

铜陵泰富

通
讯

10

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第三十九期)

2017年11月10日

农历九月二十二 星期五

铜陵泰富特种材料有限公司

主办

<http://www.cp-tilf.com>

规范
Standard

诚信
Sincerity

精业
System

创新
innovate

有爱
There is love



李彩顺 储运公司备煤四班值班长 高级备煤工

2010-2011年度、2012-2015年度被中特集团评为优秀共产党员

2011-2012年度、2014-2015年度被公司评为优秀共产党员

2016-2017年度被公司评为优秀党务工作者

所带班组2010年度、2013年度、2015年度获公司先进班组光荣称号、

2016年度、2017年度班组还被公司党委评为党带群示范岗



《閃耀》 章成立/摄



公司10月份生产经营综述

10月份生产焦炭18.53万吨，焦油8828吨，粗苯2481吨，硫铵2556吨。1-10月份累计生产焦炭191.20万吨，焦油8.54万吨，粗苯2.57万吨，硫铵2.55万吨。

全月发电7402万kwh，其中上网电量5279万kwh，外供煤气830万m³，外供蒸汽2.2万吨。

1-10月份累计发电7.66亿kwh，其中上网电量5.37亿kwh，外供煤气8092万m³，外供蒸汽21.6万吨。煤气综合利用率99.56%。

10月份实现销售收入4.67亿元，净利润891万元。1-10月份销售收入44亿元,累计净利润1.2亿元，累计上缴税收2.19亿元。



铜陵泰富通讯

第十期 2017年11月10日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第十期 2017年11月10日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司 10 月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富组织党员干部职工收看
十九大开幕会盛况
- 4 铜陵泰富进行三季度立功竞赛表彰
- 5 铜陵泰富开辟人才培养新路径
- 5 铜陵泰富召开安委会总结、部署
安全生产工作
- 6 内抓精进管理 外拓政策研究
提升盈利水平
- 6 铜陵泰富烟道气余热利用增效益
- 7 铜陵泰富硫酸离心机改型提升设备效能
- 7 2017 年中青年骨干班赴上海学习
- 8 培思想 训技能
——铜陵泰富在岗提升培训初见成效

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·项目经理访谈录

- 11 电力系统安全防护整改项目经理
人专访——许志敏
- 12 专访信息安全管理建设项目
经理——吕冬
- 13 项目经理人专访——李东东
- 14 一塔式脱硫环保专项资金项目
经理专访——夏超

关注·“结节高”

- 15 你可真倒霉
- 16 成长的步伐
- 17 铜陵泰富让我成为工作
中的“多面手”
- 18 我的成长，我的家

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 21 精益管理工作简报（10 月份）
- 23 关注过程控制 注重质量结果

管理·案例分析

- 24 从一张 534 元的失控发票看发票
风险管控
- 25 两起设备故障引起的反思
关注故障根源，一劳永逸
- 26 大话巡检制
- 27 论预检预修的重要性

管理·笔谈

- 28 制度的落地在于严格监督管理

管理·工作交流

- 29 在交流中提高认识 在改造中
完善结果
- 30 再谈班组管理

管理·创新之路

- 31 释放创新动能 向行业标杆加快迈进
——铜陵泰富 2017 年创新工作纪实
- 34 走老路到不了新地方
——创新提升企业竞争力

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 37 庆中秋迎国庆 泰富好声音唱响泰富梦

人文·先进风采

- 38 安全守护者

人文·职工文苑

- 39 九月小感
- 40 你收获了什么？
- 41 故乡月圆
- 42 淡月云来去
- 43 麦田里的守望者

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富组织党员干部职工收看十九大开幕会盛况

铜陵泰富进行三季度立功竞赛表彰

铜陵泰富开辟人才培养新路径

铜陵泰富召开安委会总结、部署安全生产工作

内抓精进管理 外拓政策研究 提升盈利水平

铜陵泰富烟道气余热利用增效益

铜陵泰富硫铵离心机改型提升设备效能

2017年中青年骨干班赴上海学习

培思想 训技能

——铜陵泰富在岗提升培训初见成效



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富组织党员干部职工收看 十九大开幕会盛况



▶ 党委成员、党支部书记集中收看十九大开幕会



▶ 炼焦分厂党支部
收看十九大开幕会

10月18日上午，铜陵泰富党委组织党员干部职工集中收看十九大开幕会盛况。公司党委班子成员、各党支部书记、部分党员骨干和入党积极分子观看了开幕会实况直播，认真聆听了习近平总书记代表十八届中央委员会向大会作的报告。

收看结束后，党委书记孙广亿对下一步学习贯彻

十九大精神作出部署。要求公司党委和各党支部及时组织学习研讨，广泛深入宣传党的十九大精神，迅速把广大党员干部职工的思想统一到党的十九大精神上来，把行动统一到党中央的决策部署上来，不忘初心，扎实工作，奋力开创企业发展新局面。

(总经办 李 纲)

铜陵泰富进行三季度立功竞赛表彰



10月10日，铜陵泰富召开三季度立功竞赛表彰会。对技术比武评比结果、三季度核心价值观优秀践行者、三季度合理化建议成果、三季度突出贡献单位及个人、三季度优秀项目经理进行表彰，并兑现三季度安全考评、三季度关键技经指标竞赛考核结果。

为激励各单位和广大员工在完成常规工作的基础上，创新工作思路和方法，千方百计为公司提升额外价值创造，较以往表彰会不同的是，本次会议增加了对突出贡献单位及个人和优秀项目经理的表彰。铜陵泰富自实施“项目经理制”以来，各承担项目课题的项目经理充分调动各方资源，积极推进项目实施，在组织具体项目实施的过程中，既提升了个人能力，也有力保证了公司相关技改、大修项目的圆满完成。

“项目经理制”是公司人才梯队建设的有力创举，是培养后备干部梯队的重要方法，是后续企业发展打好基石的重要途径。今年以来，铜陵泰富全体员工积极参与合理化建议活动，仅三季度在生产经营、项目技改等重点工作上提出的合理化建议条数达到64条，创

效金额约为540万元。

孙总就为什么要进行季度立功竞赛表彰，如何更好地进行季度立功竞赛活动进行阐述。进行季度立功竞赛是为了激发员工潜能、增加员工收入，对员工实现个人价值、增强荣誉感和自豪感上的“有爱”精神给予肯定，并实现公司更好更快发展。关于如何更好地进行季度立功竞赛活动，一是要各分厂、部门负责人以身作则，以问题为导向，主动发现问题，给员工提出问题让他们去解决，再引导员工形成持续改进的思维。二是工会要不断总结优化季度立功竞赛评比办法，对各分厂、部门季度立功竞赛成果进行排序让员工看看自己所在部门、分厂负责人对员工、对公司是不是很“有爱”。三是公司要多种渠道认同宣传员工在季度立功竞赛中的价值创造。还要把他们的成果、荣誉传递到员工的家里，让家庭成员共同分享价值创造的喜悦。四是工会要把获奖的先进做法进行总结、复制、推广。

(总经办 荣 路)

铜陵泰富开辟人才培养新路径

10月16日下午，铜陵泰富召开项目经理推进会，公司领导、各单位负责人、“项目经理”参加会议，会议由总经理孙广亿主持。会议主要是以化验室改造、粗苯“三标”试点项目作为典型案例，剖析、交流项目推进过程中“项目经理”遇到的问题和具体解决措施，为后期项目的推进汲取经验和教训，推进会上副总经理虞文胜、总审计师陈国安分别以自己推进项目的经验，从“技术法”、“关乎情”、“授以渔”三个方面进行了传道、授业和解惑。

公司自2017年开始全面改良培训方法，首先培训机制常态化，组建内训师队伍、落实员工“日训”；其次是丰富培训样式，使其多样化，将理论培训和现场观摩结合，员工队伍中推行轮岗交流，培养技能复合型员工；增加对核心员工的关注度，落实梯队培养；最后是培养动手能力，自5月8日起引入实践培训即“项目经理制”，将设备大修、项目技改、政策攻

关等项目纳入梯队骨干实训课程，由骨干担任“项目经理”，全面组织协调项目安全、工期、进度等，通过具体项目的实践锻炼，帮助他们快速增长才干。截止10月份，化产分厂气柜大修、储运公司振动筛大修、生产质量部化验室改造项目等在“项目经理”的具体组织下，已经按期顺利完成，其他项目也在按计划推进中，“项目经理”表示本次实践较之以前的课堂集中培训有较大区别，在项目的实践过程中学习到了很多处理问题和组织资源的方法。

孙总最后勉励大家，项目经理制只是一个学习和实践的过程，项目经理在推进项目的实践过程中提升自己，企业培养了人才的同时也顺利将项目安全、有序完成。项目经理制是人才培养的最佳实践方式，即成就了大家、也发展了公司，实现了公司发展、个人提升的双赢。

（安保部 安冬梅）

铜陵泰富召开安委会总结、部署安全生产工作

10月11日，铜陵泰富在公司视频会议室召开四季度安全生产委员会会议。公司总经理部领导、各部门（分厂）第一负责人、安全员及外协单位负责人和安全员参加了会议，总经理孙广亿主持了会议。

会上安保部总结了公司3季度安全生产工作并对4季度安全工作进行了布置，化产分厂厂长何其江就如何开展好下季度安全生产工作作了表态性发言，与会人员也就目前存在的安全问题、具体整改措施献计献策。

在听取了大家的意见和建议后，总经理孙广亿首先带领与会成员共同学习了《安全生产法》，然后针对目前的安管理工作进行了点评，其指出安全管理

的关键是知行合一，安全目标的实现关键是管理上讲的和做的要一致，布置的各项工作要不打折扣、扎扎实实的完成；其次是深入学习、推进杜邦安全管理方法将评估报告内容逐项消化、吸收、应用；各级管理者必须肩负、履行安全管理责任，如果发生事故管理者对安全事故要承担主体责任；最后公司要充分发挥党员安全监督作用，确保安全管理无死角、无盲区，要求党员践行公司“有爱”的核心价值观，将不安全行为、瞒报的各类情况及时汇报，确保重大事故的苗头被扼杀在摇篮内，公司生产安全运行平稳。

（安保部 安冬梅）

内抓精进管理 外拓政策研究 提升盈利水平

日前，铜陵泰富公司消防安全防范用地减免税申请通过税务部门核准，此举，每年将为公司减免200万土地使用税。铜陵泰富通过深入研究相关政策，多渠道举证消防安全防范用地的相关减免政策，与相关政府部门对洽，在征得相关政府部门支持后，经实地测量、计算、评价最终通过该项目减免政策。

近年来，铜陵泰富公司内抓精进管理，外拓政策公关，密切关注国家在稳增长、促改革等方面出台的系列政策，及时捕捉各类扶持政策信息，找准政策与项目结合点，增强项目申

报针对性，加大对政府沟通衔接力度，通过早谋划、多沟通、勤对接的方式提高项目申报成功率。

在政策研究方面，公司总经理孙广亿要求公司职能部门积极主动对接政府部门，强化忧患和责任意识，克服困难，主动作为，统筹谋划。要明确责任，准确把握国家、省、市上的政策导向与公司实际的最佳结合点，持续不断地抓好争取资金工作。近年来该公司在争取政府项目资金支持上已获取数千万元。

（安保部 周真志）

铜陵泰富烟道气余热利用增效益

铜陵泰富炼焦分厂捣固焦炉烟道气余热利用工程于9月22日投产。

根据孙广亿总经理在2017年初工作部署大会报告中的安排，“开源节流增效益”，炼焦分厂积极寻找效益增长点。该项目在此背景下在本年度得到了重点推进，自2016年就开始就技术人员到唐山、北京、沈阳、徐州等多地进行该项目的实地考察，经过多次方案讨论会，最终确定了以径向热管锅炉为基础的工艺实施方案。

铜陵泰富捣固焦炉燃烧产生的废气温度达300多度，流量超过15万m³，目前直接排放，造成大量的能源浪费。烟道气余热锅炉是通过管道和风机将这些废气抽取经过余热锅炉换热，产生低压蒸汽，蒸汽可用于公司的除氧设备、预热设备、蒸氨塔、粗苯设备等。

该项目于5月底开始土建开挖，设备在7月初开始

进场安装，在最炎热的7、8月份，工程建设也处于最紧张的阶段，经过公司领导的严格要求和项目人员的共同努力，项目主体在9月初进入调试阶段，9月19日开始煮炉调试，9月22日产汽并网。烟道气余热利用项目的投产标志着公司可直接产生低压蒸汽供给工艺设备使用，降低了中温中压蒸汽通过减压产生低压蒸汽的使用量，节约高品位蒸汽用于发电，为公司年产近8万吨低压蒸汽，效益达800万元。

该项目在实施过程中不乏亮点，例如采用合同能源管理方式进行项目建设，减少了资金投入和风险；采用元干熄焦锅炉给水的富余流量作为该项目锅炉的用水，减少大量的基建费用和运行费用。目前，铜陵泰富还在研究上升管余热利用等废热回收项目，在未来的一两年内，将会有更多的余热利用项目投产达效，为公司的效益增长添砖加瓦。

（炼焦分厂 胡中平）

铜陵泰富硫铵离心机改型提升设备效能

9月29日，经过连续4天的奋战，铜陵泰富第二台双推离心机一次性调试成功，投入运行。这是公司设备效能提升项目之一，将单级活塞推料离心机逐台升级改型为卧式双级活塞推料离心机。

