

铜陵泰富

通
讯

8

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十九期)

2018年9月10日

农历八月初一 星期一

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-tlhf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love



汪林 化产分厂电工

2013年获得公司先进个人称号

2015年至2018年连续3年为公司聘用工匠式员工





公司8月份生产经营综述

8月份生产焦炭20.03万吨，焦油7558吨，粗苯2297吨，硫铵2410吨。1-8月份累计生产焦炭154.05万吨，焦油6.65万吨，粗苯1.94万吨，硫铵1.95万吨。

全月发电7455万kwh，其中上网电量5094万kwh，外供煤气884万m³，外供蒸汽28275吨。1-8月份累计发电6.64亿

kwh，其中上网电量4.07亿kwh，外供煤气7516万m³，外供蒸汽190330吨。煤气综合利用率98.7%。

8月份实现销售收入5.48亿元，净利润2253万元。1-8月份销售收入40.54亿元,累计利税24781万元。



第八期 2018年9月10日

铜陵泰富特种材料有限公司

The total planning SUN guangyi

director of the editorial board CHEN guoan

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编: 244100

联系电话: 0562-8825888 6003 (内线)

投稿邮箱: tlftx@163.com

QQ群: 253364641

网址: www.cp-tilt.com



CONTENTS

第八期 2018年9月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司 8 月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富名列铜陵企业 50 强第 4 位
- 4 安徽省考核组来铜陵泰富考核能耗“双控”工作
- 5 铜陵泰富安全管理再出新规
- 5 铜陵泰富煤化工实验中心顺利通过 CNAS 认可现场评审
- 6 铜陵泰富能源公司“三标”工作取得阶段性成果
- 6 铜陵泰富多措并举确保暑期安全生产
- 7 公司开展中层干部任职前集体廉洁谈话
- 8 同家协力“抖”出安全
- 9 打好安全检修的攻坚战
- 9 铜陵泰富开展学习“党史国情”教育活动

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·领导是下属最好的老师

- 13 领导是下属最好的老师
- 14 那些领导教会我的事
- 15 化产分厂篇
- 17 十年印象——铜陵泰富
- 18 铜陵泰富码头十年变迁
- 19 携手十年 共迈新征程
- 20 铜陵泰富在前行
- 21 老吴的一天
- 22 左班长的一天

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 25 精益管理工作简报（8 月份）

管理·精益管理

- 26 班组如何推进精细化管理

管理·案例分析

- 27 C302 除尘风机电机烧毁事故案例

管理·放大镜

- 28 从储运公司两起设备故障看设备管理

管理·创新之路

- 29 回忆有图像分析出真相

管理·蜕变

- 29 蜕变，从意识开始
- 30 我们的制冷机到底怎么啦

管理·经验交流

- 31 让点检单“飞”起来
- 31 班组管理我支招
- 32 备品、备件管理之我见

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 35 铜陵泰富足球选拔赛持续开展
- 35 铜陵泰富组织员工义务献血活动

人文·先进风采

- 36 匠人、匠心

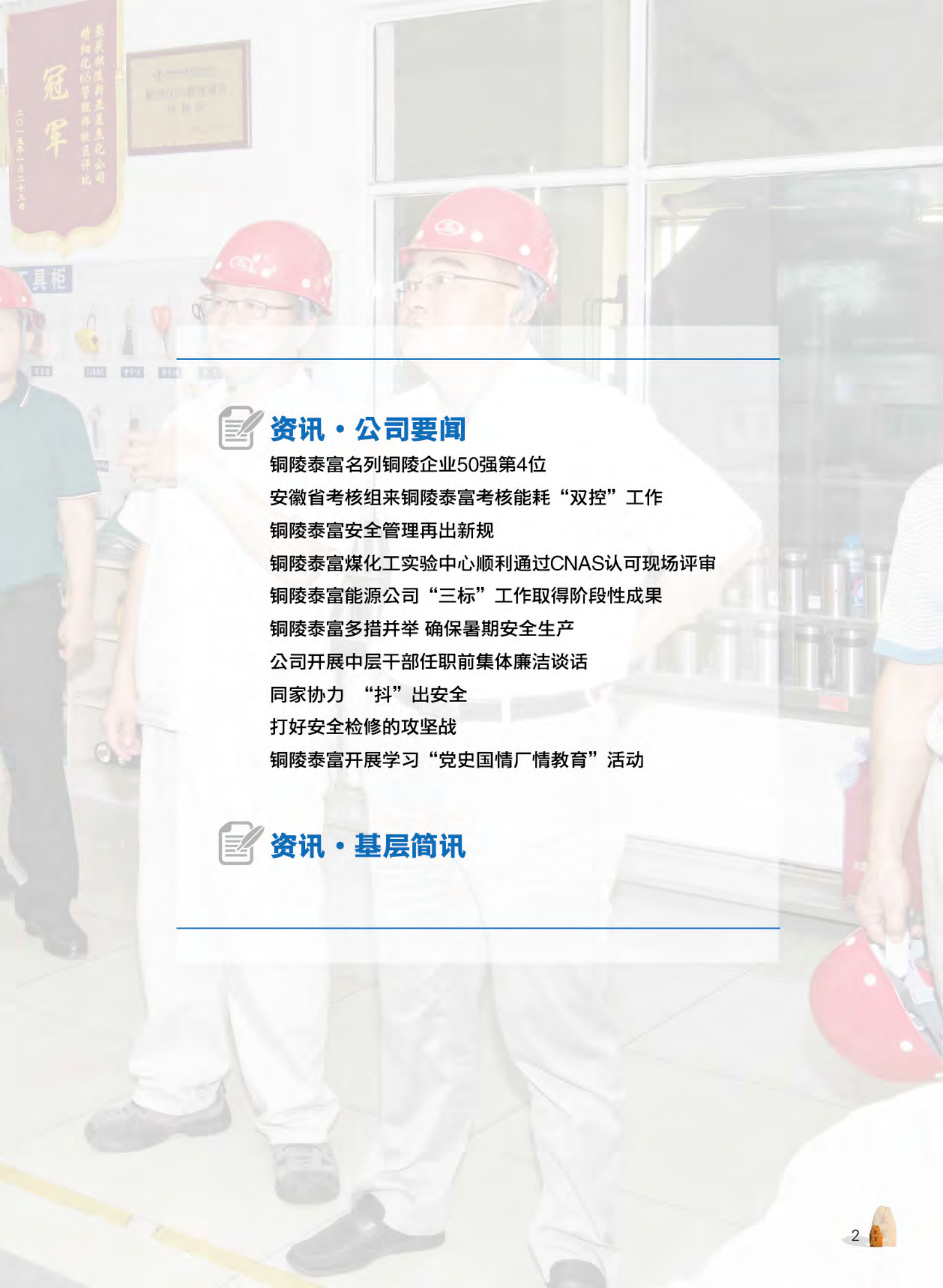
人文·职工文苑

- 37 做一个有心的通讯员
- 38 致 28 岁的自己
- 39 观《一出好戏》有感
- 40 高温下的“美”
- 40 今生愿做一棵树

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



荣获铜陵市三星企业公司
精细化6S管理样板区评比
冠军
2019年12月13日



资讯·公司要闻

铜陵泰富名列铜陵企业50强第4位

安徽省考核组来铜陵泰富考核能耗“双控”工作

铜陵泰富安全管理再出新规

铜陵泰富煤化工实验中心顺利通过CNAS认可现场评审

铜陵泰富能源公司“三标”工作取得阶段性成果

铜陵泰富多措并举 确保暑期安全生产

公司开展中层干部任职前集体廉洁谈话

同家协力 “抖”出安全

打好安全检修的攻坚战

铜陵泰富开展学习“党史国情厂情教育”活动



资讯·基层简讯



公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富名列铜陵企业50强第4位



8月24日下午，2017年度铜陵市“地方企业50强”发布会在铜陵泰富举行。副市长黄化锋，老干部、市企联咨询委主任唐世定，市经信委、市统计局、县（区）经发局等部门，50强企业及市企联部分会员企业负责人等参加会议。会议发布了50强企业排序名单，铜陵泰富名列第4位，比上年上升二位。

副市长黄化锋在讲话中指出，当前铜陵市的经济社会发展到了重要节点，转型升级、产业替代将成为新一轮发展趋势。企业要紧跟发展趋势，结合我市发展目标，进一步解放思想，发挥示范带动作用。各相关部门要进一步做好服务工作，对企业发

展给予支持和帮助，努力实现水清岸绿产业优的目标。

会上，铜陵泰富总经理孙广亿代表“50强企业”作交流发言。近年来，铜陵泰富认真贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，坚持创新驱动发展，优化提升传统动能，推动企业转型升级，提高发展质量和效益，财税贡献能力持续增强，企业综合实力不断提升，展示了良好的企业形象。铜陵泰富创新发展的生动实践，在与会企业家中引起热烈反响，大家对铜陵泰富规范的管理、优美的环境、稳健的发展业绩给予了高度赞誉。

（总经办 李纲）

安徽省考核组 来铜陵泰富考核能耗“双控”工作



8月7日，安徽省能耗“双控”第五考核组来铜陵开展2017年度能源消耗总量和强度“双控”目标责任及2018年以来煤炭消费减量替代考核检查工作。在铜期间，省考核组首先前往铜陵泰富特种材料有限公司进行节能节煤实地核查。总经理孙广亿、副总经理虞文胜陪同并汇报了2017年度铜陵泰富双控目标的完成情况。

2017年铜陵泰富耗煤300.95万吨，焦炭产量228.1万吨，发电量9亿千瓦时。通过加强能源管控，提高能源利用率，以及实施节能技术改造项目，2017年铜陵泰富焦化工序能耗105kgce/吨焦。同时，铜陵泰富积极研究、推广余热余压利用，大力实施节能减排项目，在完成“4.3米捣固焦炉烟道气余热回收”项目、公司7台大功率水泵节能改造项

目的基础上，持续研究推进“循环氨水余热利用项目”、“锅炉乏汽回收项目”。铜陵泰富化工研发中心通过实验研究降低配合煤的挥发分，由28.5%降至27.5%，吨焦耗煤由1.345降至1.34，年节约原煤量约1万吨，折合标煤9300吨。

目前铜陵泰富给园区内11家单位供应蒸汽、焦炉煤气，年蒸汽供应量达到27.5万吨、煤气量达到1.1亿 m^3 。为确保该5家外供能源单位正常用能，铜陵泰富拟投资3000万元建设外供能源管道配套除盐水项目，该项目已进入招投标阶段，预计明年2月份完成。

省考核组充分肯定了铜陵泰富能耗“双控”工作成绩，希望公司立足市情，开展能效对标分析，找出差距、挖掘潜力、完善机制，统筹做好经济发展与能源资源节约等各项工作。（总经办 荣 路）

铜陵泰富安全管理再出新规

为充分发挥公司各级管理层的安全管理责任与作用，确保公司安全红线管理规定的有效执行，铜陵泰富管理层经深入讨论后出台了“安全红线管理规定检查办法”，为切实保障公司及全体员工的生命财产安全再添一层防护屏障。

该办法严格要求各级管理层按照“分层次必须查、分专业重点查”的原则、属地全覆盖、直线职能部门重点抽查的方式，严格把控红线管理规定的落地生根。属地检查以分厂为单位，要求各分厂组织起分厂级每周督查、分专业落实专项检查、分条线对日常检维护等方方面面全覆盖检查，确保日常生产运行及检维护作业严格按照红线管理规定执行。职能部门抽查要求涉及生产运行、设备检修、

安全环保等相关职能部门必须落实督促、监察各分厂对红线管理规定的执行及检查工作的落实情况。此外，该办法更明确了公司领导对于红线规定执行情况的检查责任，真正意义上起到全员参与、齐抓共管保安全的作用。

此次红线管理规定检查办法的实施，不仅全面落实了各级管理者的安全管理责任，更是公司关爱员工健康的深层次体现。该办法自出台后，各级管理层深入一线现场，将“坐在办公室听与说”的方式彻底改变为“亲临现场看与做”。相信通过公司全体员工的共同努力，公司的安全状态必将再上一个台阶。

（动力分厂 许志敏）

铜陵泰富煤化工实验中心顺利通过CNAS认可现场评审



7月28、29日由来自北京及太原的两位专家作为中国合格评定国家认可委员会（英文缩写为：CNAS）认可现场评审老师，从管理体系以及技术能力等多个方面对铜陵泰富煤化工实验中心进行了

