

铜陵泰富

通
讯

7

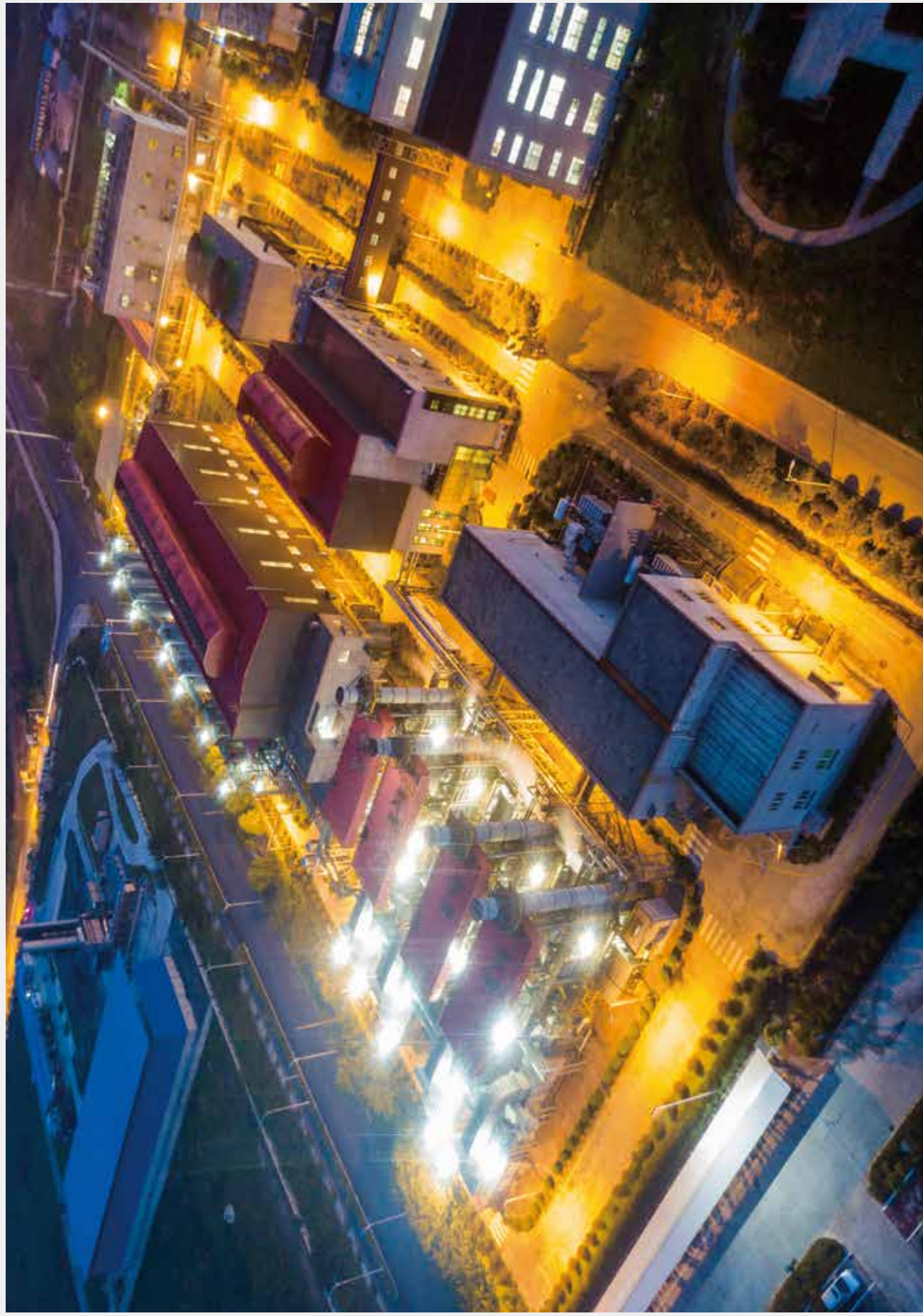
TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第三十六期)
2017年8月21日
农历闰六月三十 星期一

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-ttff.com>





《生产光明》 章成立/摄



公司7月份生产经营综述

7月份生产焦炭18.70万吨，焦油8867吨，粗苯2843吨，硫铵2562吨。1-7月份累计生产焦炭133.42万吨，焦油5.91万吨，粗苯1.81万吨，硫铵1.77万吨。

全月发电7074.7万千瓦时，其中上网电量4886万千瓦时，外供煤气643万 m^3 ，外供蒸汽21818吨。

1-7月份累计发电5.29亿千瓦时，其中上网电量3.80亿千瓦时，外供煤气5792万 m^3 ，外供蒸汽147048吨。煤气综合利用率97.3%，7月份实现销售收入4.09亿元，净利润1212万元。

1-7月份销售收入30.23亿元,累计净利润9243万元。



铜陵泰富通讯

第七期 2017年8月21日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

周稳华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第七期 2017年8月21日

目录

01
OPTIONS

资讯

公司7月份生产经营综述

资讯·公司要闻

- 3 铜陵泰富荣获安徽省诚信企业称号
- 4 铜陵泰富推进卓越绩效管理
- 5 俞亚鹏董事长来铜陵泰富检查指导工作
- 5 铜陵泰富组织连续高温慰问“大作战”
- 6 铜陵泰富召开宣传工作专题会
- 7 铜陵泰富为“项目经理制”加油
- 8 学榜样 立标杆 促安全管理
- 9 铜陵泰富多措并举推动焦炭质量提升
- 9 铜陵泰富顺利完成二期振动筛大修

资讯·基层简讯

- 10 铜陵泰富组织开展防高温中暑应急演练

02
OPTIONS

关注

关注

- 13 项目经理座谈会内心小感
- 14 汲取经验 提高效益
- 15 项目经理的权与责
- 16 在实践中成长

关注·“结节高”

- 17 实践与感悟
- 18 基于数据思维与管理思维下的财务分析
- 19 维修变频器心得
- 19 一颗螺栓引发的思考——我离精业还有多远
- 20 我有一师 万全不失
- 21 从别人的故事中总结经验
- 22 在过程中持续思考
- 23 严格规范工作要求
- 24 作业长总结感悟

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 27 精益管理工作简报(7月份)
- 30 精益生产之现场改善

管理·案例分析

- 31 以创新的思维进行事故分析

管理·放大镜

- 31 煤塔堵料为何得不到彻底根治

管理·管理言论

- 32 设备决定产量,工艺决定质量

管理·创新之路

- 32 化产分厂创新班前班后会

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 35 战高温掠影

人文·先进风采

- 37 矢志不渝创新路 厚重答卷写重生——记化产分厂主任工程师齐伟

人文·职工文苑

- 38 工匠精神——记对铜都工匠工作室的参观访问
- 39 一位纯粹的工匠
- 40 上下楼梯扶扶手之我见
- 41 参观奇瑞公司有感
- 42 芜湖奇瑞汽车公司参观的感想
- 43 雨中飞蛾
- 44 我身边的的军人

人文·艺术园地

铜陵泰富卓越绩效评价准

资讯



INFORMATION



资讯 · 公司要闻

铜陵泰富荣获安徽省诚信企业称号

铜陵泰富推进卓越绩效管理

俞亚鹏董事长来铜陵泰富检查指导工作

铜陵泰富组织连续高温慰问“大作战”

铜陵泰富召开宣传工作专题会

铜陵泰富为“项目经理制”加油

学榜样 立标杆 促安全管理

铜陵泰富多举措推动焦炭质量提升

铜陵泰富顺利完成二期振动筛大修



资讯 · 基层简讯

铜陵泰富组织展开防高温中暑应急演练

公司要闻 GONG SI YAO WEN

铜陵泰富荣获安徽省诚信企业称号



日前，安徽省发布2016年度诚信企业名单，铜陵泰富光荣上榜，被授予“安徽省诚信企业”称号。在7月28日召开的铜陵市“安徽省诚信企业”表彰会上，铜陵泰富总经理孙广亿接受奖牌并代表诚信企业作交流发言。

近年来，铜陵泰富秉持“与利益相关者共成长”的理念，坚持诚信守法经营，诚信于社会，诚信于客户，诚信于员工，积极弘扬诚信正能量。通过致力于诚信体系建设，完善企业诚信管理制度，构建了浓厚的诚信文化氛围，诚信价值观融合到

员工日常行为的方方面面，融合到企业运营的全过程，有力提升了企业的价值创造和品牌形象。

据悉，本次评选由安徽省企业联合会、安徽省信用协会组织开展，经省发改委、省经信委、省环保厅、省安监局、省质监局、省国税局、省地税局等20多家成员单位组成的安徽省企业信用评价委员会进行评审，并通过网上公示，最终评定表彰名单。评选结果具有广泛的社会公信力和影响力。

(总经办 李纲)

铜陵泰富推进卓越绩效管理

为贯彻落实公司全面质量管理要求，实施质量强企战略，持续提升公司整体绩效和管理能力，铜陵泰富大力推行卓越绩效管理。7月24日，由安徽省质量认证咨询中心组成的专家团队对我公司进行为期三天的现场诊断。

7月24日上午，召开首次会议。由总经理部及各部门、分厂负责人组成的领导小组，由部门、分厂管理人员组成的推进小组参与了本次会议。会上对活动推进的主导思想、目的、活动及工作要求做了详细的表述及要求。

卓越绩效模式导入工作涉及全厂范围，投入资源较多，实施任务较重，各级领导必须高度重视、统一指挥，以科学的态度方法认真细致开展工作。各部门

指定一名主管领导和推进人员，明确在卓越绩效导入工作的职责、目标和任务，专门负责实施。导入卓越绩效模式以部门、分厂为重点展开，采用由上到下，上下联动的方式进行，工作小组办公室统筹协调，各部门为推进落实主体。部门负责人要将卓越绩效模式导入作为促进管理提升的有力措施，强化组织协作和责任落实，确保各项工作取得实效。

现阶段诊断工作已经完成，推进工作有序的按照计划开展。以科学发展观为指导，围绕公司质量建设要求，导入卓越绩效，强化全面管理，持续提升公司生产经营管理水平和综合竞争能力，为实现集团和公司“十三五”质量发展规划和争创质量奖目标打下了坚实的基础。

(生产质量部 胡超凡)



俞亚鹏董事长来铜陵泰富检查指导工作

8月9日下午，中特集团董事长俞亚鹏来铜陵泰富检查指导工作。

孙广亿总经理汇报了铜陵泰富1至7月份工作情况及后续工作安排。俞董事长对铜陵泰富今年以来的工作给予了充分肯定，对铜陵泰富下一步工作进行了指导，提出了具体要求。

俞董事长指出，今年以来铜陵泰富在精进管理、提升品质、协同创效等方面做了大量卓有成效的工作，集团对此表示满意。希望铜陵泰富进一步提高管理标杆，对标先进，持续改善，全面提升各项技经指标，增强在行业中的竞争优势，早日建成国内同行业的标杆企业。

对铜陵泰富下一步工作，俞董事长要求：一是抓

好物流管理，要加强对物流运输各环节的管控，减少途耗，避免损失，降低物流费用。二是研究市场，把握行情机遇，精心安排采购和销售，向市场要效益。三是抓牢安全管理，学习澳矿安全管理方法，应用杜邦安全管理先进理念，抓实抓细抓出成效，夯实安全生产基础。四是严格环保管控，在运行好现有环保设施的基础上，根据国家监管要求，进一步做好“三废”治理和综合利用，提升清洁生产水平。五是精心谋划技改，重点围绕能源综合利用、节能减排增效，思考价值提升的途径，做好项目调研和储备。六是加强政策研究，全力争取政府部门支持，进一步优化企业发展环境。

（总经办 李 纲）

铜陵泰富组织连续高温慰问“大作战”

自7月中旬起，各地烈日炎炎，热浪滚滚，节节攀升的气温让所有人都体会到了骄阳的“威力”。7月26日上午，铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿深入化产分厂检修现场，慰问高温奋战在检修一线的干部员工。孙广亿仔细了解了防暑降温 and 各项安全措施落实情况，叮嘱大家在高温天气下加强健康保护，切实搞好防暑降温，合理安排作业，确保工作安全两不误。

连日来，铜陵地区连续高温，铜陵泰富把防暑降温、安全生产工作摆上重要议事议程。自7月中旬起，总经理部领导率领公司工会及各部门管理人员每日给奋战在一线的工作人员送去慰问，并将公司准备的高温慰问品送到员工手中，让一线员工们在酷暑感受到了一丝舒心的凉意。同

时，为提高员工工作的积极性，公司根据员工的岗位环境情况发放了不同奖励的高温津贴。在经过公司党委领导研究决定后，还为公司在岗的每位员工发放特殊高温津贴，包括内部委外人员与外部专家，充分践行了公司“有爱”的核心价值观。

现场，公司领导分别为储运公司火车卸煤、码头清仓、炼焦炉顶等室外检修作业区一线人员送去了包括茶水、绿豆汤、冰棍、藿香正气水、仁丹、清凉油、毛巾等在内的防暑降温用品。公司的慰问进一步激励了一线职工的工作热情，均表示将继续坚守各自岗位，坚持不懈地战高温、重安全、保质量、抓进度，圆满完成工作中的各项工作任务。

