

铜陵泰富

通讯

7

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十八期)
2018年8月10日
农历六月二十九 星期五

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tltf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
Systex

创新
innovate

有爱
There is love

吴阳明 采购中心业务经理

2010年 公司先进个人

2016年 公司先进个人、采购中心先进个人

2017年 采购中心先进个人





公司7月份生产经营综述

7月份生产焦炭19.05万吨，焦油8387吨，粗苯2295吨，硫铵2395吨。1-7月份累计生产焦炭134.01万吨，焦油6.34万吨，粗苯1.71万吨，硫铵1.71万吨。

全月发电7365万kwh，其中上网电量5093万kwh，外供煤气849万m³，外供蒸汽23654吨。1-7月份累计发电5.90亿

kwh，其中上网电量3.56亿kwh，外供煤气6632万m³，外供蒸汽162055吨。煤气综合利用率99.2%。

7月份实现销售收入6.57亿元，净利润2223万元。1-7月份销售收入30.4亿元，累计利税31597.78万元。



铜陵泰富通讯

第七期 2018年8月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 王 倩

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第七期 2018年8月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司7月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富召开三季度安委会会议
- 4 中国炼焦行业协会秘书长石岩峰一行莅临铜陵泰富指导工作
- 5 铜陵泰富成功举办氨水泄漏应急救援演练活动
- 6 铜陵泰富无硫化改造项目顺利投运
- 7 铜陵泰富公司召开项目经理座谈会
- 8 铜陵泰富实行员工积分制
- 9 真抓实干抓环保 环境整治见成效
- 9 “红线”重新画 安全要求再提升
- 10 铜陵泰富组织新员工座谈会
- 10 以问题为导向 促设备智能运行
- 11 铜陵泰富顺利完成工业产品生产许可证换证工作
- 11 铜陵泰富3#煤压机首次大修圆满完成
- 12 铜陵泰富多措并举促进夏季安全生产
- 12 铜陵泰富国际化人才培养二阶段英语培训班火热开班
- 13 铜陵泰富全面推行新设备检修模式

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·安全管理之我见

- 17 不要让事故发生的偶然性变成必然
- 17 不可逾越的“红线”

关注·领导是下属最好的老师

- 18 领导是下属最好的老师
- 19 领导是下属最好的老师
- 20 领导是下属最好的老师之我见
- 21 苏班长的一天
- 22 小K的点检之路
- 23 维修工的一天

关注·工作总结

- 24 安全工作大于天

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 27 精益管理工作简报(7月份)

管理·精益管理

- 28 5S推进之攻坚战

管理·创新之路

- 28 群策群力治理焦炉装煤冒烟

管理·放大镜

- 29 对储运公司两起事故的反思
- 30 谁动了我的“大饼”?

管理·蜕变

- 31 转变作风凝心聚力 攻坚克难确保生产

管理·案例分析

- 32 蒸汽阀门检修导致空压机跳停的事故分析
- 33 3#管机皮带二次叠带案例分析
- 34 学以致用,持续提高检修质量

管理·工作交流

- 35 设备之维
- 36 如何提高班组管理能力

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 39 铜陵泰富与铜陵市特种设备监督检验中心举办篮球联谊赛

人文·先进风采

- 40 一名党员先锋队员的自我修养

人文·战高温

- 41 战高温,斗酷暑

人文·职工文苑

- 43 踏实一线工作经历,不忘初心
- 45 成长的少年心
- 46 一叶风荷举
- 47 文字的魅力在于艺术加工

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富召开三季度安委会会议

中国炼焦行业协会秘书长石岩峰一行莅临铜陵泰富指导工作

铜陵泰富成功举办氨水泄漏应急救援演练活动

铜陵泰富无味化改造项目顺利投运

铜陵泰富公司召开项目经理座谈会

铜陵泰富实行员工积分制

真抓实干抓环保 环境整治见成效

“红线”重新画 安全要求再提升

铜陵泰富组织新员工座谈会

以问题为导向 促设备智能运行

铜陵泰富顺利完成工业产品生产许可证换证工作

铜陵泰富3#煤压机首次大修圆满完成

铜陵泰富多措并举促进夏季安全生产

铜陵泰富国际化人才培养二阶段英语培训班火热开班

铜陵泰富全面推行新设备检修模式



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富召开三季度安委会会议



6月27日上午，铜陵泰富召开三季度安委会会议，总结公司2018年上半年安全生产工作，部署下季度安全工作。公司安委会成员、各部门/分厂、外协单位负责人和安全员参加了会议。会议由公司安委会主任、总经理孙广亿主持。

本次会议改变以往行政办公楼集中开会的传统模式，召开现场会，提高会议效率。会前，参会人员集中到达炼焦分厂顶装焦炉区域，观摩了公司级生产安全事故应急演练，随后到储运公司开现场会。会上，HSE部代表公司总结了2018年上半年安全生产工作，并对三季度安全生产工作作了具体安排，与会人员就目前杜邦安全管理方法在企业的应用、推行的红线管理规定的进一步修改进行了充分

讨论。

孙广亿指出，各级管理者要严守“零事故、零伤害”安全目标不放松，三季度安全管理重点工作，首先防暑降温落实各项措施确保生产安全稳定，其次是落实集团对我公司煤气系统检查提出问题的整改，通过整改规范现场煤气操作、检修行为；最后是设备检修方面要严格对照红线管理规定抓过程控制，确保直线组织职能落地，对走捷径等工作习惯通过重罚来强制性改变。各单位要严格对照杜邦安全管理评估报告中严要求的安全标准的具体要求，强制性改变员工的行为和思维，确保零事故、零伤害的安全目标的实现。

(HSE部 安冬梅)

中国炼焦行业协会秘书长 石岩峰一行莅临铜陵泰富指导工作



7月12日，中国炼焦行业协会秘书长石岩峰一行7人专程来铜陵泰富公司就焦化行业全流程优化作了详细的交流指导。

石岩峰及行业专家在察看了生产现场，了解公司生产经营现状后，肯定了铜陵泰富在工艺装备、环保治理等方面在行业内的领头作用，同时针对公司生产过程中遇到的问题，提出了许多宝贵的建议，为后续铜陵泰富管理精进明确了改进的方向。

各行业专家，分别从炼焦配煤、焦炉热工管理、化产煤气净化及循环冷却水的治理等方面进行了详细的工业过程管控探讨，并对生产过程中存在的难题提出了指导意见。各行业专家提出，焦化行业的全流程优化旨在从源头控制，通过优化工艺操作，细化工艺流程，将水分“清”、气把“严”、温控“低”，实现从源头将产品回收干净，水分类

治理清楚，杜绝焦炉炉体窜漏，同时通过新上自动化在线设备，实现生产流程控制在线监测，及时调整工艺操作。通过焦化全流程优化后，将废水、废气从源头加以控制，防止末端治理，从而减少污染物的产生，降低污染物的排放，整体提升公司的工艺技术水平。

行业各专家还分别就全流程系统优化的应用、配煤技术、焦炉热工管理、循环水治理等7项专业领域给公司中层以上干部进行专项培训，并进行互动交流。孙广亿总经理代表铜陵泰富感谢各位专家提出的宝贵建议，通过本次交流，让铜陵泰富明确了后期改进的方向，公司将紧紧围绕专家们的建议，制定措施，在工艺技术管理上百尺竿头更进一步。

(炼焦分厂 袁本雄)

铜陵泰富成功举办氨水泄漏应急救援演练活动

——安全工作要实干 应急演练来实战



为提高接触危化品作业人员应对突发性危化品泄漏应急救援能力，切实预防和保障接触危化品生产作业人员安全，6月27日上午，铜陵泰富炼焦分厂在公司HSE部指导协同下组织接触危化品操作人员在顶装焦炉上升管岗位开展公司级氨水泄漏应急演练活动，公司领导莅临现场观摩并点评此次演练。

本次演练旨在检验应急预案的适用性和有效性，提高公司处置突发险情的指挥协调能力，锻炼提升各类抢险专业队伍素质，增强员工应急避险意识。前期组织对预案进行了修正完善，精心编制了演练实施方案，并召集所有参演人员进行预案、方案的学习和桌面推演，根据这些前期准备工作和现

场实际操作状况，以情景模拟的方式把应急预案的流程逼真的展现出来。整个演练过程组织严密、分工明确、操作规范，重点细节环节应急措施到位。参演人员态度认真、严谨，真正把演练当做实战来做。

演练总结会上，铜陵泰富副总经理虞文胜对此次应急演练的成功给予了肯定，同时也要求参加演练的单位和个人对演练过程进行总结分析，深入查找应急处置工作中的薄弱环节，提出改进完善措施。以利于不断提高全体操作人员的应急处理能力。

(炼焦分厂 韩斌/邹姗姗)

铜陵泰富无味化改造项目顺利投运



6月28日，经过四个月的紧张施工，化产冷鼓无味化项目顺利投运，对区域内所有废气回收处理，达到焦化行业废气排放标准。

化产冷鼓区域各类槽罐设备放散及废气收集处理装置的设计标准低，并且已运行近十年，不能满足国家日益增强的环保标准和现场治理要求，各类挥发性有机气体危害现场工作环境和员工的职业健康。为适应新修订的《炼焦化学工业污染物排放标准》，提高企业环保标准，经中特集团立项，实施化产无味化改造项目。

该项目通过尾气收集管道对冷鼓20多个放

散点的废气进行收集，通过高效分子筛吸附剂吸附处理，使得尾气处理后去除异味，达标排放。吸附饱和的吸附剂通过蒸汽反吹再生、干燥重复使用。再生产生的冷凝液回冷鼓系统从而实现物流的循环，无有害物质排放，经济环保。

目前项目已建成投运，自动控制系统已投入运行，运行参数在微调，该项目的顺利投产，缓解了公司的环保压力，为后续无味化治理工作打下坚实的基础。

（化产分厂 许 成）

铜陵泰富公司召开项目经理座谈会

7月初铜陵泰富公司总经理孙广亿召集相关重点工作项目经理，就项目经理制推行相关工作进行座谈。

座谈会上，各位项目经理分别对“项目经理制”的看法与认识各抒己见，也就当前工作的难点与困惑进行了反馈。项目经理们一致认为，项目经理制是非常好的人才培养机制，在推行中，可以充分的学习，提升管理能力、协调能力、沟通技巧，个人知识面进一步拓宽，责任意识进一步增强。

孙总在听取了大家的看法和反馈后指出，项目经理制的核心要义一是人才在实践中发现，二是通过做事来提高人的能力。在项目经理制推行中，发现培养对象能否做事、能否做成事。在过程中去比较，横向

的比，检验人与人的伯与仲；纵向的比，检验个人成长与否。孙总还就如何完成好工作项目从步骤方法和工作技巧给予了指导，对大家提出的难点与困惑给予解答。座谈会上孙总带领大家共同学习了《习近平心目中优秀年轻干部是啥样？》的文章，将习总书记有关评判好干部的标准、怎样成为好干部的论点结合到公司干部培养、人才培养工作，一一做了对照解析。

项目经理制是铜陵泰富公司自2017年以来推行的创新型人才培养模式，以项目建设为牵引来提升骨干人才的实践能力，梯队骨干作为项目“当家人”在项目推进过程中大显身手，在实践培训中磨砺成长，公司也从中发现人才、选拔人才，助力企业快速发展。

（综合管理部 章倩）



铜陵泰富实行员工积分制



为提高员工日常小改小革、合理化建议、隐患排查的积极性，及时暴露生产现场的各种不良点并及时得到整改，近日，铜陵泰富发布《员工积分管理程序》，全员推行积分激励机制。

制度规定各分厂成立以负责人为组长，主任工程师、专职安全员、作业长参加改善点评审的持改委，对各种改善建议进行评审并安排实施。按照问题的重要程度、受益情况、问题发生的频次及难度等评定改善建议等级，给予相应的积分。

《员工积分管理程序》规定，员工在提出各种改善建议的同时可获得相应的积分奖励，积分获得主要有三种方式，第一种是不良点改善积分，鼓励员工积

极发现生产经营工作各种流程、设备、技术、工艺、安全、环保等方面存在的缺失、缺陷，并得到及时改善，对提出人和实施人分别按制度给予相应积分。第二种是一点课程积分，员工把自己工作中的经验或好的工作方法等制作成一点课程，经持改委审核后对员工进行培训分享，对制作一点课程的员工记录相应的积分。第三种合理化建议积分，持改委对员工提出的各种合理化建议进行评价，根据实施情况和建议成果给予相应的积分。

