

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

2016年7月5日

<http://www.cp-tlhf.com>

铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

06

(总第二十四期)

农历六月初二

星期二

铜陵泰富开展“党带群”示范岗创建活动

在党的95岁华诞即将到来之际，铜陵泰富不仅对先进党支部、党员示范岗、优秀党务工作者进行了表彰，还创新方法对党员带领群众共同进步进行嘉奖。

党员示范岗和党带群示范岗创建活动，较以往有很大区别。全体党员必须先填写党员承诺书，定目标，定措施，后对应指标每月进行过程跟踪，自我评估，检查完成情况，接受考核。党带群示范岗创建，规定必须是党员带领本岗位全体员工参加各项活动，除了生产经营硬指标，也有员工思想进步指标等。

公司召开“责任、方法、能力”专题民主生活会

以工作质量督查推动过程控制的持续改善

增强责任意识，方法提升能力

从督查问题看工作执行力

透过漫画看企业管理



规范

精业

有

核 心

光荣榜

中国中信集团党委表彰

先进基层党组织：**化产分厂党支部**

优秀共产党员：**余江（炼焦分厂设备作业区作业长）**

铜陵经济技术开发区党委表彰

先进基层党组织：**动力分厂党支部**

优秀党务工作者：**陈国安（公司党委委员、纪委书记，总审计师）**

优秀共产党员：**袁本雄（公司党委委员，炼焦分厂厂长、党支部书记）**

铜陵泰富特种材料有限公司党委表彰

先进党支部：**炼焦分厂党支部**

优秀党务工作者：**韩胜利（化产分厂厂长、党支部书记）**

王国友（动力分厂副厂长、党支部副书记）

党员示范岗：**章 斌（储运公司副经理）**

余 江（炼焦分厂设备作业区作业长）

潘桂银（化产分厂粗苯班班长）

张友根（动力分厂机械点检）

程桃珍（综合管理部工作质量督查员）

党带群示范岗：**储运公司备煤四班**

炼焦分厂顶装焦炉热调岗位

化产分厂脱硫班

动力分厂设备作业区

生产质量部调度室



铜陵泰富 通讯

第六期 2016年 7月5 日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：李东东 袁本雄 韩胜利

王国友 查东林

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：章 倩 周真志 鲁 菁

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第六期 2016年7月5日

目录

01
OPTIONS

资讯

资讯·公司要闻

公司召开“责任、方法、能力”专题民主生活会 /3

铜陵泰富举办“两学一做”学习教育专题辅导讲座 /4

铜陵泰富完成“一塔式脱硫碰头项目”管道碰接 /5

储运公司刷新日卸煤量新纪录 /6

挣破思想牢笼，胆大心细创效益 /6

创新工作不断升华 /7

四班两倒 员工较好 /7

转变思想 创新增效 /8

公司开展“党带群”示范岗创建活动 /8

储运公司进行大规模检修工作 /9

资讯·公司简讯

资讯·行业动态

山西亚鑫能源集团有限公司民用洁净焦炭研发生产情况 /11

02
OPTIONS

关注

关注·先进表彰会

关注“结节高”

学习 /17

经验+能力 /18

基础工作要打牢 /19

勿骄、勿躁、慎思、笃行 /20

关注·感悟

责任、能力、方法实例 /21

增强责任意识，方法提升能力 /22

03
OPTIONS

管理

6S管理

精益6S管理项目工作简报 /25

公司组织管理体系新标准培训 /27

管理放大镜

从督查问题看工作执行力 /28

案例分析

116#炭化室红焦落地事故分析 /28

安全月活动

铜陵泰富举行“亲情叮嘱，安全环绕”的安全活动 /29

安全常识 /31

管理言论

透过漫画看企业管理 /33

优化燃机程序参数 增强设备运行稳定能力 /34

循环氨水泵改造降能耗 /34

04
OPTIONS

人文

企业文化

友情的呼唤 沟通的开始 /37

先进风采

安全岗位上的好管家 /39

职工文苑

党员带领群众干 争优创优我示范 /40

在学习中成长 /41

我心中的提盐梦 /42

初夏情怀 /43

北京遇上西直门 /44

雨夜 /44

“杀手”要上路 谁都挡不住 /45

魔兽之外——再无世界 /46

责任改进方法 方法提升能力 /47

乐园

生日祝福

婚礼祝福



资讯

Information

资讯 · 公司要闻

公司召开“责任、方法、能力”专题民主生活会

铜陵泰富举办“两学一做”学习教育专题辅导讲座

铜陵泰富完成“一塔式脱硫碰头项目”管道碰接

储运公司刷新日卸煤量新纪录

挣破思想牢笼，胆大心细创效益

创新工作不断升华

四班两倒 员工较好

转变思想 创新增效

公司开展“党带群”示范岗创建活动

储运公司进行大规模检修工作

资讯 · 基层简讯

资讯 · 行业动态

山西亚鑫能源集团有限公司
民用洁净焦炭研发生产情况

公司召开“责任、能力、方法”

专题民主生活会

6月18日，铜陵泰富召开了以“责任、能力、方法”为主题的民主生活会，公司党委书记、总经理孙广亿主持会议，公司中层正职以上人员参加会议。

会上，与会人员围绕“责任、方法、能力”主题，结合各自工作，针对责任是否履行、能力是否适应、方法是否适当，开展批评与自我批评。“我觉得李经理应当尽快适应现有工作职责，在沟通交流中……”“袁厂在岗位优化工作的推进上方法过于直接，应当……”。会议中，参会人员秉着“言者无罪闻者足戒，有则改之无则加勉”的原则，以公司核心价值观中“有爱”为指导思想，直接大胆的提出参会人员的不足。

公司总经理孙广亿在最后自我剖析了存在的差距指出了与会人员存在问题并做出了总结。孙总强调，公司的中层以上干部代表着公司最先进的工作能力、代表着公司企业文化的中坚、代表着全体员工的利益。因此要有强烈的责任感和使命感，这是做好工作的前提条件。没有责任感的员工，能力再强对公司也无益。有无责任感的表现就是职责范围内的工作出了问题是不是有“钉子”精神将其解决，有了责任感驱动自然会想办法提高自己的能力，通过

专业知识的增长，实践经验的积累，加上现代的科学管理工具，能力自然会逐步提高。孙总将员工具备“责任、能力、方法”三者关系形象地将员工比喻为“精品、次品、废品”三个层次，要求中层以上干部经过此次民主生活会，能认真反思会上所提的建议，将责任做到“横向到边，纵向到底”，各部门、分厂间职责做到无缝衔接。加强自身的业务技能学习，认真思考总结，将经历转化为经验，不断提升工作方

法，提升能力。多培养责任强、能力足、方法得当的员工。

（总经办 常磊）



铜陵泰富举办“两学一做”学习教育专题辅导讲座



6月4日，铜陵泰富公司党委在综合楼多功能厅举办了“两学一做”学习教育专题辅导讲座，公司全体党员及入党积极分子代表共110余人参加了学习辅导。

讲座特邀铜陵市委党校杨陟副教授主讲，主要围绕如何理解开展“两学一做”学习教育的重要意义、如何开展学党章党规学系列讲话、怎样做合格党员等方面作了系统讲解和阐述。辅导讲座理念新颖，讲解透彻，事例生动，内涵丰富，对于教育引导广大党员学习贯彻党章，遵守党规党纪，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑，做“四讲四有”合格党员具有很强的教育指导作用。

公司党委委员、纪委书记陈国安主持辅导讲座，并代表党委就各党支部在“两学一做”学习教育基础上开展好“双创”提出了要求。他强调，“两学一做”基础是学，关键在做，公司全体党员要以此次专题辅导为契机，结合岗位工作，扎扎实实开展好“两学一做”学习教育，积极创建党员示范岗和党带群示范岗，发挥党员的先锋模范作用，带动身边的非党员职工群众投入到公司“两学一做”（学制度、学规程、做合格员工）中去，激发广大员工干事创业的热情，为实现公司经营发展目标多做贡献。（总经办 李纲）



(图/韩胜利)

持续优化方案 精心组织实施

铜陵泰富完成“一塔式脱硫碰头项目”管道碰接

6月18日凌晨，铜陵泰富化产分厂一塔式脱硫项目碰头完成。此项目是降低煤气中硫化氢含量，保证烟道气二氧化硫排放达标的环保技改项目。

一塔式脱硫工程项目自2015年8月开始施工，拟于今年6月投用。该项目与老项目的管网对接碰头，难度大。一是施工环境复杂，特别是安全保障难度大，国内许多同类型项目都发生了安全事故；二是碰头时间长影响后面发电工序，影响效益。故方案于15年底就开始进行讨论。碰头主要在硫铵工段与脱硫工段进行，在碰头方案计划表中，制定了6月16日至6月17日的工作计划，为确保晚间正常生产，脱硫、硫铵两个工段均敲定在白天碰头，减少因碰头停工给生产造成的影响。在两个工段同时进行碰头操作中，首先进行煤气阀门关闭插盲板操作，实现部分煤气走直行的功能，而后用蒸汽吹扫，化验合格后，进行动火。

因硫铵工段的两个直径1.2米手动阀门，作业需要大量劳动力，分厂特别抽调党员、班组长、生产骨干组织成一支32人的突击队，对两个大阀门轮流作业，再委派维保单位组织37名维修工，同时多点施工，保证在最短时间内完成煤气管道碰头。

碰头方案经过化产分厂、中冶焦耐院、专家与公司领导多次讨论，从最初的第一套方案到最后的实施方案，大大小小会议开了几十场，咨询多位专家，反复结合现场实际论证，在保证安全、经济效益最大化的前提下，碰头方案由最初的72小时，缩短至现在的25小时。一塔式脱硫碰头作业的完成，是铜陵泰富积极发挥集体作用的结果，体现了公司在煤气设施作业的优良的专业技能。

(化产分厂 钱丽)

储运公司刷新日卸煤量新纪录

由于近期国内炼焦用煤价格持续走强，市场资源紧缺，部分煤种供不应求，4月份铜陵泰富决定加强煤炭采购力度，扩大煤场库存，抢占原煤资源以降低成本。对储运公司下达煤场储煤15万吨，焦场储煤5万吨的任务。扩大库存就要增加每班的卸煤产量。储运公司从以下三个方面采取措施，在保证安全生产的前提下完成任务。

一是确保码头和火车卸煤线上各设备运行正常。为保证螺旋卸、门机、管机、煤堆取料及沿途皮带机等设备运行正常，储运公司制定了《储运公司设备检修管理制度》，合理安排检修时间，加强检修力度，以提高检修效率。并每周进行一次安全综合检查，查找违章及安全隐患，要求责任人进行整改，深化违章行为综合治理工作。

二是合理规划堆放场地，有效利用煤焦场空间。储运公司不仅在煤场合理规划场地做到火车与码头卸煤互不冲突，还将焦场场地腾出一部分来，用装载机、汽车、挖掘机三者配合的方法将煤场中煤炭运往焦场进行堆放。并组织员工在焦场新堆的煤堆上铺设雨布，将煤堆旁的出口用隔离墩堵住，在隔离墩前堆码塑编袋，防止煤堆垮塌。并将焦场墙壁上的排水口堵住，防止煤炭随雨水流出，造成损失。

三是确保来煤资源充足，调动员工的工作热情。储运公司要求火车来煤每天不低于120节，码头卸煤每天不少于6000t。开展各班组卸煤竞赛活动，并在班次改为塞班两运转后重新规范堆取煤时间，激励各班组积极提高本班卸煤产量。

以上三方面措施有效保证了每日卸煤量1万吨以上，最高达15000t，刷新了日卸煤量新纪录。截至6月5日，储运公司煤场库存143164t，焦场煤炭库存54575t，共197739t，基本完成公司下达任务，为公司节省成本约600万元。

（储运公司 韩德伟）

挣破思想牢笼，胆大心细创效益

近日铜陵泰富化产分厂在进行脱硫催化剂更换操作。化产分厂煤气脱硫工艺是HPF工艺，以煤气中的氨作为碱源，催化剂在硫膏生成过程中起到催化加速的作用，其品质的好坏直接影响到煤气中的硫化氢含量。

前期使用的是ZL催化剂，虽然使用效果尚可，但是其价格过高。今年引进长春宝科公司的POS—600催化剂，该催化剂较原催化剂便宜了1/3。在更换催化剂前，大家都担心的，怕脱硫剂更换过程出现硫化氢波动，怕该催化剂与原催化剂发生冲突，怕该催化剂效果不佳等等。想维持原现状，保持现有的品种不改变，这可能是生产管理人员坚持的想法，追求的是生产的稳定。在与厂家进行详细的理论分析和制定周密的更换计划后，于5月23日，先在2#脱硫系统进行新催化剂的使用，1#系统还继续使用原催化剂，运行了一个星期，期间系统运行稳定；煤气硫化氢全部达标，分厂决定5月30日1#脱硫系统也开始使用POS—600脱硫剂，至此两个系统全使用新催化剂，老的脱硫剂停用，节约成本55万元。

