

铜陵泰富

通
讯

6

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十七期)

2018年7月10日

农历五月二十七 星期二

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-tlhf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love

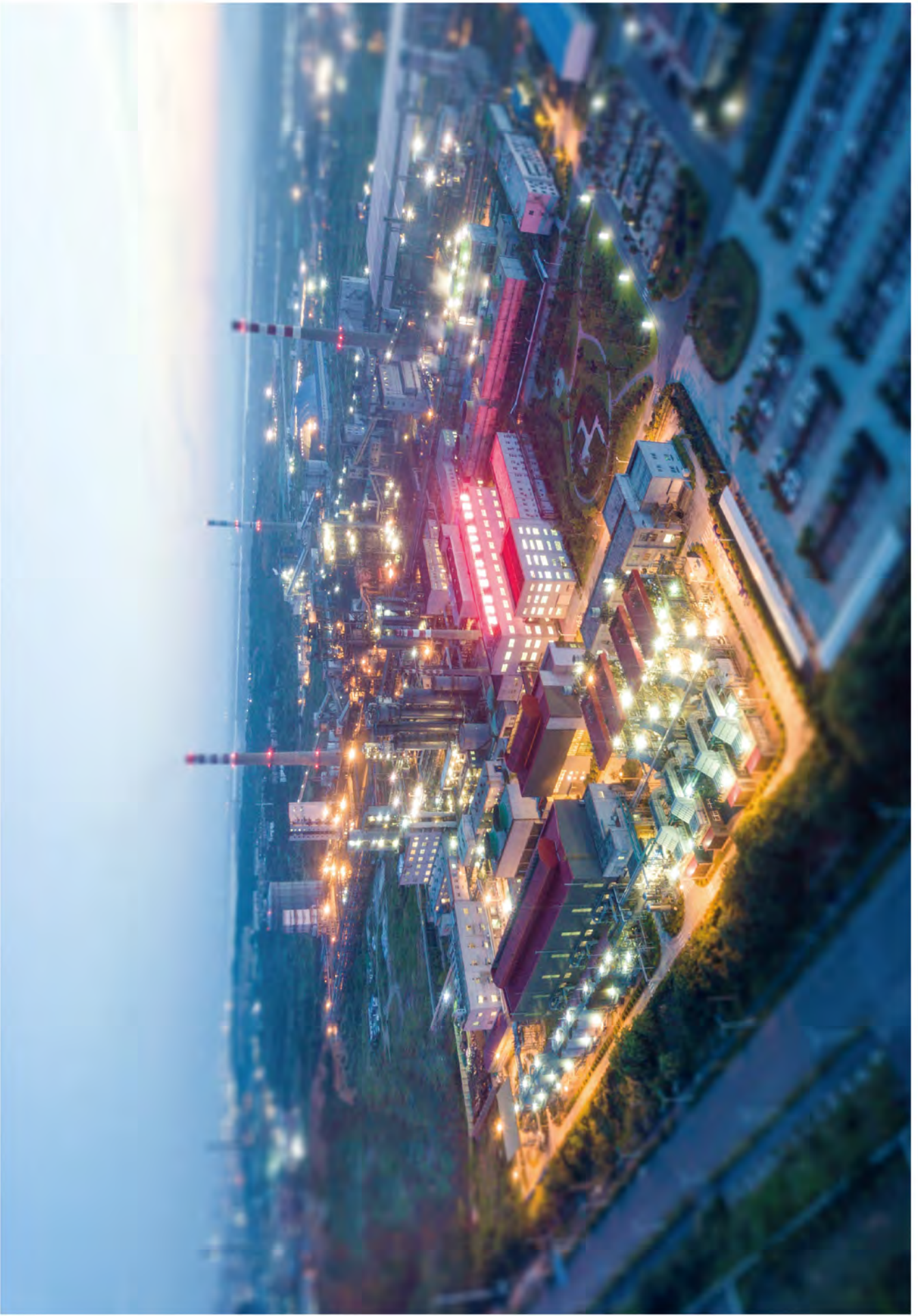
鲍良煜 港务创效经营经理

2014年 公司先进个人

2016年 公司“核心价值观，弘扬正能量”征文演讲比赛三等奖

2017年 公司一季度核心价值观优秀践行者







《微观世界》 作者：章成立

公司6月份生产经营综述

6月份生产焦炭19.43万吨，焦油8555吨，粗苯2320吨，硫铵2547吨。1-6月份累计生产焦炭114.95万吨，焦油5.50万吨，粗苯1.48万吨，硫铵1.47万吨。

全月发电6537万kwh，其中上网电量4398万kwh，外供煤气946万m³，外供蒸汽27005吨。1-6月份累计发电5.16亿

kwh，其中上网电量3.05亿kwh，外供煤气5783万m³，外供蒸汽138401吨。煤气综合利用率99.6%。

6月份实现销售收入5.82亿元，净利润1562.6万元。1-6月份销售收入29.8亿元，累计利税26095.38万元。



铜陵泰富 通讯

第六期 2018年7月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 王 倩

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第六期 2018年7月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司6月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富召开纪念中国共产党成立97周年暨先进表彰大会
- 5 中国炼焦行业协会会长崔丕江莅临铜陵泰富指导工作
- 6 铜陵泰富绿色发展提速
- 6 铜陵泰富以培训为抓手夯实精益转型实践基础
- 7 对标交流找差距,相互学习促提升
- 8 铜陵泰富顺利完成干熄焦装置大修工作
- 8 修旧利废创效益 大胆尝试降风险
- 9 铜陵泰富开展煤气泄漏应急演练
- 10 铜陵泰富提前落实部署防汛工作
- 10 铜陵泰富负压脱苯项目顺利完成在线碰接
- 11 铜陵泰富安全月活动助力企业安全文化形成
- 11 铜陵泰富2台汽轮机大修圆满完成

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·

- 15 内窥镜自查问题 聚焦短板促发展
- 16 《我们的一些同仁怎么了?》读后感
- 17 问题出在“椅子”上
- 18 从基层中来再到基层中去
- 19 不要让代工只在纸上进行
- 19 真代工还是走过场
- 20 不忘初心 我的入党故事
- 21 不忘初心 砥砺前行
- 22 不忘初心,我的入党故事
- 23 不忘初心,执梦前行
- 24 平凡中的骄傲

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 27 精益管理工作简报(6月份)

管理·精益管理

- 28 员工积分管理学习和认识
- 29 5s对我们生产工作环境的改善

管理·放大镜

- 30 要事第一

管理·案例分析

- 31 创新,从大处着眼,从小处着手
- 32 C309皮带更换超时案例分析
- 33 蒸汽阀门检修导致5#空压机跳停事故分析

管理·工作交流

- 34 如何做好事故案例分析

管理·蜕变

- 35 在担当中前行,在创新中改善
- 36 打破固定模式 探索作业新招

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 39 铜陵泰富第一期竞争力培训班开课
- 39 炼焦分厂干熄焦中控开展技能技术比武

人文·先进风采

- 40 扎根基层 克坚除难

人文·职工文苑

- 41 向你致敬,我的安全帽!
- 42 栀子花开
- 43 我们忙着长大 父亲却变成了孩子
- 44 静夜
- 45 端午粽香

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富召开纪念中国共产党成立97周年暨先进表彰大会

中国炼焦行业协会会长崔丕江莅临铜陵泰富指导工作

铜陵泰富绿色发展提标提速

铜陵泰富以培训为抓手夯实精益转型实践基础

对标交流找差距，相互学习促提升

铜陵泰富顺利完成干熄焦装置大修工作

修旧利废创效益 大胆尝试降风险

铜陵泰富开展煤气泄漏应急演练

铜陵泰富提前落实部署防汛工作

铜陵泰富负压脱苯项目顺利完成在线碰接

铜陵泰富安全月活动助力企业安全文化形成

铜陵泰富2台汽轮机大修圆满完成



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富召开纪念中国共产党成立97周年 暨先进表彰大会

6月28日上午，“铜陵泰富纪念中国共产党成立97周年暨先进表彰大会”在公司综合楼多功能厅召开。中信特钢党委常委、副总裁张银华出席会议并讲话，铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿作大会报告，公司领导、管理人员及班组骨干参加会议，副总经理虞文胜主持会议。

孙广亿总结公司一年来的党建工作，就“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的理念作报告。一年来，铜陵泰富把握正确发展方向，把生产经营目标、任务和要求落实到党员岗位创优和当带群示范岗创建考评中，落实到每个专业、每个岗位，有力促进了生产经营中心任务的完成。孙总在报告中指出，后期铜陵泰富要以“逢山开路、遇水架桥”的攻坚克难精神，更加扎实有效地工作，坚决实践集团下达的各项任务目标。

报告中对铜陵泰富后期工作作了五点要求：一

是继续深入学习贯彻十九大精神，用十九大报告的精神指导工作；二是推进基层党建与生产经营相融合；三是加强作风建设，持续反对企业官僚主义；四是加强干部人才队伍建设；五是加强党对群团工作的指导，发挥群团组织的作用。

张银华强调铜陵泰富一定要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，要认清形势，进一步强化党建意识；要把握根本，认真学习贯彻十九大精神；要突出重点，切实加强干部人才队伍建设，为把中信特钢建成全球最具竞争力的特钢企业集团、为把铜陵泰富建成国内同行业的标杆企业而努力奋斗！

会上对2017-2018年度“一先两优”、党带群示范岗、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行表彰。

(总经办 荣 路)



铜陵泰富纪念中国共产党成立97周年
暨先进表彰大会



中信特钢党委常委、副总裁张银华指导工作



铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿作工作报告



优秀党务工作者：周稳华、安冬梅



党带群示范岗：储运公司备煤二班、炼焦分厂干熄焦作业区、化产分厂油库、财管部取制样班、HSE部保安队



先进党支部：行政党支部、炼焦党支部



优秀共产党员：吕彦明、刘学军、周斌、牛勇、徐伟俊、章启东、张友富、章倩、左卫平、钱丽

中国炼焦行业协会会长 崔丕江莅临铜陵泰富指导工作



6月22日，中国炼焦行业协会会长崔丕江一行专程来铜陵泰富公司就焦化行业环保政策及新技术、新工艺的应用及未来焦化企业特别是独立焦化企业的可持续发展等作了详细的交流指导。

崔丕江会长一行在公司总经理孙广亿的陪同下，参观了生产现场及港务码头，孙总介绍了公司概况，随后崔会长与公司总经理部相关领导针对铜陵泰富公司现状，在企业技术装备提升、环保治理、发展转型及高效管理等方面展开了深入细致的交流。崔丕江会长肯定了铜陵泰富在环保治理及企业管理等方面的显著成绩，同时提出企业必须时刻关注行业的发展形势，快速提升工艺技术装备水平，只有一流的技术装备水平才能成为一流的企业，才能成为行业内的领头羊。环保治理上，企业应时刻做好准备，及时跟上国家高质量发展的步伐，及时应用先进的环保治理技术，提升环保相关人员的整体业务素质，确保企业各项环保指标达标排放。在环保治理的过程中，要注重

污染物源头的治理工作，通过工艺的全流程优化，在源头将污染物控制到最低。同时要加强与政府部门的沟通，及时了解国家环保政策变化。针对公司后续发展及产能淘汰问题，公司应积极与国内相关碳材料生产的先进企业进行合作，充分发挥各家优势，取长补短，实现合作共赢。淘汰落后产能是国家高质量发展的必然趋势，公司应提前谋划，提前部署考虑产能置换工作。企业管理方面，要将企业发展的成果与全体员工实现共享，要将专业管理与全员管理进行有效的结合，要注重与合作伙伴的共成长，实现利益共享、合作共赢。

总经理孙广亿代表铜陵泰富公司感谢崔丕江会长提出的宝贵建议，这为公司的后续发展提供了方向，公司将紧紧围绕环保治理、碳材料转型发展及产能置换等方面攻坚克难，不断发展企业的竞争力，提升区域的影响力，实现铜陵泰富的可持续发展。

（炼焦分厂 袁本雄）

铜陵泰富绿色发展提标提速

“环境治理再提升专项整治铜陵泰富的行动快、措施实、效果好。希望铜陵泰富充分利用自身资源，进一步延伸产业链，围绕节能减排增效做大做强循环经济，争做铜陵市乃至全国企业绿色发展的标杆。”日前，铜陵市委副书记、市长胡启生在调研铜陵泰富环保工作时提出殷切期望。

5月份以来，国家生态环境部督查组、安徽省委督查室、铜陵市政府、市人大、市政协等领导，以及铜陵市环保局、港航局等主管部门相继到铜陵泰富，实地督查环境保护工作，调研企业绿色发展情况。督查、调研组对铜陵泰富的环保措施、治理效果和循环经济发展成就给予了充分肯定，对环境治理再提升工作提出指导意见和具体要求。

近年来，铜陵泰富坚持绿色发展理念，严格按照国家环保排放标准和监管要求，在保证各项环保

设施正常稳定运行的基础上，积极探索应用环保新工艺、新技术、新材料，不断提升环保治理效果。通过持续的环保技改投入，实现清洁生产、绿色发展。在此轮席卷全国的环保风暴中，铜陵泰富接受了各级监管部门持续、全天候、立体式的督查、检查。凭借扎实的工作积累和过硬的环保治理效果，铜陵泰富通过了一轮轮严格细致的“体检”，得以延续合规生产，保持了生产经营秩序稳定。

面对日益收紧的环保紧箍咒，铜陵泰富自提标杆，按照超低排放标准，提前实施环保提标改造，谋划绿色转型升级。目前，焦炉烟气降低氮氧化物和化产尾气无味化治理等项目中试进展顺利，后续转型发展项目调研也在加快推进中。铜陵泰富将以更高的绿色发展水平，在环保新政中取得新的竞争优势和环保红利。

