

铜陵泰富

通
讯

3

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十四期)

2018年4月10日

农历二月二十五 星期二

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-tlhf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
Systex

创新
innovate

有爱
There is love

韩胜利 储运公司经理

2012年 公司先进个人

2013年 公司先进个人

2015年 优秀管理干部

2015—2016年 优秀党务工作者

2017年 优秀管理干部

2016—2017年 优秀党务工作者





公司3月份生产经营综述

3月份生产焦炭17.88万吨，焦油7845吨，粗苯2362吨，硫铵2272吨，1-3月份累计生产焦炭56.74万吨，焦油2.80万吨，粗苯0.75万吨，硫铵0.72万吨。

全月发电6700万千瓦时，其中上网电量4836万千瓦时，外供煤气1057m³，外供蒸汽22211吨。1-3月份累计发电2.22亿千瓦

时，上网电量1.62亿千瓦时，外供煤气3122万m³，外供蒸汽65550吨。煤气综合利用率99.92%。

3月份实现销售收入4.3亿元，净利润1058万元，上缴税收2212万元。

1-3月累计实现销售收入13.1亿元，累计净利润3285万元，共上缴税收7073万元。

铜陵泰富安全红线管理规定

一、红线管理的目标：实现公司范围内“零事故、零伤害”。

二、红线管理的内容及考核办法

1、设备检修及工程施工

1.1 作业员工：没有进行安全交底、安全确认、危险源辨识、对自己在作业方案中的作业内容不清楚、没有按要求需要安全监护及落实安全措施的情况下就开始检修作业、没有履行安全责任的、未按规定进行开停机前的确认，一经发现，立即离岗，学习七天。发生第二次，离岗学习十天。第三次：自行寻找工作，如果找不到工作，公司与其解除劳动关系。

1.2 班长、作业长、主任工程师、厂长、职能部门的部长以及总经理部成员，根据职责、权限范围内应该编制、审核、检查维修方案，检查安全确认，检查属下人员应知应做而没有履行职责，被上级发现，罚款1000元/项·次。发生第二次，离岗学习三个月。

1.3 任何人弄虚作假，一经发现，立即离岗学习三个月。

2、生产过程

2.1 生产过程中工艺安全性违章作业，第一次：离岗学习五天。第二次：离岗学习十天。第三次：自行寻找工作，如果找不到工作，公司与其解除劳动关系。

2.2 上述责任人所属区域组长以上人员明知不报、弄虚作假，在后期检查发现的，一律离岗学习七天。

3、发生以下行为者：

3.1 未经安全培训及培训不合格上岗作业，所在区域同岗位人员罚款500元，作业长离岗学习七天。

3.2 特种作业未履行审批程序，解除作业者劳动关系；所在区域作业长罚款1000元。

3.3 强令他人违章作业者离岗学习三个月。

3.4 瞒报安全事故，所在区域知晓信息的最高管理者离岗学习六个月。

3.5 酒后上班者（测酒仪数据大于20mg/100ml）离岗学习六个月。

3.6 在一般禁烟区内吸烟者，罚款1000元。在易燃易爆区域吸烟者，罚款5000元。

4、离岗学习期间不发任何工资。自行寻找工作期间为30天，按50元/天发放生活费。期满后没有找到岗位者，公司与其解除劳动合同。

5、原《安全管理补充规定》作废。公司其它管理制度与本规定相冲突的，按本规定执行。本规定适用于公司内的所有人员、所有作业活动，自2018年3月26日起执行。



铜陵泰富通讯

第三期 2018年4月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlttf@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第三期 2018年4月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司3月份生产经营综述
铜陵泰富安全红线管理规定

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富实现一季度开门红
- 3 铜陵市国税局沙文胜局长来铜陵泰富调研
- 4 铜陵泰富召开十九大及全国两会精神专题学习会
- 4 铜陵精达集团党委书记李松一行到访铜陵泰富
- 5 铜陵泰富明确“一二五三”工作路径提高党建工作质量
- 5 铜陵市循环经济专家一行到访铜陵泰富
- 6 铜陵泰富召开年度宣传工作会议
- 7 铜陵泰富多点发力做好环境保护工作
- 7 铜陵泰富全面总结、优化杜邦安全管理方法在企业的应用

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·

- 11 作业审批与监护, 窥其杜邦一二三
- 12 信杜邦、学杜邦、用杜邦
- 12 小案例大分享
- 13 用杜邦之师, 设备管理现成绩
- 13 以“高、低、快、优”为目标
- 15 以杜邦安全管理理念夯实分厂安全基础工作

关注·大学生工作总结

- 17 仁慈的背后隐藏着杀手

关注·安全事故借鉴

- 18 1.31水钢煤气中毒分析

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 21 精益管理工作简报(3月份)
- 22 用数据说话

管理·案例分析

- 23 3.10乙炔瓶着火事件案例分析
- 24 煤5皮带改向轮断裂事故分析
- 24 视而不见的“黄灯”

管理·管理放大镜

- 25 安全管理制度, 不可逾越的红线
- 26 “应该没有问题”

管理·创新之路

- 26 “走出去, 引进来”外出考察学习助力公司提升环保水平

管理·管理言论

- 27 审计双方合力 促进管理再提升
- 28 “霸王条款”

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 31 铜陵泰富3·8妇女节系列活动
- 32 铜陵泰富工会组织点检外出学习
- 32 铜陵泰富行政党支部开展红色教育活动

人文·先进风采

- 33 铿锵玫瑰
——记动力分厂管理员戴俊君

人文·职工文苑

- 34 我敬爱着她们
- 35 高铁情

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富实现一季度开门红

铜陵市国税局沙文胜局长来铜陵泰富调研

铜陵泰富召开十九大及全国两会精神专题学习会

铜陵精达集团党委书记李松一行到访铜陵泰富

铜陵泰富明确“一二五三”工作路径提高党建工作质量

铜陵市循环经济专家一行到访铜陵泰富

铜陵泰富召开年度宣传工作会议

铜陵泰富多点发力做好环境保护工作

铜陵泰富全面总结、优化杜邦安全管理方法在企业的应用



资讯·基层简讯



公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富实现一季度开门红

铜陵泰富一季度紧紧围绕年度工作方针“高质量、低成本、快节奏、优服务”的总体要求，“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”，圆满完成公司一季度各项生产经营目标。公司税后净利润完成全年目标的27.38%；焦炭生产、发电总

量、上网电量全面完成预算指标；化产品回收率实现新高，其中焦油同比去年回收率增长1.4%，硫酸铵回收率增长0.35%；焦炭平均粒级与去年同期相比增长2mm,焦炭粒级稳定在49mm以上，减小波动区间；码头吞吐量上升10%。

铜陵市国税局沙文胜局长来铜陵泰富调研

4月3日上午，铜陵市国税局局长沙文胜一行来铜陵泰富调研。铜陵泰富总经理孙广亿、副总会计师张维芹等陪同参观公司生产现场，并向沙局长一行介绍了公司经营发展和有关财务、税收工作情况。

孙广亿总经理对市国税部门给予企业的支持和服务表示感谢。沙文胜局长对铜陵泰富始终坚持诚信经营、依法纳税，积极履行社会责任，不断提高税收贡

献表示赞赏。他向企业传达了中央深化“放管服”改革，优化税收营商环境的有关精神，表示市国税系统将进一步支持和服务重点税源企业加快发展，提高创税能力。

座谈中，双方还就有关工作进行了深入交流。

（财管部 崔明珠）



铜陵泰富召开十九大及全国两会精神专题学习会



3月7日，中特集团党委副书记何旭林对铜陵泰富人才培养、年度目标分解、党建工作开展情况进行检查和指导，并以行政党支部普通党员的身份参加支部十九大及全国两会精神专题学习讨论会。

铜陵泰富行政党支部十九大及全国两会精神专题

学习会，主要是贯彻学习十九大及十三届人代会李克强总理政府工作报告、十九大报告、习近平总书记的重要讲话、新修订党章节选。公司领导、支部支委成员、党小组组长、预备党员参加了学习和讨论。

何书记对铜陵泰富人才培养、年度目标分解等工作给予了充分肯定，并利用专题会分享自己对十九大报告、新党章的学习心得，其指出党组织学习就要学一个、用一个，学一个内容、悟一个道理，要从十九大报告、政府工作报告中找自己的工作思路和工作方法，各位党员要严守工作

纪律，始终贯彻理论知识学习，保持共产党员先进性、模范性、学以致用，提高学习力，只有这样在工作中才会更有收获。

(HSE部 安冬梅)

铜陵精达集团党委书记李松一行到访铜陵泰富

3月27日，铜陵精达集团党委书记李松一行6人到访铜陵泰富，交流考察公司党建工作及两化融合建设。铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿，纪委书记、总审计师陈国安等参加座谈交流。

公司纪委书记陈国安、信息化主管吕冬分别阐述了公司多年来党建及两化融合的发展历程及运行情况，并重点围绕党建工作进行深入的交流讨论。陈总解析了公司党建工作与生产经营相融合、党建工作与教育培训相融合、党建工作与企业文化相融合，公司现行的党建三融合工作思路及实际做法。

座谈中，孙总向精达同仁们介绍了公司学党治国、

用党办企，围绕人性，探索建立符合企业实际的特色管理方法。

(综合管理部 吕冬)



铜陵泰富明确“一二五三”工作路径提高党建工作质量

铜陵泰富在年初召开各级党组织工作会议，形成并发布了《铜陵泰富公司2018年党建工作重点》，明确了公司党建紧扣“一二五三”的工作路径即抓住一个中心、突出两个重点、建设五个规范、实现三个满意。

2018年公司党建工作在上年的基础上，在年初就作了进一步谋划，明确了“一二五三”的工作路径，一个中心即深入学习贯彻十九大精神，以十九大精髓指导工作。两个重点即落实全面从严治党责任、推进

基层组织标准化建设，并在“五个规范”即规范阵地建设、规范组织体系、规范党内活动、规范为民服务、规范工作机制，“三个满意”即组织满意、党员满意、群众满意，这八各方面提出了具体工作措施，公司党委、各党支部等各级党组织均能做到月月有重点、季季有活动，相信在这种明确的工作路径的指引下，运用已有的科学、得当的管理方法，铜陵泰富党建工作会更上一个新台阶。

(HSE部 安冬梅)

