

铜陵泰富特种材料有限公司 主办

2016年5月28日

<http://www.cp-tlhf.com>

铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

05

(总第二十三期)

农历四月二十二

星期六

“两学 一做 双创”

辽源市政府考察团实地调研铜陵泰富转型发展工作

中直机关党校新华社学员到访铜陵泰富

“两学一做”促“双创”

提盐从细节优化到增效降本

只有奋斗才能治愈心灵的创伤



规范

精业

有

核 心 价



诚信

创新

有爱

价值观



铜陵泰富 通讯

第五期 2016年 5月28 日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总 策 划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：陈国安

director of the editorial board CHEN guoan

副主任：姚 洁

委 员：李东东 袁本雄 韩胜利

王国友 查东林

主 编：李 纲

editor-in-chief LI gang

编 辑：章 倩 周真志 鲁 菁

章成立

美 编：荣 路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com



CONTENTS

第五期 2016年 5 月 28 日

目录

01
OPTIONS

资讯

资讯·公司要闻

辽源市政府考察团实地调研铜陵泰富转型发展工作 / 3

铜陵泰富员工仲裁庭首次开庭 / 3

中直机关党校新华社学员到访铜陵泰富 / 4

公司“三新”探索创收路 / 5

“小改革”起“大作用” / 6

以项目为抓手挖掘全员潜力效力 / 6

资讯·公司简讯

资讯·行业动态

拯救焦化业 气化焦路线能行么? / 8

02
OPTIONS

关注

公司开展“两学一做双创”活动实施方案 / 13

“两学一做”促“双创” / 15

化产分厂开展多项举措

提升支部战斗堡垒 / 15

“两学一做双创”学习体会 / 16

工作是对自身的洗礼 / 17

时间 / 18

积累点滴 方可成长 / 19

身份与责任并举 / 20

03
OPTIONS

管理

精益6S管理项目工作简报 / 23

管理放大镜

绿化带中多出的小道 / 25

案例分析

顶装干熄焦排焦系统故障案例分析 / 26

创新版

动力分厂改造10KV“母线桥”

保障设备平稳运行 / 27

保产增效 尽我所能 / 28

提盐从细节优化到增效降本

/ 29

04
OPTIONS

人文

先进风采

五一劳模 / 31

老左与脱硫 / 33

职工文苑

安全是什么 / 34

妈妈的手 / 35

真正的强者 / 36

走自己的路让别人去说吧 / 36

时光不老青春不朽 / 37

岳云鹏为什么这么红? / 38

只有奋斗才能治愈心灵的创伤

/ 39

乐园

生日祝福

婚礼祝福

資訊

Information

辽源市政府考察团实地调研铜陵泰富转型发展
工作

资讯•公司要闻

铜陵泰富员工仲裁庭首次开庭

中直机关党校新华社学员到访铜陵泰富

公司“三新”探索创收路

“小改革”起“大作用”

以项目为抓手挖掘全员潜力效力

资讯•公司简讯

资讯•行业动态

拯救焦化业 气化焦路线能行么？

辽源市政府考察团实地调研铜陵泰富转型发展工作



5月12日，吉林省辽源市市委副书记、市长王立平率辽源市政府考察团到铜陵泰富实地考察调研企业转型升级工作。铜陵市政府副市长黄化锋等陪同调研。铜陵泰富副总经理黄震、虞文胜向考察团一行介绍了企业转型发展的做法和经验。

考察团一行对铜陵泰富坚持突出产业转型、发展方式转型、机制转型，不断加快企业转型升级步伐，走出了一条绿色发展、转型发展之路的典型经验做法给予了高度评价，表示将支持相关企业与铜陵泰富对接学习取经，把铜陵泰富作为辽源市企业转型升级学习的榜样。

（总经办 李纲）

铜陵泰富员工仲裁庭首次开庭

铜陵泰富为推进员工自主管理，使每个员工都能自觉践行公司核心价值观中的“规范、诚信”内容，公司工会一个月紧张筹备的员工仲裁庭在5月14日顺利开庭。

依照《员工仲裁管理办法》，公司的有关制度是仲裁依据。仲裁组由3名班组骨干组成。申诉方以公司制度为依据向仲裁组举证考核方存在的问题，考核方陈述考核所依据的制度，考核的原因。最后仲裁组依据双方的陈述，并根据公司的制度条款，作出裁定。



此次仲裁庭受理的问题是总经办对综合管理部6S推进办的考核项存在异议。30名员工参加了旁听。在仲裁组的主持下，首先申辩双方对各自的主张、事实和依据进行了陈述，出示了各自的证据；接着仲裁组请证人当庭对证言进行了陈述，申辩双方对证据进行了质证，对事实和考核依据展开了激烈的辩论。双方引用公司制度中的条款如数家珍，气氛非常热烈。最后申辩双方对各自的观点进行了总结发言，重申了各自的主张。最后仲裁庭宣布根据事实、制度，当庭作出了维持综合管理部6S推进办的考核结果。

孙广亿总经理全程参与旁听。仲裁结束后，孙总重申了仲裁的目的是推进员工践行核心价值观，诚信地执行公司每一项管理制度，推进员工自主管理。通过员工仲裁的形式，发现制度存在的不足，加以完善。

（化产分厂 许成）

中直机关党校新华社学员到访铜陵泰富



5月18日，中直机关党校新华社分校学员一行到访铜陵泰富，总经理孙广亿接受访谈，围绕学员们提出的公司转型发展前后的变化、人才培养、绿色发展、宏观经济对公司经营的影响、困难与挑战等问题，畅谈近年来铜陵泰富为推进企业转型所做的努力以及“十三五”期间的奋斗目标。部分干部、员工代表参加活动。

孙广亿说，在铜陵发展转型之路上，铜陵泰富也一直致力于企业的升级转型发展。七年来，公司由单一的焦化生产，拓展形成220万吨优质冶金焦、800万吨港口物流、126兆瓦热电三大业务板块。根据十三五规划，公司将利用公司能源优势，倚托集团在国类顶尖的特钢生产平台，向新型特种材料生产延伸。关于人才培养，孙总详细介绍了公司人才年龄结构、文化结构、性别结构，对年轻人才培养的选拔方向、选拔对象、选拔机制以及“压力式”定向培养的方法。关于绿色发展，孙总通过对比原来的铜陵焦化厂和现在的铜陵泰富在环保投入、达标排放、节能减排、员工工作环境等详细数据，说明了铜陵泰富在绿色发展方面对铜陵市节能减排所做出的贡献。在谈到宏观经济对企业经营的影响时，孙总以中特集团以及铜陵泰富2015年和2016年一季度经营业绩为例阐述了公司应对宏观经济变化的措施和效果。关于企业面临的困难和挑战，孙总重点提出企业面临的高税赋、企业之间直供电、能源循环利用发电的上网电价等三个方面。

