

铜陵泰富

通
讯

12

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第四十一期)

2018年1月10日

农历十一月二十四 星期三

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-ttcf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love

冯家俊，生产质量部 主任工程师

2017年5月“除尘灰配煤炼焦生产高炉用焦新工艺应用”获国际炼焦配煤技术研讨会论文三等奖。

2017年10月“捣固二级焦高灰焦煤的应用”获公司合理化建议一等奖。

2017年10月“焦炉炉孔试验的应用”获公司合理化建议一等奖。

2017年10月“捣固焦炉垮煤回配利用方式优化”获公司合理化建议五等奖。

2017年获公司突出贡献特等奖。



铜陵泰富通讯

第十二期 2018年1月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第十二期 2018年1月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司 12 月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富召开 2017 年度总结表彰暨 2018 年工作部署大会
- 5 减冗余 赋能量 增效益 转作风 谋发展
为持续增强公司核心竞争力而努力
——孙广化总经理在铜陵泰富 2017 年度总结表彰暨 2018 年工作部署大会上的报告 (节选)
- 9 铜陵泰富稳步推进企业精益转型
- 9 铜陵泰富与高校建立战略合作关系
- 10 铜陵泰富 QC 活动成果迎丰收
- 10 铜陵泰富持续开展“党日活动”
- 11 铜陵泰富脱硝系统提标改造项目顺利通过环保验收
- 11 铜陵泰富积极做好防寒防冻工作
- 12 铜陵泰富煤气主管道阀门更换人员受嘉奖

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·共成长

- 15 一路上有你
——写给铜陵泰富的情书
- 15 设备“手术”背后的故事
- 16 审计工作的“高、低、快、优”
- 17 废水 Bap 控制、负压脱苯项目经理人——齐伟
- 18 焦炉，你见证我的成长

关注·参观交流

- 19 践行工匠精神 成就精彩人生
- 20 “工匠精神”工作心得
- 20 践行工匠精神、实干兴企勇担当
- 21 赴上汽大众、上海宝钢参观见闻与感悟
- 23 工匠精神
- 23 宣酒参观学习
- 24 工匠精神感悟

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 27 精益管理工作简报 (12 月份)
- 28 精益理念之运用

管理·案例分析

- 28 储运公司中控 PLC 系统瘫痪事故反思

管理·管理放大镜

- 29 执行不仅仅是做事 而是要做成事

管理·创新之路

- 30 在关注细节中创新

管理·管理言论

- 31 从国、地税联合办税看企业财务转型
- 32 设备管理中的“小”与“大”
- 32 顶装焦炉装煤除尘液压快速切断阀故障分析

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 35 化验员理化分析技术比武
- 35 铜陵泰富 +1155 企业青年联谊会成功举办

人文·先进风采

- 37 敢抓敢管 默默奉献
——记生产调度长刘学军

人文·职工文苑

- 38 走过 2017
- 39 匆匆那年，不将就
——读《像影子的人》有感

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富召开2017年度总结表彰暨2018年工作部署大会
减冗余 赋能量 增效益 转作风 谋发展
为持续增强公司核心竞争力而努力

——孙广亿总经理在铜陵泰富2017年度总结表彰暨2018年
工作部署大会上的报告（节选）

铜陵泰富稳步推进企业精益转型

铜陵泰富与高校建立战略合作关系

铜陵泰富QC活动成果迎丰收

铜陵泰富持续开展“党日活动”

铜陵泰富脱硝系统提标改造项目顺利通过环保验收

铜陵泰富积极做好防寒防冻工作

铜陵泰富煤气主管道阀门更换人员受嘉奖



资讯·基层简讯

减冗余 赋能量 增效益 转作风 谋发展 为持续增强公司核心竞争力而努力

——孙广亿总经理在铜陵泰富2017年度总结表彰暨2018年工作部署大会上的报告（节选）

第一部分 2017年工作回顾

一、主要生产经营指标完成情况

生产焦炭 241.8万吨，发电总量9.04亿千瓦时。全年实现销售收入52.8亿元，息税折旧摊销前利润3.98亿元，净利润1.39亿元，上缴各类税费2.45亿元。

二、主要工作措施及成效

第一，精进管理

1. 重点领域全面导入精益生产的理论、方法与工具。

质量改善方面，实施焦炭粒级提升技术攻关和运输路径全流程优化，焦炭粒级由45.83mm提升到49mm，年化效益超过4450万元。能源管控方面，查找出23个痛点，制定改善措施40项，已完成项目年累计降本1000余万元。设备运行方面，炼焦分厂制定改善措施31项，设备故障率比2017年降低61.2%；动力分厂设计改善措施33项，改善空间2000余万元。

2. 全面导入杜邦管理的理论、方法与工具。

自5月份全面导入杜邦安全管理方法以来，安全管理系统性变革取得了阶段性成果，安全受控，状态良好。将杜邦安全管理的方法应用于公司环保达标排放，一方面严格环保设施管理，严格工艺纪律，严格按照规程操作；另一方面，持续增加环保技改投入，投资3000余万元先后建设了煤场干燥棚、脱硫塔升级、生化水苯并芘处理、双推离心机、无尘熄焦车等设

施，确保了达标排放。

3. 推进技术管理。

计量方面，优化外供能源介质流量计安装位置，整合二次仪表相关参数，降低外供能源介质的管损，全年增效1124万元。化验方面，完成了取制样室和化验室升级改造，完善了设备配置和化验检测手段，煤焦实验室申请CNAS认可工作有序推进。积极组织开展技术研发与攻关，技术人员共发表专业论文12篇，申报气体分布器及吸附塔等技术专利5项，待上报受理的技术、发明专利20余项。

4. 改良员工培训方法，提升员工培训效果。

探索建立了“项目经理制”人才培养新方法。在技改、大修、难题攻关等项目实施中，全面推行“项目经理制”，选拔有能力、有意愿、有创新思维的青年骨干担任项目经理，培养他们组织、指挥、协调、控制的能力。通过具体项目的实践锻炼，帮助他们快速增长才干。激励措施方面，鼓励员工利用休息日参加技能提升培训，考评合格者培训日按在岗日工资给予奖励。对所有操作岗位员工的技能等级进行了评定，对评定为3级以上的员工，每月给予相应的技能等级补贴，使员工薪酬与技能相匹配，推动员工钻研技术，精于岗位工作。

5. 把“经历”转化为经验，让规范成为习惯。

编制了全公司66个运行操作岗位工作规范，形成了“三合一”的文件化作业指导书，使作业过程控制更加规范。组织对110项管理制度进行了修订，由原来

的“职能导向型”转变为“职能+流程”导向型，达到职责明晰、流程便捷的效果。通过实施工作质量督查和抓好整改，全年共有395项隐患、行为和管理缺陷得到了纠正，修改完善制度条款、点检标准等规范文件57条，真正把各类规范由“纸上富贵”修正到了实际作业环节。

6. 推进公司核心价值观落地。

通过持续宣传、以上率下、对照检查、一事双评等方法，使核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”的内涵与公司的制度流程相融合，与公司生产经营相融合，使核心价值观成为员工的精神追求，判断是非的标准。公司被评为安徽省诚信企业、铜陵市循环经济示范单位，名列2016年度铜陵地方企业50强第6位、安徽省制造业百强第63位。

7. 探寻党建新路径，推进党建经营共促进。

公司党委探索形成了“三同时三融合”党建工作和“五化”推进路径。党建工作在全市考评中获得第一名，公司党委被命名为市级服务型党组织示范点，《铜陵日报》头版以《三同时三融合，铜陵泰富创新党建促发展》为题，对公司党建创新工作成效作了报道。

第二，与客户共成长

1. 用“互联网思维”服务客户。

与国有大矿进行技术交流，合作推进煤种性能研究，在精细化智能配煤技术方面加强交流研讨，挖掘配煤模型的利用价值。比如二级焦高灰煤的应用，使二级焦生产成本下降20元/吨焦，年化效益700万元。

协同客户降本，了解国内大型高炉使用焦炭情况，积极与客户沟通，调整硫分控制指标，增加高硫煤应用，实现降本15元/吨焦。通过煤质评价体系，开拓高性价比煤炭资源，优化配煤结构，全年实现配煤降本610万元。

2. 以“开源节流思维”增加效益。

外部开源增效方面，一是把握煤炭采购时机、进厂批量、煤种性价比选择，全年累计创效1619万元；二是开展煤炭外销，累计创效1563万元；三是化产品实行策略销售，全年焦油、粗苯分别增效102万元和

400万元；四是码头装卸揽货创效325万元，港务贸易创利350万元；五是煤气利用价值提升全年实现870万元；六是争取到政府各类奖励资金1300万元。

内部降本节流方面，提升焦炭粒级降低损失4450万元，财务费用降低1850万元，产品加工成本降低900万元，审核监督优化招标采购降本310万元等。

3. 凭“持续创新思维”挖掘人的潜能。

开放式创新的成果主要有：焦炭粒级提升攻关，粒级提升3mm，年创效4450万元；开发应用新型吸附剂，解决煤气净化问题，年降低运行成本约2000万元；研发小焦炉—炉孔配煤试验方法，填补了国内空白，节省投资800万元；攻克了降低生化废水苯并芘含量这一行业公认的技术难题，满足了排放标准；研究确定了最为经济的优化焦炉加热管理的控硝技术方案，满足环保标准，一年降低脱硝运行成本1500万元以上；对捣固焦炉烟道气余热进行收集利用，产生低压蒸汽供给公司相关工序使用，节约高品位蒸汽用于外供或发电，每年增效800万元。

协同创新的成果主要有：通过小焦炉试验和工业生产试验，成功掌握了吸附剂活性炭回配利用技术，节省固废处理费用150万元；实施硫铵工段装备改进与生产改善，硫铵回收率提升约10%；实施DN1600煤气闸阀在线更换，消除了因设计原因而长期存在的重大安全隐患，同时在线检修减少停产损失120万元；等等。

第二部分 2018年工作部署

一、主要经营指标

- 1、绿色生产：大气、粉尘、外排水全部达标排放。单位产品能源消耗下降5%。
- 2、安全管控：零事故、零伤害。
- 3、产品质量：以“满足用户要求”为质量标准。
- 4、产量：生产优质炭材料242万吨，码头吞吐量400万吨。
- 5、税后净利润：超过20000万元。
- 6、劳动生产率提高5%，人均收入增长超过10%。

二、重点工作措施

年度工作方针：紧紧围绕“高质量、低成本、快节奏、优服务”的总体要求，“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”，推进公司综合管理水平持续向好向上。

第一，减冗余，适应快节奏要求。

1. 减少冗余管理制度条款，优化审批流程。

全面梳理现有的管理制度与审批流程，按照简捷、受控、监督、追溯的原则，充分授权，完善信息系统，进行责任人合规性追溯。特别是要解决采购周期过长与精益生产需求之间的矛盾。

2. 减少冗余人员，提高劳动生产率。

一是通过增加智能化运行设备，将辅助的简单重复性作业岗位人员减少。二是优化合并不创造价值的看守型岗位。三是深化两化融合，将纷繁复杂的海量生产数据转变成有效数据，减少无价值劳动。四是整合管理岗位，减少无效管理人员。

3. 减少冗余会议，增加现场解决问题时间。

严格审核会议安排，检查会议前的准备内容，严格控制缩短会议时间，反馈提高会议效果。坚决杜绝参会人员无准备参会现象。增加各级管理者深入现场解决问题的时间。

4. 减少冗余培训，做到精准培训。

实行精准培训对象、精准培训内容、精准检查过程应用，使每名员工需有所学，学有所用，用有所查。

5. 减少设备冗余维修，确保设备精准维修。

一是通过信息化手段，健全设备运行与设备备件档案。二是通过评级、竞赛、定向培养的方式提升设备点检、维修人员的专业水准，精准预判设备故障点，精准提报备件计划，减少备件冗余。实行预防性维修、精准维修，减少重复性维修。

第二，赋能量，适应高质量要求。

1. 全面学习、领会、应用十九大的精髓。

用十九大报告的精髓指导工作，把党建贯穿于生产经营管理全过程，增强员工对未来三十年美好生活追求的信心与决心，增强员工对铜陵泰富未来五到十年美好前景的信心与决心。

2. 发挥企业文化引领员工的指南针作用。

一是从总经理部成员要时时事事对照核心价值观，一级督促一级践行。二是坚持一事双评，即无论是好事还是坏事都要同时用核心价值观与管理制度进行评价与考核，一以贯之地嵌入组织体系的每一个环节、每一个角落，体现到组织运营的每一个环节、每一个成员。三是通过公司网站、自媒体、通讯等把企业文化延伸到员工的家庭。四是将优秀员工、优秀事迹以声像与影像在员工中宣传。让企业文化成为引领员工自学习、自激励、自创新、自驱动、自管理的指南针。