铜陵泰富硫铵生产工序原有三台单级活塞推料离心机，生产操作过程中经常出现硫铵结晶出料不畅、出料量小的问题，影响硫铵产品的生产效率和产量。今年伊始，公司部署对硫铵离心机进行升级改型，安排相关专业人员加快研究推进，对多家离心机生产厂家进行考察后，确定改型为双级活塞推料离心机，并纳入2017年设备效能提升计划，先改造一台确定效果后再全部进行改造。

4月23日，第一台双推离心机改造完成投入运行，硫铵母液经筛网在第一级转鼓形成滤

饼，并被逐渐推到第二级转鼓，使其结构发生变化，获得了更大的离心力，同时使滤饼在筛网上停留时间延长，固体和液体分离效果更加显著提高，有效降低了硫铵晶体的水份，并能截留细小的结晶颗粒，增大出料量。并且该设备采用双层底座，制作上下两层钢筋混凝土基础，两层之间安装橡胶缓冲垫，上层基础安装定位销对设备进行固定，此结构极大降低了设备运转对厂房的振动。

经过数月的试用，证明双推离心机非常适合硫铵结晶体的固液分离，在全速运转下完成所有操作程序，具备自动连续操作、连续出料、生产能力高、对晶体颗粒破碎小，适宜公司硫铵产品高效率和大流量的生产过程。

(化产分厂 许 成)

2017年中青年骨干班赴上海学习

10月20日，铜陵泰富2017年中青年骨干班赴上海参加现场学习。此次现场学习由铜陵泰富总审计师陈国安带队，先后到上汽大众和宝钢集团深入生产现场，感受和学习企业文化、先进科技和管理理念。

本届共青年骨干培训班共计20人，自今年7月份起利用周六时间进行培训。聘请上海思源培训机构进行理论培训，邀请公司高管进行现场授课，最后通过现场学习将理论走向实践，将学习到的理念具体化，达到可实施、可操作的目的。（总经办 常 磊）



培思想 训技能

——铜陵泰富在岗提升培训初见成效

为加速培养技术业务骨干和熟练工人，以满足企业发展的需要，提高劳动者的文化素质和技术水平，促进劳动生产率和经济效益的提高，铜陵泰富自2017年6月13日起开展了员工在岗提升培训工作。至2017年三季度末，该项工作已试运行3个月，各单位培训落实情况较为顺利，期间共组织培训80次，有404名员工利用休息时间参与培训，考评通过人数243人、考评通过率60%。

为激发员工参与后续在岗提升培训的热情，切实发挥内训师在此培训工作中的积极作用，公司本着有爱的核心价值观，根据有关制度要求，为通过考评的

员工及授课的内训师予以培训补贴近2万3千余元，并计划以此模式为基准每季度进行考评。

随着铜陵泰富的快速发展，公司对人员素质的要求势必会提高，因此培训不仅会在“量”上有所增加，对“质”的要求也会更高。下一步，铜陵泰富计划深入优化员工在岗提升培训的实践考评指标，同时将中特移动学院与在岗提升培训工作结合开展，试推行电子签到功能、上传内训师讲课教材等措施，深挖内训潜力，充分发挥中特移动学院便捷性、实用性的特点，将铜陵泰富培训工作提上新一层台阶。

(综合管理部 邢雪艳)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN



●近日，铜陵泰富化产分厂组织环保应急演练。模拟焦油残渣运输过程中突发倾覆情况。应急人员接到突发情况后，立即搬运锯木屑进行围堵，防止焦油漫入下水管网。在最短时间清理完倾覆的焦油。此次环保应急演练，加强了员工的环保应急处理能力。提高了员工的环保意识。

(化产分厂 钱丽)

●为规范承包商经营活动，提高作业效率，减少安全事故发生。9月29日铜陵泰富召开第一次承包商管理会议。会议上成立了承包商管理分委会，并安排承包商管理分委会后续主要工作，便于后期工作进一步有效的开展。

(工程装备部 汪浩)

上汽大众
SAIC VOLKSWAGEN



ŠKODA



关注



FOLLOW





关注·项目经理访谈录

电力系统安全防护整改项目经理人专访——许志敏

专访信息安全管理系统建设项目经理——吕冬

项目经理人专访——李东东

一塔式脱硫环保专项资金项目经理人专访——夏超



关注·“结节高”

你可真倒霉

成长的步伐

铜陵泰富让我成为工作中的“多面手”

我的成长，我的家

中期盘点——

项目经理访谈录

电力系统安全防护整改项目经理人专访——许志敏

1、采访人：
能简要的介绍下电力系统安全防护整改项目的概况吗？

许志敏：此次我负责的电力系统安全防护整改项目主要针对电力调度数据网安全隐患进行整改、加固，保障电网运行安全。电力调度数据网是智能电网中重要的信息传输系统，它涵盖了设备运行参数、电量统计、调度指令等重要信息。如果它被黑客入侵或遭受病毒感染，将会对电网的正常运行产生巨大的安全威胁，影响电网的正常运行。因此需要不断加强调度数据网的网络安全建设工作，提高网络的安全防护性能，杜绝网络被渗透或者入侵，保证电力系统的运行安全和数据安全。前期，铜陵市供电部门已下文要求公司整改现有电力调度数据网中存在的安全隐患，并回复整改结果报供电部门验收。因此，该项目必须限期、保质保量完成。

2、采访人：
据悉该项目已顺利完成，能给我们介绍下你的工作思路吗？

首先是明确目标，作为项目经理，自己本身必须清楚该项目要做什么，达到什么效果，不能走一步算一步；其次是制定详细的计划，项目从何开展、什么时间进展到什么程度、何时完成，并且每一项每一条明确责任人落实责任；再则便是整合资源，项目进行所需的各专业人员、材料、工具等，提前考虑清楚，这个可以根据项目的具体实施再细化制定，但不要到用时找这找那耽误时间，要有一点超前观念；最后便是跟踪落实，根据项目整体要求，对照既定的工期计划一项一项去督促责任人按时、按质、按量的完成，从而最终达到项目所需的效果。

在这里值得一提的是，计划永远赶不上变化，很可能在项目实施的过程中，永远有你事先想不到的问题以及搞不定的人或事，这时候我们需要学会借力打力，也许在你现有的能力基础上无法完成，但不要忘了你的领导、前辈，他们的权利和掌握的资源、人脉比你更广的多。

3、采访人：
可以看出你的工作思路很清晰，项目进行过程中有哪些出乎意料的困难以及项目带给你的收获？

整个项目进行下来算是比较顺利，如果说难点的话两个方面吧。一是专业不对口，电力通信安全防护涉及到的网络信息安全并不是我的专业，在现场实际整改过程中很多涉及到的专业知识，给人一问就蒙了，搞不懂不知道怎么解释，更不知道怎么做。这让我更多的去请教分厂的专业师傅以及领导，让自己在非专业领域学到了更多；另一个就是涉及到与供电部门的协调沟通，改造过程中，很多影响到供电部门的日常监控与数据传输，有些工作还需要供电部门安排人员到现场配合，这就需要与供电部门加强沟通协调，一旦沟通无果，很可能造成项目工期延误。而我平常与供电部门的人员并不熟悉，有时连找谁都不知道，但这也让我学会了借助上级领导的力量进行沟通协调，部分小事领导告知我联系方式后让我自行联系，也让我自己在沟通技巧方面得到了很好的锻炼与提升，让别人“义务”配合自己做事也是一门学问。

4、采访人：
请你谈一谈项目进行过程中，工作思路的改变对自己的影响？

有一点就是成功的道路并非只有一条，有时候我们需要根据目标及结果来看待过程，我虽然作为项目经理，但专业技能未必就比别人强，有时遇到问题难免会造成意见相左，但这时候争吵只会造成更大的障碍，要知道争吵的目的都是为完成项目而解决问题，那既然目标一致、要达成的结果一样，如果过程都无伤大雅，又何

必纠结于是按照谁的方式进行的呢。妥协与让步并不代表失败，而是为了团队更好的成功。

首先我觉得，看待一件事情要从正面去看。公司实行项目经理制是为了培养人才。项目经理一般都属于兼职，如果说你从刚开始就觉得，公司任命你为项目经理，就是让你多干事，那么说这个项目经理你肯定干不好。我从进公司开始不断见证了很多大学生进厂没多久就辞职不干了，为什么？苦、累，觉得现有的工资水平与自己的文化素质及能力不匹配、又或是发展前景不好，无非就是这些。但项目经理其实就是一个平台，任你自由发挥的平台。这不仅显示了公司在人才培养方面的决心，也给了更多有能力的人一个发光发热的机会。（动力分厂 戴俊君）

5、采访人：
回头看项目经理制推行是否有新的见解？

专访信息安全管理系統建设项目经理——吕冬

吕冬：随公司信息化应用逐步全面，对其系统、网络、数据等的稳定性、安全性、高效性的要求也逐步提高，而当下公司的硬件基础冗余、防灾方面较为薄弱，核心设备一旦故障，有严重影响生产、办公的风险的存在。为解决上述问题，我们提出详细的解决方案，经集团组织多位专家进行充分论证，并一致认为该方案切实可行。

吕冬：该项目自今年3月份开始启动，为保证项目顺利达产，该项目着手实施前就实施计划等进行慎重讨论，所谓“磨刀不误砍柴工”。特别是涉及网络、数据割接方面，每个环节流程、耗时等进行大量的计算、及分类。将耗时6小时以上的，统一放在周末施工，6小时以下的放在每天晚上8点以后进行实施，为日常办公，平稳衔接奠定有力的基础。项目整体进度提前1个月完成，施工过程中未出现任何重大网络事故。目前此项目已进入验收阶段。

吕冬：通过虚拟化技术，搭建多台虚拟化服务器组建成动态资源分配的虚拟化服务平台，充分发挥服务器的利用率及避免了单台服务器故障中断的事故发生。明年打算对此次项目中更换下来的4台服务器进行修旧利废，通过虚拟化技术建立云桌面。一是实现家庭办公甚至移动办公一体化，家里电脑和手机可拥有与办公电脑一样的桌面。二是提高网络办公的效率同时，大大降低计算机使用成本。

吕冬：项目经理需要太多方面的能力，计划、组织、协调、执行以及是否熟悉公司的各项管理制度及业务流程。现在做项目责任更加明确，方案制定更加慎重，对项目过程跟踪及细节处理更加重视，公司给项目经理更多的资源支持与信任。对于一些年轻的项目经理最缺乏可能就是经验，公司建立的项目经理制让有项目经验的领导干部为年轻的项目经理保驾护航，使我们少走了很多弯路，快速成长起来。作为项目经理，我们还需要多学、多问、多做，有效利用好公司提供的宝贵资源。

（综合管理部 李 芳）

1、采访人：吕
经理您好，首先请您介绍一下请问什么是信息安全管理系統。

2、采访人：请
您谈谈该项目的进展情况？

3、采访人：
这个项目最终达到什么效果？

4、采访人：
我想这不是您第一次做项目了，项目经理人却是第一次，这与以往做项目有什么不同之处吗？

项目经理人专访——李东东

1、采访人：“李主任你好，你在化产分厂担任了“气柜大修”、“生化护栏大修”以及“无味化改造”等项目，你能谈谈项目经理人应该具备哪些能力吗？”

李东东：首先，不管做什么事有责任心应该是最主要的，其次就是要具备一定的组织协调能力和过程控制能力以及掌握项目实施过程中涉及到的一些技术专业知识。

为什么这么说呢？公司推行项目经理制，一方面是培养人才，另一方面也是发掘人才的渠道。有责任心的人，做事才会积极主动。主动做事才能培养自己的能力，有了能力才是公司需要的人才。其次，要实施一个项目，不是简单的做一两件事就结束了，可能涉及到机械、电气、仪表、工艺、安全、土建等多个方面，需要各专业人员组成的项目团队共同努力才能完成。各专业的工作需要统筹计划、相互衔接配合，计划安排会有不合理的地方，具体实施与规范标准也会存在差异。这就需要项目经理人组织、协调，不断调整工作计划，领导项目团队成员共同努力实现目标。当然实施过程中需要与各专业的人员进行沟通、交流，自然要了解项目实施中涉及的一些专业知识。

2、采访人：请问“气柜大修项目”实施过程中你是怎么控制的，实施过程中有没有遇到什么困难，以及如何解决的？”

李东东：项目实施过程控制主要围绕安全、质量、进度三个方面。气柜大修项目实施过程中主要面对的安全挑战是易爆、密闭空间、高温环境，针对这些安全风险主要采取了以下措施：1、在气柜进出口管道加装盲板，将气柜与煤气隔离，防止有害气体进入作业环境；2、用惰性气体（氮气）对气柜进行吹扫置换并检测煤气含量低于30ppm，再用空气对煤气柜进行置换并检测含氧量19%—22%之间，确保人员作业安全；3、人员进入气柜前对气体进行检测，并安排专人签字确认；4、面对6月份酷暑天气，白天气柜内部环境温度高达40℃，采取早班、夜班作业，避开高温时段，改善作业环境，防止人员中暑。

在施工末期安装气柜密封滑板时，发现滑板固定螺栓短了1mm，导致滑板固定螺母不能旋合到位，。经过与厂家交涉决定将滑板拆除，更换螺栓后重新安装，如果20块全部返厂制作完成后安装需要10天左右，即便后面调试顺利也无法再工期内完工。经过与安装单位交流，掌握了滑板螺栓安装工艺后，决定将10块滑板现场返工，另外10块滑板返厂制作，这样现场返工的滑板就可以边制作边安装，现场的10块滑板安装完，返厂的10块滑板也制作回来继续安装，从而将返工时间缩短到5天，最终保证了大修项目的按期完工。

