

公司举办首届秋季职工运动会

10月9日，公司举办了首届秋季职工运动会。本次运动会共设置了10个比赛项目，近100位员工参与，比赛现场热火朝天。



- ◎集团码头安全整改现场会在铜陵泰富召开
- ◎公司“三个梯队”骨干培训顺利结束
- ◎轮岗实习力求“知行合一”
- ◎用“智”与“力”来清除焦炉石墨
- ◎“工匠精神”让工作成为一种修行



公司10月份生产经营综述

10月份，公司生产运营秩序良好，各项指标受控，技改项目、精益生产等工作按计划推进。

全月生产焦炭20.04万吨，焦油0.81万吨，粗苯0.24万吨，硫铵0.24万吨。1至10月份累计生产焦炭192万吨，焦油8.07万吨，粗苯2.42万吨，硫铵2.43万吨。

全月发电7852.78万千瓦时，其中上网电量5678.88万千瓦时；外供煤气872万立方

米；外供蒸汽1.95万吨。1至10月份累计发电7.63亿千瓦时，其中上网电量5.57亿千瓦时；外供煤气60.95万立方米，外供蒸汽14.97万吨，煤气综合利用率98.8%。

10月份实现销售收入3.09亿元，净利润1258万元。1至10月份累计实现销售收入22.07亿元，净利润1.02亿元，上缴税收1.17亿元。至10月末，公司资产负债率50%。

释放从严治党最强音

六中全会公报十二大关键词

关键词

1

全面从严治党

全会提出：坚定推进全面从严治党，坚持思想建党和制度治党紧密结合，集中整饬党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态。

关键词

7

反对腐败

全会提出：要坚持有腐必反、有贪必肃，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，党内决不允许有腐败分子藏身之地。

关键词

2

领导核心

全会提出：坚持党的领导，首先是坚持党中央的集中统一领导。一个国家、一个政党，领导核心至关重要；全党同志紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，全面深入贯彻本次全会精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

关键词

8

高级干部

全会提出：高级干部特别是中央领导层组成人员必须以身作则；坚持不忘初心、继续前进，坚持率先垂范、以上率下，为全党全社会作出示范。

关键词

3

党内政治生活

全会提出：党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。

关键词

9

权力监督

全会提出：监督是权力正确运行的根本保证，是加强和规范党内政治生活的重要举措。

关键词

4

党内监督

全会提出：坚持党内监督和人民群众监督相结合，增强党在长期执政条件下自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。

关键词

10

群众路线

全会提出：全党必须贯彻党的群众路线，为群众办实事、解难事，当好人民公仆。

关键词

5

纪律严明

全会提出：纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，是党内政治生活的重要内容。

关键词

11

民主集中制

全会提出：民主集中制是党的根本组织原则，是党内政治生活正常开展的重要制度保障。

关键词

6

党内民主

全会提出：党内民主是党的生命，是党内政治生活积极健康的重要基础。

关键词

12

选人用人

全会提出：坚持正确选人用人导向，是严肃党内政治生活的组织保证；必须自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。



铜陵泰富 通讯

第十期 2016年11月15日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

汪叶华 江 年

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：章 倩 周真志 鲁 菁

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tltfx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com



CONTENTS

第十期 2016年11月15日

目录

01
OPTIONS

资讯

资讯·公司要闻

- 3 集团码头安全整改现场会在
铜陵泰富召开
- 3 公司学习专家经验 转化专家
经验
- 4 公司“三个梯队”骨干培训顺
利结束
- 4 化产分厂主动对标提升管理水平
- 5 储运公司多措并举积极进行电煤
善后工作
- 5 公司多措并举保证供电系统稳定
运行
- 6 公司召开宣传工作专题会

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·知行合一

- 9 关于执行合一 我想说……
- 9 从知道到做到
- 10 轮岗实习力求“知行合一”
- 10 “知行合一”提升专业技能
- 11 理论结合实践, 做好知行合一

关注·大学生总结

- 12 “老好人”不太好 / 12
- 13 打破固有思维, 存在不一定合理
- 14 不忘初心, 实现自我

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 17 精益转型项目工作简报

管理·创新

- 18 用“智”与“力”来消除锅炉
石墨

管理·放大镜

- 20 面对过剩的态度

管理·案例分析

- 21 硫铁工段闷罐生产及漫槽事故

管理·工作交流

- 22 规划与安全
- 23 如何提高我们的收入
- 23 勤于练习 自我提升
- 24 从微信中挖潜增效

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 27 公司举办首届秋季运动会
- 28 首届铜陵泰富秋季运动会参赛小记

人文·先进风采

- 29 不一样的大左

人文·职工文苑

- 30 “工匠精神”让工作成为一种修行
- 31 充满活力的泰富
- 32 创新梦, 中特梦
- 33 超越梦想, 不是梦想
- 34 《项塔兰》读后感
- 35 《做最好的自己》读后感

人文·艺术园地

- 36 员工书画摄影作品选登

资讯



INFORMATION



资讯·公司要闻

集团码头安全整改现场会在铜陵泰富召开

公司学习专家经验 转化专家经验

公司“三个梯队”骨干培训顺利结束

化产分厂主动对标提升管理水平

储运公司多措并举积极进行屯煤善后工作

公司多措并举保证供电系统稳定运行

公司召开宣传工作专题会



资讯·基层简讯

公司要闻 GONG SI YAO WEN

集团码头安全整改现场 会在铜陵泰富召开

10月20日上午，中特集团在铜陵泰富召开码头安全整改现场会。集团总裁助理顾国明，集团企管信息部和各企业安全部门负责人、码头生产安全主管参加了会议。

与会人员现场检查了铜陵新亚星港务公司码头安全整改事项落实情况；各企业分别汇报了今年以来的安全生产工作，重点就码头安全生产管理、厂内车辆及道路交通管理等工作进行了交流；学习了集团相关文件并就2017年安全重点工作进行了探讨并达成共识。



顾国明总裁助理对四个企业在安全整改措施落实方面所取得的成效给予肯定，就进一步抓好安全生产工作提出了要求。一要增强法制意识，做好用工方式的选择，运用科学的管理方法，如：杜邦安全管理、本质安全班组建设、精益生产等，从本质上提高管理水平，提高现场受控程度。二要将安全管理实现全覆盖、无死角，“大安全”理念要深入人心。三要抬高管理标杆，与过去的自己对标、与国内同行对标、与先进的国际同行对标，创建安全标杆企业。

（安保部 安冬梅）

公司学习专家经验 转化专家经验

日前，在公司早会上，围绕“沟通与交流是我们在日常工作中重要的工作方式，将公司聘请的专家顾问转化他们的经验，是我们亟待思考的问题。”展开讨论。并总结出，员工要定人员、定课题、定时间向专家求教。同时要加强部门间交流、人员间沟通，做到知行合一。要知道做的后果，亦要知道做的原因，通过学习转化专家的经验，提升自身素质，此项工作形成制度，要长期坚持。

公司为创建标杆型企业，专门聘请炼焦工艺、化产工艺、设备管理三方面多位专家，为员工进行授课和日常作业指导。通过员工定期与专家进行沟通、交流，将沟通交流后的成果总结成书面文件，整理运用。计划通过长期积极主动的交流，达到有效高速解决内部问题，将外部先进技术引进公司的目的。并在

此基础上充分发挥顾问作用，用员工的学习热情激发顾问们的工作热情。在第一批交流名单中，从班组作业长到副总经理均列入在内。

“机械化澄清槽的界面仪安装后，效果不明显？主要是厂家对设备的操作环境不了解，现场实际温度60~80℃，比重发生了变化，让厂家来继续交流处理。”与专家交流后，一个个解决思路清晰的呈现在报告中，沟通交流的成果显著。公司希望通过以上方式，争取在五年内培养2~3人，达到专家目前的水平，再转化经验分享给身边的员工，让公司内整体的员工技能得到大的提升，缩小部分员工的认知距离。在自身价值充分发挥，提升自我的同时，找到幸福感与归属感，力将公司建成在铜陵受尊敬、骄傲的企业，使员工快乐工作。

（总经办 荣路）

公司“三个梯队”骨干培训顺利结束

10月29日，公司在综合楼组织召开“三个梯队”骨干培训结业典礼，27名中青年后备干部、19名班组长、11名准工匠式员工出席典礼，公司领导及部门负责人列席典礼。3名优秀学员代表就学习感悟、工作经历等方面总结发言，赢得热烈掌声。

结业典礼上，公司总经理孙广亿对57名骨干培训成绩给予充分肯定和表扬，并要求全体学员要勇于直面难题，不断总结，持续学习打造自身的核心竞争力。孙总鼓励学员要善于利用培训学习到的知识，借助公司难题攻关这个平台，解决自身及他人发现的难题，以问题为导向，在攻关过程中提高水平，在解决难题中锻炼勇气。

孙总强调，对于工作专业对不对口不是最重要的，关键要能做一样、专一样，把基层一线的工作经历通过总结分析转化为经验，把经验转化为标准化的流程规范，以提高公司的管理水平，并要求学员进行持续有计划系统性的学习，以考试、通关推进带动学习，要三百六十度的学习，向领导、同事、成功人士学管理、专业、成功经验等。

最后，孙总指出“三个梯队”骨干培训课程的结束并不是人才培养的终点，公司将继续创造有利条件，有针对性的选拔优秀学员进行实践性的培训和送出去培训，学员要以此为起点，学与行结合，知行合一，成就自己，发展公司。（综合管理部 李芳）

化产分厂主动对标提升管理水平

自年初以来，化产分厂高点定位、提高标杆，与优秀同行业对标。通过对标找差距，全面提升该分厂的管理水平。

加强现场管理，以6S标准为规范。分厂将易腐蚀的管道更换为不锈钢材质的管道，对泵阀的密封件定期进行更换，极大减少了跑冒滴漏现象。粗苯工段围栏年久失修，该分厂对这些围栏更换为塑钢材质的围栏，既美化了环境又延长了围栏的使用寿命。在做好硬件工作的同时，重点抓好6S推进的软件工作，努力增强员工的现场管理意识，提升全体员工的素养。

加强设备管理，以降低设备故障率为目标。分厂每周召开设备例会和开展综合大检查活动，通过会议协调解决设备问题，通过检查督促设备保养、润滑工作按时按质完成，保持设备无灰尘见本色，防腐防锈到位。成立降低设备故障率攻关组，实行风险抵押金制度，并加强规范操作及操作工的一级点检作用，及时消除设备故障隐患。自三月份以来，最高连续5个月