3. 优化员工成长条件与成长环境。

运用矩阵制架构，创建解决问题、创造价值的平台，让员工之间互动，提供跨界交流的机会。继续推行项目经理制的人才培养模式，将公司非常规但又非常重要的工作如技改项目、设备大修、难题攻关、效能提升、QC等，通过适当授权并在方法、内容、措施等方面给予悉心帮助与辅导，让梯队骨干在实践中成长。选拔有潜力、有活力、有能力、耐得住寂寞、有奉献精神的员工外送培训，选派各专业的技术骨干参加展览会和行业交流，领略前沿技术，与外部接轨，与高手过招。

4. 给予员工富有竞争力的薪酬机制。

激发员工创造价值的兴趣和追求更高价值的境界，继续量化员工的绩效评价指标。对所有员工的薪酬可以宽容失败，但是决不宽容不努力。

5. 赋予员工先进管理工具。

一是应用精益生产方法。二是进行知识管理，把成功的做法总结成经验形成人的能力，把各种事故的防范措施形成公司的财富。三是公司已经认证的各种管理体系，要有始无终地应用、检查、再应用、再检查，直到管理体系成为每个人的作业习惯。四是建立员工互动机制，创建轻松愉快的员工交流平台。

6. 提升中层以上管理者的领导力。

对中层以上干部要“补短板、调结构、稳增长”。“补短板”就是制定标准，使他们必须达到一定等级的专业技术，掌握必备的方法论；“调结构”就是要淘汰能力弱、主体责任意识淡薄、公司利益小于个人利益的

人，充实年轻富有朝气的人，增加经过重要工作磨练的人。“稳增长”就是要求中层以上干部综合能力的成长速度大于其团队成员的平均成长速度。

第三，增效益，适应低成本的要求。

1. 严格抓好绿色生产，严格管控达标排放。

一是以最少的投入使所有外排水达标，焦炉粉尘排放达标，VOC达标，焦炉二氧化硫达标。二是把排放指标、税收缴纳、环保投入三者关系进行精准处理，目标是环境保护税小于1200万元，环境影响限产的机率为零。

2. 严格管控生产安全。

坚决地从总经理部开始，信杜邦，学杜邦，用杜邦。坚决地从中层管理者着手，用杜邦的方法检验安全管理的内容。坚决地从一线生产者审视，用杜邦的标准检查各项操作的稳定。我们的目标是零伤害、零事故。

3. 严格管控产品质量。

一是与客户共同研发适用对路价优的产品，共同降低集团生产成本。二是广开求学之风，扩大与外部行业专家的学术交流；充分利用创建省重点实验室的契机，培养学术与技术骨干。三是打造产品品牌，创公司品牌，持续扩大公司知名度。四是持续深入开展工作质量督查，以“一次做对”、“规范做对”的标准来衡量工作质量，进而推动产品质量持久稳定。

4. 真心释放员工创造力，增加降本增效点。

继续通过包容创新和公司价值创造认同体系，从精神、物质、晋升三个路径引领员工优化、创新、创造。全年挖潜增效目标11100万元。

第四，转作风，适应优服务的要求。

1. 牢固树立与客户共成长的理念。

研究客户的需求与偏好，研究客户需要的产品与服务，研究客户使用过程的价值追求，追求和客户协同的价值取向。

2. 坚决克服企业官僚主义。

一是坚持中层以上人员一线代工，学技术、懂生产、知问题、明对策。二是签字必知，即任何签字的人必须对签字的内容要清楚。三是坚决反对形式主义，做任何事都要以结果为导向。四是倡导领导为员工协调资源解决困难，职能部门为生产分厂提供帮助指导，生产分厂各工序精密协同，市场为生产提供优质廉价的资源，公司为客户提供柔性服务。

3. 牢固树立员工是公司最核心经营要素意识。

关注员工绩效以外的成长要素。关心单身员工的生活，实施“脱单”工程；关心家庭困难员工的生活，实施精准扶贫；关心年龄大的员工，实施岗位交替。

第五，谋发展，适应中信特钢快速发展的要求。

一是精心修炼内功，做实发展内涵。通过精细化管理，把铜陵泰富全方位地建成绿色、安全、高效、创新的现代化科技型企业。二是充分利用优越的地理位置、比较成熟的员工队伍、新一届政府务实支持、中信特钢广阔平台，围绕公司既有资源，将公司由传统能源企业向新型炭材料企业转型，争取到2020年末，将铜陵泰富建设成为销售收入超百亿、利税超8亿、员工人均收入超10万元的优秀企业。



铜陵泰富稳步推进企业精益转型

铜陵泰富自导入精益思想以来，始终坚持集团“推进精益 追求卓越 推动转型”持续提升综合竞争力的工作部署精神，扎实开展企业精益转型推进工作。

明确的组织架构。公司推进团队是由总经理任命，生产副总经理挂帅，各分厂厂长、主任工程师担任小组领头人的高效组织。团队通过定期听取项目成果汇报和到现场进行指导，做到亲耳听、亲眼看，保证了项目的进度和质量。

持续提升骨干素质。始终贯穿“走出去、请进来”的培训思路，努力满足精益转型项目的人员质量需求。一是把兄弟单位冶钢咨询专家、外部咨询教授请到公司，对转型骨干讲课培训。二是利用集团培训

资源，选派转型骨干到集团组织的卓越运营学院培训班、兴澄组织的精益项目培训课进行学习交流。

扎实开展项目建设。以炼焦分厂顶装作业区为试点，打造模范工厂样板，再以点带面推广复制。在实施过程中严格按照精益转型五步法，科学运用能/物耗桥、根本原因分析等工具方法。坚持一步一个脚印，扎实推进焦化企业精益转型。

铜陵泰富目前在能源利用指标提升方面，取得明显的效益。后期将坚持“打造样板、横向复制、跨机构推广”，逐步建立“精益采购、精益销售、精益生产”长效工作机制。

（综合管理部 李立）

铜陵泰富与高校建立战略合作关系

12月12日，安徽工业大学机械工程学院院长李克明、刘庆运及两名博士机械专家一行到访铜陵泰富。

和铜陵泰富设备技术人员就人才储备及后续人才的输送等问题进行了交流。公司明确表达在未来几年发展中需要的人才类型及数量，希望能够通过与安徽工业大学多年来成功的合作关系实现双方共赢。铜陵泰富预在明年3月底到安徽工业大学举办专场招聘会。校方表示，希望通过与铜陵泰富此类公司的合作，让毕业生提高就业率，使毕业生的职业发展得到提升，公司已经取得较好发展的安工大毕业生能够向在校生传授经验，树立典型和信心。

双方还就机电一体化、液压制动控制、故障诊断

监控做了一些简单的交流，后期，铜陵泰富将梳理出目前生产上存在的一些难题，希望安工大再安排对口的专业专家、人才前来指导和分析，旨在通过高校这样的机构去解决问题或研发以问题为导向的创新项目。通过双方互动，促进相关技术人员的学习积极性，提高自身水平。

铜陵泰富正处于精益转型发展阶段，对人才和技术的渴求前所未有，与高校类似机构建立合作共赢的关系，为个人、为公司、为社会提供较好的上升平台和学习机会，也为公司的发展进步建立人才和技术后盾。

（炼焦分厂 胡中平）

铜陵泰富QC活动成果迎丰收

2017年铜陵泰富紧密围绕公司年度经济目标，积极发动全公司开展以为题为导向的攻关活动。年初全公司提报38项QC课题，经过一年紧锣密鼓的项目开展，所有课题都有了突破性的进展。本月初对16项完成较好的项目进行了年终评比。

自QC活动开展以来，公司大力提倡以QC作为解决问题的工具、贯彻落实全面质量管理理念，近三年活动完成个数和获得的经济效益呈递增趋势，今年较前两年有了质的飞跃。年初课题提报涉及公司安全、环保、质量、技术、设备及管理领域，年末成果申报各个方面均有涉及。

月初公司针对上报16项课题进行逐一审核，严格按照QC活动开展的流程进行评比。各小组组长对项目开展情况进行汇报，针对活动选题背景、原因、目标确定进行讲解；根据课题内容确定问题原因，查找问题要因并

根据要因制定措施，措施实施过程要发挥小组的作用，熟练使用各种解决问题的方法和工具，每个小组成员都要参与其中，体会过程参与的重要性。最终对实施结果进行分析总结，同时对总结的经验进行推广，作为公司实际操作中的标准化改进工作的亮点。

本年度完成的的课题使得公司安全有了明显的改善，技术创新及生产工艺得到了进步，过程质量控制得到了加强，直接创造了效益超过500万元。后期公司将全面扩大课题覆盖面积，深化全面质量管理的思想，加大活动宣传力度。一方面邀请专家来公司对员工进行QC知识深化讲解，另一方面与外部活动小组加强交流，将我公司经典活动案例带出去，让更多的人进行讲评，不断总结不断学习，最终实现全员懂QC、全员参与QC、全员利用QC为公司创造价值的目标。

(生产质量部 胡超凡)

铜陵泰富持续开展“党日活动”

为推进“两学一做”学习教育活动的制度化，铜陵泰富各党组织自6月份起集中开展“党员活动日”活动，党委班子成员带头参加联系点党支部的活动，进一步加强和规范党内政治生活，推动党支部组织活动的正常化。

铜陵泰富党委下发《关于建立“党员活动日”制度的通知》文件，要求各党支部贯彻落实“党要管党，从严治党”的总要求，全面加强和改进新形势下党员教育管理工作，提高党组织生活的质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用，形成常态化的“党员活动日”制度。以党支部为单位，确定每月的15日为固定的“党员活动日”，组织全体党员开展党的组织活动，如遇节假日等特殊原因，需向公司党委请示备案。所有党员必须参加“党员活动日”活动，因事、因病不能参加的党

员，需经本人书面申请，党支部书记同意。

“党员活动日”活动形式多样、内容丰富，做到规定动作不走样，自选动作有特色。各党支部结合公司生产经营和各自的工作实际，制定年度“党员活动日”活动计划，确定每月“党员活动日”的具体内容，开展教育培训、组织生活、民主议事、党内关怀、主题实践、日常管理等活动。

在“党员活动日”活动中，各党支部围绕企业生产经营工作重点，紧扣学做关键，结合十九大精神，组织开展了重温入党誓词、集中交纳党费、学习党规党章、观看教育片、义务劳动，并结合生产实际开展合理化建议、难题攻关、讨论降本增效措施等活动，进一步提升了党员的党性原则和党性修养，增强了铜陵泰富党的组织生活活力。

(化产分厂 许成)

铜陵泰富脱硝系统提标改造项目顺利通过环保验收

12月21日，铜陵泰富在公司综合楼第二培训室召开脱硝系统提标改造项目竣工环保验收会。副总经理虞文胜主持会议，开发区环保分局，项目的环境评价单位、监测单位、设计单位、施工单位、监理单位、省市环境保护验收专家、项目建设负责人员参加了会议。

铜陵泰富脱硝系统提标改造项目是在不改变原SCR主体工艺的情况下，在原催化剂层后（按烟气流动方向）再布置一层催化剂即催化剂由单层布置改为双层布置，提标改造对二氧化硫及烟尘的处理无影响，脱硝效率由原来的82%提高到85.59%，改造后的氮氧化物排放浓度低于50mg/Nm³，氮氧化物排放满足《关于印发安徽省煤电节能减排升级与改造行动计划（2015-2020）的通知》（皖发改能源【2015】7号）文件要求，氮氧化物年排放量约

26.79吨。

会上，专家组一致认为铜陵泰富脱销系统提标改造项目环保设施与主体工程能够做到同时设计、同时施工、同时投入生产和使用，整体满足竣工环保验收要求。发电区域化学需氧量、氨氮、二氧化硫、氮氧化物年排放量为0.494吨、0.046吨、92.18吨、234.4吨，符合铜陵市环保局下达的化学需氧量≤0.5吨/年，氨氮≤0.06吨/年，二氧化硫≤92.18吨/年，氮氧化物≤234.4吨/年总量控制指标要求，与项目相关联的废水、废气、噪声等均满足标准限值要求，本次改造项目的实施每年可减少氮氧化物排放约6.698吨，能够有效提高煤气使用效率、减少放散量，属于节能减排项目，专家组一致同意铜陵泰富脱硝系统提标改造项目通过竣工环境保护验收。

