

在这里读懂铜陵泰富……



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tltftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com



铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

6

（总第三十五期）
2017年7月20日
农历六月廿七 星期四

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tltf.com>



永远跟党走





章成立/摄

铜陵泰富红线——十大安全保命条款

- 1、严禁未经安全培训及培训不合格者上岗作业
- 2、严禁无许可证作业（动火、受限空间、高处、吊装等）
- 3、严禁传动设备转动中对其加油、检修、清扫（特定要求操作除外）
- 4、严禁违章指挥和强令他人冒险作业
- 5、严禁安全条件不具备、措施不到位的情况下组织生产、检修
- 6、严禁瞒报安全事故
- 7、任何人不得在禁烟区内吸烟
- 8、任何人不得酒后、摄入毒品后到生产岗位操作
- 9、任何人不得私自解除安全联锁装置
- 10、设备检修必须停电挂牌，坚持谁挂牌、谁摘牌



公司6月份生产经营综述

6月份生产焦炭20.6066万吨，焦油8671吨，粗苯2693吨，硫铵2725吨。1-6月份累计生产焦炭121.56万吨，焦油5.0268万吨，粗苯1.5677万吨，硫铵1.5925万吨。

全月发电7898.2万kwh，其中上网电量5665万kwh，外供煤气852万m³，外供蒸汽24193吨。

1-6月份累计发电4.5805亿kwh，其中上网电量3.3034亿kwh，外供煤气5150万m³，外供蒸汽128747吨。煤气综合利用率97.98%，6月份实现销售收入3.39亿元，净利润1218万元。

1-6月份累计销售收入26.14亿元，累计净利润8032万元。



铜陵泰富 通讯

第六期 2017年7月20日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

汪叶华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第六期 2017年7月20日

目录

资讯

铜陵泰富安全红线——十大安全保命条款
公司6月份生产经营综述

本刊特稿

1 补缺口 精管理 共成长

资讯·公司要闻

- 5 铜陵泰富召开“七一”先进表彰会
- 6 铜陵泰富召开“如何更好践行核心价值观”民主生活会
- 7 铜陵市安监局一行对公司开展安全专项检查
- 7 市政协副主席李敬明来公司调研环保提案办理情况
- 7 铜陵泰富多样化开展大学生入职培训
- 8 铜陵泰富8万m³煤气柜大修项目顺利按期复产

资讯·基层简讯

关注

关注

- 13 一面鲜红的旗帜
- 14 抓实两学一做 筑牢基层堡垒
铜陵泰富各支部开展第二个“党日”活动
- 14 炼焦党支部开展“两学一做”主题教育

关注·“结节高”

- 15 角色转换
- 17 你要不要“安全”？
- 18 “以包代管”简单的事情也会惹出大麻烦
- 18 浅谈电气维保收回的益处
- 19 多角度思考问题
- 19 勿掉进“自我确信”的误区
- 20 常思常新

管理

管理·精益报告

- 23 精益管理工作简报（6月份）
- 24 精于细微 益于千秋
- 25 话说6S

管理·案例分析

- 26 关于近期故障频发的几点思考

管理·放大镜

- 27 制度的执行需要常抓不懈

管理·管理言论

- 28 《问题分析与决策制定技巧》培训学习心得
- 29 一锤几钉一托盘

管理·创新之路

- 30 剥茧抽丝求真相

人文

人文·企业文化

- 33 集团首届“创新杯”乒羽赛圆满结束

人文·先进风采

- 35 你的安全是我的使命
——“两学一做”标兵安冬梅
- 36 一个党员，一盏灯；一个党员，一面旗帜

人文·先进表彰

人文·职工文苑

- 39 辉煌的七月
- 40 劝君少尽一杯酒
- 40 略谈安全细节
- 41 身陷其中 思维转换
- 42 坚守只为一份责任
- 43 《摔跤吧！爸爸》观后感

人文·艺术园地

本刊特稿

BEN KAN TE GAO

补缺口 精管理 共成长

孙广亿

铜陵泰富上半年产量完成年度预算51.70%，税后净利润完成年度预算66.77%。我们在今年下半年将继续对照集团领导在2017年年会上的重点工作部署，补缺口，精管理，共成长。不仅要努力完成全年各项目标任务，而且要为2018年各项工作打下坚实基础。主要措施有：

第一，补缺口

上半年的缺口主要表现在人性的弱点与安全管控的要求之间存在缺口，员工培训的方法与实际达到的效果存在缺口，管理干部自身素质要求与他们身上官僚主义现象存在缺口。

1、侥幸与走捷径是公司大多数员工身上存在的人性弱点，公司发生的安全事故都是与这两点有关。我们的办法一是运用杜邦安全管理的原理，从人的日常行为不良习惯着手，用外力强制改变。二是学习澳矿的安全红线管理，制订十大安全保命条款，只要触及就必须离开岗位。三是任何安全事故，首先追究相关管理者的管理责任，因为管理者有运用多种资源的条件。其次才是操作者的操作责任。

2、虽然我们的员工培训按照年度培训预算在开展，但是参加培训的人员应付的多，培训效果差强人意。我们的办法一是员工相互进行培训，领导听课、点评。二是培训不求大而全，每次就学一项技能或一、二个知识点。三是小班制，每次控制在10人以内。四是定期以实践业绩来检验培训效果，确保员工知行合一。

3、虽然铜陵泰富的管理干部近些年很努力，业务素质在提升，但是随着任职时间的延长，身上的官僚主

义现象在积累，做“快递员”的多，亲力亲为的人少，听汇报、凭经验做判断的现象在增多，这不利于及时发现问题，不利于持续改进，不利于管理精进。我们的办法是持续竞争，有序轮岗，以价值创造衡量收入分配和职级晋升。

第二，精管理

1、精心进行工作质量督查，扎扎实实地夯实科学管理基础。通过督察，使员工必须严格按规程做事，按流程处理。在行为固化以后，方能有序进行改进与创新。

2、科学进行预算管理，清晰核算每一项经济活动的投入与产出。争取每一项经济活动都能创造新的经济价值与社会价值，努力消除每一项可能存在的冗余经济活动。

3、根据公司创建的价值创造评价体系，以正向激励、薪酬分配机制来培养关键性员工并推动他们在8小时内外都能时时想着公司的事情，想着优化工作方法，想着突破传统行业的管理桎梏，跳出焦化研究公司的发展与进步。

第三，共成长

我们的经营逻辑是与利益相关方共成长，所以，我们将继续在以下方面着力：

1、继续尽心培养干部梯队、工匠梯队、班组骨干梯队。人是公司最重要的资源。我们既要让每一名员工在现有的岗位上做好做优，又要挖掘每一名员工的潜

能。按“实践是培养人才、发现人才”的最好途径的理念，实施“项目经理制”，在辅之以相应保障措施的前提下，将公司的难事、要事、急事交给拟培养对象，在实践中磨练。使关键人员数量和质量与集团的跨越发展同步。

2、精心谋划2018年技改项目。外部新技术、新材料、新设备层出不穷，政府对安全与环保监管的新理念不断推出，集团对公司效益与效率的要求不断提升。我们将基于这些因素、要求，仔细排查对比目前各个生产工序存在的问题，提出涉及到安全、环保、智能化、全要素劳动生产率等方面技术改造重点，仔细构思公司后续发展着力点，确保公司的发展与政府、集团及外部的要求同步。

3、精心将公司核心价值观与党的建设相融合。以集团7月8号召开的企业文化建设会议为契机，以党的建设引领企业文化建设。使公司全体员工都能围绕“规范、诚信、精业、创新、有爱”去行动，认识到“员工对公司最大的爱是为公司创造价值，公司对员工最大的

爱是为员工创造前途”。使员工思维、行为进步与公司的发展要求同步。

4、定期与外部进行技术交流，在交流中丰富自身，改变并提高认知。一是与煤矿专业技术人员进行交流，对关键性煤种性能进行应用性研究。二是与焦炭使用者进行交流，对焦炭性能指标与高炉稳定低耗之间的关系进行应用性探索。三是与国内优秀同行进行交流，吸收他们经营流程中优质低耗的先进方法。使公司技术进步与公司供应链上的客户技术进步同步。

5、合规营运。随着各类监管工作的完善与严格，公司必须合规营运。无论是政府监管比如安全、环保、税务以及各类审批性法规，还是集团内部的内部控制、廉洁从业等，都必须合规进行。所以，我们将一方面排查以前的合规情况，加以完善，同时，以后的各类营运活动必须有据可依，有法可依，经得起各级检查、审计与巡视。使公司的各项营运工作与公司外部的各类监管要求同步。



资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

铜陵泰富召开“七一”先进表彰会

铜陵泰富召开“如何更好践行核心价值观”民主生活会

铜陵市安监局一行对公司开展安全专项检查

市政协副主席李敬明来公司调研环保提案办理情况

铜陵泰富多样化开展大学生入职培训

铜陵泰富8万m³煤气柜大修项目顺利按期复产



资讯·基层简讯

公司要闻 GONG SI YAO WEN

铜陵泰富召开“七一”先进表彰会



7月4日上午，铜陵泰富召开庆祝中国共产党成立96周年暨先进表彰会，约110名党员、骨干参加会议。公司党委书记、总经理孙广亿主持会议并作重要讲话。

会上，炼焦分厂等2个先进党支部、生产质量部调度室等5个“党带群”示范岗、安冬梅等5名“两学一做”标兵、韩胜利等3名优秀党务工作者受到表彰。今年新发展的5名预备党员举行了庄严的入党宣誓。

孙广亿总结了公司上半年党建工作，就深入推进“两学一做”常态化制度化，深化基层党建

组织标准化建设等工作进行了部署。

孙广亿强调，党员干部要结合“两学一做”常态化制度化，充分发挥在公司生产经营管理工作中的先锋模范作用。一要牢记使命，把铜陵泰富建设好，让员工充分享有尊严与幸福。二要用好权力，自觉规范管理行为。三要踏实干事，履行职责，让组织放心，让员工满意。四要践行“三严三实”作风，转变思维，修正行为，增强本领，干出成绩，为员工树立好榜样。

(总经办 荣 路)



铜陵泰富召开

“如何更好践行核心价值观”民主生活会

6月30日，铜陵泰富总经理部在公司视频会议室召开“如何更好践行核心价值观”民主生活会。会议秉持以诚相待、相互帮助、相互提高的原则，就所有参会人员检视在践行核心价值观存在的问题展开批评和自我批评。为更好地达到会议效果，会议召开前一周，总经理部征求了各分厂、部门负责人对总经理助理以上人员的意见。旨在通过会议，达到思想、行为充分统一到核心价值观内涵上的目的。

会上，与会人员对自身和他人在践行核心价值观方面存在的问题进行交流与分析，逐条对照，逐条梳理。不回避矛盾、不遮掩问题，开门见山，以事例直指问题，使大家“脸红”、“出汗”、“脑醒”。

孙总认真听取了每人的发言，并一一进行了点评。孙总指出，这次的民主生活会，是上半年党建

工作的一项重要内容。通过此次会议，大家要时常自我否定、自我革新，反省自己，吸收别人的长处、听取别人的意见，达到自我提高、自我完善的目的。在今后的工作中，做任何事都要时刻对照核心价值观，使核心价值观成为每个人思想、行为的准则。