部分干部代表、员工代表认真回答了学员们提出的问题。原铜陵焦化厂的员工以亲身经历和感受介绍了新老公司在企业管理、节能减排、低碳绿色发展、员工收入、员工幸福感等方面的强烈对比以及铜陵泰富成立8年来的巨大变化。年轻员工代表重点介绍了公司员工的成长、成才环境，总经理对所有大学生月度成长状况的掌握方法等。

学员们听了孙总和员工代表的介绍，结合对公司现场实地察看，赞叹铜陵泰富在管理理念、经营思路、人才培养、转型发展等方面所取得的成绩，不愧是国内焦化行业的标杆企业。铜陵泰富一行给他们留下了深刻印象。（总经办 荣路）



公司“三新”探索创收路

自2015年底以来,周边市场形势的每况愈下,码头货物进出口业务竞争异常激烈,港务公司对外经营工作受到严峻的挑战。为了更好地开拓市场,港务公司结合实际情况,立足自身,以不断摸索新的作业方式、发展新客户、寻找新货种,以“三新”思路,寻求对外创收的突破口,着力于客户的运输和装卸成本与公司的经营效益的平衡点,从而达到客户满意,公司有效益的双赢。

摸索新的作业方式,就是根据不同的货种,采取不同的方式拓宽作业渠道。通过不断的尝试,港务公司码头已总结出抓斗、溜槽、管道、绳索、吊钩链索等多种作业方式,完成了散货、件杂货、棒材、净水液体等多种货物的装卸作业。2016年3月31日经营部接下棒材的装卸业务时,及时调整装卸方式,用吊钩+成品钢丝绳+锁扣固定的捆扎作业方式,顺利完成了600吨棒材的卸船作业。整个作业过程安全可靠,得到了客户的充分肯定,同时也为码头作业积累了又一全新的经验。

发展新客户,就是要走出去、请进来、办成事。在服务好老客户的基础上,将新的客户请进来,不断地开拓周边市场。经营部当凡听到“风吹草动”,便想方设法与对方取得联系,推销“自己”,让客户了解铜陵泰富码头的能力,通过实地感受,自然而然地就有新客户带着货物进来了。

寻找新货种,就是要放开眼界,转变思路,充分发挥自身优势,找寻新的业务增长点。不局限于固有的黄砂、尾矿等老货种,凡是合法合规的、能从码头进出的货物均为创收的源泉。如港口管理部门同意的聚合硫酸铁、净水剂等液体,码头员工用软管连结,完成了从槽车到罐船的直接装货;关注一两周内的天气情况,是员工每天必做的“功课”,根据天气安排作业,如因钙石怕水,就特意安排大晴天装货。保证货物安全,赢得客户满意,是港务对外经营的目标。

(储运公司 张宏鑫)



“小改革”起“大作用”



公司螺旋卸车机属于火车卸煤线设备，卸煤作业指令由中控发出，螺旋卸司机听到卸煤指令后开始卸煤。但发出指令后螺旋卸车机是否运行，中控则需要再次确认。如果确认不到位，发生过几次误操作导致皮带压死或延迟影响卸煤效率。2015年7月份储运备煤作业区一班班长蔡俊海提出合理化建议：“能否在中控上位机增加螺旋卸运行信号，这样中控就可以清楚的掌握螺旋卸的工作状态，对组织生产有很大帮助”。

建议提出后，储运公司设备作业区组织专业点检技术人员汪林、姚小祥根据合理化建议进行了讨论，考虑到螺旋卸移动作业线路无法固定，无限收发装置的可靠性等问题，制定了初步方案：利用无线收发装置将螺旋卸绞龙运行信号传输到PLC控制系统，在中控上位机控制画面显示运行状态。经过与自动化专业厂家交流，2015年9月份确定方案可行，但定做1套装置价格高达3万元以上，为降低成本，储运公司决定采购备件，自己制作、安装。

2016年4月份备件到货后，储运公司组织专业点检汪林、姚小祥利用空余时间开始实施，从无线收发装置制作、安装、编程、调试共用一周时间，2016年5月4日调试成功，运行信号成功送到中控上位机控制画面。

本次组织实施共花费备件、材料费用不到1万元，比直接定制节约2万元。在专业点检技术人员动手能力得到了锻炼的同时，将想法变成现实的案例对点检技术人员也是自我成就的体现。在公司大力提倡自主创新的环境下，该案例为储运公司员工树立了良好的模范带头形象。（储运公司 李东东）

以项目为抓手 挖掘全员潜力效力

码头货场建设工程项目因投资费用一直较为紧张，为保证工程项目的顺利实施。公司领导、项目组、储运公司、装备部多次前往设计院进行方案讨论、设计优化。通过对原有工艺布局的重新调整，结合2#管带机配套设计施工，在4月底完成整个设计方案的优化工作，并于5月13日完成土建施工的招标工作。本次项目设计优化主要在初步设计、施工图纸、以及招标过程中。

首先，在满足码头货场项目基本功能的前提下，通过优化皮带物流的交接点和物流工艺路线，巧妙地减少了三个大型转运站以及配套的皮带廊道，降低投资费用约900万元。

其次，提高整个码头货场土地的使用率，同时解决码头货场长期历史遗留问题。现有货场比原先设计的货场在长度方向延长15米，面积由原来的32200平方米增至36200平方米，提高面积使用比率为1.12倍。增加了办公楼的建设，为原先码头作业人员提供了卫生间、中控室及排班室，缓解了码头长期临时厕所的状况，符合公司有爱的核心价值观。

再次，在土建施工招标前，公司领导、项目组对施工图纸的所有内容再次进行讨论，合理地删减、调整，将本次土建招标中施工的内容重新确认，在满足码头货场项目的基本使用功能前提下，减少部分基础设施冗余性投入，为本次项目投资控制打下了基础。