严格细致的考核。最终在所有同事的共同努力下，实验中心以优异的成绩获得了评审专家向CNAS推荐认可。

据了解，国内独立焦化行业获得CNAS认可的企业寥寥无几，通过认可不仅可以提升铜陵泰富公司在焦化行业的声誉；还可提高实验中心的管理水平及技术能力，实现“科学、公正、准确、改进”质量方针，完成“检测结果差错率小于1%、检测任务及时率达到99%以上、投诉率小于1%、投诉处理率达到100%、客户满意度达到98%以上”五大质量目标，为建成全国焦化行业的标杆企业贡献力量。

目前，铜陵泰富实验中心正在按照评审专家的意见积极整改，争取早日获得CNAS认可。

（生产质量部 李腾蛟）

铜陵泰富能源公司“三标”工作取得阶段性成果

铜陵泰富能源公司作为公司推行“三标”工作试点单位，全体员工积极参与，围绕着“标准现场”、“标准活动”、“标准作业”的“三标”核心内容展开工作，克服多重困难，现已取得阶段性成果。

为加快“三标”工作推广进程，提高“三标”工作的质量，动力分厂成立“三标”工作推进小组，以主任工程师任小组组长，各作业区作业长任小组成员，统筹利用分厂内部资源，积极与公司职能部门进行沟通，协调外部资源，保证“三标”工作开展进度。同时在能源公司“三标”工作推广过程中，推进小组将5S现场管理工作，精益生产工作，以及杜邦安全理念等多项管理工作与“三标”推广工作相结合，使各项管理工作相互融合贯通，

起到相互支持，相互协调的作用，加深员工对各项管理工作的内涵体会及认识。

现阶段，铜陵泰富能源公司已完成了“标准活动”以及“标准作业”内容的编制，同时完成了现场设备标识牌、设备运行状态牌、阀门标识牌以及部分管道标识牌的制作、安装等“标准现场”布置工作。铜陵泰富能源公司现场大为改观，现场设备运行状态一目了然，管道信息清楚了，跑冒滴漏基本杜绝。

“三标”工作的开展虽已取得阶段性成果，但现场管理工作仍需不断提升，在今后的工作中，能源公司将不断改善日常工作中的不足之处，提高现场管理水平，扎实推进“三标”管理工作。

(动力分厂 陶超)

铜陵泰富多措并举 确保暑期安全生产

铜陵泰富高度重视在高温天气下的接触高温岗位作业人员防暑降温工作，本着“以人为本 安全生产”的安全方针，采取多种措施保障暑期安全生产。

提前部署，未雨绸缪。通过“夏天的事冬天做”的季节工作调整，减少夏季高温环境下的高强度作业。3月份开始安排计划完成接触高温的工作。同时检查制冷设备，备足防暑药品和饮料，开展中暑急救演练活动。

采取有效措施应对暑期生产不利条件。6月份开始焦炉操作正式进入高温环境，高温岗位作业人员随身携带防暑药品，将冰柜放置到炉顶休息室，保

证员工随时喝到冰镇饮品。高温岗位作业人员至少二人互保，在工作中相互观察身体状况，杜绝单人在高温环境下的作业。合理的安排劳力和工作时间，尽量避开中午高温时段。

加强安全培训和加大安全检查力度。每天专人现场检查防暑措施落实情况，每周组织防暑降温专项检查，对检查出的问题及时整改完善。同时着力开展防暑知识和夏季防雷电、防触电、防食物中毒等安全培训。

由于措施得力，截至日前，铜陵泰富在满负荷生产状况下，安全态势平稳，各项指标完成较好。

(炼焦分厂 韩斌)

公司开展中层干部任职前集体廉洁谈话



按照《廉洁谈话制度》和上级党委、纪委的要求，8月15日下午，在公司三楼会议室召开新提任、转岗中层干部等7人任职前集体谈话。

廉洁谈话会首先由纪检监察部部长张磊带领参会人员学习《国家反腐形势与任务》的主要内容并阐述了突出特点，介绍全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争取得的卓越成效，以及十九大以来反腐倡廉新目标、新任务、新要求。

纪委书记陈国安作了集体廉洁谈话，指出廉洁谈话是对新提任干部进行的一项必要程序，对干部凡提必审、凡提必谈、凡离必审是公司对于干部管理的制度安排。并对新提任、转岗中层干部提出了三点要求。

一是要学正。要加强学习，不断提高自身的政治理论水平和业务知识水平，通过学习公司制度、法律法规、业务流程等，积蓄传递正能量。

二是要立正。要树立正确的世界观、金钱观、朋友观、亲情观，正确对待业务活动中的资源和权力。

三是要行正。把公司的利益放在第一位，严格执行各级纪律制度，确保自己廉洁从业的同时，保证自己分管区域不发生违反廉洁从业的现象。通过查、改、防几个方面来着手，排查分管业务里面有哪些风险源点，采取改进防范措施；防范分管区域内廉洁从业风险。做一个敢担当、能成事的干部，不辜负组织的培养。

谈话人员承诺，要不断提高自己的政治素养，时刻保持清醒的头脑，加强拒腐防变能力，在新的岗位上认真履行好工作职责，不辜负组织的培养。并一一签订了廉洁从业承诺书、责任书。

（审计部 郑邦胜）

同家协力 “抖”出安全

为持续升温铜陵泰富公司安全管理工作，践行杜邦“工作外的安全与工作中的安全同等重要”文化理念，通过发挥亲情对员工行为的影响力，来增强员工自身安全意识和行为，夯实公司安全管理防护之墙。铜陵泰富公司工会、团委、HSE部联合举办“同家共安全”抖音短视频大赛，“抖”出安全创意，发出安全之“音”。

该活动的开展引起铜陵泰富广大员工的浓厚兴趣，员工发动亲朋好友共同参与，安全创意频出，创作题材异常丰富，最终经第一轮初选，有33件作品入围决赛。铜陵泰富本着对员工安全教育要充分，安全文化渲染氛围要浓厚的方针以及公平、公

正的评选原则，于8月21日集中组织各分厂、部门员工现场观看入围作品并进行无记名投票。最终，经过激烈的角逐，化产分厂钱丽、刘念分别获得第一、第二，动力分厂叶松、储运公司王荣并列第三，动力分工会荣获优秀组织奖。

近期，铜陵泰富安全管理动作频出，从重新修订《红线管理规定》到颁布《红线管理规定检查办法》再到寓教于乐的抖音大赛，体现了铜陵泰富不断加强安全管理水平，不断提升员工安全意识的毅力和决心，相信在铜陵泰富全体员工的共同努力下，铜陵泰富会越来越好。

（动力分厂 戴俊君）



打好安全检修的攻坚战

安全是企业生产经营永恒的主题。任何一起事故对企业都是不可挽回的损失。何为安全?安全就是人们在生活和生产过程中,生命得到保证,身体免于伤害,财产免于损失。对于企业来说,安全就是效益。

立秋刚过,炎热天气还在持续,这给安全检修工作带来了较大的挑战。铜陵泰富炼焦分厂捣固焦炉地面除尘站正在进行大修工作。此次大修主要对除尘站顶部腐烂的栏杆、盖板、楼梯进行更换;更换全新的压力管道系统、气包及袋笼、布袋;检查除尘器上箱体风道顶部漏洞并补漏等。对于该项目的安全工作,炼焦分厂谨遵《铜陵泰富安全红线管理规定》,从项目的施工方案编制阶段就向施工单位提出严格要求,包括风险分析与相应的安全措施。施工阶段,敦

促相关人员对每项措施落实进行确认,签字,并且合理安排检修时间,避开高温作业,要求并监督施工人员佩戴防暑降温用品。停工阶段,做好工具回收,现场清理整顿。同时,安排专职人员现场监护,并监督施工方安全作业证的开具,杜绝任何形式的违章作业。

加强安全意识培养,是企业安全生产的基石。没有安全意识的员工,就没有人生安全的保障;没有安全管理的企业,就没有长远发展的出路。安全是最大的效益,我们只有事事为安全,时时想安全,处处要安全,才能为公司的长久发展添砖加瓦,才能为我们自己谋取美好的明天。

(炼焦分厂 周康健)

铜陵泰富开展学习“党史国情厂情教育”活动



8月15日下午,为了加强对员工的思想道德建设,深入学习党的十九大精神。铜陵泰富公司邀请铜陵市党校郑教授,对公司的党员、各级干部及优秀青年开展了以“十九大党章中的新变化、新特点”为主题的学习会议。

郑教授对党章中的新思新、新论断、新概念进行了讲解。郑教授提到,修订内容中最重要的项就是将习近平新时代中国特色社会主义思想写入了党章,这一举措把习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻到社会主义现代化建设的全过程中、体现到党的建设各方面。同时,党章根据我国社会主要矛盾的转化做出了相应的修改,并将中国特色社会主义文化一并写入了党章。党章中还明确了实现“两个一百年”、实现中华民族伟大复兴的中国梦的宏伟目标。

在讲到新时代中国特色社会主义党的建设要求时,郑教授强调到,必须要毫不动摇地坚持和完善党的领导,毫不动摇把党的建设得更加坚强有力。为此,我们要把党的政治思想建设摆在首位,建设有高素质、专业化的党员干部队伍。还要加强基层组织建设,确保党的路线方针政策和决策部署能够贯彻落实。

(储运公司 赵广艺)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN

●日前，铜陵泰富焦炉捣固机实现了在装煤车远程控制自动捣固煤饼。通过在装煤车上增加安全限位联锁装置和远程控制系统实现自动捣固煤饼操作。该改造提升了设备自动化水平，降低了操作事故概率，削减了岗位人员4人。

(炼焦分厂 袁建成)

●铜陵泰富制冷凉水架有一套机组一直处于停用状态，为有效降低制冷水温度，化产分厂采用将凉水架分流槽隔墙打通的办法，让制冷水连通到停用机组并启用该机组，保障了生产工艺对制冷水温度的要求。

(化产分厂 许成)

●为确保夏季危化品的装卸安全，近日，铜陵泰富化产分厂油库工段严格落实错开高温时段进行化产品装车外售的安全要求，将发货时间提前到早上5:30进行，确保夏季化产品销售顺畅。

(化产分厂 钱丽)

●日前，铜陵泰富公司完成煤场3#堆取料机中部料斗的大修更换。大修计划4天完成。为最大限度不影响生产，公司对此次大修从技术、装备、备件材料、组织等多方面的进行了准备和周密安排，确保在规定时间内能按质、按量、高效的完成。最后，通过各单位的密切配合和努力，此次大修提前一天顺利完成。

(储运公司 叶秀山)

●日前，铜陵泰富组织关于气体输灰系统操作现场一对一实操培训。此次培训旨在提高操作员工对新增设备工艺原理、工艺流程及出现故障时的判断处理能力，为公司新增效益点的稳定运行保驾护航。

(炼焦分厂 左夏青)

●近日，南方钢厂交流会在铜陵泰富举行，来自鞍钢、马钢、南钢等国内数家钢铁企业参加了此次会议。会议围绕炼焦煤、进口煤的形势预判，共同采购策略和协同互助的议题进行了讨论。会议达成共识各钢厂要相互协助，相互调剂、支持，交流会将由不定期交流转变为定期。

(工作站 刘露璇)

●近期，铜陵泰富化产分厂开展修旧利废活动。通过对硫铵打包机进行修复。原本废除的打包机经过拆解、分析、重组后又重新焕发了“生命力”。此举既节约了成本，又发扬了员工爱厂如家的核心价值观。

(化产分厂 钱丽)



▲2018年8月20日，铜陵泰富特邀安全管理咨询专家开展《受限空间作业与风险分析》培训，各分厂、部门及委外单位等关键岗位人员参加了本次培训。本次培训通过深入检修现场结合实例进行剖析，将理论与实践相结合，进一步提升学员综合素质能力。

(动力分厂 戴俊君)

关注

FOLLOW



关注·领导是下属最好的老师

领导是下属最好的老师

那些领导教会我的事

化产分厂篇

十年印象——铜陵泰富

铜陵泰富码头十年变迁

携手十年 共迈新征程

铜陵泰富在前行

老吴的一天

左班长的一天



领导是下属最好的老师

LING DAO SHI XIA SHU ZUI HAO DE LAO SHI

领导是下属最好的老师

孙总说过一句话就是“领导是下属最好的老师”我认为这句话很好的诠释了领导和员工之间的关系即“引导关系”。领导既应该是员工的引导者，也是员工学习的榜样。有人说过领导之所以能成为领导有他独特的能力和人格魅力。