孙总强调，这次交流出与公司核心价值观相悖的现象，是践行公司核心价值观的具体体现。总经理部成员要带头践行公司核心价值观，切实把“规范、诚信、精业、创新”融入到具体工作中去，在自己岗位争取为公司创造更多的价值，是对公司最好的“有爱”体现。同时，所有人要更好地完成公司的发展使命，齐心协力，把公司各项指标圆满完成，使公司发展方向不走偏、质量不下降，使员工充满幸福感。

(总经办 荣 路)

铜陵市安监局一行 对公司开展安全专项检查

7月7日，铜陵市安全生产监督管理局副局长董言豹一行对铜陵泰富防汛工作开展、重大危险源日常管理等进行安全专项检查。

检查组对铜陵泰富公司及早响应落实防汛各项措施给予了充分肯定，其指出铜陵泰富日常能够高度重视安全生产工作，在汛期到来前积极开展自查、落实各项整改；气柜、油库等重点区域日常管理严格、规范；皮带等安全事故多发点能够积极响应落实总局机械化代人的号召、码头现场作业规范有序。

检查组要求公司后期要继续保持目前的良好安全态势，严格落实隐患治理，认真研判当前防汛形势，完善防汛应急体系，强化预警机制与应急报告，备齐备足所需各类物资，加大防汛队伍的管理，适时开展防汛演练，提高员工的防汛、减灾能力。

(安保部 安冬梅)

铜陵泰富多样化开展大学生入职培训

又是一年大学生入职报到季，今年新招录的大学毕业生于7月初正式报到入职。在以往基础上，公司今年对大学生岗前培训的形式和内容更加多元化，不拘一格地组织大学生岗前培训工作。

在开展常规的公司介绍、规章制度学习、生产工艺简介、安全培训及企业核心价值观解析等科目培训之余，公司借助当期企业活动，组织多种体验式入职培训。7月初，公司七一表彰暨季度立功竞赛表彰大会，给培训的大学生们留有旁听座，让新员工体验到企业管理文化的同时也感受到企业对员工价值创造的评价与回馈。培训期间，恰逢集团举办首届乒羽赛，志愿者队伍中又多了新来大学生的身影，让大学生们在近距离感受企业文体活动丰富多彩的之余，也让他们感受到集团企业的规模和实力。公司组织年度

市政协副主席李敬明来公司 调研环保提案办理情况

6月14日上午，市政协党组副书记、副主席李敬明带队到我公司，就环保提案办理情况进行视察调研。

李敬明一行在公司总经理孙广亿、副总经理虞文胜等陪同下，先后察看了公司煤场、公用电厂等环保设施配置及运行情况，听取了孙广亿总经理关于企业环保治理情况的汇报。

李敬明对公司持续加大环保投入，实现煤炭散料堆场全覆盖以及通过资源综合利用实现节能减排的做法表示赞赏。希望公司积极履行社会责任，进一步抓好生产运营和环保治理，加快企业发展，为铜陵经济建设和“碧水蓝天”工程多做贡献。

(总经办 常磊)

铜陵泰富8万m³煤气柜大修项目顺利按期复产

经过一个多月的努力，铜陵泰富8万m³煤气柜大修项目顺利按期完工，对减少公司煤气放散损失及后续重要检修项目的实施创造了条件。同时也体现出铜陵泰富人良好的团队协作意和爱岗敬业的精神风貌。

2017年4月底化产分厂气柜班长巡检时发现煤气柜侧板40米高处出现漏油现象，随即汇报公司领导并操作气柜低位运行。考虑到煤气柜在公司煤气管网调节及能源平衡中发挥重要作用，为不影响化产分厂饱和器煤气闸阀、动力分厂解析器闸

阀等重要检修计划，公司决定在6月底前完成气柜大修项目。由于时间紧迫铜陵泰富化产分厂、工程装备部立即组成攻关项小组，通过翻阅前期气柜大修合同资料并组织与多家气柜制作厂家进行技术交流，根据气柜运行寿命初步判断是活塞密封材料磨损导致柜体应力变形在焊缝处渗漏，最终决定对气柜整体进行大修并对底板、侧板等做全面检测。

5月中旬项目组完成与气柜厂家商务谈判、签订合同，项目组就开始着手于气柜厂家深入交流，根据备件到货周期施工计划，逐条细化分解，提前做好施工前准备工作。2017年5月25日施工人员进厂，从施工人员安全培训、抽堵盲板、气柜停运煤气氮气置换、放油放水、柜体吹扫、开柜清理、密封更换、柜体检测焊补，至6月25日完成进油调试、

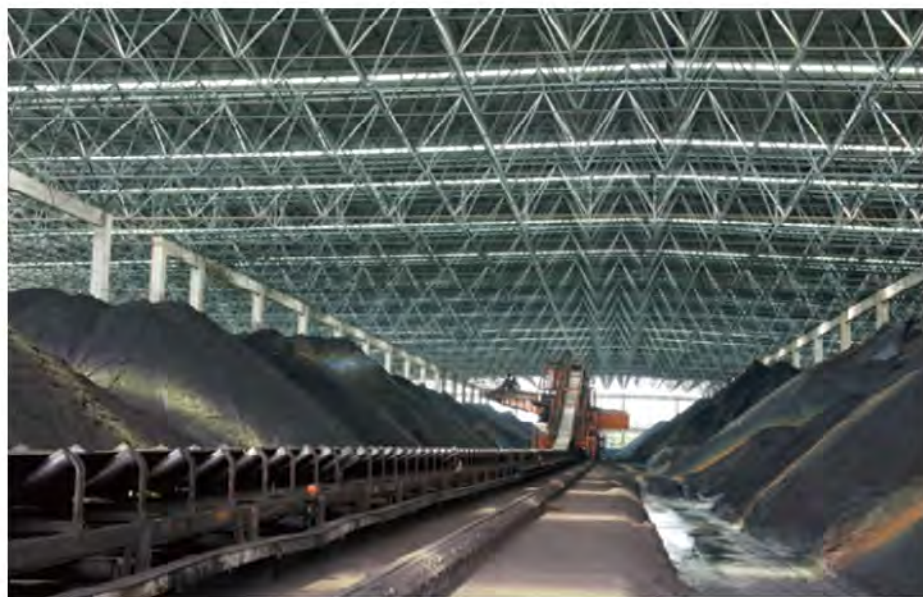


保压成功，各运行参数均达到技术指标要求。

在此期间项目组全体人员几乎每天下班前都召开项目例会，紧紧围绕项目施工计划，对当天工作落实情况进行检查，对计划进行调整，确保项目主线按计划推进。通过开工前开全交底，定时定人对气柜内部做气体检测，人员按时轮换，进出气柜登记，调整作业时间避开高温时段等一系列措施确保了气柜大修过程中的安全管控。施工过程中项目组的点检人员、气柜班组成员对施工中的每个关键环节进行现场跟踪确认、通力配合并及时提醒避免漏项，发现质量问题严格要求返工，从而确保了施工质量。

(化产分厂 李东东)

基层简讯 JI CENG JIAN XUN



●近日，铜陵泰富储运公司煤场干煤棚顶增加照明装置施工结束，整个施工过程安全平稳，比预计工期提前了13天，施工过程安全、规范，且效果明显。增加的照明板材结实、环保、低碳，十五条采光板较大程度改善作业现场采光度，提高了安全作业系数。
(储运公司 顾鹏飞)



●随着气温的升高，铜陵泰富油库工段提前做好夏季危化品发货的准备工作，认真落实安全措施，对苯槽喷淋系统、泵区电器进行检查、对火灾及苯气报警系统进行检查，对入库车辆进行严格管控，错开高温时间段发货，确保危化品的装卸安全。
(化产分厂 郭传宏)



●自4月份以来，铜陵泰富公司陆续发布“工作规范”，代替操作岗位技术、安全、设备三大规程，其主要变化是作业内容清单化、操作步骤流程化、现场标准目视化，因此在工作任务的完整性、操作方法的一致性、信息传递与接收的准确性等方面，减少了不同人员之间的执行偏差，为作业过程安全和工作质量提供了基础保障。
(储运公司 陈红梅)

●近期，受全国大范围持续强降雨影响，长江流域铜陵段水位居高不下，一度达到警戒水位。在严峻的防汛抗灾形势下，储运公司港务作业区打破常规，结合2号装船机生产特点，商讨应急预案，高水位抢抓生产，全力保障厂区生产用煤和焦炭外发等生产作业。
(储运公司 徐磊)

●6月27日，铜陵市公安局、开发区分局、辖区派出所对铜陵泰富参与铜陵市文明城市创建的各项工作开展情况进行检查。检查组对铜陵泰富的各项工作开展表示满意，并希望公司能够继续保持良好态势，进一步加强文明城市创建宣传，为铜陵市的发展做出更大的贡献。
(安保部 周斌)

●6月7日，淮北矿业集团公司总经理方良才一行对铜陵泰富进行了交流访问。铜陵泰富总经理孙广亿陪同座谈交流。交流中双方就市场价格、质量合格率等双方关切问题进行了深入的交流。孙总重申了“与客户共成长”的企业经营理念，并指出在目前市场情况下，国有矿务局更要肩负起应有的责任，引领市场更理性的发展。淮北矿业方总表示，感谢铜陵泰富对淮北矿业一如既往的支持，期待与铜陵泰富更深入更多元化的合作。
(工作站 刘露璇)

关注 FOLLOW



关注

一面鲜红的旗帜

抓实两学一做 筑牢基层堡垒

铜陵泰富各支部开展第二个“党日”活动

炼焦党支部开展“两学一做”主题教育



关注·“结节高”

角色转换

你要不要“安全”？

“以包代管”简单的事情也会惹出大麻烦

浅谈电气维保收回的益处

多角度思考问题

勿掉进“自我确信”的误区

常思常新

一面鲜红的旗帜

储运公司备煤四班现有员工21人，其中党员4名，青年员工占据半壁江山，该班组先后三次被公司评为先进班组，多名员工先后被集团、公司和分厂评为优秀党员、先进个人、和优秀团员等荣誉称号。今年又评公司党委授予“光荣群”示范岗称号。在7.1表彰大会上受到表彰。

在这个班组里，哪里有困难，哪里就有一群党员忙碌的身影，胸前别着的党徽虽小，但确是一个个流动着的应急小分队。党员带头干，党员带着群众干，群众跟着党员干，在储运公司形成了一股比、学、赶、超的良好氛围。

党带群在这里发挥着先进模范的优势作用，特别是影响着青年员工参与到工作的管理中，创建先进班组、争当先进个人，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，激发了广大员工的创新意识，引导和带领了广大青年员工积极参与到企业的建设中来。在近一年的工作中，备煤四班在储运公司月度考评中先后5次获得第一名的好成绩。

“班和万事兴”，班组建设是员工素质文明的一个重要体现，班组的风气则决定发展的结果。由于党带群的党员们发挥着“和谐”人作用，党员不仅带头干事，不计回报。党员与同事搞好群众基础；调节员工内部小矛盾；收集整理合理化建议；与新进员工谈工作，传授工作经验；这些都成为了党员的常态化工作。虽都是些小事，但有效促进了工作的和谐开展。

