

# 铜陵泰富

通  
讯

4

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十五期)

2018年5月10日

农历三月二十五 星期四

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-ttff.com>

规范  
Standard

诚信  
Sincerity

精业  
System

创新  
innovate

有爱  
There is love



邵胜平 炼焦分厂技术主任工程师

2012年度公司先进个人

2016年度公司优秀管理干部

2016年度QC攻关成果三等奖

曾获合理化建议一等奖1次三等奖、四等奖等其他奖项若干



## 公司4月份生产经营综述

4月份生产焦炭19.74万吨，焦油8686吨，粗苯2608吨，硫铵2561吨。1-4月份累计生产焦炭76.48万吨，焦油3.36万吨，粗苯1.01万吨，硫铵0.97万吨。

全月发电7138万kwh，其中上网电量5089万kwh，外供煤气924万 $\text{m}^3$ ，外供蒸汽21554吨。1-4月份累计发电2.8亿kwh，

其中上网电量1.25亿kwh，外供煤气4046万 $\text{m}^3$ ，外供蒸汽87104吨。煤气综合利用率99.58%。

4月份实现销售收入6.08亿元，净利润1088万元。1-4月份销售收入19.18亿元，累计净利润4373万元，累计上缴税收9862万元。

# 铜陵泰富2018年工作研讨会决议事项

## (六)

2018年4月25日下午，总经理孙广亿在视频会议室主持召开2018年工作研讨第六次会议。总经理部领导和各部门、分厂负责人参加会议。会议围绕2018年工作部署中的相关内容，讨论形成了以下具体措施：

### 一、关于“严格管控产品质量”的措施

1、从总经理开始，逐级检查下一级主管对质量、工艺参数管理的工作布置、检查、考核情况，每月不少于一次。

2、各分厂内部的工艺纪律检查要确定频次，要有清晰的考核办法。

3、工作质量督查按照年度计划确定的重点专题和其它专项工作安排持续开展。

4、申请成为中国炼焦行业协会副会长单位，提升公司品牌影响力。

5、拟定副总经理虞文胜、总经理助理袁本雄作为行业有影响力的技术骨干培养对象。

6、培养公司内部专业领军人才，生产技术、设备、财务各确定一名人选作为培养对象，分别由副总经理虞文胜、总经理助理李溶、副总会计师张维芹选拔、推荐人选。

7、鼓励专业人员发表学术论文，今年在省级以上期刊发表论文不少于10篇。任务分解：生产质量部、工程装备部、财管部各2篇，储运公司、炼焦分厂、化产分厂、动力分厂各1篇。

8、搭建化产品网上竞价销售平台，综合管理部与浙江中控联系，交流建设方案。

### 二、关于“真心释放员工创造力，增加降本增效点”的措施

1、生产质量部完善焦油水分快速检测手段。4月26日开始，焦油水分按照2.5%—3%控制，由副总经理虞文胜制定对化产分厂的考核措施。

2、严格备件计划审核。5月份开始，机械、电气备件计划审核按照专业人员初审→装备部长复核→设备分管领导审核的流程执行。

3、备件国产化替代，按照设备变更流程执行。

4、降低议标比例。8月末，议标比例降至40%以内；今年底，议标比例降至35%以内。

5、鼓励修旧利废。对外协单位通过修旧利废达到使用性能的，按重新购置费用的30%扣除修理更换备件的费用给予奖励。由李溶总助制定具体考核办法，6月份开始执行。

6、4月份开始，月度预算会议上各分厂厂长汇报本单位成本分析。

7、财管部按可计量的直接损失与间接损失，统计分析2017年各类事故损失，5月25日前完成。

8、通过技改和工艺革新降本增效。由虞文胜副总经理牵头完成全年工艺革新创效200万元；由李溶总助牵头完成全年设备革新创效50万元。

9、脱硫提盐稳质提效。5月26日开始，确保提盐产品质量稳定，责任人：何其江。探索钠盐生产技术，7月26日开始试生产钠盐，责任人：齐伟。



# 铜陵泰富 通讯

第四期 2018年5月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



# CONTENTS

第四期 2018年5月10日

## 目录

01  
OPTIONS

### 资讯

公司4月份生产经营综述  
铜陵泰富2018年工作研讨会决议事项(六)

#### 资讯·公司要闻

- 3 俞亚鹏董事长来铜陵泰富指导工作
- 3 省政府“四送一服”工作组来铜陵泰富调研
- 4 市企业联合会来铜陵泰富调研
- 4 中信泰富特钢集团一季度财务会议在铜陵召开
- 5 铜陵泰富召开一季度立功竞赛表彰会
- 6 铜陵泰富召开五一劳模表彰会
- 7 铜陵泰富纪委召开季度纪检工作会
- 8 铜陵泰富国际化人才培养英语培训班圆满结业
- 9 铜陵泰富与铜陵学院签订校企合作协议
- 9 铜陵泰富荣获安徽省制造业与互联网融合发展试点企业称号
- 10 铜陵泰富开展杜邦安全管理专题培训
- 11 铜陵泰富以工作质量督查促委外单位管理提升
- 11 铜陵泰富组织开展通讯员新闻摄影培训

#### 资讯·基层简讯

02  
OPTIONS

### 关注

#### 关注·

- 15 重点设备管理经验分享  
——谈2#装船机日常设备管理
- 15 不要再做“低头族”
- 16 BBS行为观察的一点思考

#### 关注·他山之石可以攻玉

- 17 圣奥化学学习心得体会
- 18 赴圣奥学习心得体会
- 19 他山之石可以攻玉  
——去圣奥公司学习感悟

#### 关注·杜邦安全管理应用

- 20 科学应用杜邦安全管理工具方法  
筑牢分厂技改大修项目安全防线

03  
OPTIONS

### 管理

#### 管理·精益报告

- 23 精益管理工作简报(4月份)

#### 管理·大家谈

- 24 从何而来, A 哪里去  
——三标推进项目工作感想
- 24 精益生产学习体会  
——浅谈精益生产与5S的关系
- 25 若心怀精益之心, 则所向披靡

#### 管理·案例分析

- 26 2#电辅重复跳停故障案例分析
- 27 所闻所想, 举一反三

#### 管理·放大镜

- 28 凡事有交代, 件件有着落, 事事有回音

#### 管理·言论

- 28 风险导向内审培训有感
- 30 转变工作思路, 创新工作方法, 提高工作效率

04  
OPTIONS

### 人文

#### 人文·企业文化

- 33 焦炉测温技术比武
- 33 循环氨水倒换技术比武
- 34 铜陵泰富“五一”职工登山比赛圆满举行
- 34 铜陵泰富庆“五一”职工拔河比赛

#### 人文·先进风采

- 35 立足一线 默默奉献

#### 人文·职工文苑

- 36 以幽默的方式过一生
- 37 我变“挑剔”了
- 38 我的妈妈
- 39 家乡的路

#### 人文·艺术园地

# 资讯

## INFORMATION



## 资讯·公司要闻

俞亚鹏董事长来铜陵泰富指导工作

省政府“四送一服”工作组来铜陵泰富调研

市企业联合会来铜陵泰富调研

中信泰富特钢集团一季度财务会议在铜陵召开

铜陵泰富召开一季度立功竞赛表彰会

铜陵泰富召开五一劳模表彰会

铜陵泰富纪委召开季度纪检工作会

铜陵泰富国际化人才培养英语培训班圆满结业

铜陵泰富与铜陵学院签订校企合作协议书

铜陵泰富荣获安徽省制造业与互联网融合发展试点企业称号

铜陵泰富开展杜邦安全管理专题培训

铜陵泰富以工作质量督查促委外单位管理提升

铜陵泰富组织开展通讯员新闻摄影培训



## 资讯·基层简讯



## 公司要闻 GONG SI YAO WEN

## 俞亚鹏董事长来铜陵泰富指导工作



4月19日下午，集团董事长俞亚鹏来铜陵泰富指导工作。

俞董事长现场查看了码头作业情况，听取了孙广亿总经理等有关工作汇报，对铜陵泰富下一步工作提出了要求。在铜期间，铜陵市委副书记、市长胡启生

会见了俞董事长一行。

对铜陵泰富今年以来的工作，俞董事长表示满意。俞董事长强调，做好环保工作是企业应承担的社会责任，要本着对员工、对社会高度负责的态度24小时全天候做好环保工作。一方面对现有环保设备要加强运行维护管理，为环保达标提供保障；另一方面在技改项目上优先安排，积极探索、应用环保新技术、新工艺，提升环保治理水平。俞董事长要求，要把成本控制作为管理工作的重中之重，严格采购、配煤生产、物流运输全流程成本管控，全面压降各项成本指标。

在听取后续发展项目专题汇报后，俞董事长肯定了铜陵泰富前期所做的工作，要求围绕特钢集团的战略布局，进一步做好有关项目调研，科学论证项目可行性和经济性，算好投入产出账，确保投资回报率。

(总经办 李纲)

## 省政府“四送一服”工作组来铜陵泰富调研

5月3日，安徽省政府“四送一服”工作组来铜陵泰富调研。公司总经理孙广亿、副总经理虞文胜陪同调研并介绍相关情况。

孙广亿总经理向工作组介绍了公司经营发展情况，并就政府部门政策信息发布、推进产学研合作等事宜提出了企业的想法与建议。工作组成员、合肥学院化学与材料工程系朱仁发教授表示，省政府开展“四送一服”活动，就是要为企业送发展理念、送支持政策、送创新项目、送生产要素，精准服务实体经济发展。对企业提出的建议和诉求，将反馈给决策部门认真研究解决，优化企业发展环境，支持实体经济高质量发展。



调研期间，朱仁发教授还以专业视角实地考察了公司绿色发展情况，对公司的环保治理成效和清洁生产水平给予了高度评价。

(总经办 李纲)

## 市企业联合会来铜陵泰富调研

5月3日，铜陵市企业联合会调研组来到铜陵泰富，就企业经营管理、劳动用工、企业家精神培育和作用发挥等情况进行调研。市老领导、市企联原会长唐世定，市经信委、市人社局、市中小企业局等相关负责人参加调研。

公司总经理孙广亿介绍了铜陵泰富以党建引领企业发展方向，把党的建设与企业生产经营相融合，在经营管理实践中深入践行“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，不断提升核心竞争力，推动企业实现科学发展跨越发展等情况。

调研组对铜陵泰富经营管理创新实践和企业发展经验表示赞赏，认为铜陵泰富经验以及其中体现出的

企业家创新发展的精神和特质，对其他企业具有很强的借鉴指导意义，市企联将认真提炼总结并予以宣传推广。  
(总经办 李纲)



## 中信泰富特钢集团一季度财务会议在铜陵召开

4月20日，中信泰富特钢集团一季度财务会议在铜陵召开，集团总部和下属五家企业分别派代表出席会议。铜陵泰富总经理孙广亿简要介绍了铜陵泰富在企业管理、安全管控、技术创新、管理创新等方面进行的探索性工作。就财务人员由核算会计向管理会计转型进行探索。