员工对获得的积分可以选择兑换物品或连续累积，每月由改进办公布员工积分情况，公司将依据若干等级给予实物奖励。（化产分厂 许 成）

真抓实干抓环保 环境整治见成效



为了响应国家可持续发展战略和长江环保治理政策，铜陵新亚星港务公司积极采取措施，严整、严防、严罚，避免生产污水进入长江河道。

铜陵新亚星港务公司为公司原料和输送产品货物的装卸仓储区域。在风力或雨水冲刷的情况下，难免

会造成大量污水产生。为确保生态环境不受污染，公司投入专项环保资金，增设一台先进的一体化净水器。该净水器为全自动一体化控制，处理量为每小时25吨。净水器采用波形板水力反应、斜板沉淀、双层过滤的三步净水工艺组合，有净化时间短、效率高、出水效果好等优点，总日处理量为1200吨。该净化系统不仅能满足日常污水处理更兼顾雨水重现期的要求，同时达到焦化行业排污悬浮物 $\leq 70\text{mg/L}$ 要求，更低于污水处理厂排污悬浮物 $\leq 20\text{mg/L}$ 的国标一级排放标准。

近年来，铜陵泰富公司一直加大环保的投入，减少“三排”，做好环境综合治理，在环保和创效双兼收上深挖思路，成效显著。

（储运公司 汪松岩）

“红线”重新画 安全要求再提升

7月4日，面对越来越严峻的安全形势，为进一步确保铜陵泰富实现“零事故、零伤害”的目标，经过铜陵泰富第三季度安委会对现行《铜陵泰富安全红线管理规定》的进一步修改进行了充分讨论，决定废除原《铜陵泰富安全红线管理规定》，并颁布施行《铜陵泰富安全红线管理规定（修订版）》。

本次针对安全红线管理规定的修改包括设备检修及工程施工的施工方案、检修计划、危险源辨识、安全确认、安全监护和生产过程等规范要求、检查意见及处理意见。新修订的安全红线管理规定中安全目标

要求更加明确，安全责任划分也更加清晰同时对安全责任人的考核监督力度也相应增加，更有利于公司的每一位员工及相关方施工人员明确自己在安全工作中的定位，充分利用安全权利的同时也要尽安全义务，时刻谨记安全红线不可逾越。

铜陵泰富将严格对照新修订的红线管理规定抓安全、促生产，确保直线组织职能落地，严守“零事故、零伤害”的安全目标不放松，进一步营造严谨的安全文化。

（动力分厂 戴俊君）

铜陵泰富组织新员工座谈会

7月4日下午，为了使新入职大学生更加了解公司发展状况，明确自身定位和职业发展规划，铜陵泰富组织新员工开展大学生座谈会。总经理孙广亿主持座谈会，人力资源负责人及新入职的学生参加此次座谈会。

会议期间，孙总与新入职大学生依次进行了交流，以公司产量、年收入和效益等实时数据为基础强调了公司的发展前景和潜力，通过对同行业的设备、科研水平进行对比，明确了铜陵泰富是一个可以让员工实现自身价值的平台。并且，孙总根据习总书记在中央团代会上对优秀年轻干部的描述——做到政治上靠得住，工作上有本事，作风上过得硬，人民群众信得过，呼吁新入职学生在工作岗位上将自己的所学尽快展现出来，将知识与工作相融合。鼓励新员工到一线去实践，积累工作经验，发

扬“宰相必起于州县，猛将必发于卒伍”这一古训中提及的精神，在工作中能够虎虎生风、雷厉风行，做到当日事，当日毕。

会上，孙总鼓励大家依靠铜陵泰富这个舞台展现自己的所学、所知、所会。希望新入职的员工把握机遇，不断提升自己，争取早日成为公司的中坚力量，促进公司蓬勃发展，两者相得益彰，实现“双赢”。勉励大家通过自身努力和组织培养，不断提升自己的能力，希望新员工在未来的工作中逐渐去适应工作环境，尽快完成从学生到员工这一角色的转换，在工作单位中做到做精一个点，做好一条线，能管一个面，成为岗位中的骨干。以“学习是终生的工作”作为人生信条，规划好自己闲暇的时间。

（动力分厂 胡旺）

以问题为导向 促设备智能运行

铜陵泰富顶装焦炉煤气交换机自投产以来发生了多次不明原因的无法自动运行或运行出现异常的现象，从而影响生产。分厂设备作业区以问题为导向，以结果为目标，仔细观察现场问题，反复讨论研究方案，最终于6月底完成顶装交换机控制系统改造。

通过使用移传感器对煤气交换机行程进行编码，从而对交换机行程进行控制，实现了精确定位。中控室增加了上位机监控系统，时刻监控设备。改造后的煤气交换机由时间控制升级为过程控制。

该系统改造已经稳定运行2个星期，如果发生不

能自动交换的故障，监控上位机会立刻发出声音提醒中控人员并显示中文报警说明，可以及时发现隐患消除隐患，避免出现小隐患发现不及时而引发的重大安全事故。设备人员可以通过行程历史曲线进一步分析出设备的性能发展方向，以及偏移标准数据的原因，从而制定检修方案修正设备的不良现状。

顶装焦炉煤气交换机从原先“无图像”运行，到现在中控远程设定参数和操作，全过程监控，行程历史曲线分析，智能故障报警，充分体现着设备智能化技术的进步。

（炼焦分厂 程飞）

铜陵泰富顺利完成工业产品生产许可证换证工作

根据《工业产品生产许可证实施细则》要求，稳步开展铜陵泰富危险化学品粗苯生产许可证到期换证工作。经过为期三个月的审批流程，由安徽省质量技术监督局颁发的生产许可证正式下发。

5月12日专家组成员根据细则要求，详细检查了粗苯生产全过程。对原料采购、生产工艺流程、设备管理、现场安全、产品检验及产成品销售库存等方面进行逐一核实，经过一天严格细致的核查，专家审查组一致认为铜陵泰富对此次核查认识到位、准备充分、资料齐全、现场规范，在综合管理水平方面完全达到了工业产品生产许可的要求，同意铜陵泰富通过此次工业产品生产许可证实地核查。

根据现场核查结果，铜陵泰富针对专家组提出的4项建议改进项积极开展整改工作，在规定时间内完成整改并上报市质检局备案。在全国危险化学品安全生产大检查的形势下，较好的保证了技术、安全、环保的各项指标，同时由专家组成员抽检的产品送检满足生产许可证指标要求。近日，由省质量技术监督局下发了生产行政许可决定书。

《全国工业产品生产许可证》换证工作的顺利完成，表明铜陵泰富继续拥有粗苯产品的合法生产权利，为公司科学发展提供了法律依据，也为危化品的安全生产提供了保障。

（生产质量部 胡超凡）

铜陵泰富3#煤压机首次大修圆满完成

铜陵泰富能源公司3#煤气压缩机于2018年6月28日开始大修，至7月18日大修工作内容已全部结束并开机试车成功。

据悉，能源公司三台煤气压缩机自2014年投产以来已运行四年有余，单台运行时间超过20000小时，作为保障燃机正常运行的关键设备，本次大修的检修质量把关尤为重要。为保障大修项目安全的同时，高质量、高标准完成此项工作，也是一项挑战。动力分厂机电仪、点检员协同维保单位提前落实现场准备工作，制定各项具体维修方案。相关人员紧密合作有序推进本次大修项目进展，并取得了较好的成果，3#煤压机一次性启机成功。

此外，本次大修项目小组利用大修拆装时机仔细测量并记录煤压机本体内部各项事故件的相关数据，如十字头与导轨间隙、轴瓦间隙、活塞环间隙、大头瓦间隙、活塞缸尺寸等，既为后期的运行数据及故障诊断提供有力的支撑，也为今后煤压机事故件采购提供可靠的数据依据，同时引入新的合作相关方，摆脱对原厂家的技术依赖，间接性的减少日常检修成本。

在铜陵泰富动力分厂大修项目组的共同努力下，一定能按时按质按量完成余下两台煤压机大修工作。

（动力分厂 戴俊君）

铜陵泰富多措并举促进夏季安全生产

面对夏季持续的高温天气，焦化行业安全生产工作进入敏感期。铜陵泰富早准备、早部署，严把人员、设备、安全管理关，多举措促进夏季安全生产，确保生产秩序安全稳定。

铜陵泰富对《安全红线管理规定》经过两上两下的讨论而修订，该规定从设备检修及工程施工、生产过程两个方面，分别规定相应的安全要求，进一步加强安全红线管理，提高各级管理者的安全职责，明确安全责任划分。并让进入公司大门的每一个人都了解公司的《安全红线管理规定》，提高了全员的安全责任。

铜陵泰富在四个分厂分别树立了安全工作计时里程碑，组织全员分批次对安全里程碑进行宣誓，竭尽全力做好各类安全、环保管理工作。把要我安全变成我要安全，提高全员的安全意识。

铜陵泰富各分厂通过班前班后会及微信群向全体员工宣传防暑降温常识，提高员工防暑降温的技能。公司工会做好矿泉水、盐汽水等防暑降温饮品的发放；安保部做好风油精、人丹等防暑降温药品的发放，确保每位员工必备，降低员工心理上的温度。组织专业人员对各区域降温设施进行检查，对空调滤网、风机等进行清洗、清洁，充加制冷剂，保持降温设施的正常运行，降低员工身体上的温度。

为避免中暑事件的发生，铜陵泰富多次开展各种应急演练，加强对危险源点的监控，安全员和班组长加强作业期间的巡视，提醒员工注意休息、劳逸结合。重点高温操作岗位、室外工程施工人员，避开高温时段，安排员工轮流操作，及时补充水分和对身体进行降温。采取这样的一系列防暑降温措施为促进夏季安全生产提供了保障。（化产分厂 许成）

铜陵泰富国际化人才培养二阶段英语培训班火热开班

2018年7月11日下午，铜陵泰富国际化人才培养二阶段英语培训开班仪式在公司职工教育中心二楼举行。铜陵泰富综合管理部部长查东林、天恒国际负责人、培训老师一行以及参训学员参加了培训开班仪式。

综合管理部部长查东林主持了本次开班仪式，他代表铜陵泰富向天恒国际老师一行表示了热烈欢迎，并介绍了英语学习在个人和公司发展中的作用和意义。他强调目前公司及集团的高速发展，急需铜陵泰富具有一支专业知识扎实、外语能力过硬的骨干队伍。

为满足服务集团培养“外语+”行业国际化人才战略，进一步提升铜陵泰富后备人才英语语言水平和

涉外商务能力，本次二阶段英语培训班在一阶段英语培训班及新进员工中选拔了14名专业知识扎实、英语基础较好的员工参与学习。二阶段培训将重点围绕商务英语语言及商务技能两大模块进行，周期近一年，最终考核将以剑桥商务英语证书考试（BEC考试）形式进行。希望学员们珍惜学习机会、确保学习效果，以便扩展自身发展平台、开拓更高视野。

开班仪式后即开始二阶段英语培训班课程，参加本次培训的学员们学习热情高涨，专心听讲记录，纷纷表示培训很有必要，有助于自身的成长和公司发展。

（综合管理部 邢雪艳）

铜陵泰富全面推行新设备检修模式

7月30日铜陵泰富正式开始在公司各生产线推行设备定修12周计划预测和24小时生产计划安排的设备检修模式。该模式以生产为主线，以产量为目标，狠抓影响生产、安全、环保的主要设备，解决生产和检修作业之间矛盾，通过全面实行设备预修计划安排，提高设备定修水平，确保安全生产。

12周计划预测要求各分厂根据生产实际情况，将生产划分为若干条生产线，每周根据生产计划和设备定修需求提报各生产线设备定修12周计划预测。各分厂、维保单位及工程装备部可根据设备定修12周计划预测提前制定设备定修方案，购置备品备件，辨识安全风险，避免交叉作业，集中力量安

排专业人员，合理分配检修资源，为提高检修质量做好人、机、料、法、环各方面的准备。

分厂根据定修12周计划预测安排每天24小时生产计划（包含设备定修时间），以分钟或者小时计，使得整个生产计划、检修计划井然有序。生产对生产产量完成情况、检修人员对检修内容都做到心中有数。

12周计划预测和24小时生产计划安排的设备检修模式通过提高机械设备完整性，降低设备带病运行风险，及时消除设备安全隐患，为保下半年产量提升扬帆起航。

（工程装备部 王 倩）



基层简讯

JI CENG JIAN XUN



炎炎夏日，铜陵泰富工会在做好本公司员工防暑降温工作的同时，不忘坚守在我公司一线上的委外单位人员，视他们为一家人，为他们送去夏日的清凉，充分体现了铜陵泰富核心价值观“有爱”精神。

7月20日上午，由公司工会姚主席带队，一行人先后来到了新亚星码头、储运公司慰问了高温期间仍然坚守在岗位上的委外单位员工。姚主席为大家送上了洗护用品，并亲切地嘱咐大家要做好防暑降温措施，注意身体。同时对他们不畏高温，为铜陵泰富的生产稳定而坚守岗位的这种精神表示感谢。

