

铜陵泰富

通
讯

2

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十三期)

2018年3月10日

农历正月二十三 星期六

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-ttff.com>



规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love

何军 炼焦分厂干熄焦作业区作业长

2011年公司年度先进个人

2012年公司优秀共产党员

2014年集团和公司优秀共产党员

2014年公司年度先进个人

2017年公司“五一劳动模范”

2017年度优秀作业长

2017年度公司突出贡献个人三等奖



《家的模样》 章成立/摄



公司2月份生产经营综述

2月份生产焦炭19.42万吨，焦油8670吨，粗苯2570吨，硫铵2464吨。1-2月份累计生产焦炭38.89万吨，焦油1.71万吨，粗苯0.49万吨，硫铵0.49万吨。

全月发电7743万kwh，其中上网电量5627万kwh，外供煤气1028万m³，外供蒸汽24635吨。1-2月份累计发电1.55亿kwh，

其中上网电量1.13亿kwh，外供煤气2065万m³，外供蒸汽43339吨。煤气综合利用率99.95%。

2月份实现销售收入4.4亿元，净利润1038万元，上缴税收1909万元。

1-2月份累计销售收入8.8亿元，净利润2226万元，上缴税收4853万元。



铜陵泰富通讯

第二期 2018年3月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第二期 2018年3月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司2月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富总经理孙广亿新春慰问
- 4 中信泰富特钢集团举行2018年新春团拜会
- 5 铜陵泰富荣获经开区多项荣誉表彰
- 5 铜陵泰富多举措保障春节稳定生产
- 6 铜陵泰富多管齐下筑牢春节期间纪律防线
- 6 铜陵泰富全面总结、调整杜邦安全管理方法在企业的应用
- 7 铜陵泰富2018年工作研讨会决议事项
- 9 铜陵泰富两化融合体系通过管理评审
- 9 铜陵泰富召开工作质量督查年度会议
- 10 铜陵泰富顺利完成1#脱硫系统检修

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·

- 13 不足与亮点是我们前进的明灯
- 14 人本管理, 扎实基础工作
- 15 对照报告定措施 明确责任抓落实
——炼焦分厂学习林总报告后2018年的工作思路
- 17 提前谋划, 精心组织, 确保春节期间生产安全稳定有序
- 17 小案例大分享
- 18 严寒天气中谱写的一曲赞歌

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 21 精益管理工作简报(2月份)
- 22 精益生产该怎么做?

管理·案例分析

- 22 3# 管机硫化结束开机跳停案例
- 23 2# 燃机交换大修及发电机保养的总结与反思

管理·管理放大镜

- 24 对制度要有敬畏之心
——学习“调查报告”心得体会
- 25 交通与生产管理的共同性

管理·创新之路

- 26 杜邦安全管理理念下的设备管理思考

管理·管理言论

- 26 提高效率 实现自我
- 27 水桶木板 高低快优
- 28 三角形具有稳定性

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 31 铜陵泰富企业年会圆满举办
- 32 泰富内购会 员工得实惠
- 33 坚守岗位

人文·先进风采

- 34 设备的守护者

人文·职工文苑

- 35 学会把一件小事做好
- 36 一分匠人, 一份匠心
- 37 你是活泼、聪明、可爱的小精灵
- 38 解说《雪国列车》
- 39 微信“跳一跳”, 跳出的人生哲理

人文·艺术园地



资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富总经理孙广亿新春慰问

中信泰富特钢集团举行2018年新春团拜会

铜陵泰富荣获经开区多项荣誉表彰

铜陵泰富多举措保障春节稳定生产

铜陵泰富多管齐下筑牢春节期间纪律防线

铜陵泰富全面总结、调整杜邦安全管理方法在企业的应用

铜陵泰富2018年工作研讨会决议事项（四、五）

铜陵泰富两化融合体系通过管理评审

铜陵泰富召开工作质量督查年度会议

铜陵泰富顺利完成1#脱硫系统检修

公司要闻 GONG SI YAO WEN

铜陵泰富总经理孙广亿新春慰问



2月16日，农历大年初一，正当万家团圆、举国同庆的欢聚时刻，公司广大一线员工仍然坚守在岗位上，为生产安全平稳运行默默奉献着。一大早，铜陵泰富总经理、党委书记孙广亿率队在公司大门口逐一和夜班下班的所有员工握手，致以新春佳节的亲切祝福，然后到生产一线向坚守岗位的员工送去真诚的问候和浓浓的情意。

孙总首先来到了储运公司。储运公司生产现场是一派热火朝天的工作场景，坚守岗位的一线员工正有条不紊地进行着生产作业。孙总在向大家送上拜年红包的同时，叮嘱大家“天天都是过年日，年年都是寻常天”，节日期间要像平常一样不能丝毫松懈，做好安全生产，保重身体、注意安全、精心操作，把各项生产指标完成好。

随后，孙总又相继来到炼焦分厂、化产分厂、动力分厂向当班员工拜年。每到一处，孙总都对员工任劳任怨、夜以继日的辛勤付出表示感谢，为奋战在一线的员工送上慰问品。孙总与他们亲切交谈，鼓励大家在新的一年里，立足岗位，再接再厉，鼓足干劲，履责担当，做好本职工作，为企业发展贡献力量。

慰问过程中，孙总在听取了各分厂春节生产安排以及新一年目标任务分解、工作措施打算等方面的简要汇报后，要求各级管理者带领所管范围内员工紧紧围绕“高质量、低成本、快节奏、优服务”的总体要求，“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”，推进公司综合管理水平持续向好向上。新年展现新气象，新年取得新成绩。

(总经办 荣路)

中信泰富特钢集团举行2018年新春团拜会

2月23日（农历大年初八），中信泰富特钢集团通过视频系统召开2018年春节团拜会。集团董事长俞亚鹏致新春贺词，集团总裁、党委书记钱刚主持会议。

俞亚鹏董事长首先对春节假期集团下属各企业取得的良好经营业绩表示充分肯定，向节日期间坚守在一线岗位的广大干部员工表示衷心感谢，向支持和关心公司发展的员工家属致以新春问候。俞董事长指出，2018年，宏观经济形势依然复杂，挑战和机遇并存，我们要统一思想、坚定信心、苦练内功、奋发超越，把握宏观经济形势，充分发挥竞争优势，抓住市场机遇，以“中特人”特有的坚强意志和顽强品格，以更加饱满的热情和高效的工作，以强烈的事业心和责任心，群策群力，开拓创新，锐意进取，进一步做好人才培养、管理提效、品牌提升、融合发展等工作，持续增强中信特钢在特钢行业的引领作用，不断提升综合竞争实力，全面开创中信特钢生产经营和改革发展新局面，为早日建成全

球最具竞争力的特钢企业集团迈上新的台阶。

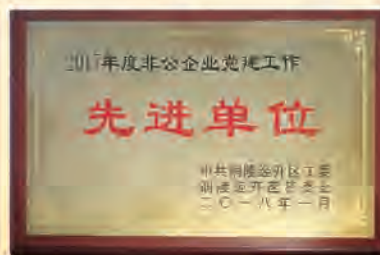
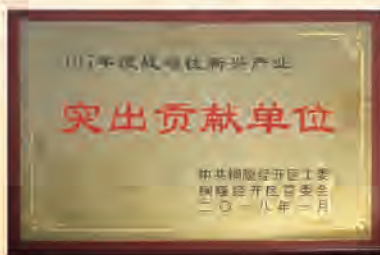
钱刚总裁强调，2018年是立足新起点、谋求新跨越的关键之年，我们将充分贯彻落实党的十九大会议精神，紧紧围绕“全球特钢领袖”的战略定位，深耕主业，融合提升，培育“高低快优”核心竞争力，打赢补短板、创效益的攻坚战，打稳抓创新、促转型的持久战，打好抢机遇、谋发展的阵地战，打造“中信特钢”品牌体系，交上一份“十年铸一剑”的满意答卷！我们坚信，有两万三千多干群的同心同德、真抓实干、开拓创新，2018年，我们一定能够向社会、向集团、向我们自己交出一份满意的答卷，建成全球最具竞争力的特钢企业集团的“中特梦”也必将照进现实！

集团领导、集团部门负责人以及下属企业管理层领导分别在主会场出席会议。大家欢聚一堂、共贺新春、共话未来，并向集团全体干部员工和家属致以诚挚的问候和节日的祝福。



铜陵泰富荣获经开区多项荣誉表彰

日前，铜陵泰富荣获铜陵经济技术开发区多项荣誉表彰，被授予“2017年度纳税大户”、“2017年度战略性新兴产业突出贡献单位”及“2017年度非公企业党建工作先进单位”荣誉称号。



铜陵泰富多举措保障春节稳定生产

铜陵泰富全体员工上下一心、齐心协力，采取多种措施最终达到春节期间安全、环保达标；产量、质量圆满完成任务；设备稳定运行的目标。

安全生产最重要，杜邦理念做保障。公司面向全体员工发送公司春节拜年安全贺卡，强调全体员工安全出行、安全工作、安全生活，让每位员工过上安全年。由上到下，由内到外的强调安全，让每位员工认识到安全生产的重要性，认识到自身对公司安全工作的重要性，最终实现节日期间安全零事故。保障环保指标，节日期间公司工艺质量群组每日通报各类水质、烟气排放指标，出现异常及时组织现场人员排查，做到外排水、气指标稳定，环保零事故。

未雨绸缪排检修，保障皮带生命线运行稳定。一月末，公司根据管带机运行使用情况，对大小三条管带机进行全面排查。对可能出现接头断裂，托辊损伤

的部位一一核实，最终确定提前对三条管带机分别进行皮带更换及接头硫化，经过详实安排，三条管带机得到全方位改善，最终实现春节期间管带机零损伤，零检修，保障运焦线路、码头卸煤线路畅通。节日期间煤炭卸货、焦炭发运是生产的头等大事，管带机的稳定和卸煤皮带、堆取料机械的合理分配，满足了生产需求，同时全满完成节日期间捣固焦炉倒换生产一级焦，两座焦炉产量、质量稳定。

内外协调，确保能源零放散。时刻关注外供用户节日期间用气情况，公司内部合理分配锅炉、燃气负荷，实现煤气、蒸汽资源得到100%利用；根据春节期间生产任务，提前安排各生产区域主要设备倒换、检修，实现了主要生产设备节日期间无异常的历史性突破。

(生产质量部 胡超凡)

铜陵泰富多管齐下筑牢春节期间纪律防线

春节前夕，铜陵泰富公司从教育、提醒、承诺、监督四个方面多管齐下，筑牢春节期间纪律防线，确保风清气正过节。

抓学习教育筑思想防线。高度重视节日廉洁自律和反四风工作，公司纪委利用召开纪委专题工作会议时机，向参会人员学习传达中信纪委《关于2018年元旦春节期间严格落实中央八项规定精神的通知》，对春节期间有关纪律提出明确要求；宣贯了集团公司签订的合同文本增加廉洁条款的要求；公司纪委专门作出学习安排，要求各党支部在节前组织全体党员干部认真学好、记牢中央八项规定严禁要求，不断筑牢思想防线。

抓案例提醒筑纪律防线。公司持续不断地加强对公司各级党员干部和员工的节日提醒工作，进入1月以来，提高提醒频次，在专题会议上提节日要求之外，公司纪委、纪检监察部还在公司纪委微信群内发布《让“从严”化为习惯》、《反对“四风”，树立“马上就办”的精神》等提醒短文，通报了中信银行

《关于个别分行违规公款购买使用高档烟酒问题的通报》。同时，公司纪委还在春节前继续保持传统，向中层及以上干部、敏感岗位人员、外协单位发送节日提醒短信，筑牢节日纪律防线。