3、采访人：“据说“无味化改造项目”进展较慢，目前进展如何？”

李东东：“无味化改造项目”已经与多家单位进行技术交流，但有合作意向的单位缺乏成功业绩。现在我们在全国范围内寻找焦化VOCs治理成功的单位，目前已经考察发现河北唐山港陆焦化有限公司VOCs治理已达标，与之合作的环保单位近期会到我公司做进一步的技术交流，推动“无味化改造项目”的进展。

采访人：谢谢你接受我的采访！

（化产分厂 钱 丽）

一塔式脱硫环保专项资金项目经理人专访——夏超

1、采访人：请给我们介绍下公司为什么要建一塔式脱硫项目？

夏超：项目建设前公司有煤气净化装置，设两台并联一级脱硫，用于净化公司2座4.3米捣固焦炉及2座7米顶装焦炉所产生的焦炉煤气，处理能力130000m³/h，脱硫后煤气中硫化氢含量可降至小于250mg/m³。根据国家最新的《炼焦化学工业污染物排放标准（GB16171-2012）》的要求，焦炉烟囱大气污染物排放二氧化硫需小于50mg/m³。公司全部四座焦炉均为单热式焦炉，即全部采用本公司经净化后的焦炉煤气加热。若一级脱硫设施出现故障或检修煤气经脱硫后H₂S含量可能达到800mg/m³，则焦炉烟囱排放浓度将不能达标。不仅如此，本公司富余的焦炉煤气还将用于发电、外供以及将来的煤气深加工，对煤气的净化指标也有较高的要求。因此，公司为了满足环保及生产要求，新建1级脱硫单元，与现有脱硫单元串联，在串联的情况下实现焦炉煤气二级脱硫后硫化氢含量小于50mg/m³，本项目的建成对环保达标减排及企业的长远发展具有重要意义。

2、采访人：请问一塔式脱硫环保专项资金申报的意义是什么？

夏超：公司一塔式脱硫项目建成后，减少了污染物排放，降低了设备腐蚀的程度；该项目的实施属于排放物减量化、资源化措施，提升和改进了排放物污染处理处置方式，促进了公司生产厂区及外环境质量的改善。符合环保专项资金申报条件，专项资金的获取为公司后期环保项目实施奠定了良好的基础。

3、采访人：在争取专项资金过程中有困难吗？

夏超：公司一塔式脱硫项目环保专项补助虽然符合政策法规，但铜陵市专项环保资金配额有限，全市符合的项目又很多，面临较强的竞争；另外专项资金的获取有许多工作要做如收集和整理项目概况，邀请环保局对实施后的效果进行检测，邀请有资质的相关方进行专项资金验收评价，邀请主管部门进行现场验收并针对存在的情况在不停机的情况下，落实各项整改工作等等，需要很多的资料和复杂的申报程序。

4、采访人：项目推进中你是如何掌控全局，有什么可以分享的经验吗？

夏超：首先是做好计划、组织、协调、控制工作。制定目标，对较难推进的项积极争取外部支持，多学习外部政策法规，及时了解和掌握对项目推进有利的点并合理运用；其次是掌握科学的沟通方式，与外部保持密切沟通，随时掌握信息变化，及时落实各项措施；最后是要得到部门领导的充分支持，领导在关键时刻总能提供具体的方法或明确的解决思路。

5、采访人：完成这个项目后，你有哪些收获？

夏超：前期我做事遇到棘手问题总是缺少应对方法，内外部沟通方面的能力也明显有所不足，凡事都是听领导的安排，跟着领导跑腿。经过这个项目的实践，我觉得后期我会将本职工作合理计划、组织、协调和控制，遇到问题及时寻求科学的解决方式，加强与内外部人员的沟通交流。感谢公司提供这个实践的机会给我，同时也谢谢你对进行采访。
(安保部 安冬梅)

关注“结节高” GUAN ZHU JIE JIE GAO

你可真倒霉

“你可真倒霉”，这是我在家休息了十余天后，见到我负伤说的频率最高的一句话。我真的倒霉吗？我觉得我运气一直还挺好的啊，毕竟我这么爱笑，俗话说，爱笑的人运气不会太差嘛。

在家休息的那段时间，开始的时候我就想，我真倒霉。怎么骑车还能骑摔倒了，骑车摔倒了也就算了，怎么还把手弄伤了。但是慢慢地我就意识到，这个想法本身就存在意识上的错误。所有事故发生的根源，基本都可以追溯到当事人的安全意识淡薄，而这种安全意识的淡薄决定了最终事故的大小。假如，我把这样的意识用在生产操作及设备管理中，而后发生事故。可以想象，事故绝不仅仅是这么简单的了。我们面前放了多少血淋淋的例子？那些例子无不在时刻提醒着我们，事故的发生不是因为倒霉。

事故本就有其发生的概率，哪怕这样的概率小到百万分之一，其仍然有发生的可能性。而这样的事情发生的时候，往往就是“你可真倒霉”，因为其发生的概率的确太低了。我们当下所大力推行的安全管理十大禁令、安全管理补充规定、杜邦安全管理十则等等，最终要达到的目标就是要让事故发生的概率无限接近于零。如果要做到这样的结果，安全意识的提升就势在必行了。

“你可真倒霉”，如果变成“你当时肯定走神了”、“你的安全意识不到位啊”。这就是安全意识的提升，但是不论我们听到什么，看到什么。似乎还是有种事不关己高高挂起的态度，觉得没有发生在自己身上的事情，就永远不会发生在自己身上。但要知道，一旦发生了事故，你不仅仅会成为大家的反面教材，对于你自己的伤害也将不可挽回。

在事故案例面前，多切身处地的想几个问题，要是我当时会怎么做？我会不会那么做？正确的做法是什么？这比“那个人真倒霉”、“我才不会那么做”这些想法要来的有价值的多，一个人安全意识的真正提高是在于其敢于直面自己的性格，并对自己的性格中安全意识不到位的情况作出改变。“那个人真倒霉”、“我才不会那么做”，实则是逃避的最佳写照。

“我真不倒霉”只是我做的还不够好，意识还不够到位。

(化产分厂 胡 涛)



成长的步伐

与企业共成长其实是一个很大的论点，总的来说可分为两个方面。即我本身的成长、企业的发展，当然发展和成长是关联相依的。于我而言，在泰富已然七年光景，历经过捣固干熄焦、气柜以及二期项目等大项目的建设。参与公司项目建设很多时候是被动的工作，即跟随整个队伍的步伐，通俗来说就是在其位谋其政，仅停留在履职的层面。但随着深入生产管理，更多的时候则需要自身主动学习成长，因为生产中很多问题处理得好坏需受个人的前瞻性和预见性影响。“人无远虑必有近忧”充分体现了生产管理促使成长的动力来源。当然主动和被动是密不可分的，在泰富这个宽阔的平台上，我们应该屏气凝神、与时俱进，在泰富走向辉煌的道路上，留下自己厚实的脚印。

一、囫圇吞枣

2010年开始参加工作，参加工作之初虽有随波逐流和茫然失措的状态，但在实习期间好学之心较强，到处看、找人问，从书本中走到实践中。其实对于毕业参加工作的我们来说，6个月的实习期是一个过渡也是对企业各个工序和整体工艺粗略了解的过程，即标题所说的囫圇吞枣。囫圇吞枣在此不应是个贬义词，说的是参加工作初期对企业工作各方面知识的好奇和求知欲。不管学校所学的专业如何，在那段时期走马观花也好总归各个工序大体的

工艺流程和操作规程等要基本了解掌握。这样的话在具体岗位工作时与上下游工序的衔接和看待分析问题的角度会宽泛很多，基本能做到不保守和不影响上下游工序。

二、屏气凝神

从初入工作的迷茫不适中感觉适应后，应该做的就是基于公司发展前提下建立自身发展的规划。所谓屏气凝神说的就是在接受具体工作后，从领导和师傅们做事的方式和工作的方法上学习提高。在固有的技术指标上要反问几个为什么，为什么指标值定这么多，超出控制值会造成哪些影响。同时从工艺路线确定学习内容和啥问题处理的主线，做到主次分明清晰。

三、与时俱进

在立足现有工艺、设备的基础上，同时将目光分散在技术发展的前沿上，引进和使用新技术改善生产更是必要的。目前公司订阅的期刊很多，给予和鼓励的创新工作的幅度更大，目的是让我们更好的利用专业知识和更新的知识架构改善和改造生产现场，达到高效节能环保的目的。

总归来说，作为个人的成长企业提供的平台很重要，但更重要的是我们对于自身的要求也要跟上公司发展的步伐。

(炼焦分厂 汪 银)



铜陵泰富 让我成为工作中的“多面手”

永远都记得这一天，2008年6月12日来到铜陵泰富的工地上报到，之前，在亚星焦化公司从事了多年的小班长工作，经过选拔考试，成为“第一批”加入铜陵泰富的员工。此后一直在一期项目部筑炉组工作，接收焦炉筑炉耐材，并检验筑炉每块砖的质量，全程参与焦炉筑炉过程。焦炉投产前参加了艰苦卓绝的烘炉工作。

公司投产后，参加了公司举行的核算员竞聘考试，2009年9月底，从一名操作岗转变为管理岗员工，在当时的炼焦车间从事核算员的工作，接到的第一项正式任务就是编制炼焦车间2010年的成本预算，一切从零开始，向他人请教、上网学习，放弃国庆休假时间经过多次摸索，在国庆假后提交了炼焦车间的各项成本预算。车间的核算员即是考勤员又是材料员，工作繁而杂，当时公司刚刚投产，各项规章制度尚不健全，所有基础工作从头做起，苦练EXCEL制表，建立起车间的《产量消耗日报表》、《成本报表》、《工资分配表》等一系列实用表格，其中炼焦车间工资分配方式在当时成为各车间的典范，同时建立起劳保品发放、调控金登记等各项台账，有些报表和台账至今仍在沿用。

2011年12月，应聘到当时的供销部，从事材料备件采购工作，调整岗位的前业务员只留下纸质版的合同资料，电脑上已清空，所有工作又从头做起，首先建立起基础工作，编制了《供应商通讯录》、《合同登记表》、《应付账款台账》等基础台账，这样台账留给后来者至今仍在沿用。在采购岗位上，迅速熟悉了相关制度，掌握了采购工作的所有流程。当时的年标留下的都是纸质版合同，需重新编制电子版，平时正常工作时间工作量比较大，只能放弃周末休息时间，并经常加班加点完成

了各类年标合同的统计表，为年标招标工作打下坚实的基础，至今的年标合同也只是在我统计的表格上有所增减。

采购岗位是个非常锻炼人的岗位，首先是学到了很多知识，对材料的材质、性能、作用；备件的规格、型号、适用工况等知识全面涉猎，掌握到很多材料设备方面的知识。其次是熟知了各项工作流程，招标流程、验收入库流程、开票结算流程等。再次采购工作是个与人打交道的工作，日常工作中要处理与计划提报、物管收货及供应商供货过程中出现的各种问题，在我手上也处理过一些非常棘手的事，如在当时干熄焦大修期间液氮的供应、SKF轴承涉嫌假冒的处理、煤场轨道压轨器侵犯专利权的纠纷等等，通过这些事件的处理，提高了自己见解、增强了处理问题的能力。当时在供销部，一半以上的工作量在我这边，还要协助部门负责人做好部门各项总结、报表等内勤管理工作。

在2015年初，相关部门职能进行了调整，原属生产质量部的物流职责划归工作站，而化产品的物流职责划归了供销部，负责人让我承担起这项职责，因当时手上工作量多，内心对这项工作有所抵触，但还是接手了这项工作。3月份接手，结果4月和5月，硫酸物流运输单位连续将我公司货物运抵第三方，而我在办理4月份发票入账时只核对了发货方出库磅单，未核对我公司入库磅单，未能及时发现货物减少，出现了工作上的失误。随后被调整到化产分厂从事一名操作岗的工作。

在化产分厂先配合做现场6S推进工作，协助提盐工段进行6S整改，在当年10月份提盐工段顺利通过了6S验收。至今一直在持续不断推进化产分厂的现场6S管理和现场目视化工作。分厂看到我对工作

认真严谨，同时认为我对公司制度及流程熟悉，让我协助设备主管做技改项目管理工作，主要负责技改项目的程序性工作，拟定招议标计划及招议标文件、拟定商务合同条款、跟踪现场施工、办理验收结算付款等工作，我在分厂建立起技改合同台账、资金台账，避免在请款付款过程中出现差错。自公司推行项目经理制后，我还要配合各项目经理的工作，统一提报技改项目进度日报表。目前还负责分厂的各项零星工程施工，接触到土建和造价方面的知识，作为分厂零星工程管理员要进一步提高自己的知识面，加强学习相关专业知识，以便更能胜任自己的工作。

一个人的价值就是能被“利用”的价值，在铜陵泰富能够被利用，与公司共同成长成熟。《中信特钢》报和《铜陵泰富通讯》提高了我的写作水平，曾有新闻稿被中国特钢微信公众号转载，还有两篇副刊类文章被《铜陵日报》采用，为公司的宣传工作做一点努力。是铜陵泰富这个平台让我成为适应各种工作的“多面手”。

(化产分厂 许 成)

