

铜陵泰富

通
讯

9

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第五十期)
2018年10月10日
农历九月初二 星期三

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tilf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
Systex

创新
innovate

有爱
There is love



吕冬 信息化管理

- 2014年 市第三届职业技能大赛第1名
- 2014年 市青年岗位能手
- 2014年 公司年度先进个人
- 2014年 公司首批工匠式员工
- 2015年 市“1155”创新高技能人才，同时享受市专家人才津贴
- 2017年 省百优信息官
- 2016年 铜陵市信息化专家
- 2018年 安徽省信息化项目评审专家





公司9月份生产经营综述

9月份生产焦炭19.3万吨，焦油7540吨，粗苯2221吨，硫铵2150吨。1-9月份累计生产焦炭173.32万吨，焦油7.40万吨，粗苯2.16万吨，硫铵2.17万吨。

全月发电7162万kwh，其中上网电量4824万kwh，外供煤气930万m³，外供蒸汽26748吨。1-9月份累计发电7.36亿

kwh，其中上网电量4.56亿kwh，外供煤气8446万m³，外供蒸汽217078吨。煤气综合利用率98.98%。

9月份实现销售收入6.48亿元，净利润2581万元。1-9月份销售收入45.82亿元,累计利税25571万元。



铜陵泰富 通讯

第九期 2018年10月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 王 倩

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

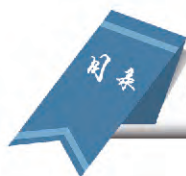
邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第九期 2018年10月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司9月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 03 铜陵市市长胡启生一行访问中信特钢
- 04 转理念重实干营造安全管理新局面
- 05 铜陵泰富推行“零丢焦”考核机制促产量新高
- 05 铜陵泰富完成捣固焦炉地面除尘站大修工作
- 06 铜陵市纪念改革开放40周年主题诵读比赛在铜陵泰富成功举办
- 07 铜陵泰富为皮带输送机穿上“铠甲”
- 08 铜陵泰富顺利完成捣固机自动化作业改造
- 08 铜陵新亚星港务公司污水循环利用项目顺利投运
- 09 铜陵泰富“教考分离”提升培训效果
- 09 一次逆向思维的应用
- 10 铜陵新亚星港务有限公司1#泊位装卸工艺改造方案顺利通过专家组评审
- 11 铜陵泰富廉洁从业教育常抓不懈
- 11 铜陵泰富环保管理出新规

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·像保护眼睛一样保护我们的环境

- 15 铜陵泰富多管齐下促环保达标
- 15 环保工作刻不容缓
- 16 打造绿色经济,贡献泰富力量
- 17 减冗余 留冗余

关注·领导是下属最好的老师

- 18 做一个领导的好学生

关注·安全管理之我见

- 19 安全事故无大小

关注·泰富人的一天

- 19 提盐工的一天
- 20 消防管漏点抢修的一天
- 21 电工的一天

关注·十年印象

- 22 十年印象——泰富
- 23 捣固焦炉的十年

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 27 精益管理工作简报(9月份)

管理·精益管理

- 28 回首看精益

管理·案例分析

- 29 3#煤气净化轴流风机跳停故障分析
- 30 206转运站综合检测仪控制箱事故案例

管理·放大镜

- 31 时刻保卫头顶的一片蓝天
- 32 定规则 改行为 看结果

管理·创新之路

- 32 以技术创新保生产顺行

管理·蜕变

- 33 十年之变

管理·言论

- 33 为加强班组建设添动力
- 34 浅谈巡检管理的重要性

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 37 铜陵市“天翼杯”第四届企业篮球赛在市体育场落下帷幕
- 38 中信特钢第三届“创新杯”足球赛成功举行

人文·先进风采

- 39 泰富工匠

人文·职工文苑

- 40 把钱花在刀刃上
- 41 业精于勤荒于嬉
- 42 我的球队,我的绿茵球场
- 43 可敬的他们
- 44 匠人匠心

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵市市长胡启生一行访问中信特钢

转理念重实干营造安全管理新局面

铜陵泰富推行“零丢焦”考核机制促产量新高

铜陵泰富完成捣固焦炉地面除尘站大修工作

铜陵市纪念改革开放40周年主题诵读比赛在铜陵泰富成功举办

铜陵泰富为皮带运输机穿上“铠甲”

铜陵泰富顺利完成捣固机自动化作业改造

铜陵新亚星港务公司污水循环利用项目顺利投运

铜陵泰富“教考分离”提升培训效果

一次逆向思维的应用

铜陵新亚星港务有限公司1#泊位装卸工艺改造方案顺利通过专家组评审

铜陵泰富廉洁从业教育常抓不懈

铜陵泰富环保管理出新规



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵市市长胡启生一行访问中信特钢

9月12日，铜陵市市长胡启生一行访问中信泰富特钢集团。中信特钢董事长俞亚鹏，总裁、党委书记钱刚，党委副书记何旭林，铜陵泰富总经理孙广亿等参加了会见。

俞亚鹏董事长对胡启生一行表示欢迎，他说，铜陵泰富加入中信特钢十年来，始终在精益生产、成本管理、文化建设、人才培养、激励机制等方面不断下功夫，持续推进企业综合管理水平。未来，铜陵泰富将进一步针对短板和瓶颈问题进行攻关，充分利用优越的区位优势，在铜陵市委市政府的持续关心下，早日建成国内一流的焦化企业。

钱刚总裁介绍了中信特钢及铜陵泰富的生产经营情况，铜陵泰富营业收入连年提升，各项基础管理水平迈上新台阶。他表示，铜陵泰富将进一步修炼内功，做实发展内涵，通过精细管理，全方位建成绿



色、安全、高效、创新的现代化科技型企业。

胡启生表示，此行收获很大，备受鼓舞，中信特钢是国内特钢行业的龙头企业，铜陵泰富也是铜陵市极具影响力的优秀企业，铜陵市委市政府将不遗余力提供好服务，为企业营造优质的发展环境。



转理念重实干营造安全管理新局面

铜陵泰富自17年开始转变安全管理理念，从传统本能向科学安全管理转变。以有感领导为驱动力，重实干全面推进企业安全管理转变，营造安全管理新局面。

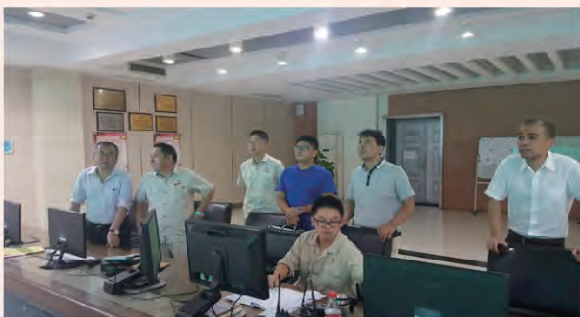
借鉴安全管理先进经验转理念。18年公司继续以国际先进的杜邦安全管理方法为引导，通过宣贯、管理行动展示等，公司管理层对“领导是下属最好的老师”、公司员工对“所有事故都是可以防止的”“各级管理者对各自的安全直接负责”“安全是被雇佣的必要条件”等理念达成了一致认同。

有计划、有落实、重实干营造安全管理新局面。18年公司总经理带队召开现场安全会对关键岗位人员进行集中培训、各分厂负责人上讲台对公司安全管理理念、安全管理规章制度等进行集中宣贯、各级管理者每月代工落实个人安全行动计划、开展行为安全观

察，各级领导以“有感领导”驱动了安全管理文化的形成。18年下半年成立工艺安全管理分委会、承包商安全管理分委会，以科学的方法多角度规范了公司工艺安全、承包商安全管理工作，补安全短板。另外借鉴外部经验建立健全了公司安全管理奖惩体系，以正向激励为导向鼓励员工（含外协单位）遵章守规服从管理；划定安全管理红线、对违反红线人员严肃处理，从源头上杜绝生产安全事故的发生。

一直以来，铜陵泰富在安全管理方面坚持转理念、重实干，通过持续的安全改进与提升，不仅增强了员工安全管理意识，规范了员工安全工作行为，而且强化了各级直接管理者的安全责任，公司安全工作得到了明显改善，初步实现了年度零事故、零伤害的安全目标，公司安全管理新局面日渐形成。

（HSE部 安冬梅）



近期，国务院、省环保督查组、市环保局等多部门对我市长江流域一公里范围企业进行环保督查。期间，铜陵泰富各项环保数据达标，环保设施投运正常，受到上级单位的充分肯定。近年来，铜陵泰富公司切实增强保护生态环境的紧迫



感、责任感，从深处意识到环保即是企业发展的生命线，既在生产经营活动上抓规范、促提升，也在美化环境方面“常洗脸”。把构建生态命运共同体，守护铜陵碧水蓝天落在最实处。

（HSE部 安冬梅）

铜陵泰富 推行“零丢焦”考核机制促产量新高

近期焦炭市场形势一片向好，为了响应集团提高产能的号召，8月份铜陵泰富针对炼焦分厂和储运公司生产运行情况制定了丢焦考核机制：月度丢焦以20炉为基数，每减少一炉，奖励200元/吨，每超过一炉，考核200元/吨焦。考核和奖励幅度是巨大的，怎么吃到这块饼，炼焦分厂想了很多办法，主要是：

一是进行广泛和深入到每个员工的宣传，鼓励大家为达到零丢焦目标出谋划策，结合员工积分制给予鼓励。同时给员工讲一奖一罚其中对工资收入的差距，强调一线岗位要精心操作，决不能出生产操作事故。二是强化工艺控制，对生产调整及时做出应对，例如配煤比、焦种和结焦时间等调整以及安排长时间定修计划时，对焦炉加热和车辆操作及

时做出合理变更，保障工艺顺行，杜绝出现因工艺问题造成的丢炉事故。三是提升设备保障水平，推行了设备12周检修计划和24小时生产计划，强调设备的检维修要根据生产组织情况来安排，不能出现事后抢修和救火式维修，利用设备管理模块，摸清楚各设备的维护和更换周期，做好点检预修，特别强调环保设备运行保障，决不能出现因环保设备问题而导致的长时间停产或减产。

通过以上一些措施的落实，铜陵泰富炼焦分厂排除了多个生产隐患，全月无生产操作事故，设备停机率大幅下降，全月“零丢焦”，焦炭产量达21.3万吨，创历史新高！

（炼焦分厂 邵胜平）

铜陵泰富完成捣固焦炉地面除尘站大修工作

9月8日，铜陵泰富捣固焦炉地面除尘站大修工作全面结束，除尘效果显著改善。据悉，该除尘站始建于2008年，投入运行10年来取得了良好的应用效果，实现了对炼焦生产中大量烟尘的全封闭回收。但随着企业产能提高及地面除尘站长周期不间断运行，一些设备上存在的隐患逐渐显露出来，结构腐蚀造成的跑冒严重，除尘器压差居高不下，除尘效果下降，烟囱冒烟率约为20%。这在环保形势日益严峻的今天对企业来说是致命隐患，严重威胁炼焦生产稳定运行及环保达标排放的要求。为此，8月初全面开展对该除尘站的大修改造以满足生产需要。

由于该除尘器型号老旧，不能单仓室离线检修，但长期停产检修又可能造成不良隐患。经过多方交流和论证，最终确定了白天与晚上交替检修的方案。同时安排相关点检人员对除尘器进行整体检

查，对无需更换的机械构件进行再利用，脉冲阀已方采购厂家负责安装的形式，来节省大修费用。

此次大修改造主要内容包括对除尘布袋、喷吹清灰系统、双层卸灰阀等进行更换检修，同时对除尘站箱体盖板更换防腐处理。此次大修改造计划为期30天，工期紧、任务重，涉及到吊装、高处作业等特种作业。为确保捣固焦炉地面除尘站大修工作正常有序进行，确定了项目经理负责整体工作安排协调，项目开始前编制专项施工方案报批，作业前的安全交底与风险分析，并安排现场专人24小时监护等措施。确保地面除尘站大修改造工作按时、按质的安全完成。

本次大修结束后炼焦分厂组织召开了总结会，对大修工作中的不足和经验进行总结讨论，为后续除尘改造工作打下基础。（炼焦分厂 袁建成）

铜陵市纪念改革开放40周年主题诵读比赛 在铜陵泰富成功举办



9月6日，“诵响新时代”铜陵市庆祝改革开放40周年诵读比赛——“我奋斗·我幸福”初赛在铜陵泰富成功举办。本次活动由铜陵市总工会主办，铜陵泰富公司承办。铜陵市总工会党组书记李红兵、铜陵泰富总经理孙广亿、工会主席姚洁出席了此次活动。

比赛现场气氛热烈，员工们热情高涨。选手们用他们饱满的激情，激昂的语言讲述了改革开放以来工人们通过自己奋斗所取得的工业建设的惊人成就，生动形象地表现了发生在自己身边的巨大民生变化，深深感染了工人们的心灵。特别是在《痴心浴火“匠”韵生》作品中一次又一次的对工匠精神的推崇，更是激发了员工的自豪和向往之情。据了解，此作品顺利进入决赛，届时将同步网络直播。

本次比赛活动举办的意义紧紧与中信集团

在改革开放中不断开拓进取的精神遥相呼应。通过成功举办此次活动，培养了职工对诵读兴趣的爱好，提高了职工的语言表达技巧，同时也向铜陵企业界展示了公司全新的精神面貌和良好的企业形象，增进了各单位之间的了解和友谊。进一步扩大了公司在铜陵市企业界的影响力。

