

铜陵泰富

通
讯

5

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十六期)
2018年6月10日
农历四月二十七 星期日

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-ttcf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love

安冬梅 注册安全工程师 HSE部部长助理

2017年两学一做标兵

2017年QC成果六等奖

2016-2017年度劳动模范





公司5月份生产经营综述

5月份生产焦炭19.04万吨，焦油8455吨，粗苯2585吨，硫铵2455吨。1-5月份累计生产焦炭95.52万吨，焦油4.21万吨，粗苯1.27万吨，硫铵1.22万吨。

全月发电6997万kwh，其中上网电量5904万kwh，外供煤气791万m³，外供蒸汽24292吨。1-5月份累计发电4.51亿

kwh，其中上网电量1.84亿kwh，外供煤气4837万m³，外供蒸汽111396吨。煤气综合利用率99.41%。

5月份实现销售收入4.7亿元，净利润1258.3万元。1-5月份销售收入28.88亿元，累计净利润5631万元，累计上缴税收17683万元。



铜陵泰富通讯

第五期 2018年6月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第五期 2018年6月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司5月份生产经营综述

1 我们的一些同仁怎么了?

资讯·公司要闻

- 5 像保护眼睛一样保护我们的环境
- 7 国家工信部调研组来铜陵泰富调研
- 7 焦煤集团、中煤集团与铜陵泰富进行商务技术交流
- 8 铜陵泰富顺利通过工业产品生产许可证实地核查
- 8 国家生态环境部评估中心调研铜陵泰富
- 9 铜陵泰富“安全里程碑”活动拉开序幕
- 10 市国税局党组成员、总经济师胡永茂一行赴铜陵泰富开展专项调研
- 10 铜陵泰富提前落实防暑降温各项工作
- 11 铜陵泰富公司一届二次职工代表大会胜利召开
- 12 铜陵泰富召开二季度宣传会
- 12 将杜邦管理嵌入到各项工作中
- 13 微信答题“登场”铜陵泰富职工收获“丰硕”
- 13 铜陵泰富员工仲裁庭又开庭
- 14 铜陵泰富科学应用杜邦安全管理方法确保2#脱硫塔大修项目顺利投运
- 15 铜陵泰富设备改造助力提质增效

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·

- 19 荣辱与共 砥砺前行
- 20 荣辱一体 休戚与共
- 20 互为依托 风雨兼程

关注·安全你我他

- 21 监护与安全
- 22 受限空间作业案例分析

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 25 精益管理工作简报(5月份)

管理·精益管理

- 26 6S→5S

管理·放大镜

- 27 从“川航航班安全备降”我们看到了什么?

管理·案例分析

- 28 从事故案例中论管理者与本位主义
- 29 一期配料1#秤故障案例

管理·言论

- 29 将杜邦管理嵌入到各项工作中
- 30 如何让梦想变得现实可行
- 31 创新“多米诺”效果大不同
- 32 港务公司码头一号料斗秤改造纪实

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 35 铜陵泰富举办“安全月一争当安全标兵”主题活动
- 35 铜陵泰富开展实战型技术比武

人文·先进风采

- 36 扎根一线的劳动模范

人文·职工文苑

- 37 态度决定一切
- 38 拥抱夏天
- 39 天黑黑

人文·艺术园地

“反对企业官僚主义”特稿

FANDUI QIYE GUANLIAO ZHUYI TEGAO

我们的一些同仁怎么了？

孙广亿

今年以来，我们按照年度工作方针“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”，落实集团“高质量、低成本、快节奏、优服务”的经营理念，生产经营取得了较好的成绩。安全、环保、质量、产量、效益、工资收入等都按年度预算目标有序推进。但是，看似光鲜的成绩下面，也有一些不合拍的现象。这些现象，与“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”背道而驰，与“高质量、低成本、快节奏、优服务”南辕北辙。这些现象，不是一个人、两个人，而是一些人。我们不由得不得思考，我们的一些同仁怎么了？为什么会出现这些现象？

为了满足环保监管要求，公司领导布置化产分厂将存放在公司南边空地上的硫膏装袋有序堆放，关于硫膏处理的重要性及如果处置不当，可能引发的后果讲得清清楚楚。结果呢？硫膏是装袋子了，也堆放了，但是底部的硫膏如“摊大饼”一样到处都是，虽然也进行了覆盖，还是引起省委督察组与

市政府重点跟进。布置工作的人、接受工作指令的人、负责监管的职能部门的人做得怎么样呢？工作方法对吗？我们平时要求的5W1H工作法为什么就用不上呢？平时要求的“布置、检查、考核”为什么就只会做某一段呢？

再看2号脱硫塔大修，原定工期60天，结果从开工到投用一共用了75天，而且到目前为止还有许多外围设施没有清理。在此过程中的安全监管还发生缺位。是工期定的太紧、现场作业条件有限还是项目管理者的紧迫感、目标意识、处理问题的方法不符合“高质量、低成本、快节奏、优服务”要求？项目管理者、实施者事先精心准备了吗？遇到解决不了的困难及时汇报了吗？施工单位的困难及时协调解决了吗？当工期要求眼看完不成了，公司一级的管理者周末的时候又在哪里？

炼焦分厂的二台消烟除尘车的效果一直达不到环保监管要求，既有损公司清洁生产者形象，又影响作业员工的身体健康。公司技术人员通过考察后，山东某公司的消烟除尘专利技术能够解决烟尘飘逸的难题。事实证明，公司谨慎地引进该技术，所做的一台消烟除尘车的效果是良好的。公司领导已明确同意另一台消烟除尘车采用同样的方法改造，但迟迟不见踪影。相隔一个月后，公司领导询问结果时，当事人还说要找别的厂家招标。一边是作业环境要求改善，有现成的实例证明技术是可行的，另一边是明明不知道还有哪家能做，还要找新的厂家来参与招标，我们的管理者对公司发的《高



效能人士的七个习惯》里的“要事第一”、“统合综效” 学了吗?学了以后用了吗?如何学以致用,知行合一?

还有诸如码头货场与皮带连接点改造,土建与设备之间的时间衔接配合是搞技术改造的人员基本常识,结果呢?造好的船准备下水了,才发现河里还是干的。要求HSE部实现“四门合一”,提高人员使用效率,将公司四个大门进行改造,实现无人值守,前前后后用了8个月,到现在还在调试,没有正式运行。“四门合一”,外部没有先例,虽然投资不大,但实施的技术难度还是有的。但是相关部门人员以客户体验思维去思考完善“四门合一”的功能需求了吗?还有动力分厂2号锅炉检修方案在检修前才报批,严重违反了公司设备检修的规定;脱硫提盐脱色釜盘管尺寸在安装时才发现是错的,结果来回倒腾,严重影响了生产;储运公司一期振动筛筛板尺寸理解差异,导致焦炭筛分量发生显著变化;2号堆取料机的轴承坏了,更换新的,结果换上去以后堆取料机开不了,通过分析核对,发现竟然是轴承方向装反了;储运公司一共有286个监控镜头,结果能用的也就只有160个,那些无用的镜头就成了聋子的耳朵了;2号装船机是关系到公司焦炭装船的损耗,更关系到用户对焦炭粒级的要求,结果皮带修理后只维持了一个星期就彻底趴窝;公司领导明确要求储运公司1#泊位门机司机的收入和本人装卸量挂钩,结果2个月过去了,他们还是在模糊饭……凡此种种,为什么呢?

虽然上述的是我们身边让人困惑的事情,但我们今年到现在,更多的还是做得好的工作。诸如产品质量、配煤技术研究,配煤小组成员探索、总结、应用,生产部化验室的同仁为了申报省重点实验室做的大量工作;炼焦分厂干熄焦炉大修,钢丝绳断裂后的应急处理措施;港务公司创效团队的经营业务拓展;化产分厂脱硫提盐的员工在生产条件发生重大变化的情况下,克服重重困难,保证了脱硫废液的及时处理;各分厂对杜邦管理方法的应用;以及煤炭采购、公司股权变更所做的一系列工

作等,都做得很好。这证明我们公司能做事、想做事、做成事的人很多。

事实证明,困难的事情是客观存在的,解决困难的事情的方法也是客观存在的。关键是我们对肩上的责任感知,我们对公司的“有爱”程度,我们的工作激情决定了我们做事的结果。任何事情,只要有责任,有爱,就会去想办法、找资源。我们观察到,一些干部、员工平时说话声音细小,做事谨小慎微,涉及到相关业务部门的时候恨不得插上翅膀远走高飞,对困难的事,对要优化的事,脑筋犹如罩了铁布衫,毫无办法。但是看他们在牌桌上的时候,却是胆大如虎、气壮山河、合纵连横,牌前分析、牌后总结,不达目标誓不罢休。当遇到出牌困难的时候,脑袋像打了鸡血,左思右想、妙招迭出。如果我们把打牌的责任、方法、精神用到我们的工作上,用到践行“高质量、低成本、快节奏、优服务”上,我们完成“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”的目标,难吗?到2020年末,实现人均收入超10万元,难吗?一定不难!

我们的同仁们,必须赶快醒来,自我排查并清除“官僚主义”。必须掌握新的方法,学习新的知识,思考自己的改善点,打起精神,时刻、事事践行“高质量、低成本、快节奏、优服务”的经营理念。唯此,才是在公司的工作之道。以自己的实际行动证明上一级领导对你的岗位安排是正确的,以自己做事情的结果来证明自己是行的。



资讯

INFORMATION





“反对企业官僚主义”特稿

我们的一些同仁怎么了？



资讯·公司要闻

像保护眼睛一样保护我们的环境

国家工信部调研组来铜陵泰富调研

焦煤集团、中煤集团与铜陵泰富进行商务技术交流

铜陵泰富顺利通过工业产品生产许证实地核查

国家生态环境部评估中心调研铜陵泰富

铜陵泰富“安全里程碑”活动拉开序幕

市国税局党组成员、总经济师胡永茂一行赴铜陵泰富开展专项调研

铜陵泰富提前落实防暑降温各项工作

铜陵泰富公司一届二次职工代表大会胜利召开

铜陵泰富召开二季度宣传会

将杜邦管理嵌入到各项工作中

微信答题“登场” 铜陵泰富职工收获“丰硕”