（储运公司 王 荣）

●近日，铜陵泰富化产分厂第二台焦油超级离心机按期投入使用。超级离心机自动化程度高、性能稳定，超离投用后，减少蒸汽加热脱水环节，每月节约蒸汽成本约20万元。

(化产分厂 刘念)

●近日，铜陵泰富工会以炼焦分厂为试点，设立员工阅读点。阅读点的图书以操作技能提升、班组阵地建设为主，旨在提升员工文化素养、提高工作技能、增强班组凝聚力，建设学习型班组。

(炼焦分厂 邹姗姗)

●7月4日，为保障地区电网的安全运行，安徽省电力调度自动化处联合铜陵供电公司自动化班，对铜陵泰富厂站及电厂电力安全防护系统进行了综合性安全检查工作，后期铜陵泰富将严格落实各项整改工作，为电力系统的安全运行提供了有效的安全支撑。

(动力分厂 许志敏)

●7月8日，铜陵泰富储运公司对焦305皮带进行了更换。此次更换为减少对生产排焦的影响由原计划定修时间3小时，缩短至2.5小时。储运公司为提前完成此次检修任务，事先对新皮带进行了复核裁剪，对连接搭扣提前进行了精准测量，最后在安装时一次性试机成功。此次成功案例也为储运公司日后定修提供可借鉴经验。

(储运公司 叶秀山)

●近日，铜陵泰富捣固焦炉4号消烟车经过近1个月的安装、调试，正式投入生产。现场实际消烟除尘可以达到“无烟装煤”的标准，也为公司又好又快发展提供了绿色保障。

(炼焦分厂 杨云龙)

●根据皖发〔2018〕6号文件《中共安徽省委 安徽省人民政府关于促进经济高质量发展的若干意见》，“2018年，对国家《产业结构调整指导目录》中鼓励类工业、物流企业土地使用税，暂按现行标准的50%执行”的规定。依据6号文件，铜陵泰富特种材料有限公司和铜陵新亚星港务有限公司符合条件。于7月7日顺利完成城镇土地使用税优惠备案等相关工作，预计2018年度泰富公司减免城镇土地使用税563.15万元，港务公司减免2.7万元。

(财管部 崔明珠)

●日前，铜陵泰富捣固焦炉装煤车第二台平煤机正式投用。该装置投用后，煤饼平整工作完全实现了自动化，员工只需在司机室点触触摸屏即可完成平煤操作，大大降低了员工劳动强度和安全风险，提高平煤效果，控制装煤过程中烟尘散逸。

(炼焦分厂 邵胜平)

●7月14日，铜陵泰富动力分厂党支部组织支部党员义务劳动，通过各党员相互间的配合为循环水泵区域地沟增加盖板，消除了生产现场安全隐患，同时也提升了党员的以身作则的工作作风。

(动力分厂 胡洪海)

关注 
FOLLOW



关注·安全管理之我见

不要让事故发生的偶然性变成必然
不可逾越的“红线”

关注·领导是下属最好的老师

领导是下属最好的老师

领导是下属最好的老师

领导是下属最好的老师之我见

苏班长的一天

小K的点检之路

维修工的一天

安全管理之我见

AN QUAN GUAN LI ZHI WO JIAN

不要让事故发生的偶然性变成必然

分厂会议前的例行安全分享，是一则短视频：视频中，在十几米高的建筑施工脚手架上，一人推着手推车前行，一个不小心脚被脚手架上的杂物绊了一跤，手中的推车惯性极速向前冲了出去，撞上了前面正在施工的一名工人，该工人倒在了手推车内随车滑翔至缺少护栏的脚手架边缘，人车从十几米的高空极速坠落，撞上了地面上路过且未戴安全帽的另一人，两人当场血流成河。

故事以卡通人物形象用诙谐幽默的方式展现在大家面前。看完后，多数人不禁哈哈一乐：“这也太巧了吧，下面的那个人是不是倒了八辈子霉”。

是的，发生在别人身上的事情，我们往往都当成故事在看，看完一乐，发生在自己身上的恐怕才会叫事故吧。什么叫巧合，什么是倒霉？细细品来，这则故事体现了一个我们经常忽视、却值得深思的问题：我们是如何让这诸多偶然的因素串联成了线，让事故的发生变成了必然？

回到这则故事，我们不妨做如下假设：

如果，地面设置了安全警示线，提醒过路人员此处施工请绕行，行人会受到伤害吗？

如果，工地现场严要求进入施工场地的人员佩戴好安全帽，行人会受到如此大的伤害吗？

如果，脚手架的搭设严格按照要求搭设了防护栏，车与人会冲出去吗？

如果，脚手架的安全通道严格遵照要求，禁止堆放无关的杂物，推手推车的人会被绊倒吗？还会有后面发生的一切吗？

如果，管理者严格落实安全责任，检查发现并落实了整改，安全通道上没有了杂物，脚手架设置了护栏，进入施工现场的有关人员都佩戴好了劳保用品，那么……

可惜，没有如果！当诸多“巧合”串联在一起，事故的发生就变成了必然。这样，你还认为这是倒了霉吗？

每一起事故过后，总是要对照人料法环诸多方面的因素来追究责任，却不想，日常我们对每一个不安全因素的忽视，都是在埋下事故的隐患，当多重的不安全因素串连，形成了事故的链条，最终必然将作业者拉入事故的深渊。

每一起事故过后，都伴随着诸多的惩戒，但这能抵消事故造成的巨大损失吗，能挽回那一个个鲜活的生命吗？不能，防患于未然，不要忽视日常工作、生活中的每一个隐患，才是我们应当努力去做的。因为，我们没办法预测，哪些隐患因子会在何时串联成线，引发事故。

（动力分厂 许志敏）

不可逾越的“红线”

7月份公司实行了“铜陵泰富安全红线管理规定”，期间几名外协员工违反了红线规定要求受到了相应的考核和学习。“红线”是指不能以生命为代价，是不可逾越的意思。对于企业而言，“铜陵泰富安全红线管理规定”就是高标准、严要求，必须时刻记在心中并严格执行到位，绝不能逾越。

企业是安全生产的责任主体。安全监管责任没有落到实处，是企业生产过程中事故发生一个重要原因，必须增强和提高员工的安全红线意识。“铜陵泰富安全红线管理规定”制定细则很严格，惩罚也相当严厉，主要有五个方面着手：施工方案、检修计划、危险源辨识、安全确认、安全监督，

如违反一项而造成的后果会受到相应的惩罚，另外还制定了6个特殊规定执行惩罚。

安全红线是为了增强全员自我保护意识、促进按章操作、更好地保护每位人员的生命安全。遵守“铜陵泰富安全红线管理规定”，杜绝违章安全事故发生，就必须加强对制度的有效执行和监督管理。不能漠视自己和同事的生命，要高标准、严要求，不打折扣地执行各项规章制度，杜绝违章作业和习惯性违章。

安全红线中任何一条都是在借鉴事故教训基础上总结出来的，因此要心存敬畏。

（动力分厂 王勇）

领导是下属最好的老师

在学校，有老师不断地纠正我们的行为，我们的学习是受到了学校的监督的。毕业之后，我们进入社会、工作，慢慢发现更多的人会成为我们的老师。在工作中，我们的领导和公司就承担了老师和学校的角色。

自我进入公司以来，就不断地在学习身边的同事，他们做事的方法，特别是直属领导和分管领导的思维模式和处事方式。在二期项目建设时，因为领导特别关注工作的细节，对设备、工艺原理的非常重视，我们也会主动去关注设备原理和工艺原理，每一个设备都必须去弄清楚原理；每一个工作都必须注重细节，包括错别字和文件格式。再到工程装备部，领导注重解决问题的合理性，多样性，分管领导注重整体成长，注重对人员启发，强调任何工作都需要载体，要对设备和工艺的原理研究从而进行改善，工作的持续推进性等方面。再到炼焦分厂，领导对数据、指标的敏感性高，要求工作要有持续性，事情要定时定责，对工作标准的严格要求，强调与公司领导和其他部门的沟通等。这些不同时期不同领导的特质，或者说工作的方法和思想都在影响着我，让我也慢慢变成一个像领导那样去思考的人，去解决问题完成工作的员工。

自我进入炼焦分厂以来，我一直对员工强调绩效，即你对工作作出了多少贡献，就能拿到多少收入。如果我的注意力集中在设备故障上，整体员工的注意力就会集中在设备故障上，如果我的注意力集中在数据指标上，大家又会注意指标和参数。

就像杜邦思想中提到的“有感领导”那样，只有我们在自身能力范围内上做到，对自身的严要求，率先垂范，才能够影响和教导员工按照我们的

方式去执行。在创新思维上，我们要通过学习创新的方法，引导员工去思考创新的方法，加以运用到具体的实例中，不断地通过教育和引导的方式让员工都具备这种能力。在对于运行指标和数据的关注上，我们自己首先应该做到关注，影响员工去关注，什么是正常？正常的定义是随着人的认知而改变的，如果我们的目标越高，正常的定义越高。在工作标准上，我们应该充分的发挥领导层的优势，不断地提出更高的目标，员工才会慢慢提高工作标准，整体的工作标准才会一个台阶接着一个台阶地向上进步。

作为学生，我们应该想领导之所想，用领导的思维模式、方式，去做事，去管理；员工对于专业性的思考，肯定是更加深入的，那么我们应该学习他们的专业性，考虑他们的意愿，但最终需全面来权衡。作为老师，首先应该影响他们的思维模式，做事情的方法；教导他们去不断研究专业技术，提高业务能力和解决实际问题的能力；作为领导应该有一个全面的工作规划，短时间和长时间的规划，或者说工作目标，然后细化到具体的工作中，一步一个脚印儿不断地去推进自己的工作计划；最后成为他们的监督者，就像是老师对待学生的监督，对工作的效果负责。

领导是下属最好的老师，这种思想是对全体员工提出的一种严格要求，从上对下，形成全员学习和交流的氛围，让全体员工的执行力更强；这是一种全员传帮带的思想，让全体员工形成一个整体，扭成一股绳，最终大家的方向一致，目标统一，共同完成公司的目标。

（炼焦分厂 胡中平）



领导是下属最好的老师

古人云“三人行，必有我师焉”，意思是几个人同行，其中必定有可以做我老师的人，更别说在企业里这个大家庭里面了，我们都曾经师从很多人学习。“师者，传道授业解惑也”，作为老师，就是传授经验技能，解答学生疑惑，古时尊师重道，天地君亲师，一日为师，终身为父，讲的就是老师的神圣。

在企业中，领导就是下属最好的老师。作为一名成长不久的中层管理人员，既要找好老师，学习他们的专业技能和管理、工作、沟通方法，强化自身的能力，又要当好老师，给基层管理者和员工做好表率，帮助解答疑惑、解决问题。

找老师方面，在公司内找那些作风正派、工作能力强、有担当的领导和同事作为老师，上至总经理，下一个班组长，都能成为我的老师。其实孙总一直在充当我们的老师这一角色，我每个月的工作总结写完上交后，都会得到孙总的重要批示，我每次写总结都像学生写作业一样，想着怎么写才能反映工作中的真实情况，什么样的想法、怎样分析才是合理的，才是符合公司核心价值观的；总结批下来后，总是期待有一些赞许、有一个五角星，有批示的地方就想着把孙总的建议落实到工作中去。工作中与直接上级接触的最多，同时从他的身上学习到的也最多，在日常工作中他是如何处理人际关系的？如何将工作分解到下属的，又是怎么保证按时按质完成的？遇到困难时怎么寻求帮助的？如何保证分配公平，提高员工积极性的？在长期的相处中，耳濡目染、潜移默化，我们的管理方法就会跟

直接领导很相似，自己慢慢的也学会了给下属设定目标，设置节点和考核办法、激励措施。班组长甚至普通员工也能成为老师，班组长是最基层管理者，直接管理大量班组成员和所属区域的生产和设备，他们的经验往往最简单、最有效，我们有时不妨学习。员工直接接触生产一线、操作设备，他们对自己的区域设备最了解，就好像他们自身有头疼脑热自己最知道一样，我们有时不妨多问问，也许问题就简单化了。

当好老师这方面，首先是要为人师表，自身为人品德要端正、作风要公平正派，正人先正己，为下属树立好良好的品德模范，以上率下，才能让人信服。其次是要上好课，要教授好技能，包括专业技能和管理技能，这就要求自身在各方面要达到较高的水平，所以自己平常多钻研、多学习，下属请教时能立即为他解惑，站在讲台上时能滔滔不绝，处理问题时能一针见血，这才能令人敬服。授人以鱼不如授人以渔，教会下属业务技能，引导他们思考，挖掘他们潜力，他们才能成长，利用公司各种培训平台和开展项目的机会，开展形式多样的培训和项目实践，适当的激励促进成长；最后是要经常布置作业、检查批改作业，不时给下属设定任务目标，并在达成目标的过程中给予指导，在走上偏路时给予纠正，在下属犯错时要予以惩罚和考核，使他们在完成作业过程中提高自己。