最后，铜陵市总工会党组书记李红兵对此活动的成功举办大加赞誉。他强调，我奋斗·我幸福的主题，非常契合作为工人阶级群众组织工会的性质，也充分体现了新时代工人阶级的奋斗特质。希望通过此次诵读比赛，进一步唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代主旋律，为加快建设美丽新铜陵贡献工人阶级的磅礴力量。

（动力分厂 马超）

铜陵泰富为皮带运输机穿上“铠甲”



8月31日，随着最后一块皮带安全防护网安装到位，标志着铜陵泰富皮带运输机安全防护网安装工程全面完工，解决了多年来一直困扰整个储运公司“既要抓清洁生产又不能开机清扫卫生”的生产难题，同时也从根本上对皮带运转的危险源进行了隔离。

铜陵泰富共有运输皮带七十余条，自投产以来，相关方单位员工在皮带开机时违章清扫和违章检修引发过多起安全事故，公司也因此出台过“皮带运转时，禁止清扫、检修”的安全管理规定。由于铜陵泰富的许多运输皮带都属于单线运行，每天开机到下班，皮带基本上都处于运转状态，皮带卫生难以得到及时清理。由于交接班“日清”制度要

求，操作工担心因卫生问题不能顺利交班，开机时，就经常暗地里清扫卫生，并和管理人员玩起了“游击”战术。尽管每年因此被直接开除的违章者多达数人，但仍然不能从根本上彻底杜绝开机打扫卫生的违章行为。

为了使皮带运输线成为铜陵泰富的安全生产运输大通道，在充分交流和试点安装以及操作工试用基础上，公司决定给需要安装防护网的一万六千米皮带运输机全部安上防护网，每块铁框钢丝防护网的面积控制在1.5m*0.7m以内，重量不超过20公斤，这样，既保证了在卫生清扫和检修时拆卸方便，又能保证在皮带开机情况下清扫人员的人身安全。（储运公司 程桃珍）

铜陵泰富顺利完成捣固机自动化作业改造

铜陵泰富历时5个月对两台捣固机进行了自动化作业改造，现已于近日正式投用。铜陵泰富从今年3月份提出自动捣固的作业方式。经过充分论证和精心组织从根本上解决了装煤车煤箱涨箱，平煤机未收到位，无法装煤、捣固的误操作等问题。

通过智能化改造，捣固机操作人员可提前设定好煤饼层数，等装煤车司机对位完成后会自动通知捣固机操作员，启动捣固机指令。如遇紧急情况装煤车发送停止捣固指令，彻底避免了捣固锤拉弯的风险。同时自动捣固由原来时间控制改为煤饼上限位停止给料，给料小车接收到对应的3个煤饼上限位

全部动作才停止给料。当上限位出现故障，捣固机则自动学习该路上次捣固停机时间，并延长10秒作为超时停机，这一系列动作彻底解决了装煤不满和煤饼高度不均匀的问题。

此次改造仅花费了不足12万元，但是却解决了捣固焦炉投产10年来难以解决的问题。此项改造稳定了焦炉生产，避免了捣固焦炉关键设备故障，每年创效保守估计可达50多万元，优化了捣固机岗位的操作环境，同时也提升了公司的智能制造水平。

（炼焦分厂 邹姗姗/严斌）

铜陵新亚星港务公司 污水循环利用项目顺利投运

随着长江沿岸生态环境要求的不断提高，长江岸线码头的环保整治标准也在日益提升。其中，码头污水不允许排入长江给铜陵新亚星港务公司的生产带来了极大考验。

码头污水循环利用项目投运前，根据前期的设计理念，码头泊位、货场周边道路冲洗、洗车槽用水都是直接使用消防水，且所有污水及雨水可以直排长江。随着习总书记视察长江以后，政府职能部门“一滴污水不允许进入长江”的铁腕规定出台，港务公司污水循环利用项目被排上了公司的要事日程。

公司领导在事关环保生态的大事面前不等不靠，主动作为，将污水循环利用项目按照“要事第一”的原则优先安排建设，8月30日，码头污水循环利用项目顺利投运。码头污水循环利用项目建成投运后，港务公司道路冲洗、泊位冲洗、洗车槽用水，将通过收集、沉淀、净化等工序后循环使用，消防水只需在缺水时适量补冲。

同时，在满足了环保、港航部门要求的同时，也使港务公司用水成本减少20%以上。

（储运公司 叶艳根）

铜陵泰富“教考分离”提升培训效果



铜陵泰富近期推行“教考分离”培训模式即将教学和考试由不同单位中的不同人员开展，该培训模式的应用能够更加公平公正的检验培训师培训的水平 and 被培训者知识的掌握情况。

公司前期一直延续“谁培训、谁考试”的教学模式，培训师为了展示自身培训水平，即使有被培训者不能准确掌握培训内容的也不愿直接暴露出来。为了提升培训效果，确保被培训者学有所用、学有所成且

对培训师进行全面监督和管理。在承包商安全管理分委会、工艺安全管理分委会培训工作中，HSE部牵头落实了“教考分离”培训模式即分委会负责培训，培训后由HSE部负责考评和检验培训效果。

铜陵泰富通过运用“教考分离”培训模式，切实提升了培训者的教学水平和被培训者知识掌握的程度，从源头上提升了培训效果。

(HSE部 安冬梅)

一次逆向思维的应用

APS是铜陵泰富炼焦分厂干熄焦焦罐车对位装置，焦罐车在提升机塔处对位后APS工作将焦罐车夹住，避免提升机工作时焦罐车移动。

顶装干熄焦投产以来中控电脑时常出现APS非正常工作报警，此报警是综合报警，不仅包含了油温、油位、油堵的液压故障还包括现场夹紧松开

限位的故障。出现此故障后的处理方式现场控制柜断电重新送电恢复正常，无论如何处理始终无法根除。

长期的跟踪实验基本排除了液压部分的报警，干熄焦年修期间更换了全部的4个接近开关限位，根据说明书安装标准精确调整了安装间距与接线相序，本以为大功告成，结果升温生

铜陵新亚星港务有限公司

1#泊位装卸工艺改造方案顺利通过专家组评审



9月1日，铜陵新亚星港务公司码头1#泊位装卸工艺改造方案设计论证会在铜陵泰富特种材料有限公司召开，改造方案顺利通过了专家组的评审。

参加会议的铜陵市港航（地方海事）管理局、铜陵新亚星港务有限公司代表及会议邀请的4名专家成员，通过听取项目基本情况和设计方案的汇报后，对设计参数、工艺方案、供电方案等方面的设计进行了充分论证和认真评审，评审人员对新亚星

港务公司为改善码头环保状况，保障生产安全，解决原有门机装船作业造成扬尘污染问题，一致认为增设3#装船机作业的必要性。

同时，专家组成员及与会代表还从完善设备的搁置点、增设防碰撞设施、完善紧急停车控制和标志标线、加强车辆卸货、船舶装载管理等方面提出了宝贵的整改意见。

（储运公司 章斌）

产期间就来了当头一棒。总结经验刚换的接近开关暂不考虑，怀疑连续雨天造成电缆回潮，待雨天结束果然报警沉默了。

可是好景不长一个月后顽疾再次出现，次日立刻更换限位电缆排除回潮疑点，但事与愿违更换电缆后情况不见好转还恶化到极点，每天早会均汇报晚班出现故障现象2次。一时间无言以对感觉该换的全都换完了怎么还有问题呢，真的是无法处理了

吗？排除了电缆问题，难道是限位选型出了问题。出现疑难问题应该逆向思维想一想，是否设计存在缺陷导致了问题的出现。

最终按照大连重工图纸中的现场检测部分对APS现场检测电路进行整改，整改后效果立竿见影，由原先每班2次报警到现在2周没有出现报警。这次成功案例借鉴，顶装APS整改成功。

（炼焦分厂 程飞）

铜陵泰富廉洁从业教育常抓不懈

9月15日，铜陵泰富组织各级党员干部，公司骨干以及重要岗位员工观看了纪录片《巡视利剑》。通过卢恩光、黄兴国、司献民等落马高级干部的反思、忏悔以及中央巡视组工作人员的现身说法，勾勒出巡视——这一国之利器略带神秘又充满威力的崭新面貌。作为党内监督的战略性制度安排，巡视不断发挥着除积弊、正风气的积极作用，赢得了党员群众的大力支持。

此次活动是铜陵泰富组织的常规化党建廉政教育活动，也是呼应“党史厂情教育”的进一步延展。近年来铜陵泰富通过创新学习方法，几乎在每一个关键节点都会举办以廉洁为主题，以职工投稿为主体的书画展和公司刊物的征文活动，伴随着通

讯手段的不断更新，公司因势利导，通过铜陵泰富纪委微信学习群分享警示案例互相学习交流，在基层形成了自发自主的讨论风潮。

像这种以廉洁为文化内涵的教育活动，即使在节日期间，也毫不放松，一张有关廉洁的警示电子贺卡一定如约而至，而在公司领导走访职工家属的有限时间里，也不会少了关于倡导廉洁，加强自律的访谈，就是对这种充分发挥网络作用，深入宣传廉洁教育，及时总结宣传先进典型的常抓不懈营造了廉洁、高效、奉献、创造的良好氛围和企业形象。

（动力分厂 马超）

铜陵泰富环保管理出新规



为了充分发挥全体员工的环保管理作用，确保厂区“三废”始终达标排放，铜陵泰富在做好日常环保设施设备运行管理的同时，出台《铜陵泰富环保红线管理规定》，增加对环保违章者及管理者的

处理力度，从源头上杜绝环境异常情况的发生。

本规定从环保设备日常操作、设备停用要求、应急处置等各个方面明确了管理要求规定、对各级人员环保管理职责履行不到位的处置措施，加大行政处罚力度，此外在日常管理、监督中增加了对“规定”执行的检查，从源头上确保了各级人员遵章守规、服从管理，加强了环保设施设备运行管理，确保各类污染物达标排放。

铜陵泰富环保通过“划红线”“检查红线”“执行红线处罚”进一步提升了企业的环境保护管理水平，这为公司环保“零事故”目标的实现打下了坚实的基础，为铜陵市绿水青山建设贡献了企业应有的责任。

（HSE部 安冬梅）



近日，铜陵泰富在铜陵市干部教育培训实践基地表彰会上荣获合格实践基地称号。铜陵市委肯定了铜陵泰富所做的工作成绩，并表示会进一步帮助铜陵泰富做好基地建设，完善现场教学条件，将循环经济试点做大做强。

(总经办 常磊)

●日前，铜陵泰富全面展开干熄焦钢结构平台栏杆大修工作，旨在消除安全隐患。干熄焦装置平台栏杆大面积腐蚀脱落，因平台处于高空，存在高空坠物和人员跌落的风险，按照本次大修进度推进将于本月底完成该项目，消除这一重大安全隐患。

(炼焦分厂 邵胜平)

●近日，铜陵泰富为加强电气安全管理，提高电气相关作业人员的劳动防护等级，将电气作业人员的安全鞋统一更换为电绝缘安全鞋，不但具有防滑、耐油和防砸伤功能，还具有电绝缘功能，适应电气作业环境，防止跨步电压对员工的伤害。

(化产分厂 许成)

●日前，铜陵泰富公司组织了停电专项应急演练。演练分应急响应、应急处置、应急终止三个阶段。在现场总指挥的统一指挥下，各演练小组分工明确、反应迅速、配合密切，圆满的完成了此次演练。通过演练提升了公司应对停电的快速反应的能力，有效提高了组织指挥能力、协同配合能力和综合保障能力。

(化产分厂 钱丽)

●9月6日上午，铜陵泰富电工“用具安全培训”在公司第一培训室举行。此次培训分为电气器件类与防护用具类的分类、使用、维护，以及

安全用具的检查与存放等方面的专业知识。培训使用的PPT与文字、图片让大家记忆深刻。达到了夯实电工专业技能，增强电工规范使用电工用具的培训目的。

(储运公司 汤瑞)

●9月12日，铜陵泰富储运公司对存在隐患的2#堆取料机悬臂油缸进行了更换。由于检修前对油缸尺寸进行了现场测绘、复核，并对销轴难拆部位做了应急预案和松动处理，实际检修时间比定修计划缩短了3小时，使生产顺行和机械设备的完整性双双得到了保证。

(储运公司 叶秀山)

●9月17日下午，安徽省环保督察组到铜陵新亚星港务有限公司进行督察指导。督查组对码头货场物料覆盖、污水循环利用工作给予充分肯定，并对污水循环利用的管理理念表示赞赏。同时，督察组对污水循环净化装置的稳定使用提出了建设性意见。

(储运公司 何其凯)

●近日，铜陵泰富为减少生化消防补水消耗，对生化补水进行改造，增加两趟管道将制冷工序的煤气净化水和发电排污水，送往生化工序作为生化的补水，此举，每月节约消防用水至少2万吨，减少了公司的水耗量，响应了公司“减冗余”的工作方针。

(化产分厂 许成)



