

在这里读懂铜陵泰富……



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

5

（总第三十四期）
2017年6月20日
农历五月廿六 星期二

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tlft.com>



- 铜陵泰富安全红线——十大安全保命条款
- 铜陵泰富排名“铜陵市地方企业50强”第6位
- 铜陵经开区党政班子集体调研铜陵泰富
- 铜陵泰富循环化改造项目通过国家发改委验收
- 铜陵泰富多措并举 提升能源管理水平



章成立/摄

公司5月份生产经营综述

5月份，公司生产运营秩序良好，各项指标受控，技改项目、精益生产等工作按计划推进。

全月生产焦炭19.71万吨，焦油8278吨，粗苯2531t，硫铵2617t.1-5月份累计100.96万t，焦油4.1597万t，粗苯1.2984万吨，硫铵1.32万吨

全月发电7717.4万kwh，其中上网电量

5561万kwh，外供蒸汽766万m3，外供蒸汽26240吨，1-5月份累计发电3.7907亿kwh，其中上网电量2.7369亿kwh，外供煤气4298万m3，外供蒸汽104554吨。煤气综合利用率98.99%。

5月份实现销售收入4.09亿元，净利润1318万元。1-5月份销售收入22.75亿元,累计净利润6813万元。



铜陵泰富安全红线——十大安全保命条款

- 1、严禁安全培训不合格者上岗作业
- 2、严禁无许可证作业（动火、受限空间、高处、吊装等）
- 3、严禁传动设备转动中对其加油、检修、清扫
- 4、严禁违章指挥和强令他人冒险作业
- 5、严禁安全条件不具备、措施不到位的情况下组织生产、检修
- 6、严禁瞒报安全事故
- 7、任何人不得在生产区内吸烟
- 8、任何人不得酒后、摄入毒品后到生产岗位操作
- 9、任何人不得私自解除安全联锁装置
- 10、任何人不能指使或容忍违反以上安全保命条款的行为



铜陵泰富 通讯

第五期 2017年6月20日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

汪叶华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第五期 2017年6月20日

目录

资讯

公司5月份生产经营综述

铜陵泰富安全红线——十大安全保命条款

资讯·公司要闻

3 铜陵泰富排名“铜陵市地方企业50强”第6位

3 铜陵经开区党政班子集体调研铜陵泰富

4 焦煤集团党委书记、董事长武华太一行对公司进行交流访问

5 铜陵泰富成功举办第六届中国（安徽）索拉工业燃气轮机热电联产经验技术交流会

6 铜陵泰富循环化改造项目通过国家发改委验收

6 铜陵泰富提前部署，落实防暑降温工作

7 铜陵泰富多措并举 提升能源管理水平

8 敲响端午“廉洁钟”

8 集思广益 探寻作业方式

9 铜陵泰富强化党建工作痕迹化管理

9 铜陵泰富开办员工“在岗提升”培训班

资讯·基层简讯

关注

关注

13 中信泰富矿业安全管理经验交流分享
14 澳洲安全见闻和想法
15 安全的核心在于各级管理者
16 安全之我见
17 核心价值观指引我们前行

关注·“结节高”

20 打破惯性思维的牢笼
21 一屋不扫，何以扫天下
22 加强过程控制 培养全局意识
23 小改小革下的提盐
25 末端检查的重要性
26 施工现场可视化管控让安全“加锁”

管理

管理·精益报告

29 精益管理工作简报（5月份）
30 精于细微 益予千秋

管理·案例分析

31 纪检监察典型案例（一）——冯树文贪污、受贿案剖析

管理·放大镜

32 迟到了 你还有什么理由

管理·管理言论

33 凡事预则立
33 从一颗螺丝开始的设备管理

管理·创新之路

34 以“点检定修”为核心
以“四修一改”为实务

人文

人文·企业文化

37 索拉会议之歌舞表演剪影
38 铜陵泰富“忆青春 争当安全先锋”辩论赛成功举办

人文·先进风采

39 我们班的“老司机”——记动力分厂运行四值班长查琼文

人文·职工文苑

40 “自律”与“他律”
41 做自己的安全员
42 总会有那么一瞬间触动你的心弦——读大冰《阿弥陀佛么么哒》有感
43 带着孩子去登山

人文·艺术园地

资讯

INFORMATION

第六届中国(安徽铜陵)索拉工业燃气轮机热电联产经验技术交流会
主办单位：铜陵泰富特种材料有限公司 协办单位：上海力顺燃机科技有限公司



资讯·公司要闻

铜陵泰富排名“铜陵市地方企业50强”第6位

铜陵经开区党政班子集体调研铜陵泰富

焦煤集团党委书记、董事长武华太一行对公司进行交流访问

铜陵泰富成功举办第六届中国(安徽)索拉工业燃气轮机热电联产经验技术交流会

铜陵泰富循环化改造项目通过国家发改委验收

铜陵泰富提前部署、落实防暑降温工作

铜陵泰富多措并举 提升能源管理水平

敲响端午“廉洁钟”

集思广益，探寻作业方式

铜陵泰富强化党建工作痕迹化管理

铜陵泰富开办员工“在岗提升”培训班



资讯·基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

铜陵泰富排名 “铜陵市地方企业50强” 第6位

日前，由铜陵市企业联合会、市经信委、市统计局联合开展的2016年铜陵市地方企业50强排序活动发布榜单，铜陵泰富排名50强第六位。

此次排序活动以2016年企业营业收入为排序标准，上榜企业涉及15个行业，集中展示了一批在国内、省内及同行业中具有影响力、竞争力的铜陵地方优秀企业形象。

近年来，铜陵泰富发展稳健，连年入列铜陵企业50强榜单，并持续争先进位，排名由2013年的第十位上升到2016年第六位，展示了铜陵泰富良好的发展态势和企业形象。
(总经办 李 纲)

铜陵经开区党政班子集体调研铜陵泰富



5月23日上午，铜陵经开区党工委书记、管委会副主任都述奇率经开区党政班子及经贸发展局、财政局、规划建设局等十个部门的主要负责人，到铜陵泰富集体调研。经开区管委会副主任刘怀祖、程军，总工程师岳霆；铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿，副总经理虞文

胜、总审计师陈国安等领导参加调研座谈会。

孙广亿总经理汇报了铜陵泰富生产经营情况及后续发展规划，对经开区长期以来给予公司的支持和帮助表示感谢，并希望经开区在公司后续发展用地、能源管网建设、财税政策等方面继续给予支持。

都述奇书记高度评价了铜陵泰富近年来的创新发展成就以及对经开区经济社会发展所做的贡献。他表示，经开区管委会将作为企业发展的坚强后盾，全力以赴为企业良好发展提供良好服务。希望铜陵泰富继续保持良好发展的态势，加快谋划并推进后续项目建设，抢抓机遇、顺势而为、乘势而上，进一步加快发展、做大做强，在园区经济建设中担纲承梁。

会上，都述奇书记与孙广亿总经理分别代表经开区和铜陵泰富签署《优惠政策协议》。

(总经办 李 纲)

焦煤集团党委书记、董事长 武华太一行对公司进行交流访问



5月18日，山西焦煤集团公司党委书记、董事长武华太一行来铜陵泰富参观。公司总经理孙广亿与武董事长进行了座谈交流。

孙总对公司的经营概况进行了简要介绍。近年来，得益于产品结构的调整和精益化管理，公司的效益稳步上升。在管理方面，坚持以客户为导向，满足客户要求，提升客户体验，把客户的要求、体验当做我们的工作追求。公司在创新方面脚步迈的比较大，位移式装船机建设、干熄焦炉管理、管理信息系统、双向管式运输机等项目都处于行业领先水平，对公司营运能力持续稳定提升起到重要作用。人才培养方面，公司实行项目经理制，对于大型项目由中青年骨干牵头整合资源、处理项目。目前已经通过这种方式培养了数十名骨干。今后铜陵泰富将继续利用集团平台和行业优势进行持

续发展、多样化经营。

武董事长说，此行感触很大，可以用不虚此行来形容。铜陵泰富一是做的精细，精益管理、精益生产的各项细节都令人印象深刻；二是充满活力，各项创新项目正是有活力的体现，特别是也是有活力的结果；三是信息化程度高。铜陵泰富是一个有高度社会责任感的公司，在节能、环保、资源循环利用方面的自我要求非常高，走在整个行业的前列。特别是世界首创的位移式装船机、双向运输管式运输机、煤气净化吸附剂等，令人赞叹不已。

双方一致表示，今后将在煤炭应用技术、管理创新等方面深化合作、扩大交流，实现双向“与客户共成长”。

(工作站 刘露璇)

铜陵泰富成功举办 第六届中国（安徽）索拉工业燃气轮机热电联产 经验技术交流会

5月26日，由铜陵泰富主办，上海力顺协办的第六届索拉工业燃气轮机热电联产经验技术交流会顺利闭幕，共有81位来自全国各地使用索拉工业燃气轮机企业的技术人员参加了本次交流会，铜陵泰富动力分厂厂长江年全程主持会议。据悉，本次交流会为期两天，交流会主要围绕“技术交流、技术合作、备件共享、系统共享、资源共享、抱团维护权益”的指导思想展开，是增进索拉与客户、客户与客户之间的相互了解，构建索拉工业燃气轮机热电联产经验技术交流平台的重要手段。本次交流会主要议程包括用户代表会议报告，交流索拉燃机运行管理经验及大修经验及前往铜陵泰富燃气轮机组项目现场参观。

5月25日，铜陵泰富副总经理虞文胜在本次交流会开幕式上代表公司致欢迎词，对我公司索拉机组投运以来索拉公司、上海力顺及其他兄弟企业给予的指导和帮助表示感谢，希望各位专家同人各赐教，对生产运行管理多提



宝贵意见，互相学习，共同进步，并祝愿本次交流会圆满成功。随后，上海力顺代表朱美华介绍了本次用户交流会相关情况，铜陵泰富动力分厂厂长江年则针对我公司生产经营情况及燃气轮机组项目投产运行情况进行了详细介绍。会议开始后各公司代表针对索拉燃气轮机热电联产经验技术分别做报告，与会人员踊跃发言积极交流，充分利用本次交流会机会充实自己，积累经验。

5月26日，与会人员现场参观铜陵泰富燃气轮机组项目，大家不仅在操作室与运行人员交流运行管理经验，更是深入现场查看设备运行情况，探索工艺流程，对我公司的运行管理情况表示赞赏，并表示要借鉴我公司开展的精益生产和6S管理方法，将好的管理经验带回家。

此外，为彰显铜陵泰富对本次交流会的美好祝福，铜陵泰富除了细心筹谋招待晚宴，并精心准备歌舞表演，将交流会氛围推向高潮，充分展示展示铜陵泰富的企业文化和员工的精神面貌。

（动力分厂 戴俊君/综合部 章成立 图/文）



铜陵泰富循环化改造项目通过国家发改委验收

近日，国家发改委、市发改委、经济开发区一行来铜陵泰富现场对煤气发电项目以及外供煤气、蒸汽管网项目进行循环化改造验收工作。铜陵泰富煤气发电项目、外供煤气蒸汽管网项目列入开发区循环化改造项目，2个项目从2013年至2016年共计获取开发区循环化改造补助资金1268万元。

国家发改委一行高度评价了我公司的2个循环化改造项目。煤气发电项目的上马有效地减少了焦炉煤气的对空排放，提高了本公司煤气利用率同时降低

了对大气的污染；外供煤气、蒸汽管网项目解决了本公司富余煤气、蒸汽问题，避免了能源的浪费，同时也给园区内其他企业提供源源不断的燃料，减少了工业循环园区内企业珍贵的煤炭资源使用，又避免了因使用煤炭带来的环境污染。在现场勘查完成后，国家发改委一行人来到了公司一楼的沙盘展厅，了解了公司的整个生产流程后，发改委领导对我公司能源梯级利用的思想点赞，高度赞扬了公司未来发展理念的前瞻性。（工程装备部 吴胡万）

铜陵泰富提前部署、落实防暑降温工作

临近暑期，气温日渐升高，为平稳度过高温季节安全事故高发期，铜陵泰富提前部署、落实2017年防暑降温工作，全力确保高温季节职工身体健康和生产安全顺行。

防暑降温工作是安全生产工作的重要组成部分，是一项季节性很强的劳动保护工作。公司历来高度重视防暑降温工作，4月底就制定、批准了《2017年度防暑降温方案》，方案中明确要把防暑降温费向生产一线作业人员倾斜，保证高温季节作业现场防

暑降温物品的保供。

为了提前将部署的工作落地，各职能部门按照方案要求及时落实各项措施。公司工会着手采购、配发防暑降温药品、饮品，工程装备部牵头开展防暑降温设备专项检查、治理，提前落实了制冷机等设备的修理，安保部利用周安全学习时间组织公司内全体员工进行防暑降温相关知识的学习，通过一系列措施的落实，从源头上防止了各类中暑事故的发生。