（总经办 李 纲）

铜陵泰富以培训为抓手 夯实精益转型实践基础

近期，铜陵泰富分别组织公司全体中高级管理人员班和精益转型骨干班的3天精益转型知识培训课程。

铜陵泰富紧紧围绕《中特集团2018年综合竞争力提升及精益化转型工作计划》工作部署，加快精益转型推进步伐，结合总经理提出的“精准培训”要求，精选咨询机构，现场量身定制培训课程，确保精益人才队伍素质。

此次培训内容丰富，形式多样。授课老师系统性讲解了精益转型发展历程、精益体系内容和工具方法如何应用，同时在课程加入“世界咖啡屋”、“拍七令”等趣味性实战演练，来加深对精益理念的理解。并结合其他公司精益转型案例，引导学员进行思考，鼓励大家将所学、所想运用到实践中去。

本次培训进一步扩大了精益转型思想的传播范

围，不仅促进了中高层管理人员精益领导力的提升，还丰富了转型骨干人员的实战技巧，为铜陵泰富精益转型工作的深入开展提供新动力。

铜陵泰富一季度不仅开展理念导入宣贯的基础工作，还建立并实施了与精益转型能力等级资质相关的培训机制。同时运用5S、单分换模、能耗桥根本原因分析等工具，来治理现场基础5S“跑冒滴漏”、优化燃机机组换模、降低余热锅炉排污率高等问题。通过围绕理念与能力建设、精益运营体系两个方面，来促进精益转型，现场各项改善成果显著。

下一步铜陵泰富将围绕激励全员参与是关键、治理现场5S是根本、降低财务成本是见效这三个方面，来建机制、打基础、创效益。

（综合管理部 李 立）

对标交流找差距，相互学习促提升

——新冶钢公司一行到铜陵泰富公司进行采购、审计业务对标交流

5月30日-31日，新冶钢公司总审计师赵彦彦携审计、采购等部门一行4人到我公司进行对标交流，公司总审计师陈国安及审计、商务部对兄弟单位进行了热情接待。

此次对标工作以采购经营理念、采购方法、成本管控、审计思路、审计方法、审计项目管理为主线，旨在通过加强部门业务管理，建立健全各项管理制度，提高管理水平。座谈会上，双方单位针对各部门的采购工作流程、招标“三比”、制度执行、审计项目选题、审计效果以及大企业规范发展管理上的优势、好的管理经验等进行了交流。随后，新冶钢采购

部门人员与商务部进行了业务对口交流，对化工原料、焦炉备件、钢丝绳等招标价格、采购量、采购方式等方面进行了详细对标，并就采购差异原因进行了了解，达到了互相学习，取长补短的目的。

本次对标工作，为促进兄弟单位之间的交流学习搭建了平台，同时通过探讨交流，使双方单位对采购渠道、采购成本、审计方法、管理思路有了新的感悟，认清了自身存在的不足之处，明确了改进方向，双方单位人员表示日后要加强业务联系和沟通，互相学习、相互借鉴，推动各项业务管理水平的提升。

（审计部 郑邦胜）



铜陵泰富顺利完成干熄焦装置大修工作

为保证对集团优质干熄焦炭的供应，自4月8日起铜陵泰富先后就2座干熄焦装置开展为期共70天的大修工作。

本次大修将安全管理放在首位。现场因涉及的特种作业较多，安全风险大，分厂和公司HSE部相关安全管理人员运用杜邦安全管理方法，联合开展安全管控。首先是人员安全培训，要求所有进场施工人员必须接受三级安全培训，特种作业必须持证上岗；二是每项作业前必须开展作业前安全分析（JSA）和安全交底，由各专业点检和岗位操作人员，就作业过程中可能存在的风险点和注意事项进行专门教育；三是作业过程监护，安排专人对各项作业过程采取定点和流动监护，对于现场违章作业行为一经发现立即制止，并根据公司安全红线管理规定作出处罚。

通过精心组织、详细准备，本次大修准备工作早在2017年上半年就已就绪，包括提报材料、备件计划及到货确认，组织招标等，讨论检修项目共计200余项，落实各项内容的责任人及时间，编制施工进度计划。尤其是为省煤器、过热器更换和炉体维护等施工难度大、工期长的项目制定了专项进度计划和施工方案。

大修期间每天召开协调会，协调各单位、各专业之间的问题，纠正进度、质量偏差；各专业人员放弃休息，连续作业，严把安全、质量、进度关，使干熄焦年修工程比原计划提前3天完成，多产蒸汽7000余吨，有力保障了集团大高炉的优质干熄焦供应。

（炼焦分厂 邵胜平）

修旧利废创效益 大胆尝试降风险

近期，点检检测出2#煤堆取料减速机震动已超正常值的十多倍，原计划采用修复后的备用斗轮减速机更换。但设备运行的高风险使得现场维修迫在眉睫。

在公司大力提倡修旧利废的氛围下，设备检修人员拆开已废弃的斗轮减速机，经检查后发现齿面完好可以利旧。但由于安装时轴承与两端侧盖孔中心需保证中心重合，而安装处是斜面，所以本次检修在既没有专业的工装工具，也缺乏相关的更换经验的情况做出的勇敢尝试。

设备管理人员、技术顾问及点检、维修单位在现场查看后一并制定了更换方案。第一次更换尝试并不成功，更换难度比预期更大大。第二次安装汲取失败

的经验，通过所有检修人员24小时不断努力尝试，调整配合间隙，修正同轴度。最终装配完成，试机正常后投入使用。

这次维修是一次大胆的尝试，维修单位以最优的服务，连续两天在一线奋战，任劳任怨。公司管理部门及分厂以最优的服务做好后勤保障工作。公司大力提倡修旧利废的理念给予了设备人员大胆尝试攻克技术难题的信心，以最低的成本解决了设备运行中的隐患，节约成本17万余。本次维修的成功也为后期设备维护提供了一个新的思路，鼓舞了设备维修人员在创新的道路上不断摸索。

（工程装备部 赵宜彬）

铜陵泰富开展煤气泄漏应急演练

6月5日至6月6日，铜陵泰富化产分厂在煤气作业区域，突击开展煤气泄漏事故演练。化产分厂副厂长魏平对突击演练进行了检查，并对演练过程进行了讲评，区域内应急小组成员参加了演练，区域内所有操作、维修及外协人员进行了现场观摩。

6月5日、6日下午，化产分厂领导随机向当班作业长发出某个工段发生煤气泄漏，要求作业长立即按照应急预案进行处理。作业长立即通过对讲机要求煤气防护站、硫铵、冷鼓、脱硫等工段的应急小组成员跑步到现场开阔区域紧急集合，由作业长布置救援任务。作业长命令三名应急小组成员立即佩戴正压式长管呼吸器，对现场煤气中毒人员施救；同时要求其他成员对泄漏管道的前置阀门进行关闭；部分人员对煤

气泄漏区域进行现场管制；中毒人员被担架抬至安全开阔区域后，煤气防护站救援人员立即对伤者进行心肺复苏救护。10分钟后，泄漏管道的阀门被关闭，中毒人员被成功救治，演习圆满结束。

本次突击演练，是化产分厂在积极响应铜陵泰富狠抓应急预案落实背景下组织的实践活动。意在让每位煤气作业区域员工，能够熟练掌握发生煤气泄漏时的应急救援措施，在保证自身生命安全的前提下，对中毒人员及伤者展开有效施救。通过演练，进一步检验了应急小组的应急技能和应急手段，提高了分厂全体员工的应急响应能力，进一步夯实了分厂的安全管理基础。

（化产分厂 胡 涛）



铜陵泰富提前落实部署防汛工作

6月19日晚，入夏以来的首场暴雨袭击铜陵，铜陵泰富当天的生产日报显示：生产任务按计划完成；铁路、水路物流通畅，卸煤、装焦能力保持平衡；厂区没有出现内涝和积水；煤场、焦场、码头货场没有出现物料坍塌漫溢；外供能源管线运行平稳。各工段的生产、设备、质量、环保等运行数据可控。由于防汛部署准备工作扎实有效，暴雨没有给公司的生产顺行带来影响。

每年的六月中下旬，长江中下游地区将进入一年一度的梅雨季节，伴随而来的强降雨将给企业的生产顺行带来严峻考验，为确保公司各生产环节安全度汛，从5月份开始，铜陵泰富就提前部署、落实防汛各项工作，并要求各单位加强生产应急预案的演练工作，从思想

上、行动上做好防大汛、抗大灾的应急准备。

5月份，公司对各部门的防汛工作做出了具体部署：相关职能部门对所有的排水管网进行梳理排查，并于月底全部完成了疏通工作；提前与铁路运输单位进行了联系，要求业主单位对铁道线两侧的滑坡山体进行排查，确保雨季铁路线畅通；对外供能源管线彻底进行排查，发现隐患及时加固排险；加强对各槽区围堰、排水设备进行检查、检修，确保大雨来临时，防汛设施处于良好状态。同时要求相关单位提前做好发生特大暴雨时，煤料运不进来，焦炭发不出去的生产应急预案，确保出现恶劣天气时公司生产安全顺行。

（综合管理部 程桃珍）

铜陵泰富负压脱苯项目顺利完成在线碰接

6月10日20时，铜陵泰富化产分厂按计划对粗苯蒸馏段进行停车，对负压脱苯项目进行在线碰接，12日21时工段一次性复产成功，标志负压脱苯项目在线碰接工作顺利完成，整个施工时间控制在26小时以内，与要求停产3天的碰头时间相比，缩短了46小时，减少粗苯回收损失80余万元。

在碰接工作开始前，项目管理运用杜邦安全管理中的JSA风险分析工具对施工过程中可能存在的安全风险进行了分析。因粗苯及苯汽易燃易爆，属于特级动火区域，对区域内涉及的所有介质管道采用盲板进行隔断；对需要切割、焊接管道的明火部位通入蒸汽进行保护；对可能产生着火、爆炸部位进行能量泄压控制。对施工内容充分应用精益生产的理念和单分换模工具，对所有的工作内容进行统计，区分内外部工作，将大量的内部工作以合并、预制、法兰连接等转化为外部工作，缩短停产碰接



时间。

负压脱苯项目碰接顺利完成后，对粗苯回收的各项指标均有一定提升，为提高粗苯回收率和降低生产能耗以及下一步负压脱苯项目开车运行打下了良好基础。

（化产分厂 齐伟）

铜陵泰富安全月活动助力企业安全文化形成

近期，铜陵泰富开展了以“生命至上 安全发展”为主题的安全月活动，以活动的形式提高员工安全意识，助力企业安全文化的形成。

青年员工查隐患、参加安全知识竞赛等，一系列“争当青年安全标兵”的活动拉开了18年安全月活动的序幕，通过青年员工的积极参与，消除了现场安全隐患数百项，员工对行为安全观察方法的使用更加熟练，大家对安全隐患及时处置的重要性有了更加深入的认识。

随后，微信答题、安全趣味接力赛、应急演练、安全宣誓签字活动等将整个安全月推向了高潮。员工纷纷表示，通过安全月活动，大家对基本安全知识、日常安全操作技能、安全管理的重要性有了更加深入的认识，对企业“学杜邦、信杜邦、用杜邦”的举措在思想上更加统一，整个安全月活动形式新颖，结合新媒体切实实现了全员参与，企业安全氛围较为浓郁。



安全管理只有起点，没有终点。安全月活动的开展对公司安全文化的形成起到了强有力的助推作用，后期公司将继续严格按照杜邦推进计划，对照22要素规范开展各项管理工作，确保公司年度“零事故、零伤害”安全目标的完成。

(HSE部 安冬梅)

铜陵泰富2台汽轮机大修圆满完成

6月15日，铜陵泰富动力分厂1#汽机大修结束，顺利试车并开机成功，现已并网发电，自此2台汽轮机大修工作全部圆满完成。

自5月16日起按照公司生产计划，利用干熄焦大修机会，同步安排1#、2#汽轮机大修任务。本次1#、2#汽轮机大修是首次两台汽轮机连续大修作业。历时一个月的连续大修作业工作任务重，工期紧，检修项目繁多，对备品备件梳理、检修作业计划安排、检修人员安排和检修质量把关提出极高要求。

为保证大修工作顺利开展，坚持精准维修、精准作业的原则，动力分厂多次组织参修人员开会讨论关于两台汽轮机大修的项目内容、所需库存备件、人员

安排、安全防护等工作，并最终制定以精益生产快速换模的理念为基础的检修计划图表。同时检修期间，分厂专门成立了检修领导小组，具体细分为设备、工艺、电仪等小组，明确各自小组的责任、义务及权利，加大对检修工作的检测指导。此外检修期间，检修领导小组负责人每天下班前召开检修会议，并布置次日的检修任务，为两台汽轮机顺利完成奠定了坚实的基础。

两台汽轮机的大修工作顺利完成浓缩了铜陵泰富精益生产思想、杜邦安全管理理念等先进管理理念的指导思想，是铜陵泰富管理水平提升的有力佐证。

(动力分厂 张友根)



孙总、虞总就演练过程提出了建议和需要改进的地方，指出应急指挥体系仍需完善，应急预案内容需简明易懂。炼焦分厂将根据领导的指示，持续提高应急处置能力。

(炼焦分厂 邵胜平)

5月31日，铜陵泰富总经理部领导突击检查炼焦分厂的煤气泄漏应急预案演练情况。此次检查不事先打招呼、不做准备工作，到达控制室后直接指出“险情”，要求作出应急处置措施。焦炉控制室人员和当班值班长沉着应对，逐级汇报，采取了一系列应急操作保证焦炉和人员安全。演练过程得到了公司领导的肯定，同时

