

铜陵泰富

通
讯

9

TONGLING PACIFIC TONG XUN

(总第二十七期)

2016年10月15日

农历九月十五 星期六

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

<http://www.cp-tilf.com>

铜陵泰富公司第一次党员代表大会胜利召开

9月24日，铜陵泰富第一次党员代表大会在公司综合楼会议室隆重召开。公司5个党支部选举出的46名党员代表出席会议，相关分厂、部门负责人列席了会议。中特集团党委副书记何旭林，市委常委、纪委书记、总审计师程时军到会指导并作重要讲话。

◎潮涌风劲正扬帆

◎杜邦安全管理推进试点工作取得阶段性成效

◎公司发布新规全面提升6S现场管理

◎精准限产，实现社会效益、经济效益双丰收

◎加强全过程质量管控，稳定焦炭质量



周真志/摄

公司9月份生产经营综述

9月份，公司生产运营秩序良好，各项指标受控，技改项目、精益生产等工作按计划推进。

全月生产焦炭18.4万吨，焦油0.79万吨，粗苯0.23万吨，硫铵0.23万吨。1至9月份累计生产焦炭179万吨，焦油7.26万吨，粗苯2.17万吨，硫铵2.19万吨。

全月发电7756万千瓦时，其中上网电量5535万千瓦时；外供煤气663万立方米；外供

蒸汽2.88万吨。1至9月份累计发电6.85亿千瓦时，其中上网电量4.95亿千瓦时；外供煤气5203万立方米，外供蒸汽13.08万吨，煤气综合利用率98.8%。

9月份实现销售收入2.38亿元，净利润1208万元。1至9月份累计实现销售收入19亿元，净利润8951万元，上缴税收1亿元。至9月末，公司资产负债率49.4%。



如何提高员工的专业技能

针对公司近期工作反映出来的一些问题，如：储运公司机械点检员水平不能满足生产需要；化产分厂硫铵工段员工专技不能满足产品质量的要求；对工艺流程的认知反映出班组长的专业技能有所欠缺，对怎样做好和为什么做好，一知半解甚至不知不解。在9月份管理人员及生产骨干会议上，孙广亿总经理就如何提高员工专业技能作了重要阐述。

一要有晋升机制。建立员工技能“爬楼梯”的机制，定期进行考评和晋升，并和岗位员工的收入联系起来。

二要进行培训。不能光依赖公司组织的培训，分厂和职能部门要一起把培训细化至每一个岗位、每一项操作，一个点、一个区域逐步地推进。要在实践中培训，不能只是坐着听课，培训的结果要和工作相结合。

三要进行比赛。要通过岗位练兵、技术比武、操作竞赛等形式定期对同样岗位的人进行比赛，从中比出“三六九等”，并用激励措施来配合比赛结果，形成“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

四要进行交流。同岗位、相似岗位员工之

间进行交流，班组骨干要相互取长补短并与外部先进企业进行交流。只有通过交流才能提高。

五要树立典型。除了工匠典型以外，对其他做得好的员工也要树立典型，要学习典型总结吸收他人的优秀经验、方法。在以后的各项先进表彰中，都要随之总结出一个方法供大家学习模仿，这样才能将表彰的意义深化。

六要选拔有潜力、可塑造的人才外出培训。对一些基础知识、理论知识加大培训力度，对专业技能、管理技能进行培训。只有同时具备专业技能和管理技能才能走上管理岗位。

员工的专业技能，特别是班组骨干的技能是决定生产顺行、质量、安全、消耗等非常重要的因素。公司要长期稳健发展，必须把员工技能提升作为重中之重。我们要进一步完善员工技能提升和跟踪评价机制，使员工想学、会学，对每一项操作达到“知行合一”，真正做到学有所成、学以致用。通过大家的努力，把公司建设成为铜陵地区最受尊敬的企业之一，让员工共享企业发展的荣耀与幸福。



铜陵泰富通讯

第九期 2016年10月15日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：袁本雄 查东林 韩胜利

江 年 李东东

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：章 倩 周真志 鲁 菁

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第九期 2016年10月15日

目录

01
OPTIONS

资讯

本刊特稿

- 1 潮涌风劲正扬帆

资讯·公司要闻

- 5 公司持续强化廉洁从业文化
5 杜邦安全管理推进试点工作取得阶段性成效
6 操检合一”显成效 消除两起重大设备隐患
6 上下齐心把握机遇 公司打好降本增效攻坚战
7 公司员工仲裁步入常态化
7 公司组织生产骨干赴井冈山培训
8 公司码头项目 紧工期 抓质量 保安全
8 公司发布新规全面提升6S现场管理
9 公司深化杜邦安全管理方法

资讯·基层简讯

02
OPTIONS

关注

关注·党代会

- 13 公司第一次党员代表大会胜利召开
15 主动对标 勇于赶超
16 凝聚合力 激发活力 增添动力
17 精准限产 实现社会效益、经济效益双丰收

关注·专家交流

- 18 两次与臧工就生产、技术交流的情况
19 在交流探讨中提高
20 与公司顾问交流后的思考

关注·前进中的脚印

- 21 行动中寻找动力
22 知其然定要知其所以然
23 不满足 不嫌多

关注·作业长总结

关注·廉洁从业

- 26 把权力关进制度的笼子
27 清正廉洁是最基本的行为准则
28 《失德之害》观后感

03
OPTIONS

管理

管理·精益报告

- 31 精益转型项目工作简报

管理·放大镜

- 34 窗台上的劳保鞋

管理·案例分析

- 34 顶装干熄焦提升机钢丝绳断股事故分析

管理·创新

- 35 工作站多措并举降低煤炭采购成本
35 加强全过程质量管控 稳定焦炭质量

管理·工作交流

- 36 提高效率 实现自我

04
OPTIONS

人文

人文·企业文化

- 39 井冈山之行
40 参观井冈山学习有感
41 市企业联合会举办 2016 年市企联“铜陵泰富杯”第三届企业篮球赛

人文·先进风采

- 42 工作中最可爱的人

人文·职工文苑

- 43 与公司一起走过的日子
44 我的梦 你的神话
45 月是故乡明
46 风雨中国路
47 读《谁动了我的奶酪》有感
48 庆国庆

人文·艺术园地

本刊特稿

BEN KAN TE GAO

潮涌风劲正扬帆

——铜陵泰富公司创新发展纪实

近年来,面对严酷的经济寒冬,铜陵泰富公司坚定创新发展的理念,以思维创新为先导,通过一系列卓有成效的管理创新、技术创新和机制创新实践,公司经营业绩不断攀升,逐步发展成为焦化行业的标杆,企业形象和社会影响力显著提高。

思维创新牵引公司成功翻越“三座大山”

2015年下半年,面对上网电价下降、化产品价格下跌、进口煤优势消失等“三座大山”,公司管理层审时度势,形成了“只有转变思维方式,打开思维空间,路才能越走越宽”的创新认知和共识。总结公司发展经验教训,面向全员反复深入宣贯一系列开启创新意识的基本理念和方法,包括:“只有改变思维,才能改变行为”、“反对企业官僚主义,克服管理贵族”、“经历不等于经验,经验不等于长期有效”、“领导是员工最好的老师”、“与客户共成长”、“不怕做不到,就怕想不到”、“没有任何事情的现状是最好的,都是可以持续改善的”、“创新性工作就是实实在在地用合适的方法对影响效率和效益的各个方面进行优化、解决,是改变现状而又优于现状”等等。在此基础上,确立了以问题为导向的内涵式创新思维方向和为客户创造价值、服务客户的开放式创新思维方向。毋庸置疑,思维创新为公司今年成功翻越“三座大山”起到了“导航仪”作用。

管理创新夯实公司管理基础

开创性导入工作质量督查管理模式。针对公司多年来工作重心侧重项目建设,管理基础不牢固的问题,基于“工作质量是产品质量的保证”的认知,从2015年下半年开始,尝试导入工作质量督查管理模式。实施过程坚持以问题为导向,采取制度对照、操作检查、检修跟踪、查看记录、考勤确认、班组走访、列席会议、跟班作业等灵活多变的方法,对作业过程控制进行全方位督查;同时督查人员配置逐步实现了专人、专业、专家的模式。通过持续推进工作质量督查和整改,确保规程、流程完备、适用,并得到彻底执行,使公司的基础管理水平、产品质量的持续稳定得到了明显提升。

总结出“剥洋葱”问题分析法。“剥洋葱”问题分析法就是通过对问题的层层追问,直至找到问题的根源。

对各类事故、错误、缺陷的处理实施“五不放过”,即:不分析出管理者与作业者的原因不放过,不把纠正措施对应到原因、对应到规范完善不放过,考核结果不与人对应、不与制度条款对应不放过,全公司员工不吸取教训不放过,循环检查没有真实改正不放过。“事出一个点,教育一大片”,真正把一个人或一个点的“经历”转化为大家的“经验”,使管理基础越来越坚实。

提高劳动生产率三方法。一是鼓励减员增效。公司制定经济责任制方案,以生产分厂年度定编人数核算工资,做到减人不减资,鼓励各分厂积极开展岗位优化工作,减少人员配置、提高员工收入。比如炼焦分厂在综合考虑安全、质量、效率因素的前提下,充分挖掘员工潜力、增强岗位作业饱和度,通过撤、并、转、减的方式压缩岗位配置,运行大班员工做到一岗多能,在班组内部灵活调配,整体压缩班组人数;撤销原调火、铁件、热修三个班组,组建热调大班,在承接原三个班组职能基础上,压缩整体配置;同时将测换岗位部分职责划转至其他岗位,压缩岗位编制。分厂通过一些列的优化举措取得了实际成效,累计缩减岗位配置40余人,分厂的劳动生产率提升了,员工也从中得到了实惠。采取“以内顶外”的形式,优化出的富余人员顶替委外协作岗位。2016年1-9月,铜陵泰富通过岗位优化,累计压缩岗位配置7%,全员劳动生产率得到显著提升。二是依靠技术手段,提高自动化水平。化产分厂通过控制系统迁移、数据转接等自动化改造升级,将煤气柜控制、分厂中控以及冷鼓控制进行合并,减少了三个岗位的人员整体配置;新建智能水厂,通过自动化控制手段,实现了无人值守。三是全面加强员工培训,提升员工岗位技能。针对人才梯队建设,采用“压力式”培养管理干部梯队、“拔苗助长、浇水施肥”培养班组骨干梯队、“疑似式”培养工匠式员工梯队,通过不断摸索,逐步形成了培训+行动式学习(岗位轮换、工作丰富化、项目攻关、内部创业等)的人才培养模式,促进了各类人才的快速成长;针对岗位技能提升,公司先后开展了职业技能等级提升培训、岗位技术比武、工匠式员工选拔、师徒带徒等多形式的培训工作,先后有350余名操作员工的

岗位技能得到提升,单兵作业效率得到了提升,岗位工作效率得到了保证;针对培训效果评价和传递,采取组织答辩、培训回来给其他人讲课、培训费报销与培训效果相结合等方法,取得了一定的效果。

自主管理催生“员工仲裁庭”。2016年上半年铜陵泰富出台了员工处罚争议仲裁制,通过公开的辩论和仲裁,一方面保证了制度规程得到规范执行,另一方面也促进了员工对制度规程的学习掌握,提高了员工自主管理意识。

管理文化创新促进员工行为改善。以公司建立的“规范、诚信、创新、精业、有爱”的核心价值观为准绳,通过在全公司倡导并践行“严管、重罚、厚爱”的管理文化,把“纪律、规范、制度、程序”等理念融进每个员工的思想与行为,员工执行效率不断改善,组织效率也获得同步提升。

技术创新促进降本增效

内涵式创新结硕果。

——一个流程再造年增效1000万元以上。通过对管带机带速运率与大焦颗粒级变化规律的分析,制定了管带机带速2.8米/秒、带量350—400吨/小时的运焦优化操作模式;建设筛焦楼管带机及码头装船机项目,改善焦炭装运过程,达到改善焦炭平均粒级的效果,年增效1000万元以上。

——一条建议年创效500万元。针对生产用水成本高的问题,员工提出了新建自备水厂的建议。经过论证,决定在公司码头增加直取水泵,通过供水管道把长江水输送至新建净水厂,净化后的净水满流至原生产消防水池,满足1000m³/h的供水需求,实现生产用水自给自足。新建水厂于2016年4月份投产后,大大降低了用水成本,与外购水相比每月节约水费近50万元。

——一个项目降低投资800万元。在2#汽轮机改造过程中,通过对总包报价2100万元的项目,改为项目分包,并且在项目建设过程中充分利用原有公用系统、电仪控制系统,降低投资费用约800万元。

——一个模式解决了一个“瓶颈”。管带机是煤炭、焦炭运输的生命线,每次检修都不可避免地影响生产运行造成损失。因此,降低管带机检修率就成了公司内部物流攻关的重中之重。经过不断尝试和调整,由原长期“4×7h+2×14h”的检修模式摸索出“2×7h+2×14h”模式,并最终完成“1×7h+1×14h”检修模式的攻关。检修时间的缩短,极大地降低了生产平衡的困难,同时减少人工劳动、设备更换费用、降低了焦炭落地倒运过程中多产生的焦炭。

——一个组合完成了三项攻关。在干熄焦年修过程中,根据作业计划,组合完成了“减少顶装干熄焦排焦除尘管吸入焦炭的量以降低管道磨损”、“降低热管换热器管道及气体回流管道腐蚀”、“降低干熄焦空气导入、预存室压力调节阀的故障率”三个攻关课题,极大地改善了干熄焦作业环境、操作安全指数,同时也降低了后期设备故障率,为干熄焦设备正常运行提供了有力保障。