（安保部 夏超）

铜陵泰富积极做好防寒防冻工作

铜陵泰富高度重视防寒防冻工作，严格落实考核制度，保证防寒防冻的各项措施落实到位，全力保障秋冬季节生产秩序的稳定。

自10月份起，公司通过各种会议安排部署防寒防冻防滑工作，要求各分厂、各部门做好应对雨雪、低温天气的相关预案，建立应急响应程序，强调要安排到位、人员到位、措施到位、工作到位，积极细化天气变化的应对方案。按照属地管理“谁主管、谁负责”的原则，分区域、分班组、分人员，明确责任分工，各区域责任人到现场靠前指挥，确保各项处置措施有效。

各分厂提前提报防寒防冻物资采购计划，供应部门采用年标的形式提前签订防寒防冻物资采购合同，及时向供应单位下达采购定单，跟踪防

寒应急物资适时到货，做到有备无患，为公司生产安全越冬做好充足的物资准备。

结合历年设备防冻的经验，做好重点区域、管线的防寒保温工作，各区域加强对设备、管道保温层的维护；加强对外供能源管线的巡视，及时发现和消除线路设备隐患；对极少使用的泵阀及室外消防栓用草绳或麻袋包扎防冻；对各处室外楼梯、设备爬梯用草垫作防滑处理，消除安全隐患；各种仪表管线根据气温变化，适时开通蒸汽伴热，保持仪表状态正常；对焦油等易随气温下降凝固或结晶的产品或原料的输送管道，增加蒸汽透管的频率和时长，确保管道畅通。

（化产分厂 许成）

铜陵泰富煤气主管道阀门更换人员受嘉奖

近日，铜陵泰富对参与10月26日硫铵出口处煤气主管道大口径阀门更换人员进行了嘉奖，并在各种会议上多次表扬该检修项目在方案优化、事前准备、检修过程安全控制等方面做出的突出成绩。此阀门自2015年以来就出现微量泄漏情况，危险隐患长期存在，难点在于要保证在煤气不放散的情况下进行更换，检修工作量大、时间短、涉及的工序多。

检修方案多次优化。自6月份起，铜陵泰富成立以分管领导牵头，工艺、设备、安全条线人员参加，外聘专家参与的攻关小组，多次对阀门更换方案进行交流讨论，提出多项建设性的建议，不断优化完善阀门更换方案。其中一条建议就是在原煤气主管道交通管上增加一条DN800的旁通管道至煤气放散的管道，让富余煤气的处理得到有效解决，能够有效调节控制煤气管网的压力。

检修事前充分准备。阀门更换前，组织所有参与阀门更换工作的管理、维修和操作人员，集中学习阀门更换工艺操作方案和施工方案，对每一操作步骤进行编号，配备一名操作人员一名监护人员。施工前，维保单位确定好施工人员分配，准备好铜质工具、其他工器具、辅助材料，提前做好阀门螺栓的置换、盲

板的抽堵、起重机的试吊等工作，安全应急器材检查确认正常并提前部署到现场，应急人员进行了专项培训。每天下班前所有参与检修工作的人员开总结会，查漏补缺，保证准备工作全面充分落实到位。

检修过程有效控制。10月26日9时，阀门更换工作启动，现场总指挥统一指挥各部位阀门开关顺序及开度，监护人员向总指挥及时反馈信息，确保操作准确无误。中控室即时汇报煤气管网压力，总指挥及时指令调整风机转速和放散开度，并根据检修情况微调管道压力，保证检修工作的安全。检修人员按照施工方案按部就班地完成所有操作步骤，安全顺利完成的煤气主管道大口径阀门的更换，同步完成了相关检修工作。随后相关工序进行了开工操作，恢复了正常生产。

检修事后经验总结。检修完成后，参与检修人员在此次检修工作从组织领导、工艺处理、设备检修、安全控制方面进行总结，并邀请杜邦安全管理专家及注册安全工程师对施工方案、施工过程控制进行梳理，提出了建设性的意见和建议，为公司后期同类型煤气管道大型设备检修工作顺利开展提供经验参考。

(化产分厂 许成)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN

●铜陵泰富于12月19日顺利完成捣固焦炉115米烟囱首次高空维护工作。维护工作内容包含航标、护栏、扶梯以及避雷等设施实施检查维修及防腐。本次维护从基层员工发现隐患到整改完成，公司各级领导都予以高度重视，充分体现铜陵泰富全员对于安全工作的重视。

(炼焦分厂 邹姗姗)

●为降低煤气中的氨含量，铜陵泰富成立以技术人员、点检员、班组骨干为成员的攻关组，通过加强工艺纪律执行、提高硫铵出料量、对饱和器母液大、小喷头进行改造等措施，使饱和器后煤气总管中含氨量得到明显改善，含氨由400-500mg/m³降低到60mg/m³以下。

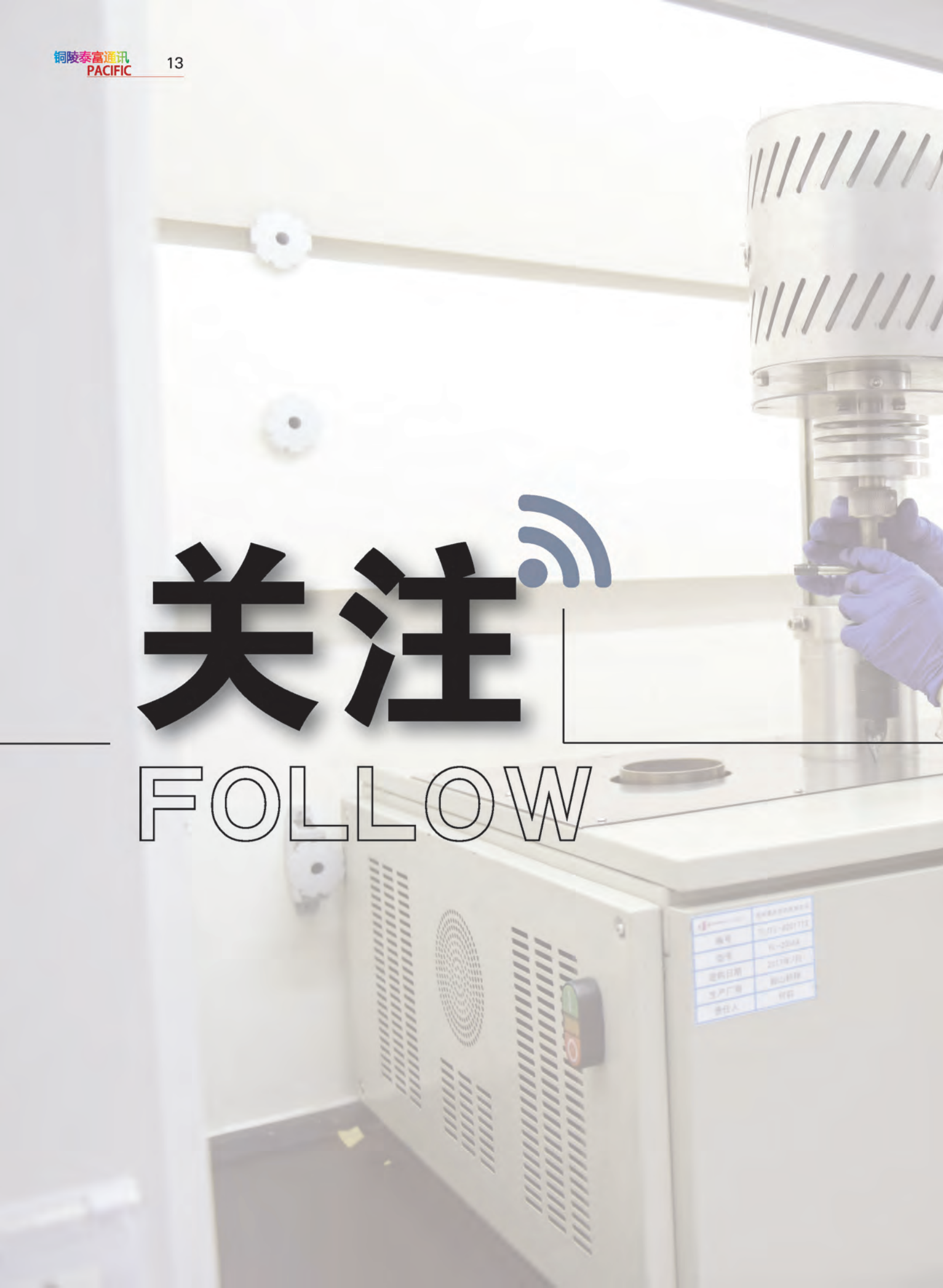
(化产分厂 许成)

●日前，铜陵泰富公司邀请杜邦模范工厂推进专家对公司各单位负责人就属地、直线安全管理职责、职责落实注意事项进行了培训，进一步规范属地、直线安全管理职能落实。公司领导、各单位负责人参加了培训。

(安保部 安冬梅)

关注

FOLLOW



设备名称	立式单柱压力试验机
编号	70-173-82017112
型号	YE-200A
验收日期	2017年7月
出厂厂号	00100000
责任人	何强



关注·共成长

一路上有你

——写给铜陵泰富的情书

设备“手术”背后的故事

审计工作的“高、低、快、优”

废水Bap控制、负压脱苯项目经理人——齐伟

焦炉，你见证我的成长



关注·参观交流

践行工匠精神 成就精彩人生

“工匠精神”工作心得

践行工匠精神、实干兴企勇担当

赴上汽大众、上海宝钢参访见闻与感悟

工匠精神

宣酒参观学习

工匠精神感悟

共成长 GONG CHENG ZHANG

一路上有你

——写给铜陵泰富的情书

有你，是“取次花丛懒回顾，半缘修道半缘君”的思想上的眷恋之心；有你，是“忆君心似西江水，日夜东流无歇时”的每日陪伴的思念之情；有你，是“金风玉露一相逢，便胜却人间无数”的内涵上的相恨见晚之意。铜陵泰富，一路上有你，真好；铜陵泰富，与你共成长，真好！

时间，是最细腻的告白。有人说语言是人类最深处灵魂，它使羞涩的情感淋漓尽致大致的表达，而时间就是最真挚的语言。三年前毕业来到铜陵泰富，从入厂三级培训到正式被分到工岗位，一切仿佛都是那么的顺利。后来发现书本的知识和实际上的操作相差甚大，仿佛学校里的专业知识完全没用，自己是一个字“楞”，尤其每每发生突发事件时，前辈们忙的不可开交时，而我却是爱莫能助，那么的心慌，感觉自己是个摆设，可有可无；再后来，经历的事多了，也学了一段时间后，发现自己有点“懵”，只是很会抄表、很会监盘，但依旧有无力的感觉；现在，发现自己是“懂”，自知自己还有很多不足，技术不能只停留在启停机的程度，处理突发事件的能力还需要加强。从“楞”到“懵”再到“懂”是我的成长，而我的目的是“精通”。路漫漫兮其修远兮，吾将上下而求索。时间，是我对你温柔细腻的情感。

感恩，是最直接的表达。有人说色彩的绘成是瞬时的真实情感，而感恩就是最丰富的色彩。从“新亚星”上升到“铜陵泰富”的路是你的又一次攀岩；每次创新的项

果、生产的佳绩都是你的又一次进步。父母给予我的是生活能力，而你培养我的是学习能力，学习岗位知识，学习与人相处，亦或是学习生存之道。你让我看见自己工作时兢兢业业的模样，学习时一丝不苟的眼神，活动时放飞自我的微笑，而这些都是与你在一起时最美的时光，都是与你共成长的最美的瞬间，印刻在最优秀的你、还在成长的我心里，这也许是我们互相的回馈。感恩，是我对你简单直接的修饰。

陪伴，是最长情的奉献。我们相识很早，相知却恨晚。以前我曾面对困难自卑的毫无耐心，但是泰富的人文关怀让我振作、正视缺点、发扬长处，使我信心倍增；当我安逸地逗留在自己的井底时，是泰富的规范、诚信、精业、创新、有爱的核心价值观，激励我奋发向上。我陪你强大，你陪我长大，成长的路上有你。陪伴，是我对你深情长久的感谢。

但愿，世间有一场永不散场的宴席，就是与你相伴在每一天的日子；但愿，世间有一段永不衰老的岁月，就是和你相见与每一天的时光；但愿，世间有一片永不褪去的风景，就是跟你相约在每一天的地点。

就算未来某一天，你容颜老去、铅华尽染，我依然会于同一个地方寻找到，你被岁月斑驳的痕迹。铜陵泰富，与你共成长，何其荣幸！铜陵泰富，一路上有你，陪伴有你，感谢有你。
(动力分厂 刘梦)

设备“手术”背后的故事

设备的维修，相当于在给设备动一台手术，从设备“手术”的前期准备、进行、术后观察等，无一不是在给主刀医生服务的。

一、设备“手术”的前期准备

前期准备工作中，当属设备检修方案的编制了。我最开始接触时，就只有一张纸，底下寥寥几行的安全注意事项，笼统的写着三方确认、安全交底等事项。再然后，特别添加了一张纸，单独罗列所有风险评估，有该项目的

