

在这里读懂铜陵泰富……



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



铜陵泰富

TONGLING PACIFIC TONG XUN

通讯

3

（总第三十二期）
2017年4月20日
农历三月二十四 星期四

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tlft.com>



把握安全 拥有明天



章成立/摄

公司3月份生产经营综述

3月份，公司生产运营秩序良好，各项指标受控，技改项目、精益生产等工作按计划推进。

全月生产焦炭18.68万吨，焦油0.77万吨，粗苯0.24万吨，硫铵0.26万吨。1至3月份累计生产焦炭60.56万吨，焦油2.48万吨，粗苯0.78万吨，硫铵0.79万吨。

全月发电6686万千瓦时，其中上网电量4767万千瓦时；外供煤气918万立方米；外供蒸汽1.59万吨。1至3月份累计发电2.25亿千瓦时，其中上网电量1.63亿千瓦时；外供煤气2565万立方米，外供蒸汽5.7万吨，煤气综合利用率97.63%。

3月份实现销售收入45546万元，净利润1388万元。1至3月份累计实现销售收入4214万元，净利润4241万元，上缴税收10048.4万元。

养成安全习惯从小事做起

近期，“上下楼梯必须抓好扶手、厂区内行走必须走人行道”这两条规定正在公司有关分厂试行，“乘车系好安全带”的规定也已经在公司班车上执行。这看似生活当中的“小事”，却是公司规范员工行为、促进员工安全习惯养成的“大事”。用孙广亿总经理的话来说，就是要通过生活习惯的强制改变，提升员工安全规范思维，进而改变工作习惯，将按章作业的习惯养成。

俗话说，“习惯成自然”。所谓“习惯”，在字典上的解释就是由于重复的练习而固定下来的并变成需要的行动方式。有调查表明，人们日常活动的90%源自习惯和惯性。在安全方面，这种影响会强烈得多，有时甚至是致命的或者是毁灭性的。

在生产过程中，人们往往有这样的意识：一旦生产现场有人违章作业，又没有得到及时制止和处罚，周围其他的人员就有可能盲目随从，并出现“大家都是这么干的，都没出什么事，我也这样干，应该也不会出事”的心理意识。如果这种意识和心理长时间得不到纠正，就有可能发生群体违章或群体伤害。当违章者本人对自己的违章行为习惯存在麻痹思想，抱着侥幸心理，而违章者身边的人员也对违章行为见怪不怪、习以为常，甚至盲目跟从的时候，后果何其可怕？！

“世界上最可怕的力量是习惯，最宝贵的财富也是习惯。”这句格言同样适用于论述安全与习惯的辩证关系。翻开一起起触目惊心的事故案例，“违章作业”这种不良习惯的可怕之处一览无余；而“按章操作避免事故发生”这种好习惯何尝不是最宝贵的财富？

公司向违章作业者宣战以来，短短一个月的时间，已经有8名外协单位员工因违章作业受到除名处理。这一方面充分显示了我们重拳整治违章的决心，另一方面也提醒我们，杜绝违章，任重道远，我们要做好打持久战的准备。

安全行为规范的养成，是一个习惯累积的过程。让我们从小事做起，敬畏规章，遵守规章，持之以恒，养成安全习惯，收获自己最宝贵的财富！



铜陵泰富 通讯

第三期 2017年4月20日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

汪叶华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：程桃珍 周真志 齐 伟

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第三期 2017年4月20日

目录

01 OPTIONS	02 OPTIONS	03 OPTIONS	04 OPTIONS
资讯	关注	管理	人文
公司3月份生产经营综述 养成安全习惯从小事做起	关注·杜邦安全专栏 13 公司真抓、严管、细做安全工作 14 班组安全管理的重要性 15 小动作 大作用 15 收信时刻 16 为安全“划线” 16 为了你的家人请好好爱自己 17 技术比武消隐患 17 安全从“心”开始 18 取长补短 18 学会做管理者	管理·精益报告 21 精益管理工作简报（3月份） 管理·案例分析 22 码头2#高杆灯撞落事故 管理·放大镜 23 对照圣奥管理照镜子 24 班前、班后会的重要性 24 基础不牢 地动山摇	人文·企业文化 27 缅怀先烈，勿忘国耻，愿祖国繁荣富强 人文·先进风采 28 勤劳的蜜蜂 人文·职工文苑 29 铜陵泰富的财富机遇 30 大学生座谈会有感 31 又是一年清明时 32 《人生》读后感 人文·艺术园地
资讯·公司要闻 3 俞亚鹏董事长到铜陵泰富检查指导工作 3 安徽省企业联合会领导到铜陵泰富调研 4 铜陵泰富召开工会第一次代表大会 5 铜陵泰富党委召开2016年度民主生活会 6 行政党支部召开党员大会、组织生活会 7 公司召开煤焦研究专题会议，提升煤焦技术水平 7 通过智能制造实现减员增效 8 公司举办“盯红线、精管理、与客户共成长”演讲比赛 8 公司召开一线大学生员工座谈会 9 公司国际化人才英语培训班正式开课	资讯·基层简讯		

资讯

INFORMATION



资讯·公司要闻

俞亚鹏董事长到铜陵泰富检查指导工作
安徽省企业联合会领导到铜陵泰富调研
铜陵泰富召开工会第一次代表大会
铜陵泰富党委召开2016年度民主生活会
行政党支部召开党员大会、组织生活会
公司召开煤焦研究专题会议，提升煤焦技术水平
通过智能制造实现减员增效
公司举办“盯红线、精管理、与客户共成长”演讲比赛
公司召开一线大学生员工座谈会
公司国际化人才英语培训班正式开课



资讯·基层简讯

公司要闻 GONG SI YAO WEN

俞亚鹏董事长到铜陵泰富检查指导工作



4月20日下午，集团董事长俞亚鹏到铜陵泰富检查指导工作。

俞董事长在铜陵泰富总经理孙广亿等的陪同下，察看了生产作业和技改项目现场，听取了铜陵泰富1-4月份工作汇报，对铜陵泰富下一步工作提出了要求。

俞董事长对铜陵泰富今年以来总体工作完成情况表示满意，要求铜陵泰富面对宏观经济形势和行业发展的新形势、新变化，继续保持清醒头脑，积

极举措抓好生产经营管理，全面完成年度各项任务目标。

俞董事长要求，铜陵泰富要围绕建成行业标杆企业的目标，持续做好对标、改进工作，进一步提升在行业中的竞争优势。要认真履行企业社会责任，在注重投入的同时，切实抓好安全环保责任制和各项管控措施的落实。要千方百计挖潜增效，深入研究能源利用价值提升的途径，进一步做好余热利用，扩大煤气、热力的直接外供，实现能源效益最大化；要在减少焦丁、焦屑比例上下功夫，进一步稳定焦炭质量，逐步实现焦炭不落地直供兴澄高炉。要顺应集团国际化发展步伐，加快人才培养和储备，为实现“创建全球最具竞争力的特钢企业集团”的“中特梦”提供智力支持。

在铜期间，俞董事长还与铜陵市委副书记、市长倪玉平就推进铜陵泰富后续发展进行了深入交流。

(总经办 李 纲)

安徽省企业联合会领导到铜陵泰富调研



4月19日下午，安徽省企业联合会常务副会长梁热、副会长张伦昌率调研组，到铜陵泰富调研企业供给侧结构性改革情况。铜陵市企业联合会会长唐

世定、市经信委副主任张绍才等陪同调研。

铜陵泰富总经理孙广亿介绍了企业围绕市场优化结构和资源配置，推进产品创新和服务创新；坚持绿色发展和协调发展理念，持续实施管理创新和技术创新，促进企业转型升级、快速发展的具体做法和体会。

调研组对铜陵泰富推进供给侧结构性改革的具体做法和显著成效给予了高度评价，表示将认真总结推广铜陵泰富的典型先进经验，引导全省企业树立新发展理念，积极推进供给侧结构性改革，提高发展质量和效益，促进安徽实体经济平稳健康发展。

(总经办 李 纲)

铜陵泰富召开工会第一次代表大会



3月31日，铜陵泰富在综合楼会议室召开工会第一次代表大会，总经理部领导出席会议，公司员工代表69人参加会议，工会副主席冯艳主持会议。

会议在雄壮的国歌声中拉开帷幕，冯艳代表上一届工会作工作报告，郑邦胜代表经审委作工会经费审查报告。会议选举产生了新一届公司工会委员会和经费审查委员会，表决通过了大会决议。

新当选工会主席姚洁作表态发言。她表示在今后工作中，将不断加强自身建设，提高组织职工、凝聚职工、服务职工的能力；立足岗位，认真履职，关心员工，维护员工权益；办好“职工之家”，开展好工会活动，充分调动广大职工的积极性和创造性，发挥主力军作用。

公司总经理孙广亿对新当选的工会委员和

经费审查委员表示祝贺，对公司工作提出了三点期望。一是要正确处理工会和党委、工会和员工的关系。工会要在党委领导下，按照党委要求开展各项工作，反映员工心声，做好员工代言人。二是要加强自身素质的提升和职工队伍建设工作。新一届工会委员要做到能说、能写、能做，要不断学习外部先进文化，提升每位委员素质。积极开展劳动竞赛，岗位练兵，做好三个梯队建设工作。三是持续思考创造性工作和服务公司经营的关系。在工作过程中，要常思常新，不断思维创新，善于提炼总结，以公司经营为中心，增强员工活力，多组织参观学习、帮扶困难、改善员工福利待遇等方面工作。以创造多少效益、解决多少问题、培养多少员工、受到多少表彰，“四个多少”来衡量工会工作业绩。