铜陵泰富员工仲裁庭又开庭

铜陵泰富科学应用杜邦安全管理方法确保2#脱硫塔大修项目顺利投运

铜陵泰富设备改造助力提质增效



资讯·基层简讯

省、市领导调研铜陵泰富绿色发展



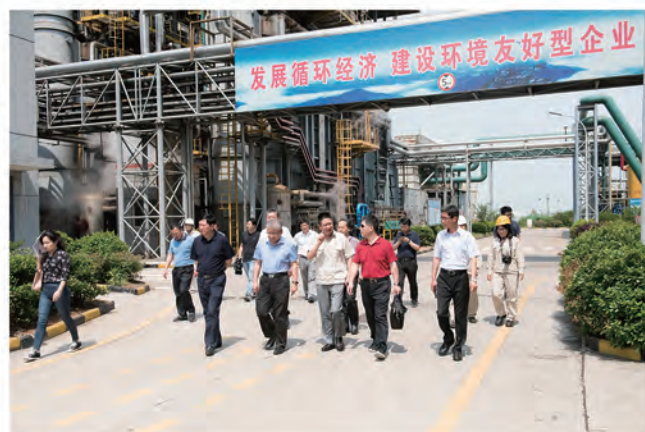
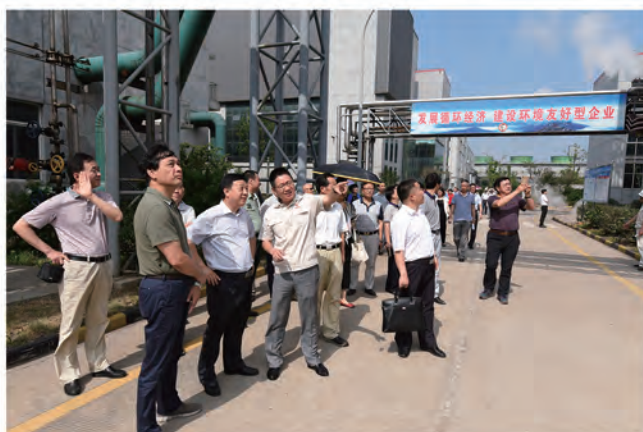
像
保护
眼睛一样



铜陵泰富清洁生产现场



保护我们的环境



公司要闻 GONG SI YAO WEN

国家工信部调研组来铜陵泰富调研

5月17日，工信部节能司副司长毕俊生率队来铜陵泰富调研工业绿色发展和固废资源综合利用情况，副市长王纲根陪同。公司总经理孙广亿陪同调研组一行现场调研介绍相关情况。

孙广亿总经理就铜陵泰富能源循环经济利用情况及公司绿色发展理念向调研组一行做了详细介绍。调研组一行实地考察了公司的绿色发展情况，高度评价公司清洁生产环保治理、能源综合利用等方面取得的成果，同时希望铜陵泰富能够牢固树立绿色持续发展理念，不断在节能环保方面提升自我，持续提升废弃物利用水平，为推动长江经济带工业绿色发展贡献力量。（动力分厂 江 年）

焦煤集团、中煤集团与铜陵泰富
进行商务技术交流

近日，山西焦煤集团公司副总经理胡文强，中煤集团销售公司副总经理李长立前后带队到铜陵泰富进行了技术交流。交流中就煤焦钢市场行情、产品资源结构、企业经营情况等方面进行了深入探讨。双方参观了码头、厂区和沙盘，他们对铜陵泰富的企业文化、生产管理、厂区环境给予了高度赞赏。铜陵泰富公司总经理孙总、采购中心总经理刘文学等领导一起参与了交流。

（工作站 刘露璇）

铜陵泰富顺利通过工业产品生产许可证实地核查

根据《工业产品生产许可证实施细则》要求，开展公司危险化学品粗苯生产许可证到期换证工作。由安徽省产品质量监督检验研究院、铜陵市质量技术监督局、国家铜铅锌及制品质量监督检验中心人员组成评审专家组，于5月12日在我公司开展工业产品生产许可证实地核查。

专家组成员根据细则要求，详细检查了粗苯生产全过程。对原料采购、生产工艺流程、设备管理、现场安全、产品检验及产成品销售库存等方面进行逐一核实。经过一天严格细致的核查，专家审查组对公司所做的各项准备工作给予了高度评价，一致认为我公司在此次核查认识到位、准备充分、资料齐全、现场规范，在综合管理水平方面完全达到了工业产品生产许可证的要求，同意公司通过此次工业产品生产许可证

实地核查。同时，专家审查组也提出了在此次核查中发现的4项建议改进项，要求公司及时整改，并将整改报告市级质监部门备案。

评审末次会议时，公司副总经理虞文胜针对专家组提出的问题做总结发言，公司会高度重视，即时整改，把核查当作重新检视自己、提升管理水平的好机会，进一步促使公司管理的科学化、规范化和系统化。

(生产质量部 胡超凡)



国家生态环境部评估中心调研铜陵泰富

5月11日，国家生态环境部评估中心联合中冶焦耐等焦化设计单位一行关于炼焦行业污染防治可行技术调研铜陵泰富，公司副总经理虞文胜等陪同调研。

铜陵泰富副总经理虞文胜向调研组一行介绍了近年来公司生产经营、环境保护及污染防治技术在各个点的应用情况，并就目前外部环保政策性要求与企业实际生产存在的困难进行了汇报。

调研组听取汇报后，对生产现场环保设施运行进行了实地调研，对于铜陵泰富在环境治理方面应用的各项先进技术措施表示赞赏，对公司应对日趋严格的环境治理要求作出努力表示肯定。他希望铜陵泰富后期在新的污染防治技术应用、已有环保设备设施管理等方面要持续努力，不断增加环境投入确保达标排放，使企业环保工作成为向外部展示



的一张名片。调研组也会结合各焦化企业反映的各类突出问题，邀请行业专家、设计单位等一道逐步研究、探索可行的解决方案。(HSE部 查敏)

铜陵泰富“安全里程碑”活动拉开序幕

5月16日，铜陵泰富公司级安全里程碑正式揭牌计时，铜陵泰富总经理部全体人员，各部门和分厂负责人、外协单位负责人参加了揭牌仪式。

公司设立公司级、分厂级安全里程碑的目的是加强公司全体员工对安全目标的关注度及参与度，有效激励全体员工实现安全目标，从而全面提升企业安全业绩水平。

在揭牌仪式上，副总经理虞文胜带领全体人员对安全里程碑进行宣誓，大家一致承诺后期将真实、及时上报各类事故，确保安全里程碑统计数据的准确性；竭尽全力做好各类安全、环保管理工

作，确保安全里程碑目标的完成。

随后总经理孙广亿对近期安全管理工作开展情况进行了点评，并对安全里程碑的意义进行了强调。指出，安全里程碑仪式是对全体员工一次安全观念教育，公司要以此为契机充分发挥全员安全管理优势，充分调动一些可以利用的资源完成年度“零事故、零伤害”的安全管理目标。现在是安全里程碑新的起点，希望通过大家的一致努力，科学、规范学习和应用杜邦安全管理方法，竭尽全力完成安全里程碑目标。

(HSE部 查敏)



市国税局党组成员、总经济师胡永茂一行 赴铜陵泰富开展专项调研

5月10日上午，市国税局党组成员、总经济师胡永茂在市国税局副局长、货劳科科长黄慧、货劳科副科长马俊岭和开发区国税局局长孙国甜等人的陪同下，专门赶赴铜陵泰富特种材料有限公司开展余热发电项目专项调研。



电项目专项调研。

胡永茂总经济师一行与铜陵泰富财务负责人张维芹、炼焦分厂副厂长胡中平、动力分厂主任工程师冯友祥面对面交流，详细了解新亚星能源公司余热发电项目的工艺流程，翻阅余热发电建设项目环境影响报告等材料。随后，通过深入一线查看余热发电生产方式、观测干熄焦锅炉在线监测工艺图及干熄焦余热工艺、原理，对企业利用余热发电项目是否符合税收优惠条件进行核实。

胡永茂总经济师表态，务必积极向上级反应，尽快核查清楚，对于铜陵新亚星能源有限公司符合政策优惠条件的尽快落实，确保税收优惠落地生根，确保税收红利企业应享尽享。
(财管部 崔明珠)

铜陵泰富提前落实防暑降温各项工作

临近暑期，气温日渐升高，为平稳度过高温季节安全事故高发期，铜陵泰富提前部署、落实防暑降温各项工作，全力确保高温季节职工身体健康和生产安全顺行。

防暑降温工作是安全生产工作的重要组成部分，是一项季节性很强的劳动保护工作。公司历来高度重视防暑降温工作，4月底就制定、批准了《2018年度防暑降温方案》，方案中明确了防暑降温费向生产一线作业人员倾斜并保证了高温季节作业现场防

暑降温物品的供应。

为了提前将部署的工作落地，各职能部门按照方案要求及时落实各项措施。公司工会着手采购、配发了防暑降温药品和饮品，工程装备部牵头对防暑降温设备开展了专项检查、治理，HSE部利用周安全学习时间组织公司内全体员工进行防暑降温相关知识的学习，通过一系列措施的落实，从源头上防止了各类中暑事故的发生。

(HSE部 安冬梅)

铜陵泰富公司一届二次职工代表大会 胜利召开



近期，铜陵泰富一届二次职工代表大会在公司综合楼多功能厅隆重召开。公司63名职工代表出席了会议，公司党委书记、总经理孙广亿参会并作重要讲话。

大会听取并审议了公司工会主席姚洁所作的《凝心聚力助发展，创新载体重实效，在铜陵泰富发展的新征程上建功立业》的工会工作报告；公司经济审查委员会委员梅建红作经费审查报告；选举产生了徐伟俊、吕

铜陵等八位出席中信特钢职工代表大会代表。

孙广亿书记对大会的成功召开表示祝贺，对工会一年来的工作表示了肯定，对工会下一阶段工作提出了希望和要求，并要求出席中信特钢职工代表的代表参会中要积极建言献策，为一线职工发声，把中信特钢职工代表会议精神学习好，传达好。

(工会宣)

铜陵泰富召开二季度宣传会



6月7日下午，铜陵泰富组织2018年二季度宣传工作会议。公司各党支部书记、各责任编辑、通讯组长和通讯员代表参加会议，纪委书记、总审计师陈国安主持会议。

会议通报了公司1-5月份各支部的报采稿情况和近三个月集团报采稿情况。各支部书记和责任编辑阐述了目前宣传工作所面临的困难，以及下一阶段工作的重点方向。

会上讨论了公司新修订的宣传制度，对现有宣传制度的激励及考核措施明细的讨论改进，旨在以丰厚的稿酬激励员工投稿的热情。

陈总强调：“各支部书记要重视宣传工作，并将宣传任务和每个支部书记的日常工作挂钩，切实做到一岗双责”。同时对下一阶段工作做了要求，要求各支部补短板，善于挖掘新闻点，宣传工作落实到重点通讯员，加强报道的深入，进一步提升宣传工作力，宣传工作要成为公司企业文化建设的重要组织部分。

(炼焦分厂 邹姗姗)