关注

FOLLOW



关注·像保护眼睛一样保护我们的环境

铜陵泰富多管齐下促环保达标

环保工作刻不容缓

打造绿色经济，贡献泰富力量

减冗余 留冗余



关注·领导是下属最好的老师

做一个领导的好学生



关注·安全管理之我见

安全事故无大小



关注·泰富人的一天

提盐工的一天

消防管漏点抢修的一天

电工的一天



关注·十年印象

十年印象——泰富

捣固焦炉的十年

像保护眼睛一样保护我们的环境

XIANG BAO HU YAN JING YI YANG BAO HU WO MEN DE HUAN JING

铜陵泰富多管齐下促环保达标

铜陵泰富一直强调安全、环保是企业运行的两条腿，安全是企业生产稳定的基石，环保达标排放是企业生存之本。铜陵泰富自查自纠环保问题，加强落实整改，保持各项环保设备设施正常运行，确保环保各项指标达标。

为保持外排水指标稳定达标排放，铜陵泰富从源头抓起，全面落实雨污分流制度。出台围堰管理规定，晴天时，各处围堰排水沟必须保持干燥，不允许有积水现象。雨天时，前10分钟时间收集的雨水必须回收进系统或污水事故池，然后才可以打开雨水阀门，将围堰内收集的雨水排往外排水系统。在各处设备冷却水排放口，树立设备冷却水检测公示牌，每小时检测一次，数据公布在公示牌上，发现异常情况及时处理。

为消除公司化产品回收区域的异味，铜陵泰富立项无味化改造项目，将化产品回收生产操作过程

中产生的尾气，通过管道把各个放散点的尾气收集进入处理系统，运用高效分子筛吸附剂吸附处理，使得尾气处理后去除异味，达标排放。目前冷鼓区域无味化改造已经完成，进入试运行阶段，油库焦油、粗苯产品发货装车无味化改造项目正在施工中，预计10月上旬完工，提盐区域和生化区域无味化改造正在进行技术方案论证，拟于年内实施。

为降低煤气硫化氢含量，铜陵泰富在原有两套脱硫系统的基础上，投资新上一塔式脱硫系统与原有系统进行串联，对煤气进行再脱硫处理，煤气硫化氢指标得到显著下降。在加大硬件设施投入的同时，公司加大管理力度，由分管生产副总牵头多次召开攻关会议或现场会议，专门针对煤气硫化氢含量，锅炉烟囱、焦炉烟囱二氧化硫排放量进行讨论，形成多项可操作性措施进行落实，确保各项废气指标达标排放。

(化产分厂 许 成)

环保工作刻不容缓

环保工作是铜陵泰富生产运行中的重点工作之一，但日益严峻的环保压力也警示着我们减少污染刻不容缓。因此，公司先后决定对环保除尘设备增加投入，减少灰尘的散逸。

不管是生产班组还是中控操作人员，对他们的日常工作要制定标准并使标准成为他们的工作习惯，以达到标准化操作的目的。结合当前工作规范以及分厂要求的规范管理编制岗位标准化操作，做好生产操作的标准化减少误操作带来的环保事故，将该些规定张贴于公示栏中，时刻提醒大家标准化作业。同时不定期检查、抽查员工对本岗位标准化

作业的了解程度，树立操作规范榜样，利用榜样的力量引领员工准确精细化操作。不定期的检查员工规范操作情况，一发现有违规违纪，不但要给予经济上的处罚，还要以文件的方式下发到各班组以警示他人，使得不管是白班还是夜班、工作日还是周末都能按时按量的完成生产任务。

中控岗位是监察炉体各项数据的岗位，要针对性的进行调节、控制，还要能及时的发现异常并联系相关人员前去处理，这对岗位员工的个人素质要求非常高。值班长作为焦炉夜间第一负责人，必须对焦炉一些工艺参数要有足够的了解，在出现问题

打造绿色经济，贡献泰富力量

良好的生态环境，用之不觉，失之难存，是企业对民生福祉落实社会责任的优先领域。近年来，铜陵泰富始终坚持以绿色发展理念引领企业转型发展，深入完善了码头的污水收集处理系统，道路清洗循环再利用工艺，货场装卸防尘治理等工作。近期公司先后决定对环保除尘设备增加投入，成功减少了灰尘的散逸。

但取得的成绩固然可喜，压力仍然存在，且环保工作最大的特点就是无法毕其功于一役，必须防微杜渐，毫不松懈。就目前来看，铜陵泰富正面临着压力叠加、负重前行的关键期，这是机遇也是挑战，生态环境质量归根结底取决于经济结构和发展方式，改善生态环境必须走绿色发展之路，在企业环保绿色发展的道路上，调整经济结构、优化产业布局才是治本所在。铜陵泰富总经理孙广亿要求强化基础管理，将企业的绿色发展方式不断加强总结和迁移应用，形成常态化、特色化的工作机制，推动管理工作再上一个台阶。把生态文明建设和环境保护工作摆在最重要的位置来抓，这是一种勇于担当，积极作为的体现，也是践行企业“有爱”的核心价值观的表现。对于环境保护而言，把日益强化的环保共识转化为共同行动的自

觉，是最根本和长效的。而养成一种行动自觉，既需要外在的牵引力，更需要内在的驱动力！我们不但要把市委市政府、市环保局、市港务局等政府部门提出的工作要求逐次落地，通过制度体系潜移默化地引导员工改变自己的行为方式，更要进一步加速这种转变。实现这种转变，内驱力发挥着重要作用，激励与约束并重，让员工有足够的动力去践行绿色环保，正是构建生态文明制度体系的重要原则！

天更蓝、水更清、环境更优美，是所有人的共同期待，也是实现高质量发展的现实要求。在大兴生态文明的当下，环境保护红线意识逐渐进入公众视野。铜陵泰富善用社会舆论和公众的监督力量，进一步划定了生态保护红线，加大生态保护红线宣传工作，让保护生态文明成为了公司的一项基础性制度安排和行动自觉。以环境保护倒逼产业转型升级，确保环境有明显改观、群众有直观感受、社会有广泛认同！

共识是行动的基础。通过对习近平生态文明思想的学习，政策导向更加明晰，铜陵泰富切实增强红线“刚性”，强化制度执行建设，一定会为书写美丽中国，贡献泰富力量！
(动力分厂 马超)

时，能够很好的配合中控人员去处理问题。

同时严禁外人进入中控这一要害岗位，确需进入做好相关记录，给中控人员一个相对安静的环境，不被外界打扰。做好现场的目视化工作，数据变化一目了然。要求值班长每天抽出最少1小时去中控学习。持续加强对中控岗位人员的培训及考试，对薄弱项更要进行专门的学习。

在17年的8月份发生了一起地面除尘站布袋着火事故，事故原因是更换了新布袋后，操作人员并没有考虑过新旧布袋的差别，仍像以前那样操作，造成积灰严重且灰仓料位计没有报警，最后导致布袋

被烧毁。该次事故反映了特殊岗位、特殊设备要安排专人去检查，环保设备要有一套成熟的检查、保养手册，以便日常的操作。岗位人员对本岗位或设备要有足够的了解，可以发现问题、解决问题。维保单位对环保设备的巡检不能流于形式，要有跟踪、有记录。利用好现有的培训机制，将环保的重要性和环保设备的维护使用进行岗位培训。重点做好焦炉砌体的保护进而保证现有烟气排放的达标。

只要每个人都能做好自己的工作、规范自己的行为、遵守各项规章制度，任何工作都不是问题。

(炼焦分厂 黄志宏)

减冗余 留冗余

——从新员工角度理解孙总2018工作报告

读大学的时候，最讨厌的就是洗衣服，但都是洗完后，放在衣架上用太阳晒，从没用过烘干机，知道有这么个东西还是从留学生那里得知美国的中产阶级几乎家家都有烘干机，没必要晒。每次看到宿舍外面挂得乱七八糟的时候，确实想过，大家不晒被子，整个园子看起来是不是美观整洁的多，难道是美国人特别爱整洁吗？最近我看到一则材料，才恍然大悟，原来这不是个审美问题，而是个经济问题。在美国人看来，如果有人晒被子，就会被理解为买不起烘干机，买不起烘干机那就是穷人。美国社会流动性很大，这个小区有一家让人怀疑是穷人，整个地方都有穷人区之嫌，那整个小区的房价就会跌。一跌，穷人就真住进来了，恶性循环就来了，最后导致整个小区的人财产受损。通过现象看本质，很多看起来不合理的冗余之所以屡禁不止就在于思想观念没有转变过来。

人们通常比较两个国家的经济实力，最直观的数据就是国内生产总值（GDP），所以大家喜欢用GDP作为衡量国家经济实力的依据，但实际上事实并不那么简单，清朝曾占据世界GDP总量的1/3，这个统计是来自于西方的。较完整的表述是：在中国清朝康乾盛世的鼎盛时期，1750年，即清朝乾隆十五年，中国GDP占世界总量的32%，几乎是1/3。直到1830年，即清道光十年，也是鸦片战争发生的前十年，中国已从康熙盛世的顶峰衰落，但GDP仍占世界总量的29%。中国在可以预见的21世纪里，清朝的GDP仍然是不可逾越的巅峰。但有谁会认为那个时候的清朝很强大呢？如果懂一点税务知识的话就会知道，其实中国的GDP无论从量还是质的角度都一直被低估，比如很多街边小店的营业额并未计入GDP，淘宝上的交易额也没被统计在内，如今中国的基尼系数不断更新，GDP的质对比往昔更是有翻天覆地的变化！而美国的无效GDP实在太多，光是律师费就一万亿美元，医疗费也贵。就算中国的人均用电量只有美国的七分之一，但由于美国人实在太浪费，洗个衣服都要用烘干机烘干，其他生活的

方方面面可想而知，举重以明轻，GDP其实就是国家的年收入，而一个国家只要通过转换消费观念就可以减除大量冗余，更何况一个企业！

与同事们交流，一聊到减冗余就以为是勒紧裤腰带过日子，实际上减冗余是更方便的过日子。优化审批流程、增加智能设备、现场开会解决问题、精准维修确保一次性完成而不是重复性维修，都是重在实效又减轻负担的举措。唯有把培训放在减冗余这个位置，一开始并未想通，觉得放在发展板块是不是更贴切一些，直到在书上读到智力冗余这个词的时候，才心有所悟还是自己认知不到位的缘故，所谓智力冗余就是想学的学不到，学到的用不上，用到的不能融会贯通。精准培训的目标就是要让大家从一直紧张而又效率低下的学习状态下解放出来，使每名员工需有所学，学有所用，用有所查。

减冗余是一件值得认真对待的工程，将减冗余真正的含义让每一个员工清清楚楚的明白是一件有意义的事，但通过减冗余的指导取得实实在在的干货却是需要每一个员工的创造性思维和艰辛的付出，但我想如果我们既能减轻负担又能把工作做好，那迎接我们的肯定是一张满意的笑脸，那获得感和幸福感不就会越来越强吗！

（动力分厂 马超）





做一个领导的好学生

在毕业之后的三四年里我发现，在象牙塔里对社会的想象和现实完全不同。当自己开始工作，终于有了一点人生的控制权的时候，却发现过程充满了艰辛与挑战。此间，我经历了懦弱、茫然、暴躁、自怨自艾，甚至做出了很多蠢事。但我也是幸运的，遇到了现在的领导，他没有周游过世界，可以像曾经带过我的领导一样对世界各地的建筑侃侃而谈，他也不会像其他部门的青年才俊在饭桌上对社会问题激情昂扬，指点江山。但就是年纪还轻的他，却有着凡事讲究分寸与克制的品质，让我感佩不已。所谓分寸，就是对问题恰如其分的回应，多一分，腻；少一分，冷。克制，是在明白凡事都不简单之后对自我的控制，与对其他人都不容易的感同身受的宽容。可以说这种品质非一定见识与沉淀之后不能体现。

作为领导，他以身作则，尊重身边的每一个人，尊重每一个同事的想法，他擅长换位思考，善于聆听他们的心声。处理事情公平公正，平等地对待每一个员工。他常常给予新人无私的帮助，并在我们面对困难的时候，鼓励我们要自信、自强，不要抱怨逃避。他总跟我们说：“眼很怂，手却强”，凡事一件件、一桩桩分解开来，然后只要把眼前的小事做好就可以了，而且通过解决问题提升能力后收获的快乐是难以言喻的！我有时好奇的问他：“自己总结出来的心得白白分享给别人，不会不舍得吗？”他笑笑跟我说：“正那种追求卓越的精神是教不了的，反而自己通过不断分享心得的方式可以倒逼自己不敢松懈，看似很“吃亏”，实际上很受益！”此外，他还不断开动脑筋，想方设法的帮助管理班组，他会后备值长们说目标要清晰，要求要明确，不管是自己个人的行为习惯，还是

成绩方面都要能严格要求自己，遇到的案例要争取举一反三，多想点好点子，当你的想法获得实现并且帮助到别人的时候，获得的成就感会让你感到所有受过的苦，努过的力，都会成为照亮你前行的光。

作为领导，不仅仅是传授业务知识和工作方法，高尚的品格才能潜移默化的影响和带动下属，赢得大家的尊重。遇到包括我在内的同事们犯了低级错误或者事情差一点没做完的时候，领导从不乱发脾气，也从不迁就、纵容。他就是很认真的摘下眼镜，深深的看我们一眼。就是这种严格的爱护，让我们明白了什么是责任和敬畏。