铜陵市循环经济专家一行到访铜陵泰富



3月2日上午，铜陵市循环经济专家王励一行4人到铜陵泰富化验室参观指导。

在参观过程中，王励一行直观感受到铜陵泰富化验室改造后的效果，不停夸赞。铜陵泰富为掌握煤焦研究的核心技术，建成最具竞争力的焦化企

业，制定了建成“省级重点实验室”的目标。但以前化验室空间受限，布局不合理，故此公司对化验室进行格局的合理布置，对工作环境进行改善，现场严格按6s标准，对仪器设备进行定置定位。同时引进一批全新的检验设备，增加了六项新的检测项目，为煤焦深入研究、优化配煤比打下基础。目前铜陵泰富化验室CNAS认定工作正在进行，积极申报省市的重点实验室、企业技术研究中心。

王励对我公司化验室改造工作及效果给予肯定，并对我们打造“省级重点实验室”的目标和态度表示出高度赞赏，也对我们后期工作规划提出了中肯的建议。鼓励我们多注重知识产权的申报，多与高校建立研发合作项目，后期继续加大对科研的投入。
(生产质量部 胡 林)

铜陵泰富召开年度宣传工作会议



近期，铜陵泰富召开2018年宣传工作会。公司总经理孙广亿出席会议。会议由公司总审计师、纪委书记陈国安主持。

此次会议在对2017年宣传工作进行总结的同时，明确了2018年工作思路。2018年，宣传工作将以“高质量、低成本、快节奏、优服务”为宣传主旨，以展现公司广大员工贯彻落实“减冗余 赋能量 增效益 转作风 谋发展”年度工作部署及集团年会重点精神为宣传主线，以贴近基层、贴近一线、贴近职工为宣传方向，讲好我们身边的故事，向社会展示“绿色、有爱”的铜陵泰富新形象。

会议还就如何建立双向宣传队伍，推进通讯员队伍体系建设；加强专业实践培训，提高通讯员整

体素质；坚持三个重点，加强舆论引导；抓好互联网媒体平台建设，提升宣传效果和价值；加强对外宣传，提升企业形象等主要宣传内容和措施做了具体部署。

公司总经理孙广亿肯定了2017年公司宣传工作所取得的成绩，对提升公司形象和美誉度起到了积极作用。他强调，宣传工作作为公司企业文化建设的重要组成部分，对弘扬正能量，压制负能量，增加社会、员工及家属、主要客户对公司的认同感，树立良好的企业形象起到十分重要的作用。并从宣传的时效性、宣传内容、宣传方式、队伍建设、业务水平提升等五个方面，对2018年的宣传工作提出了具体要求。

（综合管理部 程桃珍）

铜陵泰富多点发力做好环境保护工作

达标排放、清洁生产、绿色制造，给员工提供良好的工作环境、向社会提供优质冶金耗材和清洁能源一直是铜陵泰富的宗旨，为了严格执行这一目标，铜陵泰富多点发力做好环境保护工作。

将杜邦安全管理方法应用在环境保护工作中，确保已有环保设施稳定运行。严格环境设备属地、直线管理，将环保设备纳入关键设备管理，提高维护、保养标准确保稳定运行，环保设备停运必须分析具体原因、落实对应的防范措施并向公司环保主管部门备案；严格环境保护责任追究，从全体员工工资总额中划出20%用于日常环保奖罚，对环保异常情况分析、落实纠正和预防措施，防止各类环保事故和事件的发生。

积极对外交流、研究和应用新的环保技术，在已

有环保设备设施的基础上进行技术改造，确保公司环境保护工作始终走在焦化行业前列。公司为了减少二氧化硫排放对原有脱硫系统进行改造，增加一塔式脱硫设备；为了减少扬尘，在公司煤场、焦场建立抑尘挡风墙；为了减少氮氧化物对焦炉进行脱销改造、对发电废气SCR进行改造；为了挥发性有机物治理，在厂区进行无味化治理改造等，这种类似环保技改工作还有很多。

铜陵泰富通过多点发力，企业环境保护工作受到了省、市主管部门及专家的一致好评，其中由于环境保护工作业绩突出，向园区用户提供优质清洁能源为铜陵循环经济发展所做出的卓越贡献，受到了央视《焦点访谈》大力表扬。

(HSE部 查敏)

铜陵泰富全面总结、优化杜邦安全管理方法在企业的应用

自2016年下半年以来，铜陵泰富向安全管理标杆企业杜邦公司、中信泰富矿业、圣奥化学等学习，改进自身安全管理方法、落实直线安全管理责任，促进塑造安全文化。

今年年初，铜陵泰富召开安全专题会，全面回顾杜邦安全管理方法在企业的应用，查找不足并制定下一步整改措施。从2018年开始，铜陵泰富对杜邦安全管理方法的应用不再碎片化，调整为“严格按照《杜邦安全管理评估报告》22要素中的建议措施逐项推进”，每月总结、分析，每季度与杜邦模范工厂对标、邀请专业人员审核、查找和整改不足。

总结、分析、查找到的不足主要包括作业风险源

辨识方法存在不足、工艺技术指标变更不受控、边界岗位操作规程缺陷等。下阶段将制定针对性的措施进行修正，如在全公司范围内推进逢会/活动必安全、检维修作业工作安全分析、工艺变更权限控制、边界岗位操作规程适应性验证，并在每天班前会上要求每名参会人员汇报前一天应用杜邦管理方法的内容等等。

安全目标的达成取决于全体干部员工的行动，铜陵泰富通过扎实、有效地应用杜邦安全管理方法，严格按照PDCA循环进行改进，必然促成“零事故、零伤害”安全目标的实现。

(HSE部 安冬梅)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN

●近期，铜陵泰富为稳定总排水口外排水指标，在做好环保设施全部正常运行的同时，重点加强污水源头的管理，将雨污分流进行到底，各区域少量的生活用水和雨水排水全部整改到污水系统外，减少污水系统的水量，保持生产系统的水平衡，并要求各处围堰内保持干燥无积水。

(化产分厂 许 成)

●日前，铜陵泰富取得安徽省物价局执行环保电价和超低排放加价的批复，同意铜陵泰富于2017年12月21日起开始执行，预计创效860万元/年，同时铜陵泰富为安徽省首家小型机组取得超低排放加价的企业。

(动力分厂 吴 冰)

●根据安全管理规定所有皮带在运行时禁止清扫卫生，但随着产量的提高，开

机时间的延长，造成的生产现场脏乱差，时而影响生产，故个别委外人员时有涉险违规作业的现象。针对这一问题，铜陵泰富公司经过多次实地考察与研究后决定对B101等皮带加装安全防护栏，确保生产正常进行、生产现场环境整洁，同时也为操作人员提供了有效的安全保障。

(储运公司 王 荣)

●3月份铜陵泰富动力分厂经过合理安排检修，灵活调整设备负荷，煤气利用率高达100%，且一季度公司综合煤气利用率99.83%。该煤气利用率为历史最优，连续煤气高利用率时间最长，创造2018年一季度开门红，为铜陵泰富实现2018年的效益目标打下坚实的基础。

(动力分厂 戴俊君)

为全面提升螺旋卸煤机操作人员的专业技术水平，3月9日上午，铜陵泰富公司开展了螺旋卸煤机技术比武大赛。本次大赛将理论与实践相结合，旨在提高各参赛选手的整体业务水平。

赛场上，各位选手沉着应对每一个问题，认真、仔细回答；实际操作时从容应对，按照比赛要求、工艺标准进行操作，尽可能地把自已的专业技能发挥到极致。赛后，选手们又聚在一起就如何提高卸煤作业效率相互交流、讨论。

经过一个上午的激烈比拼，最终蔡强强、汤裕、胡红雷三位同志取得本次比赛的前三名。整个活动充分体现了广大员工“比、学、赶、超”的精神面貌。

(储运公司 王 荣)



关注



FOLLOW



关注

作业审批与监护，窥其杜邦一二三

信杜邦、学杜邦、用杜邦

小案例大分享

用杜邦之师，设备管理现成绩

以“高、低、快、优”为目标

以杜邦安全管理理念夯实分厂安全基础工作



关注 · 大学生工作总结

仁慈的背后隐藏着杀手



关注 · 安全事故借鉴

1.31水钢煤气中毒分析



编者按：2017年11月，中国石化集团下属一家以杜邦2006版安全管理体系的最佳实践为基础，结合安全管理与工艺安全管理两个方面的安全管理评估，在领导力建设、组织职责、操作控制、工艺与设备安全要素方面有所优势，同时在安全领导力方面、安全目标责任书、操作执行、工艺与设备安全等方面存在改进机会。在一年多的时间里，我们借杜邦、学杜邦、用杜邦、践杜邦，导入、梳理梳理、激发改变、文化塑造，安全管理体系全面升级制度。

作业审批与监护，窥其杜邦一二三

从去年3月份接触杜邦安全管理以来，我们的安全管理意识在不断改变，安全管理工具逐渐增多，安全管理工作流程慢慢完善。在杜邦推进的过程中，我们个人能力也随着增长，团队的安全管理业绩更加稳定，公司的管理流程更加卓越。化产分厂主要工作是煤气的净化与化产品的回收，接触的工艺多与煤气有关，检修多涉及易燃易爆、中毒、酸碱腐蚀等环境，检修设备的对象主要是槽、罐、塔、釜、泵等，平时涉及的动火、高空、受限空间作业最为频繁，在应用杜邦安全管理后，我们的特种作业签证发生了较大的变化。

一、直线安全管理完善了作业证审批流程

以前特种作业证的审批流程为：作业单位提出特种作业申请，由分厂安全员对作业地点、作业时间、作业内容、作业方式、防范措施进行审核，按照等级要求，一部分审批单到HSE部进行批准，施工单位完成审批。对于分厂的点检人员，日常只需要派工，不用去过多考虑检修的安全；设备主任关注点在设备的管理，对于检修的安全用的精力也不多；工艺主任认为检修期间，保证需要检修的设备能停下来，不影响生产就好；分厂厂长认为下面有工艺、设备主任，又有安全员把关，日常检修的小事就不需要过问了；职能部门认为分厂属地管理，他们管好就行。安全管理的责任就落到了安全员和HSE部门了。

通过杜邦的诊断，明确安全员和HSE部门是安全的监管人员与部门，不应该进行直接管理，应该按照管理职责落实直线管理，作业长、主任工程师、分厂厂长、部门部长均有安全管理责任，需要在安全管理中进行落

实。现在的特种作业审批变成了：作业单位提出特种作业申请，由当班作业长对作业地点、作业时间、作业内容、作业方式、防范措施进行审核，安全员对作业长的审核结果进行审核，监管审核意见是否正确、风险辨识是否全面、措施是否到位，按照作业等级要求，一部分审批单到职能部门进行批准，如审批人不在，需要按照直线管理进行升级审批，施工单位完成审批。这样从派工单开始就同步进行了安全管理，作业人员需要做作业前的风险评价，当班的一线管理人员、职能部门知道作业情况，便于更好地跟踪管理。