（总经办 荣路/综合管理部 章成立）

铜陵泰富召开宣传工作专题会

8月3日，铜陵泰富召开宣传工作专题会，会议由总经理孙广亿主持，各部门、分厂负责人及责任编辑参加会议，会议就“如何弘扬正能量，压制负能量”进行讨论分析，孙总就下一步宣传工作具体思路做了明确部署。

会上，各部门、分厂负责人对宣传工作的开展，阐述了各自的想法和建议。“增加宣传队伍活动开展频次”“对作业长以上人员进行定量要求，并将委外单位纳入宣传队伍中”“宣传内容应紧扣公司发展中心任务，与生产、经营密切结合”等多条好建议，被依次采用。

孙总在听取了大家的建议后指出，上半年宣传工作，存在几点不足。体现在稿件时效性跟不上、稿件的深刻内涵未被充分挖掘及各分厂的好人好事、员工

的价值创造未被运用宣传手段表现出来。后期要做到有形宣传。即充分发挥现有宣传平台的使用价值，将《中信特钢报》、《铜陵泰富通讯》、公司电子大屏、内外网站、微信公众平台等载体，作为员工价值创造、生产经营经验论述、管理文化总结、工作创新表彰的重要途径。形成自上而下、自下而上的宣传氛围有机统一，进一步提升宣传覆盖范围，发挥“宣传是第二生产力”作用。

最后，孙总强调，对内，宣传工作要弘扬正能量、压制负能量，使践行核心价值观的行为发扬光大，让管理方法通过宣传形式得以总结、变成可复制的经验，使管理精进。对外，要成为提升企业社会价值，增强企业社会认同感的工具，使员工充满幸福感和归属感。

(总经办 荣 路)



铜陵泰富为“项目经理制”加油

为了快速进行人才梯队建设，铜陵泰富自5月8日开始推行“项目经理制”，将33个设备大修、产品质量提升、项目技改、政策攻关、挖潜增效等项目纳入“干部梯队、班组骨干梯队、工匠梯队”骨干实训课程，28名“项目经理”在公司的实践培训中，牛刀小试，锋芒初露。

截止7月底，储运公司二期振动筛大修、一期配煤破碎机大修、化产分厂的气柜大修在“项目经理”的具体组织下，已经按期顺利完成，其余30个项目均在按计划推进中。

项目启动后，年轻的项目经理们能够扑下身子，摆正位置，全身心投入到项目实践中，早上班、晚下班成了他们的新常态。凡事听领导安排，跟着领导跑腿的工作方式被彻底扭转，项目的立项、报批、协调联络，合同的签订、执行、付款办理成了他们的全新工作，安全、质量、工期的保证，时刻考验着项目经理们的责任担当。

由于这是一项创新性工作，在实施过程中，个别项目经理遇到棘手问题缺少应对方法，现行的分厂、部门负责人对“项目经理制”的意义、方法、认识有

模糊空间，针对这种现象，公司总经理孙广亿近期亲自主持召开了项目经理座谈会。在听取了部分项目经理在推进过程中遇到的阻力汇报后，孙总首先对项目经理两个多月以来的工作态度和工作成果表示了肯定和赞赏，对“成长过程”出现的问题分别给予了针对性分析和方法指导。他强调，项目经理制是公司培养人才队伍的一项探索性创新工作，目的是想让大家通过角色的转换，从项目实践中提高自己的计划、组织、协调、控制能力。在工作推进中，大家一定要树立胜不骄败不馁的信念，做到既能坦然面对成功，更要历练心志，勇于面对挫折和批评，心志的成熟可以弥补今天能力的不足。

孙总最后勉励大家，项目经理制是一个学习和实践的过程，无论过程如何，大家都会有所收获，从中学到很多处理问题和组织资源的能力，今天的实践培训，就是为公司未来的新项目储备人才和技术。项目经理制的实践培训，既成就了大家、也发展了公司，实现公司发展、个人提升的双赢局面。

（综合管理部 程桃珍）



志难挫，
鹰击长空万里阔。
万里阔：
力挽北斗，
气吞日月。
青山座座皆巍峨，
壮心上下勇求索。
勇求索：
披荆斩棘，
赴汤蹈火。

学榜样 立标杆 促安全管理

“向国际安全管理标杆杜邦公司学习、向集团安全管理标杆中信泰富矿业学习、向园区安全管理标杆圣奥化学学习，改进自身安全管理方法、落实直线安全管理责任，促进安全文化形成。”自2016年下半年铜陵泰富给自己树立了三个榜样，持续向榜样学习，落实各项措施，安全管理工作得到稳步提升。

向榜样学习，建立落实安全管理十条措施促安全管理提升。向员工家属寄安全共管信需求家庭与企业共管；以化产粗苯工段试点推进三标管理；提升关键岗位人员安全基本素质，要求直线领导参加注册安全工程师考试并配套奖惩措施；建立健全员工违章情报信息反馈体系，与党建工作结合，充分发挥党员安全监督作用；发布、执行了《安全管理补充规定》、公司十大保命条款等。

向榜样学习，建立落实澳矿学习转化十条措施促安全管理提升。推进岗前、岗中酒精检测，彻底杜绝酒后上岗；规范检维修目视化管理、建立并执行作业隔离；推行工作安全分析等安全管理工具在施工方案编制中的使用；践行有感领导，公司各级领导建立并执行个人安全行动计划，规划设计安全职责转变进程、落实直线安全管理责任等。

向榜样学习，从小处着手、从细处开始，固化人的安全行为，改变员工的安全意识促安全文化形成。自今年3月份试点推进，到7月份全面推广，任何时候任何人都必须在人行道行走、严禁越线；任何人在上下楼梯时必须握住扶手；任何人乘坐公司车辆或自驾车辆，必须在系好安全带后方可开车等等，违反者必须严肃处理。通过生活习惯的强制改变，改变员工工作习惯，促进企业内安全文化的形成。

我们所要达到的安全目标取决于我们展示愿望的行动，我们有决心也有行动，学榜样、立标杆确保安全目标的实现。

（安保部 安冬梅）



铜陵泰富多举措推动焦炭质量提升

为了更好地服务客户，提升公司的核心竞争力，铜陵泰富通过多种措施提升焦炭质量，践行着“与客户共成长”的经营理念。

首先，为了进一步提升焦炭粒级，降低焦末含量，努力达成焦炭粒级攻关的目标，铜陵泰富对焦炭的物流运输、焦炭粒级及焦末含量检验差异进行全流程跟踪及分析。公司先后对干熄焦焦炭筛分、运输系统流程进行了一系列优化，新投入了3#管带机、2#管带机、2#装船机、C206装运站处取制样系统改造、C309皮带秤等，对每一外发焦炭船只的具体装船时间、运焦路径批量进行统计，对运焦流程，不断进行分析、优化、调整，通过几个月的努力，焦炭粒级和焦末含量过程控制效果得到显著提升，铜陵出厂焦炭粒级由 。

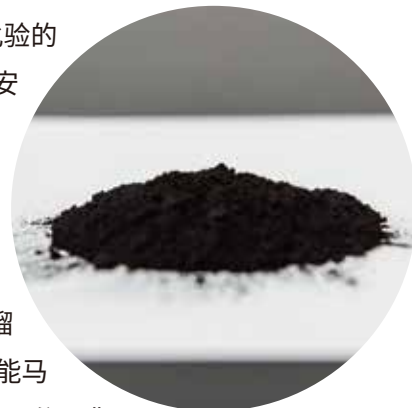
其次，为了加强化验的

权威性，铜陵泰富建设安徽省重点实验室，引入奥亚膨胀度、基氏流动度、原子吸收分光光度计、焦炭显气孔率测定仪、全自动焦油馏程（沸程）测定仪、智能马

弗炉等检测设备，完善了公司化

验检测手段，另外，为了加快产品研发，还增加1套KXJL-HZ-40型荷重试验焦炉，不仅可以使小焦炉实验得到的焦炭热态指标与实际生产的焦炭热态指标具备稳定的相关性，而且具有投资最省的优点。

（生产质量部 李腾蛟）



铜陵泰富顺利完成二期振动筛大修

六月份，铜陵泰富储运公司对二期振动筛进行了为期15天的设备大修对振动筛整体更换工作。本次检修公司各级领导高度重视，全面统筹，周密组织，制定了详细的检维修计划，在公司各级领导的指挥监督和施工单位的积极配合下，顺利的完成了预定大修工作，并达到了预期的检修效果。

由于前期使用振动筛经过几年的运行已不能满足我公司生产需要，此次检修时间短且必须在不影响生产的情况下进行，顺利完成也似乎是个难题。经过相关人员商量讨论并制定出详细的安装计划，分体拆装整体安装的措施，在保证安全的情况下以生产为主，将控制工期在18天内完成。在检修过程中出现问题及时给与解决，提前安排好下一步计划，把问题想在事发前，经过所有工作人员的配合使检修在15天时间内完成，较原计划提前三天完成本次大修工作。

鉴于安装作业的特性，相关部门相关人员在检修开始前编制了《振动筛检修施工方案》明确施工准备工作，包括人员准备情况、工程工期、施工材料及工具和现场工作条件确认；安装过程以及可能出现的问题提前制定应急措施，在出现问题时及时组织相关人员再次论证问题方案。在安全方面，要求施工单位在工作期间时刻将安全工作必须做到位，保证安全与质量并存。除每天开工前确认当天需要注意的安全事项，并开具安全作业证后方可施工外，还做到现场有人监护，出现问题及时给予协调解决，自整个项目执行期间没有出现一例安全问题，使工作安全顺利完成。

本次检修整体较顺利，检修完成后更好地为生产服务，减少停机时间，减少了检修成本以及劳力成本，提高了焦炭粒级，为公司生产创造更大的经济效益。

（储运公司 王宝功）



铜陵泰富

组织展开防高温中暑应急演练

近日，为进一步提高员工作业过程中防高温中暑应急能力，铜陵泰富各班组展开了防高温中暑应急演练，增强员工处理突发中暑的应变与自救技能。

此次演练模拟人员在巡检时发生中暑，同性的同事针对如何进行急救等内容展开。演练过程中，演练示范人员按照应急预案，对“中暑”的员工进行紧急施救。发现中暑人员后，将其迅速转移至阴凉地点，移动、冷敷、擦拭、降温、补水……各项急救措施紧张有序。经过大家的共同努力，“中暑”人员得到及时、有效救治。

通过此次应急演练，进一步提高了公司各班组应对突发事件的协作能力、应急救援能力，增强了对生产安全事故的应急处置和综合救援能力。为保障公司安全生产和员工健康提供了前提。

（炼焦分厂 邹珊珊）

●为进一步促进物流业健康发展，财政部、国家税务总局颁布财税〔2017〕33号文件。7月中旬，依据文件规定，铜陵新亚星港务有限公司顺利完成大宗商品仓储设施用地城镇土地使用税优惠备案，二季度减免土地使用税68万，预计2017年全年享受减免土地使用税136.06万。

（财管部 崔明珠）

●近日，铜陵泰富为将党建工作与安全生产紧密结合，建立了党员示范岗和党带群示范岗、发布执行了《党员安全监督信息网络实施办法》，这一举措不仅为安全生产保驾护航，也为党员发挥先锋模范作用提供了具体平台。

（安保部 安冬梅）

●近日，生产质量部邀请辽宁科技大学赵教授为化验室员工培训焦炭光学组织结构分析。焦炭光学组织能从本质上反映炼焦煤的质量，直接反映出焦炭的性能，为公司煤质判定提供有力保障。

（生产质量部 孙玉）

●日前，铜陵泰富化产分厂油库工段新建苯槽改造项目工程通过消防验收。该工程由中冶焦耐（大连）工程技术有限公司设计。工程设有室外消火栓系统、固定式泡沫灭火系统、有毒气体监测报警系统。经消防支队现场检查测试，符合消防验收条件，一致同意该工程通过消防验收。

（安保部 周真志）

铜陵泰富 荣誉展示



关注

FOLLOW



关注

项目经理座谈会内心小感
汲取经验 提高效益
项目经理的权与责
在实践中成长



关注 · “结节高”

实践与感悟
基于数据思维与管理思维下的财务分析
维修变频器心得
一颗螺栓引发的思考
——我离精业还有多远
我有一师，万全不失
从别人的故事中总结经验
在过程中持续思考
严格规范工作要求
作业长总结感悟



编者按：项目经理制是公司2017年推出培养人才的具体措施之一，通过实践过程使管理骨干获得管理方法和提升技能。任何一位被受命的项目经理，都需要进行组织资源、达成目标、过程与结果的管理，充分接触管理的计划、组织、指挥、协调、控制五项职能，在学习和实践过程中快速成长起来，能够应对公司内出现的难事、急事、大事。

在“项目经理座谈会”中公司总经理孙广亿指出：“在管理的过程中，无论遇到什么样的问题和批评，一定要败不馁、胜不骄，要磨练自己的心智，心智成熟可以弥补能力的不足”。这是公司领导对此批项目经理的期望和鼓励，下面就让我们看看项目经理在这个过程中的所想、所做、所得。

项目经理座谈会内心小感

8月3日孙总安排在第二会议室参加项目经理座谈会，共抽查了15名公司项目经理。说实话，在收到通知的那一刻自己心里盘算着该如何去开这个会，得做好什么准备工作。于是，在本子上面噼里啪啦写了一大堆从项目的计划到现在的进展以及后续的计划，心想着开会总得提前准备到位，自信满满觉得这个准备应该够充分了吧。