(化产分厂 钱 丽)

铜陵泰富党委召开2016年度民主生活会



3月23日下午，铜陵泰富党委以贯彻党的十八届六中全会精神为主题，召开了2016年度民主生活会，公司党委班子成员参加会议，中特集团党委委员、组织部部长郑静洪，纪检监察部副部长邓新到会指导。会议由铜陵泰富党委书记、总经理孙广亿主持。

会上，孙广亿同志通报了民主生活会征集意见及建议情况，代表铜陵泰富党委班子重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》以及中信集团党委巡视反馈的意见，从理想信念、政治纪律和政治规矩、作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等六个方面进行了对照检查，结合公司经营发展实际，查摆问题、深挖根源，提出了努力的方向和整改措施。随后党委书记带头，班子成员逐一发言对

照检查。大家直面问题、敞开思想、坦诚相见，开展了严肃认真的批评与自我批评。

郑静洪同志在点评时指出，这次民主生活会准备充分、程序规范，班子成员交流意见中肯、实在，达到了相互帮助、增进团结、促进工作的目的。希望铜陵泰富党委班子进一步认清形势、顺应大势，更加坚定企业发展的政治方向；明确工作思路，进一步将党建工作融入生产经营管理，更好地发挥保障促进作用；认真落实问题整改，抓好党建各项工作落地，更好地履行全面从严治党主体责任。

孙广亿同志在总结讲话时表示，铜陵泰富党委将认真落实集团党委各项部署要求，抓好问题整改，进一步加强党建工作，创新举措，精进管理，推动公司持续健康发展，为集团转型发展做出积极贡献。（总经办 李 纲）

行政党支部召开党员大会、组织生活会

按照中特集团、铜陵泰富公司党委统一部署，铜陵泰富行政党支部在3月10日召开党员大会、支部组织生活会，支部全体党员、公司党委书记孙广亿参加会议。

党员大会上，全体党员在支部书记的带领下共同学习了中特集团、铜陵泰富党委相关文件，并坚持实事求是、民主公开、平等的原则，按照“优秀”、“合格”、“基本合格”、“不合格”四种等次，根据个人自评、党员互评的工作程序进行了民主评议。

支部组织生活会上，行政支部书记查东林带领与会人员学习了党章相关内容，围绕“两学一做”学习教育要求，以“四讲四有”合格党员为标准，坚持问题导向，深入查找和解决突出问题，认真开展了批评和自我批评。

党委书记孙广亿对会议进行了点评，其指出中

国共产党从建党至今一直沿用民主生活会等形式开展批评和自我批评，事实证明这种活动能够及时发现自身不足、有效改进我们自身的工作方法。因为工作过程中习以为常，自己很难发现自身缺点，“你好我好大家好”的状态经常出现，各方面很难有所突破、作出改进，这时候就要利用民主生活会的形式，大家坐在一起红红脸、出出汗，及时发现自身不足、及时改进、努力提高。针对此次会议上反映的学习能力不足、工作方法不多、梯队培育考虑不充分的问题要想法解决，尤其是梯队培育，一个人的荣耀不是离了自己不能转，而是即使自己离开了，企业也能按照既定模式越来越好，领导是员工最好的老师，要通过提高自己，引导人员向自己看齐，使后面接班的人能够吸收自己的优点，越来越好。（安保部 安冬梅）



公司召开煤焦研究专题会议，提升煤焦技术水平

3月13日，铜陵泰富公司在视频会议室召开了“铜陵泰富煤焦研究小组”专题会议，公司总经理孙广亿主持会议，煤焦研究小组成员参加会议。

会上，公司总经理孙广亿指出，根据公司发展以及生产管理的要求，提高企业技术储备，公司决定开展煤焦方面基础研究，要从以前的生产满足用户需求，客户指定使用煤种的简单生产模式，向对煤焦全分析研究，各煤种之间的匹配对应的焦炭性能的研究转变。通过开展相应的技术探索，培养公司煤焦专家技术人才，整体提升公司在煤焦方面的技术水平。

会议对成立煤焦研究小组的目的和研究的方向进行了明确。煤焦研究总体以铜陵泰富中心化验室改造为契机，在现有公司具备的煤焦常规工业分析的基础上，通过引进基氏流动度、奥亚膨胀度、显气孔率以及新建70kg小焦炉等国内外先进的煤焦试验和研究设备，完善煤焦研究的硬件设施。通过完善公司来煤煤质、焦炭全分析，寻找各煤种之间的匹配关系及焦炭性能，围绕提高焦炭粒级和配煤结构优化降低配煤成本两大主课题，实现和用户共

长的长期目标。

会议决定小焦炉试验过程，研究小组成员必须深入一线，参加试验全过程，关注影响小焦炉试验过程的每一个控制点，进一步规范小焦炉试验流程，完善试验流程控制。同时要配套提升制样、化验人员的整体素质水平，对检验数据的真实性要自身可以判断。第一阶段要在稳定焦炭质量的前提下，固化1-2个骨架煤种，围绕这些骨架煤种不断更换辅助煤种，研究与它们之间的匹配性，寻找焦炭质量稳定达标，配煤成本最优化的配煤结构。第二阶段要对各矿点煤种之间的成交特性、高炉适应性的关系进行研究。

采用“走出去请进来”研究方法，开展对外的学习交流，学习外部先进的经验和技能，丰富研究的途径和手段。基于对煤焦研究的过程分析和总结，结合工业生产，要将研究成果以论文的形式予以发表。

(生产质量部 孙玉)

通过智能制造实现减员增效

铜陵泰富炼焦分厂顶装焦炉余煤提升机故障频繁，曾经发生单斗下降时，顶部弯道放煤处卡住后下降松绳造成的单斗高空坠落事故。不仅严重影响设备寿命，而且还发生过钢丝绳伤人安全事故。事故发生以来分厂安排专人现场操作，时刻监控单斗及钢丝绳状态，但由于操作时间过长，夜间光线不佳，加上人员疲惫，导致坠落事故频发，轨道、单斗多次变形大修，耗费大量人力、物力。

针对这一情况，炼焦分厂技术人员进行了思考：能否利用机器自己来监控自己达到无人值守的目的呢？答案是肯定的。分厂技术人员研究该设备

的运行原理，到现场观察运行状态，同时通过仪器观察测量余煤提升机运行数据曲线，发现正常时的曲线与故障时的曲线有很大区别。经过多方采样分析对比，最终制定正常运行数据曲线评定标准，PLC控制系统根据标准数据曲线对比运行数据时刻监控设备，达到了无人值守自动运行的目的。

此次改造既提升了设备自动化程度、减少了人员配置，又消除了一处重大的安全隐患，达到了减员增效的目的。铜陵泰富炼焦分厂将持续推进设备自动化研究，向智能工厂的目标逐步迈进。

(炼焦分厂 程飞)

公司举办“盯红线、精管理、与客户共成长”演讲比赛

3月28日，铜陵泰富在公司综合楼举办“盯红线、精管理、与客户共成长”主题演讲活动，各支部分别推选2名选手参加比赛，总经理部领导及各支部书记担任评委，100多名员工代表观看了各位选手的精彩表现。

来自基层和机关的各位选手陆续上台进行角逐，紧密围绕“安全红线”这一主题，结合工作中、生活上的亲身感受或典型案例，声情并茂地阐述对安全的理解，抒发对生命和健康的热爱。选手们或意气风发、或抑扬顿挫、或慷慨激昂，他们摆事实、讲道理、列举事、谈想法，一个个鲜活的案例好像就浮现在我们眼前，感染了现场的每一名观众，赢得了一阵阵热烈的掌声，选手们层出不穷的精彩演讲，将整场比赛一次次推向高潮，让全体观众再一次接受了安全红线的教育。在演讲的间隙，主持人安排有奖问答活动，问题围绕公司年度经营目标、安全管理措施展开，各位观众踊跃参与互动，争先恐后进行抢答。比赛活动经现场评分，决出了一、二、三等奖。



副总经理虞文胜对演讲比赛进行了点评，对参赛选手的精彩表现和工作人员的出色组织给予了充分肯定。虞总指出近期集团各企业相继发生了几起安全事故，开展本次演讲比赛的目的就是强化全员安全意识，公司多次召开安全专题会议、引进杜邦安全管理理念，出台《安全管理补充规定》、《安全管理十条措施》，全力加强安全生产工作，在全公司大力营造“人人讲安全，事事保安全”的良好氛围。

(化产分厂 许成)

公司召开一线大学生员工座谈会

4月12日，铜陵泰富召开一线大学生员工座谈会，公司总经理孙广亿出席会议，综合管理部部长查东林及23名一线大学生员工参加会议。

会上，参会大学生畅所欲言。结合各自岗位总结工作经验，谈出现有工作困惑、说出心中的工作愿景、提出后期工作需求。孙总认真听取了各参会人员的意见和建议，同时安排总经办和综合管理部解决大学生提出的问题。孙总指出一线大学生是未来公司乃至集团栋梁，是公司班组建设、创新工作开展的关键点。一线大学生要充分发挥自身的专业优势，开展岗位创新工作，解决现场问题，成为“能做、能管、能算”的班组骨干。