无设备故障。

加强生产管理，以提高产品质量为抓手。分厂通过对技术操作规程进行学习考试，及参加中、高级工培训和考试，提高了全体员工的操作理论水平，以提高员工的操作技能来提升产品质量。出台各项操作细则，进一步明确操作流程和工艺参数控制点。

加强安全管理，以“五个当成”为立脚点。要求全体员工熟记“五个当成”的安全管理理念，合理安排安全学习活动，学习成员要结合自身的工作情况谈学习感受和安全经验。进行各种应急演练和劳动防护用品穿戴比赛、安全知识竞赛。通过这些手段，提高全体员工的安全防范意识和安全防护能力。

化产分厂将持续夯实科学管理基础，全面提升操作人员的工作质量，加强对标工作，通过对标找问题，进一步改善该分厂生产、设备、工艺、现场管理中不完善的地方。（化产分厂 许成）

储运公司多措并举 积极进行屯煤善后工作

经过两次屯煤任务后，储运公司各生产设备及现场由于高负荷作业产生的隐患及问题亟需解决。对此，储运公司多措并举，积极进行屯煤善后工作。

堵、疏、遮盖相结合，做好露天煤堆防雨工作。经过多次焦场堆煤，储运公司对于防雨工作也有了独到的经验。在堆煤之前将西焦场欲堆堆位旁大门用隔离墩在内侧堵住，并用钢管将隔离墩串联，在门外用废弃油桶注水堵住隔离墩。各煤堆间用隔离墩隔离防止混煤。堆煤结束后用雨布将焦场及煤场露天煤堆遮盖，铺设雨布时留下供雨水流出的通道。

清池、通渠同步进行，解决煤场排水、回收问题。储运公司从各班组抽取人员组成突击小组，其除了参与铺设雨布工作外，还参与了煤场澄清池及周边沟渠的清理工作。使用泥浆泵把澄清池底部煤浆抽送至煤场回收，将各沟渠疏通，保证煤场排水系统正常运转。

检、修、换、补合理安排，消除设备安全隐患。屯煤过后，储运公司加大了各设备的检修力度、密度。对管带机和2#煤堆取料机等重要设备进行了大修，管机皮带破损接头进行硫化粘接，损坏滚筒进行更换，2#堆取料机悬臂皮带进行更换并进行了水管安装。

铲煤、冲地循序渐进，恢复厂区清洁环境。由于汽车拉运时煤分的洒落与挤压，煤、焦场路口及路面一片漆黑，屯煤时不易恢复。屯煤结束后储运公司组织班组人员先将积煤铲掉，再用水管将路口及路面冲洗干净，做好6S管理工作。

储运公司以上几种措施从防雨、排水、安全、质量、6S等方面着手，做好屯煤善后工作，保证今后生产顺利进行。（储运公司 韩德伟）

公司多措并举保证 供配电系统稳定运行

日前，接铜陵供电公司通知，铜陵供电局110KV滨江变将于9月18日至12月15日停电检修，届时我公司所有发电负荷将通过能源公司110KV新亚474线路上网。

因该模式单母线供配电的运行方式存在较大风险，如何避免事故发生，有效组织应急电源恢复供电，降低事故损失等问题，成为重点统筹考虑。为保证特殊情况下的供配电运行方式的稳定，公司各相关部门积极协调配合，在第一时间内组织召开滨江变检修期间安全供、用电会议，并通过会议讨论明确了各部门及分厂的职责分工以及事故情况下的应急响应措施。而后，动力分厂在第一时间内联系了110KV外线设计施工单位，通过科学的计算，确定了单母线的带载能力满足能源公司9MW机组的上网负荷要求，既保证了供电安全又确保了分厂发电运营效益。动力分厂变配电作业区通过明确的操作指令下达至班组，要求与公司调度加强沟通联系，严格控制好检修期间的供用电负荷。

因新江变474单母线上网负荷较大，易造成线路上负荷刀闸等触头发热，在动力分厂与供电公司的积极沟通协调下，供电公司已配合安排运维班组人员加强对我公司新江变出线负荷刀闸触头的检查测温工作，为保证我公司474供用电线路的稳定运行提供了强有力的保障。最后，为了保证事故情况下的应急处置机制安全有效，动力分厂积极组织进行全厂停电应急预案的演练，以确保事故突发时的应急处置及时有效，力争将事故损失降到最低。（动力分厂 许志敏）

公司召开宣传工作专题会

10月17日，公司在第二会议室召开宣传工作专题会议，会议由公司纪委书记陈国安主持，各党支部书记、通讯组长、《铜陵泰富通讯》编辑和通讯员代表参加会议，会议就如何持续做好宣传工作进行讨论分析，部署四季度的宣传重点工作。

会议首先由《铜陵泰富通讯》编辑部通报了2016年公司外宣任务完成情况，国家级宣传3篇、省级宣传2篇、市级宣传6篇；通报各党支部第三季度宣传报道投稿和采稿情况。各党支部书记就宣传工作如何进一步融入生产经营当中进行了交流讨论，畅谈各分厂内部宣传要点，在产品质量、设备管理、工艺执行、现场目视化、员工素养的提高等

方面弘扬正能量、挖掘闪光点，在工作质量督查、基础工作督查整改措施上找素材，在提高宣传新闻稿的质量上下功夫。

陈书记对各党支部的宣传工作分别进行了点评，并要求各党支部宣传工作一要抓好通讯报道的中坚力量，加强通讯员队伍建设，发现和培养人才。二要强调通讯员要从细节入手写身边的人和事，扩展新闻触角、提高新闻敏感度，善于发现新闻线索。三要多写多练，讲好身边人的故事，发挥宣传报道鼓舞员工激发斗志，发挥正能量作用。

(化产分厂 许成)

基层简讯

JI CENG JIAN XUN

●10月12日，芜湖新兴铸管焦化部长杨良才一行10人，来公司进行对标交流，双方就生产指标、能源消耗、化产品回收、设备管理、现场管理等多方面进行深入交流探讨，并参观了生产现场。对方对铜陵泰富的生产管理工作给出很高评价，建立了定期对标交流机制。

(化产分厂 刘念)

●近日，公司员工潘桂银参加在阜阳举办的安徽省第四届全民健身运动会，在围棋项目比赛中，沉着应战，经过激烈角逐，最终夺得该项目第二名的优异成绩。充分展现公司员工积极向上的精神面貌。

(化产分厂 钱丽)

●近期，动力分厂生产作业区四个值分别进行了全厂停电应急预案演练，各值针对演练中的存在的问题进行梳理讨论，并形成优化版应急预案，保障了110KV滨亚421线路历时3个月检修期间设备的安全运行。

(动力分厂 戴俊君)

●10月15日，生产质量部组织化验室人员参加“全国煤炭质检岗位技术培训班”。为强化商品煤全过程质量管理，提高终端用煤质量，推进煤炭高

效清洁利用提供有效保障。

(生产质量部 孙玉)

●近日，安徽省企业联合会公布了2015年全省企业100强排序活动的评比结果，公司居制造业第72位。据了解此次评选是安徽省企业联合会和安徽省经信委等部门联合组织评比，活动排序依据2015年度经济指标，经过审核、公示等环节评出。

(总经办 常磊)

●2016年10月19日下午15:40伴随着1#燃机顺利并网，动力分厂历时3天1#、2#、4#燃机2000小时定修及其附属余热锅炉检修顺利结束。本次定修动力分厂严抓时间节点关和检修质量关，时间紧任务重情况下，整体定修准时完成且3台燃机及3台余热锅炉全部一次性点火成功，为后期设备稳定运行提供保障。

(动力分厂 戴俊君)

●近日，新冶钢精益骨干来我司指导工作，通过现场走访和会议的形式对炼焦分厂前期开展的精益生产工作进行了梳理与指导，同时针对炼焦分厂在精益生产推进过程中的问题和思路进行修正和释疑解惑，并对精益生产推进人员提出具体要求，为后期的推进工作指明方向和提高效率打下基础。

(炼焦分厂 章成立)

关注



FOLLOW



关注·知行合一

关于执行合一 我想说……

从知道到做到

轮岗实习力求“知行合一”

“知行合一”提升专业技能
理论结合实践，做好知行合一



关注·大学生总结

“老好人”不太好

打破固有思维，存在不一定合理

不忘初心，实现自我

知行合一

ZHI XING HE YI

关于知行合一我想说……

子曰：“知之为知之，不知为不知，是知也。”你说你知道“安全第一，预防为主”、杜邦安全十条、安全法律法规，但我说你只知其一不知其二。思维决定行为，行为产生结果，结果没有达到要求的主观原因是行为不到位或行为打折扣，行为地缺失最根本的原因是认识深度不够，不然你知道我知道大家都知道的東西，为什么还是会出现路人甲做的就是没有路人乙到位的情况。

“安全第一”大家都知道，但工作中的你如果遇到生产与安全运行出现矛盾时，选择的到底是什么？对于长期在运行的特种设备，在需要年检时，生产到底要不要停，要怎么停，到底怎么做？你当然知道特种设备必须按照国家规定进行年检，但更知道生产停的后果，影响公司效益、当月产量、当月工资，所以你在犹豫、在纠结到底要怎么做。这

是否让你变得畏首畏尾。没有明确的目标或当你抓不住重点时，出现上述情况就非常正常了。当然大家都希望在可以保证安全的前提下，尽可能地减少生产上的损失。

但对于这些生产上暂不具备条件停机的设备，我们要反复思考，做出多种可行方案进行比较，可以考虑通过增加备用设备，合理利用设备的大修、检修时间，以减少检修造成的损失。在寻求方案优化的过程中，不断对自己以往的经验、知识进行汇总、整理、总结，才可能出现新的工作方法、新的工作思路，在螺旋式前进的道路上取得一点点成就感，最终丰富自己的认知，将行为投入其中获得有利有效的结果。这一系列过程也很好体现了公司精业的核心价值观。只有持续探索问题的根源，促进方案的最优化才是真正的知行合一。（工程装备部 王倩）

从知道到做到

所谓的“知行合一”，在我理解很简单，就是从知道到做到。

作为泰富的一份子，“知”是我们要了解我们的操作规程，熟练我们的操作技能，了解我们的工艺参数、工艺指标。在工厂里，偶有一个小小的违章操作、一个工艺参数未按规定调整，可能就会引发一连串的事故。遵守操作规程、规范操作的重要性不言而喻。对于规程和方法，我们不能只是简单地说：我知道了，但就是不按规定去“行”。