我的成长，我的家

“我与公司共成长”这是一个老生常谈而又健谈的话题，是我们工作中基本而又难以可得追求目标。公司和员工是一个共同体，公司的成长，依靠员工的努力工作。然而我们则需要公司给予我们最大的信任和发挥空间，与公司共奋进。

经过四年多的磨练，当初那个什么也不懂的小女生现在是可以独当一面的储运公司的中控工。谁曾想过自己会从事现在的工作，谁又曾想过自己会为了自己的事业奋斗至今且继续努力。当初年少的自己将日子过的那般的没心没肺，又何曾想过现在的工作改变自己，使我变成一个做事踏实、仔细、处事不惊的大人。我知道公司给了我历练的机会，我就应该去好好的把握，在这个平凡的岗位上恪尽职守，默默工作。这一切，是源于我内心中认可企业、忠于企业。

公司践行核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”虽然短短的十个字但是却充分的表达了公司的企业文化，特别是想要将这十字内涵精神融入人心，想想实在不易。其实践行核心价值观不光要看结果，关键在于这践行的过程。古人云“玉不琢，不成器。人不学，不知义。为人子，方少时。亲师友，习礼仪”。细节决定成败，无论是通过实践还是通过集体培训和平时的点点滴滴工作积累，这都是公司给予我们的一种财富。

如果把铜陵泰富比作一个大家庭，那我们就是这个大家庭的孩子。公司深怀对每个家庭成员的热忱和疼爱，为了让我们每个人都能获得成长的财富，不断的学习，不断的完善自我。而我们这些家庭成员也无比珍视的敬爱与拥戴公司，并且无怨无悔地维护着大家庭的利益，在这个集体中，每个员工都有体现自我价值和展示才华的平台。只有练就一身硬本领，才能在敬业爱岗的舞台上呈现出自己最美的舞姿。

滴水溶入大海它将变成永恒，一个人钟情于自己的平凡岗位，他的人生就会更精彩。感谢公司赋予我们一切，做为公司的一员我会一如既往的做好本职工作，不辜负企业对我的期望和培养。同时我也相信企业的明天会更好！因为我与公司共成长。

(储运公司 刘 云)

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（10月份）

关注过程控制 注重质量结果



管理·案例分析

从一张534元的失控发票看发票风险管控

两起设备故障引起的反思：关注故障根源，一劳永逸
大话巡检制

论预检预修的重要性



管理·笔谈

制度的落地在于严格监督管理



管理·工作交流

在交流中提高认识 在改造中完善结果

再谈班组管理



管理·创新之路

释放创新动能 向行业标杆加快迈进

——铜陵泰富2017年创新工作纪实

走老路到不了新地方

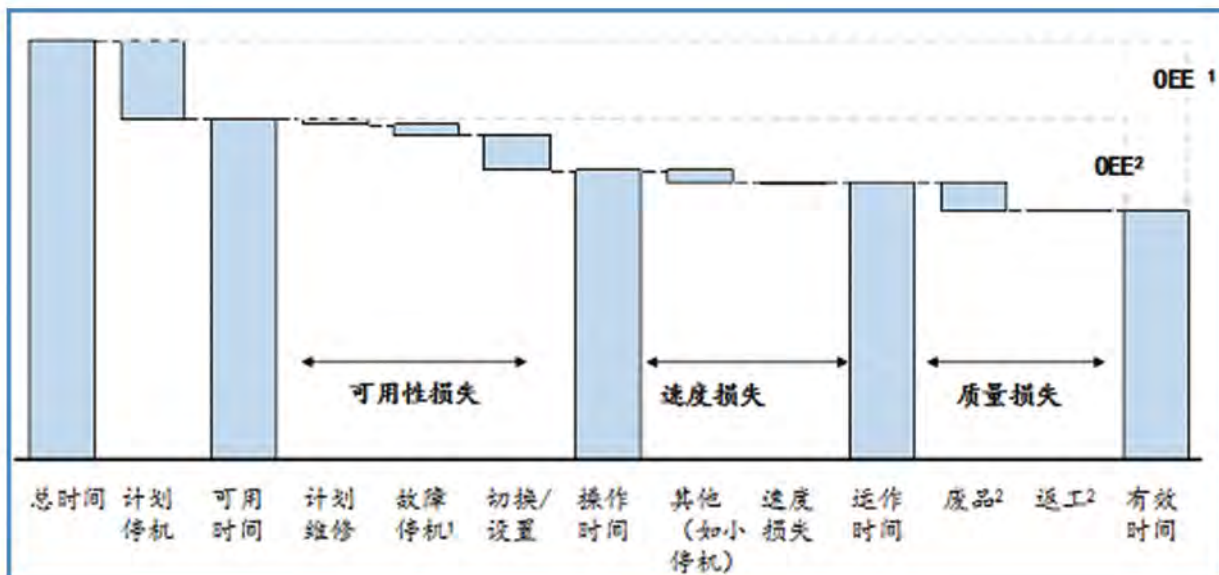
——创新提升企业竞争力

精益管理工作简报（10月份）

1、知识一角

上期为大家介绍了有效沟通-金字塔原则，本期为大家再介绍下设备OEE。

设备综合效率(OEE) 是衡量设备或生产线生产效率的指标，它能完整地指出时间在哪里。OEE将损失分类的目的是改善，其有助于降低单位成本，并且保证生产线能按时完成计划。OEE越高，一台设备或生产线每班产出的良品就越多。



OEE 1 衡量有效时间占总时间的比例，以设备的最大产能为基准衡量。主要用于瓶颈工序的绩效考核，用来安排人员上班和加班计划、长期业务计划和产能规划流程。然而对于非瓶颈工序使用OEE 1会导致过量生产，多余的库存。

OEE 2 衡量有效时间和可用时间比例，用来计算设备在可用时间里的效率。主要用于非瓶颈工序的绩效考核，用来满足生产计划，然后通过提高效率来减少计划时间，以及在人员上班和加班计划在需求上升的情况下，可用于产能规划流程。

2.1精益转型工作进展

9月末，公司组织三名转型骨干赴清华卓越运营学院接受为期一周的麦肯锡运营管理培训。为有效地将培训知识转化为实际成果落地，培训后精益推进办立即组织成立工作小组，按照公司一直推行的“内抓精益管理”的工作方针为实践目标，把动力分厂CCPP（燃机-余热锅炉联合发电）发电量提升项目作为落脚点，运用精益设备OEE、快速换模、摄影录像、寻找浪费等工具开展精益项目“微点”突破工作；同时为有效分享培训知识，组织了对动力分厂班组长以上管理人员的快速换模课程培训。

2.2 6S工作进展

2.2.1 目视化检查

①本月按要求每周对现场进行6S检查，发现不合格处如下：炼焦分厂1处、储运公司1处。按照制度扣罚分厂负责人、分厂6S负责人及区域责任人各100元/处。

②曝光台



◀ 储运公司
C206转运站：
一层楼顶焦粉、电缆线、破旧窗户等未清理



▲ 炼焦分厂捣固焦炉维修工具/辅料区域：

- 1.地面焦粉、杂物堆积未清理
- 2.线缆、工具未定置摆放



关注过程控制 注重质量结果

对于提盐本身而言，摆在首位的是安全，其次便是产品的质量，即便是每月的产量再高，生产不合格品终究是回炉重造，到最后也只是浪费人力和财力罢了。因为相对于产量而言，提盐产品的质量更为重要，其实要想有个好的质量结果，中间的过程控制是必不可少也是尤为重要的。

近期以来，提盐产品的质量出现了一些小的波动，时不时出现不合格品和废料的现象，因为提盐产品是外售于客户，产品出现波动，对我们自身和客户都有很大的影响。而问题的关键所在，在于过程的控制力度，掌握好过程的控制力度产品质量才能保证稳定甚至提升。

提盐工段工艺本身的质量控制点不是很多，抛开原料本身携带杂质和设备等客观原因外，需要我们自己寻找剩下的主观原因，思考下自己是否真的做到了。

提盐是一个机械化、自动化程度不高的工段，很多的工作都是靠人工完成的，如蒸发、浓缩、离心、放料、洗料、出料等都是靠人力的。而这一系列的工作或多或少都会对产品有一定的影响。而提盐主要两大控制点不外乎温度与浓度。之前一直做

实验找寻其中温度、浓度的平衡点，保证产量不低的情况下，质量保持稳定。寻找合适的温度和三盐的浓度，让产品质量变得更好。有些人或许不会在意温度高一两度或是浓度高几十克等现象，正是因为你的不在意，很大程度上影响了产品的质量。

员工从心底没有太在意质量，所做的事情就会有很大的折扣；其次自动化程度不高，人为调节控制尺度不准，虽然是接近平衡点的温度与浓度，但是不能达到理想状态，凡是稍不用心，就会丢失平衡形成恶性循环。最终会因为温度太高或浓度太高，出现一系列问题，最后的结果就是生产一釜或是几釜废料。浪费能源消耗、浪费时间生产。而这种现象就目前提盐设备水平来看只能是减少现象的发生但是不能消除。

提盐产品质量的过程控制除了温度、浓度两大关键点外，在员工的操作技能和方法及工作态度上都是有一定影响的。一釜硫铵的加水与否，是否跑料，滤布清洗情况，洗料是否开高速都在一定程度上决定硫氰产品的质量。而这些因素的主动权掌握在员工自己的手里。如果说温度浓度是决定产品质量的下限，那么人为操作就决定产品质量的上限。

然而这些过程控制的好坏建立在设备正常运行状态下，虽然提盐大都数设备不是影响产品质量的直接原因，但是也是间接影响产品质量的原因之一。所有过程控制的前提必须建立在设备完好的前提下。

无论是设备还是人为操作因素都是生产过程的控制，注重结果的同时需要我们能够关注过程控制。通过实验数据分析，在控制中不断完善让质量稳定中不断提升，这才是质量控制的核心。

（化产分厂 吴永泽）



从一张534元的失控发票看发票风险管控

7月份，动力分厂外出考察取得了一张534元的住宿费发票，票面可以抵扣进项税额为30.23元。8月份正常入账报销。可是，9月份纳税申报时，申报表上无法显示30.23元的进项税额，随后查询发票状态：已经变成“失控”。电话联系不上开票方，据说该酒店的老板跑路了。税务系统在9月份就将该发票比对为“失控发票”，这是公司收到的第一份涉及税款调整的“失控发票”。之前有过“失控发票”，都是开票的第二个年份，接到主管税务机关的通知，要求比对“异常发票”，手工复核，提供证据，提交税务部门。今天，国税局金税三期增值税系统升级，自动比对，中间无需人工操作，对比迅速之快，让我们重新认识了“以票控税”比对系统的强大，也让我们重新认识了发票风险。

首先，介绍一下“失控发票”。所谓“失控发票”，顾名思义是指失去控制的发票。按照有关规定，未按时抄报税的企业，经税务部门电话联系、实地查找而无下落的，其当月所开具和未开具的防伪税控专用发票全部上报为“失控发票”。由于“失控发票”是企业走逃或发票丢失而引起的。发票虽属于真票，但比假票更具隐蔽性，因而防范难度也更大。失控发票对企业最主要的影响就是不能进行抵扣。有什么解决办法呢？企业如果收到的发票是由于开票企业未缴纳税款导致的问题，那就要立即告知开票企业及时缴纳税款，补缴之后发票可以正常抵扣；但对于拒不缴税的可向有关的税务机关举报。

有什么更好的方法控制发票风险呢？金税工程是经国务院批准的国家级电子政务工程，耗资数亿元。金税三期工程更是实现了税务部门的发票细化管理。税务系统的不断升级，同时给企业的发票内控管理施加压力。发票内部控制涉及公司每个部

门、每个业务。针对发票风险管控环节，第一步，可以通过对合格供应商的选择来控制风险。合格供应商不仅能提供合格的产品，更要在税务、银行系统具有良好的信用等级。做好事前控制，尤其针对工程发票，外省有出现过工程施工单位走逃，导致上千万元的发票失控，直接给企业造成上百万元的补缴税款。而且，国家税务总局2016年12月第76号公告规定，增值税一般纳税人取得走逃(失联)企业开具的增值税专用发票，暂不允许抵扣或办理退税，已经申报抵扣的，一律先作进项税额转出。第二步，签订合同时，根据相关税法及发票管理规定，明确业务性质，准确开具发票内容及税率。做好事中控制。第三步，公司财务人员严格把关，复核发票。做好事后控制。第四步，进一步完善公司发票管理制度，可以修订公司发票管理实施细则，归类错误发票类型和典型案例，加强学习。第五步，改变传统观念，发票管理绝不仅仅是财务人员的工作，提高风险意识，合法合理取得发票。

发票的流转过程中，涉及公司经营活动的各个方面，涉及经办人员多，业务面广，种类繁多。发票的风险管控，需要公司全员提高发票风险意识，加强流程控制和部门沟通，才能顺利实现公司经营目标，保证经营活动的经济性、效率性和安全性。

(财管部 崔明珠)



两起设备故障引起的反思：

关注故障根源，一劳永逸

2017年9月炼焦分厂发生了两起故障令我反思：第一起是2#排烟除尘车两台水泵同时故障，导致2#排烟除尘车不能运行；第二起故障是顶装焦炉拦焦车故障，3#拦焦车在下午近2点时出现故障，马上安排了抢修，但在抢修的过程中，4#拦焦车生产时也同时故障。