下午3点如期在第二会议室进行了座谈会，会议的内容有点出乎意料，可以说是有点措手不及。孙总逐一让每个项目经理进行发言，当项目经理汇报进度或者具体事情的时候孙总都会叫停。因为在开会之前孙总就已经表明了这个会议的主要内容是大家谈谈项目过程中遇到的那些困难以及你是如何处理的，做了那些协调工作，以及部门领导对项目是如何支持的。就如同当初项目经理启动会一样，四个词“计划、组织、控制、协调”，具体是要了解大家在项目建设中所发挥的作用。就如孙总所说，要磨练心志，心志有了能弥补能力上的不足。

最后孙总强调：项目经理制对于公司和个人都

是一个探索性事情，各个项目经理利用手头上的各项资源来实现自己的项目目标，通过工作中的实践来达到提升自己的技能。人一定是在做事情的过程中成长，在实践的过程中再辅以培训、说教，以期做到理论与实践的科学结合，这样才能培养出真正的人才。

自担任项目经理以来，确实感觉自己的想法有了翻天覆地的改变。从项目刚开始时的规划设计到项目实施的总体安排，不停的考虑如何加快项目进度、确保质量、落实安全，各种问题都在脑中盘旋。在不知不觉中自己的想法变多了，上班8小时变成了10个小时、12个小时，晚上躺在床上都会考虑一下工作事宜亦或是上网查查资料，想好明天工作计划安排，哪些紧急重要的事一定要落实，第二天一睁眼就像今天哪几件重要的事必须办掉。人最可怕的是没有自己的想法，做一个思想先驱者，何愁行动跟不上。项目经理制必将成就个人，发展公司。

（工程装备部 吴胡万）

汲取经验 提高效益

六月份，储运公司对二期振动筛进行了为期15天的设备大修对振动筛整体更换工作。本次检修公司各级领导高度重视，全面统筹，周密组织，制定了详细的检维修计划，在公司各级领导的指挥监督和施工单位的积极配合下，顺利的完成了预定大修工作，并达到了预期的检修效果。

在检修过程中，出现以下问题:

一、由于缺少吊装经验，加之现场吊装空间小、设备重量大。特邀请吊装单位来现场确认吊装方案，制定两台吊车参与吊装的方案，一台大吊车负责吊装作业，小吊车负责保护作业，确保在吊装过程中安全。在现场吊装全员服从指挥员指挥，顺利完成吊装作业。

二、设备型号不一致，导致安装过程出现问题。由于前期交流不彻底，设备生产厂家不同导致设备尺寸差异，下料口较前期高1m，除尘管道高60cm，组织相关人员讨论改造方案，把改造所需材料准备到位后，协调停机时间组织安装人员对下料口、出料口以及除尘管道三方同时施工，减少停机时间。

在项目施工中学习到协调的重要性，协调在工作中的重要性在一步步加强，在检修中协调停机必然会对生产有一定的影响，由于二期焦炉每周二、四、六会有四十分钟检修时间，尽量把需要停机处理的事情往检修时间凑，但第一台振动筛吊装时还是影响了公司生产，由于吊装空间小，加之吊装经验差，不停机无法吊装到位，临时借助领导的力量协调调度安排停机检修，耽误了生产，出湿熄焦6炉，第二台吊装时吸取第一台经验提前协调检修时间加之各相关人员经验见长，汲取前期经验顺利完成吊装工作，体现了协调在工作中的重要性。

在检维修作业中为保证生产顺利进行，根据现场劳动力与生产情况，提前做好分配工作，根据整体计划制定每个人每天应该做什么、怎么做，用多长时间做？使工作计划具有统筹规划，并根据具体情况做好预见性预测规划，对可能发生的情况做好应对措施。

(储运公司 王宝功)



项目经理的权与责

虽然在CCPP和余热发电两个项目上做过，但作为项目经理真正全面的负责一个项目，这还是第一次，而且还是我不熟悉的电力通信系统方面的。下面是我对这近两个月来作为项目经理的一些想法与感悟：

首先是权：作为项目经理，你需要学会利用自己手中的权利。孙总说过，项目经理可以利用对项目有利的分厂乃至公司的一切力量来完成项目。这是一柄利刃，好好利用可以无往而不利。此次安全整改涉及到信息通讯方面是我不太懂的专业，专业认知不足会对项目完成的质量造成很大影响，这就需要我借助分厂电仪方面的技术人才。但每个人不可能放下手中的工作全力扑在我的项目上。所以，学会理解、掌握方法：简单的问题自己看书、查资料，能不去麻烦别人的尽量自己解决，涉及到专业性比较强而实在是解决不了的，适当的在点检闲暇之时以学生的心态主动沟通了解，尽量将自己的问题简单明了的一次性叙述清楚，尽可能做到一次性解决。其次便是涉及到供电公司调度部门的配合作业，通讯系统的整改工作会对调度数据网造成一定的影响，沟通不好很可能造成整改工作无限期拖延。而我作为项目经理，不熟悉供电公司的任何一个人……怎么办？没关系，分厂有领导，领导熟悉人。这就好办了，请领导出面提前沟通好，打好招呼，后面的工作自然就简单了。这是学会利用人际关系网。

再则是责：虽说项目经理可以动用相关需要的人或物，但作为项目经理，你必须时刻关注你的项目进展的方方面面，即便你将部分工作安排他人来做，也必须要将事情的方方面面交代清楚，这是你的责任。举例来说，此次电力通信系统的安全改造涉及到门禁系统的安装，碰巧是周末，于是我便简

单的交代给班组员工，让其在现场监护施工单位施工，虽说只是简单的一件事，但结果却是返工了！原因很简单，门禁的闭锁装置位置偏差，造成门禁系统始终在闭锁状态来回动作。就因为没有交代员工需注意的细节。

最后是本次负责项目管理中的几点不足：

1、计划管理不够贴合实际，工程进度控制并未按照实际预定的工期进行，整体工期提前，说明计划存在问题；

2、作为项目经理考虑问题片面，未能涉及到方方面面；

3、自身能力有待提高，沟通、协调方面表现较差，往往造成问题的重复性和延误。

项目经理的职责就是管好项目，使项目在预定的时间和成本内，达到预期的目标。看似简单，实则需要付出很多，忙时的加班加点，繁时的诸方协调，还有对计划的合理安排、对组织的有条不紊、对资源的合理利用，对人员的协调统筹等等。但一次经历便是一次成长，至少下次，计划、组织、协调会做得更好。

（动力分厂 许志敏）



在实践中成长

从一开始公司实行项目经理制时，不以为然，当时认为这肯定落不到我的头上，毕竟太年轻，什么都不懂，干的不好可能影响领导对分厂对我自身的印象，后来被任命为熔硫项目经理时，又担心自己没有经验，做不好，怕辜负领导对我的期望。再后来，自己就慢慢释然了，凡事都有第一次，既然领导授命，就应该想尽一切办法去完成任务，一是要证明自己的实力，二是要达成项目目标。

6月6日，接触这个项目以来，已经过去两个多月了，回顾这两个月，自己内心感触很多。目前的熔硫釜项目接近尾声了，很快也能看到自己这两各多月的成果，心中满是期待。虽然这个项目不是一开始接手的，但是其中有我付出的努力，看到项目快要建成也颇感欣慰。一个项目的建成，就如同抚养一个“孩子”成长，期间需要花费精力去关心和爱护，需要付出一些汗水去浇灌。等“孩子”成长之时亦是你喜悦之时。

项目经理制的实行，很好的诠释了“在实践中成长”的真理，都说大学生理论知识强，实践能力弱，也不无道理，只有亲身在一线体验过才能更好的成长，而我们缺乏的不仅仅是实践的能力，还缺乏一些管理的能力和综合的素质，我们要学会与不同层级、不同利益体的人沟通，遇到问题要学会分析原因，找到解决问题的办法，在遇到意见分歧时，如何去协调、沟通，而不是相互推诿、谩骂，用考核作为解决问题的唯一手段。

我们在担任项目经理过程中学习很多，不同的人悟出的道理是不同的。正如孙总开项目经理动员会说的一句，做项目最为重要的是什么？六个词“计划、组织、协调、跟踪、控制、沟通”，然而每个人都做到了吗？当上项目经理后，发现一件事、一个问题牵涉很多人，多个部门，看法不同，

导致最终意见统一时间延长。

计划很好但是实际却很难做到，原计划计划7月15日完工的，硬是拖到现在还没有完工，且不谈责任问题，电话不停地催货，厂家用各种理由搪塞你，让他给你具体时间点，他会把时间定的靠后，让我们定时间他们又做不到，这便产生了矛盾，所谓的考核在这方面会显得很无力。这变成了问题所在，到后来就通过双方的协商解决导致了工期的偏差，计划与现实的偏差。“控制”和“跟踪”是分不开的，虽然几乎每天都在跟踪项目的进展，监督工作质量，但是毕竟自己不是专业，且自己工段有些事情要处理，不可能时刻在现场跟踪，所以这便产生了矛盾，于是就叮嘱脱硫班组人员多监督，保证施工的质量和安全问题。这或许是个好点的办法，但也只是个缓和之计罢了。

对于项目中出现的一些问题，我会第一时间反馈分厂，并联系相关设计单位，工艺、管道的变更、优化，利用碰头会解决，集中大家的力量解决问题，虽然对于所在脱硫工段了解较少，但是分厂有主任工程师、设备工程师，充分利用这些资源，结合自身的一些专业知识在施工过程中出现的各种问题才能从容不迫的应对，让自己不会陷入两难的境地。

不管最后结果如何，这次作为项目经理让我学会了很多。在实践中提升自我，磨砺自己，提高自己的专业技能，加强了自己对外对内沟通的能力，提高了自己的综合素质，同时也让年轻的骨干能更好的接替公司。我想这才是公司领导实行项目经理制的初衷吧，我希望项目经理制延续下去，让年轻人能真正挑起担子和公司共同前行。

(化产分厂 吴永泽)

■ 关注“结节高” ■ GUAN ZHU JIE JIE GAO

实践与感悟

高温天气虽带来了一丝躁动，但工作不敢有所松动，以下为本月的一些工作和感悟：

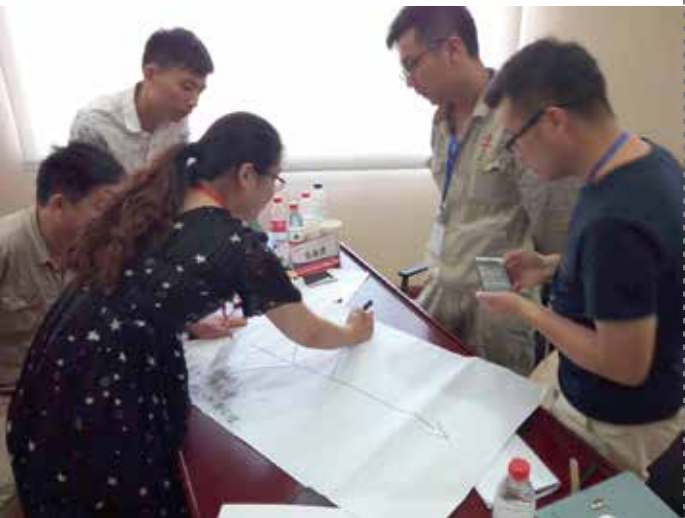
1、本月针对前期关于一帐一表一分析的工作质量督查中发现的问题，召集相关单位的责任人前后开了两次整改讨论会，并以会议纪要的形成管理台账规范要求并分发至各单位，达到督查一个，规范一个的目的。同时又对分厂的主任工程师和作业长台账管理工作进行了督查；创新性的安全员交叉督查的方法，取得初步成效。

2、本月铜陵泰富作为东道主，举办泰富集团的首届乒羽赛，我做了两天的志愿者服务，在服务间隙看了许多精彩的比赛，帮助别人的同时又娱乐了自己。期间，有一个比赛人员扭伤急需冰块冷敷，正好现场有特意为比赛场地降温准备的巨大冰块，难题是不知道怎么弄碎一些下来。见此，我立刻跑到体育馆的值班室借用工具，恰巧看到值班室门口内侧消防栓旁边有消防扳手，问能不能借我使用一下，值班人员直接说出消防扳手不能离开值班室，我非常吃惊，因为普通的门岗安全意识竟这么强，也为自己行为感到窘迫，最后是值班人员借给了我一把仓库的备用榔头，借用登记手续也是很齐全的。这也给了我另外一个启示，对待陌生人我们可以有很多条条框框去制止他，并严格执行，正是人情阻碍了各种制度的有效执行。

3、本月的中青年骨干培训的沙盘模拟演练与我们的项目经理制有异曲同工之妙。培训老师首先制定了一个项目开展规则，各小组成员担任不同管理角色，共同完成项目。我们小组的成绩并不理想，主要原因是在仓促的时间之下，很多人还没有搞清成本、产量、收益等的内在联系，最优化方案讨论不充分，决定性因素没有确定，就急于作业，最后导致收益太少，输了比赛项目。庆幸这只是一个沙盘模拟项目，真正的项目管理也不会这么简单，必定有很多前期调研，可行性方案论证，最优化方案比较等，做好一个项目真不是一件简单的事。