二、现场监护力度加强

作为现场监护，以前只要现场操作人员，确认工艺环境安全，在作业证和派工单上签字，作业人员就可以进行作业，如果班组有事，监护人员并非时时刻刻在场的。引入杜邦管理后，现场的监督力度在不断加强，监护人员需要按照作业证上的防护要求，逐项逐条地确认，如果其中有缺项，就会作业就不会开始，直到安全措施到位才会签字。在检修的过程中，一旦发现作业人员存在违章行为，监护人会立即制止，停止作业进行整改，直到达到要求才可继续作业。

从特种作业证的审批和现场作业的监护两件事中，我们很容易发现，工作的流程在加长，涉及的人员也在增多，作业前的工作量也增加，但作业的安全性得到了保证。在学杜邦、用杜邦的一年中，我们的工作更细致了，不断认识的SOP、BBS、JSA等管理工具，让我们对安全管理更加有信心，也有能力去做好安全工作。
(化产分厂 吴永泽)

信杜邦、学杜邦、用杜邦

炼焦分厂负责焦炉生产操作，是煤焦化工艺中的重要环节，工艺要求决定必须24小时不间断的作业，人力与机械协调操作，还涉及有毒有害、易燃易爆的煤气操作环节，作业安全风险较大。根据以上安全风险因素，炼焦分厂按照公司的统一部署要求，积极推进和运用杜邦安全管理的理念和方法，取得了良好的安全绩效。

注重杜邦安全理念与意识的层层渗透，营造杜邦安全文化氛围。通过杜邦相关的安全理念、安全规章制度和岗位安全知识培训，让员工坚信，只要遵循安全规章制度的进行操作，就能达到“所有事故都可以防止的”“所有操作隐患都是可以控制的”安全效果。同时制定严格的奖惩制度，向安全违章“宣战”，让员工有红线意识，从不敢违章到不愿违章，营造出安全文化氛围。

在个人日常工作行为中，运用BBS个人安全行为观察，发现不安全行为和环境方面的因素，相互进行沟通交流，消除有悖生产安全的不利因素；对于检修作业，事先制定方案，参与作业人员进行JSA作业风险分析，把每一步骤的风险因素辨识出来进行评估，制

定防范措施使风险受控，如防范措施不能满足受控要求，重新制定方案，直到满足风险受控的安全要求，从而保证检修作业安全。

构筑杜邦安全管理组织体系，自分厂厂长到班组长，每个人都有安全责任和属地管理区域，“事事有人管 人人肩上有责任”。制定个人安全行动计划，公示出来让员工监督完成情况，同时制定安全绩效考核机制，与工资收入直接挂钩，使各项安全活动和措施得到有效执行。

引导鼓励全员参与安全管理具体事务中，通过参与安全事务从而提升全员安全意识和技能。如：党员安全监督、班组杜邦安全看板、风险辨识、隐患提报、现场目视化等。对于员工突出的、主动地参与安全事务给予适当的激励。达到全员全方位的管理体系。

自推行杜邦安全管理一年多以来，通过采取以上一系列的举措，炼焦分厂的各类事故，尤其是安全事故明显减少。目前杜邦安全管理体系还在持续改进和完善中，力争实现今年的“零事故、零伤害”安全目标。

（炼焦分厂 韩 斌）

【小案例大分享】

班里新来的员工小张很年轻，很上进，热衷跟老师傅们讨论交流学习经验，师傅们也很关照他，经常给他讲各种经验，特别是老胡，他很聪明，有很多工作小窍门。

一天，小张看到老胡手上绑了一个创口贴，忙上去关心：“胡师傅，您这手是怎么啦？”“哎呀，没事！就是抡锤子的时候不小心打偏了一点。”老胡满不在乎的说。“没事就好，你有没有反馈给班长啊，公司好像规定像这种创可贴事件是要汇报的”小张嘱托。“小张呀，我跟你说你还是年轻，那些都是形式，什么用都没有的，而且说不定我跟他说了以后，还要写一堆汇报，这个找我聊聊那个找我了解，多一事不如少一事。”“公司既然规定了，肯定是有他的道理的，不汇报也不好啊”小张还在坚持游说老胡。老胡有点好笑，“你

这小孩，看着挺高大，胆子还挺小。我跟你讲做我们这些活有点磕磕碰碰都是难免的，你问问这些老师傅哪个没点“勋章”，这都是以后跟孙子吹牛的证据。制度很多，我们也要灵活，你慢慢就会懂的。”班里的人都被老胡的幽默逗得笑起来，开始一一给小张科普自己有惊无险的经历。事后，小张不禁沉思，难道真是我太大惊小怪了吗？

分享结语：如果小张早点学习杜邦安全管理理念，熟悉海恩法则，那他面对大家的质疑时应该就有底气的多。海恩法则指出每一起严重事故的背后，必然有30起的轻伤事故，300起左右的险肇事故和1000起左右的故事隐患。创口贴事件的汇报，就起到给予预警，避免事故发生的作用，既然可以防患于未然了，常在河边走也可不湿鞋！

（动力分厂 戴俊君）

用杜邦之师，设备管理现成绩

设备是工人为企业创造物质财富的重要劳动工具，是企业的宝贵财富。搞好设备管理不仅是保证生产必不可少的一个条件，更是保证安全生产的重要手段。

在公司全面推行杜邦安全管理的大形势下，作为设备管理者做好设备安全管理势在必行。近一年来，动力分厂坚持以杜邦的安全管理方法为基础推进设备的安管理工作，通过如安全管理补充规定、险肇事故（未遂事件）和创可贴事件报告管理、设备变更管理制度等的执行，分厂的设备管理水平和设备管理人员的思维方式都有了很大改观，特别是推行“精细化管理”设备管理模式。

设备综合管理具有的三个特点，全过程管理、全员管理、价值管理。推行精细化管理，全过程管理是基础，全员参加是手段，价值管理是目的。因此要搞好设备管理工作，必须按制度行事，坚持专管与群管相结合，技术管理与经济管理相结合，设备管理与生产相结合，设备维护保养与计划检修相结合，设备维修与技术改造相结合。

首先，建立专业设备管理队伍，制定切实可行的管理制度。由主管设备的厂长、作业长、相关专业的点检员，设备维修工及运行班组形成一个设备管理网，并建立相应的管理制度和规程，以使工作有章可循。

其次，充分发挥生产人员的设备管理作用。在生产中，直接操作设备是广大生产工人。在设备管过程中，通过增加日常巡检质量，他们能对设备的性能、工作状态及存在的问题有效掌控，大大降低设备或事故隐患发生概率，在设备管理推进过程中还是要不断

挖掘其管理设备的积极性。

第三，设备维护保养与计划检修相结合。设备的维护保养和计划检修之间常会出现一些矛盾。如果计划检修只是抢进度，忽视检修质量而遗留下设备隐患，就会加大维护保养的工作量。反之，如果维护保养不精心，发现问题不及时处理，操作人员不严格执行规章制度，就不会带来“小洞不补，大洞吃苦”的后果，而且会加大检修工作量，正常计划被打乱，甚至会造成严重后果。改变设备管理的思维方式，逐步向“维护为主，检修为辅”发展，让日常工作效用最大化，减少应急性工作。

第四，设备维修与技术改造相结合。在设备管理工作中，延长设备寿命和保持设备良好状态无疑是正确的，但是无止境地延长“寿命”也是不可能的。这是因为设备使用时间过长，技术性能日益落后，能源、原材料消耗逐渐增多，修理费用一次比一次高，修理周期愈来愈短。所以在设备维修中，应通过技术经济分析，正确处理设备维修与改造关系，把维修与改造结合起来。一方面利用检修的机会采用新技术、新材料、新工艺来代替技术落后、能耗大、效率低的设备和零部件。一方面对陈旧落后，进一步维修价值不大的设备，按手续进行报废，更换先进的设备。

设备管理精进是一项需要长期摸索，不断优化的课题，结合杜邦的思想和方法，做好全员设备维护，减少非计划的检修抢修，就能将检修的安全工作管控得万无一失，随之设备管理工作也将也越来越好。

（动力分厂 王国友）

以“高、低、快、优”为目标

一、高质量检修

检修的质量从何而来？其中最重要的无外乎是故障源的判断了。如果故障的源头判断都有问题的话，就谈不上后面的高质量检修了。但这里的故障源，并

不是单纯的找到哪个零件坏了。稍有眼力的人，设备完全分解后，通过一些可能拙劣的手段，都似乎能判断出哪个零件坏了。所以这里的故障源，是用一颗刨根问底的心，去找寻让任何零件出问题的根本原因。

这是对于综合能力的考验，不仅仅是需要对设备本身的了解，更是要对工艺流程融会贯通。这一方面的经验与所接触不同故障的次数息息相关，长期积累下的案例可以举一反三，从而足以应对各种故障。所谓“量变产生质变”。

准确的判断出故障源后，当然是大胆的实践“天马行空”的检修方案。“天马行空”？因为在线检修有太多的不确定性，有些甚至都没有检修的经验。例如，煤气管道上的漏点采用强烈磁铁，在线更换大口径煤气闸阀等。想法一定要够天马行空，不然还真的搞不定当下层出不穷的故障。这是一剂西药，治标但不治本。治本是需要中药慢慢调理的，对于有些人问题，是要通过优化操作规程，从而达到根治的作用。

此谓之“高”，准备判断故障源，中西合璧快速根治问题。

二、低成本维修

低成本维修可以大致分为两点，一是，对当前高能耗、高维修率的设备进行改造及更新，二是，针对当前设备进行优化。

拿提盐举例，当前高能耗、高维修率的设备要数二楼的离心机了。高能耗是因为当前三台离心机，才能顶得上新离心机一台。高维修率也是因为该设备过多，每台故障率也不低，综合到一起，就导致了整体故障率偏高。目前，也正在对离心机进行改型，但在新设备更新之前。因生产需要，也多次对设备进行一次次“最后一次”优化。当时的想法就是反正设备放着也是放着，不如瞎倒腾。比如转鼓底部开裂，无法补焊，那就直接在底部满焊个钢圈好了。比如几个离心机的转鼓来回对调。最终在和操作师傅的交流中，确定了对离心机进行适当降频的改动。这一举措再次降低机械故障率，同时也减少了离心机对于滤布的损耗。

所以这一个例子就足以说明，所谓低成本维修并不是一味的等老旧设备更新换代。同时，也要对当下的设备，进行力所能及的改善。而当前设备的优化，就有其中的零部件、电机频率等各方面的优化。