●近日，铜陵泰富化产分厂，利用周末休息时间，组织分厂管理人员进行煤气管线大检查，从煤气设施、消防器材进行自查，对查找的问题安排整改。此次大检查为雨季、高温季节到来前稳定生产提供有力保障。

(化产分厂 钱丽)

●铜陵泰富于2017年底就焦化行业烟气脱硫脱硝难题与湖北中县进行深度交流，并达成共同研发、共享成果的协议。日前，在小试初步确定催化剂、工艺选型的基础上，中试确定最大以15000m³/h进行工业化设计、试验，工业化装置已于6月8日完成验收、启动前安全检查并启动试验。

(炼焦分厂 汪银)

●近日，铜陵泰富储运公司大力宣贯开展TPM（全员生产维护）工作，通过操作、点检多发现问题，维修快速解决问题的设备管理工作思路，确保设备稳定运行，保障生产正常。

(储运公司 王荣)

●6月15日，铜陵泰富完成3#空压机产能提升。通过充分的技术交流沟通，确定在原机组不变的情况下进行机头交换的改造方案，并最终以最低的成本、最快的安装速度、最高的运行产能完成产能改造。通过改造后，在同等工况下，其功率下降0.8，功率可降低约30KW/h，综合计算能效节省达到12%。

(动力分厂 王勇)

●6月13日，铜陵泰富开展《项目管理》经理人培训。培训内容结合实例将项目管理的五个过程、九大领域逐一分解。使培训经理人进一步了解项目管理的重点及如何追求卓越管理，借助工具方法将运营绩效最大化。

(储运公司 叶秀山)

●6月20日，铜陵泰富邀请郑安消防教官对化产分厂员工进行消防安全知识培训。培训采用图片、视频案例分析讲述防火的重要性，以及火灾发生时的逃生技能。通过培训使员工进一步了解掌握消防安全知识。

(化产分厂 钱丽)

关注

FOLLOW



关注

内窥自己查问题 聚焦短板促发展

《我们的一些同仁怎么了？》读后感

问题出在“椅子”上

从基层中来再到基层中去

不要让代工只在纸上进行

真代工还是走过场

不忘初心 我的入党故事

不忘初心 砥砺前行

不忘初心，我的入党故事

不忘初心，执梦前行

平凡中的骄傲



查问题 促发展

编者按：古人云：“为官避事平生耻”。孙总的特稿《我们的一些同仁怎么了》指出了我们身边官僚主义的“凡此种种”，它严重制约工作效率，影响公司发展。试想：如果我们任由官僚主义蔓延，把需要解决的问题压着，压不住的问题推着，推不出就拖着，阳奉阴违、敷衍塞责，公司的目标如何实现？在公司这条船上的我们又如何到达彼岸？官僚主义可以休矣！

内窥自己查问题 聚焦短板促发展

——读《我们的一些同仁怎么了？》有感

公司在5月时组织培训，培训老师给我们讲了一个故事：一个老师带队出去春游，他不能让任何一个小朋友掉队，为此他走在最后面，前面的小朋友随意发挥。老师发现他只能跟在最慢的小朋友后面，整个队伍的速度是由最慢的那个人去决定的。后来，老师改变了策略，由最慢小朋友带队，老师又发现那个小朋友走得慢是因为背了太重的包袱。老师将包袱进行分解，分发给速度较快的几位同学，依然由最慢的同学带队，然后整支队伍的速度就有很大提升。

《我们的一些同仁怎么了？》这篇文章就像是一束聚光灯和放大镜，直指我们企业中的短板，并且是从内里出发，直接揭露出我们的痛点。

炼焦分厂内部组织全体人员进行学习，并要求每个人进行自我对照、剖析，查找自身短板。而我自己读完这篇文章后，发现自己处理事情的方法有待改善，对于工作的布置、检查、考核没有闭环。比如文章说到的消烟除尘车的事情，炼焦分厂是消烟除尘车的属地管理部门。公司领导多方提醒和催促，环保现在是事关企业生死存亡的大事。虽然我从心里是非常重视此项工作，但是我却没有把握“要事第一”的准则，对环保问题的敏感性和重视程度还不够，反而过多的考虑了成本、施工质量对后期维护的影响，也没有主动向领导提出自己的顾虑等。从这件事情来看，遇到困难的时候，畏难情绪的滋长，没有积极主动去想办法、找资源解决问题，主动与领导沟通，寻求帮助。

再来说同类型的事情：捣固焦炉地面除尘站大修，4月份就安排了这项大修工作，公司领导也一再强调要我重视这项工作，但实际的推进情况一直不理想。主要原因在于我没有对责任人进行考核，反而过多的考虑了生产和环保共存的问题，想要既保证生产连续性，又保证环保设备大修正常运行。想太多反而做的少，现场条件也不允许二者兼得，摇摆不定的降低了工作效率，忽略了环保的紧迫性。后来通过与装备部沟通交流，确定了舍弃生产而保证环保。最终此项工作在6月初得到落实。所以当我们在遇到自己能力范围之外的事情时，需借助职能部门的力量，借助更高层次的人来帮助我们解决问题，把握重点做出更加合适的决定。

对于炼焦分厂2018年的重点工作，制定了表格，并标明了进度情况、计划的时间节点、责任人等，定期发送给相关责任人及领导，让各责任人对照时间节点完成，出现异常及时汇报；自己也能够梳理和主动去了解各个工作的动态和进展；领导也能够及时了解相关工作的进度，并可以根据我们所做的提出要求和建议。

《我们的一些同仁怎么了？》就像是X光片，照出我们内里的问题，让我们能够正视我们存在的短板，提出我们改进的方向，学习的目标。我们应该自身短板开始改变，提升我们的认知，做到知行合一。不要让自己成为了企业的短板，争做企业的长板。

（炼焦分厂 胡中平）

《我们的一些同仁怎么了？》读后感

《我们的一些同仁怎么了？》这篇文章以直击问题、不回避的姿态，出现在公司的内网上，是一股清流，也像一把利剑，直指我们工作中的不足。文章中提到的多是在公司各种层级的会议上天天讲，月月讲，但是仍然高频次的出现的问题，所以这篇文章的出现，其实也并不意外。他是我们公司现有工作中一些顽固陈疴的集中再现，公司领导的意图也十分明显：希望以此为契机，让我们真正做到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，改变我们的态度，加强我们的责任心，改善工作中出现的问题。

我们的同仁怎么了？归根到底是责任心的问题，是态度的问题，更是执行力的问题。从我自身来看，最近的码头卸煤进度滞后就是最鲜明的例子。由于库容和装备限制，码头卸煤进度慢是一直以来的存在的现实情况，报表天天在看，也经常提醒部门员工注意。下属回复一句，跟储运沟通过了如何如何。也许解决了一两船待卸时间特别长船只的卸货问题，但是整体的卸船进度较慢的现象仍然存在。过长的卸船周期使供应商颇有微词、影响了企业的声誉，最关键也会造成煤炭成本的隐性提高。

这个事情长期存在，我们司空见惯了，但是并不证明这个问题没有解决改善的空间，我们没有汇报，没有足够的重视本身也是“官僚主义”的体现。上次在早会上提过，意识到了自己的问题，我开始着手改善：制作待卸船只倒排表格，船只到港时间、滞港天数、按合同需支付的滞期费用等一目了然。并把表格发部门员工，提醒关注；发相关单位，说明事实情况；抄送领导，汇报目前进度。一举多得，卸船效率有了显著提高。回顾这件事情的从头到尾，解决的方式没有多么有技巧，我重视了

这件事情，端正了态度，想要解决这个问题，于是改变思路调整工作方法，问题也就迎刃而解。

企业发展到一定的程度，会滋生“大企业病”，冗余的流程、相互推诿的风气，“事不关己高高挂起”的态度会蚕食企业健康的肌体，严重影响企业的进步。作为一名身在高速发展的企业中的员工，克服不良习气、尽职尽责做好本职工作还远远不够，还要把自己放在更高的层面，从更广阔的角度来考虑流程、看待问题，这样才能有效的避免狭隘与短视，与企业的高速发展方向相同、步调一致。

《我们的一些同仁怎么了？》一文中，领导为我们看到了问题、分析了问题，是企业之幸，是解决问题的第一步，也是进步发展的第一步。这篇文章是很好的助推器，推动问题由上至下的解决。然而我们更希望看到的是我们广大同仁由内而外、自下而上的发现不足、正视问题，迎来企业由内而外的新生。

（工作站 何 飏）



问题出在“椅子”上

——读《我们的一些同仁怎么了》有感

让我们先读一个故事：麦当劳集团的第二任总裁雷·克罗克先生在麦当劳经营低谷时期，走访了30多家连锁店后，站在办公室的大落地玻璃前进入了沉思。过一会，他快步走到桌前奋笔疾书起来。大约过了3天，所有麦当劳店长都收到了雷亲自下达的一个命令，这份命令很奇怪，它要求每一位店长锯下他们办公椅靠背，面对这份奇怪的命令，有些店长觉得很理解，不过他们仍然执行了这个命令，过了一段时间，这个命令的用意慢慢地显示出来。原来，雷的用意是让每一位店长都不要舒服地坐在办公室里，而是要在店里走动，发现问题、解决问题。果然，经过这件事后，麦当劳的经营业绩也开始慢慢回升。

其实这不能算是故事，而是历史中真实发生过的事。读完我们也许好奇：锯掉椅子靠背真有这么神奇的力量吗？其实神奇的不是锯掉椅子靠背这件事，而是“走动式管理”。孙总在《我们的一些同仁怎么了？》一文中所举的多个实例，所提出来的企业官僚主义，其实并不是说我们的一些同事摆官架子、吃拿卡要等，而是一些同事工作方法不对，服务意识不强，在工作中暴露出来的不检查、不调查、不沟通、不贴近一线等而导致的问题。最好的解决方法就是让大家都走动起来，去一线、去各岗位、去问题的根源部位。这样做最直接的好处在于使管理者掌握企业经营的第一手资料，及时了解企业运作状况，便于管理者根据具体情况有的放矢地制定政策和管理制度，并可以随时解决一线操作中出现的問題。在我们现在这种多层级的管理体制下，下级向上级汇报情况，往往是报喜不报忧，等到事态扩大到解决不了时才不得不上级求救。同时，走动式管理也是对下属有效的考核和激励办法，下属的工作业绩如何，去一线看一看自然一清

二楚，而下属预计到上司会经常走动，自然也不敢谎报军情，反而会努力把事情做好，以随时接受上司的走动式检查。对员工士气的有效激励是企业管理的重要环节，走动式管理是发挥激励作用的有效手段。这样的管理者显然给员工树立起身体力行的形象，并且也表达了希望与大家沟通和交流的意愿。实际上形成了一种很好的信息沟通渠道，将报表上无法反映的情况反馈给管理者，使许多管理上的问题处理起来事半功倍。部门管理人员之间的走动，也可以加强部门之间的沟通，共同提高工作效率，出色地完成工作。

公司目前推行的管理人员代工机制，从中层干部范围扩大到各职能部门和分厂的管理人员，推行2个月以来，收到了较好的效果，搜集到了一些一线切实需要解决的问题，该做法起到了一定的“锯掉管理人员椅子靠背”的作用。另建议轮岗制还是要考虑，一个人在一个岗位待得太久，容易滋生官僚主义，也不利于管理干部的全面发展，换一个环境，也许会激发他的潜力和做事的意愿，同时给一个区域引入新的管理方法，也能有所改善。

（炼焦分厂 邵胜平）





编者按：公司实行“代工”之举，旨在推动管理人员在一线发现问题、掌握实情，进而针对性地解决问题。在“接地气”中消除“自以为是”的差异。管理人员在“代工”中要“不计大小解基忧，化解问题促改进”，提高服务基层的针对性和有效性，不断在发现问题和解决问题的过程中提升能力。

从基层中来再到基层中去

自从公司实行中层管理人员撰写每月一篇的代工报告管理规定以来，陆陆续续也写了不少代工感言，从设备运行管理到工艺纪律执行，从班子团结的重要性到基层管理认知感悟，正所谓洋洋洒洒几千字、大言不惭直性人。

在以往的代工报告中既有颂扬基层管理人员和生产骨干克服困难险阻忘我奉献，恪尽职守拼搏在生产抢修现场出来的感人事迹；也有因为少数员工缺乏对公司核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”客观公正的认知，违反生产工艺纪律和公司规章制度，在言语和行为上缺乏自我约束，从而被动接受公司制度处罚的随笔感悟。但静下心来仔细思考，所有这些的这些，并不是公司领导要求管理人员撰写代工报告的真正目的，领导需要的并不是我们仅仅信手拈来的“代工流水账”，也并不是仅仅需要我们张口就来的“弘扬正能量、鞭策负能量”标语式口号。而是要让我们的管理人员真正的从内心明白“纸上得来终觉浅”这个做人做事的基本道理，要通过管理人员下基层、到班组，引导并激发全体管理人员“不忘初心”，从基层中来再到基层中去，开阔个人视野、提升自我能力；用在学校里和曾经在基层锻炼中学到的生产管理知识反哺于分厂基层一线，发现生产现场存在的问题，倾听基层一线员工的声音，上传下达，把集团及公司的年度目标和发展愿景送下去，把一线员工的为公司发展建言献策的好想法、金点子带上来，互通有无无限联通，创造和培育铜陵泰富公司和谐人文的

发展环境，为基层分厂稳定生产鼓干劲、添后劲。

还记得第一次去新亚星港务码头代工，就发现码头负责门机卸煤的1号料斗秤下煤速度较为缓慢，落入皮带的煤炭时有时无、断断续续。通过和码头班长及门机司机问询，及时组织相关技术点检及维修人员对影响下煤速度的问题进行逐项攻关。经过连续一个多月的改造调试，最后终于解决了这一困扰码头卸煤速度多年的老大难问题。问题解决后自身感受到了三点变化：一是码头卸煤效率明显提升；二是码头卸煤电耗得到明显下降；三是员