在一个优秀的领导手下做事是一件很舒服的事情，仿佛做什么都很顺的感觉，但往往就是这种错觉很具有迷惑性。因为当你与优秀的人相处时间长了，你会不自觉的以为自己也很优秀而不知谦逊。但实际上无论你是哪种人，你都要明白：人生真的很公平，请你足够相信，如果你不够努力，哪怕在很短的时间里，你放弃了想要成为更好的人的信念，而没有不断磨练自身技能，进行自我迭代，那么很自然，你会在经历过一次生活的风浪席卷后失去掌控自己人生的能力，因为其实很多弯路都是在别人的帮助下绕过去了，你的成绩并不踏实。

所谓领导力不过五个字：我来，跟我来！要尊重同事、领导、善于合作，也许你会说合作，人人都会。但是善于合作，才会事半功倍。因为常常与领导相处，我才深深知道领导岗位的不易，也许踏踏实实的做好自己的本职工作，永远能发现优秀的人身上独有的品质才是做好领导的学生的第一步！

（动力分厂 马超）

安全管理之我见

AN QUAN GUAN LI ZHI WO JIAN

安全事故无大小

安全事故无论大小，都是安全事故，对于那些或大或小的安全事故，我们必须再三总结，再三学习，杜绝同类事故再次发生。公司推行的各项管理制度和事故案例，都是我们每位员工必须认真学习分析的材料，这些血淋淋的教训，如果我们还是熟视无睹，那么很有可能再次发生。

安全第一，生产第二，这是每位员工必须牢记于心的，公司下发的各项管理制度就是强调要把安全放在第一的位置上。当安全与生产发生矛盾的时候，个别员工可能会选择生产，因为有生产才有效益。良好的安全等于良好的业绩，没有安全作为生产的排头兵，再好的效益也会归零。我们不能做无用功，更不能以身试法去犯险。

对于我们广大一线员工来说，安全知识的学习力度和掌握程度，很大程度决定了我们是不是一名合格的员工。工作中的点点滴滴，我们必须引起重视，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”就是这个道理。新闻上时常会弹出某某地方发生了什么安全事故，大家可能觉得离我们比较远，和我们没关系。其实不然，那些一笔笔血的教训为什么会公布

出来，就是让广大人民群众吸取经验教育。一个企业也是，哪怕就是一个未遂事故的案例，也会十分重视，这是再给我们广大员工敲响警钟。公司每周举行的安全学习，每一起事故的深刻剖析，是让自己对安全风险加深印象，提高警惕。

安全事故无非就是人的不安全因素，物的不安全因素，只要从这两点下手，就没有做不好的安全工作，这就需要我们时刻关注身边的人和物。员工行为的不规范，我们每位员工都有权利和义务去制止；设备的故障要及时上报处理，防止设备故障扩大化而威胁人身安全。勤跑现场，多看多学多想，是每位员工的工作重点，查缺补漏，查找安全隐患等，需要我们养成习惯，良好的安全习惯会让我们受益一生。

安全无大小，在安全面前人人平等，更应该人人敬畏。如若不然，吃亏的还是自己，甚至连累工友，连累家人。我想，安全的话题永远无法停止，安全的知识我们也不能一时吃透学透，这我们需要对安全知识的不断的学习，不停的更新，提高我们自身的安全技能与意识。（储运公司 徐磊）

泰富人的一天

TAI FU REN DE YI TIAN

提盐工的一天

今年的三伏天不同于往年，因为持续的高温晴热，整个城市都变成了大蒸笼，稀少见到台风带来的清凉，许多人选择待在室内开足冷气，躲避酷暑带来的炙热。然而，总有一群人因为工作岗位的特殊性，必须面临酷暑的挑战，在常人难以忍受的工作环境里挥汗如雨、任劳任怨。这就是我们的提盐工。

提盐工段的工人们冒着40℃以上的高温坚守岗位，三楼的工人一边查看压力和温

度，一边身贴炙热的釜壁观察釜内结晶情况及釜内真空情况，如若真空压力不够，对讲机就要呼叫一楼的操作工去看一下真空泵房的真空泵是否运行正常？根据结晶情况还要随时调整阀门开度，保障釜内结晶正常，一趟下来，已经是衣服湿透了。

二楼的工人们头顶釜内高温的熏烤，脚踩不透风的烤炉，在热浪滚滚的离心机边观察结晶物的脱水情况及离心机的运行情况，结晶

消防管漏点抢修的一天

8月31日晨，生产调度发现化产大道小车停车场处绿化带地下有渗水现象，初步判断为地下消防水管通漏，化产分厂立即提报开挖报告并安排零星工程施工单位开挖。

零星工程施工单位按要求先对绿化带的草坪进行保护性拆除，在协调接通电源后，一边用水泵抽水，一边进行土方开挖查找具体漏点。在开挖点旁边的草坪上铺设雨布，将开挖的土方堆放在雨布上，对绿化进行保护。因该处是管道填埋处，绿化带下都是回填的沙土，开挖过程中不断出塌陷，增加了查找漏点的难度。

直至下午4点多，挖了近2米深终于开挖出了管道，化产分厂考虑到消防水管通漏造成消防水损耗大，为降低消防水损耗，决定连夜对消防管进行修复处理。设备点检员立即赶到现场，查看消防水管径，现场决定管道抢修处理的措施，安排维修工立即预制包箍。因消防水压力大，漏点处的水持续喷射，冲到沙土坑壁上，不断造成坑壁垮塌，施工单位用模板盖在漏点上继续进行开挖，要挖出维修工的操作空间。

下午5点多，已过了下班时间，天空中又下起了雨。化产分厂的厂长项杨对现场工作放心不下，带领工艺和设备主任工程师也赶到现场，安排工艺主任查

找消防管网图纸，找出漏点两端的消防水阀门，并带领当班作业长去关闭阀门；安排设备主任跟踪包箍预制，并做好抢修其他准备工作。因消防水阀门是常开阀门，涡轮蜗杆年久失修，已无法关闭，考虑到停消防泵可能对生产系统造成影响，决定带水进行抢修。

夜幕已经降临，雨也越下越大，为确保雨天用电安全，组织施工单位搭建临时雨棚，对现场电源进行防护，安排电工用矿灯作临时照明。漏点再次开挖出来后，安排维修工用木头楔子堵漏点，但水压过大，没有成功。雨水的冲刷和漏点处喷射的消防水造成坑壁不断塌方，影响抢修，现场讨论决定，由施工单位在漏点四周用钢管打支撑，用木工模板做支护，围出一个操作空间。维修工把包箍先套到消防管上，对螺栓进行预紧，然后慢慢向漏点处移动，直到把漏点全部覆盖到中间，开始紧螺栓，看着包箍侧面喷出的水越来越小，渐渐的没有水流出来了。消防管补漏终于完成，时间已接近晚上10点了，现场抢修和指挥的人员全身都被雨水淋透了，但看着消防管不再漏水了，大家才安心地离开了现场。经过一天的观察，没有发现漏水情况，才安排对土方进行回填并恢复草坪，一次抢修才圆满结束。（化产分厂 许 成）

物脱水正常后停下离心机掀起离心机的大盖板，然后将滤袋挂好在电动葫芦的挂钩上，开动电动葫芦，一手扶着滤袋，一手拿着电动葫芦手柄，配着各种嘈杂的噪音不知疲倦地随着电动葫芦来回捣鼓结晶物，一个班下来，衣服湿了又干，干了又湿。

一楼的工人们在做好防暑降温和安全防护的同时，冒着刺鼻的氨水味道在真空泵房挨个巡查泵的运行情况。检查完后又到脱色釜和一次蒸发釜观察釜内运行情况，特别是脱色釜内的盘管。盘管稍微

透漏就影响提盐产品质量。观察完再跑到二楼的槽区检查石膏压滤机和活性炭压滤机的运行情况，等压榨完成后就要打开压滤机将压榨的产物用铲子从滤布上铲下。看似简单的工作，每班要重复好几次，一天下来也是累的汗流浹背。

这就是我们提盐工一天的生活。在高温下，他们默默无闻地用汗水与辛劳，为泰富的发展添砖加瓦，用汗水诠释对职业的热爱与责任。在公司需要他们的地方坚守岗位，成为一道最靓丽的风景。（化产分厂 徐来友）

电工的一天

“电工收编”这个项目已经进行完成有些时日了，目前的电工基本都已是我们的正式员工，原来的电气点检转而进行实际操作。这样的转变，在最初我们是无法想象的。现如今，每个分厂的电工班有的都是实打实需要到现场参与维修的。那么他们有没有具体的分工呢？就拿化产分厂来说吧。

“化产电工，化产电工！”“请讲。”每次对讲机里出现这样的声音，电工总会询问具体情况。每天早会一开完，事情就开始了。由于化产外协单位、检修方多，基本上每天早会一结束必然是要去给这些施工方接线。接线、拆线、送电、停电、复位，最多的一天，能看到电工基本处于干活和去干活的路上。由于现场的环境不同，他们的作业条件也大不一样。例如提盐的二次蒸发釜顶部电机接线，哪怕是停用状态依旧热腾腾的釜，接一个线夏天基本上衣服就湿透了。还有冷鼓区域的液下泵，上面有很多焦油，螺栓也是拆半天，时间站久了，鞋子都有可能被地上的焦油粘的拔不起来。

但是事情往往不像是看起来的这么简单，电气问题并不能靠着接线、拆线、送电、停电、复位这些小事情就解决了。现场的电机故障、部分设备的变频器故障以及现场相关的安全整改。谁来完成？依旧是电工班。记得上次提盐工段，电动葫芦滑线

钢丝绳断裂。几个电工在提盐现场恶劣的环境下，爬高下地的忙活一天，身上衣服沾满物料，手上隔着手套被物料染红。现场依旧还有不尽如人意的地方，为什么？曾经与一师傅聊天，化产现场接受的检查过多。每次检查后需整改项太过集中，没有一个统一的标准。沿用至今的东西，一次检查要求整改，下次检查再整改一块，着实有些人难以招架。

不过对于现场到处跑的电工班而言，电气回收后对于他们是一种挑战，同样是一份机遇。电工注重实际操作，参与维修。这是一个注重实操经验的工种，曾经上大学的时候，教我们的工厂供电的老师就给我们举过一个例子。零几年的时候，有个私营码头的老板开始不舍得花钱，随便叫电工设计码头现场的配电系统。最后投产使用时，现场时不时就会跳电，也找不到原因。这个老板因为跟我们老师朋友关系，就让他过去指导。我们的老师到现场转了几圈，提出几个整改方案。临走的时候，那个老板给了我们老师一个厚厚的红包，最后问题也伴随着整改方案的提出和落实彻底解决。

人才是一个企业生存的根本，电工实操为的就是自主培养人才。

（化产分厂 胡涛）



十年印象——泰富

采访人：您好！请问做为从老厂过来的员工，十年来您感受最深的变化有哪些？

朱国福：我是老厂过来的员工，现担任储运公司的设备作业长。刚来的时候，厂区正处于建设阶段，最开始生产的时候也只有90万吨的年产能，如今这儿已经建设成了花园式工厂，年产能也已经突破了240万吨，这便是我印象最深的，可以说是翻天覆地的变化了！

采访人：十年来，储运公司有哪些新投入的项目，效益如何？

朱国福：这可以结合我们的先进设备说一说，主要讲两个。一个是“焦炭位移式装船机”：之前的焦炭装船垂直十米下落，破损率达到2%，扬尘大。后在总经理孙广亿的支持下与武汉海博合作，成功研发出国内首台原创的“焦炭位移式装船机”，使焦炭破损下降2%，一年减少损失3000万元以上，焦粉也得到了很好的处理，一年收集超过1000万元。另一个是“双向管式皮带机”：这是2010年建成投产的，为当时亚洲最长的双向管式皮带机。不仅实现了只用一条线便完成了煤进焦出的物流任务，还彻底解决了平皮带转运点多，粉尘逸散严重等问题。

采访人：近年来，在工艺、管理上有哪些创新么？

朱国福：工艺上主要是“码头货场物流系统的优化”。在Z02转运站增加C01皮带正反转及伸缩功能，J03皮带在中间加卸料点并能直通的功能，留用皮带在Z03转运站直接与2#管带机进料口对接等方

法，增加了皮带机功能，既达到了工艺目的，也简化了物流流程。共节省通廊费、管网费、运行费合计1900余万元，增加货场有效长度15m，增加货场面积3325 m²（占面积的4.15%），提高了投资利用率。管理上则主要是5S管理理念的推广、作业长机制的创新、杜邦安全理念的落实等，这些都让我们的工作变的更加的规范、更加的精细、更加的具有效率性。

采访人：那么在环保上呢？设备投入情况如何，效果如何？

朱国福：除了上面提到过的“焦炭位移式装船机”、“双向管式皮带机”都对粉尘逸散有着良好的治理效果以外，储运公司的除尘设备也增加至了28套，从运煤、备煤到出焦各个工艺工段环环相扣，相辅相成。另外对煤场的改造，用一个大煤棚将整个煤场覆盖住，既增加了煤堆的堆高，也让“煤灰风刮不走，煤堆雨淋不塌”，这些都让我们彻底告别了那个“晴天一身灰，雨天一身泥”的日子。

采访人：最后说说您对公司的期许吧！

朱国福：我在这儿工作了十年，这儿已经成为了我第二个家。他见证我成长的同时，我也见证了他飞跃式的发展！希望公司环境上越来越美，效益上越来越好！

采访人：好的，感谢您接受采访！在此，衷心的祝愿铜陵泰富能在又一个十年里，开启属于他的新的辉煌！

（储运公司 汤 瑞）

捣固焦炉的十年

捣固焦炉从建成投产到现在的平稳运行，已悄然过了十个年头。十年里，有困难，更有成就，所有的这一切，都离不开一代又一代焦炉人的精益求精，团结奋进，砥砺前行！今天，我们有幸能够与长期扎根一线的捣固调火班长陈师傅深入交流，细数十年来的巨变和辉煌。