8月化产分厂1#初冷器进口煤气管道吸瘪事故，主要原因为当班班长对规程中操作程序的原理不清楚，未严格按《技术操作规程》进行初冷器倒换，违章指挥，具体操作人员也对《技术操作规程》不熟知。由此可知操作规程培训、学习对我们员工的重要性，身为生产一线的员工，我们天天和

我们的工艺、设备打交道，首先要做的就是去了解它，这样我们才知道怎样去操作它。所以，我们要从根本上，真正地让员工们有知行合一、行胜于言的意识，一方面要了解我们的操作规程，了解我们的工艺参数、工艺指标；另一方面还要根据操作规程规范工作，熟练自身的操作技能。既不是以知来吞并行，认为知便是行；也不是以行来吞并知，认为行便是知。认识事物的道理与实行其事，是密不可分的一回事。

知识与知道是有区别的。知识只存留在大脑的记忆里，而知“道”是经过实践转化的一种能力。知而不行，天下道理千千万，都明白了，也不管用，知而行之才能出真知。所以，我们要将“知行合一”不仅仅停留在话语上，要化为我们切实的行动，成为我们的工作指南。（炼焦分厂 邹姗姗）



轮岗实习力求“知行合一”

时光流转，在我们还没感叹一声“逝者如斯夫”时便已匆匆走过；岁月绵长，像是一束光，映照出大学生活的余辉，更渲染出职场人生的朝阳。倘若学校学习是“知”，那么轮岗实习教会我们的就是“行”，“知行合一”便是能够让我们在最短时间适应环境转变、角色转变和思维转变的“道”。

在铜陵泰富，作为公司的“老员工”我们经常看到一批批的大学生来生产一线进行参观学习，通过“面”、“点”结合的方式了解生产。面上，让他们熟悉公司的运行环境，点上，学习和加强自己的操作，掌握设备的具体操作和出现事故时的处理方法。轮岗采用理论讲解与实践学习相结合的方式。到各部门轮岗实习时，部门首先组织相关部门业务骨干对本部门规章制度、业务范围、岗位职责进行简单介绍，然后到具体岗位实践。

通过轮岗实习，不仅培养了员工实际动手能力，增加了实际的操作经验，缩短了抽象的课本知识与实际工作的距离，对实际工作也有了一个新的认识。在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习、不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行可以虚心请教他人，没有自学能力的人迟早要被企业和社会所淘汰。作为一名新进大学生更应该把学习作为保持工作积极性的重要途径。要努力实践，自觉进行角色转化。理论是灰色的，生活之树是常青的，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验。

在企业发展方向上，为了加速优秀青年人才队伍培养，铜陵泰富安排新入职大学生到炼焦分厂、储运公司、动力分厂等生产一线岗位开展轮岗实践。通过轮岗实习，让新进员工熟悉生产现场工作环境，了解生产流程及相关作业规范，在实践操作中锻炼并提高他们的业务能力，在学中干，在干中学。同时，以岗位需求为练兵导向，采取“师傅带徒”、互助互学、结对互帮等形式，在生产一线开展技能培训和竞赛，帮助新进员工在最短时间内以最快的速度融入全新的工作环境，为新进员工搭建成长、成才、成功的平台。

(炼焦分厂 袁建成)

“知行合一”提升专业技能

在今年9月份的生产骨干会议上，孙总针对近期所发生的事情，提出了在日常工作当中要做到“知行合一”的要求。“跟着大人喝喜酒”的心态，不利于工作的开展。古代哲学家认为，不仅要认识“知”，更应当实践“行”，只有把“知”和“行”统一起来，做到知行合一，才能保证我们的工作质量。

案例1：冷鼓工段的初冷器管道吸瘪事故中，事发之前，冷鼓班一直按照前期的方法倒换，事发后分析，才知操作班长对规程中操作规程原理不清楚，未严格按照技术操作规程程序倒换初冷器，一丁点的顺序改变，导致管道瞬间吸瘪。操作班长对操作原理一知半解，违章指挥导致了此次事故的发生。没有做好“知”，导致“行”出了问题。

案例2：因分厂发货、供货的需求，化产分厂下达通知，要求班组员工每天对自己班组的产品、辅料库存进行统计。试行后，化产硫铵班始终报不准产品库存，总是偏差几十吨，对次日的发货造成了一定的影响。大家都知道一袋硫铵50公斤，码包按9袋高度码放，整个仓库堆满约600吨。只要用几分钟数一下多少垛，吨位就能出来。但是班组人员不愿意花个几分钟的时间数一下，而是主观地根据堆积的面积估算出来，从而造成库存与实际误差很大。硫铵班这种情况，是没有做好“行”，导致“知”与“行”的脱钩。

以上两个案例，都充分说明我们平时在工作时，对所做的事情，大多一知半解，导致实践的时候犯难，凭主观意愿去做事，偏离知行合一的正确路线。化产的工艺复杂，必须严格按照操作规程操作，在学习操作规程时，不能囫圇吞枣，要把操作规程原理弄明白，而不是停留在了解程度，只有参透原理，做到胸有成竹，在操作时紧紧结合理论知识，才能确保生产顺利。事情想做得好，就必须做到知与行统一。

(化产分厂 钱丽)

理论结合实践 做好知行合一

“知行合一”中“知”即认识、知识；“行”即实践、行动。知识是引领行动的方法，行动是领悟知识的途径，两者相辅相成，缺一不可。知中有行，行中有知。从知到行，即从认识到实践。理论结合实践是解决各种困难和问题的根本办法。只有坚持实事求是，一切从实际出发，我们才能更好地把学与用、知与行、说与做统一起来，始终做到真心真用、学以致用。

理论结合实践要做到真学、真懂、真用，要真正重视理论学习，熟知理论知识，懂得理论内涵。在工作中往往有些员工不重视理论学习，凭借老工作方式、老经验，觉得自己水平高，应付工作不成问题，用不着学习，因而把学习当成儿戏，应付了事，这明显是学习态度不端正的表现。任何人的才能对工作而言都不敢说是多余的，在此感谢公司给予我们提升业务技能水平、自身素养的机会。学海无涯，学无止境，我们只有端正好自己的学习态度，才能将所学的知识应用到工作中，解决工作中疑难问题。

理论结合实践就是要将理论知识运用到实践工作中，用理论指导实践。作为公司的基层员工，要深入了解工作区域情况，来加深对理论的理解，具体要联系到自己的工作实际和思维方式。要联系工作实际，加强对实际问题的研究，增强实践能力。我们在实际工作中有很多问题，有很多困惑，很多困扰我们的东西。只有带着这些问题学习，进行深入的理论思考，改变工作思路和措施，用理论分析解决问题。这样下来，理论就具体指导实践了，理论的作用就显现了，运用理论解决实际问题就见效了，长期坚持形成习惯，那么我们解决能力的水平就会有明显的提高。

理论结合实践要善于总结实践经验。任何理论

都是实践经验的概括。在实践中，要对每天的工作进行及时有效地总结，积累经验，吸取教训，以此改进个人的工作思路，创新工作方式，在工作中成熟，提高工作执行力。因此，要善于总结在工作实践中创造的新经验，从中做出新的理论概括，总结经验成果，使之上升为理论。只有在工作实践中，才能将理论发挥得淋漓尽致，快速有效地处理解决好本区域的各种问题，杜绝事故发生，真正做到理论结合实践的水平提升。

理论结合实践要发挥两方面的积极性。有工作经验的员工，要向理论方面学习，要认真学习，端正自己的学习态度，然后才可以将好经验带上条理性、逻辑性、综合性，上升成为理论。在重视知识理论学习的同时，也要注意实践经验的总结，只有两个方面都努力，并且有机地结合起来，理论结合实践才能落在实处。

理论运用到实践，从实践中总结出理论，这是一个循环往复螺旋式上升的过程。只有通过不断的加强学习、陶冶操守修养、提高文化知识和业务技术水平、潜心学习高科技知识及各项创新理论、勇于钻研和体会，进而开拓视野、拓宽思路、丰富知识面，才能更好地做到知行合一。

（动力分厂 吴霞）

知中有行，行中有知
以知为行，知决定行



“老好人”不太好

9月份因G20峰会在杭州召开，月初就将重点工作放在焦炉生产过程中烟尘控制方面。9月份焦炉的装煤冒烟和炉顶的冒烟控制较好，作业区对冒烟改善进行了总结，机侧装煤冒烟改善设备上没有增加和更换，装煤车操作人员也没有调整，只是将很久以前就有的装煤冒烟整改措施——平好煤、对准位等落实到人执行，炉顶区域更换了一些炉顶圈。

本月利用焦炉减产期间合理安排检修时间，将两台装煤车的装煤传动链条进行了更换，为后续提产，完成年度产量目标提供了设备保障。9月作业区每个班成立了一个杜邦安全管理小组，为每个小组布置任务、制定目标，9月份各个小组完成各个区域的杜邦安全目视化管理和安全隐患排查，同时组织了班组员工《安全操作规程》考试，提高员工安全意识。

月底作业区生产班组的班组长进行了调整优化，让敢管能管的人做管理。通过和一些班组长

的谈话，不少人还是认为考核是得罪人的事，遇到不规范行为不愿意去较真。管理不能缺少较真。试想在生产上，如果大家都不“较真”，都不坚持原则，都怕得罪人，都想做“老好人”，都故意“装糊涂”，都表现出一种“心慈手软”，都抱有一种“犹抱琵琶半遮面”的心态，都处在不敢抓不敢管的局面，那我们的各项制度如何落实下去？安排的工作如何能有好的结果？就如装煤冒烟的改善说到底就是管理问题。敢于较真，必须从转变工作作风入手，摒弃好人主义，敢于管理，不怕得罪人，自觉做到抓管理处处从严，反“两违”敢于亮剑。在管理中，要敢于拉下脸，铁下心来抓监管，以较真的精神，落实到每一个岗位，落实到每一个生产环节，高标准严管理，重监管强规范，不断提高班组的执行力。只有我们始终保持较真的原则性，才能真正做到防微杜渐，安全生产。

(炼焦分厂 杨云龙)