最后孙总对一线大学生提出要求。首先，要坚信在一线成长的正确性，相信磨刀不误砍柴工。在一线岗位不能浑浑噩噩、得过且过，要尽快掌握岗位技能，成为一名合格的操作员工。其次，开展以问题为导向的创新工作。通过不同形式、不同渠道寻找和解决问题。然后是学会学习，可以通过考证等方式，有



目的地进行系统性学习，充实自我，提升自我。最后是学会站在领导的角度看问题，设身处地的思考问题，培养和锻炼自身的领导力。学习周围同事、领导身上的优点，有意识地改变现有的思维方式，使自己的性格得到磨练。公司会为每一位大学生制定各自的职业规划，只要把“刀”磨锋利了，就不愁没有“柴”砍。

(总经办 常磊)

公司国际化人才英语培训班正式开课



4月13日，铜陵泰富国际化人才英语培训班在简短而又充满活力的开班仪式后正式开课，包括孙广亿总经理在内的32名公司学员参加了英语培训首次课。课堂上，学员听课认真，态度端正，氛围活跃，互动积极，得到专业培训老师的一致好评。

为培养一批适应集团国际化发展战略需求的人才队伍，提升后备人才外语水平，铜陵泰富与外部

专业培训机构合作，在公司内部开办商务英语培训班，通过摸底测试学员英语水平，量身制作英语培训课程。为求达到更好的学习效果，根据铜陵泰富“求新”、“求变”、“求效果”的培训宗旨，参与培训的学员培训结束后将接受第三方结构测评，测评合格的学员，公司将优先推荐参与中特集团外语人才等级评定，申报奖励，同时为测评结果优秀的学员提供更多晋升渠道，以此来激励学员珍惜培训的机会，鼓励学员把课堂学习延伸至课下学习，以学习丰富业余生活，以知识拓展工作能力。

近年来，铜陵泰富一直积极致力于人才队伍的梯队建设，从多专业、多层次、多举措、持续创新人才培养模式，不断增强和适应集团高速发展的人才要求。本次国际化人才英语培训班的设立，再次践行了公司“求新”、“求变”、“求效果”的培训宗旨。

(综合管理部 李芳)

公司简讯 GONG SI JIAN XUN

●3月25日，动力分厂组织液氨泄露事故应急预案演练，本次演练由分厂应急领导小组主持，运行值长、维保单位负责人及相关岗位运行员工参与了此次演练，主要针对应急报告程序、第一时间事故现场紧急处理程序进行了现场演练，旨在通过评估应急演练效果，发现应急预案、执行程序中的缺陷和不足，提高液氨泄漏事故应急处置能力，保证重大危险源的安全性。

(动力分厂 戴俊君)

●4月13日上午，公司召开了“安全管理改善项目整体实施计划”专题研讨会。中特集团企管部、新冶钢公司参加了此次研讨会。研讨会以杜邦公司出具的铜陵泰富安全管理评估概述及解决方案构想为内容，旨在找出公司安全发展管理的优势、发现安全管理的不足、形成未来3年安全管理改善实施计划，通过3年计划的实施将公司建设成为国际优秀级安全管理公司。

(安保部 安冬梅)

●4月1日上午，储运公司门机大比武笔试部分在公司综合楼第一会议室开展。15名选手经过精心准备参加会试，紧接着将参加门机比武的实操部分。此举在储运公司形成了良好的比、学、赶、超的良好氛围。

(储运公司 徐磊)



●近期，公司首个电气实验室建成。该电气实验室主要包含ABB PLC、中控DCS、ABB DCS。实验室的建立旨在提高电气专业技术人员技术水平，便于服务现场设备检维修工作。

(工程装备部 王倩)

●为切实提高取制样人员的职业素养和技能水平，财管部取样班开展煤焦取制样技术比武。现场按国家标准采用打分评判的方式来考评，通过比操作，比规范，比效率，比水平成为全国一流煤焦化研究中心夯实基础。

(朱财管部 朱长仁)

●近日，铜陵市科技局下发《关于下达铜陵市2017年度科技计划项目的通知》，公司“800T/h移动式装船机”项目成功入围铜陵市54项高新技术项目，后期市科技局将跟踪项目实施工作，按期办理结题验收手续，并根据项目完成和验收情况，给予相应的专项资金补助。

(生产质量部 姚成兵)

●目前干煤棚三期工程承重柱已全部施工结束，网架安装单位已进场施工，预计工期40天。为保障施工安全，储运公司为保障安全施工，严格执行公司安全禁令，现场加派员工专职监督。

(储运公司 汪华强)

●近期，铜陵泰富炼焦分厂联合生产质量部相关人员前往宝钢集团炼焦分厂进行考察学习。此次学习主要围绕焦炭质量、配煤结构、成本优化、新材料和新设备的替代使用。通过对指标、找差距、提效能，促进我公司的生产成本优化和设备维护费用压降。

(炼焦分厂 邵胜平)

关注

FOLLOW



关注·杜邦安全专栏

公司真抓、严管、细做安全工作

班组安全管理的重要性

小动作，大作用

收信时刻

为安全“划线”

为了你的家人请好好爱自己

技术比武消隐患

安全从“心”开始

取长补短

学会做管理者

【安全管理之我见】

公司真抓、严管、细做安全工作

“绝不能让公司1200名员工来承担因为某一个人的违章而酿成事故的苦果。”近日，铜陵泰富制定、发布、落实一系列安全管控措施，真抓、严管、细做安全工作，从源头上杜绝违章作业，防止事故的发生。

给1000多位员工家属寄上安全共管信，寻求家庭、企业合作共管。通过信件的形式告知员工家属违章作业的危害性、目前公司针对违章采取的具体措施，寻求家庭与公司内外联动，敦请员工家属积极响应，通过安全叮嘱、亲情感召，促使员工行为规范的养成，员工家人收到信件后纷纷表示愿意和企业一同管好员工，防止各类违章行为的出现。

发布、执行《安全管理补充规定》，对违章作业的个人和组织进行严管、重罚。该补充规定明确对生产过程违章、设备检修安全确认遗漏、检修作业违章给予离岗学习直至解除劳动合同关系的处罚，自3月15日发布实施以来，对查出的违章作业人员均进行了离岗学习，对5名皮带违章清扫人员进行了除名并在违章作业当天开掉了皮带维保单位现场负责人。

建立违章情报反馈体系，上下全体动员，人人查隐患、反违章，举报、制止违章行为，与违章作业者作坚决斗争。除此之外借助已有的网络、摄像头等，以储运为试点在上半年建成安全声像监控系统，让员工的所有作业行为暴露在监控探头下，使作业者不敢违章、违章无处可逃。同时公司成立专门的攻关小组加快自动化、信息化的建设，将可以无人值守、无人化操作、远程操作的岗位分离出来，通过自动化升级改造，撤并岗位、裁减人员，从源头上清除违章行为的主体。

一对一培训提升外协单位人员安全意识，彻底

清除安全知识不能满足现场要求的人员。自2月份，公司成立专门的培训小组对皮带清扫人员进行一对一培训，培训结束后按照“学、用”结合的原则进行考评，连续两次不能通过测评的人员必须离开公司。

针对目前存在的安全管理问题，进行系统性的安全管理变革，从细处开始，通过改变平常不起眼的生活习惯，如上下楼梯必须扶好扶手、乘坐大巴要系好安全带、在公司内行走必须走人行道等，提升、固化所有人员的安全规范思维。

邀请国际先进的杜邦咨询单位对公司进行全面诊断、制定安全管理改善项目整体实施计划，优化人员、设备设施、工艺技术、应急管理、承包商、组织、领导力、执行等方面的管理，通过2-3年的运行、审核和改进，建成可持续、业界领先的安全管理长效机制。

(安保部 安冬梅)



班组安全管理的重要性

班组是企业的最基层组织、最基础的单元，同时也是企业安全管理的出发点和落脚点。作为企业安全管理的最前沿阵地，班组安全管理工作应做到“十到位”。

一、认识到位。班组安全管理工作搞得好不好，直接影响到企业的整个安全管理大局，班组长要放开手脚，大胆管理，把安全工作做细做好做实。

二、责任到位。班组安全管理应落实责任人。班组长作为一班之长应是班组安全生产第一责任人，应义不容辞地挑起全班安全管理重担。班组员工应协助班长具体抓好班组安全工作，成为班组安全管理的骨干，每个班员都应责无旁贷地承担起岗位上的安全生产责任。

三、制度到位。班组应针对自身生产特点建立健全安全生产管理制度，用制度来约束、规范班员的行为，确保班组生产安全。

四、教育到位。抓好安全教育，引导班员变“要我安全”为“我要安全”，不断提高班组人员的安全生产意识，使班员自觉、主动地参与班组安全管理。

五、活动到位。班组应该开展一些实实在在、寓教于乐的活动，以活动推进班组安全管理，提高班员的安全意识，增强班组的战斗力和凝聚力。

六、检查到位。作为班组长和安全员，在生产中要认真履行职责，敢抓敢管，在班前要督促班员严格

穿戴好劳保用品；在班中要进行仔细的安全巡检，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改；在班后要细致检查设备、水、电、气开关、阀门，确保设备的安全。