当然除了上述两点对于设备的，还有减少维修人工成本的。一次更换进口轴承可以顶两次更换国产轴

承的使用周期。这个就是最直观的减少维修时间，虽然可能备件成本没变，但却大大减少了人工成本。而节约下来的人工，大可以去进行另一项高质量维修，何乐而不为？

此谓之“低”，更新高耗能、高维修的设备，优化当前设备，降低人工成本。

三、快节奏创新

创新还分节奏快慢？那是当然！所谓时不待我，一味的等待着改变肯定满足不了当下的生产、安全、环保需求。年前，提盐三楼搪瓷釜通漏，我突然意识到之前的修补方式或许并不管用。普通的金属修补剂显然不能满足修补搪瓷釜，那么什么样的材料适合修补搪瓷呢？网络这么发达，查找资料啊！事实上，搪瓷釜的修补有专门的修补剂，还有修补手段，这是维修方式上的不拘泥于当下固有的维修方式。

还有吹了很久的PP管道，对不起！它已经算是第一代创新产物了，过去了！目前已经在准备尝试热熔PPR管了，相较于上一代推广的PP管道，这种管道的耐压性能要明显提升，施工更加简单、快捷。从材料性能上看，这种管道若是实验成功，完全可以代替现有的金属材质管道。

此谓之“快”，不拘泥已有的维修方式，不自喜于已创新的成果。

四、优服务生产

生产和设备是不分家的，如何更好的服务生产？不仅仅是把握好精准、高质量维修，减少因为检修带来的生产损失、环境污染等。更要在设备改进、优化等方面同步推进，同时也需要根据设备问题中，由于前期操作规程不准确导致的进行更正。根治设备问题，从而让生产有序进行，这样生产自然会留给设备检修更充沛的时间。

设备是生产的基石，但基石只能楼高八寸，你却执意一尺，这明显是不合逻辑的。

此谓之“优”，根治设备问题，从而更从容的维修设备，以更好的服务生产。（化产分厂 胡涛）

以杜邦安全管理理念 夯实分厂安全基础工作



杜邦安全管理方法及理念已经被公司全方位引入安全生产工作近一年有余，一年多来，公司总经理部领导以身作则、率先垂范，大张旗鼓的推行杜邦安全管理工作，从最基本的上楼梯扶扶手，到走路要走人行道等最基本的要求做起，制定并推行了公司“《杜邦安全管理理念》、《十大安全保命条款》、《安全管理补充办法》”等多项安全管理规章制度，全面推开了全公司安全管理再上新台阶、新高度的启动之门。杜邦安全管理理念在公司目前已深入人心，自觉落实于每名泰富人日常工作的行为习惯当中。

储运公司作为最基层的生产一线单位，主要负责公司的水路和铁路来煤接卸及储备工作，同时负责对焦炉生产的焦炭通过水路发运到兴澄特钢。储运公司安全生产管理中最大的难点存在以下几个方

面。一是传动设备多且战线长，生产中出现任何大小问题，外协员工都必须要用对讲机联系，同时因为地方方言的关系，往往导致工作中相互联系沟通似懂非懂极不顺畅，容易产生开停机操作失误；二是看守兼顾卫生清理的外协员工基本来自附近农村，大多识字不多，对机械设备运行中能够造成伤害的危险性普遍认识不足，缺乏对安全伤害的敬畏之心，既所谓的“无知者无畏”。因为不知道机械设备运行中的危害性，所以就不可能产生畏惧的心理。三是储运公司内负责设备维保的单位多家并存，且维修人员技术素质良莠不齐，给设备维修过程中的安全监管带来极大被动。

那么，针对上述客观且现实存在的诸多问题，储运公司如何立足于现状，科学运用公司引进的杜邦安全管理方法，逢山开道遇水搭桥，就事论事的

解决困难破解难题，则是摆在基层管理者面前的一项极具挑战性的任务。

根据杜邦安全管理评估报告中第2.1《强有力的、可见的管理层承诺》之整改建议第10条：推行全员参与；从而强化安全表现中的个人价值，提高员工对于所有不安全行为和状况的认识。我们知道，班组是企业管理最基本的组织及管理单元，公司生产经营等各种目标都要通过班组的作业来实现，所以班组是公司一切工作的前沿阵地。据统计，90%以上的事故发生在班组，80%以上的事故直接原因都是班组违章指挥、违章作业、隐患未及时发现和消除所造成，班组安全管理工作的的好坏直接影响着一个公司各项经济指标的实现。因此，班组安全管理是班组其它各项活动的前提和保证，搞好班组安全管理，对完成企公司生产经营目标，提高公司整体素质，保持公司旺盛活力，提高公司安全管理水平有着十分重要的意义。

储运公司通过认真学习全面领会“杜邦安全管理评估报告”，对报告中第二项《评估风险、评述和建议》中的2.1--2.22之二十二个安全管理基本要素进行了讨论分析，对报告中指出的铜陵泰富在安全生产管理方面的优势所在和需要改进的方面，并就如何逐步实现零伤害和零事故的目标，从而最终达到企业生产经营利益最大化和可持续性发展的一些建议，进行了广泛深入探讨并就基层安全生产管理统一了思想和认识。

在杜邦安全管理评估报告第2.8《员工的激励和约束机制》中，最佳实践表述：最重要、通常也是最困难的工作是创造激励氛围。在一个激励型的企业中；管理层完全参与安全工作；每个员工均致力于良好的安全表现。首先，要明确储运公司经理是安全生产第一责任人这个职责不能变。同理，生产班组的班组长就是这个班组的安全生产第一责任人。管生产必须管安全，管设备同样也必须管安全。要充分发挥班组长的作用。班组长是公司基层组织的工作核心，是班组安全生产的第一责任人，公司和分厂制定的大部分安全策略都由他们来具体

组织实施。班组长不仅要具备安全知识及安全技能，还要能够带头遵守公司的各项安全规章制度和操作规程，给员工起到榜样的作用，引导员工行为。储运公司多次召开生产设备例会强调，为强化班组安全管理力量，特别设立了副班长兼任班组安全员一职，但绝不能作为班组长减轻班组安全管理责任的任何一点理由。其次，储运公司在提高班组员工生产操作安全意识上做文章。在班组间设立了“班组安全劳动竞赛”制度，进一步落实好班组的安全责任制。俗话说“没有规矩，不成方圆”。安全责任制是公司各项安全制度的核心，落实好班组的安全责任制是搞好公司安全生产的基石。首先要明确班组长是班组的安全生产第一责任人，对班组的安全生产工作负全面领导及监督责任，明确班组成员在安全工作中的责任和权利；其次要逐步推行签订班组安全责任书制度，把公司下达的安全生产任务，分解落实到每个岗位，使每位职工明确了安全工作中的具体任务，树立起责任和权利意识。第三，严格加强班组现场管理。现场是最容易发现安全隐患和产生安全风险的场所，班组现场安全管理按照6S（整理、整顿、清洁、清扫、素养、安全）管理的要求，持续整理、整顿，做好生产现场及设备维修现场的隐患预防与排查、专人监督等安全监护工作，让安全隐患彻底消失在萌芽状态。第四，要抓好班组安全学习制度。车间要应对各班组安全日活动次数，活动日学习的内容，做到学习有计划、记录有检查、评比有标准、激励有机制，充分激发职工做好安全活动的主人翁意识，实现“要我安全”到“我要安全”的思想转变，做好学习后的总结工作，确保学以致用。综上所述，做好生产一线基层班组安全管理工作，就是要必须全面贯彻认真执行杜邦安全管理工作理念，思想上应当牢固树立“安全责任重于泰山”的观念，在实施杜邦安全管理各项制度中注重从“严”、从“细”、从“实”，确保班组成员做到“三不伤害”，坚持以人为本，防范于未然，实现安全生产管理的常态化、标准化、制度化。（储运公司 韩胜利）

大学生工作总结

DA XUE SHENG GONG ZUO ZONG JIE

仁慈的背后隐藏着杀手

每天班前会的安全口号“安全生产，从我做起”是告诫每位员工在一天的工作中要保持清醒的头脑和理智的行为，而班后会的安全口号则是提醒人们“工作外的安全和工作中的安全同等重要”，然而总有自以为是的违章行为发生。

前段时间由于焦307皮带跑偏问题，每天都会去现场观察设备运行的情况。某日，就在路过焦308时我下意识的往里面看了下，发现一位天奇操作工正在给运行的焦308做清扫工作。问题的严重性促使我立刻上前“严声呵斥”并制止这错误的行为继续发生，而她也似乎知道这违章操作所带来的严重后果，惊慌失措的撤出了工作区域。看到她满脸的惊恐以及无奈，我没有再多说什么，只是一句“不要有下次了”祈祷她能深刻的认识到自己愚昧的行为并不再发生。次日，同样的地点同样的违章，只是不同的人物再次被我发现，同样他也明白这是严重的违章操作，而我也同样给了他一次“改过自新”的机会。

下班路上，我将此事说给了一位同事，他惊愕的问我：怎么不上报。我怜悯之心再次泛滥：这种事情上报后的直接后果可能就是开除，这份工作对于他们来说可能很重要，虽然收入微薄，但自身条件的制约让他们找份工作真的很不容易。他立刻反驳说：在重要的工作，没有生命有何意义，在我看来，没有什么比命更重要的。

夜里静卧在床，脑海里依旧浮现着那一幅幅触目惊心的画面以及同事扎心的话。思来想去，如果我无知的仁慈能够让他们认识到自己愚昧行为的危险性并且不再就犯，那我的仁慈是佛主带来的救命光环。但倘若他们的觉悟只是定格在“下次不要在

被发现就好了”，那我的妇人之仁是给他们设了一个套，挖了一个陷阱，我的仁慈成了一位无形的杀手，可能正在屠杀的路上。想到这里，我拿起手机搜索着因皮带运行做清扫而发生的血案，一个个鲜血般的案例震撼着我的内心。1958年5月，太钢焦化厂刘再明发现拉紧轮上粘有煤块，造成皮带跑偏，未停机就用铁棍捅滚轮上的煤，在捅的时候铁棍被皮带夹住，铁棍压住右手，将右臂挤伤致残...看到这里我放下手机，内心的矛盾无语言表。煤、焦本身就是附灰严重的产品，在皮带运行时扬尘得不到及时的疏散，会弥漫于整个车间，你很难睁开辨识危险的双眼，加上轰鸣的机器声干扰着你的心志，我想只要稍稍的不小心，灾难可能就会降临。而我们都是凡胎俗骨，我想没必要冒着生命危险去工作。