截止6月9日，新催化加试用已经经历半个月，之前所有担心的事情均未发生，期间硫化氢全部稳定达标。很多时候，新事物摆在我们面前，可能会因为畏首畏尾，思想保守，错过了很多有利的机会。安于现状，不想改变，怕改变这是大多是人的想法，但是在高速发展的现代社会，要想跟得上世界的脚步，我们必须从思想进行改变，打破桎梏，挣脱牢笼，要勇于去尝试新事物。改变思想观念，积极创新，不只是嘴上说说，需要在工作实践中去实践。

（化产分厂 刘念）





创新工作不断升华

2016年5月20日铜陵泰富捣鼓炉1618破碎机开始实施大修，通过点检员以及维保单位人员日以继日不懈的努力，历时16天，终于顺利完成。

本次大修是历史以来任务最艰巨的一次，因为前期1618破碎机大修是聘请厂家技术人员进行维修，每次一台维修费就需18万元。

为了降低大修费用，提高公司点检与维修人员业务处理能力，储运公司相关人员通过多次考察、研究、磋商后决定采用自行采购备件进行安装、调试的方式进行大修，最终大修费用控制在10万元，与前期相比节约8万元。

在既要保证检修质量又要确保在工期内完成检修任务的情况下，点检员放弃休息时间，每天到现场跟踪维修情况，确保施工安全、质量、进度有序可控。进料及出料口加闸板封堵，拆除电机、耦合器，拆除破碎机反击板、两侧护板、进煤溜槽，拆除破碎机转子、锤头、锤柄、锤轴，破碎机转子出厂维修，这些工作每天都在他们的指导下按计划有条不紊地进行着。由于此次大修是我们第一次采用自行采购备件进行安装、调试的方式进行，另外由于转子返厂时间比计划推迟以及锤柄到厂后与原有尺寸不符重新委外加工处理致使大修时间比计划推迟了三天，这也暴露出我们工作中的不足。

通过此次大修方式的转变，不仅提高了员工的创新意识，同时彰显员工吃苦耐劳、勇于奉献的正能量正在我们中间酝酿升华。

（储运公司 王荣）

四班两倒 员工叫好

经过一年多的酝酿，铜陵泰富根据化产分厂和动力分厂值守岗位多的特点，实行四班两倒作业模式。化产分厂接到公司通知后，大力配合公司的决定，积极听取员工意见，及时向公司反馈他们的想法和顾虑，同时向他们阐述四班两倒的优点，稳定员工思想。最终在4月26日化产分厂正式实施四班两倒。

四班两倒的实施让员工休息时间多，休息时间由之前零散变得集中，四班两倒班次为上两天班休两天班，可以在上好班的同时，更好兼顾到家庭；员工可以有更充裕的时间出去旅游、走亲访友。减少员工上下班途中的安全风险，开发区夜间人烟稀少，之前早班上班时间为夜间11点，很多坐不上大客车的员工，夜间上下班安全得不到保障。四班两倒上班时间为7点钟左右才从家出发，安全得到保障。减少交接班次数，之前8小时交接一次，连续作业时间短，经常因交接班不全面，不能够很好了解上个班次生产设备状况，现在12小时交接班，减少不稳定因素，有利于分厂的生产稳定运行。

利于岗位优化推进、提高劳动率，四班两倒的实施，化解了之前人员优化留下的问题，例如，员工歇年休假问题，班组无人上班，之前一直存在歇假无人顶班的矛盾。24小时班制有早、中、夜三个班，班次多，现在由白、夜两个班次，顶班人员可由常白班班组长顶上，再从现有岗位上抽调几名人员出来顶班。充分保障员工休年休假的实施，提高劳动利用率。减少公司交通费，四班两倒大客车由之前三趟减到现在两趟，减少开支，为完成公司年度经营目标贡献一份力量。

四班两倒充分践行着公司“友爱”的核心价值观，更让我们看到公司在不断变化，我们期盼有更多改革之音破土而出。

（化产分厂 钱丽）



转变思想 创新增效

铜陵泰富经过2个多月的连续奋战，比预计工期提前2天完成2座干熄焦炉年修工作，有力的保障了发电效益，创效70余万元。在2#汽轮机改造投产前全面恢复了蒸汽供应。2座干熄焦炉正常生产时每小时产中压蒸汽150吨以上，时间就是金钱，工期就是效益。炼焦分厂和工程装备部等部门相关人员提前3个月就开始精心准备，机、电、仪和工艺耐材四组人员分工明确、紧密配合，跟踪备件、材料到货，合理安排检修计划，压缩工期，每一个人、每一分钟时间、每一笔资金都要发挥最大的效益。

在这次检修中，创新备件、材料招标模式，尝试新材料和新技术，废旧材料等内容都得到了回收利用。炉内耐材价格下降5%，提升机钢丝绳首次采用国产法尔胜产品，价格上降低了60%，旋转密封阀采购价格同比下降了10万元，热管换热器价格下降110万元，防尘罩、料钟等备件价格均有不同程度的下降；顶装干熄焦斜道检修首次采用浇注料修复方法，优点是无需拆除残砖，不对原结构造成损伤，价格较原耐材便宜约50%，且工期缩短2天；115t/h干熄焦炉内耐材更换后，在无技术协助的情况下，前期由自己的技术员和工人独立完成接入煤气烘炉方法，圆满的达到了烘炉效果，同时摸索总结出接入煤气烘炉的操作规程，炉内拆除的废砖、循环气体管道清理的焦粉都得到了有效利用，另此次干熄焦检修剩余的耐火泥浆进行了退回厂家处理，经与厂家沟通，下次检修时按同等数量供货，减少了火泥过期报废损失约20万元。

(炼焦分厂 邵胜平)

公司开展“党带群”示范岗创建活动

在党的95岁华诞即将到来之际，铜陵泰富不仅对先进党支部、党员示范岗、优秀党务工作者进行了表彰，还创新方法对党员带领群众共同进步进行嘉奖。

党员示范岗和党带群示范岗创建活动较以往有很大区别。全体党员必须先填写党员承诺书，定目标，定措施，后对应指标每月进行过程跟踪，自我评估，检查完成情况，接受考核。党带群示范岗创建，规定必须是党员带领本岗位全体员工参加各项活动，除了生产经营硬指标，也有员工思想进步指标等。在最终评议前，党委会办公室到基层一线检查指标，特别了解群众参与党带群示范岗的创建深度。在询问过程中，多数受访群众表示，今年的表彰不同于以往，这种“先争后评”的评议模式，让更多的群众可以参与到活动中，让七·一不再只是党员受表彰，更贴近群众，贴近生活，贴近实际的生产经营，更好的为企业的全面发展服务。

每一位党员都是一面旗帜，党员示范“党带群”示范岗的创建，让许多入职时间短的青年员工看到党组织的光辉，不仅积极的提交入党志愿书，更是一心一意的向党组织靠拢，表决心，做实事，坚定信念。

孙总要求公司全体员工向先进学习，向先进看齐，进一步优化工作作风，以“核心价值观”约束自己，严格按规则、制度办事，履行责任、担当责任，在自己的工作岗位上做好本角色的职责，对制度心存戒心，慎独、慎行，并做到时常反省。随后，孙总用“三严三实”剖析员工应如何在本职岗位上做好先进，使企业更长期稳定的发展。改变现状，以创新新风貌。

(总经办 荣路)



储运公司进行大规模检修工作

6月初，储运公司开始大规模检修工作。为了确保生产，能在较短的时间内完成检修计划，并且安全、优质、高效、正点地完成任务，各部门及技术骨干高度重视，认真对待、精心组织、周密部署检修期间的每一项工作。保证检修任务圆满完成。设备安全和检修质量是检修工作的重中之重，本次检修范围广、任务重，检修工作除管带机、装船机、门机外，还包括几项较大的外协施工任务，为确保检修顺利实现既定目标，点检技术部进行细致周密的检修准备。检修期间，生产技术部、安全环保部在现场加强协调、监督和指导工作，充分的准备为检修任务顺利完成创造了条件，赢得了时间。

设备安全和检修质量是检修工作的重中之重，本次检修时间短、任务重，维护的设备多，范围广。为了全面、高效、高质、按期完成，单位领导非常重视这次的检修工作，组织了一只熟练的检修班组。修班组成的强大技术工作队的检秀班，同时选派技术水平高，工作经验丰富，责任心强的员工把好安全关，把好质量关，随时协调处理现场遇到的问题。

在计划工作当天，在现场交底完成之后，技术人员在清晰明白自己的职责和相关安全细节之后便开始了工作。每一个设备上都能看到我们检修人员的身影。他们灵活地使用着身边工具袋里的各种型号的工器具和他们亲手制作小工具。

在不远处可以看到我们在门机上作业的技术员们，高空中腰身系安全带的他们为了配合每个部件的拆卸，不断小心地变换着他们的动作。这体现了高空作业的难度之高。他们在扭螺丝或和螺母之前，都会给这些螺母和螺丝喷上除锈剂，以除去固件之间的腐蚀部分，便于取出螺母与螺丝。检修人员在扭开各个螺母后便开始对这些螺母进行检查和除锈。在一轮地细心打磨和喷漆除锈之后，紧接着就是给钢丝绳加黄油、在连接的地方加机油，不断借助钢丝绳和连接部分的来回转动，让润滑油均匀地分布。每一个起吊都小心翼翼，每一个动作都井然有序。在组装完后，检修人员对门机以及其开关机构进行了调试，直到每一动作都符合相关要求。（储运公司 陈林）

6月16日及17日，铜陵泰富邀请新冶钢宋耀贤、李旭、韦尚锦、徐绪奎等精益生产项目内训师对公司各推进小组成员、各推进分厂负责人、实施小组组长、变革骨干进行培训。

专家们先后就“运营转型”、“精益流程设计”、“现场管理”、“能源效率”、“专业管理”等方面进行授课，深入浅出地向学员们介绍了什么是精益生产、怎样进行精益转型、精益的工具和方法。

这次培训促进了两家兄弟企业的学习交流，发扬了友好互助精神，增强了企业凝聚力。（储运公司 韩德伟）

近日，铜陵泰富炼焦分厂引进新的空压密封技术，对炭化室炉墙砖缝进行封堵，有效的减少了对环境的污染和炉体的损伤，为焦炉稳定、清洁、高校的生产打下了良好的基础。（炼焦分厂 章成立）

铜陵泰富化产分厂在安全月中开展全体员工学习安全知识活动，比赛按个人必答题、小组必答题和抢答题三轮进行，围绕安全月的主题“强化安全发展观念、提升全民安全素质”及分厂应知应会安全知识展开，通过这样的活动，进一步提高了员工们的安全意识。（化产分厂 张学交）

近日，铜陵泰富化产分厂对2#循环氨水泵操作系统进行了改造，将以前只能由远程控制的氨泵操作，改造成现场和远程都可操作的两种方式，两种操作方式可以随时转换，有利于员工操作。为安全生产和设备正常运行提供有效保障。（化产分厂 陈石安）



6月20日，铜陵泰富化产分厂中高级工培训班正式开课，分厂81名员工踊跃参加为期20天的培训。培训工种有冷凝鼓风机、蒸馏工、硫铵工、泵工。此次培训有利于员工职业技能的提升，增强员工的敬业精神，提高员工的综合素质。（化产分厂 钱丽）

铜陵泰富炼焦分厂于5月22日完成捣固焦炉108#燃烧室六个斜道的热态疏通维护工作，通过对焦炉砌体耐材的冷热膨胀性质研究，严谨合理的制定施工方案，严格执行施工进度，最终在13天完成维护，比计划提前3天。此次维护为焦炉热态维护提供了新思路，同时也增加了焦炉的产能。（炼焦分厂 汪银）

近年来化工企业，因吸烟引起火灾，爆炸事故屡有发生，给国家财产造成巨大损失，给职工的生命安全造成严重危害。基于此公司在5月份对违章吸烟、违章动火惩处措施进行了修订，并将惩处措施作为厂级安全教育、日常安全交底的内容之一，禁烟令落地一个月效果明显，员工对控烟也有很高的认知度和支持度。

（安保部 安冬梅）



山西亚鑫能源集团有限公司民用洁净焦炭研发生产情况

2016年3月26日，中国炼焦行业协会崔丕江会长和焦协信息工作部乔士坤主任到山西汾渭能源开发咨询有限公司，与该公司董事长常毅军、汾渭信息技术有限公司总经理罗安，山西亚鑫能源集团有限公司副总裁兼总经理郁晓岚、总工程师兼山西亚鑫煤焦化有限公司总经理田锁根等，就民用洁净焦炭开发生产及使用情况进行了专题调研。

山西亚鑫能源集团有限公司是集煤炭采选、焦炭化工、高新材料、现代物流、生态农业、现代服务等产业板为一体的多元化实业集团，现为山西省焦炭行业兼并重组主体企业之一。其基础产业是以焦炭及多种精细化工产品的生产和销售为主。现主要产业拥有焦炭250万吨/年的生产能力（品种有：冶金焦铸造焦、化工焦、气化焦等），综合洗煤能力400万吨/年，副产品粗苯1.5万吨/年、焦油5万吨/年、外供煤气3.5亿立方米/年。主体生产企业均通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。集团现有在册员工3000余人，总资产55亿元，年均实现利税亿元以上。