第一起故障并没有影响生产，但是这起故障反应出来的信息是值得我们去深思的。为什么排烟除尘车的两台水泵作为一开一备还会出现这种状况呢？经过分析后发现，原来其中一台水泵在前几天就已经出现问题了，但是我们三级点检均没有重视这个问题，点检甚至都不知道这个问题。某些操作班组也不知道，那么是什么原因呢？我们设备倒换制度起到了什么作用呢？这是一台设备上的两个部件一开一备，但是倒换表中并没有体现出来，说明我们的倒换制度还是存在着缺陷的，目前已针对炼焦分厂所有类似部件起一开一备作用的设备全部纳入倒换表内，如发现任何问题必须以在线设备的要

求来进行抢修。

第二起故障，3#拦焦车在下午近2点时出现故障，马上安排了抢修，这点在程序上和时间上是没有问题的。引起我反思的是4#拦焦车故障出现的原因，原因是36#炭化室焦侧更换了新炉门，新炉门是比较干净的，而旧炉门的底部和炭化室底部模板积聚着部分焦油等杂物，这样拦焦车在提炉门时动作标高不一致，导致出现这起故障。

通过这起故障，我认识到工艺的一些细微清扫制度如果不执行好的话也会引起设备故障，那么我们的设备维护人员是不是了解这种情况呢？他们是了解的，但是他们在每次出现提门数据需要调整时，是直接帮助调整的，并没有通过一些方法来要求从清扫上来彻底解决这个问题。目前以要求将炉门底部和炭化室底部清扫情况纳入工艺检查范围内，以此来彻底避免类似问题的发生。

出现问题并不可怕，可怕的是我们没有找出问题的根源，掩盖了问题的真相，我们要做的是将问题的原因集中在制度、规程、或者人的行为上。我刚来炼焦分厂时，某些员工往往害怕说出实情，因为怕考核，怕被批评。也正是因为这种害怕，将会导致更多问题的重现，从而跌入恶性循环。

针对这种情况，炼焦分厂结合公司领导指示，通过不断地教育和正面宣传，鼓励大家说实话，讲实情，客观地查找出问题的根源，并对责任人从轻处理。目前，炼焦分厂员工主动说出故障真相的情况越来越多，为分厂制定出更为正确的防范措施，不断减少设备故障打下了良好的基础。

（炼焦分厂 胡中平）



大话巡检制

大家可能不知道的是巡检制是我们国家在上世纪60年代大庆的管理经验，这样的制度现在已被点检制所取代，那么我为什么要捡起来侃侃这个已经被淘汰的巡检制呢？

首先，我们要了解巡检制到底是什么样的检查手段。它是根据预先设定的检查部位和主要内容，按照一定的路线和规定的时间进行粗略的巡视检查，以消除运转中的缺陷和隐患为目的，适用于分散布置的设备。（摘自设备维修人）通俗的说，这是一个发现已经出现的问题，并及时去解决的手段。那么现在所运用的点检制和这个区别在哪里呢？

总结下来有以下几点：巡检制，维修和巡检均为维修人员，其巡检方式、路线等均没有固定的模式，且没有明确的判断标准，没有固定台帐，仅有一级的当班检查，不具备管理职能；点检制，必须有生产操作工人参加日常点检，专职点检进行定期点检，有完善、科学的检查方法，及判断标准，可量化设备运行状态，达到预检修目的，最少有日常点检、定期点检、精密点检三级点检，有合理的组织机构，区分点检方和检修方。

可以说比较下来，点检制比之巡检制有太多好

处，巡检制简直遥不可及。但不知大家是否注意到，点检制中要求“必须要有生产操作工人参加日常点检”，生产操作人员的设备专业技能必然达不到专业点检的水平，更不可能参与除日常点检外其他所有的点检制规定的相关管理。问题就很显然了，点检制很想让生产操作工人成为点检制的一份子，但很显然不能将每个工人都培养成专业点检，所以就给出个很美丽的名词“日常点检”。而做的事，其实就是巡检制中对于维修的要求，粗略地检查设备运行状况，发现异常情况，及时报告。

这种生产操作参与度的点检制普遍存在于当下的设备管理，既然大部分点检制未对这一系列的日常点检做明确要求，我们何不重新启用巡检制？对操作参与的日常点检，采用要求并不高，却有一定制度的巡检制为过渡，从而慢慢向真正意义上的点检制过渡。当下跨越式的过渡并不合理，巡检制虽已被淘汰，但并不意味着其一点借鉴的空间都没有，合理的针对点检制中的盲区，让巡检制重焕光彩，何乐而不为呢？巡检制：老骥伏枥，志在千里。

（化产分厂 胡涛）



论预检预修的重要性

对于连续生产作业来说，设备良好的运行举足轻重。连续生产可以大幅提高生产效率，降低生产成本，倘若其中一道工序出现故障，生产可能就会中断，甚至导致整个流程的停产。

生产离不开设备，同时生产也制约着设备。储运公司煤、焦线设备的工作环境都比较恶劣，加上设备使用年限较长，虽然并不都是24小时生产，但在平常的生产中，设备发生的故障率还是比较频繁。而一旦遇到设备有故障发生时，就必须对运行的设备进行停机，对发生故障的设备进行维修才能投入使用。在没有做到对设备预检预修的工作时，只能在发生故障之后才进行抢修，这样直接造成的是生产中断，设备停机，严重影响了产品的产出以及设备的使用寿命。

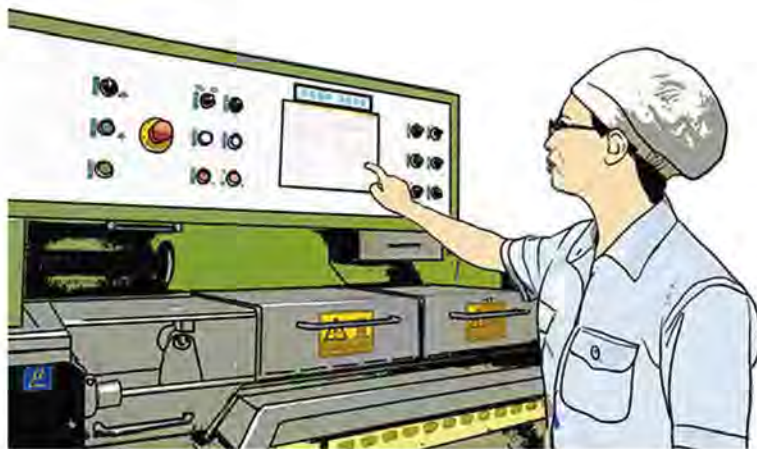
上月煤11布料小车的换向滚筒因长时间、高负荷工作，造成两端轴承座突然断裂，从而将滚筒内轴直接拉断。由于煤仓储煤量能满足生产以及点检和维修工及时维修处理，才将损失的时间给挽救回来，将经济损失降到了最低。虽然这起事故没有给生产带来多大的影响，但却给我们上了一堂深刻的教育课。预检预修就显得尤为重要。

近期，储运公司邀请南京鼎阳技术人员对所有煤、焦线减速机进行了系统性检查。他们利用专业检测仪，通过传感器对运行中减速机的振动速度、振动加速度以及加速度包络值进行振动分析。通过这种检测手段即可判断出减速机是否存在内在问题，从而我们就可以对症下药，延长它的使用寿命，让生产变得更加主动。

针对生产始终处于满负荷状态，设备连续长时间运行，设备运行状况不是很理想的现状。为此，储运公司提出对设备的检修方法进行创新，针对易出现故障的关键设备进行提前预检预修。对于备用设备，要求能够完全处于良好状态，在运行设备出现故障时，可以马上投入生产使用，大大缩短了设备停机时间。对于维修好的备用设备，做好日常和定期的保养工作，对于投入生产运行的设备，定期进行设备的检修工作。

自设备检修实行预检预修以来，储运公司设备的备用设备、在线设备一直处于一个良好的工作状态，设备故障发生几率大大降低，避免了因为检修不到位而造成设备停机情况的频繁发生。

(储运公司 叶秀山)



制度的落地在于严格监督管理

俗话说，没有规矩不成方圆。这里的规矩就是规则，也是纪律。纪律在一个团体内可以约束个体行为、规范内部管理秩序、提升工作效率。我们公司在发展中形成了“规范、诚信、精业、创新、有爱”的企业核心价值观，同时在管理上也不断精进，出台了一系列新的、比较细化的管理制度，如《手机使用管理制度》。出台此制度的目的，是为了从根本上杜绝因玩手机所引发的各类安全事故。但制度的落实，总会有偏差。

8月份炼焦分厂在日常检查中发现，一个班组上交的手机中，居然大多是没有插卡、开不了机的旧手机。为什么会出现这种“上有政策、下有对策”应付检查的情况呢？原因不外乎两点：一是多数员工没有真正认识到岗位上玩手机的危害性，对制度缺乏敬畏，一味追求个人便利存在蒙混过关的心理；二是检查监督不到位，处罚措施不得力。这种

行为是与公司核心价值观“规范”“诚信”“有爱”背离的。

对此，炼焦分厂采取了以下措施：一是加强教育，增强员工遵章守纪的自觉性。有计划地组织员工学习公司制度，使员工掌握各项制度的具体规定。同时加强执行制度重要性的教育，通过一些事故案例的学习，使员工真正认识到执行手机管理制度是保证焦炉生产安全运行的基础和保障。二是加强管理，严格检查考核。分厂、作业区不定期对手机管理制度执行情况进行抽查，对落实制度不力的班组首先追究班组长的管理责任。在随后9、10月份的检查中再也没有出现像8月份的情况。

“木受绳则直，金就砺则利”。制度是企业的秩序和规范，是确保企业有效健康运行的法则。制度的落地在于严格监督管理。

(总经理助理、炼焦分厂厂长 袁本雄)



**坚决执行，
马上行动**

■ 工作交流 ■ GONG ZUO JIAO LIU

在交流中提高认识 在改造中完善结果

(分厂项目攻关回头看——代工报告)

虽然因岗位调整离开化产分厂已经一个多月了，但前期推进了一半的攻关工作——饱和器后含氨控制却一直未曾忘记，最近听说该攻关项目有了一定的进展，心里的喜悦之情还是油然而生的。下面我把自己再次前往化产分厂，就攻关前期的一点感受和目前取得的一些成果做一下个人分享。希望能够对尚在进行项目攻关过程中的其他分厂小组成员能有所启迪。

化产分厂硫铵工段饱和器在日常工况下一直保持着两开一备状态，近年来，随着国家对环保治理力度的不断深入，公司也在严格控制达标排放的基础上，进一步加大对煤气和废水检测考核力度，尤其是特别关注硫铵工段饱和器后含氨的运行数据达标情况。正是在这种极度严格的情况下，化产分厂及时设立了硫铵工段器后含氨达标攻关组。通过调阅图纸资料，积极联系设备制造厂家来人交流，主动请教公司外聘专家分析讲解，广泛探讨硫铵饱和器煤气工艺技术流程。

通过生产现场多次拆解勘察，认真对照硫铵生产工艺参数，从岗位操作环节逐步排查，发现饱和器母液基本稳定在温度50-50℃度，饱和器阻力 $\leq 2500\text{Pa}$ ，饱和器内母液酸度3%-4%，放料时的结晶晶比也基本保持在15%以下停机、35%-40%开机的工艺要求以内。另外，工艺加酸制度能够得到有效执行，基本排除了操作层面上存在的问题。接着调查分析又从设备（饱和器）运行工况展开，硫铵工段饱和器大母液泵的型号为G250-400，液体输送设计能力为975 $\text{m}^3/\text{小时}$ ，扬程为24m，功率为160Kw。小母液泵型号为ZA50-160，液体输送设计能力为50 $\text{m}^3/\text{小时}$ ，扬程为24m，功率为15Kw。循环母液喷淋室内十六个喷头没有发现一个脱落，饱和器的前室和后室的喷头的工作状态也正常无异。

正当攻关组成员一筹莫展、百思不得其解的时候，通过饱和器设计制造厂家的技术人员和攻关组成员的进一步摸排查找，初步认定是饱和器中部的循环母液喷淋室内固定喷淋管的将近有12mm厚的不锈钢

母液分配室底板存在年久失修后的永久变形现象。这种问题会直接导致饱和器大母液泵输送到饱和器喷淋室经过喷头喷淋煤气的母液流量和喷淋压力快速被动泄压，使得由上个工段来的每小时110000多立方的煤气经煤气预热器进入两台饱和器。无法完成在饱和器的上段分两股入环形室经循环母液喷洒，其中煤气中的氨被母液中的硫酸吸收，然后煤气合并成一股进入后室，经母液最后一次喷淋进饱和器内旋风式除酸器的完整工艺流程，以便分离煤气所夹带的酸雾。正是因为这样的问题，分厂硫铵工段自然也就无法确保两台在用饱和器对每小时110000多立方煤气含氨量能够全部达到 $\leq 0.06\text{g}/\text{m}^3$ 合格工艺降解指标。

问题既然已经初步分析查明，如何在较短的时间内及时解决，如何解决？是依照饱和器设计制造厂家提出的解决方案——由他们派出施工队伍，按照每台饱和器14万多元的价格，用三个月左右的时间，逐台完成三台饱和器的改造工作。还是由化产分厂自己想办法，启发攻关组成员的聪明才智，利用饱和器两开一备当中的一台备用饱和器停用的时机，由分厂维保单位“双马维修”按照分厂编排的改造方案和计划，根据攻关组商议的最终方案在上报相关部门同意后尽快实施。最终，通过两种方案的综合对比，化产分厂决定还是采用并实施第二套改造方案——组织精兵强将自己干，按照攻关组讨论的改造思路，由原设计是两颗螺栓固定母液喷洒管，改造为四颗螺栓固定，再在喷洒管菱形法兰的下方加装一片四氟密封垫增加密封效果。