各企业代表分别汇报了一季度重点工作和二季度工作计划，各公司财务负责人做了工作总结。同时兴澄特钢和集团财务针对性的分享了3个专题汇报。会议中，各企业围绕资金管理、成本管理、税务管理、预算管理、风险控制管理和政策攻关管理等方面展开讨论。2018年，面临前所未有的融资环境，融资利率高，金融风险加大，给降低财务费用带来巨大压力。

中信泰富特钢集团总会计师倪幼美对参会人员提出要求。她指出2018年各企业要严格执行集团年度预算安排，严控资本性支出。落实完善提升财务管理，



加快信息化系统建设和技术管理。提升财务数据质量，风险应对措施细化，最大程度降本增效。2018年需要重点关注关联交易，规避关联交易定价风险，控制税务风险。  
(财管部 崔明珠)

## 铜陵泰富召开一季度立功竞赛表彰会

今年一季度，铜陵泰富围绕年度经营目标，按照“高质量、低成本、快节奏、优服务”的工作方针，扎实推进“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”各项措施落实，安全生产实现“零事故、零伤害”目标，生产经营指标超额完成序时任务，取得了2018年首季开门红。4月9日上午，铜陵泰富召开一季度立功竞赛表彰会，总结分析一季度工作，表彰先进，安排部署下一阶段重点工作。

孙广亿总经理指出，一季度公司运营稳健，完成了年度净利润目标的27%，安全管控、环保提升、挖潜增效、管理效率等方面都取得了新的进步。在肯定成绩的同时，孙总强调，要正视存在的问题和不足，提振精气神，改进工作方法，提升工作质量，毫不懈怠、高质量地推进公司向更高水平发展。

对下一阶段工作，孙总要求以年度工作预算为参照，一是继续坚定不移地贯彻执行杜邦安全管理措施，应用杜邦管理精髓，推进公司安全文化变革，实现安全管理卓越绩效。二是以高度的责任感一丝不苟地抓好清洁生产，发挥现有环保设施功能，运行效果要做到最好，确保外排水、烟气、粉

尘环保指标达标。三是持之以恒强化现场管理，结合杜邦安全管理和精益生产推进，把5S作为基础工作持续抓牢抓实，实现员工行为习惯和现场环境的彻底改观。四是对照俞董事长和钱总裁关于严格控制成本的要求，按照“投入小于产出”的原则精打细算，压降期间费用和能源消耗，杜绝浪费。五是实施精准培训，全面提升各级管理者和梯队骨干的素质能力，继续通过项目经理制、立功竞赛等多种途径，引导员工提高技能、创新创效，与企业共成长。

会上，6名技术比武优胜选手、10名公司核心价值观优秀践行者和17项合理化建议成果获得表彰，3位作业长围绕“如何提高员工的操作技能、如何引导员工创新、如何引导员工践行核心价值观”主题作了交流发言。“逢会（活动）必先讲安全”在铜陵泰富已由新规变为惯例。大会开始前，与会人员观看了山东金誉石化6·5爆炸事故和连云港聚鑫生物科技有限公司12·9爆炸事故视频，HSE部对照杜邦安全管理22要素，分析讲解了两起事故的原因和应当汲取的教训，全体与会人员接受了一次直观、深刻的事故案例警示教育。（总经办 李纲）



## 铜陵泰富召开五一劳模表彰会

5月4日上午，铜陵泰富召开五一劳模表彰会暨4月份管理人员及生产骨干会议。公司总经理部领导、各部门（分厂）管理人员及生产骨干代表参加会议，总经理孙广亿主持会议。

会上，冯家俊等10名劳动模范受到表彰。储运公司经理韩胜利、化产分厂主任工程师李东东及工程装备部陶元东以“如何与客户共成长”为主题作交流发言。

孙广亿总经理向获得表彰的劳动模范表示祝贺，希望劳模珍惜荣誉，继续苦干实干加巧干，不断取得新的业绩；希望广大员工以先进模范人物为榜样，弘扬劳模精神，练就真本领，做出新贡献。

关于五月份工作，孙总强调，公司安全工作要重点围绕杜邦安全管理的22要素稳步推进，要时刻谨记“零事故、零伤害”的目标，科学有效的完成工作，并在后期针对性的开展小范围专业培训，严厉杜绝与安全相悖的行为。要持续不停的将环保要求作为首要工作，在现有设备基础上，达到最好水平。要加强产品质量管理，在之前的成绩上精益求精，主动求变提升产品质量。

另外，在TPM设备管理工作上，以储运公司为试点，重点关注各项目内容、步骤及目标的推进情况，系统性解剖问题，在经验中改善工作作风、提



升工作方法。要加强工业技术、生产控制人员对成本消耗与核算的知晓力度，提升成本分析与比较的能力。对待5S工作，要“内省于心、外化于行”做到有形无形相结合的推进，加强现场看管能力。同时，还要抓住集团高速发展的机遇，建设学习型员工队伍，改变培训模式，选拔优秀人才输出。在反对官僚主义思想上，要明确“领导是下属最好的老师”观念，不断的发现问题，解决问题，要将工作质量督查和产品质量管理相结合，反复、持续地进行工作质量督查，真正实现“高质量、低成本、快节奏、优服务”的要求，向标杆型企业目标迈进。

（总经办 荣路）

## 铜陵泰富纪委召开季度纪检工作会



4月19日，铜陵泰富纪委书记、总审计师陈国安主持召开2018年一季度纪委工作会议，总结了一季度纪检工作，研究和布置二季度工作，纪委委员和各党支部纪检员参加了此次会议。

会议由纪检监察部部长张磊从制度体系建设、教育体系建设、监督体系建设、文化体系建设四个方面汇报了一季度纪检工作开展情况和二季度工作安排。

会议就建立廉洁合规指数评价实施办法进行了宣贯学习，通过制度下发旨在加强公司党风廉政建设，规范各级领导干部廉洁自律行为、强化遵规守纪的意识，有效防范廉洁风险，从职责、范围、内容、指标、分值、结果及应用对分厂、部门团队和业务人员进行廉洁合规指数评价。制度建立的作用，主要是提示各单位领导干部要坚持一岗双责、廉洁自

律、审慎用权、合规经营；敏感岗位人员要认真遵守制度规范，知规守规、守住底线、合规经营。

纪委书记陈国安传达集团党建工作会议上集团纪委书记程时军对纪检工作的三点要求和党委副书记何旭林对党建工作的六个强调。并就贯彻落实集团党建工作精神的具体措施进行了布置。

会议强调三点，一是要学习“廉政合规”指数评价实施办法，做好制度的宣贯实施及制度的执行；二是要切实发挥纪委委员的作用，重点关注联系单位技改工程和设备物资采购等重要领域，适时进行工作交流；三是要加强对日常工作的及时跟进，对机构设立的敏感岗位人员进行廉洁谈话，签订廉洁承诺书，以及及时跟进其他敏感岗位人员，确保廉洁宣传不留缺口。

（审计部 郑邦胜）

## 铜陵泰富国际化人才培养英语培训班圆满结业

4月18日，铜陵泰富“国际化人才培养英语培训班”在公司职工教育中心举行，铜陵泰富总经理孙广亿、综合管理部部长查东林、天恒国际教育机构负责人及27名学员出席了本次结业典礼。

铜陵泰富英语培训班是我公司服务集团战略、培养“外语+”行业国际化人才的一次成功实践。在一年时间里，学员们切实提高了外语听、说、读、写能力，掌握了外语日常交流的技能技巧，实现了短时间内迅速提升外语综合能力的突破。

为验证学习成果，本次结业典礼开创性的以演讲比赛形式开展，每位学员分别以“生活中态度是最重

要的”、“互联网给我们带来了什么”及“团队合作中最重要的的是什么”为主题进行了精彩的演讲。

之后培训班举行了简单而温馨的结业仪式，公司总经理孙广亿为学员们颁发了结业证书、优秀学员荣誉证书，并做了总结发言。他在对培训班取得圆满成功表示祝贺的同时，强调了集团、公司对国际化人才的迫切需求，希望学员们学有所获、学有所悟、学有所用，希望学员们把今天当作英语学习的新起点，在工作实践中不断学习、不断收获，成为有心人。

（综合管理部 邢雪艳）



## 铜陵泰富与铜陵学院签订校企合作协议书



4月10日下午，铜陵学院夏美武副校长一行来公司就校企合作事宜进行参访交流。公司总经理孙广亿、总经理助理李溶等会见了来访人员。

孙广亿总经理对铜陵学院多年来为公司输送优

秀毕业生表示感谢，对该校毕业生综合素质给予充分肯定。孙总介绍了企业经营发展以及部分大学生成长情况，并提出了后期校企间深度合作的设想。夏美武副校长高度赞扬了企业经营管理水平，对公司长期以来为该校提供的大学生实训支持和培育投入表示感谢，夏校长介绍了铜陵学院学科优势、人才优势以及大学生实习实训相关工作，并表达了希望校企间进一步加强合作的意愿。

座谈中，双方就后期利用铜陵学院电气实验室培训，参与企业科研项目、双方互派人员挂职工作、教学、学生实习等事项合作事宜进行了深度交流，并现场签订校企合作协议书。

（综合管理部 章倩）

## 互联网融合发展试点企业称号 铜陵泰富荣获安徽省制造业与

4月8日，由市经信委向铜陵泰富代颁了安徽省制造业与互联网融合发展试点企业牌匾，肯定了公司信息化与工业化的发展与建设，成为行业内推广、复制的系统解决方案。



铜陵泰富的信息化建设自2008年公司选用的InPlant企业信息化整体解决方案建设模型，从底层仪表、控制系统、生产管理系统到上层的经营决策系统均

## 铜陵泰富开展杜邦安全管理专题培训

近日，铜陵泰富邀请安全管理咨询专家对公司班组长以上管理人员在公司综合楼多功能厅进行了杜邦安全管理专题培训，公司总经理部领导参加了培训。

本次培训的重点是使管理者进一步了解杜邦安全管理方法的演变史、管理者有感领导对所有事故都可以防止的必要性、属地和直线安全管理职责、安全管理工具的使用及使用过程中的注意事项、科学事故/事件统计方法使用的必要性、目前公司应用杜邦安全管理方法存在的不足及下一步改进方向。

铜陵泰富自应用杜邦安全管理方法以来始终注重杜邦安全理念和意识的渗透，营造安全文化。通过管理层承诺、各级领导执行个人安全行动计划、全部管理人员一线代工参与行为安全观察等形式，各级管理者用行动展示了安全管理的决心；通过明确属地、直线安全管理职责使每个人都有自己的安全责任和属地管理区域，切实做到了事事有人管、安全无漏洞；杜邦安全管理方法应用的同时每周安



排关键岗位人员前往杜邦模范工厂跟班学习，查找自身不足及改进方向，真实感受杜邦安全管理应用成果。

铜陵泰富通过实践、总结、培训、改进，公司杜邦安全管理体系持续改进和完善，公司安全生产形势稳定，顺利的完成了一季度零事故、零伤害的安全目标。

(HSE部 安冬梅)