抓廉洁承诺筑行为防线。公司纪委提前部署，将年度敏感岗位廉洁从业承诺书签订工作提前安排、抓紧实施，要求在节前全部签订完毕，以筑牢公司各级领导干部和敏感岗位人员行为防线。目前，公司已完成总经理部领导、中层干部、各分厂、部门敏感岗位人员共255人的承诺书签订，对进一步增强党员干部廉洁自律意识，提高拒腐防变的自觉性，防范违规违纪行为的发生起到了积极地作用。

抓监督检查筑监督防线。节前，公司纪委加强监督检查工作，根据集团公司要求，对2017年1月以来落实八项规定情况进行了检查，统计汇总相关资料，释放强烈信号。同时畅通监督举报渠道，在公司OA发布监督举报电话和邮箱，方便全员监督。

(审计部 郑邦胜)

铜陵泰富全面总结、调整杜邦安全管理方法在企业的应用

铜陵泰富自2016年下半年以来向国际安全管理标杆杜邦公司学习、向集团安全管理标杆中信泰富矿业学习、向园区安全管理标杆圣奥化学学习，改进自身安全管理方法、落实直线安全管理责任，促进安全文化形成。

2018年春节后总经理孙广亿主持召开月度安全专题会全面回顾杜邦安全管理方法在企业的应用，查找不足、制定下一步整改措施。从2018年开始杜邦安全管理方法的应用不再零散化，调整为“严格按照《杜邦安全管理评估报告》22要素中的建议措施逐项推进”，每月总结、分析，每季度与杜邦模范工厂对标、邀请专业人员审核、查找和整改不足。

2018年初总结、分析、查找到的不足主要是对前

期应用杜邦安全管理方法存在的强有力可见的管理层承诺氛围不强、作业风险源辨识方法存在不足、工艺技术指标变更不受控、边界岗位操作规程缺陷等问题进行修正，制定针对性的措施如在全公司范围内推进逢会/活动必安全、中层副职以上人员行为安全观察、检维修作业工作安全分析、工艺变更权限控制、边界岗位操作规程适应性验证等等。

铜陵泰富所要达到的安全目标取决于全体干部员工展示愿望的行动，企业通过扎实、有效的杜邦安全管理方法的应用，严格按照PDCA循环进行改进，必然促成“零事故、零伤害”安全目标的实现。

(HSE部 安冬梅)

铜陵泰富2018年工作研讨会决议事项 (四、五)



2018年2月12日下午、2月24日上午，总经理孙广亿在视频会议室主持召开2018年工作研讨第四次、第五次会议。总经理部领导和各部门、分厂负责人参加会议。会议围绕2018年工作部署中的相关内容，讨论形成了以下具体措施：

一、关于“给予员工富有竞争力的薪酬机制”的措施

1、综合管理部考虑优化2018年岗位考评的维度和员工考试的深度。

2、合理化建议、创新成果奖励要强调团队的作用、团队负责人的作用。公司奖励发给团队，由团队进行分配。

3、分厂在工资分配时，可单列一项创新奖励，具体由分厂自行决定。

4、对操作型员工的绩效考核，由各分厂、部门

设定考核指标。

5、对中层绩效关注点“人才培养”的效果进行评价，综合管理部一季度拿出评价办法。

6、工会研究优化劳动竞赛的形式、内容、方法，一季度拿出2018年劳动竞赛方案。

二、关于“赋予员工先进管理工具”的措施

1、精益生产工作按照2018年度推进计划抓好落实。

2、通过持续的工作质量督查，把各项防范措施变成制度规范。

3、搭建员工交流平台。工会牵头建立民主交流日制度；综合管理部、生产质量部、工程装备部等业务部门负责组织专业技术方面的交流与咨询服务。总经办一季度准备交流的场所、设施，二季度开始实施。

4、将2017年的所有事故对照杜邦评估报告重新进行分析。3月1日开始，由相关责任单位按月完成去年当月所发生事故的重新分析；去年1-2月份的事故，今年3-4月份完成重新分析。HSE部负责督促、检查。

三、关于“提升中层领导力”的措施

1、采取“请进来”的方式对中层管理人员进行方法论和领导力方面的培训。综合管理部3月份制定培训计划。

2、中层管理者要不断总结思考、提升能力，个人综合能力的成长速度要大于团队成员的平均成长速度。综合管理部考虑制定评价指标。

四、关于“严格抓好绿色生产，严格管控达标排放”的措施

1、5月底前生产质量部牵头完成顶装焦炉烟气脱硫脱硝中试工作。

2、炼焦分厂3、4月份组织完成脱硫脱硝项目实地考察。

3、3月5日前储运公司拿出2#装船机现有最佳操作法，3月6日至10日各班组织学习，3月11日全面推行。以后每季度总结优化一次，不断改善操作，减少装船扬尘。

4、4月15日前动力分厂完成超低排放电价兑现的相关工作。

5、化产分厂油库槽罐区的无味化治理，3月15日前提交立项资料，6月15日前完成改造。责任人：何其江。

6、化产分厂硫铵、提盐区域的无味化治理统筹考虑，作为一个项目实施，周稳华负责组建项目团队。9月底前完成整治。

7、废水治理要从源头上控制，实现减量化。化产分厂3月份提交再沸器项目立项资料，列入公司2018年内部技改项目，6月底前完成。责任人：何其江。

8、继续进行生化废水深度处理技术的交流、调研和项目考察，做好技术储备。

9、HSE部根据环保税缴纳情况，对分厂排放指标制定奖罚措施。

10、生产质量部测算生化站液碱改为片碱的经济性，3月15日前完成。

11、3月份开始，HSE部要利用对监测超标数据进行分析，向专业技术化方向转变。

12、3月份开始，综合管理部对分厂每月经济责任制考核扣罚内容进行公布。

13、3月份开始，所有检修现场产生的废弃物必须实时收集，不允许产生污染。责任单位：工程装备部。

14、在签订填料、滤芯采购合同时要与厂家约定：使用后的固废由厂家负责回收处理。

15、总经办制定工业垃圾分类标准，堆放点现场设置分类标识，各分厂执行分类堆放。

16、6月底前完成焦场堆取料作业干雾除尘改造，责任单位：储运公司。

五、关于“严格管控安全生产”的措施

1、中层副职以上管理人员全部报名参加注册安全工程师考试，其他人员可自愿报名参加考试。

2、天奇蓝天项目部安全员的素质不能满足安全管理要求，予以撤换，由公司委派。

3、HSE部检查外协单位员工对公司推行杜邦安全管理措施的掌握情况。掌握情况不好，处罚工程装备部负责人和各分厂设备主管。

4、3月份开始，安全行为观察与代工相结合。

5、3月份开始，每月选派2-5名人员到圣奥公司跟班学习不少于2个完整班次。

6、化产分厂“三标”工作4月底完成；动力分厂“三标”工作6月底完成。

7、储运公司负责2个月内完成所有皮带编号标识和安全提示标牌设置。

8、虞总负责对公司2017年以来制定的安全管理措施的落实情况进行逐条抽查。

9、2月26日开始，公司早会上每个人汇报前一天本人或本部门落实杜邦安全措施的情况。

10、各分厂、外协单位将贵州水城钢铁煤气泄漏事故对照杜邦安全管理评估报告逐条分析，吸取教训。

改进方法 提高效能

铜陵泰富两化融合体系通过管理评审

2018年2月1日，公司总经理孙广亿主持召开了2017年公司两化融合体系管理评审会议，评价公司两化融合体系运行的有效性和手册的适宜性。通过评审，与会人员认为，一年来，公司两化融合管理体系得到了实施和保持，运行基本有效。公司建立和保持的两化融合方针、识别的可持续竞争优势、打造的信息化环境下的新型能力是适宜的，对实现公司战略目标能够起到有力的支撑作用。本次评审共识别并确认需改进项21个，涉及要素包括：文件要求，教育培训，设备设施，信息安全、实施过程等。对所有改进项，由综合管理部组织逐一制定了整改措施、明确责任部门和整改时间。

为解决以往评审存在准备不充分、评审过程针对性不强的问题，本次评审采取将评审输入汇报材料与公司

“两化融合”管理手册对照并现场提问的方式，以问题为导向。从实际效果看，一方面促使参与评审人员提前对手册文件进行再学习，另一方面增强了评审的实效。这也是公司提升会议效能的一次有益尝试。

又讯，2018年2月7日，公司召开“两化融合”发展会议，专题讨论2018年“两化融合”提升项目实施计划，最终确定了19项优先行动项目，包括：锅炉水位自动调节、焦炉集气管压力自动调节等工业现场自动化改造（提升）项目8项；建设实验室数据平台等工业数据信息化改造项目3项；储运皮带防护栏、视频监控与无人值守“三合一”等工业集成化改造项目2项；火车余煤机器人清扫等工业智能化改造项目3项；建设网上安全培训考试系统等管理信息化改造（提升）项目3项。

（综合管理部 李东升）

铜陵泰富召开工作质量督查年度会议

为保证督查工作得到持续有效开展，元月18日，铜陵泰富召开工作质量督查年度总结表彰暨2018年工作部署大会，各部门负责人、专、兼职督查官共40余人参加了会议，公司总审计师、纪委书记陈国安出席会议并对2018年督查工作做了部署。

此次会议在总结和肯定了2017年督查工作的基础上，明确了2018年工作质量督查工作思路、工作目标及工作内容。提出了以“坚持三种工作方法、抓住四个项目、推进一个信息化”为整体工作思路；以制度对照、现场检查为督查手段；以提高产品质量、服务质量为宗旨；以杜邦安全管理方法的落实为重要抓手；全方位、高效率地开展工作质量督查工作，为进一步夯实公司科学管理基础，推进公司综合管理水平持续向好向上发展提供有力支撑。

会议要求工作质量督查在2018年需做好以下工作：一是持之以恒地抓好“回头看”，坚持“反复查、查反

复”，杜绝“知错就改，改了再犯”情况的发生；二是持之以恒地抓好交叉督查工作，达到相互学习、相互提高的工作目的；三是持之以恒地完善督查工作考评机制，增加交叉督查评判标准，细化、优化考核细则，提高考评的时效性；四是做好安全管理、委外单位管理、精益生产推进管理、TPM管理等重点督查项目，保证公司的各项重要决策落地、落实。

陈总最后强调，工作质量督查是落实集团“高、低、快、优”工作要求和公司“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”管理方针的重要举措，公司各级管理者对督查工作要给予足够的重视和支持，各部门负责人要认真仔细研读《2018年度工作质量督查实施意见》，用更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加扎实的工作作风去落实公司2018年度工作目标。

（综合管理部 李 芳）

铜陵泰富顺利完成1#脱硫系统检修

2月11日，历时64天的1#脱硫系统检修圆满结束并顺利开工运行，此次检修对1#脱硫塔19米以上部分进行整体更换。2016年10月铜陵泰富成立1#脱硫塔检修项目组，由化产分厂厂长担任组长，生产质量部、工程装备部、HSE部专业人员为成员，并以外聘专家为技术顾问，从安全管理、工艺控制、检修方案、检修质量、检修工期编制方案后，通过桌面模拟验证后，现场一步步确认，不断地完善，12月8日按照计划准时停塔检修。

在方案编制与检修过程中，充分应用杜邦安全管理方法，总经理部领导关注方案的核心关键点，并对方案中存在的问题及时给予资源解决，充分体现了强有力的、可见的管理层承诺；施工当中，遇上雨雪低温天气，分厂及时与施工方进行沟通、项目组和装备