要现场确认签字。经过硫铵阀门更换、捣固焦炉煤塔清理、炉柱更换后，有关专家指出在作业过程中的风险识别不到位，而现在的检修模板也将每一项工作的风险分析及预防手段加入。由最开始的一纸检修方案，到现在具体到每一项风险分析的检修方案，增加的不仅仅是两张纸几行字，增加的是对“手术”前的安全风险分析，增加的是施工人员的安全保障。

这一项工作看起来是在增加负担，实际是在设备管

审计工作的“高、低、快、优”

“高质量”：审计报告的质量高低是审计工作质量的主要体现，是审计人员的生命线，是评价审计工作质量的首要标准。如何提高审计报告的质量是每位审计人员需时刻思考的一个课题，在日常工作中，我对审计报告反映的问题要求查实查透，每个审计发现的问题必须说清前因后果，透过事实看本质，查清问题存在的根本原因，每个问题必须由被审计单位确认；报告用词要精准，每个用词用句要精雕细琢，报告中不用修饰的形容词，不能出现模棱两可的用词。

“低消耗”：审计工作的消耗主要体现在审计与被审计单位的时间精力等软件的消耗上，因此尽可能的降低审计与被审计单位的时间精力的消耗就是做到精准选题，无风险选题不做，重复性选题（包括与集团重复的）不做，另外尽可能对被审计单位不造成或少造成额外工作负担。

“快节奏”：提高审计工作效率是“快节奏”的主要体现，要提高审计工作效率，就要在审计各环节多做有用功，少做无用功及回头功。首先要做好审前准备工作，进行充分的审前摸底工作，充分了解被审计单位、审计事项的基本情况、工作流程等，预判风险点，初步评估风险严重性与出现频率，灵活利用矩阵分析；其次重视审计计划的制定，根据审前摸底工作制定详细的计划，理清思

路，明确关注点及各节点具体工作内容，为审计实施提供技术支持；三是切实落实审计计划，切忌摸着石头过河的工作方式，对审计发现的问题及时沟通（内部于外部相结合），重视工作底稿的编制，每天向审计负责人提交审计底稿反馈审计发现及审计意见与建议，同时为审计报告提供素材；四是必须做到每项审计发现必须经由被审计单位确认，力求审计发现真实客观；五是减少审计报告出具时间，利用前期审计底稿，提高审计报告出具的效率。

“优服务”：审计工作的服务对象是被审计单位，为被审计单位提供优质的服务应从以下一方面着手。一是促进被审计单位主动选题，降低抗拒的潜意识，给予被审计单位选题的权利，使其主动邀请审计部门帮助被审计单位进行审计、查找问题与风险；二是积极帮助业务部门剖析典型案例，适时针对业务人员开展培训工作分析其问题产生的原因，并针对性地提出改进措施，提高业务人员工作质量标准，提高业务人员责任意识，提升业务水平；三是坚持原则，对审计发现的问题客观反映，不受制于人情关系，瞒报、漏报审计发现，即体现审计敢于监督、敢于担当的较真精神，又体现呵护创新、保护干部、员工的求实态度。

（审计部 张磊）

理人员，大脑最清晰的情况下，将作业过程预演并指出安全风险的过程，比起施工前的安全交底更为详细，比起可能施工过程中发生问题更有保障。

二、设备“手术”的进行

“手术”的进行中，除了明面上的“手术刀”，还有更重要的是如何预防“大出血”等问题的出现。脱硫塔“手术”中，每天都在关注硫化氢是否超标，同时也在关注着事故槽液位。毕竟只有一个事故槽，而事故槽本身是用来应对可能发生的污水超标排放问题的，若是这个事故槽一直保持很高的液位，在有新的超标污水问题出现时，就会束手无策。因此，在脱硫塔“手术”背后，有个默默奉献的“护士”，在时刻维持“手术”的正常稳定进行。

比起“手术”本身，那些围着“主刀医生”的人也同等重要，相信“主刀医生”的能力，为其提供最好的后勤保障，才有可能带来最好的“手术”效果。最重要的杜

绝环保问题的出现，保证系统达标排放。

三、设备“手术”后的观察

“手术”后的观察是检验设备是否恢复之前的机能，达到预期“手术”效果的手段。和人比起来，设备像是个无声的患者，并不能直接告诉你“手术”后的感受。这就需要通过尽可能多的外部手段，来确认“手术”是否成功，例如探伤、测振仪、测温枪等等。还可通过老中医式的“望、闻、问、切”法，对设备进行简单的术后判断。

这个过程，最主要的当然是确认设备是否正常，但同时也是在为设备之后的长期运转提供安全保证。术后的设备怎么可能不是好的？操作：用就行了。设备管理人员：是的，用就行了！

设备“手术”背后付出的，远比其本身要多的多……

（化产分厂 胡涛）

废水Bap控制、负压脱苯项目经理人——齐伟

采访人：请问你在2017年度公司技改、大修项目中负责哪些项目？

齐伟：我在本年度的大修、技改项目中，以项目经理人负责的有废水Bap控制项目、负压脱苯项目。

采访人：目前项目都完成到什么程度？

齐伟：废水Bap控制项目已通过Bap的性质确定废水Bap先控制废水含油的解决思路，控制冷鼓工段的放焦油操作，控制剩余氨水的含油量；增加剩余氨水过滤器的排渣频次，提高过滤效果，降低过滤器后的氨水含油；规范蒸氨塔的排渣制度，有效、及时将蒸氨塔底部重油渣排出系统，稳定蒸氨废水的含油量；调节溶气气浮的曝气效果，让气浮除油效果最大化，降低下一道工序的含油量。在控制的过程中，不断探索新的废水处理技术，进行分子筛吸附、臭氧催化氧化中试试验，为后续的废水处理储备技术。在公司、部分、分厂的一同努力下，三季度废水监测Bap含量达标，公司内部后期随机抽样送检第三方，均低于检测限，且将项目中控制的措施、要求已融入日常工作，可稳定控制废水中的苯并芘含量。

负压脱苯项目因考虑油气、粗苯冷凝冷却器的位置影响安装、操作、检修，对油气、粗苯冷凝冷却器的位置进行更换，工艺管道也发生变化，对施工进度产生一定延迟，目前处于管道预制阶段，部分设备已到位，预计在一月底能够完成安装并喷头、调试开车。

采访人：在当项目经理之初，你对公司项目经理制怎么看？

齐伟：项目经理制是公司人才培养的新途径、新方法，提供真实的人才孵化平台，用项目经理的基本素质为引导，在项目实施过程中锻炼经理人的计划、

组织、控制、协调、沟通能力，同步“达成给予奖励，为达成考核分厂责任人”的考核评价政策支持，消除了项目经理人的部分心理顾虑，可以让项目经理人全力以赴，且能够得到分厂资源与支持，有效控制项目的成功同时，让人收获实战经验。

采访人：在经历项目之后，现在你是这么看项目经理制呢？

齐伟：无论是已完成的废水Bap控制项目还是正在进行的负压脱苯项目，其中有很多是对项目经理人的挑战，及现有的状态挑战。总之，在过程中我们要打破一些东西，重新建立一些东西，这个过程是纠结的，但是最能锻炼一个人，无论是意志还是能力都可以增强，自己收获的都是“真金白银”。通过项目的完成消除公司存在的问题，正真意义上达到成就个人，受益公司。

采访人：通过项目经理制的培养，你收获了哪些成果？

齐伟：在技改项目管理上熟悉了立项、招标、验收、付款的办理流程；在跨部门沟通方面学会“以利益共同体”为沟通基础，多次、分步整分合分解沟通内容，专项、专业对口交流；专业的事情寻找专业的人做，控制进度和质量最为关键；技改项目相对可变因素较多，需要快速、有效处理突发问题，逐渐具备短时间内学习到有用知识并用来解决问题的能力；与外部人员的沟通和协调，学会一定的沟通技巧，从公司角度促使项目向有利方向前进；对整个废水系统工艺和各类废水指标了解，粗苯区域的各类管道、工艺掌握；学习项目计划的制定与执行。

（化产分厂 吴永泽）



焦炉，你见证我的成长

来到铜陵泰富已五年多了，在这些年的工作中，收获是满满的，体会也是深刻的，感受是丰富的，我深刻地记得当初30多位同学一起进公司的场景，然而如今剩下的寥寥几人，这就是岁月的洗涤与进化，留下的才是认同这里的、适应铜陵泰富发展的员工。

铜陵泰富对于我来说，不仅是一个企业，更是一所社会大学，一进厂便开始了新学习历程。学习之中有收获的喜悦与充实，亦有因不足带来的遗憾和愧疚。2012年6月份进入公司，参加了二期7米焦炉筑炉检验，在砌筑现场跟随师傅观摩与现场学习，师傅总会将一个个丝毫间的错误指出并要求砌筑工人纠正，那时的我有些不太理解，师傅告诉我，每一个细微之处都决定焦炉的未来，不禁让我感到一份沉甸甸的责任。在那一个个起早贪黑的日子，我见证且参与了7米焦炉的拔地而起，深刻感受到了泰富人的严谨，收获了一份细心和责任，充分的融入了铜陵泰富的大家庭里，与企业共成长。

纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。2013年参加7米焦炉烘炉，烘炉持续了3个多月，随着气温和炉温的升高，整个大棚给我的感觉好像蒸桑拿一般，确实很“考验”人。通过专业烘炉培训，理论与实践结合掌握了对上下部弹簧、抵抗墙垂直度、小支柱垂直度，以及炉长炉体曲度、膨胀的测调，较好的完成了指派的任务，为焦炉烘炉顺利完成贡献了自己的一点力量。从筑炉到烘炉，一块块炉砖的砌筑，一度度炉温的升高，都是所有同事的智慧和汗水，记录着公司成长里程，也写入了我们的成长经历。

经过近一年的奋战，迎来了二期七米焦炉竣工投

产的日子。6月1日，第一炉红焦被缓缓推进熄焦车，燃烧着的红焦点燃了现场人员的热情，顿时现场响起热烈的掌声，纷纷握手相庆，互相祝贺一年的辛苦工作换来的成功时刻。在二期工作的我们，深感荣幸，虽然都很疲劳，但感觉很充实。焦炉投产后定岗成为一名推焦车司机，不断摸索新设备，在工作中学习，在学习中进步。每天的推焦、平煤、堵烟，多听、多看、多问、多想，在平时操作中总结经验，与大家共成长。

随着焦炉生产，焦炉石墨问题出现，公司迅速反应查找原因，由清除和预防双管齐下，一方面组织突击队清理石墨，一方面从装煤、平煤、炉温、压力、炉顶空间温度等出发，通过定期测调煤线、焦线，稳定结焦时间、炉温、集气管压力，降低炉顶空间温度，规范装煤量、余煤量，有效抑制石墨的生长。石墨的整治过程就是一个学习、创新的过程，在生产实践与摸索中解决了难题，提升了自己。新焦炉，新设备，不断遇到各种问题，每一次解决问题都是企业与员工的共同成长。

企业和员工共同依存，企业的成长由员工的努力来实现，员工的成长依托于个人的努力和企业的培养。企业从平凡走向优秀，从优秀迈向卓越，就是从个人的成长开始。我们应该学会经营自己，把个人的命运和企业的发展融为一体。不论你的职位高低，只要有梦，带着强烈的责任感，充满热情积极主动地去工作，就一定会为企业创造价值，并促进企业走向成功。

(炼焦分厂 姚建坤)

参观交流

CAN GUAN JIAO LIU

践行工匠精神 成就精彩人生

2016年6月22日，我有幸作为准工匠员工参加公司组织的到工匠精神模范企业安徽宣酒集团进行参观学习，至今已一年有余，回顾这一年来的工作，在如何培养自己的工匠精神，成就个人事业的典范，使自己成为配煤炼焦领域的专家性人才有着重要影响。

在参观学习宣酒集团的工匠精神后，我不由得反思自己，如何让自己也能成为一名出色的工匠式员工，如何在日常的工作中，去带动周边的人成为工匠精神驱动的一份子。对于一个刚刚起步推行工匠精神的我们来说，要走的路还有很长。下面对如何培养工匠精神，谈谈个人的看法。