进行了全盘同意考虑，从源头上避免了“信息孤岛、通讯孤岛”的出现。同时结合焦化行业的生产特点及对信息化的核心需求，明确每阶段的建设思路及内容。首先实现了以“企业经营管理系统-制造执行系统-过程控制系统（ERP-MES-PCS）三层架构进行集成组合，达到了“管控一体化”建设目标，形成了一个集人、财、物、供、产、销为一体，涵盖过程控制、生产执行与企业经营多层次的整体自动化、信息化管理系统。

当下铜陵泰富正着眼于以制造数字化、过程可视化、生产智能化、决策科学化“四化一体”的整体建设思路为统领，实现生产过程工艺、计量、质量等信息的集成与管理，支撑实现大型专业化、现代化、绿色环保的新型炭材料企业整体目标。

(综合管理部 吕冬)

## 铜陵泰富以工作质量督查促委外单位管理提升

为进一步夯实委外单位的管理基础，补齐外协单位的管理短板，促进委外单位的管理工作与业主单位协同发展，根据年度督查计划安排，从2月份开始，铜陵泰富持续向各委外单位派出工作质量督查小组，对各单位的管理工作进行全面督查。

铜陵泰富在检维修、生产操作、劳务用工等生产环节中，外协人员达400多人，占公司总人数的三分之一以上。由于外协人员所从事的大多是作业强度较高的工作，所聘用的员工在年龄结构、文化程度、业务技能、安全意识以及队伍的稳定性方面存在先天性不足，成了公司管理工作中的薄弱环节。

工作质量督查小组通过采用制度对照、台账查阅、人员访谈、现场跟踪等工作方法，对委外单位的基础管理、检修方案编制、安全措施落实、劳保品配备、个人风险防范等工作环节开展全面督查。截止4

月底，督查小组已经完成了四家委外单位管理工作的督查，共发现管理问题70余条，提出改善性建议5条，提出合理化建议3项。

4月11日，公司总经理孙广亿主持召开由总经理部成员、各职能部门、区域单位、委外单位负责人参加的前期督查问题整改会议，针对督查问题，逐条提出整改措施，明确整改责任人和完成整改时间，形成会议纪要后下发执行。

孙总最后指出，所督查出来的问题，看似出在委外单位的身上，根源还是在职能部门、生产分厂负责人的身上，对公司“有爱”不足。以后要践行公司核心价值观的核心内容“有爱”，从布置、检查、考核的环节中查漏补缺，切实改变管理方法，推动委外单位管理水平稳步提升。

(综合管理部 程桃珍)

## 铜陵泰富组织开展通讯员新闻摄影培训

近日，铜陵泰富组织开展了通讯员新闻摄影技巧的培训，邀请铜陵日报资深摄影记者进行授课讲解。

培训开始，授课老师就日常新闻图片的摄影技巧和规范为蓝本进行知识普及，区别于其他摄影从宏观上正确认知新闻摄影的特点。进一步结合铜陵泰富实际情况如生产作业特点、会议台账、领导讲话等常见场合的新闻摄影开展了有目的性和针对性的范例讲解，并指出特定场合下的三分法、中心法等构图方式，从场合种类上进行划分整理使用。

随后培训的互动中通讯员们相互交流了自己的摄影作品，摄影记者进行现场指导。通讯员们反映强烈，气氛逐渐升温，提出了在实际取景中遇到的各种

问题，如摄影位置的选取、角度和高度的拿捏以及相机的使用技巧等，摄影记者现场示范一一解答，通过正确和错误的对比直观展现各类问题所在，指出画面失衡等规范性问题和解决了画面光线强弱等操作性问题。

最后摄影记者强调摄影取景要明确主体，分清楚层次，区分场合，再运用合适构图的方式表现画面，给读者正确直观的信息传递。在取景的场合中受条件限制无法获取合适的摄影素材时，要通过对相机曝光、焦距、感光度的调节以及后期简单的图像处理进行合成以达预期的效果。

(储运公司 洪孙龙)



●为推进建立法治企业，进一步树立公司员工法治理念，加深员工对法律法规知识的了解。4月21日上午，铜陵泰富邀请开发区司法局领导及市律师协会律师至我司开展法律法规知识讲座。

本次法律法规知识讲座内容丰富、重点突出、形式生动活泼，通过法律法规知识培训、现场法律问题解答等方式进行法律知识宣贯，既达到了法律宣传的作用又切实回答了员工工作、家庭生活中的法律问题，使法律宣传真正走进了公司，走进了员工。

(综合管理部 邢雪艳)



●近日，铜陵泰富化产分厂为应对突发情况，加强煤气作业安全教育，对所有煤气作业员工进行正压式空气呼吸器穿戴演练。煤气防护站专业人员通过视频和亲身示范呼吸器穿戴，每名员工轮流进行穿戴演练，此举，让所有员工熟练掌握了正压式空气呼吸器穿戴使用方法。

(化产分厂 许成)

●为使铜陵泰富码头港区布局更具合理性、实用性，公司领导总结了码头建成以来综合使用的利弊，及时调整策略，开通货场南端物流大门，将货场北边原有的地磅移至货场南边道路南侧，并增设了洗车槽，南物流门至1#泊位设置了4套喷淋装置。对外散货运输车辆从南门直线进出码头1#泊位，既避开了内部作业生产区域，又大大缩短了在码头区域内的行驶距离，同时避免了原先行驶穿越整个码头区域，对设备、设施、人员等存在伤害的极大隐患，较大程度上减少来往车辆道路泼洒的卫生清理工作。

3月22日该改造项目正式投入使用，对来往作业车辆的集中管理效果明显，赢得了客户较高认同，真正体现了公司与客户共成长的经营理念。

(商务部 张宏鑫)



国际化人才——英

关注

FOLLOW



# 语培训班结业典礼



## 关注

重点设备管理经验分享

不要再做“低头族”

BBS行为观察的一点思考



## 关注·他山之石可以攻玉

圣奥化学学习心得体会

赴圣奥学习心得体会

他山之石可以攻玉



## 关注·杜邦安全管理应用

科学应用杜邦安全管理工具方法筑牢分厂技改大修项目安全防线

孙广亿

Sapeznikova Anna

Taylor

## 重点设备管理经验分享

### ——谈2#装船机日常设备管理

储运公司A类设备只有2#装船机一台，为此储运公司及码头作业区倍加重视该设备管理，使2#装船机自投产一年多来未发生大的设备故障。

2#装船机设备重点维护部位为波挡皮带及除尘系统，分别属于天奇蓝天公司及江阴帕克赛斯公司维护。在波挡皮带维护方面，首先要求维修人员每天必须在开机、停机状态下各巡检一次，停机巡检时要涉及皮带机每个部件，发现问题如短时间可以处理的立马解决，处理时间长的做计划维修；易损件问题及时发现及时处理，如波挡皮带磨损检查，托辊破损及时更换，清扫器磨损及时更换，导料槽磨损要及时修复等等。看起来有些问题并不是太大，但众多的小问题产生的连锁反应，会危及皮带正常运行；同时设备润滑也十分重要，包括减速机、滚筒等。减速机润滑时间可控，但滚筒润滑要不定期检查、润滑，因为波挡皮带的滚筒安装位置都不易维修、更换，故滚筒润滑频次高于其他皮带机；开机检查主要观察皮带运行跑偏情况，驱动装

置在运转时有无异常（如声音、温度、振动），皮带机托辊（异响）及滚筒（轴承温度）运行检查等。由于2#装船机结构不便于维修，日常检维修时安全工作十分重要，故要求维修人员上2#装船机时都要系上安全带，确保安全作业。

在当前环保必须达标生产的前提下，2#装船机的除尘也尤为重要，除尘效果会直接决定装船机能否运行，故对除尘设备的检维修也频繁进行。除尘布袋要求每周开箱检查一次，对破损布袋做到及时发现及时更换。另一检查重点则是空压机，由于工作环境差，如不频繁检查，空压机会出现问题（主要是灰尘及环境温度），故对空压机房进行改造，降低灰尘及环境温度对空压机运行，同时还在现场配备备用空压机，确保除尘压缩气源不出问题。

通过以上措施，确保2#装船机正常运行，但随着设备检维修不断深入，也不断归纳、总结经验，从而不断完善设备的日常管理。

（储运公司 余顺教）

#### 【小案例大分享】

### 不要再做“低头族”

随着智能手机功能日益强大，人们渐渐机不离手。不论是走路、坐车，还是吃饭、睡觉，我们都习惯低着头看手机。“低头族”越来越多，人们经常一边走路，一边拍照，或者发微信，视线都没有离开过手机屏幕，因为走路或开车时看手机而致伤致残的案例屡出不穷。我自己就亲身经历了一次。在一次停车场里，我低头正看手机微信发来的信息，等回完信息抬头一看，一辆轿车就距离我五十公分处，把我着实吓了一跳，才立马反应过来赶紧让路。这是起险肇事故，幸好驾车司机及时发

现了我，不然后果不堪设想。其实在公共场所或在单位走路低头使用手机与过马路闯红灯危险行为一样，不仅会影响交通秩序，引发交通事故，还会伤害我们的身体威胁到我们的生命，所以让我们行动起来，不要再做“低头族”啦！

（感谢吴霞的倡议，请大家不要再做“低头族”。不要无视自己的不安全行为，不要在走路时、过马路时、驾车时等等情况下，低头看手机啦）

（动力分厂 吴霞）

## BBS行为观察的一点思考

在作业安全风险因数中，人的不安全行为是最不受控的因数。据事故统计数据显示，人的不安全行为导致事故发生占50%以上。因此，如何控制人的不安全行为和规范人的工作行为就成为预防事故发生重点。BBS行为观察沟通就是为改变人的不安全行为的重要工具之一。

炼焦分厂自2017年初由上而下推行BBS行为观察活动以来，做了近百起观察沟通交流，就观察者来说从中得到收益和提高。就被观察者来说，发现自身存在着行为安全上的缺陷，潜移默化的提高安全自主防范意识。反思这些案例，总结归纳了几点方法和经验供参考。

首先，需要选择确定观察的区域，选择时考虑四个方面的因数：1）高危险的作业区域，可能发生多种叠加伤害，造成严重后果的作业环节和场所，如焦炉的炉顶、炉门高温和运行设备较多的区域；2）安全隐患较多的区域，如高空、腐蚀严重的平台护栏、安全检查中发现的安全隐患区域；3）在同一场所，有二个以上的交叉作业，如设备大修、年修作业；4）新入场的相关方施工作业，特别是施工人员年龄偏大或偏小、文化水平较低的施工队伍。

到达确定观察区域后，利用一段时间观察区域内所有作业人员，选择确定需要交流沟通的员工。重点是：1）新进员工或操作手法不熟练的人；2）工作强度较大，看起来比较累的员工；3）来回穿梭，比较着急的员工；4）新入场对现场环境不熟悉的相关方员工。