工的观念和意识得到明显转变：既工作中没有解决不了的问题，只有我们不去努力解决的问题。

通过多次到生产一线代工，认识了原本并不认识的许多员工同仁，听到了平时无法听到的“中听的”和“不中听”的心里话，提出了许多项合理和“不合理”的生产小建议，熟悉了许多原本根本没有机会熟悉的工作岗位，体会了很多生产现场工人师傅们“辛苦并快乐着”的切身感受！宣贯并践行了“杜邦安全管理理念”，为全面实现铜陵泰富公司2018年全年安全生产经营目标付出了自己微薄之力。

（储运公司 韩胜利）

不要让代工只在纸上进行

公司3月份启动了所有管理人员每月代工的管理规定。但两个月过去了，代工的“画风”变成了“要签名”、成群结队的“视察”了。正如基层班组所抱怨的那样，自身的安全防护用品都穿戴不整齐，还进行安全行为观察。“代工”在一些人那里就是为了完成任务，代工的结果也只是一张纸。只注重形式，不注重本质和内容，把形式本身看成结果，舍本逐末。马克思说过，“如果形式不是内容的形式，那么它就没有任何价值了。”

那代工应该怎么代？孙总给我们打了个好样！

在调火班代工时，孙总和班组一起下地下室洗旋塞，一起巡视检查，一起下腰搬运重物，全程听从班长安排，不懂的工艺积极请教，一副当学徒的样子，在闷热的地下室一待就是一天，完完全全没有一点点总经理的架子，同时还不忘代工后解决过程中发现的问题，知行合一。代工的时候不论你戴什

么颜色的帽子，你就是一个操作工，要虚心学习，动手去做。调火班组现在还经常谈论当年孙总下基层，接地气，竖起大拇指。

还记的前段时间山东省一个收费站撤销的时候，有个收费员哭着对记者说：“我能去干什么呀？我什么都不会，就会收费。”看着这个三十多岁的收费员，不仅让人感慨。我们很多的“代工”人员是不是也是这样的呢？“我又不会做，跟着你后面看，到时候你帮我签字就行了。”这种做法也让我们的基层员工越来越反感，这样的“官老爷”到班组，帮不上忙不说还要专人兼顾安全。

公司推行“代工”制，主要的目的是让天天“坐着的人”能发现问题，积极解决问题，通过和基层员工的充分了解，把岗位员工反应的问题记下来、“代”上去、解决掉，这才是代工的本质之用。

(炼焦分厂 邹姗姗)

真代工还是走过场

——代工之我见

根据公司孙总要求，代工从中层管理向普通管理人员拓展，个人觉得管理人员代工应该是“以问题为导向”，应该放下身段真真正正的代工。可我们现有的代工情况呢？某些管理人员代工很多情况是上午八九点钟了，各分厂忽然来了几个人说是今日代工，让人摸不着情况；具体代工岗位、代工时间都很自由；而且挑选的代工岗位也是相对环境好、干干净净的岗位。代工过程中，有些人很规范，两穿两戴很整齐；可也有部分人，或是某个人，穿着油光锃亮的皮鞋，还以为是领导来检查指导工作的；代工时观察地多动手的基本没有。到饭点就回去吃饭，下午可能就看不见人了；可谓来也匆匆，去也匆匆；走过场现象严重，难免会给一线员工造

成“作秀”的不良印象。

5月31日，孙总在公司内网首页上发表了“反对企业官僚主义”特稿，对公司内的典型官僚主义现象针对性的进行了公开批评。应该说振聋发聩正当时。建议公司职能部门利用这一契机，在代工流程上进行规范。代工人员先期选择代工岗位报所在分厂，所在分厂确定代工岗位；代工日按照所在岗位参加班组班前班后会。代工中参加一些非专业性工作或劳动，对代工时长限定；代工角度以杜邦22条为指引，真正在现场一线发现基层瓶颈问题，有针对性的解决问题，接地气。真真将这项工作落实好，不走过场。

(储运公司 朱国福)



编者按：还记得当年你为什么加入中国共产党吗？还记得你在镰刀和锤子面前满怀激情的入党誓词吗？让我们一起回味一下当时热血的自己用青春许下的诺言，愿意终生为共产主义事业奋斗的决心。成为党员不是重点，作为一名合格党员才是我们一生的事业。不忘初心，方得始终。本期《我的入党故事》专栏期待与你精神上的共鸣，灵魂上的碰撞。

不忘初心 我的入党故事

2012年二期项目部各项工作正如火如荼的展开，在最热的天气开始筑炉，要避免高温天气，每天早上四点多到焦炉工地上，连续两个多月天天如此没有休息过一天，7月的一天办公室的党员去开党员大会，问我怎么没去，我说我还不是党员，办公室的同志建议我写入党申请书，要当我的入党介绍人。于是我开始学习党的知识，提交自己的入党申请书，工作中严格要求自己，时刻牢记入党誓词，到2015年成为一名光荣的共产党员，我明白入党只是过程，成为党员是一辈子的事，就要时时刻刻不忘初心，一直冲在最前面，要起到模范带头作用。习总书记强调：面对成绩，不忘初衷。永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心。习总书记为何如此强调不忘初心？不忘初心，是做一名合格共产党员的起点，是做好党的事业的必然要求，也是能否完成“两个一百年”目标关键所在。作为一名老党员，更要做到不忘初心，牢记使命，严格以党章和习总书记系列重要讲话要求自己，抓细、抓实基层党建，更好地推动组织工作融入大局，服务中心，为实现全面建成小康社会提供坚强组织保证。

一是强化党章意识，坚定政治信仰。我们的党是一个具有远大理想的党。深入学习党章，强化党章意识，坚定理想信念，做到初心不忘，一是要原原本本地学党章、悟原理，牢记纲领，明确党章规定的权利义务，时刻铭记党的宗旨，严格按照党章要求约束自己，践行入党誓言，做到在党言党，在党为党，在党忧党，在党护党。二是要领会党章精神要义，捕捉现实中体现的党章精神，信仰的光芒。

二是学深悟透系列讲话，有力推动工作。党章是纲领，为我们明确了远大的理想目标。习总书记系列重要讲话则为我们指明了前进的路线和实现新的奋斗目标的基本遵循。它把实现中华民族伟大复兴作为当代我们的宏伟奋斗目标，并深刻阐述了为实现这一目标要走什么样的路，怎样布局，用什么样的理念去发展推动，如何营造良好的发展环境，用什么样的世界观和方法论去指引等一系列理论和实践问题。学深学透习总书记系列重要讲话，不仅是我们的重大政治任务，也是我们认识和运用客观规律，做好新时期各项工作，服务好中心工作的必然要求。

三是坚守规矩纪律，做合格党员。要时时处处做到模范带头作用，要求党员、干部做到的，我首先要做到。在自身建设上要再下功夫，要以实际行动叫响向我看齐，自觉做学习上的表率，遵规守纪的表率，敢于担当的表率。在学习中，要比谁学得认真、彻底、系统，在实际工作中运用得好。要以学促知，以知促行，自觉增强“四个意识”，模范遵守党的规矩、纪律和宪法法律。注重自身道德养成，牢牢树立社会主义道德价值观，大力弘扬我国优秀传统文化，增强社会主义文化自信。做敢于担当的表率，就是能在各种考验面前始终坚持原则，明辨是非；在各种诱惑面前不为所动，意志坚定；在工作学习生活各个方面严谨认真，创先争优。要自觉接受党员干部和群众的监督，虚心听取各方面对自身建设的意见建议，不断增强党员干部队伍党性，提升工作业务水平，为单位发展提供更加强有力的保证。

（炼焦分厂 杨云龙）



不忘初心 砥砺前行

小时候家里姊妹比较多，我几乎是跟在奶奶身边长大。记得最清楚的就是奶奶的忆苦思甜的故事，她时常回忆起在旧社会被压迫，受剥削的画面，吃不饱、穿不暖甚至饿死人都是习以为常的事，在历尽了人间沧桑之后，她对共产党的恩情有着最深切的体会。她常常给我讲起共产党如何历经艰难，克服重重困难，让人民当家做主，过上幸福生活的故事……看着奶奶提起共产党时充满着崇敬的眼神，让我对共产党产生了极大的兴趣，在我幼小的心里，便种下了对中国共产党无限的崇敬和热爱的种子。

初中时，第一次接触共青团，我就知道只有优秀的人才能加入共青团，于是我努力学习让自己变得更加的优秀，第一年我便成功的申请加入了共青团，成为了一名正式的共青团员。此时的我不仅仅是欣喜，更知道的是肩上比别人多了一份责任。我仿佛看到了远处那鲜红的旗帜在向我招手。

大学入学时，看到周围集聚着那么多优秀的人，让我倍感压力。提交入党申请书的那一刻，我意识到必须要更加优秀才能有资格成为共产党员。于是我积极的参加学校举办的各类活动，努力学习，在校曾多次获得国家励志奖学金以及院级奖学金。

2013年10月份，我递交思想汇报材料时，辅导员郑重的对我说，你已经通过了党组织的考察，符

合入党条件，你现在成为了一名预备党员，要继续做好你的工作，努力学习，争取早日成为一名合格的共产党员！当时我的心情无法用言语表达，我成为了一名预备党员，我期待了那么久的愿望终于成真了。抑制不住内心的喜悦，我立刻打电话给奶奶，与她分享这个令人激动的好消息，电话那头的奶奶开心的笑声不绝于耳。我又想起了奶奶说起共产党时眼中充满的崇敬，心里暗自下决心，一定要早日成为党员，完成奶奶的心愿。

毕业后来到铜陵泰富公司工作，在工作期间认真学习操作规程，积极发现工作中的错误并改正，通过一年的考察期，2014年11月份，我被党组织认可，成为了一名真正的中国共产党员，如愿以偿的在鲜红的旗帜面前宣读入党誓词“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党”誓词宣读可能一分钟都用不到，但我要用一生的时间来实践我庄严的承诺。

时至今日，我也已经有了近四年的党龄，也从一名学生正式的走向了工作岗位，在平凡的岗位上，坚守，奉献，努力的实践自己入党时的宣誓，工作之余积极参加公司、分厂组织的各类党员活动、学习。

不忘入党初心，向着我内心的明灯砥砺前行。

（动力分厂 朱淑敏）



我的 入党故事

不忘初心，

时间一样，浑身充满了学习的欲望和能量。

为了更好的融入班集体这个大家庭，更好的提升自身的工作技能和综合素质，同时向一直感染并教导我的老班长看齐，我于2013年的6月份，第一次郑重的向所在党支部提交了入党申请书。那时已经能在岗位单独操作了，觉得自己各方面还行，希望经过党组织的培养，使自己各方面能得到全面提升。事后经过分厂党支部慎重研究后决定，我仍需努力端正工作态度，加强思想进步，暂时未批准我的入党请求。

可能是初生牛犊不怕虎，年轻的我有股子不服输的干劲，每年都会定期向党组织递交入党申请书，积极主动向党组织靠拢。在工作中，努力钻研工作技能，积极参加公司工会、团委组织的各项活动。先后被公司评选为的优秀团员，优秀通讯员，优秀员工等等光荣称号。2017年的五月份，我接到通知，被市团委评选为市级优秀团员。我抱着这份沉甸甸的荣誉喜极而泣，感谢公司和上级对我为人、工作的充分肯定。

紧接着我被车间党支部确定为入党积极分子，随后参加经济开发区入党积极分子培训班，并确定为预备党员。这一路走来，最大的改变就是思想的改变，从一个毛躁的嫩头青逐渐成长为企业的生产骨干，个人综合素质的也得到进一步提升。

前方的路还很长，革命道路仍需继续努力。在今后的工作中，我仍需端正思想态度，加强个人素质提升，用自己的实际行动，争取早日成为一名合格的共产党员。

(储运公司 李贤明)

2012年年末，和广大热血青年一样，毕业后开始奔赴各个城市的战场，而我，来到了铜陵泰富的这片热土。经过公司为期三个月严格系统的安全、技术培训，我正式成为一名铜陵泰富员工。

当时所在班组的“老”班长，是有着近三十年工龄，17年党龄的老师傅，他做事雷厉风行，严谨端正，班组成员对他的工作安排总能认真完成。作为一名刚出来工作不久的毛头小子，在为人处事方面，特别是工作上，总是毛手毛脚，工作中避免不了会犯一些低级错误，因此经常受到老班长的批评。

还记得有次班后会上，老班长很是生气，因为自己工作失误，造成班组绩效分被扣，给班组员工造成了一定的经济损失。当时的自己年轻气盛，觉得班长就是故意找茬，在接下来的几天时间内一直带着情绪工作。记得很清楚，那是个小夜班，当时生产不紧张，班长来到我的岗位第一句话是：“那天班后会，我的说话语气不对，我向你道歉。”接着，班长语重心长的告诉我，年轻人学习东西快，你们这批员工都是公司精挑细选出来的，年轻有活力，有思想有学历，那就更应该好好干。

一个好的员工是在不断学习，钻研，总结中成长起来的，不能因为自己的过失选择逃避，也不能因为自己年轻不懂事，就有理由做不好事情，年轻人就应该有一股子拼搏朝气。老班长做事一向雷厉风行，说一不二，此刻却语重心长，纵使心中还有些许不快，但早已被班长的温情细语所融化，更加打心眼里佩服他的为人处世方法。接下来的时间里，我白班跑现场，夜班学理论，一有不懂的就跟在师傅屁股后面，那股子学习的劲头，和高考那段