一是要努力挖掘年轻员工的主观能动性。公司发展至今，很多部门、分厂都是以年轻员工为主，很多单位的年轻员工已成为日常生产的中坚力量，但是年轻人对于知识的学习和提升，缺少必要的引导和方法，公司要积极通过相关的绩效、培训、交流、师带徒等方面调动年轻员工的工作热情和归宿感。二是通过“走出去，请进来”的方式，培训员工的业务水平。业务水平的提高不仅要靠自身的专研和专注，还要靠不断的学习和交流，我们要积极走出去培训、交流以及学习，学习别人的先进技术，同时也要请先进的专家、专业的公司来交流指导，提高我们的工作技术水平，为成为工匠式员工储备技术力量。

结合自己工作领域，回顾这一年来的工作，围绕工匠精神要求和努力让自己成为一名优秀的工匠员工，我主要开展了以下工作。2017年以来，通过多种措施严把焦炭质量过程控制。一是时刻关注来煤质量波动，对每一批来煤质量异常的煤种提前调整方案，将质量把控防患在前；二是加强煤焦基础研究水平，提升铜陵泰富的煤焦技术力量。2017年初公司成立炼焦研究小组，以化验室升级改造为契机，新增基氏、

奥亚等多项国内先进的煤焦研究设备，完善了煤焦研究硬件设施。重视对制样、检验的过程控制，开展了新增检验项目的外请宝钢专家的检验培训，从制样到检验全过程培训，确保了检验数据的真实性，擦亮了公司检化验这双重要的“眼睛”，在完善硬件的同时，提升配套的软件实力，完善了铜陵泰富炼焦煤资源数据库和焦炭质量对比数据，有效指导公司生产配煤，确保焦炭质量稳定达标。不断进行同行业的对标学习，学习其他企业好的方面，改进公司存在的不足，通过不断与宝钢配煤专家吴老师学习，完善自身的配煤理念，提高配煤技术水平并在生产中不断实践。三是通过优化铜陵泰富配煤工艺，提升炼焦配煤技术进步，稳定焦炭质量，降低配煤成本。2017年来我先后提出并固化实施了“7m焦炉炉孔试验研究”，弥补了工业焦炉和小焦炉试验的相关性空白，直接进行工业试验，使得公司无需新建大型试验焦炉，直接经济效益800万元；开展了动力吸附剂的回配应用，通过吸附剂成分分析和小焦炉配入试验，探寻合适的回配比例和方式，于9月初完成350吨吸附剂的回配使用工作，直接经济效益约150万元；捣固焦炉垮煤回配方式优化，减少了混合煤对焦炭质量的影响，稳定了焦炭质量，同时增加了煤场的堆存水平；二级焦高灰煤的应用，使得二级焦生产成本下降20元/吨焦，直接经济年化效益700万元。

虽然通过一年的不断学习和总结，自己的技术水平有了很大的提升，但离成为一个工匠员工的要求还有很远，今后我将不断加强自我学习，加强自我业务专业的专研、总结和分析，通过在内向领导、同事学习、走出去同行业交流学习、向专家请教学习等手段，努力提升自己的专业技术水平，力争早日成为炼焦配煤行业内的一名专家。（生产质量部 冯家俊）

“工匠精神”工作心得

2016年6月，公司为了管理T队建设，选定30余人进行工匠式员工的学习培训。6月22日，我很荣幸跟随公司的组织去往安徽宣酒集团学习工匠精神。什么是“工匠精神”？工匠精神指的是工匠对自己的产品精雕细琢，精益求精，追求极致的精神理念。

宣酒集团本着“为员工创造幸福”的宗旨，努力将员工与生俱来的工匠精神激发出来。“宣酒工匠精神”不仅体现在公司对品质的苛求上，同时也体现在每一位员工对待工作的态度上。一丝不苟、精益求精，这是宣酒集团对待宣酒品质的态度。正是这种“工匠精神”让宣酒在提品质、创品牌的道路上成为连续5年安徽畅销白酒，誉满江淮。

回首参观宣酒集团已经一年有余，工作中，为了努力去实践“工匠精神”，我努力积累专业知识，与技术人员交流学习，跟着班长、老师傅学，从技术管理的书中努力去学习。与“工匠精神”结合起来，工作中我总结出了以下几点：

一、寻找日常工作中哪些操作是多余的，寻找简便但能够保证操作质量的方法。经过长时间的工作，我发现净化循环水每隔一段时间，由于水的浓缩倍数升高，需要不定期的进行排污，通过和分厂主任工程师的交流，我了

解到锅炉炉水排污分为连排和定排，和我们的排污意义相同，可是连排能省去不必要的反复操作，我们现在正在积极与分厂商讨进行改进。

二、以问题为导向，在工作中发现的问题、班组中凸显出来的问题，通过理论知识指导，与分厂主任工程师之间的技术交流，主动承担解决问题的的工作。公司建厂以来，低温循环水就没有排污管道和过滤器，时间久了，水质超标，用水工段的管道设备就会结垢腐蚀，从而影响整个公司的生产系统。我们班组经过长时间以来和分厂的交流探索，于上半年制定了一套整改方案并进行实施，从整个低温水系统着手，以前低温水直接进制冷机，现在将低温水在进1#制冷机的管道上接了一根支管进制冷过滤器，同时，在这根支管的中间接了一根分管到制冷站的围堰处进行排污。这样，低温水不仅可以进行过滤，还可以进行排污。现在，水质达标，各工段水系统运行稳定。这次的整改措施，我积极参与，认真学习，了解实施的每一步，并且在今后的工作中去认真把控水质问题。

公司对人才不断需求，对工匠员工不断需求，在现今这个优胜劣汰的社会，我要积极学习，不断提高自己，与公司共成长。
(化产分厂 李婧)

践行工匠精神、实干兴企勇担当

我们赴宣酒集团实地学习已有一年了，在这一年里我始终秉持工匠精神、精益求精、追求极致的理念，融入到工作岗位中，一年来产量质量稳居班中首位，两次技术比武获得名次，提出合理化建议数条。

一、降本增效。生产完毕后立即关蒸汽，以往我们在生产结束时都不关蒸汽，虽然省事方便，但造成了很大的资源浪费。不要以为家大业大浪费点没啥，不积跬步、无以至千里，不积小流、无以至江海。公司的利润就像是江海，但江海也是由员工的小流汇聚而成的，此项建议起到了增收节支、开源节流的效果，所以员工如果在各自的工作岗位做到恪尽职守、节约资源，利润最大化，不仅会为公司创造一份利润，也会为公司挖掘另一份利润，对公司来讲，就是两份利润。世界上所有规模庞大、实力雄厚的公司都不是凭空产生的，而是靠着所有员工一步一个脚印地创造出来的。对于企业来讲节约下来的资源就是利润，控制好资源，把不必要的支出节省下来，实际上就等

于赚到了利润，只要我们工作中稍加留神，尽心尽责，便能够把这部分利润收入囊中。公司实力强大了，员工的工资和福利就会提高，这是我们期待的事情。

二、水封槽移位，硫铵饱和器旁有个水封槽移至蒸氨液下槽。此前的水封槽中冷凝液流入母液放空槽，再由泵抽入母液贮槽，作为母液补充，但缺陷是冷凝液中含有大量焦油、萘等介质，影响母液纯度，使母液污染着色，从而影响产品质量，使公司蒙受损失，如移至蒸氨液下槽，母液得到了净化，产品质量也得到保障。

通过一年的实践、总结，我的感悟是只要思想不滑坡，办法总比困难多；只有实践出真知；任何事情都是干出来的，有再好的理论而没有实践，一切都是虚的、空的、不可靠的。只有放手去干，认认真真地做，不断地实践，再用理论去充实，才会使前进的道路越走越长、越走越宽。

(化产分厂 潘天卫)



赴上汽大众、上海宝钢参访见闻与感悟

10月19—21日由公司陈总带领，19名中青年骨干培训班学员赴上海宝钢、上汽大众进行参访学习。以下是部分学员的参访见闻与感悟。

一

在参观宝钢热轧厂时，我们有幸看到了门机吊装作业及生产作业同时进行的场景。生产区域离吊装作业点不过三四米远，而他们却没有丝毫的害怕，更是有点习以为常。仔细观察后发现，现场有明确的五大区域，依次为生产区域、检修区域、行走区域、备件摆放区域及参观区域。对于完全不熟悉现场情况的我们而言，任凭其吊装作业、生产作业如何进行，甚至是门机从我们面前过去，我们都不需要担心，这就是明确的区域划分的好处。

对于这些有一定基础的企业，我们能够学习借鉴的点无处不在，如何转化成我们企业自身发展前进的源泉，是需要我们不断从学习中改进，从每一个小点的改进到最终的质变。

二

1、对优秀人才提拔重用。

在这里讲到关于一线员工的重用问题，宝钢对有潜质的人才加速培养，绝不会允许自生自灭的情况出现，让其在感悟中学习，类似于我公司的项目经理制，以项目来锻炼培养人才。员工可自行提出项目攻关立项申请，自由组织成员，公司最终根据项目的成果进行表彰。

2、严格有序的人才晋升渠道。

对于刚毕业大学生晋升渠道是：协理→区域工程师→主任工程师→首席工程师。操作人员的晋升渠道是：一般操作工→重要操作工→关键操作工→首席操作工，各层级持有相应的资格证书。首席操作可拿到与副厂几乎等同的工资。

宝钢现今也在追求企业的人员优化，目标是3年内减掉20%的用工量。对于宝钢来说，前期由于“操检合一”理念的弱化及设备管理的高度细化分工，导致其设备管理人员数量已达到员工总量的约40%左右，与同类型企业相比已严重超标，所以宝钢后期的重心将是重拾“操检合一”理念，让相对人员素质较高的点检转为操作工，减少一般操作工的用工招聘，逐步达到岗位优化目标。

对于企业来说，高度自动化的结果都可能导致了职工和点检能力的下降，现在员工更加重要的应该是应急情况的处理能力，无论是“操检合一”还是“维检合一”都是岗位优化的有效途径，一岗多能，岗位合并也是未来岗位优化趋势，相应，员工需求的培训服务也将越来越多。

三

1.企业精神是一个企业的灵魂与核心。一个好的企业，最能鼓舞人的莫过于优秀的企业文化，这是一个企业安身立命之本。上汽大众，宝钢以及我们铜陵泰富都具有这样优秀的，富有时代赋予使命的企业文化。

2.企业员工不单单只是企业雇佣的工人，企业是每一个员工的家，而员工不仅是每一个企业的代言人同时也是企业的家人。他们往往在这个家里，默默奉献了自己的一辈子。工作和学习，同时也陪伴着企业一起进步，共同成长。

3.为人民服务，从来就不是一句空话。每一个好的企业，之所以能够发展壮大，都是因为他们真正做好了为人民服务这件事。社会赋予我们的一切，全都取之于民，最后只有用之于民为人民服务才能让自己做的工作具有最大价值。

四

在当前的大形势下，宝钢也积极推动人员优化。所以操检合一也是势在必行的，他们提出“我的设备我关心”的理念推行操检合一。其中遇到的问题和解决方式我觉得我们公司也是可以借鉴的。比如针对操作工的知识水平不同，进行分级设备点检培训，划定特定区域确保操作工误操作。参考他们的做法，我觉得我们公司可以根据高级工、中级工、初级工培训情况，将点检知识纳入学习中。公司聘用的高级工必须具备重大设备的日常点检和紧急操作等相关知识，同时提高具备操检合一能力操作工的待遇等方式推广操检合一。

五

我们来到了位于嘉定区上汽大众汽车有限公司三厂，大厅的上方挂着两幅醒目的标语：“员工是上汽大众的财富”、“质量是上汽大众的生命”。现场的工人脸上也都是洋溢着轻松和快乐的表情，劳动防护用品也很齐全。游览车大概每走50米左右距离就能看见一处标语，都是和员工有关的，譬如：对员工的

嘉奖：老娘舅员工，保姆员工，5S员工等一些轻松的称呼。走到这里，我开始想起了大厅的第一句标语“员工是上汽大众的财富”。最后我们来到总装车间，这里是汽车成型的最后一道程序，是对之前组装好的外壳进行控制部分的组装，当然这是最有技术含量的一道程序，每个工人的面前都会有一台电脑屏幕，对汽车的控制系统的程序进行组装和调试，组装好的车子要进行一个雨淋测试，测试汽车的密封性是否过关，最后还有一个路试，模拟真实路面去驾驶，来寻找汽车是否存在问题。车间的参观时间只有短短的十几分钟，参观完车间后，刚才一幕幕的制造过程还是在脑海中留下了深深的印象，特别是工作人员提到的很多个数据和单位，结合这些严谨的制造流程和精确的数据，我又想起了大厅的另一句标语“质量是上汽大众的生命”。