确定好被观察的对象后，在一段距离外观察他的的操作行为，找出需要表扬的方面，这一点尤为重要，决定着后面的交流沟通是否能顺利进行下去。没有人愿意听着指正还与你平静的交流沟通。通过我们现场的案例，一上来就批评纠正会引来众多的理由、辩解，从而不能帮助被观察者找到不安

全行为发生的真正原因。同时表扬也是为了让被观察者更好的进入沟通状态和找到被尊重的感觉。接下来观察作业者是否有不规范行为，包括劳保、防护用品穿戴使用的不规范。暂时不定性这些行为是错误的，因为一旦说他是错误的，他就会因为惧怕考核来辩解和求情。一起讨论这种不规范行为的原因、可能造成的危害、能不能接受的潜在后果，一定要让被观察者自己意识到自己行为的不安全，如果不纠正会给自己或他人造成可能的伤害。接着综合形成不安全行为的各种因素，提出自己的建议。最后要感谢他对于你这次观察的支持，重申对于这次观察中发现的不规范行为不予考核，但如果不改正就要采取处罚的立场。

每做完一次，要仔细填写BBS行为观察沟通卡，制作统计表，列出不安全或不规范行为发生的数量、种类、区域等。为日后进行趋势分析，把分析得出的安全态势反馈给区域的直线负责人，帮助他针对性的完善安全管理工作。而被观察员工经过观察交流沟通，会一直坚持做你表扬他的行为方面，努力改正交流过程中认识到的不安全方面。

（炼焦分厂 韩 斌）



## 他山之石可以攻玉

TA SHAN ZHI SHI KE YI GONG YU

# 圣奥化学学习心得体会

本次去圣奥学习被安排在PPT车间，该车间主要生产橡胶防老剂6ppd（商品名），又称防老剂（4020），是一种低毒、低污染、综合性能优异的对苯二胺类橡胶防老剂。该车间共有员工42人，生



产组织上实行四班两运转。通过2天的学习，总结以下几点感受。

1、进入厂区前必须在门岗接受安全培训。主要是观看安全视频、填写登记表、发HSE告知书，入厂前感受很浓的安全文化

氛围。

2、培训注重实效，师生互动热烈，集团内可远程视频共享。第一天上午安排参加杜邦安全培训，培训内容为杜邦操作纪律。

安全绩效=安全标准\*执行程度

风险=频率\*后果/操作纪律

3、安全激励卡：以正向激励的方式，对在安全管理活动或在生产上有积极主动作为或超出本岗位的提示提醒的员工发一张安全激励卡，可以到指定地点兑现奖品，当天发现当天发放，由车间主任备好，金额50元到200元不等。

4、“一日一改善”活动：从小事做起，鼓励员工自己发现问题自己整改。车间可以提供资源，发整改前、后对比照，活动负责人确认。每月统计，

做的好的奖励并通报。该项活动自下而上开展。现场无跑冒滴漏，无异味，岗位卫生间几乎如宾馆卫生间一样干净。

5、“三标”活动：

“三标”活动首先使员工理解接受并让员工自发行动，以班组自主管理，采取正向激励措施，不主张处罚。车间安排一个人专门负责6S和三标工作，每天的工作就是查6S和三标，查到后先利用微信群进行通报，然后每天下班前将电子版发至统计和车间领导。三标管理资金提取按照三标岗位考核管理办法执行。三标检查：员工岗位自查，班长每班两次，车间管理人员每周不少于两次。公司生产部、HSE部、计量部门检查结果反馈车间汇总限期整改。（复查结果已整改、未整改、整改不及时三类）

6、全员设备维护保养：车间设备基本无备用，主要依靠日常维护和预防性的保养检修。对员工培训主要以现场讲解培训为主。以该车间对员工培训真空泵的维护保养培训为例，事先把资料准备好，打印出来，先让员工学习，然后确定时间拉个废旧的真空泵到现场，现拆现装，讲解结构原理及如何正确维护保养，四个班都学完后考试，使员工真正掌握设备维保技能并能自觉实施。

7、与车间管理人员交流：不断完善作业指导书；采购高性价比的备品备件，减少低价中标（尤其在易燃易爆、腐蚀性强的区域），避免频繁检修带来的安全风险和潜在的费用；完善机泵房活动。

（化产分厂 何其江）



## 学习心得体会

2018年4月16日至17日，公司派遣袁本雄、韩胜利、王国友、叶青保、刘念、汪浩一行6人至安徽圣奥化学科技有限公司进行学习，心得如下：

### 一、提升企业管理水平，创新是源动力，以人为本是根本

圣奥公司从2012年开始进行杜邦安全管理的实践，至今已5年有余，其公司整体管理水平得到了很大的提升。通过实际交流，发现圣奥公司在公司整个圣奥化学集团公司内部属于较小型的一个子公司，其在资源，原材料等各项因素均不如山东圣奥化学公司的情况下，取得今天的业绩，还是得益整体公司内部较浓厚的创新氛围，以及其倡导开放、关怀、敬业、承担责任的企业文化及团队协作的企业氛围，只有充分发挥人的潜力才可达到深耕管理、有效创新、持之以恒。

### 二、跟踪行业的先进水平并积极应用于本公司

圣奥公司现在准备建设生产信息化管理系统（MES），据圣奥公司晋峰经理的话说，如果上了此套系统，则工人不再需要每天进行操作数据的记录，可以将更多时间用于其他有用的事情，另外，此套系统可以与实验室信息管理系统（LIMS系统）无缝对接，此套系统投用会将会更进一步提升生产的自动化水平。

另外，圣奥准备将现有的对讲机更换为数字对讲机，以提升通讯水平，同时每个职能部门人员均配有对讲机，方便通讯。

### 三、作业证的申请与审核

圣奥公司真正地执行了属地管理的原则，即作业证的申请是由属地进行的，而非象我公司是外协

进行申请，而属地进行审核，圣奥的理念是属地对于现场的作业是最有发言权的，最清楚现场的情况，故由其进行申请和审核并派专人至现场进行监护，同时外协可以参与分析与评估，包括监督现场监护设备是否到位，同时属地的监护人员均必须进行考试，以获得监护员证。

### 四、对于公司的实际，可以借鉴圣奥的想法，建设智能仓库

智能仓库是目前新兴的仓库管理系统，可以通过扫码，将当天的时间、操作人员等信息全部输入到包装袋的二维码中，从而可以掌握每批次的产品质量，使产品质量的溯源得到保证。圣奥公司目前准备采用，但仍未通过立项。我公司比较适用的是硫铵工段及提盐工段，其产品批量多，产量小，建设智能仓库易于管理。

### 五、工艺指标方面

工艺指标方面，圣奥公司是按照四级进行区分，即一级为公司级，二级为部门级，三级为车间级，四级为班组级，如此区分的好处是，分层预警，更进一步区分了公司级与部门级的界限，公司领导可以只关心一级指标，而部门则需要关心一级及二级指标，以此类推。同时每个指标，分为红黄蓝三种指标状态，如果红色，说明超标，则连续多次超标后，相对于某个层级的领导即需要进班组跟班，圣奥公司指标超标后不扣工资，只进行相应层级的领导的跟班，如其生产部领导晋峰去年就曾跟过7天班。也体现了杜邦安全管理的主张正面激励的精神。

（生产质量部 叶青保）

## 他山之石可以攻玉

### ——去圣奥公司学习感悟

根据公司安排，我于4月16日和17日两天去圣奥公司学习、感受杜邦安全管理推行先进经验。

走进圣奥公司大门，门岗保安纪律严明、身材高大，恪尽职守的形象就映入眼帘。按照圣奥公司接待制度，我们一行人第一天的主要安排首先是接受杜邦安全培训及公司安全规章制度的发展执行情况介绍。培训过程中，大家能够深深感受到圣奥公司针对外来人员学习考察的安排工作，已经形成制度化。

结合去年来圣奥公司的生产现场参观学习目视化感受，在与圣奥管理中层冀主任认真详细的恳谈交流中，我们虚心请教该公司各生产区域所有设备及管道是如何做到让各家化工企业为之头痛的顽疾——杜绝跑冒滴漏这个老大难问题时，冀主任毫无保留的向我们介绍了主要控制方法：一是圣奥公司采购的备品备件必须是国内、国际一流知名品牌，只有做到产品质量过硬，才会有效降低设备运行维修率，同时也就减少了设备频繁拆卸可能造成的泄漏现象的发生；二是生产操作人员执行“操检合一”制度，操作过程就是岗位运行设备的检查过

程，发现力所能及的问题立刻处理，大的故障及时汇报后由专业维修人员维修。在杜邦安全推进方面，该公司通过连续几年来的持续完善，各项规章制度较为全面，“我要安全”已经在圣奥公司上下全体员工中自觉形成了自我约束的习惯。

在第二天的生产现场学习参观活动中，我们还发现圣奥公司各易燃易爆要害工段门前设置的“静电放电桩”已经更新为新型数字式静电放电产品，安全智能可靠；同时，我们还看见圣奥公司车间各类能源介质管道安插盲板的地方，全部都安装有“盲板标识牌”便于操作辨识及突发事件的应急处理；

另外，我们还观察到一个现象，圣奥公司的岗位员工作业非常高效，作业人员除了在岗位操作外，其他时间基本都在清理清扫班组和个人的卫生承包区，基本看不见人浮于事的现象，人员作业安排较为紧凑。

综上所述，通过对圣奥公司两天来的学习，感受该公司不但在工厂的生产区域“三标”管理方面存在诸多可取可学之处，而且在企业管理的内涵方面同样有许多值得我公司管理人员及广大员工虚心学习的可圈可点的地方。希望自己能够通过这次学习，把圣奥公司许多值得学习借鉴的方面认真总结思考，洋为中用、他为我用，力争把储运公司各项管理工作提升一个新的高度。

（储运公司 韩胜利）



## 科学应用杜邦安全管理工具方法 筑牢分厂技改大修项目安全防线

为做好2#脱硫塔、熔硫釜、负压脱苯、VOC(无味化)、爬梯平台更换等大修技改项目的安全防范工作，今年以来，化产分厂科学应用杜邦安全管理工具方法，紧紧围绕“零伤害、零事故”的安全目标，创新推行“事前预防、事中监管、事后总结”的安全管理思路，认真落实各项安全措施，实现大修技改项目安全无事故。

### 一、践行“强有力的、可见的管理层承诺”。

分厂各项大修技改项目，上至公司总经理部领导，下至基层员工，各级管理层始终强调安全是一切工作的前提。对照项目施工方案，始终要求在保证项目安全的前提下，抓好工程质量与施工进度。同时，分厂领导还在个人安全行动计划中，增补关于大修技改项目的安全管理承诺。各级管理层经常深入项目施工现场，在安全工作中率先垂范、以身作则，以实际行动教育、引导一线员工及施工单位人员严格遵守和落实各项安全防范措施。