在公司领导的重视以及指导下，各部门人员积极努力配合下，将原先码头货场投资在4000万元以上直接降低到3000万以下。

（工程装备部 王倩）

information 资讯 · 简讯

2016年5月23日，炼焦分厂党支部召开全体党员会议，会议组织学习了《中国共产党章程》的部分章节和习总书记关于“如何做一名合格共产党员”的重要讲话。会中还对分厂全年的“两学一做双创”工作进行了部署安排，广大党员同志纷纷就如何开展好这项活动献言献策。会后组织了支部党员进行了义务劳动。

(炼焦分厂 邹姗姗)



为鼓励公司员工以自己的视角，记录和展示铜陵泰富优美的厂区风光、蓬勃向上的企业风貌，通过“环境美”、“人文美”、“劳动美”等维度，引导员工践行核心价值观，争做“最美泰富人”，公司成功举办首次“铜陵泰富春光美”微摄影比赛。经过员工投票，储运公司张海洲获得一等奖。(工程装备部 王倩)

5月10日下午，铜陵市港航局（地方海事）管理局有关领导对铜陵新亚星码头安全验收的整改项进行现场核查。通过认真审查后，认为铜陵新亚星码头各项设施已符合安全验收标准，根据《港口安全评价管理办法》同意发放安全验收备案函。(储运公司 王荣)

为保证出焦除尘排放达标，5月11日炼焦分厂按计划更换地面除尘站风机转子，此次检修更换除尘风机转子，并对风机轴承座清洗加油润滑等。在连续工作11个小时50分钟后，比原计划提前2个多小时圆满的完成了此次检修任务，确保了安全生产的顺利进行，为公司的年度环保目标奠定了坚实的基础。

(炼焦分厂 杨云龙)

今年以来，公司本着“有爱”前提，将前期施工单位建设的厂房进行整合利用，建成一个停车场，划设了272位的停车位，满足了当前和公司发展以后员工停车的需求。另外，整个停车场的排水采用了自行放坡与透水混凝土结合的方式，节约了近200m的排水管道费用，成为真正的“海绵式”停车场。这种生态透水混凝土新型材料能让雨水流入地下，有效补充地下水及消除地面上的油类化合物等对环境污染的危害。同时可以吸音降噪、缓解“城市热岛效应”。(工程装备部 张鑫)

化产分厂围绕“降本、增效、稳定、优化”的目标，鼓励员工立足本岗位，积极参与小改小革，通过对制冷凉水架和发电凉水架进行联通改造，增加循环水的蒸发量，提高低温水冷却负荷。与2015年相比，2016年推迟了24天才开启制冷机，每天减少蒸汽和电的费用2.8万元，节约成本67万元。小改造也能有大作用。

(化产分厂 钱丽)

5月8日，115t/h干熄焦装置完成炉内耐材大修，开始升温烘炉。此次大修项目是紧接190t/h干熄焦大修展开，新增提升机板钩和热管换热器更换、炉内耐火材料检修等大项目，检修规模、力度空前，炼焦分厂和公司相关部门合理组织、精心安排，比预计节点时间提前2天完成所有检修项目。(炼焦分厂 邵胜平)

拯救焦化业,气化焦路线能行吗?

焦化亏损危局待解

“近3年内,国内焦化行业逐渐步入全面亏损状态,经营状况不断恶化,特别是部分没有自己煤矿资源的企业,都面临破产的境地。焦炭价格从2013年的均价1800元/吨左右,下跌至目前的700元/吨左右,降幅高达60%以上,行业亏损面也达到56%左右。焦化企业生存发展和生产经营的难度不断加大,已经呈现危机四伏的局面。”内蒙古科技大学化工学院院长王亚雄教授如是说。

王亚雄说,产能严重过剩是目前焦化行业恶性循环危机的根本原因。统计数据显示,截至2015年底,我国焦化行业规模以上企业总产能达到6.87亿吨,而实际市场消费仅为4.48亿吨;规模以上的焦化企业有200余家,符合准入条件的企业有400多家,准入产能占总产能的55%。企业焦炭产能平均规模从2010年的68万吨提升到2015年的114万吨,但产能利用率在持续下降,开工率不足50%。预计到2020年,我国钢材消费量约为6.8亿吨,粗钢消费量约在7.2亿吨。随着还原炼铁及喷煤技术的发展,以及回收的废钢铁越来越多,对焦炭的需求也将减少。届时我国每年焦炭消费量仅将保持在4亿吨左右,当前市场严重的供大于求格局在短期内仍难以改变。

王亚雄同时指出,在焦化行业产能过剩情况愈发严重的大背景下,焦化企业积极拓展海外市场。然而,由于国内市场低迷,焦炭价格下跌不止,焦化企业为拓展出口无序竞争、无序报价,国内焦企又缺少具有代表性的龙头企业,在国际市场上的影响力和业务拓展能力十分有限,难以掌握焦炭定价权,严重受制于国外下游企业的采购意愿,缺乏提价空间。因此,近年来,我国焦炭出口呈现量增价跌的特点,出口量的增加,并没有为企业带来太多的利润。以2015年为例,中国出口焦炭985万吨,同比增长15.7%,但出口金额合计949.5亿元,同比下降9.5%。

中国炼焦行业协会会长崔丕江告诉记者,按照中国炼焦协会制订的《焦化行业“十三五”规划纲要》,我国焦化行业化解过剩产能的目标拟定为5000万吨。目前炼焦行业的落后产能主要集中在陕西、内蒙古和新疆等地的半焦产能,其中具备生存条件的产能,不论是单个炉子的产能规模还是配套的环保设施,都必须进行改造升级。

崔丕江表示,焦化企业的生产规模、工艺流程、安全规格和环保设施都应该符合产业发展政策的规定要求,对于不符合政策或者违反规定的企业,在安全环保惩罚措施、企业信贷、差别电价等方面,将有更加严格的约束。通过这些规范措施,使准入产能所占比例在“十三五”提高到70%。

崔丕江还透露,焦化行业亟待走技术创新之路,传统的老路已无法适应经济发展新常态,必须走就地转化、吃干榨净的煤炭分质分级清洁利用的新路。就全行业而言,“十三五”技术升级改造和产品结构调整方面,就是常规焦炉生产气化焦再合成甲醇,这是全国各地的科研院所包括企业正在推进的一项工作。今后,常规焦炉除生产冶金焦外,还可以生产气化焦制甲醇合成氨和制天然气等,再进一步,还可以少供或不供冶金焦。气化焦路线不失为化解企业生产经营面临难题的好路。