管理者可以通过自身的示范，将自己的人格魅力焕发出来，对自己的员工会产生潜移默化的吸引力和巨大的鼓舞力量。领导作为员工们榜样的力量也是惊人的，一旦通过表率在员工中树立起威望，将会上下同心大大提高了团队的整体战斗力。得人心者得天下，做下属敬佩的领导就会让管理事半功倍。

举个例子：东芝董事长土光敏夫听业务员反应有一笔生意怎么也做不成，于是土光敏夫亲自上阵去谈这笔生意，然而恰巧客户又不在办公室，就是因为客户经常不在办公室所以业务员经常无功而返，这次也不例外，但是土光敏夫没有不辞而别，继续等待，最后等到了那位客户并愉快地谈成了那笔生意。虽然那笔生意的交易额不高，但是堂堂东芝的

董事长还是亲自上门洽谈，这也给当时陪同的业务员深刻的印象。

土光敏夫的亲身示范使陪同的业务员深受教育。领导才能研究专家史密斯说“领导走在队伍的前面，并且一直走在前面。他们用自己提出的标准来衡量自己，并乐意别人用这些标准来衡量他们”。

员工的目光经常会盯在领导身上，员工会通过被称为“示范”的学习过程而受到了“老师”的影响。而这种影响是潜移默化的，不会被清醒的认识到的，但是关键时刻是很强烈的。

一个优秀的管理者是一个敢于承认错误的人，能团结自己的员工的人，是一个出了事敢于负责的人，是在员工心中有一定威信的人。优秀的领导在工作中会不自觉的影响着自己的员工，让自己的员工变得优秀，“领导才是下属最好的老师”你的一言一行都会在默默影响着你的下属。

(化产分厂 吴永泽)





那些领导教会我的事

工作6年遇到过不同的领导，每个领导的风格都不一样，有的个性鲜明，有的强势硬派，有的以柔克刚，有的谨小慎微，有的雷厉风行，他们都有一个统一的称号“领导”，在某些方面也可以称为老师。

虽然领导风格差异因人而异、因岗不同，但是仍然可以从不同的领导身上学习到很多不同的优点。对细节要求完美的领导，他教会我很多良好的工作习惯，对待工作的细致严谨，最终会通过时间的复利带给你回报。以结果为导向的领导，他教会我不达目的不罢休，结果才是真正检验你工作的有效性的标尺，苦劳不等于功劳，牢记我们工作中的KPI，用尽全力完成它。把握全局掌握宏观的领导，他教会我试着站在更高的角度去想问题，跳出固有思维看问题，让你的思维更加系统，更加全面。对工作充满热情，永不知倦的领导，他教会我对待工作的态度就是对待人生的态度，这种态度才会让你敢于迎难而上，才能机会在谷底反弹。那些沟通能力超强的领导，不仅没有被束缚在部门繁琐的工作中，在对外关系交流中也是游刃有余，充分展示了沟通大神的魅力和沟通的艺术，让我深切体会到“良言一句三冬暖”。面对果敢冲劲十足的领导，

教会我工作的时候不要怕，不要畏难，敢于踏出第一步才有可能看到后面的路，可能开始之后会遇到新的问题，但是不开始问题只会停滞不前。面对一直都在进步努力学习的领导们，身体力行的告诉我们年轻的一辈们，学习才是持久竞争力的源泉。

而所有的领导都在教我一件事就是领导的能力就是解决问题的能力。我们工作中总是会遇到各种各样的问题，有些是遇到过的，能力范围内的，有些是未曾遇到过的问题和挑战。变化是恒定的，不变的是面对问题时的处理方式。在面对问题和困难时，善于整合自己身边的资源来解决问题，对于自己的判断有坚定的信念，接受质疑的同时坚定自己的立场和观点，敢于承担执行的后果。技术在进步，人员在变化，在变化的过程中，只有人同时在变化，才能真正的适应变化。对于新鲜的事物要有善于接受，大胆假设小心求证，不盲从也不逃避，不仅在理论上接受新的东西，更重要的是在实践中看到实实在在的东西。

人无完人，每个人都有着这样那样的缺点，但是如果可以看到学到每个人身上的优点和闪光点，通过自己的思考把他们整合在一起将是我们一生无限的财富。

（工程装备部 王倩）

编者按：

十年磨一剑。

铜陵泰富从最初老厂年产30万吨焦炭到现在的240万吨产能；从最初的亏损经营到净利润目标2个亿；从老厂区污泥污水到新厂区花园工厂。

十年里铜陵泰富每一步的更迭都是里程碑式的飞越；

十年里是每位泰富人不畏艰辛、自强不息、忘我拼搏铸就的辉煌华章；

十年里飞速的红利也惠及着每一位见证人；

现在的泰富正以中国高铁式的速度剑指百亿关口的蓝图。

化产分厂篇

采访人：您好！听说你是老厂进入新公司比较早的，请问您是哪年进入公司的，当时在什么岗位？

张书记：我是2009年3月进入新公司的，当时新厂还在建设中，我们主要是监护设备的安装与基础建设工作。两个月后调入化产分厂任安全员。

采访人：那您加入公司有近10年了，公司这10年以来面貌有什么大的变化呢？

张书记：最直观的是公司的面貌，这十年来公司变化还是比较大的。我们初来的时候，许多厂房还没有建设好，公司也没有这么多水泥路，到处都是黄土，一下雨，路非常难走，整个公司看上去十分荒凉。现在公司马路全部修通，绿化也做的很好。十年时间，路边的樟树由小树也长成了大树。特别是把以前的停车厂改造为泰富小花园，深受员工称赞。

公司管理方法不断提高，结构上车间变成了分厂，公司开展各类促进生产的活动，例如QC攻关、合理化建议、项目经理制，给许多有所为的大学生提供发挥的平台，为公司储备许多年轻的后备力量。

近几年来，公司先后引进先进的管理理念，5S在公司的普遍推广，随便哪个员工都能说出的5S标语，现场脏乱差得到大大改善。安全方面导入先进的杜邦安全管理办

法，制定出红线管理办法，公司大门以及各分厂门口设置安全里程碑，时刻提醒每位员工一切以安全为主。员工的安全意识也从“要我安全”变成“我要安全”。

“规范、诚信、精业、创新、有爱”的公司核心价值观，让每位员工对企业的认同感日益增强，并以此为准，在工作中时时刻刻践行。并作为每季度，年度先进的评选标准。

采访人：近十年来KPI主要指标有什么明显的改变？

张书记：产量不断提升，焦炉由最开始的4米3焦炉，每年90万吨焦炭产量，到二期7米3焦炉的投用，产量提高到220万吨。相对应化产分厂处理的煤气量也由6-7万方增加至现在的11万方左右。相应的焦油、粗苯、硫铵产量也逐年增加。焦油由早期每天100吨左右增加至现在的200多吨。粗苯、硫铵由当初每天50吨左右增加至每天80多吨。

采访人：人力资源结构的调整有带来什么明显变化吗？

张书记：这要从岗位优化说起，我记得化产分厂有几个岗位最初都是两个人上班的，气柜每个夜班安排人员值守，经过技术改造，取消夜班值守人员。中控与冷鼓合



并，制冷循环水、生化站这些岗位经过岗位合理优化，变为一个班只有一个人上班。分厂人最多的时候有150多个人，现在，加上后来设备组划过来，也只有130几人。这都得益于岗位优化。优化之后，受益的是大家的工资，记得当初工资拿得低的时候发到手只有1000-2000元。现在分厂平均工资实拿都在3000元以上。

采访人：新投用的项目以及环保设施的投运有产生效益的吗？

张书记：从提盐工段说起，最初的脱硫液每天要用罐车拉倒煤场泼洒，废液污染无法消除同时还带了环保问题，困扰公司多年。后来公司上了提盐技术，从脱硫废液中回收副盐，符合国家所倡导的节能减排方针和环境保护要求，弥补传统脱硫工艺因脱硫液中副盐累积造成脱硫效率下降的不足，同时还可以从中回收附加值高的产品，可以说是环保、创效兼收之举。油库新增苯槽，一来产量增加，原有苯槽储存日益紧张，二来可以择机储苯，再择市价位高时出售，也为公司创效200万以上。

一塔式脱硫旨在降低煤气中硫化氢含量，保证烟道气二氧化硫达标排放。投用后大大降低了煤气中的硫化氢含量，降低了烟气中二氧化硫含量，由之前的250mg/m³左右，降低到20mg/m³左右，远远低于国家指标要求的50mg/m³。体现铜陵泰富人对环保的高度重视，从污染向绿色企业转型的决心。今年在建的VOC无味化正在抓紧施工、调试中，投用后对区域内所有废气回收处理，达到焦化行业废气排放标准。

采访人：您觉得公司近些年在文体娱乐及人文、精神面貌上有什么变化吗？

张书记：公司注重正能量的弘扬，建立了认同感强的核心价值观，无论工作中、工作外处处以企业核心价值观为考量标尺。让员工在规范中工作，工作中有爱。

公司关爱每位员工，一到夏天为每位员工配发矿泉水，有冷饮、哈密瓜等水果。员工吃着喝着，心里自然是美滋滋的。公司为每位员工购买了补充医疗报销，这可解决了员工看病的后顾之忧。

现在的文体活动也比较丰富，每年都有拔河比赛、登山比赛、秋季运动会、微信答题、员工内购会、文艺汇演等，都办的越来越好，声势越来越大，还到铜陵电视台表演了，在当地影响力也越来越大。现在的泰富人出去胸都挺挺的，腰都直直的。

采访人：现在你向别人介绍自己单位感觉自豪吗？

齐伟：那必须的，无论是工资收入提高，生活水平提升，还是家庭幸福感增强都是骄傲和自豪的来源。你看，停车厂车位都满了。

采访人：你发过公司发福利的朋友圈吗，朋友圈是怎么回复的？

王雷：发过，如你们逢年过节发东西，不过节也发东西，你们公司福利太好了，点个赞。

采访人：你对公司的期许？

桂鹏瑞：工作环境越来越好，公司效益越来越好，希望能有更多的效益增长点，希望年薪达到20万元。

（化产分厂 钱 丽）

十年印象 ——铜陵泰富

采访人：2018年是铜陵泰富成立第十年，您自身经历了怎样的改变？

王国友：在铜陵泰富工作已经十年了。这些年是我工作时间内变化最大的十年，是我职业生涯成长最快的十年，从计划经济到市场经济，从国营企业职工到央企员工，从独立企业到集团化运营，从专业技术人员到管理人员，从固步自封的思想到开拓创新的思维，这十年，我与企业共同成长，铜陵泰富给予了我更好的发展平台，我也见证了铜陵泰富的发展壮大。

采访人：那我们的厂区呢，十年前和现在比有什么不同？

王国友：2009年1月1日我正式调入铜陵新亚星焦化一期项目部，900多亩场地上到处都是施工队伍、厂房、设备基础，找不到几颗能遮阴树木，项目部在临时简易板房，冬天冷夏天热，当时工地上流行一句不太素雅的话“上班起得比鸡早，下班回家比狗晚”，意思是鸡没有打鸣时已经开始上班，狗回窝睡觉还没有回家。通过一期所有项目部人员的连续努力拼搏，2009年10月一期TJL4350D型焦炉如期点火烘炉，投入生产运行。再看现在，绿树成荫，行道树成排，草坪成片，花红柳绿，马路有人行线斑马线，厂房干净整洁，设备外观色彩鲜亮，与尘土飞扬的十年前天差地别。

采访人：那这十年你参与的最大项目是什么？

王国友：2013年为了更好解决煤气富余问题，公司启动了铜陵新亚星能源有限公司CCPP燃气—蒸汽联合循环发电项目，我全程参与了本次项目。本工程是国内焦炉煤气燃气轮机发电系统中首个对尾部烟气进行脱销的工程，采用SCR脱销，满足国家环保规范排放要求甚至达到超低排放标准；同时本工程还设计了燃机进气冷却系统，为同类型机组国内首次采用此项技术，可以使机组在环境温度较高的工况下仍保持较大的发电功率及高效率，大大提高煤气利用率。CCPP工程工艺技术先进，自投产以来各个系统运行情况优良，自动化投入率高，为泰富创造了良好的经济效益和环保效益，同时也让焦