### 二、践行“严要求的安全标准”。

按照项目施工方案，提前做好施工人员安全教育培训，按照规范完成各类安全作业审批，并做好项目危险源辨析与识别，项目施工前做好安全交底，施工过程中加强现场安全监护，对照标准发现问题立即叫停整改，在每天的项目碰头会及时总结改善。在大修技改项目现场，安全监护人员还对施工人员的劳保品穿戴、精神状况进行检查，对专业器具摆放和安全性进行专项检查等。对照严要求的安全标准，在工作态度上，我们是始终坚持的；在工作执行中，我们是不打折扣的。

### 三、践行“安全专业人员的支持”。

在项目现场，经常见到分厂专职安全员张学交，以及HSE部安全监管人员的身影。在2#脱硫大修、VOC项目施工中，经常存在交叉作业，以及在煤气等易燃易爆区域施工的情况，安全专业人员总是提前进行安全风险分析与识别，制定详细的安全施工措施，并监督安全措施落实情况。特别是专职安全员张学交，自大修技改项目实施以来，主动放弃所有节假日休息时间，默默坚守在自己的工作岗位上，为分厂大修技改项目安全实施保驾护航。

四、践行“直线组织的安全责任”。分厂大修技改项目，从直线组织的安全管理责任角度来说，主要涉及生产质量部和工程装备部。在熔硫釜项目建设调试过程中，生产质量部重点从工艺技术方面，工程装备部重点从项目施工方面，对各自领域的安全工作提出意见和改善措施。同时，加强分厂当班作业长，区域班组长及基层员工对大修技改项目的安全监督与检查，认真落实安全“属地管理”原则，加强区域安全监管。

做好大修技改项目的安全管理，还与施工单位的安全自主管理密不可分。同时，根据公司目前推行的管理人员个人安全行为观察、JSA（工作安全分析）等举措，化产分厂认真汲取安全管理方面好的建议与方法，不断总结提高安全管理工作。将持续应用杜邦安全管理工具方法，大力践行杜邦安全“所有安全事故都是可以预防的”、“全员参与”的管理理念，真正形成安全管理合力，构筑齐抓共管的良好局面，按照管理层级筑牢安全防线体系，圆满完成分厂各项大修技改任务。

（化产分厂 魏 平）

国际化人才——英

管理

ADMINISTRATION

# 语培训班结业典礼



## 管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（4月份）



## 管理·大家谈

从何而来，到哪里去

——三标推进项目工作感想

精益生产学习体会

——浅谈精益生产与5S的关系

若心怀精益之心 则所向披靡



## 管理·案例分析

2#电捕重复跳停故障案例分析

所闻所想，举一反三



## 管理·放大镜

凡事有交代，件件有着落，事事有回音



## 管理·言论

风险导向内审培训有感

转变工作思路，创新工作方法，提高工作效率

## 精益管理工作简报（4月份）

### 1、知识一角

精益改善工具之防错法，日文称POKA-YOKE，又称愚巧法、防呆法，是由丰田公司的顾问、日本能率协会的新乡重夫创立的一套质量管理方法。防错法能够防止人为错误导致不良发生、流出，防止设备破损发生，而在作业过程中采用自动作用、报警、标识、分辨手段的方式。

简单举个实例，日常玩的“拍七令”游戏，规则是参与人员按顺时针从1到50轮流报数，但遇到7的倍数或带含7的数字只拍手示意。大家在玩的过程中都很投入，并且都想赢得胜利，而现实是总会有人遇到“七”忘了拍手，或者报错数字，导致游戏中断。这就像我们生产流程中，因为某一人的误操作导致后续流程不能进行，大家可能都会去关注这个人犯错，而往往忽视了从方法、设备、工艺等方面去查找出现错误的根本原因，根源没解决，下次即使换一个人也会出错。所以当出现忘了拍手或者报错数的现象时，通过分析和改善，利用隔离防错法要求每个选手只把自己需要拍手、报数的数字写在纸上，再利用层次防错法对这些数字进行文字提醒标注，通过防错来避免失误的发生。

防错法想要达到的结果是实现零缺陷活动，在日常管理中，员工出现误操作时候，管理者要理解这不是员工故意引起的，奖惩措施对减少他们的误操作的作用是微小的，管理者只有从工艺技术和方法上改善才能彻底消除误操作，要让问题在产生结果之前就发现并解决，才能避免误操作。

### 2.工作进展

#### 2.1精益转型工作进展

依据公司2018年精益培训计划及“精准培训”工作要求，本月组织开展了公司中高层管理人员和选拔出的26名转型骨干累计5天的精益知识培训，以此次培训加强精益理念的宣贯，提升了对精益工具的应用理解。为激励员工在日常工作中，发现或解决问题，精益办拟定员工积分管理机制，让员工通过多种途径把改善成果转化为积分奖励，然后用积分兑换奖品，营造全员参与改善的浓烈氛围。

#### 2.2 6S工作进展

本月针对公司5S管理有比较明显回潮问题，通过现场进行走线，梳理5S痛点如下：

痛点1：现场设备设施—跑冒滴漏现象重：转动设备漏油，水泵、阀门漏水汽，蒸汽冷凝滴水，容器满溢，煤灰粉尘、化产品晶体飘散等（动力、化产较明显）。痛点2：设备设施—表面腐蚀、掉漆、损坏不能及时修复和更换（化产较明显，其余分厂均有）。痛点3：辅料备件—数量多、占用生产现场空间、放置乱（化产区域、储运区域较明显，炼焦、动力轻度）。痛点4：旧设备、备件—放在现场等待再次利用占用空间，表面卫生差（各分厂）。痛点5：废弃物—累积后不能及时到废品库；（化产、储运、炼焦）。痛点6：清扫、检修工器具—数量多、使用简易工具代替、不定位摆放、卫生差现象（各分厂）。痛点7：螺栓抹黄油防腐造成积灰、油渍现象（各分厂）。痛点8：厂房内墙面和窗台蜘蛛网、掉漆、脏污、积灰、不见本色现象（各分厂）。痛点9：绿化带焦粉、煤灰、杂物堆积不处理（炼焦、储运）。痛点10：皮带线、除尘站内的地面、设施表面粉尘（炼焦、储运）。痛点11：产品不能按生产节奏发货，占用仓库以外区域以及产品覆盖不到边（化产）。痛点12：废弃产品不能及时回配处理，占用空间（化产）。痛点13：维修现场布局乱，日清扫标准低（各分厂）。痛点14：土建基础—表面不平整、松散脱皮不能及时处理；（各分厂）。痛点15：二轮车未按规定停放在公司车棚（化产、储运）。痛点16：物品柜、文件柜、办公桌、工具柜等物品杂乱、数量多（各分厂、部门）。痛点17：无有效6S自主管理方法、维持机制。

## 从何而来，到哪里去

### ——三标推进项目工作感想

年初开始，粗苯三标试点项目经过流转，由我负责后续推进工作，接手之初，我就在分析之前为什么会没有成功，分析到最后，就是大家不知道三标是什么？可能说出这个原因，会有很多人站出来说三标不就是标准化作业、标准化活动、标准化现场吗！

这三项内容的确是三标中的主要工作，那三标为什么会出现工厂中？三标从何而来，又要到哪里去呢？经过不断的摸索和思考，我认为三标是从管理中来的，还是要到管理中去。企业的管理水平不断提升，就需要新的管理方法，于是就产生了三标管理，我们需要提升管理，所以引入三标管理。那三标管理最终要去哪呢？其实三标最终要融入到日常的管理中，才能说三标项目是成功的。

标准化现场其实就是3S，标准化作业其实就是SOP（标准作业程序），其实这些都是杜邦安全管理的基础工作，JSA是预防性工作，BBS行为观察是防范措施，从公司目前推行杜邦安全管理来看，侧重点倾向于结果，对于基础工作可能认为太简单太容易，反而忽略了。所有的责任事故原因无外乎于物的不安全

状态、人的不安全行为、管理上的缺陷，而大部分都是违章引发的。公司从去年的补充条款发布以来，公司检查只发现了30多起违章，那实际的违章数量又是多少？根据海因里希法则300起隐患或违章，非常可能要发生29起轻伤或故障，从结果反推，公司出现了多少故障就可能对应那么多的违章。从这些数据上来看，我们的管理中还有很多工作可以去改善，需要我们引进标准、制定标准、实施标准，我们的工作才可以达到一定的管理标准水平。

在公司的管理过程中，有推行质量管理、精益生产、6S、卓越绩效、杜邦管理，每一种管理都起到一定的提升管理作用，在推行的过程中，我们不难发现质量管理中有领导作用，杜邦管理中有有感领导，卓越绩效中有领导条款，因为领导手上有大量的资源，是推行的成败关键，同时，领导也是管理的直接推进者。只有管理者真实感受到管理的迫切需求，认真地学习理论知识，科学、合理地制定方案，并精准地落实到日常的管理工作中，自然水到渠成。

（化产分厂 齐伟）

## 精益生产学习体会

### ——浅谈精益生产与5S的关系

5S管理工作是一个企业管理工作的重点，是企业现场管理工作的一项基础。5S与精益生产的关系在公司此次的精益管理培训后有了更深的体会。

企业推行5S管理工作最终想要达到的目的就是素养。在5S管理活动推行的过程中，首先要保持一个非常热忱的心态。5S活动看起来简单，再简单事不去做或没有彻底地去执行，也不会有效果。实施5S管理制度，若没有事前的准备和规划，再加上推进及实施人员缺少共识和决心，则常会虎头蛇尾，有始无终。

5S管理活动，是通过推行整理、整顿、清扫来强化管理，再用清洁来巩固效果，通过这4个s来规范员工的行为，通过规范员工的行为来改变员工的工作态度，而使之成为习惯，最后达到塑造优秀企业团队的目的。

推行5S应经历的三个阶段：形式化——行事化——习惯化。通过强制规范员工的行为，改变一个员工的工作态度，让他成为习惯，到了习惯化之后，一切事情就会变得非常自然，顺理成章，习惯可以成自然。在5S实施好的公司，很多员工很难察觉到它的存在，感受到它的好处，大家已经习惯了，也就都习以为常了。

5S管理的工作只能在通过长时间的累积，慢慢的潜移默化，并且要不断的遵守，才能让5S管理工作真正的实现。5S现场管理，是精益生产中最基础、最有效、最可行一个课题，随着对精益管理理念和方法的不断学习实践，认识不断提升，从最初的“5S就是大扫除”，转变为“5S是精益生产的根基”，没有基础管理5S，就没有精益生产。

（化产分厂 何其江）

## 若心怀精益之心 则所向披靡

当德国政府提出“工业4.0”旨在提升制造业智能化水平的时候，当国家总理李克强部署创建“中国制造2025”意为由制造大国迈向制造强国行列的时候，“第四次工业革命”已蓄势待发。然而在新的一波革命潮流中，我们唯有做到“精益”，才不会被革命的洪流所冲垮。