气化焦路线前景看好

在炼焦行业必须进行技术升级改造的关键时期，气化焦工艺路线得到了行业越来越多的关注。行业专家纷纷表示，气化焦工艺路线很有可能成为行业解决现有问题的一个值得选择的方向。

据赛鼎工程有限公司资深专家李大尚介绍，气化焦是区别于冶金焦的一种专用于煤气生产的焦炭，其对原料煤的唯一要求是煤炭的粘结指数需要达到60以上，对煤中的硫分、灰分基本没有要求。单一煤种进行气化焦的炼制，可以省掉配煤、浮选等工艺装置，使成本大幅降低。

同时，气化焦也有广阔的市场。据悉，目前气化焦的价格普遍维持在每吨500~600元。而生产合成氨、甲醇的无烟块煤价格在800元/吨以上，因此气化焦可以代替无烟块煤来进行合成氨、甲醇等产品的生产。除此之外，气化焦生产空气煤气的投资少、成本低，与回炉焦炉煤气共同作用，可成倍增产甲醇和天然气，既增产又增效。

李大尚指出，焦化行业走气化焦路线实现产品结构调整的意义远不止气化焦产品价值本身，关键是能形成可随时调节焦炭利用方向的产品链，从而提高焦化企业的生产灵活性。企业可在焦炭市场不好时提高焦炭气化比例，当焦炭市场好转时再降低气化焦炭比例。这样的灵活化生产方式，一是可以带动焦化企业正常运行，有助于焦化副产品综合利用衍生产业发展，增加焦化产业链的整体效益；二是有利于消化滞销的高硫煤，企业可利用中、高硫煤搭配长焰煤生产气化焦，再通过焦炭气化制LNG；三是可将部分合成天然气用于焦化炉供热，将原来供热的甲烷含量较高的焦炉煤气置换出来生产天然气，有利于焦炉煤气高效利用。

“对于焦化企业技术改造而言，将生产单一冶金焦产品调整为生产冶金焦、气化焦两种产品，两种焦的产量比例视市场情况自由调整，可以保证焦炉满负荷生产并降低产品成本。”李大尚说。

他表示，一方面，企业要停用已有的焦炉煤气生产甲醇或合成氨的甲烷转化装置，改为甲醇或氨联产天然气。其中，与甲烷转化配套的空分制氧装置，可转为对生产高浓度一氧化碳或水煤气的气化焦炉煤气补碳，保证现有甲醇及联氨装置满负荷运行。另一方面，对于利用焦炉煤气发电的企业，建议增加一套气化装置，调整焦炉煤气中成分，用于合成天然气产品。有条件的企业，建议采用纯氧、蒸汽、气化焦固定床加压气化生产甲醇，并联产合成天然气扩大企业规模，降低工厂成本，减少气化焦市场销售量。此外，还可将甲醇与自产的焦油进行深度加工，生产精细化工和新材料产品。这样，焦化行业通过气化焦产品路线就能较好地实现产品结构调整，而焦炉系统、焦化产品回收系统、焦炉煤气加工装置、公用工程系统全都满负荷运行，不仅降低了消耗，还降低了产品的可变成本与固定成本。

崔丕江与王亚雄也同样看好气化焦路线，他们认为，焦炉能适应市场变化，生产各种不同比例的焦炭产品，相比单纯焦炉煤气生产LNG前景要好得多。目前，我国正在中小城市推广分布式能源供给，但天然气缺口非常大，无论哪个地区都还没有做到真正的天然气化。焦化企业生产出的天然气直接进入管网，可以解决用户的需求。如邯郸某焦化厂就将天然气直接接入城市煤气公司的接口，解决了能源的清洁化问题。

技术推广需要政策支持

中国化工报记者在采访中了解到，对于焦化行业来说，尽管气化焦路线可以化解部分过剩产能，有望将企业拖出亏损的泥潭，但还需要国家和地方产业政策方面的鼓励与支持。



内蒙古源通煤焦化有限公司一位负责人表示，目前来看，气化焦炭项目从技术、经济上分析均可行，但暂时只能适度发展这一技术路线。首先，目前国家在气化焦制LNG项目的产业政策方面虽然还没有任何限制，但涉及到焦化企业生产出来的天然气产品能不能和当地的城市规划匹配等问题，项目的建设仍存在一定的投资风险；其次，焦炭企业建设天然气管道连接城市管网这方面仍受到许多限制，如果消费目标市场运距较远，在只能依靠槽罐车公路运输的情况下，远距离运费较高，且LNG属深度低温液化的物质，易燃易爆，运输安全压力大；再次，国家正在推进煤制天然气项目建设，气化焦路线仅限于焦化行业的技术改造，涉及产业行业领域范围较小，产业政策方面的支持仍然较弱。

针对以上问题，崔丕江、李大尚等多位业界专家建议，首先在“十三五”期间，国家和各级地方政府在出台相关产业政策和规划时，应当充分发挥市场配置资源的决定性作用，鼓励焦化行业在充分市场调研的基础上，按照市场化原则和企业实际情况，自主决策投资气化焦方向。

其次，应以各省市地方为主，按照焦化项目分布的地域性特征，由地方制定发展规划，引导企业调整产品结构，先进行项目试点，避免企业一哄而上，否则新的产能过剩又将出现。

再次，国家应鼓励地方政府组建支持企业发展的投融资平台，搞好服务，实施技术改造，助力企业渡过难关。

最后，国家应适当给予专项技术改造资金支持。气化焦项目属于技术创新型产业，企业在项目建设方面存在一定风险。为鼓励企业积极创新发展思路，促进焦化产业健康持续发展，国家和地方政府可在税收、财政补贴等方面对实施改造企业予以适当支持。

除此之外，专家也表示，目前焦化行业的经济运行仍然处在新旧体制的转换过程中，气化焦只是一条较好的产品结构调整路线。从宏观而言，我国焦化企业首先应明确企业转型升级目标，利用技术改造为主要手段，达到产品升级、技术升级、装备水平升级、质量标准升级和服务水平升级的目的。企业要以焦炭用户的稳定性和个性化需求为导向，以现有生产系统全流程优化、完善和提升为落脚点，以改革创新为动力，以科技进步为支撑，以精细化管理为抓手，以人才素质提高为根本，推进焦化行业科学、规范、清洁、高效发展再上新台阶，争取早日走出行业发展困境。

关注
Follow

“两学一做”

公司开展“两学一做双创”活动实施方案

“两学一做”促“双创”