——多项创新活动遍地开花。脱硫剂变更、干熄焦大修烘炉方式优化、循环氨水泵改造、捣固锤国产化改造、炼焦地面除尘站二合一改造、供电系统运行方式优化等等一系列创新项目的实施,显示了铜陵泰富人无穷的创新动力。

开放式创新取得双赢。联合公司战略用户兴澄炼铁事业部研究骨架煤定位,保障大高炉低耗稳定运行,年创效1000万元以上。联合润滑油供应商对燃机用润滑油替代进行研究,更换为涡轮机半合成油,年降本152万元。联合制冷厂家对燃机冷却水系统进行改造,降低燃机进气温度,提高发电负荷,年增效310万元。联合设备制造厂家开发焦炭专用装船机,提高焦炭粒级,年增效400余万元。

机制创新激发全员创新热情

为了鼓励员工创新,主动解决难题,参与企业管理,调动员工为公司出谋划策的积极性,铜陵泰富制定了《合理化建议实施方案》、《创新基金管理办法》,规范对职工创新活动的管理,为创新提供技术、资金、对外交流的资源,对创新成果按季奖励,建立创新业绩档案,与薪酬分配挂钩,在全体员工中确立了“日常工作获得常规薪酬,创新成果获得激励薪酬,突出贡献获得特别薪酬”的价值取向。在责任追究上严惩“规范性”错误,包容“创新性”错误,鼓励创新工作健康有序的开展。通过这些举措,极大地激发了全员的创新工作热情,发挥了全员的聪明才智,员工精神面貌、企业内在风貌都焕发出新的活力。

铜陵泰富创新发展的思考

未来一段时期,铜陵泰富将坚持走创新发展之路不动摇,在不断巩固、深化、完善创新实践与成果的同时,积极尝试商业模式创新与突破,重点方向为:

——利用公司港口物流资源量优势,取得船代业务经营范围,自主开展船代业务。

——利用公司巨大的焦炉煤气资源量优势,探寻新的项目落地,实现能源利用价值的增值。

(总经办、综合管理部)

资讯

INFORMATION



资讯 · 公司要闻

公司持续强化廉洁从业文化

杜邦安全管理推进试点工作取得阶段性成效

“操检合一”显成效 消除两起重大设备隐患

上下齐心把握机遇 公司打好降本增效攻坚战

公司员工仲裁步入常态化

公司组织生产骨干赴井冈山培训

公司码头项目 紧工期 抓质量 保安全

公司发布新规全面提升6S现场管理

公司深化杜邦安全管理方法



资讯 · 基层简讯

公司要闻

GONG SI YAO WEN

公司持续强化廉洁从业文化



在中秋、国庆两节来临之前，公司纪委在党员干部、管理人员、关键敏感岗位人员中开展三项活动，强化廉洁从业文化，规范廉洁从业行为。

强化宣传监督。公司纪委长期利用纪委学习微信群，纪检学习征文、书画比赛等活动，宣传廉洁从业理念，通过宣传阵地，让全公司的员工清楚的认识到的廉洁从业对公司的建设与发展的重要性。同时宣传栏

上公布廉洁从业的举报方式，让全体员工来监督公司的廉洁从业工作。

开展警示教育。9月10日上午，利用周六学习时间在多功能会议室开展廉洁从业“观影”活动，组织班组长以上全体管理人员及关键敏感岗位工作人员观看《失德之害》警示教育片、《狠抓节点》作风建设片，通过这些反面教材来引导全体员工保持廉洁自律，筑牢思想道德防线、提高拒腐防变的能力。

深入调研指导。公司纪委委员分别到各支部开展廉洁从业座谈活动，纪委委员深入基层，了解基层的廉洁从业活动开展情况，提炼基层工作中的亮点、指出不足、指导改进，并对基层后期廉洁从业工作进行部署。

通过这些活动的开展，进一步充实了公司的廉洁从业文化，形成了廉洁从业工作的长效机制和廉洁自律的工作氛围，为公司的建设与发展保驾护航。

(化产分厂 许成)

杜邦安全管理推进试点工作取得阶段性成效



10月11日上午，公司在炼焦分厂会议室和顶装焦炉生产现场组织召开四季度安委会暨杜邦安全管理推进试点工作阶段性成果检查验收总结会议，总经理孙广亿、副总经理虞文胜、总审计师陈国安参加会议。会议对公司第三季度的安全工作进行了总结，部署安排了四季度的安全重点工作；听取了炼焦分厂杜邦安全管理阶段性工作总结汇报，对炼焦分厂生产现场杜邦

管理推进阶段性工作进行了检查验收。各部门、分厂主要负责人和安全员参加会议。

在顶装焦炉现场，孙总等一行观摩检查了班组的杜邦安全小组活动看板、现场安全区域目视化成果及作业风险周知牌，在生产现场提问当班操作员工，对员工自主开展的安全活动所取得的成效和安全防范意识的提升提出了表扬和改进完善意见。

会上，孙总充分肯定了炼焦分厂杜邦安全管理推进工作所取得的成效，并要求炼焦分厂全体员工继续努力，把后续工作持续深入地落实好，实现“零伤害、零事故”的杜邦安全管理目标。同时要求安保部组织其他分厂、部门认真学习培训杜邦管理的十大基本理念，从违章惩戒要“严”，工作标准、考核依据要“细”，区域安全检查覆盖要“全”等方面推行杜邦安全理念落地，达到“知行合一”，把“良好的安全创造良好的业绩”的理念贯穿到工作当中，保障公司各项工作圆满完成。

(炼焦分厂 韩斌)

“操检合一”显成效 消除两起重大设备隐患

8月份，炼焦分厂操作工及时发现了2起重大设备隐患：电动推杆缸体开裂和提升机钢丝绳断股，避免了重大设备事故的发生。为此，公司依照制度对发现隐患的操作工进行了通报表扬和经济奖励。

曾经有人做过统计，点检员和操作工一年中在设备旁的的时间分别为1170小时和8736小时。可见操作工在设备旁的的时间是点检员的7.46倍，操作工发现和处理设备异常的时间优势远大于点检员。“操检合一”作为全员设备管理（TPM）的延伸，自去年在公司全面推行以来，通过加强操作工的操作和点巡检技能培训、建立健全奖惩机制，使“操作工是设备点检的第一责任人”理念深入人心，有效激

发了广大员工发现问题、解决问题的积极性；同时结合孙广亿总经理提出的工作质量督查机制，各专职、兼职督查员对设备“三级点检”执行情况的督查，不断纠正、完善点检流程，操作点检水平有了较大提高，及时发现并排除了诸如提升机钢丝绳断股等一大批设备隐患，有力地保证了生产稳定。

后期，炼焦分厂将立足“操检合一”，加强全员设备管理的推行和完善，并结合公司精益生产计划中设备维护改进项目的推进，进一步提升设备管理水平。

(炼焦分厂 邵胜平)

上下齐心把握机遇 公司打好降本增效攻坚战

在煤炭价格呈现持续上涨的趋势下，为把握时效降本增效，储运公司与市场抢时间，在九月初完成了煤炭库存21万吨历史最高纪录，为公司降本增效630万元。

为了完成这一目标，储运公司利用挖掘机整合煤场，增加堆煤高度，同时加大焦丁、焦粉辅料的销售，充分利用焦场存煤。为最大限度发挥码头、火车的卸煤能力，储运公司采取时效管理、阶梯并进，定产定量落实到人，同时加大产量奖惩措施，

使上下拧成一股绳，日卸煤量达到13000至15000吨历史最高水平。

采购中心铜陵泰富工作站采取措施，清理焦场辅料，于8月22~30日完成了一级焦丁2000吨、准一级焦丁3000吨、除尘焦粉3000吨的销售，避免辅料落地占用场地。

至9月2日，煤场煤炭库存15.2万吨，焦场煤炭库存6万吨，总库存量21.2万吨，圆满完成了公司降本增效任务。

(储运公司 章斌)

公司员工仲裁步入常态化

自4月底，公司发布《制度执行争议仲裁办法（试行）》以来，公司工会成功组织了三次员工仲裁庭活动，“员工仲裁”已成为铜陵泰富全体员工的一个重要话题。

以前员工接到处罚考核通知，即使对处罚有异议，只能通过行政程序申诉。由于程序繁琐，极少有员工提出申诉，多数只能被动接受处罚，而仲裁办法给了全体员工一个重要的申诉渠道。

员工仲裁庭由3~5名员工代表组成仲裁小组，员工代表来自普通的操作岗位，让普通员工充分行使自我管理权利，推进了员工的自主管理，是公司“严管、重罚、厚爱”管理文化的重要体现。员工申请仲裁必须熟知相关制度、流程，激发了员工学

习制度及程序性文件的热情，在仲裁庭上引用起来更能得心应手。作为“官”的职能部门，运用考核处罚权力的时候，更加的审慎和规范了，因为有了“员工仲裁庭”的“监督”，职能部门下达考核处罚决定时，会更用心的理解制度、运用制度条款，严格按流程进行操作，促进了权力执行的规范化。在8月27日的员工仲裁活动中，码头创收作业与公司内部发货作业发生冲突时，无相关制度作为依据，生产质量部会同相关部门立即梳理制度，完善这些方面的制度条款。

员工仲裁庭活动的常态化开展，充分践行了公司的核心价值观，有效促进了企业管理的公平公正。
(化产分厂 许成)

公司组织生产骨干赴井冈山培训



9月6日至8日，铜陵泰富公司组织准工匠式员工及班组骨干赴井冈山开展“重温红色历史，促进公司发展”的培训活动，实地感受伟大的井冈山精神。

培训期间，学员们认真观看了大型实景演出“井冈山”，实地参观了茨坪革命旧址群、黄洋界哨口、革命历史博物馆，在参观革命烈士陵园时，向革命烈士敬献花圈。通过参观学习，亲身感受了井冈山那段波澜壮阔、可歌可泣的革命历史和老一辈无产阶级革命家身先士卒、不畏艰辛、艰苦奋斗的优良传统。

两天的学习培训，学员们在红米饭里咀嚼历史，在南瓜汤里回味斗争，亲身体验战火纷飞的峥嵘岁月，深刻感悟无数革命先烈用鲜血和生命铸就的精神瑰宝——井冈山精神。学员们纷纷认为在现阶段，我们作为企业的准工匠式员工及生产骨干，应进一步坚定信仰，学习井冈山精神，立足本岗位争先创优，在实际工作中亮身份、树形象，自觉带头，努力为公司的发展奉献自己更多的力量。
(炼焦分厂 袁建成)

公司码头项目 抢工期 抓质量 保安全

码头货场项目建设的于7月底开工以来，项目组严抓工程质量、安全和工期节点控制，目前，项目已顺利进入施工高峰期。

建设初期，正值酷暑，全天日照时间长、气温高，施工人员一方面要避免高温天气下的中暑情况，另一方面要考虑项目工期时间紧张等要求。经多方研究后，施工单位决定合理调配现场施工时间，白天没有条件作业的，晚上加班加点、连夜通宵施工，以保证土建施工按照计划完成。在施工刚开始，因为现场地质情况复杂，机械桩在施工时连续几次出现一天一夜打不下去半米桩的情况，混凝土浇筑的充盈系数也不正常，严重影响了土建施工的进度。

为确保整个项目的工期，项目组人员、监理单

位与施工单位通过对地勘资料以及前期施工资料的翻阅、研究，根据现场情况立即调整原有的桩基施工方案，先采用挖机进行3-4米深的开挖，避免了地下出现的不明障碍延误打桩时间。

在整个项目推进过程中，项目组成员奉行“能在现场解决的工作，决不留到例会上解决，能今天解决的，绝不留到明天”的敬业精神。通过各方单位的共同努力，整个项目现已进入施工高峰期，现场专业施工、高空作业、交叉作业开始逐渐增多，项目组对现场安全管理工作也提出了新的要求。现配套土建施工的管道安装单位已进场，新建装船机、堆取料机开始陆续到货，已全面转入设备安装阶段。

(工程装备部 王倩)

公司发布新规全面提升6S现场管理

9月2日，公司发布《现场6S管理规范及考核办法》取代之前的《6S管理项目奖罚制度》，进一步提升6S现场管理的推进工作。

一提起焦化行业，大多数人的印象是又脏又黑。但走进铜陵泰富，道路两旁绿树成荫，道路干净整洁，高大的抑风挡尘墙隔绝了煤炭的灰尘，生产现场整洁有序，彻底改变了人们对焦化行业的认识，这些都得益于公司的现场管理的深入和6S现场管理的推广。目前，公司大部分区域已通过6S现场管理验收，现场管理取得了一定的成效。为避免员工思想意识减弱现场整改问题出现“回潮”，公司修订发布了新的管理规范及考核办

法。

根据新规，在现场管理方面，公司因技改或项目施工的破路动土，在工程结束时，要及时安排对动土的区域进行绿化、对不适宜绿化的区域用废旧的地砖进行硬化处理。制度管理方面，公司对现场6S管理、目视化管理提出好的方法或创意的员工，进行即时奖励。公司还将组织单元区域验收小组，对各单元区域进行验收考评，考评分大于90分的给予奖励，低于80分的给予处罚，同时加强各分厂负责人、兼职6S推进人员、班组长的连带责任，与所在单元区域同等奖励或处罚。

(化产分厂 许成)