“持续的学习力就是持续的竞争力”。为把党带群的先进性化作学习力，该班组胡利雪同志作为分厂唯一的女性党员，严格要求自我，通过函授教育，取得中南大学铜陵教学点本科毕业。她坚持学习的精神一直激励影响着班组员工的学习热情。在她的带领下，该班焦化大专班已结业2名、多名员工参加公司组织的岗位技能提升获得运焦工、备煤工的初、中、高级工职称。该班组还通过集中培训和再学习，不断提高职业技能和综合素质，同时较好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，打造成为了一支人人要工作，人人会工作，人人争先进的高素质员工队伍。

多年来，在班长李彩顺这位老党员同志的带领下，每位员工严格遵守公司的各项规章制度，努力提高自身工作水平，努力践行“安全生产、从我做起”的公司理念，从细节入手，狠抓生产流程中的安全、质量、产能等综合指标。在抓好班组生产建设的同时，李彩顺同志作为储运公司党支部的组织委员，2010年至今积极发展6名入党积极分子申请入党，这批员工活跃在储运公司的各个岗位，时刻发挥着模范的带头作用，为公司经济又好又快发展发挥着先进的辐射作用。

（储运公司 李贤明）

抓实两学一做 筑牢基层堡垒 铜陵泰富各支部开展第二个“党日”活动

6月15日是铜陵市第二个“党日”。铜陵泰富各支部以各种形式开展“党日”活动。

行政党支部召开组织生活会，开展批评和自我批评，让党员在自我批评中自我反省与自我总结，在自我批评中发现以往存在的不足，痛定思痛，吸取教训，总结经验，促进个人进步。在相互批评中从对方观察不到的角度发现缺点，从而促进思想进步和提高。

动力、炼焦、化产党支部组织开展集中学习，用科学的理论武装教育人，不断提高党员政治素质、保持政治清醒，使党员在面对新形势、新任务时能够自觉运用科学发展观指导实践工作。

储运党支部组织开展党员义务劳动，活动中在职党员们充分展现了不怕脏、不怕苦、不怕累，勇挑重担的良好精神风貌。大家热情高涨，以劳动为荣，乐在其中。通过劳动不仅增强了支部党员的凝聚力，同时也增强了党员干部服务公司的宗旨意识，通过亮身份、树形象、作表率，充分发挥党员先锋模范作用。

铜陵泰富党委推行“党员活动日”制度，是推进“两学一做”学习教育常态化制度化的重要载体，是加强基层党组织标准化建设的生动实践。要从党内政治生活管起，不断强基固本、筑牢堡垒，推进基层党建工作全面进步、全面过硬，为公司经营发展提供强有力的政治保障。（安保部 安冬梅）

炼焦党支部开展“两学一做”主题教育

为纪念中国共产党成立96周年，6月25日，炼焦分厂组织党员代表来到皖南事变烈士陵园缅怀革命先烈，重温入党誓词，开展“两学一做”主题教育。

进入陵园，走上50米长神道，拾级而上，通过两个石阙形成的神门，来到由邓小平同志题写的“皖南事变死难烈士永垂不朽”纪念碑前，党员们一字排开，象征着志愿将一生献给党和人民。在党员代表的带领下，党员们怀着崇敬的心情敬献花圈，并向革命烈士纪念碑深深鞠躬，表达对革命烈士的缅怀与哀思。

在高耸的烈士纪念碑前，全体党员握紧拳头，面对鲜红的党旗，庄严肃穆的重温入党誓词。“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……永不叛党，宣誓人XXX”。宣誓结束后，全体党员来到纪念廊、名人题字碑廊、凭吊广场和无名烈士墓，认真听取讲解员的解说，详细了解新四军厚重的红色历史和各界人士对红色历史的缅怀与哀思。真切地感受到革命先烈们为了党的事业抛头颅、洒热血，前赴

后继、勇于献身的伟大精神。

随后，党员们一行来到了享有“南方延安”美称的新四军军部旧址纪念馆，参观军部司令部、军部大会堂、中共中央东南局、修械所等多处旧址。看着革命先烈留下的点点滴滴，仿佛看到了当年先烈们在烽火连天的战场上奋不顾身、英勇杀敌的场景。正是他们的无私奉献，挺起胸膛为国家和人民牺牲，才换来了我们今天和平幸福的生活，每到一处，无不给每一位党员带来深深的震撼。返程之时，大家纷纷表示要更加珍惜今天所拥有的一切，要以先烈们为榜样，积极进取、爱岗敬业、廉洁自律、克己奉公，切实发挥党员先锋模范作用。

通过开展缅怀革命先烈，重温入党誓词“两学一做”主题教育活动，党员们再一次接受了心灵的洗礼，进一步坚定了立场信念，增强了党性的修养，时刻做一名高标准、严要求的合格党员。

（炼焦分厂 孔德金）



■ 关注“结节高” ■ GUAN ZHU JIE JIE GAO

角色转换

想想之前还只是在尝试独立安排维修作业，现在渐渐地什么事都是真正意义上的独立完成了。之前提盐工段出了设备问题，单纯地去协调维修，给出解决方案就完事了。而现在，需要考虑的更多了，从设备的维修方案，设备的备品、备件领用，每月设备备品、备件、辅料消耗，月定修计划及方案的制定。但最重要的一点在于，我始终没有忘记，搞好设备首先要了解工艺。

套用曾经流行的一句话，虽有些夸大。“我是搞提盐设备里，最懂提盐工艺的；我是搞提盐工艺里，最懂提盐设备的。”工艺是设备检修、设备改造、设备选型等等设备相关问题的前提，而设备一定是工艺的基石。下面是我近期处理设备问题以来的案例分析，分析工艺与设备的关联。

一、设备检修

近一个月以来，有连续的几天非计划的设备故障不断。每次半夜，听完班长描述设备问题的具体情况后，我采取的并不是马上起床穿衣，跑现场。在听完设备问题后，分析夜班的维修力量，以及对工艺的具体影响后。基本跳不开以下情况：

1. 夜班维修力量无法恢复设备；（或即使去现场设备本身也不具备检修条件）
2. 维修反而会中断生产；（出于安全考虑，离心机此类设备维修，相邻的必然不能运行）
3. 有备用设备可代替。

那么夜班发生问题，就不处理吗？更不科学！夜班发生的不能解决的设备问题，我会在了解的工艺的基础上尽量去协调，让第二天一早就有时间检修，且最大限度上不影响白班生产的连续性。同

时，也不耽误维修力量第二天处理其他设备问题，宁可白天多累点，也尽量不让个别技术维修夜班过来加班，第二天还要上班，疲劳作业。

从一次蒸发釜、脱色釜盘管通漏，脱色釜底部通漏，脱色釜减速机卡死，离心机倾斜等设备问题分析。首先，一次蒸发釜盘管通漏，我们是有实验手段可以检测的，即检测蒸汽冷凝水，但还是大意了，在用热水时发现水颜色略有改变才意识到盘管通漏。平时靠巡检去发现盘管通漏的可能性基本是0，一次蒸发釜几乎满负荷运行，闲下来的时候里面都是蒸汽。想要检查根本不现实，但由于大意，我们实验数据这个眼睛也被蒙蔽了。但检修盘管，就尽量一次性检修到位，为此，我果断下釜逐步排查漏点。最终完成时由原先的三个漏点，增加到焊补了7个漏点。

脱色釜盘管焊补时，我进釜处理操作在添加活性炭时，不小心掉进去的塑料袋。这些塑料袋在搅拌桨底部都有卡住的，且因为积累的还比较多。为解决这一问题，也在人孔处采取了一些措施防止袋子进去。但塑料袋清理出来后不久，脱色釜减速机出现了问题，直接卡死。

从拆解的减速机来分析，可能是之前的塑料袋导致的搅拌桨长期处于错位的工作状态，导致了轴承已变形。而清理出杂物后，搅拌桨恢复原位，此时轴承已经变形，导致设备卡死。像这样从工艺去分析设备出现故障的原因，就会变得异常轻松。没两天，脱色釜又出现了故障，底部通漏。最后底部合计补焊了大小漏点5个，并且在我检查盘管后发现三个沙眼。但从釜体的内壁看，很显然其缝缝补补的大限已经到了。但这并不是我想要看到的情况，

目前根据设备情况来看，侧面板材需更换，或采取其他更换其他材质釜体。

二、设备改造

近一段时间，最头疼的要数提盐四楼洗涤塔、引风机的改造了，原设备根本无法处理那么高含氨量的尾气，为了环保检查。又不能立刻去换设备，怎么办？改！先是利旧三楼的一个液碱罐，用作将原洗涤塔中的水调至酸性，但从尾气含氨量看还是不尽如人意。再改！加二次喷洒，原计划是利旧一楼的废弃洗涤系统。但分析利弊后，工程量大，无法快速达到目的，我果断选择利旧离心机洗料管，利用四楼已有的水管，在引风机出口处直接用水喷淋，吸收氨气。仅用一天即完成了二次喷洒的装置，且在近期利用实验用电磁泵将二次喷洒的水又引回洗涤塔中，使整个系统达到可自主运行的条件。但这样的改造本身是没有考虑设备的负荷的，现在设备因为长期加酸，导致材质明显使用寿命变短，原管道也出现严重腐蚀。

对现有设备的改造一直在进行中，例如部分管道在逐步换PP管道，阀门也在更换UPVC阀门。这部分改造，主要是在对产品质量上，达到设备能够做到的最好，因为硫氰酸铵会和三价铁离子反应，而导致产品质量变差，而PP管道阀门能够尽最大可能减少管道中铁离子的量。看似一句话，但逐步更换的工作量却一点也不少。

三、设备选型

最近可以说是饱受之前留给我可用的备品备件的困扰，对不上号的，用了就坏的。总得来说，就是这些备品备件均存在型号上的问题，因为并不是所有的都不能用，而是有部分好部分坏。有些泵也是不管换再好的备件，再去细化操作也依旧不能达到其正常的使用寿命。换还是不换？只能是尽自己最大可能去改变这些设备的使用条件，让其尽量达到正常使用寿命。在操作正常的情况，设备正常的情况下，完全可以做到有计划的更换设备的零件，

这样的好处不言而喻。生产更容易协调，最简单的例子来说，我现在可以打包票地说，小压滤机的滤布最多22天就必须更换，22天已经是极限。为什么这么说，因为小压滤机一直在用，一直在按照正常操作去执行，且在20天之后使用效果明显下降，不能起作用。

如果说能够做到在不改变工艺的情况下，能够知道每个设备易损零件的更换周期。那么谁来管理这些设备是不是都会得心应手，只要去巡视有无突发情况就好了，且有大量的时间去规划时间。

在最初的一段完全自主解决问题的时间中，我想的最多的就是这些问题，但抱怨毕竟不能解决问题，问题只会放在那越来越多。在连续一上班就解决突发情况，手头的事情完全搁置后。我想明白了，我要做的不正是有足够的时间来应对突发情况，把手头仅有的这个工段的设备问题理顺吗？看着每日总结中，日渐减少的大项目。不也正是我这小半年来的工作成绩吗？