在中国市场，日本的变速箱能撑起国产半边天，那为何我们就造不出来呢？变速箱结构相比发动机结构更为复杂，但这并不是限制国内变速箱发展的主要原因。变速箱是对原材料有很高的要求的，国内的冶炼技术和发达国家比起来还相差甚远，即使我们造出来了，但耐久性不强终究会被淘汰。这也是为什么我们日常所用的菜刀，“德国的双立人”比国产的“张小泉”在价格上能贵出十倍。在技术上我们已经落后很多，如果在态度我们还不能够端正自己，那在改革的长流中迷失沉没只是时间的问题罢了。

近年来公司不断推进“精益管理、精益生产、精益维修”，加强5S管理以及杜邦和TPM的管理方法，是让我们在了解这些科学的生产管理工艺下，能够发挥主观能动性，心怀精益心，在意识和行动中不断提高自己，优化自己。如果我们每个人在

“精益”上能迈出一小步，那对于企业来说是在“管理、生产、维修”上的一大进步。但倘若我们在各自的岗位上固步自封、闭门造车，那被沉没、被淘汰的可能就是我们自己了。

在4月13号的“精益推进”培训课上，主讲老师举的一个事例让我深受启发。在六十年代末的日本半导体行业，当时由于半导体行业竞争激烈，产品改进、改型加快，产品由“厚、大、笨、重”迅速向“薄、小、轻”转变。随着产品的更新换代，对设备的加工精度也大大提高。当设备的精密程度和复杂程度的提高，设备的故障率也大大增加，由此造成的设备停工待修时间增加。在由于设备投资大，企业偿债负担加重和设备故障率增加引起设备运行成本增加的双重压力下，迫使企业管理层人员寻求对策，减少设备故障，提高设备运行效率。他们改变依靠专职设备维护人员保养设备为主方式，为专职维护人员与企业全体员工共同维护设备，当TPM参与人员达到95%时，企业设备的良好运行由量变发生了质的改变。我们的设备没有多大的精密程度，但对于重点设备来说，它的重要性却是不可忽略的。如果我们在重点设备上能做好TPM，每位参与人员都心怀精益之心，生产上的很多停机性故障都可以大大减少。

不论是搞“精益生产”还是“5S管理”或者说是“TPM”，虽然我们掌握的都是基础，但如果我们能用心对待，在日后的工作中，我们也可以取得质的改变。正如古大德云：“成大人成小人全看发心，成大事成小事都在愿力”，把简单的事情做到极致，功到自然成，最终“止于至善”。

(储运公司 叶秀山)



## 2#电捕重复跳停故障案例分析



### 一、事故经过

1、1月18日晚上20:10点，化产冷鼓操作工巡视电捕控制柜时，发现2#电捕输入输出电压表、输入电流表指针数都为零，立即通知分厂领导和点检。经判断确认为2#电捕短路接地。立即安排冲洗、打开人孔通风。检查发现4#瓷瓶已放电破损，换新瓷瓶后，开机运行。

2、1月20日8:00、19:00时，2#电捕两次出现电流、电压异常，4#瓷瓶破损停机的同一故障，安排电工更换瓷瓶，维修工对电捕机械部分进行检查后开机。

3、1月23日14:50时，2#电捕再次出现无电流、无电压，1#、4#瓷瓶同时破损的停机现象。维修工在配合电工拆除4#瓷瓶时，发现上悬丝副梁脱焊，处理后，2#电捕恢复正常。

### 二、原因分析

1、2#电捕上悬伞副梁槽钢脱焊，脱焊处离4#瓷瓶柱最近，4#瓷瓶承受纵向和横向力最大，最容易破损，是造成4#瓷瓶破损放电接地的直接原因。

2、机械点检对电捕内钢结构焊缝检查要求不明确，维修工检查不到位是造成重复检修的主要原因。

### 三、延伸思考

电捕重复跳停4次，彻底修复用时9天（12710

分钟），备件损失7362元，虽未影响生产，但给分厂造成了极大的负面影响。4次跳停，前两次排查未果，最后一次偶然发现副梁脱焊，才找到了故障的真正原因，对照杜邦评估报告延伸分析如下：

第一、检修前未落实严要求的安全标准。电捕检修过程中，机电仪专业点检对电捕检修内容认识不够，对电捕焦油器检修质量控制没有形成有效的定修规范，检修质量把关不严，质量验收未落实到责任人，凭“经验”检修，是造成重复维修的主要原因。

第二、机械设施的完整性没有得到保证。瓷瓶绝缘垫、绝缘箱顶盖、侧面手孔密封垫高温碳化未及时更换，可能会造成瓷瓶绝缘不好，弹性不足，密封性下降；绝缘箱筒壁锈蚀严重，铁屑掉落容易在瓷瓶表面放电产生局部高温损伤瓷瓶。机械设施不完整，是造成重复维修的又一原因。

第三、启动前的安全检查存在缺失。电捕多次跳停后，专业人员在没有找到真正的故障原因就多次违规重新开启设备，可能的启用风险未作出评估，使设备处于“带病”工作状态。潜在的故障原因没有被发现并得到纠正，导致事故或险情重复发生，事故调查和原因分析不够深入，是造成重复维修的重要原因。

（化产分厂 钱丽）

## 所闻所想，举一反三



### 一、检修经过

2016年4月，某钢铁企业，当时由于氨水管道通漏，需对其进行更换。8:30左右开始作业，在拆卸过程中，按照检修方案有序开展。14:00，氨水管道安全吊放至地面指定位置，17:00时，开始将已焊接安装完成的氨水管道吊装至更换位置，由于管道尺寸出现偏差，导致无法一次对接完成，需人工对其进行位置调整。该单位检修人员将手拉葫芦挂在吊车上，同时使用撬棍进行调整作业，在拉动葫芦的过程中，吊车本体出现倾斜现象，现场负责人立刻隔空喊话要求检修人员停止作业，并立刻爬至平台上进行方案调整，20:00左右，氨水管道更换完成。

### 二、事件剖析

虽说此次检修顺利完成了，但是通过讲述人的讲解，作业区对现场检修情境进行了还原，背后都会有一丝凉意。针对此事故的案例分析，结合我们持续学习的《杜邦安全管理评估报告》，我也对此次事件进行剖析：

1.《2.20启动前安全检查》。检修作业时，35T吊车停置在马路上进行施工作业，距离检修点直线距离约10m，阻力臂距离过长，支点一旦未确定好，阻力略大，就会出现翻车事故（杠杆原理）。在检修作业中，按计划使用吊车进行位置调整时，并未根据现场施工条件对施工距离、吊车吨位及所能承受力进行估算，启动前安全检查缺失，故导致存在翻车的安全隐患。

2.《2.9有效的双向沟通》和《2.15紧急响应和

应变能力》：由于管道上检修人员对讲机电量不足，导致在发现吊车本体出现倾斜现象时，无法及时通过对讲机传达停止作业讯息，只能通过隔空喊话和迅速跑至检修位置要求停止作业，虽说此次及时停止作业并调整了检修方案，但是没有做到有效的双向沟通，人员响应迟疑，都可能造成无法估计的安全损失。同时，在检修前安全风险辨识上存在很大的漏洞，导致安全隐患风险急剧增加。

### 三、延伸思考

虽说这样的事件未发生在我们身边，但是它却可以给我们带来很深刻的记忆，我们也从听闻中进行了延伸思考：

1.安全风险分析与检修方案的完善是要持续进行的，待检修的每一步都要认真对待，检修不仅是体力劳动也是脑力劳动，要全面对现场环境及可能出现的隐患进行思考、讨论并不断完善，同时发现可能出现的安全隐患，必须要及时制止并消除后方可继续作业。

2.有效的双向沟通，不仅是信息要传达清楚、准确，沟通工具也同样重要，参与作业的三方人员，均有义务、有责任进行提醒、检查、确认，保证信息传达的有效性。

3.检修作业中，安全责任要明确，时刻提醒自己及身边人要时刻保持紧急响应和应变意识，一旦遇到安全危害要怎么做，如何做，切勿盲目，造成不可挽回的伤害。

（炼焦分厂 余江）

## 凡事有交代，件件有着落，事事有回音

设备维护就像是一位医生开刀做手术一般，不仅需要及时地治疗，还需要长期的追踪。所以，在长期的设备维护的工作中自然而然的形成了一套属于自己的设备维护方法。如果确切地概括地话，也就是三个方面：凡事有交代，件件有着落，事事有回音。

凡事有交代。这个交代是包含两个方面的，一方面是对领导布置的一些工作重点要有交代，这就需要尽快进行。另一方面就是对自己在日常的工作中发现的一些需要注意的方面要有对自己的交代。有时，由于一些不可避免的原因，维修人员无法立刻对设备进行维护，在不影响生产的状态下，要分清轻重缓急，可以相应的延后一些不重要的维护任务，但是这并不代表不需要维护。相反，要把这些维护作业统一起来，详细记录，尽快进行有计划的检修。

件件有着落。每一件维修任务都是要有质量、有效率、有确认地完成。每一个检修项目，在作业前都是要进行三方确认的，并且要格外对安全防范进行重点确认。在作业时，要对作业的操作规范达到心中要有着落的地步，尤其是一些紧急的抢修任务，要有紧急预案，避免意外发生。在作业后，要对维护效果进行确认，比如一些电机接线要进行试机操作，防止电机反向运行。另一些维护效果如果不能立刻显现，就需要定时定点的追踪确认。同时对于完成的检修任务

要仔细分析出现问题的原因，总结出确切的维护方法，这也是对维护的一种再确认。

事事有回音。设备维护可以主要分为三个方面的维护，即电气维护，机械维护，以及仪表维护。但是这三个方面的维护又不是单独存在的，有时它们是相互协作的。一些机械维护由于是对安全方面的考虑，是需要对机械运转的动力来源进行切断的，这时，电气维护人员以及机械维护人员就需要及时有效地沟通。在进行机械维护之前，机械维护人员需要立刻通知电气维护人员对动力进行切除，在切除之后，电气维护人员需要通知机械维护人员动力已切除，并且到达现场进行确认。在完成维修任务后，机械维护人员需要待作业区域人员安全撤离之后通知电气维护人员进行动力恢复。此时电气维护人员必须再三确认，通知机械维护人员即将恢复动力以避免突然送电击伤他人。在每一件设备维护作业之中，都是需要对每一个细节进行回复以避免人员伤害。只有这样，我们才能保证不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受到伤害。

凡事有交代，件件有着落，事事有回音，也只有这样才能达到零事故、零伤亡的安全目标。

(储运公司 汪松岩)

## 风险导向内审培训有感

近期参加了“风险导向内审的实践与思考”的培训班，通过浙大管理学院特聘讲师的培训，理论结合实际的对企业内部审计高度总结了基本概念、审计方法、审计标准以及审计人员的职业素养等，