通过近半个月的紧锣密鼓连续施工改造，经过攻关组成员和双马维保人员艰苦努力顽强奋战，终于在较短的时间内保质保量的完成了备用饱和器的器后含氨达标改造任务。通过生产质量部化验室对饱和器器后煤气取样检测，器后含氨指标完全达到 $\leq 0.06\text{g}/\text{m}^3$ 工艺指标。现在，化产分厂攻关组的成员们又以高昂的工作热情，开始筹划着第二台、第三台饱和器攻关改造项目的后续工作。（储运公司 韩胜利）

再谈班组管理

8月份新冶钢班组建设交流学习，使我明白了，班组管理必须从大处着眼，小处入手，用精巧的“小手笔”，做出秀丽的“大文章”。但要达到这个目的，班组长必须要下一番大功夫。

建立“小规矩”。制度管理是现代企业管理的方法之一，班组应根据企业的经营方针和规章纪律，联系实际，制定出相应的制度和管理措施，以此规范班组员工的行为。

树立“小楷模”。在班组里选拔素质好、能力强、文化高、业务精、能团结帮助人的员工作为“小楷模”，用他们的言行举止感召人、鼓舞人，在班组管理和生产活动中起表率作用。

开展“小竞赛”。班组年轻人居多，要关注他们争强好胜的心理，不时搞些小型的劳动竞赛。其实，有时这些竞赛并不需要什么奖品，大家需要的只是一种认同和一种自己在班组位置的明确。如此，不仅能促进技术好的员工由于强烈的认知感而主动帮助后进，在生产经营中发挥更大的作用，同时也推动后进员工努力向前看齐，形成互帮互助、人人争先的好局面。

做好“小核算”。如今在市场经济导向下生存的企业，班组必须进行全面的成本核算。通过预算与核算形成责任共负、风险共担的格局，增强员工的“经营”意识和“危机”意识，促进员工主动节约，降低成本。

开好“小座谈”。要想让企业精神深入班组，让企业决策变成员工的具体行动，就必须了解员工思想。所以，班组可以不定时的把班组成员组织在一起，通过聊天、交流等方式等发现员工生产生活中的一些困难和思想波动，及时地予以劝说和解

决。员工自然会产生一种归属感、亲切感、责任感，班组才会有强大的凝聚力和战斗力。

征纳“小点子”。要成立班组“智囊团”，为企业发展献计献策，提合理化建议，鼓励员工搞小改革、小发明、小创造，也可对产生经济效益的“小点子”进行奖励。要通过一个或几个员工长期提出建议和意见，带动所有员工关心团队，形成“群策群力”的局面。

执行“小惩罚”。有些班组长总是不好意思处理班组员工，甚至有时还千方百计“抹稀泥”，总是在“大事化小、小事化了”上做文章，而不从问题根源上找原因。在安全、质量、消耗、成本、任务等方面，老是出问题的员工，不妨给予一定的小惩罚，促使其加强责任心，增强责任感。

(炼焦分厂 袁建成)



■ 创新之路 ■

CHUANG XIN ZHI LU

释放创新动能 向行业标杆加快迈进

——铜陵泰富2017年创新工作纪实

“铜陵泰富要加快创新发展，持续增强行业竞争优势，努力建成行业标杆企业。”这是俞亚鹏董事长、钱刚总裁对铜陵泰富的殷切期望。今年以来，铜陵泰富按照“正视危机，精进管理，与客户共成长”的工作方针，对标行业最好指标，找准现生产运营中的短板，发动开放式创新和内部协同创新的强大引擎，在价值链上进行多点创新改进优化，推动企业向着更高的标杆迈进。

开放式创新成果丰硕

为了降低研发成本，缩短研发周期，快速改变现状，解决运营短板，铜陵泰富与供应商、客户密切合作，均衡协调内部和外部的资源，以问题为导向，共同研究新方法，共同开发、应用新技术、新材料、新工艺，实施开放式创新，以更快的速度、更低成本，获得更多的收益与更强的竞争力。

研发成功全球首台位移式焦炭装船机。传统焦炭装船机采用固定溜槽式下料口，由于溜槽无法移动，下料口较高，焦炭入仓时落差大，造成焦炭装船时破损率高，使焦炭块度深受影响。同时，焦炭装船过程中产生的扬尘无法得到有效治理，与日益严格的环保监管标准相悖，采取洒水抑尘的方式又增大了焦炭含水量，降低了轮船的有效载重量，增加了运输成本。为了解决这一行业难题，铜陵泰富与多家装船机厂家进行交流，最终选择武汉海博作为合作单位，与其组成联合研发小组，从设计方案、小样试验、过程制造、安装调试，全过程进行联合攻关，研制成功世界首台原创的“位移式焦炭装船机”，并于今年2月正式投入使用。位移式装船机采用悬臂皮带式设计，装焦时针对不同的船型，采取不同的装焦方式，根据船舱的深度和料位的高度，改变悬臂皮带的角度选择合适

的装焦位移，降低焦炭落差。同时采取全新的除尘方式，对装船产生的焦粉扬尘进行捕集，除尘效率达到99%以上。位移式焦炭装船机的投用，使铜陵泰富焦炭装船破损率下降2%，每年减少损失3000万元以上，而且装船机除尘系统每年收集的焦粉价值超过1000万元。合作研发费用节省至少300万元。

新型吸附剂的应用。铜陵泰富与上海申县环保新材料有限公司大胆采用新技术、新材料，尝试交叉领域的协同创新，共同研制了以用进口气体吸附剂代替国产吸附剂，解决煤气净化问题。新的煤气净化工艺，采用目前国际上尖端的纳米分子筛吸附剂技术，选择性的吸附分离芳烃，焦油和硫，同时完成脱焦油、脱硫化氢和有机硫、脱苯、脱萘、脱氨气、脱氢氰酸的全部工作。吸附塔个数减少了8个，吸附剂的使用量仅有原来的20%。以前的八个塔中两两循环再生，现在减少为四个塔循环再生，换热器也减少一个，再生周期由10天缩短为2到3天，蒸汽使用量减少，吸附剂使用效率大大提高。吸附剂的寿命也由1~2年增加到5~7年，降低运行成本约2000万元/年。

管式皮带机替代普通皮带机降低焦炭转运破损率。铜陵泰富与四川自贡皮带运输机械厂共同研发管式皮带机替代普通皮带机，减少转运站3个，有效降低了转运破损率，减少损失1500万元/年。

烟道气余热回收利用。铜陵泰富4.3米捣固焦炉加热后的废气通过烟囱排放，带走大量的热量。为实现节能减排增效，铜陵泰富与专业厂家合作通过合同能源管理的方式，实施烟道气余热回收利用项目。经过多方考察论证，最终确定采用以径向热管锅炉为基础的工艺方案，对烟道气余热进行收集利用，产生低压蒸汽供给公司除氧设备、预热设备、蒸氨塔、粗苯等工序使用，降低了中温中压蒸汽通过减压产生低压蒸汽的使用量，节约高品位蒸汽用于外供或发电。项目

已于9月份建成投产，每年增效达800万元。

此外，铜陵泰富还与江阴兴澄特钢合作，研发了以山西某主焦煤作为骨架煤的配煤技术，降低配煤成本3500万元/年；与安徽工业大学、铜陵市环保局等单位共同开发出以控制煤气燃烧效率降低焦炉氮氧化物，减少投资2000万元；与多家水处理专业厂家交流，合作攻关降低生化废水中的苯并芘含量这一焦化行业公认的技术难题，取得丰硕成果。

内部协同创新遍地开花

传统企业的技术、生产、设备、营销等人员往往各自为阵，习惯于独立地解决问题，很少能够跨专业、跨部门地组织人员协同解决营运环节的困难。其结果是效率低、成本高、周期长，效果不好。铜陵泰富面对这种状况，打破传统做法，采用协同创新理念，将各个部门、多种专业的人员组织起来，形成合力，在正常分工的情况下，对筛选出的难题与瓶颈性问题合力研究攻关。

脱硫废液提盐工序提质增效。脱硫废液处理是国内焦化行业的公认难点，铜陵泰富脱硫提盐工序原运行承包单位运行了两年一直没有达标。为此，公司出台政策，让公司内部不同专业的三个大学生进行联合承包。承包小组仔细梳理存在的若干问题，在公司内部邀请其他专业技术人员共同研究，进行多次试验，成功解决了脱硫废液生产硫氰酸铵的困难。产品合格率由93%提高到98%，产品销售供不应求，价格翻了一番，并且每个月降低生产成本50万元。脱硫提盐生产成功地扭亏为盈。

脱萘塔吸附剂回配炼焦。铜陵泰富煤气净化系统脱萘塔吸附剂需定期更换，更换下来的吸附剂作为固废需委托市固废中心处理，每次委托处理费用达140万元。公司生产质量部通过对此吸附剂固废进行检验分析，发现其主要成分是一种高灰高硫中等挥发分的活性炭，可少量掺配炼焦予以消化。生产质量部与储运公司、炼焦分厂、动力分厂等单位通力协作，通过小焦炉试验和工业生产试验，成功掌握了吸附剂活性炭回配利用技术，焦炭质量指标稳定，无任何不利影响。不仅节约了每次吸附剂更换的固废处理费用，而且还增加了固废利用的效益。

优化物流路径，降低焦末含量。今年以来，铜陵泰富把焦炭粒级提升作为焦炭质量攻关的重点。生

产、储运条线经过长时间摸索，针对焦炭出焦仓开始至焦炭装船结束共9条运输路径，根据数据分析和实践证明，顶装焦炭运输通过7#路径时，焦炭粒级最佳，即：焦仓→附焦1#→3#管机→1#管机→C03→2#装船机；捣固焦炭经过1#路径时，焦炭粒级最佳，即：焦仓→附焦3→附焦4→C210→C212→C212+→1#管机→C03→2#装船。通过物流路径的优化和加强过程控制和生产管理，实现焦炭粒级的稳定提升，焦炭平均粒级由年初的45.81mm，提高到最高月平均达到49.04mm。

此外，铜陵泰富还鼓励员工寻找问题，成立项目小组，自主选择合作人员，既可在工作时间内进行研究，也可以在业余时间进行研究，研究费用由公司承担。研究失败了个人不需承担责任，成功了由公司给予相应的奖励。近两年通过内部协同创新，铜陵泰富先后完成了码头物流系统优化、货场供电方案优化、自制工业用水、干熄焦大修周期延长等50多个攻关项目，累计降低生产成本2000多万元。

精进管理创新持续

铜陵泰富在继续执行并深化应用近两年管理实践中推出的一系列创新举措、行之有效的管理方法和管理工具的基础上，以行业最优秀企业为标杆，用更高的标准精进各项管理。

推进精益生产。精益生产项目小组通过收集数据及现场走线，开展精益诊断，分析存在的问题，梳理改善空间。把对标工作深入到公司生产运营的各条线，建立了四个方面、十二个维度、五十项指标构成的综合竞争力提升对标体系。今年与宝钢、芜湖新兴铸管、青钢等同行企业进行了对标交流，针对差异指标分析原因，逐一落实改善措施。

精进安全管理。一方面“远学澳矿、近学圣奥”，选派管理骨干去澳矿、圣奥公司实地参观学习，亲身感受杜邦安全管理的理念、氛围。学习应用杜邦安全管理方法，推进安全管理系统性变革，从小处着手，通过平常不起眼的生活习惯强制改变，如上下楼梯必须扶好扶手、乘坐大巴要系好安全带、在公司内行走必须走人行道等，提升、固化所有人员的安全规范思维。另一方面，采取多种措施重拳整治违章作业行为。公司发布了《安全管理补充规定》、《安全生产十条禁令》、《十大保命条款》，对违章行为

的当事人和直接管理者从严处罚，包括离岗学习、降级、解除劳动合同等，强化红线意识，向违章作业者宣战。

提升技术管理。实施化验室升级改造，提升化验设施配置和化验技术水平，创建省级重点实验室，增强公司化验的权威性。公司还成立了以总经理为组长、分管副总经理为副组长、相关专业技术骨干为成员的煤焦研究小组，确定了研究方向和各阶段目标。通过开展煤焦方面的基础研究，从满足用户需求的简单生产模式，向对煤焦全面分析研究、各煤种之间的匹配对应的焦炭性能的研究转变，开展相应的技术探索，培养公司煤焦专家技术人才，整体提升公司在煤焦领域的技术水平。

优化设备管理。今年对设备维保委外协作机制进行了改革，一是引入了有竞争性的维保队伍承接化产分厂设备维保业务，促使现有维保单位提升人员素质和维保质量。二是将电气维保业务收回由公司自己承担，提高维保工作质量和安全保障，培养公司自己的技术骨干。此外，公司还建立了电气实验室，通过开展针对性的实操培训，提高电气专业技术人员的业务技能。