然而，储运公司对于这样的违章就比我做的“绝情”。十月份，同样是天奇操作工对运行的设备做清扫工作被发现后直接通报开除。虽然这样的处罚伤了她的心，但却保住了她的命，她可能会记恨储运，但她的家人肯定会因此而感恩储运。此时，我多么痛恨自己无知的仁慈，假如造成了血的惨案，我想我这辈子可能都会后悔当时突如其来的怜悯。在公司“有爱”的核心价值观上，储运一直都走在正轨，而我却似乎一直天真的将“溺爱”当成了“有爱”来贯彻落实。

“生命诚可贵”。在工作中，我们都应该尊重生命，敬畏生命，千万不要用自己的无知去挑战设备的无情，在做任何事时，请不要忘记用鲜血筑成的规章制度。

（储运公司 叶秀山）

1.31水钢煤气中毒分析

一、“1·31”事故基本情况

1月23日，与水钢签订锅炉维修承包协议的公司进场开始作业。1月31日，该公司安排8人（全部遇难）对9#锅炉进行炉内耐火砖砌筑作业，其中4人通过人孔进入炉内负责砌筑，4人在炉外平台负责运送砌筑材料。19时30分左右，炉外1人电话告知水钢能源公司作业现场监护负责人（该负责人与另外2名现场监护人员均未在现场）锅炉内有煤气，随后又返回现场作业。现场监护负责人电话通知另外2名现场监护人员（1人遇难、1人受伤）到现场组织施工人员撤离；同时向水钢能源公司调度报告。调度随即安排1名员工（受伤）到现场封堵水封。19时45分左右，现场监护负责人到达9#锅炉入口处时，携带的便携式一氧化碳报警仪显示已爆表（超过量程1000ppm），故其未进入现场，等待煤气防护站人员到现场后佩戴空气呼吸器开始实施搜救。21时左右，11人全部送往医院救治。2月1日1时51分，9人经抢救无效死亡，2人获救。

据初步调查分析，事故原因是：由于隔断煤气的蝶阀、水封功能失效，大量高压高炉煤气通过蝶阀、击穿水封、经过管道进入锅炉炉内，并扩散至锅炉周边，造成作业人员伤亡，盲目施救造成监护人员伤亡，导致伤亡扩大。事故详细原因正在进一步调查中。

二、“1·31”事故暴露的问题

该起事故暴露出水钢在检维修作业过程中安全管理不落实、有章不循、应急处置不当以及从业人员安全素质差等严重问题，主要是：

1设备设施管理不到位（杜邦报告2.21—机械设施的完整性）

水钢日常安全管理制度落实不到位，未对煤气管道隔断设备进行定期检测、校验，使其保持完好状态。

2检维修作业安全确认不落实（杜邦2.4严要求的安全标准。未制定严格的操作程序或标准，执行许可作业规定：如进入炉膛受限空间作业前，检测可燃、有毒有害气体成分和含量，携带CO检测仪等。未作工作安全分析，对存在的风险制定相应的措施）。

在检维修前安全条件确认时或作业过程中未能发现蝶阀功能失效，未能及时发现水封表层结冰无法正常补水造成水封水位降低的重大隐患，导致蝶阀不能有效阻隔高压煤气，水封被击穿。

3安全交底流于形式（2.13承包商的安全管理。将承包商纳入公司的管理体系，通过培训和工作安全分析的具体化，提升承包商安全认知和安全技能。掌握遇险的自救和处置措施等。）

现场施工作业安全交底、施工作业人员安全培训走过场，现场作业人员未真正掌握煤气泄漏时的应急技能，在发现煤气泄漏的第一时间没有组织施工人员撤离；而是在既没有弄清原因、又没有采取防护措施的情况下，报告后又返回现场，丧失了组织逃生的最佳时机。

4监护责任落实不到位（杜邦2.6直线组织的安全责任和属地主管未落实。将安全全部依赖承包商的管理）

现场监护人员未认真履行监护责任，擅离监护岗位；安全素质不高，接到煤气泄漏报告后，未第一时间要求现场作业人员立即撤离，监护能力严重不足。

5应急处置不当（杜邦2.15紧急响应和应变能力缺失。监护人、作业人员缺乏基本的急救和应急处理能力，盲目施救造成更多的伤亡。）

应急救援预案针对性不强，应急处置存在严重失误，事故发生后先行到场的两名监护人员在未采取任何防护措施的情况下盲目进入现场施救，造成自身伤亡，损失进一步扩大。

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（3月份）

用数据说话



管理·案例分析

3.10乙炔瓶着火事件案例分析

煤5皮带改向轮断裂事故分析

视而不见的“黄灯”



管理·放大镜

安全管理制度，不可逾越的红线

“应该没有问题”



管理·创新之路

“走出去、引进来”外出考察学习助力公司提升环保水平



管理·言论

审计双方合力 促进管理再提升

“霸王条款”



精益管理工作简报（3月份）

1、知识一角

在我们设备故障管理的方法中有一种叫FMEA（失效模式与影响分析）的方法，它可以甄别流程中某些特殊问题的起因和影响，甄别出故障的关键部位，优选出最关键的问题因果联系，最后来为最关键的环节制定改善方案。

FMEA的主要步骤：一是甄别某种设备可能的失效模式，二是甄别每种失效模式的影响、起因和控制手段，三是按照优先级进行排序并明确改善性措施。优先级按RPN进行排序：



2.工作进展

2.1精益转型工作进展

3月份按“精准培训”的工作要求，邀请了百仕瑞等三家培训机构对公司精益项目进行了调研，针对培训过程控制和培训效果的评估来拟定培训方案。同时推进办拟定了精益转型骨干队伍培训与“三大梯队”培训相融合的培训机制，把精益评级资质作为骨干梯队人员晋级提升的必要素质要求，如取得内训师资格作为中层干部选聘和晋升的必要条件，通过精准培训来进一步提升骨干梯队人员的素质和能力，强化培训所获的理念、工具与方法的应用。

2.2 6S工作进展

本月进行了第六、七次6S综合检查，主要是复查前期发现的20项问题，对整改不到位的问题要求分厂拿出整改措施和整改时间，并把分厂负责人为整改问题的第一责任人，未按要求执行的按200元/项扣罚。检查出主要问题如下：①动力分厂设备表面清扫要见本色，对有锈迹、破损的设备重新补漆，保持设备整洁明亮。②动力/化产分厂的备品备件占用厂房空间。③化产现场的设备有多处跑冒滴漏，造成现场环境脏污。



用数据说话

“实践是检验真理的唯一标准”，而对于我们提盐工段而言，数据是检验工段运行情况的唯一标杆。曾有人告诉我不要听别人说的，不要相信自己所看到的，有时真实往往会被表面的假象所掩。只有真实的数据才是最可靠的且不能更改的，只有自己亲身经历了，才能懂得生产工艺具体发生了哪些改变。

近期的提盐工段生产运行情况不稳定，生产出不少的废料，质量波动也很厉害，做为提盐的质量管理就有责任去弄清事情发生的具体原因。能听到班组大多数员工说的一句话就是脱硫液硫膏很多，导致系统中硫膏多，物料不好甩水。生产的硫氰容易产生废料。脱硫液硫膏多是我听到最多的一句话，但这是问题的根本原因所在吗？单从工艺原理来讲是不符合实际的，因为脱硫液要经过两道压滤工序，且压滤工序基本正常，也就是说脱硫液硫膏基本在前面工序已经全部去除了，为何系统还有硫膏呢？从现象本身看，的确。硫铵中间槽、二次蒸发液、硫铵产品、脱硫液中抽滤后是有不少的硫膏。这也符合他们说的，但这仅仅是表面现象，我们得用数据分析出现这种情况的根本原因。难道真的是按员工所说降低脱硫液硫膏含量问题就解决了吗？答案是否定的，即使脱硫液中硫膏很少，也会出现系统硫膏多的情况。

从一开始他们只从表面现象分析原因，而没有深层分析问题所在。个人经过多次测脱硫大修期间的脱硫液数据发现，硫氰含量基本维持在180~190g/l左右，和大修前脱硫液硫氰含量持平甚至略高，但硫代含量高达25~30g/l左右，是大修前硫代的10倍左右，且从实验分析可知，在硝酸银加入过程中出现了灰黑色AgS沉淀。对测量硫氰含量结果有偏差。这个是大修之前看不见的，从实验数据可知，脱硫液的组成成分

发生了改变，一定程度上影响了提盐系统总体硫代含量，从原来的55g/l增至100g/l，这不仅仅只是硫代含量的增加，经过反复的实验证明，在高浓度硫代的情况下，在加热或加水稀释硫氰浓度过程中，硫代不稳定易分解成硫膏，而这一现象在系统中无时无刻都在进行着。这就导致了二次蒸发过程，硫铵中间槽存有大量硫膏的情况。

现象的发生是由原因引起的，而这原因又是用无数的实验数据来证明的。通过数据分析调整工艺比盲目利用出现的现象调整工艺要可靠很多。

实验的数据还表明，二次蒸发的浓度越高，硫代含量也就越高，温度越高，硫代含量也越多，硫膏也很高，而硫代加酸后，在低含量的硫代情况只有部分反应，且在低浓度硫代情况下，加酸反应也相对较慢些。且硫代反应到25g/l左右基本因加酸而下降了。所以加酸在低浓度硫代情况下意义不大。针对这一系列数据，我们就应该对症下药而不是盲目更改工艺。

通过实验数据分析，我们自行调整了二次蒸发的浓度把浓度降至780g/l，二次蒸发温度降至78℃，适当加酸，提高硫铵颗粒度，尽量尝试用离心机作料，避免出现跑料和人为干扰，尽量把过程控制好。虽然物料本身的化学组成有了一定的变化，但是个人认为不能看做最主要的原因，找到根源所在，尽量减少组分变化带来的系统冲击才是最为重要的。脱硫工段大修期间我们应该学会考虑如何面对各种情况的准备。系统的调整必须有强大的数据为支撑，而不是光靠现象或是一句话来断定的。

人的耳朵会骗人，眼睛看到的也未必是真实的，但是无情的数据面前就会说明很多的问题。用数据说话比用其他说话更有说服力。（化产分厂 吴永泽）

案例分析 AN LI FEN XI

3.10 乙炔瓶着火事件案例分析

一、事故经过

2018年3月10日12:40分，江苏金马戴秀军、姚能玉、王晓成三人来到1#锅炉楼梯处，准备对1#锅炉楼梯格栅进行更换修补，锅炉操作工周平对现场动火前防范措施进行检查并确认正常后，12点50分现场开始焊接作业，周平现场监护，戴秀军负责焊接工作，姚能玉负责拿防火毯遮挡焊渣。12:55分戴秀军安排王晓成下楼将乙炔打开，正在此时听到锅炉监护人员周平在喊乙炔瓶烧着了，此时乙炔瓶还未打开，操作工周平立即并拿灭火器进行灭火并汇报当班值长，由于乙炔瓶内压力高，灭火器无法熄灭喷射出来的火焰，当班值长胡洪海立即拿水对乙炔瓶外部进行冷却，1:02分左右着火点变小后拿灭火器将余火熄灭。