部及时沟通，协调工序，保证在时间节点内完成大修工作，充分体现了有效的双向沟通。现场设备多，空间小，分厂安排精干人员，全程实施安全监护，及时处理各类不安全状况，消除不安全因素。严格按照既定方案施工，做到定措施、定责任人。过程监控中安排专业人员利用检测设备对塔内作业环境中的介质，实时监控并记录，确保施工环境安全。切实有效落实安全方针和原则。

整个大修期间，各专业人员自觉放弃节假日，专业人员轮班制，全身心投入工作中，在保证总工期的情况下，创新工作，协调工序，最终在时间节点内完成大修工作。

1#脱硫塔大修，为农历新年的各项工作打下了坚实基础，同时，也为明年2#脱硫系统的检修积累了宝贵的经验。
(化产分厂 张学文)

基层简讯 JI CENG JIAN XUN

●近日，铜陵泰富硫铵第三台双推离心机改造完成，实现了硫铵离心机一开两备的目标。这是根据公司设备效能提升计划，将单级活塞推料离心机逐台升级改造为卧式双级活塞推料离心机。每天出料时间从8-10小时/班降到5-6小时。有效提高了设备的使用效率和硫铵产品的生产能力。

(化产分厂 许成)

●2月8日，铜陵泰富为切实做好春节期间的工作，根据集团下发的《关于切实做好2018年春节期间安全生产工作的通知》文件，由分管生产安全工作副总带队，安全、生产、设备职能部门，各分厂安全员参加，对公司特种设备、特殊作业审批、安全设备设施等进行检查，促使各分厂规范特殊作业审批、做好设备维护保养，做到有备无患。

(化产分厂 许成)

●按照公司“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”的管理方针，铜陵泰富积极拓展能源新用户，提升能源利用效率。日前，铜陵林科工业石膏综合利用有限责任公司已顺利使用我公司蒸汽，根据对方前期设计用量约8t/h，年用量约64万吨，预计年可为公司增效1056万元。

(工程装备部 吴胡万)

●近日，铜陵泰富应用杜邦安全管理方法在检维修作业中推行JSA即工作安全分析，该方法的应用能够更全面的识别、控制检维修作业安全风险，为企业推进精准检修打下了良好的安全基础。

(HSE部 安冬梅)

关注

FOLLOW

严禁无关船只停泊
严禁打捞作业



关注·

不足与亮点是我们前进的明灯

人本管理，扎实基础工作

对照报告定措施 明确责任抓落实

——炼焦分厂学习孙总报告后2018年的工作思路

提前谋划，精心组织，确保春节期间生产安全稳定有序

小案例大分享

严寒天气中谱写的一曲赞歌



编者按：古语有云“前车之鉴，后事之师。”在前进的路上并非一马平川，我们常常会出现一些差错，只要我们以此为鉴，并切实加以改进，差错也终将成为我们的财富。公司总经理孙广亿在年前布置“学习讨论近期发生的三起事件”的任务，并要求写出感想。这是公司继开展“领导是下属最好的老师”学习讨论后，以事件为学习对象，通过直面过去行为得失，反思现在的短板所做的又一项工作。相信在思维和行为上持续不断地学习，反思，进步，那我们必将在未来。

不足与亮点是我们前进的明灯



经过对综合管理部关于一期大焦筛板、提盐脱色釜盘管和燃机冷油器合同的调查报告的学习，我们可以剖析出哪些是我们存在的不足，哪些是我们学习的方向：

不足点之一：提盐脱色釜盘管尺寸调查报告中，南京正邦玻璃钢公司2013年就在我公司承接了业务，将近5年过去了，其供应商的身份依然是准入，在合格供应商库更新上还需要完善。

不足点之二：一期大焦筛板事件中，对于筛板的关键参数极少数有人了解，验收的标准也是较模糊。

不足点之三：人员变更也没有过程，对于人员变更引起的技术资料交接，也没有人员变更的标准程序，依靠的是人员的素质和经验。在一期大焦筛板事件、燃机冷油器合同事件中，同时存在人员变更引起的问题。

不足点之四：逐级审批的流程中，一些很重要的商务条款没有得到重视。

共性问题：所有这几起调查报告中，事情办理的过程中出现的错误都是依靠人员素质、经验、责任心，如果办事人出现疏忽大意的情况，就会出现不受

控的结果。

亮点之一：燃机冷油器合同审批与结算时，公司领导及时发现了程序和结算工作上的错误，避免了公司的损失。

亮点之二：提盐脱色釜盘管中，点检在到货检查时及时发现了错误尺寸，并及时报告给了分厂和装备部，避免了错误的货物进入生产工序。

我们的改进机会：1、我们还需不断提升自己的素质，对照自身也难免出现类似这样的错误，所以我们首先应该不断学习，了解每件事情我们应该去关注哪些内容。提升培训的效果，减少和避免形式化的培训，丰富培训的形式，以实际出发，不断进步。2、在审批中，一级对一级负责，每级审批中应明确和清楚自己需关注的内容。培养各业务人员对于数据和商务条款的敏感度。3、人员变更应有过程交接，建议公司应建立人员变更时的标准程序，具体需交接的内容等。4、对于关键的备件，备件的重要参数应建立起台账，在备件到货时应强制要求使用器具进行验收。

（炼焦分厂 胡中平）

人本管理，扎实基础工作

2018年2月7日，动力分厂就《关于提盐脱色釜盘管尺寸不符要求的调查报告》、《燃机冷油器清洗合同存在的问题调查报告》、《一期大焦筛板问题的调查报告》三个报告进行了学习讨论。通过报告内容的学习，总结如下：

1、重复性的日常工作没有起到应有的重视

设备采购计划提报、合同签订、到货验收、付款这都是日常工作中经常遇到的。这里面的任何一个环节出现问题，都能说明我们在日常的重复性工作中，没有起到应有的重视程度。总是理解为，经常做熟练了就不会出事，或者说基本不会出事，其二便是想当然的认为，供货商理解的会和自己理解的一个意思，对规范的理解不到位。往往差错就出现在这里。这也是一个惰性心理的体现，明确需采购货物型号规格、合同签订中多审核查看一遍、到货验收仔细检查核对一遍都需要时间、精力，很多时候，简单的事情往往容易让人忽视细节，造成过错。

改善措施：选定合同范本，将其中的关键点如：合同标的、付款方式、供货周期、验收方式等需要修改的地方以不同颜色区分，每次套用该合同范本时均按照技术协议、商务谈判报价等文件资料，一一修改核对；其二便是合同签订过程中，发给对方前核对一遍、收到对方反馈时再核对一遍，纸版打印出来后与纸版技术协议、报价等商务文件再核对一遍，确保各个文件的要求、协定等一致

2、筛板验收仅看合格证，主观认为不会出现问题

厂家货物出厂肯定会带合格证，如果仅仅去看合格证，还要专业人员到现场验收确认干什么，仓库物管员就可确认。专业点检到现场确认就是为了明确货物相关参数是否符合要求，尤其是关键参数。避免引起现场安装或运行无法满足要求。提盐盘管验收就是对关键参数查验发现问题及时处理，避免了后续的错误延伸。

改善措施及建议：验收应带上技术协议及合同文本，将供货要求的相关技术参数一一核对清楚后方可签字确认，入库前可要求点检等专业技术人员签字时明确写上相关技术参数已确认，符合现场要求后，方可办理入库。其二是商务部对专业认识的不足也是改善环节之一，可加强商务部对专业技术方面的认知及了解，从第一道关口把关。

3、合同应具备最高解释权

合同是具备法律效力的，如果供需双方出现纠纷，一般情况下合同的解释权是最高的，即合同与技术协议中不明确的地方当以合同为主，故此合同中的每一个细节、每一个字眼都应当合理、合规、明确。

改善措施及建议：反向推敲，如果合同执行中出现偏差，该如何根据合同来保障我方的权益，据此在合同中明确如供货出现偏差，达不到现场运行条件，要求厂家无条件免费更换并赔偿工期损失等，倒逼供应商去跟专业点检等人了解确认供货设备的关键参数。

4、合同中出现有类似“接到甲方通知后多少天完成供货或安装”等字眼，必须用纸版盖章文件形式发出通知，有记录、有凭据，做事要留下痕迹，方便查证；合同审批层层把关，无人发现合同质保期与技术协议不一致，建议由相关部门组织培训，合同审批相关环节人员参加，学习合同审批应关注那些点及哪些关键条款，起到警示提醒作用。

通过学习总结，问题归根结底的原因在于人，管理精进，过程控制加强，人员素质提高是关键。对事故原因进行分析，跟踪防范措施落实情况的最终目的是减少工作中问题出现的机率，减少人的主观错误，通过提升人员素质，依靠员工的高素质来减少工作中存在的客观错误，从而达到过程控制，管理精进的目标。

（动力分厂 许志敏）

对照报告定措施 明确责任抓落实

——炼焦分厂学习孙总报告后2018年的工作思路

党的十九大报告中指出，中国发展进入新时期，由高速发展转向高质量发展。在总结公司过去几年的发展成果后，结合国家经济的发展形势和集团的“高、低、快、优”的总体战略思想，孙总为公司2018年的工作在“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”五个方面做了总体部署。炼焦分厂组织各级管理人员和广大职工骨干对报告进行了深入学习，对照罗列措施，明确责任人，部署2018年的主要工作，总体安排如下：

一、减冗余

1. 针对班组及作业区各类台账繁杂现状，通过梳理将重复的部分进行整合、删除，记录表格电子化，数据自动搜集等措施，减冗余台账记录。

2. 2018年炼焦分厂将实施一批智能制造项目，具体有：捣固拦焦车操作系统改造，7米焦炉电机车无人驾驶，7米焦炉液压交换机控制系统升级，自动喷氨，捣固焦炉回炉煤气自动调节等项目。炼焦分厂在2018年上半年将针对焦炉和干熄焦与同行及先进科技企业进行交流，整理出炼焦分厂未来几年内智能制造实施的整体计划。

3. 分厂将按照公司要求在会前做好准备（参加会前、会后与员工多沟通、多到现场），减少日常工作汇报内容（日常工作以表格台账形式发送相关人员），会议以协调事宜为主，提高会议效率。

4. 减冗余培训，以员工培训需求为出发点，取消形式化的培训，丰富培训内容、形式。针对一线操作人员就操作规程，设备规程，工艺参数、指标，应急处理等内容进行培训，一切与实际相结合，切实提高员工工作效率与素质技能。

5. 精准维修方面。一是梳理炼焦分厂范围内的定修、检查计划，对于检查频率过高、周期过短的计划

进行适当调整，设备检维修围绕生产工艺去安排；梳理重点设备和重点部件，进行梳理调整，达到预防性维修和精准提报备件的目标。二是推行TPM，充分发挥专业点检的管理职能，专业点检需对操作点检的巡检的记录、执行标准、润滑管理等提出要求，并落实检查和督促改善。三是设备大修、技改必须针对存在的问题做改善性的维修。

二、赋能量

1. 分厂学习研究十九大报告、总经理总结报告，制定分厂工作计划及措施。

2. 2018年着重执行，坚持树立优秀员工为榜样，以榜样带动普通员工促进他们提高，利用公司现有的宣传平台与奖励机制鼓励员工宣传企业核心价值观。

3. 炼焦分厂在2018年将制定参加外部培训和行业相关的新技术、新设备交流、展览会考察，接触最新动态，制定各级人员外出考察、学习频次指标（例如：一季度一次）。

4. 细化、量化员工的绩效考核指标，让每一个员工至少有一项岗位核心可量化指标，并让员工自己参与自己岗位指标制定，规避绩效分数由人的主观决定现象，由实际成绩决定。对于绩效考核办法要不断更新、完善。持续推进正向激励奖惩办法。班组长以上管理层给自己下一级定课题，给其提供资源和指导，帮助下一级员工进步。