不忘初心，执梦前行

仍记得2017年11月27日，那是我成为中共预备党员的日子，这一天也是最让我铭记一生的日子，喜悦、困窘交织在一起，在我心中久久不能散去，一时间才明白什么是五味杂陈。当自己回顾过往三年时，才看到那个“赤裸裸”的自己，只能听着老师给自己的评语，支撑着自己坚持到会议结束。仔细想想，不知道自己怎么走到了今天，有机会成为一名预备党员……

高考结束，在家待了一段时间以后，便随着叔叔的车去了上海，从一个山区里的小县城，到世界金融中心，冲击来的那么快，那么彻底，仿佛都没有时间稍作停留，每天像个机器人一样，在餐厅厨房和宿舍之间往返，每个月只感觉领工资那天是彩色的，等到开学回到学校，还是满脑子工作、赚钱，都快忘了自己还是个学生，还要回学校完成学业。刚到学校那会儿，还晃晃忽忽的，大伯和父亲看到我的状态，对我说你要去入党，那时，听到这句话，只是感觉大学还要去入党，仿佛就像需要完成的任务一样，把一件件小事做好，完成需要的步骤，就完成这件事了，却不知道入党需要的是精神上的转变，贯彻学习党的精神，以党员的标准来要求自己。但随着时间的推移，成为一名中国共产党党员也成为了我的梦想……

在大三时，一次外出评估彻底改变了自己对党的认识——从领导中国人民脱贫致富，到解决人民的生活问题。在参加安徽省的扶贫评估时，走进了那些扶贫对象的家中，看到那些砖瓦房时，想起了自己的家乡也是相似的面貌，但是没有调研的这些乡镇所拥有大型扶贫项目，可能是地区因素或者人文等等原因吧……带着这些疑问，我走进了扶贫对象家中，当我真实的接触到那些人时，才明白那些脱贫负责人肩上所承担的压力和责任，为什么这

里和我的家乡不一样。那些扶贫对象大多数是老年人或者是残疾人，外出务工对他们来说天方夜谭，除了基本的生活经费，他们还要负担沉重的医疗费用。在国家养老体系还不健全，养老保险还需本人定期支付的情况下，我感觉他们的希望似乎只能寄托在下一代身上，而那些没有下一代的老人，他们今后的日子该怎么去过，面对困难该怎么去解决，我简直没有办法想象。印象最深的是在一位残疾老人家中，靠着政府的补助金、几亩田的粮食还有一些木材支撑这自己的生活，在和他们交谈中，在家中顶梁柱受伤住院以后，感觉日子对他们来说仿佛只剩下数字，每天的医药费是多少，每个月的检查费用是多少，家中每年的收入是多少，当把这些数字统计在一起时，自己都感觉透不过来气。数十年如一日，面对这些压力，不知道是什么样的情感和责任，支撑着他们走到今天。在那些艰难的岁月里，除了亲人、邻居，只有无私的共产党员陪同他们度过。在我们面前，他们没有过多的表露自己内心的苦楚，最多的是感谢政府、感谢党，以及那些对党和政府无法用言语表达的感情……

走过一个又一个乡村，看到的是党给予人民的生活水平的改变，当然，最重要的是党给予了人民希望，给予了他们战胜困难的勇气和信心。真实的接触到、感觉到这一切以后，才明白中国共产党的伟大，才知道中国共产党所承担的巨大压力、责任。在学校的会议室中，自己阐述了几年以来的工作、学习等情况以后，明白了自己和一名党员还相去甚远。来到铜陵泰富以后，也感受着领导和师傅们的关心和支持，在这里继续努力的改变自己能力和精神面貌，向党组织靠拢，听从党的号召，不忘初心，执梦前行！

（工程装备部 胡旺）

平凡中的骄傲

“请记住，在你的背后有一个强大的祖国！”这是一句令数以万计的海岸同胞共鸣的一句话，它所包含的不止是一种情感，更是一种深入到骨子里的骄傲和自豪。为何？因为我们的祖国在中国共产党的领导下日益昌盛，而我作为一名年轻党员，内心的激动更是溢于言表，入党前后的一幕幕如泉水般涌入心头。

正值年华，青葱岁月，刚刚拿到录取通知书的我，就听到了一句简练却不简单的一句话：“我对你上大学的要求只有一个，只要努力入党就可以了，其他的我不逼你。”当时听到这句话，喜笑颜开，总感觉父亲对我真的太大方了。“自由”来的那么突然，让我有些不知所措，但当我真的开始大学生活的时候才发现原来这都是一场“阴谋”。我在前三年不断地递交入党申请书，但始终没有成为一名预备党员，屡败屡战的我实在没有办法了，一脸茫然的跑到党支部发泄着我的委屈，老师们只是安慰我不要着急，把自己该做的事情做好，组织会看到的。后来在即将毕业的时候，我成为了一名预备党员，而我也在这一刻才明白了父亲的用意，虽然作为一名学生干部工作做的还可以，但学习成绩却差强人意，学生如果连学习都学不好，如何成为

一名党员？若想成为一名党员，不仅仅是单方面的突出，而是要在各其他方面也要做得出色，显然这场“阴谋”是成功的。

走出校园，踏入自己的工作岗位，入党的过程总是时时刻刻影响着我，虽然我只是一名基层的青年党员工作者，虽然常常日晒雨淋，但是作为新时代的年轻党员，要勇于沉下心去将本职工作实实在在做好，在平凡的岗位上做到不平凡，将党员的先锋模范作用发挥到淋漓尽致，不忘初心。习总书记曾经说过：“这就像穿衣服扣扣子一样，如果第一粒扣子扣错了，剩余的扣子都会扣错。人生的扣子从一开始就要扣好。”虽然现在的社会海内淡然，但仍避免不了身边的灯红酒绿，而作为基层的青年党员工作者，当我们初入社会熔炉，首先就是要扣好扣子，规规矩矩做人，踏踏实实做事，我们要做的就是在有限的的时间里立足自身岗位，努力工作，挥洒汗水，为实现中国梦，富强中国人奉献智慧和力量，虽平凡，但作为一名共产党员，我骄傲！

生命不息，当奋发向前，时不与我，当奋斗不止，不忘初心，砥砺前行，在平凡的岗位上努力让自身价值绽放光彩！

(炼焦分厂 孔德金)

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（6月份）



管理·精益管理

员工积分管理学习和认识

5s对我们生产工作环境的改善



管理·放大镜

要事第一



管理·案例分析

创新，从大处着眼，从小处着手

C309皮带更换超时案例分析

蒸氨阀门检修导致5#空压机跳停事故分析



管理·工作交流

如何做好事故案例分析



管理·蜕变

在担当中前行，在创新中改善

打破固定模式 探索作业新招



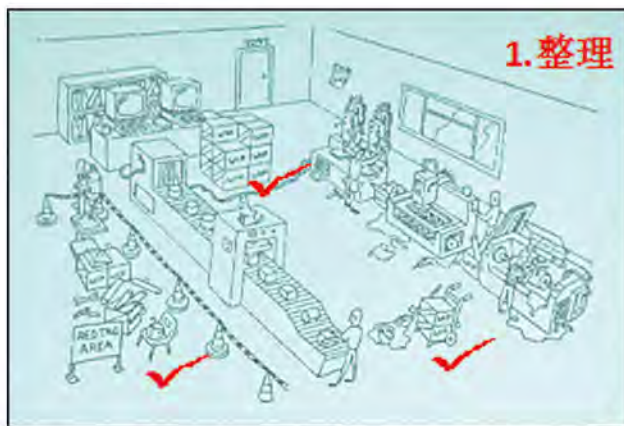
精益管理工作简报（6月份）

1、知识一角

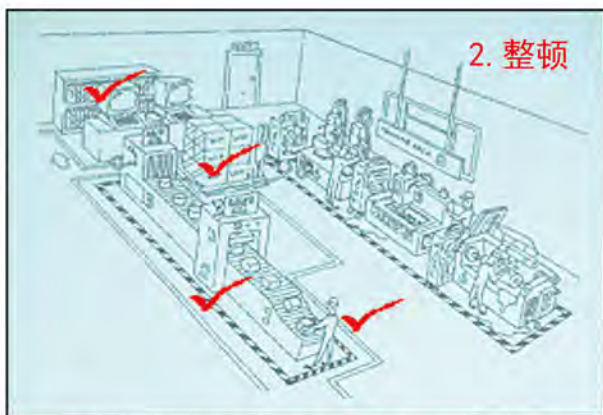
上期为大家介绍了防错法的相关内容，本期用漫画简单示意5S改善历程。



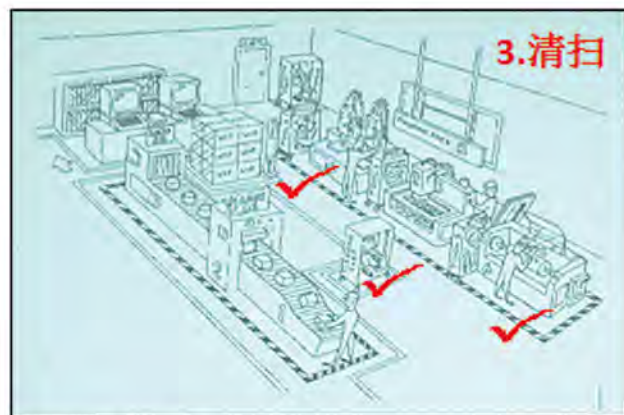
图片是一片狼藉的生产现场。



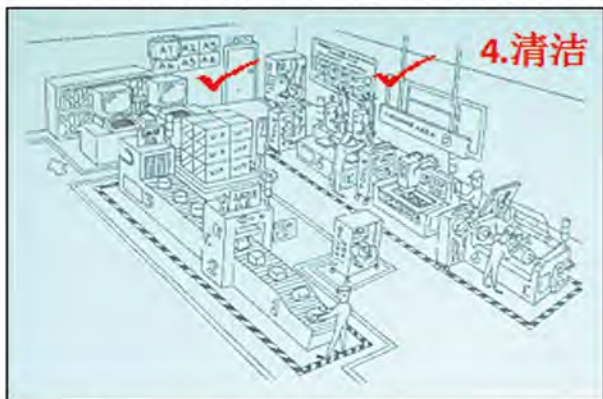
对要与不要物区分整理，对厂房、设备等
进行整体清理。



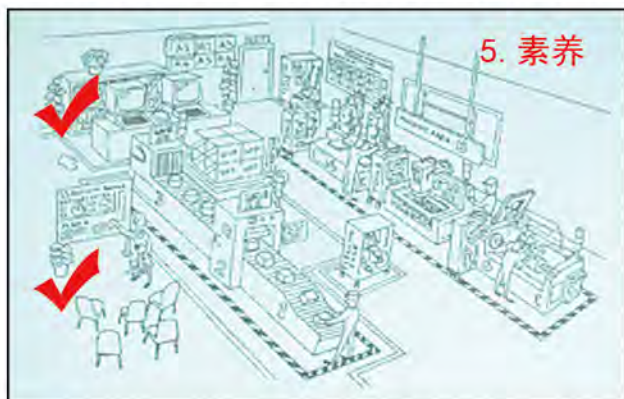
对生产现场科学布局，进行三定（定位、定品、定量）。
如：对工序作1-3编号，工作区域警示划线，工具定
容摆放，文件做行迹摆放，人员规范穿戴劳保用品等。



对设备作清扫，进行点检作业。
如：解决设备的跑冒滴漏（图中漏油问题解决），
电不合理的线或者管路拆去改善，增加必要的工器具。



对前期的改善形成标准，让大家按标准执行。
如：制作A3报告，业绩对话看板，操作/点检作业
标准等。



持续进行5S改善，并进行宣贯，使大家养成习惯。

2.工作进展

精益转型工作进展

1.5月28日下午，公司召开了精益生产现场会。总经理部领导、各分厂（部门）负责人深入现场，听、看结合，实地观摩检验精益改善项目成果，研讨精益生产后续推进措施和工作重点。

2.6月份已正式实施积分机制，持该办通过一线解读、海报宣贯等多种宣传形式，来扩大员工普及面和加深员工理解程度，同时深入现场调研实施情况并作及时完善。

3.持续开展班前会检查，同时要求各分厂制定和执行5S改善痛点计划，并重点督促动力分厂改善。

精益管理

JINGYI GUANLI

员工积分管理学习和认识

近日公司颁发的《员工积分机制》文件发放至作业区，第一时间对文件内容进行仔细的观看和学习，了解此项规定的流程和所表达的意义，以便更快更好的传达到每名员工。公司的这项管理新规是以一种激励的方式，鼓励员工勤思考、多改善，积极参与到公司的合理化建议、安全隐患查找、小改小革等活动中去。达到帮助和提高作业环境、加强安全保障以及提高员工自身素质的目的。

积分的获得有着以下三种方式。

1.不良点改善积分获取。即任何有别于设备、设施、厂房完好状态的地方，以及操作、技术、工艺、安全等方面的缺陷。通俗点的意思就是设备、设施、厂房有破损的或缺失部件等问题都在范围之内，现有的操作、技术、工艺、安全有遗漏或不正确的地方都是可以通过填写不良点检单，在通过直属上级审批同意再交往上级，直至交至分厂改善委员会，在经过实施后，再由其对实施后效果进行评价打分。如不能再5天内完成实施，就必须将原因及时反馈到分厂持续改善委员会。

2.一点课程积分获取。由员工自我编写，用于自

我学习和交流的与工作密切相关的课程。就是由员工自己提出来对自己岗位相关的业务技能进行学习和培训，经分厂改善委审批同意后，直接上级安排人员对其进行培训，培训结束后由公司持续改善委员会对该名员工的培训效果进行评价打分，如直接上级不能在5天之内安排好培训就需要将原因反馈到分厂持续改善委员会处理。