炉的产能充分释放。在这个项目中我切实的体会到了公司领导层的高瞻远瞩，在项目设计时的环保理念和创新思想让我触动很大。

采访人：王厂，刚刚谈到环保理念，近年公司对环保越来越看重，也请您谈谈公司安全环保方面的变化。

王国友：泰富公司从项目开始设计时就注重对自然生态的保护，在生产运行时更加不准擅自停用环保设施，有一系列的制度保证企业及员工守规遵纪，如：职业健康安全控制程序、环境因素识别与评价程序、环境运行控制程序、环境保护管理规定、环境事故报告及调查处理管理办法、废弃物管理程序等等。有人就讲了，你那是说的一套，做的一套，我觉得所有的文字语言无法准确表达泰富公司从上至下的环境保护的高度重视，实例更有说服力，绿水青山佐证，污水总排口环保在线监测数据佐证，城北污水处理佐证，大气监测数据佐证，各级政府职能部门现场检查结果佐证。

采访人：我们企业文化发展在这十年间得到怎样的发展呢？

王国友：泰富公司的企业文化，或者讲职工的精神面貌发生了翻天覆地变化。从等、靠、要的思想到面对新形势新任务，积极主动，把贯彻落实化为具体行动，转化为具体的成果实例，得益于公司核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”的引领。从筹建时的一无所有到现在的各种活动，如：体育方面篮球、乒乓球、羽毛球、足球、秋季运动会、春季登山活动等等；文化建设方面象棋、联谊会、生日祝福及送蛋糕、新婚祝福、名人堂、荣事堂、铜陵泰富通讯、户外拓展训练等等；培训方面专业培训、管理提升培训、内训师内训、杜邦安全培训、英语提升培训等等；通过十年的不断学习提升，铜陵泰富正在把员工培养成一支敢打敢拼又多才多艺的多面手队伍，工作时是岗位规范操作能手，工作外是吹拉弹唱样样在行。

采访人：谢谢王厂接受我的专访十年。

（动力分厂 戴俊君）

铜陵泰富码头十年变迁

王荣：韩经理您好，您作为公司码头建设的第一任领导者与现任管理者，能谈一谈码头近十年来的整体建设变化吗？

韩经理：好的，沧海桑田，弹指一挥间，回首往事，幕幕在心头。从2009年初接受公司安排负责港务公司基础建设，再到09年末奉命紧急调动到炼焦车间处理集气管吸气管焦油堵塞事故，扳指数来，离开港务公司连头带尾确实已经将近十个年头，十年后又重新调整到储运公司，通过一年来的生产运行管理观察，感受到港务码头安全生产和设备运行都有了翻天覆地的变化，主要在以下几个方面：

①生产规模明显扩大，码头装卸能力显著提升。十年前，码头只有区区两台门机负责煤焦船只的装卸，货车负责焦煤在公司到码头的来回倒运。十年后，两台门机只负责煤船的接卸，焦炭的装船工作已经由两台装船机全权负责，煤焦倒运工作也由原来的货车倒运改为两条管式皮带机负责完成运输任务。由此一来，不仅明显减少焦炭破损，同时也大大减少了焦丁、焦粉在焦炭中所占比例。煤焦的物流倒运成本也明显得到了压减。

②十年前，港务公司只建成两个5000吨级泊位，码头只是单纯的全面负责焦煤装卸工作，其他工作不敢想，更不敢做。十年后，公司通过优化码头作业运行方式，把煤焦装卸工作重点集中在3、4号泊位，利用1号泊位生产任务富余的特点，充分解放思想，创新经营策略，泊位对外创效硕果累累。

王荣：码头现在的作业能力与十年前相比有哪些提升吗？

韩经理：十年前，公司只有一组两座4.3米捣固焦炉，满负荷生产焦炭90万吨，码头装卸作业基本上处于不饱和状态。十年后，随着公司新增一组两座7米焦炉，公司焦炭产能已经达到230万吨，除去水路煤炭接卸不算，单单是焦炭运输装卸的产量，就已经在十年前的基础上翻了一番还多。现在公司码头先后

共建有4个5000吨级兼顾10000吨级泊位的码头，年货物吞吐能力达800万吨，既为公司生产物流配套，又为开发园区其他企业提供服务，现在的港务码头作业现场，不分昼夜，都呈现一片繁忙景象。

王荣：您认为公司现在对码头环保设施的投入会给环境带来哪些变化？

韩经理：目前，公司先后完成了对新亚星港务码头多项环保项目的投资，如：新建一个通用型洗车槽；岸侧员工会议室厕所改造；为减少货车运输造成的扬尘，经公司同意对原安装在码头北侧的地中衡迁移到码头南侧；对Z01转运站除尘器除尘能力不足的问题进行了扩容；码头货场硬化及堆取料机的配套投用；新增了一台能够明显抑制装焦过程粉尘扩散的含有国家专利技术的2#装船机也在2016年年底投入使用；码头泊位主要负责接卸煤炭的两条J01、J02皮带已根据相关单位要求，全部加装了抑尘罩；耗资500多万元的码头货场抑尘挡风墙项目目前已上报集团通过审批，即将开始开工建设。以上所有项目的投入，极大的发挥了控尘抑尘的作用，码头环保生产形式已由十年前的被动式，转变为今天的主动，管理者和生产操作者对环保生产有了更加深刻的认识，真正理会了习总书记“绿水青山就是金山银山”的人文环保理念。

王荣：韩经理，您觉得码头还有哪些需要完善的地方？

韩经理：如果要问港务码头还有哪些需要完善的地方，我建议还是要从根本上解决先期设计上的缺陷，污水直排长江的设计理念已经被环保部门明确禁止，我们要有壮士断腕的勇气将码头污水回收和扬尘问题解决好。聘请具备码头设计资质的厂家，一劳永逸的一次性解决码头泊位污水排放问题，并实现污水再循环再利用，把码头真正建设成环境达标型和人文友好型的绿色放心港口。

（储运公司 王 荣）

携手十年 共迈新征程

——炼焦分厂篇

采访人：您好！请问您什么时候加入公司的？

袁厂长：你好！我是2008年加入公司这个大家庭的，想来已经10年多了，当时第一次来这片热土还处于热火朝天的施工阶段！

采访人：哦？那您加入公司10年以来，觉得公司发生了哪些变化呢？

袁厂长：要说变化，真可谓是翻天覆地的变化！

首先是厂区环境和厂容厂貌这块变化明显。这几年公司在这块投入了大量的人力物力，旨在打造花园式工厂，厂区绿化率逐年增多，新建了小花园、停车场等设施，为广大员工新建了食堂、澡堂，厂区内布局更加合理，标志标线齐全，员工生活便利性显著提高。推进生产现场5S管理，现场“脏、乱、差”的现象得到根本遏制，新上马、改造了一批环保设备，厂区烟尘、异味显著减轻。每次外来人员参观都要感叹一番“你们厂区真干净”。

其次是管理革新。重组管理机构，明确职能部门和分厂职能，增强了职能部门的管理服务功能和分厂的专业技术职能。创立工作质量督查机制，由表及里，根除弊病。开展合理化建议、QC攻关和立功竞赛等活动，为公司创造了巨大效益，同时提升了员工收入和为公司出谋划策的积极性。打通了三个职业晋升通道，大胆提拔启用年轻干部，开展梯队人才培养，实行项目经理制，让想做事的人有施展的舞台，锻炼了一大批后备力量。引进杜邦安全管理理念，推进杜邦管理行动计划，安全形势大有好转。制度建设更加完善，新增、修订了一大批有关安全环保、工艺、设备的管理程序和制度文件，编制形成了公司各岗位的操作规范，公司各项工作都有章可循。形成了“规范、诚信、精业、创新、有爱”的公司核心价值观，并将之渗透到公司的各方面工作中，作为评价工作的标准。

采访人：KPI主要指标有什么变化吗？

袁厂长：直观的从KPI指标上来看就是指标幅度的变化，从原先的吨焦几元到吨焦几毛钱的变化，说明KPI指标越来越接近于理论消耗。此外则是前期对于达产达效的指标逐步转变成成为提产增效的指标。从产量等技经指标的优化到人员劳动生产率等KPI指标的全面覆盖，也标志着铜陵泰富人对于生产精益化和运行转型的探索和实践。

采访人：随着公司的发展，人力资源结构的调整有

带来什么明显变化吗？

袁厂长：近年来，公司效益连年上涨，今年更是瞄准2亿元大关发起冲击，这主要得益于集团和公司领导的高瞻远瞩和全局部署，同时还有广大员工的不懈努力。说句实在话，大家来公司上班，最主要的还是希望获得不错的薪资报酬。俗话说“大河涨水小河满”，记得我刚参加工作薪资是每月不到2000元，随着公司发展壮大，推行的优秀增效机制和产量、质量、成本、安全等指标挂钩的薪资体系以及劳动竞赛、技术比武、合理化建议等创收，都极大的提高了员工的收入水平和员工的履责担当。当然作为铜陵泰富第一个吃螃蟹的分厂，现在员工薪资普遍都在4500元以上，直观的体现就是员工的口袋鼓了，脸上笑容多了。

采访人：目前新投用的哪些项目？

袁厂长：首先是这几年对于环保节能以及智能化项目的推进实施，极大的减少了生产过程中的浪费，降低生产运行成本。例如烟道气余热项目，加热优化等项目，年节省成本至少有700万元。其次装备智能化的改造，减少人力资源浪费以及安全事故的发生率。例如捣固车各操作系统的改造，促使安全性能的提升，减少一些操作事故，达到设备本质上的安全；炉门服务车供电系统的改造，自投用以来，基本上可以达到零故障，极大的减少设备维护的投入与保障生产；新投用的几个自动化项目，余煤提升机自动运行、电机车无人驾驶、捣固机与装煤车远程操控等，在安全上、劳动生产率方面都有着较大的提高。

采访人：你觉得公司在其它方面有哪些变化？

袁厂长：公司的精神文明建设取得了较多的成果。员工的精神面貌改变了，特别是2015年底公司的核心价值观确定之后。公司的核心价值观更像是一种力量，一种将员工拧成一股绳的力量，每个人都标齐核心价值观的要求，工作效率提高了不说，就是走路的状态都洋溢着幸福感和自豪感。

由公司员工自行策划、演出的“春晚”以形式新颖，内容充实获得了员工的一致好评。而且公司员工业余的舞蹈队还外出参加铜陵电视台春晚、铜陵市财税系统文艺汇演的节目演出，这在十年前根本是不敢想象的。

采访人：谢谢袁厂接受我的采访。

铜陵泰富在前行

——综合管理部部长采访摘选

铜陵泰富特种材料有限公司成立于2008年，至今已有十年。十年间风雨兼程，铜陵泰富由小变大，由弱变强，从传统的煤焦化行业，到现如今发展形成以焦炭为主，焦、化、电、气、热多元循环发展格局。这其中无不闪烁着铜陵泰富全体员工勤劳奉献的身影，凝结着他们的智慧和汗水，他们凭借“壮士断腕”的勇气和决心，“破茧重生”的韧性和精神，开拓创新。今天我们有幸采访了公司十年发展的见证人——综合管理部部长查东林。

采访人：我们都知道铜陵泰富在公司领导的带领下，在全体员工的共同努力下，经历了快速发展的阶段，在许多领域都达到了新的高度，那么在您的眼里，哪个方面变化得最明显呢？

查部长：首先，我很欣慰大家对公司发展成果的认同，铜陵泰富在日益严峻的环保压力下发展不易，能够取得现在的成就离不开泰富人不怕苦、不怕累、勇于奉献的精神。铜陵泰富十年发展以来，变化最明显的应该是员工的收入了。十年前，他们月工资仅有一千来块钱，许多老厂员工因工资低享受了铜陵泰富的安置政策，坚持留下来的员工对公司的发展也充满了迷茫。那个时候铜陵泰富还是一片荒地，一切都要重头开始，许多设备的安装、开工、调试工作是依靠人力完成的，其困难和辛苦可想而知。然而铜陵泰富没有辜负大家的期望，十年间员工的工资和福利翻了几番，钱袋子越来越鼓，先进的技术也让员工的工作越来越轻松。