七、“公示”到位。班组应设置公示栏，对公司的重要决策、方针政策、绩效考核、完成任务情况、收入分配等敏感性话题进行公示。让员工及时了解信息，上、下得到沟通。

八、整改到位。在班组安全管理上，最可怕的是对隐患和习惯性违章行为视而不见，见而不改，麻木不仁。因此要坚决摒弃以上陋习，不论是上级检查，还是班组自己检查，都应及时整改。

九、激励到位。激励分为正激励和负激励，一般来讲都以正激励为主。形成鼓励先进，鞭策后进，你追我赶，比、学、赶、帮、超的好局面。

十、考核到位。严格考核、奖罚分明是管理中有力的杠杆，运用得当可以起到事半功倍的效果，在班组安全管理上必须运用有效手段，保障安全制度措施落到实处，在生产中对违章的班员要不留情面给予批评教育甚至重罚，对遵章守纪的班员给予奖励，通过“德、能、勤、绩”对班员进行严格考核，与年终评优评先挂钩，并公开考核的结果，让大家一起来监督。

(炼焦分厂 韩斌)

小动作，大作用

为加强公司安全规范管理，近期公司倡导落实“上下楼梯扶扶手、乘车系安全带”两条工作举措。这两条看似小小规范的安全用语，在我们日常生活中却不是每个人都能做到，甚至有人认为这是小题大做。而我却是这项工作执行的受益者。

几天前，我到公司总经办送完报告下楼时，鉴于公司要求储运公司员工上下楼须扶扶手这一规定，所以在下楼时我自然想到扶着栏杆向下走。由于地面刚刚被拖过，水迹还没有干，我在下到中间位置时，不慎脚底一滑，这时我的手本能地抓紧栏杆，人没有被滑到，已被吓出了一身冷汗，我暗自庆幸没有摔跤。

试想一下，如果当时我没有扶扶手，我一定会摔倒，甚至会从楼梯中间滚落下来，而我也恰恰遵守这一规定，最终未酿成安全事故。没有给自己带来身体上的伤害，经济上的损失。

同样道理，通过实验证明乘车系安全带比不系安全带的安全系数高出了许多。在多次交通事故中，死于车祸的人，60%以上都是开车不系安全带的。而只是一个小小而简单的动作，却可以在多少交通事故中，挽救我们的生命，我们又何乐而不为呢？不仅对自己负责，更是对家庭和公司负责。

无独有偶，储运公司一名员工在乘坐厂车时未系安全带被公司考核。考核只是手段，最重要的是通过考核的手段提升员工安全意识，起到警醒教育的作用，更多的是要从根本上改变员工的不良行为习惯。

公司之所以大力提倡员工执行这两个小小的安全规定，正是因为我们许多人没有这个习惯，甚至有人认为没有这个必要。我想，如果我们每位员工以及我们的家属都能将这小小的动作养成一种生活习惯，那么我们家庭的安全系数将会大大提高，幸福指数也将会大大提升；公司的安全形势将会更加稳定。

(储运公司 王 荣)

收信时刻

最近朋友圈频频看见大家在晒公司寄给员工家人的信，铜陵泰富的员工都知道，这是公司为了发动家庭的安全管理力量，与企业共管安全。

那天我下班回到家中，女儿急忙跑了过来，手里拿个邮件，故作神秘地问：“妈妈，你知道这里面是什么吗？”我回想着最近也没有逛淘宝，也没谁说给我寄邮件啊。在我揣摩不定的时候，女儿打开了邮件，里面漏出四张红色的A4纸，我猜到是公司最近寄给员工家属的一封信，四岁的女儿向我发问到：“妈妈。这是谁给咱们的？为什么寄这些纸啊？”在我不知怎么回答之时，孩子她爸抢过话题，笑笑回答：“这是妈妈公司寄来的大礼包啊！里面包含着许多期望和希望，公司想让妈妈高高兴兴上班，安安全全下班。”女儿似懂非懂地点了点头，让她爸给她从《致员工家属一封信》开始念起，看女儿表情不断变化，像是什么难以理解，又或是找到答案。信读完了，女儿突然问到：“安全，是什么啊”。挠挠头想了一下，带着不肯定地语气说道：安全是不是妈妈上班的路途中，过马路左看看，右看看，才能小心过去，不能闯红灯，在公司工作的时候要穿厂里的衣服，厂里面的鞋子，然后戴个黄色的帽子，就像光头强的帽子一样。孩子她爸对她点了点头，并给出了赞。爷爷接着说到：那你上幼儿园，过马路的时候也不能乱跑，也要安全。奶奶听到我们在说的有声有色，也过来看看，听说公司还写信给家里，表示十分疑惑。在我简明地说了一下公司写信的目的之后，奶奶急着说，你上班一定可得注意安全，不能马虎大意，掉以轻心，要小心再小心！尤其是在单位。你把这信给我，我收好，我得时不时拿出来，提醒你。我无奈的边笑边说：“好好，给你，给你，你一定要收好！”我们几个哈哈大笑起来。

简单的一封信，反应出了公司安全管理的决心和行动力，对违反安全的行为也是坚决抵制。包含了公司领导对每位员工的深切关爱，也在践行着公司有爱的核心价值观。

(化产分厂 钱 丽)

为安全“划线”

铜陵泰富，一个行业当中具有影响力度的标杆企业，三月份以来，正在以实际行动向“安全”宣战。

为安全“划线”是铜陵泰富亮出的一把宝剑。三月中下旬，单位评聘专业人员连同安保部，在分厂的配合下将动力分厂能源公司作为第一个“划线”的实践点，在有限的时间内对能源公司道路两侧路牙画上安全警戒标志，同时对道路增设人行道和斑马线，使得整个厂区被浓浓的安全氛围所包裹。

喂？某某某你怎么不走斑马线？怎么没有按地上的安全标线走路？某某回答道：什么破规定？有没有明确规定，我赶时间！就是这样不耐烦的回答让我们明白安全不能只靠叮嘱只靠制度，关键在于如何让员工从自身做起去遵守安全规定，能够按照规定的安全线路进行行走。当有些员工就是那样的冥顽不灵，针对这样的员工，我们该怎样做呢？必须要严抓严管。厂区安全无死角成了严抓严管的一

个重要管理渠道，在监控中一经发现立马对其进行管教，甚至进行考核。还有就是员工与员工之间进行监督，制订举报违规行为奖励的行为，使得那些不遵守安全线的员工得到惩治，让那些循规蹈矩的员工得到相应的奖励，这样才会使得厂区人人敬畏安全线这把利剑。

为安全“划线”不仅仅是划线，它能够从一个实际行动来看出一个企业对安全的重视程度。它不仅能够提高员工的自我安全防范意识，更能够为我们的生命财产带来有利的保障。扬州泰富12.26的爆炸事故已经为我们的安全敲响警钟，面对那样惨痛的教训难道我们不应该时刻警示自己吗？

为安全“划线”看似平平常常的一件事情，却能够看出员工的自我保护意识的能力，从小事出发，保障我们的生命安全不受伤害，为安全“划线”为我们自己的明天“划线”。

(动力分厂 陈雅杰)

为了你的家人请好好爱自己

清明时节即将而至，到来的不只是小长假，还有淅淅沥沥的小雨。没有在倚楼听风雨的惬意，有的只是安全事故给我们带来的一场场震撼和无奈。

在近两个月，安全事故可以说是一波未平一波又起，因为违章而导致的事故更是层出不穷，可以说“违章、麻痹、不负责任”等一系列词语充分地解释了这些安全事故发生的原因。在工作过程中，不按照规章制度、不按操作规程来做事，全凭个人主观意识来做事，久而久之就觉得理所当然，这也为安全事故的发生埋下了伏笔。而作为我们员工自己，一旦主观意识不进行改变，慢慢就会形成自我麻痹状态，总觉得灾难不会降临到自己的头上。俗话说：“天有不测风云，人有旦夕祸福”，在冰冷的机器面前我们大家都是脆弱的，无助的，而当安全事故发生了，真正脆弱无助的人是我们的家人，可以说我们个人因为麻痹违章是对家庭的一种不负责任的表现，当意外发生时，痛苦的是我们最亲近的人。

安全责任重于泰山，为此公司给我们每个家庭寄出一份有分量的信件，我相信当我们的家人们看完之后，便开始了千叮咛万嘱咐，虽然彼此都觉得唠叨，但是内心是否也有一种愧疚油然而生呢？在我们平时的工作当中，细细回想，有的时候是否为了节省时间、图方便也存在很多或大或小的违章行为呢？如果我们真的成为了不幸的人，对我们的整个家庭会带来的又是怎样的一种打击呢？安全学习我们每时每刻都在学习，难道还没有体会到安全就在我们身边吗？在工作中，宁可慢一点，稳一点，把准备工作做足，顺顺利利地完成自己的工作，我想这也是为公司做出了一份自己的贡献，也为自己的家庭负起了责任。

工作是为了生活，但没有安全保障为前提，一切都会失去它本应有的颜色，只有人人都真正地重视安全，我们的生活才会幸福美满！

(炼焦分厂 孔德全)