化产分厂开展多项举措 提升支部战斗堡垒

“两学一做双创”学习体会

关注“结节高”

工作是对自身的洗礼

时间

积累点滴 方可成长

身份与责任并举

开展“两学一做双创”活动实施方案
铜陵泰富特种材料有限公司



根据《中共中央办公厅印发〈关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案〉》的精神和要求，结合我公司实际，公司党委决定开展“两学一做双创”活动，制定如下实施方案。

一、总体要求

以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以用习近平总书记系列重要讲话精神武装全党为根本任务，教育引导党员自觉按照党员标准规范言行，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治纪律政治规矩；进一步强化宗旨观念，勇于担当作为，在学习、工作、生活中发挥党员先锋模范作用。通过“两学一做”学习教育，创建党员示范岗，创建先进基层党组织，为促进公司改革发展，早日建成行业一流的标杆企业提供坚强的组织保证。

二、活动内容

1、学党章党规。明确基本标准、树立行为规范，逐条逐句通读党章，全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，引导党员尊崇党章、遵守党章、维护党章，坚定理想信念，对党绝对忠诚。认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规，学习党的历史，引导党员牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风，树立崇高道德追求，养成纪律自觉，守住为人、做事的基准和底线。

2、学系列讲话。认真学习习近平总书记关于改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军的重要思想，认真学习以习近平同志为总书记的党中央治国理政新理念新思想新战略，引导党员深入领会系列重要讲话的丰富内涵和核心要义，深入领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法。

3、做合格党员。着眼党和国家事业的新发展对党员的新要求，坚持以知促行，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

4、创建党员示范岗。通过党员岗位“亮身份、亮职责、亮承诺；比技能、比作风、比业绩；党员互评、群众测评、领导点评”，命名挂牌一批“党员示范岗”，发挥示范引领作用，引导党员向先进看齐、群众向党员看齐营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。

5、创建先进基层党组织。加强基层党组织建设，围绕“四型党组织”建设目标，明确责任主体，完善责任体系，确保各项工作有部署、有检查、有落实，不断提高基层党建工作水平，努力建设政治坚定、务实高效、团结和谐、奋发有为的先进基层党组织。

三、主要措施

1、开展专题学习讨论。各党支部要把个人自学与集中学习结合起来，明确自学要求，引导党员搞好自学。按照“三会一课”制度，党支部要定期组织党员集中学习讨论。学习讨论要紧密结合公司实际，联系个人思想工作生活实际，看自己能否坚守共产党人信仰信念宗旨，能否正确处理公与私、义与利、个人与组织、个人与群众的关系，能否努力追求高尚道德、带头践行社会主义核心价值观、公司核心价值观，保持积极健康生活方式，能否自觉做到党规党纪面前知敬畏守规矩，能否保持良好精神状态、积极为公司发展担当作为。要通过学习讨论，真正提高认识，找到差距，明确努力方向。

2、创新方式讲党课。坚持以上率下，公司领导到所在党支部讲党课，或到分管单位党支部讲党课。邀请市委党校专家来公司为广大入党积极分子、党员、干部讲党课。“七一”前后，各党支部要结合开展纪念建党95周年活动，集中安排一次党课。讲党课要创新形式，注重运用身边事例、现身说法，强化互动交流、答疑解惑，增强党课的吸引力和感染力。

3、开展民主评议党员。以党支部为单位召开全体党员会议，组织党员开展民主评议。对照党员标准，按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序，对党员进行评议。结合民主评议，支部班子成员要与每名党员谈心谈话。党支部综合民主评议情况和党员日常表现，确定评议等次，对优秀党员予以表扬；对有不合格表现的党员，按照党章和党内有关规定，区别不同情况，稳妥慎重给予组织处置。

4、开展先进评选表彰。“七一”前后，结合民主评议党员情况，开展党内评先评优工作，对优秀共产党员、优秀党务工作者、党员示范岗、先进基层党组织进行命名表彰。

5、召开党支部专题组织生活会。年底前，党支部要召开专题组织生活会。支部班子及其成员对照职能职责，进行党性分析，查摆在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。要面向党员和群众广泛征求意见，严肃认真开展批评和自我批评，针对突出问题和薄弱环节提出整改措施。组织全体党员对支部班子的工作、作风等进行评议。

6、党员干部作表率。党员干部要在“两学一做双创”中走在前面，严格执行双重组织生活制度，以普通党员身份参加所在支部的组织生活，与党员一起学习讨论、一起查摆解决问题、一起接受教育、一起参加党员民主评议。年度民主生活会要以“两学一做双创”为主题，领导班子和领导干部把自己摆进去，查找存在的问题。

四、组织领导

“两学一做双创”在公司党委领导下统一进行，各党支部负责组织实施。

1、各党支部要把开展“两学一做双创”与推进公司建设发展、高质量完成本单位工作结合起来，做到学习教育与日常工作有机融合、相互促进，真正把党员干部激发出的工作热情和进取精神，转化为做好各项工作的强大动力。

2、各党支部负责人要承担起主体责任，把抓好“两学一做双创”纳入党建工作述职考核评议的重要内容，严要求、作表率、亲自抓，确保活动取得实效。

3、充分利用公司网站、宣传栏、通讯等宣传阵地，大力宣传“两学一做双创”活动进展和成效，传递中央声音、形成正确导向，引导党员自主学习、互动交流，扩大学习教育覆盖面。抓好典型宣传，发掘、总结、宣传好经验好做法，发挥先进典型的示范作用，营造良好舆论氛围。

学党章党规、学系列讲话

“两学一做”促“双创”

全国组织部长会议上提出“广大党员要深入学习党章党规，深入学习习近平总书记系列重要讲话，自觉用党章和党规党纪规范自己的言行，用党的理论创新成果武装头脑。我们每位党员都要自觉加强思想政治建设，积极投身“两学一做”教育活动中，学党章党规、学系列讲话，真正做一个“忠诚、干净、有担当”的合格党员”。紧接着中央办公厅印发了《关于全体党员开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员的学习方案”》，并通知要求各地区各部门认真贯彻执行。