健全链条 狠抓落实 公司深化杜邦安全管理方法

今年以来，公司以炼焦分厂为试点，推行杜邦安全管理，取得了较好的成绩。

杜邦安全管理的构成可简单分成两大部分，即管理层和全部员工。其中管理层的安全管理意识起大脑的作用，员工的积极参与和配合则是手脚，只有当大脑和四肢协调运作才能达到真正意义上的杜邦安全管理理念。杜邦安全管理十大基本理论在安全事故、安全隐患等方面均有直接说明。为此，炼焦分厂给每个班组分发杜邦安全管理小组看板，要求建立杜邦安全管理小组，并定期在看板上反映所存在安全相关的问题，逐一解决。经过一段时间的试验，全员参与、全员讨论目视化看板中杜邦安全管理各项目，成为一道靓丽的风景线。

作为杜邦安全管理的延伸项目，炼焦分厂组织

顶装作业区热调工段主动对顶装作业区的马路牙、窨井盖、推焦车轨道内部等地刷警示漆。夏季天气炎热，户外作业比较辛苦，但考虑到主动开展此项目有助于员工切身了解危险区域，并可以让他人注意到部分工作区域的危险性，热调工段的员工们咬咬牙，以实际行动践行着杜邦安全管理的理念。

“安全是一项具有战略意义的商业价值，它是企业取得卓越业务表现的催化剂，不仅能提高企业生产率、收益率，而且是有益于建立长久品牌效应”这句话不仅是杜邦安全管理在中国企业推广的目的，也成为了公司建成标杆企业的愿景之一。

（炼焦分厂 胡涛）





●公司新建码头货场项目土建结构施工基本完成，设备安装单位进场交叉施工。图片为堆取料机正在现场进行安装。

（工程装备部 王 倩）

●9月1日至2日，公司举行2016年备煤工、配煤工中、高级技能理论与实操考试。本次参加考试的共有64名员工，其中报考中级工23人，高级工41人。考前所有人员参加了为期20天的理论和实操培训学习，旨在提高广大员工的日常操作水平和提升大家对配煤工艺相关知识的了解。

（储运公司 王 荣）

●日前，财管部取样班开展了制取样工技术比武竞赛。此次竞赛以操作规范性，结果准确性作为评判标准，通过理论和实操使员工做到既会操作又懂原理，大大提高了取制样工岗位技术水平。

（财管部 夏 青）

●近日，化产分厂积极响应公司号召，组织分厂员工进行正压式空气呼吸器的配戴比赛，比赛以横班为单位，随机抽取6名队员比赛，由安保部领导担任评委，对每一位参赛选手的比赛过程进行监督和评分。通过本次比赛，提高了员工的应急技能，强化了员工的安全意识。

（化产分厂 张学文）

●近期，公司为降低洗苯用洗油的耗量，技术人员建议对进入粗苯再生塔的过热蒸汽进行降温，在蒸汽管道上增加一套减温装置，使进入再生塔的过热蒸汽温度保持在380℃左右，延缓洗油的老化时间，洗油消耗明显下降，全年可实现降低洗油采购成本60余万元。

（化产分厂 许 成）

●为增加煤场库存量，合理利用市场价格涨跌幅，同时避免混煤事故，储运公司自主研究煤场隔离墩的使用、制作方法。结合现场隔离墩实验效果，对原有方案层层优化，逐步完善，既提高隔离墩的使用效率，又延长了隔离墩本身的使用周期。

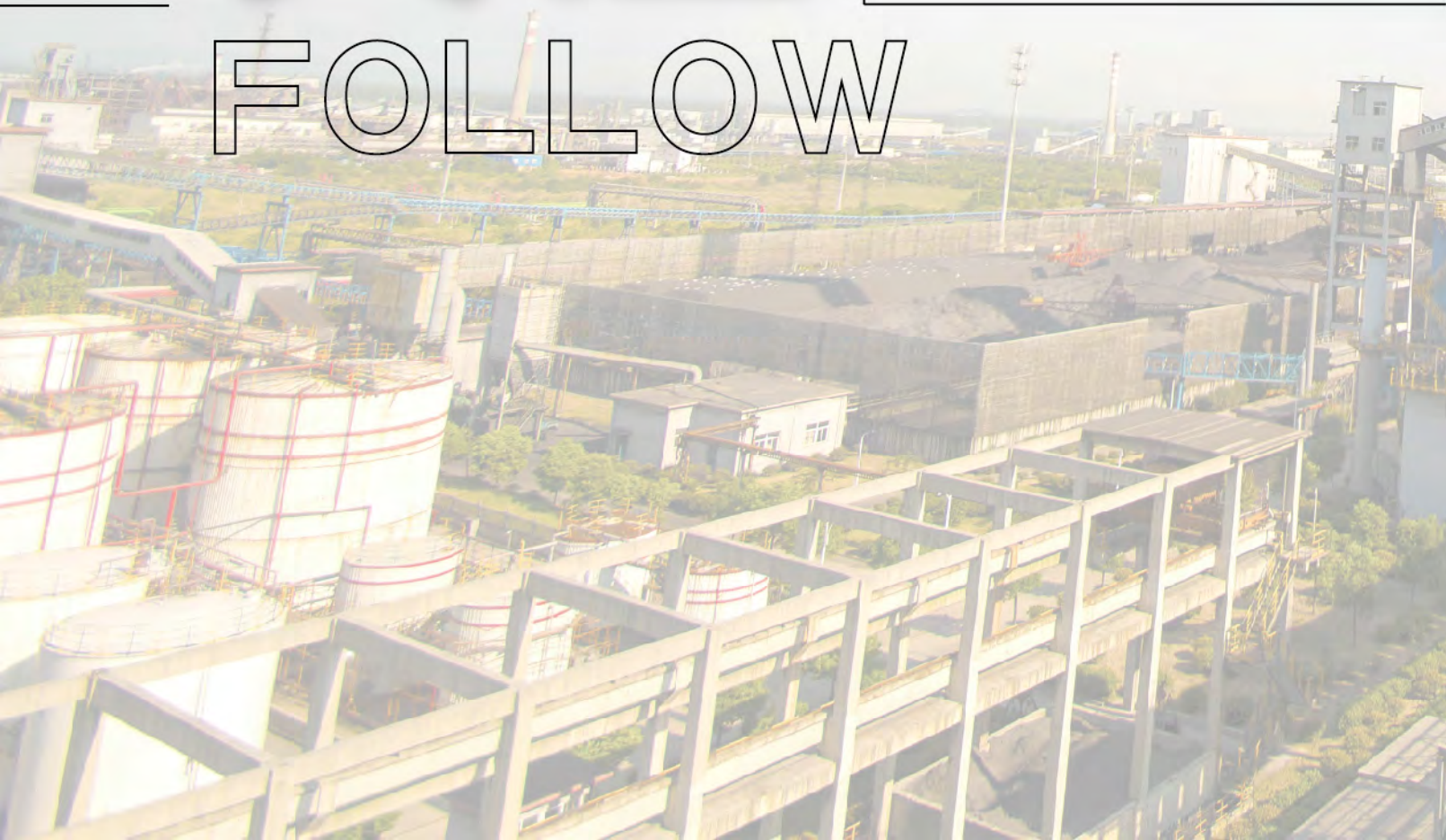
（工程装备部 王 倩）

●9月29日，公司为切实做好特种设备安全保障工作，由工程装备部牵头，安保部及各分厂特种设备管理员、安全员参加，对公司特种设备进行检查，重点检查特种设备安全运行状况、使用登记台账、定期检验情况，促使各分厂做好特种设备维护保养，做到有备无患。

（化产分厂 许 成）

关注

FOLLOW





关注·党代会

公司第一次党员代表大会胜利召开

主动对标 勇于赶超

凝聚合力 激发活力 增添动力

精准限产，实现社会效益、经济效益双丰收



关注·专家交流

两次与减工就生产、技术交流的情况

在交流探讨中提高

与公司顾问交流后的思考



关注·前进中的脚印

行动中寻找动力

知其然定要知其所以然

不满足 不嫌多



关注·作业长总结



关注·廉洁从业文章选登

把权力关进制度的笼子

清正廉洁是最基本的行为准绳

《失德之害》观后感

党代会专版

DANG DAI HUI ZHUAN BAN



公司第一次党员代表大会胜利召开

9月24日，铜陵泰富第一次党员代表大会在公司综合楼会议室隆重召开。公司5个党支部选举出的46名党员代表出席会议，相关分厂、部门负责人列席了会议。中特集团党委副书记何旭林，党委书记、纪委书记、总审计师程时军到会指导并作重要讲话。

大会听取并审议了公司党委书记、总经理孙广亿所作的《充分发挥党的政治核心作用，为实现公司“十三五”发展目标而努力奋斗》的党委工作报告；公司纪委书记陈国安所作的《构建四大体系，加强廉洁建设，为公司健康发展提供保障》的纪委工作报告；选举产生了新一届公司“两委”班子；表决通过了大会决议。

何旭林副书记对大会的成功召开表示祝贺，对新一届“两委”工作提出了要求。一要持续推进学习型党组织建设，促使党员干部思想水平得到新的提升；二要持续推进创新型党组织建设，促使党组织的活力得到新的增强；三要持续推进服务型党组织建设，促使服务改革发展的能力得到新的提高；四要持续推进廉洁型党组织建设，促使党风廉政建设呈现新的气象。

这次党代会的召开，进一步规范了铜陵泰富党的组织建设，发扬了党内民主，确定了今后一个时期党建工作的主要任务和奋斗目标，对铜陵泰富“十三五”持续健康快速发展必将起到重要的保障和促进作用。

(总经办 李 纲)



主动对标 勇于赶超

——化产分厂提升标杆向公司第一次党代会献礼

自年初以来，化产分厂高点定位、勇争行业一流，不但与集团内同行业进行对标，还提高标杆，勇于与集团外的优秀同行业对标。芜湖新兴铸管是对标单位之一，分厂以超越该单位的生产、设备管理标准为目标，紧紧围绕“一切在于干”的理念，全面推进分厂的各项工作。

一是加强现场管理，以6S标准规范现场管理工作。化产分厂危化品、腐蚀品多，管道及泵阀腐蚀重，跑冒滴漏现象普遍，分厂通过大修，将易腐蚀的管道更换为不锈钢材质的管道，对泵阀的密封件定期进行更换，极大减少了跑冒滴漏现象。对现场管理的难点——硫铵工段，分厂通过零星工程对围堰内和各层的地砖进行了重贴，一改过去脏乱差的面貌。更换下来的废弃地砖也不浪费，对脱硫工段和硫铵工段因工程施工造成的破路动土，用这些地砖进行了硬化处理，美观了现场视觉效果。重点危险源区域的粗苯工段围栏年久失修，多处出现断裂和倒塌情况，分厂将这些围栏重新更换为塑钢材质的围栏，既美化了环境，又延长了围栏的使用寿命。在做好硬件工作的同时，分厂重点抓好6S推进的软件工作，努力增强员工的现场管理意识，提升全体员工的素养。

二是加强设备管理，以降低设备故障率为目标。分厂每周召开设备例会和开展综合大检查活动，通过会议协调解决设备问题，通过检查督促设备保养、润滑工作按时按质完成，保持设备无灰尘见本色，防腐防锈到位。分厂还成立以设备组和班组长为成员的降低设备故障率攻关组，实行风险抵押金制度，并加强规范操作及操作工的一级点检作用，对设备故障做到早发现、早处理，建立备用设

备按期倒换制度。自三月份以来，除8月份因操作失误发生一起生产事故外，未发生一起设备事故，设备故障一方面也只发生了三起，最高连续5个月无设备故障及事故。

三是加强生产管理，以提高产品质量为抓手。分厂组织各工段班组陆续对各岗位的技术操作规程进行学习考试，7月份分厂70多名员工参加了中、高级工培训和考试，提高了全体员工的操作理论水平，通过提高员工的操作技能来提升产品质量。另一方面分厂在现有操作规程的基础上出台各项操作细则，进一步明确操作流程和工艺参数控制点，同时分厂成立提高化产品回收率攻关组，通过技术改造和创新操作方法，不但稳定了化产品回收率、提升了产品质量，还有效降低了原辅材料及能源的消耗，实现了降本增效，仅上半年分厂就节约生产成本费用600余万元。

四是加强安全管理，以“五个当成”为立足点。要求全体员工熟记“五个当成”的安全管理理念，合理安排安全学习活动，学习成员要结合自身的工作情况谈学习感受和安全经验。分厂还强化各种应急演练和劳动防护用品穿戴培训和比赛，进行安全知识竞赛。通过这些手段，提高全体员工的安全防范意识和安全防护能力，持续推进了分厂安全稳定的生产形势。

化产分厂将持续夯实科学管理基础，全面提升操作工的工作质量，加强对标工作，通过对标找问题，进一步改善化产分厂生产、设备、工艺、现场管理中不完善的地方，实现勇争行业一流的目标。

(化产分厂 许 成)

凝聚合力 激发活力 增添动力

——动力分厂以实际行动向党代会献礼

在我公司第一次党代会召开之际，动力分厂全体员工昂扬振奋、精神饱满、凝心聚力，以实际行动向公司第一次党代会的顺利召开献礼。

一是在全分厂范围内开展净化厂区环境，排查安全隐患活动。公司第一次党代会正值中秋国庆“两节”期间，为以整洁的面貌喜迎党代会，以安全平稳态势共度中秋国庆，动力分厂发动员工全面开展净化厂区环境，排查安全隐患活动。本次活动过程中，班组成员积极主动，对包管区域卫生进行了全面清理，对设备运行状态特别是特种设备进行了细致排查，力争做到防患于未然。二是组织分厂全体党员进一步深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话。作为党员，要时刻保持创先争优意识，要自觉加强思想政治建设，积极投身“两学一做”教育活动中，学党章党规，学系列讲话，真正做一个“有信