采访人：一个公司能够稳定持续向上发展是不容易的，无论是公司还是员工能够从精神本质上得以提升是很难得的，公司是从哪些方面着手改善的呢？

查部长：铜陵泰富在新时期始终坚持科学发展观，摒弃陈旧的落后管理理念，建立全新的现代企业管理制度，主要体现在以下几个方面。

安全管理创新促发展。面对作业环境日益复杂，不可预估因素增多等困难，铜陵泰富全力以赴构建安全管理新格局，坚持“安全第一”原则，狠抓全员安全意识，聘请杜邦专家到我公司诊断指导，量身定制《杜邦安全评估报告》，出台《安全红线管理规定》、《十大保命条款》、逢会必安全分享、安全行为观察等安全条例和措施。公司领导干部坚持一线代工，严格执行夜班值班。强化应急管理，创建风险预控管理模式，融合杜邦安全管理理念，形成了属于铜陵泰富自己的安全管理文化。

强化人才队伍建设，打造现代化企业管理。公司成立之后继续录用铜陵老焦化厂的员工，老员工的工作经验及能力毋庸置疑，但本着提高、进步的目的，公司先后分批次派员工到现代先进焦化企业观摩学习，吸收外部先进技术和理念，并与高校合作联合开办了煤焦化专业大专班，把员工从技术能力和文化水平上进行双向提升。2017年成立职工教育培训中心，选拔内训师对公司员工进行定期培训。和专业培训机构合作，每年对公司的班组骨干和中层领导及中青年储备干部等进行培训，邀请科研院校专家教授开展专业知识讲座。公司每年还到全国高校及求职网站招聘应届毕业生和技术骨干，为企业不断注入新鲜血液，保证企业的青春活力和创造力。

注重信息化建设。以网络建设为平台，促进企业管理信息化。泰富创建以来我们逐步实现了办公自动化、生产检测监控、自动控制、工业电视、在线销售等综合自动化信息网络系统。通过不断投建的信息化改造项目，提高生产的安全防护等级和自动化程度，提升公司整体管理水平，实现了管理最优化和效益最大化，最大程度的解放员工。

不断加强企业文化建设。形成了工作落实，责

老吴的一天



八一建军节这天一大早，奔波在出差途中的老吴就接到了社区来的电话，说老吴是退伍老兵，要上门送“光荣之家”的荣誉牌。作为一名1978年参军，1981年退伍转业的老军人、老班长，老吴始终保持和发扬人民军队的光荣传统和作风，永葆本色，不忘初心，以军人的标准来要求自己，是整个集团乃至国内炼焦煤采购行业首屈一指的资深煤炭业务经理。

老吴计划今天要去集团公司重要的供应商淮北矿业进行拜访，今天是他出差在外的第3天，淮北是他这趟出差的第5个目的地。老吴出差，经常保持一天两个城市的频率，上午在一个城市，谈完事情下午又赶往另外一个出差地点。多年轻人都觉得强度太大，跟不上节奏，但这却是这是年近花甲的老吴的工作常态。他经常说，大宗物资资源的确保，是保证企业生产的重要关键点，从资源渠道的确立到发运的组织再到到厂接卸检化验，任何一个环节都不能大意，任何问题都不能放过，有问题要迅速解决。所以这也是老吴工作的一个重要特点，雷厉风行，绝不拖延。

谈完事情，简单的吃个工作餐，老吴又马不停

蹄的赶往南京，中煤集团在南京成立的办事处即将开始运行，南京办事处的成立将打破集团原先的区域划分，涉及到我们公司的有好几块资源，所以要提前做好对接，做好平稳过渡。领导们常说，交给老吴的事情完全不要操心，一定会办的妥帖得当，这种“靠谱”来源于多年对工作勤谨的态度。

出差中途，接到部门年轻同事的电话，请教如何解决工作中遇到的难点。作为部门的老同志、老前辈，老吴在经验和经历上有深厚的积累，他也力争把这些优势与年轻人分享。他努力践行公司核心价值观“有爱”精神，对于工作站的年轻人悉心指导，有问必答，循循善诱以期尽快让他们独当一面，推动各年轻人各方面素质的成长。他关心体恤年轻人，热心帮助解决年轻人工作经验不足、工作习惯有待改进问题，切实发挥传帮带作用。

忙忙碌碌，终于回到宾馆，老吴总结、梳理白天了解的信息，然后择要向领导进行汇报。这一天的工作才算是结束。

而我们，对老吴还有一个期望，希望他工作再忙，也一定要抽空去把掉了好久的牙齿补起来。

（工作站 刘露璇）

任追究，鼓励创新的管理理念，创建了“规范、诚信、精业、创新、有爱”的价值观体系。公司为员工发放充足、先进的劳保用品保证用工安全；统一订做工服，塑造企业形象；五险两金和医疗补充保险等福利，解决员工的养老及医疗等难题；通过职工运动会、安全生产知识竞赛、文艺晚会等方式开展各类健康有益的文体活动。为员工搭建发展平台，满足员工的精神文化需求，激发员工积极性、创造性和团队精神。为改善员工工作环境，铜陵泰

富打造花园工厂，绿化率达30%以上。5S管理推进、无味化改造、消烟除尘改造等项目建设，为公司的环保达标及构建健康、安全环境提供了有力支持。

在对综合管理部部长的采访中，我们深切的感受到铜陵泰富是在顽强奋斗中取得今日的巨大成就，面对日益严峻的发展形势，让我们同心协力，创造泰富下一个辉煌的十年。

（综合管理部 李 芳）

左班长的一天

在高温下，有这样一个一个人，默默无闻地用汗水与辛劳，为泰富的安全生产、持续发展添砖加瓦，用汗水诠释对职业的热爱与责任。在公司需要他的地方坚守岗位，默默无闻地奉献着，他就是脱硫工段班组长左平。

他既是个“管家婆”又是个“较真”的人。每天接班时，他都要先到现场转一圈，回来班时首先说的就是公司的“安全红线”管理规定，然后就是本班生产情况及需要注意的环节，总是强调硫化氢的指标一定要控制好，不要超标。工作安排好后，他就到现场检查防腐单位和保温单位的检修作业证和安全许可证手续是否齐全、合规。一旦在现场发现不规范的地方就立刻叫停他们。说他是“较真”的人，是因为他对外单位施工的质量每一步都跟踪检查到位，只要有一点瑕疵，都逃不过“孙悟空”的火眼金睛。

他更是个“一丝不苟”的人。三伏天里，他顶着热辣的太阳，冒着40℃高温，每天手扶炙热的铁栏杆，脚踩热气腾腾的铁板，按照巡检路线：预冷塔、1#脱硫塔、1#再生塔、2#再生塔、2#脱硫塔、

一塔式脱硫塔巡视一遍。巡视中，他不顾高温的炙热，每到一处阀门或管道，他都要弯下腰仔细查看几遍，看有没有“跑、冒、滴、漏”的现象，并随时做好记录。一圈巡视完成后，又帮着班组成员清理压滤机滤板上的硫膏。看似简单的工作，却要两人的密切配合，一人一边，手里拿着铲子，不仅要眼尖，更要手快，一块滤板被拉开后，未掉下的硫膏在几秒钟内就要铲除，容不得你开一丝小差，下一块滤板就过来了。如若未清除干净就会影响下一次的压滤质量。清完硫膏又见他拿起扫把挥汗如雨、无怨无悔地清扫现场卫生。每天不知淌了多少汗，衣服经常是湿了又干，干了又湿。

在这“烧烤”的季节，有这样一个一个人总让我们肃然起敬，感动不已。他用自己的“辛苦指数”努力提升公司的“幸福指数”。他是普普通通的劳动者，是高温下的坚守者，没有豪言壮语，不为薪酬福利，只是因为肩上那一份责任。这就是我们的好班长——左平。

(化产分厂 徐来友)



管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（8月份）



管理·精益管理

班组如何推进精细化管理



管理·案例分析

C302除尘风机电机烧毁事故案例



管理·放大镜

从储运公司两起设备故障看设备管理



管理·创新之路

回忆有图像 分析出真相



管理·蜕变

蜕变，从意识开始

我们的制冷机到底怎么啦



管理·经验交流

让点检单“飞”起来

班组管理我支招

备品、备件管理之我见



精益管理工作简报（8月份）

1.知识一角

上期介绍了“1S”整理的相关内容，那么本期将重点介绍“2S”整顿的相关内容。

何谓整顿，整顿是把需要的物加以定量和定位，把整理后留下的物品进行科学布置和摆放，以便快速和准确的取出。

整顿有场所、方法和标识三要素，判断整顿是否合理依据在于能否形成物品容易放回原位的状态，关键就要用到三定原则，即定点、定量、定容。

定点根据物品的使用频率和使用便利性，决定物品所应放置的场所，一般使用频率越低的物品，放置在距离工作场所越远的地方。

定容是为了解决用什么容器与颜色的问题，通过采用合适的容器并在容器上加上相应的标识，能够使杂乱的现场变得有条不紊。

定量就是确定保留在工作场所或附近的物品数量，并设定最高限量基准。按照市场经营的观点，在必要的时候提供必要的数量，这才是正确的。

另外行迹标识是定点和定量的重要工具，它将物品的形状勾勒出来，归还物品时直接对图案放置，这样使得归位更加简单，盘点更加便捷。

2.工作进展

精益转型工作进展

1.自实行积分机制以来，参与员工已达公司30%左右，累计改善安全、质量、效率、成本等方面提案568条。

2.本月对化产分厂各区域进行跑冒滴漏检查，共计发现25项痛点，同时对动力分厂煤压机及汽机厂房进行5S检查，共计发现24项痛点，针对检查出问题已明确整改时间要求分厂实施整改。



班组如何推进精细化管理

精细化管理是一种管理理念和管理技术，运用了程序化、标准化、数据化和信息化手段使组织管理能精准、高效、协同的持续运作。精细化管理的核心是“精”“准”“细”“严”即：要求最好、精益求精、信息与决策准确无误、执行细化重视细节、控制误差、严格按标准和程序规定。

而班组精细化管理是企业适应集约化和规模化生产方式的必然要求。那么班组该如何推进精细化管理？推进精细化管理我应该注意以下几点：

1. 转变思想观念，做到事事有安排。所以工作的开展是以思想为先导，因此开展班组精细化管理转变思想要到位。旧的习惯，粗放式的管理思想根深蒂固，各项工作以包代管，已经不适合精细化管理。班组长必须强化员工的学习，消除思想障碍，树立开展精细化管理的信心和决心。

班组长要亲自参与深化细化班组管理工作，勤于思考，亲自参与，敢于负责，严格控制各个生产环节，理顺工作过程，细分工作职责，明确目标任务，对每项工作每个任务安排到位。同时也要不断强化员工学习，提高精细化管理的知识和专业技能。

2. 完善制度，班组长应建立一套较完整的综合管理体系和工作标准。包括职能分工、岗位职责、工艺设计等方面。保证员工有章可循、有规可守。建立班组制度和标准必须深入调查研究，仔细推敲，避免管理的漏洞。同时要规范员工的行为，加强教育，增强员工的规范意识，形成遵纪守法的良好习惯，从而形成方便操作、易于判断、合法合规合理的制度体系。确保制度和标准，能规范员工的行为，并具有高效的执行力。

3. 强化责任。通过完善的工作责任制和各项工作的量化分解，实现班组每个岗位都有责任，明确权责

清晰。对不能履行责任或不能完成任务的人要对号入座，一视同仁，追究责任，确保层层有压力，工作有动力。

4. 严格奖惩。在推进班组精细化管理的过程要通过考核、奖惩手段来引导精细化管理的推进。考核要有层次性，反映全面性，做到严字当头，严行标准、严行原则。

班组长和工作责任人要以身作则，带头执行。要通过考核发挥真实有效的作用，做到一切从实际出发，数据准确，过程真实，并加强事后宣传教育学习。我们要本着“考核不是目的而是为了更好的工作”的原则教育员工，推动班组精细化管理的发展。

总之，推行班组精细化管理工作中，要转变观念、完善制度、强化责任、严格奖惩‘形成一个持续推进、循环往复的过程。运用“PDCA”管理原则逐步的改进班组，让班组的精细化管理有更高层次的发展。