——以上见闻感悟，收集于钱斌斌、李芳、胡涛、常磊、周志伟等学员的参访心得。



工匠精神

将毕生岁月奉献给一门手艺、一项事业、一种信仰，这个世界上有多少人可以做到呢？如果做到需要一种什么精神支撑呢？“一旦决定好职业，必须全心投入工作中，必须爱自己的工作，千万不要有怨言，必须穷尽一生磨练技能，这就是成功的秘诀，也是让人家敬重的关键”。而这就是工匠精神最纯真的呈现。在参观完宣酒集团后，感触颇深，这在平时的工作中，也改变我平时做事的方式方法。

宣酒集团对于员工评定，分为一至九级酿酒师，严格等级的划分，恰恰体现出了工匠精神的精益。而作为化产分厂的一名设备点检员，针对分厂机械专业岗位特点，不仅要学习专业知识，学习同行业其它单位的先进技术经验，不断提高自身技术水平，还要在工作中利用设备检修及日常点检中认真分析设备健康状况，积极查找设备存在问题的原因并着手解决，保证了设备安全可靠的运行。8月初，1#煤气净化轴流风机，基础损坏，由于第一次检修大型轴流风机，存在经验不足，收集关于风机内设备资料，研究各个机构、零部件，分析参数调节对风机运行的影响，并向老师傅请教，后顺利完成了维修工作，并从中吸取教训，总结经验，为后期此类设备检修及应急抢修提供了参考。

在宣酒集团，还有一群品酒师，专门从事酒品的研究工作。“工匠精神”强调执着、坚持、专注甚至是陶醉、痴迷，但绝不能等同于守旧、古板，其中包括着追求革新的创新内蕴。工匠要把“匠心”融入生产的每个环节，要富有追求突破、追求革新的创新活力。在平时的工作中根据设备性能和现场工况，将理论和实践相结合，通过小改小革，提升设备效率、降本增效。在提盐新增硫酸压滤机、贮釜压滤机安装装调试过程中，根据工艺需求不断改善创新，使设备更好的满足生产运行。其中，由于物料密度过大，导致物料无法输送至三楼，电机负载大，通过与厂家技术交流，改用功率略大一些的电机，很好解决了问题。后对干熄焦水泵进口管道进行改造，减少了操作人员的操作流程，增加水泵的使用时间。

“宝剑锋从磨砺出”，我坚信，在工匠精神的引领下，我定能在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

（化产分厂 钱斌斌）

宣酒参观学习

所谓工匠精神，就是要求每一位员工树立一种对工作执着、认真、专注的态度，对所做的事情有精益求精、精雕细琢的精神。

去年在参观宣酒集团时，宣酒集团大力推崇三专：专注、专心、专业；三化：精细化、标准化、极致化；四字诀：精、准、细、严。而这一年来，对比我自己在工作中以往的一些情况，也得到了很大的改进。

在平时的工作中，我更加注重对细节的把握，在近年来，在设备问题上，每当出现故障，我不仅仅是只需要解决，而是更注重如何更好的避免，我通过调整保养周期，更换周期以及被备件质量的要求等等，从根本上对问题进行解决，以保证故障率的降低。

而在备件更换下来之后，不急于将其报废处理，我会主动研究其原理结构，进行记录，对下次的使用留下经验，同时通过自主备件维修，使备件得到更充分的利用，比如在平煤杆，液压阀，液压油缸，减速机等等设备备件上，我通过一些备件采购使其得以更充分的利用，也节约了备件成本。

作为作业长，在日常管理上，我不仅严格要求自己，更是带领新一代年轻人一同去实践三专、三化、四字诀，以标准为导向，以精细为态度，以专业为基础，对自己提出更高的标准，从而确保将工作做到最好，同时与其他同事配合更加默契等等。

通过这一年多来，我也感觉到无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，才能在自己的领域里出类拔萃，这也是敬业精神的直接表现。在今后的的工作中，我会继续将工匠精神作为工作原动力，认真履行好职责，不断提高自己的业务技能，不断挖掘自己的潜能，做每一件事都要做到精益求精，向“工匠式员工”的目标继续努力。

（炼焦分厂 余江）

工匠精神感悟

在十二届全国人大四次会议上，李克强总理在政府工作报告中首次提出了“工匠精神”这一新词。2016年公司也组织了相关工匠式员工的一系列学习和培训，比如参观宣酒工匠精神。个人理解李克强总理讲的不是传统意义上的工匠；“工匠精神”应该是追求精益求精、精雕细琢的精神。需要我们每个人在自己的工作岗位上，都要发扬精益求精、严谨耐心、专业敬业的精神，把自己的本职工作做好。

作为一名生产一线的值班长，面对当前环保、安全等态势不断高压，公司要完成今年的目标任务，那么发扬“工匠精神”帮助完成目标就尤为重要了。发扬“工匠精神”，要从学习、敬业、责任、忠诚四个方面做起。

学习。学习是工匠的必备素质，只有潜心钻研业务，工匠才能精益求精。一名一线的班组长，学习是成长的基石，也是发展的根本。因此，在日常工作中，学习必须始终如一、常抓不懈。首先，需要认真学习当前的行业形式，进一步加深工作的责任感和紧迫感。其次，要认真学习专业方面的知识，提高自己的能力和水平，更好的完成公司和分厂安排的工作。

敬业。班组长对班组成员和设备的把握是第一位的；只有深入的了解，才能了解设备人员各类情况，才能带来班组的生产安全。对班组员工进行适合的岗位安排和思想调度，对设备提出合理化意见和建议这就需要我们具备一份爱岗敬业的心。

责任。我深深的认识到：能力或许可以让你胜任工作，责任却可以让人创造奇迹。每个人唯有勇敢地扛起自己的责任，不推诿、不扯皮，投入热情，投入真心，从细节做起，从小事做起，从现在做起，才能使自己的能力得到最大限度的发挥，自身的价值得到最充分的展现，也才能把我们正在做的事情做好。对于一线班组长而言，要加大工作的沟通和协调力度，加强与部门领导的沟通，领会好上级的工作、才能更好地做好班组工作。

忠诚。现代解释的“忠诚”，是指对自己的组织、从事的事业、交往的亲朋好友真心诚意、尽心尽力、质朴老实、不怀二心。作为一名班组长，我深深明白：个人的作用只有依附、融合于个人本职工作岗位才能得以发挥。我们干好工作的前提，必须忠诚与公司、忠诚于岗位。首先要忠诚与公司，以公司下达的工作目标作为自己的底线追求；其次，要严格按照班组长的工作职责严格要求自己，做到爱岗敬业、尽职尽责。

总之，班组长的岗位是平凡的、平淡的，但也是光荣的；而发扬“工匠精神”对完成目标任务，则是非常重要的。对于我们一线员工来讲，只有在自己的本职工作岗位上用心、尽力，勇于创新、大胆开拓，尽职尽责的把本职工作做好，才能完全的融入到工作实践中去，为焦化事业的发展贡献力量。

(炼焦分厂 袁建成)

屹立百年
仍有新枝

致匠心

HEART AND HANDS

管理

ADMINISTRATION



管理 · 精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（12月份）

精益理念之运用



管理 · 案例分析

储运公司中控PLC系统瘫痪事故反思



管理 · 放大镜

执行不仅仅是做事 而是要做成事



管理 · 创新之路

在关注细节中创新



管理 · 言论

从国、地税联合办税看企业财务转型

设备管理中的“小”与“大”

顶装焦炉装煤除尘液压快速切断阀故障分析

精益管理工作简报（12月份）

1、知识一角



思考：小偷将会怎样打开抽屉，
保证在最短的时间翻遍抽屉。



思考：人们发现的问题就像浮在水面上的冰山，
而正真的问题往往是水面下的冰山。

2.6S工作进展

2.1精益转型工作进展

围绕集团综合竞争力提升战略部署，为持续提升竞争力，实现“高效率、低成本、快节奏、优服务”的经营方针。铜陵泰富结合2017年精益化提升项目经验总结，精心谋划和部署2018年精益化提升项目工作，将深入推进公司精益管理活动开展。

2018年以单体项目为依托，整合资源，在各分厂开展1-2个小攻关项目，以实践培养一批精益思想的先行者，同时使项目成果见效快、可行性高，在此基础上以点带面推广复制。具体如下：

- ①瞄准瓶颈设备的检修流程优化、换模流程优化，提升其设备OEE、产品数量。
- ②结合内部精进管理，建立各层级业绩对话机制，将关键指标从公司→分厂→班组→岗位进行逐级分解，使各层级明确自身的需控制的指标，以此加强指标过程控制和找出指标的提升、目标的改进机会。
- ③梳理各流程、各设备，通过查找水、电、气、物料的浪费根本点，针对性改善来提升能源利用效率。
- ④通过产品质量指标的控制过程诊断，发现改善空间，提升产品质量。
- ⑤整合集团人力资源库平台，搭建公司级精益内训师评价体系，培养优秀精益管理人才。
- ⑥进一步深化公司现场6S管理，打造焦化企业模范工厂。

2.2.1班前会检查

本月班前会检查，动力分厂和炼焦分厂平均分在90分以上，化产和储运（1个班组）平均分在90分以下。通过检查发现，化产分厂班前会仍存在较大改善空间。

2.2.2 6S检查

本月各分厂继续实施分厂自主6S检查，同时借鉴对标管理模式，公司6S推进组分批次组织各分厂6S管理员、生产/设备作业长、点检等进行分厂间交叉式交流学习。于16日，推进组人员对公司管理人员进行了一次6S检查标准的宣贯。

（综合管理部 李立）

精益理念之运用

精益生产管理思想核心是：最大化节约成本，创造更大的价值。通俗的说就是消除浪费，减少波动。

公司饭点集中在11:30，望着长长的队伍，耽误时间不说，食欲已经有所消退。每个人吃饭至少打两个菜，要是还有选择机会的话，挑上两个对味的，一扫而光；不对口味的吃一半留一半，算是完成了午餐任务。随着精益理念逐步植入我们的脑海，我们也在思考，能否用精益的思维来消除这方面的浪费。

我们组织了几个同事，充分利用订餐功能，每天提前订餐，保证到了食堂就能吃上热乎的饭菜，减少时间上的不必要浪费；到了食堂，我们分工明确，拿饭的、拿菜的、打汤的，各行其是，很快就把事情办妥。菜单结构为一荤两素，几天实验结果下来，盘子里的菜，吃的干干净净，女员工偏素食，挑食程度高，男员工偏荤食，挑食程度低，互补有无，相得益彰，计算一下价格，每人8元

左右。与以往单打独斗需要10元左右的菜金相比较，费用降低了，菜品提升了，且顿顿不缺火锅。

同理，12月份出账的时候，发现分厂账上还有活性炭6.91吨，而现场库存只有0.8吨，立即与工段核对，还是无法判断具体原因造成偏差。有果皆有因，没有无缘无故，既然偏差已经存在，过程和环节就一定存在问题，只是还没有找出偏差的原因而已。我从入库量入手，把每个月的实际使用量，每个月的出账量，一一导出比对，终于发现在11月份由于出账不及时，当月未能生效，才造成账物不符现象的出现。

精益理念告诉我，遇事不可怕，可怕的是，为了有一个“合理”的解释，对问题不做认真分析，而是一味地在“编”，一味地在“凑”，结果是“好看”了，真正的原因却被掩盖了。

(化产分厂 钱丽)

案例分析

AN LI FEN XI

储运公司中控PLC系统瘫痪事故反思

一、事故经过

2017年10月18日22:30，储运公司中控一期筛焦、备煤及管带机上位机电脑网络突然中断，中控无法远程操作储运一期各皮带和管机皮带。相关点检均第一时间到场；经检查一期筛焦、备煤至中控；一期筛焦除尘至PLC站共3根光纤中断，但无法确定断点，恢复工作量大；期间为不影响生产，储运公司组织操作人员改为现场就地操作保证排焦；另一边将中控电脑搬到筛焦PLC站现场操作（焦线、煤线、管机远程操作），4:20中控上位机网络恢复正常。

二、事故原因

1、筛焦PLC站和备煤PLC站光缆到中控操作室同时中断故障发生的直接原因。

2、储运一期PLC系统2015年改为环网结构（通讯网络冗余、断一根光纤网络不断）；本次2根至中控光纤断应有先后顺序，日常检查未及时发现光纤中断是本次故障的又一原因。

三、延伸思考

反思事故经过，只是因为3根光纤中断，就造成储运公司差点全线停产的严重后果；日常的检修周计划中虽有PLC方面的点检项目，也仅仅是清灰、紧固接线，对重要

或不好检测的项目还有缺项，也可见日常周检修计划还需要完善的空间。为避免此类事故的发生，做到举一反三，把设备维护好，我觉得应做到以下几点：

1）加强点检设备日常巡检。对重要设备，影响局部生产条线设备必须增加点检频次，及时发现、消除设备隐患，确保设备良好运行。对其他所属设备实行定点、定期巡检，包机到人，责任到人。