5. 通过属地的划分，安全、设备及清洁卫生各项责任明确落实到每个员工身上，最大限度的把维修与操作揉和起来，保证设备完整性，缩短停机时间从而保证正常生产。

三、增效益

1. 分厂对于属地、设备进行划分，做到安全、环保、生产、设备、指标划分到人，管理无死角，让每

一片区域，每一台设备，每一个参数，每一个指标都有人关注，有人负责，并与员工绩效挂钩。

2.分厂对安全、环保、生产、设备建立专项事故台账，及防范措施落实跟踪表，并在分厂范围内汇总，做到每个台账有专人管理，并设立分厂级事故等级定义及考核标准（远高于公司标准）。

3.做好现有环保设备的运行维护，试验脱硫脱硝装置，并储备脱硫脱硝项目资料，关注焦炉除尘改造最新动态。

4.建立分厂个人安全行动计划，张贴上墙，接受监督。

5.落实效能提升项目，例如：自动平煤机；新型整体炉顶圈降低备件消耗；对大功率设备梳理，摸索最佳运行模式，降低电耗等。

6.落实炼焦分厂2018年技改项目，捣固拦焦车操作系统改造，7米焦炉电机车无人驾驶，顶装干熄焦二次除尘气力输送改造，落实上升管余热利用项目。

7.保证安全环保效益，通过做好基础工作，推动自主安全。我们要切实做好杜邦安全管理工具，落实

严要求的安全标准，制订分厂内部的《安全事故界定处理及安全绩效考核办法》，

以行动来见证成效，对违章作业零容忍，加强对外协单位的教育培训及素质提升。加强班组自主管理，实现白班、夜班一样的规范操作。按照杜邦安全的方法找人和物的隐患，发现一个消除一个。

四、转作风

1.分厂范围内推广工作质量督查，设备和生产应相互监督，相互提要求，交叉督查。

2.要求分厂管理人员每周至少参加1次班前班后会，与员工进行思想交流；多到现场解决问题，以结果业绩为导向，对管理人员进行考评。

五、谋发展

1.各级人员加强自身学习，利用业余时间多学习，提高自身能力，随时接受公司的选拔。

2.对工作方法进行改进。部署谋划对新技术、新材料的运用，助力公司转型升级。

（炼焦分厂 邵胜平）



提前谋划，精心组织， 确保春节期间生产安全稳定有序

为积极应对春节前期雨雪极寒天气，保证春节期间生产安全稳定，化产分厂提前谋划部署，加强组织领导，制定详细防范措施及应急预案，保证各项工作落实到位。

一是加强春节前期雨雪极寒天气的安全防范。期间，分厂管理人员轮流夜间值班，重点对煤气管道水封、阀门等上冻情况进行检查，对要害部位的设备运行状况进行跟踪掌握。同时，按照公司统一部署，结合分厂实际，认真落实各项防寒防冻措施，为春节期间安全稳定生产提供保证。

二是加大各类安全隐患的排查整治。春节前期，为践行杜邦安全“员工的直接参与是关键”和“各级管理层对各自的安全直接负责”的管理理念，分厂组织各班组开展安全隐患排查治理工作，并于春节前组

织了一场生产、安全、设备等综合性检查，既督促各班组安全隐患整治落实情况，也对工艺、设备、6S等情况进行系统检查。对存在的各类问题，分厂运用杜邦安全管理工具与方法，以及精进管理要求，列出具体整改清单与措施，明晰责任，落实到人，为春节期间安全稳定生产提供保障。

三是做好大修技改项目的收尾清理工作。春节前期，各类大修技改项目相继完工与暂停施工，如1#脱硫塔于2月11日顺利完成施工并开塔，负压脱苯以及熔硫釜等在建项目人员已于春节前期返乡过年，为做好已完成项目、停建项目与生产现场的衔接工作，分厂于春节前对施工用电、安全措施落实情况进行了综合检查，确保春节前期间安全无事故，生产有序稳定。
(化产分厂 魏平)

【小案例大分享】

小小安全帽，工作要戴牢

2017年的某天，在检查高压柜底部电缆出线连接螺栓时，因空间有限，人员需要钻进去半躺在里面才行。在这个过程中我发现，安全帽在有限的空间内确实是个麻烦事，不仅碍事而且遮挡视线。闷热狭小的空间瞬间就让我满头大汗。就在我准备拿下安全帽扔到一边的时候，员工的眼神让我想起以前的画面：我多次发现员工习惯性的摘掉安全帽，在我告诫他们时，他们总是诉说着高压柜内空间太小，帽子带不起来、戴帽子太热等一系列理由后心不甘情不愿的再次带上安全帽。作为基层管理者的我，总要以身作则吧。

而当我完成复查任务，准备起身的瞬间，一个不注意“嘭”的一声撞上了铜牌上的紧固螺

栓，脑袋嗡嗡响，半天没缓过来。事后，安全帽上那深深的印迹不禁让我发怵，如果当时的我贪图一时的方便，岂不是要血染当场。

分享结语：（感谢许志敏给我们分享的“另他发怵的印迹”。安全帽是安全生产中的“安全三宝”之一，因为冶金企业作业环境的复杂性，必然要求进入生产现场的人员必须佩戴好安全帽。希望现场有更多的人能像我们的分享者一样，做个以身作则，同时还能时时提醒身边的人戴好安全帽的人。让我们都向他学习吧，赞！让安全从小小安全帽开始，让“有爱”覆盖安全的全过程。）

(动力分厂 许志敏)



严寒天气中谱写的一曲赞歌

刚刚过去的2018年元月，让铜陵泰富公司生产经营遭遇了一场少有的严寒考验，同时也让许许多多的泰富人经历了一次人生考验。由于对严寒天气的恶劣程度估计不足，加之应对严寒气候的准备工作不够充分，突然而至的连续大雪和持续低温冰冻天气着实给公司生产管理者及操作者都带来了措手不及的局面，随着白天到夜间气温的持续下降，辖区设备出现故障一个接着一个的发生，下班后正在和家人一起吃着晚饭的储运公司管理人员，心情即刻也像外面的天气一样，冰冷到极点。

今年年初的冰冻天气就像2016年年初的情景一样，铜陵地区又一次遇上了为数不多的严寒天气。储运公司经历了从运输皮带冰冻抱死到运输皮带冰冻打滑；从码头设备冰冻故障频发到装卸料斗秤冰冻粘料堵塞不下料；从多个除尘设备压缩空气管道结冰堵塞到多个皮带转运站烟尘滚滚操作工无法看清作业岗位现场，所有所有的这些，在给分厂一线岗位生产带来了极其严重的负面影响的同时，也给各个分厂的安全生产埋下了看不见的安全隐患。在抗击严寒天气不少人由于昼夜连班体质抵抗力下降，抵抗不住零下7、8℃的低温而发高烧生病，但更多的人却毅然决然的坚守在自己的严寒岗位上，就像一尊尊冰雪浇筑的雕像一样，全身披挂着洁白的雪花，努力完成着自己的岗位任务，真正在践行着公司核心价值观“精业、有爱”。

储运公司分别辖管公司内部的煤场储配煤及焦场的焦丁焦粉归堆整理以及港务公司的煤炭接卸和焦炭装船工作。特别是一到冬天，港务公司由于是靠近江边作业，气温普遍比公司低2—3℃。在疏通处理今年冬天由于由于冰冻第一次造成储运公司生产中断的C02—C04溜槽堵塞过程中，分厂管理人员和码头当班班长及党员骨干始终带头冲在一线疏通作业，凛冽刺

骨的寒风透过并不厚实的棉衣吹扫着在场的每个人身上，大家全然不顾没有一个人退却，经过几个小时的连续奋战，溜槽终于被疏通了，所有在场的人身上的热汗也变冷了，有的人第二天也感冒鼻塞了，但第二天他们又出现在奋战在冰天雪地的生产一线。

在处理二期筛焦楼除尘器压缩空气管道堵塞过程中，由于严寒结冰天气导致压缩空气管道被冰渣堵死，造成除尘器工作失灵，焦308转运站上下几层连续几天黑色浓烟大面积飘散。为了尽快解决问题，分厂组织生产班组党员骨干连班作业，从分厂开水炉用保温桶接开水不间断给被冰渣堵塞压缩空气管道浇水融化，突击中，为了不被连续三层的楼梯上的冰雪滑摔倒，大家只能一只手扶扶梯，另一只手拎着装满开水的保温桶往上挪。在大家齐心协力的努力下，二期筛焦楼除尘器压缩空气管终于被热水熔通通气，除尘器恢复了正常工作，大伙儿这才发现自己的肚子已经在嗷嗷叫的提起了抗议。

践行公司核心价值观之“有爱”，一定不是一厢情愿的“单向爱”，他不仅要体现出公司对员工的“关爱”，也要像今年公司遭遇极寒冰冻天气全体泰富人与困难搏斗时那样，体现出全体员工对公司这个大家庭的“挚爱”，只有两种爱熔融在一起目标一致双向而行，公司的发展才会充满光明前程似锦，才能向着更快更高更强的世界一流特钢企业勇往直前迈进。

(储运公司 韩胜利)





管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（2月份）

精益生产该怎么做？



管理·案例分析

3#管机硫化结束开机跳停案例

2#燃机交换大修及发电机保养的总结与反思



管理·放大镜

对制度要有敬畏之心

——学习“调查报告”心得体会

交通与生产管理的共同性



管理·创新之路

杜邦安全管理理念下的设备管理思考



管理·言论

提高效率 实现自我

水桶木板 高低快优

三角形具有稳定性



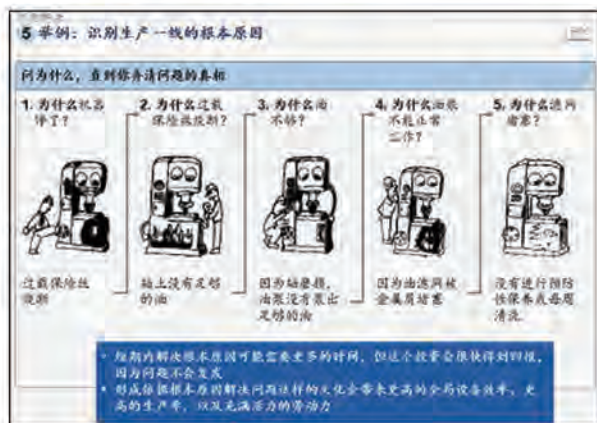
精益管理工作简报（2月份）

1、知识一角

一线设备出现问题时候，多数人通常会担任“救火英雄”角色，一再被要求灭火而非找到火灾的根源，像这种治标不治本是大多数企业碰到问题以后的典型反应。所以我们在基层解决大部分的常见问题时候，要学会运用合理的工具方法，消除灭火例行工作，向一线人员和运作领导层传授基本的解决问题的方法。这一期介绍的是“5个为什么”，让我们去发现慢性问题、重复问题、频繁问题的根本原因。如图所示：



“5个为什么”需要提出不可回避的问题或避开借口。围绕借口提问会造成混淆，而不是解决问题。应当侧重于主要问题



“5个为什么”通常可以得出一个“非技术性回答”。它倾向于揭示能力、观念或业务流程（如维护日程表）问题

2.工作进展

2.1精益转型工作进展

2018年2月9日召开了月度精益项目汇报会议，炼焦分厂、化产分厂、动力分厂分别作精益生产工作PPT汇报，会上虞总对相关工作做了进一步强调和部署。

2.2班前会检查

本月共计检查4次班前会，目前班前会得分均达到90分以上，检查情况良好。

2.3 6S检查

本月共计检查发现现场问题23处，其中动力分厂9处、储运公司2处、化产分厂12处，并对照制度考核500元。

精益生产该怎么做？

推行精益生产，就像是众人参加一场马拉松赛，有些人起步很快，但是可能后面就体力不支；有些人一路狂奔，但是最后一刻就可能会晕倒在终点线前；有些人起步慢，但是稳扎稳打，速度很稳定；有些人则后发制人，一举突击；还有些人可能就在半路上摔跤了，但是谁又敢说他就一定就会输！在探索的路程中，我们收获了哪些，总结了什么，修正了什么，怎么去策划接下来的路该怎么走，这些都远比单纯评价成功或者失败要意义得多，也更能够帮助我们在精益生产的路上走得更远、更稳！