分厂党支部组织全体党员召开党员会议，深入学习“两学一做”的学习教育内容。经过学习了解，在此次会议中感受颇深，收获很大。首先是“两学”，我认为党员应该把两学一做落实到思想信念中。党组织中不乏会有党的宗旨观念淡薄，党的意识淡化等一系列问题的党员。“两学”就是要引导党员学习党章党规，学习习近平总书记系列重要讲话。来强化党员的思想建设，在党言党，听党的话跟党走，言行时刻与党保持一致，维护党在群众心中的形象。在入党宣誓时，我们每位党员都郑重许下承诺，所以，无论我们是在何时何地，都不能做随风两边倒的墙头草，必须立场坚定的站在党的这面，坚决对党忠诚。

“两学一做”，基础是学，着重于做。党员不应只停留于学习这一步，还要在做中学，在学中做。把学习的党章党规、习近平总书记的重要讲话落到实处。党章和党规，是全体党员必须遵守的基本行为准则。在工作中要自觉地遵守党的规章制度，为周围的群众做好模范带头作用，签署党员承诺书。在生活中也要处处以身作则，努力时刻发挥好党员的先锋模范作用。

“两学一做双创”，我们要把两学一做发挥到党员的作用上，在两学一做的基础上全力以赴以双创为目标，以学促做，学的深入，做的扎实，牢记自己党员的身份积极参与到双创工作中。

（动力分厂 朱淑敏）

化产分厂开展多项举措 提升支部战斗堡垒

化产分厂党支部积极响应公司党委“两学一做双创活动”，按照公司党委的要求，开展多项举措，提升支部的战斗堡垒作用。

一是率先以党小组为单位，对所有党员的岗位职责进行了全面的梳理。本次梳理，以党员自订、小组讨论修改，支部审核的方式，结合岗位的生产、安全、环保、设备、成本等指标，并对分厂2015年的各项指标进行回头看，以问题为导向，以解决生产中存在的问题为出发点，对各个岗位的职责进行了细化。本着充分发挥党员同志先锋模范作用的原则，对党员的岗位职责进一步明确。调动党员的工作热情和积极性，全面参与分厂的生产、管理工作。

二是要求每一位党员佩戴党徽上岗，并将所有的党员的承诺书上墙，形成党员自律，群众监督的氛围。一枚党徽就是一面飘扬的旗帜，哪里有急难险重，哪里就有共产党员的身影。共产党员在工作中的风貌得到全面的体现，支部的凝聚力得到进一步的加强。

三是以公司党委的学习要求为抓手，收集、整理中央的各项学习文件，组织党员进行深入学习，并要求党员撰写学习心得。提高了党员的理论基础，增强了党员的党性。

四是针对公司党委提出的党员要发挥党带群作用的要求，对党员提要求，压担子，利用党员的影响力，加强对公司青年员工的培养，明确要求支部书记培养一到两名积极分子，骨干党员必须培养一名青年积极分子，对普通党员，则要求在各自己的班组培养一到两名业务骨干，在支部范围内营造争当先进，赶超先进的工作氛围。增强了全体员工度过铜陵泰富冬天的必胜信心。

（化产分厂 张学交）

小讲话，做合格党员

“两学一做双创”学习体会

近日，中共中央办公厅印发了《关于在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育方案》。公司结合实际，决定在全公司开展“两学一做双创”的活动；通过学习活动实施方案，我的感触颇深。

通过“两学一做双创”的活动，可以推动公司党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸。“两学一做双创”活动是公司党委今年的重要任务，也是公司向高标准努力、积极向中央看齐的具体表现；要实施好这一活动，“学”是基础，“做”是关键，“创”则是公司向高标准努力的具体表现。

首先，我们一定要学深悟透党章党规以及习总书记系列讲话。这是由于党章党规是党的根本大法，是全党必须遵循的总规矩，同时也是共产党员最大的戒律和最基本的遵循要求。通过学习党章党规以及习近平总书记的系列讲话，可以使得公司所有的党员实现自我改造、自我约束、自我教育、自我提高；使得所有的党员都可以永葆先进性，成为一名合格的党员。其次，“两学一做双创”活动中，“一做”是关键，所以这就需要所有的党员同志可以将学习党章党规、习总书记系列讲话的感悟时时处处转换为具体的行动。只有这样，党员同志才能真正成为公司实现“建成全国焦化行业的标杆企业”这一战略目标的忠实践行者。最后，为了向更高标准努力，公司提出了“双创”的活动目标，这是公司结合实际情况，对“一做”的进一步升华，必然会使得全体党员同志在这次活动中能够获益匪浅。

作为一名基层党员，我觉得自己需要努力做好以下三点。一是要努力把干好工作和提升自身素质统一起来。调火工作是保证焦炭质量的重要环节，在严格控制好焦炉的工艺纪律，确保焦炉焦炭成熟同时，降低炼焦耗热量。达到最高的热工效率，在提高焦炭的质量和产量，要求炉温稳定，压力制度合理。通过仪器测量焦饼成熟度的同时，在推焦过程中观察焦饼的火焰，颜色，温度。进一步对炉温提前预判，控制，调节。在干好本职工作的同时，不断通过深化认识，思考归纳，概括升华，推动自身素质不断得到提高，从而适应新形势、新情况、新工作。由于现在公司倡导的岗位人员优化，我们也要求同事们“一岗多能”，体现炼焦分厂“多劳多得”，打破“大锅饭”的局面。激发能干活的年轻人，岗位不留“闲人，懒人”。二是要保持与时俱进的精神状态，主动接受先进的知识和经验。学习，只有不断的学习，才能提高我们的工作能力，顶装焦炉的自动化程度较高，要求人员的责任心更强，也遇到好多都是英文，我们将其翻译和大家共同学习，掌握。遇到突发情况，同事们都能运用自如。保证加热设备的正常运行。这是时代的要求，是党对我们的要求。三是努力把坚守宗旨信念和开拓创新统一起来。我们需要践行公司的核心价值观。在挖掘员工的潜能，在岗位操作不能墨守成规，不断创新，不断优化操作步骤，简便，易操作，节约生产成本。必须善于变化，根据形势任务的发展需要做具体的改革，调整，变化和创新。

以上仅是我这一阶段学习“两学一做双创”的点滴心得体会，我知道，自己学得还很不够，在下阶段，我一定会进一步加强党的理论知识的学习，不断提高自己的政治思想觉悟和实际工作的能力，更加勤奋扎实的做好本职工作，永葆一名共产党员的政治本色。

（炼焦分厂 吴昌盛）

关注“结节高”