领导是下属最好的老师，培养下属，帮助下属成才，就像教师将一批批学子送入大学一样有成就感。
(炼焦分厂 邵胜平)

领导是下属最好的老师之我见

领导与下属，就像论语中的一句话：学而不思则罔，思而不学则殆。学与思，似同非同，但却实实在在的让我们可以感受到彼此的影响后的结果。

领导是下属最好的老师，无论从职业素养到工作技能都可以很直观的展现出来，但无论成为一名好老师，还是成为一名优秀的学生都极为不易。在我们的日常工作当中，每一个领导都有他的优点，而每一个学生也都有他的特点，只有当他们真真正正地结合到了一起，那所带来的就是一份满分的答卷。

《韩非子·显学》中提到“宰相必起于州郡，猛将必发于卒伍”，这句话在如今的企业发展当中应用十分广泛，究其原因，则是强调基层经验的重要性，缺少了基层的锻炼，不经过时间的摔打，其见识难免受到局限。但对于领导来说，这就是识人、用人的一项关键技能，因为领导是掌控全局的主操手，当他坚守这项原则，认可基层优秀人员的工作成果，适时提拔与用人，就会形成良好的培养氛围。而对于下属来说，则是动力全开，身心舒畅，热衷于这项事业，这即是根。

米勒曾经说过：“真正的领导者不是要事必躬

亲，而在于他要指出路来。”可谓是一语道破了一名合格的管理者应用的基本素养。领导是掌舵人，控制的是一艘战舰前进的方向以及航行的目标，而其他方面的事情则有专向人员进行负责。在日常工作中，正确的授权不仅可以减少领导者工作负担，也可以让下属感觉到信任，从而发掘自身的创造力，还有利于团队建设，有利于发挥专长，互补不足，提高组织的整体力量。

《师说》中曾提到“师者，传道受业解惑也”，无论从专业技术方面还是管理技能等方面，领导都是下属最好的老师，因为大家朝夕相处，领导的点点滴滴都会影响到下属的思想与行为，而作为下属的老师，应该言传身教，以身作则，培养下属的人格品质，形成他们正确的价值观、世界观。在管理上，不仅要传授基础知识与基本技能，更要充分调动下属的积极性，使工作更好的持续开展下去。在工作开展的过程中，下属通过主动学习提出他们的疑惑，领导要有效地解决困惑，并培养下属独立的人格，使他们自己掌握一定处理问题的能力，这样下属才会在领导的带领下健康成长。

(炼焦分厂 孔德全)



苏班长的一天

有这样一个人，我们有时会很嫌弃他的“啰嗦”，每天上班频繁的叮嘱我们“注意安全”、“打扫卫生”等；有时也会很爱戴他的“呵护”，每天上班会在我们辛苦的时候帮我们打扫卫生或者是提醒我们安全隐患。他就是我们二值的老值长、我们口中的“班长”——苏士兵。

他是个“爱念经”的唐僧，每天上班唠叨的话语喋喋不休。早上上班前会准备时，无论你来的多早，班长就早已经站在那里等候了，然后他叙述上个班的生产情况、安排本班生产任务以及当天的早会精神，重点是，逢会必讲安全与卫生，每天班前会的结束语是“大家干活要注意安全，还有区域卫生要清扫干净”。每次刚开完班前会班长就“失踪了”，至少操作室是找不到他的，只会时不时的在对讲机中听到他的声音，能见到他的机会只会是他回到操作室喝水、吃饭或者是叮嘱我们的时候，他会重复的说“要遵守劳动纪律、去现场要穿戴好劳动防护用品、签施工单时要仔细核对条例、监护时要负责……”或者是吩咐我们“燃机（汽机）你们卫生区脏了，等会打扫干净”亦或是“天气炎热，你们注意防暑”，说完班长就又消失在操作室了。每天都是这些絮絮叨叨的话

语，却也是这些老生常谈的话体现出班长对工作的责任心和对我们的关心。

他是个“多动症”患者，每天上班与计步器赛跑的人。他几乎每天都是我们微信运动步数排行榜上的第一名。因为在班长每天“失踪”的时间里，他要么是在每个岗位的现场巡视、检查、寻找安全隐患或是设备跑冒滴漏。检查施工单位的施工单和安全措施是否落实到位；要么在我们班的卫生区打扫卫生，往往你准备去打扫卫生时，却发现区域卫生已经被班长打扫干净了；要么跟在厂家后面学习设备的知识，然后提出自己的见解，和厂家讨论问题。他对于每个岗位的生产工艺都很了解，在岗位人手不够的时候都能够帮忙独立操作。班长是个闲不住的人，就算生产任务不是那么繁忙的时候，他也会总是在现场“晃悠”，“有难题找班长”从来不是一句空话。

这就是我们苏班长“在忙碌中唠叨，在唠叨中忙碌”的一天。虽然每天在唠叨中受尽“折磨”，虽然有每天比不过的步数排行，虽然他不是我们分厂最优秀的值长，但是我们依然尊敬他、爱戴他，认为他是我们分厂最棒的值长，更为他每天规范做事、诚信对事、精业待事、有爱对同事的态度点赞！（动力分厂 刘 梦）



小K的点检之路

拿破仑·希尔曾说：“一个人能否成功，关键在于他的心态，我们怎样对待生活，生活就怎样对待我们。”在炼焦的点检中，他们一直奉行着这样的理念：我们怎样对待设备，设备就会怎样对待我们。”

点检工作可以说是乏味与创新的结合体，如果你对设备管理不善，那么你就有可能不在抢修的现场就在抢修的路上。

在去年年底，他突然和我说，我不想晚上来公司。我很惊讶，做点检这行，没有绝对的假期，只有相对的自由。24小时随时都可能需要奔赴现场更是家常便饭，晚上不想来，那就需要将设备的运行情况摸清楚，将潜在的设备隐患消除掉。直到年初，他将一份设备检查、数据测量的周期交给我进行审核的时候，我才了解到，他利用工作之余，结合所学习的精益生产理念，对设备故障进行统计分析，整理仓库，核对库存，采购备件等方方面面的工作，才做出了这份周期计划，计划虽说还存在一些漏洞，但是“小K”的“懒惰”所带来的创新方法和思路却是令我耳目一新的，敢想敢做才是快速成长的捷径。

以前，他每天都会在现场不停地奔跑，只要有检修，他就会参与到现场中去。而且无论是白天还是夜晚，每当出现了紧急情况，他都会主动要求先让他去看看，试着处理一下，当遇到瓶颈时，他不耻下问，边做边学，边学边问，从不懂到略懂，再到现在可以根据问题来判断可能出现的问题点，前



行的每一步都留下深深的足迹。

现在，他经常会趁着午休，进行《设备巡检表》、《维修、备件使用记录表》、《机旁备件台账》等记录表的数据录入，通过大量的数据记录做到更全更细致的分析，通过分析可以更好地查找到问题常发点，进而更好地控制设备检修。

小K的检修之路注定不一样。在他们的努力下，设备的定修变的更加合理，临修的次数逐渐降低，设备的状态更加稳定。他是我们设备作业区的一股清流，他的态度让大家感觉到，工作难免会烦心，但通过自己的探索找到方法，通过其他渠道放松自己，保持乐观进取的心态，即使遇到再大的困难，依旧可以面带微笑，从容不迫！

小K乃炼焦分厂设备作业区机械点检孔德金是也。

(炼焦分厂 余江)



维修工的一天

维修这个群体干着相对又苦又累的活，做着看起来没有技术含量而又重复的工作，却几乎没赢得丝毫的掌声抑或是鼓励。今天我带着大家跟着我这个“不务正业”，没事就跟在维修后面，偷学各种本事的点检，一起去看看维修工的一天。

一、钳工的一天

钳工在我公司基本是与泵打交道的工种，每周旋于泵的机封、叶轮、联轴器等零部件之中。而要检修这些个零部件，不可避免的就要拆装螺栓，少则一两个，多则七八头十个。一个螺栓有什么难的？我曾经这么问过维修。他们没有回答，只是接着做着紧固螺栓的工作。等到我自己去拆装一台泵的时候才发现，这里头门道大了去了。紧固螺栓必须对角紧固，紧固完螺栓要复紧一遍，针对不同的法兰片紧固力度不一样。这些弯弯绕绕说个半小时估计都说不完，还不是重点。

这看似重复的劳动，其实一点也不轻松。简单说，偶尔我插手帮忙紧的螺栓，他们复紧时轻轻松松就能再紧一个牙。要知道那是我吃奶劲都用上紧的螺栓啊，在他们手上简直是不堪一击。再说了，一两个螺栓用吃奶劲紧固都让自己汗流浹背，何况他们一天重复几十次的动作。说轻松是不可能的，要说他们就是吃这行饭的也似乎是有些牵强，因为没有人天生是为了吃某一行饭的。

我们生而平等，同一件事不能因为他们是维

修，所以他们就一定会是很轻松的。自己体会一下才知道轻松不轻松。

二、焊工的一天

最开始的时候没事喜欢，在焊工动火的时候在边上看着，一边是监护，一边也在偷师。最开始还不能理解，他们焊一天下来，说自己眼睛都睁不开是什么意思。只知道，焊条在他们手上变成了管道与管道之间的连接。最顺畅的焊缝从头一拖到底，几分钟就搞定小一米，于是乎我们就有了多长时间多长焊缝的标准。

直到有一天实在技痒，拿着工具试了一小会。好家伙，那个电焊面具哪有什么用啊，除了滤掉一些特别刺眼的光，其他的看的一清二楚，最后眼睛看什么都是冒金星的那种花。焊条走着走着就连到管道上去了，新焊条怎么点也点不出火花，可谓是状况百出，好不容易焊好几个踏步，发现因为材料摆放错了，导致焊接出来的成品整体尺寸偏差。

焊工活似乎是个“失之毫厘差之千里”的活，可以预估多长时间多少米的焊缝，但强烈建议不要一棒子敲死，多久时间就一定能焊多长的焊缝。

维修和我们一样，只是干的工作不一样，“子非鱼，焉知鱼之乐”，相互理解才能朝同一目标前进。

（化产分厂 胡 涛）

安全工作大于天

自2017年7月入职至今已近一年时间，这段时间我发现从高层领导到基层员工对公司“有爱”的核心价值观都是深刻落实，而在安全问题上大家却一致都秉着“零容忍”的态度，将杜邦安全理念贯彻实施。

现在对点检日常工作中的一些安全管理相关方面列举如下：

1、设备检修过程中的安全管理

对于点检来说，设备检修应该是“家常便饭”，正因为这种高频次的日常检修，我们很容易忽视安全方面的细节。对一些简单的检修项目，我们可能没有对照杜邦“严要求的安全标准”来执行。检修停电，可能没有挂牌也可能没有通知中控，因为在我们经验看来，这么短时间的检修，挂牌通知的时间可能就已经将问题处理好了；对于计划性检修，整体检修前的安全交底以及作业过程中可能存在的风险点我们虽然管控到位，但由于检修时间较长，后期可能渐渐的就将安全管理重心转移到了设备检修进度上。然而如何杜绝这些隐患正是点检所要考虑的。对于短时间检修，点检要加强对现场安全措施的检查，“不以事小而不为”，对违反红线管理规定的绝不姑息；针对定修计划，当检修接近尾声时，点检需加强与班组的双向沟通，在保证工作进度的同时，与班组安全员形成双检查点，避免重视进度而忽视了安全。

2、外来人员设备安装调试的安全管理

设备的更新换代是生产跟上公司飞速发展的必然结果，这就避免不了外来安装人员进厂安装设备。他们对现场环境的不熟以及现场风险点的未知是每次安装调试过程中最大的安全隐患。施工人员的三级安全培训有没有严格执行，特种作业有没有

持证上岗，作业前的安全分析及安全交底有没有执行到位，以及作业过程中有没有采取相关的监护工作。一项不达标，我们坚决不开工！我们只有认识到“承包商安全管理”的杜邦理念的重要性才会有有效的防止设备安装过程中可能发生的安全隐患。

3、点检相关设备的安全管理

我们都知道，设备检修会有安全风险。也就是说如果我们减少设备故障率，那安全风险也会随之降低。杜邦安全管理22条中“启动前安全检查”和“机械设备完整性”同样也说明设备的稳定运行也是保证安全的重要因素。我们加强开机前的安全检查，将小问题规避，避免出现影响生产的大问题，杜绝在慌乱的抢修中淡忘安全管理的隐患；在日常点检工作中，设备备件的磨损、损坏是不可避免的。在备件提报中，我们更要加强对备件质量的管控，对不合格备件及材质问题备件要及时汇报，它们的存在本身也是一种安全隐患。