改良培训方法，提升全员素质。一是员工在岗提升培训常态化。公司组建了内训师队伍，每天都安排有员工培训课程，员工利用业余时间选择性参加培训，考核合格者培训日按在岗日工资给予奖励。二是“项目经理制”培养骨干。在技改、大修、难题攻关等项目的实施中，全面推行“项目经理制”，选拔有能力、有意愿、有创新思维的青年骨干担任项目经理，通过具体项目的实践锻炼，帮助他们快速增长才干。三是培训形式多样化。通过理论培训、现场观摩学习、岗位实践锻炼相结合的方式，培养“知行合一”的员工；通过推行轮岗交流，培养技能复合型员工；开办了英语培训班，培养国际化人才。四是持续培养核心员工队伍。对核心员工予以重点关注，总经理亲自批阅每个人的月度工作总结，持续培养干部梯队、班组骨干梯队、工匠梯队。

强化过程控制，夯实科学管理基础。一是修订整合制度规程规范过程控制。上半年组织对管理制度进行了修订，由原来的“职能导向型”转变为“职能+流程”导向型，达到职责明晰、流程规范便捷的效果，提高执行效率；组织对“三大规程”进行了整合，形成了各个岗位的工作规范，使每位员工都知道“应该

做什么、应该怎样做、为什么要这样做”。二是持续实施工作质量督查固化过程控制。今年以来主要对各分厂设备管理及检修过程控制、取制样及验质过程、部门（分厂）管理人员“一帐一表一分析”落实情况进行了督查，对2015、2016年各类事故防范措施整改落实情况进行了复查。对督查发现的问题，召开整改专题会逐一落实纠正措施，督促整改到位，切实把整改措施逐条修正到实际作业环节的工作标准中。

组建员工仲裁庭，促进员工自主管理。员工仲裁庭是铜陵泰富实现员工自主管理的创举。由公司工会负责组建，仲裁庭成员由班组骨干等员工代表组成，分为设备、工艺、生产、安全、管理等专业小组，负责对员工提出的奖罚异议进行仲裁。员工对职能部门或生产分厂作出的超过500元的奖罚事项，若认为不符合公司制度与流程的规定都可以向公司工会提出申诉，工会负责通知有关人员组成仲裁庭，在限定期限内进行仲裁。申辩双方事先都要充分研究有关制度、流程，准备有关申辩依据等资料。仲裁组根据申辩双方的举证和公司制度规定进行评判。每次仲裁都实行公开开庭，工会组织员工旁听，将此作为一次公司制度、流程的学习培训机会。通过对争议事项进行公开辩论和仲裁，促使职能部门、各级管理者严格按制度管事，所有员工对照制度流程实现自主管理。

建立员工价值创造快速认同机制，激励员工持续改善。在常年开展合理化建议、立功竞赛的基础上，铜陵泰富今年又专门制定了《项目攻关管理办法》，建立员工价值创造快速认同机制，鼓励员工以问题为导向，积极发现并解决生产运营中的各类难题。对员工作出的价值创造通过月度经济责任制考核、季度立功竞赛表彰和年度突出贡献奖励等形式及时给予嘉奖，通过公司内刊、宣传栏、电子屏等载体进行广泛宣传，并将公司内刊邮寄到员工家庭。今年还在公司文化广场设立了“名人堂”、“荣事堂”，把每年对公司价值创造突出的员工的姓名、贡献永久地铭记于墙，极大地增强了员工的荣誉感，激发了员工创新工作的热情。

好风凭借力，扬帆正当时。在中特集团加快创建全球最具竞争力的特钢企业集团的滚滚热潮推动下，铜陵泰富正释放出创新发展的强劲动能，朝着建成行业标杆企业的目标扬帆奋进。

（总经办 李纲）



走老路到不了新地方

——创新提升企业竞争力

炼焦分厂捣固作业区拥有两座4.3米捣固焦炉，相比较两座7米顶装焦炉，就显得“旧”一些。而对于一个“旧”型焦炉来说，创新是它发展的制胜法宝，创新是它的活力之源，也是其根本出路。

一、科技创新是把握发展的动力

科学技术是当今社会生产力发展的关键因素。我们始终把“改革创新”作为一项工作，紧抓不放。在这方面，集中人力物力搞攻关，动员全体员工搞小改小革，针对作业区存在的问题去想办法，在这方面取得了丰硕的成果。

(一)对装煤车接煤板进行改造，调整接煤板坡度，充分挖掘设备潜力，不仅减轻了劳动强度，而且减少了在装煤时的荒煤气逸出，减轻环保压力。

(二)消烟车分流器厂家停止生产，采购数量少供应商不愿供货，作业区自己找到图纸，按图纸上的技术要求制作分流器，目前已在消烟车上正常使用3个月，分流器由自己制作代替采购每年要节约成本6万元，另外对高价值的气液分离器进行修旧利废，减少采购支出。

(三)烟道气余热回收，焦炉加热后的废气通过烟窗排放，带走大量的热量，烟道气余热回收就是对这部分废气带走的热量进行收集利用，项目进展顺利，目前该项目已经进入调试阶段，每天都在变废为宝创造效益。

二、质量创新是抓住打开市场的钥匙

质量就是效益，质量就是企业的生命。市场的

需求就是我们的工作标准，满足客户对产量、质量的需要，严格全面质量管理和工序质量管理，为客户提供满意的产品和优质的服务，得到了用户的认可，为企业注入活力。

三、管理创新是焕发企业生机活力的关键

1、强化精细化管理。作业区的每个班组的生产台账、每月产量成本分析及总结台账清晰完善，数据真实，对数据出现异常的及时分析并制定措施，严格执行制度标准和程序规定，严格控制偏差。

2、突出管理创新。作业区将生产过程中发现的问题进行分类，将值班长定为第一责任人，对问题跟踪到底，逐步改变上班就是为了完成生产任务的理念，让大家养成休息也要想着精进管理。

健全绩效管理制度，按照“效率优先、兼顾公平、体现差别”的原则，健全绩效激励约束机制，建立导向明确、覆盖全面、重点突出、操作简便的绩效管理体系，推进全员绩效考核。目前，作业区在分厂支持下推行的正向激励，利用岗位的硬指标进行月度考评，对优秀员工进行通报表彰、薪资奖励，调动员工的积极性。

发展的经验表明，只有持续创新才能提升企业的竞争能力和综合实力，只有持续创新才能促进发展，只有持续创新才能使企业呈现勃勃生机。

(炼焦分厂 杨云龙)

人文 

THE HUMANITIES



人文·企业文化

庆中秋迎国庆 泰富好声音唱响泰富梦



人文·先进风采

安全守护者



人文·职工文苑

九月小感

你收获了什么？

故乡月圆

淡月云来去

麦田里的守望者



人文·艺术园地

企业文化

QI YE WEN HUA

庆中秋迎国庆 泰富好声音唱响泰富梦

9月29日，铜陵泰富为纪念国庆68周年，于公司综合楼多功能厅举办“铜陵泰富好声音”庆中秋迎国庆歌唱比赛。本次比赛由公司工会主办，来自各个分厂、部门的15组选手参加了此次比赛。本次比赛以分厂、部门为单位，以团体形式进行比赛，并由外聘专业声乐老师担任评委组。

经过激烈角逐，动力分厂荣获“铜陵泰富好声音”团体一等奖，化产分厂、储运公司分别荣获团体二等奖、三等奖。通过本次比赛丰富了职工的业余生活，也展示铜陵泰富广大职工的精神风貌，同时也为迎接党的十九大胜利召开吹响了号角！

(动力分厂 戴俊君/综合部 章成立 文/图)



安全守护者

吕彦明同志自2009年进入铜陵泰富历任维修班班长、机械点检、备件材料管理员，现任动力分厂安全员。无论在哪个岗位，他都始终秉承“干一岗 爱一岗 精一岗”的个人工作理念，始终发挥党员带头作用，他的付出也获得了公司的认可和鼓励，先后荣获中信集团优秀共产党员、中特集团优秀共产党员、2014-2015年度铜陵泰富优秀共产党员、2017年度五一劳模。

作为安全员的他深知责任重大，为使分厂每一名员工安全生产意识能够真正入脑入心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，他不断提高自己的思想认识，提高自身各方面的素质，认真分析形势，并不断探索员工兴趣浓、记忆牢、体会深的方式对员工进行安全教育。

讲安全，员工的理论基础必须打牢。对新进（含维保）、转岗员工的分厂级安全教育，他坚持安全教育100%考试合格上岗，对所有外来施工人员进行了施工前安全培训，从无遗漏；定期或不定期进行安全培训，如险源辨识培训、特殊作业安全培训、杜邦安全理念的培训、安全技术、管理及应急处置方面的培训等。

学安全，每一次培训必须入心入脑。为提高周三安全学习培训效果，他在组织学习事故案例时结合相关视频观看，来加深员工对此事故的印象，并以案例事实督促员工强化安全防范意识，提高警惕；为了让员工随时关注安全，他利用网络平台，在分厂微信群里发布有关安全方面的知识及安全动态，使员工认识安全不仅是只在周三，而是在时时刻刻。

要安全，用行动让安全落地生根。每季度有计划的组织分厂级应急演练，如：高压停电应急演练、余热锅炉SCR管道低温应急处置演练、公用电厂、自备电厂停电应急处置演练等，每次演练他都始终坚持事



前策划梳理、事后总结分析，利用每次演练机会，不断完善应急预案；在全国“安全生产月”到来时，他开拓思路，变换方式组织开展各种安全活动，如：特殊作业视频观看、正压式呼吸器及轻便式防护服穿戴比赛、消防带水管铺设比赛、“安全知识”竞赛、找违章、查隐患的比赛，通过丰富多彩的安全活动，寓教于乐，督促员工在学中做、做中学。

在人生的道路上，每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。他——没有华丽的外表，有的只是朴实无华、无私奉献的满腔热情；没有豪言壮语，有的只是兢兢业业、踏踏实实的工作；没有任何怨言，有的只是无愧于自己所从事事业的丰富经历和至今不变的那股拼劲。他是我们安全的守护者——吕彦明。

（动力分厂 戴俊君）

职工文苑 ZHI GONG WEN YUAN

九月小感

这是一个充斥着刺鼻气味的九月，这是一个用黑色调与白色调绘制的九月，这是一个不堪负重的九月，这也是一个自我成长的九月……

8月26日一纸调令，我前往化产分厂报道，开始了新阶段的实习。按例在进行了必要的分厂教育之后我被分到了提盐工段学习，重新认识了一批新的前辈，不善交际的我青涩的看着这未知的黑色世界，很慌。

工段长吴永泽认真的对我进行了车间安全教育与工艺介绍，并手把手的教我如何化验产品含量，以及试剂调配。在充斥着化学品的刺鼻气味的化验室，不善言语的泽哥认真负、勤勤恳恳地工作态度，与硫膏遍地的提盐显得有些格格不入。刚入职两年就改进提盐工段的工艺并取得显著成效，胜任工段长的职位不禁让人心生敬佩。

在提盐的两周里我除了基本的化验与试剂调制，主要是参与一些其他岗位的杂事来对整个工段系统的学习。搬运硫膏、清理师傅修钉托盘后的木块、清洁化验室等，虽乏味、虽苦闷，却是对自身品性的极大磨炼，意识到自我的渺小，路曲心直，心中对前路的追寻更加精力充沛。正如南怀瑾所言

“立身不求无患，身无患则贪欲必生；处世不求无难，世无难则骄奢必起”。

随后我被调到硫铵工段学习，和黑色调的提盐截然相反，这里的生产车间容易散落白色的硫铵。但是师傅、前辈们却是一样友好。工段长谢师傅对我倍加关心，闲暇时向我传授很多的人生经验，其他的师傅也不遗余力的教我生产工艺，和我年纪相仿的前辈已变成好朋友。这里让我明白什么是衣衫褴褛灵魂高贵，尤其是五十多岁的谢师傅穿着已洗的变型的工作服用冲击钻和铁铲清理排渣坑，一旁只能帮帮小忙的我看得感动、惭愧不已。九月的铜陵，夏季的余热还未褪去，使得未经技术处理的废焦油，处理起来很困难，硬度不够，又紧紧黏在一起，那排渣坑的大小只容得下一两个人，一弄就要一整天，而老一辈这么多年都是这么过来的。这样的付出还有很多，这样的师傅还有很多，使我感触良多。

九月，生活与工作上的挫折很多，也曾低头不起；九月，没有秋风和煦，没有闲逸恬静；但，九月，收获颇丰。

（化产分厂 孙浩）



你收获了什么？

随着工作年限越久，慢慢的总觉得自己的时间不够用，一直不想做一个总是在解决问题路上奔波的人，但却总是事与愿违，我很多次思考过这个问题，究其原因，有内在的也有外在的。

最近看了一篇自我管理的文章，拜读之后，我也反复的问自己三个问题，上班前你在做什么？遇到意料之外的事情你在想什么？今天你准备做了吗？细细回想，不是自己与他人过的千篇一律，而是自己放弃了独树一帜的机会。

以前是到了时间点，闲庭信步走到站点等着厂车，与同事们谈一谈工作的看法，本以为这应该也算是利用时间，充实了自我，后来才发现看法再多，似乎自己也改变不了什么，对自己的本职工作也没什么帮助，反而成为了一种噱头，索然无味。与其这样，倒不如利用车上的十几分钟，思考下，今天的工作有哪些，如何完成更高效，今天的计划有哪些，如何安排更合理，今天自己又可以留出多少时间来解决天降的临时情况。当我把自己的这一块的条条框框厘清楚了，过程不需要再酝酿，直接切入工作，高效自然而然彰显。虽说有些东施效颦，但每天却实实在在的给自己节省了至少半个小时的时间，或反思，或休息。