实践中感悟出的道理总是那么历久弥新，我们需要在工作中常思，在工作中悟道。

（综合管理部 李芳）



基于数据思维与管理思维下的财务分析

本月在规定时间内完成月度记账、结账工作。除正常开展日常工作外，最主要的工作就是完成了会计信息安全管理规定与原始凭证管理规定的初步修改工作。另参加中税网组织的主题为“大数据下的财务分析和决策支持”的培训，此次培训时间虽短，收获却颇丰。

财务分析是以会计核算和报表资料及其他相关资料为依据，采用一系列专门的分析技术和方法，对企业等经济组织过去和现在有关筹资活动、投资活动、经营活动、分配活动的盈利能力、营运能力、偿债能力和增长能力状况等进行分析与评价的经济管理活动，其主要是为经营者进行管理决策而服务。从这个定义来看，我们不难理解，财务分析是通过分析财务数据与非财务数据来支持管理层决策，指导生产经营，提升管理水平。但实际的财务分析现状是怎样的呢？现在绝大多数公司的财务分析更多的是以三大报表及账套内财务数据为基础，以专业的财务指标（如：速动比率、销售利润率等）为载体，对企业的经营业绩进行分析评价，往往会忽略非财务数据的分析，导致财务分析报告语言艰涩难懂，与具体的经营业务联系不密切，不能真实地反映企业的经营业绩，不能为业务部门提供数据指导及管理层的决策提供正确的支持。

思路决定结果，财务分析的第一步也是最重要的一步——搭建正确的财务分析逻辑思路（数据思维+管理思维）。财务分析的实质是围绕企业的业务部门，将数据与业务相联系，用数据分析业务，用分析结果来支持业务部门及管理层决策、指导经营、提升管理。要想做好财务分析必须先掌握“四张图”——公司结构图、产品结构图、组织架构图及商业模式图，并在此基础上，聚焦关键数据、深入业务、判断问题、提出建议。只有走出财务以外，将分析点立足于公司层面，才能提高分析结果

的价值；第二步，选择实用的分析方法。互联网的普及、ERP系统的应用，消除了“信息孤岛”的现象，极大地提高了信息共享性，实现了业务流和信息流的统一。但由于缺少实用的分析方法，导致企业的数据大多处于沉睡状态，并没有发挥它们应有的作用和价值。制定企业内部管理报表就是简单实用的分析方法之一，它需要每个业务部门量身定制本部门的管理报表，对本部门的主要业务进行分析。例如采购部门，可以对核心供应商的占比、各供应商的采购额等进行分析；销售部门，可以对潜在客户转化率、现有客户维护代价等进行分析，剔除维护代价高、销售额小的客户，转化具有良好发展前景的潜在客户，降低营利代价，提高营业收入；第三步，采用有效的分析工具。好的财务分析应该围绕“六大核心点”——盈利、资金、回报、趋势、效率及风险进行分析，并以此为基础，构建财务分析六大体系——盈利分析体系、资金分析体系、回报分析体系、趋势分析体系、效率分析体系及风险分析体系。此外，授课老师还提出了“四大人均指标”——人均销售收入、人均净利润、人均工资、人均应收款，通过对其分析，可以初步判断公司的发展前景。若人均净利润<人均工资，那就说明雇佣一个人的代价大于他所创造的价值，也就是说企业会入不敷出，那还谈何发展。

财务分析是财务管理很重要的一个方面。在大数据时代的今天，要想做好财务分析，需要财务人员不断深入学习新的分析方法，积累财务分析的经验，搭建正确的数据思维和管理思维，拓展分析视野，重视大数据的开发和运用，拓展财务分析的外延与内涵。只有这样才能够提高财务分析的价值，为企业的经营决策提供正确的方向。

（财管部 鲁菁）

维修变频器心得

七月夏日，骄阳似火。铜陵泰富的夏日大生产也进行的如火如荼，并没有因为高温而慢下脚步。连番的高温加之一些特殊的原因，捣固作业区的设备故障频发，1#排烟除尘车风机、2#装煤车装煤电机、1#装煤车装煤电机变频器出现了故障造成变频器损坏无法修复，因抢修更换及时而未影响生产。由于事故发生的集中突然，在处理的时候确实很棘手，但是在事故的处理前前后后我受益良多。

事后，我对设备的故障进行了反思和归纳，首先分析了故障发生的原因，1#排烟除尘车风机的变频器损坏是因为使用的环境恶劣加之使用年限到达上限，属于自然损耗；2#装煤车装煤电机变频器故障是因为装煤车震动大，运行过程中造成IGBT板短路损坏；1#装煤车装煤电机变频器故障原因是避免拖煤板在炉内长时间烧损超负荷运行造成，属于偶发性的突发事件，有不可抗力。其次7月的三次抢修

事件非常具有代表性，通过原因的分析我得出一些心得体会，一、点检工作由于故障的复杂多变而繁重，夏天尤甚，所以我们点检员不能抱有侥幸心理，要勤勤恳恳兢兢业业不怕苦不怕累；二、追求工匠精神，抵制心浮气躁精益求精。注重细节，追求完美和极致，不惜花费时间精力，孜孜不倦。严谨敬业的专注于设备技术的方方面面。不断的更新自己的知识储备。三、要考虑周全，既要有完备的技术能力又要有丰富的临场经验和决断能力。这需要在工作中不断的积累和学习；四还需要对市场产品充分的了解，不断更新储备的信息。

点检的工作千头万绪，很多时候设备的故障原因需要抽丝剥茧层层分析才能得出答案，我们就像兢兢业业的蜗牛，要一步一步沉下心，稳住气，有明确的目标，保持积极向上的心态，积极努力的成为一名优秀的电气点检。（炼焦分厂 严 斌）

一颗螺栓引发的思考

——我离精业还有多远

7月份完成B111+2转运站结算，报审价1420212.6元，审核金额1244216，审减金额约为17.6万。审核过程中和施工单位核对结算两次，对图纸上的工程量斤斤计较、据理力争、讨价还价，总以为自己将岗位上的职责做到了，实际情况是没有对比就没有伤害。

第一次看到图纸合同以及结算单时，发现图纸描述内容和合同、结算内容差距较大。主要原因是合同签订时没有图纸，合同清单项目内容不全，在施工过程中有较大变更。根据制度对超出合同范围的项目通知施工单位办理了相关变更手续，并报领导审批后附增加项目清单。

最终结算时对增加项目的内容我并没有太在意，直接就报批的工程量进行了结算。审计部在后续审核时对螺栓的规格到现场亲自进行了复核，发

现报价清单中25的螺栓实际上是22的螺栓，扣减了部分结算金额。

回头看这件事我至少有几个方面做的不好。第一，开始对照图纸审核结算的时候发现大量错误，要求竣工图纸返工修改，但对图纸中螺栓型号和报审中的型号不同没有细想，到底哪个是对，哪个是错的。第二，心存侥幸。如果不知道哪个是对的，为什么不去现场核实一下（审计就是去现场核实的）。现在想想当时心里面可能觉得螺栓这个东西太小了，况且报告上已经有确认签字，所以没有去现场查。第三，过于自信，自设标准较低。对于知识的盲点不清楚还自以为是认为自己的工作做得不错。如果我有常识的话，也就不会不知道有直径22的、24的螺栓就是没有25的螺栓。

（工程装备部 王 倩）

我有一师，万全不失

在漫长的人生里，总是会有一些人是你不可缺少的。他们会在你人生的道路上教导你，指引你，甚至是保护你——他们就是你的父母。而我有幸遇到了除了我的父母之外的另一个重要的人——我的师傅赵家海。

其实，我几乎从不称呼我师父的名字，甚至我从不“师傅”这两个字前加上师傅的姓氏。不为其它，因为师傅就是师傅，我发自内心的尊重他。同样，师傅也很少称呼我为“徒弟”，总是“小子”“小子”的叫我，我们既是师徒，又像是朋友。

师父身材不高，但是绝对矫健；师父眼睛不大，但是目光绝对敏锐；师父不拘小节，但是绝对坚持。

记得我刚参加工作，公司对我先是进行了安全培训，然后便进行了轮岗，我被分到了炼焦分厂，之后分厂、班组又对我进行了一番安全培训，完成后就领我到师父那去。那是我第一次见到师父，一身浅黄色的劳保服，头戴一顶有些陈旧但是十分干净的安全帽，脚穿一双有些沾上煤灰的劳保鞋，腰间微微躬起，似乎师傅刚刚完成作业任务回来。班组长把我领到师父面前，对我说这就是我轮岗期间的师父，我就拘谨起来。我师父倒是微微抬头打量了我一番，笑了笑，点了点头。然后拍了拍我的肩膀笑着对我说“小子，跟我走！”我紧张地立刻跟上，结果师傅回头笑着大呼一声，“安全帽！”我才想起公司的安全制度又立刻转身去拿安全帽戴上。师父笑着看完我做的一切，又上下打量了我一番，点点头道，“小子啊，你要记住，在生产作业去一定要穿好劳动服和劳保鞋，戴好安全帽和防护手套，提高生产，安全第一！”也不知是我对这段记忆感到太过于窘迫而印象深刻还是师父的叮嘱相当语重心长，从那以后，我就再也没在劳保用品穿戴上出过错。

我体型偏重，所以在厂区里行走不够快，与师父

相比，我就更显笨拙。那时正值夏季高温，所以师傅有些担心我在路上中暑，于是便总是带着我一道行动。焦炉楼道又窄又长又相当热，师傅便在前面走，我在后面走。但是师傅会不时地回头看我一眼，然后接着赶路。最后的结果便是我俩在到达中控室后，背后的衣服全部都湿了。我有些过意不去，便对师傅说我可以自己一个人走，让他先行。师傅反倒是笑了笑，搬出了安全互保原则。我那时居然信了，只是后来我才想到，那只是一方面，更多的是作为师父对徒弟的关怀。就像在骄阳似火的天气里，师傅带我走在推焦车下的安全通道。其实他本不必如此，因为在那段路的地面上清晰地画着安全警戒线。但他还是带我顶着太阳走了一遍，什么也不说，只是默默地做着。

师傅一般是和善的，但是对于原则相当严肃。那时极度高温，我们的作业区又在炼焦炉顶，防暑降温是重中之重。每天师父都会在前去作业区前一脸严肃地检查一遍我的防暑药。一般人是只带藿香正气水，但是我师父还要求我带上龙虎人丹。因为藿香正气水里有酒精——师父把十大安全保命条令对我执行得相当严格，不允许有任何违章情况发生。当然他也说如果我感觉中暑了或难受了就立刻跟他说，那时才允许我服用藿香正气水。在检查完了防暑降温工作之后，师父才放松了下来，然后习惯性地大手一挥，“干活了！”一脸豪气干云地向前走，跟之前板着脸的时候判若两人。我只能在后面看着他挥舞着臂膀，羡慕着他的潇洒，然后又看到他习惯性地回头盯着我一会才向作业区走去，心里倍感温暖。

人说家有一老，如有一宝。而我说，我有一师，万全不失。我很幸运我能遇到我的师父，在以后的路上，无论我在哪里工作，我都会将他铭记在心，因为，那是我的师傅。

（炼焦分厂 汪松岩）

从别人的故事中总结经验

化产分厂7月的设备0故障0事故。本月天气持续高温，维持时间长。高温天气对设备影响较大，由于分厂把防高温工作做在前面防范措施得当，未发生一起设备故障。前期针对换热设备检查，清理，像初冷器、终冷器换热管的更换。同时对电气设备的保养，如变频器室空调检修、更换到位，电机的保养等。同时也说明分厂设备人员和维保单位江阴双马共同的付出，才能使设备管理工作得到提升取得了良好的成绩。

下面重点说说本月的一起重要的检修，2#煤气鼓风机检修。检修原计划7月18日-22日计四天时间。按检修计划方案，安全措施到准备工作再到施工方案，一切都按部就班进行。江阴双马请来经验丰富的鼓风机检修师傅，我们设备机械专业点检对检修步骤一一确认到位。本来是信心满满的，从轴承瓦块的刮削、气封更换，对检修的关键间隙数字都现场双方共同确认。检修结束后试车，发现检测轴振动C、D两点严重超标，原本在电动盘车只有20 μm 的值起步就是80 μm 。大家开始检查检修中可能出现失误，同时对仪表调换处理，轴承间隙、瓦块接触面的刮削、联轴器对中进一步调整，还是找不到原因。难道是做动平衡转子出了问题，陕鼓做的从来没有质量问题。现在看来还是我的思维有局限性。最后领导决定请厂家来现场，我们做技术的，一般不愿意花钱请厂家，认为不仅是公司多花钱，那也是自己的检修技术水平欠缺，虽然最终不是设备安装技术问题。

我在这次检修中不足之处，那就是规范问题。以往检修风机中关键数据检查确认都是双方现场签字。这次现场检查存在小纸片，没有签字形成正规报告。27日孙总特别召开鼓风机检修会议进行反思。其中孙总问一句话，如果检修期间另外风机发