打破固有思维 存在不一定合理

九月份很快就过去了，从7月到9月故障居高不下，我想各专业都要静下心来思考一下，问题出在哪，故障越多，越要理清思路，不能乱了阵脚。

从7月到9月电气故障总计23起，其中因检查不到位及防护不到位占15起，备件质量问题3起，其它5起（干扰、计划因生产推迟、管理问题、新设备选型）。可见问题主要还是出在日常检查维护上。

电气设备日常维护做什么，我想要从检查和紧固、清理、防护上下功夫，工作的开始是检查，检查的目的是找问题，主要是找出有没有需要紧固、清理、防护的地方。

首先检查，检查工作都知道要做，但是真正做的时候，不知道要关注哪些东西，往往容易马虎大意，走马观花，不能达到效果。检查工作该怎么做，要做到两个方面：

第一、针对不同的电气设备，要检查哪些内容应做到心里有数，比如配电室要关注配电室运行负荷、环境及设备温度、湿度、卫生、封堵、紧固等；比如线路检查有无破损、拐角等易摩擦点、频繁弯曲点、是否靠近高温及腐蚀的环境等；比如限位开关检查要去测试动作是否有效、到位和复位声音是否清脆及有无卡塞情况、接线是否可靠、封堵是否完好；比如电机要关注电压、电流、负荷情况、温度、绝缘、振动、听声（润滑及轴承运行情况）、接线封堵、有无进水的可能。

第二、打破固有思维，所有存在的不一定合理，我们心中要有标准有尺度。常常会听到“环境太差了没有办法”、“以前一直这样好得很”、“

这些缺陷根本检查不出来”等等借口或想法让很多不合理地方在检查过程中都一一放过了。检查一定要规避这些想法，不排除可能有些特殊情况，但不能以特例当做不作为的借口。比如设备脏了就要

清洁和防护，不能因为环境脏，设备就应该脏；该封堵的要封堵，不能因为没出问题就认为可以不封堵；

其次是紧固、清理、防护。紧固包括端子紧固、螺栓紧固、设备及原件固定紧固等；清理包括灰尘清理、油污清理、线头毛刺清理等；防护包括防水、防尘、防高温、防掉落、防动物等。紧固、清理、防护可以通过周计划、月计划去落实，做好此类工作要认识以下两点：

一是要沉下心来做好，经常也听到说设备这么多，哪做的完。其实设备日常维护工作，只要脚踏实地去做了，最终维护工作将进入一个良性循环，特别是防护工作做得好，工作只会越来越轻松。反而这些基础工作没做好，将处于抢修故障事故的恶性循环中。

二是紧固、清理、防护工作一定要执行到位。行百里者半九十，电气设备有牵一发而动全身的特点，紧固100个端子，差一个未紧固都可能造成设备不能运行，而且难查找故障点。很多设备故障调查处理，一看周计划都有，大家都签了字，但是问题还是出现了，这是为什么，根本原因就是执行不到位，确认不到位。大家工作都做了，也很辛苦，但故障还是发生了，最终结果是受到处分，还有一肚子埋怨，得不偿失。

最后我想补充一点的是设备图纸说明书的消化、现场设备标识标记的完善也应属于设备的日常维护工作，只有这样才能在出现故障时处事不惊，减少生产损失。

以上是对电气设备日常维护工作的一些想法，电气设备维护是一个细心出活的工作，我相信日常维护做好了，故障率肯定会降下来。

（工程装备部 叶艳根）



"THE VERY MOMENT OF RAISING
BEGINNER'S MIND IS THE
ACCOMPLISHMENT OF
TRUE AWAKENING ITSELF"

不忘初心 实现自我

9月份，除了月度的采购工作之外，比较有感触的就是关于水处理的考察工作及对提升工作效率的一点思考。

一、考察

9月上旬，对招标结束后有意向的两家水处理供应商的相关合作方进行了考察。在考察过程中，山东临沂及江苏连云港的两家单位设备、管道标识标记给我留下了比较深刻的印象。它们在设备上详细标识了设备名称、规格型号、技术参数等要素，并在设备主体上标记编码，例如，锰沙过滤器(设备名称)， $\phi 3200 \times 5200$ (规格型号)，D1102F(编码)，还有容积一栏(未填写，但很有必要)；在管道上标识了介质名称、管径、流向，例如，出水，DN300，左向箭头。

对设备及管道标识清楚明确，并将编码印刻其上，就像给定设备一个身份证号码，方便查找，方便检修，指向性强。

二、提升工作效率

1、借鉴设备例会消缺表格，建立个人工作清单列表，注明工作名称及完成时间，随时把大大小小的工作记录下来，对未完成的涂红色，对完成的涂绿色，每天对照列表消缺。因为每天都要接收很多信息及工作任务，自己的记忆力也没有想象中的好，所以，随时记录，一是可以提醒自己，不至于遗漏；二是红色起到警示作用，对照完成时间必须

完成，提高效率。(目前已在使用中，感觉不错)

2、不断抛出工作中出现的疑惑或问题，会收获很多答案，从中选择一个最优答案，会很完美地解决问题。这是从一件实际发生的小事吸取的经验：需要一个电吹风，个人只考虑到女生用的会比较多，就去借。在抛出有没有电吹风这个问题后，我得到了来自被问的人以及周围听到我这个问题的各种答案：(1)问问别的部门有没有；(2)大学生宿舍有，来回需要一点时间；(3)公司化验室有，可以立刻去取。最后电话联系化验室，很快地拿到了电吹风。

重点就在于要抛出问题，不抛出问题，自己又没有解决问题的能力，只能是进入死胡同。

3、管住嘴，迈开腿，坚持住就能成功。在工作中，说该说的话，说关于工作的话，多去现场，多去和别人交流，并不断坚持，就能成功。好比减肥，首先，要节食；其次，要多运动；最后，最关键的就是要坚持，减肥，只有坚持才能成功，做了几天感觉没有效果就放弃，那只能是半途而废或者还没开始就能看到结果。

4、不忘初心。在睡觉前，在工作之余，想想自己当初做这份工作的初衷。想想自己是否已经丢失了初衷，是否还在实现初衷的路上。不忘初心，实现自我。

(供销部 周瑞德)

管理



ADMINISTRATION



精益报告

精益转型项目工作生产简报



管理创新

用“智”与“力”来清除焦炉石墨



管理放大镜

面对过错的态度



案例分析

硫铵工段间歇生产及漫槽事故



工作交流

规则与安全

如何提高我们的收入

勤于练习 自我提升

从微细中挖潜增效



精益报告

JING YI BAO GAO

精益转型项目工作简报

目前精益生产项目已在试点单位炼焦分厂进入诊断阶段，以下是精益转型整体工作内容：

一、理念能力建设

为进一步提高精益转型项目骨干的实战技能及理论知识水平，公司于9月27日-9月30日期间安排3人赴新冶钢学习交流，并于10月20日邀请新冶钢3名专家到现场指导。

二、运营体系

1.日常6S例行检查工作进展

— 完成对储运公司、炼焦分厂、动力分厂现场检查及复查。

— 共计检查出新问题6处，复查出不合格1处，考核金额800元。

— 按《现场6S管理规范及考核办法》，10月份现场6S月度综合评价扣分明细如下：储运公司扣12分，炼焦分厂扣4分。

2.操作岗位工作规范编制工作进展

— 化产分厂交付10个岗位工作规范；

— 炼焦分厂交付22个岗位工作规范；

— 动力分厂交付7个岗位工作规范；

— 储运公司交付12个岗位工作规范。

推进工作小组将于11月份组织相关人员对交付文稿进行审核。

3.6S检查现场图片



▲问题图片（动力分厂煤压机厂房）：工具架上物品未定置、分类，现场纸质单子、矿泉水瓶等仍随意放置。处罚江苏金马200元（二次处罚）



▲整改后图片（动力分厂煤压机厂房）：完成

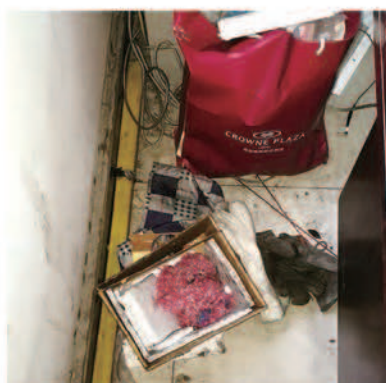
6S 检查
现场
图片



▲问题图片（炼焦分厂捣鼓焦炉中石仓库）：仓库货架下方存有杂物处罚中石机电200元（二次处罚）



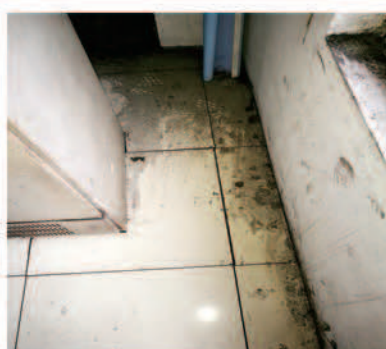
▲整改后图片（炼焦分厂捣鼓焦炉中石仓库）：完成



◀问题图片
(炼焦分厂点检
办公室): 地面
清扫不干净, 纸
盒、手套等不要
物未清走处罚点
检孔德金100元



▲整改后图片(炼焦分厂点检办
室): 完成



◀问题图片
(储运公司一期
破碎室): 角落
积灰较重, 瓷砖
表面附着物未清
理处罚操作工陶
毅100元



▲整改后图片(储运公司一期破碎
室): 完成



▲问题图片(储运公司焦7皮带机头下方
地面): 废弃杂物未清理处罚中石机电200元
(二次处罚)



▲整改后图片(储运公司焦7皮带机
头下方地面): 完成



▲问题图片(储运公司筛焦楼东侧绿化
带): 绿化带堆积有焦粉, 废旧皮带、扫把等
杂物(处罚天奇蓝天100元)



▲整改后图片(储运公司筛焦楼东侧绿化
带): 未完成。处罚天奇蓝天200元(二次处罚)

管理创新

GUAN LI CHUANG XIN



用“智”与“力”来清除焦炉石墨

谈起“石墨”想必焦炉上的工友都印象深刻，我们经常与其打交道，是我们焦炉生产工作中遇到的拦路虎之一，每个炭化室的墙壁尤其炭化室顶部装煤口及炉门炉框两侧及上升管内壁和桥管都有轻重不同的石墨产生。比较常见的由于石墨的沉积导致装煤孔越来越小，难以装煤；石墨的堆积造成炭化室的横向截面减小，从而加大推焦阻力，导致推焦困难，损伤炉墙影响焦炉寿命；石墨的增多会导致炉顶空间温度升高，在加煤时难装影响生产产量，煤难装又会造成炉顶空间过大，煤气导出缓慢，煤气在里面发生二次裂解，进一步使石墨增多，形成恶性循环。在石墨的预防和处理中，我们必须重视焦炉的生产管理，超前预防比事后处理更为关键。