采访人：陈班长您好！捣固焦炉从筑炉到今天，已经过了十个年头，在这十年的职业生涯里，最让您难忘的工作场面是什么？

陈班长：转眼又是十年，时间过的可真快，从老厂算起，已经和焦炉这个老朋友交往了20多年，细细想来，有很多工作场面都恍如昨日。我记得09年我们铜陵泰富两座4.3米捣固焦炉筑炉完成，开始投产的时候，需要进行烘炉操作，那时候还没有回炉煤气，我们只能采用笨办法，直接往炭化室里塞煤块，通过烧煤来进行加热。在烘炉过程中，需要对炉体各部位的温度、压力严格调控，受气候条件的影响也十分严峻，但为了顺利投产，再大的困难也要克服。想想那时候的场面，真是壮观，全厂的

员工都参与其中，运输煤料，加热，控温，调压，大家的分工协作使得一系列工作都有条不紊的进行，在当时也没有澡堂，大家干干净净的上班，乌漆嘛黑的回家，没有一句怨言！现在，企业的发展形式一片大好，员工的福利待遇也不断提高，生活水平不断改善，所有的苦和累都是值得的！这些年来，有的前辈已经退休，但绝大部分的同事依然在铜陵泰富发光放热，能和我的老兄弟们陪伴铜陵泰富共成长，真的很幸福！

采访人：看的出来，咱们师傅们对铜陵泰富的真挚情怀！那在这十年里，您觉得我们铜陵泰富最大的变化在哪里？

陈班长：我记得有这么一句话：苟日新，日日新，又日新。这句话用来形容我们公司再合适不过了，十年的时间里，我们厂每天都在改变，都在往好的方面改善，弃旧图新，从厂区的自然环境，设施设备，到员工的福利待遇，企业的文化建设，都在蓬勃发展，尤其是安全和环保这两块，更是改善的重点。以我们捣固焦炉作业区来说，在筑炉的初期，我们的自动化程度并不高，

许多工作必须人工开展，耗费了人力，增加了人的负担，有很多数据的监测和调控不能及时有效的进行，又加剧了环境污染。同时，焦炉自身的危险性始终存在，又给员工的人身安全带来威胁。但一直以来，我们的自动化水平都在不断提高，大量先进的设施设备投入使用，最近我们又完成了回炉煤气电液执行机构的安装调试运行，极大提高了工作



《秋色》

（储运公司 伍娟）

效率和准确性。除此之外，杜邦十大安全理念，红线管理规定，十大保命条款，各种环保制度都在进一步完善和实施。现在，安全事故的发生率大大降低，跑冒滴漏的污染状况极大改善。这些变的根源在于，各级主管领导力的提升，全体员工综合素养的提高，这都是主动求变结出的硕果！

采访人：陈班长总结的还真全面！说起来，我们单位每年都会招进来不少本科生研究生，我也是其中一员，您觉得我们刚入司的年轻人在工作中应当注意些什么？

陈班长：现在，不仅仅是我们企业，整个社会都更加注重学历。在我这每年都会来几个本科生实习，他们中有的人嫌弃焦炉工作辛苦，环境又差，干不了多长时间就辞职了，有的人坚持了下来，现在都获得了不错的发展。我觉得大学生在工作过程中，最重要的一点是摆正位置，在基层沉下心来，从学习干事，学习做人的点滴做起，脚踏实地的提高本领，切忌眼高手低。有很多人觉得，我一个本科学历，你让我干操作，搞卫生，有失体面；也有人觉得，焦炉温度高，灰尘大，环境恶劣，不愿意从事；也有的人可能由于家庭情况，个人生活不习惯等而选择离开。其实，每个人都有选择的权利，年轻人干的不开心，换工作很正常，但无论什么工

作，不经历基层的摸爬滚打，仅凭自己的理论知识，是干不好工作的，实践才能出真知。因此，摆正心态很重要。年轻大学生的优势在于，学习能力强，接收新知识快，又有一定的理论储备，能够更容易的掌握实践知识。而我们的工人师傅们，几十年的工作经历，实践经验丰富，是年轻人最好的老师。跟师傅们处好关系，虚心求教，不怕吃苦，能够吃苦，就一定能够有所成就。

采访人：陈班长这番话，真是给我们年轻人好好上了一课，受益匪浅。最后我想问一下，班长您未来的期许是什么样的？

陈班长：首先是希望公司的发展蒸蒸日上；二是在未来几年，我班上的老兄弟们都要陆陆续续退休了，希望大家生活幸福美满；最后就是争取多带几个徒弟，培养优秀的接班人，为焦炉事业继续贡献力量！

任何一个企业行业的发展壮大，都要以人的主观能动性为依托。长期坚守在生产一线的工人师傅们，对铜陵泰富，对自身岗位的情怀已然成为力量的源泉，他们用实践竖起行业标杆，他们是最可爱的人！

（炼焦分厂 牛文杰）



《气柜彩虹》

（化产分厂 杜为国）

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（9月份）



管理·精益管理

回首看精益



管理·案例分析

3#煤气净化轴流风机跳停故障分析

206转运站综合检测仪控制箱事故案例



管理·放大镜

时刻保卫头顶的一片蓝天

定规则 改行为 看结果



管理·创新之路

以技术创新保生产顺行



管理·蜕变

十年之变



管理·言论

为加强班组建设添动力

浅谈巡检管理的重要性

精益管理工作简报（9月份）

1. 知识一角

上期介绍了“2S”整顿的相关内容，那么本期将重点介绍“3S”清扫的相关内容。

清扫是将岗位变得无垃圾、无灰尘，干净整洁，将设备保养的亮洁完好，创造有一个一尘不染的环境。其目的是使员工保持良好的工作情绪，稳定产品质量，使设备达到零故障、零损耗。

在日常的清扫中，不仅要制定责任人，还需要建立一套清扫基准，以促进清扫工作的标准化，来确保职场的干净整洁。如下清扫基准：

5S区	责任人	值日检查内容
电脑区	陆小凤	OA机器是否保持干净，无灰尘
检查区	张朝阳	作业场所、作业台是否杂乱，垃圾桶是否清理
计测器区	张衡	计测器摆放是否整齐，柜面是否保持干净，柜内有无杂物
休息区	华安	地面无杂物，休息凳摆放是否整齐
治具区	华安	治具摆放是否整齐，治具架是否保持干净
不良品区	薛丁山	地面无杂物，除不良品为无其他零件和杂物存放
零件规格书放置区	薛丁山	柜内零件规格书摆放整齐，标识明确
文件柜及其他	周文斌	文件柜内是否保持干净，柜内物品是否摆放整齐
备注：①此表的5S区是由责任人每天进行维护； ②下班前15分钟开始； ③其他包括清洁器具放置柜、门窗、玻璃。		

我们每天不停地在做清扫，而灰尘、油渍等垃圾每天不停产生，这时候我们就要注重从根本原因解决问题，查找问题的源头，研究改善措施，杜绝污染源。

另外，工厂清扫的核心内容其实是设备点检，在日常清扫需要专业人员按清扫基准去检查设备的每一个地方。因为清扫不充分会引起许多故障，如下：

清扫不充分可能引起的障碍	
故障原因	回转部、空压、油压系、电气控制系、传感等处脏污或混入异物，产生摩擦、阻抗、通电不良等，导致设备精度下降或误动作
品质不良的原因	制品内混入异物或设备误动作，导致品质不良。
设备劣化的原因	因异物、脏污产生松弛、龟裂、摩擦、鞋油，导致设备劣化
速度低下的原因	因脏污引起松弛、摩擦、震动增加，导致设备能力低下或空转。

所以清扫清扫能消除脏污，确保员工的健康、安全卫生外，还能早期发现设备的异常、松动等，已达到全员预防保养的目的。

2. 工作进展

精益转型工作进展

本月员工积分共累计5308.1积分，较上月累计增长115%。化产分厂在四个分厂中积分开展情况最好，值得表扬；动力分厂相比较薄弱，而且行政各部门未能积极参与，后期有待加强。

同时化产分厂、储运公司的设备组和办公室改善积极性较高，动力分厂、炼焦分厂的设备组和办公室改善积极性较差。目前一点课程和合建评分这两个方面暂无进展，形成空白区。后期持该办将继续探索、改进员工积分机制推进工作，完善各项不足。

回首看精益

精益项目在炼焦分厂开展一年多的时间了，从引入精益理念之初，到现在的持续循环，精益理念已经逐步渗入到每一名员工心中，回首过去两年多的时间，精益生产带给我们的不仅是理念，更是实实在在的改变！

2016年4月份，通过导入精益管理理念、工具方法，炼焦分厂成为推广复制第一批样板单位。按照精益生产五步法推进规范的精益工厂建设，以提升管理水平，促进达产达效、提高设备OEE、关键技经指标等方面为目标进行初步改善。

准备阶段。根据精益生产项目实施需要，炼焦分厂成立三个专业小组：能源成本降低组、设备维护改进组、模范工厂建立组，分别从能源、设备OEE以及模范工厂三个方面对炼焦分厂顶装作业区进行活动的开展。通过对两年多各项数据的分析、以及现场走线发现，对所发现的问题分别进行了具体的诊断、设计与实施。

能源方面。炼焦分厂顶装作业区的燃料动力费用是主要的成本消耗，而燃料动力成本结构中，煤气成本是主要消耗，其次是生产用电。煤气方面，通过能耗桥的搭建，对焦炉整个供出的能量进行量化，发现焦炉在热量供给和损失浪费较多，按照二八法则，决定在优化加热和降低焦炉散热两个大方面设计实施。第一方面是通过自动优化加热改造项目，实施后煤气下降比例稳定在3%左右；第二方面是炉顶表面散热的消耗，通过引进节能炉盖和大砌块炉门砖，表面温度下降约50度左右；第三方面是荒煤气和废气的消耗，目前正在对顶装烟道气余热回收项目进行考察。生产用电方面，根据设备参数计算出理论值，主要耗能设

备为出焦除尘风机和装煤除尘风机，根据设备条件，制定节能增效方案并投入实施，该方案实施后，每年可以为公司节省42.62万元。

设备OEE方面。通过对2015年9月-2016年8月实际生产情况，计算出其设备OEE为98.54%，主要受故障时间、换模影响、速度损失几个方面影响。在设备故障方面，通过对故障频次、检维修次数以及备品备件消耗等方面的分析，发现推焦车取门台车、平煤杆钢丝绳固定器以及电气滑块造成的故障原因次数居多，通过鱼骨图、问题树等方法进行根本原因分析后，现已经制定部分合理的检维修（定点、定量维修）、更换周期或使用性价比更高的备品备件。在换模方面，通过对倒焦罐（225分钟降至150分钟）、电液推杆更换（240分钟降至90分钟）等方案的优化，换模时间已经降低50%左右。在速度损失方面，通过开展培训、岗位操作规程知识学习、技能比武等方式已有所改善。

模范工厂方面。通过“5个看得到”的交付成果，从方法驱动到实际影响和能力培养的转型进行深入分析，并开展了5S管理工作，建立问题解决机制，建立业绩对话机制，将作业区级及班组级的指标图表化，制定改善指标即KPI并要求班组长每月对指标进行分析，全员参与查找现场问题痛点并积极消除七大浪费。

当我们不断地学习转换思维、不断对精益理念进行研究并不断地循环运用，精益会给予我们更多的管理理念，更好的工作方法，从而提高我们大家整体的工作质量。

（炼焦分厂 孔德金）

案例分析 | AN LI FEN XI

3#煤气净化轴流风机跳停故障分析

一、事故经过

2018年3月15日9时30分，中控发现3#煤气净化轴流风机跳停，调取3#煤气净化风机曲线图，发现油温达到90℃导致跳停，进入内部检查发现3#煤气净化轴流风机内部减速机漏油，油位偏低。拆除减速机后发现闷盖碎裂。3月16日11时，更换闷盖后开机运行，油温仍旧过高，风机内部仍存在问题。3月17日吊出减速机，检查时发现轴承盖3个螺栓脱落，导致中间轴下沉，与闷盖发生摩擦，致使油温升高导致闷盖碎裂。3月20日下午3时完成轴流风机检修，并开机运行，振动正常。

二、原因分析

- 1、减速机齿轮定位轴套磨损，导致闷盖碎裂，是本次设备故障的直接原因；
- 2、定修计划不够完善，未对减速机内部情况进行拆机检查，是本次故障的主要原因；
- 3、制冷现场操作人员未及时巡检，化产中控未对风机油温、振动进行实时监控，维修点检未对设备进行巡检，是造成本次故障的重要原因

三、延伸思考

3#煤气净化风机因温度高跳停，检修不到位，

造成二次检修，减速机无备用，必须离线检修，导致净化水温偏高，对工艺指标、回收率产生一定的影响。幸好不是发生在炎热的夏季，否则对工艺指标，回收率影响更大。对照杜邦评估报告延伸分析如下：

第一、机械设施完整性没有得到保证。煤气净化轴流风机已运行8年，设备机械传动机构磨损接近寿命极限，从未打开过进行检修。闷盖碎裂、3个螺栓脱落（2只松动、1只断裂），被忽视的死角是导致3#风机跳停的直接原因。