念、有担当”的合格党员。深入学习党规党章，进一步增强党员干部的党性意识和全体员工的爱企兴企之责，坚定人民群众向党组织靠拢的决心是此次活动的目的，而如何把活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为做好本职工作的强大动力，则是在党代会召开及召开之后很长一段时间内要继续探索的。

集众才能成伟业，聚力方可谱新篇。铜陵泰富第一次党代会将选举产生新一届党委委员和纪委委员，站在新的起点上，我们依旧要一如既往地敢于迎接挑战，用智慧抢抓机遇继续发展。充分发挥党支部战斗堡垒的作用和党员先锋模范作用，全体员工立足本职岗位，扎实工作，紧密配合，以崭新的精神面貌、出色的工作业绩向公司第一次党代会献厚礼。

（动力分厂 戴俊君）



精准限产，实现社会效益、经济效益双丰收

万众瞩目的杭州G20峰会在美丽的西子湖畔胜利召开，在世界政要齐聚杭州共谋人类发展之际，限产，却成了铜陵泰富坚定的选择。在焦炭行情向好的当下，限产，就意味着效益的巨大损失，但作为一个负责任的现代化企业，在不断追求效益最大化的同时，造福一方的社会责任，更是公司的立企之本。在如何做到既能积极响应政府的号召又能做到将公司的效益损失降到最低点的问题上，公司的决策者们未雨绸缪，科学决策，精准限产，实现了社会效益、经济效益双赢的可喜局面。

限产的决心很坚决。坚决执行政府的限产要求，是铜陵泰富经营层对社会做出的庄严承诺，也是铜陵泰富党委一班人大事讲政治的重要体现。因为大家很清楚，G20首脑峰会选择在杭州举行，充分说明了中国的发展赢得了世界的肯定，中国同样有许多发展经验值得世界各国借鉴和学习，我们有理由，也更应该将一个注重民生，注重生态建设的优美中国展现在世界各国领袖们面前，让远道而来的贵宾亲眼目睹中国翻天覆地的变化。作为泰富人，我们责无旁贷，义无反顾。

限产的执行很精准。形势决定任务，行动决定成效，领导的决心已定，限产的基调已下达：在绝对保证煤气不放散的前提下，精心组织生产，合理平衡

能源利用，科学安排设备检修，确保公司效益损失最小化，各部门（分厂）积极行动，紧密配合，为打赢这场限产效益战不遗余力。

为确保高炉生产顺行，工作站主动与兴澄沟通，预测限产后的供需影响，提前备足焦量，同时，与储运公司通力合作，反复试验焦炭加湿操作，不厌其烦地比对加湿效果，确保了在峰会期间，焦炭装、卸不扬尘，数量、品种有保证。生产质量部紧紧围绕效益最大化这个中心，根据生产实际情况，及时调整结焦时间，控制煤气发生总量，确保了在峰会限产期间煤气无放散。工程装备部与生产部门积极沟通协调，合理安排各分厂的检修秩序，在限产期间，顺利完成了捣固焦炉、顶装焦炉干熄焦提升机钢丝绳的更换，2#、3#、6#汽机也得以顺利地完成了检修消缺，为峰会后的高效复产打下了坚实的基础。

由于决策科学、组织有效、应对措施得当、计划调整迅速、部门协同顺畅，产量限制工作给公司带来的损失大大低于预期，焦炭产量、发电量、上网电量、外供能源总量等指标均超月度预算指标完成，为全面完成集团公司下达的年度任务指标打下了坚实的基础。同时，全体员工凝心聚力的工作态度也为9月24日召开的公司第一届党代会交上了一份满意的答卷。

（综合管理部 程桃珍）

G20 2016 CHINA

编者按：公司9月19日早会上，孙广亿总经理就“如何向公司外聘顾问学习？”提出了具体要求，通过主动交流、主动学习、主动作为，让专家的经验更好地指导公司精进发展。现编发部分交流心得供读者学习参考。

两次与臧工就生产、技术交流的情况

虞文胜

1、粗苯冷凝冷却器苯汽温度降不下来，塔压较高什么原因？

前段时间我们对水管进行改造，又对冷却器换热效果不佳进行了清理，但情况没有改变，温度依然降不下来。

分析可能是不凝气体在器内阻碍。一般粗苯工段冷凝冷却器对不凝气体放散接至苯捕集器，我公司没有此装置。

建议第二天在现场将放散打开，观看温度变化和塔压变化。通过第二天现场试验，结果显示：温度有明显的变化和塔压降低。因此，臧工画了草图交给分厂，增加一套苯捕集器，现正在制作。

2、机械化澄清槽的界面仪安装后，效果不明显？

主要是厂家对设备的操作环境不了解，常温肯定不行，现场实际温度60~80℃，比重发生了变化，让厂家来继续交流处理。

3、降本增效点

a、苯加工可上苯萃取蒸馏，规模5万吨。这样三苯回收，重苯销售，效益较好，具体可联系李教授。

b、焦油加工提萘办法均认为不可取，至于煤气中

的萘提取更不可行。

c、增加一台6万m³/h 煤气风机，做到200%备用，将来环保要求越来越严，所以要确保生产正常，同时也能节电。

4、硫铵生产酸度的控制是关键。

9月20日臧工去硫铵班要求人工做酸度化验，要对比在线监测仪准确性，安排张玮取一样分三份，呈现三种不同结果，臧工茫然。回来与我说了分厂要加强基础管理，不然硫铵质量无法保证。事后我在生产部开早会时要求孙玉等人对硫铵酸度检验规程上墙，贴在检验台正上方，做标准动作展示给当班人看，以后再出现检验不准或不会重罚。

5、关于废水中苯并芘（Bap）超标问题探讨。同意在过滤器后增加一套焦炭过滤装置，进一步降低苯并芘。因我公司废水处理工艺与其它厂家不同，没有溶剂脱酚系统，所以苯并芘较高。

6、谈到能否用硫铵生产过硫酸铵问题，臧工说对此工艺不了解，不过他可以请卫宏远教授来交流，他是这方面的专家。但是硫铵本身质量升级改善的技术是成熟的，能带来硫铵的增值。



在交流探讨中提高

为落实公司要求，提高管理人员管理及现场解决问题能力，炼焦分厂在前期组织专家月度培训的基础上，进一步联合生产部组织专家交流会，并形成月度一次的例会形式。本月作为首次讨论会具体讨论议题为如何从工艺改进、生产操作机设备管理方面减少焦炉烟尘逸散，具体如下：

目前捣固、顶装及干熄焦问题及具体解决办法主要有以下几点：

1、捣固焦炉：装煤冒烟难题，焦侧导焦栅顶部烟气及尾焦处理的问题。目前消烟车工艺中的装煤冒烟问题主要还是操作对位的精准造成的，后期若改造导烟车的情况下可考虑捣固、顶装炉组间建立地面除尘消除捣固、顶装机侧烟尘的问题。

2、顶装焦炉：车载除尘的使用周期及取门、推焦杆返回过程的烟气处理问题。目前的车载除尘宝钢周期一般仅为3个月，要保证效果，除尘布袋更换和维护要增加。

3、干熄焦：年修周期的合理确定及锅炉省煤器发生一次爆管后的更换问题；宝钢年修周期也只达到一年半一次。此外陈工建议干熄焦巡检记录表内容多、繁琐，要优化，巡检周期2小时一次太频繁，不一定能达到效果，巡检间隔时间要延长。

4、延伸问题：除尘干管及烟气转换阀的周期密封及清门清框如何完善，捣固焦炉导烟车改造装煤冒烟的处理。编码电缆的功能恢复。除尘干管及烟气转换阀的密封维护周期可根据气温变化进行确定，一般为一年两次。

交流成果：焦炉烟气治理应作为系统过程去优化，尤其要注意集尘系统漏风率的检测和处理，此外设备维护中的周期需要保证，基层管理者在遇到生产设备问题不要停留在问题表面，要学会根本原因分析，要深挖问题的根本原因去解决，重点是思想要改变。

（炼焦分厂 汪 银）



与公司顾问交流后的思考

9月20日、9月21日两天上午我与公司顾问林工就如何抓好管理工作及一些设备问题进行了交流，从中学到宝贵的经验和知识。

第一，管理方面。

作为分厂负责人，一定要敢抓，对工人一定要严格，定下的规矩一定要严格执行；不按规矩来的一定要罚，但罚不是目的，在人家工作表现好的时候要奖励他，这样才能树立威信和正气；做工作一定要务实，即使有一千种想法，如果一件事情都不能严格执行，最终还是徒劳的；还有对上级要讲真话，有困难该说的还是要说，相信你的领导一定会支持你的工作；这与我们公司“严管、重罚、厚爱”的企业文化是一致的。

第二，设备难题。

装船机行走轮轴承总是容易坏，通过交流一致认为很可能是轮压过大造成的，与林工交流才知道我们的技术水平真的相差大了，他说像这种问题在宝钢根本不算什么问题，一般的工人都能出图纸改造，而我们的技术人员平时看图纸的都很少，又有几人能够画出图纸来，越想越觉得自行惭愧；现在已经和林工商定了方案，上报公司，准备实施。

堆取料机斗轮减速机高速轴轴承卡死原因分析：

为什么会卡死——因为缺油；

为什么会缺油——因为油管不通；

为什么会油管不通——因为油泵电机反向；

为什么油泵电机反向——因为电接反了；

为什么电接反了——以前是好的呀，没人动电机的线呀，可能是排查故障时动了电气室供电相序，不知道与油泵电机有关；

难道这样就不能预防了吗？我们定期做检查了吗？我们的检查到位了吗？我们有润滑系统检查的标准吗？我们的标准执行到位了吗？

定期检查是有的，但是我们没有检查到位，我们的检查标准不清楚，所以我们的工作没有做到位。如果我们检查的时候把油嘴拆下来——钳工就会发现油泵不供油——钳工就会发现油泵电机反向——钳工就会找电工来调相，问题就解决了——设备故障就不会发生——就不会造成生产中断——钳工就不会来抢修——就不会带来产量、人力、备件费用等经济损失。

通过与林工的交流学习，让我深刻认识到标准和执行力在设备管理中的重要性，问题一定要分析透彻，找人的原因，这也为我今后的工作明确了方向。

（储运公司 李东东）

■ 前进中的脚印 ■ QIAN JIN ZHONG DE JIAO YIN

行动中寻找动力



这个月主要从一期配料学习工作情况、参加有限的几个会议情况以及朗诵活动三个方面总结，说明从中学所感以及如何在重复简单的事情中找到动力。

一、一期配料工作学习情况

一期配料主要工作内容是根据煤的配比以及捣固焦炉出焦炉数配相应的量，还有对整个一期配煤线机器故障的报修监督维修等事情。这一个月来的认识就是这个工作需要的知识储备并不多，只是需要单纯的操作能力。几乎一层不变的工作流程，这样的岗位个人认为并不一定需要一个大学生去做。俗话说“好钢用在刀刃上”，虽说大学生不一定都算是多好的钢，但是确实有点不太合适。

话又说回来了，对于我们而言没有什么难度的工作内容或许显得有那么些无聊，没有工作的动力，然而我们却并不应该因为这简单的工作放纵自己。工作简单，其工作原理却没有那么简单，一样的工作老师傅做出来的效果和新手肯定不一样。看似简单的工作其中学问却有待研究，这也是为什么我们会出现在这些岗位的原因之一。所以看似简单重复的工作中，我并没有觉得无事可做。

偶尔想到的些许问题就是我在这项工作上的动力。

二、参加会议情况

这方面作为一个新入职大学生很有幸参加了一些会议，主要的有公司团委的会议以及通讯员会议。

团委的会议中安排了团委现阶段任务以及下阶

段的规划，并着重讨论了有关迎新的事宜。会上大家积极讨论了迎新的具体可实施方案，虽然可谓是天马行空，但是却不失创意。最终也只能定了活动形式为开放或传统的两种形式。

通讯员会议上，除了一些常规的东西，最让我注意的是陈总提出的一些有关人文版块的扩展，以及通讯如何用和怎么看待稿件的修改情况这两个问题的延伸。最后还有我们的通讯员培训也是受益匪浅，讲到了一些需要注意的点，还有如何写好一篇稿件等问题。

不断地提高自己以便自己不是有幸参加这样的会议便是我的动力。

三、朗诵活动

朗诵活动是承接中信集团弘扬“中华魂·家国情深”主题活动的一部分，很荣幸被选中准备这次参赛作品，准备的过程很辛苦，因为要倒班的缘故基本上是刚上完班稍微休息就要投入到排练中去。因为，之前完全没有过这样的经历，开始难免有些放不开，慢慢地进入状态之后一遍遍就好起来了。在这期间也受到了公司领导的指导，在这方面的阅历上，值得我去学习的东西还是很多的。最后的录音棚录音，只有两个小时却耗费了我们之前太多的准备，同样也是因为我的身体原因，录音其实并没有达到自己期望，应该可以做的更好些。

这方面的动力便是源源不断地展现自己所拥有的那仅有的比别人好点的方面。

(炼焦分厂 胡涛)

总结 · 反思 · 迈进

知其然定要知其所以然

8月份的日子是在紧迫和充实中度过的，虽然有的时候精力不够，能力不足，但是当自己将事情尽最大的努力做好之后，所带来的小小成就感却总是让人愉悦的。在8月份的工作中，我准备从以下几个方面进行小结。