生故障会出现什么情况。后果将不堪设想。说明我们没有足够的重视这次检修，重视出现检修延时的主要原因。没有就万一出现的情况做相关的预案，到出现问题就脚踩西瓜皮，走一步算一步。公司制度执行不到位，关键设备分级管理没有落实，造成责任不明确。

检修期间我曾提出有旧转子尽快回复，但别人提出不同意见时就没有坚持。虽然别人是领导、专家，但我是检修技术负责人，没有人比我更熟悉现场鼓风机，如果酿成环保事故就追悔莫及。

这次虽然没有酿成事故，我们应该吸取教训。聪明的人从别人的事故中吸取教训，一般人从自己的教训中吸取教训，自己的事故中不吸取就罪该万死了。在日后检修工作中要到一条切实可行、思路清晰的有效管理办法。还需很大改进。作为分厂设备管理者，我要规范分厂设备检修、管理问题。怎样消除减少分厂设备故障。加强管理意识。还要加强学习新技术、新设备，做好技术提升。

（化产分厂 李克斌）



5月份分厂开展了作业长以上人员管理能力弱项讨论，大家都勇于将自己的不足、缺点指出来，并听取别人建议。我自己的不足提了两方面，一方面是沟通能力较差要进一步提高，主动同领导沟通少，同同事下级都能够主动沟通，可能是沟通方式的问题，沟通效果有时不理想，沟通达不到效果，那么布置安排工作检查就会达不到要求。另一方面管理力度不够，手段不够硬比如刚开始推行上下楼梯扶扶手，作为作业长看到任何一个没有按照要求做的都会去提醒警告，想到工作辛苦就没有考核，或是前面的提醒了也不能突然就抓这个考核等等。

大家也给了我一些中肯的建议，我都虚心接受。

本月前往新冶钢出差学习他们的捣固机操作和维护，在他们现场仔细询问，并且在操作室内跟踪了两炉，这次也确实学到了他们的一些好的操作、维护方式方法，回来后我们进行对照，梳理出可实施的，改进我们的捣固机操作和维护，同时我们也现场考察了冶钢用的自动平煤机，回来后联系了平煤机厂家交流我们在看到的自动平煤机的不足，请厂家给我们设计一个按照我们要求改进的技术方案。

(炼焦分厂 杨云龙)

在过程中持续思考

一、项目实施情况，煤气净化脱萘C塔已完成了分布器安装、新吸附剂添加、旧吸附剂回装工作，现正在进行置换。本次脱萘C塔分布器改造工作总体来说比较顺利，但在施工过程中仍遇到了很多的困难，其一，室外环境温度持续居高不下，连续多天气温都在35℃以上，本次分布器改造及分布器安装工作都在室外进行，并且还有塔内受限空间作业（塔内温度远高于外界温度），施工进度比较缓慢，所有工作都集中在早上5点-11点，下午15点至19点，避开了中午高温时间段，克服了本次高温天气带来的不利影响。其二，分布器选型，本次脱萘C塔分布器改造工作开始前，考虑的最多的还是脱萘塔运行时的进气分布，而吸附剂再生时的再生气的气体分布，其原本设计的再生气分布器随经过设计成长条型的，但是经过多次讨论之后，仍认为这种方案不能达到使气体分布均匀的要求，在再生时仍会有大量气体从中间穿过，使气体分布不均匀。虽然经过多次修改分布器方案，但经过讨论之后，始终无法使分布效果最大化。最终在除盐水混床水帽的启发下，将再生气分布器做成简单的档板形式，

使气体撞击在档板上时分散开来，分布到吸附剂的每个角落，这种方法简单易行，方便改造，将我们之前设计的分布器大大简化，减少了工作量。

二、本月分厂检修任务较重，其中能源公司燃机半年检是其中的重中之重，期间还参杂这能源公司全部停产等工作。燃机半年检工作已经完成，现所有燃机均运行正常，除3#燃机就存在排烟筒接口法兰漏气现象外，其余燃机指标均处于正常位置。本次能源公司进行检修工作对于我来说收获颇多，其中从能源公司停产、隔离、置换开始到置换、开机结束，前后月26小时，我主要负责设备的启、停协调指挥、现场应急处理工作。从开始停机计划的制定，到现场开始停机、置换工作，使我受益匪浅。比如说，在制定停机计划工作时，考虑到了5#汽机随1#、2#余热锅炉停炉后，再减负荷停机，但在1#、2#余热锅炉完全停机隔离后，管网压力仍有较高压力，可以继续带负荷，说明我们在考虑总体能源平衡过程中，还未考虑周全，在经后的工作过程中仍需认真思考，使各种方案持续完善，不留任何漏洞。

(动力分厂 陶超)

严格规范工作要求

1、储运公司2期筛焦楼除尘D6刮板机整体更换，虽顺利完成，但也体现出亡羊补牢式的抢修。除尘设备随着环保问题各层级越来越重视，倒逼我们在日常的维护点检中点检项目要全、点检效果要好，处理故障反应要快，点检人员的责任心更要提高，对委外单位的维修标准、要求更要严格；2期筛焦楼除尘D6刮板机因年限和腐蚀等原因2016年已经出现设备声音异常、刮板链条断裂等各类小的故障，日常处理标准即“能使用即可”，在已经确定更换并购买备件的情况下，直至发现无法使用才最终决定更换，中间接近大半年的时间未提出更换，询问得知想和干熄焦年修时一同更换；看似合理，但也反映出责任点检对日常维修的标准、要求过低，责任心差。在公司重点要求除尘环保设备需正常使用的红线要求下，你所管辖的设备在出现问题的前提下，是如何保障设备的正常运行？设备带病运行，增加了点检频次吗？提出过应急措施吗？通过此次更换，也没有等干熄焦年修，组织合理工作不也完成了吗？

2、2#装船机波挡皮带检修过程中存在漏洞。

1) 检维修单位签字不规范，维保单位在开工前人员签名栏只签“全体”没有明确到个人，不利于日后出现故障的倒查，不利于追责；通过这件事，作业区举一反三，检查了其他区域日常派工单委外人员的签字栏，存在人员签字维修负责人主签的现象，现在要求所有参与维修工作的人员都要签字，以落实检维修源头负责。2) 本次2#装船机波挡皮带检修中，一是在操作室座椅处“停电挂牌”；二是操作

室电源按钮已打到停电状态，紧停按钮已锁止；三是波挡皮带已拉拉绳。但未在配电室处再进行“停电挂牌”，虽存在委外单位检修人员数量和检修时间均难以满足实际检修需求时间的状况，但更要严格按照规范去执行，避免忙中出错。

二) 工作感悟：

1、通过2#装船机检修的安排，可见日常检修作业存在管理漏洞，任何事情都应有“闭环”；安排布置工作，施工前的方案制定，施工过程中的检查，施工后的检查，考核落实，做事情应有头有尾。现已对2#装船机检修过程中的问题进行了梳理，并针对问题重新整理检修流程，并要求各点检按规范检修；今后加强工作规范的检查，落实考核。

2、2017年安全工作从公司各层级说的多了，出台的相关制度也多了，但也存在“催生”的制度，与现实脱节的问题。如公司提出的安全生产十大禁令第9条“严禁机动设备运转部件在运转中加油、检修、清扫”，日常高压电机轴承加油必须开机加油；电机测电流必须开机监测；皮带跑偏调整必须开机；此禁令一出，造成“做也错不做也错”的困局，给执行的人造成两难的局面，也可见此类制度出台缺少接地气、缺乏充分讨论、执行效果也不好的困扰。

三) 个人取得的成就：

1、储运1#管带机4#电机烧毁，全程参与故障检查，提出应急方案，没有造成生产中断。

(储运公司 朱国福)

作业长总结感悟

人都是有惰性的，要发挥人的主观能动性，一方面要制度约束，加强培训、教育，另一方面要鼓励、引导。要当好教师、教练、舵手，而不是当警察、保姆、消防队长。

(动力分厂 吴冰)

1、对待工作，少说不知道、不关我事，不管做什么，都是一个学习过程，做的多，你接触的面越广，能形成系统思维的可能性越大，做事的高度才能越高。

2、工作不仅是为了拿薪水，还为了成长和快乐。不要仅仅为了薪水而工作，还应该为梦想而工作，为自己的前途而工作，在以后的工作中只有踏踏实实的干，用心去干，有责任感，才能把工作做得更好。

3、安全工作是一项只有起点没有终点的工作，组织健全不等于职能发挥，抓过了不等于抓好了，高技术不等于高保险，没出事不等于没问题。因此，我们必须用一万倍的努力来预防万一的概率，始终保持警钟长鸣，努力将安全风险降到零。

4、每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对设备操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时生活中也是如此。

(储运公司 吕铜陵)

员工的工作态度是受很多人影响的，但影响最大的是基层主管，员工的直接负责人起到的作用是决定性的，毕竟员工整天面对的是自己的直接上司。班长是一个班的头，每天工作前开的班前会，会中的安全提醒、工作安排，就是给员工设立目标，鼓励员工去完成目标，团结班组成员完成共同目标的。所以每次班前会班长要让员工从你的表情和与语言中感受到你的信心，激励员工的士气，激发每个成员的战斗力。作为班组长不能把自己的负面情绪带到班会上，这样会影响整个班的士气，所以开好班前班后会做好班组长的一个重要前提。

(炼焦分厂 杨云龙)

管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（7月份）

精益生产之现场改善



管理·案例分析

以创新的思维进行事故分析



管理·管理放大镜

煤塔堵料为何得不到彻底根治



管理·管理言论

设备决定产量，工艺决定质量



管理·创新之路

化产分厂创新班前班后会

精益管理工作简报（7月份）

1、知识一角

上期为大家介绍了根本原因分析的工具之一“5个为什么”。本期介绍下日常操作中的快速换模思想。以下是F1赛车进站应用迅速换模的例子：

快速换模前



▪ 装护套	182 秒
▪ 卸5个螺母	292 秒
▪ 卸下与取回车轮	140 秒
▪ 拧紧5个螺母	280 秒
▪ 卸下护套	98 秒
▪ 换4个车轮	$982 \times 4 = 3,928$ 秒

快速换模后

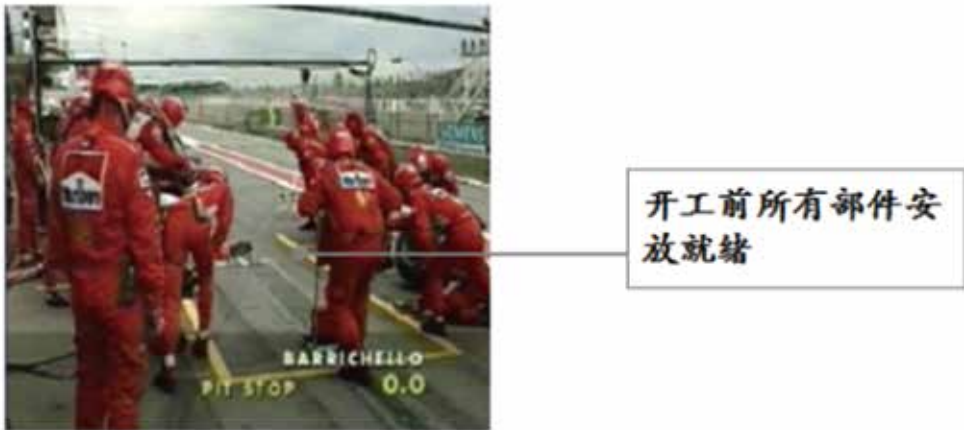


▪ 装护套	1 秒
▪ 卸1个螺母	2 秒
▪ 卸下与取回车轮	2 秒
▪ 拧紧1个螺母	2 秒
▪ 卸下护套	1 秒
▪ 同时换4个车轮	8 秒

通过对比，可以看出运用快速换模节省了1个小时时间。可以通过几个核心步骤运用换模。

第一步、预先做好准备可以帮助将内部步骤转换为外部步骤

在关闭前获得必要的部件和工具，如：找好准确的扳手和模具。同时做好外部条件的准备工作，如，温度、压力或材料的位置。



第二步、在外部化元素之后应该减少内部元素

1、操作缩短转换时间，如：通过制定每个操作的标准化工作方法；培训操作员进行安装工作；通过平衡操作员间的工作消除等待时间；采用适当的信号保持可靠和安全的操作。



在以下固定的程序的基础上，操作员们同时并独立地进行操作

2、取消调整可以提高效果和效率。如：使用数字规模，进行标准化设置使用固定挡块，效果更佳。



把轮胎直接放在轮轴上，无需调整

3、功能型夹具使得操作更为简易。如：使用花费最少精力的附加装置安放好物品，实现一按、一个动作和相互锁定方法。



单个螺母设计使得操作更快更简便

第三步、改进外部步骤，缩短外部作业的时间

如：减少运输造成的浪费，使仓库靠近机器；改进所需材料的可用性，让所有必要材料需足量供应，妥善储存(5S)；准备好所有必需设备以减少准备时间，使更换工具中需包括特殊工具，而不是几项工作共用一个工具；提高外部工作的效果，制作准备工作对照表。