（化产分厂 吴永泽）



案例分析

AN LI FEN XI

C302除尘风机电机烧毁事故案例

一、事故经过

2018年8月14日16点15分，焦控通知C302除尘跳电停机。点检苏文电工王瑜进、丁家松立即赶往现场，发现热保和断路器同时动作，测接触器下端对地电阻为零。然后到电机处，拆除电缆，测电机三相绕组对地电阻为零，电缆电阻正常，为550兆欧。此时约16点30分，点检苏文立即通知机械点检江欧，更换电机。并要求电工在钳工未到之前拆除螺丝。17时新电机运到现场，17时20分吊机到位，17时40分老电机吊落地面，开始拆靠背轮，20时10分靠背轮拆下，开始安装，21时20分安装结束，调试正常，21时30分结束恢复生产。本次事故生产水熄焦29炉。

二、事故原因

电机使用3年未进行更换，上次检查时间为8月7日，在周期范围内，再经分厂及装备部拆机发现本次电机为单点击穿接地，分析认为本次电机损坏直接原因为绝缘老化。本次事故原因如下：

1、前期除尘电机不影响生产，只有周计划检修，但没有更换计划，都为损坏后更换，现生产环境改变，环保要求高，除尘电机维护标准不能满足现有生产要求是本次事故的主要原因。

2、本次事故处理时间长的直接原因为电机靠背轮拆除困难，经分析原因为：

靠背轮安装精度不够。靠背轮安装时都是采用加热方式安装，对靠背轮及设备轴的打磨不够，导致拆卸时很困难。

三、延伸思考

经常听到领导说的一句话是：不能只顾埋头拉车，也要抬头看路。作为设备管理及检修人员确实

需要认真思考这句话，我们每天都忙碌在周计划、消缺单、定修，抢修，很少思考现有的检修方式是否合适，如何杜绝同类型的故障，如何减轻现有的工作量，有时想到了，但是短时间要花很大精力去做，急于手头的事情，又望而却步，久而久之就导致工作很辛苦，却没有一个好结果。正如302除尘电机，环境保护要求的提高，电机烧毁将直接影响到生产，现有的维护标准不能满足现状要求，没有提前思考预修；靠背轮拆除一直是一个老大难的问题，多次出现，但还是靠消耗时间慢慢拉，最终就是虽然做的很辛苦，但还是给公司造成了不必要的损失。

作为设备管理人员，特别是点检，一定要思考如何做改善性维修，如何利用检修时间对设备进行系统性检查维修。

目前此方面还存在很多问题，如上述的302除尘靠背轮更换时间长等问题我相信肯定有办法解决，但一直未解决，如果解决，后期无数的检修抢修将减少一半以上的时间及损失。还如3#煤堆取料机大修4天，主体工作是换料斗及减速机，但是其他部分检修内容，特别是电仪可以交叉作业的工作没有系统安排，加班加点干，导致大修不久就出现电气故障。

要改变现状走向一个良性的循环必然要经历一个痛苦的过程，不能埋头在现有的工作，我们需要多思考手中的工作，在每一个瞬间将每一个改善点落实到实处。

（储运公司 叶艳根）

从储运公司两起设备故障看设备管理

储运公司2018年8月20日夜班和8月21日早班发生两起设备故障。分别为：8月20日15:20码头2#装船机空压机故障；8月21日23:40 1#管带机开机提速至2m/s时，2#电机显示传动故障，多次跳停。

一、故障原因

第一起故障主要原因为2#装船机空压机2只接触器损坏，在当班电工更换过程中出现错误，导致接线不正确空压机无法启动。再者出现接线错误的情况下，没有设备的图纸，导致检修人员无从下手；虽然经过努力恢复接线，但维修时间过长。最后，在电气恢复的情况下，又出现设备运转啸叫异响，参与检修的机械人员坚持认为是电气的原因，电气维修又找不出具体原因，最终发现机械脉冲漏气导致空压机运转啸叫，对设备性能不熟悉也是导致维修时间过长的原因。

第二起故障主要原因为1#管带机2#电机变频器内散热风扇电容因使用时间过长失效导致风扇不运行，最终导致变频器报警。看似简单，但又是更换变频器又是重新下载变频器参数，导致检修时间过长。

二、存在的问题

1、储运码头电气点检因多方原因，人员变动频繁，虽然日常维护运行工作稳步进行，但在强调“稳步”运行的同时，设备“可靠稳步运行”意识还不强，与公司“提产增效”要求还有很大差距。

2、随着公司的不断发展，对维修质量的要求越来越高，但是我们符合公司要求的点检人员和维修技工技能水平还有待进一步提高。

3、设备管理人员的忧患意识还需要进一步强化。设备出现问题时，应该调动一切资源、人员在最短时间内进行修复。在平时应加强设备检查的频次，加大故障人为原因的处罚力度，提高设备稳定运行时间。

4、部分技术人员理论学习还不够深入。看“快餐式”的图纸较多，出现故障时看一下，没有事时就束之高阁，没有形成学习习惯，要有与时俱进的眼光看待学习。“学习也是工作的一部分”。

5、处理方法还不够合理，经验主义还有一定市场。部分技术人员不善学习，不适应公司现在较先进的设备管理模式，观念僵化，主要依靠经验。

三、思考与对策

进一步树立设备“预检预修”的理念。任何设备在出现问题之前一定有劣化趋势，或者劣化指标；通过对设备巡检的加强，提前发现设备故障苗头，提前处理，把事故消灭在萌芽状态。加强对设备故障的统计分析，摸索出设备需更换的合理周期，在设备出现故障前进行更换或维修，恢复设备原始功能，使设备始终保持在最佳状态，做到“预检预修”。

进一步提高技术人员技能。可通过公司组织人员有针对性的学习，不要求“高大上、快而全”，缺什么补什么，一切学习围绕检修工作的现实需要。也可向做的好的技能出众的公司内技术人员学习，把他们请到课堂上来，找我们存在的差距，不断总结，不断学习，不断提高。

加大“精准维修”力度。我们部分点检、维修人员对维修质量把关不严，很多时候对设备的要求只是能用就行，能转就ok，不去考虑故障为什么会发生，过程发生？如何避免同类故障不再发生？刨根问底的少。在设备的管理上也处于无序状态，没有很好的将“精准维修”深入推广。即使形式上已经浅尝辄止的多开始往“精准维修”上靠，但人员水平离“精准维修”存在实质差距，才出现了上述2起设备故障的发生。为扭转这一现象，需加大对因维修质量发生故障或因维修质量出现重复故障的考核力度。考核不是目的，目的是管好设备，修好设备，真正做好“精准维修”工作。

总之，通过认真反思工作，静心思考存在的问题，深刻剖析问题存在根源，制订切实可行的整改措施。提高认识，明确方向，结合公司“十二周检修计划”，坚持边学习、边提高、边分析、边整改，以良好的精神状态和开拓进取、求真务实的工作作风，通过储运公司每个人的努力，一定会将储运公司的设备维修工作做好。

（储运公司 朱国福）

■ 创新之路 ■

CHUANG XIN ZHI LU

回忆有图像 分析出真相

顶装焦炉煤气交换机以问题为导向，实施项目改造，通过改造能够以数据的形式记录设备状态，解决现场出现的问题。

7月26日下午16:00时，接到顶装焦炉中控室通知，说3#煤气交换机出现异常。收到通知后有股莫名的兴奋，好家伙终于出现了，总算能看到你的庐山真面目了，马上动身第一时间赶到现场。赶到现场此时故障已经处理结束，留给我的只有“回忆”。若是改造之前发生故障无论如何排查，最终结果只有一个，“证据不足无罪释放”。如今时代不同了，回忆也是有声音有图像的，调取了故障发生时的曲线，通过历史曲线分析马上锁定了故障点。

经过历史曲线分析，发现第一步煤气缸已经到达中心交换位置运行结束，第二步废气缸运行很短时间就停止了没有运行结束，造成第二步没运行结束的因素为第一步结束时中心交换位置信号丢失造成，再分析中心交换位置信号丢失的因素是什么呢，排除限位故障因素是由于煤气缸运行速度过慢，造成挡铁没有移动至限位中心，而是在限位边缘就停止，过小的接触面容易造成限位时有时无发生信号丢失的现象。

调整煤气缸液压速度后使得挡铁能够移动至限位中心，至此处理了煤气交换机一大故障隐患。

（炼焦分厂 程 飞）

■ 蜕变 ■

TUI BIAN

蜕变，从意识开始

为了可以在夏日的夜晚蜕变翱翔，放声高歌，蝉虫在土里隐忍多年，积蓄力量；而承受破茧而出的苦难，经历痛苦的等待，蝴蝶才有了蜕变的振翅高飞，翩翩起舞，如诗般的美丽。它们小小身躯在梦想面前却能迸发出如此大的能量，是蜕变后的绚丽赋予了信念让它们坚持。

我们华夏儿女，从来不缺少敢于蜕变的勇气。秦始皇的暴政统治使百姓长期生活在水深火热之中，受于压迫，荆轲刺秦的穷途末路，为赢得最后转机而自我牺牲的精神，流芳百世；清政府的腐朽无能，造就了一批敢于创新、敢于蜕变的革命人士，同时也掀起了国内改革热潮；新时代，我们的工作、生活越来越稳定，安逸下我们似乎缺少了当初那份蜕变的意识与勇气。

2018年环保政策常态化收紧已是必然趋势，持续发酵的环保压力，让很多中小型企业举步维艰，对于安徽、山西等大气污染较严重的地区，受到了重点关注，很多企业被责令“限排甚至关停”。这是一股不可抗力，我们无法改变这一趋势，要想生存，我们唯一能做的就是蜕变自己，改变未来。

蜕变从意识开始，意识指引行动。公司早会、分厂例会早已将环保问题列入重点项，对下达的环保整改工作也是严要求标准。储运焦场被披上绿色“外

衣”上班至今也是头回见；焦场生产取焦，班组两三人抱着消防水管跟在后面打水抑尘更是“千古奇闻”；以及码头雾炮不分昼夜的工作等等。这一系列在工作方法上的蜕变只为说明我们有这样的决心在环保重压下屹立不倒。2018年8月14日下午4点左右，焦305除尘电机烧坏，瞬间焦305通廊黑烟成团。除尘电机烧坏并不影响出焦，但分厂领导果断要求停止排焦，全力抢修更换除尘电机。虽然此次事故生产水熄焦29炉，但也从侧面反映出分厂领导对环保问题的重视。这是意识上的蜕变，也让生产人员更好的认识到分厂对环保整治的决心；这也是我们焦化企业“平安”度过这个行业整合期的必经之路。

要坚信复利的力量，前期的蜕变可能比较艰难、漫长，但当我们走上正轨时，一切问题似乎都可以水到渠成。好比竹子，四年时间只长了3厘米，但从第五年开始，却以每天30厘米的速度疯狂的生长，仅仅6周就长到了15米。所以，我们没必要担心此时此刻为了工作我们努力蜕变却似乎付出得到的回报不尽人意，我们应该首先从意识上改变，因为这些付出都是为了扎根。要知道正是因为很多人没有熬过那“3厘米”，才没能看到蜕变后的绚丽多姿。

（储运公司 叶秀山）

我们的制冷机到底怎么啦

今年5-7月份，正值高温季节，化产分厂制冷机组频繁出现制冷效果不好的问题，造成低温水系统整体温度偏高难以调节。根据机组的运行参数异常情况，制冷机厂家初步判断是机组蒸发器铜管堵塞引起，然而水保养厂家并不认同，依据是出水化验指标确实没有超标。为查明原因，分厂组织维修人员打开制冷机蒸发器水箱盖板，检查发现铜管内附着一层厚厚的生物粘泥。两家维保单位各执一词，都认为自己没有问题。出水指标合格，制冷机组蒸发器铜管却出现堵塞，问题到底出在哪里？

面对酷暑的天气，为了保障生产，在没有得出结论之前，分厂只好利用夜间气温稍低的时候自行组织人员清理制冷机。刚开始我们清洗了堵塞最严重的3#制冷机，因为缺少经验以及清洗工具中途出现故障，最后花了将近24小时才完成。清洗后3#制冷机运行效果明显好转，接着我们有开始逐台清洗4#、1#、2#制冷机，清洗工作越来越熟练，最后完成一台制冷机清洗只需要13-14个小时。制冷机组清洗后出水温度降低到16℃，基本上可以满足生产要求。通过清洗基本上我们可以判断制冷机堵塞是造成制冷机组制冷效果不好的直接原因，然而新的问题又来了，制冷机蒸发器铜管为什么会堵塞呢？