一、态度

8月份我负责点检故障分析报告的记录和整理工作，刚刚开始的时候，我并没有认为这是一项很难的工作，但在几次故障分析报告完成交稿之后，通过设备主任工程师胡中平的讲解，我发现了其中还有很多不足。每个人都有自己的语言特色，有些时候自己不一定能听懂大家说的一些故障状况，有时虽然进行了记录，但是在整理的时候语言过于口语化，亦或者无法将报告中的各项内容对号入座。面对种种问题，起初我并没有加以重视，后来在设备主任工程师胡中平的耐心指导下，我明白了其中的缘由，其实说到底就是一个态度的问题。你可以不懂，可以不会，但是你是否用心地去做了呢？语言还不适应开会的时候可以录音，回去反复播放；故障过程不了解可以查看生产报表，询问负责相关区域的作业长；相关制度不熟悉可以翻阅公司的规章制度。可能最后写出来的仍然不是最好的，也可能这并不是你所擅长的，还可能是自己的能力不够，但这是我们尽自己最大的努力做出来的，态度决定一切，有态度在，结果总会是好的。

二、责任

跟随设备点检余江学习的这段时间里，余师

傅给我安排了一些工作，锻炼我的独立性，可能在专业技术方面还不能独当一面，但是余师傅给我的机会却是让我对责任有了新的认识。每天我会对四大车、液压交换机、二合一除尘、炉门服务车等进行日常的点巡检，开检修派工单、现场跟踪检修进度、协调检修遇到的困难等。在做这些事情的时候，我把责任放在第一位，因为只有这样，在开展工作的時候才会了解到哪些地方应该经常注意，只有亲力亲为，亲身投入才会知道其中所带来的学问，可谓是要知其然，更要知其所以然，才可以更好地做到防患于未然。

三、极致

精益就是做事情做到极致。这个月开始跟随分厂领导进行精益生产的数据收集、统计工作，致力于改善现有的不足，提高产能，增加效益。在刚开始的这段时间，还是比较迷茫的，但是我想既然是精益生产主要还是为了使得生产线上每一个部分的作用都发挥到极致。我相信通过这次机会，我可以更好地了解炼焦一些看不到的情况，使我学习到更多的知识，希望自己可以为精益生产尽一份力量。

8月份对于我来说是个转折，而我也在这个月的学习工作中，对自己提出了三点要求，积极的态度，强烈的责任感，以极致为目标，尽自己所能，做到最好。

（炼焦分厂 孔德金）

不满足 不嫌多

在日常的工作中，检维护人员或多或少总会遇到设备故障问题需要处理。在本月，煤11号皮带故障无法开启，经现场操作工联系高压电工（夜间）到现场处理，结果为高压断路器原因（主要是皮带的分合闸次数过多）。现场处理过程达1个小时，处理时间过长。

此次设备故障及处理时间过长的因素诸多。第一，考虑不足。高压皮带设备开不起来，按照正常的处理步骤，可以先在试验位对断路器进行分合闸试验，如有问题应在第一时间更换备用断路器并试验，但现场处理却是先更换综保插件（原因为报警显示控制回路异常），问题的判断不准确；其次，皮带的高压断路器分合闸次数较多，这是一种常态的现象，不可避免。在我们日常的点巡检过程中应该将分合闸次数列为重点关注之一，并尽可能地将不经常分合闸的断路器轮换使用（注意：必须是同样规格型号的断路器）；最后，我们需要不断提高值班人员的检修水平，尤其是针对常见故障的处理（此次已由作业长安排外出开关厂培训）。

思考：责任与能力

日常的点巡检，如果我们能更多地去关注设备运行状态，通过细微的参数变化来了解设备的现状（或许这需要一定的经验与能力），或许我们能避免很多设备故障，这是责任的问题。很多时候责任心变成了问题的关键。再先进的设备也不可能不会坏，是让设备损坏甚至引发事故之后再去做修理还是预防性地在故障及事故前维护保养？为什么要定设备责任人，为什么要定区域负责人？因为（至少现在）我们还做不到“自觉”这两个字，所以，工作要有计划性、针对性的安排，有工作必出结果，有结果必有检查（检查应该是基层管理者必做，而且应该是重点抓）。能力，处理高压断路器的故障就是一种能力，很多时候我们把不懂、不知道挂在嘴边，似乎是一种骄傲。当一个只会使用筷子的人走进一家西餐厅，服务员上好菜摆上刀叉后，不吃了？永远不要满足于你现有的能力。能力不嫌多，多学一点总没坏处，并且你永远不知道什么时候说不定就用上了。

（动力分厂 许志敏）



炼焦分厂捣鼓作业区作业长 杨云龙

帮助下属制定明确的工作目标，月初作业区，要求各班组将承包炉号的翻板轴、上升管冒烟先由班组进行处理，处理不了的统计出来交由钳工更换盘根，8月20日前要将所有的翻板轴冒烟处理好。虽然在让钳工处理的过程中出现夜班钳工和区域钳工推诿的情况，但最终通过我们和钳工的努力将上升管翻板轴冒烟全部解决了。

既然是作业长，是基层领导，在怎样做好工作

上就必须有想法，否则就是不称职的作业长；要把这些想法变成具体的目标分门别类地安排给每一位下属，注意在安排的时候必须要有明确的时间限制和执行标准；以便于下属清楚什么时间，完成到什么程度；怎么是做得好，怎么是不好；另外，要在执行过程中跟进、督促，及时提醒下属，要按时完成任务；帮助下属员工养成好的执行习惯和作风。

炼焦分厂顶装作业区作业长 王胜

生产过程中的许多问题本是可以避免的，只要在做一件事情之前，我们就思考接下来的工作中可能出现哪些问题。提前做好预防，这样就大大减少了成本的消耗，以及效率的提高。

我认为生产要注重结果，也要注重过程。结果是由过程导致的，什么样的过程导致什么样的结

果。因此，控制好了过程，就会得到好的结果。融入到生产中来，就是做好设备的检查和润滑保养，增加设备的可靠性。规范做好每个操作步骤，挖掘潜在问题消除并预防。每个过程都控制做好了，必然会得到好的结果。

干熄焦作业区作业长 何军

本月干熄焦发现2起重大设备隐患，发现问题的两名员工业务技能并不突出，但责任意识都非常强。这也是干熄焦强调的做一名合格的员工必须有的责任心，责任心体现的是工作态度，所以，我们把培养员工的责任感作为一项长期工作来做。

有意识地调动员工积极性，鼓励员工在现场查

找问题，凡是发现问题反馈到作业区的，作业区都要第一时间到现场核实问题的严重性、及时性、隐蔽性，适当给予一定奖励，同时作业区会在各班班前、后会上表扬通报，当然，问题发现不及时，影响生产的也会批评和考核。

化产分厂设备作业区作业长 李克斌

管理心得：我们分厂设备班组管理观念还比较落后，要在今后管理中把公司的核心价值观精神融合到班组管理中。“以规范、诚信、精业、创新、有爱”为标准来衡量班组成员言行标准。首先自我提高素质，要求别人做到自己必须做到。如“规

范”从遵守公司的规章制度、分厂纪律做起等。同时我认为能把公司核心价值观精神落实到班组每个成员，班组建设就没有问题。按照“严管、重罚、厚爱”的管理办法，长期执行下去就能形成一个好的管理环境，使班组建设上个新台阶。



把权力关进制度的笼子

观看了反腐倡廉警示片，我深受教育和启示，认识到，当下在领导干部中深入开展反腐倡廉警示教育非常必要，对于广大党员干部，特别是手中有权的干部，进行反腐教育，时常敲敲警钟，都具有重要的意义。从《警示教育片》案例中，有些党员干部，利用手中权力为亲属捞一把，而且从中收受他人贿赂，成了金钱的俘虏。纵览他们触目惊心的违法犯罪轨迹。清楚看到他们就是利用自己地位和种种的权力去中饱私囊，他们无视国法，目无组织纪律，严重损害了人民公仆的形象，败坏了党风和

社会风气，因此党员干部一定要从这些案例中认真汲取教训，引以为戒，认真反思。

我们党要把权力关进制度的笼子里，加强对权力的监管，拒绝没有监管的权力。权利一旦没有监管，当权者就容易产生问题，时间久了就有可能酿成大祸。因此，当权者要牢记为人民服务的宗旨，坚持立党为公、执政为民，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑。

（审计部 董红生）



清正廉洁是最基本的行为准绳

近日，公司纪委组织观看反腐警示教育片，我受益匪浅。在市场经济快速发展时期，有些党员干部在个人欲望和利益的驱使下逐步淡漠了法制观念，忘记了一个共产党员的宗旨，在权力、金钱面前丧失原则，置党多年的培养教育于不顾，利用职务之便做出有悖于共产党员原则的事情，迈出了罪恶的步子，把自己送入了监狱之门。通过观看警示教育片，我认为：教训是深刻的、令人痛心的，我们一定要从这些案例中吸取教训，引以为戒。

腐败首先是其放松了对自己世界观的改造，放松了对自身的要求。其次是监督机制的不完善给他们提供了可乘之机。他们原本在工作上为事业的发展做出过贡献，随着地位逐步的升迁，权利的逐步扩大，逐渐淡漠了自己手中的权利是人民赋予的，在市场经济大潮中，在金钱的诱惑下，步入了罪恶的深渊，以致身陷囹圄。因此，只有通过不断学习才能自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记为人民服务的宗旨，提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑。一是始终保持好的学习习惯。只有不断加强学习才能提高自身素质和能力，不学习思想就无法进步，能力就无法提高，领导方法就无法改进。学习不能单单走过场，要讲究实效。活生生的事实还告诉我们，不学习，思想就得不到改造，欲望就容易膨胀，就拒绝不了诱惑，一遇到诱惑就容易乱了方寸，就容易被诱惑的



绳索绊倒。通过这次教育活动，我心灵受到极大震动，思想受到深刻洗涤，更是从中得到一些深层次启示和警醒。因此，党员干部必须要经常认真学习，从书本上学、从实践中学，学到真本领，努力做一个新时期优秀的党员干部。二是坚定信念始终保持廉洁自律的行为规范。始终坚定共产主义和有中国特色的社会主义理想和信念，是共产党员的立身之本。党员领导干部丧失了理想信念，就会失去精神支柱，失去灵魂。两袖清风，清正廉洁，这是

每一名干部最基本的行为准绳。党一直教育我们要廉洁奉公、严格自律。党员干部不廉洁，不仅会使党在群众中的形象受到扭曲和破坏，而且会使党、国家和人民的利益受到损害。有些党员干部并非学识不高，能力不强，就是因为未能廉洁自律，最后走向犯罪。因此，

我们一定要树立正确的世界观、人生观和价值观，牢记全心全意为人民服务的宗旨，自重、自律、自醒，排除非份之想，常怀律己之心，常修为官之德，始终保持共产党人的浩然正气。三是要始终保持艰苦奋斗优良传统。近年来，有一部分党员干部，淡忘了艰苦奋斗作风，贪图享受，热衷于追求个人和小家庭的安乐，抛弃党纪法规，贪污腐化，走上犯罪的道路。我们一定要引以为戒，要继续发扬艰苦奋斗的作风，恪守党的宗旨，提倡勤俭节约，反对铺张浪费，始终不渝地保持和发扬艰苦奋斗的优良传统。四要自觉接受监督。要严于自律，自觉接受党和人民群众的监督。

(装备部 周军)

《失德之害》观后感

9月10日，公司纪委组织班组长及以上管理人员、关键敏感岗位人员集中观看警示教育片《失德之害》、作风建设永远在路上《狠抓节点》。我就观看警示教育片《失德之害》谈谈自己的感受。

片中那一个个案例，反映出有些人为了了一己之利抛弃了自己的人生准则及追求和理想，一步步地走上贪污腐败的不归路，最后不仅自食其果，悔恨终生，同时还让企业、国家蒙受巨大的损失，这样的前车之鉴已数不胜数。我想我们应该从以下几个方面做起：

一、要加强学习，提高思想觉悟

加强廉洁从业理念的学习和熏陶，增加自身修养，从根本上杜绝从业腐败思想的滋生。我们手中的权力是公司和广大职工赋予的，一切都应从企业利益和职工利益出发，不应变成个人徇私舞弊的工具，必须牢牢把握为职工掌好权，为公司谋好事，

牢固树立廉洁从业使命，在工作中不断提高自身的思想境界，切实做到为公、为民、务实、清廉。

二、要严于律己，严格履行职责

管理炼焦分厂这样一个“庞大”的团队，我的方法就是凡事必须依制度办事，不走“后门”、不讲情面。在日常的工作中一切都必须按照规章制度去办事，做到有章可依，有据可证，放大工作的透明度。在日常的经营管理中，人员优化淘汰、人员工资分配严格执行绩效评价机制，不搞关系，不徇私，一切与绩效挂钩，做到员工心服口服，有凭可依。加强上级下级之间的信息沟通，通过班组民主生活会、领导班子参加班前班后会，及时了解员工的想法和动态，及时了解问题、解决问题，做到信息传递无阻碍，避免因信息沟通不畅导致的徇私现象。

(炼焦分厂 袁本雄)