（安保部 安冬梅）

铜陵泰富多措并举 提升能源管理水平



2017年1月至5月份，铜陵泰富针对公司内外部能源问题采取了一系列措施，加强对内外部能源计量的管控工作。

对内部能源消耗问题，工程装备部首先对全厂各个能源介质的管线进行梳理，并绘制整个管网线路图。其次，对各个能源计量表进行参数的重新校验，做到现场无计量漏点以及计量不准确点。再次，对各个能源介质采取针对性的管理措施。最后，责任分步落实到各个使用单位，使能源数据做到有据可寻、有账可查。

通过对全厂的水表进行系统区域划分后，全厂用水管损率由前期的30%降至8%左右，各分厂的水耗得到了有效的把控。为更好地降低公司内部蒸汽管损，装备部每天对全厂的蒸汽链进行统计汇总、整理分析，通过计算管损的变化发现问题并采取措施解决。在公司内部水电气的管理方面，工程装备部分别对各个能源介质进行了责任划分，其中水、煤气由化产分厂制作平衡表，各相关分厂提供数据，化产分厂

汇总后统一发出；电、压缩空气、氮气由动力分厂制作平衡表，各相关分厂提供数据，动力分厂汇总后统一发出；每天对各分厂的能源数据做到心中有数，及时有效的发现问题，帮助分厂降低能源消耗，节约分厂成本的同时降低公司的总体能源消耗。

对外部能源消耗问题，装备部每天对

2#减温减压（圣奥、迪诺蒸汽管线）、3#减温减压（超彩、华源管线）以及外供煤气管线进行数据统计，日日跟踪统计外供管损率。及时观察各外部用能单位的用能情况，通过管损率的变化来跟踪外部用能单位的生产情况，一旦发现异常，根据各家的用量来锁定到具体外部用能单位，再进行突击检查避免外供单位存在窃能行为。同时，花了近一个月时间对各外部单位的用能表计以及公司的总表计进行了蒸汽吹扫以及参数核查工作。目前外供圣奥、迪诺管线的管损下降较为明显，蒸汽已经降至20%左右，煤气控制在5%左右。

通过公司内外部共同把控，能源利用率现已逐渐提高。公司内部能源通过分厂区域划分制将压力传输至各分厂，让分厂会同装备部一同降低能源消耗。公司外部能源通过日日跟踪，加强对外供的检查以及异常情况的及时反应，让外部用能单位知道我们在天天跟踪他们的用量，成功的把压力传输给他们，让他们更加规范地用能。（工程装备部 吴胡万）

敲响端午“廉洁钟”

“端午节将至，请严格落实中央八项规定精神，不用公款相互走访、送礼、宴请，廉洁过端午。”5月20日，铜陵泰富纪委借组织公司管理层观看廉洁警示片之机提前给广大党员干部打上“预防针”，杜绝节庆腐败现象。

节假日往往是“四风”反弹的高发期，为给党员干部敲响警钟、扯扯袖子、念念紧箍咒，让党员干部时刻保持清醒的头脑，清正廉洁过佳节，铜陵泰富纪委在端午佳节节点上“早部署、早提醒、早预防”，提醒大家不仅要在工作期间遵守党纪国法、落实中央八项规定精神，还要在“八小时以外”保持清醒的头脑，注意净化人际关系、规范交友圈，共同为企业发展营造崇廉拒腐、尚俭戒奢的良好氛围。

为深入贯彻落实“打铁还需自身硬”要求，以更高标准、更严要求打造让党放心、员工信赖的铜陵泰富纪检队伍，坚决防止有损纪检形象行为的发生，特制定“六条禁令”。在端午节前铜陵纪检把“六条禁令”内容印在牌签上发给纪检干部，提醒纪检干部“清廉常挂心里头”，时刻牢记廉洁自律，警钟长鸣；

同时，铜陵泰富纪委严格执行《准则》和《条例》，以落实中央八项规定，反对“四风”和狠刹“五股歪风”为重点，不定期组织开展明察暗访，加强对干部的纪律要求，对发现问题及时督促整改，对履责不力的严肃问责追究，使制度真正成为约束规范干部日常言行的“硬杠子”。（审计部）

集思广益，探寻作业方式

铜陵泰富世界首创的位移式装船机投用以后，储运公司港务作业区迅速召开就作业方式的研讨会，探索如何将装船机高效运行，发挥作用。

首先，装船机装焦时根据不同的船型，采取不同的装焦方式。通常采用分层堆焦，将悬臂头部收尘挡帘盖住焦堆，堆焦作业时每层高度应控制在1.5米作业，避免由于焦堆过高，行走时大面积焦炭下滑造成焦炭破损及扬尘；其次堆焦作业时，应以船只中间横梁作为分界点，先在后舱分层堆焦，当焦堆高度快达到与横梁高度齐平时，可提前通知中控停焦2分钟左右，利用这时间将大车行走至船只前舱，悬臂放至船舱底部位置时，再进行带焦作业，这样可以避免大车行走通过船只横梁时，由于焦堆落差大造成扬尘；然后，当堆焦进行到船头需要收尾作业时（由于

在堆焦作业时，为了确保收尾估焦准确性，船头在起堆时不进行堆焦），此时应采用先堆船只两侧，当焦堆高度达到接近舱口时，再对准中心点进行堆焦作业，这样可以避免船头与后舱焦堆高度落差大而造成焦炭破损及扬尘，也可以提高收尾估焦作业的准确性。最后，需要我们每名装船机司机在堆焦作业时集中思想，加强眺望观察，发现异常情况应正确判断，及时处理，提高作业效率。

装船机新式除尘方式取代了焦炭打水的传统除尘方式。在提高焦炭粒级的同时（由过去的46.05%提升到48.54%，并逐步提升至50%以上），也节约了兴澄采购焦炭的运费（每吨节约3-4%），为集团降本增效贡献力量，实现了企业的战略共赢。

（储运公司 朱远超）

铜陵泰富强化党建工作痕迹化管理

日前，铜陵泰富公司党委结合组织发展工作及党内先进评比，对各基层党支部党建基础台账资料进行了检查，促进基层党建工作标准化、规范化开展。

今年以来，铜陵泰富公司党委强化党建工作痕迹化管理，切实将“无形”工作落实到“有形”上，让党的建设各项工作有痕、落实有力，助推公司生产经营创新发展。

提高认识，夯实痕迹化管理基础。公司党委通过会议宣讲学习、现场检查辅导等多种形式，提高党务工作者对党建工作痕迹化管理的思想认识，养成做工作要留下痕迹、规范台账记录的习惯。党委办公室将集团统一印制的“三会一课”记录本配发至各党支部，并有针对性地将党务工作分类管理，编制工作台账模板，下发各党支部使用。各党支部明确一名台账

管理员，具体负责党建工作情况的详细记录，收集党支部活动的图文信息、文件资料等，做好电子和纸质材料的归档。

完善考核，促进痕迹化管理常态化。公司党委根据企业实际，制定下发《关于进一步规范“三会一课”及党建活动记录的通知》，对党建工作记录的内容及相关影像资料的收集、归档等进行了规范，并明确了检查考核办法。党委采取不定期抽查和定期检查相结合的方式，对各党支部党建工作痕迹化管理情况进行考核评价，日常检查考评得分计入年度党建工作考核，并作为党支部和党务工作者评先评优的重要依据。

(总经办 李纲)

铜陵泰富开办员工“在岗提升”培训班

近日，为进一步提高员工综合素质和职业技术水平，铜陵泰富充分利用公司内部资源，在综合楼培训教室开办员工“在岗提升”培训班，多批学员积极踊跃参加培训。

“在岗提升”培训班学员是各分厂按一定比例择优安排当日的轮休人员。培训老师是在管理、业务、专业知识等方面具有相当的理论水平及丰富的经验或特长的内训师。培训内容为工艺理论、设备管理与技术、管理工具与方法、企业文化、学历与技能提升培训等可以提升员工综合能力素质的内容。“在岗提升”培训严格按照公司正规培训方式进行，内训师根据学习计划，提前备课，员工认真

听课，课堂氛围浓郁。

为保证员工在岗提升的培训效果，铜陵泰富将根据公司相关培训制度，对完成培训课程的员工进行理论和实践考评，对参加培训并经过考评的人员给予一定的经济奖励，以充分调动员工学习积极性。

本次“在岗提升”培训班的开办，是铜陵泰富创新培训方式重要举措之一，它有效解决了员工培训受众小的问题，为全面提升铜陵泰富员工综合能力素质和岗位技能打下坚实基础。

(综合管理部 李芳)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN



铜陵泰富化产分厂新增苯槽项目自2017年2月开始动工以来，由开始的土建、钢构施工、到后期的管道碰头、电仪安装的建设，最终于5月29日开始投入使用。项目建成后将根据市场价格波动，择机进行储苯，在市场价格较高时销售，年就可以收回投资。

(化产分厂 钱丽)



近日，铜陵泰富储运公司干煤棚扩建项目通过相关部门的预验收工作。目前，铜陵泰富煤场已达到全面覆盖，这不仅提高了煤场的储煤能力，同时也保证了煤炭的质量，减少了由于雨水天气造成煤炭的流失以及环保事故的发生。

(储运公司 王荣)

●为进一步提高取制样班人员的理论和技能操作水平，铜陵泰富邀请省煤科院专业技术人员，针对取、制样进行为期一周理论和实践操作的学习指导。该次学习交流使取制样班人员的理论和实践操作水平更加规范，也是公司进一步加强员工素质培养的新举措。

(财管部 胡轩)

●5月12日，国际炼焦配煤技术研讨会在北京召开，铜陵泰富特种材料有限公司派配煤技术人员参加了研讨会。会议就炼焦配煤技术及煤质技术分析进行了深入交流，表彰了炼焦配煤技术的优秀论文。铜陵泰富袁本雄、冯家俊发表的《除尘灰配煤炼焦生产高炉用焦新工艺应用》论文荣获三等奖。

(炼焦分厂 邹姗姗)

●本着全心全意为兴澄服务的宗旨，为满足兴澄小高炉生产需求以及降低铁水生产成本，公司按照兴澄高炉提出的焦炭指标，通过小焦炉试验快速确定捣固二级焦炭配煤方案，通过全流程控制，首次生产二级焦3万吨已完成，兴澄各项检测指标均满足要求，兴澄小高炉已在使用效果良好，后期将根据兴澄需求定期生产。

(生产质量部 姚成兵)

关注

FOLLOW



关注

中信泰富矿业安全管理经验交流分享
澳洲安全见闻和想法
安全的核心在于各级管理者
安全之我见
核心价值观指引我们前行



关注 · “结节高”

打破惯性思维的牢笼
一屋不扫，何以扫天下
加强过程控制，培养全局意识
小改小革下的提盐
末端检查的重要性
施工现场目视化管理让安全“加锁”

中信泰富矿业安全管理经验交流分享

为学习借鉴中信泰富矿业安全管理经验做法，5月20日至5月24日，公司组织安全管理人员（7人）赴澳矿进行学习交流。在澳矿期间，学习人员对澳矿的主要生产区域进行了实地参观，重点就选矿厂的的安全管理工作进行了充分、广泛互动交流。

中信泰富矿业位于西澳大利亚州皮尔巴拉地区的普雷斯顿海角，毗邻印度洋。集采矿、选矿、产品料堆和港口运营、辅助设施（电厂和海水淡化厂）于一体，现有员工约1500人，一线岗位员工主要来自澳洲居民，技术及管理骨干主要来自国内。目前年生产精矿产品为1500万吨左右。

澳矿将所有的三违行为、隐患均视为事故，项目建设至投运至今，未发生一起重伤以上安全事故。他们的主要经验做法是：

1、员工安全意识强烈。由于受文化熏陶影响，澳矿本地居民非常重视自身安全，已达到“我要安全”标准。不仅广泛参与各项安全活动，而且对安全工作提出要求，并积极举报各类安全违章及事故。虽然他们之间有肤色差异，甚至个人信仰不尽相同，但是他们对于安全工作，态度是坚决和一致的。因为他们认为，生命不仅属于自己，更属于家庭，属于一切爱他的人们。

2、安全工作以上率下。在澳矿，安全工作实行一把手负责制，澳矿CEO对安全工作负总责。所有安全规定及要求首先从领导开始模范执行，领导在安全执行方面，与普通员工一样，不享有便利与特权。如在生产现场，防护镜和劳保用品必须穿戴整齐，以及班前班后电子打卡，酒精测试等一视同仁。

3、安全工作自主管理。对于安全工作，澳矿各级领导与普通员工一样，工作执行坚决彻底，不打折扣、不搞变通，完全实行自主管理。如各类安全培训及考试、劳保品穿戴、酒精及药物测试、许可证办理等，严格按照澳矿各项安全管理制度执行，为安全生产提供必要保证。