推行精益生产首先要以消除浪费为重点，以6S管理为手段，全面规范现场管理。推行精益化生产，现场管理是基础。因此要在现场环境治理上下功夫，为全面推行精益化生产奠定良好的基础。深入开展现场治理，对现场卫生严要求，对作业区内死角卫生进行承包划分，督促落实。加强隐患整改，消除作业过程中的潜在隐患。建立健全“目视化”管理，各种工具摆放规范，严格按照《岗位工作规范》程序标准化作业，自觉规范作业行为，杜绝习惯性违章行为。

借助“班建”平台，推进精益生产。在推进精益化生产的过程中，充分利用“班组建设”这一平台。班组是企业最基层的组织，通过提升班组的凝聚力，从而增强班组的活力，达到充分调动员工，积极参与精益化生产的目的。深入细化班组员工的合理化建议收集提报并加以激励，大力推行对一岗多能，知行合一一线人才培养。

坚持持续改进、崇尚技术创新。精益生产过程，就是持续改进、不断创新，螺旋式上升的过程。推行精益生产，就要坚持持续改进的理念，以进一步简化流程、优化操作，提升驾驭生产流程和指标调控的能力。

推行精益化生产，是消除现场隐患、规范人的行为、消除习惯性违章的最有效手段。班组建设是推行精益化生产、实现全心全意依靠职工办企业的理想平台。

持续改进、不断创新，是精益化生产的灵魂，是企业发展的不竭动力，班组的积极参与，是推行精益生产根本。
(炼焦分厂 袁建成)

案例分析 AN LI FEN XI

3#管机硫化结束开机跳停案例

一、事故经过

2018年2月3日18:20时，3#管机硫化结束开机跳停，夜班电工检查未果，18:50中控通知电气点检姚小祥(19:30到)，中控已切换至焦210带焦运行，点检检查后发现ABB变频器参数丢失，从变频器备份参数下载恢复，21:08时开机试车正常。

二、原因分析

本着所有故障原因不查清楚不放过原则，储运公司电气人员联系厂家技术人员，对变频器参数丢失的原因进行了分析，最终确定变频器内存卡存在问题是事故的主要原因。

三、延伸思考

1、检查存在漏洞。公司的定修制度，要求我们对设备做好预检预修工作。这就需要所有检修及生产人员提高

责任意识，所有的点巡检内容及标准，不能只停留在“做”上，而是要体现在“做好”上。

2、现场检修人员应变意识不足。电气故障大多都是内在问题，一个问题点可能由多种原因引起。在对现场故障排查不能单单只考虑某一点，如不能尽快排除故障，应及时采取临时措施，尽快恢复生产。

3、对检修过程控制不严。储运设备点多线长，日常检维修点也就随之增多，专业人员无法做到每项检维修都能现场验证检修质量。对于这种情况，点检应加强抽查的力度，严把质量关，切实提高设备检修质量。

4、对问题要追究到底。很多生产设备发生故障后，在没有完全弄清故障发生的主要原因的情况下，都是首先快速恢复生产。但作为点检，生产恢复后，找出故障的主要原因才是我们真正要做的。
(储运公司 姚小祥)



2#燃机交换大修及 发电机保养的总结与反思

2#燃机于1月9日按照计划进入为期5天的发动机机组交换及发电机保养工作，这是2#燃机自2014年投运至今（29313h）的一次机组交换式大修，发电机是运行以来的第一次L2级检查保养，其检修质量的好坏直接影响着2018年公司的生产经营目标，为此分厂领导多次组织参修人员对检修方案进行细化讨论，力求在保证检修质量的基础上，尽可能的压缩检修时间。1月19日2#燃机交组交换及发电机保养工作在多次反复中投入正常运行，现将本次的检修具体情况及存在的不足反思如下：

一、2#燃机机组交换工作比较顺利，提前完成了机组交换的主要工作，但发电机L2检查保养不太理想，其主要原因为江苏金鼎及电气点检、作业长、及分厂、公司专业人员对ABB发电机内部结构不了解，部分检修内容无法开展，发电机的检修质量确认陷入被动，没有达到预期效果。

二、12日检修结束后启机，出现发电机组励磁端振动过高跳机，从12日晚开始持续至18日连续查找振动原因未果，分厂先后进行了校对中心、驱动端油档回装、振动探头前后对调、更换放大器、更换模块及底板、更换信号模块、检查电缆、测振数据对比、信号追踪分析等等一系列尝试，公司及分厂领导先后请来了ABB、索拉、武钢、马钢、兴澄的多位专家对燃机发电机进行了分析，从多渠道、多方面咨询并检查，最终检查发现励磁端油封严重磨损，引起振动高。

通过本次检修，也反映出我们自身工作的不足，需在以后的工作中不断改正，适应公司精准维修的需要。

1、准备工作不够充分，燃机专用工具存在缺失及损坏现象，造成检修过程中多次寻找专用工具，影响了整体检修时间，后期将进行补充。

2、发电机保养厂家江苏金鼎缺乏对ABB发电机内部结构的了解，我们的认知更加不足，对检修质量无法保证，尤其是本次励磁端油封磨损问题。建议后期3台发电机保养更换为ABB专业维护厂家进行维护。

3、对专业数据的跟踪把关力度不够，例如燃机的对中，发电机的轴瓦间隙（没有标准数据参考）等等，需不断规范标准数据，做到有据可依。

4、对备品备件的梳理程度不够，导致发电机励磁端振动探头有振动时没有备件进行更换，无法及时对振动的真实性进行判断，后期将加大对备品备件的梳理，避免类似问题出现。

5、发动机机组交换与发电机组L2级保养同时进行，设备出现异常时，其分析面大，涉及的专业知识多，无法第一时间分析故障原因，后期应合理安排检修相关计划。

6、分厂专业人员关于燃机的专业知识储备不足，个人能力有限，不能起到很好的监督作用及解决问题能力，后期要针对燃机相关知识行专业化培训。

（动力分厂 丁富安）

对制度要有敬畏之心 ——学习“调查报告”心得体会

按照公司相关会议要求，综合管理部对到货筛板孔径比现场使用的筛板孔径偏大；燃机冷油器清洗合同中，存在技术协议与合同约定的质保期不一致，以及未经验收违规办理结算；提盐脱色釜大修时，盘管到货尺寸与技术协议要求不一致的三个违规案例进行了调查。

从“三个调查报告”的学习中，我认为：有章不循、工作标准不高、审核走过场是导致问题发生的主要原因。

一、问题的原因

1、有章不循是主要原因。《燃机冷油器清洗合同》执行过程中，在没有进行项目验收的情况下，就为合同单位违规办理项目结算；在提盐脱色釜大修项目中，盘管供应商并不在我公司2017年度合格供应商名单中，但相关人员在没有办理新供应商引进手续的情况下，仍然以“合格方”性质进行认可审批。

诸如类似问题，公司制度流程中，均有详细、准确的描述，对于长期从事合同执行的管理人员来说，只能说是常识性问题，并不存在高深和需要研究的东西。对与错，只是执行人在执行合同时，对相关规定的原则性和红线意识缺乏敬畏，所谓的疏忽和大意，都是为减轻处罚而所找的借口。

2、工作标准不高。这个问题，在大焦筛板采购、制造、到货的流程中显得较为突出。

①标准模糊。公司的相关管理人员都知道，大焦振动筛筛板用的是25mm梳齿型筛板。但很少有人能说出这个25mm所表述的具体意义，是大焦的最小粒级为25mm，还是梳齿状的最大孔径不得大于25mm，这两个不同的认识，结果也是大不相同的。

②认识不统一。机械点检、商务部、供货商对

这个25mm孔径的认识没有统一，因为筛板是非标件，材质、孔型、孔径大小没有什么标准，全靠大家在合同签订时的约定。从调查报告中，我们也同样能发现，由于交流、合同约定不严谨，提供的所谓型号又属错误，加之与厂家的沟通都是电话，而没有采用联系函。出现问题后，几方各执一词，又都无以追溯。糊里糊涂，是造成问题发生的关键。

③标准核定不科学。筛板孔径大小是否符合要求缺少技术标准。现行的判断标准是筛板通漏情况和目视小焦的粒级，这种方法比较笼统，缺乏精进管理的理念。凭感觉，也是造成问题发生的原因之一。

3、审核没有严格按照“关注点”的要求进行。三份调查报告所暴露的问题，也同样从另一个侧面反映出，公司部分审批，还存在不严不实的现象，签字审核成了流程的需要，对“关注点”没有认真“关注”。我们经常会发现“路签”、“会签”现象的存在，即，责任人拿着待签文件，等在领导出入的路线上、会议召开的前后空档让领导签批，加之责任人一直在强调时间紧，什么时间必须办结的说辞，在这种情况下，各级领导往往就有了“被迫签字”的行为，也就没有时间审核主要关注点了，也就有了我们经常见到的将文件按在墙上、垫在腿上签批行为的存在。

二、我们该如何改进

有问题出现并不可怕，关键在于我们要从问题之中发现可改善的地方，避免同样的问题再次出现。我建议做如下改进：

1、进行精准培训。现在出现的问题，大多不是相关责任人有意而为之，更多的是对公司物质的采购流程、招、议标流程、验收流程、结算流程、经

济合同管理及相关规定没有吃透，有的是一知半解所造成。我们可以利用周六的培训时间，邀请相关职能部门对相关制度进行讲解；邀请审计部、综合管理部的相关管理人员，结合日常工作实际，对相关典型案例进行剖析，让相关制度规定与实际工作相结合，从源头上防止大家少出错、不出错。

2、合同用语要严格、规范。从所调查的报告可以看出，合同条款用语不严谨、关键条款存在矛盾的问题没有从根本上得到解决。供需双方对非标件关键指标要求存在“盲目信任”的情况，在技术协议、合同中约定不够具体，交流时又没有留下记录，一旦出现质量问题，就会无以追溯，这种情况在综合管理部2017年的专项调查中也是不止一次出现过。

在以后采购活动中，尤其是非标件的采购，对相关技术指标、材料、形状及一些特殊要求，我们一定要以技术协议、图纸、会议纪要、函件的形式进行约定和澄清，在经济活动中做到重证据，轻义气。

3、目前，公司焦炭筛板的更换标准、更换周期没有形成科学的评估手段，筛孔的磨损是客观存在的，焦丁、焦末筛分还没有形成定期检验的制度，评价筛板是否合规，主要还是依靠肉眼对焦炭粒级的观察，容易造成大焦跑料的经济损失。

建议公司组织相关部门对焦丁、焦末进行筛分，确定焦丁、焦末中大料的合理占比，确定焦丁、焦末进行定期筛分周期，根据筛分结果，设定筛板更换标准。
(综合管理部 查东林)

交通与生产管理的共同性

2017年，我曾因为驾照12分扣完，于8月10日至8月17日到车管所参加汽车驾驶证满分后的交通安全学习培训班，通过理论学习，使我复习了不少交通安全法规知识，而且通过学习，也让我更新了交通法规认知。我持证已经八年了，八年前，交通法规还没有像现在这么完善和严格，在执行上也没有这么严格，所以就有了像我们这样的人，需要集中到车管所进行二次学习。我把这次的学习当作一次再次更新和充电的机会，让我可以更新交通法规知识库，从而也认识到，我们对待交通法规，也应该是一个不断学习的过程。