将杜邦管理嵌入到各项工作中

自铜陵泰富推进杜邦管理以来，杜邦管理理念不断向公司的各项工作中渗透，同时也向基层一线进一步延伸，杜邦管理理念的影响持续扩大。从最基本的“杜邦管理十大理念”学习到杜邦评估报告22要素的深入理解，公司实施了一系列改善措施，取得了较好的成效。

炼焦分厂对照安全管理改善实施计划，紧跟公司步伐，从最基本的杜邦管理理念开始进行学习，达到每位员工必须理解“杜邦管理十大理念”的要求；分厂作业长以上人员制订安全行动计划，并公示接受广大员工监督；做到了逢会必须提安全，从分厂早会到分厂的设备例会等各项会议，会议第一项内容就是安全分享，引起大家对安全的重视；每月安排一次安全相关的在岗技能培训，并在培训后进行测评，提高广大员工的安全意识和安全技能；每月召开一次安全专项会议，总结布置月度的安全工作重点并对安全隐患查找和整改的评比奖励。另

外按照公司的统一部署，炼焦分厂将BBS安全行为观察作为分厂管理人员现场巡视、检查的内容之一，将JSA作业安全分析作为各项检修开展的前提条件；对诸如焦粉气力输送等技改项目、捣固干熄焦等大修项目进行启动前安全检查（PSSR），经检查合格报批后再行开车；严格执行工艺技术和设备的变更管理，先后落实了余热锅炉给水管改造、压缩空气防冻疏水等项目的论证及变更报批手续，使技术变更管理更加科学合理。

通过杜邦安全管理改善项目的不断推进，炼焦分厂的工艺管理、生产操作和设备维护各项工作中的短板得到了不断地完善，各级管理者和员工思想也有了明显的变化，安全形势得到有效掌控。炼焦分厂将继续按照公司杜邦管理改善项目的总体部署，积极落实各项改善工作，争当杜邦管理推进工作的排头兵。

(炼焦分厂 邵胜平)

微信答题“登场” 铜陵泰富职工收获“丰硕”

哈哈，今天我参加了公司组织的微信答题，15题全部答对，积分15分，全公司积分排名第一位。”6月1日，铜陵泰富动力分厂员工丁陈飞高兴地和同事分享着。

原来，为营造公司安全月活动气氛，增加员工安全知识，提升员工安全意识。5月26日开始，铜陵泰富结合生产安全实际特点、厂区红线管理规定、核心价值观、杜邦理念为内容，组织开展了以“微信答题”为竞赛模式的微信答题赛。此次答题活动时限一个月，每次可答15题，答对一题积一分，比赛结束对积分前一百名进行奖励。

以往，各种知识的学习主要以培训和现场竞赛为主，方式单一，久而久之大家的学习热情不高，学习也就效果大打折扣。此次依托新兴媒体，在大家最常用的微信平台上发布竞赛题目，让参赛人员足不

出户就可参与竞赛，动动自己的指尖就能学到安全知识，形式新颖，创新了职工学习方式。

活动开展后，答题活动得到了广大干部职工的积极参与。活动刚进行一天，后台数据显示就已经有几百名干部职工参与到了答题活动。“参加答题活动，既能学习知识，还能拿到微信现金红包奖励。”一位排名靠前的职工兴奋地说道。

据悉，此次微信答题只是铜陵泰富安全月宣传活动的一个小缩影。为开展好安全月、大力营造企业安全文化氛围、倡导员工遵守各类安全规章制度，公司还举办了安全月——争当安全标兵、公司和分厂级应急演练等等，这些活动的开展极大程度的调动了干部职工学习的积极性和主动性，强化了职工之间的交流互动。
(HSE部 安冬梅)

铜陵泰富员工仲裁庭又开庭

5月26日，铜陵泰富工会根据《制度执行争议仲裁办法》，组成仲裁小组对码头装焦泼洒事故分析报告进行仲裁，仲裁小组成员由各分工会推荐的3名普通员工组成。各分工会派员数十人参加了旁听。

申诉方港务公司员工以责任人未参加事故分析会，不符合争议处理程序；事故原因未分析清楚；次要事故责任人未担责；事故考核依据不足为由提起申诉。辩诉方生产质量部陈述了考核的事实和依据，并

逐条对申诉理由进行了答辩。在仲裁庭的主持下，双方陈述事实、援引规章制度，进行了激烈的辩论，在辩论中事故发生的情景再现，参照的各项规章制度也渐渐清晰。在短暂的休庭后，仲裁庭作出了仲裁意见，认为责任人未能参加事故分析会，违反公司程序性文件，同时事故原因没有完全分析清楚，驳回生产质量部重新组织召开事故分析会。

仲裁庭的开庭，让员工们的申诉得到了实现，并在辩论中发现了原有部分规章制度中的不完善、不全面，员工执行过程中因认知不同会存在偏差，有力地促进了各项规章制度的修订完善。仲裁庭的开庭监督了职能部门规范办事的作风，克服不调查、不研究，根据主观判断的官僚主义，促进了各项处罚要以事实的根据、以规章制度为准绳。

(化产分厂 许成)



铜陵泰富科学应用杜邦安全管理方法 确保2#脱硫塔大修项目顺利投运

历时两个半月，铜陵泰富化产分厂2#脱硫塔大修项目于5月14日顺利投运。

在2#脱硫塔大修项目过程中，铜陵泰富始终按照杜邦安全管理22要素，科学运用杜邦安全管理方法，坚持在确保安全的前提下，抓好项目质量和进度。

1、强有力可见的管理层承诺。为加强大修的组织领导和践行管理层承诺，公司领导、部门及分厂等各管理层经常深入施工现场，对大修的安全、质量和进度给予指导与协调，并以实际行动教育、引导现场人员严格遵守和落实安全防范措施。

2、严要求的安全标准。在大修方案编制阶段，技术及施工单位就深入

现场了解辨识各类危险源。在施工阶段，结合现场实际，从现场作业环境、人的不安全行为及物的不安全状态等方面，严格安全作业审批，完善各类安全措施。本着宁可延迟工期也不降低安全标准的原则，保证大修项目安全。

3、安全专业人员的支持。大修期间，HSE部、分厂专职安全员全程关注并参与项目安全工作，在具体施工环节给予安全指导，从专业角度为2#脱硫塔大修顺利进行提供安全技术支持。

4、直线组织的安全责任。从直线组织的安全管理角度来说，生产质量部重点从工艺技术方面，工程装备部重点从项目施工方面，对各自领域的工作提出意见和改善措施。同时，加强化产分厂当班作业长，区域班组长及员工对该项目的安全监督与检查，认真落实安全“属地管理”原则，加强区域安全监管。

5、有效的双向沟通。在甲乙双方建立有效的双向沟通是保证2#脱硫塔

大修项目安全、质量、进度整体受控的关键。

大修期间，双方每天下午召开一次项目协调会，通报协调项目推进过程中出现的问题，妥善化解各类矛盾。

6、持续的安全培训及发展。在大修项目脚手架搭建、塔体制作安装、塔体内外防腐等环节，都有不同的施工单位参与。HSE部、化产分厂根据各施工单位的不同专业及特点，在作业前对人员进行系统专业培训，

7、质量保证。为加强质量控制，公司安排专人对整个塔体的焊接、制作、安装及防腐质量等进行全程跟踪确认，对于存在的质量问题及时整改落实，确保塔体质量可靠。

8、启动前安全检查。在2#脱硫塔大修开工前，公司总经理部领导及各级管理人员，对照设备启动前的规范标准，分专业进行危险再辨识、确认，并检查安全措施落实情况，确保万无一失。

2#脱硫塔大修项目顺利投运，更离不开项目管理及施工人员的辛苦付出，主动放弃双休日及节假日时间，全身心投入大修工作中，最终顺利完成大修任务，为保证化产分厂脱硫系统顺利运行和环保达标作出了积极贡献。

(化产分厂 魏 平)



铜陵泰富设备改造助力提质增效

近日，铜陵泰富干熄焦二次除尘焦粉气力输送装置安装完成，该装置投用后可将干熄焦装置的一次除尘焦粉和二次除尘焦粉完全分离，从而达到价值较高的一次除尘焦粉外售创效的目的。

干熄焦装置生产过程中会产生3种焦粉：一次除尘焦粉、二次除尘焦粉和环境除尘灰，一次除尘焦粉和二次除尘焦粉都是通过一条刮板机送入灰仓混合在一起，其中一次除尘焦粉颗粒比另外两种较大。以前这三种焦粉都是全部混在一起按照除尘灰外售，价格较低。2013年经公司商务部门开发市场，颗粒较大的一次除尘焦粉有了销路，价格比按除尘灰销售时高了500~800元/吨。在公司领导关心下，于是，在一期干熄焦一次除尘器灰仓下部临时开孔将该除尘焦粉放外售，每年创效近300万元。

但是，采取人工放料有几点缺点：一是不能将所有的一次除尘焦粉和二次除尘焦粉完全分离，造成大部分该焦粉流失；二是该焦粉温度较高，经常将现场包装吨袋烫坏，焦粉泼洒在现场，造成环境

污染；三是额外增加放料人员。随着二期干熄焦项目的投产，一次除尘焦粉产能进一步增大，由于焦粉冷却工艺不同，人工放料在二期项目不能实现，只能眼看着高价值的焦粉白白低价卖掉。公司领导了解这一情况后，亲自对炼焦分厂布置课题，要求组织攻关解决这一问题。经过分厂各级技术、操作人员的多次讨论，认为采取一套气力输送装置将二次除尘焦粉单独送走与除尘灰混合，这样原有灰仓中剩下来的不就只有一次除尘焦粉了吗？说干就干！随即在微信行业交流群中寻找厂家，经过将多家单位的实力、技术和投资对比后，最后选定一家进行合作，项目于春节前夕开工，目前该套气力输送装置已经全部安装完成，可完全无人操作自动运行，且可与原焦粉输送装置互为备用，互不干扰。

铜陵泰富炼焦分厂组织人员进行了现场验收和启动前安全检查，待启动前安全检查报告获得批准后，即可开机投入运行，每年可搜集一次除尘焦粉近1万吨，或可增加创效500万元以上。（炼焦分厂 邵胜平）





● 近期，铜陵泰富对提盐产品固液分离设备进行了技术改造，将原三台立式离心机升级改造为卧式螺旋筛网离心机，实现了设备的连续运转、自动卸料，原三台设备的工作量由一台设备完成，减少人工操作。此举，有效提高了设备的生产效率，减少了滤布等备件采购费用，降低了维修成本。

(化产分厂 许成)



● 2018年5月16日，铜陵泰富能源公司开展一二级煤气过滤器压盖处漏煤气事故应急预案演练，为快速、正确的处理各种事故，提高事故处置应急能力，防止发生设备重大损坏事故及人身伤害事故提供机制保障。