4、十大安全管理工具。分别是每天区域安全检查（IPAD自带系统，打对或错就行），危险识别表，放心分析表（GTG），作业危险及环境分析（JHEA），团队危险环境分析（TBRA），安全作业观察，酒精和药物测试，安全审计，各种程序的执行与遵守，召开各种安全会议。

5、班组安全管理突出。澳矿十分重视班组安全管理工作，各生产班组都民主选举产生1-2名安全代表，定期接受企业安全培训，且2年后重新遴选人员。安全代表开展班组无事故天数公示，每天班前会诵读一条“安全黄金8条准则”，并通报前一天安全问题及风险隐患，以及当前及今后所要注意和防范的安全事项。

6、安全隔离确保安全。执行电气、机械等挂锁隔离制度，对存在的安全风险及隐患进行有效隔离。如对设备检修维修停送电必须由所有检修人员、监护人员共同确认后共同打开安全锁，这种锁在澳矿也称之为“保命锁”，每人一把，因岗位不一样，颜色也不尽相同。每把锁在设备检修维修过程中，对有害能量进行锁定、隔离，防止意外释放，确保检修维修过程中安全无事故。

（储运公司 魏平）

澳洲安全见闻和想法

5月18日，我随公司安全管理人员一行7人赴澳矿进行学习交流，经过几天的学习，我对澳洲的安全管理留下了深刻的印象，感受如下：

1、澳洲安全管理体系的运行以国家和当地的法律法规为依托，充分尊重人的因素，结合实际，制定相应的制度，如所有进入矿区工作的人员必须满足能读能写的要求，并且通过安全互保的形式进一步加强安全管理。

2、严格的自律和制度约束相结合。去澳洲之前，听说澳洲的交通管理的很好，车辆行驶非常有秩序，交通事故非常少。到澳洲后，发现此言不虛，各种车辆驾驶人员和乘客，都自觉佩戴安全带并严格执行辅路让主路的制度，无论是白天、夜晚还是郊区、市区，不管有没有交通监控系统，所有人员自觉遵守这一规定，即使在路面上没有行人或车辆的前提下，仍然严格执行。这一切，固然得益于个人的自律意识，但我认为，更得益于严格的法律法规体系。因为澳洲对于安全方面的违规处罚力度非常的严格，一次我们认为平常的交通违章，就有可能面临吊销驾照的处罚。这和公司倡导的“严管，重罚”的管理理念极其吻合。正是因为有着严格的管理体系保障，才能够促进个体自律意识的养成。

在澳矿，印象比较深刻的还有员工随身携带的小本子，内容是个人风险评估，经过个人的辨识，

对即将进行的作业存在的风险进行评估，并在本子上进行记录。通过这么一个简单的形式，加深了员工个人对存在的安全风险的认知，避免了说教性质的安全交底带来的认知的缺项。有效的提高了员工的安全意识，值得在公司内推广。

3、严把委外人员的准入关。一直以来，委外人员的安全管理是分厂安全管理的难点，因此，我们重点了解了澳矿在委外单位的安全管理方面先进的方法和经验。在澳矿，新员工的上岗前，要经过人事筛选（包括笔试，面试）→体检→发通知书→接受培训（包括之前自己接受的网上培训）→现场培训→所辖区域培训→现场检查技能→上岗这一流程，形式上与国内的网上考试相似，从源头上控制新入员工的综合素质，提高整个团队管理水平和职业素养。公司可以借鉴这一方法，提高委外单位人员的素质。

4、采取多种形式对安全意识和安全技能进行宣传。在澳矿的会议室、休息室、餐厅的桌子上，总后摆放着一个或几个精美的卡片，卡片的内容是一些安全标语和安全防护方面的小常识。通过无处不在的安全卡片，使广大员工在不经意间，学习了相关的安全技能，感受到了安全氛围。这也是企业得一种安全文化。

（化产分厂 张学文）

安全的核心在于各级管理者

5月份已经结束，现对5月份开展的工作进行总结，主要对如何落实有感领导进行总结，具体如下：

1、落实有感领导必须不断提升自身的HSE领导力

掌握基本的HSE基础知识、管理理念和工具方法，不断提升自身的HSE领导力是落实有感领导的基础条件。各级领导都应加强HSE理论知识学习，想安全、懂安全、能安全，定期参加HSE培训，提升HSE管理和领导能力，并在实际工作中加以运用和改进。

2、要落实领导干部个人安全行动计划，展示有感领导行动力

公司领导应制定个人安全行动计划，计划中包含一年中拟亲自参与或组织的安全工作，相应的频次及时间，做到目标明确，措施具体，切实可行。编制计划的过程反映了领导本人对安全工作的态度，行动计划也相当于领导的安全承诺，通过在公司网站上公示，既展示了领导对安全工作的决心，又有助于形成群众监督氛围，逐渐使其成为自觉行为。

通过有效落实个人安全行动计划，创造浓厚的有感领导展示氛围，充分发挥有感领导对广大员工的示范和带动作用。以此为突破口，不断落实有感领导的内容和要求，丰富有感领导展示手段，通过可视、可感、可悟的个人安全行为，落实领导承诺，体现有感领导。

3、持续推进行为安全安全观察与沟通，拓展有感领导执行力

领导按计划对下属进行安全观察与沟通，是有感领导的典型形式，管理人员与员工交流互动，让员工感觉自己受到重视和尊重，形成安全经验分享、互动的氛围。

4、实施“有感领导”注意事项

首先领导重视是关键，各级领导要牢固树立“所有事故都是可以避免的”安全理念，从思想上和行为上重视安全工作的重要性并明确地向整个组织传达，对下属经常耳提面命，在工作当中切实履行；当安全 and 生产发生冲突时，要确实以安全为天的思想为指导，做出实际行动，给下属做出表率。其次是实际行动是核心

有感领导不能将安全要求仅仅停留在口头上，而是要体现在自己的实际行动中——带头遵守公司的各项安全规定，如养成乘、开车系安全带的习惯，带头制定和践行个人安全行动计划，深入基层开展安全观察与沟通，不违章指挥等行为，让员工真实体会到领导对安全工作的重视。

5、考核是保障

为了确保有感领导能有效贯彻，将有感领导的内容纳入过程考核，与绩效挂钩，并定期进行考核，从而有利于有感领导的实施。

(安保部 安冬梅)

安全之我见

安全这个东西好比方是空气，它在的时候，你看不见摸不着，但是等到不安全的时候，你就会感觉像是有人勒住你的脖子，你只能张大嘴巴，瞪着充血的眼睛，浑身气血上涌，呼吸困难，耳鸣不止。闭上眼睛想想这个画面，然后慢慢感受你正在被人勒住喉咙，是不是感觉到已经喘不过气来了。那你就该知道安全对每个人来说有多么的重要了。

杜邦安全要求每个员工都直接参与到安全工作中，同时安全工作也围绕着每位员工的周围。杜邦安全听起来是我们从简单的手头上的事情上都可以入手，“上扶梯扶扶手”你第一次听到公司要求这么做的时候有没有忍住笑出来，回想一下，可能你都不记得从什么时候开始就不会扶扶手上楼梯了，是不是长大了会跑了就基本没有扶过扶手。对啊，但是上周我还听说因为上下楼梯在查看手机信息所以差点就摔了的事情。你会不会觉得耸人听闻，但事实就是这样的，安全无小事，公司员工的平均年龄至少35岁，这个年纪的人要是从楼梯上摔下来的结果肯定是不死，但是躺在医院至少要十天半个月，伤筋动骨一百天啊。那作为家庭里的顶梁柱你要是随随便便住个院，那晚上小孩的作业谁来辅

导？小孩上学接送谁来负责？家里的早晚饭谁来做？谁有时间来照顾在医院的你？与此同时，公司病假要扣掉你的当月工资、年终奖金、满勤奖，你还要麻烦同事帮你做掉你的那份工作。万一你摔倒的同时给别人造成了伤害，那我们还要组织大家召开分析会，按照制度进行考核。

每天讲安全、查安全。你说你有什么困难，公司该提供的东西全部都提供给你了，免费的劳保用品，免费的安全培训，免费的知识竞赛，免费的安全知识科普，现在更是如果发现问题你可以直接举报。

每个人对于自己的安全是直接负责的，你贪图一时的便利而有的侥幸心理，将会带给全公司安全的隐患。一旦触碰到红线范围的内容，你我都将是风险承担者。人人都遵守，必然安全；一旦有人违反，必然有风险。试想如果每个员工都不按照规范来操作来检修，那这个将近1000人的公司，岂不就是一个不定时炸弹聚集地，随时随地都有一个不定时炸弹在厂区内不断移动，当然那个随时爆掉的炸弹可能刚刚就在你的身边擦过。

(工程装备部 王倩)



编者按：2015年9月孙广亿总经理制定核心价值观，中层干部集中讨论，全体员工为价值观释义，为企业文化系统、全面地赋予了深层次的内涵，指明了我们前进路上的操作方法。在公开阿里巴巴17年创业心法中，马云说到：“价值观是什么？价值观不是虚无缥缈的东西，是需要考核的。不考核这价值观没用。文化，是考核出来的。”这也充分说明核心价值观践行的重要性和必要性，让我们通过各部门，分厂的工作，员工的行为，看看近两年来核心价值观践行的情况。

核心价值观指引我们前行

一、创氛围，默化潜移

公司在推行核心价值观的同时，建立和完善了一系列的流程、制度、体系，根据制度梳理流程，制定工作流程图，让办事变得简洁规范；成立工作质量督查体系，形成完整的监督检查机制；设立员工仲裁庭，提供员工申诉通道，参与监督管理；变革公司薪酬体系，引导员工从被动工作向主动作为转变；制定核心价值观优秀践行者评价体系，充分发挥榜样的力量；落实创新基金管理办法，全面促进合理化建议的提报、QC活动的开展、小改小革的实施、技改项目的优化；新建多功能停车场，提高员工收入的同时，关心员工工作中的生活设施。优化员工福利，传统节日不仅怀里揣着过节费，手上还要拎着节日礼品；完善困难员工补助标准，在享受医保之外额外医疗报验后，为住院员工送去慰问金；修补员工结婚喜事的祝贺条款，结婚当天送上美好祝福；引入杜邦管理模式，提供安全工作环境，开开心心上班，平平安安下班。这都是在公司核心价值观的指引下，不断努力成果。

二、做实事，笃实力行

各部门、分厂围绕“规范，诚信，精业，创新，有爱”有序开展工作，立足于本职岗位，以实际行动践行公司核心价值观。

遵守公司各项规章制度，服从管理，遵守各项规章制度，熟知《员工行为规范》。用制度、操作规程、安全规程、作业指导书指挥生产，按标准、程序进行作业。严控各项工艺参数，完成每日的生产任

务。生产中，每日班前诵读，班后总结，控制焦炉冒烟情况，减少污染排放。检修时按照要求做好三方确认、各项手续齐全，确保检修安全、保质。用诚信连通员工的心，对工作的出现的问题实时汇报至分厂。以先敬业，再爱业，然后精业模式引导员工，不断提供培训、交流、总结的机会，提高员工的综合素质，能在岗位上发现问题、解决问题。

践行企业核心价值观必须用心去理解“规范，诚信，精业，创新，有爱”这十个字中的每一个词，虽然过程可能会漫长，但我们炼焦人正不断地努力践行着。

(炼焦分厂 邹姗姗)

良好的管理来自于管理者自身良好的示范，古人云：“己所不欲勿施于人”。为了引导分厂员工自觉遵守核心价值观之“诚信”理念，分厂管理人员在各项管理工作中严于律己自我约束，对工作中存在的失误和管理缺失，绝不以权谋私，而是主动追究落实责任，对厂长及技术主任的考核及时公布，一视同仁，此举在分厂员工中引起了积极反响。

从2016年以来，化产分厂针对大修、技改项目多、工期紧的现状，分厂管理人员在心中构建企业之家，工作不分上下班时间及周六、周日，虽起的比鸡早，睡得比狗迟，但员工甘愿奉献，为分厂广大员工树立了榜样。大学生张玮在硫铵工段吃苦耐劳、加班加点解决工艺紊乱的表现，虽然中途调离其他岗位，但分厂在“先进个人”评选时，仍向公

司推荐，从中体现出为公司、分厂做出了贡献，他（她）就能得到应有的“有爱”。

创新是一个企业不断得以进步发展的不竭动力。作为基层生产一线单位，化产分厂立足工艺生产现状，积极引导员工参加公司核心价值观之“创新”工作，目前分厂已开展的QC活动，主要是降低煤气含氨、提升焦油质量等15项QC活动；积极推进合理化建议活动，本年度共收到合理化建议48条，已实施33条，取得较大效益8条；降本增效活动4项，需完成增效金额845万元，已完成760.88万元，完成计划的90.04%。

(化产分厂 韩胜利)