第四步、为确保改进取得持久效果，应将新方法标准化

如：直观的更换流程，确定更换时间的目标，并以直观标准来说明如何运用新的改进；直观的工具体板，显示更换中所需的设备（手动工具）；直观的储存区域，储藏设备。

在日常的检修、设备倒换等工作中，大家可以借鉴快速换模的思想，去改善原有工作方法，来提高工作效率。

2、工作动态

2.1精益转型工作进展

7月份组织召开精益转型项目月度例会，各分厂分别就诊断阶段工作做了PPT汇报。8月份将持续开展相关数据、问题的收集，并进行深入诊断分析。具体如下：

2.1.1动力分厂

能源方面：锅炉排污率偏高，主要表现：①余热锅炉的排污率一直较高，经近段时间检修及化验数据分析，原因一由于排污阀存在内漏现象，在正常运行时，一直处于排污状态；原因二由于余热锅炉定排比较频繁。② 锅炉的排污率高，其主要原因在于排污阀存在内漏现象，在正常运行时，一直处于排污状态，浪费锅炉水资源。

设备OEE方面：通过分析2016年电厂发电量，全年累计发电10.75亿Kwh，损失电量达16578.64万Kwh，发电机组利用率为84.5%（按产量计算OEE）。主要原因有，①汽机方面损失：2#汽机统计改造、小停机、锅炉煤气不足或负荷已带满，蒸汽不足影响汽机发电、正常情况下机组负荷未带满

影响发电量；②燃机方面损失：3#燃机故障机组交换、停机损失电量、机组正常情况下负荷未带满、温度高造成燃机降负荷。

2.1.2化产分厂

化产品回收率方面：①发机械化澄清槽循环氨水含油较多，目前通过氨水过滤器操作优化，增加底部重力除油排渣次数、两台过滤器串联改并联，减少单台的负荷，从检验数据来看呈下降趋势。②对苯气冷凝冷却器后温度较高（46℃）原因进行分析并现场走线，发现低温水冷却段折流板存在问题，实际换热面积大大减少，是造成苯温度较高原因之一。

设备维护改进方面：通过统计分析，发现机械专业问题在冷鼓、硫铵、脱硫、制冷工段比较突出；电气问题主要集中在制冷、冷鼓、硫铵、提盐；仪表问题主要集中在冷鼓区域。再对问题进行分类后，化产主要设备问题集中在腐蚀、通漏和备件磨损上。

2.2 6S工作进展

2.2.1班前会检查

本月对8个运行操作班组进行抽查，前三名分别是储运公司四班、储运公司二班、动力分厂四班，按照评比细则，奖励前三名班组各1000元，奖励班长李彩顺、朱明亮、查琼文各200元。本次未通过考评的是动力分厂设备作业区，按照评比细则，扣罚动力分厂1000元及厂长江年200元。

2.2.2目视化检查

本月按要求每周对现场进行6S检查，发现不合格处如下：动力分厂2处、炼焦分厂2处、化产分厂1处、储运公司2处。按照制度扣罚分厂负责人、分厂6S负责人及区域责任人各100元/处。

（综合管理部 李立）

精益生产之现场改善

精益生产，对提高企业竞争力有着重要作用，而设备管理又是企业管理中很重要的组成部分。如何利用现有的条件，通过现场改善来达到提高设备的维护水平，是一个普遍性的问题。

清扫也是点检的过程。6S管理活动对设备管理同样是非常重要的。一方面，脏乱差的工作环境是不可能出现高水准的设备管理水平的，维护得好的设备无不是擦得一尘不染；另一方面，清扫也就是相当于一个点检的过程，这就是我们常讲的“清扫即点检”。因为在清扫这个过程当中是很容易发现设备的一些不良的情况，如滴漏油、螺丝松动等等。基于这样的认识，炼焦分厂改变了设备的6S维持和设备的维护由操作人员和维修人员分别完成的做法，要求操作人员“操检合一”。

缺陷的自主改善。在设备管理工作中，同样需要激发员工的问题意识和改善热情。我们主要做了如下两个方面的工作：首先，鼓励员工积极发现设备、设施存在的问题和隐患，对于发现较大隐患的员工分厂内部都会进行奖励。要做好这方面的工作，激发员工的改善热情，充分发挥员工的聪明才智是关键。通过与分厂内部的奖励制度结合起来，很好地调动了员工的积极性，出现了许多隐

患被发挖掘出来。

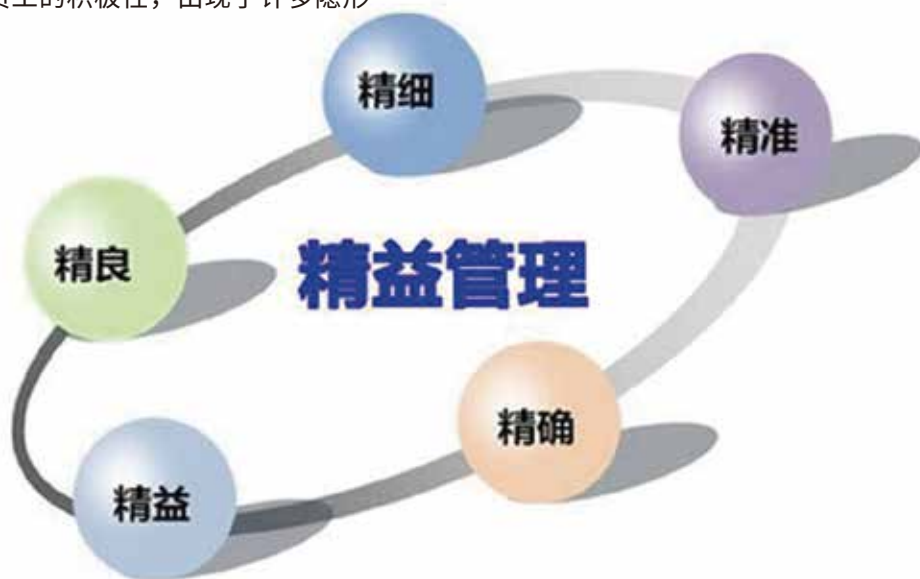
目视化管理让现场管理可视化。目视化管理在现场管理中可以起到暴露问题和提高管理效率的作用。在设备管理工作中，炼焦分厂注重了目视化管理手法的应用，从多方面着眼对设备的管理状况加以改善。

一是充分揭示设备的正异常状态和参数，如仪表的正常、异常范围等。这样做不仅使操作人员对设备的运行状态是否正常一目了然，而且能起到提高工作效率的作用。

二是将需要引起注意的事项揭示出来。设备的正常运行要求我们按时对其进行维护保养，避免由于疏忽而引起保养不到位情况的发生。我们的做法是在设备上实现“看板管理”，将设备加油、维护内容和维护时间详细标注在看板上，设备什么时候加油，每次加多少就能了然于心了，操作工也能对照看板对设备维保人员进行“有爱”提示和监督。

设备管理体系是一项复杂的系统工程，但我们完全可以通过一些简单的现场改善来提高设备的管理水平，降低设备故障率，提高设备的综合效率。

（炼焦分厂 袁建成）



■ 案例分析

AN LI FEN XI

以创新的思维进行事故分析

分析设备故障，找寻解决方案，使用好设备，提升使用效果同时降低故障率。

一、2017年3月8日拦焦车司机误操作造成红焦落地事故，经检查历史记录发现推焦过程未结束，误操作导焦槽后退造成。虽然4车联锁成功中断推焦避免了事故扩大，但是却没能防止事故发生。

延伸思考：天元4车联锁称之为联锁推焦，实质却不完善，主要是落后的通讯技术、有限的通讯长度、最重要的是不开放的系统，用户无法二次开发。其实此类事故并非第一次发生，记得前1次发生同样事故时，我与天元厂家联系要求将推焦杆行程数据发送至拦焦车，如此便可由拦焦车PLC自动判断导焦槽进退条件，防止误操作。结果厂家恢复数据太大不能传送，此后涉及联锁改动的想法便彻底放弃了，根本就改不了嘛。

二、2017年3月11日，顶装干熄焦旋转密封阀电机过载烧坏故障。故障记录记载过载故障时有发生，每次过载都是大块石墨卡死造成。虽然热保护可以保

护电机过载，但频繁复位运行对设备是极为不利的。

延伸思考：设备与生产在这方面是冲突的，保生产损设备，保设备损生产，从分厂利益来看设备故障小于生产事故，这次故障定性为选型错误，如果选型正确的话就不会发生过载事故吗？肯定还会发生！更换5.5kw电机后就不能再说选型错误了，还是要用电流保护器对电机进行精确保护避免电机烧坏才是正确做法。

三、2017年3月12日顶装4#装煤车油冷机过滤泵电机烧坏。现场检查后发现过滤泵漏油造成电机烧坏。

延伸思考：油冷机为进口设备对安装动态平衡有极高要求，否则用不长，一旦故障后问题不断。反倒是捣固焦炉机车国产油冷机故障率低，油冷效果比顶装好很多。顶装的工况比捣固好，使用寿命应该还会比捣固的更长，我很有替换顶装油冷的想法。在设备的应用上，不能盲目迷信进口的就一定比国产的好。

（炼焦分厂 程飞）

■ 管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

煤塔堵料为何得不到彻底根治

7月份，因捣固焦炉煤塔悬料、给料口频繁堵塞共造成丢焦53炉，上半年共丢焦才56炉，对焦炉生产影响较大。从焦炉投产至今，煤塔还未组织过清理，仓壁挂料、悬料较多，造成煤塔存煤量大大减少，对生产的缓冲作用严重削减，同时也影响焦炉生产的稳定。分厂组织人员清理并不能从根本上解决该问题，而且人员疏通时，劳动强度太大，存在落煤砸人等安全隐患。

经分析，堵料主要原因可能是：一是煤水分较大时会造成煤板结，从而挂料、悬料；二是焦油渣和生化污泥回配炼焦时分散混合的不好，造成煤粘在一起；三是来煤含杂物较多，例如蛇皮袋、麻绳等，在堆积压力下将煤束缚在一起，造成下料困难。此处我们要思考几个问题。一是发生堵料情况相关记录，什么季节、时段以及煤水分多少时更容易堵料？二是有没有根据所记录的现象进行分析？从而提前或是定期

安排清理，避免频繁堵料影响生产。三是有没有了解同行类似煤塔的清理周期和清理方法？四是有没有更好的自动化、机械化疏堵设备的应用？

煤塔得不到彻底清理的根本原因在于：清理工作任务量较大，清理时势必影响生产；清理时，煤料坍塌、混合的气体成分都将给清理人员带来安全风险；同时，我们也一直抱有侥幸心理：这次临时清理后，也许以后就不再堵料了...现在看来，进入煤塔彻底清理，成了彻底根治堵料的唯一选择。

目前，炼焦分厂正在积极推进煤塔清理工作，已与多家清理服务单位联系并交流。同时，分厂也在了解煤塔自动疏堵机等设备的应用实例情况，后期将安排考察。

在决心和新技术应用的共同作用下，煤塔堵料问题将不会再给我们的生产“添堵”。

（炼焦分厂 邵胜平）

设备决定产量，工艺决定质量

设备究竟对工艺，或者说影响最终产品的什么？质量？还是产量？这需要用个范例来分析。假设现在现场有台泵坏了且影响生产，该怎么办？从设备的角度看，如果有备用的设备或者其他生产线，那我的选择必然是立马检修泵。如果没有备选方案怎么办？这台泵就尽量带病工作，等生产间隙维修。在这样的决策下，个人认为这台泵对于整个工艺的连续性就没有太大的影响。那么有没有非修不可，又没有备用设备（方案）的情况？肯定是有。这种情况只能是抢修，最大限度节约时间地抢修设备。

以上种种，无外乎在说检修时间，如何不耽误生产时间，最大限度完成检修。基于这样一般性的案例，我认为设备对于工艺或者说是产品的影响，重点在于其产量。但这种分析是一个理想状态，即设备全自动无误差控制（设备本身仅有磨损和腐蚀），也就

是说排除了人这个个体，无论是检修人员还是操作人员，以至各级管理人员。

但是不排除一些真的影响产品质量的设备，就拿提盐的硫膏、活性炭压滤机来说。这两台压滤机，特别是其中的滤布，可以说是提盐产品质量的咽喉。依稀记得我刚定岗提盐，一个月多的时间换个两、三套滤布。敲锤子敲的回去吃饭手都在抖，这样少数的设备的确关乎产品的最终质量。但是，从某种意义上来说，这样的设备本身就不多

所以说：设备决定产量，工艺决定质量。这样的定义并不是说要把设备、工艺严格的区分开来，两者一直也必须是相辅相成的关系。设备没必要一口咬定不是自己的责任就了事，工艺也没必要推卸责任。很多时候，工艺可以帮助设备诊断，设备的不稳定也同时能反应工艺可能出现了某些纰漏。

（化产分厂 胡涛）

化产分厂创新班前班后会

化产分厂为提高化产品回收率、稳定化产品质量，运用PDCA的全面质量管理理念，创新班前班后会模式，提高全体员工的工艺执行意识和技能。

该分厂在抓好生产工艺日常管理、严控生产作业过程的同时，重点是想方设法提高员工的平均素质，一是对《操作规程》、工艺参数、生产相关原理进行考试；二是集中时间分批次对全体员工进行培训。同时该分厂为针对具体问题及时提出相对应方案，充分利用班前班后会时间，即时给员工普及工艺操作知识。

该分厂技术主任每天提前半小时到办公室，运用公司生产二级网络，采集各工段主要参数，制作生产工艺控制参数曲线图，掌控各工段工艺参数执行情况，对违反工艺纪律要求的记录在案。白班班

前会时，通报夜班工艺参数执行情况，布置白班生产中工艺参数控制关键点。夜班员工来开班后会时，运用投影，将夜班生产的工艺参数截图投影到大屏幕上，让员工来讨论当班中工艺参数执行的偏差之处，最后进行点评，对违反工艺纪律的员工进行考核。

通过班前会计划、布置；班中员工实施、检查；班后会上总结、考核，不断循环往复的运用PDCA的全面质量管理工具，即时对全体员工进行工艺知识教育。使该分厂员工整体技术素质不断提升，工艺控制水平得到有效提高，各种化产品回收率稳步回升，其中粗苯回收率连续2个季度稳产，受到公司的嘉奖；化产品质量也达到公司内控指标要求。

（化产分厂 许成）

A worker in a yellow hard hat with the number 1269 and a white respirator mask is shown in a factory setting. The worker is wearing a light-colored work jacket and is holding a small object in their gloved hands. The background shows industrial equipment with the number 73 visible.