3.合理化建议积分获取。这里有一点需要注意不能将这项积分获取当做写合理化建议，合理化建议积分获取是有着先决条件的，一是已经完成的合理化建议；二是评分达到5分及以上的不良点，才可能填写合理化建议评分表，在交由公司持续改善委员会审核，实施。

这项《员工积分机制》的实施，将极大调动员工参与精进管理的工作热情，使员工积极参与到日常小改小革、合理化建议、隐患查找等创新活动中去。通过创新激励方式，让员工不断挖掘自己的智力潜力，从而达到改善作业环境、提高生产质量、排除安全隐患等目的。

（炼焦分厂 王 胜）

5s对我们生产工作环境的改善

储运公司推行5s现场管理，已历时数月。

此项管理的推行，无疑为公司在规范管理、提高工作效率起到了积极作用。然而，目前公司领导及相关部门人员到生产一线进行检查，总是存在这样或那样的问题：部分生产班组的烟头、废弃物还是存在、地沟或墙角处垃圾总有存积、机器设备上依旧堆积着生产灰尘、物品不能按规摆放，如此这般，与公司推行的5s现场管理格格不入。

众所周知，员工的理想，莫过于有良好的工作环境，和谐融洽的管理氛围。5s现场管理即造就安全、舒适、明亮的工作环境，提升员工真、善、美的品质，从而塑造企业的良好形象。由此可见，美好事物的追求是人们的一种本性，处在脏、乱、差的环境中，人们的这种本性就会被压抑，容易产生消极懒散的情绪，从而对生活和工作则会采取无所谓的态度。而美好的东西可唤醒人对美好的追求，而人有了美好的追求，将会积极的工作和生活，从而创造出美好的环境和优质的产品又可进一步强化

人们创造美好的信心，如此循环往复，人的素养就会逐渐提升，而人的良好素养又是确保其他一切事物优良品质的前提，这便是环境与人的辩证关系。

公司大力推5s现场管理旨在创造环境与人的良性互动，通过规范现场，来培养员工的工作作风，进而确保产品质量，提高工作效率，降低生产成本。与此同时，5s现场管理的益处并不仅仅在于它给企业环境带来的变化，更重要的是在5s现场管理的推行过程中，每个人和每个集体的智慧和创造力都得到发挥，使企业形成一种强大的凝聚力和向心力，大家才能同心协力，献计献策从改变环境人手，不断提高自身素质，培养良好道德品质，最终达到全而提升员工素养，树立企业良好形象之目的。这也正是公司推行5s现场管理工作的重要意义之所在。

我们坚信只有持之以恒地抓好5s现场管理必将给我们营造良好的生产环境，也将为企业健康发展奠定良好的基础。

（储运公司 费祥）



要事第一

总是觉得自己很忙，总是觉得自己工作起来也很努力，结果却是经常被批得灰头土脸，反思起来，是不是我们的工作方法在哪里出现了问题？还是缺少了要事第一的管理思维，将自己置身于无限的琐事之中无以脱身，成天在扮演“救火队员”的角色，头疼医头脚疼医脚，身心疲惫，累倒磨旁，结果却差强人意。

要事第一，顾名思义，是指重要的主要的事情要放在第一时间去完成，而在实际工作中，我们往往是将认为最紧迫的事情放在了第一时间去完成。我认为，问题的焦点应该是在对未来的准备上，而非仅顾当前。

达标排放是公司生存的头等要事。就公司而言，近期乃至未来，环保达标排放都是决定企业生死存亡的头等要事，环保达标排放，是公司对社会的承诺，也是公司一直在遵守的管理红线，而非是应付“上面检查”的临时举措，这就要求我们各级管理人员务必要树立危机意识，责任意识和使命意识，不断改进生产工艺，深挖设备潜能，规范生产操作，确保自己管理的一亩三分地环保指标达标排放，不给下道工序增加负担，不给下道工序输出不合格服务，这样，公司的整体排放才能确保达标。遇到问题先要主动查找自身可能存在的原因，而非怨天尤人，老是用一句“我有什么办法，设计上就这样”来开脱责任，没有把“环保意识”上升为头等要事，就有可能将我们的企业推上无力回天的境地，徐州地区焦化企业因环保问题被要求断腕式的集体整改，可不仅仅只是一条新闻，而是社会发展的必然要求。

安全发展同是公司稳定发展的头等要事。近期，公司集体学习了国内发生的多起群死群伤事故案例：首钢水钢公司煤气中毒事故；山东临沂金誉

罐车泄露爆炸着火事故；上海赛科公司储罐检修作业爆炸事故等。事故原因，不外乎机械的完整性存在缺失、安全措施确认不到位、危险源识别不全面、违规操作等等，这些事故原因，在我们公司，早已被纳入公司安全管理的中中之重，之所以进行全员学习，关键是想让大家通过事故分析能举一反三，促进管理提升，让所有事故都是可以预防的安全理念深入人心。

直线管理，区域负责，首先要求我们各级管理者要切实履行职责，落实安全生产责任制，一级对一级负责，明确安全为天的责任意识，从本质上落实安全无小事的管理行动，实现安全问题立即办，安全隐患立即整改，安全违章零容忍，安全检查不走走过场，时时将“零事故零伤害”的安全目标转化为安全行动，将安全管理始终放在主要事务的主要位置，我们的安全管理工作就会自然告别紧迫的境地。

不要将要事拖入紧迫的状况。公司也好部门也罢，我们都有自己的年度、月度重点工作预算和周计划及公司领导决定的重大事项，这些工作，就是我们重点落实的工作要事，在思想和意识上，在阶段性工作的开展中，都要紧紧围绕这些要事来开展，不可因为受到临时困难、情绪左右、环境改变等因素的影响就失去了既定的目标，把要事第一拖成一件件紧迫的事情，把大家带入处处救火的应付工作之中。找出问题的深层次原因，才是精进管理所需要的。

要事第一的管理思维中，方向重于细节，策略胜于技巧，将精力的焦点放在要事上，我们的管理工作才会越来越好。得其大者可以兼其小，风物长宜放眼量。

（综合管理部 查东林）

案例分析 | AN LI FEN XI

创新，从大处着眼，从小处着手



在日常工作中，我们时常会遇到一些棘手的问题，这些问题用常规方法处理，势必会影响到生产。但只要在细节中认真去思考，大胆创新，就会取得事半功倍的效果。现把近期发生在脱硫工段，亲身体会的两个小小创新列子写出来，与大家分享。

今年4月份，脱硫工段进1#、2#反应槽DN50消防水管腐蚀严重，管道上已打了多个抱箍，更换迫在眉睫。该消防水管进工段仅有一阀门控制，不仅连着两个反应槽，脱硫液循环泵、泡沫泵、滤液泵机封冷却水也在同一根主管上。此时2#脱硫系统正值大修，关闭管路总阀须停1#脱硫液循环泵，泵停了意味着1#脱硫系统停车，硫化氢将会严重超标。点检、操作、维修在现场相互协商，共同出谋划策。最后大家一致认为控制水管总阀流量，确保运行泵有冷却水，在去反应槽立管上用刷弓切除，在切除的管口上套上法兰，在做好防范措施后，管口内塞入棉纱或木塞，在实施中或多或少有少量水渗出，焊接质量无法确保。在这骑虎难下的时刻，大家都十分着急，望着管口渗出的水思考片刻，能不能采用虹吸现象呢？立即找来一节橡胶管装满水插入管道内，管道内水自然而然的顺着皮管流淌出来，法兰焊接也顺利结束，这一小点子解决了大问题。

2#脱硫系统于5月14日开工，各运行参数趋于平稳，特别是公司上下关注的硫化氢超标得到了有

效控制。可就在这大好形势下出了一个意外，5月18日早上，施工方在现场拆除脚手架时，2#再生塔流量计导压管正压测被碰断，0.7MPa的压缩空气往外直窜，2#系统瞬间瘫痪，情况十分危急，流量控制由自动立即改为手动，点检、作业长第一时间赶往现场查看，断裂的是小小的6分管，压力大，声音尖叫刺耳。要停压缩空气处理须停脱硫工段整个系统，刚刚平稳几天系统将被打乱，硫化氢将会无法控制；且工作量大，检修时间长。在认真仔细的检查中发现断裂处留有一小截短管。能不能在这短管上下功夫，在不停系统情况下把故障处理掉？现场要求施工方焊机准备到位，设备组人员用钢丝刷处理断裂管口的锈斑，并找一根一端带丝牙的短管，装好球阀，球阀处于开启状态。另一端内孔用电磨头稍微扩大一点，一切准备工作就绪后，关键时刻到了，把这已处理的短管套入断裂的管内，调节好焊机电流，焊工师傅小心翼翼的把新管与旧管焊接一起，几分钟后，焊接结束，关闭球阀。这十分棘手的难题在结合大家的智慧下迎刃而解。

以上两个小小创新例子告诉我们，创新，在工作中无处不在，关键是要工作中勤于思考、善于找问题，去学习和了解未知的知识和事物从而寻找改变问题的方式和方法，创新，是一种动力，可以让一个人的知识循序渐进地增长。

（化产分厂 钱卫文）

C309皮带更换超时案例分析

6月19日，储运公司根据6月份检修计划安排，对C309皮带进行整体更换。C309皮带主要是二期焦仓线焦粉焦丁通往焦场堆放的“咽喉要道”，因前期点检过程中发现磨损较重，若继续使用将存在磨断风险。此检修计划8小时；实际从早上8点40分开始检修，到晚间7点30分检修结束，共用时10小时50分钟，比计划时间超了2小时50分钟。就检修超时谈谈自己的反思：

1、检修方案存在不足

皮带更换对储运公司检修来说已经是形成固定模板，固定检修流程的成熟方案，需要调整的无非就是将检修的具体项目进行针对性的微调即可。可是在C309皮带更换过程中出现了新皮带不能准确拉至硫化位置的情况；多次重复均不能顺利将新皮带拉入。当时在场检修人员也很焦急，后来经过现场分析发现，C309皮带改向滚筒与皮带重锤之间存在“Z”字重叠，不同于其他皮带；造成皮带拉出阻力大，最后主要时间浪费在拉皮带上，造成检修超时。试想如果在制定方案前对C309皮带进行“实地

考察”，提前发现不同于其他皮带的“Z”字重叠，有针对性的制定对应方案，相信此次检修一定会顺利很多。

2、对突发问题缺乏敏感性

在出现拉皮带出现问题的情况下，检修人员还是一味的按制定方案重复操作，没有意识到超时会影响焦粉焦丁满仓往焦场运输的问题，会导致二期焦炭运不出去而丢焦的问题。对问题出现后的敏感性不足。若在第二次拉皮带受阻的时候及时和生产反映，可协调生产出水熄焦，可制定应急预案，可一旦出现最坏后果赢取应急响应时间。

3、杜邦要素分析。结合杜邦分析报告，在此次检修过程中违反了2.15“紧急响应和应变能力”；2.17“风险评估与工艺危害分析”两条。此次C309皮带检修最后虽未造成生产中断，但也给我们今后在检修方案的制定上敲响了警钟。事后，储运公司也对检修方案进行了重新研究，总结了检修中的不足，对方案进行了重新优化。“亡羊补牢，为时未晚”。
(储运公司 朱国福)





蒸氨阀门检修导致5#空压机跳停事故分析

一、事故经过

2018年6月1日按计划硫铵工段更换3#废水冷却器冷却水进口DN200阀门。9:00时开始关闭煤气净化循环水进蒸氨工段两个DN350进口总阀，在检修过程中，9:26左右动力分厂5#空压机跳停，经查为三级进气温度高跳机无其他故障显示，安排重新启动5#空压机（同时紧急停一台制氮机保证仪表用风），空压机运行后再次跳停显示油温高。动力分厂领导随即安排启动4#空压机但同样跳停，经检查空压机跳停原因为冷却水中断，油温过高致使空压机跳机。9:50空压站冷却水恢复正常开4#空压机恢复正常供气，5#空压机停机检查。

二、原因分析

1、硫铵工段3#废水冷却器冷却水进口阀门检修更换编制的方案（检修前已报批）中对进硫铵工段循环冷却水阀门关闭操作工作内容描述存在显著错误，导致关错阀门造成空压站断水是该事故的主要原因，没有践行公司核心价值观“精业”，对公司缺乏“有爱”。

2、硫铵工段操作工对现场管线、阀门用途不清楚，检修前确认工作不到位是该事故的次要原因，没有践行公司核心价值观“精业”，对公司缺乏“有爱”。

3、5#空压机连开两次运行后都跳机，虽然显示三级进气温度高，但是没有对进气温度高的原因进一步分析可能的其他原因，最终导致4#空压机启动后仍然跳停，没有践行公司核心价值观“规范”、“精业”。

三、延伸思考

1、安全风险分析与检修方案的内容应具体详细，要明确到每一台设备，如若不清楚，可请相关人员到现场确认、组织分析讨论。待检修的每一步都要认真确认，考虑可能出现的不安全因素而导致不必要的伤害及重复检修。

2、检修作业中，安全责任要明确，监护要到位。时刻提醒自己及身边的人要有高度的安全意识，时刻保持应急响应意识，一旦出现不安全状态，怎么做，怎样快速消灭不安全状态，切不可盲目去做导致不可挽回的损失。

3、有效的双向沟通。不仅是信息要传达清楚、准确，更是要明确到人及哪台设备，还要与上下流相关方说明清楚可能对其产生的影响。参与作业的三方人员，均有义务、有责任进行提醒、检查、确认，保证信息传达的有效性。