企业核心价值观就是企业文化的体现，践行公司企业文化“规范、诚信、精业、创新、有爱”，审计部从思想上进行贯彻，从制度上进行落实，从细节上进行着手。

以公司管理特点、重点、薄弱点和群众举报为切入点，开展专题审计，不放过任何一项审计发现的问题，做到深挖、细查、发现、堵漏洞。以干部离任审计为着力点，客观评价干部任职期间履职情况，间接评价所辖部门、分厂运行管理情况。

要做到公平公正的审计原则，就要了解审计公正、实现审计公正，通过利用实体和形象公正的前提、手段和工具，实现公开程序、听证程序、回避程序、审前通知程序、取证程序、征求意见程序、处罚告知程序、复核程序和审议程序等程序的公正，坚持审计报告制度。

审计重心前移，对招标流程的关键环节进行监督，提高投标效率，确保招标公正、合规。突出标底测算，在有效降低费用、增加收入方面建言、献策，实现审计监督服务增值。创新“三比两评”的招标对标方法企业的稳定、发展、壮大，归根结底是要全体员工，审计人员更应该有团结合作、顽强拼搏、敢为人先的奋斗精神，积极践行企业核心价值观，为企业的长期健康发展作出应有贡献。

(审计部 张磊)

做好“规范”准则，作为管理制度的职能部门，规范就是标准、就是划线，对公司40个岗位工作规范进梳理与完善，以更严谨和便捷的“规范”服务全体员工。以督查方式重翻事故案例、细查安全隐患来源、督查检修过程控制、疏理账表分析总结，用各类标准对照检查，推进规范工作开展。

用精益求精的态度，追求又快又好地完成工作。部门负责人以身示范，参加管理课程培训，提高自身的管理理论和技能。精益生产的复制推广，相对来说较为空白，通过学习他人经验、比照行业标杆，寻找济经指标差距，精益生产工作有序开展。

创新式增加多个岗位的绩效评估方案，消除工作中相互推诿、执行力不高等问题。跳出薪酬体系上的激励局限，在员工的教育培训、晋升渠道上不断创新、发力。建立公司内训师培训机制，选拔优秀的员工进行培训。联系知名外部培训机构，选拔公司的四个梯队骨干首次参加规模性的外部公开课培训，建立项目经理制的后评估机制，以实践培养优秀干部等创新性培训工作都是综合管理部为培养企业的骨干精英和管理干部“用心”践行的事。

践行公司的核心价值观是一项长期的、持续的工作，它是理应让我们深入骨髓的价值理念，综合管理部的全体员工在“用心”践行的同时将更加以自己努力的工作来创造更加健康的、和谐的核心价值观的成长环境。

(综合管理部 李芳)

从2016年以来，化产分厂针对大修、技改项目多、工期紧的现状，分厂管理人员在心中构建企业之家，工作不分上下班时间及周六、周日，虽起的比鸡早，睡得比狗迟，但员工甘愿奉献，为分厂广大员工树立了榜样。大学生张玮在硫铵工段吃苦耐劳、加班加点解决工艺紊乱的表现，虽然中途调离其他岗位，但分厂在“先进个人”评选时，仍向公司推荐，从中体现出为公司、分厂做出了贡献，他（她）就能得到应有的“有爱”。

在制度、规程的前提下，检查监督各个分厂的设备管理、能源管理、计量管理、特种设备管理等各种活动，对于不符合制度的、规程的行为必然要进行考核。只有统一考核标准，并且对照标准考核，让大家都心服口服。

合同、技术协议作为两家单位签署的具有法律效力的书面文件也是合同在执行过程中的规范，需要我们严格按照合同中明确列出的条款来进行验收、考核、结算、付款，也需要对方单位按照合同来备料、施工、质保。严谨的合同条款避免了合同双方商务上一定的风险，指标明确的技术协议统一了合同双方的验收标准。

合同与诚信息息相关，尤其是在合同中没有明确列明或者存在矛盾条款时，诚信显得尤为重要了。在合同谈判前、谈判中、施工中、验收前、质保期等所有的阶段都穿插着诚信的身影。没有谁想做一锤子买卖，也没有人想做亏本买卖，带钱来为铜陵泰富干活。这要求我们双方在谈判中对于各项要求、条款进行更多的交流，对于能达到的、能明确的、能提供的进行完整的说明。不能随意更改谈判的核心条款及内容。

(工程装备部 王倩)

要践行好核心价值观，就要让每一个员工充分认识到核心价值观的重要性，强化自身责任意识。所谓责任意识就是要做好自己的本职工作，必须明确自己的岗位职责、工作任务、标准、目标。在工作中恪尽职守、规范自己的行为，敢于面对矛盾，剖析矛盾，解决矛盾，通过深刻理解让企业的核心价值影响、指

导、规范员工的行为，同时也通过员工对企业核心价值观的认识以及践行推动企业核心价值观的深化和升华，彼此间相互促进，共同成长。

成立评审组，核心价值观优秀践行者评选常态化，量化核心价值观践行指标，结合员工综合考评结果，对员工进行月度核心价值观优秀践行者进行评选。对于评选优秀的员工通过宣传栏予以公示表彰，并从调控金支出给予一定奖励。月度核心价值

观优秀践行者获得者优先推送公司季度、年度核心价值观践行者评选。

(动力分厂 江 年)

生产质量部作为生产组织、质量控制、工艺技术执行的监督部门，规范不仅是针对现场操作，对于部门每位员工的工作也是摆在首位。每日生产重要工序操作、现场检修环境检查，是作为规范现场作业的标准；进厂原辅料检验、出厂产品及过程产品控制是质量控制的标准；生产工艺参数、工艺纪律每周检查、员工操作规程每周检查，是作为工艺技术执行的规范指导；现场安全检查、规范现场安全作业是安全生产的保障；对分厂生产操作建立管理台账，规范现场操作的可追溯性。

生产质量部作为许多生产、质量、技术数据的输出点，保持数据的及时和准确性是基础的工作。调度员工的现场跟踪、化验室人员的从业素质、对数据的负责程度、工艺技术员对现场参数的执行考核是践行诚信的直接体现。

为保障圆满完工作，部门积极组织主任工程师、外聘专家对部门内部员工进行讲课，讲解生产工艺、过程控制、成本管理等知识，触类旁通为了让每个员工了解的更多；新设备、新工艺引进，在降低劳动强度的同时提高生产生产力；化验室加强内部管理和软硬实力提升，最终打造成为国一流的实验中心，是部门今年来的努力方向。

(生产质量部 胡超凡)

三、谋步伐，稳步前进

核心价值观是公司企业文化的精髓和根源，目前通过创造良好的氛围，把自身能达到核心价值观标准的工作执行到位，探索之路虽漫长而飘渺，但只要我们对分厂的员工让其知晓内容、明白意义，从说核心、做核心、成核心一步一步推进。目前核心价值观在分厂中已扎根，我们要提供良好的生长条件，不断施肥浇水，让核心价值观在员工中、中作中展开，为分厂业绩带来成果、为公司运行带来业绩。

关注“结节高”

GUAN ZHU JIE JIE GAO

打破惯性思维的牢笼

5月天气逐渐热了起来，外面炎热的天气和办公室空调下的凉爽形成了鲜明的对比。

不要安于现状是本月最大的一个感悟，这个感悟既是对自己的要求也是对于工作的要求。对于工作这一块，2#减温减压即外供圣奥、迪诺蒸汽管线，去年平均管损有45%左右，和庞科以及动力分厂共同加强巡检及检查频率现已降至25%，每天进行统计分析觉得这条线的管损降至20%左右就已经很完美了，我们大家都在暗自窃喜觉得自己的工作应该已经到位了。结果在本月初圣奥停产期间突然发现蒸汽管损只有10%不到，这个发现确实是给我们带来很大的一个惊喜，和庞科商量后决定再跟踪几天，待圣奥恢复生产后再进行对比。持续观察到圣奥恢复后发现管损也就只有14%左右，我们断定管损的变化和圣奥有很大的关系，查看圣奥用汽记录发现恢复生产后几乎都是连续用汽，而之前都是断断续续用汽，这个事实和管损的变化正好完全吻合。然后和庞科感到很喜悦，又找到了新的降低管损的途径。但自己也深深地反思，为何到现在才发现这个问题，如果早一点去想着如何更好地降低管损是否就会早点发现这个问题。同时2#减温减压（外供超彩、沪泰蒸汽管线）管损一直以来都在10%以内，我们一直都觉得控制的很好，而且管损都是双方均摊，但超彩跟我们提出华源金昌以及沪泰贸易对于沿途管线的管理不当，造成的蒸汽损失平白无故还要我们去分担，这个想法提的很好。于是和超彩、沪泰、华源商议需要将两家的蒸汽仪表前移，移至主管道附近，这样就可以保证谁家管理不善导致的蒸汽浪费由谁家自行承担。在与三家多次开会协调后，终于在本月完成了仪表的前移工作。在移表后蒸汽管损最低仅有3%，较之前又有了进一步的提高。

虽然2条蒸汽管线管损都得到了下降，但发现的时间却有点滞后。后来仔细想了想，感觉在每个人的心里都有一个惯性思想，存在的只要合乎情理，就是理想的。没有去认真研究，没有认真去分析如何做的更好。所谓的降本增效就要靠善于发现细节，善于去挖掘既有的潜能。打破常理，脑中常存一个道理：既有的并不一定是合理的。没有最好，只有更好。现在在开发区的沟通协调下，后续企业用能情况已基本落实确认，邀请了南京市政府来公司现场进行初步设计事宜，预计6月4号左右出具方案。很有可能担任这个项目经理，对自己是一个巨大的挑战，但也是一次难得锻炼机会，我会好好珍惜这个机会，提高自己的专业水平。

(工程装备部 吴胡万)



一屋不扫，何以扫天下

我努力回想着，我是谁，我在哪里，又该到哪里去？周围白茫茫的一片，除了我还有扫把，我这是在扫地吗？扫地，在迷惘中我仿佛抓住了唯一的救命扫把，这时我注意到我的身后有清扫过的痕迹。沿着痕迹返回我发现一座座盐山，这都是我堆砌而成的吗？虽然也是白色的但是他们的存在仿佛让这片世界不再空旷。心里想着想着美滋滋的醒了。

回首过去的几个月，硫铵的生产总是不稳定。具体原因不明觉厉，我感受到上级领导对硫铵的重视程度，这也让我从侧面认识到了问题的严重性。顿时感觉身上的担子重了许多，要做的事也越来越多，拿到手的工资还是那样的低。

一个萝卜一个坑，楼道口就是我的坑。扫好这个坑就是我的职责所在，扫地工作在外人看来不值一提，时常有路过的师傅会好心的说一句：“你怎么整天扫地，不学点东西这么扫地学都白上了”。记不清这是师傅说的第几遍了，面对这个师傅的好心与善言我会面露微笑。虽然很苦，但我知道这就是我的工作我的坑。“天降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。”想想古人要做的我应该感到有些庆幸，我要做的只是扫地。有的路过的师傅不会说什么，有的只是笑笑。我也不会当面多说天降大任的话去辩白什么，转身一笑深藏功与名，只因他们没有去了解，看似简单的事只因你未发现它的复杂性。当你足够专注的做一件事，不用固步自封的心态去看问题的时候你就会发现新世界。

扫地不止是扫地，它是发现问题解决问题的途径。纸上谈兵无论是过去还是现在都是我们需要警戒的，实践才是检验真理的唯一标准。就拿扫地说，首先要着手源头，灰尘的来源主要是二楼。所以解决风机管道堵运输机管道通漏的问题也是我们

工作的一个方面，我们硫铵人的梦是一劳永逸解决硫铵这个环境整理难得问题。退而求其次在现有水平简单化员工的操作也是重中之重，传统的扫把扫地，会有扬尘还耽误时间，使得劳动力不能真正投入到生产当中去，加重了员工的负担耽误生产工作的进展，个人感觉使用吸尘器是可行的方法，二楼清理过程中也可用到。看似细小的工作也可能潜移默化影响着员工的生产操作，阻碍整个工段生产的正常化。把握整体，注重细节是我们目前需要关注的一个方向，卫生的清扫意义重大，面对挑战磨练我会欣然接收不以物喜不以己悲。

水滴石穿，下一个来的这里的是否会问一句：“师傅你这整天都在这扫地，以前是不是读书不努力啊”。出于善意我会用我人生的感悟去告诫他“一屋不扫，何以扫天下”做任何事都是需要从小事做起的这是将来腾飞的基础。

转身一笑，深藏功与名。

(化产分厂 谢超)



加强过程控制，培养全局意识

本月在规定时间内完成月度记账、结账工作。除正常开展日常工作外，最主要的工作就是作为财管部的联络人配合中信内审工作。另完成所负责模块的制度流程梳理以及大学生职业发展规划书的填写。