公司常常教育我们，对待安全，我们应该是抱着有绝对信心、严格要求的心态，宁可保守也不要冒一点可能性的风险。绝对不能抱有侥幸心理，工作之外的安全和工作中的安全同等重要。

而交通法规的二次学习，正是由于我的侥幸心理，正是由于我对交通法规认知的不足，才使得我不断被扣分。换种心理去想，公司管理员工的安

全，而车管所或者说交通管理部门管理的是整个国家汽车驾乘人员的安全，其实两者的初衷都是一样的，都是希望我们安全。我在公司也常常教育员工要遵守公司的规章制度和规程，但是在公民的行列，我自己却不能百分之百的遵守交通法规，为此我感到很汗颜和羞愧。

再联系我们的实际生产运行，我们的培训就像是这种培训班一样，生产岗位员工应该重视自己的每一次培训机会，将之作为更新温故的机会。我们的生产运行是否也能建立起像交通法规一样的扣分学习制呢？这不禁让人思考。

公司领导一再强调我们在交通安全，我们应该对交通法规存敬畏之心，不存侥幸心理；同样对于公司的规章、制度、规程等应抱有敬畏之心，在心理思维上树立遵章守纪的习惯，从而慢慢地去影响我们的行为。

(炼焦分厂 胡中平)

杜邦安全管理理念下的设备管理思考

我国两千年前的思想家荀子说：“一曰防，二曰救，三曰戒。先其未然谓之防，发而止之谓之救，行而责之谓之戒。防为上，救次之，戒为下”。安全事故是不可逆的，一旦发生就弥补不了。所以，杜邦公司首先提出：所有事故都是可以防止的。

所有设备事故也是可以防止的，事故发生存在潜伏期，事故发生前，人、机、料、法、环系统所处的状态是不稳定的。比如2018年2月份的严寒天气造成储运公司压缩空气管道堵塞、皮带积雪堵料，给生产运行带来了影响。但这些设备问题的发生是有先兆的，如：设备声音的异常、温度的变化、皮带厚度的变化等等，所以说设备事故也都是可以防止的。

安全、设备管理的对象是风险，安全管理结果有两种，一种是安全，一种是事故。设备则不一样，设备故障是可以修复的，所以设备管理还要算经济账。重要设备我们要防之未然，次要设备要发而止之，非关键性设

备则行而戒之。设备管理人员要列出设备对于安全、生产影响的一本账，不同的设备，采取不同的维修方式，既要做到预防性维修，又要实现经济维修、维护，学会算“帐”，才能将精准维修落到实处。

杜邦安全强调事故分析在于查找真正原因，然后改善，完善和提升管理体系。世间所有的事情都有个前因后果，设备事故这个结果也是有原因的，原因在于和事故相关的一连串事件，就是与该起事故相关的人、机、料、法、环。第一、事故分析不能仅仅局限于本次事件。我们要通过本次事故举一反三，避免此类事故再次发生，同时也要思考如何提高改善。第二、责任绝对不是单方面的，事故的发生就像一张张多米诺骨牌，一旦第一张倒下，就会导致第二张、第三张直至事故发生。只要其中一张牌不倒，事故就不会发生。只有所有员工直接参与（TPM）才能做好设备安全管理工作。（储运公司 何其凯）

提高效率 实现自我

在平时的工作中，经常会思考这样一个问题，面对繁杂的工作，如何才能提高工作效率，如何才能实现自我，在与他人的交流及自己的经历，有一些感悟分享。

一、借鉴设备例会消缺表格，建立个人工作清单列表，注明工作名称及完成时间，随时把大大小小的工作记录下来，对未完成的涂红色，对完成的涂绿色，每天对照列表消缺。每天都要接受到很多信息及工作任务，一个人的记忆力也没有想象中的好，所以，随时记录，一是可以提醒自己，不至于遗漏，二是红色起到警示作用，对照完成时间必须完成，提高效率。

二、不断抛出工作中出现的疑惑或问题，会收获很多答案，从中选择一个最优答案，会很完美的解决问题。这是从一件实际发生的小事吸取的经验：需要一个电吹风，个人只考虑到女生用的会比较多，就去借。在抛出有没有电吹风这个问题后，我得到了来自被问的人以及周围听到我这个问题的人的各种答案，

(1)问问别的部门有没有；(2)大学生宿舍有，来回需要一点时间；(3)公司化验室有，可以立刻去取。最后电话联系化验室，很快的拿到了电吹风。

重点就在于要抛出问题，不抛出问题，自己又没有解决问题的能力，只能是进入死胡同。

三、管住嘴，迈开腿，坚持住就能成功。在工作中，说该说的话，说关于工作的话，多去现场，多去和别人交流，并不断坚持，就能成功。好比减肥，首先，要节食；其次，要多运动；最后，最关键的就是要坚持，减肥，只有坚持才能成功，做了几天感觉没有效果就放弃，那只能是半途而废或者还没开始就能看到结果。

四、不忘初衷，在睡觉前，在走路时，想想自己当初做这份工作的初衷，不管是什么。想想自己是否已经丢失了初衷，是否还在实现初衷的路上。不忘初心，不在于公司，不在于工作，只在于实现自我。

（商务部 周珺德）

水桶木板 高低快优

公司的稳定运行离不开两条腿，一条设备的稳定运行，另一条就是人员的正常操作。作为公司设备归口管理部门，肩上承载着巨大的责任和压力。面对“高质量、低成本、快节奏、优服务”的管理要求，就需要我们在工作中动脑做创新、动手做实事、用心做做事。

高质量，是要求我们自己用高标准、严要求、动脑筋来完成本部门的工作。对于职能部门来说，很多时候并不能一下看出我们日常工作的成果。只有结果才能检验行动过程的方法是否正确。我们在17年加强了设备基础管理工作，总结类似事故原因并寻找解决办法。对储运公司的设备基础管理工作进行重点检查跟踪，2016年储运公司故障事故88起，2017年降至57起，同比下降35%。总结炼焦分厂干熄焦锅炉爆管检修经验，抢修时间缩短一半以上，2016年两次锅炉爆管共计水熄焦359炉，2017年两次锅炉爆管水熄焦共计水熄焦153炉，大大提高了设备的稳定运行水平。全年设备故障率在扣除不可控的设备事故的情况下，屡次创历史新低。

低成本，对我们而言，就是要减少做重复工作非常重要，谁都不愿意做无谓的重复，尤其是工作上的事。人们常说：“一鼓作气，再而衰，三而竭”。每个人的精力都是有限的，长期重复的做一件事对我们来说犹如割鱼鲛般，一点点蚕食我们原有的热情，打击我们的积极性。所以，我们要敢于动手，善于动手。但是回头想，如果只拍脑袋的干活那就算是雷厉风行又能怎么样，什么事情都在低消耗的同时却得不到质量保证的情况下，无法保证目标的实现。就像是我们的事故分析报告长期多次往返的进行修改，说到底还是没有坚持高质量，反过来想，高质量的报告一次性通过本身就是一种低成本的管理行为。

快节奏，意味着大家处理任务的时间短，频率

高。这就要求我们及时处理完手头的事情，按照紧急重要四个象限的方法处理多个任务。要知道，每天日常的工作+突发的状况，我们面对工作量的远比想到的要多得多，如何能够迅速的应对和处理突发的状况，对于我们来说艰巨且有挑战性。日常的工作要求我们按照规范来做，及时的完成，避免积少成多降低我们的工作效率，突发的状况处理要求我们敢于克服畏难情绪，迎难而上。

优服务，本着与利益相关方共成长的理念，我们要在努力完成本职工作的同时利益相关方尽心服务。要知道这并不只是我们内部相关的部门分厂之间的工作，还有为我们工作的单位。我们从来都不是一个人在战斗，我们只有高质量、快节奏的工作才能为下游单位、相关方提供优服务，很多时候我们的工作并不是自己独立就可以完成，需要他人的帮助，需要别人的支持。同时我们要选择优秀的、高质量的相关方队伍，与我们一起完成大修工作，为公司提供优质的服务，确保我们的设备正常使用。

高质量、低成本、快节奏、优服务的管理要求，就像水桶的木板，每块木板一般齐整，水桶才能发挥整体优势，合力将水蓄满。

(工程装备部 王倩)





初中数学几何教会我们，三角形具有稳定性。而稳定的三角形内部，却不一定需要多个同样稳定的三角形结构来填充，其实这个几何特性也适用于团队的建设。大团队必然要是稳定的三角形，但三角形的内部需要的是各种各样的多边形来填充。

为我们所熟知的假期档神剧《铁齿铜牙纪晓岚》中，乾隆、纪昀、和珅组成了铁三角，电视剧里我们看到了他们在斗来斗去造就了乾隆盛世。而电视剧所塑造的三个人性格迥然不同，其中有稳健的乾隆、冒死谏言的纪昀、狡猾的和珅。其实乾隆的团队光靠纪昀、和珅还撑不起他的盛世，那么历史上乾隆的团队究竟有哪些重臣？我知道的就有：鄂尔泰、傅恒、刘统勋、刘墉、福安康，当然还有纪晓岚及和珅。这个团队中不乏治国之才，更不乏行军打仗之才。相对于电视剧刻画铁三角，史实中的各个大臣更加的丰满，不仅仅是才能，还有他们的性格。就像是一个立体的拼图，领头羊以及各具特色的重臣，拼接成了乾隆在位几十年的盛世。在乾隆盛世前还有为开元盛世做了铺垫的贞观之治，李世民以及他的凌烟阁二十四功臣团队长孙无忌、李孝恭、杜如晦、魏徵、房玄龄、尉迟敬德、李靖、程知节、秦琼等等。这其中的人物哪一个不是有棱有角？但正是这些有棱有角的人物才奠定了唐朝的盛世。

提盐的管理就是一个比较典型的三角形模型，提盐整个团队相当于一个稳定的三角形。而组成这个团队的，有稳重且有想法的齐主任、有善于钻研的小泽、有经验丰富的老虎、有会写文章的我、有

会捣固小东小西的盛大师、有应急能力出众的四个横班长、还有会电焊的、会修电脑的、干过钳工的等等，说实在的没一点特殊本领，还真不敢到提盐来。除去这些会的本领，我们性格更是各不相同。平日里为了工作，相互之间或多或少都有过争论，有几天相互不理不睬的，还有号称要断绝往来的，还有声称有你没我的。当然啦，最终大家下了班，过一两天也都会和和气气的。各有本领，均有性格的我们组建起了提盐这样一个大团队。这个团队，曾经自发组织去硫铵帮忙清理积料，也曾经在放散底部草坪起火时，立刻停下手中的事跑去救火。这个团队，在扬州康龙的技术人员走后，做到了自主运营，并稳步提升了产品质量。

在我看来三角形模型是一个典型的团队管理模型，也就是古话所说的“宰相肚里能撑船”，宰相肚子有多大，国力也就有多鼎盛。三角形本身极其稳定，它可以由圆形、正方形、五边形、六边形等图形组成，同时也可以组成各种图形。也就是说多个稳定的三角形团队，不仅仅可以是不同多边形组成，更可以组成不同的多边形。如果把当下推进的属地管理也转变成一个个三角形管理模型？结果会是什么样呢？每个属地一个灵活多变的多边形或者三角形，相互的组合形成一个更大的多边形或是三角形。相互之间不影响，却又在竞争谁能更接近一个稳定的三角形模型。

这个模型，当然没有管理学大师的理论来的有说服力，但我觉得相较于高深的管理学，这个似乎更接地气。
(化产分厂 胡涛)