管理^{Wi}

ADMINISTRATION



铜陵新亚星能源
TONGLING XINYAXING



精益报告

精益转型项目工作生产简报



管理放大镜

窗台上的劳保鞋



案例分析

顶装干熄焦提升机钢丝绳断股事故分析



管理创新

工作站多措并举降低煤炭采购成本

加强全过程质量管控，稳定焦炭质量

工作交流

提高效率 实现自我

精益报告

JING YI BAO GAO

精益转型项目工作简报

一、理念能力建设

按照转型项目人员能力建设（二阶段）实施计划，于8月31日-9月2日开展各分厂转型骨干试讲练习。

二、管理架构

制定《铜陵泰富精益生产项目推进工作计划》。

三、运营体系

1.日常6S例行检查工作进展

- 完成对储运公司、炼焦分厂、动力分厂、化产分厂现场检查及复查。
- 共计检查出新问题13处，复查出不合格5处，考核金额2300元。
- 按《现场6S管理规范及考核办法》，9月份现场6S月度综合绩效评价扣分明细如下：动力分厂扣14分，炼焦分厂扣4分，储运公司扣4分。（9月1日起执行）

2.操作岗位工作规范编制工作进展

- 化产分厂交付5个岗位工作规范；
- 炼焦分厂交付17个岗位工作规范；
- 动力分厂交付4个岗位工作规范，但整体质量不符合要求；
- 储运公司交付2个岗位工作规范，但整体质量不符合要求。



▲问题图片（炼焦分厂捣固熄焦塔处）：现场废弃木板未处理，工完料未清。处罚100元



▲整改后图片（炼焦分厂捣固熄焦塔处）：完成

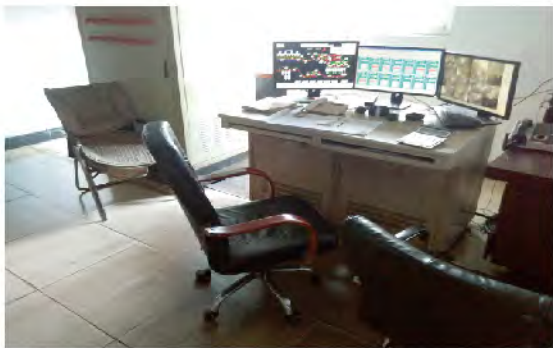
6S 检查
现场
图片

▶问题图片（储运公司中控室）：空调后地面卫生未清理，此处属于盲区。处罚100元

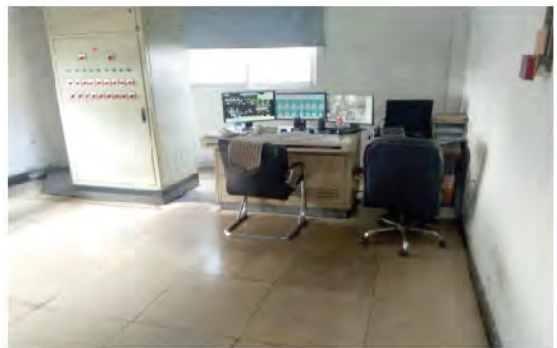


▶整改后图片（储运公司中控室）：完成





▲问题图片（储运公司一期配料室）：室内椅子与定置图不符，即椅子数量过多且放置杂乱。处罚100元



▲整改后图片（储运公司一期配料室）：完成



▲问题图片（天奇蓝天维修班入口处）：室外废弃塑料袋、其余杂物未清理。处罚100元



▲整改后图片（天奇蓝天维修班入口处）：完成



▲问题图片（储运公司煤场东侧）：现场矿泉水瓶、包装袋等未清理。处罚100元



▲整改后图片（储运公司煤场东侧）：完成



▲问题图片（化产分厂生化工段）：井盖板未及时封盖且无警示标识，存在人员跌落安全隐患。处罚无锡容大100元



▲整改后图片（化产分厂生化工段）：完成



▲问题图片（化产分厂冷鼓工段）：管道漏油导致地面油渍较重。处罚冷鼓工何琼100元



▲整改后图片（化产分厂冷鼓工段）：完成



▲问题图片（动力分厂除盐水泵房）：楼梯口存放有不要物，未清理。处罚作业长陶超、王勇共计100元



▲整改后图片（动力分厂除盐水泵房）：完成



▲问题图片（动力分厂点检办公室）：地面卫生较差，纸篓垃圾超出4/5，键盘表面积灰长时间未清理。处罚丁富安、李海洋共计100元



▲整改后图片（动力分厂点检办公室）：完成

窗台上的劳保鞋

一双边角粘带泥渍的劳保鞋，静静地靠在办公楼二层拐角玻璃窗台上晒着太阳。这儿并不是它该呆的地方，却一呆就是一个下午。常有不同“脚”色在天气晴好的日子来这儿光顾，一时成了它们出来放风的场地。

其实都知道过道窗台不应该是晒鞋子的地方，此举有碍观瞻、有损形象，倘若气味大点，还“污染环境”。对此类只顾及个人需要，而有损整体形象、影响他人的行为大家都应该去抨击和制止。在曝光和抨击行为人不当之举的同时，我们也应该反思管理上出现的问题。

从规范管理角度看。窗明几净的办公场所被一双劳保鞋煞了风景，反映出责任单位疏于管理，没有

及时曝光和处理；6S管理工作也未能做好监督、检查。管理的不规范，也纵容了行为的不规范。

再从关爱员工角度看。从人性化管理出发，员工在工作中汗透或弄湿的劳保鞋拿出去晒一晒，换季的工装拿出来晾一晾，既卫生健康又不会产生异味，正常的需求应该去满足。但现状是没有相应的设施和场地，管理部门忽略了员工的正常需求，造成了一些人放在不该放的地方去曝光，另外一些人则放在该放的地方去“变味”。去关注职工生活需求，从小的细节入手，体现的是对员工大的有爱。

小细节放大看，需要相关方在之后去响应，想想你该怎么做。
(综合管理部 章倩)

案例分析

AN LI FEN XI

顶装干熄焦提升机钢丝绳断股事故分析

一、事故经过

8月18日中班，炼焦分厂操作工孔某某巡检时发现顶装干熄焦提升机南边右旋钢丝绳断股，马上通知副作业长及分厂相关人员。公司领导及相关部门第一时间赶到现场，8:40决定暂停干熄焦生产，马上安排检修。从武钢借旧钢丝绳一根，于晚上23:40到现场，开始更换。钢丝绳于8月19日13:30更换完毕，进行调试，15:50装第一炉红焦，20:50调试完毕进行正常生产。此次事故影响生产1700分钟，共生产水熄焦170炉。

二、原因分析

经厂家工程师现场分析，认为钢丝绳的内外变形量不一致，绳芯的变形量大于外部的变形量，绳芯的变形量积聚在断裂位置，绳芯被拉断。钢丝绳的质量问题是造成此次事故的原因。

操作工及时发现重大设备隐患，按照《员工奖惩》制度，炼焦分厂给予奖励1000元并在公司范围内进行通报表扬。

三、延伸思考

1、应该改变一有事故就要处罚人的一贯认识，对事故中那些认真履职、表现突出的员工，公司也会表扬嘉奖。

2、对公司核心价值观，莫说践行难、践行远，踏踏实实做好本职工作就是根本的践行，事故中发现险情的操作工就是在做好本职工作中践行公司核心价值观的典型。认真履行岗位职责，按作业规范进行岗位巡检体现的是规范；对于本职岗位设备异常情况作出准确判断体现出精业；发现重大隐患后即刻汇报，避免了重大事故的发生即体现出对公司的有爱。
(综合管理部)

管理创新

GUAN LI CHUANG XIN

工作站多措并举降低煤炭采购成本

今年以来，工作站根据市场的急剧变化，抢抓机遇，实施精细化、策略化采购，确保了供应的稳定及成本的控制。

1—8月份，累计采购煤炭240.66万吨，结算价格较去年同比下降133元/吨，降幅为17.2%，质量合格率为98.72%。

4月初，工作站经过对多方信息进行收集整理后预计后期煤炭市场会有较大的涨幅。针对这一情况，为了跑赢市场做好屯煤工作，工作站提前与公司相关部门通过部门协调会的方式沟通场地问题。克服了市场供应偏紧难点，4、5月份采购大量煤炭进场，后6月份煤价上涨，前期采购价较6月相比直接成本461.8万元。

随着市场的不断变化，落后产能退出，煤炭供应偏紧，煤炭的质量及发运受到严重影响。严峻的市场为工作的精细化提出了更高的要求：定期走访供应商，了解产能、库存、发运等详细情况以确保采购策略制定的第一手资料；积极与同行沟通，保持对市场的敏感性；加大港口发运量，降低物流运

输成本；坚持每次港口装船都有人到现场跟踪，保证发运的及时性和确保数量质量；对于发运比较困难的矿点进行“蹲守式”跟踪，保证企业使用。

挖潜增效是工作站每一个人始终在思考的课题。对于如何进一步挖潜增效，通过大家认真思考，集思广益提出了多项可行方案：如灵活的财务付款、期货的进一步研究及操作、网络平台的信息共享与交流等等。

管理方面，工作站以“执行至上、沟通无限”为工作理念，努力完成上级安排的各项工作任务，工作中体现企业核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”的精神，形成良好的工作氛围，促进工作又好又快的进行。

对于后期的工作，大家始终充满着信心。抓紧落实日常工作，严肃工作纪律，以结果为导向，确保工作按时按量完成。无论市场如何变化，我们都将以积极的心态和绝对的执行来践行企业的核心价值观。将采购工作提升到一个新的层次，为企业创造更多的效益。
(工作站 赵 鹏)

加强全过程质量管控，稳定焦炭质量

公司始终秉承着为兴澄高炉提供优质冶金焦的生产服务宗旨，强化焦炭生产全过程管控，围绕稳定焦炭质量这个目标，将焦炭生产的全过程分解为：来煤检化验管理、煤场管理、配煤管理、焦炉管理、运输管理等环节进行全过程质量管控。

一、做好原料煤检化验，从源头稳定焦炭质量

炼焦煤来煤质量如何，直接对焦炭质量产生决定性的影响。2016年公司严把来煤质量关，设置专职配煤技术员负责来煤质量统管及配煤质量管控工作。对每一批来煤质量指标，建立单种煤质量台账，对来煤质量变化较大的及时调整配煤比，对同一煤种不同煤质指标进行“定制生产”，从源头确保焦炭质量稳定达标。同时要求煤炭供应商及时提

供化验指标，提前掌握来煤质量信息，预先谋划好配煤比预案，避免来煤质量波动造成的焦炭质量超



标现象，从源头提升稳定焦炭质量。

二、加强煤场管理，稳定配煤精度

煤场管理是改善、稳定焦炭质量的重要环节。通过按照“分矿点堆放，搭配使用”的原则，在各矿点煤堆之间通过使用隔离墩将各煤种有效分隔开，从根本上杜绝混煤现象的发生。同时改变单一煤种混合堆放的惯例，对同一矿点按照质量指标的差异分成若干小类，将同一种煤种分成两个配煤包搭配使用，在堆放、储存、取用、配煤精度等全过程进行管理。

三、稳定骨架煤使用，优化配煤结构

2015年以来，通过与兴澄炼铁事业部的沟通与交流，公司确定了以沁新主焦煤为骨架煤，搭配其他优质辅助煤种的配煤结构，为兴澄大高炉提供优质的原材料提供的保障。同时在稳定焦炭质量的前提下，通过固化骨架煤的使用比例，寻找一些辅助煤种的替代，优化配煤结构，围绕整个铁前系统成本最优化为原则，不断进行研究探索，最后实现兴澄大高炉使用铜陵一级焦比例始终维持在100%。

四、加强管理创新，完善焦炉操作

焦炉操作管理是炼焦生产稳定，确保焦炭质量合格的一个重要环节。公司通过工作质量督查等手段，对照炼焦三大规程查找日常生产过程中的不符合项，并要求落实责任部门、责任人、整改措施以及整改时间，通过监督、查找、整改等手段，提高公司日常操作技能水平，规范生产操作，完善焦炭质量管控过程。同时公司提倡广大员工勇于创新、敢于实践，落实了像合理化建议、创新成果等一系列调动员工生产积极性的政策，通过生产操作的小改小革提高生产效率，完善生产流程。通过炼焦分厂自身的技术创新，在焦炉生产上实施循环推焦制度，提高了焦炉加热的均匀性，降低煤气单耗，改善焦炭质量。

公司将以精益生产为契机，通过分析往年质量异常现象，找原因、寻方法、定措施，对焦发生产全过程进行梳理和完善，加强对生产全过程各工序的监督控制管理，从管结果变为管过程、管因素，切实做好焦炭质量的稳定提升工作。

(炼焦分厂 冯家俊)

■ 工作交流

GONG ZUO JIAO LIU

提高效率 实现自我

在平时的工作中，经常会思考这样一个问题，面对繁杂的工作，如何才能提高工作效率，如何才能实现自我，在与他人的交流及自己的经历，有一些感悟分享。

一、借鉴设备例会消缺表格，建立个人工作清单列表，注明工作名称及完成时间，随时把大大小小的工作记录下来，对未完成的涂红色，对完成的涂绿色，每天对照列表消缺。每天都要接受到很多信息及工作任务，一个人的记忆力也没有想象中的好，所以，随时记录，一是可以提醒自己，不至于遗漏，二是红色起到警示作用，对照完成时间必须完成，提高效率。

二、不断抛出工作中出现的疑惑或问题，会收获很多答案，从中选择一个最优答案，会很完美的解决问题。这是从一件实际发生的小事吸取的经验：需要一个电吹风，个人只考虑到女生用的会比较多，就去借。在抛出有没有电吹风这个问题后，我得到了来自被问的人以及周围听到我这个问题的人的各种答案，