在填写职业发展规划书——SWOT分析的过程中，我想了很多。刚走上记账会计这个岗位的时候，觉得能够准确、规范、及时进行账务处理就是成功的。但经过多次财务培训的学习、领导对财务人员素质要求的提高以及近一年来在此岗位上的所见所学所思，我才逐渐认识到会计不能仅注重财务专业素质的提升，更重要的是提升管理水平。从财务会计转型至管理会计才是财务人员未来的出路所在，而要想顺利转型，我认为要从以下几方面努力：

(1) 转变思想，树立正确的长短期目标。

作为一名财务人员，要想提高管理水平，必须树立正确的会计理念。不以做一名优秀的财务会计为终点，而要以管理会计为目标，注重自我能力的提升和完善，积极参与管理会计知识相关的培训，提高自身的管理水平，将财务工作与企业管理工作相结合，科学、准确进行企业会计核算与预测。现在的我仅仅是一名记账会计，那短期目标就是能够做到科学、准确、独立进行财务数据核算、记录。而长期目标就是通过入账数据，找出他们之间的勾稽关系，利用财务工具对这些数据进行分析，得出公司的生产经营状况以及财务状况。

(2) 精通财务知识。

作为一名财务人员，精通财务知识是必不可少，也是最基本的要求，若连最基本的账都没法理清做顺，还谈何分析与预测。要做到精通财务知识，一方面要利用上班之余的闲暇时间不断学习新的财会、税

收知识以及管理会计相关知识，加强新知识的摄入，拓宽知识面，增加知识储备；另一方面，利用财务的“AB角”制与轮岗制度，学习、了解其他财务岗位的业务知识和专业技能，针对自己的薄弱环节有的放矢，提高自身的实际工作能力。通过这两方面的努力，每月及时、准确、规范做好日常财务记账工作。

(3) 培养发现、分析、解决问题的能力，充分运用会计工具。

作为一名合格的记账会计，要想提高管理水平，一方面，在科学、合理、准确对企业经济活动进行记录、核算的基础上，进一步培养对数据的敏感度，对重要会计科目数据波动情况进行分析，从中发现波动异常的科目，找出波动异常的原因，并能提出相应的解决方法。而不是仅对已产生的数据进行记录、核算就了事；另一方面，学习并运用会计工具，通过这些会计工具挖掘数据中隐藏的信息，一切用数据说话。

(4) 掌握通用技能，培养全局意识。

作为一名优秀的财务人员，除了最基本的财务知识专业技能外，熟练掌握沟通能力、协作能力、会计软件及办公软件的应用能力等通用技能，也是不可或缺的。掌握这些通用技能，可以对所需信息进行高效、合理地收集、整理和核算，以便于接下来的分析与预测；另外，还需要培养全局意识。除财务相关知识，还要努力学习与企业经营管理相关的各类知识和政策法规，全面提升自己的知识储备并开拓视野——“跳出财务看财务”，提升看问题的全局观。不断学习和利用科学的工作理念和方法，在做好基础财务工作的基础上，进一步完善财务流程，增强财务流程与业务流程的契合度，加强过程控制。

(财管部 鲁菁)



小改小革下的提盐

目前，正渐渐接手提盐的机械设备点检的工作，同时，也负责提盐区域的其他设备协调工作。相比于之前工作量大了，责任也重了很多。这一个月以来，因为有了前两个月非计划停产检修的教训，我的重点工作便是稳定各项设备运行。同时，在保证生产的前提下合理安排小技改项目。而因为提盐即将采购、处理混盐，我也在尝试探索设备处理物料的极限。在本职工作之余，也开始推进化产分厂设备的精益生产管理工作。

1. 稳定设备运行中的小革

每天到提盐做的第一件事，必然是绕着所有的设备走一圈，看看现场的设备运行的痕迹，或者看看在运行的设备有无异常。一般情况下，若无异常情况，就着手处理前一天安排的小改小革问题。若有异常就停下之前的安排，抓紧处理生产上的异常情况。因本月设备维修，导致生产有部分被迫停产的时间，累计不超过30小时。这样的单个设备维修时间导致的部分停产，对整个生产工艺流程来说，近看是造成了一个环节的中断，远看却是保证了设备更有效的运行。本月的检修，可能是因为我对于工艺有一定了解，所以只有在迫不得已的情况下，才会去停产，更多的时候是想尽办法卡在生产的间隙中去完成检修。平日里，跟维修师傅也一起讨论一些大设备的检修计划，也把自己的一些思想灌输给他们。小修有小修的时间，检查有检查的时间，大修也有大修的时间，抢修则是抓紧一切时间。我的定义里，所有涉及到需要停产的都是抢修。

在月底，减速机检修项目，因为其一段时间以来有异响，虽不影响使用，但却存在不可控性。如任其运行，很有可能造成釜内有料，而减速机坏了，这就会导致釜内料无法很好的降温，更有可能导致搅拌桨直接卡死。目前，每天对于设备的预检修工作，我需要做的更多了，但最终也让设备逐步稳定，有更多时间处理小改小革问题。更重要的是不会同时去处理，多个生产上急需解决的问题的情况，最多也就是停下手头的小改小革项目。

提盐环境较最开始已经有明显好转，但要做的改变还有很多，面对着更艰巨的生产任务，我需要去思考更多的改动来方便操作。而这些改造需要的时间，也正是要我平时的预检修中去挤。若是等设备完全报废了再去更换、维修，往往会打乱很多既定的计划。而在设备出现毁灭性损坏之前更换，保养却能最大限度的减少工作量，也减少耽误生产的时间。最关键的是能够减少维修中各种不可抗力耽误的时间，例如设备毁灭性损坏的时候，往往螺丝等难以更换，恰恰是这个工作的时间，若是节约下来早就把该换的设备换完了。

2. 生产环境中的小改

本月到目前为止，最大的技改项目是，提盐加酸处理尾气，现在，已具备了投入使用的标准。管道的铺设，管道走向变更，酸槽本体，虽然工期紧张，任务重，但每一项任务，我都按照高要求去验收。同时，我们利用此次的技改需要使用一个台班的吊车，又穿插解决了提盐一个“老大难”的贮釜真空管道问题，还将原有自动补料的高位罐容积不

足问题解决。贮釜A、B真空相较于之前不稳定的6kg，现已可以稳定在8kg。对生产来说，缩短了生产时间，提高了设备的使用率。

提盐的小改小革有个优点，我们尽量使用提盐现场一切可以利用的资源，不断地把现场用不上的设备用到新的地方。这不仅优化了现场的环境，增加了现场的空间，也最大化使用了各种设备。目前，由我设计的缓冲罐排水项目，管道目前已预制完毕。该项目将达到真空泵房在排缓冲罐水时无明显的氨味，实现初步的无味化。下一步对于提盐现场环境的整治工作，不用的设备需要整体移除，或就地破拆做成货架，不用的管道该拆除拆除。

对于设备的改动，一切都以安全，方便操作为前提，在繁重的生产操作中，最大限度减少操作的工作量。

3. 设备处理物料的极限

(1)本月产量达到了接近最高产量的293.5t硫氰酸铵，超过最高产量的132.4t硫铵。新上的小压滤机，一天要过4-5釜料，滤布使用十天左右就明显的会降低过滤速度及效果，并且压滤机上会出现明显的漏点。为缓解滤布更换频率，我把换下来的滤布再去洗一遍，等下次再换上去撑几天。就是如此的使用，滤布还是跟不上。按照活性炭压滤机滤布作为参照的话，其一天过滤的量大约是活性炭的两倍多。初步判断，在考虑到拆下来换洗一次的情况。小压滤机滤布也仅仅可勉强维持20天，如果想达到最初过滤效果的话，15天左右小压滤机滤布就基本处于效率低下的状态了。

(2)离心机滤布的使用，最近也是频繁出现相同的问题，即连接处经常炸线。看着部分备件本身质量问题，我经想要感叹“巧妇难为无米之炊”，虽然我不是一个经验丰富的点检，各项技术，处理事情的能力也尚有不足。但每天一来处理的问题中都有一个昨天发生过的，把维修时间留给不必要的重复劳动，确实没有这个必要。

(3)再看看各个泵的机封，月底的一段时间，可

以说我是饱受静环的困扰，这个静环用在部分泵上面的时候，最快半个小时就碎，最慢也就一天两天，可以说是要跟在后面换。但这不是设备处理物料的问题，而是设备的备件本身的问题，机封型号并不能满足工艺的需求。维修需要跟着去重复性劳动，生产也是饱受漏点的困扰。

4. 化产分厂设备精益生产

本月中上旬，开始进行设备精益生产的推进工作。这个名词可以说是早有耳闻，但要说怎么去弄，确实没有太多的想法。当接手到这个项目的时候，我想了很久，大致确立了一个方向。精益生产是一个需要大量最基础数据支撑的具有普遍性的管理，这个道理很简单，我们不能以偏概全，设备管理也是一样的道理，我认为设备管理有个最基础的东西，就是派工单。公司自始至终的规定都是，没有派工单不能作业。也就是说，所有的设备维修作业都会在派工单上体现出来。

那么分析点检派工单，就是一个具有普遍性的管理方式。目前，提盐工段自我过来到现在的派工单都以转化成电子表格，我的一些设备的管理，也时常借鉴电子表格上的一些周期。事实证明，这个途径是有效的，提盐的检维修，正一步步步入正轨。

(化产分厂 胡涛)



末端检查的重要性

炼焦分厂轮岗制度，主任工程师轮流当“厂长”，每位工程师两个月，在我3月、4月的轮值期间，我感受颇深，也学到了很多。自5月开始，确切的说是4月26日开始，由邵胜平主任轮值“厂长”。在4月26日早上交换期间，袁厂对我说：胡中平履行副厂长义务和职责，你不要往后缩。虽然是简单的一句话，但是我却感受到，我是扛上了这些责任了。所以说，到5月份，我才真正感受到副厂长的担子原来是这么的重。

5月20日，烟道气余热回收在经过将近2个月的准备后，终于进场了。5月23日，土建单位进场，在办理好公司程序后终于开始施工。而我也是第一经办像这种总包额较大的工程，虽然也有很多都不懂，但是我还是有信心能够把这个事情做好。在25日下午，第一次工程例会的召开后，我更加有信心了。其实想想，其实这个工程作业量其实也并不是很大，所需要做的程序也并不复杂，而我要做的就是督促好各专业把好质量和进度关，当然第一位是施工安全。我希望能够通过这个项目，能够提高自己的项目管理能力和专业水平。

顶装焦炉熄焦车轨道大修也结束了，这个项目可以说是我所经手的最失败的一个大修。由于最开始的交流方案没有做好，最后在完工后，熄焦塔下的水流速度跟不上，导致需要再次返工。所幸的是，现在已经整改完毕，整改的效果验证后，即可判断我们采取的补救措施是否得当。

上月及本月布置了几项创新工作，到现在已经开始在执行阶段：1）、捣固装煤车及捣固机的自动连锁，我的设想是如果捣固机实现完全的自动捣固，只需要一键操作，那么这个按键可以设置在装煤车上，由装煤车对好位后开启。那么捣固机还需设立一

个巡检工，或者是由装煤车来兼并掉；还有一个前提是捣固机的自动捣固能够运行平稳。为此安排人员去新冶钢进行学习，新冶钢的捣固机捣固锤、摩擦片、导向块采用是预修制，自行制作测量工作在线测量并记录，制定更换的标准，从而保证捣固机的自动运行，当然这样的话会花费更大的备件费用。2）、熄焦车通过液压制动器实现精确对位，自动对位，因为熄焦车的运作原理很简单，应该能够实现无人操作或者远程操作。目前这项工作还未启动，计划在6月到重庆钢铁考察后再定工作计划。3）、余煤提升机的改造无疑是很成功的，但是我们的宣传工作却没有跟上，如果国内余煤提升机还没有实现无人操作的先例，那么我们是不是可以申请专利？这项工作已经布置下去，要求在7月前准备好材料。4）、捣固拦焦车的除尘导套，一直是故障的多发点，而且此部位平时的检查有一定的危险性，那么我们能不能像顶装焦炉那样与走形建立联锁？这项工作已经有了技术方案，但是实施起来还是需要一定的资金。5、2016年初二合一地面站运行优化的延伸，炼焦分厂范围内其它除尘是否还具备优化空间？

自16年12月到澳洲学习以来，一直感受颇深，去到国外才感受到英语是多么的重要，所以公司这次举办的英语培训班真的是恰到好处，我们可以得到学习平台。

在我布置工作越来越多的时候，越发的发现末端检查的重要性，在布置的多项工作中，很多工作在执行的时候会打折扣或者是进度太慢。那么管理者在布置后经常性询问和末端检查就显得特别重要。而正是这样，我认识到自己在这条路上，所欠缺的、还需不断努力学习的还有很多，很多！

（炼焦分厂 胡中平）

施工现场目视化管理让安全“加锁”