人文

THE HUMANITIES





人文·企业文化

铜陵泰富企业年会圆满举办
泰富内购会 员工得实惠
坚守岗位



人文·先进风采

设备的守护者



人文·职工文苑

学会把一件小事做好
一分匠人，一份匠心
你是活泼、聪明、可爱的小精灵
解说《雪国列车》
微信“跳一跳”，跳出的人生哲理



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA



铜陵泰富企业年会圆满举办

2018年2月11日，铜陵泰富2018年新春年会精彩纷呈，各分厂、部门选送的节目形式各异，小品、舞蹈、独唱缤纷多彩，身边熟悉的同事脱下工作服纷纷粉墨登场，带来精彩表演。值得一提的是年会开场别具一格，2018年新春年会由铜陵泰富HSE部部长查敏给大家带来安全提醒，明确安全通道，指出灭火器等安全器材放置位置等一番话语叮嘱大家过一个安全年。

本次年会另一亮点就是员工子女参与年会表演

活动，铜陵泰富一直努力践行企业核心价值观，树立“有爱”的企业文化，让员工家属参与到企业“有爱”的文化活动中，打造“有爱”的企业与家庭文化。

金鸡报喜，瑞狗送福，铜陵泰富2018年新春年会在一片欢声笑语中落下帷幕，铜陵泰富全体员工将在新的一年鼓足干劲，再创佳绩。

(动力分厂 戴俊君/综合部 章成立 文/图)

泰富内购会 员工得实惠

“哟，这价格比超市5折还便宜，都是些过年必备的东西……是啊，都是大品牌，送亲戚朋友有面子。”在临时搭建的展台前，两位员工一边选购商品一边聊着。

为回馈公司员工，工会通过外出询价，综合对比，联合铜陵金万达超市举行内购会，时间从2月6日9:30开始，连续三天。公司内部员工和委外单位员工均可凭入场券参加内购。

活动现场，工作人员十分忙碌，分工会工作人员纷纷上阵介绍商品，牛奶、大米、食用油、大礼包等

低至5折，即使平时不打折的坚果也不例外。据了解，本次内购会提供的单品有100多个，涵盖了日常生活所需的重点商品，大米、奶制品、日用品、散称食品、床上用品等商品，其折扣力度远超市面上任何一家超市，给公司员工带来了一场实实在在的实惠！

内购会期间，工会还组织了公司内的书法爱好者给员工写春联，送祝福。一幅幅大红的春联映着员工笑开了的脸，给节日增加不少喜气。

(炼焦分厂 邹姗姗/综合部 章成立 文/图)





●为保证燃机的满负荷运行，达到高产、高效的目的，燃机中控工在这节假日期间实时关注各项关键数据，保证燃机正常运行。



●为保障焦炉的稳定运行，冷鼓工正一丝不苟的调节着风机的各项参数。



●为了让煤场区域更加合理的利用以及煤种的及时供应，堆取料机司机通过精湛的技术保证生产的稳定运行。



●为保证煤气进入燃烧室，达到加速和充分燃烧的目的，炼焦小伙正奋力打开煤气助燃旋塞。



●上升管作为焦炉的咽喉，为保障其畅通无阻，炼焦工耐着高温清理直管口的焦油与石墨浮灰。



●炉盖工松动炉盖

设备的守护者



李克斌是化产分厂设备作业长，最重要的职责就是保障化产分厂各类设备的稳定运行，包括对设备点检员的管理、设备检修质量的把控、维修成本的控制、检修过程的安全监督、维保单位的协调等工作。

过去的这一年里，化产设备作业区机、电、仪各专业共同努力下，设备整体运行平稳，多次获得了无设备事故的奖励。同时，他结合分厂设备特点制定了相应管理措施，使设备故障率大大降低，不仅保障了设备稳定运行，同时降低了备件采购费用和设备维修费用，将设备隐患消除在萌芽状态。

在开展技术攻关方面取得突破，改进了原设计中的不足。如硫铵工段自动盲板阀的更换，原来的盲板阀属于手动操作。在饱和器运行过程中，倒换会造成较大的煤气渗漏，直接威胁检修人员的安全。经过对新设备的学习，同时多次与厂家交流，了解到自动盲板阀操作方便且安全。并成功完成了1#饱和器的技改，现操作柱与阀门分布较远。在1#饱和器倒换时，进口阀门由操作工远程操作，减少了操作风险的同时，节约了大量的吊车费用，最重要的是杜绝了煤气中毒的风险。

在合理化建议方面他积极参与，进行设备的小改小革。原一塔式脱硫尾气排风机，由于设计落后造成泄漏量大，设备故障多，电机寿命短，影响现场操作环境，环保不达标。通过重新设计增加密封装置，

更改间隙密封为填料密封。不仅泄漏量减少而且延长了电机寿命，通过这样的小改后，至今没有电机损坏的事故发生。

在大修工作中作为现场指挥，他发挥了积极的作用。例如进硫铵煤气管道闸阀的更换，硫铵现场煤气管道近年来腐蚀较严重，致使硫铵生产环境每况愈下。同时，硫铵煤气阀门阀体渗漏严重，直接影响操作人员的人身安全，属于重大安全隐患。经过再三研究修改制定了详细的检修方案，并进行大量准备工作。在煤气管道没有张开支撑、盲板阀碍事的情况下，自行设计加工专用工具，无需动火就解决张开问题，十分顺利地完成了阀门的更换，并获得了公司领导的认可。

在维修成本的控制上，在优化双推离心机安装方案上得到体现。既节约成本又缩短安装周期，以前拆除旧离心机并吊装双推离心机就位，需用70吨吊车，工作两天的时间才能完成。他在方案上不断优化，利用吊新设备上去的回程把旧设备吊下来。由于时间安排地合理紧凑，实际中只用了半天时间，不仅节省70吨吊车台班费5700元，更节约维修工时10人次。

作为分厂设备作业长，时刻提高着自身技能，并提高设备作业区机械、电气、仪表各专业在业务能力上的要求。正如核心价值观中“精业”，就是要精通自己的专业，在工作中它是一个人能力的体现，是创造财富的基本技能。同时还要敬业，就是敬重我们现在的维修专业，所谓的“干一行爱一行”就是敬业心态的最好描述。他认为能把公司核心价值观精神落到作业区每一位点检，按照“严管、重罚、厚爱”的管理办法，如此长期执行下去就能形成一个好的管理环境。为班组的年轻人提供一个良好的学习技术的氛围，让不论是点检还是仪表工都要有以学习技术为荣的思想。只有学习新技术、新设备，做好技术提升和管理方式的更新，才能把设备作业区的建设提上一个新台阶。

(化产分厂 胡 涛)

职工文苑

ZHI GONG WEN YUAN

学会把一件小事做好

积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉；
积善成德，而神明自得，圣心备焉。故不积跬步，无
以至千里；不积小流，无以成江海。

——《劝学》

工作是将一件件小事重复的完成，而一个项目
是将一个问题分解成一个个小步骤，一点点来完成。
这一个多月以来，每天看着师傅们日以继日的忙碌，
按节奏按计划的完成一件件小事。如果说工作是一种
修行的话，那师傅们正在每天锤炼着自己，积累经验，
以取得质的飞跃。

在刚刚工作的这段时间，我跟在师傅后面整理
公司整改项目文件，还有点检评级汇总时，发现要把
一件需要长期跟踪的事做好，就好实时做好记录，定
期对记录的文本进行更改、审查，及时把最新信息记
录在案。按照要求做好每一步，才能得到一份十分详
尽的工作文件。而人生也是如此，人生可以没有一个
宏伟的计划，但要有一个既定的目标，一个拼搏的方
向，才不会像一只无头苍蝇一样，四处乱窜，碌碌无
为的度过一生。

前段时间，有一份“世界那么大，我想去看
看”的辞职信走红网络，也引起很多人心生感慨。虽
然，是初入职场，但也曾毫无缘由的因碌碌无为的度
过一生而惶恐过。后来想想，也觉得十分可笑，作为

一个刚入职场的初学者，还未曾去深入学习，去实践
来锻炼自己，还未取得一丁点成绩就整天惶惶不可终
日，总觉得自己是块金子，深怕被别人埋没了一样。
然而，当工作、责任真正落在我的肩上时，又是否能
顺利的完成工作呢。在这个鼓励创业的时期，我们不
愿意承认自己不够聪明，却选择用一种不踏实不勤奋
不忠诚的态度来面对自己的工作，用不喜欢自己的工
作，不满意薪酬等等原因为自己的工作失败开脱。
给自己一种，好像换一份工作，换一个地方去生活，
自己就会比现在好很多的心态来生活。真正静下心来
反省的时候，才发现工作中存在着很多的不细致。如
果用工作的质量决定自己的生活的水平的话，那如今
的生活的确是自己一手照成的。

仍记得在《钢铁是怎样炼成的》一书中写到：

“人最宝贵的是生命。他给予我们只有一次。人的一
生应当这样度过：当他回首往事时不因虚度年华而懊
恼，也不因碌碌无为而羞耻。这样在他临死的时候就
能够说：‘我以把我整个的生命和全部的精力都献给
最壮丽的事业——为人类的解放而斗争。’”所以，
学会先定一个小目标，坚持去把一件小事做好，把实
际的工作划分成一个个小步骤，持之以恒的去落实、
去完善，这样才能提升工作的质量，锻炼自己的能
力，改变自己的生活。

(工程装备部 胡旺)

细节决定成败
DETAILS
Determine Success Or Failure

一分匠人，一份匠心

“妈，今年的除夕我要加班，就不回去吃饭了。”我心中有些难过，但是没有办法，生活总是要做出抉择。这二十几年来，我们一直保持着这个家庭传统，但是今年真得要错过了。

电话的那头母亲有些沉默，但是终究没有说些什么，只是依旧劝我要照顾好自己，认真工作，然后就有些匆匆地挂断了电话。其实我明白，她是难过了，但是却又担心自己的举动会让我担心，所以只能匆匆挂了电话，独自一人伤心起来。正当我有些沮丧时，公司的领导打来了电话，说是除夕当夜，公司的老总会请新来的大学生吃年夜饭，我有着几分惊讶，有着几分欣喜地等待着除夕夜。

除夕的那天天气不是很好，有些下着小雨，所以路上的行人显得有些匆忙地向家里赶去，这也使我们更加期待孙总的除夕之宴。孙总还是那样的精神抖擞，不过由于是除夕夜，孙总显得更像是寻常人家的当家人一般，招呼着我们。瓜果零食一盘一盘的端放在桌子上，甚至孙总十分开心地跟我们玩起了纸牌，一切显得十分祥和。

当年夜饭准备好后，孙总先举杯，向我们致以新春祝福，并且对我们给予鼓励，亲切地询问起了我们的日常工作状况和生活情况，同时留下了一句我至今记忆深刻的话，“你们现在才刚刚工作，等到以后，你们便会明白除夕工作，未尝不是一种满足。”

开始，我并不是十分明白这句话的含义，只是有些似懂非懂。只是当晚宴结束后，我看见一家商店里

依然井然有序地运转的钟表后，有些明白起来，我们这些人，不就像是一片齿轮一般么？整个公司，整个社会，就像是一块钟表一样，需要有序地运行，而我们的作用便是确保这块钟表不出错，公司的发展，社会的进步，都有着我们的汗水去浇灌，即使在这万家团圆的除夕夜，即使我们仍旧是身处外地，但是当我们完成自己的本职工作后，不也是会感到一种满足？