思路是一个好东西，就好似大师的灵感，虽点滴闪现，却可能成为经典的导火索。有个研究结果很令人震惊，当做事中途被打断之后，再重新找回状态，往往要7分钟以上。之前做事的时候，不会太

在意这些东西，虽然有时被打断很气愤，但是能怎样呢，总是要生活啊，将自己的火爆脾气展示一下吗，效果肯定是差强人意的。问题的出现总是有方法的，我不想用7分钟甚至更多的时间来找回状态，但我总可以用2分钟记录下我当时的思路和接下来的想法啊，对于外在因素我无法决定，但是内在自我因素总是可以调节的，我常常问自己这属于阿Q精神吗？后来我告诉自己思路是你自己的，不是所谓的退让，而是在解决一件突发状况后，依然可以完成自己想要的做的事情，这是对自己负责，也是对自己的一个锻炼，也就释然了。

不能说自己是一个高效的人，但是我遇到过很多有重度拖延症的人，对于这类人来说，越是耗时长，越是重要的任务，他越是会拖到死线再做。可能是性格会决定一些，可能是现实会改变一些，但是这些都不重要，重要的还是自己的一个态度。千般万种，莫不如告诉自己什么都别想，先做了再说，不要指望做出什么样的成绩，至少先把自己骗上开始工作的贼船再说。当营造了开始工作的状态，时间自然就好把握一些。对于有工作交集的人，保质保量提前完成了工作，虽说节省了别人的时间，但其实就是在节省自己的时间。

将琐碎的事情当作一个整体来想，慢慢我们应该会发现，碎片时间的积累，最终会收获一份完整的回报。

（炼焦分厂 孔德金）

故乡月圆

今夜月明人尽望，不知秋思落谁家。

——题记

阵阵凉风，传来了秋的信号；累累硕果，舒展了丰收的画卷；美景画意，当空皓月，更是为这秋色增添了几分味道。而中秋节就隐匿在这华丽诗篇中。

团圆是中秋最美的滋味。记得小时候每逢中秋佳节，吃过晚饭后每家每户都会从厨房飘出甜甜的香味，那便是家里自制月饼的香甜味。闻着香味望去，早早围在一边的我们便争着抢着到母亲边上，都想要最先吃到那香甜的月饼解解馋。争抢结束后便各自拿着小板凳围坐在皎洁月光下的小圆桌旁，大人们聊着天南海北不着边际的话，小孩子就吃着母亲早早亲手做好的月饼，就在到处跑、跳，玩游戏，开心的笑容洋溢在每个人的脸上。不过即使是静静的坐着，欣赏着空中的月亮，一家人在一块也满满的都是幸福。

时光荏苒，又是一个月圆夜，这已不知是第几个一个人的中秋。看着桌上堆满超市买的各种月饼，随手打开精美的包装，但却没了要吃下去的欲望。包装的再好，也吃不出家乡的味道，最怀念的依旧是那用简单的材料，简洁的作法做出来的香甜

月饼。现在的人们如此忙碌，或许在也抽不出时间来做什么月饼了，以后再也吃不到了这种亲情牌的月饼。

思念也是每个漂泊在外不能回家团聚的游子必有的中秋味道。懒懒的倚靠在窗边，抬头望向天空，看着从未变过的皎洁月亮，听着窗外的欢声笑语，不禁陷入深深的沉思：你们也在看着同一个月亮，也在想我吗？家里的月亮是否也是如此圆，如此亮？或许此时才真正体会到诗人李白“举头望明月，低头思故乡”的思乡之情；了解苏轼“但愿人长久，千里共婵娟”的美好希冀；感受王维“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”的落寞与思念。

年龄渐长，对节日的热衷也远不如小时候，更多的是对家人团聚的渴望和对亲人的思念。多想再回到从前，一大家人围坐桌边，吃月饼，赏月，聊天。而今晚的中秋注定一个人独自欣赏这轮异乡的明月，体会“举杯邀明月，对影成三人”孤独与思念。

何时才能再次看到故乡的圆月？故乡的圆月，尽是无尽的思念。

(动力分厂 朱淑敏)

淡月云来去

夜风习习，皓月当空，我已经记不清这是第几次遥望月宫，也不曾细想这春去秋来，竟已二十五个寒暑。

中秋的天气已经转凉。傍晚太阳落山后，微风徐徐的小城里，已然溢满了秋的气息：或许是母亲做的家常菜；或许是桂花飘香；这一般俗世喧嚣的事物拼凑一起，便成了记忆里团圆的味道。

中秋，离不开一个圆字。圆圆的月饼上布满了新奇好看的图案，每年面对堆叠在那儿的月饼，对馅料的猜想让吃月饼的第一口成了惊喜的体验；圆圆的餐盘盛着美味菜肴，面对爱吃的就垂涎欲滴，面对不爱吃的就假装观察餐盘边缘青花的形状；圆圆的大桌围着一家子老老小小，热气腾腾的饭桌上满是欢声笑语和幸福美满；圆圆的月亮，在星辰璀璨的夜空中发出柔和的银光，看着月亮上的明暗交替，想着嫦娥和玉兔在上面的生活……

这喧嚣尘世里的一个节日，充满了人间烟火，亦写满了相思寄托。海上生明月，天涯共此时。生在长江边的我看到那滚滚江水，虽不如大海广阔，却一样串联了异地游子的思乡情怀。多少的欢聚和

离别在此时交汇；多少的偶遇和故知在此刻把酒畅谈；我想那分别的人儿，纵然到了天边，也会因为这洒满人间的月光勾起无限的缱绻柔肠。

淡月云来去，此去又一年。每年的中秋，无论多么困难我都会在家中和家人一起过。看着父母一天天老去，望着父亲在不经意间长出的白发，才明白他抱着我摘树上的桂花已是多年以前的事了。中秋的月夜，让时间有了度量，让思念变得可数，那洒向人间的月光很轻很轻，虽轻盈却不轻浮。六年前我外出上学回来的第一个中秋节，返校前的夜晚也是中秋月圆。我有些舍不得，妈妈轻轻地问我：

“明天吃了午饭再走，我给你买了点虾……”。那一整晚爸爸喉咙发堵，话少了许多。只记得他指着门前的桂花树对我说：“看那棵老树，已经长得这么高了，真好啊。”

树犹如此，人何以堪？时光易逝，哪能泰然……

我想以后的每一个中秋，依然会是淡月云来，佳节良辰。但只要陪在爱的人身边，便已无憾。

（财管部 鲁 菁）





麦田里的守望者

不经意间，翻阅到上学时曾读过的一本书，还未泛黄，已经泛旧，当时的感觉随着一页页的翻阅逐渐涌上心头，而今再看心境却有所不同。《麦田里的守望者》这部小说作者以第一人称来写，跟随情节一步步走进书中的世界以及霍尔顿的内心世界。

当时在读的时候觉得霍尔顿像是一个真实的生活在我们周围的这样一个人，不错的家庭条件，成绩却不好的一个孩子，慢慢的读下去后发现那更是很多人年轻时的样子。瘦小的他希望可以变得勇敢，却一如曾经的孩子那般仍是胆小和懦弱，他敏感而偏执，彷徨却又坚定，真是像极了大人们口中常说的九零后我们这“垮掉的”一代。

每个人可能都有像霍尔顿这样看似不堪的过去，所以觉得十分真实，甚至还有亲切。他说他总是想象自己想要成为一个守望者，在悬崖边上看着孩子们在麦田里游戏，而他就是要成为这样一个人。读到这里的时候我猛然发现了他有着自己理想，原来在他内心深处知道自己想要的是什么。这一切看是一个孩子天真的想法，可在整篇文章所渲染出的伪善的基调之下，心里一下子被触动了，这是他的理想，一个孩子无邪无私的理想。

最后的霍尔顿在一场大病中躺在了医院，甚至有精神医师来探询，小说也以此告终。当时读完并没有想的太多，只是觉得这个理想很美好，那个风吹麦浪的画面一直在脑海中萦绕，如今依然如此。

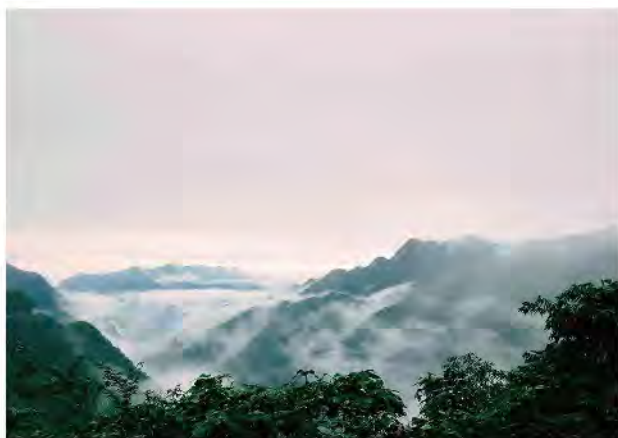
他厌恶一切伪善，却有不得不与之有所交集，在一步一步中他还是选择了反抗，虽然有很多幼稚的行为，但他内心深处还是淳朴和善良的。我们在面对不安与相悖面前，又是否有反抗的勇气呢？时代与环境不一样，小说与现实自然也不一样，可他在面对内心冲突的时候，守得心中一片清明，这一点是一样的。是的，正是因为他一直坚守着这一纯洁而高尚的理想，所以才不会堕落，面对这花花世界的我们，诱惑与妥协同样很多，如果不能守住最初的本心，就会迷失最初的自己。

守望是一种理想，更是一种情怀，面对纷繁复杂的世界，想要的不过是一片麦浪罢了。书中的霍尔顿随着小说的完结而停止了成长，永远保持了一个孩子的模样，但我相信长大后的他不论经历何种，他总是向着那片麦浪前行，而我希望可以活成他以后的样子。

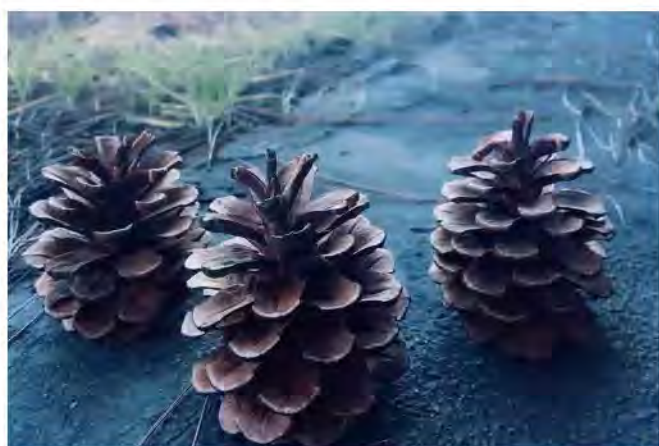
(储运公司 洪孙龙)



落日夕阳 (综合管理部 章成立)



腾云驾雾 (化产分厂 陶娟)



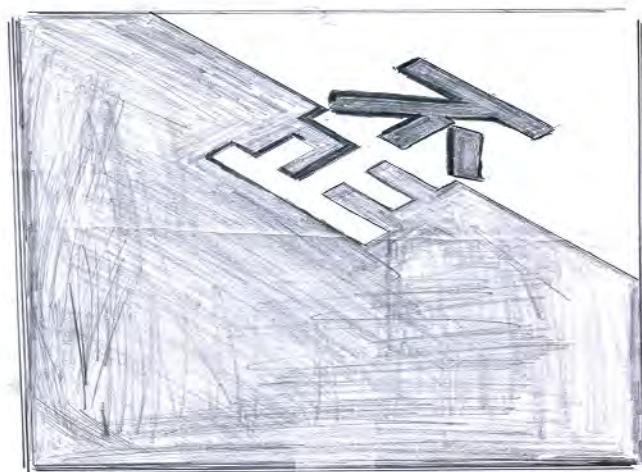
三兄弟 (炼焦分厂 谢美娟)



漫卷荻花秋意浓 (动力分厂 陈磊)

清正在德
廉潔在志

书法 (储运公司 张润坤)



不正怎会不歪 (化产分厂 石磊)



生日祝福：

李彩顺、徐超、沈晨、陈效春、包凯城、胡民、查东林、吴冰、余顺教、俞丽云、王寅生、朱敏、吴冬冬、张正庆、陈磊、马明、宋文飞、汪叶华、汪德萍、梅胜、钱卫文、孔德飞、邹世银、潘磊、张海洲、陈德平、李克斌、朱国福、张轩龙、邹世毛、徐星明、陶元东、陈红梅、朱卫珍、倪傲之、许鹏飞、张学交、米德义、程桃珍、王春、徐磊、汪银、姚刚强、孙保华、文强、郭勇、伍泽灵、叶青保、王明杰、张辉、王成华、邵胜平、夏志忠、张宏盒、胡生龙、陆园园、郑邦胜、李明、范全全、徐向宏、张友发、朱卫中、缪成虎、章斌、万利、汪树玲、丁宏文、倪勇、叶秀山、李凌、张学刚、葛慧纯、赵灵、章欠文、李溶、李庭文、李庭健、桂开胜、洪方来、丁陈飞、王志成、汪中正、钟素海、徐东、郑盛、李敬芳、赵聪、吴贞贵、余江、庄晨、阮伟、谢玉华、李伟

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，

感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，

祝您生日快乐、

幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家



新郎：葛贝鲁（储运公司）

新娘：陈婧



新郎：胡敏（炼焦分厂）

新娘：何娟



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com

扫一扫 关注我们