在6月份，走进铜陵泰富的气柜区域，就看见一块白板上记录着气柜大修项目经理、施工单位负责人、现场安全监护人等信息，还张贴着气柜大修方案、各种特种作业证审批表和各种数据的检测表，表格后面都有责任人签名确认，这就是公司正在推行的施工现场目视化的安全信息视板内容。

工厂里发生的安全事故绝大多数是与设备检修及工程施工工作有关，安全事故的发生都是由一些小事诱发的，检修和施工过程中不能疏忽每一件小事。为杜绝疏忽大意和侥幸心理，公司在做好施工现场安全信息视板的同时，在检修和施工前进行安全交底工作，检查劳动防护用品穿戴，工器具完好

情况，介绍检修和施工现场的工况、进行危险源识别，并交待应急处理措施，每项安全措施要点到点落实到专人，做到安全防护措施不留死角。对设备进行开箱检修时，所有工具、备件不能放置在箱体上，现场铺白色检修用布，工具及备件按秩序摆放在白布上，检修前后有专人负责清点数量，避免工具及备件掉落或遗漏到设备箱体内部。

通过施工现场目视化管理，让人员、工器具、设备和现场工况等管理要素清晰呈现，施工人员和现场安全监护人员对现场事项一目了然，让施工管理工作更直观有效。

（化产分厂 许成）



管理

ADMINISTRATION



管理·精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（5月份）

精于细微 益予千秋



管理·案例分析

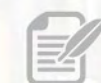
纪检监察典型案例（一）

——冯树文贪污、受贿案剖析



管理·管理放大镜

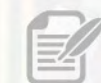
迟到了,你还有什么理由



管理·管理言论

凡事预则立

从一颗螺丝开始的设备管理



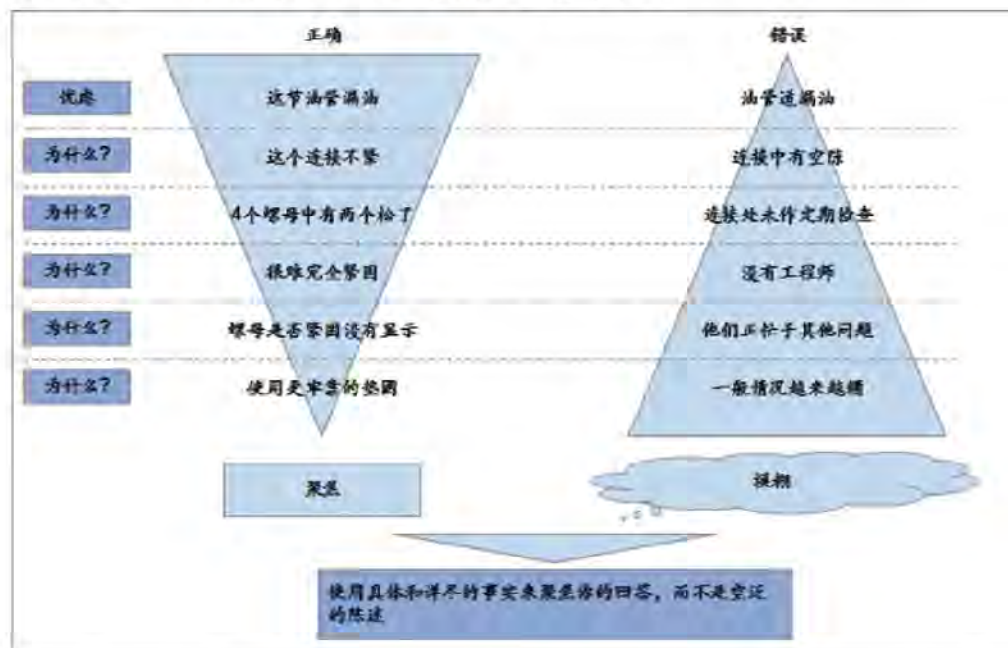
管理·创新之路

以“点检定修”为核心 以“四修一改”为实务

精益管理工作简报（5月份）

1、知识一角

上期为大家介绍了查找问题的视角——七大浪费，但是发现了初步问题，怎么去找出根本原因呢。本期就用简图为大家介绍运用“5个为什么”工具去发现问题的根本原因。



2.1精益转型工作进展

本月组织召开了精益转型项目月度例会，各分厂分别就诊断阶段工作做了PPT汇报。6月份持续开展相关数据、问题的收集，并进行深入诊断分析。具体如下：

2.1.1炼焦分厂

能源效率组对诊断12项问题，落实12条整改措施。其中有显著成效的改善如：推焦、装煤过程中炉门、炉盖打开会导致热量损失，目前落实措施是对机焦侧启门时间进行规定，通过熄焦车焦罐到位后启门，每炉敞开时间缩短1-3分钟不等。

设备效率组通过降低故障、换模、速度等三方面损失。目前2017年4-6月份捣固及捣固干熄焦设

备OEE为90.05%，90.08%和90.16%，较改善前89.34%平均提升0.76%；2017年4-6月份顶装及顶装干熄焦设备OEE为98.56%，98.60%和98.52%，较改善前提升0.2%。

2.1.2动力分厂：

本月，通过数据分析，发现燃料成本耗电量较大，主要是空压站比例较高，备件成本中机械备件消耗占比73%。

2.1.3化产分厂：

本月，初步诊断出37个痛点，其中生产成本22项，化产品回收7项，设备管理8项。下一步结合现场走线和访谈，对37个痛点进行深入分析来查找根本原因。

2.2对标工作进展

以2016年全年技经指标数据为基础，选取冶钢、青岛特钢、新兴铸管优于我方数据进行梳理分析。具体有冶金焦反应后强度、冶金焦反应性、冶金焦挥发份、焦炉煤气发生量、煤焦油回收率、硫铵回收率、硫酸铵耗硫酸、粗苯回收率等8个指标存在改善空间。

同时，对2016年中国炼焦行业协会统计年报进行研究，梳理公司的优势和劣势。并将每一项指标

排名前五的企业与公司目前水平进行对比，作为公司提升的依据。

2.3 6S工作进展

本月对8个运行操作班组进行抽查，评比结果前三名分别是动力分厂二班、动力分厂三班、化产分厂二班，按照评比细则，奖励前三名班组各1000元，奖励班长张友富、苏士兵、陈石安各200元。

（综合管理部 李立）

精于细微 益予千秋

为降低能源浪费，提高能源利用效率，降本增效，炼焦分厂在精益生产上动起了脑筋。

分厂相关人员通过能耗记录数据发现，捣固作业区焦炉推焦时除尘风机存在能耗巨大，单炉电量消耗不稳定的现象，分厂协同作业区相关人员通过前期准备工作和现场会商制定实施解决方案。

推焦除尘风机属环保设施，主要是有效降低推焦过程中产生的烟尘排放量，通过现场排查诊断，发现除尘风机由推焦车操作工人进行操作运行，由于除尘风机的工作原理限制，原本设定为出焦前两分钟通过风机按钮提前打开，除尘风机逐步提高转速至高速稳定状态，以达到除尘风机最高效率。然而现场排查发现，推焦时间受各种设备故障影响造成推焦延迟使得操作人员无法精确风机启动时间，从而导致耗电量不稳定，浪费大量能源的情况，使得这一设定存在设计缺陷，相关人员通过与电工及操作工交流，决定将除尘风机人为启动改造为连锁启动，为了保障推焦时除尘风机达到最高

效率，同时将推焦前段速度减缓，留出足够时间启动风机。现场人员通过前期对出焦时间的精确记录，发现推焦前段时间的减缓并不会对整个出焦流程造成影响，依然能保障出焦计划。通过数日的努力，除尘风机耗电量得到了显著降低，且非常稳定。

精益生产正是如此，把成本控制到最低水平、更低水平，“省下的就是赚下的”，省一点就等于赚一点。任何一家推行精益管理的企业，都不是一蹴而就，更不是浅尝辄止。精益生产是企业持续发展的动力，企业推进精益是持续的、不可中断的，须把精益作为终身事业推行下去。精于细微，利予千秋。

（炼焦分厂 金伟）

案例分析 AN LI FEN XI

纪检监察典型案例（一）

——冯树文贪污、受贿案剖析

2008年11月18日，大庆冀东钻井公司生产协调部原主任冯树文因受贿、贪污罪，被新疆维吾尔自治区轮台县人民法院判处有期徒刑16年，剥夺政治权利2年。2009年12月11日，冯树文受到行政开除处分。

冯树文只有技校文化，从钻井前线一名普通工人成长为一名党员领导干部，他付出了艰辛的努力，但无止境的贪欲却让他锒铛入狱，将在监狱中度过自己的下半生，本来值得自豪的人生却变成了永远的遗憾。心存侥幸、以权换钱留给冯树文的是痛苦和悔恨，留给世人的则是深刻的警示与反思。

一、案情

冯树文，男，汉族，1962年6月6日出生，黑龙江省兰西县人，技校文化。1980年9月参加工作，在钻井生产一线先后当过钻工、技术员、生产办主任。1995年11月在多种经营开发公司任合同管理员、轴承厂厂长。2002年3月调到新疆塔里木石油勘探开发指挥部，2006年4月任塔里木公司生产协调科科长，2008年3月任冀东钻井公司生产协调部主任（正科级）。

冯树文在担任塔里木公司生产协调科科长长期

间，利用职务上的便利，在单位的钻机、修井及其它物资搬迁过程中，对中油物流有限公司新疆分公司、新疆四运集团车队在承揽运输项目上给予诸多照顾，在单位的整体搬迁工程招投标过程中又帮助他们多次中标，共非法收受关联单位人民币168万元，构成受贿罪。另外，冯树文利用职务上的便利，私自涂改运费结算单，骗取本单位公共财物人民币10万元，构成贪污罪。2008年3月27日，冯树文被新疆维吾尔自治区轮台县人民检察院刑事拘留，同年4月11日被逮捕。2008年11月18日，新疆维吾尔自治区轮台县人民法院判处冯树文有期徒刑16年，剥夺政治权利2年。

二、掩卷思案因

作为一名党员领导干部，冯树文在一夜之间变成了阶下囚，虽然有诸多外部因素的影响，但主要原因还在于他长期以来放松了对世界观的改造，放弃了党性修养，导致理想信念缺失，法纪观念淡薄，贪欲私心严重。他的所作所为，既让人惋惜，更让人痛恨，同时也给我们敲响了警钟。

（审计部 张 磊）

管理放大镜 GUAN LI FANG DA JING

迟到了，你还有什么理由

6月10日，星期六，我迟到了，被公司检查“中奖”：通报并按制度考核。

事情经过：早上按照闹钟时间起床并没有耽搁，因前夜聚餐将车子丢在老婆单位门口，心想自从买车之后也没接送过老婆，于是就有了早上打车送她上班再开车去公司的想法。到她单位7点半不到，老婆说今天请我吃个淮南牛肉汤，心想家中事务都是她一人操持，就没好意思拒绝。面条吃到一半，看时间7点40，撂下筷子开车就往公司跑。

快到五松大道与翠湖五路时7点50分了，本想着前面路口没有监控，很快就能闯过去，这样就不会迟到了。正这样想着，“嘭”的一声，前面一辆现代ix35被一辆闯红灯的摩托车撞了前门，心中当下一紧：还好不是我！同时也想起孙总为什么要处罚擅闯没有监控路口红灯的小车司机了。答案就在眼前！

看了原因，似乎我迟到的理由很是充分，但按照“规范”来衡量，所谓的“理由”都成了借口。

罚了就是罚了。故事很和谐，似乎也很合理，可在制度面前，只能是一视同仁。没有规矩不能成方圆，你说迟到2分钟就不应该考核，那么迟到3分钟算不算迟到呢？那后面的4分钟、5分钟呢？如此这般，我们执行制度还有没有标准！

错了就是错了。接到考核通报，心中颇不是滋味，觉得平日里上班比别人早、下班比别人迟，平时工作可以不考虑家庭，因为一次周六迟到就要被考核，有点憋屈。转念之间，觉得这样的想法很危险，在铜陵泰富，谁没有付出，谁没有奉献，有的只是岗位不同而已，如果犯了错就要拿“功劳”来抵消，是不是就有了“大错特错”的危险苗头。

不守规矩者迟早都是要得到惩罚的。那辆因闯红灯而被撞的摩托车告诉我，不守规矩迟早都是要得到惩罚的，也应了一句老话：常在河边走哪有不湿鞋，想想，那辆摩托车也绝不会是第一次闯红灯就会被撞。

对应一下自己，自身也存在不少的“问题”：尽管我上班极少迟到，但这也不是第一次；周六上班，在态度上没有平时重视，或多或少地认为星期六又不是正常上班，只要不误了公司的培训就行了；侥幸心理占有一定的空间，公司从来也没有在周六查过管理人员的出勤，早一点迟一点也就无所谓了；践行“规范”的价值观尚有欠缺，在不能按时到达公司时，没有严格执行请假规定，打个电话，其实不费什么时间，关键是有没有这种意识。