二、原因分析：

1、戴秀军高处电焊作业时火花飞溅防火毯遮挡不严，火花掉落到乙炔瓶上是造成此次事件发生的直接原因。对照杜邦22要素严要求的安全标准，防火毯未完全起到遮挡作用，防护不到位。

2、乙炔瓶瓶阀漏气是造成事故的主要原因，乙炔瓶无检验记环无法确认是否在检验期内。根据《溶解乙炔气瓶安全监察程》的规定，每三年要对乙炔气瓶进行一次检验，不经检验或不合格的乙炔气瓶不准使用。对照22要素质量保证。

3、江苏金马在使用该乙炔瓶时未对其完好性进行检查又是原因之一。使用前，应对乙炔气瓶的颜

色标记，检验标记和气瓶的安全状况，安全附件进行认真检查，凡不符合规定的乙炔气瓶不准使用。对照杜邦22要素启动前的安全检查。

4、乙炔瓶放置的位置不符合规范，离动火点距离过近约6m，乙炔气瓶的放置地点，不得靠近热源和电器设备，与明火的水平距离不小于10m，与氧气瓶距离不小于3m。对照杜邦22要素严要求的安全标准，未按照制定的规范执行。

5、对气瓶的安全管理不到位。对照安保部下发的《关于加强气瓶管理的通知》中进厂气瓶必须满足条件，进入现场的气瓶达不到要求。对照杜邦22要素严要求的安全标准，未按照制定的规范执行。

三、延伸思考

1、本次安全险肇事故中防火毯较小遮挡不严以及乙炔瓶摆放安全距离不够导致着火，可见安全防护措施不仅要有而且要绝对有效。

2、加强对气瓶的安全管理，遵照严要求的安全标准，按照安保部下发的《关于加强气瓶管理的通知》执行。现场使用前确认外，也要在源头供应商上进行把控。

3、持续的安全教育不可放松，本次事故处理过程中，现场监护人员及当班值长反应迅速，从发现到完全扑灭火情仅用了7分钟，体现了较高的应急响应水平，这得益于公司长期以来的安全教育投入。

(动力分厂 戴俊君)

煤5皮带改向轮断裂事故分析

一、事故经过

2018年3月3日8:45煤5#皮带重锤有异响停机检查，天奇维修工发现滚筒外筒断裂，点检与天奇王经理组织人员进行更换。由于天奇现场无同型号改向滚筒，为不影响生产使用，采取断裂处焊接处理，12:40处理好（影响火车卸煤235分钟）

二、原因分析

1、日常巡查及周检修计划维护时，均未及时发现、排除隐患。

2、改向滚筒中部磨损造成强度减少，从而导致滚筒外筒断裂是本次事故的主要原因。

三、延伸思考

1、对于任何皮带相关的设备，我们都做了较为完善的周检修计划，特别是针对皮带上重点设备如

减速机、皮带面、各类滚筒等。然而我们在对周计划检修派工后，却没有对现场情况给予复查，哪怕是抽查也未重视起来。在日常巡检时对改向滚筒磨损也没有引起足够的重视才导致事故发生。

2、对于皮带滚筒，我们没有制定相应的滚筒磨损更换标准，在不影响生产的情况下，对滚筒磨损都是“睁一只眼、闭一只眼”，然而当滚筒真正出现断裂影响生产时，我们才知道亡羊补牢。

3、对维保单位现场备件情况没有做到心知肚明。当设备出现故障抢修时才知道备件缺失，抢修中断、影响生产就在所难免了。试想，倘若是电机、减速机、或者联轴器出现不可修复的问题有无备件时，那后果又该如何呢？

(储运公司 王建)

视而不见的“黄灯”

“你加油门呀，绿灯过后还有三秒的黄灯，一下就冲过去了，你看看你现在又要等……”“闯黄灯危险，不可以通过。”“黄灯又不扣分，你这个人怎么这么轴？……”此时我已将车停好，决定好好的理论。

首先黄灯是警告性信号灯。黄灯亮时，所有在黄灯所指示的车道或者人行道的车辆和行人都要停止通行，闯黄灯是很危险的。偏偏很多人选择对“黄灯”视而不见。从内心里觉得“黄灯”是可以钻的空子，并且以钻空子成功而沾沾自喜。在工作生产中，也不乏这种喜好“钻空子”“走捷径”的人。比如说去年炼焦分厂摔伤的那个员工，当时就是因为想少走几步路，结果发生了事故，得不偿失。究其原因就是这种“闯黄灯”的想法，之前走

过都没事或者说别人走过都没事，我走一下又有什么关系呢？

著名的“海因里希法则”说过，当一个企业有300起隐患或违章，非常可能要发生29起轻伤或故障，另外还有一起重伤、死亡事故。或许有人会说，我这是又不严重，只是一些小问题，顶多也就是300起里面的那个小1而已。可是，你又怎么确定不会刚好是“重伤、死亡事故”的那个一呢？

所以说，按信号灯行驶，宁等一分不抢三秒，是安全行车的基本条件。而按规程操作、按流程确认、按制度监护、按规程检修，不走捷径、不钻空子是确保正常生产、设备稳定、安全无事故的基本保障。

(炼焦分厂 邹姗姗)

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

安全管理制度，不可逾越的红线

近日，朋友圈里不少朋友都在转发一则“说安全千遍，不如看动图一遍”的小视频，每一个短短的事故动图，都是一起血淋淋的事故教训。但我，仍然给转发这则视频的朋友们点赞，感谢他们将这些“案例”进行传播，让更多的人从这些“作死”的行为中吸取教训，让这些悲剧不再重演。

这则视频，最大亮点就是用一幅幅简短的事故动图，还原了一个个违章行为的原委，而动图最大的价值在于，它直观地告诉我们许许多多“为什么”：为什么起重臂不允许站人？为什么在使用机床时不允许戴手套操作？为什么叉车作业时不允许超高超重？为什么登高作业时要求系安全带、挂安全网？为什么乘车要求系安全带？为什么高速路上不允许下车逗留、等等。

每一起事故，都发生在不经意的一瞬间，他们，本来可以好好地活着，就是因为他们少戴了一顶安全帽；少系了一根安全带；少挂了一张安全网；开车时超了一点速；操作时走了一会神；走路的时候，多看了一眼手机。他们，就这样残了、没了。视频中每起事故的原因并没有多么高深复杂，都是因为习惯性违章和侥幸心理惹的祸。

无论是安全管理制度还是安全基本常识，一旦应用到公司的安全管理，就应该提出明确的标准和严格的执行措施，并且做到常态化。举一反三，不断否定自己，我们的安全工作才能做到长治久安。

安全标准，就应该是铜墙铁壁。2月份管理人员及生产骨干大会上，交流发言的员工在说到上车系安全带的问题时，提到了有的员工安全带系好后，长度都已经达到了腿部，这样的安全带还能起到安全效果吗。手机集中管理，岗位上禁止玩手机，一度被公司下文执行，但该制度在有些单位执行时完

全流于了形式，甚至厂区内，行走时低头玩手机的员工都不在少数，不能做到抬头看路，安全出行何以保证。言必行，行必果，才是我们需要的管理结果。

安全确认，并不仅仅是迎合检修流程的需要。检修，在安全生产工作中，是个容易出现问题的环节，在公司要求“横到边，竖到底”安全管理要求下，“未履行手续检修”的情况少了，但安全确认环节，仍然存有应付的现象。如：你要求检修挂牌，牌子我是挂了，但设备停没停电我就不管了；安全确认书中要求配备灭火器材，我就拎一个灭火器放在现场，至于该灭火器是空的还是满的，能不能使用，维修人员似乎就不怎么关心了。检修手续不可缺少，履行和落实才是制度要求的根本。

所有的安全活动，都是为了更好地落实安全管理制度。公司开展的学习杜邦评估报告、逢会必讲安全、相关管理岗位人员去圣奥化学跟班学习、全体管理人员实行安全行动计划、工作中进行安全分析（JSA）、员工中开展行为观察（BBS）等等安全活动，都是为了转变我们的安全思维，丰富我们的安全知识，密实我们的安全措施，引导全体员工信杜邦、学杜邦、用杜邦，让杜邦的安全管理理念转化为全体员工的自觉行为。学以致用，才是我们良苦用心的落脚点。

所有的安全行为都应该得到尊重，所有的安全管理制度都必须得到严格执行，安全管理制度才能真正成为一道真正不可逾越的安全红线，才能让铜陵泰富安全特色文化成为企业文化中一道靓丽的风景线。

（综合管理部）

“应该没有问题”

在工作中、生活中，我们经常会听到有人说“应该没有问题”，最后往往就会出现问题。我们担心会发生的事情就一定会发生。

“应该没有问题”不仅仅是我们对这件事情的判断，这是一种侥幸心理，是我们对待事物的态度。当我们作出“应该没有问题”的这种判断时，就说明我们对这个事情的判断不能做到100%的肯定，还存在某些方面的隐患，在我们的内心对该事物依然在担心会发生某些不好的状况。我们担心会发生的事情就一定会发生，虽然并不是每次都会发生，但是它存在发生的可能性，所以就一定会发生不好的事情。

3月初，干熄焦钢丝绳断裂一根，理智告诉我们，应该更换所有的钢丝绳，避免再次发生的可能性。因为年修时间定在4月，距离干熄焦年修的时间只有一个月，我们在心里都太指望这个年修，认为再撑一个月应该没有问题，正是因为我们的这种“应该没有问

题”，在汇报领导时，没有表明坚决的态度，没有坚持我们的判断。这就是典型的侥幸心理，我们担心会发生再次断绳的事故，结果10天后，果然发生了更为严重的断绳事故，两根钢丝绳同时断裂。万幸的是焦罐没有掉下来，最后在领导和各部门的努力下，解决了这次断绳危机。

我相信像这样的案例有很多很多，我们应该采取措施去掉“应该”两个字，做到斩钉截铁地“没有问题”，消除我们内心对隐患、失误、不好的状况的担忧，做好对任何不好状况的应对，真正做到对事情100%的肯定。

“应该没有问题”要不得，在工作中，我们应该说“没有问题”、“这件事情还存在……问题，我会怎样去解决从而达到没有问题”。

(炼焦分厂 胡中平)

创新之路

CHUANG XIN ZHI LU

“走出去、引进来”