所谓“知行合一”，首先我们需要认识石墨是怎样产生的，才能更好的去处理。煤是由多种化学元素组成的化合物，在炭化室炼焦时，高温干馏的温度是随着结焦不同时期而变化，了解煤的全部反应是比较困难的，目前普遍认为炭化室结石墨是荒煤气在高

温作用下析出游离碳，逐步堆积而形成石墨。

焦炉石墨是焦炉生产的伴生物，需要不停的与其斗争，这需要预防和清除双管齐下，稳定焦炉生产。从预防来说，主要是焦炉生产管理上做好以下几点：集气管压力控制，防止焦炉煤气在炭化室炉顶停留过长发生二次裂解；炉顶空间温度控制，根据《焦炉管理技术规定》应控制在850℃以下；装煤车装满煤，推焦车平好煤防止炉顶空间过大；炭化室各部位窜漏，炉门、炉盖冒烟及时封堵防止局部由于荒煤气燃烧造成石墨增多。清除上主要是机械和人工相结合，使用压缩空气吹扫、烧上升管并通过推焦车推焦杆头部两侧安装刮刀在推焦过程中清除。同时注意捣碎大块石墨，合理安排水熄焦和干熄焦，避免石墨卡死旋塞和堵皮带的情况，保证正常生产。

石墨只是我们遇到的问题之一，在今后的路上总会遇到各种困难，我们需要有超前的预防意识，将隐患消灭于萌芽，用智慧和双手，没有什么可以打倒我们。
(炼焦分厂 姚建坤)



面对过错的态度

工作中总有些人犯些过错，面对过错的态度多有不同，是不予理会、避而不谈，还是涂脂抹粉、刻意掩盖，是勇于直面问题、虚心接受，还是自揭己短、改过自新，都是面对过错的态度，面对过错的态度很重要。

为深入践行公司核心价值观“有爱”精神，公司出台特别关爱政策，符合政策员工经申请批准后，可提前离开工作岗位。在政策落实环节，职能部门拟定提前离岗协议以约定相关事项要求，并代表公司与提前离岗人员签订离岗协议。在政策推行一段时间后，有离岗员工反映，签订的离岗协议个别条款存在明显错误且表述不完整。对于反馈的问题，部门人员随即仔细查阅了协议文本，发现确实存在此问题，便更改了协议文本，重新为其办理了相关手续。作为归口管理部门，出具的协议文本中存在明显错误，造成了协议内容表述不准确，应该承认错误，责任人也应该检讨自身工作并接受相应

处罚，错误之处更应及时纠正。有的人犯了错，不愿接受别人的批评，刻意掩盖错误，甚至针锋相对的去狡辩，或是“虚心接受、死不悔改”的消极抵制批评和指正，这类人则会一错再错。有的人犯了错，能够及时认识到错误、勇于承认错误，从自身找原因，从错误中找教训，积极地去改正错误，努力去避免犯同样的错误。两种截然不同的态度，结果自然不同。

公司倡导的诚信、有爱的核心价值观，指导我们在面对工作中的过错时，选择何种态度去面对；近期的一则数据差错的考核实例也告诉我们员工，对待工作过错该如何去做。相信，在负面的态度下面对过错，一错再错之后，收到的会是更多的批评与指责；在正面的态度下面对过错，敢于自我揭短、虚心改正，收到的应该是一片赞许和掌声。

（综合管理部）

案例分析 AN LI FEN XI

硫铵工段间歇生产及漫槽事故

一、事故经过

9月27日8:30左右，生产调度接化产硫铵班长报告，要求开启饱和器直行，调度主任听汇报后未予允许。9月29日，生产调度根据早会要求，对硫铵该事故组织调查和事故分析：9月20日，化产分厂按计划将提盐工段的硫铵在抽滤槽溶解后加入硫铵工段厂房侧母液贮槽，从母液贮槽不断向饱和器补母液后，在9月21日硫铵工段生产出的硫酸铵产品出现发红现象，随即不再往硫铵工段送提盐硫铵。22日至24日，硫铵产品已经颜色由深变浅，而厂家不愿接收，9月25日硫铵产品颜色回归正常。24日，只发一车货27吨，而当天产量为80吨，在仓库快饱和时，化产分厂安排天宇公司劳务人员对仓库内产品进行翻包（将每堆8层增加至9层），基本满足了24日生产需求。25日没有来车装货，仓库堆满，无处堆放新产的硫铵产品，化产分厂主任工程师决定采用间歇生产硫铵，有空地时生产，无空地时停工，尽量维持。并将堆不下的20多吨硫铵堆放至仓库外停车场中。9月26日发出两车产品，并继续维持间歇生产状态，并向停车场堆放30吨硫铵产品。25日、26日两天产量为93吨，按平均日产80吨计，少生产产品67吨。故饱和器内硫铵结晶量持续增加，9月27日8:00左右化产1号饱和器堵料并由满流槽漫槽，8:30硫铵班长通知调度，需要赶紧派车装货清除库存，不然需要开直行停止硫铵生产。调度要求不准开直行，并通知供销部情况，通知化产主任工程师处理。随后硫铵班组将1号饱和器倒换至3号饱和器（1号饱和器大母液管通漏，原计划近期倒换），并开始疏通堵料情况，处理漫出结晶。26日供销部协调车

辆到场拉货，已能满足硫铵正常产品发货需求，27日之后生产与发货平衡。

二、责任分析：

1、分厂和班组对煤气管网的稳定运行的重要性、工艺流程的连续生产的性质认识不到位，解决问题或应急处理的方法和力度不当。在产品库存不足时，生产安排组织力度不够，硫铵仓库饱和后，化产分厂组织安排翻包工作不到位，发货现场管理缺位，未腾出足够空间，在紧急情况出现时没有采取有效措施保证正常生产，而是自行决定采取间歇、减量生产的方法，班组不按规程操作，也并未向上级汇报，导致饱和器内硫铵结晶增多，是造成事故主要原因和直接原因。

2、提盐硫铵溶解加入硫铵1#母液贮槽后，主任工程师指导跟踪不到位，当出现发红产品时，没有准确安排生产，导致异常产品增多，是次要原因。

3、化产分厂较长时间内对硫铵仓库管理缺位，供销部未能及时安排销货，导致有效库存过小，是此次事故的原因之一。

三、延伸思考

1、指挥生产的管理人员和班长在处置异常情况时，应综合考虑计划采取的措施会给后续工作产生的影响，在处理某一问题时，作出重要决策前更应该及时征得上级批准，擅自处置也许会给之后的工作带来更多的危害。

2、连续性工作需要关照各个环节，因为前一环节的欠缺和不足，导致了后一阶段的问题出现。库存不足时未提高产量、仓库饱和后安排翻包的不到位，都给后续的工作带来了麻烦。前因的埋伏导致了后果的产生。（综合管理部）

规则与安全



中国有句古话：“没有规矩，不成方圆”，它出自《孟子·离娄上》。原意为：“即使有离娄子那样好的视力，公输子那样好的技巧，如果不用圆规和曲尺，也不能准确的画出方形和圆形。”现在多被引申为人们行为举止的标准和原则。

八达岭野生动物园有人在猛兽区下车被老虎疯狂的撕咬就是一个活生生的例子。动物园有明确规定自驾入园要锁好车门窗，严禁下车。女子在愤怒的状态下对别人的警示不予理会，无视规则，擅自下车，被的老虎攻击，其母救女心切，施救措施不当，致其被老虎攻击致死。一家人一死一伤，在她心中可能一辈子都难走出这块阴影。无视规则，藐视规则，带来的可能是生命的葬送。

小的时候大人就教育我们“红灯停，绿灯行，黄灯亮了等一等”，以及现在随处可见的警示标语“喝酒不开车，开车不喝酒”，可总是有那么一些人无视规则的存在，把生命当做一个赌注，最终酿下不可原谅的错误。据国家统计局，2015年光因交通事故的死亡人数就达到了7万多人，这还仅仅是交通事故所造成的伤亡人数。对我们来说或许只是一个冷冰冰的数字，可每一个数字的背后都是一个幸福的家庭被血淋淋的现实给摧毁，支离破碎。遵守交通规则，尊重生命这么难？

还记得当阳市“8·11”重大高压蒸汽管道裂爆事故吗？他们在进行热电项目调试时，未按照要

求进行操作，导致高压蒸汽管道破裂，蒸汽外泄，导致21人死亡，5人受伤。在进行任何一项操作时，都要严格遵守操作规程，这不仅是进行工作的最基本要求，更是对自身乃至他人生命最有力的保障。工作中多一点认真，牢记操作规程，也不会出现21个支离破碎的家庭。

无视警示标语的女子在猛兽区打开车门必将受到自然界力量的惩罚，开车不系安全带的人在出车祸时也会受到惯性的惩罚，贪赃枉法的人法律面前必将受到严格的制裁，漠视规则的人必将会受到规则的惩罚。

同样在工作中，巡检时，按照要求认认真真的检查每一处，操作设备时一步步按操作规程来操作；在登高作业时按照要求系好安全带、安全绳；在过马路时，一定要注意红绿灯，认认真真的遵守好该遵守的规则，它将会成为你生命最有力的保障。

规则意识的建立也不是一朝一夕就能完成的，周围的环境，周围人的意识，给规则的建立带来不可忽视的影响。世界最大的规则就是惩恶扬善，天道酬勤，遵守规则就能避免开以外的发生。如果你不遵守它，它可能比老虎更可怕，当你遵守它，它就是你生命最坚硬的盔甲和最温暖的怀抱，遵守规则势在必行！

（动力分厂 朱淑敏）

如何提高我们的收入

员工都很关心自己的工资收入，很多员工都到分厂综合管理员处查工资，关注工资的数字。化产分厂针对这种情况，向全分厂员工发出有没有思考过如何提高自己的收入的提问。

你遵守公司的制度了吗？你按章操作了吗？有违规违纪就会有考核，有安全事故、设备事故、质量事故就会有处分，收入就会减少，如何做到不被考核呢？按制度和规程操作，遵章守纪，就不会被考核。