(动力分厂 戴俊君)



● 5月28日，铜陵泰富化产分厂进行煤气鼓风机倒换实验成功，无扰倒换解决鼓风机切换时煤气系统管网压力剧烈波动问题，减少焦炉煤气放散，有利于改善生产环境、提高煤气回收量和质量。

(化产分厂 钱丽)

● 5月28日，铜陵泰富公司落实深化增值税改革，执行制造业等行业新税率历经28日天。增值税新政策实施以来，当月，铜陵泰富公司享受国家政策减税100.18万元，铜陵港务公司享受国家政策减税17.35万元。预计全年公司享受减税约860万元。

(财管部 崔明珠)

关注

FOLLOW





关注

荣辱与共 砥砺前行
荣辱一体，休戚与共
互为依托，风雨兼程



关注 · 安全你我他

监护与安全
受限空间作业案例分析



编者按：

“一滴水怎样才能不干涸？

“把它放到江河湖海里去！”

水滴既能在江河湖海中找到自己的位置，又能感受到江河湖海赋予的温暖和力量。二者是你给我温暖和力量，我还你奇迹和壮观，共生共荣。

荣辱与共 砥砺前行

曾经读过这样一个比喻：如果企业是一片肥沃的土地，那么员工就像土地里的种子。种子为土地带来生机勃勃的希望，土地为员工提供了成长的环境和条件，土地没有种子，便不可能拥有遍野丰收的美景，种子缺少了沃土的滋养，便不可能茁壮成长，收获也会随之减少。短短百字，却形象的表达了企业与员工相互紧密的关系，员工的成长依靠于企业，同时员工的利益也依赖于整个企业的效益。

一直以来对孙总说的一句话记忆犹新：“员工有尊严，公司有尊重”。在2016由铜陵市企业联合会、市经信委、市统计局联合开展的铜陵市地方企业50强排序中，铜陵泰富公司排名第六位。这是令人多么振奋的消息，公司良好的发展态势及企业形象给我们带来了不只是荣誉，更多的是外界对我们的瞻仰和羡慕。身为泰富人，我们的骄傲和自信与日俱增。也正是拥有这样夯实的基础，我们日常的企业活动、技术比武及拓展训练才得以正常的开展，我们员工的福利待遇才能如期的发放。如果没有这样的实力，公司拿什么去树立2018年人均收入8万，2020年人均收入10万的目标。也正是这样的期望，给了我们更大的工作动力，这是我们愿意看到的，也希望看到的，更是我们每个泰富人为之奋斗的目标。

然而作为企业的一员，我们应该时刻保持着危

机感，“忧劳可以兴国，逸都可以亡身”企业的荣辱兴衰就是个人的生死存亡。“天下兴亡，匹夫有责。”这句话用到员工与企业的关系上应该是：企业兴亡，员工有责。

近段时间，日益收紧的环保政策给煤化工行业带来了巨大压力。码头一直以来都是港口局的重点关注对象，而焦炉的余烟也曾暴露在媒体的镜头之下。但在重压之下，公司产业并没有停止前进的步伐，反而乘风破浪勇往直前。有压力就有动力，码头货场污水改造项目正如火如荼的进行着，焦炉也正在努力寻找新的工艺装备来改善这一被动的局面，这些都离不开我们每一位员工的支持与努力。

在借助公司这个平台时，我们可以更好地实现个人的人生价值，而此时我们的个人素质和贡献也在不断地提高，这又为公司快速发展提供了中坚力量。这是一种双赢局面，是公司与我们个人期望和向往的。

提笔至此，我们应该感谢公司睿智的领导策略。公司在蓬勃发展的同时，给我们创造了坚实的基础，营造了丰富的企业文化氛围，同时还提高了个人能力和技能，让我们在工作的时候一样可以寻找到家的归属感。

（储运公司 叶秀山）

荣辱一体，休戚与共

有这么一句话，今天我以你为光荣，明天你因我而繁昌。这句话就解释公司与员工的相互性以及紧密性。从来就没有单独的个体能够得到无休止地发展，相反，共同进步，共同繁荣才会铸造出无尽辉煌。一方面，公司为员工提供了足够的物质基础，提供了员工充分的发展平台，提供了公平、公开、合理的规章制度让员工在公正的环境下认真工作。另一方面，员工的辛勤劳务保证了设备的正常运行以及公司稳定地生产。二者的通力合作，促进了二者的共同进步与繁荣。

企业的兴衰决定了员工的发展程度与生活质量。一个兴盛的企业，不仅重视公司的盈利，更会重视员工的发展以及生活。兴盛的企业会明白一个公司的长久发展与兴盛的规律——先进的生产力是法宝，精英的人才为根源。它会在保证员工的生活物质基础之后，全面地培养员工各种技能从而发现人才、重用人才，以此为公司注入新鲜血液，推动着整个公司经济的发展，从而形成一个无限良性循环。也正是因此，公司快速发展必将提升员工的各类福利。

前些日子，公司组织了针对全公司的电气人员的技术培训，尤其是对PLC和变频器方面的技术培训，现在又将会有技术比武的项目，这些都是公司为工作人员提供了良好的平台来增益技术人员的素质与水平。我有幸参加了公司PLC和变频器的培训，虽然只有短短的十天，但是收获却是巨大的。以西门子S7300为例，它的程序编程是多样化的，可以使用线性化，也可以是模块化，还可以是结构化，使用不同的种类都是有着其自身的作用。但这些也可以触类旁通，运用到其他的PLC软件之中。在公司工作的这些日子里，我不仅收获到了一些对于书本上理论知识的拓展的经验，更重要的是我还接触到了许多在相关专业的操作规范。毕竟，生产安全也是十分重要与重视的。种种的一切，让我从一个空谈理论的“小白”成长为一名合格的电气维护人员。我更相信在公司的快速发展中，我会从“小白”成长为“大神”。

荣辱一体，休戚与共，与尔共勉之。

（储运公司 汪松岩）

互为依托，风雨兼程

不同的人认为企业与员工之间有着不同的关系，而我却认为他们之间是互为依托，互促互利的关系最为恰当。

互为依托？是建立互相信任的基础上的依靠，当我们走进自己的企业，是要对这家公司的企业文化认知，而企业也要对我们个人的品质、能力进行评估，只有双方互相认可，才能互为依托。想一想，在平时工作中，无论是大型检修项目，还是日常的巡检工作，都说明了公司给予了我们的信任和认可。将大事、小事情都交给我们来做，也正是我们可以依靠在企业的臂膀上，有着强有力的后盾，才使得我们不断的锤炼、提升自己。

成长总是在不知不觉中，在人生的轨迹上画上

了一圈又一圈，看不见有多大的变化，却真真切切留下了每一步或深或浅的足迹。成长总是伴随着时间的流逝，总是夹杂着色彩斑斓的情绪，总是面对形形色色的路人甲，无知无趣却有滋有味。但不管怎样的过程，一路走来，公司与我们在风雨兼程中建立了牢固的互信互助伙伴关系。可能薪资并不是彼此心中理想的数字，但是正因为公司的存在，才让你我得以生活，也正是因为不同岗位大家的不断拼搏，公司才愈发蒸蒸日上。

员工依托与公司创造价值，实现自我，公司依托与员工创造未来，在互利共赢中共同成长，谱写华章！

（炼焦分厂 余江/孔德金）

安全你我他

ANQUAN NIWOTA

监护与安全

任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、对个人更是造成无法弥补的伤痛。安全意识应始终牢牢扎根在每个人的心中，让大家知道若责任心不到位就会酿成事故，正确认识到安全不是一个人的问题，而是你中有我，我中有你，是一个上下关联、人人互保、环环相扣的链，是一张错综复杂、紧密相连的网。

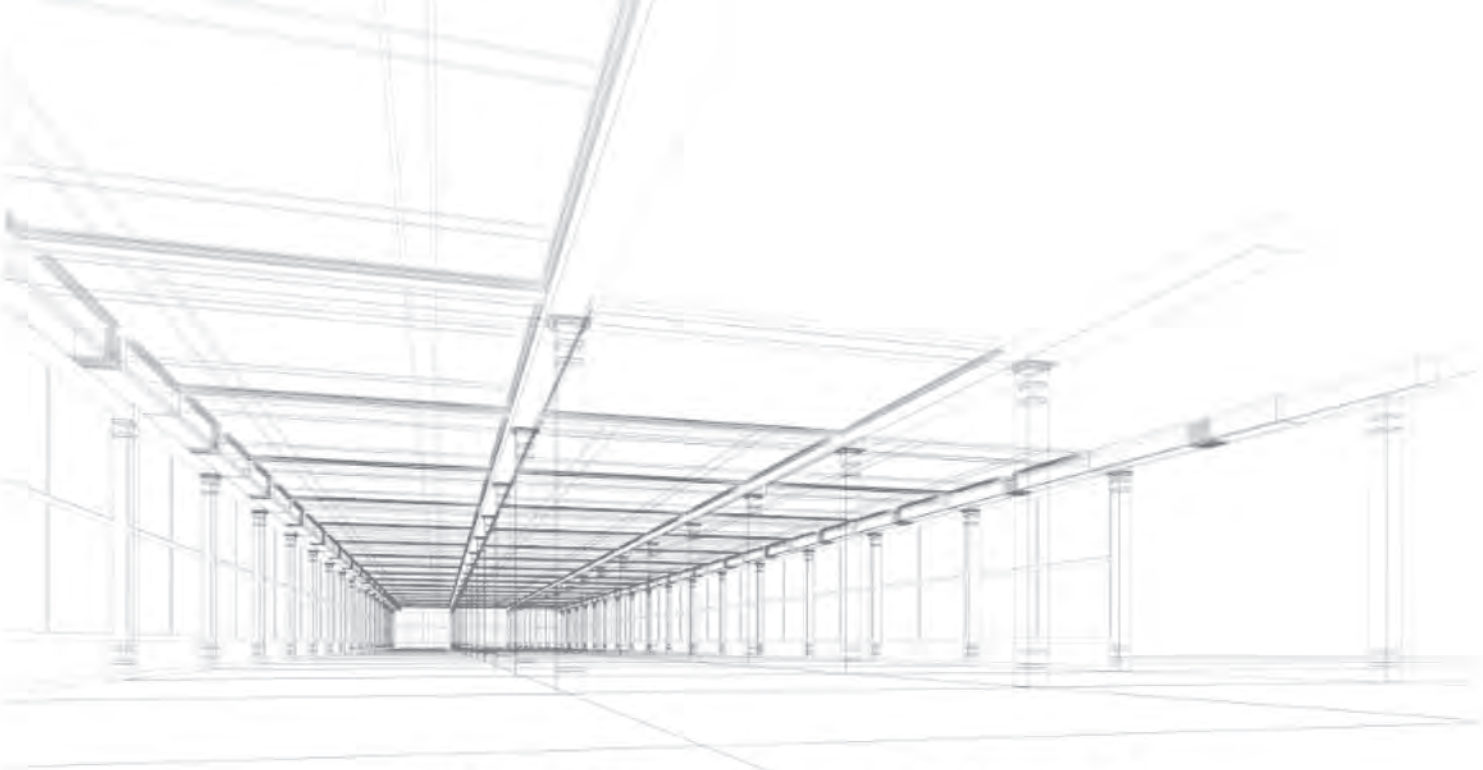
仔细分析观察我们身边曾经发生的各类事故，虽然原因可能是多方面的，但如认真剖析起来，其中操作时相互间监护不到位而导致惨痛的事故绝不在少数。例如，2018年5月6日9:50脱硫塔吊装填料，吊笼挂到脚手架侧翻，填料掉在脚手架上反弹，蹦到反应槽上施工人员眉骨上，导致眉骨破口。你看，一起监护不到位而导致的事故。之所以出现这种情况，就是因为监护护人思想深处缺乏足够的保护他人的意识所致，也是长期以来“保护他人不受到伤害”安全理念的缺失造成的。