分厂组织生产工艺人员、水保养单位对堵塞原因进行排查和分析，会不会是低温水池低沉淀物淤积太多没有及时清理，杀菌剂不够，或者是制冷机组溴化锂溶液浓度不够。分厂会后立即采取了加大排污降低水质浊度，用潜水泵对低温水池进行清理，增加杀菌剂用量，对制冷机组传感器进行校准，化验机组溶液浓度等一系列措施。然而四台制冷机组在清洗后短短一个月内再次出现蒸发器铜管堵塞症状。面对这样的现实，如同晴天霹雳，难道

我们就这样每个月组织人把制冷机清洗一遍吗？

然而在第二轮清洗制冷机期间一次偶然的機會，圣奥化学推荐过来的一个生产高效换热器的厂家与我们交流时提出可以帮助我们联系一家专业水处理单位过来帮我们诊断一下。刚开始我并没有抱太大希望，然而人家过来交流以后直接断定这种堵塞制冷机的粘泥很可能是一种微生物，具体需要样品带回去做实验验证。“粘泥是一种微生物”这瞬间打破了我的思维定式，我们的高中生物课本中有微生物菌落的繁殖和代谢的章节，在适当的条件下微生物的繁殖速度是惊人的，同时会不断的产生代谢产物。在我的脑海里瞬间产生这样一个假设：原有水系统中的微生物产生变异后，对现有的杀菌剂产生了免疫能力，能够吸收杀菌剂中的氮、磷等营养元素，在低温环境下能够快速繁殖，产生大量的代谢产物，附着在换热设备管壁上形成保温层，阻碍了热交换。如果假设成立，那杀死这种微生物才是解决问题的根本，但如何做到呢？

经过与专业水处理厂家多次联系，最终给我们制定了解决方案：选用无磷杀菌剂，即相当于对水中的微生物进行饥饿处理，从而抑制其繁殖、代谢。接到方案后立即发给了生产部门相关领导，经过与水保养单位沟通后，尝试使用了无磷杀菌剂，对比前期清洗后制冷机运行参数，目前制冷机蒸发器铜管堵塞现象得到了明显的缓解，这预示着我们找到了问题的症结点。

制冷机清洗工作陪伴了我们整个夏季，留下的教训不言而喻，让我深刻的认识到循环水系统管理的重要性。同时也让我坚定信心，遇到问题不可怕，缺少战胜困难的信心才可怕。

（化产分厂 李东东）

经验交流

JING YAN JIAO LIU

让点检单“飞”起来

点检单是三方人员工作交流的一种方式，它是由设备第一责任人操作点检所开具，并由专业点检转化为派工单进行派工，最终由维修点检进行现场处理的一张高价值单据。它的价值有时超过了周期性的检修，因为它是展现设备实时状态的一种具体表现。

既然点检单存在有如此大的意义，那我们就应该让它“飞”起来，当然，不能乱飞，偏离了航线。那怎么“飞”，如何“飞”，就显得极其重要。

“飞”出时代性。众所周知，现如今互联网的高速发展已经走进千家万户，而我们的工作中也四处充斥着互联网的气息，高精尖的技术虽好但不一定实用，找到最适合我们工作的方法才是最实用的。以往，我们的派工单都是通过人员传送，亦或是电话遥控，它所带来的是效率的下降与信息传递的缺失。而现在，我们可以通过最简单的点检单开具并拍照，微信传输等工具方法进行反馈，纸版汇总的方式进行存根，运用最当今最快捷的软件，更快将所发现的隐患传递出去，提高传递的效率与准确性。

既然点检单已经快速地传递出来，那么“飞”出

及时性就至关重要。对于所反馈出来的问题，我们可以根据更换记录探究其更换周期，也可以根据实际问题了解到检修质量，还可以通过根本原因分析查找痛点，不管是哪一种，对于隐患我们所要做的就是及时发现并及时消除，从而确保设备的完整性。

不过，及时处理问题固然重要，但也要“飞”出专业性。为什么要“飞”出专业性呢？操作点检作为设备的第一责任人，他对于所发现的一些问题及时记录并反馈，这是责任心的具体表现，但是由于并非是专业的设备管理或设备维护人员，所以可能会存在一些误判。对于这类问题，我们通过点检单到派工单的转化，并且与开具的操作点检进行面对面的交流，及时进行答疑，将专业的知识普及下去，进而更好地协助操作点检完成自身工作，对于彼此来说是共同进步的一个快速通道。

让点检单“飞”起来，飞的更快、更稳、更准，将所有隐患消除在萌芽之中，降低高风险的检修作业发生概率，从而更好的进行设备管理工作。

(炼焦分厂 余江)

班组管理我支招

一个国家的繁荣富强离不开每位公民不懈努力和全民族的共同奋斗。一个班组的形象与能力提升也离不开班组成员的团结与共同努力，更离不开一个先进的管理模式。怎样促进班组融合团结，我来支个招。

首先，秉承公平公正原则。作为一个班组长，处理好班组成员之间的关系以及工作上的事务，必须做到不偏不倚，要坚持公平公正的原则，使得奖惩分明，形成良性的竞争机制。在具有竞争性的环境中，组织成员就会受到环境的压力，这种压力将转变为员工努力工作的动力，员工工作的动力和积极性将会大大提高。

其次，践行企业核心价值观之有爱。班组长要怀有一颗有爱之心，工作之余要留意班组成员的情绪变化，对或错不能一概而论。针对一件事只指出对方的不足，或是仅提出批评的意见，效果往往不理想，反

而会因为空谈“大道理”而引发了职工的逆反心理。班组长要明白要想解开对方思想的“疙瘩”，只靠批评是不行的，批评不如鞭策，给人言语上的刺激不如给人行动上的激励，为对方进步创造条件，增加动力，正所谓“拨亮灯后勤添油”，让有爱之心在班组每一位成员心中滋生。

最后是合理分配工作任务，调动员工积极性。在班组工作和日常操作当中，班组长要有一个判断力，摸清每个成员的操作能力和所擅长的技能，合理分配各自的任務，使得每位成员能够发挥自己的特长，同时又能够取长补短，调动班组成员的工作积极性。相反，如果不能合理分配各自的任務，将会造成员工的消极思想，从而不利于班组成员之间的团结，使得人人工作情绪化，使得班组形象受损，以致不能很好的完成工作任务。

(动力分厂 查琼文)

备品、备件管理之我见

如之前所说，降低库存这件事儿，不大也不小。“丰收年”或许还好些，“大旱年”可就要遭殃了。所以即使备件管理相当耗时耗力，也是必不可少的环节。我们大可不必羡慕其他大公司的管理模式，只有合适我们的才是最好的。

一、现场备品、备件管理

现场备品、备件基本处于“大东西能找到、小东西不好找”的状态，造成这一状况的主要原因或许是我们没有系统的闭环台帐。这个基础台帐目前并没有形成真正的闭环。应该没有哪个分厂可以打包票说，备件到货台帐、机旁备件台帐、备件使用台帐以及每日派工单回收时备注的备件损耗，这几个台帐，可以形成一个闭环，做到备品备件走向全掌控。

首先，现场各个机旁备件的最原始台帐不准确，这是需要花大功夫盘库的。我们的库存能精确到一个螺丝垫片都能记录在案？这似乎是完全不可能的，但却是极其有可能的，只是需要花相当的时间来做。

备件到货台帐、机旁备件台帐、备件使用台帐以及每日派工单回收时备注的备件损耗这一系列的台帐如何管理？个人认为还是应该合理应用ERP系统。现在的系统中，从大仓库出了帐，整个系统中就没有这个东西了。剩下的都靠着EXCEL表格台帐来记录。说实话但凡是让人来收集的数据肯定会出现误差，甚至会出现遗漏。所以要尝试把子仓库建立起来，大仓库领用后转库至各分厂机旁。可以在系统中操作备品、备件，再以其他形式移至已使用系统，这样既省时又省力，同时可以掌握大数据。

二、仓库备品、备件管理

仓库其实是一个应该负责备品、备件到货，以及监测备品、备件是否可以满足现场使用需求的存在。

备品备件的到货不用说了，到货了通知相关人员核实并入库，且来说说监测备品、备件的库存量。这个涉及到的更多的是对整个系统的调整，引入更多稳定的合格供应商、确立各类备件的最低库存量等。前期由点检确定各类备件的最低库存，并由商务部签订好年标单位。当某个故障件被使用后，立即通知商务部，并通知相关单位按照年标合同供货，确保现场有备件用的同时，缩短采购周期。

仓库的存在是给予一个庞大的数据库，根据这个数据库分析整体备件的去向，通过这个大数据及时修正现场的一些问题。诸如备件不正常损耗的原因此类问题，都能通过大数据立刻察觉。

三、供应商备品、备件管理

现有的备品备件多数是由供应商送到仓库，但其实这些备件厂家基本都是有自己的仓库。个人认为，库存的存在本身就是一个赔钱买卖，要花费人力物力来值守这个仓库、管理仓库。有鉴于此，备品、备件的库存实际上是可以部分迁移至供应商，我们要确保的是一定时间内需要的备件可以到货即可。

所以前期需要足够多的优质供应商并签订年标合同，在需要时直接按照价格供货。采用这样灵活的方式，可以缩短供货周期，提高整个备品、备件的管理效率。

（化产分厂 胡 涛）



人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

铜陵泰富足球选拔赛持续开展

铜陵泰富组织员工义务献血活动



人文·先进风采

匠人、匠心



人文·职工文苑

做一个有心的通讯员

致28岁的自己

观《一出好戏》有感

高温下的“美”

今生愿做一棵树



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

铜陵泰富足球选拔赛持续开展

为喜迎第三届中特集团“创新杯”足球赛，近日，铜陵泰富足球队选拔训练正在如火如荼地进行，公司各分工会共计30多名员工报名参加。通过利用下班时间进行体能与技能的训练，同时还组织了与其他单位的实战对抗，全面提高了员工的竞技实力。

(炼焦分厂 孔德金)



铜陵泰富组织员工义务献血活动

8月15日，铜陵泰富组织30多名志愿者来到市中心献血站，开展义务献血活动，以实际行动践行铜陵泰富“有爱”的精神。在采血现场，志愿者们有序的进行填表、量血压、验血、采血，大家纷纷表示，只要身体允许，一定会将爱心持续传递下去。

(动力分厂 朱淑敏)



匠人、匠心

说到汪林，他是一个个子不高，瘦瘦的却很有精神的人。同事们首先会说他电气方面技术好，尤其是PLC，总是能听到共事的老员工这样说：“汪林他自学PLC，是公司搞电气这块的专家”。记得有一次，脱硫的压滤机故障了，无法正常运行，去现场看了，怎么也找不出什么问题，后来汪林师傅便带上电脑，与其设备的PLC进行连接，在线监测设备，通过对比，很快便找到了问题所在并及时处理，减少了生产损失。PLC是电工一个重要的技能，在PLC设备控制的情况下能够更快的查找故障，提高效率，身经百战，面对大大小小的各种故障，他总能快速高效的解决，让设备重新运转起来。

不仅是在化产分厂，其他分厂出现了大的故障，他也会及时去那帮忙，尽自己的一份力。常见的就是储运公司的设备故障，可能是他曾经在储运工作多年，对那边的设备较为了解。还有就是前些天动力分厂3#汽机发生故障，那天他休息，突然见到他急匆匆来到办公室准备换衣服，我问道：“你今天不是休息么？怎么跑来了？”，他说：“汽机出事故了”，说

完便急忙的换好工作服去现场排查问题了。我想这就是他心中的那份责任感在驱使着他。

有一次炼焦的一位中石机电钳工的电焊机出了问题，打电话找他帮忙，他二话不说利用午休时间去帮忙修理。正因他乐于助人，他的人缘也很不错，记得有一次气柜的一个电动阀无法正常工作，处理这个问题需要仪表点检的参与，但那天化产的仪表点检王必峰轮休，他一通电话便喊到了动力分厂的仪表点检来协助他解决问题。他总是乐于助人，才会有别人也乐于帮助他，这种为人处世的态度值得所有人学习。