第二、启动前的安全检查存在缺失。设备检修开车后可能发生的问题，一般都可以通过启动前安全检查发现并逐项进行整改，3#风机更换完闷盖后立即开机，设备病症没有完全消除，导致二次检修的重要原因。

第三、工艺安全信息管理缺失，工艺报警管理没有受控，报警信息存在被忽视现象。DCS系统中油温超标、振动超标、油位脱标报警，这种报警状态一直长期存在，没有及时得到处置，导致中控、制冷、点检对此事麻痹大意，最终导致3#风机跳停。

（化产分厂 钱 丽）





206转运站综合检测仪控制箱事故案例

一、事故经过

2018年8月30日23:01分,2#管带机跳停。中控通知夜班电工检查故障,同时点检姚小祥、作业长朱国福达到现场。经检查发现206转运站二层电气室墙上的综合检测仪的控制箱着火,此为2#管带机C206侧拉绳综合检测仪控制箱。朱国福作业长随后组织电工将柜内毁坏元件拆除,综合检测仪线路重新清理,0:10分2#管机PLC系统恢复,0:25试车2#管机运行正常备用。电工遂将此控制箱进行临时处理,将电缆的接头进行包扎。

二、事故原因

本次检测仪控制箱已按要求清灰,分析认为着火原因为综合检测仪控制箱内部元件故障着火。

三、延伸思考

本次故障发生后各专业人员百思不得其解,综合检测仪才清灰不到一周,而且根据清灰留存的照片,确实满足标准。怎么会发生着火事故,讨论分析认为检测仪本次故障自燃。但事实是否真是那样?其实各专业人员心理都有个问号。

带着此疑问,在安装新综合检测仪时,多留了个心眼,安装好投入运行时,对各线路进行仔细检查,发现其中变压器输出20V,给寻址拉绳及跑偏

供电,但实测只有18V。顺着此信息检查发现其中一块拉绳开关内部控制板短路,至此2#管带机综合检测仪着火真正找到,拉绳开关内部控制板短路,导致供电变压器过流自燃。找到问题后分厂对所有综合控制仪输出电源都增加了熔断器保护,避免类似事故发生。

试想,如果此事故简单分析处理了之,后面再次着火将成必然,其实引申到其他事故都是一样的,原因未找到,措施不落实,最终必然会发生重复事故,只是时间问题。

如何找到设备故障的真正原因,我想应该多问为什么,不留疑问,所有现象都应该有合理的解释,对幽灵故障还要通过实验去验证。现在回想,其实最开始对2#管带机综合检测仪分析我们就有很多疑问没有去探讨,如分析认为综合检测仪内部故障自燃,但是哪一部分器件首先自燃?除了粉尘有没有其他因素导致其着火?

已造成后果的设备分析应如此,平时检查的一些设备隐患也应如此,各点检对分管区域任何设备故障及隐患原因都应刨根问底,只有这样才能做到彻底消除隐患,才能对分管区域设备原理及状态胸有成竹。
(储运公司 叶艳根)

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

时刻保卫头顶的一片蓝天

在环保形势越来越严峻的今天，仍然存在一些技术及操作失误影响环保的情况。早会上，公司领导三令五申要求各分厂一定要将现有环保设备全部正常开启，在认识上要比生产设备更要重视，环保是关乎企业生存的红线，最近的省、中央环保督察组如此密集检查，焦炉阵发性的冒黑烟、时不时的SO₂超标都可能对公司的生产经营造成致命的影响。

9月份，在对炼焦分厂的督查工作中发现地面除尘站因大修结束后，除尘压缩空气阀门没有及时打开，导致每次出焦时地面站烟囱都冒黑烟。除尘站5点检修结束开启除尘风机，7点后分厂管理人员上班发现地面站烟囱冒黑烟，要求立即停止出焦，检查原因。

督查人员在对顶装焦炉推焦车岗位进行督查时还发现，当推焦车推焦平煤时，两台推焦车车载除尘器仅一台在运行，另一台风机不转且传动部位已生锈，明显较长时间没有运行，而岗位人员一直认为是正常的自动运行，随后督查人员将这一情况反馈给分厂，分厂在第二天就将该车载除尘器修复使用。

第一起案例中，压缩空气阀门没开，风机启动前的检查不到位；压缩空气没有打开除尘器的提升阀打不开，整个除尘系统的压差会达到7~8KPa远高于正常的1.5KPa，风机开启运行后有没有人去跟踪除尘运行情况；最关键的是现在5点半天就亮了，除尘烟囱出焦冒烟为什么非要被分厂领导发现了才叫停，是生产班组一直都没有关注、没有发现冒烟，还是心存侥幸，先把生产任务完成再说。

第二起案例反映了基层员工对环保设备重视程

度仍然不够，操作、点检设备巡检职责履行不到位，除尘风机长时间不运行没有被发现，都一直以为是正常的，作业区不知道？分厂也不知道。如果是巡检或是推焦某个影响生产的机构存在问题，操作工肯定第一时间要求点检处理，为什么不包括除尘风机呢？

以上两起案例也有一些共性，如公司领导天天讲重视环保关注环保运行设备，分厂也十分重视环保。但到了基层，执行力明显跟不上步伐，员工巡检的内容只是他关注的内容，员工做的也只是他认为重要的。基层员工的环保意识的提升刻不容缓，环保督察组一波又一波，水质取样不打招呼随取随走，空中无人机拍摄来无影去无踪。为了头顶的这片蓝天，为了企业的生存，为了我们的事业，环保这根红线，我们真的碰不得。

（综合管理部 杨云龙）



定规则 改行为 看结果

2018年7月4日晚，顶装干熄焦装入装置电动推杆变频器就绪信号丢失。经过现场查看、诊断分析，认为是由于水封罩和水封槽的距离过近。炉盖在经过水封槽时，水封罩下檐口擦碰到水封罩，造成电动缸运行电流过大，热保护动作跳停。

这起故障是一起非常简单的故障，也并未影响生产，处理也比较简单。水封罩的固定装置上，有四个可调节的导链，可用于调节水平和水封罩与水封槽的距离。

那么问题来了，如此简单的故障，为什么我又会大张旗鼓的来讲，来分析分享呢？

2015年9月30日晚上，顶装干熄焦水封罩上面的导向杆四根全部被拉弯，当时事故分析时这是一起事故，也定下了几条防范措施。其中很多防范措施过于复杂，但有一条措施是有效，也便于执行的：定期（每周）去测量水封罩下檐口与水封罩上檐口的距

离，并设置距离的标准数值范围。

时隔近3年，同样的故障重现，代表什么？代表的是我们的工作持续性差，工作做着做着就变样了，做着做着工作质量就下降了。这是为什么呢？从前我总觉得，既然已经给大家定下了方法，制定了规则，大家就不应该再出现同样的问题。事实上这是惰性、是人性的弱点，如果没有合适的规则去引导，出现这种问题是必然的。所以这样问题的出现，我们应该查找自身存在的不足。

我们任何工作的结果都是由我们的行为所导致的，而行为会受到游戏规则的影响。作为管理者，我认为最重要的事情就是去制定出利于工作开展，利于达成我们目的的规则，能够引导大家工作结果向上向好的方面发展的行为，然后不断进行纠偏完善。

（炼焦分厂 胡中平）

创新之路

CHUANG XIN ZHI LU

以技术创新保生产顺行

储运公司煤5、煤6爬坡皮带每年都会以外打滑发生几次堵煤现象，处理时，不但费时费力，还因此影响生产顺行。为此，储运公司经研讨后，决定进行技术改进，给皮带安装速度检测仪，当皮带速度降低时能够及时停机，预防堵煤现象的发生。方案确定后，分厂立即制定计划，组织人员按步整改，顺利完成了速度打滑装置的安装，给生产稳定运行保驾护航。

储运公司码头卸煤线煤115皮带原电动机为75KW，由于公司发展需要，码头卸煤条线延长至煤109皮带，把电动机改为90KW，额定电流165A。原设计方案电动机为直接启动，启动电流达到额定电流的7倍，由于102转配电所含有煤105、

煤106皮带等设备，也已经使用一年多。当火车卸煤线在运行时，启动煤115皮带，则会导致启动瞬间电流大，并多次发生煤102转配电室跳电事故。

为了整改此缺陷，储运公司经会议讨论，决定把煤115皮带启动方式由直接启动改为软启动，电气专业提前申报一台软启柜，自行设计图纸，在工作中提前做好接线工作，利用检修时间进行改造。9月12日上午利用3小时时间，完成了对控制接线、电动机主接线的连接工作，试车运行正常。改造完成后启动电流软启动器显示为430A，较好的降低了启动电流，避免了再次跳电事故的发生。

（储运公司 王宝功）

蜕变

TUI BIAN

十年之变

十年，对于一个人来说，说长不长，说短不短，十年对于一个企业来说，才是刚刚开始。企业的成长和人一样，需要积累，前期越努力积累越深厚，成长的空间就越广阔。十年的磨砺，十年的积累，为自身的发展开辟了广阔的前景。

作为可以见证公司发展的一员，我感到高兴。我是一名老焦化员工，进入公司前和原厂几十名职工一起被派往黄石学习，不仅学到了生产工艺，操作技能，还感受到了公司的管理与老厂的不同。

还记得十年前，作为一名老备煤人被分配到储运车间。那时的煤场只有两个，煤堆取料机也只有两台，工作环境和强度都是相当的艰苦。焦台烘炉用的煤块，是广大员工在煤场人工一块一块分拣，再运送到一号路进行人工烧炉。当时正值夏季，煤灰伴着汗水，下班时，每个人都是黑脸面谱，也分不清谁是谁，其中的艰苦自然不言而喻，老焦化厂人都咬牙挺过来了。

现在煤场变成了四个，煤堆取料增加到了三台，起初煤场四周都加装了防尘网，还陆续加盖了顶棚。

保护环境的同时，避免了过去一到雨季就会发生煤堆垮塌，淹没轨道，致使大车无法行走，不仅造成生产阻碍，也带来了较多的设备故障。近期，储运公司为了更好的保证人身安全，投入巨资在皮带机全部都加装了防护栏，充分体现对员工的关爱。

至于公司福利待遇的增长，那也是相当的惊人。记得十年前，我刚到公司时，工资只能拿到一千多元。企业每年都在稳步发展，也没有忘记员工，工资每年都在增长，现在能拿到3000多了，增长了300%啊。逢年过节都有过节费，每年员工都能领到量身定制的衣服。

在领导的关怀和同事们热情的帮助下，我已经迅速融入到工作中来，也慢慢适应了工作的节奏。在这里可以看到每个人忙碌的身影，可以看到同事们脸上带着快乐的微笑。回首十年，我们满怀激情，用深情和汗水挥洒在平凡的岗位上，十个春夏与秋冬见证了公司豪迈，十个春夏与秋冬也见证了我的成长。

（储运公司 邓学新）

管理言论

GUAN LI YAN LUN

为加强班组建设添动力

周日，铜陵泰富化产分厂会议室召开班组长以上管理人员会议，会议讨论了化产分厂围堰管理的相关问题，会议明确了各工段班组长及作业长职责。

今年以来，集团工会提出加强班组建设，铜陵泰富积极响应集团号召。通过围堰管理会议，将班组建设渗透到日常工作，明确班组工作职责。当前班组建设处于起步阶段，目标尚不明确，建立什么样的班组也没有定型。班组建设是一个长期且必然

的过程，生产现场可以一时没有班组以上的管理人员，却离不开班组及操作人员。没有运转班组就没有效益，没有运转班组设备始终是死的。班组的重要性可见一斑。

班组建设如何开展？班组凝聚力、执行力、业务水平，这些都是重点。所谓的班组凝聚力不是休息的时候聚聚餐、打打牌，凝聚力是班组其他人员出现问题的时候，可以及时伸出援手。凝聚力是交

浅谈巡检管理的重要性

我来泰富上班已经有八年多了，从当初的一个懵懵懂懂的学生到现在的一名锅炉操作工。这些年引以为信条的就是巡检这一点。虽不能有所广益，裨补缺漏，但还是有一些自己的小小体会。

首先说一说交接班时的巡检。来交接班时，一定要问清楚上个班有什么重大操作，有没有什么缺陷和其他值得注意的地方。结合前几个班运行日志、操作票和设备缺陷登记，基本了解有哪些重点巡检项目。然后安排一名值班员分配好巡检项目。比如抄表内容、工作内容、设备运行、卫生等。其次就是值班期间的巡检。前段时间车间发生的汽机着火事故侧面反映了员工日常巡检的不到位和遇到紧急事故处理的不妥当。每次说到“日常巡检”，或许有人会淡然一笑地说，“不就是上班没事时去现场随便看看吗？这还不简单？”殊不知，这看似简单的日常巡检，在我们心中，比天还大！

确实，如果只是望文生义的看，“日常巡检”就是对相关设备进行日常巡视和检查，发现隐患及时尽可能的去安全处理。但在动力分厂，设备数量和种类相对较多，生产环环相扣，其中每一个隐患若不及时