工作中眼看着你的同事在违章操作或面临事故危险，你不去及时制止、施以援手任其发展，只顾自己哪岂不是在犯罪？2#脱硫塔大修时发生的吊笼挂到脚手架侧翻的事故，如果监护人及时制止或施以援手，会发生侧翻事故吗？工作中，监护是多么的重要，特别是监护人一定要牢记“四不伤害”，保护好自己同时也要保护好他人。其实“保护他人不受到伤害”，实质就是提倡必要的监护。职工在生产中看到工友威胁到安全生产的操作行为不能碍于情面不指出来，听之任之，而是要主动提醒、纠正，有经验的老职工在生产中要担当起照看年轻职工的责任，不能有“事不关己，高高挂起”、“多一事不如少一事”的想法和念头。

不要抱有任何侥幸心理，或许一次小小的侥幸，就会造成不可挽回的伤害。如果我们每个人都能真正意识到这一点，那么我们的安全生产工作必能做得更好。

(化产分厂 徐来友)





受限空间作业案例分析

2015年10月11日下午，化产分厂脱硫提盐员工邓珉发现一次蒸发釜底部有渗液，安排电工接临时照明，并对釜内气体置换。第二天，检测有毒有害气体满足进釜需求，下釜检查漏点时因手部碰到临时照明，照明漏电将邓珉电击。经留院观察72小时后人员无任何异常，对照明检查后发现灯头与灯身间有铵盐、潮气进入导致绝缘失效。

随着设备使用时间的增加，在提盐受限空间作业，已经成了家常便饭，受限空间作业究竟需要注意哪些？管道盲板、停电挂牌这些属于基本中的基本，自然不用多说。而因为有了早先事故案例的教训，进釜的受限空间作业，必须佩带安全带、安全绳。并在作业人员进釜后将安全绳固定在外面，对于釜内的临时照明，必须使用36V以下的安全电压。

对进釜检查，这些措施基本可以保证人身安全。但对进釜修补釜体作业，这样的作业标准显然不够。因釜内大多是潮湿的环境，焊机电压一般为220V或者380V，为了保证作业人员人身安全，绝缘手套绝缘靴等是必不可少的。在必要的情况下，受限空间作业是需要佩戴长管呼吸器的。

我进过几次釜，并在一旁观察作业人员。感触最深的是在受限空间内，人的各项身体机能消耗特别快，在外面看他们焊两个小时可能都没问题，里面半个小时就汗流浹背。

所以对于受限空间作业，监护人员更不能有一丝松懈。那么现场监护人员需要干什么？告知存在的安全风险自然不用说了，除此之外。第一，绝对不能让作业人员脱离视线，绝对不能让作业人员的状态脱离掌控。也就是说，监护人员得一刻不休息的在出釜的地方监护。因为一旦出了问题，这里就是作业人员的生命线，你的救援通道，这也就是“专人监护”。第二，对于进釜前的气体检测并记录，这是对作业人员及自己负责的一种表现，更是提前预知安全风险的一种手段。

受限空间作业相对于其他特殊作业而言，更加复杂，其往往伴随着登高作业，动火作业等。就拿提盐脱色釜检修来说，其往往伴随的是动火作业。这不仅仅会提高施工作业难度，更是会增加安全作业风险。不管作业难度有多大，有多复杂的环境，安全的标准不能降低，安全红线不能触碰。

（化产分厂 胡涛）

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（5月份）



管理·精益管理

6S→5S



管理·放大镜

从“川航航班安全备降”我们看到了什么？



管理·案例分析

从事故案例中论管理者与本位主义
一期配料1#秤故障案例



管理·言论

将杜邦管理嵌入到各项工作中
如何让梦想变得现实可行
创新“多米诺”效果大不同
港务公司码头一号料斗秤改造纪实

精益管理工作简报（5月份）

1、知识一角

上期为大家简单举了个防错法的示例，本期将进一步了解防错法的相关内容。

资料显示大部分缺陷都是人为差错造成的，约占错误总量的78%，下面就列举了10种常见的错误类型。

遗忘错误-当不重视或不集中精神时会忘记事情；误解错误-对工作指令或程序判断或理解错误所致；识别错误-由于太快、太远看不清楚或不熟悉作出错误判断；新手错误-由于不熟悉作业过程、缺乏经验而产生错误；意愿错误-在特定环境下决定不理睬某些规则时会发生错误；疏忽错误-作业者不小心、心不在焉产生错误；缓慢错误-由于作业人员判断或决策过缓而行动迟缓导致错误；标准错误-由于缺乏指导或工作标准时而发生错误；意外错误-由于突发或意外事件而导致作业人员措手不及，从而引起错误；故意错误-由于某种原因，作业者故意造成错误。

为保证错误的不发生，必须花时间去识别错误何时和为何发生，这时防错是最有效的手段，而常见的防错方法有：

保险防错法-至少两个以上动作执行完才能完成工作；

自动化防错法-以各种光学、电学等原理来限制某些动作的执行或不执行；

顺序防错法-为避免工作顺序或流程前后倒置，可依编号顺序排列；

警告防错法-当有不正常的现象发生时，能以声光或其他方式显示出警告信号；

层次防错法-为避免不用工作做错，可采取将不同工作区别出来的方法；

尺寸防错法-对长、宽高、厚度等尺寸标准差异的判断和不良检测；

重量防错法-设定产品的重量基准，不符合重量基准的为不良品；

止动桥防错法-用一根木条状物品横跨在流水线的适当位置，形成一个桥，当有产品留下来时，可以挡住它，该工位只能由人工拿起产品，等完成作业后才能再流下去；

联合动作防错法-通过联合动作防错设计来解决操作者作业和设备联合动作中由于作业步骤不能顺利完成而造成停机的问题；

放大字体标识防错法-有些比较细小部件的标识文字非常不易看清楚，看起来费力而导致猜测，常常发生错误；

防置体位防错法-利用产品不同的放置体位来表示某种状态，以便于人员在操作时能够区别，防止遗漏或拿错；

危险地带标志防错法-在危险地带，划警戒线、加装防护栏、沟盖等；

操作细节防错法-在流水线作业中，采取保护措施保护产品，防止损坏。

希望本期知识能够抛砖引玉，给各位读者实际工作带来一点启发。如果想要了解更多，可查阅精益生产工具方法—自动化与防错法。

2.工作进展

精益转型工作进展

1.各分厂对照5S改善痛点，自主制定工作内容、交付成果、时间节点、责任人等内容的5S改善计划，于对照计划6月份开始实施。

2.通过调研、讨论、反复修改，本月完成员工积分管理程序的制定工作，在6月份正式运行，届时公司员工和委外单位员工，将通过提问题得积分、做改善得积分、讲知识得积分这三种方式获取积分，并通过积分兑换物品奖励。

6S→5S

还没进公司前，就在各大公司听说过“6S”这个名词，进入公司后，这个名词也就没那么陌生。随处可见的“6S”标语，随便找一个人都能问出的“6S”具体内容。看起来“6S”推进的十分顺利，而拿现场实际情况一比较，就会发现有些差强人意。

个人对于“6S”说不上抵触，但要时刻都用这个标准，说实话不太敢打保票，在保证日常维修任务的同时，还要满足这些标准。所以对于“6S”，我前期的理解似乎有点消极得过头，我就想了“既然不能一次性都做到，当然更不能一点不做，那就从“整理、整顿”这两个点开始吧。”正如口号喊得“整理：要与不要，一留一弃；整顿：科学布局，取用快捷”。

从我在提盐实习，到最后定岗在提盐的情况来看，发现现场有太多设备、管道、平台等根本就没有用。着眼于这个情况，定岗到提盐没过多久，我就着手开始一楼、二楼两个干燥系统的报废流程。在闲下来的时候，果断拆除这两个设备，使得现场瞬间有了很大的空间。对于废旧的管道，更是在了解工艺后大拆特拆，复杂的管线日渐清晰，现场废旧管道内的余料也不再滴落，随之带来的是现场跑冒滴漏慢慢变少。现场的平台，因为提盐的环境，哪怕是不用也会

在空气中慢慢腐蚀。所以一边是拆除几乎不用的平台，一边也在用新的材料及方式去替换原有平台。

而现场备件の整理，几乎都是用维修休息的时间来完成的。原本杂乱的备件，实现基本分区，对于不能再用的备件该扔的几乎都扔了。但即使是一年多后的现在，我仍然对以上提及的这些问题，“整理、整顿”的不够彻底，甚至只能说是勉强做到及格。

一年一个工段，仅推进“整理、整顿”，效果就显而易见，难度更是显而易见。所以在我看来6S→5S的思路转变，似乎是必然趋势，看似减少要求，实际是为了更高的要求。正如前段时间的精益生产培训，老师例举一家日本机械加工企业，一直推进“2S”，但就是这么一个只推进“2S”的机械加工企业，却可以穿拖鞋，不带头盔工作，甚至是定期邀请员工家属在车床上吃饭。听起来似乎像是天方夜谭，但却真实存在。

伴随着一日一改善活动、一点课程等管理工具的使用，不仅仅是思路在实现转变，5S也终于落地。相信按照当下情况发展，很多改变将会在悄然间完成。

(化产分厂 胡涛)