在维修方面，我已不是那个只有书本知识的菜鸟，从焊缝的好坏程度判断，塑料焊的焊法，泵的拆解，泵机封的更换，故障判断等等。虽和我大学专业所学不相关，但却有很多可用的理论，很多可用的知识面。提盐设备不止有机械相关的，还有电气、仪表，在设备停运的时候，恰逢电工来检查，我也会上去聊天，交流我对一些故障的判断，在他们那寻求经验所带来的答案。

点检是为了设备安装前、使用中、故障时这三个阶段而存在的管理者，真正转变成一个设备管理者后，我需要提升的业务水平更多了。但同时，我可供学习的东西也更多了，例如，我们提报的备品备件计划流程、零星工程的流程、各种类型报告、请示等流程。

（化产分厂 胡 涛）

（2016年7月入职）

你要不要“安全”？

读到这个标题，你也许感到很诧异，我当然要安全，就像我们要工资一样。但是在日常工作中，我们的表现现象都在说：我不要安全，我要产量，我要工期进度。

6月份是今年的“安全活动月”，然而“安全月”并不安全，检修作业过程中又发生了一起伤害事故，因为简单的沟通不畅造成了人员严重摔伤。其实相关的安全确认措施和方法我们强调了很多次，5月才结束了对检修作业过程中的安全问题的专题督查活动，指出了很多问题，我们也做出了很多的措施，例如检修前安全交底、三方确认等，还在微信等平台中发布相关活动的执行情况。不过我看来，这些都还停留在表面阶段，还停留在“我们要他们安全”的阶段，很多作业当事人觉得这些事很

繁琐、是表面功夫。杜邦理念中“员工的直接参与是关键”并没有得到广泛落实，必须让作业当事人“自己要安全”。任何的安全教育、培训给员工的感觉都太遥远，没有当事人现身说法来的直接，建议让相关安全事故当事人上台给广大员工上课，讲讲他们的错误、痛苦和悔恨，以激发大家的敬畏心理和“我要安全”的意识。

另外，月底发生的工业垃圾池火灾事故反映出现场安全管理死角的存在，该垃圾池紧邻气柜，若当时气柜有煤气，万一发生意外后果不堪设想，应该考虑将此垃圾池移走。另工业垃圾还是要分类的，有些垃圾单独存放很安全，但是不同垃圾混合后可能发生燃烧等严重后果。（炼焦分厂 邵胜平）

（2010年7月入职）



高温中的笑脸， 最帅的你们

“以包代管”简单的事情也会惹出大麻烦

很多简单的工作看似简单，但是如果执行不好同样能引起不好的后果，特别是一些委外工作，不能以包代管。6月份就有两件值得反思的工作，一是码头落江桥架恢复，对厂家及分厂技术协议把关不严，没有坚持己见，导致按要求执行合同存在困难；二是气柜电梯检修没有考虑到与气柜检修有效结合。

码头落江桥架，分厂想法很好，除了将桥架规整整齐，还额外要求将控制电缆与动力电缆分桥架布置，避免动力电缆对控制线路的干扰故障，厂家也同意了。但我对现场情况了解，判断要做到电缆分层很困难，原电缆并没有分层，控制电缆与动力电缆绞在一起，现在要分出来几乎不可能。联系厂家（南京消防）到现场再次确认，其认为可以做到，解释说电缆放的时候是一根压着一根放置，虽然现在看起来绞在一起，但可以分开。我觉得有道理，而且南京消防为专业安装厂家，而我并没有什么经验，就按此方案执行。现结果是实际整理时已分不出来，都绞在一起了，南京消防提出中间剪断整理后再接起来的方式处理，不然没有办法区分出

来，合同执行陷入僵局。

气柜电梯检修工作，在气柜检修完才开工，说明了今年接手电梯维保管理工作以来，对电梯构造及检修相关知识存在欠缺，需要了解学习，另也显示出自己对工作统筹考虑还有待提高。电梯本次检修内容怎么去做及是否涉及到动火作业并不了解，也未想到气柜大修期间，气柜区域相关检修工作安全风险相对较低，最终导致领导安排气柜推迟进气，自己的一些小的疏忽，影响到整体工作进度实在不应该。

以上两件事本身应该说是很简单的事情，但是造成了不必要的后果，反映出最大的问题就是遂“以包代管”的错误思想，只关注到结果，不考虑过程。码头桥架恢复方案不可行没有去验证，过分依赖厂家，如果坚持自己意见，或实际验证一下，可能就不会发生现在的问题；气柜电梯检修如果不依赖厂家，而是主动了解检修内容及检修方案，合理安排检修时间也不会影响到气柜投产。

（工程装备部 叶艳根）

（2011年7月入职）

浅谈电气维保收回的益处

公司提出电气维保回收合并，我是非常支持的，电气委外回收，检修力量集中我想好处有几方面。

第一、对技能提升，人才培养有好处。现状点检实操很少，大多关注在一些工作安排等管理上，技术水平的提高就看个人意志，从点检分到分厂后公司点检技能水平有提高的很少，基本是在吃老本，甚至还有退步的。点检过于分散后，不利于相互交流，各管一摊，很难形成相互学习、取长补短的氛围，特别是对年轻力量的培养不利。回收后新到的员工能接触更多的老师傅，能发现学习各家长处，也能更好地找到匹配的师傅去学习。

第二、能充分发挥人员力量及优势。委外单位人员回收后，所有电工的工作从被动工作变主动工

作，工作效率和质量肯定有提高。人员集中也能根据个人兴趣合理分配，将文字性的工作和技术工作区分一下。现也有点检反映杂事多，不喜欢文字性工作，希望专心搞检修工作。

第三、点检集中后，也能相互分担，减轻压力，特别是关键力量可以共享。点检都反映压力很大，但是人员配置并没有减少，为什么会有这么大压力？曾经聊到干熄焦梅徐伍为什么想享受政策退养时，他有说道能力有限，缺少团队支持，以前有孙光辉、汪林，有什么解决不了的会立马过来支持，这是他们的义务，现在不一样了，都要靠自己，我想这也是原因之一吧。

（工程装备部 叶艳根）

（2011年7月入职）

多角度思考问题

公司实行项目经理制，由于前期自己独自完成了自备电厂凝水余热回收项目，并已投入运行，因此得领导信任，将煤气净化脱萘塔改造项目安排给我。按照自排项目推进计划，脱萘塔改造应于本月底开始施工了，但是由于前期未能做好相关沟通工作，致使在方案上报过程中出现了施工方案的分歧，现正在讨论论证，以确定最终施工方案。现分析原因，主要还是由于项目管理方面的经验不足造成的，前期项目小，项目内容简单，并未涉及到系统性的大的改造，因此对于施工方案的考虑不够深入，如本次改造脱萘塔方案，提报的施工方案为在脱萘塔内加装分布器，但未考虑到加装分布器所带来的不确定因素，报告审批至生产部时，提出了可以将现有塔系由现在的低高径比的“矮胖”型改造为高高径比的“高瘦”型，重新进行设计，重新进行验证，以期彻底解决脱萘塔现阶段存在的问题，现此方案正在验证讨论中，因此，致使项目推进进度受到一定程度影响。项目经理制的实施，对于我们年轻人的业务能力的提升有很大的帮助，但不是做每一件事都是顺风顺水，对于每项工作都要想的透彻，要能够从多个角度对问题进行思考，而不是钻牛角尖，简单的从某一个角度去思考问题，就如这次改造项目的方案，只想到了一种在塔内加装分

布器的方案，而没有想到可以通过彻底改造塔系的方法来对系统进行彻底改造。

班组管理方面，有一件小事对我感触颇深：分厂每月按规定在26日进行备用设备的倒换工作，能源公司余热锅炉在进行备用给水泵的倒换工作时，每次都会有一名操作人员到现场，在设备附近进行确认是否可以开机，然后向中控室汇报，该台设备可以启动，然后中控室操作人员会再次呼叫现场人员，设备准备启动，在得到现场人员的确定回复后，启动备用设备。但同样在另一组设备切换时，同样有一名操作人员在设备附近，检查设备，随即向中控室汇报可以起机，而后中控室操作人员呼叫现场操作人员，准备启机，而后启动备用设备。两次几乎同样的设备切换操作，在外人看来两次操作基本相同，但却有本质的不同，第一组设备切换时，经过了多次确认后，才启动了备用设备，而第二次操作却只经过一次确认就进行了设备操作，从侧面反映出了操作人员的责任意识的问题。翻开历年设备、生产、安全事故，无不跟我们的工作人员责任意识息息相关，平时多注意一些细节性问题，增强一下我们的责任意识，我们的很多事故都可以防范于未然。

(动力分厂 陶超)

勿掉进“自我确信”的误区

6月初份工艺检查发现1#集气管温度波动异常，随后进行分析可能是氨水压力不够、氨水喷洒堵塞达不到喷洒效果以及热电偶等原因。利用了两天时间对集气管和所有氨水喷洒进行了检查，得到答复都是好的，之后请来仪表点检对热电偶进行校验，仪器也是正常，安排其他班组对氨水喷洒进行检查，也没有检查出来问题。再次组织分析，集气管温度高可能只是某一段温度高影响到了1#集气管温度的测点了，随后借来测温枪，我们将集气管分成若干个段测温进行串序比对，排除刚装煤的高温号，对最后筛选出温度异常的炉号进行分析检查氨

水喷洒情况，检查的结果仍是喷洒良好和温度正常的没什么区别，都认为是热电偶故障显示温度偏高，这种情况下我决定先更换两个新的氨水喷嘴试试，更换后第二天就观察1#集气管温度变化真的降下来了，从刚装煤最高温度由210℃下降到145℃，正常温度90℃左右，即使是新换上去的氨水喷嘴看起来喷洒效果也就比之前好一点点甚至看不出变化，但就是这一点让我们相信自己的经验判断总认为温度高是热电偶故障造成的，让我们一次又一次地错过解决问题的方法。

(炼焦分厂 杨云龙)

常思常新

时间过得好快，转眼间，一年过了一半；根据6月份工作情况谈一谈存在的问题；工作感悟以及个人取得的成绩：

一、存在的问题

1、6月份，储运公司设备作业区的几起设备故障是我们需要认真总结的，尤其是码头区域的2#装船机波挡伸缩皮带移动电缆被戳破的故障更应该引起我们的深思。设备作业区很清楚公司领导、分厂领导，都相当重视2#转船机的正常运行，并要求加强日常点、巡检的同时，也出台了相关规定，明确要求点检、维修工隔日必须在操作交班记录上签名，以示对2#装船机进行了检查，漏签或不签将会受到经济考核，可还是出现了移动电缆被戳破的故障。

管理反思：在这起设备故障中，与年轻点检的工作经验以及维保人员的责任心、专业水平有关系外，更重要的是与我们管理的水平存在关联。很多时候我们的管理还停留在被动工作阶段，体现不出自主管理、自我完善、自我“规范”，领导重视了所做的好些，不是领导的关注点就放松了管理要求。公司“规范、精业”的核心价值观没有落到实处，“规范做事”没有形成长效机制。这起故障告诉我们：按制度要求去做，按作业规范去做，设备的稳定性才可以得到保障。

2、6月份，码头几次故障我个人也参与了抢修，发现以下问题：

一是委外单位人员的责任性不强。如2#装船机波挡伸缩皮带移动电缆戳破，白班就已经发生变频器跳停故障，但维保电工没有详查，只是简单复位就再次运行，也没有及时告知点检（点检休息）及作业区，导致后面更为严重故障的发生。