他的身上总会贴着勤快，热心肠，技术好的标签。他是我们每一个点检最好的学习榜样，他常说即使在家里也要学习，尤其是新进的员工，要不断地学习，才能在实践中懂的更多。能看出来，即使年近50的他，学习热情也丝毫不懈。我想，也只有像汪林师傅这样的员工，才能将工匠精神一代一代的传承下去，才会为公司培养出一批批有责任、爱学习、善创新的电气维护人才。
(化产分厂 冯志顺)



《火烧云》

(动力分厂 吴霞)

职工文苑

ZHI GONG WEN YUAN

做一个有心的通讯员

我们每一个人从呱呱坠地开始就会遇到学习、生活和工作的各种困难和挑战，如果说解决困难的方式和方法最基本的来源是经验与认知，“做个有心人”就是我们总结经验和升华思维的最好途径。那么，从一个通讯员的角度怎么做一个有心人呢？

首先，做个有心人，要学会“观察”，只有善于观察，才能从一线工作中，看到毛细血管层面规范的落实情况，才能高瞻远瞩从集团的角度看到问题的本质所在，才能突破局限，用创新的角度看到蝴蝶煽动翅膀时出现的不一样的褶皱。作为一个有心的通讯员，我们可以把每一期的通讯裁剪分类，在精彩段落做好标记，供工友们随时翻阅，就是因为我常常观察到有的工友常常有很多不错的观点和想法但是不知道如何表达成文，而通过针对性的阅读优秀的通讯，师傅们提笔的积极性高了起来，同时也给自己省去天天催稿的麻烦，这就是有心的成果。

其次，做个有心人，要“世事洞明”，熟悉业务。只有做一个善于积累的有心人，才能将学习和探索放在首位，在工作中不厌其烦的了解各种工艺知识，不断推出活泼新颖的宣传手段。

再次，做一个有心人，要把握写通讯特有的“音韵”。有很多刚来的大学生往往文采飞扬，投稿频频，读起来很有深度和意思，但总是无法上刊，有人 would 抱怨，有人会自暴自弃进而产生抵触情绪。我想这是没有用心去揣摩通讯文章的特点，通讯的文章不像“大家闺秀”，容不得你装模作样得展示绣花功夫，改掉自己作文的“学生气”也许就是将自己的文字功底和通讯对接上的第一步。

最后，做一个有心人，要满怀信仰，随着通讯员的工作不断从务虚走向做实，带来的是工作量的增加

和对自己要求不断提高。常随常往自然工作热情不如往昔，由此我们还要做一个甘于奉献，功成不必在我的有心人，摒弃随机应付和敷衍塞责的思想，创造我们独有的工匠精神。而不计较个人的功名，极力的发掘好人好事，更是一种情怀和担当。即使过程必定充满挑战，但如果信仰坚定就一定可以为弥补能力的不足提供动力。作为一个优秀的通讯员可能只言片语间豪迈的，充满骄傲的情感才是最应该具备的素质。

观、世、音、信仰。暂时用“菩萨”联想一下信仰，连起来就是观世音菩萨，通讯员不能救苦救难，但是我们要学习她千手千眼和能听的本领，能写文章，能看实情。事情很难，但也要做，用荣老板最喜欢的一首诗来激励所有的通讯员，“断头今日意如何，创业艰难百战多。此去泉台招旧部，旌旗十万斩阎罗。”

（动力分厂 马超）



《书法》

（炼焦分厂 徐伟俊）

致28岁的自己

“吡...”两个月第一次裙子拉链拉起来这么方便了，这是好久都没有体会过的感觉了。这样看虽然体重秤上的数字没有掉的那么快，但是改变还是可以在细节中感受到。真心要感谢最近坚持锻炼的自己，这是坚持的第24天了吧。突然想起上次自己嘴上说要减肥的时候，脑海里至少有一万多个借口，跑步不行，容易粗腿，刚吃完饭不能锻炼，胃要下垂，走路根本瘦不下来，跳绳影响楼下人休息，健身操肢体不协调啊。好吧，在还没有开始之前，不是被现实中的困难打败，而是被脑海中高速运转时数不清的“假想敌”打败了。

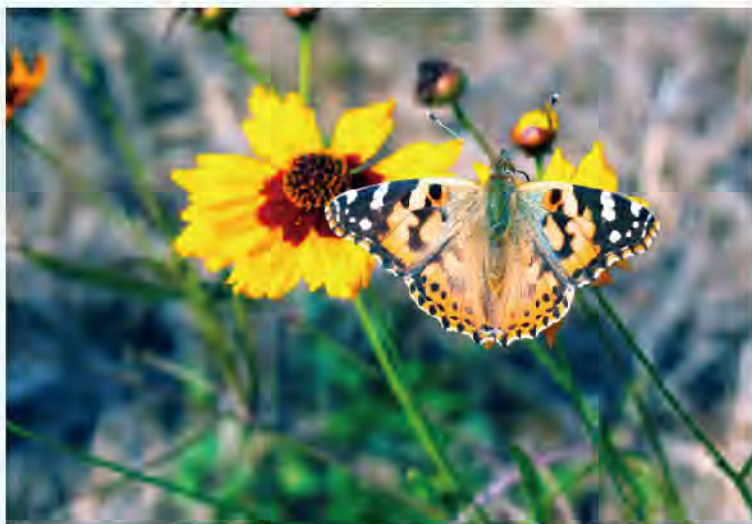
对于女生来说，减肥是终身奋斗的事业，需要的是坚持，是方法，是自律，是迫切改变的实质性需求。有人减肥是因为健康，有人减肥是因为身材，有人减肥是因为气质。要说为什么我这次突然就开始减肥了，也是被情势所逼不得已而为之，实在是不想花钱去买大一码的裙子了，那样不好看不说还浪费钱。对的，最关键的原因是浪费钱。

当我们做决定、做选择的时候往往是最难的，因为要改变原有的习惯。可能第一天是心血来潮，第二天热

情高涨，第三天兴趣快快，第四天我累了，第五天还是算了吧。其实想要坚持也很容易，积累每一个小目标带来的成就感，让他们组成越来越重的沉没成本。当你觉得前期已经付出那么多努力和汗水之后，就会更难割舍，坚持下去的动力也就会更加强烈。当他变成你生活的一部分之后，变成你的日常习惯之后，你怎么会随随便便放弃呢，因为它已经变成一件你每天打开电视看8点档电视剧一样自然、轻松的事情。

这周之后，我就正式迈入28周岁了，对于中年少女的我来说，送给自己最好的生日礼物是保持一颗初心，相信自己的选择，给自己勇气去改变。都说成长分为三个层次：一是发现自己不再是世界的中心，二是发现即使再怎么努力有些事也无能为力；三是就算有些事自己无能为力也想坚持不放弃。对抗时间，我无能为力，但哪怕这样，我仍希望十年后、二十年后我就是变成老太婆，也要变成一个有钱、有气质、有思想的老太婆。所以，想要过什么样的生活自己努力，想要得到的东西自己争取，想要的未来自己去创造，没事多赚钱，有事也不怕，活在当下……

（工程装备部 王倩）



《追寻》

（化产分厂 钱丽）

观《一出好戏》有感

周末闲来无事又恰逢影帝黄渤的导演的处女作上映，便约着三五好友一起去电影院看电影去。

其实《一出好戏》早在上映前就在网络上具有比较高的热度，大家对待黄渤从演员向导演的跨界都持有不同的看法，虽然他的演技深受大家喜爱，但从演员跨界到导演的比比皆是，真正成功的却屈指可数。我在看《极限挑战》第四季最后一期和《向往的生活》第二季黄渤作嘉宾的那一期的时候就对《一出好戏》了解过一些，黄渤对电影的宣传做的还是很到位的，现在看完电影不得不说这部电影作为黄渤的处女作来说真心是不错的。

电影主要讲述的是一家公司的所有成员在出海团建时，黄渤意外收彩票中奖的消息，谁知一场突如其来的滔天巨浪打破了一切，最后一群人流落孤岛，并在岛上度过了100多天的故事，在这100多天里他们尝试过离开，却都以失败告终，种种的迹象都在传递着他们表示了一切与外界的联系，从开始的不相信到最后的慢慢接受，在“活下去”的欲望驱使下，人与人之间的关系伴随着矛盾冲突的变化而变化，摆在人们面前的选择也一个接一个地出现。

面对生存的需要，抛开原有的社会身份，大家都是普通人，所有的高科技产品在这座岛上都无法使用，为了生存，为了自保，人们之间慢慢产生了嫌隙。身为领导，还想让员工为自己服务，但员工

哪里还愿意继续为其当牛做马，如此而来矛盾慢慢升级激化，人们之间的充满着猜忌和欺骗，伴随而来的便是无休止的争吵。在矛盾慢慢升级的过程中新的领导阶层出现，为了能够利用好现有的有限的资源，人们意识到只有分工合作才能互利共赢，如此便产生了劳动分配，大家各司其职，慢慢度过了一段美好和平的日子。正当大家准备如此在孤岛上生存下去并建立起属于他们的文明时，有两个人在孤岛的一边看到一艘远远路过孤岛的游艇，知道文明世界还存在的他们受自己利益和欲望的驱使并没有告诉其他人，而是策划起二人离开孤岛的计划，并设计让领导写了转让书将其所有家产都转到自己手中，无视好友的劝告，无视领导思恋家人的痛苦，整个人沉浸在回到文明世界而拥有一切的美梦中无法自拔，直到最后在主角的帮助下所有人都回到了自己的家中。在这个孤岛上的生活看起来比较荒诞，实则反映的是一个小范围的人生百态，所有的矛盾利益冲突，人的情绪的变化和心底的欲望都在这里被放大，被很直观地呈现出来。

《一出好戏》总体来说应该是很成功的，虽然在这其中也有不少小瑕疵，但是整个电影带给我们观众的思考却很多，当我们真的面临人性的抉择时，我们又将会如何选择。

（化产分厂 梁雨）



《热熔胶枪》（储运公司 周军女儿）

高温下的“美”

烈日熊熊燃烧
大地热浪滚滚
焦炉上
你挥舞着手中的工具
成为一道风景
汩汩不绝的汗水
在脸颊脖颈和胸背
恣意地流成一条条蜿蜒的河流
虽然
高温酷暑无情地啮咬你的肌肤
吞噬你身体的能量
但你却在高温中
打磨意志
锤炼精神
烈日下的坚守
虽苦也乐
虽累犹荣

(炼焦分厂 袁建成)



《古镇掠影》

(综合管理部 章成立)

今生愿做一棵树

今生愿做一棵树，不争不闹不炫耀
今生愿学一棵树，坚韧挺拔向天笑
今生愿当一棵树，吐新纳绿节节高
瞧，她风姿绰约，随风摇曳摆弄着轻盈的身形
看，她高有一丈，遥想当初一个不经意的善行
想，她已有五岁，经历两千个日日夜夜满天星
我骄傲，我能站在你的身旁，在叫泰富的蓝天下与你一同成长
我骄傲，我能与你一同成长，见证着赤红的焦炭炉炉滚滚热浪
我骄傲，我为滚滚热浪代言，书写着焦化人的吃苦耐劳斗志扬
今生愿做一棵树，沐浴阳光，抛撒清凉……

(储运公司 李贤明)



生日祝福：

张八一、方 辉、潘天卫、王 倩、蒋 敏、钟国强、姚 伟、伍 娟、
刘正信、周 敏、文汉云、于 跃、江进林、蔡胜男、钱正全、王国友、
周真志、何朝阳、何 军、马成宝、蔡俊海、汪书友、梅建红、胡红雷、
汪 斌、赵 军、周 阳、吴新荣、李 立、赵家海、蒋富葵、刘美麟、
李素红、何 飏、吴传学、姚文全、张尧胜、胡洪海、安丽洁、王 斌、
张昌麟、章 胜、左 平、王 永、余虎跃、胡 轩、蒋国平、黄志宏、
车 铭、臧士刻、邢 伟、尹邦奎、王 勇、汪 云、何 涛、罗 敏、
陈 林、邢四清、邓 珉、赵 强、张宇辰、刘 佳、王 瑞、胡超凡、
胡森林、臧士刻、崔嘉晨、牛文杰

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

新郎：张凯（动力分厂）

新娘：刘璐



新郎：包凯诚（储运公司）

新娘：陈梅



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

扫一扫 关注我们