处理，轻则影响设备不能正常运行，重则影响相关区域大面积的正常生产，甚至造成人身伤害，对实现长周期的稳定生产设置障碍，影响企业的生产效益。譬如，在生产现场，哪怕一台汽机正在运行，我们也可以通过日常巡检，用测声听棒和测温枪、钳形电流表准确的判断出该电机相关部位的运行声音和温度、运行电流是否正常。一旦出现不正常的声音和温度、电流，假使让这台汽机继续“带病”运行，很快便会出现各种问题，造成汽机设备财产损失、影响生产。由此可知，如果我们及时有针对性继续查找与此有关联的部件是否出现了故障隐患，并及时处理，那就会将该隐患消灭在萌芽状态，就可以最大限度地减少该隐患带来的不必要的损失。但这些看似不起眼的小隐患，在我们日常巡检中却很容易被忽视，代价就是它们会毫不留情给我们带来损失和教训。

私以为巡检的目的就是让自己的五官能够清晰准确的与现场情况贴在一起，以便及时、合理的采取措施，从而有效避免机组、设备发生重大事故。这样设备才能保持在最佳状态，机组才能长期保持稳定运行。

（动力分厂 张 凯）

接班时不扯皮，上一班的问题不下班也得完成，接班的人帮助完成。执行力就是突发情况的应急响应，执行力是只问结果，不找借口的做事态度。业务水平就是操作水平，班组人员不能安于自己的岗位。一个班组业务水平都能达到主操、班组长，那这样的一个班组会是怎么样的虎狼之师？随手拎出来一个就可以去顶任何岗位，这就是业务水平。试问，真的有这样一个班组，可以达到这样的凝聚力、执行力、业务水平？交接班不拖泥带水、执行力一流、业务水平个顶个的都能达到班长得水准的？我想十之一二已经是很了不得的数字了。

当然这是个人一点不成熟、未经实践的见解，

现在班组建设还处于初级阶段，我们需要共同去探索。班组建设是一个必然经历，我们既然无法回避，那就只有坦然面对，积极推进。几乎承担了公司环保压力的化产分厂，通过安全红线管理的契机。推动了化产分厂的班组建设，提升了各个班组的自我要求，严格了各个班组对围堰管理的要求。

班组是企业的立足之本，一个个班组的正常运转确保了一个分厂的正常运转，一个个分厂的正常运转奠定了公司乃至集团的正常运转。所以加强班组建设自然是必然趋势，我们需要朝着如何做好做精的方向上走，而不是纠结在做与不做上。

（化产分厂 胡 涛）

人文



THE HUMANITIES



人文·企业文化

铜陵市“天翼杯”第四届企业篮球赛在市体育场落下帷幕

中信特钢第三届“创新杯”足球赛成功举行



人文·先进风采

泰富工匠



人文·职工文苑

把钱花在刀刃上

业精于勤荒于嬉

我的球队，我的绿茵球场

可敬的他们

匠人匠心



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

铜陵市“天翼杯”第四届企业篮球赛在市体育场落下帷幕



9月28日，铜陵市企业联合会“天翼杯”第四届企业篮球赛在市体育场落下帷幕，铜陵泰富队击败对手铜都流体勇夺季军。市委常委、宣传部部长夏劲松、铜陵市委宣传部常务副部长李必胜、前市委副书记唐世定前来观看了比赛，铜陵泰富总经理孙广亿出席了活动并发表了获奖感言。

比赛一开场便陷入了焦灼，铜都流体背水一战，在比赛第一节暂时落后，下半场铜陵泰富球员不放弃任何一个球，稳扎稳打，敢抢敢拼！发挥了自身小快灵狠，团队协作的球路风格，面对

形势的低语，铜陵泰富沉着应战，回以勇士的风暴！随着赛程的进展，对手的动作变得迟缓，胜利在望！最终铜陵泰富队以徐海龙一记三分锁定胜局，全场激情沸腾。

此次活动，恰逢国庆节前夕，但大部分员工看淡节日仍然积极参与到企业活动中来，体现了以厂为家的企业情怀。铜陵泰富员工较高的体育运动素质和顽强拼搏的企业精神，深深影响了与会观众。扩大了铜陵泰富的企业影响力，加深了与地方企业的友谊。

（动力分厂 马超）

中信特钢第三届“创新杯”足球赛成功举行

为庆祝集团成立十周年，进一步加强集团企业文化建设，培育员工团结协作、顽强拼搏的精神，9月15日-18日，由中信泰富特钢集团主办、兴澄特钢协办的第三届中信特钢“创新杯”足球赛在江阴体育中心成功举行。

中信特钢党委书记、总裁钱刚，党委副书记何旭林，副总裁王文金，纪委书记程时军，总裁助理丁华、王海勇及各企业工会主席参加开幕式，钱刚总裁宣布赛事开幕并为首场比赛开球。

本次比赛有七支代表队共155名运动员参赛，分

别是兴澄特钢、湖北新冶钢、青岛特钢、靖江特钢、铜陵泰富、扬州泰富和集团总部足球队。大家齐聚江阴，切磋球技，沟通交流，增进友谊，促进团队合作。

历时四天，经过十二场比赛的激烈角逐，兴澄特钢足球队蝉联冠军，集团总部足球队与新冶钢足球队分获亚军与季军。青岛特钢、靖江特钢、铜陵泰富与扬州泰富足球队荣获优秀组织奖，兴澄特钢足球队的宗浩荣获本届大赛金靴奖。绿茵场上，足球健儿们团结协作、奋力拼搏，大雨倾盆也阻挡不了他们的比赛热情，共同谱写了“团结、拼搏、超越、融合”的美丽篇章。

本届足球比赛不仅锻炼了员工的体魄，展示了员工的风采，而且增进了各企业之间的交流和友情，营造了集团欣欣向荣、和谐向上的文化氛围，必将对凝心聚力实现集团快好发展起着积极推动作用。



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

泰富工匠

吕冬，公司的“小明星”，他担任公司信息化管理职位，负责全公司信息化统筹建设与发展。他给人的印象是幽默、搞怪，但更多的是从他身上散发出的专业精神。

公司的信息化建设是以财务为中心，以PCS、ENS、ERP三层架构为模型，涵盖生产、仓储、销售及浪潮财务系统等产、供、销一体化的管理信息系统，并通过MES系统实现生产、能耗等数据与ERP系统相融合，实现了公司的自动、智能化的生产。如此强大的信息化系统令人大开眼界，但更让人吃惊的是在信息化工作中只有吕冬一人主要负责全公司的信息化研发、运行和维护。他凭借着自身强大的工作能力和精益求精的工作态度，使得其在公司信息化建设中取得优异的成绩，并成为了公司首批工匠式员工。

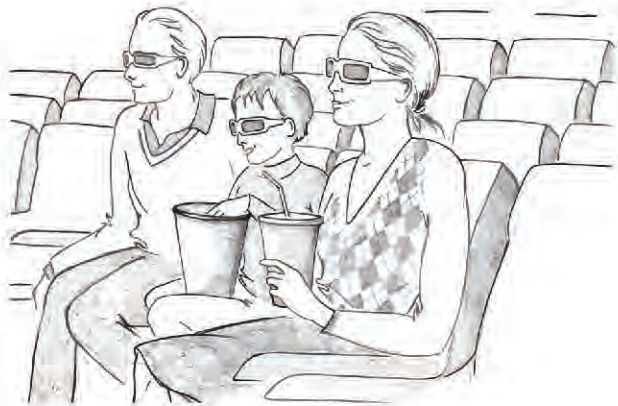
1981年出生的他，个头不算高，三七的发型，皮肤整体偏黑，带着副眼镜，眼睛和鼻子的搭配具有鹰的特性，透露着狠劲和聪明劲。毕业后他就在铜陵亚星焦化厂先后从事过炉顶工、皮带工、仪表工的工作，不过随着老焦化企业效益的下滑，为了不加重企业的负担，他做出了人生的重大决定：世界那么大，他想出去看看。离职后的他开过饭店，在这期间他提升了自己的管理能力和惯于长时间集中攻关不怕吃苦的性格。在业余时间，他从来没有放弃过自己的兴趣爱好，凭借着对电脑与身俱来的痴迷和经营网络游戏公司，开发过游戏软件的实践经验，造就了他过人的计算机技能。机会从来就是

眷顾有准备的人，新公司成立后，他响应号召毅然赶回焦化厂应聘并成功当上一名仪表工，在之后的工作中他一身的本事终于有了用武之地，计算机方面的优势最终帮助他走到信息化管理的岗位上。

现如今，他在信息化行业内已小有名气，被省、市有关方面称之为专家，经常受邀参加政府就地方企业信息化项目的评审活动并担任评审委员。能在信息化方面hold住的他自然有些真本领：能熟练运用C语言等目前通用的高级编程语言，熟悉网站与应用软件开发、服务器架设、数据库设计、网络软硬件等业务技能。2014年他参加铜陵市举办的计算机大赛，免试晋级总决赛，并最终击败铜陵学院的五位优秀计算机老师夺得大赛第一名。编程的本事更是信手拈来，就拿公司门岗道闸控制系统及来访登记系统来说吧，铜陵泰富公司有四个大门，每个门都有道闸，道闸的控制平台分为2个，HSE部需要在两台电脑上分别操作控制道闸，操作较为繁琐。他常说我们要把复杂的问题简单化，为了使HSE部更便捷的控制道闸和更快速的登记来访人员，直接自己开发软件，足足花上一周的时间反复编程及调试，最终将四个门岗的道闸控制及来访人员信息登记成功的集中在一个平台上。系统正式上线使用后，得到了很高的用户评价。

吕冬这种喜欢钻研、攻克难题，将复杂的问题简单化的能力及精益求精的工作精神不正是工匠精神的体现吗？

（综合管理部 陈润）



把钱花在刀刃上

近年来，高价片酬开始步入我们的视野，把钱花在请明星上，成为了众制片人、导演的惯用伎俩。制片人、编剧于正前几年，可谓是这一领域的杰出代表，但纵然是这样的杰出代表也毅然有“反水”的时候。

说到于正不得不提他各种翻拍经典，甚至是和原著的作者打官司。很难想象最近特火的延禧攻略也是其担任制片，于是乎抱着好奇的心态闲来无聊就关注了一下延禧攻略。

一、延禧攻略中的衣着

剧中这些后宫佳丽的衣着还有布景，真是让我大饱眼福。且不说剧中有多少件手工戏服，单戏中不同地位的宫女的衣服，就下了不少功夫。不同阶层的宫女，例如辛者库、绣坊、还有贴身丫鬟的都有明细区别，有些朴素，有些身份低的就统一样式。就连衣服上的刺绣、衣服的制式、衣服上佩戴的各种装饰等等，都制作精良，哪怕随意截取一段视频也能立刻通过穿着知道角色在剧中的地位。

其中让我记忆最深的一个片段，舒贵人选秀，因耳朵上有三个耳洞并且都带着新颖的耳坠，得到了皇上的赏识，封了贵人。这我才知道清朝满族的女子的习俗就是会有三个耳洞。这一细节虽说是不起眼，但可谓是一个质的飞跃。这要是放在以前哪还有这样的讲究，请几个流量小生，花个一年半载赶紧拍完赶紧去赚钱，任你千般万般吐槽不及我流量小生的轰炸。

二、多家公司联名抵制天价片酬

演员的天价片酬已经是近些年众所周知的事了，伴随着近年以来各类政策的出台。尤其是近期的一则通知，直接致使多家艺人公司及影视公司第一时间联合声明，声明中规定了所有演员的片酬不得超过总成本的40%，主要演员的片酬不得超过总片酬的70%，并规定单集的片酬不得高于100万元人民币，总片酬不得高于5000万元人民币。

听起来似乎没有什么概念，随便拿个国外的电影做个对比。《复仇者联盟2》总投资2.5亿美金，最贵的“钢铁侠”片酬约5000万美金，其他加一起估计有他一个人多。还剩下1.5亿美金干啥去了？显而易见，他们花了1.5亿人民币投入制作这部电影的场景、后期、宣发等等。最终获得了怎么样的成绩？全球总票房达\$1,405,403,694。按照发行方能拿回40%左右的票房，发行方至少有2亿美金入账。

这是“大制作”带来的必然结果，我们恰恰把钱花在了演员上，关键是再养眼的演员充其量不过是花瓶。当下物质生活基本无忧的前提下，我们追求的自然是能让我们精神世界得到满足的作品，哪怕是视觉上的冲击，我们依旧愿意买单。但是找几个花瓶的视觉冲击，似乎不能让我们心甘情愿掏钱买单了。

三、文化市场的日渐稳定

党的阶级矛盾做了修改，现阶段矛盾是人民对于经济文化迅速发展的需要同当前经济文化不能满足人民需要的状况之间的矛盾。我们的物质生活基本无忧无虑，现在我们追求的更多的是精神上的享受，因此我们对于娱乐的消费越发的理性。

之前的各类大电影“爸爸去哪儿”、“跑男”、“极挑”我们或许还很乐意的去买单，但现如今这类大电影，已经基本激不起我们的兴趣。我们更愿意为“战狼”、“我不是药神”、“大师兄”这类优质电影买单。

伴随着越来越挑剔的中国观众，我们喊了多少年国产动画何时崛起？看了多少年迪士尼的各类制作精良的电影，终于我们液等来了自己的国漫电影“大圣归来”、“风语咒”、“大鱼海棠”等。我们不再为明星买单，通过选秀走出的明星也越来越不吃香。