失之东隅收之桑榆，因为迟到，被公司通报并被考核，但从“处罚”中，我收获了“省悟”。

（化产分厂 齐 伟）

管理言论

GUAN LI YAN LUN

凡事预则立

6月份，长江中下游进入梅雨季节。为避免2016年梅雨季节煤料进不来、配不上生产局面的再次出现，储运公司积极落实公司会议要求，提前启动“防汛”模式。

见事“早”。针对即将出现的连日强降雨，可能对前期因公司囤煤保库存而在焦场露天堆放的生产用煤造成冲刷流淌损失。储运公司组织全体党员和生产骨干一起动手，将露天堆放的煤炭全部用防雨布进行覆盖，煤堆的边沿用防雨布扎紧压实，此举已经受住了月初强降雨的考验。

行动“快”。连日的强降雨对码头卸煤、火车卸煤、生产用煤造成了较大阻碍，储运公司立即做了具体的工作部署和安全防护措施。作业长、工段长及时跟踪干煤棚外的煤堆变化，每遇垮塌现象，立即组织人员把垮塌在煤堆取料行走轨道两侧的煤料清理干净，保证煤堆取料大车的行走安全和生产的有序进行。

分工“细”。为防范连日的强降雨可能造成煤场的积水，严重影响配合煤的水份，同时因堵料造成生产的中断。由作业长带头，对煤场的各个排水孔里的淤煤进行清理，用锹挖，用竹竿捅，冒雨巡查排水情况，及时梳理杂物堵塞，保证了煤场积水及时排出。

凡事预则立，早做预防早发现，发现问题及时整改和落实，这不仅是好的工作方法，同时也是保证安全生产的重要手段。

(储运公司 左利平)

从一颗螺丝开始的设备管理

很多时候，很多人都会忽略一颗小小的螺丝在设备管理中所能起到的作用。在提盐的我对于螺丝却是深有体会，提盐设备维修的时间，有时候大部分用在了拆螺丝上。如何提高设备检修效率，重点就从这一颗螺丝开始。

我们都知道大修、定修等项目，前期准备工作都有置换螺丝这一项。这确实是好事，但同时这也是坏事，因为从全年检修任务来看，更多的是在平时的小敲小打。而这样的小敲小打，总体的时间要比定修、大修，所花时间更长。那么如何节约下这一颗螺丝的时间，就变的无比重要了。因为你节约的不仅仅是一颗螺丝，而是累积出来的大把大把的时间，要知道这些时间就是产量。

首先，我们要了解螺丝，现在为了耐腐蚀，很多管道、阀门都会采用不锈钢材质。但是却忽略了螺丝，要知道不锈钢管道、阀门和碳钢的螺丝配合使用简直就是灾难。螺丝会加速腐蚀，看似耐腐蚀的不锈钢也会锈迹斑斑。相比较而言，都采用不锈钢就会让这样的情况明显好转。其次，我们要视螺丝为设备的一部分，螺丝虽小，却如同设备的手脚。没有螺丝就没有设备的基础，所以螺丝和设备是同等重要。

最后，设备管理所在乎的就是这细枝末节，不仅仅是一个螺丝，有时候一个垫片、一个小零件对于设备都会是毁灭性的灾难。而抛开这看似不重要的细枝末节，设备甚至是设备管理也就没有了灵魂。设备管理始于螺丝，亦终于螺丝。

(化产分厂 胡涛)

创新之路

CHUANG XIN ZHI LU

以“点检定修”为核心
以“四修一改”为实务

曾经有一名点检员问我：“我做点检已经2-3年了，我们点检员到底是做什么的，怎么什么事都找点检员”。听到这个问题，说实话我的第一反应是“自己做了那么久，怎么会不知道自己是干嘛的呢？”但是仔细想想，我们对点检员的工作职责、工作技能要求是缺少深入总结和思考的。

对此，首先我们应该思考点检员存在的意义。在连续化大生产的现代化企业里，停产带来的巨大损失、设备存在的不可靠性风险、检修效率、检修安全等因素让我们选择了预防维修的道路，从而建立了以“点检定修”为核心的设备管理体系。因此点检员的存在是建立预防维修体系的基础。

坚持以“点检定修”为核心，推行全员参与设备管理，我们形成了操作、维修、专职点检分工协作的设备管理基础。然而随着生产工艺的变化、设备的老化、设备更新换代等诸多因素给我们的设备管理带来的难度与日俱增。究其原因，还是我们对工艺变化带来的后果缺乏预见性，我们对设备的性能认知不够，我们对行业新技术、设备的发展缺少了解。要解决设备管理能力不足与日益暴露出来的新问题之间的矛盾，我们只有不断提升对设备的认识，不断的学习引进新技术、新设备。

要提高，我们的重点还是要点检员工作的“实务”上来，即：点检员到底是做什么的？就目前公司设备管理的现状，我认为在以“点检定修”为核心的基础上，更应该以“四修一改”为实务。“四修一改”中“四修”是指日修、定修（月）、年修（大）、抢修，“一改”是指小改小革，包括改建、扩建工程项目。

“四修”中“日修”主要范围为周计划设备检

查、维护保养项目或不影响生产的临时计划设备消缺项目，目的是发现和处理设备存在的缺陷和不良状态，及时将问题、隐患消灭在萌芽状态，避免事故扩大；“定修”主要范围是对生产造成影响或需要统筹安排的月度设备检修计划项目，目的是降低设备检修对生产造成的影响，缓解生产与设备检修之间的矛盾；“年（大）修”主要范围为依靠自身及维保单位人员和技术力量难以实施，需要借助专业厂家技术力量才能恢复设备性能指标的检修项目，目的是将设备修旧如新；“抢修”范围是可能或已经对生产造成影响的突发性设备故障、事故，而采取的临时性检修，目的是以最快的速度恢复设备性能，将停产损失降到最低。

“一改”是指改造，目的是消除原有设备瓶颈、缺陷，以提高产能、性能、产品质量，降低消耗、劳动强度等。然而对于改造，首先我们要学会更加全面的看问题，只有把问题进行了全面的分析，分清利弊，我们所做决定才不至于过多的反复，劳民伤财；其次就是我们就是要用群策群力的方法来解决，毕竟我们还不敢自称为“专家”，“三个臭皮匠胜过诸葛亮”虽然不是绝对，但至少是个大概率事件；最后就是我们一旦确定目标，我们就一定要坚持，因为创新从来都不是一件容易的事情，不会轻易达成。

坚持“四修一改”，点检员的工作就有了层次感，工作有了计划和条理性，避免工作中成为“二传手”。推进“四修一改”将为健全点检员职责及考评机制，规范点检员工作主线创造条件。

(化产分厂 李东东)

人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

索拉会议之歌舞表演剪影

铜陵泰富“忆青春 争当安全先锋”辩论赛成功举办



人文·先进风采

我们班的“老司机”

——记动力分厂运行四值班长查琼文



人文·职工文苑

“自律”与“他律”

做自己的安全员

总会有那么一瞬触动你的心弦

——读大冰《阿弥陀佛么么哒》有感

带着孩子去登山



人文·艺术园地

企业文化 | QI YE WEN HUA

索拉会议之歌舞表演剪影



铜陵泰富“忆青春 争当安全先锋”辩论赛成功举办

为铭记“五四”精神，展现企业青年员工的青春魅力，引导员工树立正确的企业安全生产理念，推动公司安全生产。6月3日，铜陵泰富团委在综合楼举办了“忆青春 争当安全先锋”主题辩论赛，各支部推选2名选手参加比赛。总审计师陈国安及各分厂厂长担任此次比赛的评委。

来自各支部的选手通过抽签的方式，决出了本次比赛立场，组成正反方两支队伍。在主持人一声“开始”后，正反方各做限时三分钟的陈词。在开篇立论环节，正方以“自律是安全生产的基础，自律让每个人自觉参与安全管理中，能更好的提升安全管理的实际作用，更能防患于未然”简明的阐述了“安全生产靠自律”这一观点；反方则以“自律程度不一，难以成为可靠的保证，而他律来自于外界是一种督促和控制”陈述己方“安全生产靠他律”的观点。

在攻辩环节，双方选手据理力争，引经据典，始终围绕“安全生产靠自律还是他律”展开激烈的辩论。整场比赛高潮迭起，精彩不断，观众鼓掌加油，现场气氛十分活跃。经过了一多小时双方选手激烈的角逐，反方获得本次比赛的冠军。

比赛结束，总审计师陈国安对此次的辩论赛进行了点评，对参赛选手的精彩表现及此次辩论赛的组织工作人员给予了充分的肯定。陈总指出，在辩论中双方队员站在各自的角度去陈述观点，列举事例，没有对错之分，但就安全生产而言，自律和他律是同等的重要，他们是相辅相成的，举办此次辩论赛主旨是让大家认清安全生产中的不足之处，让所有员工更深入的了解安全的重要性，全力加强日后的安全生产工作，在全公司范围内营造良好的安全氛围。
(动力分厂 朱淑敏)



先进风采

XIAN JIN FENG CAI

我们班的“老司机”

——记动力分厂运行四值班长查琼文

从来只有忙碌的身影，从来只有操心的命。兢兢业业几十年如一日，发挥着模范带头的作用，对待自己的岗位一直谨慎笃行，一丝不苟。责任、能力、热情已经成为他的代名词，他是动力分厂运行四值班长查琼文。

说起责任，有人说是不要代价与回报的付出，也有人说身在其位谋其职，做好自己本分就是责任。著名的作家托尔斯泰说过，一个人若没有热情，他将一事无成，而热情的基点正是责任心。

说起老查，责任就是操心。记得有一次夜晚，外面下着大雨，四台燃机的压差由于天气原因不断的在增长，离报警值还有一段距离，他就开始不断的提醒我们要时刻注意压差增长的速度，快到报警值的时候又安排我们去切除四台燃机的制冷装置用来减慢压差增长的速度，紧接着又打电话给维保人员准备在压差达到停机值的时候更换燃机滤芯。也许在我们看来，报警值、跳机值距离其实际的压差数值还有很长一段距离，根本用不着大惊小怪，而在他看来外界的不利因素会时刻提醒他做好防范工作。

说起老查的能力，大家可是有目共睹的，几十年的工作经验那可不是吹牛的。虽然是一名班长可是也常常发挥着主操的作用，每次交接班过后操作室再无他的人影，只听见对讲机时时刻刻传来这样的声音：哪里哪里的压力高了需要调节一下，哪里的阀门需要开一下，哪里的蒸汽管道在漏气。对，这就是老查的声音，一个在班组运行中起着关键作用的声音。记得有一次燃机碰上大修，大家都在现场忙个不可开交，却总能在把事情做的有理有条，然后顺利的完成检修任务。原来，现场总是有这样一

个人，在指挥着水洗小车加多少水，加多少药，什么时候开压缩空气……正是有这样一个拥有有着娴熟的指挥能力才使得我们更有工作的热情和良好的态度。在班组的建设当中，老查也时刻发挥着主心杆的作用，用小我成全大我，使得班组的协调能力和凝聚力坚不可摧。

生活之中工作之余，老查还是一个非常热心肠的人。记得去年，班组在休息之余组织了一个野外游玩的活动。一大早，大家就在老洲渡口集合了，然后大家坐着轮渡渡过了长江来到老洲岛。中午的时候大家用自己带来的工具和食材进行烧烤，许多人都是一边烤一边吃。而老查一直在烤肉，一直笑脸相对的拿着些烤肉给我们吃，就没见他吃过一口，有人说，一起吃啊？“你们先吃我来服务”从他口中传来这样的话让人倍感情切啊！直到最后他才和同事喝起了啤酒吃起了剩下的鱼，那时候的我们早已饭饱，各自玩去了。

一个班组的建设要靠每个人的团结，更要靠一个拥有着一个主心骨的组织者。老查就是这样一位“老司机”带着整个运行班组不断的走下去……

(动力分厂 陈雅杰)



职工文苑

ZHI GONG WEN YUAN

律己

乃“敬业”之“基石”
“修身”之本“自律”
与
“他律”

公司团委与安保部组织了一次安全生产靠“自律”还是“他律”的辩论赛，那场面叫一个震撼。安全是企业的生命线，安全工作离不开企业的每一位员工，确保安全归根结底的关键因素还是人。企业员工身处一线，是安全生产的直接管理者、实施者、操作者，也是安全责任的最后一道关口的把关者、守望者。安全工作中每一个程序的执行，每一项规章的遵循，每一个安全责任的落实都贵在每一位员工的“自律”。