外出考察学习助力公司提升环保水平

焦炉的机侧装煤冒烟一直是困扰铜陵泰富4.3米捣固焦炉的环保难题，尽管通过改进操作方法和加强设备维护能得到一定的改善，但由于设备和工艺的局限性，装煤时机侧的烟尘外逸情况并没有得到根本的控制。

为此，炼焦分厂多次组织外出学习和考察，向行业内环保方面做的较好的单位取经。考察发现山东的一家焦化厂使用一种新型消烟车，能够将装煤过程中产生的烟尘全部处理，实现了无烟装煤。

考察回来后，立即联系设备制造厂家来公司进行技术交流，在公司领导的大力支持下，按照制度迅速办理相关程序，引进一台新型消烟车。经过两个月的紧张安装，新消烟车于春节前投入生产。新型消烟车投入使用

后，焦炉的机侧装煤冒烟问题得到了彻底的解决，过去捣固焦炉装煤时机侧黄烟弥漫、烟雾缭绕的画面再也不见了。新设备的投入使用后，分厂积极跟进提出整改意见，作业区组织各班操作人员、各专业点检进行讨论，从实际操作出发，不断优化新消烟车的操作流程和改进其功能，以期望在第二台新型消烟车安装和使用过程中少走弯路，更加快速的达产达效。

环保达标，是企业能否生存的关键，铜陵泰富致力于建成国内焦化行业的标杆，环保必须先行，炼焦分厂将持续通过“走出去、引进来”创新思路，对标找差距，采取应用新设备、新工艺、新材料等创新思维，助力打造绿色工厂。

(炼焦分厂 杨云龙)

管理言论

GUAN LI YAN LUN

审计双方形合力 促进管理再提升

企业内部审计不同于外部审计，企业内部审计是完善公司治理机构的重要内容和创造公司价值的重要载体，其目的在于防范风险，加强内部控制。审计和被审计的目标是一致的。因此，正确处理审计和被审计的关系对提升内部审计附加值具有十分重要的意义。

（一）处理好审计与被审计的关系，减少博弈

作为被审计单位，要站在公司管理的高度，认识到审计是对自身的全面体检。一是将其当作经营管理的“保健医生”，预防“亚健康”，做到早预防。二是将其作为风险管理的“预报员”，对待问题和风险要“宁可信其重，不可信其轻”。三是将其当作合规文化建设的辅导员。四是对其揭示的问题要做到立查立改、即知即改，全面整改。

要深刻认识到查出问题本身是没有价值的，只有使审计与被审计双方就审计发现问题形成共识并使其得到整改才有价值，使同类问题和风险得到治理才有价值，从源头上整改，使制度机制缺陷或漏洞得到完善和修补才有价值，使全员的风险合规意识得到提升才有价值。

（二）注重增值服务，以审促管

审计价值除体现在检查发现问题方面，更多地还体现在服务、指导、推动、提示和警醒等附加值。审计与被审计双方要正确对待、真诚互动，不要相互博弈、对立，要共同查摆问题，堵塞制度和流程漏洞，遏制风险苗头，守住风险底线，促进经营管理水平提升，更好地服务公司战略。

（三）注重加强互动合作，巩固审计成果

内部审计要对不同问题提出有针对性、可操作性的整改建议，建立可检验的整改标准，科学、实事求是地推动整改落实，不能为了整改而整改，造成解决老问题、留下新隐患。被审计单位在审计过程中要同心同力，做好沟通，积极配合；在审计整改过程中要全面互动，形成合力。问题整改不是简单的就问题改问题，而是要站在促进内部管理“上台阶”的高度，出实招、见实效，把整改抓到位，巩固审计成果。

（四）注重“回头看”的层次，提升审计质效

专项审计结束后，内部审计还要适时开展“回头看”，以进一步了解审计整改落实情况。“回头看”要做到“听、看、访”三种方式相结合。就是要听取有关审计问题整改成效汇报；看有关会议纪要、文件及新出台的制度等；与不同层级的员工进行访谈。

（审计部 张磊）



“霸王条款”

“先签收，再验货”、“特价商品概不退换”、“禁止自带酒水”、“消毒餐具有偿使用”、“请保管好自己的私人物品，丢失本店概不负责”……生活中此类话，早已习以为常。但我们对这些“霸王条款”却熟视无睹，甚至于是逆来顺受，慢慢的不合理也就变成了合理。

在设备检修以及操作中同样存在这样的“霸王条款”，类似于“一直都是这么操作的”、“这个地方不用开登高证”……等等话语，在现场可以说是屡见不鲜了。为什么类似这样的“霸王条款”，依旧活跃在我们生产检修过程中呢？和3.15晚会曝光的一样，因为我们习以为常了。认为这些就是正确的，符合规定的，归根到底就是意识没有达到。

在最开始接触点检时，动火证、登高证、受限空间作业证、吊装证这些可谓是看到就头疼。其中分歧最大的要数登高证，“坠落高度基准面2米及2米以上的高处作业”，最开始在有些槽体顶部进行一些作业的时候，我是不在登高作业这一栏画勾的。而后自然是被教育了，原来槽体顶部有护栏和无护栏是有区别的，同时作业地点在槽体正上方，还是在槽体外部管道上也是有区别的。这些区别就导致了很小维修作业，都需要去等这么个作业证。自然很多维修开始就理解不了了，“这有什么危险的呢？我人站在里面就探出一小半身，一会就好。肯定不会有事的。”

看起来再寻常不过的小事，我们一直抱有的想法似乎也不是错的。原因有两个，一个是我们不认为这是错的，因为长此以往都是这么做的，另一个就是没有因为这样本质上是错误的想法付出代价。所以在擦边球这样的事情上，我慢慢的学会把事情放到可控的范围内。高处作业就让维修在做准备工

作时，就把安全带挂在身上，又不是多重的东西。

看起来大家都觉得对的事，有时候不见得对，很有可能就是“霸王条款”。

再来说说，提盐在天气最冷时候发生过的事，泵的叶轮出现多次解体式的损坏。咨询操作是否有异常操作，基本回复就是还是和之前一样操作啊。于是乎，我把不同批次来的叶轮都试了一遍，这个情况依旧会发生。泵也顺带换新的，还是无法遏制这样的情况。于是乎，有时候就偷偷去现场看看，到底有没有异常操作。原来冬天管道易结晶，会在管道中通蒸汽，当管道基本通了后，会直接开泵。这里的习惯操作就导致了问题出现，因为泵内的结晶没有被清理，多数时候开泵时，泵内都是结晶的，用手盘泵基本都是盘不动的状态。硬是用高转速的电机，将泵启动，这种塑料叶轮必然承受不了瞬间的力，自然就会出现解体式的损坏。

同样会是这样一句“之前一直这么操作的啊，不会有事的”。这不出问题了，证明之前操作存在问题的。我们习以为常的“霸王条款”，是不合理不规范的。

生产操作、设备维修中的“霸王条款”，是我们自己给自己思想上的放松，用“以前就这样的……”“这样做，跟我又没什么关系”的句式，给自己简化一些流程。如果我告诉你，“因为你这样的操作，出了问题我概不负责”。这似乎也是行得通的，但这也是另一种形式的“霸王条款”。

所谓“霸王条款”，就是我们习以为常看似合理，其实并不合理的做法。

(化产分厂 胡涛)

A photograph of a woman in a pink coat standing in a forest, with two other people visible in the background. The image is used as a background for the title.

人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

铜陵泰富3·8妇女节系列活动

铜陵泰富工会组织点检外出学习

铜陵泰富行政党支部开展红色教育活动



人文·先进风采

铿锵玫瑰

——记动力分厂管理员戴俊君



人文·职工文苑

我敬爱着她们

高铁情



人文·艺术园地



企业文化

QI YE WEN HUA

铜陵泰富3·8妇女节系列活动

3·8妇女节来临之际，公司为促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力，突出女性职工在工作、家庭、社会上的重要作用，各分工会均组织了相关性的活动。



储运分工会：徒步游南湖



炼焦分工会：指导仓库整理方法



化产分工会：“美我化产”义务劳动



动力分工会：螺丝山登山比赛



行政分工会：梅园踏青

铜陵泰富工会组织点检外出学习



3月30日，铜陵泰富工会以“拓宽视野，增加见识”为主题，组织公司各区域点检近16人赴泾县大

唐陈村水电厂参观学习。主要就“日常运行、设备日常维修、设备年修”等与大唐陈村水电厂相关人员进行了深入交流，并各自对相关经验进行了总结、讨论。

本次交流中，点检人员学习到大唐陈村水电厂在一些重要设备上采取的很多优秀巡检制度。例如：设置巡检路线图上墙，保证设备的运行参数、设备运行状况有专人巡检、记录，有异常情况及时发现上报维修等。

本次参观学习对公司进一步提升设备性能，提高设备自动化水平及如何增强员工工作效率、提高设备安全性方面提供重要参考。（储运公司 朱国福）

铜陵泰富行政党支部开展红色教育活动 ——跟随红传承 再回大别山

“不忘初心，牢记使命”，为进一步了解党的十九大召开的深刻意义，提高党员思想素质和政治觉悟，3月31日，铜陵泰富公司行政党支部开展“亲临大别山，感受红传承”的徽州红色教育主题活动，来到革命老区金寨县，感受革命老区人民特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献精神。

金寨县革命事迹和遗迹众多，两天的行程不足

以完全了解“将军故乡”的革命历史。无论是革命战争年代还是改革开放新时期，老区人民为党和国家作出的巨大贡献都将载入史册。老区人民对党无限忠诚、无比热爱、精神值得每一位参观的党员同志学习，参观人员表示后期也要积极呈现铜陵泰富自己的“追赶跨越、奋力崛起”精神面貌。

（综合管理部 李芳）



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

铿锵玫瑰

——记动力分厂管理员戴俊君

铿锵玫瑰意为积极向上、有激情的、拥有毅力的女性。人民亲切的称呼中国女足的姑娘们为铿锵玫瑰，是因为她们用洒在绿茵场上的汗水铺就了一条通向世界的黄金大道。而在我身边用这个词形容最恰当不过的就是动力分厂的管理员戴俊君。

2014年她通过校园招聘成功进入了铜陵泰富公司，在经历了两年的基层历练，2016年调至动力分厂担任综合管理员岗位。该岗位的工作常与各种表格打交道，又要及时的处理班组、作业区内的繁杂事物，颇显繁琐，但对于她来说这些都不是问题，事情总会有处理的办法。