公司按经济责任制对分厂的工资进行核算，你关注产量了吗？你关注成本了吗？你关注安全环保了吗？产量稳定甚至提高了，才能保住工资；成本定额完成甚至降低了，才能拿回工资；安全环保、设备故障是否扣分了，都影响我们的收入。

你还想增加工资外的收入吗？公司和分厂提供了多种途径，你写过通讯稿吗？登上了集团报，一篇新

闻稿稿费是100元，公司和分厂再各奖励100元，就是300元的收入，每月写一篇就等于加了300元的收入。《创新基金管理办法》你学习了吗？合理化建议你参与了吗？公司每季度评选合理化建议奖，只要评上奖，最低的都是300元。你参与创新改造了吗？公司每半年度开展技术改造创新评奖，只要认真思考我们工作中不完善的地方，提出创新改造建议，实现降本或增效，及保障设备顺行等成果的，就能够获奖，鼓励奖最低都是1000元。

化产分厂提出：与其关注工资，不如关注产量；与其关注工资，不如关注成本；与其关注工资，不如关注设备维护；与其关注工资，不如关注创新改造。做好了本职工作，收入自然就提高了。

(化产分厂 许成)

勤于练习 自我提升

前段时间开电气专业会议时提到要建立一个实验室，以便对plc、变频器等电气设备进行学习。受此启发，我就不等实验室的建立，先在码头实验起来。

码头C03和J01都是软起启动，由于线路被改多次，有点乱，一旦出现故障不好查，要是能把软启的原理和接线方式完全弄懂，就算是线全烧了也没关系，重新接就是。于是就利用几台旧的软启动器进行实验，先对软启的说明书进行一番学习，然后按照说明书进行接线，用一台小电机

代替大电机，当然，很快就实现了软启动及旁路切换，了解了软启的最根本的原理及设计意图。三台软启大同小异，有一台旧的被修好了，还有一台被确认坏了。

通过对软启的学习可以看到，实验能让我快速及深刻的了解这些电气设备的使用方法，我接下来要对变频器进行学习，变频器的原理及应用范围更宽泛，学习、实验也得多花些时间。

(储运公司 袁东东)

从微细中挖潜增效

“XX，启动1#、2#、3#真空泵”，“XX，关停4#、5#、6#、7#真空泵”，……在化产分厂的对讲机中，时常能听到这样的操作指令，起初一听觉得很烦琐，但这些烦琐背后的效益不容小视。

二个月前的现场是移料、输送动力共用同一个负压系统，平时相互间受到牵制，需移料时，输送操作就要暂停让步，使得单釜的操作时间长、设备运转能耗大、生产过程需要等待、人员操作不连续。真空系统需要24小时全天开启，缩短设备的使用寿命。在公司推行“全员挖潜增效”工作时，班组员工一致提出此处可作为增效点，通过全员的头脑风暴发现存在大量的等待浪费，其中两项工作间的牵制造成等待、设备能力不足造成等待、工艺方

法不当造成等待3个等待最为明显。最终商讨决定使用正压输送替换负压、分离出的负压单独用于移料、增加离心输送泵解决3类等待问题。

通过改造后，2台离心输送泵替换了7台真空泵的部分功能，直接效益体现在电耗上每年可节约50万元左右，间接提高生产的连续性，减少等待时间，为增产提供支撑。

日常的工作微小而细致，其中的增效点往往被人们忽略，但只要理解“效益与效能”的关系，深化常规工作，全员挖潜增效，在微细之中也有挖潜增效之天地。

（化产分厂 齐伟）





人文

THE HUMANITIES



人文·企业文化

公司举办首届秋季运动会

首届铜陵泰富秋季运动会参赛小记



人文·先进个人

不一样的大左



人文·职工文苑

“工匠精神”让工作成为一种修行

充满活力的泰富

创新梦，中特梦

超越梦想，不是梦想

《项塔兰》读后感

《做最好的自己》读后感



人文·艺术园地

员工书画摄影作品选登

企业文化

QI YE WEN HUA

公司举办首届秋季职工运动会

为了丰富员工的业余生活、提高员工的身体素质，10月9日，公司举办了首届秋季职工运动会。本次运动会共设置了10个比赛项目，近100位员工参与，比赛现场热火朝天。通过比赛的激烈角逐，最

终确定了各项目的一、二、三等奖的获得者。公司副总经理虞文胜、总审计师陈国安为获奖运动员进行了颁奖，并与运动员合影留念。

(炼焦分厂 文/邹姗姗 图/章成立)



首届铜陵泰富秋季运动会参赛小记

今年铜陵泰富公司为了丰富职工工业余文体活动，举办了首届秋季职工运动会。因为自己多年来一直坚持做俯卧撑，感觉有点异曲同工吧，我报名参加了男子平板支撑项目！虽然抱着“体育运动，重在参与”的精神，但还是不能放松对自己的要求，赛前半个月每天晚上都要练一练，成绩很一般，每次坚持2~3分钟左右，最好成绩3分30秒，成绩虽没提高多少，感觉却越来越轻松了。

10月9日，阳光灿烂、蓝天白云，铜陵泰富秋季运动会如期开幕。经过了简短、有序的开幕式，比赛正式开始。由于我只参加了平板支撑，先后悠闲地观看了100米短跑、立定跳远、掷实心球、女子仰卧起坐等比赛项目，公司同事们抖擞精神，奋勇争先，比赛过程更是高潮迭起。

下午3:00左右，男子平板支撑项目如期而至，这个项目报名人数为14人。前两组我没有报名，想先看看参赛者的实力如何。首先，进行了第一组四人比赛，据了解其中有两入实力较强：一位是化产分厂的潘师傅，坚持多年健美锻炼，标准的倒三角身段，令男人们艳羡；一位是炼焦分厂的师傅，也是坚持多年锻炼，特别是俯卧撑实力很强。经过近9分钟的激烈比拼，结果不出意料，化产的潘师傅8分钟多第一，炼焦的师傅7分钟多第二。我心想确实厉害，冠亚军应该也就在这组了。紧接着又进行了第二组的比赛，第二组比赛结果出乎我的意料，化产分厂的袁强独领风骚，竟然坚持了9分50秒！从而超越潘师傅，名列第一。听化产分厂的人介绍，袁师傅也是练健美的，从他一身的腱子肉可以看出端倪。我赶鸭子上架般地参加了第三组比赛。当时也根本没敢想拿什么名次，只是觉得既然报名了，就

得参与一把，总不能“临阵脱逃”吧？！

最后第三组就两个人比赛，还有一位是机关的小帅哥，看来还是有不少“俊杰”免战了。第三组比赛有点尴尬地开始了。1分钟、2分钟、3分钟……，比赛中的我感觉时间仿佛停滞了，一生中从未曾觉得时间过得是如此地缓慢！煎熬中，计时员说已到7分钟了。过了一会，机关的那位小帅哥结束了比赛，只剩下孤零零的我一人在坚持，没有了竞争的对手，想放弃的念头越来越强。这时，听见之前一直在为我加油的同事们说：于师傅，坚持住，再数120个数，两分钟就是第一，加油！当时已到疲劳点，身体已开始抖动，真想就此趴下，放弃，但转念一想，不能轻易认输，要为同事们、动力分厂争口气，两分钟而已，对自己狠一把，搏一回！于是调整身心状态，开始心中默数，咬牙硬撑。时间仍在蜗行着……计时员非常尽职地报着时间：8分钟、8分30秒、9分钟、9分30秒、9分52秒。当听到9分52秒时，我结束了这场备受煎熬的“马拉松”比赛，趴在了瑜伽垫上。此时才感觉到两条大腿又酸又胀，翻了个身，仰面躺在地上，动都不想动一下。同事们欢呼起来，第一名！

特别感谢同事们的陪伴，没有他们的鼓励、打气，我可能坚持不了；感谢公司举办了秋季运动会，让广大员工体验竞技比赛的魅力，为挖掘自身潜能提供了一个很好的平台；当然也要谢谢自己，没有轻言放弃，坚持住了，超越了自己，赢得了一个意外的第一。

选定目标，重视过程，贵在坚持，你可能会获得意想不到的奖赏。

（动力分厂 于跃）

先进风采

XIAN JIN FENG CAI

不一样的大左

——记储运公司备煤四班备煤工左利平



未见其人，先闻其爽朗的笑声，这是左利平给人的第一印象。她待人随和，我们都亲切的叫她左姐，犯像的时候也叫她“大左”，她倒也欣然接受。

孟子云：“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为；所以动心忍性，曾益其所不能。”虽然在现实工作中，大左的工作没有苦心志、劳筋骨、饿体肤如此的繁冗。但是，因为工作性质的关系，每一天的工作必须打起十二分的精神，认真负责，勤勤恳肯。

或许，有人会说不就是中控工嘛，传达信息、接听电话有什么难的，那这只能说明你没在储运待过一天。储运公司每个班次的卸、取煤吨位额度十分庞大，正常情况下每个班次取煤都在5000吨左右，火车卸煤60节以上，码头卸煤3000吨以上，所有的工作运转都紧紧围绕在她的身上。在这个过程中，如何提高设备的使用率，最大限度的降本增效？同时更要保证相关数据的真实性和准确性，这些都是她每天工作所要考虑的问题。

现今，班组年轻员工偏多，有些才刚大学毕业，作为中控的老大姐，方方面面都需要顾及到，而最基础的就是要传、帮、带，生产工艺、工作技巧、安全常识等，她都毫无保留的分享给大家。光是这几点，我们可以想象大左肩上的担子有多重。

工作担子重是常态，以积极的态度对待工作也是大左的常态。我时常问她：“为什么你每天都是笑呵呵的？”她再一次爽朗的笑着说：“笑着过是一天，哭着过是一天，为何不能开开心心的。”是啊，保持一颗宽心态，对于我们的工作是一百利而无一害。她一直就是这样燃烧着的，从技校毕业进入

老焦化，一直走进铜陵泰富，二十年如一日，兢兢业业，默默的发挥着自己全部的光和热，用青春和汗水为我们这些年轻人上了生动的一课。

作为一名普通的一线女工，她不争不闹不炫耀，先后获得公司季度先进个人，焦化大专学历，中级备煤工，就在前不久，她获得了高级配煤工。或许其中的很多辛酸故人”。事都只有她自己知道，但从她身上体现出来的强烈的团队合作精神和自身素质修养等都无时无刻影响着周围的人。在采访中，记者随机问了该班组几名员工，你们在工作上最佩服的人是谁？在几名员工的回答中左利平的名字出现的频率最多。