人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

战高温掠影



人文·先进风采

矢志不渝创新路 厚重答卷写重生

——记化产分厂主任工程师齐伟



人文·职工文苑

工匠精神

——记对铜都工匠工作室的参观访问

一位纯粹的工匠

上下楼梯扶扶手之我见

参观奇瑞公司有感

芜湖奇瑞汽车公司参观的感想

雨中飞蛾

我身边的的军人



人文·艺术园地



企业文化

QI YE WEN HUA

7月份，全国各地持续高温，铜陵地区气温陆续突破近两年最高温。面对高温炙烤，一方面，焦炉工人们坚守、奋战在一线岗位，任凭衣服湿了又干，干了又湿，也不放松对产品质量的要求；另一方面，公司积极落实防暑降温措施，开展领导慰问基层等活动。



战高温掠影



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

矢志不渝创新路 厚重答卷写重生

——记化产分厂主任工程师齐伟

一、怀揣梦想下基层

那个夏天天气很炎热，在机关工作就意味着可以在办公室中享受空调冷气，他却执着地放弃生产质量管理部管理员的岗位，走向生产一线，去了条件最差的班组——脱硫提盐。人们纷纷猜测是什么原因致使他自愿从职能部门的管理人员降到一般操作人员，古语有云“人往高处走”，无论是否是自愿，从高到低的岗位变化，对人的心灵冲击非常巨大，是什么让他坦然选择呢？公司此时鼓励大学生在基层一线打好基础，而他正好缺失基层管理经验，难道是这点醒了他？还是孙总说的是钉子就要扎破袋子这句话刺激了他？这些都对他起到了催化的作用，在质量管理的岗位上待了将近5年，在这5年的时间里学习了很多质量管理的知识和方法论，看到公司中的脱硫提盐始终运行不稳定，产品质量低，想用自己的所学回报公司，更想公司的明天更加美好，实现自己的愿景，他带着这样的梦想走到了基层。

二、精管细控谋效益

2015年7月齐伟进入化产分厂脱硫提盐工段，2016年4月以公司内部员工承包方式运行提盐工段，通过一年多的运行，硫氰酸铵质量得到提高，并能稳定硫氰含量在98%以上，销售价格得到较大的提高；对硫酸铵质量进行攻关，优化操作工艺，硫酸铵颜色由黄色变为白色，其中硫氰含量大大降低，解决了销售难的问题；利用现有设备，在设备运行能力和操作方法上下功夫，不断提高单月硫氰酸铵的产量，将当月硫氰酸铵提高到273吨，增加销售收入；严格控制各项关键指标，节约蒸汽、电、用水量，降低成本，多月生产成本降到45万元；在

增产、提质的同时，他对工段进行减员优化从45人优化至35人；通过对班组内员工的组合，建立了产品质量和工艺技术攻关团队，提升横班班长的管理能力，利用小试收集了转钠、重结晶提高铵盐质量的关键数据，具备生产能力。

三、不忘初心向前走

2017年2月底，齐伟协助分厂对硫铵工段进行管理，通过现场诊断，发现存在设备问题为主、操作问题并发的现象，对饱和器阻力、母液酸度、晶比、母液温度、产量、加酸制度进行严格控制，从操作层面稳定生产过程。另外，他还对设备的检修及时性、检修质量提出要求，离心机筛网出现通漏必须及时整套更换，确保离心机的出料效果，快速有效降低晶比，为饱和器稳定运行打下基石。严格要求班组员工操作的一致性，操作前与主操沟通，向其讲解判断问题的方法和解决问题的思路，潜移默化地向他们传递专业知识，引导操作人员思考，提升操作水平；积极听取专家建议，吸收大加酸的原理，通过分解其中的步骤，结合公司现有的生产工艺和设备，形成班组自身的操作方法。目前采用的交换式48小时加酸制度，不仅能够稳定生产，而且每天都能为设备提供检修时间。

无论在提盐工段还是在硫铵工段工作期间，他以工作为重，班中出现问题必须等问题解决后才下班，下班后出现问题会在第一时间赶到现场解决问题，所在班组管理人员能够自愿执行每周休息一天奉献一天的建议，在分厂内部带出了一批敢于奉献、敢于拼搏的年轻人，在他的周围逐渐形成了一种人人要工作、人人愿奉献的氛围。

(化产分厂 钱 丽)

工匠精神

——记对铜都工匠工作室的参观访问

近日，综合管理部组织公司工匠、准工匠员工及新招录的大学生 共同观摩了铜陵三佳公司铜都工匠工作室，了解了该工作室对工匠精神的培育与传承。该工作室虽不大，但由于各设备、物品摆放的错落有致，整齐紧凑，给人一种非常宽敞明亮的感觉。

镜头中这位身着蓝色上衣的便是铜都工匠员工荣誉获得者，看上去简单普通的他，背后竟有着多不胜数的匠人事例。例如去年春节期间，在加工一批精密模具过程中，有一台设备的刀头出现了裂口，因该刀头的价值较高，该公司未设有备件，导致生产中断。加之春节期间配件采购及物流运输等紧张问题，迫使该公司走向无法履约可能性。此时这位铜都工匠接下了一件常人认为不可能实现的事情“手工打磨修复刀头”。这可是精密加工用的刀头，前面所说的“裂口”即使是放大后也是很难看到的。手工打磨的难度可想而知。但这位铜都工匠仅用了三天多时间，打破常人思维，成功修复了刀头，经送检更是让人惊讶，简直是完美如初。正因为有着匠人精神的他，保证了模具的按期交付，维护了公司良好口碑和企业形象。

从这位匠人讲述的事例中，我深刻理解和感受到作为一名匠人必须具备的一些精神。

第一：是兴趣和热情。热爱自己的工作，享受产品在双手中升华的过程。正如《论语》中所说“知之者不如好之者，好之者不如乐之者”。

第二：是坚持不懈。在这位铜都匠人讲述他学



习方面时，谈及了孔子曾说的“学如不及”这句话。可不是，孔子先生就是一位很有代表性的人物，当许多弟子向他求知时，他一生从不骄傲自满，而不断地学习、积累并总结经验，持之以恒。

第三：是坚强和忍耐。正如这个铜都匠人，敢于直面困难，坚强地走出困境，不被眼前的一些困难所吓倒，永不屈服和退缩。

以上三点虽不能囊括匠人的所有精神，但却代表着民族、企业的精神和气息，代表着一种对工作执着、不断创新、追求完美和极致的工作态度，也是我们公司核心价值观一直强调的内容。

本次对铜都匠人近距离的接触和了解，让大家认识到匠人精神离我们并不远，是每一个员工只要努力就能达成的目标。学匠人之路，助企业发展，我们是可以做到的。

(综合管理部 吕冬)



一位纯粹的工匠

纯粹，于我而言，是一种纯正不杂，精纯完美的气质。

我以为，但凡一件事能做到纯粹，那必然是能做到常人所不及。而做人能做到纯粹，那更是能达到人生的一种境界，被旁人所敬仰、尊敬。

纯粹，是一种与生俱来的气质。当我还是一个孩子的时候，喜欢就是纯粹的喜欢，不带一丝杂念，譬如喜欢一件玩物，就会爱不释手，把玩很久，陪伴自己许久；做事就是纯粹的做事，有明确的目标，譬如搭积木，时常废寝忘食，不搭成不放手。而随着年纪增长，这种与生俱来的气质往往会慢慢淡去，或因心中有所贪，或因心中有所畏，或因心中有所惧。

而我有幸面见一位正真意义上纯粹的工匠，上周在公司领导的带领下参观了铜陵中发三佳科技股份有限公司，期间荣听了安徽省优秀共产党员朱荣林师傅的过往心得。朱师傅回忆了参加工作以来的种种经历，在座的同事们听完后，无一不被朱师傅的工匠精神与为人所打动，会议室响起了数次雷鸣般的掌声。我的内心感叹道这是真正纯粹的工匠！

对于纯粹的敬佩，我也有个人情感因素在其中。高中时期我曾沉浸于对数学竞赛的学习中，付出了巨大的艰辛与汗水，时常学习到天明。起初进步迅速，取得了优异的竞赛成绩，而后却没能突破瓶颈，终没能圆满。之后我就常常反思这段经历，和成功的同学对比，我总结下来认为我是输给了自己，没能戒骄戒躁，不能去纯粹的做好这件事。这也成为了我心中的一个羁绊，让我深刻明白纯粹的重要，也感叹纯粹的不易。

朱师傅用他的实际行动证明了如何去做一位纯粹的工匠。他自述于1996年进入铜陵三佳工作，在

这二十余载里始终“规范”的要求自己，朱师傅坚持工作日早上七点半进厂，晚上七点半离厂，即使是周末也要工作到下午五点半离厂，几乎没有休息时间，今年上半年也只休息了短短两天。爱岗敬业几乎成为了朱师傅的全部生活，幸好朱师傅的妻子在他背后的默默支持，做他坚强的后盾。朱师傅谦称自己在学习一些工艺方面入门较慢，曾被公司委派到北京一家企业学习，在起初几日的学习中，有工作人员反映朱师傅的学习能力没有达到理想的情况，可朱师傅知道后并没有气馁而是迎头直上，严格要求自己，加班加点学习新工艺，随后很快北京那家企业不仅对朱师傅的学历、工作能力给予肯定，还表示想挽留朱师傅留京工作，被朱师傅拒绝。在二十年的职业生涯中朱师傅也收到过诸多企业的邀请，而朱师傅都一一拒绝，他相信做人要有“诚信”，对企业也要有“诚信”，三佳培养了他，他就要忠于三佳，他也不能因为一些短暂的名利而违背这么多年的同事情谊。在工作中，每当遇到工作上的难题，朱师傅都会加班到深夜去攻克它，时而在回家的路上还担心设计参数出错，途中折返重新检查数据，这些也体现了朱师傅“精业”精神，工作态度严谨，精心操作，严于律己。朱师傅还一再强调要学会举一反三，敢于革新，不要被旧技术、旧工艺固定了思维，要学会“创新”。他提到在一次职业技能大比拼的竞赛中，考核的题目刚好是同去的一位师傅擅长的领域，而那位师傅固化了思维，就因为工艺要求作出了一点点的变化，最终没能取得胜出，而善于举一反三，拥有创新思维的朱师傅则在原有工艺的基础上稍加修改后就解决了该问题。朱师傅在座谈结束时还谈及心中的一大遗憾，因为当年的学习条件有限，朱师傅会的程



上下楼梯扶扶手之我见

我是一名普通的变配电员工，平时的主要工作是负责全厂保障用电，工作区域一般是各分厂的10KV配电所和变电站、升压站，相对来说环境比较简单，安全隐患较少。在日常工作中，本职工作能很好完成，但公司的一些‘奇葩’规定总是让我很不解。

前不久，公司决定在全厂推行上下楼梯扶扶手，在我看来，这不是毫无必要的吗？楼梯扶手应该是一个辅助工具，怎么就必须使用了呢？

今天早上，码头堆取料机通知我们现场高压配电室有报警声，我们赶到现场，完成检查，确认无报警后，便从堆取料机上下来，准备返回变配电作业区。我和同事一边从梯子上往下走，一边还在讨论这次的问题，快到出口时，同事已经下了楼梯，我一只手虚扶着楼梯，这时猛地左脚一滑，双手扶不住，整个人顺着楼梯滑了四五个台阶，掉到地上。同事急忙过来扶我，好在台阶不高，又年轻力盛，连块皮也没破，站起来拍拍屁股我们就走了。

回来的路上，同事和我说，你没扶梯子吧，下

次可一定要注意了，这里环境复杂，一定得小心。是啊，扶梯子这件事，在我看来小的不能再小了，不扶着梯子有什么关系呢，我还能摔着？在工作中，这种侥幸的心理甚至无法察觉，我们把习惯当成了理所应当。

我摔在了楼梯的底层，如果我摔在五六米或更高的梯子上会怎样？我会直接从设备上摔出去吗？前面的同事没有走下楼梯会怎么样？我会撞倒他造成更大的伤害？不，我不敢想，我想到了上面巨大坚硬的钢板。