安全工作没有假如，也不存在侥幸。可能你的这次违章没有发生意外，但请记住这会给你下次违章发生事故埋下伏笔。在公司日益收紧的安全红线管理规定下，大家的安全意识以及工作规范已经紧紧围绕杜邦安全管理方法开展，这是公司效益的一部分。在“安全大于天”的理念下，我们要明确的不是“我们这次有没有触碰安全红线管理理念”，而是“我们此次有没有达到安全红线管理理念”。这是有本质区别的。我们点检在做好自身安全工作的前提下，更多的是监督保护维修人员的安全。有朝一日，当我们在脱离红线管理规定时，仍能按照杜邦理念要求自己，那我们每个泰富人都能平安终老。

（储运公司 叶秀山）

管理



ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（7月份）



管理·精益管理

5S推进之攻坚战



管理·创新之路

群策群力治理焦炉装煤冒烟



管理·放大镜

对储运公司两起事故的反思

谁动了我的“大饼”？



管理·蜕变

转变作风凝心聚力 攻坚克难确保生产



管理·案例分析

蒸氨阀门检修导致空压机跳停的事故分析

3#管机皮带二次叠带案例分析

学以致用，持续提高检修质量



管理·工作交流

设备之维

如何提高班组管理能力

精益管理工作简报（7月份）

1、知识一角

上期用漫画简单示意了5S改善历程，那么本期将重点介绍“1S”整理的相关内容。
何谓整理，整理就是将工作场所内任何东西按必要与不必要明确地、严格区分开来。如下整理后的图例：



那么如何去做呢，第一步大家要形成一致的“要”与“不要”的基准，并反省不要物品产生的根源。基准模板如下：

类别	基准分类
要	1.使用的机器设备、电气装置 2.使用的工装、模具、夹具等 3.办公用品、文具 4.清洁工具、用品等 5.作业指导书、作业标准书等 6.工作台、货架、桌椅 7.原材料、在制品、成品 8.使用中的看板、海报 9.文件、资料、表单、记录等 10.水杯、水壶、饮水机
不要	地面： 1.杂物、灰尘、纸屑、油污等 2.不再使用的工装、模具、夹具等 3.不再使用的办公用品 4.废弃的物料、设备、产品等 工作台： 1.过时的报表、资料 2.损坏的工具 3.多余的材料 4.私人物品 墙面： 1.蜘蛛网 2.无用的海报、标牌、标语等 3.私人物品 空中： 1.不再使用的各种挂具 2.无用的管线 3.无效的标牌、指示牌

然后按区分基准把“不要”的物品清理，而“要”的物品如何处置呢，第二步就需要制定放置准则，按准则进行存放。模板如下：

类别	使用频度		处理方法	备注
必须物品	每小时		放工作台上或随身携带	
	每天		现场存放（工作台附近）	
	每周		现场存放	
	每月		仓库储存	
非必须物品	三个月		仓库储存	定期检查
	半年		仓库储存	定期检查
	一年		仓库存储（封存）	定期检查
	两年		仓库存储（封存）	定期检查
	未定	有用	仓库储存	定期检查
		不需要用	变卖/废弃	定期清理
	不能用		变卖/废弃	立刻废弃

综上，大家按照以上科学方法，进行“1S”整理工作，一定能够让现场焕然一新。

2.工作进展

精益转型工作进展

- 1.7月9日公司组织月度精益管理5S现场会议，会议主要对动力分厂及化产分厂区域进行检查，现场共计发现21个痛点，推进办已限定期限要求分厂整改，同时对照节点开展阶段性检查。
- 2.对6月份各分厂共计70项5S工作的完成情况进行核查，未完成的有3项。其中动力分厂5S改善效果及执行情况较好，值得表扬。另要求化产、储运、炼焦严格按照时间节点完成整改内容，若未按期完成，将按公司6S管理制度处罚相关责任人。

5S推进之攻坚战

能源公司做5S已经有段时间了，虽有所成效，但还是存在很大的进步空间。动力分厂厂长江年作为5S推进小组组长，在5S推进会上明确指出5S推进计划必须限期完成并不折不扣的落实制定切合实际的推进计划，如何将推进计划执行下去？如何检查落实成果？这是整个5S推进的重点。

此次在讨论制定计划时，我们摒弃以前的由管理人员发布工作内容，员工执行的老方式，转由分厂全员参与，建立一套检查整改制度，班组员工自查自改（对于不能自我整改的统一汇总处理），拍照对比，让改善前后效果形成鲜明对比，一方面让现场员工辛苦的成果不被埋没；另一方面做成PPT反馈分厂，让我们能清晰的看到5S改善带来的变化。

从三标工作现场挂牌，到5S管理现场整改，我能感受到全体员工的参与积极性，也看到了能源公司现场在发生翻天覆地的变化，但是公司的领导对5S管理成果的两次视察，对现场的缺陷盲点直指要害，敲响了整个分厂

5S推进小组成员的警钟——我们5S的工作不尽如人意。

那么为何会这样呢？从分厂厂长，到基层员工都在积极努力做着5S，都在思考着如何把5S做好。如果不搞清楚原因，5S推进犹如纸上谈兵，秀而不实。分厂讨论后决定以管理人员到现场去、精益小组成员跟班走、基层员工问题收集这三个方法齐头并进，了解5S推进的难点。只有抓住问题的难点痛点，对症下药，5S工作才能事半功倍。在我们了解到现场的工具跟不上、现场备品备件卫生清扫未落实等问题病灶所在后，立即联系了相关人员积极讨论分析，拿出切合实际可行的改善方案，有效地解决了一些老大难问题，一线员工贯彻5S的方向也更加明确，为5S推进铺平道路。

现在分厂5S工作已经取得了初步的成效，但现场仍有许多管理难点需要攻克。5S推进不是突击战，而是一场攻坚战，更是一场持久战，我们追求不仅仅是短时间内的现场改善，更是现场改善后的长久保持。

（动力分厂 冯友祥）

群策群力治理焦炉装煤冒烟

公司有捣固式侧装煤焦炉两座，炭化室高度为4.3m，并配有湿式装煤消烟除尘车。由于消烟除尘车除尘效果不好，所以装煤时机侧炉门逸出大量荒煤气，俗称黄烟，消烟除尘车排除的烟尘有时是黑烟，烟气燃烧不完全，烟尘排放不达标，严重影响周围环境。

装煤时机侧冒烟，直接原因是煤饼进入炭化室遇高温产生的烟气无法被消烟车抽走的部分从炉门口外逸，导致无法抽走的原因有两种，一是烟气体积大消烟车吸力不够，二是烟气通道不畅导致消烟车抽不到。

对于吸力不足的问题，公司采用增大风机功率、启用机侧除尘孔保证了充足的除尘吸力，正常操作情况下装煤产生的烟气都能被处理。

针对3#消烟车生产仍然会出现装煤冒大烟情况，属于煤饼在进入炭化室的过程中由于托煤板的抖动、跑道

上杂物等造成煤饼倾斜蹭墙不仅产生大量黄烟还使得煤饼一侧与炭化室的间隙过小烟气流通不畅烟气外逸，冒黄烟。对此我们分析原因制定措施逐条落实，一是定期测量调整煤箱宽度，检查活动壁油缸，更换泄压的油缸确保煤饼的宽度合格；二是加强对托煤板跑道清扫并且安装清扫器同时适当降低装煤速度，确保装煤平稳煤饼不发生倾斜；三是降低煤饼高度，平煤压实平整，增大上部烟气流动空间；四是装煤对位操作精确，保证煤饼对中进入炭化室煤饼两侧烟气通道顺畅。

在公司领导的重视关心下，在设备维护和操作人员的共同努力下，机侧装煤冒烟的情况得到了明显好转，在4#消烟车投入生产后，机侧冒大烟的情况有望彻底消除。

（炼焦分厂 杨云龙）

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

对储运公司两起事故的反思

7月份，储运公司相继发生两起本不该发生的设备和生产事故，分别为二期焦305皮带断裂和码头2#门机波挡皮带断裂事故，给公司生产顺行带来了不小影响，同时也给公司造成了一定的经济损失。事故分析报告对事故经过和事故原因已经分析的很清楚了，从事故原因中我们不难看出，储运公司及相关部门在生产管理中确实还存在一些亟待解决的问题。

缺少要事第一的管理思想。焦305皮带更换问题，在小会大会上都有过汇报，检修手续也走完了流程，但偏偏就是影响皮带更换的统焦周转场地没有清理出来。协调工作都有人在做，各相关责任人、管理单位都有差不多的答复：只要条件具备，就可以安排更换皮带。但更换皮带的节点时间却没有明确，推迟更换所造成的危害性却没有人去评估，后果的严重性没有得到凸显。大家都在等，等焦丁及时外售，等焦场清空，而唯独没有等待的却是皮带的“内伤”，112米运焦“大动脉”就这样在众人的“等待中”下轰然断裂。

我也讲了皮带要换，他也讲了皮带要换，检修手续上也有众多管理部门进行了签批，终了，还是没有管得住一条皮带的正常运行。双向沟通并不缺少，缺少的却是核心的“有效”二字。在协调中，在等待中，我们硬是将生产顺行的要事，拖成了被动的紧急事务。

制度的执行缺乏有效的监督。2#装船机波挡皮带被焦炭磨断，直接原因无可辩驳，是操作工操作不当所致，是什么原因造成操作不当呢？是精力不集中还是生理瞌睡所导致，只有发现真正的原因，才能有效制止同类事故的再次发生。

无论是精力不集中还是打瞌睡的原因，我们都有现成的防范机制。1#装船机驾驶室内就是因为发

生过类似的问题，多年前就在驾驶室内安装了视频监控来观察司机的精神状态，让中控员工对司机的精神状态进行观察提醒避免出现生产事故，成熟的案例，放着不用，偏要等着出现事故才招来“英雄所见略同”。

岗位规范指导作业，员工间定时提醒作业，地面人员引导作业，操作人员定时轮换作业，都是我们在实践中的经验总结，也是我们做好码头平稳运行工作的基石。制度再好，关键还是要靠执行力去推动和落实，缺少监督和考核的制度难以保证初衷变成现实。

我们该从中悟到些什么。事故已经发生，损失已经无可挽回，责任人也受到了严肃处理，吃一堑长一智才是我们从“损失”中得到的唯一。建章立制，明晰职责，让规章制度成为我们完成各项工作的模板和唯一，牢固树立制度权威意识，从制度中来，到工作中去，并赋予有效的监督机制，我们的各项工作就有了基石。

时刻保持高度的危机意识。我们各级管理者，都应该时时刻刻保持一种危机意识和大局意识，才能担负起肩上的责任和担子。当前，公司面临众多的发展问题，环保压力、安全管控、后续发展、提产增效、减员增效都是我们需要勇于面对的问题。如果我们依然围着自己的一亩三分地转圈，始终不能将自己的管理思想融入公司的发展大计之中，挨打，是必然的结局。

知耻近乎勇。从高处着眼，从实处着力，从细处着手，是我们今后做实工作、做好工作的方向。踏石留印，抓铁有痕，是我们完成各项工作的“规定动作”，而且要成为一种“工作常态”，才能使实效见诸“终端”。亏，总不能白吃！

（储运公司 韩胜利）

谁动了我的“大饼”？

“我的工资好少，经不起这么考核。”、“为什么一天天比他累，工资还拿不过他？”、每月收入一直以来都是大家谈论的热点话题之一。

实际上，一块又一块“大饼”套在我们的脖子上等着我们吃。合理化建议、立功竞赛、效能攻关、停车场卫生、第二生产力“宣传”等等，数不胜数实实在在的“大饼”。可为什么还是伴随着工资少的声音呢？

停车场卫生相信广大青年一点也不陌生，最初1.0的版本，还需加上倒垃圾，但一个月下来少说一次几十块是妥妥的。即使现在相对轻松些的2.0版本，奖励却也丝毫不减。相信一直在做的青年员工们，对此肯定不陌生。至于具体工作量，不用多说。每天利用上下班，或是利用中午休息的一个小时，把地上的垃圾捡捡，树叶扫扫，灰清一清，钱

就到手了。关键还是现金，从此藏私房钱再也不用担心被发现了！

合理化建议、立功竞赛、效能攻关等这一类看似摸不着的，其实参与的群体也非常广泛。看到值得改进的地方，顺便想个改进的想法，抽个空填一下提案表，待想法通过后跟踪实施一下，实施完了再来个把成果提报一下，或多或少都有点奖励。实际情况是，“大饼”放在那都没有人去吃，每季度领奖的似乎就那么多人。