在未来的发展过程中，山西亚鑫集团将围绕“以煤为基、多元发展、气化山西、提档升级”的指导思想，以发展循环经济、节能减排和安全生产为重点，强化自主创新，致力于打造“天蓝、地绿、水清和人和”的绿色科技新型企业，为建设“绿色山西、平安山西、富裕山西、现代山西”而不懈努力。

为了彻底改善太原市的空气质量，太原市委市政府2015年初发布了《关于2015年全面改善省城环境质量实施意见》。2015年2月24日，太原市副市长王建生带领市环保局、清徐县委县政府及相关部门，在亚鑫集团召开关于清洁燃料科技创新项目现场办公会，要求产、学、研紧密配合共同推进，尽快实现规模化生产，以彻底改善太原市环境质量。山西亚鑫能源集团联合太原市焦炭公司、华东理工大学组建专业技术研发团队，利用现有焦炉及配套装置，全力进行洁净焦炭的研发及生产工作。期间山西省及太原市高度重视，给予了大力支持。山西省委书记、常务副省长，太原市委书记、市长等领导，分别到亚鑫公司视察、指导洁净焦技术创新工。太原市经委、环保局等有关部门多次到试验现场检查项目进展情况。

亚鑫集团自2014年12月20日起，分别在所属的亚鑫公司、港源公司进行洁净焦的煅烧试验工作。通过反复试验，解决了助燃、着火点、火焰高度等难题。



- 1、2015年2月，安排人员赴北京市通州区及河北农村考察锅炉及民用燃料使用情况；
- 2、结合太原市当地居民使用燃料承运运行情况，寻找洁净焦炭生产所需的原料，并将原料进行科学配比用测试，力争达到洁净焦炭成本最低化；
- 3、2015年3月，购置十多台目前市民使用的锅炉（最大的锅炉可实现供热1000平方米，最小的锅炉实现供热面积只有100余平方米）进行现场试烧、测试，研究开发适用于本地锅炉的洁净焦炭；
- 4、在60公斤小焦炉进行60多次、大焦炉进行100余次试验，试验各类煤种30多种。
- 5、根据生产民用洁净焦炭需要，在多种燃料煤中加入固硫剂、催媒体等，亚鑫集团对现有的配煤系统进行了增加配煤添加剂系统的改造，于2015年9月底实现规模化生产。所生产的民用洁净焦炭，其固定碳含量在75%~80%之间，低位热值在5500~6000大卡左右，高位热值在5800~6200大卡左右。
- 6、经过在5个村进行试烧，洁净焦炭热值高，燃烧时间相对较长，基本解决了燃煤锅炉冒黑烟问题。经太原市环保局对18台锅炉对比监测分析，燃烧洁净焦与散煤相比，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放平均浓度分别下降91.7%、72.4%和73.7%。

据了解，民用洁净焦炭具有以下特点：

- 1、燃点低，易点燃，用普通木柴在5~7分钟内就能点燃，10~15分钟达到旺火状态。
- 2、污染小，仅二氧化硫排放量从原来的3000~6000mg/m³降低到现在的560~1000mg/m³以下。若能保持硫分≤1.0%，二氧化硫排放将更低。
- 3、氮氧化物、烟尘等排放得到大幅度遏止，其中氮氧化物降至50~70 mg/m³，烟尘极少。
- 4、与使用普通燃煤、型煤相比，燃烧温度要高，用量减少。

2015年9月底，太原市政府采购中心受太原市经济和信息化委员会、环保局、财政局委托，组织了民用洁净焦炭竞争性谈判采购，亚鑫集团中标，并负责汾河以东区域的洁净焦炭的供应。根据市采购中心、市焦炭公司的采购计划，亚鑫集团及时调整生产结构，确保了洁净焦炭的供应。

通过对燃料煤的加工、转化，生产民用洁净焦，不仅有效减少了污染物排放，大大减轻了燃煤造成的环境污染，同时提高了燃料煤的利用率，实现了燃料煤的综合利用。

太原市使用洁净焦用于冬季采暖取得的明显效果得到了国家环保部的肯定，于2015年12月24~25日专门派人到太原调研洁净焦的项目情况，并深入现场考察使用情况，拟在全国推广。



关注

Follow

关注·先进表彰会
关注“结节高”

学习

经验+能力

基础工作要打牢

勿骄、勿躁、慎思、笃行

关注·感悟

责任、能力、方法实例

增强责任意识，方法提升能力



先进党支部



党员示范岗

先进



合理化建议成果奖



合理化建议成果奖



QC活动成果奖



核心价值观优秀践行者



核心价值观优秀

表彰会



党带群示范岗



优秀党务工作者



合理化建议成果奖



合理化建议成果奖



合理化建议成果奖



优秀践行者



创新先进个人



创新先进集体



安全工作考评奖

关注“结节高”

不管顺境逆境，切莫止境

学习

五月一晃而过，又是一个忙碌的一个月。这个月收获最多的莫过于两次出差学习，兴澄特钢和新冶钢。

由于近期化验室焦炭各项指标检测结果，特别是灰分结果和兴澄检测结果相差较大，部门就派我和煤焦组另外一个小姑娘一起去兴澄学习，主要是学习他们的检测方法，找出误差原因所在。学习之后就是总结，分析问题及解决问题，我觉得可以从以下方面考虑问题。

首先是找到仪器方面误差，可以从以下几个方面入手，一是仪器参数问题。现在化验室煤焦的工业分析，不再是传统的手工灼烧后称重计算，为了减少人为因素造成的系统误差，化验室采购了全自动工业分析仪。目前市场上用的较多的是三德和开元这两个品牌，我们化验室用的是开元的，而兴澄用的是三德的，因为仪器品牌不同，所以就会有由仪器不同造成的系统误差。对于这个因素，可以通过用煤焦标样做对比来调整参数，达到与兴澄检测的结果相同。兴澄在做煤焦检测时，是每一炉样品检测都带标样，由于化验室工作量大、样品多，且还要做平行样分析，做不到每炉样品都带标样，只能每周用标样检测一次来判断仪器数据是否正常。二是化验室坩埚放置问题。由于煤焦的工业分析都是在高温下进行的，仪器内部温度较高，虽然经过冷却步骤，但内部温度仍高于室温，这就需要检测前将坩埚烧至恒重，然后放在干燥器中保存，不可放在室外。同时，取用坩埚时必须佩戴手套，放入磁盘中，不可用手直接拿去坩埚，防止手上油脂水分等与坩埚接触影响其质量。三是仪器内天平问题。工业分析仪内部都自带天平，所以样品检测结束即可以直接得到结果，但是其称量系统是否精确，或是否在误差允许范围内，厂家并没有给出明确答复。可以通过称量标准砝码，以检测其准确度，对于不精确的内置天平，可以通过设置样品重量校准，或者直接更换内部天平系统。四是仪器所在环境问题。一般仪器的使用对环境都是有要求的，在兴澄我就看到他们的工作人员每小时的记录室内的温度与湿度，以确保仪器正常运行。目前化验室这方面还达不到要求，希望改造后的化验室在室内环境上更加标准。

其次就是员工素质问题。在兴澄待的两天，印象最深的是他们研究所的环境及人员素质。他们一个分析间内大概有五、六人，人算是比较多的，但是每个分析间却是异常的安静，一般只能听到仪器运行的声音。而化验室经常是电话响个不停，一会是关于煤焦的，一会又是关于化产品的，一会又是找水质组的等。我建议在每个小组的分析间内各按不同的电话，而不是公用一部，这样就不会到处找人接电话，而化验室也会安静许多。其次是外来人员问题，兴澄设有门禁，不允许无关人员进入，这样也会相对安静很多，并且易于管理。

最后就是化验室条件了。兴澄很干净整洁，由于他们人员充足，设施完善，所以就算是煤焦制样室也是一尘不染的。煤焦工业分析时，会产生大量的灰尘及有害气体，兴澄的工业分析仪上方都有吸风罩，将检测时产生的灰尘及有害气体硫化氢等排出，保证了人员的安全，同时也防止了毒气对仪器的腐蚀，延长仪器寿命。化验室的工业分析仪运行时，一般都是没人在这的，因为会产生有毒有害气体的原因，使得房间内气味特别难闻，同时也很闷热，这些条件目前还得不到改善，只能希望化验室改造尽快完成。

去新冶钢学习，主要是学习他们提盐的生产工艺及提盐产品的检测。这些总结已由齐伟汇总报告了。新冶钢是一个百年钢企，文化底蕴雄厚，且待人热情诚恳，在与他们的领导交流时，他们也是毫无保留的传授经验，这些很是让我钦佩、感激。希望以后还有机会外出学习，因地制宜的提出合理化改革建议，益于生产及产品检测。

(生产质量部 孙玉)

总结 · 反思 · 迈进

经验 + 能力

Summarize

Reflect

Advance

自4月10日起捣固干熄焦停炉到5月25日恢复正常生产，历时一个半月的捣固干熄炉大修工作圆满结束了，此次大修对炉内的牛腿及斜道砖进行了拆除和重砌，旋转密封阀、热管换热器、钢丝绳、炉盖等设备进行了更换。本月主要工作时对砌筑完成后的干熄炉烘炉，现将此次烘炉经验总结如下：

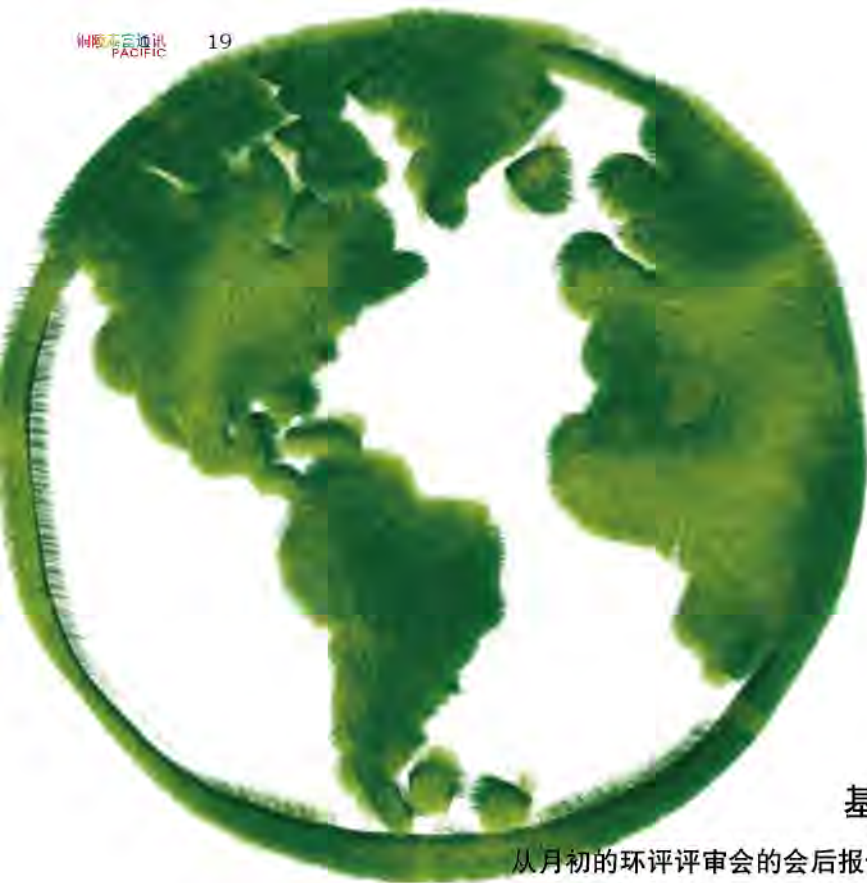
首先是温风干燥阶段，因为对于温风干燥操作班组员工都很了解熟悉，所以此阶段进行的非常顺利，在开始时就做好气密性实验，检查过程中发现热管换热器膨胀节处有2处漏点，但由于处在系统正压段做好临时处理后即开始了烘炉，并不影响系统安全。温风干燥阶段所需要关注的是热管换热器进水情况和T2温度，班组每2小时对热管换热器排空和疏水微开一次，确保换热器有水进行循环。此次温风干燥T2温度达到120℃左右，我认为有2个原因直接影响T2温度，一是更换了热管换热器之后换热效果加强，风机出口的温度经过换热器后换热之后温度降的较多。二是低压蒸汽输出量，现场阀门已经开到最大还是不能让温度上升。