要从被动的“他律”到主动的自觉“自律”行为。众所周知，安全只有起点没有终点，安全生产是一个长久的、持续的过程，有着周而复始的流程与环节，其中任何一个环节出现问题，都有可能导致不安全事件的发生。员工如果都被动地遵守规章制度，在有监管下按章办事，去做好安全工作，那只能保证安全一时，但却无法保证持续安全，一旦“他律”不到位，安全就很有可能无法得到保障。因此，“自律”必须落实在员工理解、自愿、自觉、主动的范畴，员工安全“自律”意识得到提高，不论在什么样的情况下，都能遵章守纪，做到谨慎从事，按章操作，自我监督，这样才可能实现真正意义上的持续安全。

“他律”是安全管理的一种手段，与“自律”相辅相成、对立统一。它和“自律”就像持续安全的“两条腿走路”，我们不能单纯地抛开其中一个而去强调另一个，更不能摒弃其中的任何一个方面。

企业的安全管理从“他律”入手，自上而下地规范各项规章制度，狠抓落实，完善奖惩机制，健全监督管理，建立起一套持续安全管理长效机制。同时企业应不断加强员工安全工作的思想教育，变被动工作为主动工作，变被动检查为主动把关，在工作中不断唤起和激发职工“自律”的自觉性，在行为准则上由外在约束变成内在约束，充分发挥职工的主观能动性，让员工积极去发现问题、解决问题，实现自我约束，最终将安全工作由“他律”转为“自律”，夯实持续安全的基石。

“自律”是一种不断提高自己素质修养的自我约束力，需要对自己严格要求，更需要安全工作中时刻提醒自己，遵章守纪。寻找借口放松对自己的约束，人之本性，每一次安全工作中不安全事件的发生，当事人都会有这样或那样的原因和理由，而这些原因就是我们放松对自己的约束，为自己违章寻找的借口。安全事故往往就是由于你一时为图省事寻找借口，放松“自律”，心存侥幸的违章作业，带来的后果必定是惨痛。

安全来不得半点马虎，我们从事安全生产的每一位员工应“不患人之不能，而患己之不勉”，应从小处入手，从点滴做起，对安全细节思想不放松，提升安全工作“自律”能力，学会约束自己，变“要我安全”为“我要安全”，时刻提醒自己“自律的代价总是要比后悔的代价低”，认真真、踏踏实实做好安全的每一项工作。

(炼焦分厂 袁建成)



做自己的安全员

如果有人问我安全是什么？我会告诉他，安全是开心上班，平安回家，是幸福、是健康、是生命！如何才能确保安全？我的回答是做自己的安全员！

做自己的安全员，观念决定行动。没有安全观念的人就没有安全忧患意识，就会遭受事故的袭击。居安思危，把危险隐患消灭于萌芽，时刻想着安全，工作生活事事处处注意安全，牢记安全观念，才能做好安全。

做自己的安全员，态度影响安全。安全无小事，有的人对安全态度不端正，心存侥幸，对安全生产监管部门或安全员的整改要求，态度消极，能拖则拖。认为安全生产只是管理层和安全员的事情，与自己没有多大的关系。殊不知事实上出事和受伤的，不是别人，往往是大意的操作工人和他身边的人。

做自己的安全员，安全责任如山。安全工作对自己负责，对他人负责，对家庭负责，对企业负责。这种责任在于父母不厌其烦的唠叨，在于妻儿深情的期盼，在于领导再三的叮嘱，在于在同事友

情的提醒，在于企业的发展与昌盛。责任为先，工作中“一想、二做、三确认”，才能不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害、保证他人不被伤害，真正体现安全责任重于泰山。

做自己的安全员，安全重在行为。在生产生活中，我们自己自觉坐大客车系好安全带，人行道靠右行走，上下楼梯扶扶手，按操作规程生产操作。用制度规范行为，用规程左右行为，安全行为养成习惯。从“要我安全”变为“我要安全”做到“我会安全”。

做自己的安全员，良好的安全等于良好的业绩。有了安全，家庭幸福快乐；有了安全，企业效益提升；有了安全，社会和谐稳定发展。安全第一，预防为主，综合治理。牢把安全关，紧绷安全弦，人人都是安全员，人人事事讲安全才能防患于未然，创造安全大堤。保安全千日不足，出事故一日有余，让我们一年四季都是安全生产月，让我们所有员工做自己的安全员！

（炼焦分厂 姚建坤）



人人都是安全员

总会有那么一瞬触动你的心弦

——读大冰《阿弥陀佛么么哒》有感

会选择读《阿弥陀佛么么哒》，只是因为被这么一个奇特的书名吸引了眼球，在我打开第一页，看到作者是大冰，心里一惊，是我认识的那个节目主持人吗？再往下看：他讲述了12个江湖故事……读起来总会有那么一瞬触动你的心弦，在长夜漫漫中温暖你的灵魂。于是，我决定要好好读读，在平实的故事中，寻找触动我心弦的一瞬。

大冰，我陌生又熟悉的一个名字，百度一下，原来真是我儿时记忆里的电视主持人，除了主持人，他还是作家、高校导师、民谣歌手、老背包客、不敬业的酒吧掌柜、科班油画画师、手鼓艺人、业余皮匠、业余银匠、业余诗人、资深西藏拉漂、资深丽江混混、黄金左脸、禅宗临济弟子。做的事越多、会的东西越多，他身上的故事也越多越精彩，总会在他平实的语气中感受到人生的不同魅力，总会在一瞬时引起灵魂的共鸣。

《阿弥陀佛么么哒》，他讲述了12个真实的江湖故事有弥足珍贵的亲情，有一诺千金的古风，有传奇到死的女人，有肝胆相照的男人，有为理想而千辛万苦、锲而不舍的草根，有心心相印、真心不渝的生死爱情……这些故事，要么发生在他身边的朋友身上，要么是来到大冰小屋的客人，他们很平常，很渺小，甚至奔走在社会底层，但他们很大、很执着、很坚韧，有爱亦有恨，敢爱亦敢恨。他们不曾被生活模糊了面目、扫荡了梦想，无论现在、过去或者未来，他们都是尘世的特立独行者，努力寻找着出世和入世间的平衡，或许会让你看到那些你永远无法去体会的生活，见识那些可能你永远都无法结交的人，但世界之大，这些发生在他们身上，也可能会发生在我们的身边。他们在书中陪伴着你，并温暖了你，为你点亮了前行路上的明

灯。

阿弥陀佛么么哒，是一句祝福，一份善意。

大冰说，有时候你需要亲自去撞南墙，别人的经验与你的人生无关。自己

去尝试，自己去选择，先尝试，再选择。不要怕，大胆迈出第一步就好，没必要按着别人的脚印走，也没必要跑给别人看，走给自己看就好。

大冰说，生命应该用来体验和发现，到死之前，我们都是需要发育的孩子。尝试和选择这四个字，是年轻的你所应当的权力。因为疼痛总比苍白好，总比遗憾好，总比无病呻吟的平淡是真要好得多得多。对年轻人而言，没有比认认真真地去“犯错”更酷更有意义的事情了。

尝试、选择，每个人都有自己的生活方式和人生道路，条条大路通罗马，只有自己去尝试、去选择，才能寻出走向属于自己独一无二新罗马的道路。而我们也只有在自己的不断尝试中，慢慢蜕变，茁壮成长，积攒力量，才会在某个时刻一并迸发，绽放出不一样的烟火——那个独一无二的自己。

（储运公司 方强）



带着孩子去登山

曾经看过一些写“狼爸”的文章，其中就有狼爸让4岁多的儿子在冬天只穿衬衣去登山的介绍。在锻炼孩子的意志方面我也很认同这位狼爸的做法，俗话说“三岁看老”，在童年养成的一些习惯，会影响人的一生。我也经常带着孩子去登山，培养他的意志、锻炼他的体魄。

从孩子两周起，就开始不断的登山，铜陵周边的小山几乎都登过，市区公园的山更是多次登顶，外出游玩也不忘登山，两周半时成功登顶北京八达岭。但在目前所登过的山中，最难忘的倒要算家门口的山——铜官山。

铜陵正因为有了铜官山这样一座山才有了这样一座城，她可谓是铜陵的“母亲山”，也是铜陵市区的最高山，作为地道的铜陵人，在铜陵生活了三十多年，也是第一次登铜官山。从东村大转盘一侧来到山脚下，抬头向上望去，只见一条步道似乎是垂直的通往山顶，这是铜官山与其它山道的区别之一，没有风景名胜的山道那样的蜿蜒曲折、亭台楼阁，让游人有一个缓冲、小憩的场地，这山的步道只有几个角度很小曲折，仿佛由数十个“百步云梯”拼接在一起，直通“南天门”。

踩着整齐划一的花岗岩铺设的步道上山，这是铜官山与其它山道的区别之二，景区的山道一般都是就地取材，利用石条或石板铺设山道，铜官山上无大石头，只能通过驴队驮石上山铺路，以碎石为路基，以花岗岩作面砖，台阶高度不一，但比较其它景区的山道则普遍偏高，增加了游人上、下山的难度和膝盖承受的力，对一个三周多的孩子来说更是困难倍增。铜官山台阶高度是与其它景区山道的区别之三，其它山道台阶考虑游人上山难的因素，绝大部分台阶较低，一般只有十多公分，但铜

官山台阶的高度普遍在二十公分以上，我们走一段就坐在台阶小憩一会儿，喝点水补充水份，行到半山腰，孩子的头发上已全是汗水，一直说着“腿好累”，我一边帮他擦汗，一边带领喊着“加油、加油”继续上行。越陡的地段居然台阶越高，孩子不停的说“爸爸抱”，但我忍受着内心的煎熬，想着这是锻炼孩子意志力的最好时机，就以孩子爱看的动画片中的主角作为“胡萝卜”在前吸引着继续前行，说“熊大、熊二正在山顶上等着我们做游戏呢！”孩子一听，又来了精神，一路和我聊着动画片的故事，不知不觉就过了最陡峭的路段，临近山顶时步道才稍微有些平缓，一下子感觉轻松了许多，但这只是一个“裙山”，主峰还在南侧。

在这道山梁上坐下休息，喝喝水、看看周围的风景，我指着南侧的山问“我们还上不上那个高山”，孩子犹豫了好一会儿，轻声地说“上”，于是我们又出发，下到山谷中，向最高峰发起进攻，全程经过近两个小时的努力终于成功登顶，在山顶的标高石旁我们合影留念。站在山顶感受着“一览众山小”，北面是“一座座青山紧相连、一朵朵白云飘山间”，西面就是我们生活的可爱小城，住宅、工厂、工地尽收眼底。经过短暂的休息，我们开始下山，其实真的是上山容易下山难，下山不到一半路程腿就开始轻微的发抖，孩子不愿意走了，眉头紧锁，眼泪在眼眶中打转，没敢哭出来，我不停的说着山上有老虎之类的故事，坚持不抱让他自己走。快到山下时，孩子看见在凉亭等候的母亲，情绪瞬间失控，眼泪夺眶而出，大声哭喊着“妈妈抱”，不愿再走一步，妈妈走上来安抚孩子的情绪，将孩子抱下了山。

（铜陵泰富 许成）

艺术园地

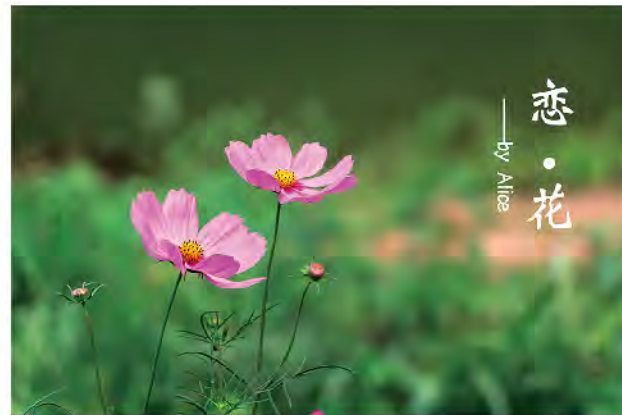
YI SHU YUAN DI



悄然绽放（炼焦分厂 邹姗姗）



蝴蝶（工程装备部 王倩）



恋花（动力分厂 朱淑敏）



早有蜻蜓立上头（化产分厂 蔡胜南）



春意盎然（储运 张金虹）



生日祝福：

周正武、龙玉龙、杨林超、谢俊、朱睿、胡学峰、夏雪、许龙、蔡小南、李传海、孙光辉、崔明珠、陈实、汪小龙、许利平、董红生、李东东、汪祖发、周正文、周小伍、汪亚雄、何琼、胡伟、朱远超、邓学新、钱斌斌、米德友、江麟、杜为国、周万金、杜魏、钱莉、吴纯涛、方鑫、李鹏、潘婧、陶爱民、沃达赞、胡越、王建、孙丽斌、胡思盼、包瑞、马国连、钱丽、杨仙

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。
在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



新郎：陶超（动力分厂）

新娘：黄妹怡



新郎：朱远超（储运公司）

新娘：陈芳芳



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