管理创新
Management In

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING



从“川航航班安全备降” 我们看到了什么？

5月14日上午，四川航班在飞往拉萨的途中发生机头挡风玻璃在高空爆裂脱落，致舱内气温急速下降，副驾驶员半个身体被“吸”出舱外，在混乱时刻，机长通过冷静和专业应急操作，20分钟内使航班成功安全备降。

从窗户破到戴氧气面罩，驾驶员只有13秒的反应时间。这13秒的时间如果一过，驾驶员还未能有效作出处置，飞机整个就完蛋。其实也不是13秒，它有7秒的愣神反应时间，这剩下的6秒中内有4秒钟，他需要带上氧气面罩，打开氧气开关。实际操作时间只有2秒钟去思考下一步应该做什么，能够在如此短的时间内成功作出正确应对，要归功于驾驶员平时的培训、经验。

川航航班能够安全备降除了位置、天气等有利客观因素外，我想与机组人员的精准专业技能和应急处置培训分不开。据了解，川航机组每年都会模拟机复训两次，在模拟机上练习各种特勤，就是要提高飞行员的专业技能和训练飞行员在特殊情况下的处置能力，机舱破裂就是特勤模拟训练的其中科目之一。正是基于日常专业有素的技能培训和应急演练，才保证了机组成员的临危不乱和专业操作，实现了航班从万米高空安全备降。

从川航的安全备降，联想到我们自己，我们应该从中看到些什么？

专业技能人才是公司发展的基石。近几年，公司为了全面提升各专业人才的快速进步，采取了不

少行之有效的管理办法，无论是外聘专家进行传帮带，还是送进高等学府进行深造；无论是三个梯队的精准培训，还是项目经理制的创新实践；无论是岗位员工的星级评定，还是工匠式员工的聘任，都是为了让各个岗位的技术骨干早日脱颖而出，最终实现岗位技能的整体提升。学有所用，学以致用，人才抱团，企业才能走得更远，飞得更高。

事故可以永远不出，应急演练不可一日不练。作为煤化工企业，煤气泄漏、化工产品泄露、中毒、爆炸的事故案例并不少见，无论我们的安全工作做得如何扎实有效，各种防事故应急演练时时都要做到有备无患，演得越逼真，演得越接近实战，企业的稳定发展才能更有保障。仗可以常年不打，兵不可以一日不练！

应急器材可以永远不用，但性能必须时时有效。飞机失压后，如果机舱内的氧气罩没有及时脱落，脱落后没有氧气输出，乘员就不能及时接受氧气的呼吸，就算飞机安全备降，也将造成乘员的大面积伤亡，备降成功的意义也将大打折扣。对照我们自己，要时时保证特勤出现时，灭火器能喷出灭火介质、呼吸器能保证功能齐备、消防栓能保证高压喷水、泡沫站能保证一拉就着、喷淋装置能保证自动喷淋、报警装置能保证准确发出警报等等，它们正常了，我们才能真正无忧。若刀枪入库，马放南山，只能自食其果。

(综合管理部 李芳)

从事故案例中论**管理者**与本位主义

3月24日，顶装干熄焦振动给料器出现事故。由我自己组织此次事故的抢修和故障的排查。

振动给料器抢修事后，我思考了一下整个过程，觉得非常有意思：在振动给料器更换线圈后，运行依然不正常，我组织讨论了一下可能存在的原因罗列：①前天晚上抢修平板闸门，将之全开，全开后，焦炭的在固定体积内的量大于原来的体积，负荷变大，振动给料器的电流变大，造成这种现象，需要调节调节棒来排查；②是否因为变频器或控制柜的某种故障，导致电流传输或反馈方面的问题，需要更换变频器进行排查；③我们对振头和吸钢片的间隙距离设定是否存在问题，上下距离不一致或者距离设定大了或者小了，这个距离的设定和电流是否存在某种联系，需要重新测量和调整确认；④是否是因为振动给料器后方卡住了某个物体，导致电流变大。

大家在发表意见时：对于原因①的排查不需停生产，而且非常简单，大家都没有意见；但对于可能的故障原因②和③，电气、机械专业人员都认为出现的可能性很小，觉得不需要去排查，但最终在我的坚持下依然排查了；至于最后一种故障原因的排查需要停风机，对生产影响比较大，而且大部分的工作需要操作员工去执行，所以工艺操作人员认为以前有大石墨都没有出现这种情况，也不会是这个原因。

这三个方面的原因涉及到不同的人去执行排查，主体工作不一样，大家对于排查的态度也不一样，出现这种问题的时候，我自身对于生产和设备的理解程度还不够，而大家对每个原因的解释都很有理由，一时间很难下判断，最终我按照对生产影响决定了排查的顺序，由低到高。最终排查出故障原因是由于第3个原因中的振头和吸钢片的间隙距离设定问题所造成，问题迎刃而解。

人都有本位主义，都有保护自己的本能，作为管理者在这种状况下怎么做就显得非常重要。在我们很难站在某一方的立场去下判断时，可能我们思考的是哪一方更有说服力，在这个时候，我们不妨跳出那个圈子，从分厂、公司的利益去判定先后秩序，也许会有不一样的结果。

延伸思考。我们在与不同的部门、分厂在沟通时也难免会发生意见相左的情况，如果都不能理解对方，那么也不妨站在公司的高度去考虑，我们会发现一切可能豁然开朗。

(炼焦分厂 胡中平)



一期配料1#秤故障案例

一、事故经过

2018年4月12日晚10点接中控通知一期配料1#秤故障，控制与给定偏差较大，仪表王强随即赶到一期配料，仔细检查仪表与传感器等仪表设备正常，对皮带、托辊检查发现煤料粘附皮带，致皮带跑偏，造成控制偏差较大。大班组织人员清理、调整跑偏现象，标定后正常运转，满足了控制精度。

二、原因分析

因煤料中掺入了化产澄清池的一些废料，含有焦油成分，具有粘料的特性，致使皮带粘料跑偏，影响计量与控制精度。

三、延伸思考

虽然此次设备故障没有影响生产，但从侧面可以反映出我们在平时工作中对设备启动前安全检查缺乏足够的认识，对照杜邦评估报告我们延伸分析如下：

1、实行每班开机前定期清理皮带上附着物，确保皮带运转前的各项检查及不跑偏等现象。结合杜

邦我们不难发现，设备启动前安全检查的重要性。

启动前安全检查是对设备进行开机前的最后核查，确保所有的工艺安全管理要素已充分考虑，已达到设备安全运行的要求。很多生产事故发生的原因都是因为生产任务紧加之工艺或设备操作和改造困难，设备“带病”运行。然而在开机前我们未雨绸缪，防患于未然，将隐患提前消除，这样就可以更好的保证设备的优良状态。

2、点检与维修工实行预检、预修的这项工作时，一定要全面、细致的排查。托辊运转时的阻力，头尾轮运转时平衡性，皮带的零点状况等，保证了设备正常，就是保证了生产的连续性。结合杜邦可以看出我们平时在点检过程中对设备未能落实严要求的安全标准，而这个严要求的标准需要执行力度去保证，当我们制定的高标准遇到了强执行力度时，最终所达到的有效性将是显著的。

(储运公司 王建业)

管理言论

GUAN LI YAN LUN

将杜邦管理嵌入到各项工作中

自公司推进杜邦管理以来，杜邦管理理念不断向公司的各项工作中渗透，同时也向基层一线进一步延伸，杜邦管理理念的影响持续扩大。从最基本的“杜邦管理十大理念”学习到杜邦评估报告22要素的深入理解，公司实施了一系列改善措施，取得了较好的成效。

炼焦分厂对照安全管理改善实施计划，紧跟公司步伐，从最基本的杜邦管理理念开始进行学习，达到每位员工必须理解“杜邦管理十大理念”的要求；分厂作业长以上人员制订安全行动计划，并公示接受广大员工监督；做到了逢会必须提安全，从

分厂早会到分厂的设备例会等各项会议，会议第一项内容就是安全分享，引起大家对安全的重视；每月安排一次安全相关的在岗技能培训，并在培训后进行测评，提高广大员工的安全意识和安全技能；每月召开一次安全专项会议，总结布置月度的安全工作重点以及对安全隐患查找和整改的评比奖励。另外按照公司的统一部署，炼焦分厂将BBS安全行为观察作为分厂管理人员现场巡视、检查的内容之一，将JSA作业安全分析作为各项检修开展的前提条件；对诸如焦粉气力输送等技改项目、捣固干熄焦等大修项目进行启动前安全检查（PSSR），经检

查合格报批后再行开车；严格执行工艺技术和设备的变更管理，先后落实了余热锅炉给水管道改造、压缩空气防冻疏水等项目的论证及变更报批手续，使技术变更管理更加科学合理。

通过杜邦安全管理改善项目的不断推进，炼焦分厂的工艺管理、生产操作和设备维护各项工作的短板

得到了不断地完善，各级管理者和员工思想也有了明显的变化，安全形势得到有效掌控。炼焦分厂将继续按照公司杜邦管理改善项目的总体部署，积极落实各项改善工作，争当杜邦管理推进工作的排头兵。

(炼焦分厂 邵胜平)

如何让梦想变得现实可行

一个团队能走多远，能取得怎样的业绩和成就，很大程度上取决于管理者的梦想有多大。优秀的管理者大多具备一些共同的特点：建立在现实的基础上的梦想是他们自己乃至团队奋进的动力。

公司有很多人不能说没有梦想，只是他们抱着无所谓的态度去工作和生活，他们看起来努力工作、勤奋学习，但是他们不知道团队的愿景和自己的目标，因而他们的行动大部分是盲目的，努力也是徒劳的。

许多优秀的企业家在刚开始创业时条件艰苦，却总能将优秀的人才凝聚在自己的周围，而这种魅力来自于追随者相信团队的梦想能最终实现。

每个团队都应该树立自己的目标，不同的阶段设立的目标不同，首先需要从企业本身的发展目标下手不能违背企业的整体意愿。要有实实在在的梦想不能大而空，员工们更希望能看到实实在在能够实现的目标。就如同一个看的见的靶子，你能一步一步去实现这些目标，你就会有成就感，就会有信心继续下去。

具体而言，作为管理者，如何让自己的梦想和目标现实可行，就需要遵循SMART原则。具体如下：

1. Specific: 要具体

举个例子：“做一名优秀的员工”，不是个具体的目标，“学习很多管理的知识”比较具体但是还是不够，“学习更多的财务管理知识”更具体了，但还是不够具体。怎样才算是具体，就需要进入第二个点：M。

2. Measurable: 要可衡量

需要有数字，把目标量化。“读三本财务管理的书”就更具体了，可衡量。

3. Actionable: 要赋予行动的

“做个优秀的员工”不是行动，“读三本财务管理的书”是行动。但是“读”还只是个比较模糊的行动。怎样才算读？读了10页算不算读呢？勿勿看一遍是不是读呢？所以还是可以继续细化为具体可衡量的行动“读三本财务管理的书，并就收获和体会写一篇读书笔记”。这样就具体、量化，并且可以衡量了。