不管顺境逆境，切莫止境

工作是对自身的洗礼

动力分厂 周志伟

我们为谁工作？工作四年多了，每每想起这个问题都会觉得有些迷惘，刚工作的时候，认为工作是为了自己，为了每月到账的工资，为了升职加薪，每当有这些想法的时候就会觉得很空虚，也让自己对工作始终缺乏那样的激情。或许人的欲望和自己的能力应该匹配，如果你的欲望超过了你的能力，就会感觉累，不快乐，很空虚。但是直到最近半年，我似乎开始慢慢找到了问题的答案，我仍然认为工作是为了自己，但这个工作的目的不仅仅局限于之前的那些，而是认为工作是为了磨炼自己的性格，修正自己的价值观，提升自身的格局，我应该用这份工作洗礼自己。

职场是一个大染缸，你会遇见不同性格的人，你的性格也会因你工作环境而改变。工作是可以改变一个人的性格，它可以将你性格中锋利的一面磨得更加圆滑，让你懂得更多的人情世故，懂得如何更好的处理人际关系。你做什么样的工作，接触什么样的人，可能就会造就你是一个什么类型的人。

之前我对“价值观”这个词很模糊，理解得也很片面。是对金钱的看法吗？是你想成为一个什么样的人吗？现在想想也着实可笑，认为曾经的想法过于幼稚。价值观是一个人人立于职场的标杆，始终向着这个标杆前进才不会偏离方向，如果当你还没有确立自己价值观的时候，应该将企业的价值观作为你的标杆，将自己的工作与企业的价值观结合起来，从而达到树立自己价值观的目标。

人虽无贵贱之分，但一定有层次之分，要想提升自身的格局，你就必须去接触更高层次的人物。工作给了你这样的机会，让你去接触不同层次的人。当然你所处的层次也会决定你接触的层次，所以在职场中，你必须努力的工作从而提高自己的能力，去提升你的格局。

工作是对自身的洗礼，让自己可以在人生的道路上不断的进步，不断提高自己的能力。所以对于工作我要抱着一份感恩的心去做，哪怕再简单、再枯燥的工作都应该踏实认真的去完成。因为我开始慢慢的相信付出终将会是有回报的，或许它不一定是以加薪或者升职来作为回报，但是如果你认真做了，你自身的能力一定会得到提高，从而达到洗礼自己的目标。

时间

时间总是过得特别快，转眼间4月份即将过去，我被调回工程装备部已经一个月了。3月26日我被公司调回工程装备部工作，在这里我要特别感谢公司领导的眷顾及信任。

在离开工程装备部的一年内，我先是被调到当时的机动车间做一名实习点检，跟随点检余江负责炼焦二期区域设备维护；而后被临时借调到6#汽机项目组，跟踪项目建设待6#汽机项目完成后，继续回到实习点检岗位；再往后就是公司体制改制，我被分到现在的炼焦分厂，担任炼焦二期正式点检，工作直至被调回工程装备部。在被调离工程装备部的这段时间内，每个阶段对我都非常重要，每个阶段也收获了不同的经验与认知。在这里我要感谢在我每个阶段帮助过的领导及同事们。

下面我就重点说说我在6#汽机项目组、炼焦分厂的见闻和收获及往后在工程装备部工作的想法。

在6#汽机项目建设期间，我从时任项目组组长王国友身上学习到“大事不糊涂、小时不马虎”的精神。记得当时我刚被调到6#汽机项目组，6#汽机正在打油循环，在打了几天油循环后，把油品送到检测部门进行检测，连续几次都未到达设计要求。在这样情况下，总包单位就有人怀疑是不是装油的瓶子被污染了或者是油品检测是不是有误差。在每天的工程例会上，项目经理王国友就要求装油的瓶子必须清洗干净及晒干，油的检测同时送至2家以上检测单位。最后得出的油品检测结果还是未到达设计要求，就在这样的情况下，总包单位又有人提出其实油品检测的结果已经达到生产要求，只是未达到设计要求而已，为了工期顺利完成就算了。

在听到这样的观点后，项目经理王国友当时就非常生气，直接在工程例会上就要求总包单位及项目组成员绝对不能妥协，严格按照设计要求进行，不能为了工期而对不合格的工序进行妥协验收。最终在各方的努力下，油品最终检测达到了设计要求，也未耽误工期。还有就是在工程末期的整改，有操作人员提出有些阀门安装不当导致操作起来非常困难，在工程例会上总包觉得这些阀门不是经常操作，这是小事就没必要再整改，项目经理王国友听了后也是非常生气，要求总包必须马上整改，并嘱咐我们搞项目的人员一定要为生产服务。在6#汽机项目组一个多月的时间内，像这样类似的事情非常多。我认为搞项目就要有这样的精神“大事不糊涂，小事不马虎”。

在离开装备部这段时间内，我在炼焦分厂不仅工作的时间是最长的，也是我感受最大、学习最多的地方。要是说在项目组接触到的是项目建设等高大上的问题，而在炼焦分厂是直接和点检及一线操作工、维修工接触。在这大半年的时间内，我每天都在和这些人打交道，对他们每个人不能说百分之百的熟悉，但是每个人的特点还是有所了解的。就说点检，以前在工程装备部每次下去进行设备检查或者是开故障分析会，都能听到一个声音“点检太忙了、事情干不完、责任太大了”等等一些负面消息。经过这大半年的接触，我想说说我的看法。全公司点检有很多，不说每个人技术能力有多少的差异，我们就说说工作态度问题。就我了解到：有些点检基本很少去现场，早上把点检派工单开了交给中石维修工，晚上中石维修工把做完的派工单交给点检签字。平时他们就坐办公室做做电脑台账，偶尔还玩玩手机，除非现场出现设备故障了，才会去现场看看，平时很少去现场巡检。而有些点检，无论刮风下雨每天都有固定的时间在进行巡检，即使回到办公室也是做文件工作，如备件台账，故障登记等等。就这两种态度的点检，一天你可能感觉不出来什么差异，但是时间一长，无论是各自区域设备的故障率及设备使用状态就会凸显出来。但是这样的点检岗位工资却是一样的，我个人觉得有点不公平。

第二件让我印象很深的事情就是点检动手次数是越来越少，有的点检现在基本自己从来不动手。这也让我感触非常大。但不是所有的点检都这样，炼焦分厂设备作业长余江就经常在检修现场自己干活，把自己的衣服及头发弄的脏兮兮的，有人就问他为什么，说，又不需要你自己做的，为什么自己干，他就笑着回答，自己如果一直不做，就会慢慢的忘记怎么做了，到最后就真的不会做了。他说他要时刻保持这种“竞技状态”，只有这样他才能合理的安排中石维修工的工作任务。