其次是煤气烘炉阶段，在这个阶段由于以前没有经历过煤气烘炉，在烘炉开始前多次组织班组员工学习讨论烘炉方案，分析其中重要的关键因素及应急操作。在点火当天我班由一名中控主操和我来到中控和现场学习怎样点火以及中控的操作，在煤气点火前先用氮气吹扫煤气管道，再在放散口处取样做3次煤气爆破试验，现场点火至少需要5人配合，2人抬点火棒，2人在烘炉观察孔处用钢管做一根挡杆，方便点火棒的滑动，一人负责开长明火的阀门，当长明火点燃后用它来点燃煤气烧嘴。整个煤气烘炉过程最担心的就是熄火，所以现场监火人的职责非常重要，为此现场煤气烘炉观察孔处24小时都有人在看火，此次煤气烘炉可以说非常成功，整个烘炉过程很顺利，达到的效果也非常好，所蒸发出来的水分全部由炉顶放散溢出冷凝后从集尘管道和回流管道放出。煤气烘炉过程中由于随着温度的逐渐升高，煤气量要逐步的加大，系统内的氧气含量就会减少，我们在二次风门处接了一根压缩空气管道对里面吹扫，来增加系统内的氧含量，后期发现把压缩空气管道接到一次风门的管子内，可以直接将压缩空气吹到烧嘴进行燃烧，效果更好。整个煤气烘炉阶段T5温度升到700℃，在升温过程中发现煤气瞬时量达到2200m³/h左右后，炉内的氧含量就不能够保证煤气充分燃烧，火焰的颜色也会由蓝色转为偏红。在现场看火的能够直观的观察火焰的颜色来通知中控后调整煤气或压缩空气量，对于中控的操作我要求他们做出任何关于干熄炉方面的操作都要与现场监火人联系好，在调整过程中以便现场操作人员能够仔细观察中控所做出的调节对现场火焰燃烧情况的影响。在现场也组织班组员工对熄火的情况进行了应急演练，若发现熄火首先是不慌保持镇静，迅速将煤气烧嘴管道和长明火管道阀门关闭，开启氮气冲入系统，加大风量吹扫，开启炉盖，将熄火后溢入到炉子内的煤气吹扫稀释后面在经过化验合格后方可再次点火。此次煤气烘炉过程中的不足：1、没有将T5温度烘到目标温度800℃，原因就是进风不够导致氧气不足不能够在开煤气升温，对以后的煤气烘炉可以对进风口进行调整确保有足够的氧气能够将温度升至800℃。2、对烘炉蒸发出来的水分没有提前做好收集工作，水从管道溢出的速度较慢，影响现场的环境卫生清理难度。

最后就是红焦升温阶段，经过煤气烘炉后T5温度已经基本达标，所以红焦烘炉阶段主要以T6为主管理温度，这个阶段我们班组由于焦炉更换焦种，再加之炉内焦炭上面铺了一层隔热砖采取间断排焦而导致没有足够的时间排焦，升温较慢，后期采用混焦排焦升温速度明显提高。在升温过程中气体成分的控制极为严格，对于氮气的冲入量及时进行调整。经过2天的手动装焦后提升机改投中央自动运行，之后加强现场设备的点巡检，对新更换上来的设备磨合期多进行关注。

此次干熄焦烘炉是一次宝贵的经验，是检验干熄焦全体员工特殊操作的能力，干熄焦有2台炉子，每年都要大修一次，对于这种操作我们必须熟练掌握，多总结经验，多总结不足，这次烘炉我们没有请其他焦化干熄焦的专家现场援助，我相信再经过几次这样的烘炉方面的操作，我们也会成为专家。

(炼焦分厂 左夏青)



基础工作要打牢

从月初的环评评审会的会后报告完善资料的整理收集，到后来的根据会上评审专家及与会领导的要求进行项目环保验收的准备工作；从联系公司其他部门帮忙做项目公众调查表的团体调查到后来的联系城北污水处理厂运营单位签订污水接纳协议；从委托市环境监测中心站做验收监测到验收监测方案确定后委托第三方检测单位做监测站做不了的苯并芘、苯可溶物等项目检测；其实5月份的工作大部分都是围绕着二期项目环评与验收展开的，其他的工作有环境信息的公开、一季度的排污动态申报、废水排放异常的原因排查及考核、省环保联合会的入会事宜等。5月份个人感觉最重要的工作就是二期项目的环保验收监测了，先是将相关资料送到市监测站并委托做验收监测，然后查看现场及一期验收监测报告编制此次验收的监测方案，确定监测站及第三方检测单位各自分工的检测项目，与第三方检测单位签订委托监测合同，二期焦炉烟囱开孔及爬梯的制作，在公司领导和其他部门分厂的大力支持下，最后于5月底完成项目的环保验收监测，为后续的环境审批及项目验收工作打下了非常好的基础。

做的不好的地方一个是15MW余热发电项目的验收，市环保局环评科内部检查及所排会议多的原因验收会一拖再拖，庆幸的是现在已经确定了开会的时间；另一个是突发环境事件应急预案的修改完善工作，月初开完评审会后把主要精力放在二期项目环保验收相关的工作中，这就导致预案没有修改完成，这里自己要自我检讨，没有解决好各项工作之间的时间问题，有“捡西瓜丢芝麻”之嫌，后续要抓紧时间完成，因为任何一项工作都是重要的，虽有主次之分，但没有“不做”之理。

下个月主要的工作：二期项目的环境环评及验收、跟踪验收监测的结果、15MW余热发电项目验收、应急预案的修改完善、二季度环境数据的填报、环保专项资金项目申报系统项目填报等，继续努力。（安保部 夏超）

总结 · 反思 · 迈进

Summarize Reflect Advance



勿骄、勿躁、慎思、笃行

勿骄、勿躁、慎思、笃行，是我这个月的主要收获。

《道德经》有云：“果而勿矜，果而勿伐，果而勿骄，果而不得已，是果而勿强。”李经理在找我谈话的时候提醒我在以后的工作中要放正心态，切不可起骄纵的心思。其实我一直是比较谦卑的，沉默寡言。不过我还是要以这句话警示自己，告诫自己不忘初心，在汇入大海的时候依然谨守最初作为小溪时的谦卑。

俗话说“心急吃不了热豆腐”，我认真反思了下，我之前因为“比较”而乱了方寸。真知在一线，不去一线，就不会了解基层的实际生产情况，就无法体会基层员工的感受、想法。比如说，我之前在堆取料机，对煤线了解的比较清楚，对焦线的认知只能靠书本和请教。后来调到了汽放，才知道焦线的具体情况，以前的臆测与实际有所出入。生产现场是需要大量时间熟悉的，我以后一定会遣散澄心，做到对备煤作业区了如指掌，完成工作任务。

慎思、笃行出自《中庸》“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之。”通过观察及参与储运公司几个月来干燥棚标识牌及照明灯的安装工作、焦场堆煤及铺设雨布防雨工作及一些集体劳动工作，我发现我们储运对一些细节方面考虑不周，总是被动、滞后地处理问题，造成不必要的麻烦和损失。例如，安装标识牌时没有考虑将照明灯一起安装好，也没有考虑标识牌是否处于灯光阴影处，铺设雨布时没有考虑到煤炭会随雨水从排水口流失。当然，我现在说这些不是想说我是事后诸葛亮，而是从这些事例中我们可以吸取教训，在以后的工作中做到慎思，毕竟，得失存乎方寸间。

说一千道一万，不如脚踏实地好好干。说再多最后还是要靠实际行动践行落实，踏踏实实，一心一意，坚持不懈，做到“知行合一”。

以“勿骄”、“勿躁”摆正心态，以“慎思”指导工作部署，最后再以“笃行”完成工作，这就是我以后工作的主要方法。（储运公司 韩德伟）

责任、能力、方法实例

——顶装干熄焦中栓集箱爆炸事故的思考

2016年4月2日早班1:30开始升温，升温过程中氢气和一氧化碳含量逐渐上升，白班11:16分氢气含量涨至10.6%，且充氮无法控制，11:40停止排焦检修皮带，安排仪表工庄晨校准气体分析仪，12:40校准完成，氢气含量下降至9%左右，继续开始排焦。15:00，氢气含量再次涨至10.6%，15:40再次校准仪表，氢气含量无变化。炼焦分厂主任工程师邵胜平（值班）怀疑有水混入干熄炉内，安排对水封槽、热管换热器和锅炉进行了检查，发现并无异常。期间因氧气含量一直维持在0.2%，操作工认为炉内气体无爆炸危险，未停止排焦升温。夜班开始，分别于16:20、16:40、17:00装红焦3炉，17:45分，班长左夏青在现场听到爆炸声，经检查发现，导入空气中栓处发生爆炸，中栓集箱炸裂，中栓盖被炸出集箱。事故发生后，装备部、炼焦分厂立即组织抢修和炉内检查，18:12分，停循环风机，对中栓孔进行临时封堵，拆除开裂钢板。因爆炸发生在环形风道内，循环系统炉盖和防爆阀并未动作，查历史数据知爆炸时炉内预存室压力波动很小（后查明该压力测点疏水阀未关闭，实测为大气压力，对操作有一定误导作用），判断炉内砌体应基本无损伤，后经检查证实炉内砌体无损伤。

从责任方面看，从发现炉内可燃气体成分超标后，就安排了系统检查和仪表校验，虽然没有找准原因，但是那一份责任意识是存在的。而白班下班后，气体成分含量仍然超标，操作工认为炉内氧气含量低，没有发生爆炸的危险，就放松了警惕，没有继续深究异常的原因。事后查明预存室压力测点未对炉内测压，反而测的是大气压力，即使爆炸发生，该压力测得值仍为0Pa左右，不能指导操作人员对炉内压力进行调节，导致吸入过多空气发生爆炸，该测压仪表在检修完成后为什么没有恢复，烘炉前的检查确认为什么没有发现，这就是责任意识的缺失。事故发生后，工程装备部、供销部、中石机电以及施工单位五冶等，都立即赶到现场布置抢修工作，人员调配和材料采购都非常及时，确保了事故影响的最小化，充分凸显了各相关单位、部门的责任意识。

从能力方面看，爆炸前对异常情况的发现、处理和事故后操作人员的应急处理能力都有待提高。事故前没能查清气体成分超标的真正原因，事故后操作人员没能立即展开应急操作，反而等待指令下达后才对炉内气体进行了放散和停风机处理。该事故中还有重要的一点就是预存室测压仪表问题，从投第一炉红焦到事故发生，压力测定值都没有波动，这一异常情况没有得到注意和分析。

从方法方面看，首先是在系统出现异常时，受经验和认知限制，自己不能分析清楚原因，又没有想到去寻求外部帮助；其次是升温工作开始前，就应该考虑到可能出现的各种异常情况，并就这些情况的处理进行思考和分析，在方案中明确处理方法；最后是组织员工对方案的学习和培训不够，导致很多员工还是凭以往的经验来操作，没有认识到可燃气体超标的巨大危险性。

要做好一件事，首先是责任心，凡事都事不关己、高高挂起，连自己分管范围内的事都不去研究，肯定做不好事；其次是方法，没有采用正确的方法，往往事倍功半，不得其法。正面突破不了，应当另辟蹊径，自己处理不了，应当善于去借助他人的力量。最后就是能力的问题，俗话说“冰冻三尺，非一日之寒”，能力的培养也非一朝一夕之功，自己勤加学习和钻研本职工作，常与同行等相关单位交流学习，积累处理事情的经验，能力才会慢慢增长。

(炼焦分厂 邵胜平)

增强责任意识 方法提升能力

责任是什么？责任是对自己所管辖的区域或是对自己分内事情的负责精神；能力是什么？能力是完成某件事所需的必要条件；方法又是什么？方法就是为达到某种目的而采取的途径、步骤、手段等。在我们工作中，这三个条件都是必不可少的。那么，今天我将从这三个方面出发，就自身这一年来的工作进行自我剖析。

首先是责任意识。前不久略读过一本书：《责任比能力更重要》责任，从本质上说，是一种与生俱来的使命。它伴随着我们每一个生命的始终。它是每个人在社会上的立足之本。没有责任心，其他的一切都难以为继。对于我们每一位公司员工来讲，无论是管理者，还是普通员工，在工作中都会遇到各种各样的问题。当问题出现时我们应该怎么办呢？是视而不见还是着手于解决？不同的态度和选择会带来不同的结果。就比如说我刚来到自备电厂这边时，对有些设备不是很了解，因为我之前的岗位是锅炉操作工，只对锅炉相关设备有所了解。但我知道，我的职责在这，责任在这，我必须要去学习、了解我工作区域内的所有设备，以便在遇到问题时能第一时间解决。肩上了这份责任，就会自觉地在责任感的驱使下主动的学习，慢慢地增强自己的各方面能力。

如果说责任是人在社会上立足之根本，那么能力和方法就是我们职场生涯不可或缺的一部分。方法是提高我们能力不可或缺的手段，而能力是完成一项目标或者任务时所体现出来的一种素质。它总和我们完成一定的实践是相联系在一起的，离开了具体实践经验既不能表现人的能力，也不能提高自己的能力。在日常工作中设备出现紧急事故时，及时妥善地进行处理，减少损失是我们必须具备的工作能力。而能力不是天生的，是我们用适用于自己的方法一步一步提高起来的，而这种适用于自身的方法是在工作中不断摸索出来的。

责任、能力与方法三者之间互相关联，在职业生涯中都是我们必不可少的要素。以责任为基础，用方法提升能力。在以后的工作中更好地服务公司，是我们每位员工必须遵守的宗旨。

(动力分厂 朱淑敏)