技术比武消隐患

又到了一年一次的操作技能比武，与其说是一次操作技能的竞赛，不如说是对我们日常检修工作的一次检验。我认为这样的技能比武对我们来说很重要，因为通过比武这种形式可以将日常检修中，关于安全工作做的不足之处暴露出来，体现在评委的各项打分上，让自己对平常的不足有个认识，从而避免日后在实际工作中犯同样的错误。在这次的技能比武中，让我印象比较深的一个片段是：我们这一组在执行到对处于停电状态主变110KV侧进行验电这一步骤时，出现了一个致命的失误。因为需要通过主变的爬梯爬上主变，如果站在爬梯上对主变进行验电，验电笔的长度够不到110KV的铜排，

再加上平时基本不检修主变，于是下意识的就爬上了主变对110KV侧铜排进行验电，殊不知站在主变上进行验电的话，对于10KV铜排的安全距离就达不到了，如果10KV侧带电的话，那就会酿成无法挽回的惨剧了，这一项失误可就让我们扣分惨重，扣分是小事，但是这种安全意识薄弱的表现才是大事。

我们在今后的检修工作上给自己敲响了一个警钟，需要对平常的检修工作做一次梳理，将可能发生安全隐患的点要逐一进行排查，切实把好安全这一关。比武不仅仅停留在技术上，安全内容对我们来说更为更要。

(动力分厂 周志伟)

安全从“心”开始

不同的态度会造就不一样的结果，我们开展的技术比武是在停用的主变上进行的，但实际工作中的操作检修肯定是运行转检修的，即由带电转为不带电。这一点必须修正员工的态度，要求员工在任何时候都应停用的设备当做带电设备来进行一切安全措施的准备工作的。

近期集团相关企业几起安全事故的宣贯，不断对员工强调工作中的安全注意事项，确保每一次检修维护工作做到安全可靠。通过思考不难发现几点：其一，责任心的缺失以及侥幸心理的存在。很多时候我们明知道这样不好、不对，并且一旦出现疏忽会引发大问题，但每个人对自己都是宽容的，总是对自己很有把握让自己冒险为之；其二，烂好人的心理让很多人很多时候对违章事项视而不见，认为事不关己或者是对违章者口头强调、教育，觉得员工挣点钱也不容易，并未真正对违

章者进行过实际的处罚，让他得到应有的教训。这样的行为会让员工当场口头上唯唯诺诺，保证下次绝不再犯，可很快的第二次、第三次。认为这会让员工认为领导近人情、爱护员工，实则是置他们于一次又一次的危险之中；其三，安全永远是自己的事而非别人的。每一起安全事故受损失最大的永远是当事人，抹不平的伤痕、换不回的生命都是血淋淋的教训。

(动力分厂 许志敏)



取长补短

3月份重点工作主要是年度工作的分解和实施，此外分别与新兴铸管、青岛特钢进行指标交流以及完成宝钢的现场考察学习工作。本月主要汇报对标差异及焦炉管理差异方面。

二、考察交流的体悟：

从指标、现场以及管理方面来说，都有优缺点。但每次外出学习如何把别人的优点应用到我们实际的生产管理中，如何保持都是需要进一步思考的。例如宝钢在自动化的改造方面确实牛，7米焦炉的自动揭盖、切换氨水及炉顶、机焦平台清扫装置能正常运用。设备的自动化高也是保证劳动生产率提高的重要因素。人家为什么能用得好、用的顺总结来说主要有基础功能研究透彻（弥补设计与生产脱节导致的不满足实际生产），前期对项目内容考察充分（减少弯路），对于新技术的关注和实用性评估准确以及不轻易否定不成熟的想法和思路。而目前对我们来说，关注的点和面都较窄往往去求证的是项目和改造的方面案例，让抵触和踌躇不前浪费了大量的时间和精力。鉴于此对内我们应该鼓励我们的专业人士对现有以及发展必然的技术吃透，如同人无远虑必有近忧一样在眼光和视野还没有高起来前先完成基础单元的研究和评估。对外我们应该要求促使管理人员、专业人员多走、多看、多体会，由听觉转化为视觉效果进而找到自身的短板，取长补短。

(炼焦分厂 汪 银)

学会做管理者

3月份，炼焦分厂开始实行各主任工程师轮岗制度，轮流“主持”工作，这一举动，是为了磨练我们几位主任工程师管好一个面的能力。

在这一个月履行代厂长义务以来，我有以下几方面的感受：

1、作为分厂厂长，全面负责，再没有任何退路和借口。任何与炼焦分厂有关的事宜都是与自己有关，再没有任何可以指望别人可以为你承担或解决的退路。所有的事情都必须到自己这里划上句号对上对下对我来说都是一个巨大的挑战。所以在心里上，我就应该站在更高的层面上去思考所有与炼焦分厂有关的任何事宜。

2、作为分厂厂长，不能再像以前那样，所有的事情都像以前那样自己去思考做法和措施。而是要发挥下属员工的思维能力和管理能力，因为全面负责所有接触的事情实在是太多了，要想自己一个人把所有的事情全面思考到位是不可能的，我要做的就是提高自己的目标和要求，让下属去做到自己所提的要求和想法，更要发挥所有员工的智力潜力，让每个人都按照公司的制度和要求去做事情。比如说：设备管理方面，我们以前所关注往往是影响生产的故障和不正常，要想提高我们管理目标，实行好设备点检定修制，就必须将我们的重点放在所有的不正常的现象上，我们这次去圣奥化学让我感觉到震撼。他们现场的情况的确是很好，但是令我震撼的是他们的管理思想，他们的员工会主动去关注那些异常的行为，比如说参数偏离，哪怕是很小细微的变化都会得到他们普通员工的关注，反观我们的员工，对那些指标还不够敏感，包括我自己也是这样的。

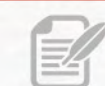
3、作为分厂厂长，我在人员管理包括工艺技术方面还有很大一段距离。由于自己的不了解，也没有办法在具体的事情上去要求，因为不了解所以就不会知道从哪些方面去要求。在人员管理及跨部门沟通上，我自认为自己的主动性是非常好的，但是往往在沟通方式上较欠缺，所以在人员管理和跨部门沟通上，往往取得不了自己想要的结果。

总而言之，自己在这一个月确实是承受了很大的压力，但是也学到了很多知识，并以此勉励自己，加油！

(炼焦分厂 胡中平)

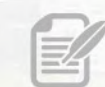
管理

ADMINISTRATION



精益转型项目工作简报

精益管理工作简报（3月份）



案例分析

码头2#高杆灯撞落事故



管理放大镜

对照圣奥管理照镜子

班前、班后会的重要性

基础不牢 地动山摇

精益管理工作简报 (3月份)

1.知识一角

上期为大家介绍了精益生产的概念,本期就了解一下精益转型具体怎么开展的。

精益转型是一个标准的、具有固定周期(一般为4个月)并可以复制的流程。它偏重行动,75%的时间花在变革的实施上。

它分为五个步骤,称为精益转型五步法:准备、诊断、设计、计划实施、固化完善。具体如下:

准备阶段:小组选择、小组建设、小组培训小组、定小组成员的职责、明确的问题定义、进行实地考察以了解浪费、波动性和不灵活性的程度制定总体项目计划

诊断阶段:一是制定当前的MIFA(全价值流程图),二是分析设备综合效率(OEE)、能源效率、质量、成本基数等方面存在问题的根本原因并使用实际数据和现象进行支撑,三是分析举行访谈以确定管理团队的理念行为差距、进行一线调查,确定基层员工们的理念行为差距。

设计阶段:利用可测算的效益和可视化效果,设计运营系统的未来段中长期的目标并进行验证。

实施和固化完善阶段:对诊断设计的改善方案进行具体实施,并建立标准化的持续改善制度来对新的改善措施进行优化、排序和计划,同时利用PDCA模式管理实施过程。

2.工作动态

2.1精益转型工作进展

本月精益转型项目从两条线开展,一是炼焦分厂继续开展诊断阶段,二是动力分厂及化产分厂开展准备阶段。以下是各分厂工作进展情况:

2.1.1炼焦分厂

①顶装设备OEE计算及查找痛点并分析,制定了设备故障、换模以及速度损失整改项。②2015年12月-2016年11月份的数据分析、计算,捣固及捣固干熄焦整体设备OEE为89.34%,确定影响捣固及捣固干熄焦整体设备OEE主要集中在拦焦车、装煤车、捣固机、推焦车③第二次修改顶装的炉门、炉盖、上升管岗位工作规范和捣固作业区的炉门、上升管岗位工作规范以及干熄焦中控与巡检工的岗位工作规范,第三次修改捣固的推焦车岗位工作规范④对于干熄焦作业区人员进行理念与能力问卷调查分析。

2.1.2动力分厂

①全厂范围内进行精益生产推广培训、学习交流。②按照设备运行、生产工艺、安全、能源效率、成本等模块进行问题收集并汇总,针对收集的问题再通过工艺流程图按主体设备进行分类整理,做初步筛选后共计80余项问题。③绘制分厂全价值流程图。