二是在故障发生后，委外单位处理不及时。目前，码头委外单位是没有夜间值班人员的，夜间出现故障，都是白班检修人员到场处理，从故障发生至到现场的路上，时间浪费不少，来了还不一定能够处理好，导致故障时间增加。

针对上述问题，作业区已经制定了相关措施，一要狠抓白班点检、维修的质量，确保设备

本质稳定，白班维修质量上去了，夜间发生的故障就会相对减少；二要充分利用公司每周进行的培训课堂和电气实验室的培训资源，通过讲课、互动、自己动手操作、考试验收等手段，逐步提高委外单位人员的专业水平。

二、工作感悟：

1、储运公司二期大振动筛成为全公司项目经理制的第一个项目，我也作为其中一员参与其中，谈谈自己的感悟。首先，公司领导重视，专门为项目经理制召开动员会，使与会人员个个信心满满，摩拳擦掌。其次，部门领导支持，在生产协调、安全监护、人员调配、方案讨论、预案参与上给予了很多好的建议。最后，“项目经理”个人都很努力，大修以来，虽在技术、协调、安全监管等方面还存在“统领”的不足，但工作态度明显不一样了：什么事情都要主动过问了，休息日也主动放弃了，到点也不走了，晚上回去也不玩了改成做工作报表了。大家都希望项目完成后，将学到的管理知识、好的作风、好的习惯保留下来，带入今后的工作中去。

三、个人取得的成绩

通过公司举行的拓展培训，挑战了自己。以前看过但没有做过，没做之前觉得很轻松，做的过程中觉得好难，一度想中途放弃，但通过自身克服和其他队员的示范效应，不服输的心理让我咬咬牙也坚持下来了。通过完成各种任务的拓展训练，明白个人的力量、智慧是有限的，团队的合作是重要的；在今后工作中“遇困难不怕”，“团结一切可以团结的力量”，就能做好每一件事情。（储运公司 朱国福）



管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（6月份）

推行精益生产的体会

话说6S



管理·案例分析

关于近期故障频发的几点思考



管理·管理放大镜

制度的执行需要常抓不懈



管理·管理言论

《问题分析与决策制定技巧》培训学习心得

一锤几钉一托盘



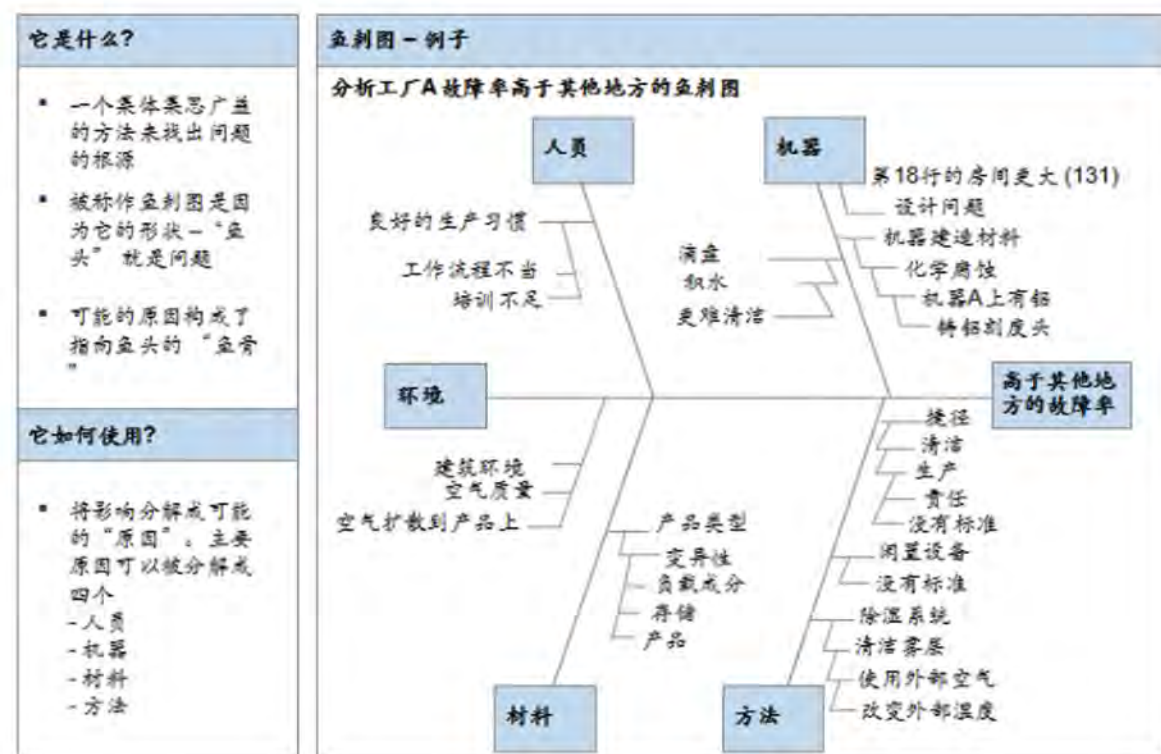
管理·创新之路

剥茧抽丝求真相

精益管理工作简报（6月份）

1、知识一角

上期为大家介绍了根本原因分析的工具之一“5个为什么”。本期图示另一种根本原因分析工具——鱼刺图。



2.工作动态

2.1精益转型工作进展

6月份持续开展相关数据、问题的收集，并进行深入诊断分析。具体如下：

2.1.1动力分厂：

能源方面：已完成蒸汽单耗、汽机汽耗率、锅炉排污率相关数据收集；设备OEE方面：根据备件消耗问题分析，制定备件消耗统计表，规范备件领用登记记录。根据全年电厂发电量计算2015年和2016年发电机组设备OEE分别为89.6%和85%，并针对系统存在的问题点，查找根本原因。

2.1.2化产分厂：

对冷鼓工段的焦油回收率分析，其中氨水含油偏高，已分析关键点，并制定改进计划；因前期检修数据统计缺失，目前正进行收集。

2.2 6S工作进展

本月对7个运行操作班组进行抽查，炼焦分厂平均分88.5，储运公司平均分96.5，动力分厂平均分96，化产分厂平均分85。各班组共性问题：对上班生产情况未通报或通报不详细。

(综合管理部 李立)

推行精益生产的体会

当领导决定由我在分厂推行精益生产的时候，我脑子里满是朦朦胧胧，“此乃何物”的感觉涌上心头。领导安排的工作必须完成，带着“办法总比困难多”的勇气，我踏上了在铜

去。

针对推行过程出现的这些问题，我在坚定的同时，埋头苦学精益生产的基础知识，因为我明白，只有自己理解透彻，才能精准地去向别人传达，而不会轻易地被别人三言两语击退。

当我再次组织好语言，鼓足勇气去班组推行精益生产时，虽然还是有员工说闲话，但我们耐心和因势利导的解释，不厌其烦地诉说精益生产能够给我们带来的利益，能够给生产降低成本、提高效益时，消极的员工开始尝试着接受。功夫不负有心人，曾经持怀疑态度的员工也被我们的耐心和精益生产带来的好处所打动，积极投入到精益生产推行的



陵泰富工作的新征程。

随着精益生产在我手中逐步推行，对精益生产的内涵有了基本了解。但当我向分厂的员工们进行宣贯时发现，许多员工对精益生产知识知晓甚少，甚至有点反感，认为我们在浪费他们的时间；还有人认为，精益生产只是公司做个形式而已，没有必要那么认真，装装样子就可以的；也有一些老员工认为，精益生产以前就已经在做，实在没有必要再去重复。出师不利，感觉实在沮丧，被欺负的感觉涌上心头。

分厂领导告诉我，无论遇到什么困难，这项工作都必须按照公司要求不折不扣的落实。要和员工们多沟通、多了解，这样才能更加理解他们的心理，才能将精益生产完美地推行下

工作之中。

针对那些本位主义思想严重，只注重自身利益不顾公司整体利益的员工，我们采取“胡萝卜大棒”的政策，表扬与经济考核双管齐下，培训与示范同步施行。对那些发现问题缺乏、想法粗糙、解决问题老套的员工，重点讲述精益生产的MIFA图、5W等发现问题和解决问题的方法，让他们从思想深处认识到自己的思维和解决问题的方法确实落伍，自觉回到精益生产的管理轨道上来。

随着分厂精益生产的持续推进，曾经的“问题员工”也学会了运用精益生产的方式方法提出了一些生产中存在的问题，这为我们后期精益生产的精准发力打下了坚实的基础。

(动力分厂 杨建明)

话说6S

现场6S管理推行至今，一线操作、维修更多的是不理解，不理解为什么本职工作之外，还要去做那么多没有什么必要的事情？

我认为现场6S管理本身，并不是一种用来约束操作、维修行为的制度。个人认为，这只是一种意识的养成，为什么要这么说？道理很简单，几个问题就能让大家豁然开朗。用完的所有工具，是不是都直接往现场一放？如果要收拾，为啥不收拾到原来的位置呢？生产结束后的现场，如果是你家的地面，你用完后会不清理吗？

从设备的角度考虑，机械设备需要操作工在日常生产中，最大化保持设备原貌。有什么好处？减少各种杂物、液体对于旋转设备的腐蚀、磨损，便于检修过程中拆装零件等等。从生产的角度考虑，首先，没有哪个员工愿意整天在垃圾堆中上班，好的工作环境最终受益的还是员工自己。6S管理中，

我们就是当下的栽树人、也是那个乘凉者。

现场6S管理最终要形成的局面必然是，东西用完回到原位，不需要的废弃物品及时进垃圾箱。而不是仅限于现在的拍照、要求整改、考核、整改如此循环往复，考核本身没有问题，但如何实现现场6S管理的最终目的才是重点。

6S管理有点像社会主义初级阶段一样，可能存在有人在艰苦创业的初期叫苦连连，但这个制度的本身并不存在任何问题。只要持续开展6S管理，生产环境就会在潜移默化中改善，设备运行状态也会在潜移默化中得到改善，员工工作量也同样会在我们每天的坚持中发生潜移默化地改善。若是当下苦了点，就去叫板这个制度存在问题，并不理智。从长远看，其益处是不言而喻的。

(化产分厂 胡涛)



提盐6S
生产管理
现场



案例分析 | AN LI FEN XI

关于近期故障频发的几点思考

近期,动力分厂出现了多起设备事故, 2#燃机喷嘴垫片的冲裂、凝结水泵及锅炉给水泵的多次返修、4#燃机支管吹扫压力高、2#汽机高调门故障、除盐水操作系统死机等等, 那么这些事故给我们带来哪些警示呢? 我们应该如何改进工作方法, 应该加强哪些方面的工作呢? 我想作为设备管理人员都应该认真思考。

思考1:

2#燃机喷嘴垫片的冲裂、凝结水泵的多次返修两起故障原因都是检修质量不到位引起, 说明分厂设备人员疏于对维修单位的维修工作的过程管理。对此, 设备管理人员应该对维修工作整个过程规范化, 对于开出的点检单验收后, 详细填写维修记录, 注明检修处理要点, 配件使用情况, 并注明维修人员姓名。并以此为依据, 对设备维修质量进行跟踪, 对于出现质量问题的维修人员进行通报批评, 根据合同规定对维保单位落实考核。以提高设备管理人员、维保人员的质量意识和责任意识, 从而保证维修质量。