管理

Administration

6S管理

精益6S管理项目工作简报

管理放大镜

公司组织管理体系新标准培训

从督查问题看工作执行力

案例分析

116#炭化室红焦落地事故分析

安全月活动

铜陵泰富举行“亲情叮嘱，安全环绕”的安全活动

安全常识

管理言论

透过漫画看企业管理

优化燃机程序参数 增强设备运行稳定能力

循环氨水泵改造降能耗

精益6S管理项目工作简报

一、第九批改善单元工作进展

2016年6月7日、6月21日6S推进办组织4位评委对第九批次共计20个改善单元进行了验收评比。本次验收依据推行计划及各分厂提供的待验收区域名单，其中委外单位8个区域，储运公司10个，化产分厂2个。同时因本批次改善单元分布较散、整改难度较大，验收组将根据实际情况来评定验收结果，以完成最终结果的报批与公布。

二、日常6S例行检查工作进展

完成对炼焦分厂、化产分厂、动力分厂、中石机电现场检查。共计检查出问题23处，考核金额2700元。

三、操作岗位工作规范编制工作进展

《炼焦分厂推焦车岗位工作规范（实行）》已完成编写、现场论证、报批工作，现正组织会签并按点、线、面开展推广复制工作。

四、现场图片

1、第九批改善单元现场照片



现场改善图片（码头排班室）：

安全帽、桌椅摆放整齐，物品有定置标识，现场布局合理，视觉效果较好。



现场改善图片（码头天奇维修班）：

软管、卷状物挂起存放，充分利用空间并取用快捷。



现场改善图片（顶装焦炉中石综合仓库）：弯头等按不同类型、大小分开存放整齐，物品取用快捷，但物品缺少标识。



现场改善图片（硫铵工段）：

各物品按不同类型、大小分开存放整齐，物品取用快捷、标识明确，但标识。

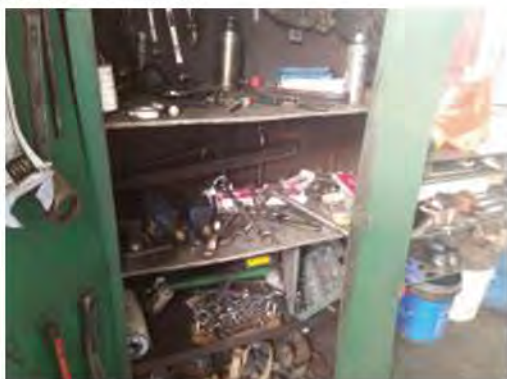


现场改善图片（化产分厂中石电工班）：
不同工具使用挂钩分开存放，避免重叠；
后期需补充物品行迹定位标识。



问题图片（储运公司中石电工班）：

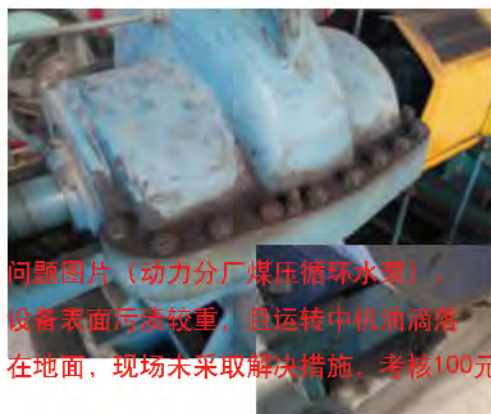
室外违规架设晾衣杆及室外晾挂衣服，
考核100元。



问题图片（储运公司中石钳工班）：
工具柜内部分工具摆放杂乱，且定置
不到位，考核100元。



问题图片（炼焦分厂捣固焦炉地下室）：
风机上重复放置手套，造成设备脏污及物品
随意摆放，共计考核300元。



问题图片（动力分厂煤压循环水泵）：
设备表面污渍较重，且运转中机油滴落
在地面，现场未采取解决措施，考核100元。



问题图片（动力分厂1#-3#汽机厂房）：
空调处有积水及杂物，考核100元。



公司组织管理体系新标准培训

6月3日至4日，铜陵泰富公司组织了为期2天的管理体系内审员集中培训，公司特邀请安徽方圆认证公司高级审核员来司授课。体系内审员及工作质量督查人员共30名学员参加了本次培训。

课程中，授课老师讲解了ISO9001：2015与ISO14001：2015体系标准条款与旧版标准在结构上和要求上的变化情况，对新版标准的重点条款通过联系公司生产活动实例作了具体说明，增强了学员们的学习兴趣。课程结尾，学员们与授课老师进行了交流互动，老师对学员们提出的相关问题作了一一解答。本次培训后，公司以笔试与后期实际应用评价相结合的方式进行培训效果评估。

本次培训对公司内审员消化吸收新版标准起到了一定的促进作用，更为今后体系运行实践奠定了理论基础。

（综合管理部 章倩）



管理放大镜

从督查问题看工作执行力

公司开展工作质量督查工作以来，督查人员在督查过程中发现了诸多工作执行问题，部分单位和人对于一些重要工作打折扣，对于规范性的要求降标准，对于一些不起眼的小事情拖延滞后，这些都与公司倡导的“规范”“精业”的核心价值观相背离。

5月份工作质量督查人员对安保部开展工作质量督查，17日督查人员对门岗安保工作进行督查的过程中发现2#废旧货场监控视频故障，之后安保部相关人员口头通知专业点检和维保单位对监控故障进行修复。督查人员又于5月20日、5月25日再度查看监控，该处监控仍处于故障状态，25日当日督查人员电话咨询专业点检相关问题，专业点检反馈了相关情况于当天开具派工单安排维保人员维修，当天下午2点左右监控恢复正常。原本更换一个备件就能解决的问题，却用了至少8天的时间消除故障。

在此事件中安保部曾口头通知专业点检和维保单位对监控故障进行修复，专业点检先前也是口头通知维保单位，未开具派工单，维保单位对此不重视导致故障延迟处理。专业点检和安保部在故障没有得到解决的情况下未再进一步跟踪处理，直至督查人员发现问题。

执行不是“做事”而是“做成事”。如果只是口头联系、安排工作，没有对工作进行跟进落实的话那就不叫完整的执行工作。执行需要加强过程控制，需要不断的跟进跟进再跟进，不断的督促落实，直到工作完成。执行需要我们要高度的责任感，对自己的工作负责，以负责的态度完成任务，做成事。

(综合管理部 李芳)

案例分析

116#炭化室红焦落地事故分析

事故经过：4月22日早班因焦皮带故障和溜槽堵料，间断影响捣固焦炉生产约1.5小时，至7:10分早班仍有7炉焦未出炉。当班值班长为抢炉数，通知正在2#炉116#准备接焦的湿熄焦车去接焦（此时熄焦车司机已与2#炉推焦车进行了推焦确认），熄焦车司机接到1#推焦车车载电话通知，将熄焦车开往1#炉的同时通知2#炉推焦车司机；但此时2#推焦车已开始正常推焦，在听到通知后推焦车司机立即停止推焦，此时推焦杆已推出8米，焦侧红焦落地约2吨。事故发生后，班组及时处理落地红焦并报调度，至9:10恢复生产。

责任分析：值班长为抢生产，盲目调度车辆、违章指挥，是事故发生的主要原因；熄焦车司机在已经与2#推焦车确认后未及时通知推焦车停止推焦而开往1#炉，违章操作，直接导致事故发生。

延伸思考：违章指挥，盲目求成是一线指挥员的工作大忌。作为管理者在特殊环境或异常情况下，处置突发问题，考验的是指挥人员的心理素质和应对能力。从容不迫、忙而不乱的心里素质，正确而果断的决策才是处理突发问题有效手段，急于求成，盲目指挥只会因小失大、得不偿失。

(综合管理部 章倩)



铜陵泰富举行“亲情叮嘱，安全环绕”的安全活动

7月2日，为贯彻国家安全生产方针落实安全生产责任制，在公司营造浓郁的安全文化氛围，充分践行“规范、诚信、精业、创新、有爱”的核心价值观，突出“强化安全发展观念 提升全民安全素质”的活动主题，铜陵泰富举行了“亲情叮嘱，安全环绕”的安全活动。

6月安全月，公司在全公司范围内广泛征集亲友对在职员工的安全叮嘱素材，将家庭成员纳为员工安全的监督者之一，并在全公司范围内征集25组家庭参加公司现场活动。活动当天早上公司组织各家庭乘坐厂车绕厂一周，参观公司的生产工艺流程，并于九点在综合楼会议室开始本次安全活动。本次活动集中展示了优秀的安全叮嘱素材，并组织25组家庭分五组进行了防化服穿戴比赛，对安全叮嘱优秀素材提供者及穿戴比赛表现优异者进行了奖励，最后虞总代表公司致全体员工及家属一封信，表达公司对全体员工安全的殷切期望。

员工是企业之本，员工的安全是员工能够齐心协力凝聚力量，保证企业生产经营稳定和发展的第一前提。安全生产与员工的工作生活紧密相关，做好安全生产教育，做好安全生产工作，提升全员安全素养是前提，增强员工自我保护能力是基础。本次铜陵泰富“亲情叮嘱，安全环绕”安全活动开展充分利用安全生产活动月的契机，推进员工从“要我安全”到“我要安全”的安全主体意识的本质改变，进一步强化全员安全意识，保障企业安全生产顺利进行。（阮超 戴俊君）



安全月活动



安全月的由来

“安全生产月”活动的由来经国务院批准，由国家经委、国家建委、国防工办、国务院财贸小组、国家农委、公安部、卫生部、国家劳动总局、全国总工会和中央广播事业局等十个部门共同作出决定，于1980年5月在全国开展安全月活动，从2002年开始确定每年6月份开展全国安全生产月活动，这是党中央、国务院宣传安全生产一系列方针政策和普及安全生产法律法规知识、增强全民安全意识的一项重要举措，安全月活动旨在最大限度地消除身边的事故隐患，遏制重特大事故发生，促进安全生产形势稳定好转。

汽车防火小知识

一、汽车火灾的注意事项

1、必须抛开“新车不会自燃”的误区，要做好车辆定期维护保养，保持发动机仓内的整洁。对车辆不要进行改装、加装辅助电器设备。

2、在夏季经阳光照射后车内温度可高达80℃，所以选择停车场所时应尽量避免阳光照射。

3、不得存放易燃品，如打火打、充气瓶、摩丝、清新剂等，更不能存放汽油等危险品。

4、行车前要认真检查油路、电路、排除故障，不要带“病”出车；中途发现油路故障要停车检查排除，不准“勾油”行车；

5、根据车辆大小配备灭火器

二、汽车自燃的紧急处理

当汽车发动机发生火灾时，驾驶员应迅速停车，让乘车人员打开车门自己下车，然后切断电源，取下随车灭火器，对准着火部位的火焰正面猛喷，扑灭火焰。发现汽车车厢货物发生火灾时，驾驶员应将汽车驶离人员集中的场所停下，并迅速向消防队报警。同时，驾驶员应及时取下随车灭火器扑救火灾。当火一时扑灭不了时，应劝离围观群众远离现场，以免油箱发生爆炸事故，造成无辜群众伤亡，使灾害扩大。

当公共汽车发生火灾时，由于车上人多，要特别冷静果断，首先应考虑到救人和报警，视着火的具体部位而确定逃生和扑救方法，一旦发生火灾，车门无法逃生时，可迅速取安全锤敲击逃生窗玻璃边缘、边角，击碎玻璃逃生，女同志还可以用高跟鞋鞋跟等硬质物，击碎玻璃逃生。



事故案例学习的五个当成

把历史上的事故当成今天的事故看待，警钟长鸣；把别人的事故当成自己的事故看待，引以为戒；把小事故当成重大事故看待，举一反三；把未遂的事故当成已发生的事故看待，防微杜渐；把隐患当成事故看待，防止侥幸心理酿成大祸。

防暑降温指南

进入夏季高温季节，对于我们来说，掌握一些防暑的知识非常重要，您已经准备好了吗？如果您还不清楚中暑的相关知识，那就让我给您介绍吧，希望对您的工作与生活有帮助！

什么是中暑？

高温可以引起体温调节功能紊乱，在烈日下曝晒或高温环境下重体力劳动一定时间后，出现大汗、口渴、乏力、头晕、胸闷等症状时为中暑先兆，经阴凉处短暂休息，补充水和盐后，在短时间内症状即可消失。在气温骤升及温度亦高时，中暑极易发生。除有中暑先兆的表现外，尚有发热（体温在 38.5°C 以上）、皮肤灼热、恶心、呕吐、血压开始下降，而在数小时内能恢复者为轻症中暑。除上述症状外，并伴有昏厥、昏迷、痉挛，或一日内不能恢复者为重症中暑。

中暑的预防？

中暑是夏季常见的急诊，加强预防可以大减少发病率，中暑的预防应注意几点：

- 1、充足的睡眠。合理安排休息时间，保证足够的睡眠以保持充沛的体能，并达到防暑目的。
- 2、科学合理的饮食。吃大量的蔬菜、水果及适量的动物蛋白质和脂肪，补充体能消耗。切忌节食。