二十年在历史的长河中只是沧海一粟，但对我们来说确是生命的五分之一。这些年的光景也把她从一个毫无经验的懵懂女生锻炼成了能在储运分公司独挡一面的“女强人”。

这就是左利平，一位优秀的平凡人，一头勤勤恳恳的“老黄牛”。心底肃然起敬，从她身上学到了很多，明白了真正取得成就的不仅仅是知识和机遇，更重要的还是我们对自己工作的态度，始终要以一种真正的敬业精神去对待每一项具体工作。

敬业是做人做事最基本的道德要求，老辈们常说：“一个人要先做人，后做事。”遇事计较名利得失，工作投机走捷径，干活掂重拣轻，这样你人做不到位，事也最终做不好。身为公司一员就要以公司的目标为目标，以自己的岗位为神圣天职，尽职尽责，尽心尽力。我想，公司也十分需要这样的人，你们说呢？
(储运公司 李贤明)

“工匠精神”让工作成为一种修行

今年七月份公司组织班组骨干及准工匠的培训，我有幸成为其中一员。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思，它代表着一个时代的气质，坚定、踏实、精益求精。通过这段时间的培训，让我在平时的工作中如何发掘自身的“工匠精神”有了更深层次的认知和体会。

李克强总理曾在政府工作报告中说道：鼓励企业开展个性化定制、柔性化生产，培育精益求精的工匠精神。这句话充分的体现了“工匠精神”是每个企业活力的源泉。那么我们在平时的工作中如何发挥展示自身的“工匠精神”呢？首先我觉得最重要的一点就是热爱自己的工作，工作中秉持着积极的态度。在我们的岗位中，有的人工作了一辈子可能都平庸无奇，碌碌无为，而有的人却在相同的岗位中得心应手，屡创佳绩。究其根本原因是他们对本职业的认知，钻研程度和对工作持有的态度造就了两个截然不同的工作成果。一个人的工作态度折射着他对人生的态度，而人生态度决定了一个人的成就，所以“精业”乃是成功必经之路。在工作岗位上，我们一定要欣赏自己的工作，不要把工作当作赚钱工具，而应该树立起对职业敬畏，对工作执着的态度，在平时的工作中注意每一个细节，不断的学习，从新的知识中体会做事的乐趣。

现在的社会，随着文化水平的不断提升，工作岗位的竞争也越来越激烈，我们每个人都应该珍惜这来之不易的工作机会。工作岗位无所谓真正意义



上的好与坏，如果领导把你安排在一个你认为不好的岗位上，你唯一能做的就是摆正工作态度，脚踏实地的去学去做，把岗位上的事做的有声有色，让领导觉得你有责任心，能独当一面，才有可能给你升职的空间，这样才能离开你所谓的不好的岗位。而不是一味的抱怨，抱怨产生的消极情绪在工作中只会使你越发的被动，最终只会碌碌无为一辈子。三百六十行，行行出状元，所以我们只要端正自己的态度，无论从事什么样的岗位，只有全心全意，尽职尽责的去学，去想，去做，才能在平凡的岗位中出类拔萃。

通过这期培训，我受益匪浅，同时也意识到在平时的工作中不足之处和需要加强之处。作为班组一名生产骨干，在日后的工作中我会以身作则，用实际行动去带动身边更多的同事发扬“工匠精神”。

(炼焦分厂 龙玉龙)

充满活力的泰富

在整个焦化行业严峻的市场环境下，铜陵泰富还面临着上网电价下调，化产品价格持续下跌，进口煤优势丧失的压力，但仍能向着完成“优质冶金焦230万吨，利润12000万元，安全环保无事故”的目标砥砺前行，不断地去突破，改进，完善。提出一个又一个创新管理和生产操作方面的精益方法，高效率地实现发展转型，成为管理，环保，规范，精益的标杆，在集团领导和市领导调研和检查工作中屡受表扬，同时也吸引了各地企业的考察学习。

铜陵泰富就像一个不会松懈的钢铁侠，电量满格，正能量爆棚，充满智慧。今年公司对自身提出了很高的要求，所以这就要求我们泰富要更加努力奋进。公司提出很多符合本公司正确的理念和创新举措并加以实施：

管理上提出“规范，诚信，精业，创新，有爱”的核心价值观，引导员工朝着正确的思想方向进步；开展和加强6s现场管理，做到“整理，整顿，清扫，清洁，素养，安全”，做到高效提升工作效率和安全意识；同时开展杜邦安全学习，让员工多学习安全知识，提高安全能力，营造出安全生产的氛围。

生产上强调规范操作，发现隐患及时消除，发现可能造成事故发生人的不安全行为和物的不安全状态预见并杜绝。同时也不忘清洁生产，通过合理化意见和技改项目围绕节能减排，降本增效开展工

作，树立“预防为主”的思想，将污染物消除在生产过程中，实现全过程控制，实现环境效益和经济效益的持续改进，实现“节能，降耗，减污，增效”的目的。如发现影响操作的设备系统状态和存在可以提质降本的环节，深入现场，开展攻关活动，众等大家的好想法，分析研究，为公司增效。

同时加强各相关分厂相关部门信息传递工作和宣传工作的效率性，让信息能够更好地流通。还为员工素质提升开展了很多工作，给员工提供学习岗位知识技能的平台和考取岗位职称的机会，员工可以将理论知识与实际操作相结合更规范安全完成工作，同时也可以更好得管理生产。

除了工作，还积极开展丰富员工生活的活动，就在10月九号铜陵泰富召开第一届运动会，活动内容也很多，还为每位获奖员工准备了奖金，大家都积极的参加。经常性开展书画，文稿比赛，培养员工兴趣，提升素养，陶冶情操，不亦乐乎。这些只是铜陵泰富的缩影，种种的创新理念和创新举措让我们的公司充满活力。

我们的泰富人正朝着定下的目标乐此不疲地努力着，面对重重压力无所畏惧：“让它发生”，身为泰富人我也要更加努力！

(炼焦分厂 李玲)

创新梦 中特梦

实现中华民族的伟大复兴，是我们中国人的伟大梦想，是全国各族人民的共同愿望。习近平主席在十二届人大一次会议上指出，实现中国梦必须走中国道路，这就是中国特色社会主义道路实现中国梦必须弘扬中国精神。这就是以爱国主义为核心的民族精神，以改革创新为核心的时代精神。实现中国梦必须凝聚中国力量。这就是中国各族人民大团结的力量。习主席的讲话精神给我们企业，给我们每个人指明了日后前进的道路，激发我们前进的动力和勇气。

铜陵泰富特种材料有限公司成立于2008年4月，公司成立伊始便把创新放于首位，在铜陵泰富焦化厂区和码头之间，建有亚洲最长、国内首家使用的双向管状带式输送机(简称管带机)，单向长度2.4km，于2011年3月正式投入使用。管带机采用双向同步运料的方式，从码头运回原料洗精煤的同

时，把成品焦炭送至码头。与普通皮带机相比，管带机具有明显优势：一是密闭输送物料，避免了物料散落及飞扬，也使得物料不受刮风、下雨等外界环境的影响，减少物料在运输途中的损耗及对周围环境的影响。二是输送线可沿空间曲线布置，对场地条件要求降低。三是可大倾角输送，线路最大倾角可达30度，对于向高处输送物料的场所，可减小输送长度，节省空间位置，降低设备成本。四是采用双向同步运料，高效节能，降低运行成本。2013年10月，为完善能源的有效利用，将本公司富余煤气首先通过煤气燃烧产生的热能通过燃气机做功发电，燃烧后的废气温度有500℃-600℃，再通过余热锅炉换热产生中温中压蒸汽，该蒸汽再用于蒸汽轮机发电，发电后的饱和蒸汽再供各使用单位使用，这就是所谓煤气-蒸汽高效联合循环发电技术。焦炉煤气-蒸汽联合循环高效发电技术，其热功转换效率比大幅度提高，在同样煤气量的前提下燃气-蒸汽联合循环机组的纯凝发电量比单独的蒸汽发电机组效率要高一倍。最近两年铜陵泰富公司又把创新纳入了公司的企业核心价值观中，员工合理化建议也一直如火如荼的展开，并把当做日常常态化工作在开展。同时为了鼓励员工创新，主动解决难题，让员工积极的参与到企业的经营管理中来，调动员工为公司出谋划策的积极性，将职工岗位创新活动纳入规范化管理，推动公司各项工作的有效展开，特意开创了创新基金。

创新是“中国梦实现的必然路径”，是我们中特集团义不容辞的社会责任，我们每一位中特员工都要发扬民族精神，时代精神，坚定为实现世界一流特钢企业而努力。希望我们每一位中特员工把我们的企业梦与融入到民族复兴的伟大梦想中去，发挥自己的聪明才智，在创新发展的时代潮流中，为企业，为国家添彩。

(动力分厂 伍俊海)



超越梦想 不是梦想

高悬于险崖之上，是青松的追求，甘心忍受孤独艰辛，才会以王的姿态傲视万物；翱翔于碧天游云中，是雄鹰的志向，敢于正视重重阻力，才会以霸者的姿态俯瞰万物；曼舞于奇花异葩中，是彩蝶的梦想，勇于直面烈日风雨，才会以闲者的姿态游戏人间。

拥有梦想的思维是中特的追求，拥有创新的精神是中特的志向，成为“全球最具竞争力的特钢企业集团”是中特的梦想，所以要忍受孤独、学会煎熬、敢于发掘、勤于学习、勇于挑战，于是，超越梦想不是梦想。

诚信提升高效。诚信是中特的最高战略，是提高效率的最基本的原则。作为员工要遵守规程诚信，把诚信为企业视为己任，工作时敬业认真，汇报工作时不欺瞒。作为企业要遵守制度诚信，对待客户诚信，是一个企业的生命职责所在，对客户约定的质量、价格、交货期等都要按时按质按量完成。对待员工也要诚信，要信守承诺。高效是积少成多的过程，是诚信的结果。诚信待人才能以德服人，精益求精才会创造高效。