2）积极协调检修时间。针对生产任务紧、检修时间严重不足的情况；和生产协调，合理安排生产时间；在生产间隙安排检维修，对发现的小问题及时报告、立即处理，不能把小问题恶化成大问题，将故障消除在萌芽状态。

3）严把日常设备检修质量关。设备检修质量的好坏，直接影响到设备运转的稳定，影响到生产的稳定运行。检修质量是第一要务。对损坏设备积极查找原因，找出症结，及时解决，保证设备的稳定运行。对设备检查发现的电气封堵、清灰；对机械润滑缺油等日常维修质量加大考核力度。

相信做到以上几点，虽不至于杜绝故障的发生；但一定会很大程度降低事故发生的几率。

(储运公司 朱国福)

管理放大镜 GUAN LI FANG DA JING

执行

不仅仅是做事 而是要做成事



11月29日，公司早会通报了两起申请报告批示意见存在严重拖延问题的案例：一起是总经办于2016年9月份提交的关于档案室改造的申请报告，历时一年多，公司领导批示的意见仍然没有得到有效落实；一起是今年7月11日，生产部提交的关于捣固焦粉回配系统改造再利用的申请报告，4个多月后，经过层层批示的报告仍然静静地躺在相关职能部门的办公桌上。

再去梳理报告未被落实的经过，相关当事人均是一脸无奈，似乎都有着这样或者那样的委屈。需求部门有过多次催过，实施部门在落实的过程中也有过方案研究，听罢，似乎都有一些道理，可问题是，无论在这个过程中你有过怎样的落实和执行，但结果只有一个：经过公司领导批示的报告被长时间搁置了。

拖，得不偿失。官场题材的文艺作品中，经常会有关于如何“艺术处理”上级官员批示的描述，其中的“拖”字，就是办法的一种。而高效的企业，终究有别于官场，高效率才能产生高效益和高利润。工作久拖未果，责任人被经济处罚了，领导被连带了，部门被批了，案例被当成反面教材了。无论中间的过程有着怎样的坎坷，被批评之后，工作还得自己去完成。针对这样的结果，用一句“出来混迟早是要还的”来形容不一定特别贴切，但用这种方式去“还”，就有点得不偿失了，还不如趁早落实，给需求部门一个明确的回复，给工作一个了结，给自己一份轻松，老是攥在手里，往往就成了烫手的山芋。

有爱，不能用错了地方。这两起拖延案例，相关

人员在过程跟踪中，都是让“不好意思”惹了祸。

《处理意见》表明，需求部门在过程中有过多次催办，无果而终时，大家也没能迈过人情关，不好意思向公司领导汇报请求裁决，也不好意思将问题摆在会上请求协调。一来二去之后，就产生了“严重拖延”的必然结果。人情是有了，原则却丢了，核心价值观的“有爱”践行，跑偏了。

责任胜于能力，并不是对能力的否定，两份报告批示的结果，执行起来并没有多高的技术难度，关键是看对待工作的态度，不然，也就不会出现早会被批之后，三两天就办出了结果。对于具体执行人来说，“执行”并非仅仅是“做事”，而是要“做成事”。只做事，而没有做成事，对于结果而言，同样是无用功。

问题已经出现了，它也不可能再回到当初，受到惩罚之后，我们所能做的，就是能从中吸取教训，让“前事成为后事之师”，只有这样，我们所受的处罚才变得有价值。如果一味地将没能完成的工作只是归结于公司制度和流程，归结自己的工作任务太重、事情太杂，那我们所受的惩罚真的就没有意义了。

面对喷薄而出的“减冗余、赋能量、增效益、转作风、谋发展”的管理新风，责任、高效、有为必将成为公司未来管理的主流，消极、被动、无为也将成为公司发展的负能量。毕竟，能做事，做成事，才是检验我们工作质量的最终标准。

（综合管理部）

在关注**细节**中创新

作为一个点检，我深知设备故障发生往往都是忽视了细节，没有把细节当回事。而注重细节的人，不仅对待工作认真，更能精进自己的工作。重视在检修的细节过程中寻求创新，不断小改小革，对细微之处刨根问底，把复杂的事情简单化，最终必定起到事半功倍的效果。

以下是两个实例：

一、螺旋输送机改造

螺旋输送机是硫铵工段的关键设备，其在生产运行中起着承前启后的作用，如何确保设备正常运行，是摆在我们面前一个很现实的问题。螺旋输送机长期运行中，轴颈与瓦块接触面摩擦，使轴与瓦严重磨损，如不及时更换，间隙过大会导致轴下沉，下沉后，轴上的叶片又与下端输送机壳体摩擦，壳体很快会被磨损通漏。

如何解决这一棘手问题？分厂设备组一方面在网上查信息，另一方面多渠道咨询厂家，与加工商进行沟通。最终确立了初步方案：在瓦块上改造。首先，要求加工商按我们提供的图纸加工尼龙套，并镶入上下瓦块内，在试运行中，进行数据分析，掌握尼龙套更换周期；为延长尼龙套使用寿命，后期又在悬挂轴上安装了脚踏式高压黄油加注器，并要求操作定期加油。该改造从今年6月安装至今一直保持平稳运行。一个小小尼龙套的安装，保护了轴与瓦直接摩擦。

小细节，大用处！

二、振动流化床改造

振动流化床是控制硫铵产品含水分量的重要设备，振动电机与底座两侧的螺栓，一直以来焊接在底座上，焊接后的螺栓由于多方面原

因经常断裂，并且检修时间长。为确保振动流化床正常运行，大家绞尽脑汁想办法，决定从螺栓断裂的原因入手，发现螺栓每次都是从焊缝处断裂，那么这小小焊缝不焊接能行吗？我立马到现场对振动电机底座（一）、螺杆台阶进行测量。若在电机底座（一）开6个六角形孔，底座（一）与底座（二）焊接在一起，将螺栓穿过底座与振动电机连接。有了这思路立即实施，在装配时又在细节上进行小小改动。螺栓采用304不锈钢材质，增加强度，螺母用碳钢防止松动。改造后的振动电机已经正常运行半年，这一小小的细节创新，不仅延长了设备的使用寿命，同时减轻了维修人员劳动强度。

“勿以善小而不为”。细节意识，是靠日积月累培养起来的，而设备维护正需要我们从日常细节抓起。这就需要我们不断提高细节意识，一丝不苟的工作习惯。在关注细节中积累宝贵的工作经验，在关注细节中实现管理精进，在关注细节中不断实现技术创新。

（化产分厂 钱卫文）



管理言论

GUAN LI YAN LUN

从国、地税联合办税看企业财务转型

财务
转型

今年下半年税务部门最大的变化莫过于，10月10日起全市办税服务厅实施国税、地税业务“一窗通办”，这意味着纳税人只需进一个厅、取一个号、到一个窗口，就可以办理国、地税所有涉税事项，真正使纳税人“进一家门，办两家事”。

这次国、地税联合建成办税服务厅，让我联想到近年来财务发展的一个热门话题——财务转型（业财融合）。随着现代企业管理发展的趋势，不仅要求财务在发挥会计监督职能过程中与业务部门紧密协作、沟通，更要求业务和财务协同处理跨部门的风险问题，有效推动企业经营过程中风险问题的整改和解决。因此，要确保财务信息的准确性，必须将财务视角延伸至业务前端，有效实现业财融合。同时也为了迎合企业管理中的“策略财务、业务伙伴”的理念，将公司财务价值管理理念传递到价值链的各个环节，实现精益管理。

要转型，先转变观念。财务转型，以实现企业财务共享服务为目的，提升财务人员在企业管理中的战略地位，通过将财务管理深度融入到企业的各个环节，从而有效控制企业资金，提高效益，并从财务数据中挖掘有效的运营信息，实现有理有据的支持企业战略发展。财务共享服务的实现，首先要解决以往财务人员从账本先生到企业战略的提升，走出账房，用财务思维，加强对企业业务和运作的认识和思考。

建立财务转型目标。财务其实处于核心的信息循环当中，明确财务转型的目标，才算弄清楚财务转型的本质和地位，转型才不会做无用功。目前有三个参考目标：1.降低财务运行成本。2.提供深入价值链的业务支持。3.为企业经营提供决策支持。

实现财务工作结构化，落实财务转型工作。财务要实现转型和结构性优化必须要有一个清晰的“抓手。”如果不把工作进行一次结构性的分层或是框架型的分解，转型无从做起。通过对财务工作的抽丝剥茧，财务工作形成一个框架，包括六个领域。财务运营和财务报告、资金管理、税务管理、预算管理、绩效管理、成本管理。财务人员职能转型升级的方法可以遵循以下几种：1.参与制定公司中长期发展战略和计划。2.参与产品的研发生产和全过程管理。3.协助营销部门进行市场营销管理。4.参加投资决策的全过程管理。

财务要成为业务最佳的合作伙伴。集团层面的目标是实现价值最大化，而目标需要落实到具体的业务层面。为此，财务转型更需要精通业务，把财务体系与整个业务流程精密地结合起来。有效的利用财务数据，结合业务深入挖掘数据背后所反映的经营问题，及时反馈异常情况，帮助企业对症下药，从而搭建企业问题监控平台和经营管理指挥窗，为企业下一步发展制定更加科学准确的目标。（财管部 崔明珠）

设备管理中的“小”与“大”

“小”和“大”看起来是两个格格不入的词，看似相对的两个词在设备管理中却有着举足轻重的地位。在现场的管理实践中，“小”和“大”就好像是你的左右手，想必正常人不会有只需要一只手，就足以应对日常工作的想法吧？

我身边的一个小故事，不知不觉发生快两年了。在铜陵泰富化产分厂提盐工段，不管再忙发完货后的两三天里，总会有一个人拎着锤子、钉子，将散落一地的托盘敲敲打打。开始是形单影只的“虎哥”，而后连大学生也加入这个工作。一个百十来块钱的托盘，为什么连大学生都任劳任怨地加入这个队伍？正是这个“小”钉子下的设备管理大门道。导致托盘松动的这些“小”钉子，就像是设备的跑冒滴漏一样，往往是最容易被忽略的“小”问题。而这些“小”问题，确实是最应该被重视的，因为从本质上看它是设备的缺陷。本来好好的一台设备，非要让它带病工作，可想而知最终只会是带来更严重的伤病，若是长期听之任之，甚至一度会“病入膏肓”。“小”病自

然要药到病除以绝后患，等到“病入膏肓”再动手术，似乎得不偿失。

硫铵出口处煤气主管道大口径阀门，很久以来就是各个领导的心头病，明明知道阀门存在缺陷，却一直没有合适的机会更换。公司领导考虑设备维修的安全、环保以及公司生产的稳定，多方准备、协调，几个分厂同步检修，最终不仅顺利完成了检修，也将影响降到了最小。这些就是设备管理中的“大”，“大”到涉及全厂生产、安全、环保。如何将这些手指协调好，最终紧紧的攥成一个拳头，也就是所谓的大局观了。

“小”和“大”就像是拳击比赛中的左右手，一般左手主防御，右手主进攻。“小”决定设备能否提供稳定局面，“大”决定能否给设备生机。打好了“小”与“大”的组合拳，也就能真正保持生产的有序进行。

设备管理中“小”即细节，“大”即大局观。

(化产分厂 胡涛)

顶装焦炉装煤除尘液压快速切断阀故障分析

一、事故经过

8月16日19:00时，顶装焦炉装煤除尘液压快速切断阀突然关闭，得到汇报的值班长随即赶到现场并通知值班电钳工处理。电工检查后主控开关正常没有跳闸，原因是D133阀门的开关摇臂垂落下来至限位关闭，电工处理未果，在点检程飞远程指挥下，临时用支撑架支撑起D133阀门开关摇臂至开关限位，恢复生产，本事故影响生产时间50分钟。

二、事故原因

1、电缆沟内有红焦落入造成电缆被烧坏，电缆未彻底更换，只是更换了部分电缆，引起串电，维护人员对于故障的排查不彻底，存在侥幸心理是此次故障的直接原因。

2、现场操作箱操作按钮长时间不操作氧化不灵，应急预案的缺失是此次故障处理时间过长的一个主要原因。

3、中石机电夜班电钳工处理不迅速，夜班值班电钳工业务技能水平差，是此次故障处理时间过长的另一原因。

三、延伸思考

1、操检没有合一。故障发生后，维修人员、操作工对设备及工艺流程不清楚，导致在设备未修复的情况下正常装煤生产，虽未造成严重后果，但严重违反了工艺要求，如果当时的D8参冷风阀未打开，就会把整个除尘管道吸瘪，造成事故的发生。