2.1.3化产分厂

①制定分厂精益生产会议模式即在班后会前20分钟召开日常工作会议,周六上午召开分厂周会议②绘制分厂全价值流程图。

2.2对标工作进展

对照青岛特钢、芜湖新兴铸管、山东铁雄、新冶钢等四家单位数据,将双方2016年全年共计27个关键指标数据进行深入分析,并召开专题会做详细作汇报。

2.3 6S工作进展

①强调分厂负责人及6S推进人员的管理职责,重新修订并发布了《现场6S管理规范及考核办法》;②为促进班前会的规范化、常态化,以提升员工的精神状态和工作质量,制定并发布了《班前会评比细则》。

(综合管理部 李立)

案例分析

AN LI FEN XI

码头2#高杆灯撞落事故

一、事故经过:

2017年1月31日1:00左右,门机操作王斌操作1#门机在向2#料斗秤放料时旋转过位未及时减速,然后直接反转制动,导致旋转电机跳电,随即踩脚刹,脚刹不起作用,于是他又赶紧到机械室用手刹刹车,这才刹住车。由于变幅幅度较大,臂架伸得较远,在刹车过程中,门机钢丝绳打到了高杆灯上,将高杆灯的钢丝绳拽断,致其坠落。灯架坠落,灯架砸坏,灯具砸坏,钢丝绳断裂。门机操作工王斌立即向班长姚立根汇报,班长随即向作业长吴剑汇报,因当日J03皮带撕裂,吴剑认为不影响生产,待现场确认情况后再向分厂汇报,未当即汇报调度及分厂厂长。第二天早晨,经理助理陶元东在现场发现后,向分厂进行了汇报,分厂内部召开分析会,未向公司汇报。

二、原因分析:

1、1月31日白班1#门机料斗秤操作工许彦明发现1#料斗秤翻板故障自动转换,汇报至当班班长磊,恰逢交接班时间;交班后夜班班长姚立根未通知检修人员检修的情况下,直接安排用1#门机给2#料斗秤卸料(此方式高杆灯在门机臂架作业区内)。分厂作业长吴剑对跨料斗称卸煤缺乏管理要求、班长姚立根接班后对设备故障未及时通知检修,而选择走捷径恢复生产违反《设备点检定修规定》3.2条是本次事故的主要原因之一。

2、门机操作工王斌操作未及时减速,过料斗称后反转制动,是造成本次回转跳电的直接原因。

门机旋转刹车故障(10月开始未再反应相关故障,到事故发生期间有123天),门机三级点检(操作点检、中石机械维修点检、机械专业点检,以下简称三级点检)未点检出设备故障,违反《设备点检定修规定》3.1条、门机班组未对门机刹车故障进行统计违反《特种设备管理规定》4.5,点检余顺教也未检查并安排修复,导致门机长期处于反转制动违规作业状态是本次事故的主要原因之一。

三、延伸思考:

高杆灯撞落,看似一起简单的小事故,实际反映出管理中存在很多问题:门机刹车问题长期处于故障状态,三级点检都没有汇报;违章制动操作成习惯性操作;料斗称故障未及时检修;门机跨料斗称操作程序没有规程要求;制度长期未得到有效执行;管理上缺乏监督检查等等,更为严重的是,事故发生后,储运公司没有按照事故报告的规定进行报告,对事故进行包庇,简单处罚了事。

高杆灯被撞是多处隐患和违章导致的必然结果,这也恰恰验证了“300:29:1法则”,要避免事故的发生,必须要从300起隐患或违章下手,不能放过每一个小的隐患,对违章不能存在侥幸心理,只有这样才能让事故消失在萌芽阶段,可以说,如果本次事故瞒报没有及时发现,没有分清原因、处理相关责任人、制定对应措施、让员工受到教育,必然在将来会产生一起重大事故。

(工程装备部 叶艳根)

管理放大镜

GUAN LI FANG DA JING

对照圣奥管理照镜子

去圣奥化学现场学习交流回来的员工，对友邻单位推行杜邦管理的效果无不点赞叫好。偌大的厂区，找不到随意摆放的物品，看不到随意穿行的员工；化工企业，设备外壳洁净如新，找不到跑冒滴漏；上车即系安全带，上下楼梯紧抓扶手。

看似，都是管理当中的“小事”，可人家就能将小事做到了极致，这也就难怪人家从建厂以来就没有发生过任何安全类事故。员工，同是铜陵的人；人员的整体学历，他们不比我们高；薪资待遇，两家单位没有天壤之别。制度，我们也有；规定，我们也出台了。可安全管理的结果，却是冰火两重天。看来，在管理中，我们是不是还“缺”了点什么。

对照圣奥，我们还“缺”质疑声音。公司生产现场，跑冒滴漏随处可见，尽管我们也有杜绝跑冒滴漏的相关规定；车辆不按照规定停放，生产现场、机房内违停现象屡见不鲜，尽管我们有了集中停车场；生产区域、非生产区域界别不清晰，不戴安全帽，在厂区“大街小巷”游走的员工、外来人员不是少数，尽管戴安全帽的标识处处可见；电缆桥架盖板固定不牢，管道保温层腐蚀脱落现象严重，掉下来的成了垃圾，悬在空中就成了事故隐患，而这样的隐患往往处理的不够及时。诸如此类，我们就能熟视无睹，见怪不怪，没有将这些“小事”当成事故隐患来对待，对物的不安全状态，人的不安全行为缺乏“质疑”的声音。

对照圣奥，我们还“缺”长效机制。到圣奥化学，无论是员工还是访客，进厂之前，手机、火种必须全部放在门卫室保存，没有例外，没有特例。反观我们公司，曾经也要求操作人员在上班期间将

手机集中保管，虽然这项制度并没有宣布废止，可执行效果确是差强人意，当班操作工随身携带手机现象仍然较为普遍，上交旧手机做样子、交差事的行为大有人在；各级管理人员对操作工使用手机也是得过且过。分厂间执行制度松紧不同，执行结果不一，高层领导关注了就紧一阵，过了“风头”就回归自然。时松时紧，虚与委蛇，公司内部，类似的“时鲜菜肴”规定远不是一个两个。

对照圣奥，我们还“缺”干部先行。当规章制度确定之后，执行的结果关键在干部，我们要推行杜邦管理，就应该要求管理人员先行。在公司，上至总经理部领导，下至运行的班组长，都是这个干部管理团队的一员，我们在日常工作中的言行举止都将成为一线员工“上行下效”的潜在标准。对照公司的规定，我们是不是还存在着这样或者那样的缺失：安全帽带不系、工作服扣子不扣、工作服裤子不换、劳保鞋不穿……就这样去了生产现场；面对禁烟规定，你是不是还在定点之外的地方，悠然地叼着香烟？对生产现场的管理，你用“6s”标准去要求，而自己的办公地点却是任性如杂货店。员工，不会当着你的面给你差评，转背之间，你的形象就会瞬间减分，我们的双重标准就成了推行杜邦管理过程中员工心中的“潜在标准”。

推行杜邦管理，在“严管、重罚”的同时，用活“厚爱”的理念，激励更多的员工在安全管理上多一些“质疑”的声音，在安全意识上多一些“较真”的态度，在制度执行上多做“必答题”，少做“选择题”，赶超圣奥的管理效果，为期不远。

（综合管理部）

班前、班后会的重要性

班前班后会的有效开展，是保证分厂安全、顺利生产的重要举措，同时也是传达公司早会精神、分厂决议、班组生产计划安排最有效的途径；是强调安全生产，遵守安全操作规程，传授安全知识，分享事故案例经验的最好方式，也是管理人员了解员工诉求、掌握员工动态最直接的渠道。因此，班前班后会显得尤为重要，每位员工都要准时参加，细心听讲，在工作中严格遵守。

然而在日常检查过程中发现，有的班组对班前班后会的认识程度不够，认为班前会班后会是形式主义，起不到多大作用，为了应付检查而不得不开，而没有将班前班后作为落实班组安全管理的工作方法来对待。

班前、班后会它需要在传达精神、布置工作的同时，对各事故案例进行分析，结合日常的习惯性

违章，举一反三，提出切实可行的防范措施，提高大家的警惕性，从根本上提升大家的安全意识。

班前、班后会班后会除了传达公司、分厂精神、安排当日工作外，更重要的内容就是结合当日具体工作进行安全思想教育和安全措施的交底布置，不断发现我们工作中的危险源，为今后的工作打下基础。我们知道，无论任何岗位，危险源的查找并不是一蹴而就之功，而是一项长期性的工作。同时通过规范班前、班后会的召开，可以杜绝岗位员工为了提前离岗、提前下班而对工作投机取巧、盲目蛮干和不在岗位交接班的违章行为。

要做好员工的安全思想工作，落实各项安全措施，杜绝事故的发生，规范落实班前、班后会制度，就是一种行之有效的手段。

（储运公司 汪云）

基础不牢 地动山摇

习总书记在谈到党的基层建设时，多次提到“基础不牢，地动山摇”这句话。在公司3月份管理大会上，孙总批评财务对近年来各分厂的成本进行纵向对标，因为没有基础数据，没有完成这项工作。在化产分厂，经常能听到厂长韩胜利引用这句话来要求分厂的各项基础管理工作。