4. Realistic: 要现实

如果你从来没有学习过财务管理的知识，或是从来没写过一篇读书笔记，那么上面的目标对你是不现实的。如果你是刚接触财务知识的基层领导，现实的目标是先读三篇财务管理的文章。

5. Time-limited: 要有时间限制

多长时间读完三本书？根据自己的实际情况，确定时间期限可以是3个月，可以是6个月。因此加了时间限制后，目标最后可能是“在未来三个月内，读三本财务管理的书，并就收获和体会写出三篇读书笔记”。

作为管理者运用了SMART原则后，就能清楚制定一个让自己信服让员工信服的目标，这个目标具体现实可行，有一定行动计划，有时间期限，能给予员工一些动力让他们愿意为之奋斗，让自己的梦想实现。

(化产分厂 吴永泽)



创新“多米诺” 效果大不同

能源公司现有三台煤压机，两开一备，其定修模式为单台煤压机连续运行两个月后定修，即每月定修一台。回顾以往，能源公司煤压机常常搅得设备检维修人员焦头烂额，为它正常运行而加班加点貌似司空见惯，严重时甚至要每周对煤压机进行一次设备拆洗清理，工作量大不说，重复机械的检修清理让人疲于应付。

而现在煤压机的运行状态有了很大改观，不会增加检维修负荷不说，其现在的运行状态甚至可以达到单台煤压机连续运行四个月，实现每两个月定修一台煤压机。良好的设备运行状态不仅省心而且省力，设备检修人员的工作量及工作强度大大减少了，让其有更多的时间进一步优化安排重要设备的定修模式。现如今的“胜利果实”离不开分厂创新力量的投入。

首先，因煤压机需长时间待机，而其原本使用的钢材质的阀门易生锈卡死，常导致备用煤压机启机失败。针对这一情况，动力分厂创新性引入PEEK（聚醚醚酮）阀，将煤压机三级、四级进出口气阀全部更换为PEEK材质气阀。该材料具有耐高温性且耐腐蚀性强密封性好的特点，能有效防止煤气对气阀的腐蚀，保证煤压机正常运行，且随着密封性的提高，压缩机的功耗与温升同步降低，与金属阀片相比采用塑料阀片的压缩机的能耗可降低5%—10%，解决启机难的问题同时降低生产能耗，一举两得。

其次，大胆运用新技术，升级新的煤气净化工艺。煤气中萘、氨盐等杂质含量超标时，多余萘、氨盐等杂质会堵塞冷却器，导致出口压力低、温度升高，就需要频繁停机清理，所以煤气净化能力至关重要。目前升级的新的煤气净化工艺，采用目前国际上尖端的纳米分子筛吸附剂技术，选择性的吸附分离芳烃，焦油和硫，采用4个吸附塔，400方吸附剂，同时完成脱焦油、脱硫化氢和有机硫、脱苯、脱萘、脱氨气、脱氢氰酸的全部工作。现煤气净化改造成功，净化效果良好，煤气洁净度高，极大地降低了管道堵塞的可能性，增加煤压机连续稳定运行的时间。

第三点，调整煤压机运行参数，保证煤压机长周期正常运行。调整前，煤压机气气加热器出口温度一般控制在80—90度之间，因煤气经过四级压缩后，少量的杂质经过浓缩，容易结晶堵塞冷却器，造成停机。通过调整四级出口至气气加热器冷却器水量，提高气气加热器出口温度，控制气气加热器出口温度在90—96度之间从而有效减少冷却器堵塞。

改善煤压机的运行及检维修状态并不是一蹴而就，而是每一次、每一点的创新共同促成了现在的结果。每一次的创新，就像多米诺骨牌的一张牌，每一次小的改变都是推动大目标的能量聚集，持续创新，才有持续优化，才能持续发展。

（动力分厂 戴俊君）

港务公司码头一号料斗秤改造纪实

在渐渐地了解熟悉新的岗位作业环境后，工作重点就及时的转移到严重影响储运公司码头门机装卸连续性的工作中来。每次当我开车来到码头的2号泊位，站在J01和J02运煤皮带的跨越钢平台上，就会发现一个不正常的现象，一是1号料斗秤下煤速度较为缓慢，落入皮带的煤炭时有时无、断断续续；二是卸煤的门机作业效率很低，抓一斗煤炭需要等待上一斗的煤炭全部落入皮带后才能重新放料。喊来班长询问，得知是由于1号和2号料斗秤长期存在煤炭下料不畅问题，严重影响卸煤效率。

也正因为如此，为了保证当班完成卸煤任务，班长每次上岗后，每逢遇到难下的煤炭，都必须带头坚守在料斗秤上，顶着凛冽的江风，不停开启振动泵，或用铁管来回搅动煤炭，好让煤炭被搅松后及时落入皮带上。班长对我说，码头员工最喜欢卸主焦煤和气煤，下料时特别顺畅，一点都不用操心；最怕卸的煤是肥煤和瘦煤，一旦碰到这种煤，从上班一直捣到下班，让人苦不堪言。

影响接卸煤炭效率的结症既然已经找了出来，剩下的问题就是分厂决策，成立项目攻关组，及时组织相关技术点检及维修人员对梳理出影响下煤速度的问题进行逐项攻关。

由于料斗秤设计标准要求较高，维修改造过程中不

得破坏原有配比重，攻关组的同事们依照讨论编制的方案，精心改造、精心施工，精准的测量每一块切割的不锈钢钢板，通过连续两周的紧张施工，拆除了料斗秤下部溜槽中旧的破碎的分子筛板，安装切割后的不锈钢衬板，但是在紧接其后的下煤实验时，下煤不畅的问题还是依然无解。按照前期攻关讨论中的第二套方案，攻关组的师傅们不急不恼，又开始对料斗秤下料口处的开关老虎口进行开度改良改造，当大家满怀希望的看着门机第二斗煤炭放入料斗秤中后，下煤效果竟然又没有出现大家预想的流畅的呼呼而下的结果。

就在大家心灰意冷的时刻，项目经理余顺教思路灵光一闪，及时提出对料斗秤下方的二次接料斗横梁进行方向调整改造的想法，现场的同事们认真聆听了余顺教讲解的方案后，一致认为改造方法应该可以值得一试，于是赶紧重新调整了改造方案，大家切割的切割，焊接的焊接，搬运材料的搬运材料。又经过连续两天的艰苦奋战，当门机司机向1号料斗秤放入一斗煤炭后，呼呼而下的煤炭顺畅的流入Z01皮带并形成一条管带状的“煤龙”，长期困扰1号料斗秤下煤速度缓慢的问题，在攻关小组的持续改进中迎刃而解，码头卸煤效率也因此有了显著通过。

(储运公司 韩胜利)



人文



THE HUMANITIES





人文·企业文化

铜陵泰富举办“安全月—争当安全标兵”主题活动

铜陵泰富开展实战型技术比武



人文·先进风采

扎根一线的劳动模范



人文·职工文苑

态度决定一切

拥抱夏天

天黑黑



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

铜陵泰富举办“安全月—争当安全标兵”主题活动



近日，公司团委联合HSE部门举办了“安全月—争当安全标兵”的主题活动。各支部积极组织青年员工开展安全培训，通过历时十六天的安全隐患查找，于19日上午以PPT汇报的形式展示各支部近日的活动成果，同时在成果展示后又进行了生活安全知识竞答，场面非常激烈，最终行政支部荣获第一名。

通过本次活动一方面提高了员工的安全与责任意识，另一方面为今后的安全生产奠定了良好的基础。

(储运公司 洪孙龙)

铜陵泰富开展实战型技术比武



为激发员工学技术、创高效的积极性，建设一支高素质、高水平的员工队伍，锻炼电工作业能力及团队合作能力，营造不断学习，相互切磋的氛围，公司工会协同职能部门组织开展电工操作技术

比武活动。

据悉，此次活动参赛选手共计24人，比武分为理论知识考试和实践操作两部分组成。实操竞赛根据实际生产需要，要求每位选手安装一台电机启停的控制线路包括主回路，要求具有过载保护，控制回路能远程就地切换等生产中常用的功能。比赛时间为45分钟，不仅要完成元件检测、正确安装线路，而且还要求能正常实现功能。

此次比武是创新劳动竞赛方法和模式的一次尝试。充分围绕“学习为了应用，演练为了实操”的宗旨，通过技术比武，将工作的常用技能、应急技能不断巩固，提高了员工生产、设备应急处理能力，使生产、设备、质量、安全得到保证。

(炼焦分厂 邹姗姗)

扎根一线的劳动模范

近年来，公司效益不断提升，离不开我们所有人的努力，恰逢五一劳动节，在储运公司港务作业区就评选出了这样一个劳动模范——洪孙龙。

他从入公司起就一直在港务作业区工作，虽然才来一年多，但在这个小小的码头里却已经有着很不错的口碑。在他刚来的时候正是港务作业区煤场投入生产使用之时，他每天面对的是一座座煤堆，这里是他熟悉公司的开始。港务作业区班组人员数量不多，常常因为天气原因或者保障煤品质量，需要及时覆盖雨布，这时人手短缺成了一个难题，

而在这时煤堆中总有他的身影，挥汗如雨，只要有需要，他总是第一个站出来，哪怕是酷暑当头也不曾退却，他说：事情总要有有人去做，都是为了公司的效益，我只是尽力而为罢了。

他在这里坚守岗位，从不计得失，有需要的地方就有他。码头的建设日新月异，他是见证者，也是实践者，不仅是货场，从门岗到泊位，从堆取料机到装船机都有他的足迹。高速生产背后的区域管理和善后工作更加繁琐，他站过岗、划过线、上过坡、拉过煤，为了保证生产作业正常运行，无论何时何地总是默默的奉献。

长期居于生产一线，日常的工作很是辛苦，但他仍然挤出时间积极参加公司的各项活动，推动着公司的文化建设，有时候下了夜班需要排练一整天，他也要展现出他最好的一面。从演讲到辩论



赛，又从表演者到主持人，通过不同角色的扮演渗透着公司的文化内涵，同时积极承担起文化输出的职责，将公司的理念通过不同形式生动的传递给大家，让大家更容易理解和接受。他热爱尝试和挑战新鲜未知的事物，也愿意承担起责任和担当，相信努力过就不会白费，最终他获得了大家的一致性的认可与好评，这一切都被大家看在眼里，记在心里，他曾付出的努力就是今日开出花朵那鲜艳的颜色。