3、做好防晒措施。室外活动要避免阳光直射头部，避免皮肤直接吸收辐射热，带好帽子、衣着宽松。

4、合理饮水。每日饮水3升至6升，以含氯化钠 $0.3\% - 0.5\%$ 为宜。饭前饭后以及大运动量前后避免大量饮水。

中暑的处理？

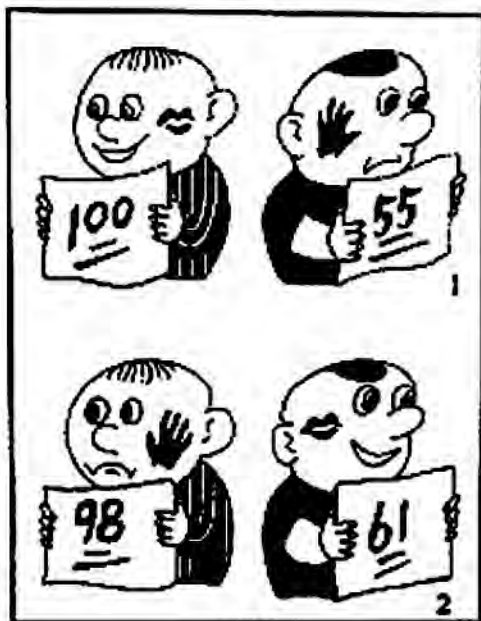
1、当有先兆或轻度中暑时，应将患者迅速的离开高热环境，移至阴凉通风处休息，解开衣领，并给予清凉饮料、浓茶、淡盐水和人丹、解暑片（每次1~4片）或藿香正气丸（每次1粒）等解暑药物。

2、对病情较重的患者，应立即移到阴凉处，让其平卧（或抬高下肢），根据不同的病情，分别作如下处理中暑痉挛时，牵伸痉挛肌肉使之缓解，并服用含盐清凉饮料；中暑衰竭时，服用含糖、盐饮料，并在四肢作重推摩、擦摩；日射病时，头部用冰袋或冷水湿敷；也身高热时，应迅速降温，如用冷水或冰水擦身（擦至皮肤发红），或在额、颈、腋下和腹股沟等处放置冰袋，也可用50%酒精擦浴。

3、症状重或昏迷患者，可针刺人中、涌泉、中冲等穴，并应迅速送医院进行抢救。



管理言论



透过漫画看企业管理

一幅不太出名的漫画被这一年的高考推向了社会焦点，漫画用诙谐的手法展现的是中国式教育的一角，引来了社会各界的热议。透过漫画，企业人从企业管理视角也看到了其另外的喻义。

横向看：对工作结果必须奖罚分明。图1中二人的考试成绩是优与劣的结果，这样的结果对应的是奖与罚；图2中二人的考试成绩其实是退步与进步的结果，对应的是罚与奖。褒奖与处罚的合理有效，可以调动接受对象的积极性，图1中55分的挨了一巴掌，这样的处罚刺激了他的上进，在图2时终于跨入了及格线，此等的进步理应受到嘉奖；同理，图2中98分的也会在受到惩戒后在可能有的图3中有所改观。奖罚落实到点上，才是有效的，印记留在脸上，说明“点”到位了。联系企业管理，以结果为导向的开展工作，必须建立奖罚分明的考核机制，才能推动工作绩效的提升。

纵向看：进取是在环境中生存的重要法则。进步是朝着目标的迈进，退步则是背向目标的远离不论你的起点有多高，只要是退步了，都将会受到惩罚，左侧的小同学证明了这一点；同样，不论你的起点有多低，只要努力的向前迈进，都会受到肯定和褒奖，即便是55到61的进步。组织或个人的方向和目标明确的，只有不断进取、一路前行，才能适应环境发展，得以生存、获得收益，这是组织在大环境、个人在小环境下必须接受的生存法则。

交叉看：工作标准不能盲目一刀切。优等生的成绩是100分，应该受到表扬，而差等生在取得进步时也应受到奖励，不同对象的成绩标准是不同的，能够得到奖励的标准也是不一样的；98与55同样受到惩处，不是因为98的分值不高，而是因为他的标准应该是100分，没能达标自然要接受处罚；61与100同样受到表扬，是因为他从55迈过了阶段性标准的60分。不同的对象，在设定工作标准时应该因人而异，拿刚入职的新员工来说，他与有着丰富工作经验的老师傅一起接受业绩考评，显然不能盲目的一刀切，用同一个标准来衡量他们的工作业绩；当然对于这类新员工，组织也需要持续提高标准，不能让其一直停留在及格线，需要朝着老员工的100分不断迈进。

一幅漫画让人莞尔一笑，也让看似不相干的两类话题找到了共通，更让人从中得到了一些启发与收获。

（综合管理部 章倩）



优化燃机程序参数 增强设备运行稳定性

动力分厂燃机发电机组自投运以来，频繁出现变送器故障跳机现象，平均每月跳机2—3次，高峰时期，一个月内跳机次数高达六次，严重影响燃机发电机组的稳定运行。

燃机内部程序设定变送器故障是基于考虑防止超高压煤气进入燃机内部造成损伤，故而跳机保护。按照索拉燃机程序设定，一旦燃机系统模块接受的变送器信号不在4—20mA (0—4.827MPa)之间，系统默认为变送器故障。经过各专业人员分析确认，燃机变送器故障跳机频繁原因并非是由变送器本身出现故障引起，而是因系统干扰引起。

针对此种故障情况，动力分厂相关专业人员与其他索拉燃机使用单位进行了充分的技术交流，并结合燃机工艺图纸，制定出了在程序中将同一煤气支管的两台变送器（PT2130、PT2131、PT2135、PT2136）进行与逻辑修改，并对煤气主管上的三台变送器（PT2120、PT2121、PT2026）传输信号进行500ms延时处理的改造方案。经过修改后，必须同一煤气支管两台变送器同时报故障才会引起燃机跳机，且煤气主管变送器500ms延时设置可进一步排除干扰信号，可大大降低燃机机组因干扰跳机率。

实施改造后，通过近三个月的运行观察，燃机运行稳定，未出现因干扰跳机的现象。事实证明，该次改造措施极好的解决了燃机因变送器干扰跳机问题，既改善了设备稳定安全运行条件，又保证了燃机的发电效益。

（动力分厂 戴俊君）

循环氨水泵改造降能耗

化产分厂冷鼓工段有三台循环氨水泵，氨泵连续运转输送氨水至焦炉上升管的桥管进行喷洒，汽化吸收焦炉煤气的温度，将煤气温度从800℃左右下降至80℃度左右，降温后的煤气由煤气鼓风机吸到冷鼓工段初冷器，同时氨水喷洒吸收煤气中的焦油，变成氨水焦油混合液，回流到化产分厂机械化澄清槽进行焦油和氨水分离，氨水进入中间槽，由循环氨水泵继续输送到焦炉上升管循环使用。

三台循环氨水泵的电机前期均为工频，单台功率450KW，运行模式为两开一备，两台氨泵输出氨水总流量为2200m³/h，输出压力为0.69MPa，大于生产需要压力0.5MPa，持续高压对氨水管道及设备造成负荷过高，在循环氨水泵的倒换过程中由于压力过高易损坏管道及附属设备，而且两台泵同时运行能耗大。为降低循环氨水泵电能消耗，已逐步对2#和3#循环氨水泵的电机运行方式改造成了变频，开一台工频一台变频，用调节变频指数来调节氨水出口压力。为进一步降低能耗，分厂在不改变电机驱动功率及电机桩基的基础上，对循环氨水泵的泵头分批进行了改造，更换了大口径泵头，提高了循环氨水泵叶轮的工作效率，使单台氨泵电机的输出功率小于410KW，而氨泵的输出流量达到2300~2400m³/h，输出压力达到0.55MPa，改变了循环氨水泵的运行模式，成功实现了一开两备，提高了氨泵的备机率。

改造前两台循环氨水泵同时运行日耗电量约为13800KWh左右，改造后单台循环氨水泵日耗电量约为9700KWh左右，每日可以节约电能消耗约4000KWh，全年可实现降低能耗90余万元。

（化产分厂 许成）



人文

The Humanities

人文·企业文化 友情的呼唤 沟通的开始

人文·先进个人 安全岗位上的好管家

党员带领群众干 争优创优我示范

人文·职工文苑 在学习中成长

我心中的提盐梦

初夏情怀

北京遇上西直门

“杀手”要上路 谁都挡不住

雨夜

魔兽之外——再无世界

责任改进方法 方法提升能力



友情的呼唤

为增进企业之间的沟通交流，丰富广大青年员工集体生活，体现铜陵泰富对青年员工“有爱”的核心价值观，本次联谊活动在户外开展，参与人数共计60人。通过团委提前布置，整个户外环境十分有爱、温馨。活动的破冰行动中向女护士们赠送礼品的环节，突出表现了团委的工作细致到位，玫瑰代表心意，护手霜更是贴心。与微信抢红包相结合非常符合现有年轻人的生活习惯，让大家感到更加轻松、自然，为活动顺利开展打下了基础。过发红包的形式来接受惩罚。依靠彼此配合的男女合力扎气球的环节让比赛非常有看点，也让现场气氛嗨到了顶点。

整个活动办的丰富精彩而又不失浪漫，从开始的破冰行动中的自我介绍，大家相互认识，再到游戏环节中互相主动参与到才艺表演过程中，更是非常吸引小伙子们的眼球。虽然当天的活动已结束，但是小伙子们已成功将交友行





沟通的开始

6月18日公司团委成功举办铜陵泰富与铜陵市第四医院关于“友情的呼唤 沟通的开始”联谊活动。

主要内容为破冰行动，文艺表演，多人多足、合力破气球、真人户外CS主要四个环节。

。参与本次活动的护士长给护手霜的细心行为进行了点赞，并表示非常体贴的考虑了护士们日常工作习惯。活动将自我介绍在分组5人6足的小组比赛中男女搭配，为了团队的荣誉，积极努力的配合，非常愉快的融入比赛中，输掉比赛的队伍需要通。下午穿上迷彩服手扛激光枪的年轻人更是热情高涨，在真人CS的环节里积极组队进行对抗比赛。

合作，大家相互了解。中途休息时的音乐欣赏、魔术互动环节让大家在紧张刺激的游戏里舒缓了心情，尤其是四院的女生们为接力到线下。（装备部 王倩）



安全岗位上的好管家

——记炼焦分厂安全员韩斌



在人生的道路上，每个人都在用自己的足迹书写着自己的历史。他：没有华丽的外表，有的只是朴实无华、无私奉献的满腔热情；没有豪言壮语，有的只是兢兢业业、踏踏实实的工作态度；没有任何怨言，有的只是无愧于自己所从事事业的丰富经历和至今不变的那股拼劲。

在铜陵泰富炼焦分厂生产区内，每天都可以看到一位头戴一顶安全帽、身穿工作服的人。那红色的安全帽，像黑夜里一盏游动的灯。时儿在东边亮一下，时儿在西边亮一下，时儿划过塔顶，时儿游落在设备前。他就是炼焦分厂的专职安全员韩斌，也是职工们在安全生产

中的守护神，被职工们亲切地称之为安全岗位上的“校长”。

今年40刚出头的韩斌是个老安全员。在安全监督和管理措施上有着非常丰富的经验，他既懂安全，又会管安全，最主要的是他对安全工作的专注和强烈的责任心。之所以叫他“校长”是因为他管得太多、太宽、太细、太严，从大到高危区的安全预演；小到设备上的每一个螺丝，凡是和安全有关的事，他都要插手管一管，动嘴说一说。安全员是一个“专挑毛病，多管闲事”的角色。许多人对此并不理解，总认为他是一个不近人情的“黑脸包公”，对他敬而远之。每次纠正职工的违章，免不了要遇到说情的、走关系的，甚至还有威胁的。面对暂时的误解和责难，面对少数人的不满和牢骚，他总是坦然待之。可有谁知道，安全员作为普通人的酸甜苦辣，知道他黑脸背后的柔情呢？

压力容器、焦炉煤气作为高危物品，时刻存在不安全的隐患，而事故是不长眼睛的，任何麻痹和疏忽，都可能遭遇它的猛然“撞击”。然而事故是可以预防的，关键在于能否及时发现事故隐患。作为生产安全员的韩斌，就像是“督察”和“巡警”一样监管着违章违纪行为，在炼焦分厂发挥他特殊的作用。

管安全他靠的是“两个字”——细和严。早晨上班后是他最忙的时候，一是有目标性地巡察厂区是否存在安全隐患的地方，然后及时纠正或当场提出整改要求。二是到每一个生产岗位走走看看，提醒职工注意生产安全，询问员工对安全知识的掌握情况。每一个岗位，每一台设备，统统都在这位“校长”式的安全员韩斌的心里装着，眼里盯着，嘴上挂着，腿上跟着。

抓安全工作是一项得罪人的差事。可“校长”不怕，因为他懂得严和安全相得益彰的道理。抓得准确，管得在行，罚得在理。遇到矛盾冲突时，他总会深入浅出地向对方阐述违章行为所产生的严重后果，让人听了心服口服。每次的安全检查，他都会指出生产过程中的不安全行为，严格按照安全制度进行处罚。进入炼焦分厂的办公室，你会看到正面的墙上挂着满满的分厂获得公司先进表彰的牌匾，每一项桂冠都是荣誉的象征，也是辛勤汗水的结晶，韩斌靠细和严助力炼焦分厂赢得了它们，也赢得了铜陵泰富炼焦分厂这片安全的天空。

(炼焦分厂 袁建成)