在过去，工人又被称之为工匠，我们在自己的岗位上确保这一切的稳定运行。但是工匠不仅是在岗位上用“工”，还要有着尽职尽责的匠心。它不是要求你要有鬼斧神工的才能，而是要求你要有匠人般的敬业。在这万家通明的夜里，仍然有着许许多多的人坚守在自己的岗位里，坚守着自己的那份匠心。我们所能做的便是向他们学习，见贤思齐。团圆，每个人都是渴望的，但总需要有人去牺牲，有人去奉献，这是人都是尽职尽责的。

一分匠人，一份匠心。

（储运公司 汪松岩）

你是活泼、聪明、可爱的小精灵



最近，身边几个姑娘失恋了，伤心过后的结论是准备随便找个人把自己嫁了，安慰不来，故以一文吐槽片语。

你25、6岁的年纪，看男生都是，风华正茂，乃四处闯荡、发愤图强的大好时候；看女生就是心智成熟稳定，父母长辈催婚的不二阶段，于是乎，各家有女皆着急，大眼瞪小眼，希望能瞪出个所以然，唏嘘哀哉，做梦！

你和身边那群姑娘一样，个性洒脱、不拘小节，敢爱敢恨的乖张中总是透露出对这个世界的热情，但一提及婚姻问题，个个都像是被蜜蜂蛰了一样，唯恐避之不及。要说这逃避的原因，无非是“我还是个宝宝、我心里还有个不可能的人、我被渣男伤害过、我不相信爱情”等等等等，其实你们只是把内心的那份向往藏在了假装强势的外表下。

姑娘们，你身边的人都结婚了，你开始慌了，也试着去相亲，你甚至有点害怕提及自己的年龄。身边人总是热心的告诉你，“你再不结婚，好男人都被

挑光了。”这句话，真好笑。大概是想笑死你，好继承你的爱情吧。

想一想，有多少人一辈子也碰不到爱情，就是因为懒得让自己变好啊！比你优秀的人，比你还努力，这就是现实。很多时候，是你不配拥有爱情，是你让爱情失望了。你说你读书，练马甲线，熬夜加班，可是呢，这些事儿留下的，不是你身上的气质，兜里的钱，和对生活一如既往的热情，而是，自以为是优秀。

别对生活使用障眼法，你该吃的苦一点都不会少。

努力一点吧。婚姻很长，一定要跟喜欢的人对抗柴米油盐，你们也许会吵的一地鸡毛蒜皮，但是，别担心，会好起来的。这一次，你笑着跟自己说，别催了，我结婚一定会通知你。

如果，早晚有一天会嫁人，按部就班的生活，过一个普通人的日子，别管别人会怎样，至少，在你结婚的那天，是一生中最好的时刻，你拼尽了全力给了对方一个最好的你。

那就够了。

“我预感会晚婚，应该是等你，或许，等我，再变的好一点。

我一直在替我未来的老公，升值他老婆，所以，我很忙的。”

请相信，一切都是最好的安排，那些错过和过错都是在给对的人让道，这么好的你，一定会被眷顾，请再等等，给时间一点信心。

此文献给即将过3·7节和3·8节的你们，愿家人平安，岁月静好，天真依然。

(总经办 荣 路)

解说《雪国列车》

这部电影的故事背景发生在2014年，当年为了解决全球变暖问题，79个国家一起往大气层散播了CW-7冷冻剂（看似很高端有没有），结果啪唧一下冻过头，冰封了整个大地，生物灭绝，仅存的人类登上了一列号称永不停息的环球列车（也就是常说的诺亚方舟）。

故事的主人公柯蒂斯，是个17岁开始以末节车厢贫民区中的人为食物的混混，最后嘴下留情的婴儿埃德加还成了他的得力助手。列车运行17年后，柯蒂斯逐渐代替当年劝说他们不要再吃人肉的长者吉列姆，成为了贫民区造反派的领袖。柯蒂斯跟着头部车厢神秘人的指示，开始玩升级游戏。他们根据指示到监狱车厢找到开锁专家南宫民秀，南宫民秀表示有两个要求，首先要带着自己的女儿尤娜，其次开一个门要两块kronol（工业废料，易燃，致幻剂，说白了即是炸药又是毒品）。

他们接着前进，看到了以为疯疯癫癫的“神秘人”，看到了他们赖以生存的蛋白块原来是蟑螂做的。还掌握了供水车厢，他们以为自己天下无敌，觉得断个水前面车厢都要嗝屁。这时柯蒂斯还是想继续前进，想要干掉曾经迫使他吃人肉的罪魁祸首威尔福德。随着他们的前进，贫民区被清算了74%以维持整个系统的稳定。

当到最后一节核心车厢前，南宫民秀也表现出了他真正的目的，他要开列车的门！不是每一节车厢间的，是真正的车门！当然kronol的火源掌握在柯蒂斯这个想掌控列车核心的人手上。最终真正通向外界的车门还是被打开了，在车上出生的尤娜和蒂米（号称永不停息的列车肯定不是个永动机，所以这个小朋友是早前被抓到核心车厢做人体零件的）他们走出了列车，看到了北极熊。

这个故事中，有一群一直在利用革命想要突破体制的人，还有一个想要突破体制的体制的人。体制

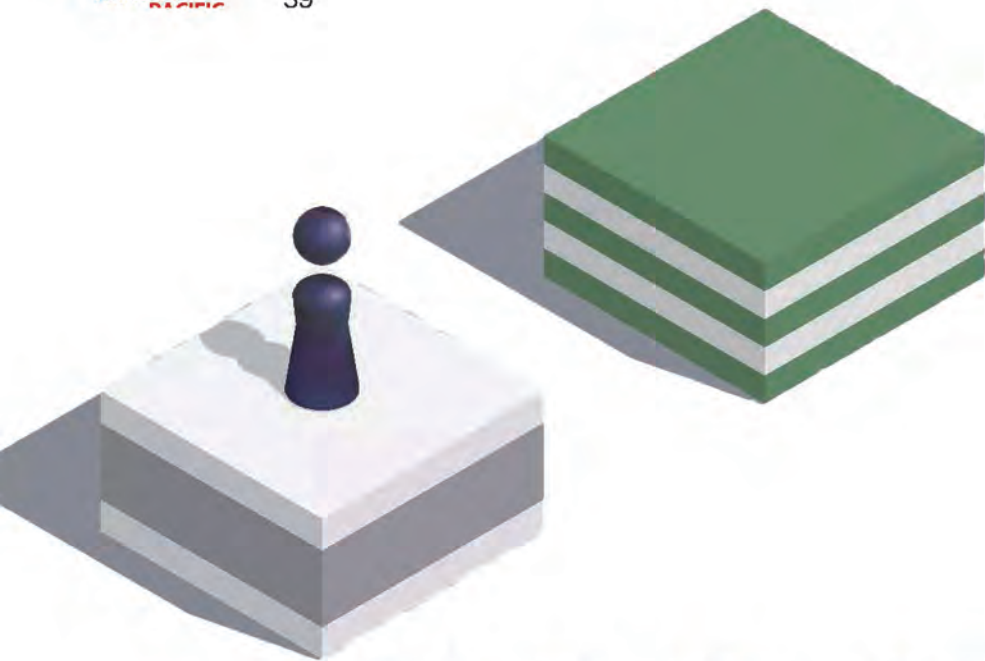
中的人早已被洗脑，遵循着只有维持平衡才能永动，可退一步说革命的人何尝不是另一群被洗脑的人？因为革命能带来名正言顺的大清洗以维持所谓的平衡。

其实直到故事最后，我们才知道柯蒂斯曾经是以吃人生存下来的，当我们以为柯蒂斯是个成功的革命家时，才发现他革命的路还没走就已经沾满鲜血，而所谓的革命不过是那个长者和列车主人威尔福德的清除计划的一部分。观众才发现比贫富阶级之分更可怕的是人性。电影的最后，究竟是绝对的平等重要还是相对的公平重要？

生活中不如意之事十之八九，当我们认为“我爸是李刚”、药家鑫此类事情已经得到遏制，其实我们只是向相对公平迈进一步。所以，不如意之事十之八九，有一二件如意的事就足以开心很久了。

（化产分厂 胡 涛）





微信“跳一跳”，跳出的人生哲理

微信有款叫做“跳一跳”小游戏火的不要不要的，朋友圈都在刷高分，时不时还有人约战你。连我这个不怎么玩游戏的人，也开始刷分数，看排名，总想超越第一。人家分数都五六百多了，我才一百多。第一次玩，居然还没跳出去就失误，接连几次，我发现不对啊，像我这样跳到那么高分，我估计手指会痉挛。于是乎，我就慢慢跳，慢慢找其中的奥妙，也就是小窍门，果然有。找到窍门，我发现小游戏当中也有大人生啊。

这款游戏中蓄力时间与跳出距离是有线性规律的，蓄力时间越长就跳的越远。就是如此简单的原理，可是想拿高分，还是有点诀窍的。但前提是你要站对位置。位置太远不行，太近也不行，其次就是蓄力时间要适度，太长会飞出去，太短够不到。总之，就是要姿势正确，时常恰到好处。人生何尝不是如此呢？只要你站对了位置，保持正确姿势，时常适度。哪怕你开始落后，起跑线在别人的后面，只要站对位置，同样也有赶超的可能。

跳到下水道井盖盒子上短暂可以额外加5分。提起下水道，很多人想到的是脏恶心，那么下水道

井盖呢？人生在世，总是风尘仆仆，奔波劳碌，马力十足，总怕一切都来不及。玩游戏时，也是使劲往前跳，一心想着得高分，往往一跳就越界。其实，忙碌奔跑途中，偶尔短暂停留，清除身上灰尘，未必不是一件坏事。懂得运用扫除力，也就是清扫杂尘、洗涤心灵、涤清人生新高分。

跳到魔方盒子上时短暂停留可以额外加10分。我刚开始跳，都是一下跳过，根本不知道停留于此，不仅可以获得额外10分，而且还能看到魔方中间层转动的美妙。把握适度，就是人生的助跑器。尝试慢下来，就像跳一跳，在魔方盒上停留一下，你会发现不一样的美。当你慢下来了，生活才有了美感。在人生的旅途中，很多事物值得我们慢下来，停一停，去观赏，去感受，去领悟。太匆忙，一切就都错过了，错过了就是遗憾。就如同游戏一样，只能往前跳，不可往回跳。跳的过程中，也并不一路直线，这也是人生途中的困难，需要我们谨慎考虑，做出最佳选择。

（动力分厂 周志伟）



九华雪韵

(储运公司 蔡俊海)



麦田守望者

(化产分厂 王帅帅)



书法

(HSE部 周真志)



生日祝福：

孟红军、王 俊、陈石安、沈光亚、章启东、汪光华、张纯平、石艳珏、
石 磊、吴 云、周 军、王 道、徐文华、孙 鸿、周珺德、张金虹、
庄青峰、周双文、金代琼、李 惠、潘桂银、张友富、高 峰、郭绍斌、
胡付芳、王 伟、曹 正、钟 琳、林祖国、郜强胜、吴 雄、曹学明、
王春月、唐 琳、金文慧、吴亚东、陶 轶、赵 仙、刘露璇、张友根、
邓 操、陈 伟、陈 磊、汤 奇、苏士兵、冯家俊、段 祥、朱翠花、
齐继富、胡顺华、徐昌龙、邹姗姗、丁 勇、朱爱霞、杨建明、张 研、
曹玉宝、许 成、倪美香、李 芳、方 强、董 彬、周 平、孙 玉、
徐宣兵、桂鹏瑞、叶元生、张 玮、徐 飞、石魏华、朱明亮、吕彦明、
张 笑

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家

新郎：胡洪海（动力分厂）

新娘：钱丽君



新郎：马明（动力分厂）

新娘：王晴晴



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC



铜陵泰富特种材料有限公司
TONGLING PACIFIC SPECIAL MATERIALS CO., LTD

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