还有第二生产力“宣传”，在我看来这是一块“披萨”，因为每个月的产出，对我而言是相当直观和丰厚的。每个月七七八八的奖励光公司就有好几千，分厂基本还都有政策额外奖励。这样的第二生产力覆盖面也广，书法、摄影、写作等形式多样。就像股票一样，这样的高回报自然也伴随着高风险，相应的奖惩措施是相对的。这个大“披萨”上有“洋葱”、“芝士”、“火腿”，每个人总能找到自己的菜。对于宣传，常常有“你是读书人，你来写你来写”，“我是大老粗，我不会写。”其实，没有任何事是有人生来就会的，所有的事都有熟能生巧一说，这是放之四海而皆准的。

谁动了你的“大饼”？“大饼”一直在我们脖子上挂着，是选择只吃自己嘴边够得着的等着饿死，还是选择动手转动大饼，把这个饼吃了，甚至是找饼吃。这个决定权在我们自己，你可以羡慕别人努力得到的收入，但不可以因为碌碌无为吃“嘴边的大饼”而嫉妒别人。

（化产分厂 胡 涛）



■ 蜕变 ■ TUI BIAN

转变作风凝心聚力 攻坚克难确保生产

——记捣固焦炉作业区蜕变记

捣固焦炉作业区是我见证变化最大的一个工序了，听前辈讲了很多投产初期所经历的一波三折和他们团结一致、艰苦奋斗的往昔。随着时间推移，2015年7月之后，公司机构改制，管理层级变化，捣固焦炉作业区的一些问题渐渐暴露出来。主要表现在工艺控制水平下降，生产、操作事故频发，员工出现人心涣散等不团结现象，内部矛盾激化，甚至出现了作业区截留员工工资的事件。

炼焦分厂及时针对出现的问题做出了调整，撤换了一些基层管理人员，大胆启用年轻有朝气的管理骨干，完善各项管理制度和工资分配办法；强化直线管理职责，要求分厂各级管理人员转变作风，树立扎根一线、服务一线的意识，化解员工内部矛盾，解决生产中的问题。通过近2年来的努力，捣固焦炉作业区工作有了大幅提升，主要表现在：

首先是环保工作显著改善。焦炉生产过程给人的印象似乎就是浓烟滚滚，呛人口鼻，曾记得化产分厂人跟我说过“你们那个焦炉的硫磺烟能不能小一点，呛得我们在办公室都没办法呆了”，这也确实是以前焦炉生产的真实写照。通过对消烟车进行改造，规范装煤对位操作，摸索新型消烟车的操作方法，同时在炉温测调、炉体维护方面持续进行改善，目前，机侧装煤冒大烟得到有效控制，消烟车和炉顶冒烟明显改善，控制推焦冒烟的措施也在有序落实。以前烟囱烟气SO₂排放指标长期不达标，一方面通过优化对焦炉加热的调节和炉体密封，另一方面将循环氨水引至烟囱喷洒，通过摸索喷洒时间的控制，将SO₂排放指标稳定控制不超标，而不再是“靠天收”。

其次是现场管理水平有较大改善。焦炉区域一直是“脏、乱、差”的代名词，为改善这一现状，首先是制定了现场管理的标准，对设备、物品进行了全面的标识；其次是划定属地管理区域，细分到每个人都有一块区域，落实责任到人头上；再者是确立检查、交接班机制，每天对现场进行检查，落实考核及责任。一系列措施实行下来，现场确实改善不少。

三是工艺、操作管理水平提升。焦炉温度和压力制度管理持续向好发展，K2系数考核更加严格，从以前计划与规定结焦时间相差±10分钟提升至±5分钟，但是K2系数仍保持在较高水平。炉体维护工作有序开展，消除了例如107#斜道堵塞、5#6#炉柱和煤塔堵料等一批重大隐患；对窜漏的炭化室炉墙进行了陶瓷焊补，杜绝了烟囱冒烟造成环保影响。

四是设备改造取得较大进展。增加了捣固机与装煤车联锁，避免了装煤车拉弯捣固锤出现的可能；引进了新型消烟车及码牌对位系统，保证了消烟效果和对位准确性；在装煤车上增加了自动平煤机，极大的提升了平煤效果和减轻了员工劳动强度，获得了员工的欢迎；增加了焦炉烟道气余热回收锅炉，变废为宝，降本增效。

最后是管理作风转变明显，现在更加务实，更加贴近一线，各项工作都有章可循、有据可查，工作更加公开、透明，工资分配更加合理，员工对公司信心提升、获得感增加。员工内部更加团结，凝聚力增强，执行力和工作积极性显著提高。

(炼焦分厂 邵胜平)

蒸氨阀门检修导致空压机跳停的事故分析

一、事故经过

2018年6月1日，硫铵工段按计划更换3#废水冷却器冷却水进口阀门。9:00时开始关闭煤气净化循环水进蒸氨工段两个进口总阀，9:26时，动力分厂5#空压机跳停，随即安排启动4#空压机但也同样跳停。经检查，跳停原因为硫铵区域切断冷却水所致，9:50时，空压站冷却水恢复正常，4#空压机恢复正常供气。

二、原因分析

经分析，这是一起由于相关责任人对管线原理不清为源头而“演绎”出的一起“环环相扣”的生产事故：工艺不清→对关键点没有进行现场复核→方案编制出错→工艺、设备审核流于形式→现场管线标识不清→检修前确认不到位→将错就错关闭冷却水阀门→空压机跳停。

三、延伸思考

从事故分析报告中不难看出，这起事故之所以会发生，过程中并不是哪一个人、哪一件事情单纯出错而引起的，而是由诸多错误叠加后，能量意外释放所造成的必然结果。站在事故之外，以下几个问题是不是也该值得我们思考：

1、培训问题。如果说要去各单位、各班组对技能培训情况进行检查，恐怕大家都能拿出一些学习记录、学习资料，可是，从换一个阀门，却考懵了一批大大小小的管理人员结果看，我们的培训效果

就难以经得起考验了。

2、审批问题。一个检修方案，不可能就是三言两语的叙述，起步于一页纸，多则三五张，内容又涉及工艺、设备、安全等方方面面，我们每个审核的管理人员知识面不可能面面俱到，在跨条线审批时，交流、会签就不能只是流程的需要。要给审批者留有审核的时间，要杜绝明天检修了，今天下午才出方案的情况发生，这种“落地签”是一种没有工作计划的“绑架”行为。签了，草率；留置，影响生产。

3、标识问题。这起事故中，标识不清也是原因之一，反观我们的生产现场，设备、管道、阀门没有标识的；标识被锈蚀侵蚀的；被油漆、污物覆盖的，这些情况“犹抱琵琶半遮面”的现象依旧多处存在。标识问题，不应该只是随着三标管理的推进而完善的，而应该成为一项由设备、工艺条线齐抓共管的经常性精进活动。如果我们都能将标识管理纳入各级工艺、设备、安全、5S等相关检查的内容之中，标识管理工作是不是就会让人有了眼前一亮的感觉。

（生产质量部 俞丽云）

3#管机皮带二次叠带案例分析

一、事故经过

2018年6月30日夜班21:05管机皮带机头重锤位置发生叠带故障，当班班长立即通知相关人员处理叠带，于第二天13:00叠带处理好。当即继续对皮带通洞硫化修补，在完成通洞硫化修补后，7月1日23:48分夜班开机准备带焦，皮带再次发生叠带。7月2日17:20分，皮带叠带处理恢复，后多次开机空试调整，皮带运行逐渐稳定，正常带焦。

二、原因分析

3#管机未加格栅前皮带表面受不了不同程度的破坏，并对皮带通洞硫化修补已有20次之多，在更换新皮带之前仍有多处通洞未修补，皮带的整体结构强度已发生变化，偏攘易造成皮带跑偏。虽然已知晓皮带的严重磨损，但由于新皮带没到未能及时更换。在皮带第一次叠带故障处理好时，开机未能做好皮带的实时监护，造成二次叠带。

三、延伸思考

设备相对人员来说没有那么多不定性因素，犹如人员安全事故一样，任何设备故障也都是可以预防的。针对此次故障，结合杜邦安全管理理念分析如下：

1、杜邦评估2.9条“有效的双向沟通，确保所传达的信息被广泛接受和理解。”以及2.17条“风险评估与工艺危害分析”。在皮带表面受到多处伤害并且多次修补之后，未能对皮带可能发生潜在故障进行分析，依据最坏的和一些比较可能发生的情景，未能对其可能导致事故后果进行评估。纵然发生第一次叠带，我们处理好故障，在开机前对相

关检修人员强调开机时需要着重关注管机机头两侧重锤位置的皮带运行情况。但检修人员未能按照“有效的双向沟通”去实际执行，皮带的运行未能及时发现，造成二次叠带。从侧面也反映出，在检修作业时对公司“规范”的核心价值观未能更好的落实。

2、杜邦评估2.21条机械设施的完整性。作为皮带机最核心的部件之一，皮带的完整是皮带机正常运行的必要保证。当皮带出现“伤口”的前期，我们就应该制定好对其更换的计划，管机皮带总长500多米就意味着它的更换周期会比较长。当我们迫切需要新皮带时，它的制作周期就会成为让人很无奈的障碍，而对其修补也就显得有些“亡羊补牢”了。

（储运公司 叶秀山）



学以致用，持续提高检修质量

精益生产、杜邦安全管理、5S等管理方式作为工作中重要的工具，在我们日常工作中的作用越来越重要，充分学习并在日常工作中运用这些管理工具，可以有效提高我们的工作效率以及工作质量。

随着6月15日动力分厂1#汽机并网发电，动力分厂1#、2#汽机大修工作圆满完成，本次大修过程中，我们充分吸收3#汽机大修期间存在各种问题，积极对照2017年4月份督查报告内容，持续跟踪检修过程，严格把控检修过程，极大提高了1#、2#汽机检修质量，确保了两台汽机按时完成检修任务，及时并网发电。

首先，检修前的准备。充分利用精益生产管理理念以及杜邦安全管理方式，在检修前制定并完善检修方案，进行JSA安全风险分析，优化检修流程。对检修过程中可能出现的风险进行分析，并制定防范措施，降低安全风险；对检修流程不断进行优化，可以合并开展的检修内容进行合并，对需要错开检修时间的内容进行排序，合理安排检修时间，避免交叉作业带来的安全风险，同时节约检修

时间。

其次，检修过程中的把控。严格按照检修标准及检修方案进行检修作业，对汽机设备需拆装的部件按区域摆放整齐，对密封面有要求的部件，在地面铺设木板后方可落地；对检修工具严格管控，不随意摆放，避免工具遗失在设备内的情况出现；对检修现场的安全隐患及时发现并整改，避免安全事故的发生；对检修现场的5S管理工作持续跟踪，每天做到工完料尽场地清，在拆、做保温防护层期间，对现场的仪表、凝结水泵、电动阀等设备进行覆盖，防止杂物堆积在设备上。

最后，启动器的安全检查。本次汽机检修完成后，严格按照启动前的安全检查，对检修完成后的设备安全性进行检查并确认，检修完成后的检修工具回收、检修过程中产生的垃圾清理、现场5S管理等工作进行验收确认，真正做到工完料尽场地清。

合理运用所学的优秀管理工具，不仅可以提高我们的工作质量，同时也可以大大提高我们的工作效率。
(动力分厂 陶 超)



■ 工作交流 ■

GONG ZUO JIAO LIU

设备之维

很多人都有这样的一个思想误区，认为维修就是对故障设备的及时修理。诚然，这不能说是全错的，但是如果从一个客观全面的角度来说，这种解释只是维修的一部分，对于设备，无论是电气设备还是机械设备，“修”只是一种及时处理的手段，维修的真正重心还是在“维”上。

维修人员的最高目标是什么？便是自己所负责的设备持续稳定的运行，确保生产不受影响。但是做到这一点绝不是对设备的及时修理就能做到的。我在工作的时候，在与一些经验丰富的老员工们交流时，经常听到这样一句话，设备就像是一个人一样，设备出了故障，就像是人生了病，不能一味的开刀做手术，而是一方面从根源入手，彻底解决掉隐患，然后在日常生活中进行长期的调理，这就是一种“维”。在工作上在日常的维护中就要杜绝可能会发生的隐患，及时排除，从而达到维护的目的。

那么如何完成设备维护的稳定运行，可以从三个方面入手，“定心”、“定时”、“定责”。

定 心

首先，设备维修需要足够的耐心与足够的细心从根源上解决一切。有时为了排查某一故障，需要的不是去探查某个设备，而是某条线路的全部电气设备，如果不够耐心，不够细心，就无法及时发现故障原因，从而就不能不影响生产。所以一方面需要维修人员要有极高的应急能力，面对突发的紧急情况，能够定心的去解决问题，另一方面也需要维修人员在日常的维护中能够定心的注意这些可能导致发生故障的因素，从根源上杜绝故障的可能性，这就要求维修人员在日常的维护中一遍又一遍的重复同样的工作，这时维修人员的定心极为重要。尤