我们身居不同的岗位，却朝着同样的目标前进，恪尽职守，勤勉为公，洪孙龙所展现出来的精神是平凡的，却是值得我们尊重和学习的。

（储运公司 王荣）

职工文苑

ZHI GONG WEN YUAN

态度

DETAILS DETERMINE SUCCESS OR FAILURE

【决定一切】

不管是在工作上还是在生活上，态度将决定一切。不同的态度将产生不同的思想，形成不同的结果，造就不一样的人生。

也许会有人说，能力很重要，思想也很重要，天赋更重要。最近在抖音上流传一种说法：你只是看起来很努力，但是最后的结果是不好的。有的人态度好，但是能力不行；有的人态度好，思维模式不好；有的人态度好，却在某些方面没有天赋等等。

但是我要说的是：这些说法的前提是不同的人将产生不同的结果，每个人的成长环境不一样，接触的人、得到的认知模式等等都不一样从而产生了不同的结果，成就了大千世界纷繁。我是个设备管理工作，我们在排除故障的时候，是先列出所有的故障怀疑点，然后逐一进行排查，排查的前提就是每一次排查只改变一个因素，这样才能找出最终正确的故障点。我想同样的道理，我们要辨别是态度重要还是其他因素重要，那么就应该只改变态度一个因素，而不应该去改变个体或其他的因素。那么对于同样的个体来说，态度不一样必将产生不同的结果。但是人生没有第二次，不可以重来，尤其对于我们自己来说，我们能改变的是什么，只有自己工作生活的态度。

拿我自己来举例子说，我曾经沉迷于竞技游戏，在2012年以前，我没有花太多的精力在我工作上，如何去提高自己的个人能力，但从2012年下半年开始，我改变了我工作的态度。我认真的对待我的工作，无论大事小事，我都很认真地去处理，我

坚信，即使是小事，在一个合适的时间合适的地点，这件“小事”也会形成多米诺效应，产生蝴蝶效应，形成优势富集效应，说不定这件“小事”就会改变你的一生。我2013年进入工程装备部，当时我的领导并不认识我，在一个偶然的的机会，领导交代给我一个非常简单的事情，就是每周定期了解一个表格的相关情况，然后将表格发送给相关人员，在我的心里知道，即使我每天坚持做下去，许多人在收到这份邮件时，可以直接删除了，甚至都没有点开，但是我每周还是对表格内所有的事情进行跟踪，然后以表格的形式发送给相关人员，我在工程装备部2年多，从未间断。回想起来，如果当时我应了心里的那个消极的想法，那么对于我来说又是一个怎么样的人生呢？

所以朋友们，从现在开始改变我们的态度，努力工作，积极乐观生活，我们的人生轨迹就会发生转折。

(炼焦分厂 胡中平)



态度

[Attitude]

拥抱夏天

提起夏天，很多人的第一反应应该就是——热。可夏天除了热，值得我们去感受去体会的还有很多。

小时候，喜欢夏天是因为夏天开始意味长长的暑假到来。大人们总会在夏季感叹闷热，但在孩子们身上，挥洒着的汗水是快乐的表现。村子东头有一条小河，记忆中，童年最快乐的事情莫过于和同伴一起在太阳最毒的时候把脚丫子伸进冰凉的河水里面。一边谈论一些稚嫩的话题，一边用塑料菜箩捞河里的小鱼。我们总是背着大人偷偷在家里抓一把米用作诱饵，这一把米，足以让我们在河边清凉一个下午。等到太阳快要下山时再各自回家，抓到的小鱼小虾也不知扔到那里去了。但收获的却是整个夏季最大的快乐。

后来，我喜欢夏天的风。就像温岚的歌里面唱的“七月的风懒懒的，连云都变热热的……”。夏天的风不同于春的温和，不同于秋的萧瑟，不同于冬的刺骨。甚至可以说夏天的风是热的，是懒的，是一阵风过也没有一丝凉意的。可我依旧喜欢它，因为它能给沉寂的夏日一丝活力。酷暑时分，树枝也是动也不会动一下的，就连聒噪的蝉也懒得再鸣。但一阵风过，枝头总会有一丝颤动，有时还会有一两声蝉鸣，似乎它们又从这闷热的世界苏醒过来，即使这阵风没有带来一丝清凉，也让人们的心

里多了一丝生机。

有时我更爱夏天的夜。儿时的夏夜里，总有很多大人聚在一起谈天，小孩子们就躺在竹榻上面听他们讲过去的事情。有时也和小伙伴一起跑遍整个村庄，在仅有月光的夏夜里玩起捉迷藏。等到大家都累了，就各自回家，伴着声声蛙鸣进入梦乡。撇开童年时的玩乐，现在再看夏夜时，与以往有很大的不同。当然，天依旧是那片天，不同的只是心境。出来谈天的大人们已经是少之又少，抬头看天时，也不过只是看看那片星空那轮月。但夏夜的美好会一直留在心底，这是不会改变的。

夏天的雨更是风格独特，我猜应该有不少人都见过一边太阳一边雨的壮观景象吧！夏天就是这样的独特，有时前一秒钟大太阳下一秒就是滂沱大雨，有时一个轰鸣就是一场大雨。夏天的雨就像孩子的脸，说变就变。夏天的雨，是率真，是直接，是毫不做作。

记忆中，好像所有美好的事情都在夏天发生。在夏天，不要埋怨熏风无常蝉声鸣，也不用在意蚊子夜夜扰清梦。张开双臂，拥抱夏天，你也一定能感受到夏日的潇洒和迷人。

(化产分厂 吴永泽)



那几天的电视里的黑白色触目惊心，连台标都是那么的惨白；那几天的降至半杆的国旗在风中颤抖，连平日的鲜红都是那么的煞白；那几天的日光的怡人温度骤然下降，连昔日里的明亮都是那么的苍白。

十年了，是啊，汶川地震已经十年了。十年前，强震摧毁了汶川，废墟中的汶川，有七万同胞不幸遇难。虽说“只有经历地狱般的磨难，才能炼出创造天堂的力量”，但是还是希望这样的磨难来的温柔些。

记得在微博上看到过一个小姑娘在寻找08年地震中逝去的妈妈的回忆，妈妈叫彭建，是北平中学高中部的老师。她说，妈妈当时正在班级给学生上政治课，死里逃生的她却在铺天的报道中找不到妈妈的记载；她说，地震给她的创伤太大了，她讨厌被关心地说坚强，经历过的人才会让你大哭一场来缓解失去；她说，每一次只有思念的泪水才让她知道，没有妈妈的世界是真实的。她说，这么多年了，她想妈妈，想外公外婆，想她的朋友们，想她的家乡。她想从事跟妈妈一样的工作，走妈妈走过的路。她想知道妈妈的生命的最后是否完好，发生了什么，有没有想念她，那么善良敬业的妈妈，一定是在守护着她的学生才没有回来，天堂的孩子也需要老师。

十年了，失去孩子的可能再要了孩子，失去伴侣的也许也重建了家庭，可是失去父母的孩子呢？

也许时间会抹平一些伤害，淡忘一些疼痛，可是不愿意回忆的伤痛还是会结疤。

废墟中空降兵的每每奋身一跳、武警官兵的昼夜兼程，这不仅是军令如山，更是钢铁长城；地震中，北平中学遇难的40名老师的奋不顾身，这不仅仅是责任，更是爱护。废墟里，拼死护住孩子的妈妈，还有那条编辑好的“好好活着，我爱你”的短信。军人的职业素养是守护，老师的职业素养是护着学生，妈妈的职业素养是为孩子承担。逆向行走的军人、至亲都是挚爱我们的人。

满屏都是对汶川的记忆，也许这是一种集体的疼痛。失去亲人、朋友、同胞的情感是撕心裂肺的，时间带不走这种感觉，躯体也装不下这种痛楚，在这块土地上，依然有心灵上的余震。但是，对逝者最大的尊重就是生者幸福。。

还记得当时的口号：一方有难，八方支援。抗震救灾，众志成城。还记得当时不敢看电视里的报道却又想知道生还的希望的心情。现如今，汶川重建，汶川又稳稳的、坚固的站在这片土地上；现如今，灾区的同胞，成为更有用的、更幸福的人还击那场天灾。

天黑黑，欲落雨。十年了，那些画面依然让人泪流满面，有些人仍然在等待。也许真的是“只有流过血的手指，才能弹奏出世间的绝唱”，就像风雨后总是会迎来彩虹。

（动力分厂 刘 梦）

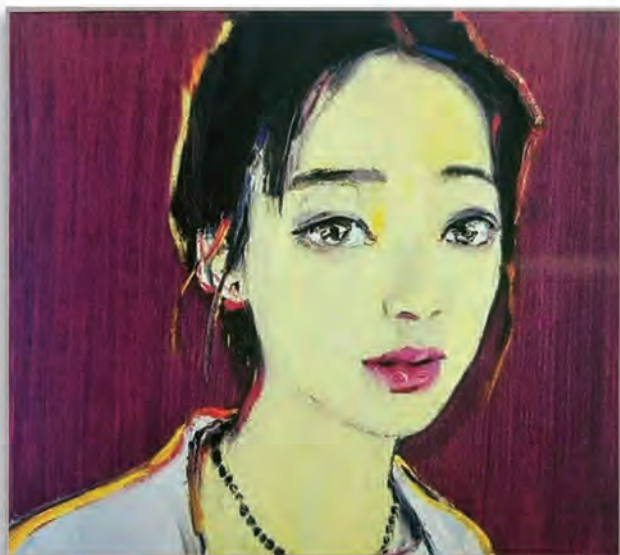
母爱如疆

献给天下母亲
蔡洪
戊戌年夏

书法 (化产分厂 蔡洪)



素描 (动力分厂 黄银宝)



水彩 (储运公司 胡霞)



水墨徽州 (化产分厂 胡涛)



玻璃桥 (炼焦分厂 邹姗姗)



夜上海 (财管部 夏青)



生日祝福：

周正武、杨林超、龙玉龙、朱 睿、谢 俊、邹北辰、胡学峰、
时英晖、夏 雪、许 龙、陈 亮、李传海、孙光辉、蔡小南、
崔明珠、陈 实、汪小龙、许利平、董红生、李东东、周正文、
汪祖发、周小伍、汪亚雄、何 琼、胡 伟、朱远超、邓学新、
钱斌斌、米德友、江 麟、周万金、杜 魏、杜为国、吴纯涛、
方 鑫、钱 莉、潘 婧、沃达赞、陶爱民、胡 越、孙丽斌、
王 建、胡思盼、包 瑞、马国连、钱 丽、杨 仙

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

新郎：朱峻（化产分厂）

新娘：章丽娟



新郎：李东东（化产分厂）

新娘：潘辰



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