思考2:

4#燃机支管吹扫压力高、2#汽机高调门故障, 除盐水操作系统故障三起故障属于突发性故障, 但是任何事物的发展变化都是有一些规律可循的, 设备事故的发生也是有前兆的, 关键在于维修人员如何把握。例如4#燃机支管吹扫压力高故障, 4#燃机在运行过程中也多次出现过支管吹扫压力缓慢上升的情况, 但并未到达跳机数值, 随后又能继续正常泄压。针对该现象维修人员未能引起足够重视, 包含我本人在内, 思想意识不够, 总想着能停机处理就停机处理, 事实上该故障可以通过紧急在线清理泄压的节流孔板, 同时稍微松动一下螺栓(可以紧急泄压)的应急方法处理。以上故障告诫我: 对于设备在运行过程发现的缺陷、隐患一定要第一时间处理, 避免缺陷扩大, 时刻保证设备的正常运行, 同时对于一些无法处理的缺陷或者隐患要时时关注并要做好相应的应急预案。

(动力分厂 丁富安)



我思故我在。——笛卡尔

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

制度的执行需要常抓不懈

7月4日，孙总分别在公司早会和月度大会上，两次提及散会后将椅子归位，以保持人员散去后，会场回归初始状态。看似，一个公司老总，管不管这类小事，都不会影响公司的管理大局，就算是场地一片狼藉，会后，也会有会务人员、区域管理单位、保洁人员将会场收拾得干净利落。实则，从这类习惯小事，显现出了我们的制度执行还存在缺位，工作作风还不够严谨。

酒后不开车，在近几年真的是走进了大众的心里，尽管仍然时有“酒驾”的新闻入耳，但酒后驾车的乱象确实是得到了根本性的改善。之所以会有这么大的变化，是法律对酒驾“零容忍”，“酒驾入刑”不再是一个八卦的传说。路面查处、现场酒精测试，让酒驾者无处藏身，让侥幸者瞬间无所遁形。

公司《会议管理规定》中，明确规定：会后，将座椅恢复原样，违反，罚款50元/次。这条规定之所以没有得到严格执行，主要原因是没有多少人认真读过该制度，没有几人知晓将座椅归位的这条规定的存在。公司的各种会议每天都有，会后，没有将座椅归位的情况每天都在发生，但从来就没有因此被考核的记录存在。

由于缺乏长效的监督检查，管理上就会经常出现一些与制度规定相悖的现象：会议已经开始，总有人脚步匆匆地推门而入；会场上，不和谐的手机铃声时不时地就会响起；会场上不准接听电话的要求变得有些苍白，大小会议上，小声接听电话的人不在少数；公司停车场之外的道边、厂房、仓库，违规停靠机动车现象屡禁不止；违规使用手机花样翻新；上车系安全带的行为时紧时松；上楼梯紧抓扶手没有变成自觉行为……

管理制度随着企业的发展会不断完善更新，但现有制度的执行应该得到重视和尊重。缺乏监督检查的制度，往往会让制度执行者失去对制度的敬畏之心，少了红线意识，久而久之，该制度就会被束之高阁，无人问津。任何管理制度的出台，随之而来的就应该是执行的监督检查，“只管种不管收”的管理结果，定是虎头蛇尾。要么不出台管理制度，出台了就一定要形成长效机制。用制度管人，用文化激励人，才是我们需要的管理状态。如果我们的制度执行老是出现“常立志”而不是“立常志”，那么我们的管理结果就会出现反复和滞阻。

(综合管理部)



管理言论

GUAN LI YAN LUN

《问题分析与决策制定技巧》
培训学习心得

近日，在公司的组织下，各分厂及机关代表到上海参加了思源领导力培训中心举办的《问题分析与决策制定技巧》的培训。我很荣幸作为代表参加了此次培训。

此次培训主要有以下几点心得：

1、管理目标和标准：这个想法其实之前就有，和预期管理类似，但没有经过系统的学习。大多数人的天性是懒惰，人在执行某项任务往往会打一点折扣，当然也有一些人在执行某项任务时会有一些意外的惊喜。我们这里谈论是大多数人的思想。工作标准往往被认为是不可改变的，而实际情况确实标准也是由人所建立，如果当我们的影响力达到一定的时候，标准是可以被控制的。

现实中，我们在解决问题的时候，往往是将现状不断去靠近我们的目标，这样，我们的目标往往就与标准是同一水平，如果在执行的时候打一点折扣，我们就将达不到标准或者说目标。而在现在的情况来看，我们还达不到去制定标准的能力时，只能是先提高我们的目标。联系我们的工作来看，我们应该提高我们的工作目标，以及制定达到更高目标的工作标准，这样能够更好的达到我们的心里预期。比如说我们公司的产品：焦炭，公司焦炭指标高于行业标准。这样即使出现细微的偏差也是在行业标准内。

2、影响圈和关注圈：说通俗一点，影响圈是指我们能够控制和改变的因素，而关注圈是与我们有关但是无法改变的因素，这两个名字范围是变量。而当遇到问题时，我们所关注的是影响圈说明心态很积极，而当我们努力去改变自己能改变的因素时，我们的影响圈就会变大；反之如果遇到问题，我们是更加在意关注圈，那些我们不能改变的因素，就会变得消极，从而产生抱怨等一系列负面情绪，影响我们的判断和工作效果。我们要去扩大自己的影响圈，去改变自己能改变的东西，遇事应该多找自身问题，从而作出调整，做一个积极正能量的人。

3、创新方法：概念三角、随机选字法。概念三角和我2015年6月份在上海所学的思维导图有很大的相似之处。概念三角是让我们根据一个问题产生点子，然后再把点子上升到概念层次，再根据概念层次产生更多的点子，这样我们就能够根据一个问题迅速产生多个点子。随机选字法是指：我们在根据一个问题所能联想到的东西很少，如果再加入一个刺激元素，把这个刺激元素的特性与我们的问题产生联想，也许就能够产生许多不同的想法。当然这些方法我们很快就能理解，但是在实际应用的过程中还是需要不断地练习才能发挥出它的效用。

(炼焦分厂 胡中平)

一锤几钉一托盘

什么样的事，值得一个人一直坚持，并将其当作工作的一部分？我想我最先想到的一定是修理托盘。很多人会说，一个托盘有什么好修的，反正不是自己家的，用坏了换不就行了吗！

提盐工段，每次发货结束都会有二、三十个托盘，这些托盘该散架的散架、该松动的松动。怎么办？不修就意味着要买新的，买新的就意味着钱没了啊！缝缝补补一年又一年呗。平凡却意味悠长的一件小事。平凡是因为这件事看起来太过不起眼，意味悠长是因为这件事品起来，就会有太多能聊的话题了。靠一把锤子，几百斤的钉子，现场的托盘就能最大程度的延长其使用时限，一年好几万呢。

这就好比是设备管理，笼统地看一台设备，再简单不过了，型号、作用、操作方法仅此而已。而把任何一整台设备拆开，那可说的就多了去了，螺丝的承压等级、规格，轴承的型号、在设备中的位置等等。拆开来说一台设备，说个一天一夜都不夸张，为什么要如此延伸？因为无论从一个托盘到一台设备，设备管理本身就源于那最平凡的小事。一把锤子、几颗钉子就能将一个托盘修旧如新，一个螺丝、一个轴承……也可以让一台设备修旧如新。那么问题就来了，为什么托盘反复修反复修，就能反复的利用呢？答案很显而易见，对症下药。托盘的拆解开来就是木板和钉子，哪个坏了修哪个，问题就迎刃而解了。

延伸一点，这就如同设备和工艺的关系，工艺就是那个钉子，将所有原本毫不相干的设备连成了一个整体。所以设备出了问题该怎么办？找工艺的原因？那还不如先单看这一小块“木板”，有没有问题，对这一小块“木板”，其本身又是一个“托盘”，一层层拆解下去。最后才可以得出结论“木板”没有问题，都是“钉子”的错。

一锤几钉一托盘，平凡的小事中不简单的设备管理学。

（化产分厂 胡 涛）



创新之路

CHUANG XIN ZHI LU

剥茧抽丝求真相

一、2016年12月31日顶装3#熄焦车在间台位置跳电。自从熄焦车更换新型集电器后近一年未出现滑块碎裂现象，运行平稳，为什么会在按计划更换集电器后的当天晚上就发生跳电现象？事后分析故障原因时并没有发现专业问题，但仔细查看集电器后才发现，看似一样的集电器尺寸却有一点差距，虽然不确定尺寸变化是否就是跳电的原因，但终究还是发现了一些潜在的不确定性。

启示：集电器规格尺寸包括材质都是决定集电器的最终品质，往后领用集电器时要留意细节变化，发现品质下降就立刻按程序汇报。

二、2017年1月8日顶装4#推焦车收推焦杆卡石墨跳电。维修记录记载4#推焦车在2017年1月1日发生过同样故障，出现故障当时生产班组反映正常使用没有异常。2017年1月8日再次发生故障，才换的3个接触器又烧掉了，是备件质量问题吗？肯定不是，生产必定隐瞒了真实情况，造成专业判断不准确，没能发现事故真正原因，盲目更换备件。此次故障后果较前次更加严重，以至于电阻燃烧起火。事后分析原因发现断路器最后一次电流记录为741A超接触器1倍电流造成接触器触头烧粘接无法释放，

推焦杆后退无法停止一直运行至电阻烧坏才发现，最后拉电停止。

启示：推焦杆齿条卡石墨会造成全速运行的电机突然堵转造成2-8倍的电流冲击。石墨不容易避免，更换同型号的备件只能劳民伤财，为保护设备必须选用精度更加准确的断路器才能避免此类故障发生。

三、2017年1月16日顶装干熄焦循环风机跳停。顶装干熄焦循环风机高压变频器系统死机，排除CPU板插件松动造成的死机因素，判断CPU板可能自身存在故障。

启示：西门子高压变频器控制系统硬件采用的是工业计算机，就凭这点稳定性远远不如PLC，事实再次证明。

故障是最好的老师。通过对故障的科学分析，找出故障的真正原因，通过新材料、新产品的广泛应用，创新完善控制系统，有效降低设备故障率，避免同样的故障重复发生，才是我们专业点检人员的工作重点和努力方向。

（炼焦分厂 程 飞）

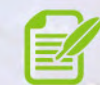
人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

集团首届“创新杯”乒羽赛圆满结束



人文·先进风采

你的安全是我的使命

——“两学一做”标兵安冬梅

一个党员,一盏灯;一个党员,一面旗帜



人文·先进表彰



人文·职工文苑

辉煌的七月

劝君少尽一杯酒

略谈安全细节

身陷其中 思维转换

坚守只为一份责任

《摔跤吧！爸爸》观后感



人文·艺术园地



企业文化 | QI YE WEN HUA

集团首届“创新杯”乒羽赛圆满结束

7月7日，由中信特钢集团主办、铜陵泰富承办的“创新杯”乒羽赛在铜陵市体育中心举行，集团党委副书记何旭林、铜陵泰富总经理孙广亿，集团

总裁助理丁华、王海勇等领导出席了开幕式。经过三天的激烈角逐，各代表队于7月9日决出名次，乒羽赛也在当日落下了帷幕。



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

你的安全是我的使命

——“两学一做”标兵安冬梅

急匆匆的脚步，脆生生的语调，忙忙碌碌的身影，犹如高速旋转的陀螺，经常出现在公司“高危”的作业现场的人。她就是我，铜陵泰富安保部的部长助理、行政党支部组织委员——安冬梅。