党员带领群众干 争优创优我示范

6月28日，铜陵泰富公司党委评选了本年度先进党支部、党带群示范岗和优秀党务工作者，储运公司备煤四班被选为“党带群示范岗”光荣称号。

储运公司备煤四班现有员工20人，其中党员3人(含女性党员1人)，团员3人；本科生3人，专科生3人，青年员工占据半壁江山，是一支高素质、高效率的工作队伍。该班组先后三次被公司评委先进班组，部分员工被公司评为优秀党员，优秀团员等光荣称号。长期以来，该班始终把安全生产作为工作的核心，以党员先锋为模范，不断鞭策自己的工作态度。坚持体现“安全生产、精配细管”的班组口号及工作理念，做到从我做起，从细节入手。

储运公司备煤车间皮带多，战线广，外协员工多，生产任务重。但是走在储运公司的每个角落，你看到的都是生产有序，树木葱郁。哪里有困难，哪里就有一群党员忙碌的身影。胸前别着的党徽虽小，但确是一个个流动着的应急小分队。设备检修，换班吃饭等日常琐事，这一件件小事反映出的坚持，就是一种宝贵的精神财富，因为团结就是力量。在这半年来的班组建设中，我们总结了以下几点：

1、坚持“安全生产，精配细管”的班组口号，狠抓产品质量，把产品质量作为工作的重中之重。班组的煤场管理和一期配煤工均是党员身份，他(她)们以身作则，抓好运煤过程管理，从影响产品质量的各个因素入手。在熟练掌握本岗位的工艺流程同时，还利用空余时间学习其他岗位的知识，形成一精多会的操作技能，整个班组充满了浓厚的学习氛围。坚持开展传帮带的优秀传统，党员对新员工进行重点帮扶，做到带一个成熟一个。

2、狠抓安全，重视安全，始终抓好安全这件头等大事，党员带头学安全，讲安全，传播安全知识。在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识，使每位员工都牢记“四不伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故，定期检查设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全月的浓厚氛围，做好隐患排查及整改，提高员工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。

3、该班组青年员工积极参加各种形式的学习和培训，党员代表十分注重自身素质的提高。该班组胡利雪同志作为分厂唯一的女性党员，严格要求自我，通过函授教育，目前已在中南大学铜陵教学点本科毕业。她的行为激励着广大员工的学习热潮，该班组的另一名员工目前也在铜陵学院顺利毕业。通过这样的集中培训和再学习，不断提高职业技能和综合素质，同时较好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，达到人人要工作，人人会工作，人人争先进的高素质的员工队伍。

4、“班和万事兴”，班组建设是员工素质文明的一个重要体现，班组的风气则决定发展的结果。因此，该班组积极开展各项有利于班组建设的活动，比如利用休息时间组织大家外出旅游，班组内部相近岗位进行岗位技术比武，大大增强广大员工之间的友谊。党员不仅带头干事，不计回报，更要与同事搞好群众基础。调节员工内部小矛盾；收集整理合理化建议；与新进员工谈工作，传授工作经验，虽都是些小事，但有效促进了工作的开展。

5、坚持党带群创先争优，要更好地发挥党员联系群众的优势，组织和发动更多的员工，特别是青年员工参与到工作中来，创建先进集体、争当先进个人，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，激发广大员工的创新意识，引导和带领广大员工积极参与到企业的建设中来。

面对“党员示范岗”的荣誉奖牌，储运全体员工不仅要庄重的对待，更要在以后的工作中严格要求自我，努力提高自身的工作热情和创新意识，提高集体荣誉感和团队精神。班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地；党员是联系群众的桥梁和纽带。党员带头干，群众跟着干，坚持党带群创先争优，在党员的模范带头作用下，为公司经济又好又快发展做出新的更大的贡献。(储运公司 李贤明)

在学习中成长

时光如水，日月如梭，不知不觉来铜陵泰富特种材料有限公司工作两年多了，在这里，我学习和收获了很多。

2013年12月9日我来到了公司，进行岗位安全培训，后来被调到了汽机岗位实习，当时对这些设备感到好陌生，构造和原理都不懂，之后通过自己的摸索、查阅相关资料以及向老师傅们询问，慢慢对该岗位有了更好地了解。

2014年5月份的时候，因为公司有三期发电新项目要投产，准备调试的时候，我被调到了这里，也就是我现在的岗位——煤压机，当时对这个设备也感到困惑，因为之前从未听说过，更不要说接触了，自己得制定一个计划。首先，要了解其构造，设备都由哪些部分组成，调试的时候是了解的最佳时机，因为设备都是打开的，能更好地观察；再就是了解其工作介质和原理，要弄清楚被压缩的是什么以及设备是怎样运行的；最后，就是要了解设备运行过程中的注意事项以及发生紧急情况怎么处理，这个非常重要，因为这关系到生产设备和人生安全，不容忽视，只有做到这些，不断地再去学习，才能提升自己。

工作至今，有一次紧急情况发生在我的身上，我记忆犹新。那是在2014年下半年的时候，那天正好是小夜班，我像往常一样，接过班后，到现场巡检，抬头一看，突然发现3#煤压机总放散管处着火了，赶紧通知主操和值长来现场，不慌不忙的对管道冲入氮气，火才熄灭，避免了危险的发生。我明白了一个道理，遇事不能急，越急越乱，要冷静处理。

我也明白了，只有不断地去学习、去摸索，才能丰富自己，提升自己。我时常跟自己说：请记住，要在学习中成长。

(动力分厂 丁陈飞)



我心中的提盐梦

一谈起提盐我想每个人的心中会联想到几个字或词来形容它，脏、累、对身体伤害大。不得不说提盐一直是公司的难题，从提盐开始建立起到现在，提盐工艺在不断改变着，但前进的道路还在摸索中。我们提盐人心中都有一个梦，那就是搞好提盐，有好的质量和产量的保证，既使累点脏点，我们不在乎，我们会为我们的成果感到开心、自豪。我们能在别人面前有侃侃而谈那种自信，我们有我们可以交涉的资本。这是我的梦，也是提盐人的梦。

每天的工作是忙碌的，对于我一个横班长而言责任重大，每天的设备生产质量等大小事我都要管，每天的工作服自己都不忍心多看一眼，真的很累。但我一直在坚持，坚持一个信念，我相信在我们新的工段长的带领下，提盐会有所改变，我们提盐会慢慢变好。他的一些生产理念和一些工艺想法都是很创新的。能创新就有机会突破，他曾说过“我们不要相信自己的耳朵和眼睛因为有时表象会欺骗你，但是实验数据是能反映事实的。我们用数据说话。”因此作为班长的我，开始学会了化验。我们用实验的数据来分析我们系统出现的问题，该如何去解决这个问题，的确实验数据更具有科学性。

我管理一个横班，我知道每个人的能力大小不同，我给他们安排的事情也不一样的。我希望他们之间能够相互配合，彼此扶持，能力强的人可以帮助能力弱的人。这样整个班组的化学反应就很好，班组就能形成一个整体，凝聚力就会很强。有些事情自己可以不过问的，我都交他们自行处理，因为我相信他们自己能处理好。工作的积极性和主动性其实是班组自身人员带出来的，如果一个班组每个人都认真负责，干事积极主动，然而就你一个在偷懒，你自己看到别人积极，你自己也看不过去。因此班组的氛围是极其重要的。

我一直灌输我们提盐的理念，我一直鼓励他们，我们每个人都应尽心尽力的做事，我们不给我们工段长添麻烦，我们做好自己，完成我们每天的任务，我们就是成功的。大家要从心里认同提盐，并相信提盐会变好，那样我们才有干事的动力和信心。我们不要在乎别人说什么，我们做好我们自己。我们心中要始终坚信一个梦，提盐会变好就行了。

相对于其它三个横班而言，我觉得我们班做的相对较好，这固然少不了我们班组员工对我工作的支持，虽然有时我会骂他们但那也是无奈，人总是在批评中改进和成长的。无论质量还是产量我们每个人都尽心尽责，我们做了我们应该做的，我们心中无愧。我们班组人员配置不高，但我们认真负责，我们尽心做好每件事，我们相互帮助、我们相互学习、班组就是一股拧不断的绳。我们每个人心中都有一个提盐梦，一个艰苦奋斗的心。

提盐，我的梦，我们提盐每个人的梦，我希望这个梦能实现，我希望时间不太久远。

（化产分厂 赵胜）

超越 梦想 一起飞

初夏情怀

时光流转，四季更替，我独爱这清新的初夏时节。初夏，像个青涩的少女，透着蓬勃的朝气，带给我别样的情怀。

初夏的清晨，温淡明媚的阳光洒满每个角落。随意望去，满眼葱茏，深深浅浅的绿意，带来满怀欣喜。邻居家的后院，粉色的蔷薇刚刚凋谢，火红的石榴花也正开的热闹，一树清新的绿衬托一片艳丽的红，喜气洋洋。道路两侧的端午槿或白或粉或紫，茂盛的荡气回肠。楼下一小畦菜地里，西红柿还未成熟，像青绿的小灯笼挂满枝头；青椒一派丰收姿态，满满地缀在绿枝间；豆角的藤蔓延着搭好的架子努力向上攀爬；半人高的玉米杆在风中舒展身姿，一切都是刚刚好！

雨后初晴的初夏，阳光不浓不淡，最适合闲暇时沿着天井湖游荡。今年的雨水充沛，湖水满的像要溢出，在阳光下闪着金光。湖边垂柳拂清波，路边不知名的野花带着昨夜的雨痕，却开的更加娇艳。清风徐来，碧波荡漾，带来沁人心脾的清凉。初夏的阳光从密密层层枝叶间投射下来，地上印满了铜钱大小的光斑。走在满是光斑的小径上，仿佛走进了时光隧道。“微雨过，小荷翻，柳花开欲然，玉盆纤手弄清泉，琼珠碎如圆”，苏轼笔下的初夏，勾勒了一幅美丽的图景。

小时候，家里有个大大的院落，院子中央有几株栀子花树。每当端午临近，栀子花开，奶奶和妈妈在院中包粽子，甜甜的粽叶香，幽幽的花香，淡淡的艾草香交织在一起，与我而言，就是好闻的初夏的味道。奶奶常说“吃了端午粽，才把寒衣送”，过了端午，才要真正迎来浓墨重彩，色彩浓烈的盛夏。

我爱万物复苏的春天，我爱硕果累累的秋天，最爱这迷人的初夏时节！

（储运公司 张金虹）



北京遇上西直门

说来也巧，在答应帮朋友写一篇影评之后，我便再也没去过电影院，一直想去看看传说中的百鸟朝凤，后来想想也就作罢。在看《山河故人》和《黄金时代》时，除了在朋友圈留下了一张我文艺过的证明，剩下的不是退场就是睡着了尴尬。

思前想后，能写的除了爆米花电影美国队长，也只剩下了不二情书这部电影了，虽然从某种意义上而言，这部电影，也确实很一般，拖沓的剧情带来的是空白的画面感。无数古诗词的堆积也只是让朋友圈刷爆了，“最恨人心像江水，不丢石头也起浪”这一句话。但里面老爷爷老奶奶的表演还是让很多人留下了深刻的印象，羡慕钦佩。原谅我读书少，找不到更好的词来形容我对这段老人之间感情的描述，故事中的老爷子在洛杉矶，带着从那个年代过来的读书人的傲骨，知书达理，不怒而威，但对老伴的呵护，对祖国的思念，还有对儿女温情却不失严厉的教育。老奶奶，已快耄耋之年，却还像个少女一般，无论是哭还是笑起来让人觉得十分可爱。可见其一生受尽宠爱。

很多时候，我看我的爷爷奶奶，外公外婆的时候，偶尔听他们说起他们的故事，我想大多数的家庭里面的老一辈人都这样，半生颠簸，却一直相守相依，他们的感情融化在眉眼里，浸润在平淡的岁月中，悄无声息却绵长深切。

归根，电影最后的老爷爷没能实现他的愿望，突然来的死亡，老奶奶带着他的骨灰，回到了他们最初的故乡，没有哭泣，也没有煽情，一句“此心安处是吾乡”却让我久久不能忘记。那时候车马很慢，书信很远，一生只够爱一个人。

(炼焦分厂 朱睿)

雨夜

睡梦中忽闻雷声大作，大雨滂沱，
辗转不能入睡，遂起。
心有投稿之念，却不知从何下手，
窗外一片漆黑，
只听到噼里啪啦的雨声，
烦闷稍减，心渐清醒、清静，
雨声中响起了键盘声。
一行、两行，
新建、保存。
不觉天已亮，雨已停，
而我却意犹未尽，
原来文字这般美，
让人静、让人思、让人诉。
晚饭，后，
回到宿舍，
竟有些倦怠，
欲小憩。

(储运公司 袁东东)

“杀手”要上路 谁都挡不住

小白新上路 谦让三思行

终于在这个恶狠狠的太阳下要拿到那个绿灿灿的本子了，回想起整个学车过程实在太不容易了，本就手脚不协调的人，加上平时工作的忙碌，偶尔放假自己还偷懒。在理论考完的两年里，三天打鱼两天晒网的练习科目二，想想大家基本一个月就出师了，我还在那晃啊晃，日子也就这样慢悠悠又火箭般的过去了。