(1)问问别的部门有没有；(2)大学生宿舍有，来回需要一点时间；(3)公司化验室有，可以立刻去取。最后电话联系化验室，很快的拿到了电吹风。

重点就在于要抛出问题，不抛出问题，自己又没有解决问题的能力，只能是进入死胡同。

三、管住嘴，迈开腿，坚持住就能成功。在工作中，说该说的话，说关于工作的话，多去现场，多去和别人交流，并不断坚持，就能成功。好比减肥，首先，要节食；其次，要多运动；最后，最关键的就是要坚持，减肥，只有坚持才能成功，做了几天感觉没有效果就放弃，那只能是半途而废或者还没开始就能看到结果。

四、不忘初心，在睡觉前，在走路时，想想自己当初做这份工作的初衷，不管是什么。想想自己是否已经丢失了初衷，是否还在实现初衷的路上。不忘初心，不在于公司，不在于工作，只在于实现自我。

(供销部 周珺德)

人文



THE HUMANITIES



人文·企业文化

井冈山之行

参观井冈山学习有感

市企业联合会举办2016年市企联‘铜陵泰富杯’
第三届企业篮球赛



人文·先进风采

工作中最可爱的人



人文·职工文苑

与公司一起走过的日子

我的梦，你的神话

月是故乡明

风雨中国路

读《谁动了我的奶酪》有感

庆国庆



人文·艺术园地

企业文化专版

QI YE WEN HUA ZHUAN BAN

井冈山之行

9月6号，我有幸跟随公司各分厂和部门的青年骨干员工，一起来到中国的革命圣地——井冈山，去接受井冈山革命精神的熏陶，体验红色文化。我的心情甚是激动，此行给我留下很多深刻的回忆。

井冈山的美不仅体现在风景如画，更重要的是这座红色的山是中国红色文化的重要载体，这座山的灵魂主要体现在井冈山精神，这种精神已经溶入到中华民族的脊梁之中，是作为每一位中国人应该去学习的。这里也是中国革命的摇篮，亦是重要革命理论的发源地。“以农村包围城市，武装夺取政权”的伟大理论就是毛主席在井冈山时期提出的，并瞬息传遍于大江南北，最终带领中国无产阶级取得了革命的胜利！这一切都证实了毛主席曾经那句话，“星星之火，可以燎原”！

此次井冈山之旅，终于圆了我的井冈梦，带着班组所有成员的希望和梦想，我甚是激动。登上井冈山，参观了井冈山革命博物馆、黄洋界，瞻仰了革命烈士陵园、茨坪主席旧居等革命旧址，听了井冈山革命博物馆相关工作人员的介绍后，井冈山的形象在我的脑海中更加深刻、清晰，对井冈山的精神、井冈山的传统有了更深的理解。

井冈山的一切告诉我们，井冈山的革命斗争虽已远去，但为后人留下的精神财富——井冈山精神，却永传于世！坚定信念，敢闯新路，是井冈山精神的精髓。作为一名青年员工，公司大力培养的对象，我们目前能做的就是努力工作，勇于创新，开拓新的工作大环境，用自己的实际行动来回报公司，同时也体现自己的人生观，事业观。在工作中



树立崇高的理想信念，就会产生客服困难、战胜困难的精神力量，想着办法总比困难多的坚定信念，在工作中勇于拼搏，敢于拼搏，客服工作中那些所谓的“困难”，就都不是困难了。工作中精神饱满、斗志旺盛，体现新青年的革命斗志。这告诫我们，信念对于我们年轻人的重要性，我们有年轻的身体，活力的生命力。生于忧患，死于安乐，我们党就是靠着这种信念艰苦奋斗起家的，也是靠艰苦奋斗发展壮大、成就伟业的。

回到班组后，我利用班前班后会时间，向所有的兄弟姐妹讲述我的井冈山之行。并在班组微信群上传相关的图片和视频，让大家和我一样，对井冈山有深刻的了解。最重要的是传达井冈山精神，勇于拼搏，自强不息，做新时代的“革命战士”，将满腔热血投入到每天的工作当中。新时代，我们不仅要有敢于拼搏的精神，更要有创新精神，工作岗位的工艺流程升级改造，安全隐患的排查解决，都是创新的重要体现。创新，是企业发展的不竭动力和生存源泉。

井冈山红色之旅圆满结束了，这些革命纪念地，承载着深厚的革命历史，记录着光辉的革命事迹，弘扬着灿烂的革命精神。通过这次的革命学习，使我真正感受到了井冈山精神的精髓之处，经历了一次梦境般的心灵涤荡，深深体会到今日的生活来之不易。我们要珍惜这次难得的经历和感受，要继续发扬老一辈无产阶级革命家的光荣传统。实事求是、勇于创新、脚踏实地的做好各自的岗位工作，为实现个人理想、社会价值而奋斗！

（储运公司 葛贝鲁）

参观井冈山学习有感

听说要前往革命老区井冈山参观学习时，虽身未动但心已远，想想人们话说五百里井冈是怎样的气势磅礴，一代革命先驱在那里鞠躬尽瘁、死而后已，又是怎样的波澜壮阔。

在火车和汽车上连续颠簸了一整天后，我们终于到井冈山，一眼望去满眼皆是绿色，千百种绿深浅交错层层叠叠，各自山峰更是层峦叠嶂。伴随着一路上的赞叹和惊呼声，我们到达了中信集团井冈山会议中心。

下午我们带着期待已久的心情前往坐落在茨坪的毛泽东同志旧居。毛主席的卧室十分简朴，一张油漆剥落的长形木桌，一张缴获敌人得来的马灯，而且因为马灯比较费油，主席平时都使用油灯，很少使用马灯。面对部队为了节省用油而规定“营以上的干部晚上办公可点三根灯芯，连队站岗只点一根灯芯”，毛主席他以身作则坚持只点一根灯芯，就在这一根灯芯下毛主席起草了《井冈山的斗争》这篇光辉著作。

随着暮色的降临，我们回到了驻地，迎接我们的是在这里被津津乐道的红军饭——红米饭、南瓜汤，这红军饭太香了，只能用风卷残云四个字来形容大家的进食速度了。晚饭后的大型实景演出《井冈山》仿佛让我置身于80年前井冈山那段血与火的岁月，炮火连天的动乱年代，用血肉谱写一段段可歌可泣的历史乐章，血液沸腾，不枉我中华好男儿。演出结束后，呼吸着井冈山独有的淡淡清香空气，感觉全身的每一个细胞都安静了下来，这份安静，来之不易！

“井冈山，两件宝，历史红，山林好”。清晨迎着朝阳我们前往井冈山烈士陵园，去瞻仰在井冈山时期进行着艰苦卓绝的斗争，用自己身躯为我们铺平了走向幸福道路的革命先烈的光辉事迹，并敬献了花圈。随后我们来到了记录中国工农革命军

从1927年9月到1930年整个期间的发展过程的井冈山革命博物馆，它展示的每一件物品，都是一段故事，都有一段生命，昭示着革命斗争的血雨腥风。

通过此行，我被井冈山的精神深深地触动，更加深刻的认识到井冈山精神的伟大，作为一名中信泰富的班组骨干，井冈山之行对我意义重大。

秉承艰苦奋斗的精神，坚定人生理想。井冈山斗争时期，我们共产党领导人依然能够战胜敌人，凭借的就是艰苦奋斗的精神，当今我们的工作环境已今非昔比，但是能吃苦，不怕吃苦，能战斗，善于战斗的奋斗精神我们坚决不能丢。

坚定信念，井冈山斗争是我国工农革命军最低潮时期，红军会师之后，不过千余人马，坚定信念谈何容易，此时的信念何其珍贵。今天公司所处的大环境仍然对我们有莫大的考验，此时我们更应该坚定信念，才能处事不惊，只有坚定信念，才能立场坚定，只有坚定信念，才能勇往直前，恪尽职守，埋头苦干，创造佳绩。（动力分厂 马杰）



市企业联合会举办2016年 市企联“铜陵泰富杯”第三届企业篮球赛

为弘扬企业文化丰富企业家的业余文化生活，加强企业间合作交流，提升协会凝聚力与向心力；本着“团结、和谐、交流、喜庆”的宗旨，市企业联合会在9月8日—19日举办了“2016年市企联‘铜陵泰富杯’第三届企业篮球赛。

9月18日下午随着裁判的一声哨响，由铜陵泰富、安徽圣奥、耐科科技、铜陵中车、人寿财险、供电实业、铜峰电子七家企业单位组成的比赛队伍

在铜峰电子篮球场展开了激烈的角逐。赛场上队员们激烈的抢球、敏捷的运球、巧妙的传球、漂亮的投篮，努力拼搏、配合默契地打着比赛，不时博得了场外观众的阵阵喝彩。通过比赛充分展现出球员的团结协作能力和竞技水平，比赛活动中收获的不仅仅是一次比赛成绩，更赢得的是放松的心情和进步的状态。

(炼焦分厂 邹姗姗)



工作中最可爱的人

刘正信是我们捣固作业区热修班的班长，已有20多年的工作经验。因比我们年长，大家都亲切地称呼他为老刘。老刘在这么多年的工作时间里任劳任怨，不计个人得失，主动承担作业区的后勤工作，热心帮助同事，积极参与团队活动。他身上所展现的优秀品质是非常值得我们学习的。

古人有言：“立身以立学为先，立学以读书为本”。孔子在《论语》中说：“学而不思则罔，思而不学则殆。”老刘牢记这些古代至理名言，深刻认识到：学习是人立身处世的根本，贯穿于每个人的一生，是取得工作成绩、事业成功的关键。在学习中工作，在工作中学习，做到学以立德、学以增智、学以长才，为全面做好焦炉热修工作夯实智力基础。

刘班长是个热心肠，总是在我们遇到困难时力所能及的帮助我们。然而他又是一个工作中很聪明的人比如说2#焦炉3#.4#集气管连通管靠近4#集气管焊接部位，焊缝有3处漏点，荒煤气外溢造成环境污染尤其是换向时集气管压力大外溢更加严重，因荒煤气管道焊补动火风险大，每天连通管处漏点都是由上升管操作工用火泥对漏点进行覆盖，但效果不佳泥干后会开裂，再次冒烟，重复封堵增加劳动量。刘班长主动请缨，经过多次尝试后，采用精矿粉，水玻璃等进行配比后将漏点堵住，现效果很好，未出现反复跑漏荒煤气情况，刘班长采用特殊材料堵住漏点代替在荒煤气管道上动火焊补，规避了动火风险。



魏巍在《谁是最可爱的人》这篇文章中这样描述过：他们的品质是那么的纯洁和高尚，他们的意志是那么的坚韧和刚强，他们的气质是那么的淳朴和谦逊，他们的胸怀是那么的美丽和宽广。

我们在刘班长身上看到了这些美好的品质。

不论工作岗位，不论职位高低，只要你是为公司奉献自己，是在为公司创造价值，你就是最可爱的人。

（炼焦分厂 徐海龙）

与公司一起走过的日子

光阴荏苒,岁月更替,屈指一算,已和铜陵泰富一起走过的日子将近六年了。六年来,随着公司的成长,当初年轻的我,在这样充满激情的环境中逐日生根发芽。

六年来,我与公司一起走过,目睹了公司发生的翻天覆地变化。当初刚到公司的时候,被分到了炼焦车间,那时候公司里只有一个4.3米的焦炉和刚建好一座干熄焦。在炼焦工作了一年后,终于有幸参加了二期7米焦炉的砌筑过程,那时跟随着二期项目部的师傅们来到砌筑工地上,顶着夏日的酷暑,每天拿出尺和笔,测量和记录着焦炉成长的每一步,看着二期焦炉一层层的砌筑出来,就像看自己的孩子一点一点成长一样,想到以后也要陪它一起工作着,那种幸福感油然而生。

随着焦炉的建成,公司的各项产能也随之增长,公司拥有年产220万吨优质冶金焦的生产能力;建有4.3米捣固焦炉两座、7米顶装焦炉两座及配套的干熄焦、化产回收、煤气利用等装置;采用先进的炼焦工艺和环保治理措施,整体装备水平国内领先。为完善能源的有效利用,将本公司富余煤气首先通过煤气燃烧产生的热能通过燃气机做功发电,燃烧后的废气温度有500℃-600℃,再通过余热锅

炉换热产生中温中压蒸汽,) 该蒸汽再用于蒸汽轮机发电,发电后的饱和蒸汽再供各使用单位使用,这就是所谓煤气-蒸汽高效联合循环发电技术。焦炉煤气-蒸汽联合循环高效发电技术,其热功转换效率比大幅度提高,在同样煤气量的前提下燃气-蒸汽联合循环机组的纯凝发电量比单独的蒸汽发电机组效率要高一倍。

公司秉持“用一流技术、一流设备、一流团队,建设一流企业”的理念,凭借现代化的装备、先进的技术、科学的管理,形成了较强的竞争优势,已成为与中信泰富特钢集团打造全球最具竞争力的特钢企业集团相适应的,大型专业化、现代化、绿色环保的炼焦化工综合企业,旨在建成全国焦化行业的标杆企业。

回顾我们公司六年来走过的历程,公司的发展已经翻开了崭新的一页。看到公司在不断发展壮大,我为她感到自豪与骄傲。我的岗位是平凡的,但我会尽自己的力量,接受每一项工作,努力完成每一项任务。在以后的道路上无论是阳光还是风雨,我都会执着坚定、努力进取。我愿用我一生的时光,和公司同呼吸、共命运,伴公司一起成长。

(炼焦分厂 王 瑾)