其是夏季高温天气，面对极端的环境，维护人员经常要暴露在阳光下，定心的维护设备，一方面可以冷静的处理故障，另一方面可以有效的节约时间来减少自己的工作疲劳感，减少自己高温中暑的可能性，这也是一种夏季自我安全保护的一种措施。

定 时

设备的故障从总体上来说呈现出周期性的。这就要求维护人员要对设备的维护制定好周期性计划。但是这种周期性计划可以分为整体周期计划和局部周期计划。整体性周期计划是针对重点生产设备，尤其是必须保证的生产工艺环节的生产设备，其周期性计划必须按时完成。对于局部性周期计划，即是可以根据生产需要进行小幅度的调整，有时为了保证生产的充足，可以有计划有区分的将一些辅助性设备的周期计划检修进行分布完成，从而有效地节省维修时间，更好地把握生产与维修的平衡。

定 责

所谓的定责不是将某台设备完全归于某个人来负责，而是对维护的设备要进行持续的关注。对于已维修设备要进行后续的跟踪确认，设备的维护不是为了维护而维护，而是为了设备不再发生故障持续有效的运行而进行。对维修设备的确认，不仅是对公司的负责和对工作的负责，更是对自己的负责。

定心、定时、定责，维修人员如果可以充分的把握这三项基本要素，那么对于自己的工作将会完成的更好，从而让员工从敬业顺利过渡到精业之中。

（储运公司 汪松岩）

如何提高班组管理能力

员工不好管，工作难开展，员工积极性不高，员工效率提升不起来，最主要还是体现在员工执行力方面。员工不知道企业存在的价值，与企业缺乏共识，因此不会努力的工作；员工不知道自己工作的价值，因此工作缺乏主动性和创造性；员工对既定的目标没有成就感，出于工作应付，没有融入团队中，缺少兴奋感；员工受限于个人能力，不能有较好的表现，缺少激励与鼓励；员工认为努力与不努力的结果无明显区别，奖惩不分明。

每当遇到班组员工出现了不该出现的问题，或者在班组不断强调的事情上还持续出现问题时，作为最基层管理人员的我们，又该做些什么呢？

学会将心比心。在实际工作中，我们都是一个利益和命运共同体，对员工要有一个较为客观的认识，对员工所做的每一项工作都要及时给予鼓励和总结，在每一项工作中都应将心比心，不论事情的成败，好坏结果共担。所以，班组长在布置各项工作时要首先考虑工作的难易程度及合适的人选，并在执行过程中加强监督，通过沟通，增强互动，彼此信赖。这样才有助于工作的圆满完成。

不能一味当老好人。有同理心不等同于当老好人，班组长在员工执行任务的同时要加强管制，管制不一定得罪人，要让员工感到你的管制是对事不对人。虽然标准制定了，但每个人的想法不一样，环境也在随时变化，所以必须监控计划和标准的执行情况，发现偏差及早修正，这样才能通过管制发挥执行力，排除障碍，确保工作质量。在实际工作中对管制多少的分寸要把握得当。管制过多带来的负面影响就是很多问题被蒙蔽，员工认为反正什么事都是你领导做主，就不想进一步改进，因为不知道是否符合领导的思想，这样势必会影响员工的主

动性和创造性，执行力也大打折扣；而管制太少也有很多弊病，如出勤率下降、散漫、工作差错频繁发生等等。

有效授权。首先你得信任你的下属，让你的下属发挥他的能力，什么事亲力亲为并不一定是好事，很多时候基层管理员会有这种想法，担忧下属能力超越你，取代你的位置；其实反过来想，如果你的下属做得好，直接证明你的管理能力很好。我们在管理中听到班组长谈到谁不好时，谁不行时，很多时候我们也应该反面检讨，我们有没有领导好和教导好下属，所以有效的授权对我们工作是很大帮助的。

沟通的及时性。作为基层负责人，在实际工作中还要建立一个有效的渠道，才能广开言路，针对员工的汇报积极回应。听取汇报的过程中，做到多听少说，快速回应，尊重员工，对自己的不足要诚恳的自我批评。只有通过营造良好的沟通氛围才能提高部门的凝聚力，才能真正提高部门的执行力。

（炼焦分厂 袁建成）



人文

THE HUMANITIES





人文·企业文化

铜陵泰富与铜陵市特种设备监督检验中心举办篮球联谊赛



人文·先进风采

一名党员先锋队员的自我修养



人文·战高温

战高温，斗酷暑



人文·职工文苑

踏实一线工作经历，不忘初心

成长的少年心

一叶风荷举

文字的魅力在于艺术加工



人文·艺术园地

铜陵泰富与铜陵市特种设备监督检验中心 举办篮球联谊赛



为了丰富员工业余生活,提高员工身体素质,增强团队精神和集体凝聚力,7月12日,铜陵泰富与铜陵市特种设备监督检验中心在铜陵泰富篮球场上举办了一场篮球联谊赛。赛场上,双方队员奋力拼搏,配合默契,展示了各自的实力。通过这次比赛,展示了职工顽强拼搏的风采和精神风貌,为企业文化建设增添了一道亮丽的风景线。

(工程装备部 张鑫)



一名党员先锋队员的自我修养

——记铜陵泰富优秀党员章倩

雷锋同志曾说过“共产党员是块砖，哪里需要哪里搬”，共产党员就像钉子一样，组织把你安排在任何岗位上都必须永不生锈，闪闪发光。章倩同志于1995年12月参军入伍，服役期间因表现优秀很快被选拔加入中国共产党，退役分配至焦化工作至今。期间先后从事炼焦车间操作工、值班长、人力资源管理员及制度体系管理员等工作。章倩同志从一名普通战士到一名工人再逐步成长走上管理岗位，离不开他坚持不懈的政治理论学习和不断提升的业务水平，他工作扎扎实实，兢兢业业，脚踏实地，待人真诚，赢得领导和同事高度赞扬。

作为一名共产党员章倩同志努力发挥党员先锋模范作用，积极作普通员工的表率。进入新公司担任炼焦值班长期间，脏活累活冲锋在前，吃苦在前，困难面前自己带头上，所带班组较好地完成了一期焦炉烘炉及试生产期的各项难题工作。2009年至2012年进入机关负责人力资源管理工作，当时的企管部人员配备少，又逢老职工安置与新员工补充同时开展等诸多困难，工作加班加点成了家常便饭。他利用业余时间学习相关专业知

识，大力提升业务能力与素质，在各级领导的指导下，经过几年的努力，逐渐建立并完善了企业人力资源管理体系。

坚持原则，勇于创新。2013年至2016年期间，章倩同志负责制度体系管理工作，他深知打铁还需自身硬，要求别人做到的首先自己做到，坚持“按制度办事、按制度管人”原则，敢于在违规违纪现象面前说“不”，对待违纪人员不留情面，做到违

纪有考核、考核有依据。面对一些同事的“不理解”和“质疑”，他能够正确看待，处理消化负面情绪，以实际行动让人心服口服。在集团公司大力推行优员增效政策的形势下，率先开展以内抵外，提前退养等岗位优化措施，通过严格筛选，让年龄大又多病不适应岗位的人员享受提前退休政策，让在岗位优秀的员工补充到委外单位中，从而保证在公司产能不断提高的情况下，人均生产力和综合素质均稳步提高，达到优员增效目的。

坚持学习，不断进步。章倩同志工作期间积极参加公司及人社部门组织的各类专业培训，同时坚持自主学习，不断提升自身专业素质。2012-2013年参加人社局组织的人力资源师取证培训，于2014年取得高级人力资源师资格；2017-2018年参加上海交大中特集团中高级人力资源培训班学习，取得结业证书。努力提升文化程度，通过成人高考取得本科学历。先后多次获得公司“优秀党员”和“先进个人”荣誉称号。

作为一名共产党员，章倩同志始终坚持对自己高标准、严要求，坚持学习，追求进步，发挥党员的先锋模范作用，积极工作，开拓创新，为铜陵泰富的发展愿景而不懈努力。

（综合管理部 李芳）

战高温篇

战高温，斗酷暑

夏日炎炎似火烧，炙热的阳光和焦炉的火苗将焦炉炉顶炙成了滚烫的“平底锅”。炉顶表面上温度长时间保持在60℃左右，焦炉师傅都说在炉顶干活不出汗的。为什么呢？因为汗刚出来就被蒸干了！焦炉上的高温，隔岸“观火”的人是感觉不到的。

进入夏季以来，气温不断攀升，天热、地热，心更热。面对考验，铜陵泰富全体干部员工发扬大无畏精神，挥汗如雨，坚守在各自的工作岗位上。炎炎烈日烘烤着大地，酷暑考验着“炼焦人”。走近焦炉地方时，明显感觉到热浪迎面涌来，炉顶的环境温度估计有60-70℃，头顶着红红烈日，而炉门工同样要面对火红的焦炭，这里是炼焦工序最“火热”的岗位。每班次大约出60多炉焦炭，意味着炉顶工，炉门工，要在这样高温的环境里工作同样长的时间。随着1#、2#焦炉和3#、4#焦炉轮流出焦，工人两边循环作业，休息时间非常有限。大家不仅要保证出焦顺利，还要在高温环境中做到炉体的清洁工作。为确保炼焦计划，“炼焦人”迎着热

浪，无私无畏，敬业奉献，用钢铁般的意志，在这样的酷暑里，坚守生产岗位。全体员工凝心聚力，咬定目标，坚定信念、展开了不分昼夜的决战。

针对高温天气给安全生产带来诸多不利因素，铜陵泰富制定措施，与高温抗争、向困难挑战。一手抓生产，一手抓好职工防暑降温工作，做到生产、安全“两不误”，为员工休息室配了空调，提前对所有的制冷通风设备进行了全面检修，全力为员工营造一个更加舒适的工作环境，保障各项生产任务的有序开展。各班组利用班前、班后会反复强调高温天气下的防中暑工作，督促高温岗位上岗前服用防暑降温药品，提前预防员工中暑现象。提醒员工班后注意休息，以良好的精神状态上岗，使安全生产井然有序进行。

战高温，激情化成海，炎热变清凉！高温还在持续，炼焦人战高温，斗酷暑，促生产，保安全的目标战役还在继续，全体员工正在以良好的精神和身体状态投入到高温季节的各项工作中。

（炼焦分厂 邹姗姗）



（炼焦分厂 张飞/摄影）



(炼焦分厂 张飞/摄影)



(化产分厂 钱丽/摄影)



(储运公司 朱明亮/摄影)

职工文苑

ZHI GONG WEN YUAN

踏实一线工作经历，不忘初心

——记大学生座谈会

2018年7月4日下午，我们8个刚刚毕业的大学生一同参与了由公司总经理孙广亿主持的大学生座谈会。会上，我受益良多，这篇文章便随感而发。

如孙广亿总经理所说，在近日的中共中央政治局会议上，习近平总书记的讲话不仅提出了关于培养选拔优秀年轻干部的新的论断，也是将之前的关于年轻干部的讲话精神一以贯之。从2013年总书记在全国组织会议上的强调开始，到2014年的《从政杂谈》甚至包括之前总书记在福建工作期间的一系列讲话等等，都是此次讲话的前言。

在座谈会之前我设想过多领导此次座谈会可能与我们交流的地方，包括公司的历史、文化、架构，我们刚入职的一些感受，生活上有没有一些困难等等。没有想到的是，除了这些，孙广亿总经理会将习近平总书记关于年轻干部的论断结合在这次的大学生座谈会上。

恰到好处。

也许这便是孙广亿总经理以许家印先生为例提到的方法论的一种运用体现吧，将讲话精神与实际结合起来，树立一切从实际出发，实事求是的思想。

孙广亿总经理在强调一线学习时提出了一个很有意思的比喻：“就像给一块石头系上绳子扔进河里，既让它在河水里面经受冲击、砥砺成才，又在适当的时候拉一拉。”这个比喻很形象，与习近平总书记说的“对那些看得准、有潜力、有发展前途的年轻干部，要敢于给他们担子，有计划安排他们去经受锻炼”、“既要严格要求，又要热切关心”等论断不谋而合。

“将帅必起于卒伍，宰相必起于州部”。记得

在来公司进行二次面试的时候，工程师便问过我：

“我们的工作是要长期在一线走动，不是坐在办公室的，对于这个情况你有没有心理准备？”我当时的回答是：“在我进入这个工业性质的大学，选择自动化这个工程性质的专业的四年前，我便做好了长久在一线打熬的准备。”