我们每个人都有惰性，在工作中都想“偷懒”，能不做的工作尽量不做，或者认为基础台账这样的工作是“小事”，不值得“浪费”宝贵的时间。做项目管理和物资采购的有些员工，不做合同台账和资金台账，全靠自己的脑袋记，这样的“小事”不为而可能铸成大错。其一，在给客户单位请款时，前面付款申请单已经报批了，因没有登记台账，脑袋中忘记了，而再次请款，给财务审核增加了难度，极可能造成重复付款的风险。其二，在业务员岗位变动时，给接替者的工作带来极大困难，没有基础台账，接替者所有的工作必须从头做起，

要从档案室调合同、到财务核实业务单位的账余情况，给接替者及相关岗位带来大量的工作量。

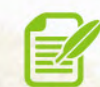
我们工作中，有员工休年假超过规定天数的现象，结果只能按事假处理，班组不登记员工年休假台账，在签《员工年休假申请单》时，没有据实审核已休天数，见单就签字，员工因忘记已休天数或“恶意”超休，给考勤工作造成被动，也给“善意”超休的员工造成经济损失。在员工年度考评工作中，只有做好月度考评工作，对违章违纪记录在案，评定月度考评分，年底就很容易得出员工考评结果，而没有做基础工作，只在年底凭班组长个人主观映象给员工考评，容易造成考评工作中的纠纷。

基础工作做不牢的案例还有很多，我们为了工作方便和省事，都习以为常了，时常会发生员工对年休假天数、劳保品发放提出异议的纠纷，给工作造成被动和影响。俗话说“万丈高楼平地起”正说明基础工作的重要性。

（化产分厂 许成）

人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

缅怀先烈，勿忘国耻，愿祖国繁荣富强



人文·先进风采

勤劳的蜜蜂



人文·职工文苑

铜陵泰富的财富机遇

大学生座谈会有感

又是一年清明时

《人生》读后感



人文·艺术园地

企业文化 | QI YE WEN HUA

缅怀先烈，勿忘国耻，愿祖国繁荣富强

清明节将至，公司团委组织团委成员、各团支部书记、各团支部团员代表20余人，前往铜陵市烈士陵园举办祭扫烈士陵园活动。

烈士纪念碑坐落在长江南岸的笠帽山上，通过曲折折的盘山公路，我们来到了庄严的烈士塔面前。塔身三层，为钢筋混凝土结构，四面书永垂不朽、万古长青、浩气长存、日月同辉，为当年安徽省政协著名书法家张凯帆书写，至今仍闪耀着无数革命先烈的浩然正气。团委们向革命烈士敬献花圈，团员们也都献上象征“正直、高雅”品格的菊花；全体默哀三分钟并在纪念碑前举行了庄严的宣誓仪式。尽管流程简单，但队员们严谨的态度和对烈士们敬畏的内心却丝毫没有改变。

缅怀仪式结束后，我们又来到铜陵革命博物馆参观学习。在馆内，我们见到了许多珍贵的图片资料及文物，还有一些场景的重现。一张张让人触目惊心的图片及一幕幕重现场景穿越时光隧道追溯历史，让人深思。最让我印象深刻的是日本鬼子侵略铜陵时的“三光”政策和杀人场。当时日军侵占毛桥，制造了惨无人道的毛桥暴行。毛桥9个自然村的150多户人家的房屋、家具、全被烧光，粮食、钱财和牲畜全都被抢光。在毛桥日军专门设有杀人场，施用各种手段杀人，并以此取乐。如烟管山杀人场，日军一次就杀死了几十名群众。那时日军规定，凡是被杀的人不准收尸，一直暴尸野外，被野兽拖的七零八落。看到这



里，我隐隐感觉到当时屠杀现场的悲壮和凄惨。

哪里有压迫哪里就反抗，不屈的中国共产党，虽然武器没有日本先进，共产党员和革命人士也牺牲很多，不过共产党员曾说过一句话“竹签是用竹子做的，但共产党员的意志是钢铁铸成的”。

“为有牺牲多壮志，敢叫日月换新天。”60多年前曾经硝烟弥漫，洒满烈士鲜血的战场，而今成了人民安居乐业的祥和家园。抚今思昔，我们必须永远铭记他们出生入死、可歌可泣的光辉事迹，时刻珍惜他们用鲜血和生命换来的美好生活，不断汲取他们不屈不挠、一往无前的拼搏精神，为建设富有活力、魅力和向心力的美丽新铜陵而努力奋斗！

(炼焦分厂 周康健)



先进风采 | XIAN JIN FENG CAI

勤劳的蜜蜂

叶磊，从2013年04月份成为铜陵泰富的一份子开始，在煤堆取料岗位上干了一干就是4个年头。2016年年底，他被储运公司评为先进个人，这是对他工作上真真切切的肯定。

他恪守本职工作，做事兢兢业业，严格遵守公司的各项管理规定。作为一名煤堆取料司机，每天看似简单的堆煤取煤工作，从接班那一刻起就一头扎进工作中。遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。肯学习，爱钻研，他经常利用班前班后会与各位同事讨论工作的事情，汲取别人的工作经验和方法，虚心像老师傅请教。他勤于学习、敏于求知，注重把所学知识运用到实处，形成自己的见解。每次设备检修他都在一侧观看，不仅起着安全监护的作用，同时能够对设备的拆解维修安装有着很好的认识 and 了解，对今后的工作起着很好的帮助。

他扎扎实实干事，踏踏实实做人，勤俭耐劳、乐于助人，处处严格要求自己。规范作业是他的工作准则，每天接班后，他熟练的将设备调试检查，没有违章违纪，也没有一起质量安全事故的发生，这是他四年的工作成绩单。他经常穿梭在煤场各处，捡拾杂物，检查设备，给同事打饭送水，看似小事，可他却

融化了每个员工的内心。爱岗敬业是他工作的表现，把一点一滴的小事做好。就在今年4月初的一天，他在取煤作业时发现了一个长约一米的U型槽钢，及时取出并上报，得到了分厂上下的一致好评。严把质量关，从未发生过一起堆（取）错煤的质量事故。从源头处着手，他与大家互相帮助，互相学习，有很强的责任心与团队协作精神，能吃苦耐劳，积极主动听从领导安排。

还记得去年的梅雨季节，煤场受暴雨冲刷，时常造成煤场煤堆垮塌事件，给生产造成了被动阻碍和安全隐患。每次接班后，他第一时间来到现场查看，及时汇报给相关人员，并对垮塌的地方和广大工友一起清轨道，确保生产的安全顺利进行。不管是刮风下雨还是在炎热的环境下，都不曾抱怨，总是冲在前头，任劳任怨，做好每一件事。在大家眼里，他就是勤劳的蜜蜂，默默无闻，不求索取。

在新的一年里，他为自己制定了新的目标，加强学习，不断充实自己，以饱满的精神状态来迎接新的挑战，今年会有更多的机会和挑战等着他，在激烈的竞争中不断进步，踏踏实实做好本职工作，不断学习，取长补短，为公司的发展尽自己的一份微薄力量。

(储运公司 李贤明)



铜陵泰富的财富机遇

铜陵市委书记李猛说：“既要抓新兴产业培育，又要抓传统产业改造升级，既要引进和培育新企业，又要支持和依靠现有企业，尤其是要深化国有企业改革。”铜陵泰富特种材料有限公司就是在这样的大背景下改造升级的新型企业。它的前生就是铜陵市焦化厂。老焦化厂年产能为30万吨冶金焦，养了1000多人，由于产能落后，企业臃肿，长期处于经营亏损。新的铜陵泰富公司通过产业升级和改造现拥有两座4.3米捣固焦炉、两座7米顶装焦炉和干熄焦配套设施、煤气净化、化产回收等完备的焦化生产装置，并配有4个5000吨级兼顾10000吨级泊位的码头。现公司总经理孙广亿说：“公司坚定走创新发展、绿色发展、跨越提升的新路，牢牢把握机遇，促进企业又快又好地向前发展。”深化国有企业改革后经过数年的努力该企业从年年亏损到一跃成为铜陵市十佳规模企业公司，年产值超过35亿元。

原焦化厂老职工在参观了新的铜陵泰富公司后感叹道：“老厂产能是30万吨冶金焦，新厂产能是240万吨，是老厂的8倍，却只用了800人，还不敌老厂的用工人数，过去老厂的厂区环境基本上就是脏、乱、差，没有什么环保设施，在计划经济体制下属粗放式发展的企业，许多禁止的排放物都是直排，每天许多的

黑色粉末飘在周围居民的被子上。现在这个厂上了许多环保设施，水都是经过处理后达标排放的，我要为新厂的绿色循环经济发展点个大大的赞。”新厂还解决了许多老职工子女的就业问题。现在在铜陵泰富工作的李某说：“我的父亲为老厂干了一辈子，对厂有着深厚的感情，在老厂面临倒闭的时期，铜陵泰富公司为老厂注入了新的血液，通过转型升级和创新绿色驱动发展，让转型后的老厂焕发了新的活力，父亲看到新公司日益蓬勃的发展甚是欣慰。现在我继承了父亲的事业，我将为新的铜陵泰富公司添砖加瓦。”铜陵泰富公司在2014年花巨资投资了4.6亿元，新建了能源发电项目，利用公司富余煤气进行发电，公司建成了95兆瓦焦炉煤气燃气-蒸汽联合循环发电机组，采用高效节能发电技术，实现能源梯级利用，年上网电量6亿千瓦时，外供蒸汽48万吨，创造产值3亿元。公司2016年上交税收1.450亿元。由于铜陵泰富坚持创新绿色驱动发展，企业经济效益逐年提高，特别是在经济下行压力大，国家供给侧结构性改革的大背景下，还能持续增长，铜陵泰富已在产业升级转型的道路上尝到了甜头。