略有几点感悟与大家分享：

### 1、审计风险同样存在

日常工作中，我们更多地关注企业管理中存在的风险，但对审计自身存在的风险未能有高度的正

视,甚至忽视,经过本次的培训,发现审计的风险不仅存在而且不可忽视,如,审计人员不能胜任审计工作是审计最大的风险,又如审计人员不能查出重大不实事项的可能性等。只有通过坚持不懈地学习,走出去,多对标,提高审计人员素质,才能更好地规避审计风险。

## 2、审计与被审计单位的博弈

审计工作因其特殊性,势必会影响到部分人或团体的“利益”,被审计单位潜意识中的抗拒时刻存在,高级管理层也可能存在对审计的负面评价,如合规性审计太多、需要提升形象等。内部审计是完善公司治理机构的重要内容和创造公司价值的重要载体,其目的在于防范风险,加强内部控制。审计和被审计的目标是一致的,因此,正确处理审计和被审计的关系对提升内部审计附加值具有十分重要的意义。

## 3、以风险为导向的内部审计

以风险为导向的内部审计,应着眼于组织目标开展工作,通过风险评价,促进风险控制,将管理控制发生的变化与风险结合起来,关注公司内部可能造成无法完成组织目标的风险。改进传统的审计模式,深入发展以组织目标为着眼点的以风险为导向的内部审计。

## 4、审计方法的高度总结

理论与实际相结合,高度总结了审计计划、审计发现、审计方法等审计标准作业流程,其中:

1) 审计计划的制定要与组织目标高度一致,不能让审计成为独立的“王国”,课上举了一个例子,印象深刻:培训老师曾受雇于某企业,其通过一个会议,敏感地发现公司领导多次提及工程质量,会后马上调整审计计划,经该领导同意实施工程质量方面的专项审计,该事例再次提醒我们,审计工作要跟着经营目标跑,不能出现审计关注的却是非企业关注的情况,减弱甚至丧失审计存在的价值。

2) 审计发现有五个要素,即标准、现状、影响、原因和建议,事实上,该五要素与我们现在的

工作方法不谋而合,但我们少了这种善于不断审视、总结自己工作的精神。

3) “深挖原因六视角”、“深挖原因六方法”、“访谈五方法”,这些有用的方法将我们日常工作系统化地总结升华,使我们今后工作能够“知其然、知其所以然”,而且有意识地运用不同视角和方法。印象深刻的是“宽度1厘米,深挖1公里”的审计理念。

## 5、审计报告要有温度

“好的审计报告要有温度”,这是对审计报告的要求,同样的也给我深刻的印象,并且对审计报告提出了几点要求,深有同感,其中“避免专业术语”与我一贯的要求不谋而合:“我们的报告要让非专业人员都能看懂”是我对审计报告一直以来的要求,也是时刻要求审计人员的基本要求;另外“明确的结论”也是我们一贯的要求,报告中不能出现“可能”等模棱两可的用词及避免用程度副词和形容词来评价审计发现;“切实可行的建议”提醒我们要避免“假、大、空”的审计建议,要具有可执行性。

## 6、审计人员应有的职业素养

1) 要学会赞美:不管做审计工作还是为人处世,学会赞美同等重要。在目前的审计报告中,实际上我们缺少肯定的评价,或者只有少量肯定的评价,赞美不足,多以直抒问题、揭露问题为主,这也是导致被审计单位对审计误解的重要原因之一,我们要肯定态度诚恳且已经着手整改的单位。

2) 脚上要裹泥:“握着鼠标是查不出问题的,脚上裹泥是掌握事实的前提”,这句话形象的刻画出审计工作要深入现场的精髓。

3) 谦卑的情怀:审计人员的专业毕竟有局限性,不可能行行精通,所以要有谦卑的情怀,多请教专家,也要多请教一线员工,“达者为先”,持续不断的学习。

4) 追根究底,怀疑一切:要有“宽度1厘米,深挖1公里”的执着精神,要有敢于怀疑一切的态度。

(审计部 张磊)



人文



THE HUMANITIES



## 人文·企业文化

焦炉测温技术比武

循环氨水倒换技术比武

铜陵泰富“五一”职工登山比赛圆满举行

铜陵泰富庆“五一”职工拔河比赛



## 人文·先进风采

立足一线 默默奉献



## 人文·职工文苑

以幽默的方式过一生

我变“挑剔”了

我的妈妈

家乡的路



## 人文·艺术园地

## 企业文化

## QI YE WEN HUA

## 焦炉测温技术比武

为公司人才化梯队建设打下基础、选拔优秀技术能手。近日,炼焦分厂就日常生产工艺控制和处理温度变化组织了焦炉热调工种测温技术比武。由评委对参与人员进行评比决出最终优胜者。通过本次

技术比武加强了员工对工艺参数的控制以及数据变化的准确性调节。

(炼焦分厂 汪 银)



## 循环氨水倒换技术比武

近日, 铜陵泰富化产分厂在冷鼓工段, 举行循环氨水泵倒换技术比武, 以操作步骤的规范性、操作时间的长短作为评判标准。通过理论考试和实际

操作两关比赛后, 张纯平、许龙、何琼分别获得前三名。

(化产分厂 钱 丽)



## 铜陵泰富“五一”职工登山比赛圆满举行



4月28日，铜陵泰富工会组织“五一”职工登山比赛在大铜官山圆满举行。铜陵泰富90余位户外运动爱好者参加了比赛，

本次登山比赛采取计时赛，从指定起点出发，按指定路线登山，中间设有签到处，在半小时规定

内登顶即为完成比赛，按照登顶先后顺序进行排名，本次比赛设定前十名和鼓励奖。比赛一开始开始，参赛选手向上冲锋，随着海拔上升，速度慢慢降下来，为了确保自身安全，员工均手扶栏杆，继续向上攀登，全程中来相互间的关心和鼓励的语句传遍山间。

经过激烈的角逐，最后化产分工会潘天卫首个登顶，获得第一名，机关分工会夏青获得第二名，化产分工会傅聪获得第三名，本次30分钟内登顶50余人。

本次比赛丰富了铜陵泰富职工的业余文化生活，增添节日喜庆气氛，增强员工体能，同时也响应了全民健身的号召。通过比赛增进了同事之间的友谊，也充分展现了铜陵泰富员工，敢于与攀登，坚毅拼搏的精神面貌。（化产分厂 齐伟）

## 铜陵泰富庆“五一”职工拔河比赛



4月27日下午，铜陵泰富特种材料有限公司于举办了第三届“庆五一”拔河比赛，旨在增强广大员工的团队合作精神和企业凝聚力。此次比赛共有6支代表队参加，经过队员们近一个小时的激烈比拼，最终储运公司代表队蝉联本次比赛的冠军。

（储运公司 王荣）

## 先进风采

XIAN JIN FENG CAI

## 立足一线 默默奉献



每个人的追求都不尽相同，有的人追求自我完美，有的人追求自我表现，更有的人将自我奉献作为人生的乐趣和愿望。炼焦分厂捣固焦炉三班值班长袁建成，既没有传奇的经历，也没有惊人的壮举，可他却象一块燃烧的煤，把自己的光和热无私地奉献给焦炉工作，奉献给铜陵泰富。

在同事心目中，他是一个对工作积极负责的好职工、好班长。自从他2012年6月份进入铜陵泰富工作以来，人生的第一份工作就像一个磁场深深的吸引着他。不论他在哪个岗位，都把工作做的井井有条。2014年，他被任命为班组长，他更是以身作则，扎实工作，要求员工做到的自己首先做到，他经常告诫自己：安全是班组生产的重中之重，千万不能有半点马虎，工作中他严格坚持检查岗位隐患、摸清员工状态。保证了班组正常生产。

在工作和生活中，时时、处处以一名班组长的

标准严格要求自己，爱岗敬业，踏实工作，默默奉献，争创一流。由于工作的勤奋努力，责任心强，在2016年被任命为捣固焦炉三班值班长。他向同事学习实践知识，扎根生产现场解决现场实际问题，积极向点检钳工学习设备等多方面的知识。他利用所学知识提出了装煤车接煤板改造等多条合理化建议，减少装煤冒烟和泡焦现象。在班组日常生产中，氨水考壳经常堵塞，且疏通难度大，人员劳动强度和清扫隐患大，他利用平时生产中的一些管接部件与钳工套路制作了一种降低清扫难度和风险的小工具，获得了同事的一致好评。

他在工作之余，始终在不断地学习专业技术知识和管理技能。他知道保证班组安全生产必须要有一定的专业知识，治理不好班组就会问题百出，他决心要提高自己的操作技能和班组管理水平。2017年8月，他有幸去新冶钢参加了班组交流建设，看到了与兄弟单位班组的差距，回来后他首先明确班组建设的目标，摸清班组的问题，然后拟定下发了一系列贴合实际的班组制度。建立各类基础台帐及奖惩考核办法、建立健全班组生产现场治理规章制度，推行班组建设，提升班组人员水平。

作为一名团员和炼焦团支部委员，他以青工的标准要求自己，为青工岗位工作出谋划策，同时他还是一名基层通讯员，用文字表达炼焦人的工作与生活，经常在公司通讯上看到他写的文章。2015年他诚恳的向支部递交了入党申请书，并以实际行动向党组织靠拢。在现场安全治理上他发挥了积极的作用，对现场出现的“三违”和隐患能够及时发现和消灭，为安全工作出了积极的贡献。

袁建成同志凭着技能素质过硬，敢于担当，立足一线，默默奉献自己的作风，成为员工心中的楷模。

(炼焦分厂 邹姗姗)

## 以幽默的方式过一生



《以幽默的方式过一生》手机读完，用时8小时。整本书以生活中各种常见的情形、社会热点、大众易忽略的细节和能引起多数人共鸣的道理贯穿全文。一个人充满智慧，说明他博览群书，知识丰富，阅历丰富，见多识广；一个风趣的人，说明他善于发现生活，头脑反应敏捷、心态积极乐观，且心存善念。所以，这本看似有点俗的书，其实补充了很多人悟不出的道理，也开启了很多纠结的人看问题的视角。

通过通读本书，我悟出以幽默的方式过一生，要想变得幽默首先需要善于发现，善于观察细节，善于总结和反省。世间事先看到事物的两面性，懂得辩证看待，不过分执着，开放心态、温柔以待，再取其正能量的一面来激励自己，而负能量的一面则更适合用来反省和纠正。

再来说说我对这本轻松的书写作风格的一些见解和提出的一些问题。很幽默风趣的写作风格，直到后记我才知道这种文体叫作杂文。可以说作者有一个有趣幽默的灵魂，才有了有趣的生活片段，然后用幽默的语言来刻画。书中，作者提到了带着怀

疑和思辨的眼光看待一件事，这一说法引起了我的共鸣。第一个问题，他在描写家人时，画面总是很温馨，语言总是很幽默，因为他有一颗幽默的心，可把同样的场景拿到我自己的家，就显得格格不入了，因为工作的原因，我妈不会帮我爸干活的，按照他们的交流方式，也就是说你和作者心态不一样，是没法交流的，只能模仿，你模仿了，人物也就不一定这么可爱。总之心态不一样，结局就不一样，或许过程都进行不下去了。第二，文章前半部分，能读懂，也很让人成长。等到了作者写到他三十岁后，四十岁后就有一种落入俗套了的感觉，都是老生长谈，我们本来就知道的事，比如练一项技能什么的，也许是我年龄不够，体会不到，也许是作者写到最后“江郎才尽”，就匆匆给写完了。