（化产分厂 徐来友）

如何做好事故案例分析

2016年4月6日夜班，干熄焦电机车操作工操作电机车行驶时注意力分散，进入到干熄焦提升塔时没有按规定降档减速，高速运行中的车厢撞击安全档和阻挡枕木，造成安全档撞脱焊、枕木堆撞散、制动系统压缩空气管撞断。电机车操作工下车检查后发现除了制动系统失灵，干熄焦车还能继续生产运行，因害怕承担事故责任就隐瞒未报告修复。直到下班接班后操作工发现空压机始终运行，而制动系统总是没有压力时，制动系统失灵的电机车已经在线运行了16小时。

此起事故虽然没有造成大的损失，但是由于操作工的瞒报，造成了电机车带病（无制动）运行和安全附件（安全档和防撞堆）功能缺失，在之后的16小时的运行中存在较大的作业风险，如果减速降档不及时，电机车没有制动和安全阻挡装置，会发生冲出轨道掉轨，红焦落地的严重后果。结合杜邦管理要素2.21 机械设施完整性评述：“设备的完整性是通过管理技术及操作活动等的执行以确保维持设备的原有的性能”。

从人的因素上来分析，操作工操作中注意力不集中，违规操作没有在规定的地方减速降档，这种违规操作极有可能就是一种习惯性违规。撞击导致安全保护系统失灵后，没有及时报告修复，而是隐瞒继续带故障运行。其中固然有躲避责任追究的侥幸心理，同时也是对瞒报可能产生的严重后果认识不清。结合杜邦管理要素2.4 严要求的安全标准中的评估发现“员工包括管理人员对危险的识别和管理意识较薄弱，常常做出不安全行为”。

从物的因素上来分析，电机车撞击后，操作工瞒报事故，也没有及时修复故障，电机车无制动状态下运行，就设备联锁装置来分析，缺失设备异常状态下的报警和自锁功能。结合杜邦评估报告优先

建议行动中“对现有装置的联锁和报警管理进行梳理，确认故障报警点和未投用的联锁状况，对长期不能消除的报警和误报判断分析原因并做出整改，制定专项改进行动计划”。

从安全管理上来分析，对员工的岗位作业风险培训不够，员工因害怕罚款而瞒报，放任操作风险的增加，主要是以罚代管的管理方法存在缺陷。结合杜邦管理要素2.8 员工的激励和约束机制评估发现中“员工违章就罚款，罚了就结束了，并协助员工提升工作能力的方式方法，员工对这种做法存在明显的抵触情绪”。同时，现场安全管控巡查存在覆盖面不够，电机车的撞击造成安全档脱焊和枕木堆撞散，16小时都没有人发现报告，现场安全巡查和全员参与的力度不够。结合杜邦管理要素2.1 强有力的管理者承诺建议：“逐步停止以罚代管的做法和推行全员参与”。

（炼焦分厂 韩 斌）



蜕变

TUI BIAN

在担当中前行，在创新中改善

——提盐工段蜕变记

一、肩负使命，攻关克难现成效

2016年3月脱硫提盐工段从建设承包单位的手中接过，开始由公司班组自主管理生产，我们所面对的就是生产不稳定、处理脱硫液量不高、硫铵产品变红、硫氰产品颜色发黄且多项指标满足不了客户需求的现状。因为脱硫液、过程母液对铁制品的腐蚀性极强，现场管道通漏较多，跑冒滴漏严重，地面有积水、集料。班组人员能力参差不齐、工作积极性不高。我们的使命就是要稳定生产，确保脱硫液及时处理，保证脱硫工段的稳定运行，产品能够满足客户要求，能够正常销售。

在自主运行之初，公司成立了含有生产经验丰富的部长、专业化学分析的研究生、现场生产负责人的提盐攻关小组，同时提盐工段内部由生产负责人组建团队，团队中有经验丰富的老师傅、充满活力的年轻人、刚刚毕业的大学生，按照团队需要编制工作职责，做到既分工亦协作。

通过对现状的走线、诊断和原因分析，发现前期的生产过程为考虑到各阶段的连续性，一次蒸发的时间、脱色时间之间不同步，造成一次浓缩液涨料，一次蒸发能力不能充分发挥；对过程的物料没有规定准确的浓度，在过程中不检测，依靠个人的经验来判断蒸发终点，造成下一工序蒸发时间不稳定；整个物料移动的动力来源于真空泵，移料与作料相互掐架，整体能力大幅降低；班组内人员分工不清，工作时间相互计较，矛盾较多。经过人员的合理精简和定岗分工，减少了员工间的矛盾；从经验出发，实施验证，确定蒸发的终点浓度，用检验数值进行控制，使得过程管理科学和稳定；对工艺操作的梳理，增加自动补料装置，使得操作简便、稳定，劳动强度降低；改变物料的输送动力，打破过程的瓶颈；管道材质的换型，大大减少了通漏点，保持现场干燥，改善工作环境。

在三个月的集中攻克下，生产稳定，脱硫液处理量达到60m³/日，硫铵由红变白，硫氰质量大幅提高，达到产品一旦入库立即销售，员工的收入增加

了，工作积极性提高，现场干燥，氨味也消失了。

二、提质降本，勤学钻研厚沉淀

随着现场环境的改善了，工艺也稳定了，但整个工段的运行成本居高不下，看着每月的核算数据，让人很心疼。为了解决工作中的问题，攻关团队人员自发购买《化工结晶过程原理与应用》等书籍，乘着休息、下班期间向新的领域进行探索，从结晶的原理到结晶的过程控制、从结晶的方法到结晶的设备，渐渐的对结晶过程有了一定的认知，并反复尝试小试实验，一次次的实验、一次次总结，慢慢地工作的思路也清晰了。从确定各阶段物料的浓度、结晶点出发，人为增加晶种，控制结晶速度，硫氰酸铵结晶母液中的硫代硫酸铵、硫酸盐、悬浮硫得到有效控制，产品质量全面提高，销售价格一度达到1650元/吨，高出市场销售价格400元/吨。

在剖析成本构成后，发现提高产能是成本下降必经之路，对离心液的使用途径上进行优化，减少到一次蒸发的耗能，并尝试采购低质量的硫氰酸盐，调节脱硫液浓度，减少一次蒸发的蒸汽耗量，降低能耗成本。对固液分离过程使用的离心机效率低下，不断寻找能够代替的新设备，经过考察与网络查找，最终选取了螺旋筛网离心机，从使用结果来看，产品质量更加稳定，人员的劳动强度大幅度降低。

三、迎接挑战，奋进拼搏胜考验

在分厂进行脱硫塔大修期间，脱硫液的组分发生较大变化，对脱硫提盐的生产直接产生影响，产品质量波动，硫酸盐超标，产品现场积压，通过回炉重结晶处理。目前国家以最严格的制度、最严厉的法治保护生态环境，有些企业环保存在问题，责令停产不在少数，造成硫氰酸铵的下游企业减少，市场产生较大变化，客户对硫氰酸铵的要求越来越严，提出产品中的硫化物指标，我们也在探索新工艺、新设备，考察薄膜蒸发器、连续结晶器，新增高精度过滤器。我们以全新的状态迎接挑战，用创新思维、规范操作应对挑战，相信我们的付出能够经得起考验。

(化产分厂 刘念)

打破固定模式 探索作业新招

2018年3月份以来，因受环保政策收紧的制约，码头平台上散货装卸作业严禁泼洒与扬尘，所有运输车辆必须符合环保要求，禁超载、全覆盖的作业模式的应用，导致码头作业效率陡然下降。

4月份，一家客户的两条万吨煤船先后在我公司码头靠泊卸船，按照以前的作业模式只能用1#门机与装载机在平台上配合卸船装车，每条船卸船时间长达5个白天（收货单位夜间不收货），60多个小时，按6元/吨的卸货价格计算，这5天卸煤收益为1000元/小时，5月份的一条万吨煤炭卸船更是耗时长达7个白天，不仅效率低下，客户不满，而且也因只有一台门机对外作业，其它货物根本无法装卸，直接影响了创效收益。同时，煤炭堆在作业平台，有时候门机轨道里都被煤炭填满，卸完之后不易清理，如果遇到下雨天，整个平台都是污水，存在环保问题；还有，门机在作业过程中，抓斗可能会碰到货车，不仅会造成经济损失，还存在安全隐患。

围绕这个卸煤“瓶颈”，港务创效团队成员纷纷开动脑筋想办法。6月初，业务经理张海洲分别与储运公司领导、货主方就当前环保大趋势下如何改变作业方式，以满足环保要求与提升作业效率进行了多次探讨，大胆地提出将煤炭卸货装车“阵地”从平台转移至码头货场。在向公司领导汇报并得到许可后，6月11日的卸船作业就探索利用1#门机将当天来的一万吨煤炭经J02皮带不间断地运至码头货场空地，再调用两台装载机同时进行装车，考虑到运营成本增加的因素，客户同意将作业价格由原来的6元/吨调至10元/吨。事实证明，在公司领导的支持下，经创效团队与储运公司的共同努力，这一万吨煤炭卸货只用了两个白天，28个小时就全部卸完运走，卸煤收益达到了3500多元/小时，也为客户避

免了因卸货时间过长而产生的大量滞期费用，也为公司其它货物的装卸赢得了近三天的时间，如此，工作效率提高了，环保问题也解决了，安全隐患也消除了，一举多得的办法得到了客户与储运公司领导的一致赞誉。

为解决扬尘及泼洒问题，港务创效团队同储运公司要求所有码头运输车辆不得超载，不得超速，必须全覆盖，符合环保要求，而且进作业平台之前必须经过洗车槽进行冲洗，如果出现大面积泼洒，货主必须第一时间进行清理。同时，每天都有洒水车对路面进行清理，这样，码头的清洁问题就得到了有效解决。

为了解决污水流入长江的问题，码头地漏全部封死，严禁用江水冲洗平台；厕所附近新建了化粪池，这样生活污水就不会流入江中；同时，我们还在货场附近修筑了净水池，这样，货场及周边的水沟里的污水会流入净水池过滤，不会再流入长江，污水处理的问题就解决了。

（商务部 邹北辰）



人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

铜陵泰富第一期竞争力培训班开课

炼焦分厂干熄焦中控开展技能技术比武



人文·先进风采

扎根基层 克坚除难



人文·职工文苑

向你致敬，我的安全帽！

栀子花开

我们忙着长大 父亲却变成了孩子

静夜

端午粽香



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

铜陵泰富第一期竞争力培训班开课

为进一步增强企业员工的团队协作能力和身体素质，加强不同岗位员工之间的交流合作。6月9



日，在铜陵泰富工会组织下，主题为“团结凝聚力量，梦想成就未来”的第一期竞争力提升培训班在合肥堰湾山庄拓展基地举行。39名青年骨干参加了本期培训。

为期两天的拓展训练，以“破冰活动”为序曲将学员分为两组，并通过“信任背摔”、“神笔马良”、“扎筏求渡”等团队活动进行

开展。活动期间，即使阴雨不断，各队队员仍积极参与，通力合作，比赛过程中不仅充满了欢声笑语，加油呐喊声更是不绝于耳，处处可以感受到团队合作带来的震撼。最后在“毕业墙”项目中，两队队友不分你我，组成最强团队——铜陵泰富队，共同徒手对4.2米逃生墙发起冲击。最终在团队成员的共同努力下，以16分31秒的成绩全部逃生，成功突破。

最后的总结大会上，大家都被彼此的默默付出所感动，同时也深刻地体会到没有完美的个人，只有完美的团队，只要相信集体这个大家庭的力量，就没有跨不过去的鸿沟，没有战胜不了的困难，充分挖掘了全员团结合作的精神，诠释了“团结凝聚力量，梦想成就未来”！

（炼焦分厂 孔德金）

炼焦分厂干熄焦中控开展技能技术比武

近日，炼焦分厂组织干熄焦中控开展操作技能技术比武，通过理论知识支撑实践，实践验证理论的思维将本次比武分为理论与实践两部分。其中理论部分主要考察中控工对停电、工艺参数调整等知识的了解程度，操作部分则将两座干熄焦大修期间需要进行升降温操作作为控制指标，对照升温曲线严格控制温度。

此次技术比武较好的结合了生产实际，确保了升降温操作的安全与稳定性，同时提升了中控操作人员在特殊操作期间的应对能力。（炼焦分厂 邹姗姗）



扎根基层 克坚除难

杨云龙，自2016年担任捣固焦炉作业长以来，努力践行公司核心价值观，带领作业区成员认真学习公司规章制度，及时传达上级指令，较好的完成了分厂下达的各项任务。

他热爱钻研，经常性提出一些新的想法、新的思路。2017年他提出了6条合理化建议均被采纳，并获得合理化建议成果四等奖两次、五等奖一次、六等奖两次，为公司节约成本20余万元。装煤车事故多发，他通过长期跟踪生产人员操作，总结出装煤操作繁琐，人工确认环节多是事故发生的主要原因。针对这一情况他积极和点检沟通，要求增加联锁保护装置，避免了人工误操作的风险；捣固焦炉装煤车的平煤操作一直是 he 关注的问题，不同班组不同操作人员平煤质量不一样，人工平煤顶部难以压实，人员上下楼梯进入煤箱操作不便，夜班平煤质量难以得到保障，于是他想着能够自动机械平煤，去新冶钢学习后，积极推进该项目，主动和厂家交流，跟踪项目进展，目前2#装煤车上的自动平煤装置已投用，在操作室就能进行平煤操作，平煤质量进一步得到提升。

环保直接关系到企业的生存，焦炉生产过程中的烟气外逸一直是 he 关心的大事，通过“走出去，引进来”并在公司领导的大力支持下，捣固焦炉增加了1台新型消烟车，新型消烟车的使用基本决解了机侧的装煤冒烟问题，他研究消烟车的每个操作步骤，优化操作流程，设定新消烟车两边生产，提高设备利用率减少装煤冒烟。化产脱硫塔大修期间H₂S含量高波动大，焦炉烟囱外排的SO₂容易出现