我的梦，你的神话

——记我与《中信特钢》

我。一个平凡的我，身于大学校园，怀揣理想，恐难酬志。即便四年经历林林总总，不分对错，总也对自己是份交代。但与社会一旦较量，自觉要打破所有定式，深知我不为我。

中特。第一次踏入这个地方，就如同我第一次踏入大学校门一样，就如同每一部青春电影开篇描绘的一样……我看着高大建筑，林立的楼宇，未久时不能详述的面积，我暗自告诉自己：每每离别，总也学会每每踏入另一个陌生世界，而这样的踏入，却是人生新的阶段，新的平台。

我。一个双重世界的我——一则生活，一则工作。我喜欢清晰不繁琐，但不靠现实，而要靠自己规划。少时未曾理解，只得感染熏陶。如今自己面对工作，方觉生活中的态度可以教育我如何去工作，也正是这份工作让我感受生活中的伟岸与慈祥是那么真切。

中特。每一个工作日里，我踏在这片土地上，能感受她的魅力，如母亲在耳畔私语，嘘寒问暖；我伫

立在办公楼窗边，能望眼他的旷达，如父亲的谆谆教诲，虔诚和善。若然你问这是什么？不是其他，就是我中信特钢的文化！

我，一个可以骄傲的我。但凡出现在这座城市的每个地方，我可以告诉他们我是谁——我是中信特钢的一名普通员工。我有能力用语言和技艺让他们折服，我们中信特钢的兄弟姐妹们更有这样的气魄让世人震颤。

中特，难道仅为一个企业吗？不！当我们走出小城，迈出国门，我们知道千千万万的民族企业可以在世界经济浪潮中纵横浮沉。我们倚着排山倒海之势摧枯拉朽，势必要给世界另一个自我。我们讲创新，我们讲奋进，我们讲民族的精魂啊！

这一切，都在每一个繁星点点的“我”……

听心理学家荣格的一句话：“神话是一个民族的梦，梦是一个人的神话。”愿中信特钢继续锻铸民族的神话，愿我们能用我们的梦托起那个“神话”。

（总经办 荣路）

月是故乡明

不久前母亲打电话问我中秋是否回家过节，我思索了下说是该回家看看了。不同前些年中秋的那般热闹村里变得冷清了很多。的确孩子们大了，都忙自己的工作，每年中也就春节有点生气罢了。望着自己的家，也变了冷清了很多，因为缺少了那位盼望我归来的老人。

中秋前后的这几天，天公不作美总是阴沉沉的下起了小雨。对于中秋的月亮也是若隐若现，朦朦胧胧看不清晰，但可以想象家的月亮还是圆的。无论自己的家变得如何，回家陪母亲过节是必须的。即使没有月光的中秋夜，但家乡的月亮还是最好看的。

自己一直遵循一个习俗，中秋节是少不了月饼和糍粑的。记得小时候一家人都在时，家里用糯米做糍粑的，做好了送给隔壁邻居，那时能体会过节的热闹。不管自己是否爱吃，这便成了一种习惯。这次回家给我的感触很大，邻居家的老人也老了很多。偶尔与其寒暄几句无不透露对自己孙子孙女的思念。看着她那蹒跚的步伐，拄着拐杖从他家走到我家为了看我来思念自己的孙子孙女。顿时我内心

充满了无尽的感伤，曾几何时，回家时总会听到那熟悉的老人声音而如今已不复存在了。

在帮母亲摘豆角时，忽然发现母亲的头也长起了白发，我似开玩笑的说：“老妈，你头上也长白发了”。母亲淡淡的回了句“是啊，老了”。时间就像一把锋利的刀，渐渐消蚀那些青春和年华。母亲老了，有时她也会感到累了。每天帮别人做工干活的日子是苦的，有时干着男人干的活是累的。我知道她有些累了，可她不曾与我提起。内心之中亏欠他们的太多太多。

回家很少，是我感到愧疚的一件事。回家之后，又不让她省心，又不免唠叨，她心中的苦又有谁能懂。怀念和母亲过节逛街的日子，怀念母亲唠叨的话语。有时很想说句“妈，您辛苦了”，可是话到嘴边又生生的咽了下去。

后来我渐渐明白了，有时候，休息时，要常回家看看，即使家里没有什么人，但依旧有那些牵挂你的心，因为曾经的我失去太多，因为自己不想后悔莫及，因为故乡承载了我无数小时候的回忆，因为那里有我们需要珍惜的人。（化产分厂 吴永泽）



风雨中国路

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。

——题记

六十七年，大江东去；六十七年，风雨兼程；六十七年，斗转星移……

忽如一夜春风来，千树万树梨花开。

子在川上曰：逝者如斯夫，不舍昼夜。一转眼，六十七年了！在这67年的历史长河中，总有一段经历，让你铭记于心，总有一份情感，让我终身难忘。六十七年来，祖国取得了万世瞩目的成就，发生了翻天覆地的巨变，创造了前无古人的奇迹。

六十七年前，中国人民头上压着三座大山，过着水深火热般的生活，却依然坚持不懈，最终实现民族独立和人民解放的梦想，中国人民站起来了，站的坦坦荡荡，站的光明磊落，站的气宇轩昂。

六十七年前，中国大地满目疮痍，民不聊生，经过长期永不言弃的奋战，经过长久的持之以恒的信念，实现了经济的高速发展。“两弹一星”标志了新中国的科学技术上的硕果累累；“解放汽车”彰显了新中国汽车工业的零的突破；“武汉长江大桥”突出了新中国建筑业的旗开得胜。

六十七年前，大地文化萧条，社会腐朽落后，经过长期的宁折不弯的奋战，实现了文化的繁荣和社会的和谐。1976年的唐山地震、2008年的汶川地震，那一幕幕感天动地的抗震救灾场面历历在目，天灾无情人间有爱。顷刻间，全国人民毁家纾难、团结一心；顷刻间，人民子弟兵宵衣旰食、团结一心。这是凝结了中国人民弥足珍贵的精神财富。

2008年的北京奥运会的成功举办，向全世界展示了五千年文化的魅力，展示了新中国的综合国力，展示了新中国国民的热情好客。2016年的全球峰会在杭州完美落幕，突出了新中国的经济实力在不断的增强，在全球取得被尊重的地位。

数风流人物，还看今朝！

在他心里，国为重，家为轻，科学最重，名利最轻。他就是新中国知识分子的典范——钱学森，曾是冯·卡门的得意门生，也曾获得美国博士学位，但始终是炎黄子孙，为了回国，奋斗的对抗了5年。“五年回国路，十年两弹成”，时间在风雨中真的不算什么，但是毅力依旧没有消磨成灰，成功是必然的结果。

他是一名黄皮肤的中国人，他曾经在2001年获得中国国家最高奖项——国家最高科学技术奖，他是杂交水稻之父袁隆平，淡泊名利是他的个性，一介农夫是他的本心，播撒智慧是他的本性，让所有人远离饥饿是他的理想。他说：“知识+汗水+灵感+机遇=成功”。

一万年太久，只争朝夕！

过去的成就与辉煌勉励着我们继续前进，今后的我们更应为新中国尽一份力。所以在工作上，要有“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”的艰苦奋斗的精神；在学习上，要有“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”的发愤图强的思想；在生活中，要有“会当凌绝顶，一览众山小”的积极向上的态度。

蓝图绘就，正当长风破浪；任重道远，更须天道酬勤。风雨67年已经成为过去的辉煌，今后，我们更应奋发图强。

（动力分厂 刘梦）

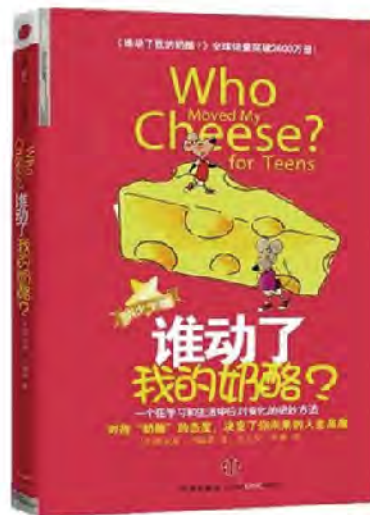
读《谁动了我的奶酪》有感

一本薄薄的小书，四万字左右的文字，却在欧美创下了出版业的奇迹。这本集漫画、童话和寓言与一体的书，让我看的爱不释手。看完这本书用的时间很短，可却在其中领略到了与可爱封面不同的东西。

这本书的主要“人物”是两只小老鼠匆匆、嗅嗅和两个小矮人哼哼、唧唧，他们生活在一个遥远的地方，每天在迷宫中度过，他们用自己的方式寻找自己所需要的奶酪。有一天在某个地方发现了大量的奶酪，于是他们都在这安营扎寨，每天享受属于自己的美味。可有一天来到这个奶酪站点时他们发现奶酪突然消失了。面对这一巨大变化，思维简单上的两只小老鼠匆匆和嗅嗅对望一眼，立即穿上一直挂在脖子上的鞋子，出去寻找新的奶酪站点，他们早就发现了奶酪的变化，因此对这一变化并不感到吃惊。哼哼和唧唧面对奶酪消失的事实却不敢相信，而唧唧终于在激烈的思想斗争中冲破束缚，穿上已很久不用的鞋子，重新进入迷宫中寻找新鲜美味的奶酪。他们三个最终都找到了大量更美味更新鲜的奶酪。而哼哼不知是仍沉浸在失去奶酪的痛苦中无法自拔还是……

把这个故事引申到我们的生活中，奶酪自然代表的是我们生活中想要得到的东西，它可能是一份稳定的工作，可能是舒适的生活，也可能是金钱、健康和快乐。他们四个“主人公”代表了不同的人面临变化做出的不同反应，你是他们四个“人物”中的哪一个呢？

记得A.J.克朗宁曾说过：“生活并不是笔直的走廊，让我们轻松自在的在其中旅行。生活是一座迷宫，我们必须找到出自己的出路。我们是时常会陷入迷茫，在死胡同中寻找。但如果我们深信不疑，有一扇门就会像我们打开，他或许不是我们曾想到



的那一扇门，但我们最终将会发现，它是一扇有益之门。”再对照着故事，总感觉自已就如同唧唧那样，在遇到变化时会不知所措，会歇斯底里，会骗自己“走错了地方”，会告诉自己这是个噩梦，然而最后在改变了重新获得新鲜可口的奶酪之后又会嘲笑自己当初的不勇敢。生活就是这样“如果你不改变，你就会被淘汰”。我羡慕匆匆和嗅嗅的“不畏俱改变，勇往直前”，希望自己在变化发生之前，做好相应的准备，想要成为在面临变化时能够立即做出行动的匆匆和嗅嗅。

喜欢这本书，不仅仅因为它是一个可爱的故事，而是在这个可爱的故事中轻松地澄清了混沌的生活，当我再被变化所困惑时，他就像一面镜子，让我看清了自己，找到问题源头。在我们生活的这个瞬息万变的世界，应对变化，是我们最基础的生存法则。

“会是哼哼到了吗？他会循着那个弯转过来吗？”

“结局……或者是新的开始”

(动力分厂 朱淑敏)

庆国庆

作者：武洁琼（炼焦分厂）

铜陵，60个春秋

遥望长江两岸
彩旗飞扬、姹紫嫣红
心中异常亲切与温暖
古铜都这片炽热的大地
如今插上腾飞的翅膀
山水宜居的新城
正散发着青春的朝气

六十年前
新中国的第一块铜锭
书写着不同寻常的工业史
劈波斩浪于中华大地
毅然矗立在世人面前
铜官山，天井湖
显得那样的耀眼与灿烂

我们想起一九九一年
铜陵日报上的《醒来，铜陵》

拼搏的战火在铜陵大地处处燃起
小小的山城人民只有一个坚定无比
的信念
解放思想，发展经济
往日如烟
奔腾不息的长江水
载不了太重、太多的思念

走进新世纪
京福高铁，宁安城际
两座长江大桥像极了雄鹰的翅膀
崛起的铜陵张开怀抱迎接枞阳
天空二号承载着170万人民的希望
遥看巍峨的浮山
满满的镌刻着铜陵人民的奋斗篇章

请坚信，铜陵的下一个甲子
长江两岸将会遍地盛开铜草花

（储运公司 李贤明）

艺术园地

YI SHU YUAN DI



作者：武洁琼（炼焦分厂）



作者：吴昌盛（炼焦分厂）之子吴晨康



生日祝福：

郑光辉、汪勇、张智、韩胜利、王静明、余泉、胡璋煜、黄卫东、鲍永新、曹建、沈文鑫、王云峰、刘桂枝、姚成兵、张志宝、舒虹、解正锟、龚超、齐伟、谢伟佳、许彦明、朱淑敏、朱竣、何彬、祝健、肖红兵、叶为民、孙占标、蒋毅、李宇航、汪华、袁强、侯斌、毛涛、姚代武、孙云鹏、赵云、李长荣、唐杰、沙勇军、宋客君、朱长仁、钟远声、葛慧平、张宏、伍侠、吴立军、张明、刘正香、汪学维、代帅、胡国庆、崔阳、李真松、夏青、胡利雪、李志东、王应明、程飞、王坚、韩德伟、陈及斌、周志伟、王兆凯、蒋志强、程伟、徐伟俊、陈云霞、吕丽、汪景、王莹、鲍良煜、毕秀平、赵胜、胡中平、陶娟、张秀琴、何俐、谈亮、谢民宝、章海青、钱洪义、吴胜文、展伟、乐伶、汤有清

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
爱
有
家



新郎：王鑫（财管部）

新娘：汪頔



新郎：刘亮

新娘：李靖（化产分厂）



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tltftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com