算是一本有趣的书，作者比较温柔，可以交流。可是，对于人生的指导并没有多少积极的效果。也许，人生的各个阶段应该由自己来决策如何去走，也应该借鉴之前走过的路给现在的自己提个醒，以作参考。而不是通过一本书就能改变什么。

(动力分厂 周志伟)

## 我变“挑剔”了

在清明时节，家家户户都要进行祭扫。它不仅是一种对已故人感念的表达，也是惦念活着的人。如果说今年有所不同，那就是我开始挑剔了。跪拜的空间过于狭窄，也没有护栏保护；停车场施工，现场异常混乱；烧纸的地点不易人员疏散，出现状况易发生踩踏事故；现场缺少督导安全人员。

奇怪了，我怎么变的“异常挑剔”起来！年年到这里的我，以前都没发现有什么不妥之处，这次怎么就挑出了这么多“隐患”？说实话，出了单位的门，我并没有特意去挑剔什么，但我现在看到的世界多了一个维度。

有一次，我跟一个出租车司机攀谈。得知，他是一个美术学院毕业的，出于好奇我问他，原来学美术现在开车是不是画画都白学了。他说还真不一定，学画画的那段经历，导致他看什么都不止是看这个东西本身，而是看它和周边环境的关系。比如画一个瓶子，受过美术训练的人会观察：太阳在哪儿，太阳光打到瓶子上是什么效果，瓶子后面那堵墙把光反射到瓶子上，又对瓶子有什么影响，等等。有了这段经历，他说，我听人说话，不仅理解话本身的意思。还会想，当时周围的环境什么样、这些人在场对他说这话有什么影响。你能说学美术没有用吗？

学习杜邦有没有用？从对言简意赅杜邦理念进行死记硬背，到没事就像对哲学原理一样反复咀嚼！从害怕被领导批评，被动遵守，到被同事相互间的善意提醒严肃了态度，最后到厌恶生活中的自己大摇大

摆，变得循规蹈矩再也不“作”，从对消灭一切事故将信将疑到坚信自己做好小事就是创造价值，坚定不移的学习杜邦帮助我成为一个对自己有要求的，生活自律的人。他不仅让我获得一种严格挑剔的思维，更让我享受到了严谨的品质带来的高质量的生活。

当年乔布斯对书法艺术着迷的时候并没有想过，线条的美感训练能帮助他的手机独步天下。可见，不存在没有用的知识，只是看你有没有学到这门知识的精髓。包括我在内的很多人都对知识的学习挑三拣四，最多听到的话就是学这个有没有用啊，干这个学不到东西啊。仿佛安全知识是最不值钱的，读一读规程就如同软件安装在电脑上点一下就可以挂在后台自动运行一般，有人说我干了这么多年不也没出事吗，我要说，那是因为你在享受大部分员工默默创造出的安全红利。生命和健康不能用侥幸去试探。汉武帝年轻的时候喜欢手持匕首与黑熊搏斗，在准备充分时尚可安然退场，但是坐车打盹时，马车就算倾覆也来不及反应逃脱。为了劝诫武帝，司马相如做赋“盖明者远见于萌，而知者避危于无形，祸固多藏于隐微而发于人之所忽者也”。故鄙谚曰：“家累千金，坐不垂堂。”此言虽小，可以喻大。安全学习的精髓就在于要防微杜渐，杜绝麻痹心理。

安全就要“挑剔”，挑剔出来的安全才会更安全。

(化产分厂 马超)

# 我的妈妈

这个世界上母亲有很多人，母亲有各种各样的经历，母亲也有着各自的生活，各自的喜怒哀乐。同样，我的母亲有着各种各样的喜，各种各样的怒。

我的母亲，会因为我而牵引着她的情绪，因为我她会高兴，会假装生气，会纠结，会愤怒。她会在我生病时细心照顾我，会炒新鲜美味的饭菜，会记得我的喜好，会忍着耐闻着烟火气息，烧出带有香气扑鼻，酸甜苦辣各色彩缤纷引人胃口大开的美食。

她会惹人生气，没有多少话题，谈话说心时感觉完全是两条平行的线，永远交叉不了又好像不是同一个世界，但你却明白她谈话中的话里面没有太多的

道理，也没有很多的内涵，甚至有些在你看来都是废话，但却无法忽略不计其中实实在在充满关心你朴实无华的语言。她会关心天气，时刻准备着衣裳，她会关心饭菜，会想着每天每夜你爱的食物，她会关心情绪，会暗中略显小心翼翼试探着你，会因为你跟她的吵架默默生气，默默忍受。

我的母亲，有着母亲的特点，她爱我，疼我，时刻注意我，时刻关心我，会因为我的情绪牵扯到她的思绪。但我的母亲也有着她的特点，她会生气，会为我学菜，会打扰我，会打击我，也会非常信任我。

随着时间，她一点点老去，会因为小毛病而疼痛，会从纤细的双手一点点变得粗糙，会从温柔的性格变得暴躁固执，会从一头乌黑的秀发一点点成为了一头白发，但时间却从不会停止流动。

当有一天，我的母亲终究老去，会骂人，会固执，会伤心没有人会陪伴着她，会讨厌没有人听着她说一些有的没的废话。

我就想着，有那么些天，我坐在沙发，母亲躺着摇椅上燕语莺啼中晒着温和的阳光，听着母亲的话，默默的陪伴。就像母亲曾经陪伴摇篮中的我一样陪伴着她经历过着这一一年四季，春夏秋冬。

(储运公司 吴玉凤)



# 家乡的路

我的老家在安徽省庐江县一个偏僻的小村庄里，在我的记忆中，我们村子通往镇上仅有一条坑坑洼洼的砂石路，这是村子与外界联系的唯一的一条路，村子里的人祖祖辈辈都是靠这条路与外界联系，可是这条路却对村子里的人不太友善，所谓“晴天一身土，雨天两脚泥”就是当年对这条路的真实写照。

而对于我来说，上学更是苦不堪言，我的家离学校大概有五里地，要上学必须经过这条路，只记得小时候上学时面对这坑坑洼洼的路面仿佛无数个难以逾越的障碍挡在我面前，平时杂草丛生，一不小心就会被杂草绊倒，冬天结冰后路面更是暗藏玄机，滑倒摔跟头已是家常便饭。晴天总是满脸灰尘，素衣化缁。雨天自己仿佛置身于一汪汪洋之中，无从下脚。那时感觉学校和家之间的路是那么的漫长，前方的学校是那么的遥不可及……

坑坑洼洼的路，不仅影响了人们的出行，更严重的是制约了家乡经济的发展。虽然家乡山清水秀，土地肥沃，人力资源也很充足。商人们却都不愿意来到这里投资发展，家乡像个老人步履蹒跚缓步前行。故乡的多少辈人，都满怀着焦急和渴盼，渴盼这条水路、泥路有朝一日能变成真正的水泥路！

借着改革开放的东风，家乡发生了令人们欣喜的变化。“村村通”公路建设也迎来了一个黄金时期。2003年年初，县镇府拨款为我们村修建乡村公路，村里顿时沸腾了，大家积极响应政府号召，时时刻刻惦记着把路修好。我记得那时候修路期间，很多人都停下了家里的农活，积极地投入到修路工程中去。很多孩子也利用假期帮忙干活，那段日

子，大家都忙的很开心。在政府的指导和带领下，村里人全心全意地为家乡建设贡献着力量。

现在回家探亲，那令人难忘的路竟然摇身一变，变成了宽阔平坦的水泥路，路变好了，路上的车子也变多了，以前很长时间才能看见一辆城里的车，而现在几乎随处可见。村里的稻谷、农产品顺着这条路进了城，城里的新式家具电器也顺着这条路进了村。路变好了，我们上学再也不用摔跟头了。路变好了，不知不觉之间村里人的腰包鼓起来了，各式各样的新房也拔地而起。家乡从原来仅有的一条砂石路发展到了水泥路通到家门口，私家车开进家门口，从门口的水泥路到镇上的公路，直接通上了高速公路，以前说到省会合肥仿佛就在天边一样，现在路修好了从家门口出发，上了高速一个小时就能到以前的“天边”。家乡路越变越好，家乡人的路也越走越宽……可谓是“虎踞龙盘今胜昔，天翻地覆慨而慷”。

喜看家乡路千重，条条道路通希望，不仅家乡一个村子，周围邻近的村子通往乡镇的路也大变了样。镇上通往县城的路也是翻天覆地，日新月异。家乡的路，是改革开放一道亮丽的风景，也是改革开放后无数变化中的一个缩影。它见证了家乡的发展，折射了祖国的强盛。更是改革开放结出的硕果。宽阔平坦的路，引领我们走向希望的明天！

家乡的建设、祖国的建设需要我们每一个人携手共进，相信在新世纪的曙光照耀下，在饱含爱国之情的人民群众的共同努力下，我们的家乡、我们的祖国都会在宽阔平坦的大道上稳步前进、越来越好！

(化产分厂 李克斌)



美丽天堂寨 (化产分厂 钱丽)



雨后花开 (炼焦分厂 邹姗姗)



人物肖像 (储运公司 张媛媛)



回家的路 (动力分厂 雷涛)



蓬莱仙洞-人间仙境



(综合管理部 章成立)



## 生日祝福：

赵 健、朱华新、王 超、祖晶晶、赵三玲、万建强、张 杰、魏 平、  
俞 斌、李 山、张 鸣、张幸福、吴秀云、陈 靖、杨 莹、鲁 菁、  
许道宽、徐 昱、樊宗云、项 智、徐文军、李海洋、费 祥、朱长伍、  
杨勇胜、吴心刚、方 巍、蔡冰茁、蔡 辰、胡 丽、王新春、叶 堃、  
郑云昊、查志鹏、周振声、张 飞、王 勇、张 剑、曹 玲、刘文俊、  
李 纲、魏宏凌、黎公瑾、方 华、徐祥瑞、孟庆勤、叶 磊、吴新华、  
钱 平、缪成彪、刘 梦、赵 骏、祝方翔、周洪波、郑发良、何 莉、  
张胜全、张 强、沈梦婷、盛 健、李 斌

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，  
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，  
祝您生日快乐、  
幸福安康！

# 新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，  
千古知音此心同，一切尽在不言中，  
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人  
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：常磊（总经办）

新娘：邹珊珊（炼焦分厂）



新郎：钱银华（工作站）

新娘：戴静雯



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富  
TONGLING PACIFIC



铜陵泰富特种材料有限公司  
TONGLING PACIFIC SPECIAL MATERIALS CO., LTD

自觉杜绝侥幸心理  
严格执行安全规程

### 《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

扫一扫 关注我们