2011年7月，大学毕业后的我，通过层层选拔最终应聘到铜陵泰富从事安全管理工作。说长不短的六年时间改变了我原本白皙的皮肤和柔弱的小身板，把我塑造成一个小麦肤色雷厉风行的“女汉子”。毕业后的我依靠强烈的事业心和责任感以及朴实的工作作风，在铜陵泰富，书写属于自己平凡而又深刻的个人成长经历。

从面向党旗进行入党宣誓的那一刻开始，我就以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，认真履行公司核心价值观，创造性地开展安全管理工作，构建有铜陵泰富特色的安全管理文化。付出终将有回报，2017年度我被公司评为五一劳动模范、两学一做先进个人，取得了领导和员工的认可，我们行政党支部也被评选为2017年度优秀党支部。

我想对于年轻人来说，要想变得优秀就要敢于接受挑战，如果想尽快变得优秀，那就更要主动去寻找挑战。我立志不做一名眼高手低的人，认真负责的对新进员工进行安全培训、深入现场开展安全检查、进行现场作业审批。目前为止经过审批的各类作业均未发生过任何安全事故。每次回头想到那个出现在“高危”作业现场的身影，就有一种你的安全是我的使命的荣誉感。

我相信只有不断主动接受挑战，才能让自己的价值在工作中闪闪发光。2016年由于公司党建工作需要，我被推荐担任行政党支部组织委员。行政党支部党员较多、涉及部门繁杂，如何处理好繁杂琐

碎的小事，处理好各方面的关系，按质按量完成上级党委交办的各项工作，对于年轻的我来说是一个不小的挑战。对于年轻的我来说是一个不小的挑战。我仅能通过行动践行着自己入党时的宣言。最终在半年时间内努力将支部工作开展的有声有色、两学一做工作完成率100%。

2016年中旬有幸被公司领导安排赴澳矿学习安全管理工作，借鉴引入其先进的检维修安全管理模式，推广使用安全管理工具。年底在公司领导的指引下，引入杜邦管理理念，深入推进杜邦安全管理方法，强化落实直线安全管理责任，剖析人物心理从小事抓安全管理、形成了具有铜陵泰富特有的安全管理文化。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。成绩只能是属于过去，在安全管理的路上，我将继续秉持把小事做细，把细事做透的认真精神，从规范入手，向精业看齐，全面完成公司下达的各项任务，为公司打造成最安全企业，让员工充分享有尊严与幸福感贡献出自己的力量。

(安保部 安冬梅)



动力分厂运行四值是一支拥有年轻力量骨干的奋斗团体，班组全体员工在公司领导带领下，严格务实公司核心价值观，严抓安全生产理念，不断充实班组团体合作意识，在班组领导的带领下，认真贯彻落实公司的安全生产目标，并获得党带群示范岗位荣誉，班组建设工作中始终坚持公司核心价值观，落实精益生产理念，严格执行公司安全发展要求，丰富总结公司生产目标，相互取长补短，圆满的完成了公司及分厂安排的各项工作任务。

作为企业最基层管理组织的班组和一个拥有青年岗位力量的模范岗位必须起到一个带头干的模范，发扬一种年轻有为的全新精神面貌，使班组充满生机活力，充分发挥每一位员工的工作积极性和创新性个人的优越能力。使得班组力量能有集聚一起，心往一处想，劲往一处使，充分发挥班集体的作用，能够高效率，高质量的完成各项工作任务！

在班组的安全建设中，始终秉承贯彻“安全第一”的方针，班组党员以身作则，相互监督，对班组成员严格要求。认真落实十项安全管理规定及十大保命管理条。做到人人为我，我为人人。在日常的设备操作中，严格执行操作规程的每一项规定，老老实实按部就班打好每一步操作，现场进行确认，避免安全操作事故。班组针对特殊岗位的危险性定期进行安全演练学习并总结相关经验，不断提高班组成员的安全意识，使得每一个成员的实践操作能力得到有力提升。日常工作中认真观测每一处可能发生的危险源，确保整体生产线安全稳定运行。从未发生一起安全事故和操作事故，由于工作岗位的特殊性，安全问题则成为工作之中的重中之重，因此，严格做到作业前安全交底，定期检查，

一个党员，一盏灯；
一个党员，一面旗帜

提前做好预防工作、将会使我们在安全生产的道路上更加畅行。

党带群示范岗位，起到模范作用，带领班组全体员工以蓬勃向上，充满活力的精神面貌对待工作的每一天，以饱满的热情和兢兢业业的态度来投入工作中，这与班组强化安全思想和理念的教育是分不开的。在班组的思想道德建设中，人人以党员的模范作用规范自我：坚定理想信念，行的正。立足本职岗位，干得好。做好平常小事，看得见。

提升自我素质丰富班组精神文明内涵：在日常的工作中班组成员不断提高自我的动手能力，通过对现场设备的不断检测并且牢牢监视其运行规律，使得设备能够平稳运行。员工在空闲时间也不忘记提升个人的文化素质，针对厂里近期发生的一些大小事件写出一些和企业文化相关的通讯报道，将期检查，提前做好预防工作、将会使我们在安及时分享给身边的员工，大家共同参与取长补短，务实每一项工作。

每天面对单调、重复、枯燥的工作，班组成员不言苦、不言累、凭着对工作的热爱，干一行、爱一行，认真学习公司安全生产制度。不断提高本职岗位的的工作技能，在当班时积极主动的了解机器设备的运行工况，在生产过程中做到心中有数，从而最大程度的保障生产安全。一年来班组人员密切协作的同时注重方式方法，使得生产能安全、稳定、高效的运行。在生产中认真执行质量标准化，做到精益生产，使每位员工能够严格按照标准进行成产作业，并养成良好的工作习惯。

在成绩面前我们不骄傲，我们要做的是与班组同胞们共同奋斗，一起为公司的稳定发展做出自己的贡献。

(动力分厂 陈雅杰)

先进表彰 XIAN JIN BIAO ZHANG



先进党支部：行政党支部 炼焦分厂党支部



党员示范岗：调度室 提盐工段 动力分厂运行四班
储运公司备煤四班 炼焦分厂设备作业区



两学一做标兵：安冬梅 王胜 邓学新 张学文 李士斌



优秀党务工作者：李彩顺 韩胜利 韩斌



岗位练兵技术比武优胜者



岗位练兵技术比武优胜者



岗位练兵技术比武优胜者



合理化建议成果奖励



合理化建议成果奖励



合理化建议成果奖励



合理化建议成果奖励



二季度核心价值观优秀践行者



二季度核心价值观优秀践行者

辉煌的七月

(储运公司 李贤明)

一缕阳光

2017年7月1日

登高望远、眺神州万里

彩旗飞扬、姹紫嫣红

心中平添一份亲切与温暖

九十六年前的今天

浙江嘉兴的南湖上

摇曳着一只不同寻常的小船

碧波斩浪于华夏万里

如今她矗立在世人的眼前

镰刀与锤子显得那样的耀眼与灿烂

画面切回一九三七年

卢沟桥的妖风

吹的中华大地处处呜咽

自从有了镰刀与锤子

抗日的烽火在神州大地处处燃起

四万万同胞

只有一个坚定无比的信念

赶走日寇、还我河山

推翻蒋家王朝、重建中华故园

往日如烟

奔腾不息的长江水

载不了太重、太多的思念

一九四九年

鲜艳的五星红旗将神州插遍

中华民族从此站起来了

难忘的七月哟

镌刻着亿万同胞对党深深的挚爱

镰刀和锤子的光芒

让世人震惊

太空中的五星红旗

是中华儿女俯瞰世界的佐证

深海上的中华神舰

是中华民族国力的象征

周氏家族走上审判台

更显镰刀和锤子掷地有声

十三亿中华儿女

在和谐盛世里

正向小康挺进

劝君少尽一杯酒

记得小时候经常摇头晃脑的背诵古诗“劝君更尽一杯酒，西出阳关无故人”，这首诗歌表现的是送行者在临行之际对远行的朋友深挚情谊的浓郁的感情琼浆，也是对前路珍重的殷切祝愿。但是现已长大的我在面对工作时，反复思考后更愿意说的是“劝君少尽一杯酒”。

早晨上班的时候身边的同事迎面走过来时，你有没有闻到ta身上久久不能散去的酒味，和同事面对面沟通交流时，你有没有看到他那双像是一晚没睡的布满红血丝的眼睛。当然，可以理解的是大家工作后经常会有这样那样的应酬，公司招待、客户应酬、同事聚会、同学聚会等等。有人的地方就有交际，难免会有酒场，再加上中国的酒文化本身就博大精深，古时“酒以治病，酒以养老，酒以成礼。”几千年来，酒的作用更远不止此，起码还包括：酒以成欢，酒以忘忧，酒以壮胆。

人是感性的动物，尤其是在酒精的麻痹下那点可怜的理性早就无影无踪了。最为常见的就是大家在酒杯觥筹，灯光远影中，为了当时助兴，为了一解烦忧，为了

一壮怂胆，为了释放压力，在禁不住劝酒的情况下喝多了。第二天是头也疼，胃也酸，工作状态也不对，浑身酒气，怎么都让人感觉不够专业，不够放心。现在的交通法对酒驾也有了明文要求，大家也都清楚“喝酒不开车、开车不喝酒”的道理，所以小饮怡情、大灌伤身。

公司领导在早会上有明确的要求，如果发现当天上班身上带有酒气的人员，考核一万元每次，这也让我们绷紧了饮酒把握量的心弦。澳矿学习回来的同事告诉我们，他们在澳矿时都会被提醒工作前一天晚上千万不要喝多了，第二天的酒精测试不过的话，就没有办法上矿了，标准如此之严格。澳矿自建好之后，从来没有发生过一次安全事故，必然得益于对所有安全隐患进行事前控制而不是事后分析的严格把控。

酒虽可助兴、忘忧、壮胆，切勿贪杯。劝君少尽一杯酒，你好我也好！

(工程装备部 王倩)

略谈安全细节



今年6月是全国第十六个安全生产月，其主题是：“全面落实企业安全生产主体责任”。我分厂广大员工在公司十大安全保命条款的指导下，坚守“安全第一，预防为主”的方针不动摇，从上到下齐抓共管安全，圆满完成安全事故为零的目标，但抓安全只有起点，永远没有终点，任重道远。安全生产，警钟长鸣。

抓安全要从每个细节抓起，有时一句话、一个手势、一个小动作，都有可能酿成重大事故、大伤害。6月份储运公司在生产检修过程中，检修已结束，维修人员给操作人员做了一个手势，在大家未明了未确认的情况下开机造成检修人员受伤。手势代表什么？维修与操作人员要明了手势内容、内涵确认无误后方可进行操作，避免违章操作引发安全事故。