超标，一旦出现二氧化硫偏高超标情况时，总是第一时间现场处理，即使是休息也一样，SO₂波动不稳定，他就会在现场待就是4、5个小时，稳定合格后才会放心离开。他在不断地摸索和总结中对循环氨水喷洒位置、喷嘴、操作方法等进行了多次试验改造，最终保证焦炉烟气外排基本达标。

公司推行6S以来，分厂内部会定期进行6S检查评比，他通过制定绩效机制，每天都会对班组管辖区域的6S整改情况进行评分，月末时将整改情况与个人绩效挂钩，带动了员工的积极性。他每周坚持工艺检查，发现问题及时处理，将工作分配到个人，责任落实到人，形成了良好的反馈机制。

杨云龙同志是一个作风务实，敢于担当的人，他用自己的行动诠释了公司的核心价值观，他就是员工学习的榜样。

(炼焦分厂 谢美娟)

职工文苑 ZHI GONG WEN YUAN

向你致敬，我的安全帽！

题 记

安全帽在工作中是最容易被忽视的劳保防护用品，静静的被放在帽架上，去生产现场的时候随手拿起戴上，磕磕碰碰的事避免不了，也许只是“当”的一声响你并没有在意，但却真实真实的保护着你，可是你能记得清多少次它让你免于伤害吗？请拿起手边的安全帽，看看上面那些不可抹去痕迹，想想它为阻挡多少伤害。扪心自问：你是否认真擦拭过它？你是否真心感激过它？



“这帽子怎么这么破了！”望着桌上的安全帽有些感叹。这个陪伴我将近两年的安全帽，早已经面目全非。这些痕迹不是刻意划上去的，也不是一两天累积的，但也确实算的上是“硕果累累”了！

当初进厂时从未觉得戴安全帽有多么重要，也不觉得有必要，单纯的认为我所接触的工作又不是特种作业，戴着安全帽，无非就是装模作样和应付检查，况且在夏天炎热的时候带着它感觉压抑，热的透不过气，汗水浸湿帽带之后更加不舒服。

然而公司的制度从未放松，现场的管理从未松懈，安全帽未戴好引发的事故屡见不鲜。让我时刻谨记着做好这项安全防护工作——戴好安全帽。

现在呢？再看着放在我眼前的老伙伴，百味杂陈涌上心头，我不记得那次哪条痕迹是何时何地干什么事留下来的，但我却清楚的认识到，每一道伤痕都是保护我大脑的“战果”。

细思恐极，这撞击的后果有多大，疼痛？震

荡？还是流血？我这颗脑袋能经受住这么多次的撞击吗？幸运的是我没有把自己当做实验的小白鼠，没有把我脆弱的头部做赌注，输不起！

侥幸心理不可有，投机之举不能做。我相信有很多人和我一样，被“强迫”的做着这些安全措施，心中充满了不屑和抵触，但这一刻，我从内心深处感谢这些安全制度和工具，这是在救命啊！

小小安全帽虽然平凡，但却不可取代，你不是美人的装饰，也不是胜利者的胸章。你守护的是每一位劳动者脆弱的头部，你是一线生产员工的坚固屏障。

你是这样的斗士啊，不可替代，却从未张扬！
你是这样的斗士啊，伤痕累累，却从未抱怨！
你是怎样的斗士啊，满身功勋，却从未炫耀！
向你致敬，我的安全帽！

（动力分厂 何 成）

栀子花开

前段时间，分厂办公室来一个特殊的“客人”，这才知道又到了栀子花开的季节。想想转眼间，已离开大学两年，过去的时光一去不复返。

还记得栀子花开前的那些日子，整日忙着自己的毕业论文。几乎不出宿舍，直到发现自己快毕业了。工作还没有着落呢，于是乎到处忙着面试，一次次的面试后，也渐渐意识到自己要去面对社会，不在受校园的温室保护。虽说意识到，却也只能有个思想准备，一边听着“毒鸡汤”里的社会险恶，一边看看“鸡汤”里社会的友善。说真的，心里没有一丝底。

还记得两年前栀子花开的时节，刚来到公司，被分配的大学生宿舍震惊到。一人一间房，空调、书桌、鞋柜、衣柜、共用客厅。还有专人做饭，菜还实惠。等着做菜的时候，还能去边上的健身房运动运动，或是约上几人打打牌。最后实在情不自禁，拍了些照片发到朋友圈，好好炫耀了一番。看着同学们带着羡慕的评论，多少是有点满足的。

还记得栀子花开的季节，没有想象中的办公桌，没有想象中的空调冷风。才开始实习的第一个分厂便是地域最广的储运公司。一个班下来，浑身累垮，每天都是上万步的步伐，每天都要与煤打交道，每天都要黑不溜秋。接着是化产分厂的化产

品，一时半会儿消散不去的味道让人着实难受。而炼焦分厂的炙热，像是脚下踩着“风火轮”，背上背着“红太阳”，测温时，汗湿的衣服不一会就干了，脚下像是要融化了一样，最后在动力，其噪音高达80多分贝，耳朵也是忙的不停。

那个栀子花开的季节，我们从温室走向各种恶劣的环境。有的会选择再回到温室，有的选择直面恶劣环境。无论什么样的环境，最终花开时，没有人会注意到花生长的地方。但何时何地绽放，却决定着是否可以“一鸣惊人”。正如“梅花香自苦寒来”，它自冰雪中生长，于腊月绽放。

栀子花开的季节，我们离开了学校的温室，自要学会承受所有的恶劣环境。管他社会是个什么样的鸡汤，管他前途是否一片光明，只求自己在任何环境下都能绽放。

（化产分厂 胡涛）



我们忙着长大 父亲却变成了孩子

“先点这个加号，数到第三个，再点一下就可以视频聊天了。电话费都省了，你试试...”老爸对着手机里的微信研究着“也挺简单的嘛”“哈哈...”就这样欢声笑语中老爸学会了一项新技能“微信聊天”。就是这项的新技能让我重新认识了我的老爸。

隔三差五的就找我微信视频。

无论我在家看电视、还是正在逛超市、伴随着熟悉的音乐老爸的微信视频就来了，得接！你不接他就着急(这小丫头，怎么不接呢)“你在干嘛呀”

“在家看电视呢”“晚上吃啥了，周末回家不？老爸烧龙虾给你吃...”重点刚说完，你和你妈聊吧！...

“就知道和你妈聊天，挂了挂了，睡觉啦”(请允许我做个一表情包)老爸的视频聊天我已经见怪不怪了，他高兴就行。可是记忆中的老爸可不像这样粘人呀！咋回事？

老爸感冒发烧了。

去年的冬天打电话回家，老爸正在医院挂吊水，我问老妈，爸怎么感冒了，“你爸他下雪天不在家待着，跑到外面和邻居家的小孩们一起推雪人...”听我妈说完，我没良心的笑了，“我爸这么幼稚呢，都五十好几的人了，还和小孩子混在一起玩。”是呀，那个以前每年冬天都陪我推雪人的爸爸，那个有事没事就找我视频聊天的爸爸，那个偶尔还吃我和我妈醋的爸爸，居然幼稚的像个孩子！

我们忙着长大，父亲却变回了孩子。

作为儿女的我们正在忙着长大，从外出读书，

然后工作，成家立业，一路支持和为你操心的是家人，而他们却正在慢慢老去，他们见证了我们的成长，而我们却忽视了他们的“成长”。不知道什么时候开始他们开始长白头发，不知道什么时候开始他们的听力不如从前，不知道的从什么时候开始，他们开始像个“孩子”。老爸的话不多，但他用他的行动和付出让我知道了什么是父爱！老爸烧的菜很好吃，因为他的食谱里都是我喜欢的味道。既然你不主动说爱，那就我来说，爸，我爱你！很爱很爱你！

(炼焦分厂 谢美娟)

感恩



静夜



已是夏日，吃过晚饭，想着消一消食，于是我便决定在楼下的小区里散散步。走着走着，无意间看到地上的积水里倒映着一汪明月，于是抬头望去，才发现月光是那么柔和，月色是那么美。一时间身体就不由自主的停了下来。

我已经许久没有去特意地观赏月色了。铜陵的月亮总是披上一层薄纱，显得有些朦胧，但是却又有着那股“犹抱琵琶半遮面”的神秘。望着路边的灯火，听着几许阵阵徐徐的蛙鸣，看着稀疏的星点，一种悄悄的静谧便不知不觉地显现了出来。

“七八个星天外，两三点雨山前。”你会发现铜陵的夜色是静的，仿佛自己站在了时间的尽头处，驻足俯视着整个人间。

一阵微风拂面，打断了我的沉思，却蓦然发现此时，连蛙鸣都不见了。这时间，这岁月，就是这样在不知不觉间匆匆流逝。我看了看钟表，却发现快要到七月了。

七月，对于我来说是一个特殊的月份。在这个月份，我毕业了大学四年的教育；在这个月份，我开始了我的第一份工作；在这个月份，我带着无限的精力开始投入到社会之中。我已经工作快一年

了，再过几日，便是整整的一年。在这一年里，我接触到了形形色色的各种同事，我面对过方方面面的各种困难，但是我仍然诚诚恳恳地向各位同事请教，弥补自己的不足。我依旧勤勤恳恳地解决各种困难，精进自己的能力。

我发现，没有什么困难是不可以解决的。我相信，一切障碍在团队面前是不堪一击的。在工作的一年里，给我最深的感受就是团队的力量是真正的无限的。在工作的这些日子里，我们面对过各种故障，但是当团队有着明确的分工，有着集中的合作时，往往困难就会在极短的时间内会被解决掉。一个人的力量是有限的，但是一个整体团队的力量确是无垠的。就像是电商巨头马云，如果整个阿里巴巴只有他一个人，我想他的梦至今也只会是虚幻的。我们有着共同的目标，我们有着相同的价值观，团结凝聚起了我们每一份力量，梦想也就不会遥远。

月光依旧皎洁，我在漫长的夜色里依旧不断前行。

(储运公司 汪松岩)



端午粽香

节日的气氛越来越淡，但粽子的香气却愈发浓郁了。

“她从花明柳暗细雨如丝的江南走来，从绿阴如盖柳树含烟的梦中走来，从我深深地凝眸中走来了。”这是当代词作家丰桦对端午节的赞美。端午节随着时间缓缓过去了，若不是浓浓的粽香还未散去，我都不敢确定端午来过了。打从半月前起，无论是大型商场还是街边小店，都开始卖起了粽子，蜜枣粽、桂花粽、肉粽各种口味各种款式。除了儿时记忆中那些传统的粽子，各种新奇的口味更是层出不穷。以前一个甜枣粽里埋着一个甜枣，蘸着糖吃着外面一圈的糯米的同时，满怀期待的想象着蜜枣的味道。香糯的白色里露出点点深红，甘甜的香气充斥在唇齿间。还有那香气醉人的咸肉粽，切碎的咸肉末散落在糯米间。那时的粽子简简单单，却充满惊喜。现在粽子里的料越来越多了，期待却越来越少了。

还记得小的时候，每逢端阳，母亲都会早早的买好艾草和粽叶，看似小巧的粽子包起来却讲究的很。简单的粽叶叠成三角形，把配料放进去，再铺一层糯米，仔细铺平，然后把粽叶叠好，拿绳子绕上几圈，系紧，一个粽子就算是包好了。看似简单的工艺在我手里却变得那么繁琐。几次失败后，就再也提不起兴趣了。退到一旁，默默等着粽子蒸熟的那一刻。心急吃不上热豆腐用在粽子上或许才更准确吧。

等不及了便去做些旁的事，不一会一股热腾腾的香气顺风飘来，深吸一口气还能隐约分辨出咸适和甜意。好不容易熬到了出锅却还没到头，要等着粽子放凉些。不然别说吃上一口了，连剥开粽都是

问题。这粽子包起来难，剥起来也没那么轻松，一不留神整个手都黏黏糊糊的。还得留神不能把粽叶扯碎了，不然一根两根残叶贴在糯米上那才真头疼呢。

端午悄悄的过去了，我也不觉长大了。没了儿时的童心，生活的琐事也纷乱乱思绪。端午也被包进粽子里被丢在了儿时。“工作”是不会放假的，“岗位”是不能休息的。即使是端午，也得正常的运作起来。相比于节日，可能对我们而言更多的只是一个正常的班次或是休息。与往日一般慵懒的回到家中，疲倦的脚步声在房间里回响，哪有半分节日的气氛。路过厨房时，却被一股清香吸引。这股味道已有些时候，不是新鲜出锅的热腾腾的喷香。而是带有点凉意的清香。那是深埋于心底的味道，是粽子的香气。该是母亲离家前煮好放着的。八成也是买的或送的粽子吧。心里想着却也没挑，拿出了一个凉粽。看这卖相，这粽子肯定是不好卖。包的太紧致，这么包多浪费叶子，成本高还不方便，弄的一手都黏黏糊糊的。这这么大的粽子快吃了三分之一了还没吃饱，难不成这是糯米馅的粽子么。这硬邦邦的是什么，难不成这粽子还有核了。这粽子，好像是母亲的味道。她是何时包的粽子。我竟毫无察觉。

粽子里的辅料越来越多，我们总想把日子过的更美，粽子包的更好。先是一整个蛋黄，再后来又多了一整块肉。原来我们要的只是原来的那颗枣，那点肉。

节日的气氛是愈发的淡了，粽香却更浓了。

(储运公司 洪孙龙)



摄影 (动力分厂 张凯)



蜻蜓 (化产分厂 钱丽)



夏荷 (炼焦分厂 邹珊珊)



杭州六和塔 (储运公司 王荣)



龙潭肖雨景 (综合管理部 章成立)

在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