全公司都在进行安全学习，我真的将安全学到心中去了么？

回到家中，我的心情久久不能平静，掀开毯子，坐到电脑前，我写下了这篇文章，不是为了发泄抱怨，而是反省我自己，曾子曰，吾日三省吾身，一个小的教训给了我们更大的认知，严于律己，知行合一，才能更好地保护自己。

关爱生命，注重安全，从你我做起，从点滴做起。
(动力分厂 万鑫)

序语言比较单一，为此他十分担心在今后的工作中自己可能不能完美的完成公司交给的任务，他提出要继续学习，不计时间金钱，学习新的程序语言，只为做得更好，可以看出朱师傅对企业的“有爱”。

可以看出朱师傅的工作态度和我们的企业文化不谋而合，“规范”“诚信”“精业”“创

新”“有爱”，正是做到了这几点，朱师傅才将工作做到了纯粹，成为了一位优秀的、纯粹的工匠，当之无愧的评上了省优秀党员。

所以积极践行公司的核心价值观，是我今后在工作的道路上做到纯粹的唯一捷径！

(动力分厂 沈雅仪)

参观奇瑞公司有感

6月8日一早，根据公司安排，各分厂班组长、作业长、管理岗位人员一行16人赴芜湖奇瑞总公司参观学习。

来到奇瑞公司，首先感受到的是一个花园式工厂，如果不是奇瑞的招牌，还以为是到了哪个居民小区。不过近几年我们铜陵泰富在环保、绿化上的投入力度空前，效果明显，常听到外地人员进入我们公司都说：“这是焦化厂吗？你们的环境真漂亮！”看到他们一个个羡慕的眼神，我的心里不知道有多自豪。是啊，相信用不了多久，我们铜陵泰富肯定可以成为铜陵市最受尊敬的企业。

随后在由内部接待人员在门口负责接待，和门卫交接以后才进入奇瑞公司，体现出管理的有序。以前我们公司在一个大门进出之前，人员进出较随意，自从将大门分为物流门和正门后，加之在人员管理上加大了力度，和奇瑞公司比，个人觉得不比他们差。

首先我们参观的是奇瑞公司引以为傲的发动机展示厅，从奇瑞公司生产的第一台发动机，到最新研制的涡轮发动机，无一不体现一个企业的发展源泉，就是有拳头产品，质量过硬的产品，有先进的技术，而这些从何而来，归结为两个字，也是我们公司核心价值观的头两个字“创新”。产品一成不变会被市场淘汰，管理一成不变会被制度淘汰。结合我们公司更合适；我们公司产品较单一，但我们可以在日常管理的方法方式上进行创新；在成本管理上进行创新；在设备上技术创新，提高安全保护，减低操作人员工作强度甚至可以无人化值守，都可以创新，很值得我们思考。

其次，在展厅内有一面墙，上面全是奇瑞技术人员的重视。我们铜陵泰富近两年对人才公司技师的照片和名字，体现出奇瑞公司对培养上也下了大



力气。三个梯队建设，项目经理制等使基层员工看到了努力变优秀后的希望，增加了后备人才的储备。但也觉得在现有人才的使用上有点浪费。目前觉得公司对工匠式员工管理和使用上都有点放任自流之感。在日常工作中解决问题往往局限在只解决本分厂或本专业的问题；个人觉得应该在管理思路、管理经验分享或技术难题解决项、合理化建议、QC公关等方面发挥现有工匠式员工的优势，转化为公司人才优势；也可结合现有培训，邀请现有专家、工匠式员工进行授课，传业授道，答疑解惑，做好传帮带。专家走了，带出一批专家；工匠式员工离开了，有一大批工匠式员工接上。真正做到“铁打的营盘流水的兵”。

最后，我们参观了总装二车间，车间内井然有序，每个岗位都是按照既定的工序进行，没有任何可以出现问题的环节，因为一个工序出现问题，势必影响下一工序，最终影响下一道工序。问了内部讲解员，如何做到忙而不乱，还是两个字“规范”。

（储运公司 朱国福）

芜湖奇瑞汽车公司参观感想

就是一个多亿的产值。这个现象引起苦于经济落后的地方政府领导人的注意，因此产生了干汽车的念头。原来的计划是和一汽合作，但发现对方没有把自己放在眼里，最后决定自己干。回顾历史，芜湖汽车项目演变成为自主开发企业的最大动力来自于无知(把干汽车的困难想简单了)，但无知者无畏。今天的奇瑞领导人早已不是无知者，而无畏的精神却已深入这个企业的组织基因，并且在继续发扬光大。

奇瑞汽车有限公司在1999年12月18日，第一辆奇瑞轿车下线。2007年8月22日，奇瑞公司第100万辆汽车下线，标志着奇瑞已经实现了通过自主创新打造自主品牌的第一阶段目标，正朝着通过开放创新打造自主国际名牌的新目标迈进。

其实公司的连续生产，生产流水线，上序为下序负责。每个部件的生产、测试、拼装、合成，每个环节完成自己的职责，“按标准、做到位”。我公司员工在公司领导的带领下，积极践行公司核心价值观，员工从“规范”做起，包括环保，安全，质量工作，在焦化行业中也是屈指可数。配合煤进入炭化室形成焦炭，产生煤气，部分煤气 2017年6

月8日，公司组织员工去奇瑞公司参观交流，走进参观展厅，参观生产线，观看奇瑞公司的简介了解到：

奇瑞汽车有限公司起源于安徽省芜湖市政府的汽车项目。在1992-1993年经济过热时期，芜湖一家村办工厂一年敲打几百台车，再返回焦炉自己利用。我们的职责是如何生产出优质的焦炭。以质量为重点，使每个员工都意识到质量可以说是企业的生命，要突出质量的重点，使每个员工都认识到质量的重要性。对于日常的热工纪律执行，落实。为降低煤气耗热量。由于前期的雨水天频繁，入炉煤水分化验平均在12%以上，耗热量超出许多，增加了成本。本月的阴雨天气较少，入炉煤的水分波动不大。水分在10.5%以下，使用的煤气量较为稳定。为焦炭的成熟度较好打下基础。从焦炉炉温的均匀性着手，每天的日常工作围绕测量横排，炉头，直行温度，对于超出系数的及时调节，对于火道温度始终没有起色的，在地下室砖煤气道进行喷浆，减少煤气有串漏，对炭化室装煤口砖缝喷补，干燥孔的塞子砖抹补，使得现在的耗热量有所降低。

在现在的吨焦耗热量的计算还存在问题。主要是煤气的耗量除以焦炭的吨位，计算过于简单。希望在计算上再增加煤水分，煤气热值等客观因数。在雨天的到来，入炉煤水分的真实性不高，对焦炉加热的指导意义不明确。多去同行业学习、交流。

通过学习，取长补短，我们既有进步也有不足。不足之处细节之处做的还不够，对工艺质量的要求不够严谨，做到“能算，能写，能做”的员工。
(炼焦分厂 吴昌盛)





雨中飞蛾

月底开始明明已是乌云密布，让人更加闷热，却没有下雨，甚至没有风，让人心中有着一些莫名的慌乱。这感觉就像是犯了错的孩子等待即将到来的惩罚，着实难熬，若真是受了训斥或者戒尺，心里倒是松了一口气，反而期盼着快些到来。

晚间的夜色笼罩着整个江面，看不见白日里那黑压压的一片，好像它就真的不存在一般。不知疲倦的依旧是灯下的飞蛾，仿似一切都与它们无关，却依旧凭借本能迎着眼前的光。但今夜萦绕着的飞蛾不知是否感受到了什么，飞舞中夹杂着不安，更用力的一次又一次的冲击和坠落。

雨，终究是要来的，来的那么意外，也那么的理所当然。

风声先至，雨声渐起，宁静的夜色就此被打破。而万物已寂，唯有灯下不知名的飞蛾划破灯光，成为全场的焦点，分明就是一场热闹的话剧。此时，雨水骤然变大，恨不得一股脑儿都落了下来，越是如此，那蛾子越是吸引着目光，有些慌乱逃生，有些却依偎在灯下，也有些被雨水击落再也没能飞回，湮没在夜

色之中了。它们扮演着各自的角色点缀这个夜色雨下的巨大舞台，灯光所聚之处，对比愈加强烈，一时间将这场话剧推至高潮。

密集雨水很快就浸染了整片大地，混合着尘土溅落开来，以及那时而坠落的飞蛾。空气里一下子充满了水汽，清新而舒适，但在雨中逆行的飞蛾则是演绎了一场有关生命的对决。第一次觉得那挥动的双翅是那么的有力，即使风雨摇曳仍围着光盘旋不止，柔软的身躯下透着一股刚毅和不知后退的劲头。不多时，风雨不改，飞蛾究渐飞减止，不像原先那般盛大的开场一样了，这场话剧也要迎来尾声。

走上前去，关上窗户，曲终人散，也该适时谢幕。

灯光却透过窗户映了进来，视线不觉随光而去，依旧还有那飞蛾的残影在晃动，好像看见了又一个盛大的开场。心中向着光，是生命的指引，是不可违背的本能，哪怕风雨的侵扰也不能阻止。只要灯光不灭，那么这场话剧就永不谢幕。

（储运公司 洪孙龙）

艺术园地

YI SHU YUAN DI



铜陵夜景

综合管理部 章成立



长河落日

动力分厂 陈磊

我身边的的军人

最近一部《战狼》火遍大江南北，说的是非洲暴动后的中国华侨们撤离过程。其中吴京扮演这部电影的男主角冷锋，冷锋在非洲一个国家逗留期间，这个国家不仅爆发了瘟疫，还遭遇了政变。革命军在街上拿着AK47肆意的滥杀，四处是炸弹爆炸，子弹横飞，只有他们躲进了中国大使馆才能安全，毕竟他们对中国还是有所忌惮的。我国的海军只能保护在大使馆的华人撤离，而无法进入这个国家采取军事行动，救走其他华人。此刻，大家陷入了僵局。冷锋听到部分华侨在交战区还未退回来消息，他毫不犹豫向前请命，虽然他已不是军人，但是一日为军人，终身都有军人的使命。他在没有任何支援的情况下，依然决定孤身前去救援。恰逢八一建军节的到来和阅兵礼的开始，将一部扬我国威的电影推上了高潮，甚至于有些人在电影院里唱起了国歌，也激起了退伍军人们的情感留下了潸然的泪水。在看到这些画面的时候我就在想我的身边有没有像电影里这样的人。

答案是有的，他们就是我的身边的同事，同时他们还有另外一个名字叫退伍军人。他们往往适应能力非常强，能很快地适应艰难的工作，并且在工作中身先士卒起到模范带头作用。

工作努力踏实，任劳任怨，做事雷厉风行、干练洒脱。他们都是行业的骨干，专业的领军人物。因为他们依然保留着军人一般铁的意志力和不怕苦不怕累的奉献精神。并把这种精神传扬到了我们的身边，也在无时无刻的激励着我们，通过他们的优良品质也在潜移默化的改变着我们。

看着工作在我们身边的退伍兵军人们，他们退伍不褪色，仍保留着军人的本色。用自己的双手辛勤的劳动着，通过他们独特的工作方式做着对社会乃至国家显著的贡献。每当问他们后悔当兵吗？他们都说的：当兵后悔两年。不当兵后悔一辈子，直到现在才深有体会。当初就应该去部队磨练自己的性子和意志，尝尝部队血与汗水挥洒的日子。

虽然我们没有当过兵，但每个人都应该具有先进的品质：坚强、责任、刚毅、正义、忠诚……这些都是军人身上展现出来的，也是我们每个人需要具备的风骨。无论他们身处如何恶劣的环境，他们从不退缩，勇敢的向前，在枪林弹雨中前行，哪怕是牺牲自己的生命。

每个人的心底都有着一份深厚的军人情结，让我们用行动来向勇敢的军人致敬！（炼焦分厂 钱超）



油画 化产分成 洪方来之女



油画 动力分厂 吕静



生日祝福：

马万军、魏 林、王 强、夏 勇、胡 霞、何其凯、张 俞、张 震、
章成立、唐友传、刘 晨、汪金余、吴光辉、吴 霞、汪黎明、韩 斌、
刘飞翔、汪小革、赵 鹏、阮 晨、刘竹青、叶青云、刘路星、杨俊韬、
周康健、徐晓雨、钱伟伟、汪华强、胡 佳、李 强、孔艳花、周稳华、
朱 锋、阮 超、张宜波、冯 艳、顾鹏飞、王 勇、朱超超、周 斌、
夏 丹、陶 毅、洪 健、吴文云、董 奇、何 成、何长安、龚迎军、
吴桂琴、傅 聪、王 军、伍俊海、姚立根、詹 建、童 陵、周 斌、
洪 亮、李怀忠、张 韬、王 雷、江莉丽、左卫平、张 磊、江 华、
胡大进、郑 森、吴联平、葛志祥、刘 念、章 倩、吴 勇

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：胡璟琛（炼焦分厂）

新娘：黄婷婷

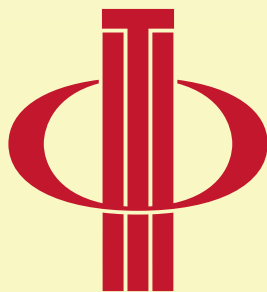


新郎：王勇（炼焦分厂）

新娘：修雷



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com