2、故障是最好的老师。此次设备故障的抢修过程，让我们深刻认识到，对设备性能、工艺原理的认知是多么重要。事故发生后，作业区就此次事件安排了点检程飞给我们操作工做了设备应急处理培训，并由作业区编制了应急预案。举一反三，从源头上落实本质安全。

(炼焦分厂 陶基密)



人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

化验员理化分析技术比武

铜陵泰富+1155企业青年联谊会成功举办



人文·先进风采

敢抓敢管 默默奉献

——记生产调度长刘学军



人文·职工文苑

走过2017

匆匆那年，不将就

——读《像影子的人》有感



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

化验员理化分析技术比武



11月30日，铜陵泰富煤化工实验中心举行理化分析技术比武。此次技术比武分为理论考试和实验操作两个部分，理论考试是通过考察员工对化验过程中所涉及的理论知识的了解，实验操作为氢氧化钠标准溶液的滴定，能有效的考察化验员操作的水平与细心程度。

通过本次技术比武，可以让化验员认识到工作中存在的不足之处，加以改进。同时建立员工之间比、学、赶、超的竞争机制，使每位员工不断提高自己的岗位技能，以适应公司的快速发展。

(生产质量部 孙 玉)

铜陵泰富成功举办企业青年联谊会

12月22日下午，由铜陵泰富团委主办，铜陵市十几家优秀企业共同参与的青年员工联谊会在铜陵泰富多功能厅成功举办，来自各企业的近150名优秀单身员工参加了本次活动。本次活动得到铜陵市经信委的大力支持，铜陵网全程直播，铜陵市委原副书记唐世定亲自策划。

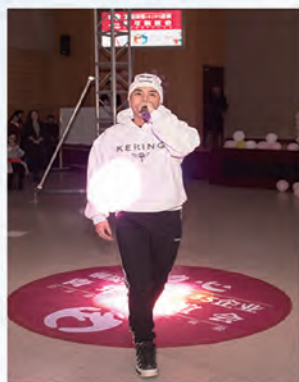
本次联谊会形式新颖。第一阶段，在联谊会正式举办前期，共开展三次小范围预热活动，通过前期活动交流，打破青年间第一次见面的陌生感。第二阶段是联谊现场当天互动，活动中组织了多场游戏插叙，几次热浪将现场气氛推向高潮，并在最后的“真情告白”环节，促成多对佳人，还有许多人建立起了联系，在祝福掌声、鲜花中顺利结束了此次企业联谊活动。

本次联谊活动的成功举办，拓宽了员工之间的交友渠道，也促进了各企业之间的相互交流，在铜陵市企业间产生了较大的反响。同时也增强了青年员工的幸福感、归属感及对公司的奉献精神，铜陵泰富的“有爱”形象得到社会各界的普遍认同。

(总经办 荣 路)

精彩花絮

综合部 章成立/摄影



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

敢抓敢管 默默奉献

——记生产调度长刘学军



调度有三响“对讲机不停响、座机不停响、老刘的手机不停响”，老刘就是公司生产调度长。他总是在协调、安排和汇报的过程中，上传下达在这里有着完美的体现。

每月开始生产计划平衡会之前是老刘最忙的时间，协调安排检修是一件很复杂的事情。每个分厂都有自己的检修想法，但是汇总到生产部之后，要统筹安排为检修计划。合理安排各个大小检修，是老刘追求完美的表现。焦炉、皮带和管带机的检修协调，生产、外供和锅炉、燃机之间的协调，煤气管道、阀门和生产之间的协调都是要统筹考虑的，要将损失降低到最小，做到利益最大化。老刘常说，一炉焦和一方煤气都是很珍贵的，要重视生产过程控制，每件事情安排之前要考虑清楚有没有遗漏的地方，有没有更好

的优化方案，精益求精才能将生产调度的岗位完美展现。

安全是公司的头等大事，监管生产过程中的安全，是刘学军每天都要“絮叨”的内容。外协单位员工是公司易出现安全事故的群体，加强外协劳务人员安远管控，提高外协劳务人员的安全素质是从根源上解决人员安全隐患的方法。他根据生产质量部合同委外单位安全检查表中13项内容对委外单位人员逐条进行安全检查，每月、每周随机抽查，对发现的问题及时提出整改，对屡禁不止的现象严肃处理决不姑息，截至目前委外人员安全形式总体良好。

通过监管产品质量、工艺控制、设备管理来扩大生产调度员的过程参与范围，安排四个班组调度长分别跟踪四个分厂重要项目建设、重大检修、生产状况及设备状态，对每日情况进行分析汇总。加强生产过程检查控制，随时抽查公司生产情况，督促各班组调度长严格按《重要工序生产操作检查》中27项工作要求进行日常检查或抽查。每周安排不少两次《公司综合检查》，将检查结果发送给相关单位。

生产管理无终点，精益求精是刘学军在日常工作中对自己的要求。每个平凡的岗位上都能书写自己的不平凡，老刘用自己严谨的态度和务实的精神告诉大家，生产协调虽然很复杂，但是他能做好！

听！手机响了，老刘又开始工作了……

（生产质量部 胡超凡）

走过2017



“一阵秋雨，一阵凉”，已是深秋时节，听不到虫鸣的声音了，玫瑰和月季依然吐着芬芳，在渐冷的秋风中延续着青春的美丽。天空蓦地高远了，朝阳已不再是鲜红的，它的光线是耀眼的金色。桂花树上的桂花全开了，一阵阵暖融融的香气沁人心脾。一阵秋风拂过，桂花飘落，仿佛一只只金黄色的蝴蝶在空中翩翩起舞，增添了一份秋日的色彩。

金秋最引人注目的，还是那满眼的叶子，千万张叶子载满了冬的孕育，春的萌芽，夏的茁壮，凭着强烈的追求，借助于秋的爆发，达到生命的沸点。好一片成熟的金黄！有深的，有浅的，有的偏绿，有的透红，他们以不同的姿态迎接阳光，而今以不同层次的金色染遍大地。我不信这般丰收之后便是死亡，因为那金色的叶溶于大地，于是金色的秋，又孕育在春的摇篮之中。南方的雁儿掠过蔚蓝的天空，在人们心中划出秋的痕迹。风渐渐大了，卷起干枯的黄叶，蝴蝶般的飞旋着，仿佛纷纷坠落的音符，装点着清冷的秋晨。

秋天是个收获的季节，到处都是丰收的景象，充满了果实的浓香，充满了人们的欢声笑语。郁达夫先生《故都的秋》的文中写到了北国秋日的佳果，确是一种奇景。地处亚热带，热带的南国，一天到头水果丰盛，甜美不断，不输给北方。山东有出名的红富

士苹果，口感生脆，甘甜微酸；南方有自己的“金冠”，个小皮嫩，细腻中藏着绵绵的醇香。柿子的品种也大不相同，南方的柿子成熟后是真正的像红灯笼一样，薄皮时含着一肚子娇羞柔软，圆润光亮得要渗出水来。还有桔子呢，橘生淮南则为桔，生于北面为枳。真是一方水土养一方生灵啊！

南国之秋，犹如初酿的清酒，清淡幽香，宜常常细细品味，总是让人意犹未尽，恬然陶醉。传统中医讲求三分治，七分养，秋天无疑是更易于人的身心。秋之于人，因心境不同，滋味迥异。

秋天，是一个令人多愁善感的季节。灰白的空气，像是女子低低诉说自己的愁怨。若是换一个角度去感受秋天，你便会发现其实这是一个安静的季节，秋风凉爽，带着清清淡淡的芳香，吹拂着人们的面庞。秋雨淅淅沥沥，带着雨露的轻灵，滋润着人们的心田，一种美好也飘然于心。

秋天的美是成熟的——它不像春那么羞涩，夏那么袒露，冬那么内向。秋天的美是理智的——它不像春那么妩媚，夏那么火热，冬那么含蓄。秋，收获的季节，黄金的季节——同春一样可爱，夏一样热情，冬一样迷人。秋天——洋溢着丰收的喜悦，孕育着成功的希望！

（动力分厂 沈梦婷）

匆匆那年，不将就

——读《像影子的人》有感



最棒的回忆就在当下，在眼前，而且这会是人生最美好的时光。

——题记

生活，不可能像你想象得那么好，但也没你想的那么糟糕，人与人的情感才是生活的意义，才会让你的三情六欲里的脆弱与坚强发挥极致。我也会因你的一句话而脆弱的泪流满面，也会坚强一个人咬牙走了很长的路。所以，生活且行且珍惜；然而，匆匆那年不将就。

这是一部温情疗愈的小说，诙谐、细腻写作手法将亲情、友情、爱情的真挚、复杂、哀伤，表现的那么的温暖，却又那么的心痛。

生命中弥足珍贵的时刻，其实都是来自于一些微不足道的小事。亲情永远是默默无闻而又沉重的，就像发现小男孩独自在阁楼与影子“自言自语”时，妈妈拥他入怀时的担心；又如那些被妈妈藏起来的爸爸的信和每年领奖时爸爸远远的观望。

“青少年时期，我们总梦想着离开父母的一天，而时间换来的却是父母离开我们了。于是我们就只能梦想着，能否有一时刻，重新变回寄居父母屋檐下的孩子，能抱抱他们，不害羞地告诉他们，我们爱他们，为了让自己安心而紧紧依偎在他们身边”。亲情最大的过错就是错过，不将就，及时行孝。为偷来的影子找到点亮生命的小小光芒，为他

们找回隐匿的记忆拼图。用妈妈写给自己的信冒充伊凡心中幻想的素未谋面的妈妈的信，从而化解了伊凡禁锢在童年的枷锁；为了挚友吕克医生的梦想，敢于和吕克的爸爸交谈，请求他让吕克追寻梦想。“你不能干涉别人的人生，就算是为了对方好。这是他的人生，只有他一个人能决定他的人生。你必须顺应事实，放手成长”。不管未来的路有多长，成长的路上有你有我，不将就，知音难觅。

你偷走了我的影子，不论在哪里，我都会一直想着你。从伊丽莎白到克蕾儿到苏菲再回到克蕾儿，像是经历了一生的爱情。伊丽莎白注定是过客，迷恋到淡漠是爱情最初的模样；克蕾儿是冥冥之中的悸动，从思念到念念不忘是爱情的灵魂；苏菲是一个错误，看似顺其自然的在一起，不快乐却是爱情最大的败笔。“爱情，仿佛影子一样，如果你踩中了，就请带走我的心”。最好的相遇，是久别重逢，最好的结局，就是此刻，我走进你的世界，不将就，最美的承诺。

莎士比亚说：“有些人只拥吻影子，于是只拥有幸福的影子”。人要学会克服恐惧、面对现实才会成长，接受不完美的遗憾，也坚持不将就的选择。匆匆那年，不将就，是我小小的倔强。

（动力分厂 刘梦）



冰天雪地

(化产分厂 蔡胜男)



落叶

(炼焦分厂 吴磊)



落日夕阳

(综合部 章成立)



一览纵山小

(储运公司 吴秀云)



绘画

(装备部 张鑫)



绘画

(动力分厂 雷涛)



生日祝福：

黄 麟、查月凤、朱翠香、施 恩、金 伟、钱银华、邢 超、汪 磊、
谢美娟、陈 焱、常玉亚、万 鑫、王必峰、王守锋、陈胜利、张 陵、
王亚东、吴 凯、王 瑾、胡 涛、王 俊、邓传奇、章 晨、吴其乐、
吴 波、张 景、杨云龙、吴胡万、王 屹、程良平、赵积智、吴 磊、
钱 江、王 健、李锦权、周笑四、吴 剑、余维国、吴成云、邢雪艳、
何其江、田国强、丁 勇、许熙静、吕铜陵、吴昌盛、王 勇、许志敏、
柳 松、李 春、程 豪、洪佳圆、陈百花、吴永泽、史秀林、吴正文、
钱 超、谢 超、李东升、王长俊、项爱民、陈 忠、许 超、姚小祥、
段 军、张 琳、余 晴、安冬梅、陶基密、施 年、王 荣、李 富、
姚建坤、胡 蓉、陈 伟、左夏青、查琼文

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



新郎：王康（炼焦分厂）

新娘：聂云



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
夢
有
家

新郎：张亮亮（炼焦分厂）

新娘：宛梦琴



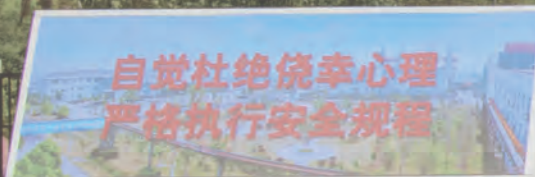
在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC



铜陵泰富特种材料有限公司
TONGLING PACIFIC SPECIAL MATERIALS CO., LTD



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

扫一扫 关注我们