所以说：好看的皮囊千千万，有趣的灵魂三两个。

（化产分厂 胡 涛）



业精于勤 荒于嬉

入职铜陵泰富，几近两个月。初来时的稚嫩与茫然，在一天天的适应过程中，蜕变为成熟和从容。成长，我们一直在路上。

作为主修煤化工的毕业生，选择铜陵泰富，是深思熟虑后的结果。大学最后一年，身边的同学一部分考研深造，一部分选择就业却极少进入焦化行业。我始终坚信，专业对口更能凸显竞争优势。而现阶段的本科学历，也绝不会是学业生涯的终点。当前的工作积累，是为了日后的拔高更有针对性，更能与生产实际紧密结合，为企业创造出更大的价值。当然，这一切都要从眼下的点滴小事中扎实做起。

七月和八月，我在炼焦分厂捣固作业区度过了生产中最艰苦的时段，深刻体会到焦炉作业的辛苦，也为师傅们的勤奋所震撼。我所在的调火班，除了个别年轻点的，悉数都是几十年工龄的老师傅，说起文化水平，师傅们都不大好意思，读过初中算是高学历了，可他们对焦炉的结构，温度和压力调控，炉火纯青，集理论与实践之大成，尤其是班长，更是公司的“工匠式”员工，所有的学问都是在实践中不断学习和摸索得来的宝贵财富。在零基础的前提下，不下一番狠功夫，没有持之以恒的意志力，怎能成为佼佼者？

业精于勤，荒于嬉。横亘在我们年轻员工面前最大的敌人，是懒散。走出校门，失去了学校老师、学业和规章制度的种种约束，自由的时间里，

手机电脑成为主宰；物质生活水平的改善，造成了对社会诱惑的抵制力降低；因为学历优势所在，容易对生产实践关注不够，学习主动性不足，坐吃山空……真正扎根产业一线，投身生产操作，才发现理论和实践的结合大有门道，如何巧妙的运用理论知识来解释生产实践中的问题和现象，进而改进工艺和工作方法，指导实际生产，是我们急需培养的能力。

牛顿说：“如果我看的比别人更远，那是因为我站在巨人的肩膀上”。在工作中要能够走的更远，一是必须多向师傅们请教，勤学好问，少走弯路。班上的师傅告诉我，你不问，没有人跟你说。机会都是把握在我们手上，主动去抓住它，就离成功不远了。师傅们几十年的工作经历，对生产工艺的各个环节都有独到的见解和问题处理方案，放下身段，虚心求教，把学问变成自己的。二是必须自己动手，深化理解。没有经历过实践检验的认识，就好比耸立在泡沫上的高塔，是不稳固的。只有在亲身经历中，才能加深体会，也更容易发现问题，解决问题，即使很多工作又苦又累，环境又差，但实践出真知，当走向领导岗位，丰富的基层经历，也更有利于开展工作，这一点毋庸置疑。

成功没有捷径可走，站在新起点，唯有积跬步方能至千里。相信通过自身努力，一定能在铜陵泰富绘职业蓝图，书人生华章！

（炼焦分厂 牛文杰）

我的球队，我的绿茵球场

九月，如期而至。

天气开始转凉，铜陵的傍晚也不时会有秋雨飘落。然而球场上有着一批身影，他们身披紫色战袍，胸口“铜陵泰富”四个金色大字依旧瞩目。

这，就是我的球队。身为一个刚步入工作的年轻人，在一个陌生的城市往往会在生活上产生孤独感。但我很幸运地在进入公司的同时，也进入了铜陵泰富足球队这个家庭。在这个家庭中，有安静随和的也有开朗活泼的，有机智敏捷的也有强壮有力的，每个成员都各自的特点。然而在踏上绿茵球场的那一刻，每个人就如同褪掉了身上的枷锁，像一个个大男孩在这球场上追逐着、欢笑着，肆意地挥洒着汗水，让快乐地气息充斥了整个球场。

如今的我们，正为九月中旬的“创新杯”球赛而积极备战着，坚持每日训练。即使当天的工作再辛苦，兄弟们在球场上拼搏的精神却没有一丝的衰减。停球、过人、射门，时而为好球欢呼，时而为

失误懊恼。令人感到欣慰的是，在两个月的备战中，我们有了很大的进步，这归功于我们教练的指导和每个人的努力。无论炎炎烈日还是大雨倾盆、无论是技巧训练还是体能锻炼，大家都努力克服一切工作还有家庭上的困难，奔赴球场来保质保量的完成任务。两个月来，我们从空有激情的足球爱好者，变身为花心思、用头脑去踢球的运动员，靠的是一滴滴汗水和一道道伤痕所积累下来。

同时，球队带给我的不仅仅有足球，还有一群对我意义重要的挚友。在我们下班后能够一起踢球一起训练，周末一起聚餐一起喝喝小酒，这正是我所向往的生活。公司给了我工作的空间的同时，又有一支球队来丰富我业余的生活，让我每天都过得充实而幸福。

感谢公司提供平台，展示我们的风采，感谢伙伴的支持与陪伴，相信我们都会有美好的未来。

（储运公司 赵广艺）



《繁华都市》

（炼焦分厂 张飞）

可敬的他们

是否，你会被某个行业的他们的某个瞬间感动？是否，你又被某个岗位的他们的某个行为触动？而我的身边，就有这样一群可敬的他们，他们让我对自己的岗位更加崇敬。

总有人在为自己承担的责任毫不犹豫的负重前行。8月19日，分厂3#汽机抽汽速关阀处漏油着火，在得知的第一瞬间，同事立马赶到着火点辨别着火源，然后迅速的在各处拿起相应的灭火器奔赴现场，仿佛在平时觉得笨重的灭火器此时在他们手中都轻若浮云，只因有份焦急的信念、责任在他们心中，使他们拿起沉重的灭火器还可以以百米冲刺的速度赶到着火现场，然后像演练的那般使用灭火器。他们在燃烧的烟雾中、灭火器的粉尘中来回穿梭，与时间赛跑，全然不顾安全帽上、身上、口鼻中的粉尘。

事后，我问他们：“面对那么大而且起初还灭不掉的火，你们害怕么？”，他们有人说：“害怕啊，我第一次见到这么大的火，但是总有人要去现场灭火”，也有人说：“没有意识到害怕，现在才觉得有点后怕，刚开始只是想着要灭火，没有时间让我多想”……尽管，我们承认这次事故我们处理的不是那么完美，可是我依然想要赞扬毅然决然在现场灭火的他们。以前，只觉得军人才会为了责任负重前行，原来，在我们身边也有一群会为了责任负重前行的可敬的他们。

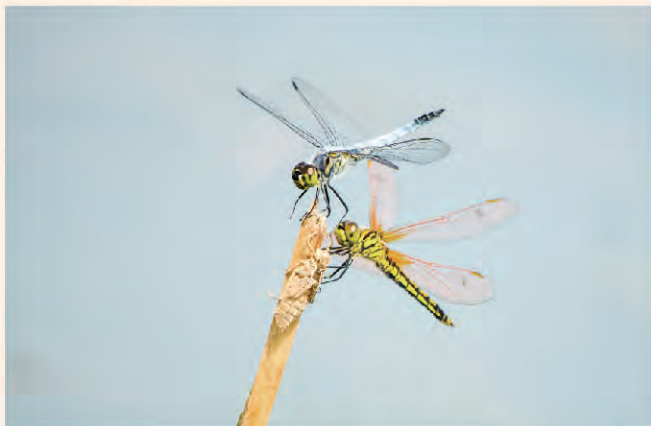
总有人在为自己的岗位夜以继日的付出奉献。由

于这次着火，3#汽机的线缆俱毁，所以为了减少生产损失，仪表班、电工班等都需要24小时加班加点的工作。20日夜班，我在现场监护，看着他们背影，衣服干了湿，湿了干，安全带把汗迹勒成了Y字形，手中是不间断在捋线、接线、校对，现场只有一个风扇在为他们散热，但是在这个燥热的厂房依旧不能为他们带来一丝清凉，可是这样的背影和在疲惫的深夜越发精神的眼神，让我觉得更加信任。凌晨4点，看着心力交瘁的他们，躺在走廊小憩时，越发的心疼，如果不是实在受不了，他们一定会继续坚持，我想这是生活，更是坚守岗位的责任吧。

早上，我问他们：“连续的加班工作很辛苦吧，尤其是在晚上”，他们有人说：“辛苦也没办法，我们是干这个行的，要遵守这个行业的一切”，也有人说：“熬一熬就过去了，只要能尽早完成任务顺利投产，一切的辛苦都是值得的”……以前，总在微博上感动于医生连续手术累倒在手术室休息的照片，现在我也记录下了一群会为了岗位奉献的可敬的他们。

每个行业都有每个行业的责任，致意每一位坚守在自己岗位的可敬的他们；每个行业有每个行业的坚持，致敬每一位奋战在自己岗位的可敬的他们。烈日下的坚守，高温里的坚持，汗水中的无怨，逆境中的前行，都是值得可敬的他们的代言词。

（动力分厂 刘梦）



《嬉戏枝头》

（炼焦分厂 邹姗姗）

匠人匠心

曾几何时，工匠是一个中国老百姓日常生活须臾不可离的职业，虽然那些老手艺、老工匠开始渐渐淡出我们的日常生活中，但是工匠精神永不过时，就像秋山利辉的《匠人精神》当中所说：把简单的事情做到极致，功到自然成，最终“止于至善”，在精益求精的品质追求以及一丝不苟、孜孜不倦追求极致的精神，从而形成于灵魂的本真以及内心的热爱，与同伴一起用心做一件事，追求极致的完美。

“工匠精神”强调执著、坚持不懈甚至是沉醉、痴迷，但绝不等同于因循守旧、拘泥一格的“匠气”，其中包括着改革、突破的创新内蕴。用心去做，才能赋予器物新的生命，认真对待每一件工作，我们可能正在用无止境的力气和精神干着枯燥和辛苦的活，当我们如工匠们一般一遍又一遍的捶打着泥土、打磨着表面，往往能够创造出完美的工艺，其中蕴藏的故事以及故事背后的付出和血汗鲜为人知，但我们内心还是享受着新的创造与设计带来的新鲜感和被人热情夸奖赞赏的过程。

“能用众力，则无敌于天下矣；能用众智，则无畏于圣人矣”古代的谋略家孙权曾说这样一句话。凝聚产生力量，团结诞生希望。不仅需要团队中的每一个人发挥和落实匠人精神，也要在团队的默契合作当中发挥自己的光和热。在团队中有些事情虽然看起来微不足道，但是仍旧能够长久的温暖人心，同事的一

句鼓励话语，在加班时的一杯咖啡，互道早安和晚安；领导的体恤关怀，会突然发现某张桌子换成了新的，用完的杯子已经填满。正如一滴水只有流入大海才能永不枯竭，一个人也就是在他把自己和集体融合在一起的时候才能最有力量。带有温暖和人性的团队才能让大家有力往一块使，集合大家的智慧，成就更出色的成绩。

我想，“工匠精神”是一种态度，更是一种追求，是事无巨细的百炼成金，更是坚持不懈的奋力追求，是一生一事的偏执。“合作精神”就仿佛是：一个人像一块砖砌在建筑物的墙里，发挥着巨大的作用，但是丢在路上，挡人走路是要被一脚踢开的。在拥有着“万人操弓，共射一招，招无不中”的气魄，还要有最稳重的手、做纯真的心，一生一事的专注精神。“工匠精神”和“合作精神”的融合是一种生活方式，是我们进行创造的精神动力和思想源泉。

穷且益坚，不坠青云之志，我明白自己面临的任务和困难，会默默奉献、无怨无悔、孜孜不倦，将自己满腔地热情和真诚致力于匠人精神的铸造上；我明白自己的艰辛有很多，会不畏艰辛、淡泊名利、理想崇高，始终保持当初那份激情和热爱，始终保持刚踏上社会时的那份谦虚和谨慎，始终相信美好、追求美好、创造美好，不驰于空想，不骛于虚声，脚踏实地，奋力作为！

(化产分厂 蔡 洪)



《希望》

(动力分厂 朱敏)



生日祝福：

郑光辉、汪 勇、张 智、韩胜利、王静明、余 泉、胡璋煜、黄卫东
鲍永新、曹 建、沈文鑫、王云峰、刘桂枝、汪星辰、张志宝、舒 虹
解正银、龚 超、齐 伟、谢伟佳、许彦明、朱淑敏、朱 竣、何 彬
叶为民、孙占标、蒋 毅、张明利、汪 华、袁 强、侯 斌、毛 涛
姚代武、赵 云、李长荣、唐 杰、沙勇军、宋客君、朱长仁、钟远声
葛慧平、张 宏、伍 侠、吴立军、张 明、刘正香、洪孙龙、汪学维
代 帅、胡国庆、崔 阳、李真松、夏 青、李志东、王应明、程 飞
王 坚、张 超、陈及斌、周志伟、王兆凯、程 伟、徐伟俊、陈云霞
吕 丽、汪 景、王 莹、鲍良煜、毕秀平、赵 胜、胡中平、陶 娟
张秀琴、何 俐、谈 亮、冯志顺、谢民宝、章海青、钱洪义、吴胜文
展 伟、乐 伶、汤有清、杨心怡、洪飞翔

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：张飞（炼焦分厂）

新娘：邹琼



新郎：夏青（财管部）

新娘：陶欢芝



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC



铜陵泰富特种材料有限公司
TONGLING PACIFIC SPECIAL MATERIALS CO., LTD

自觉杜绝侥幸心理
严格执行安全规程

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