在她日常的工作中，成本核算是一项基本工作，也是上班第一件要做的事情。每天都要接触大量的生产数据，需要有足够的耐心仔细检查及时发现数据异常情况，班组时常会接到她的电话询问数据波动的原因。就如去年燃机的相关成本数据有趋势性的变化，虽然都在正常范围内波动，可是对于她来说，数据有了趋势性的变化一定是受到了相关因素的影响，要及时性的排查，最终通过分厂组织讨论分析才知道是天气温度的变化导致的。经过这次的排查，她开始着手制定班组的成本报表，将成本的管控纳入至各个班组的绩效考评中，让每一位员工都认识到成本控制的重要性，提高了员工对成本的控制意识，为公司和分厂节省了不必要的开支。

近年来公司将宣传工作作为第二生产力，各个分厂都积极的出谋划策，她身为动力分厂的通讯组

长，为了提高分厂投稿率与用稿率，制定了一套完善的奖罚机制，鼓励员工积极写稿，发现身边的新鲜事。同时在各个作业区与班组都安排了一名员工担任通讯员，使得整个动力分厂行了一股“写稿风”。当然，稿件数量的提升并不能满足公司的需求，质量的提升才是重中之重，她通过创建通讯员微信群，及时将一些修改后的稿件反馈给员工，让大家在“错误”中学习到新的知识，常常也会给大家提供好的素材与新闻点，让每一位写稿人都能更好的创作自己作品。分厂近年来的稿件数量与质量离不开她的辛勤付出。

工作之余她不仅是一个爱学习的人，更是一个爱运动的人。在公司的各种竞赛、以及运动会、年会等活动上都能看到她的身影，作为动力相关活动的“领头羊”，她经常会带领班组员工参加各种活动。年会上舞蹈演员们的翩翩起舞，运动赛场上矫健的身姿，演讲舞台上选手慷慨激昂的演讲，都是她辛勤付出的体现。

她是我们分厂的管理员，更是分厂的大管家，再多再繁琐的事情，她从不会选择去抱怨，而是以解决问题是根本的态度处理了一件又一件的麻烦事。让我们共同的祝愿这个90后努力认真的姑娘生命之花永远绚丽多彩，事业之树永远挺拔青翠。铿锵玫瑰，永远盛开！

（动力分厂 朱淑敏）

我敬爱着她们

遂古之初，谁传道之？女媧有体，孰制匠之？短短的十六个字，就揭示了人类对生命乃至世界起源的探索，我无法回答这些问题，但是我却知道人类生命传承的依靠——无数伟大的女性。

有人将疼痛的等级划分为十二个级别，最疼痛的等级也就是第十二级即为女性分娩之痛，那是超越碎骨剜心的痛楚。人类生命的传承就是建立在这些女性伟大的牺牲之上。

我尊敬着女性。一方面，是因为我从我的母亲那里得到了伟大的母爱，另一方面，我从我的师长那里得到了知识的启蒙。幼时，家贫，我的母亲勤俭持家，一方面不辞辛苦的照顾着我，尽可能的让我不为衣食担忧，另一方面又教育着我不要浪费，要学会珍惜与节俭。同时，又供我读书识字，想让我摆脱生活的艰辛。我很庆幸我有着这样的一位母亲，她虽目不识丁但却教我做人的道理，她虽只是一位普通的女

性，但是却让我明白什么是伟大，穷且益坚，不坠青云之志。后来，我长大了，我的第一位老师就是一位女性。她教导着我如何去读书识字，教导我如何识文断句，可以说我的一些文学功底就是由她一手教导的。我很感激她，不不仅是因为她教会了我知识，而且是因为她让我学会了读书，让我能在书山中成长。

现在，我开始步入工作。在工作中我见到许多女性在自己的岗位上辛勤工作着。她们有在中央控制室里负责公司生产工艺的调度，有负责公司原料与产品的输入与输出，有的则是在职能部门维持着公司的发展，有的则是负责设备的管理与存放，有的则是负责公司员工的后勤。但就是这些女性在自己的岗位上贡献着自己的力量，在公司的生产与运行的一些关键岗位，以来没有少过女性的身影。

纵观人类的生命历史，女性在社会中依然扮演着不可取代的角色。无论是过去还是现在，无论是穆桂英的披甲挂帅还是任长霞的为人民服务，她们仍然可以发挥着自己的无穷力量，甚至让绝大多数的男性自愧不如，如居里夫人，竟一代伟人毛主席曾说过，“妇女能顶半边天！”果然，女性们就像神话中的女媧一般，补上了半个天，并积极投身到了社会建设当中。

我尊重她们，并敬爱她们！

（储运公司 汪松岩）



Women's Day

高铁情

高铁发展之迅速，远超出我们的想象，现在高铁已成为我们这些寻常百姓，出行必备的交通工具了。从前慢，“车马邮件都慢，一生只够爱一个人”，而高铁的迅速崛起，带来的也是越来越快的人情。

说一个宁安高铁上的小故事。

铜陵站一对老夫老妻，拎着大大小小的各色包装袋，但很显然这些反复使用的塑料袋中，装的一定不是包装袋原有的那些东西。上车后，老爷爷先安顿好老奶奶，再回到自己的座位摆放着这些袋子。大概是为了瞒着自己远在大城市的子女，想给他们一些惊喜吧。所以没有计划的到售票处买票时，已经没有了连着的座位了。

当老爷爷摆放袋子时，这才能细细观察他。花白的头发、硬朗的脸庞，穿着一件笔挺的棕色毛呢西服，打制出的一件毛线夹克。而里面的内衣我猜想，已经是挑的最好的一件了，但仍然能看到一些毛边。还有笔挺的略显单薄的西裤和那双并不太搭配的老球鞋，可是哪怕再不搭，那双球鞋的白色部分也初见本色。或许是曾经，儿子穿着征战在篮球场的战靴吧。

因为大袋子的口扎不住的原因，老爷爷开始是将口朝外塞进了头顶的行李架上。直到此时我才发现，看似硬朗的老爷爷，身体并没有看着的那么硬朗了。那一袋看起来并不重的东西，他却尝试塞了好几次，直到旁边的阿姨起身帮忙才最终塞了进去。这时，老爷爷的四周围也下起了菊花雨，地上、座位上、头上，看到老爷爷有些“狼狈”，老奶奶也走到一旁数落起了老爷爷“你看你，做事还

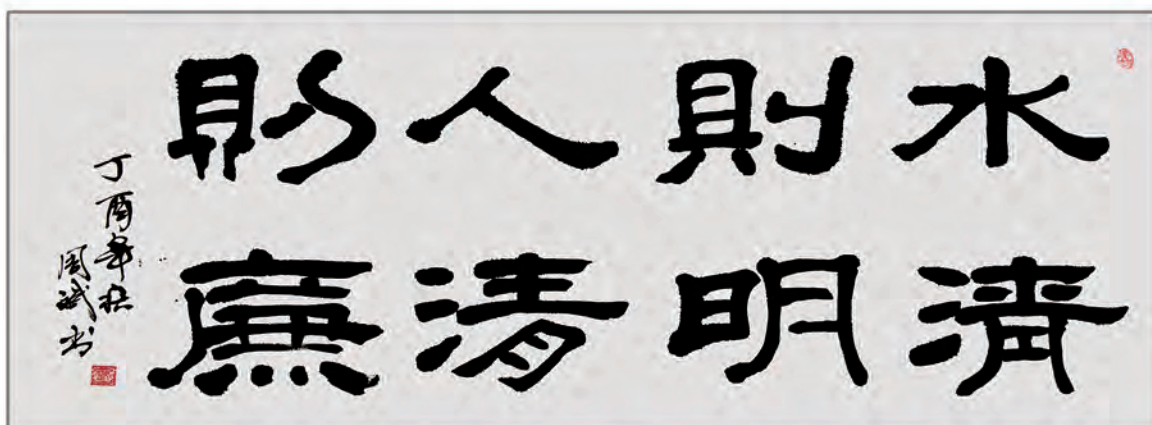
是这么毛糙”。老爷爷抓了抓脑袋，开始捡散落的干菊花，一点不浪费的都塞进了西服口袋里。低下头捡干菊花的老爷爷，也看见了帮他的阿姨在擦拭自己的鞋。老爷爷似乎意识到了什么，赶忙向阿姨赔不是。阿姨摆摆手，“没什么的，老大哥”。

这边的动静已然引起了乘务员的注意，乘务员走过来检查了行李，因为袋口没有扎紧的原因，需要将袋子重新放，保证东西不会掉落砸到人（要是我，还挺乐意被菊花雨砸一路的）。同时，也要求占了半个过道的手拉行李袋，移至大件行李摆放处。老爷爷似乎很宝贝行李袋里的东西，经过短暂的交涉，这宝贝往座位里移了移就罢了。这时，老爷爷很不情愿的开始艰难地移动行李架上的东西了。根据行李架的设计，那些菊花基本上都会掉到行李架里面去。

掉落一地的干菊花，还有各种自己包装的茶叶，各种土特产。大概是儿子最近上火了，不愿意浪费一丁点小时候的味道。大概是儿子很喜欢喝茶，所以带了自己做的手工茶。大概是怕儿子吃不到家乡的味道，所以带了大大小小的袋子。大概是儿子过年没有回家，所以过完年没多久，老爷爷老奶奶就带着家乡的东西去给儿子一个惊喜。

其实，科技的迅速发展没错，错的是我们。我们经常感叹消失的年味，感慨逝去的时光一去不复返，叹息曾经的两小无猜的感情不在。其实这些并不是，越来越发达的科技，越来越快的节奏带来的弊端。只是，它还在，你我已长大成人。

（化产分厂 胡涛）



书法作品 (炼焦分厂 周斌)



素描 (动力分厂 赵军女儿)



别院 (工程装备部 张鑫)



勤劳的蜜蜂 (储运公司 李贤明)



成长的经历 (化产分厂 许龙)



生日祝福：

李 军、单 艳、凌志祥、张平安、方 龙、王宝功、张 杰、吴 清、
徐从高、冯友祥、吴玉凤、李杨清、陈云龙、徐正宏、李士斌、占 义、
张 孔、钱防修、李传英、王 云、彭雨生、胡付喜、龚维泉、王 鑫、
陈雅杰、朱 飞、胡 林、严 斌、邹世兰、郜丽华、章 健、李 刚、
陶皦然、陈凌云、周 超、方 涛、路金平、汪德喜、袁东东、钟战友、
郭绍忠、盛宇婷、王 伟、丁意森、吴宏斌、张 凯、查 敏、施 政、
牛金龙、蔡 军、王日成、王帅帅

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

新郎：黄麟（化产分厂）

新娘：夏丽



新郎：阮伟（化产分厂）

新娘：王君

在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC



铜陵泰富特种材料有限公司
TONGLING PACIFIC SPECIAL MATERIALS CO., LTD

自觉杜绝侥幸心理
严格执行安全规程

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