在这第三个年头里，实在是不忍心一个月的工资就这样白白的浪费了，终于决定对自己狠下心来，重新拾起科目二的内容，就这样不停地在看点、打死、回正、打灯、熄火中度过了两个多月。一遍遍的倒库、直角转弯、S弯、坡道定点停车、侧方位停车，反复练习时心里还在默念：不是有倒车影像么？

终于迎来了第一次考试，平时的弯道行驶就没有练习好，在出库时因为后轮压线挂掉了。第二次开始考试时更紧张了，第一项就压线挂掉了。考试失利后，整个人都不精神了，想想自己好歹辛苦了那么久最后竟然挂了，貌似20多年也没有遇到这样过的事情，看来童话故事里付出总有回报都是骗人的。

不管怎么说都不能做亏本的买卖，于是算计着到底是亏240和让2700打水漂，最终还是忍痛将补考费交了，从哪里跌倒就从哪里爬起来。在两个星期的加强训练后重新出发，虽然嘴巴上说要克服失败的心里阴影，但腿还是哆嗦了半天，没办法这是生理反应。第一次倒车时因为车辆自身有点毛病，档位跑掉了，我不出意料的又挂了，内心的郁闷、委屈、心酸、崩溃，所有的负面情绪都迎面扑来，好想问问老天，为什么又是我，真想弃车而逃。

无论如何我还是打败了住在心里负面的小人，让我准备准备重新来一次吧！不要怕，让暴风雨来的更强烈点吧！一步步小心谨慎全神贯注，啊呀，定点停车扣十分，算了算了，不管了，十分就十分，我不要了，合格就行，继续开吧，管不了了。终于来到上次挂掉的弯道了，反复提醒自己不要紧张，来跟我念“我叫不紧张，我叫不紧张”，相信自己就这样保持这个车速慢慢开，来跟着感觉走，好像从弯道出来了，出来了吗？出来了吧，真的出来了！真是太让人难以相信了，这就听到语音播报里的合格，激动的泪水在眼眶里打转，眼前的考官看起来也分外亲切，无比的感谢老天。腿你别抖了，走，赶紧去确认签字去。

想来科目二过的如此不易，对于科目三路考学习的时候就非常紧张了，应该是考试失败的阴影留下的综合症吧。天要下雨娘要嫁人，该来的总归要来，接到消息教练已经给我报名考试，虽说教练已经说了我是这批学员里最差的，但既然给报名了，就应该相信自己是是可以过的。又是一个火辣辣的太阳，这次没有什么惊险、没有什么意外，也顺利的通过了，只是在最后停车时，大家看我开车那么惊险，前面又没有扣过分，赶紧提醒让我停车了。

半个驾照已在手，别挡我，女司机要上路喽。



(工程装备部 王倩)

魔兽之外——再无世界

从魔兽看企业文化，当影院巨幕上暴雪的冰雪LOGO出现时，全场瞬间沸腾起来，十年的青春似乎又被点燃了。

暴雪为我们所带来的那个神秘而美丽的艾泽拉斯世界，将束缚于现实世界中的玩家们带到了一个有趣、充满未知的宏大世界里。在这个庞大而美丽的虚拟世界里，有太多可以尝试值得探索的，每个细节都足以让人窒息，正如当年的广告词：一个世界在等待。

一个企业能走多远，某种程度上而言是由其企业文化决定的。"We are dedicated to creating the most epic entertainment experiences...ever." 永远致力于创造最伟大的娱乐体验，这就是暴雪的宗旨。自1994年暴雪品牌正式创立以来，公司迅速成长为最受欢迎的电脑游戏开发商之一。通过对游戏设计精益求精的执着和娱乐体验的坚持，Blizzard 公司始终享有无与伦比的口碑。



企业文化决定的企业的发展，暴雪拥有良好的企业文化，不单如此，暴雪还为旗下的游戏注入的强大的背景剧本，在虚拟世界中创造出其相应的文化背景，让玩家更加迅速融入庞大而陌生的世界中，接受虚拟世界中的价值体系，从而成为了暴雪的忠实拥趸。

从魔兽世界到魔兽电影，我们不难发现价值观的重要性，相同的价值观将企业员工聚在一起，创造出优质的游戏，相同的价值观将素不相识的玩家聚在一起，“为了联盟”“为了部落”为了共同认可的荣誉而战斗。

企业的发展离不开企业价值观的支持，塑造和坚持“规范、诚信、精业、创新、有爱”作为铜陵泰富企业文化的核心价值观，对形成支撑铜陵泰富健康发展的独特企业文化特征，推动铜陵泰富建成最具竞争力的焦化企业有着巨大的促进作用。

(炼焦分厂 金伟)

责任改进方法，方法提升能力

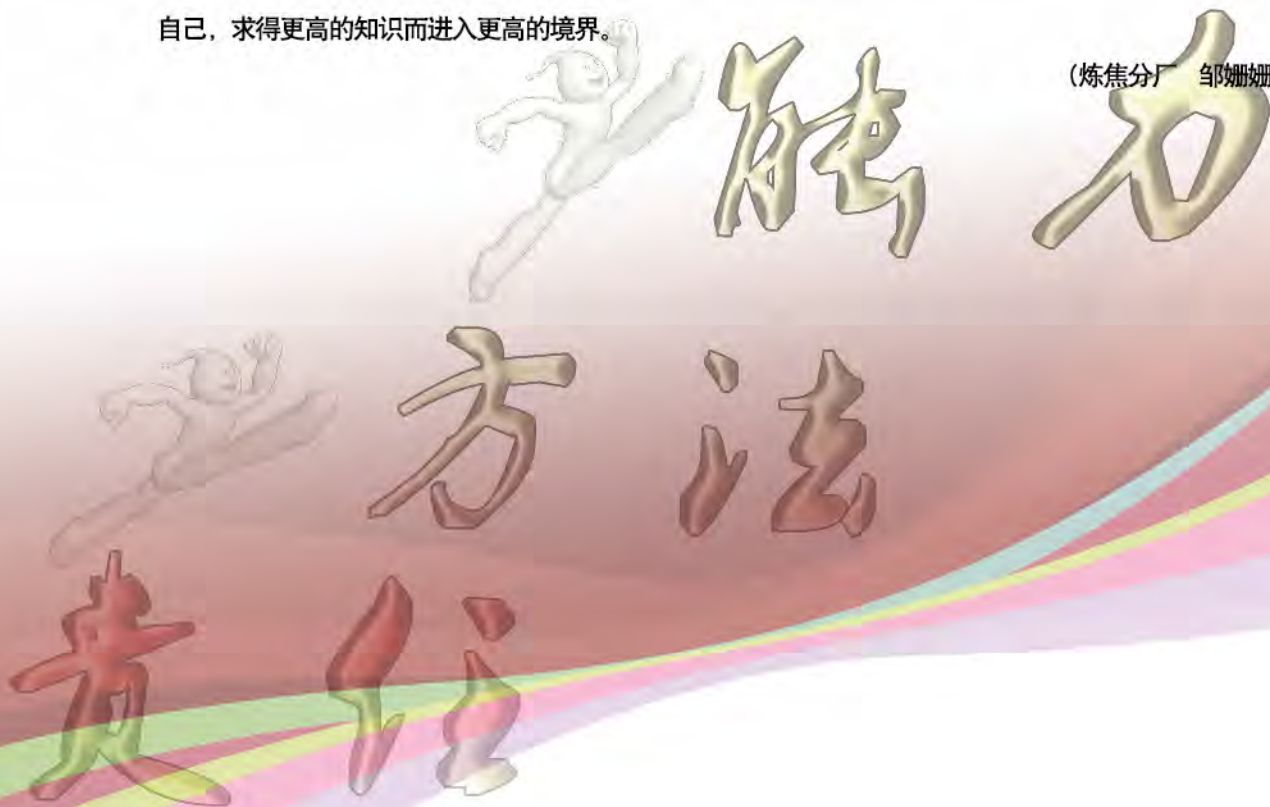
“责任胜于能力，责任提升能力”。在工作中，我们首先要在自己的岗位上尽到责任，通过各种渠道寻求解决问题的方法，最终完成岗位工作的要求。在“尽责”的驱使下，把工作做到位。在这个满足责任要求的过程中，我们通过工作、学习，不断地适应和提高。工作做好了，个人的工作能力也提升了，最终实现了“责任提升能力”的过程。

还记得去年十月发生在我自己身上的一件事，就验证了“责任改进方法，方法提升能力”这句话。15年10月底，供销部要求我们分厂结算1-6月份的衬板费用共计60.54万元。但当时存在的主要问题是2015年下半年定额优化中未考虑到衬板结算，干熄焦备件定额减少至0.55元/吨焦，影响到炼焦分厂完成下半年成本控制目标，当月成本也是正常控制，无法消化此项费用，所以打报告要求申请分三月摊销此项费用。由于当时才接手成本的工作，并未处理过此类事件，只知道如果一次性结算就会超支，对分厂成本控制造成影响。再向同事请教后，他们告诉我可以打分摊报告，分三个月分摊。报告审核无异常后便交于审批，由于对合同签订计算周期、前期的结算方式、上半年的备件定额及上半年是何原由没有结算等很多问题我都没有进行深入了解，对于领导的提问一问三不知，报告便被驳回。之后我对领导提出的问题，找到相关的负责人逐一了解，最终把与衬板结算的相关问题都了解清楚，与领导解释清楚相关问题后，报告被批准了。通过这件事情，自己也意识到了自身不足，也掌握了类似问题的处理方法。

做好事情，责任心与方法二者俱不可缺，但责任心是前提，也是根本。工作是我们谋生的手段，同时也是每个人对公司承担的一份责任，每份工作都需要我们以动脑筋和责任心来完成。一个人无论在什么样的工作岗位上，无论做的是什么样的工作，无论能力的大小，最关键的一点就是看对工作、对事情有没有责任感，敢不敢承担责任。如果能力再大，但是不負責任，即使很容易办好的事情也不会办好。如果没有能力还可以培养，假如没有责任心，再有能力也于事无补。一个充满责任感的人，会想办法出色的完成自己的工作，才能充分展现自己的能力。

责任与方法对于我们的能力提升都不可或缺，两者相辅相成、紧密结合才能达到意想不到的效果。每个人都应该有这样的信心：人所能负的责任，我必能负；人所不能负的责任，我亦能负。如此你才能磨练自己，求得更高的知识而进入更高的境界。

(炼焦分厂 邹姗姗)





你哭着说，菜单都是骗人了。。。



奥利奥？

爸爸看见女儿的一只手打着夹板，忙问她怎么了。

女儿悲愤地说：“家暴啊！骨折了。”

爸爸心疼坏了，他愤怒地对女婿说：“你用啥把我女儿打成这样？”

女婿捂着红肿的脸说：“脸。”

老妈不知道怎么把洗发水弄了一手，急忙跑到我房间，我以为她要纸，结果她把洗发水都抹在我头上了。。。

然后说：“去吧，洗个澡吧！”

今天五岁的闺女指着厨房桌子上的蜂蜜问我：爸爸，那是什么？

我：蜂蜜。

闺女：哦，听说那很好吃的是吧？

我：嗯？听谁说的？

闺女：熊二说的！

我。。。

同事：“老父刚刚去世，儿子又得了重病，妻子也离开了我。”

我也不知道怎么安慰他。。。

同事：“我很苦恼，我真不知道该怎么选择才好！”

我。。。

同事：“我是该报名参加达人秀呢？还是好声音？”

我勒个去。。。

我认为广场舞大妈应手持电蚊拍，在锻炼的同时还为民除害。

跟媳妇在家看电视，是她喜欢看的，我拿过来遥控器，她就吼道：你碰一下遥控器试试。

呀呵！看把你能的，我就动！于是我就加了一下音量，哼！你能咋地！

你闻闻！喵：我拒绝！



排得这么整齐是要作甚



小*心 ❤️❤️❤️

哥本来想在晚会上展歌喉的，但这个B还没装就失败了。。。。你能想象打群架要拿刀火拼的时候却从包里掏出巴啦啦小魔仙魔法棒的感觉吗？对，就是那种感觉。。。



2016.01.31

评论 点赞



看评价，买家应该是个段子手



沙漠中新出现的喵型蛇



有本事你来打我呀！



生日祝福：

周桂珍、刘云、巫后水、王建业、喻永权、戴路、李玲、李明翔、李婧、赵宏越、郭传宏、常磊、任海荣、梅徐伍、蒋恒、杨润、季学超、刘章超、陆启军、谭颖、张磊、刘丹、洪珉、车磊、杜斌、王荣、吴义斌、徐卫东、缪严冰、汪林、周强、江涛、刘学军、徐健、夏超、王子靖、汪勤、王超尘、李金枝、吴劲钊、王耀辉、徐海龙、庞奇志、李得奎、李梦云、张润琨、胡云波、汪玉芳、张国喜、汪浩、方尔虎

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福

铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



有
爱
有
家

新郎：许鹏飞（炼焦分厂）

新娘：鲍晨晨



在这里读懂铜陵泰富……



铜陵泰富
TONGLING PACIFIC

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com