(安保部 周真志)

大学生座谈会有感

4月12日下午，孙总召集了在一线工作的大学生们，开了一个座谈会，就大学生如何快速成长，如何提高自身能力方面，让大家谈谈自己的看法，结合自身的情况希望公司提供怎么样的平台和条件。每位大学生都谈了自己工作上面的事情和自己内心的想法，并提出一些好的建议。我自己在其中也学习了很多的东西。

其实就我们大学生而言，大部分初出茅庐，扎根基层是快速成长的途径之一，在基层学习的东西会很多，掌握的东西也很多，日积月累就慢慢形成自己的专业技能，并形成自己的一套解决问题的方法，和管理方法。成长起来需要时间、环境、人员等方面的磨砺，相比于刚开始就身处职能部门的人来说，成长要快的多。

大学生和普通员工区别在于我们不能是机械式重复的劳动工作，我们需要在做的过程中思考和总结，去总结事情发展的规律，及找到改良的方法。多从工作中思考，多总结，努力提高自己的专业技能，在自己的岗位内做到腿勤、手勤、嘴勤、脑子勤，遇到生产事故要及时到现场查看，不懂得地方可以询问，学习别人处理问题的方法，换位思考想象自己遇到类似的事件该如何处理，每天上班不是为了上班而上班，想想自己“今天干了什么，该干什么，怎么去干，怎样干好。”自己每天应该有个计划，短期内也应该有个自己的职业规划，为自己寻找一个目标，寻找一个动力，努力向自己的目标前进。工资对于我们而言只是一部分，我们需要得到别人的赞赏，领导的认同。

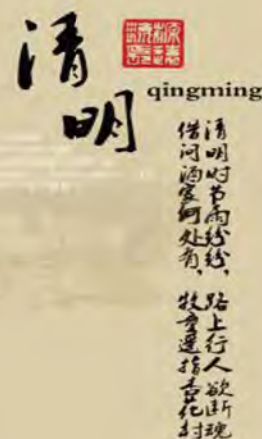
每个人都有自身惰性，人心态发生了改变只会让你变得更懒惰。如果把一般人分成四种状态，那么从小学到初中是一种状态，高中是一种状态，大学是一种状态，工作后又是一种状态。工作后会被一些形形色色的事情所困惑，忘了一颗继续学习的心。作为大学生的我们就应该利用空闲的时间或是休息时间学习下与自己岗位相关的专业知识和技能，学习自己感兴趣的知识等也未尝不是一件乐事。

相对于自己而言性格还是柔弱了点，这点需要我去改变，也是从员工到管理者最为重要的一点，什么样性格的管理者，底下就有什么样的员工，作为管理者自身要有魄力，要能震慑的住手底下的员工，要有一定的意志力和刚性，能与不同性格的员工交流了解他们的内心掌握他们的特点，发挥他们的所长，从员工本身去管理他们。性格虽是天生的，但是后天亦可改变的，需要有颗坚定的心去改变自己，让自己向管理者的目标进发。

无论我们身处一线的管理者还是操作工，内心之中都应该有自己的想法，而不是每天庸庸碌碌的干事，要有一双智慧的“眼”去观察所处岗位存在的问题并能“以问题为导向”有解决问题的能力，让更多的人“认识”你，认同你的能力，这样你便取得了成功。

无论如何，身处一线的大学生要“多学”、“多问”、“多思考”、“多做”，要做到“敢想”、“敢问”、“敢拼搏”。要达到“能做”、“能管”、“能写”的综合管理者，这不仅仅是公司的期望，也是我们大学生们的期望。

(化产 吴永泽)



又是一年清明时

清明节又叫踏青节，三月节，是二十四节气之一，更是我国的传统节日。在我的映像中只要到了清明前后总是一片湿雨，仿佛只有这雨才能衬托出它淡淡的悲凉，引起人们心中那种淡淡的哀愁和思念。

回想小时候，每到清明节前后，阿爸总会带着我回到乡下老家给逝去的亲人们做清明。那时候的交通不像现在那么便利，到乡下老家都是靠两条腿走去的。从清晨出发，在烟雨弥漫的山野中，在泥泞的小路上要走上几个小时呢。有人说对别人的思念会随着时间的推移愈来愈淡。但我想，对于亲人们的思念即便过了再长的时间，每次想起他们的音容笑貌时，我们的心中总会有些酸楚的感觉吧。哪怕是过了五年，十年，这种感觉也不会减弱，消失的。

又是清明了，又是一个细雨绵绵的日子，它如期而至的到来了。可那条烟雨弥漫的山野，却少了一个人。那个曾经跟在爸爸

身后的小屁孩，现在已经长大，工作了。可是在那条泥泞的小路上却在也看不见他的身影了。写到这，想到爷爷，奶奶生前对我的疼爱，一股思念之情油然而生。四年前我的爷爷去世了，想到小时候爷爷给我说故事的样子，不禁一阵惆怅，多希望爷爷能长命百岁，能以后再给我的小孩说故事听。爷爷，奶奶感谢你们对我从小的疼爱，与教育。逝者已去不可追，让我们珍惜眼前人吧。让孝敬之心天天在，善待自己的父母和老人。不要让我们在面对孤零零的墓碑时在幽幽的叹息和自责，在去缅怀他们。

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂”。不知这潮湿的季节是不是因为亲人们洒下了太多的泪水而至呢。

岁月匆匆，又是一年清明时，清明的雨不期而至，似曾相识，又那么遥远。

(炼焦分厂 陶基密)

《人生》读后感

第一次读的《人生》这本书是哪年，如今早已忘记了。但是内容有一些大概的记忆，是关于高加林和刘巧珍及黄亚萍之间的故事，夹杂农村和城市。作者写到:没有一个人的生活道路是笔直的、没有岔道的。有些岔道口，譬如政治上的岔道口，事业上的岔道口，个人生活上的岔道口，你走错一步，可以影响人生的一个时期，也可以影响一生。

再次阅读这本书时，多了一些想法。你是否读过呢？读过的再次回味，没读过的，听我就这本书简单介绍下。故事的背景是上个世纪七八十年代陕北的一个农村，主人翁叫做高加林，农民出身，是老汉高玉德的独子。他高中毕业后在村里的小学教书，但是好景不长，他就被有权有势的大队书记高明楼的儿子挤掉了，没有出路的他只好回家种地。在这失意期间，他和同村的巧珍产生了好感，并且成为了恋人关系。

就在有情人终成眷属时文章有了一个莫名其妙的悲喜转折。加林叔父从部队转业回来，任地区的劳动局长。这位局长倒是铁面无私，没有安排侄子进城工作，他的下属知道了局长的侄子在农村种地，就在城里给他找了个县委干事的工作。昨天还是农民，今

天就在城里站住了脚，加林的命运一下子开朗起来了。再次回到了曾经读书的城市。从农村到城市，加林有一种无言的喜悦。城市的工作让加林获得了更大的舞台，他在城市中找到了另一个自己，他开始厌烦巧珍，喜欢上了曾经的同学黄亚萍。

到这里，为巧珍感到不值，又为加林感到有些矛盾，有文化的加林就应该有更广阔的舞台发展。命运的转折再次到来，黄亚萍的原对象的母亲揭发了加林走后门的嫌疑。加林被城市赶了出来，再次回到农村，而巧珍已经结婚了。

加林依旧是孤身一人，迷茫无助，农村不想留，城市留不下。除了长大的年龄，一切都没有变，已经改变的只有回忆。细细一想，我在加林的身上看到了一些我们这一代的影子。家住农村，大学毕业后，农村种地只有苦力，待不住。在城市了又找不到支撑点。买房买车娶媳妇，钱是一道过不去的坎，想要改变贫困，工资却只够生活。

在没有稳定下来，我们只是城市的过客，农村的游子，通过汽车，火车游离在农村和城市之间。感谢加林没有结局，一切皆有可能，也许幸福就在后面呢？

(动力分厂 李杨清)

艺术园地

YI SHU YUAN DI



国色天香 (综合管理部 章成立)



安全大于天 (储运公司 伍娟之女画)



书法 (炼焦分厂 周斌)



生日祝福：

赵健、朱华新、王超、祖晶晶、赵三玲、万建强、张杰、魏平、俞斌、
李山、张鸣、张幸福、吴秀云、陈靖、杨莹、鲁菁、许道宽、徐昱、
樊宗云、徐文军、李海洋、费祥、朱长伍、杨勇胜、吴心刚、方巍、
帅士根、蔡冰茁、蔡辰、王新春、叶堃、郑云昊、查志鹏、周振声、
张飞、张剑、曹玲、刘文俊、李纲、魏宏凌、黎公瑾、方华、徐祥瑞、
孟庆勤、叶磊、吴新华、钱平、缪成彪、刘梦、赵骏、祝方翔、
周洪波、郑发良、何莉、张胜全、张强、沈梦婷、盛健、李斌

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。
在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：胡轩（财管部）
新娘：张莉