创新实现超越。创新是中特的制胜法宝，是超越自我的前提。方法就是新的世界，最重要的不是知识，而是思路。创新需要怀疑与批判自我，才会

提高自我，创新是竞争力的显示，是市场价值的彰显。创新不仅可以提高生产效率、降低生产成本，还是突破自我的证明。勇于创新才能如愿以偿，突破极限才会超越自我。

高效创新塑造梦想。高效创新是中特的自信，是中特梦实现的前奏。成为“全球最具竞争力的特钢企业集团”是中特许多梦想中最大的梦想，也许在这个艰辛的路程中。避免不了成为强者的孤独，挡不了来自其他企业的竞争与猜忌，逃不了成功路上的荆棘，但是诚信是中特的名片、高效创新是中特的招牌，胜利者只需要用自信、坚持、机遇来装饰，成功的呐喊来自于奋斗中的中特。扬长避短才有自知之明，与时俱进才会高效创新。

炉火旁黯然失色的青春，黑夜里炯炯有神的黑眼圈，远方心心念念的桑梓，都是默默安放在中特梦想路途中的铺路石。

现场中双脚上风尘仆仆的尘土，控制室里双手中任劳任怨的参数，案桌前成本表上利市三倍的数据，都是静静闪烁在中特梦想路途中的蜡烛。

诚信一直在坚守，高效一直在保持，创新一直在刷新，超越一直在领先，这样的中特离“全球最具竞争力的特钢企业集团”的明天还会远吗？

（动力分厂 刘 梦）

梦想

《项塔兰》读后感

过去的事永远映照在两面镜子上：一面是明镜，映照已说过的话、已做过的事；一面是暗镜，映照许许多多未做的事或未说的话。

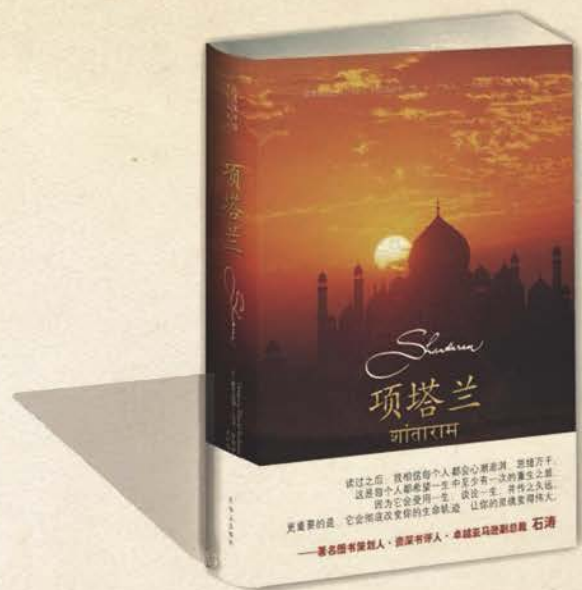
——格里高利·大卫·罗伯兹《项塔兰》

项塔兰，印度语中意天赐和平的男人。在荒唐的年纪因抢劫进入监狱；从澳大利亚戒备最森严的重刑监狱越狱，一路逃亡印度亡命天涯；在印度在当地导游普巴拉客的帮助引导下从游客变成接头掮客以及平民窟的医生，受人欢迎与敬仰；被人陷害投入当地监狱，受尽折磨；又被人救出成为哈德汗的义子成为当地黑帮的中坚分子，以伪造护照和军火走私为生；后来到了阿富汗与前苏联作战参加战争九死一生回到印度。林的一辈子算不上波澜壮阔也可以说是跌宕起伏。被取名叫做项塔兰的林巴巴的一生与和平却全然没有关系。

《项塔兰》是澳大利亚作家格里高利·大卫·罗伯兹小说，更是他传奇一生真实的写照，艺术来源于生活又高于生活，大卫的真实经历比任何小说都更具传奇色彩。大卫学生时代是个激进的运动分子，优异的天赋使他成为大学中最年轻的哲学和文学讲师，却在25岁家庭破裂，堕落为瘾君子。抢劫银行被捕后，罗伯兹于光天化日下逃出监狱。

流亡的8年成了大卫写作的最好蓝本，他笔下的孟买真实的可接触：弥漫着各种香料的味道、大块大块厚重的色彩和黏答答的湿度，贫穷，热情，在这一切浓烈的背后是欺骗、谎言还有我们通常认为的不靠谱。

生活在这里，很重要是妥协，让人甘心情愿



的妥协。这一切集合在一起，呈现了不为我们所知的印度。本来应该是消极的，而他在其中浸淫太久，给了我们一个生动、立体有人情味有血有肉的孟买，并不因为这阴暗诡谲让人望而却步。他写活了孟买的灵魂。也写透了人事冷暖，作者对于人性中脆弱与建议的观察，十分动人。

这本书看了一遍又一遍，有人说这本书探讨罪与罚、爱与背叛、热情与救赎等终极的人生课题。而我在想拨开了这么多华丽与厚重的外衣，“和平”寄托了普巴拉克的妈妈对他林巴巴人生的美好期许，也是穷林巴巴一生所追寻的，虽然他被命运一步步逼迫到了完全跟平和不搭边的地步。最终，他还是在他不平凡的生命里找到了和平。

(工作站 刘露璇)

《做最好的自己》读后感

微笑面对未来，勇敢迎接挑战。人生总会面对很多挫折，很多挑战，未来总是充满未知，充满机遇。这个月，我结束了短暂而充实的实习生涯，正式成为一名正式的铜陵泰富员工，面对新的工作岗位，我感到了紧张和迷茫，这个时候我读了李开复先生的“做最好的自己”这篇文章，我重新找到了自己，明确了方向。

细细品读，李开复老师用最平凡的语言阐述了他眼中的人生观和价值观，他提出了同心圆法则，以正确的人生观为核心，辅以积极，同理心，自信，自省，勇气，胸怀这六种态度构成同心圆的第二层，又用追求理想，发现兴趣，有效执行，努力学习，人际交流和沟通合作构建了同心圆的最外环，给我们上了一堂深刻的人生哲理课，发人深省。

在我看来，对于现阶段的我来说，做好自己最重要的是树立信心，积极主动地去做好自己的事。积极意味着态度，在李开复老师的眼中，积极的态度是成功必不可少的良药。面对困难，积极地人总是用最乐观最平和的态度去面对，虽然有了积极的态度并不一定会成功，但消极的人不可能会取得成功。

积极的态度可以改变一个人的行为，从而影响事情的结果。面对困难，我需要主动地去把它解决，去把它做好，不要说“我做不到”，我们需要去积极地去尝试，就算失败了，我们也可以从中学到经验和方法，这也是一种收获。

积极意味着责任，积极主动的人不会把事情归咎于他人和环境。刚来公司的时候，老师傅就告诉我们，要想把事情做好，最重要的是要有责任心，

工作中要抱着追根究底的心态去做事，定期跟踪，直到问题得到妥善解决。对于现在的我来说，积极地去学会承担责任是做好工作的前提，一个人

有责任意识的人，才能把事情做好。只有对公司负责，对自己负责，对他人负责，才能把自己做好。

积极的准备，积极的尝试。对自己充满信心，要敢于接受挑战，面对问题要抱着迎难而上的态度去面对，无论能否做好，只要尝试了就不会后悔，同时我们也可以从中得到经验和教训，为下一次的尝试打好坚实的基础。当然，积极的准备是做好一件事情的基础，只有事先做好充分的准备，在工作的过程中，我们才能把事情做好。在现阶段的工作和学习中，我应该立足于岗位，把本职工作做好，多向师傅们去学习，做事过程中要努力学习、敢于尝试，争取把事做精，做好。

人生总是充满着挫折，我相信只要我们抱着积极的态度去面对，敢于承担自己的责任，积极准备，敢于尝试，我们就一定能做好自己。

(化产分厂 刘 峰)



铜陵泰富——我们的青春乐园

有没有一段岁月能够烙印心中，
没有人告诉我答案，
只有那东逝的潺潺流水声，
还有那铜陵泰富的365个日日夜夜。

有没有一种美丽能够成为永恒，
没有人告诉我答案，
只有天幕划过的流星，
还有在长江边树立的标杆企业。

有没有一种回忆能够成为感动，
没有人告诉我答案，
只有雨霁后七色的彩虹，
还有与铜陵泰富工友奋斗的每个夜晚。

怎么说，
抢修、熬夜，就是辛苦的工作？
你看江边的门机兄弟，
在零点钟声敲响的时候还在圆睁双眼。
怎么说，

呼啸而过的寒风就一定令人瑟瑟发抖？
你看月缺的夜晚，
焦炉上的兄弟们仍在挥汗如雨。

怎么说，
只有路灯的夜晚就不在感动，
你可知星星也是关爱的眼睛。
我们就是璀璨的星星，
我们点缀着铜陵泰富的星空。

没有什么能够阻止我们，哪怕荆棘丛生，
你看那群穿梭在皮带旁的兄弟，
他们坚定的眼神如雄鹰般犀利。
这是我们对青春的虔诚，对工作的追求。

铜陵泰富的青春是最美的诗行，
这首赞歌应该由我们大声的朗诵，
我们相信未来，相信铜陵泰富永不止步。
(储运公司 李贤明)

艺术园地

YI SHU YUAN DI



动力分厂 叶松



化产分厂 潘天卫



炼焦分厂 章成立



生日祝福：

李彩顺、徐超、沈晨、陈效春、包凯城、胡民、查东林、吴冰、余顺教、俞丽云、王寅生、朱敏、吴冬冬、张正庆、陈磊、马明、宋文飞、汪叶华、汪德萍、梅胜、钱卫文、孔德飞、邹世银、潘磊、张海洲、周军、陈德平、李克斌、朱国福、张轩龙、邹世毛、徐星明、陶元东、陈红梅、朱卫珍、倪傲之、许鹏飞、张学交、米德义、程桃珍、王春、徐磊、汪银、姚刚强、孙保华、文强、郭勇、伍泽灵、叶青保、胡媛、王明杰、刘木森、张辉、王成华、邵胜平、夏志忠、张宏盒、胡生龙、郑邦胜、李明、范全全、徐向宏、张友发、朱卫中、缪成虎、章斌、万利、汪树玲、丁宏文、李凌、张学刚、葛慧纯、赵灵、章欠文、李溶、李庭文、桂开胜、洪方来、丁陈飞、王志成、汪中正、钟素海、徐东、郑盛、李敬芳、赵聪、吴贞贵、余江、庄晨、阮伟、谢玉华、李伟

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，

感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，

祝您生日快乐、

幸福安康！

新婚祝福



新郎：丁文建（储运公司）

新娘：张丽



新郎：何成（动力分厂）

新娘：周慧

铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：张磊（炼焦分厂）

新娘：王进



有
爱
有
家

在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tltfx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com