再如本工段6月份某一天下午，有一台生产泵要维

修，按公司安全生产规定叫来当班维修电工进行停电挂牌对该泵检修，当检修电工来到现场，我对他说了一句话，我说，请检查一下该泵电机有没有电，话音刚落，维修电工上去就要按该泵启动按钮，被我立刻阻止了。随后我对他说，你为什么要去按按钮，他说看看电机有没有电，我说你这个举动非常危险，断电非要去按按钮吗？你这是严重违反安全操作规定的，要知道有没有电，应用电笔测试和到配电室断电，否则容易出现安全事故。

总之，在实际生产操作检修过程中，严守安全操作规程是前提，但更要加强操作人员之间交流沟通，只有在明白手势、动作、话语真实含义的情况下进行操作才能保证安全无误。人是有感情的，而不是设定好的机器人，在实际操作检修过程中一些动作、手势、话语确认是不可避免的，安全要抓操作检修的每个细节，不能一直停留在口头上、标语上，务实才是重中之重。安全无小事，生产安全，人人有责。（化产分厂 左平）

身陷其中 思维转换

炎热的夏季骤然到来，空气中充斥着汗渍的味道，即使大汗淋漓，但是奔跑在现场的感觉有时也是那样的美好，尤其是当一件事从始至终都有自己的参与，解决了就会从内心油然而生一些小小的成就感。

5月，我正式成为一名机械点检，也有了自己分管的一片小区域，两台推焦车。记得刚刚来的时候，觉得车子嘛，正常运行就好了，有东西坏了更换就是了，为什么会经常忙不过来呢？当我设身处地的与这些设备接触的时候我才发现，作为一名点检员的重要性以及一名点检员应该做的事情。不过通过在现场的检修、维护过程中，我也发现了诸多的快乐，兴趣也比较浓厚，浓厚在于通过从点检的工作中可以想办法让我们的维修人员如何更好、更开心地完成工作，通过与领导、同事的沟通，将问题更快、更好地解决掉。我享受的是在工作中彼此沟通学习以及可以锻炼自己运筹帷幄和思维健全的能力。

对于点检，我并非第一次接触，既然现在自己已经走在了点检的路上，那么我也想谈一谈我心中点检员和现实给我定义的点检员的差别。“点检员是对在线生产设备（系统）进行定点、定期的检查，对照标准发现设备的异常现象和隐患，分析、判断其劣化程度，提出检修方案，并对方案的实施进行全过程监控的人员。”这段专业的话是我在网上查到的，但是在我的心里我一直认为点检员好似一个医生，望闻问切，就可以解决设备上的一些问题，当然经验需要积累，勤跑现场也必不可少的。但是对比定义上的，会发现我们实际的点检员对其只是有过之而无不及。记得刚来的时候，我说我对

机械并不感兴趣，那为什么我现在在做点检这个岗位的时候，我觉得很有意思呢，因为我是从另一个角度转换了我自己学习的态度。现实让我看到的是我们的点检师傅不止是一个医生，虽然医生也分三六九等，但是他们给我的感觉点检更像是一名军师，他们要计算设备的寿命周期，备件数量及到货时间，计算检修时间，遇到突发状况紧急处理等等，就好像军师一样运筹帷幄。我在跟随着师傅们学习技术的同时，我更在学习他们的思维，我觉得思维是决定一个人成败的关键，在学习师傅们处理各类事情的方法以及与不同的人打交道的话语的过程中，我的兴趣是浓厚的，而对于我来说，这个过程是我乐此不疲的，我想当我在这条兴趣上奔跑的时候，工作也可以得到质的提升。

同样的工作，我觉得可以从不同的角度切入，如果可以达到甚至更好的效果，我想转换思维对自己也是很好的锻炼。

（炼焦分厂 孔德金）



坚守 只有一份责任

鲁迅先生曾赞颂奉献者的泥土精神：譬如想有乔木，想看好花，一定要有泥土；没有土，便没有花木，所以土实在较花木重要。焦化工人，孕育着无限的力量，潜质，梦想和希望的沃土。

炼焦分厂消烟除尘车岗位去年获得了“铜陵好人”的荣誉和“安徽好人”的提名。他们用爱岗敬业诠释自己的责任，他们用爱岗敬业为那头顶的蓝天。

7月2日的大雨让焦炉炉顶弥漫着一层热气。作为炼焦分厂的一名工人，我深知在焦炉一线工作人员的辛苦。但他们只为心中那一份责任和爱岗敬业的精神。

爱岗敬业看似平凡，实则伟大。它作为最基本的职业道德规范，是对人们工作态度的一种普遍要求，也是人类社会最为普遍的一种奉献精神。爱岗敬业是平凡的，因为它是每个人都可以做到的，而且应该具备的。爱岗敬业又是伟大的，因为伟大出自平凡，没有平凡的爱岗敬业，就没有伟大的奉献。

爱岗敬业是一种态度。企业是我们大家的企业，企业中有很多员工，他们把企业当成自己的“家”，他们在工作中遇到困难时，不是等待观望、半途而废，而是自我激励、不畏艰辛；他们在

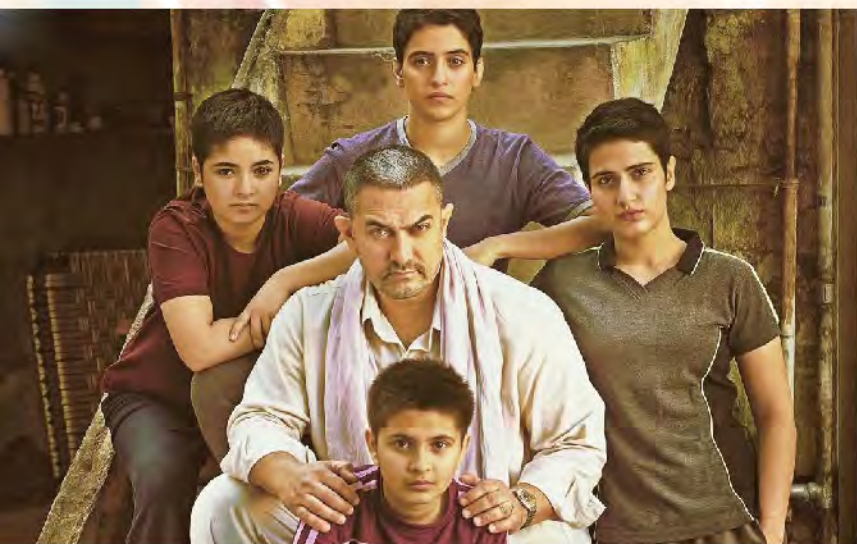
面临挫折时，不是牢骚满腹、怨天尤人，而是自我反省、加倍努力。相反，很多人尽管能力很强，水平也很高，但总是怀疑环境、批评环境，怨天尤人，这种态度，让其进步和成长打了一个很大的折扣。

爱岗敬业是一种境界。有句话说得好：思想有多远，就能走多远。在崇尚物质的今天，当我们记得有一种叫“精神”的东西还存在的时候，当我们把爱岗敬业当作人生追求的一种境界时，我们就会在工作上少一些索取，多一些奉献；少一些抱怨，多一些责任；少一些计较，多一些上进！有了这种境界，我们就会倍加珍惜自己的工作，并抱着知足、感恩、努力的态度，把工作做得尽善尽美，从而赢得别人的尊重，取得岗位上的竞争优势。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当一种享受，把工作当成一种使命，那我们的生命才会更有意义，人生才会充满色彩！

一份坚守，一份职业，一个工作岗位，是一个赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出更大贡献。

（炼焦分厂 袁建成）

《摔跤吧！爸爸》观后感



这是一部改编自真人真事，一个父亲培养两个女儿成为摔跤冠军的故事。

他的梦想是成为世界冠军，可最终他对现实低头了，于是将梦想转嫁到儿子身上，希望有朝一日儿子能替他圆梦。然而现实很残酷，也许他天生一副岳父相，连生4个闺女，令他绝望不已。直到有一日，两个闺女打残两个男孩，他恍然大悟：不是只有儿子才能代他为国争光啊！女儿也有潜力夺金牌呀！结果，两个闺女的苦逼训练之旅就此展开……

尽管我并不认同家长把自己的梦想强硬加在子女身上，但是当两个女孩竭尽所能逃避、反抗父亲的严格训练时，同龄的女孩却披着嫁衣在一片欢快乐音中郁郁寡欢，流着泪透露着对她们的羡慕。

面对质疑，父亲不为外界所扰，坚持给姐妹俩训练；为方便训练，减掉姐妹俩作为女性特征的长发，剪动、发落，吉塔绝望落泪时；在只有男孩的

摔跤场，经过恶斗取得胜利，裁判举起已是灰头土脸的吉塔的手臂时；在为女儿与体制内国家体校的不公进行抗争，父亲含泪举起并一页页翻过悉心珍藏的女儿所取得的荣誉时。太多让人因爱而产生感动的片断不能一一历数。

小的时候，我们往往责怪父母，管的太严，管的太宽，可是长大后，往往会感谢自己的严父厉母。就如影片中的女儿开始也对爸爸充满了抱怨和不解，当大女儿吉塔取得全国冠军离开爸爸，前往国家体育学院学习之后，脱离了爸爸的管理，她放松了对自己的要求，甚至不屑于爸爸的教学方式，最终在世界赛中完败。她懊悔的同时开始理解爸爸，在拨通爸爸电话的那一刻，她泣不成声，电话那头的爸爸也泪流满面。最终又在爸爸的指导下，刻苦训练，开始走上了夺冠之路。

(动力分厂 范全全)



艺术园地 YI SHU YUAN DI



黄山风景

化产分厂 蔡胜男



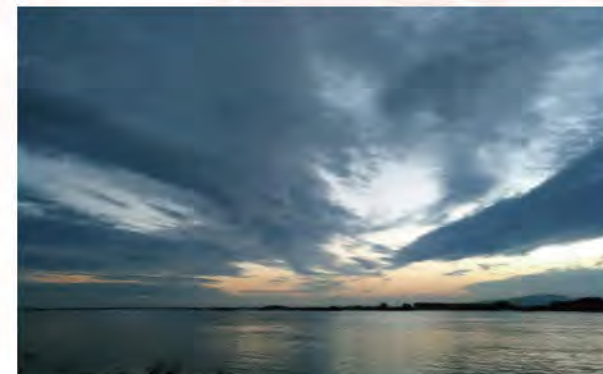
早有蜻蜓立上头

安保部 周真志



花之恋

综合管理部 吕冬



风起云涌

储运公司 李彩顺



宁静致远

炼焦分厂 何朝阳



生日祝福：

周桂珍、刘 云、巫后水、王建业、喻永权、李明翔、戴 路、李 婧、
李 玲、郭传宏、赵宏越、梅徐伍、任海荣、常 磊、杨 润、蒋 恒、
季学超、陆启军、刘章超、谭 颖、张 磊、刘 丹、王 荣、洪 珉、
张 磊、车 磊、杜 斌、吴义斌、徐卫东、汪 林、缪严冰、江 涛、
刘学军、徐 健、王子靖、夏 超、李金枝、王超尘、徐海龙、吴劲钊、
王耀辉、庞奇志、李得奎、李梦云、张润琨、胡云波、汪玉芳、张国喜、
方尔虎、汪 浩

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。
在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
情



新郎：王宝功（储运公司）

新娘：吴娇