2015年，当时的我还是一个大二的学生。一个主题班会上，班主任李绍明老师说道：“我们可以将人生分成三个阶段：学习、工作、退休。你退休后的生活质量取决于你工作时的努力程度，而你能取得什么样的工作则取决于你学习时的勤奋程度。”2018年，现在的我是一个新入职的员工。大学生座谈会上，孙广亿总经理说道：“未来是什么样取决于前两年在公司的工作”。这是很相似的两句话，虽然从表面上看来相差甚远，但是它们都表达了一个意思：所有的未来会长成什么样，都取决于我们现在准备做什么、准备怎么做。

在学校的时候我们以学习为主，我们的学习态度决定了我们以后的工作。而工作的时候，我们的工作态度则决定了我们在这条路上能走多远。

对于工程技术，一线工作经历是必不可少的，我们的工作态度也一定是要锐意进取的。如何将在学校里面学习的理论知识运用到工作上来、如何完成学生时代到工作入职的转换，少不了在一线的长久打熬。唯有在一线积极的发挥自己的主观能动性，将理论联系实际，我们才能算得上一个货真价实的“有用之才”。当然，完成这样的转换，不是让我们放弃对知识的学习，恰恰相反，无论是实践还是理论，有规划的去进行系统的学习，利用好各种零星的碎片时间去充实自己，是我们工作之外同

样重要且必要的一件事情。初中的英语课本上便有一个被老师强调了很多遍的经典句式：It is never too young to study（活到老，学到老）。这是一个倡导终生学习的年代，工作于人生而言是拓宽广度，而学习则是拔高人生维度、提高我们自身的唯一途径。

在关于如何培养、选拔优秀年轻员工的问题上，孙广亿总经理从两个方面给与了回答：个人、公司。这是辩证法的很直观的体现：公司与个人便是整体与部分的关系，我们既要着眼于立足整体，又要重视和充分发挥局部的积极作用。

从公司层面去回答这个问题，一套完善的任用选拔制度便是一个标准的答案。而从个人层面上而言，孙广亿总经理结合习近平总书记“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的论断给出了答案。在又一次强调了一线工作经历的重要性以外，对我们的工作作风也提出了要求：虎虎生风。

小学的时候便有一首《明日歌》口口相传：明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎...这首歌虽然流传甚广，甚至被印刷在小学的课本上，但却不是用来歌颂什么，而是为了警戒。警

戒人们做事不要拖拖拉拉，要锐意进取、要积极主动、要虎虎生风、要当日事当日毕。当然，虎虎生风不是粗手粗脚、毛毛躁躁，而是有准备的、有计划的、有活力的完成工作。就像1937年，毛泽东主席为中国人民抗日军政大学题写的八字校训“团结、紧张、严肃、活泼”。

除了以上这些，座谈会里面孙广亿总经理还提过一些其它的对于我们的期望，比如性格上面希望我们能够做到“能学能做能管”，以达到“坐进一个点，做好一条线，管好一个面”。告诉我们：“要像麻袋里面的钉子，谁露出头来，便选拔谁”。这不禁让人想起“毛遂自荐”这个故事里面的毛遂，他就将自己比喻成一个戳破了麻袋的锥子，凭借自己的才能得到了平原君的赏识，传为一段佳话。

以上便为我参与大学生座谈会后的一些感想，再结合这几日对公司制度、文化的了解，我也拟定了我之后的工作基调：踏实进取，不忘初心。同时，在这里，我衷心的祝愿我自己、祝愿与我一样的新入职员工、祝愿已经在奋斗的道路上前行着的前辈们，在今后的学习工作中，能达到总经理对我们的期望，不让自己失望，也不让公司失望。

（储运公司 汤瑞）



《翠湖一隅》（财管部 夏青）

成长的少年心

当你呱呱坠地的那一刻，我激动的心情无以言表，你不停的哭闹着，手舞足蹈。我知道这是你的本能反应，是表达情绪的特殊语言，是与父母交流的方式，但我还是不知所措的向护士小姐请求帮助。你的到来给我们的生活增加了另样的激情。

现在的你已经开始依依学语，对于好奇的事物总是想弄的明白但却不知如何表达，有时我们不理解你所表达的内容你着急的挥舞着小手而我们却在一旁偷笑，你可能有些气愤我们初为父母的无知，但是你却不知道我们是多么的爱你。

“古老相传，母亲给了我们血肉，使我们成长，而父亲却给了我们骨骼，使我们站立。”由于工作的原因，一周总有那么两三天需要父亲放下自己的事从老家那边赶过来给我们带小孩。对于自己的孙子，我想世界上所有的爷爷都是没有任何防御能力的，曾经对我的那份严厉已经全部转化为溺爱，给他的爱完全不亚于我们。记得有个周末因为工作孩子被父亲接回老家住了一天，回来的时候我问父亲他在那边过得情况，父亲笑着说：你儿子实在太搅，一上午就让我推着小车坐，老腰都没直过。听到这里内心深处泛起阵阵涟漪，已经年过五

旬的父亲，却依然坚持为我付出，而我又何尝不是在年少时，不知父母爱，叛逆的年纪总是认为有自己的想法与做法。这让我想起了现代作家朱自清，在他脑海里印象最深刻的，是父亲替他买橘子时在月台爬上攀下时的背影。朴素的文字，却把父亲对儿女的爱表达得深刻细腻，真挚感动。我想也只有这样的爱，不需要富丽堂皇的语言。

“总是像你索取，却不曾说谢谢你，直到长大以后，才懂得你的不容易...”每每听到这首歌，都会触动我内心深处最温柔的地方。直到现在，我才慢慢体会到年少时懵懂的这首歌，顿悟了好多年前不懂装懂的那些道理，就像母亲大人曾经说过：不当父母不知父母恩。在我的印象里，父亲大部分时间都在忙碌于自己的事业，但我每一次的家长会他从不缺席，他对我没有明确的要求，却对我的学习成绩倍加关心。提笔至此，晶莹的泪光中，看到父亲他那消瘦的身影，为我指引前方的道路，却巍峨屹立。

感谢你的到来，让我认知“父亲”这一角色的伟岸，让我感同身受的体会“父母恩”的艰辛。时间的沙漏在慢慢的流逝，你在长大，我在成长，但父亲却渐渐老去……
(储运公司 叶秀山)



《夕阳西下》 (财管部 夏青)

一叶风荷举

每年的六月下旬至九月正是荷花开放的好时节。荷花，是中国的十大名花之一，属睡莲科，多年水生草本。荷花不仅花大色艳，清香远溢，凌波翠盖，而且有着极强的适应性，即可广植湖泊，又能盆栽瓶插。自古以来，就是宫廷苑囿私家庭院的珍贵水生花卉，在今天愈发受到人们的青睐了。

荷花实在是一种富有诗意的植物，在夏天的烈日下，它独自骄傲的享受着“接天莲叶无穷碧”的赞美。它的花朵，在沉闷的夏日午后恣情地开放、挺拔、清丽。它有着自己独特的魅力，经过雨水的清洗，灼灼的光华沁人心脾，它尽情的在这烈日下沐浴着，粉色的，白色的花朵一枝独秀。然而，也许正是这种不妖不媚，它的清高足以让它在素面朝天的时候，还能微微抬起头来俯视你。

荷花紧紧地依偎着碧绿滚圆的荷叶，碧绿的大圆盘上滚动着一颗颗晶莹剔透的水滴，在阳光的照耀下，闪闪发亮，显得更加清秀、雅洁。那亭亭玉立的荷花，如同少女粉红的面颊，散发着淡雅的芳香扑鼻而来，沁人肺腑，让人心旷神怡，在这炎热的夏天，给宁静的池塘增添了一份色彩，看起来那样的清爽。

从时间的那头走来，怎么忽然就从青春少女变

成了垂垂老矣的妇人？老了还是一样精神抖擞，旧了却依然饱含着绿意。在时间的洗礼后，满塘生机勃勃的生命，如今剩下的或许只有脆弱，可在生命的脆弱中，荷叶还保留着淡然和坚韧，连岁月和枯萎都打不倒它。

那细细的梗撑起一片铺张的叶，总要让我想起生命的支点，可还有的那些早已光秃，没有荷叶的梗是为了什么呢？这倒使我有些淡淡的困惑，没有所谓生命的支点，又是为了什么呢？或许，生命不需要支点，它用不着华丽的铺设，存在就是一切。周围的热闹、过往的繁华，娇嫩的盛开与蒙尘的残败，荷塘默默无语。它张望着所有的起伏，却平静着自己起伏的张望。

荷的兴荣与衰败，都是大千世界的秩序，再也没有什么比一朵花的世界更平凡微小，再也没有什么比一朵花的存在更加珍贵。花开败了，雨落尽了，干枯的荷叶变得焦黄脆弱。在这清冷的夜晚，残败的荷，无声的演绎着，高贵的单纯和静穆的伟大。原来这种宁静的状态才是真正的永恒。还有未落根的雨，落入荷塘，静静地听着，雨滴敲打着脆弱的生命。

（动力分厂 沈梦婷）



《荷》（化产分厂 钱丽）

文字的魅力在于艺术加工

前些时间在网上无意看见一本名叫《我有故事，你有酒吗》的书，看这书名就勾起了我有阅读本书的欲望，当然其中的一些华丽语句和修饰用语也让我感叹不已。

本书所写的故事是不是全是真的，无从追起，也许就如作者所说的只是想表达“故事崇尚为真”这个理念，也许不是，但是我个人认为，故事崇尚为真，不能说故事以文章形式写出来不需要艺术加工。故事如果通过口头讲出来不经过艺术加工我还能赞同，平常我们向别人口头叙述事情就是按照时间顺序，这也是人思维接收信息的默认方式，用词也不需要太多华丽词藻去描述场景，多了反倒觉得矫情，口头叙事经过太多艺术加工，听那些多余的华丽词藻去描述场景，会让人感觉混乱，比如我们在现场交接工作或者是在跟对方叙述一件事情的时候，用了过多的修饰词语，别人会觉得抓不住你的重点，甚至会觉得显得有些啰嗦。但故事或一件事情以文章写出来，人看文章接收信息比人耳朵直接听接收信息要慢很多，人看文字时大脑会自动脑补很多信息，很多时候自己会想象出当前文字描述的情景，同样的文字，不同的人看，不同的人会想象出不同的场景，而那些新增的叙事手法以及词藻新

增加与排列，都会让人充满想象力，这都是在激起人心中的情感，看故事能激起人的想像力与情感，可能才会让人产生共鸣的感觉。比如一段文字：

“每个人的世界都有不同，但这些故事里的世界，一定是你似曾相识又触摸不到的另一面，它就像夜里的酒，早上的花儿，平淡又真实，美好又残酷。愿你永远温暖，并且无所畏惧。”像这种修饰的文段，看起来很青春、又似是而非、或许还略带矫情，用这些美好的文字描述出来，不自觉地我们就会觉得文艺和美好，会激发我们内心的情感，我觉得这便是文字的艺术加工。

讲故事的过程中全是死板地像记流水账一样写，“我今天在看见一条狗，它身上有一块牌子，不知道它为什么在这里，我感觉它很可怜，就把它带回家，它什么都不吃，我不知道到底该怎么办，最后我给它吃锅巴，它就吃了锅巴，然后我笑了，于是我把它起名为锅巴，然后我每天带它出去到处遛”，这段文字读起来都让我嚼之无味，要是谁的书这么写完全没有艺术加工，没有叙事手法，没有适量文字修饰，我认为没人看得下去。所以综上所述，我认为故事用文字写出来实需要经过艺术加工。

（动力分厂 周志伟）



《小小松鼠》（动力分厂 潘 菁）



《夏日映像》 (储运公司 洪孙龙)



《书法》 (炼焦分厂 周斌)



山水画《石桥禅》 (动力分厂 方涛)



生日祝福：

夏 勇、何其凯、张 俞、马万军、胡 霞、魏 林、王 强、张 震、
章成立、唐友传、汪金余、吴光辉、汪黎明、吴 霞、刘飞翔、韩 斌、
汪小革、赵 鹏、阮 晨、刘竹青、叶青云、刘路星、杨俊韬、徐晓雨、
周康健、钱伟伟、孙宝超、胡 佳、汪华强、周稳华、李 强、孔艳花、
朱 锋、阮 超、冯 艳、顾鹏飞、张宜波、王 勇、朱超超、周 斌、
夏 丹、陶 毅、洪 健、吴文云、付 佳、董 奇、何 成、龚迎军、
何长安、吴桂琴、傅 聪、王 军、伍俊海、姚立根、童 陵、洪 亮、
周 斌、李怀忠、江莉丽、王 雷、张 韬、张 磊、左卫平、江 华、
郑 垚、胡大进、吴联平、刘 念、葛志祥、章 倩、吴 勇、梁 雨、
赵广艺

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

新郎：朱睿（炼焦分厂）

新娘：陈洁



新郎：王延欢

新娘：武洁琼（炼焦分厂）



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

扫一扫 关注我们