通过在分厂一年的时间，这样的所见所闻太多了，这次我又回到工程装备部，我对我以后的工作有了以下总结及相关建议。

第一定期检查点检的台账管理，一个负责的点检，一定对自己区域的设备建立相关台账，其中包含备件台账、故障登记及点检记录。这几项是最基本也是最重要的。

第二建议公司建立点检巡检制度，规定点检在特定的时间内，必须到现场进行巡检（除非特殊情况）。例如：规定每天早上9:00-11:00、下午13:30-15:30这段时间内，点检必须去现场进行巡检。其他时间可以在办公室进行文字工作。工程装备部不定期进行检查。

第三建议每位点检及工程装备部运行员每周定期参加一次中石现场维修，亲自动手参与。类似公司领导带班制度，这样不至于让点检的专业技能退化，也能增加点检的动手能力。

第四要求点检要对派工单的维修过程要进行跟踪，特别是重点维修项目要全程跟踪，杜绝维修工维修完了直接找维修工签完字后，到点检办公室找点检签字，点检不到现场去查看也直接签字，这样无法保证维修质量。

以上观点，只代表个人观点。

（工程装备部 钱伟伟）

积累点滴 方可成长

我这个月的工作主要可以从通讯员培训及备煤作业区工作两个方面进行总结。

一、通讯员培训

我在3月28日的通讯员培训上及座谈会上同前辈们的交流中学习到许多写作上的经验与技巧，对企业宣传工作也有了更深刻的认识。通过学习及思考，我对公司的宣传工作有如下几点建议：

(1) 储运公司应建立完善的征稿制度。一味地加大对各班组投稿量的要求并不能保证采稿量达到目标。我分厂可将分厂内发生的大事小事发到通讯群，让员工不拘泥于个人岗位及上班时间，有素材可写。鼓励员工多写稿子，对于较好但达不到采稿要求的要及时令其修改；对于认真的要求做到有稿必奖；对于在公司月刊或集团报刊登的要做到稿费公司给多少，分厂给多少。激发员工的写作热情，提高员工的投稿质量，完成分厂采稿量达标任务。

(2) 请老员工编写本岗位的操作经验、操作方法，供其他员工及新员工学习，将老员工多年的经验转化为全员工的经验。

(3) 定期召开通讯员会议，讨论通讯工作的不足与进步，交流写作经验及技巧，分析某些稿件未予采稿的原因，共同进步。

(4) 企业宣传不仅仅只有企业期刊。我在新冶钢学习时参观了他们的展厅，虽然我们没有那种条件，但有些东西还是值得我们公司学习的。我公司也可在各分厂制作各自的沙盘模型，不仅起到展示宣传作用，也有助于员工更直观的了解工艺流程。储运公司可制作煤场沙盘模型，煤管根据现场实际情况布置模型堆位，这样中控人员可同步掌握生产现状。

(5) 集团可以创建一个内部论坛，将其打造为网上学习交流平台。增加集团内部的交流，增强企业凝聚力。

二、备煤作业区工作

经过煤堆取料机、破碎机、汽放等岗位的工作学习，我对备煤作业区的了解也从纸面上过渡到生产现场。在此期间，我也发现了一些问题：

(1) 1#煤堆取料机堆码头来煤时间过长时，由于犁煤器不能完全将B115皮带的煤犁到B107皮带，B115到B108皮带下料斗会有一定积煤。B108开动时，2#车有下料斗堵停或悬臂皮带压停的风险。改进犁煤器或过段时间空转B108皮带一次或可解决这一隐患。

(2) 火车卸煤局部流量过大时，容易压停堆高位的堆取料机悬臂皮带，可否设计一个限流装置，将流量控制在一个稳定的范围内。

(3) 煤堆取料机经常开机到50多分或交班时间，等打扫完卫生回到排班室往往都到了十几分。分厂可否规范停机时间，给堆取料司机留有足够的时间打扫卫生，准备好交班工作。

(4) 我在大破碎和汽放岗位发现有些操作不符合操作规程，各班组成员应该规范操作，谨守操作规程。

(5) 我在4月18日早班发现附焦三4号仓闸门打不开，电工检查后说等白班解决。交班时已告知白班，结果等到次日我白班接班时还未解决。可见我在2月份总结中提出的“各班组对不影响生产的小问题重视程度不够”的现象仍然存在。找来电工，电工判断是闸门卡死，应该找钳工。钳工来后又判断是电动推杆限位问题，应该找电工。最后将他们找来，才确定是电动推杆卡死，将电动推杆和电机整个进行更换。外协单位在检修时是否应该仔细认真点呢。

(储运公司 韩德伟)

身份与责任并举

化产分厂 吴永泽

转眼之间，在提盐已经四个月了，提盐的四月是个忙碌的四月，提盐大部分的设备维修和保养，还有很多地方的改动，着实需要忙活一阵。新的承包方案早已出台，齐伟为提盐的新的承包人，不得不说齐伟是一个积极、有活力、有上进心、做事认真负责的人。在他的带领下，提盐已经发生了巨大的改变。这是一个非常好的开始，希望在之后的日子里，大家还能一如既往、干劲十足，争取在提盐领域书写新的篇章。

提盐的人员优化，以及每月的高产量和高质量的目标，使提盐的每个人的担子重了起来，他们也渐渐体会到责任心的重要性。因为提盐它不是一个个体，它是一个团体，只有大家齐心协力、互相帮助、共同拼搏，才能营造一个和谐的氛围，才能使提盐走的更远。从目前看来，员工的责任心和团队意识渐渐增强，做事的积极性也提高了，这些细小的改变，是个良好的现象，这也是大家共同努力的结果，这也是提盐变好的前提。

提盐的改变不仅仅是员工本身，还有设备的维修和跟踪也能及时到位，能第一时间去维修保养设备，使得设备的运行时间能够大大加长，同时二楼的环境也不断的变好，干净的地面，码放整齐的货物，让人有种清新的感觉。

4月不仅仅是提盐的忙碌，也是提盐人的忙碌。我从当初的操作工，到如今的质量检测、监督和管理，这不仅仅是身份的改变，这也是责任的改变。身上的责任更重了些，每天做的事情更多更复杂了些，每天工作的时间也就随之多了起来。虽然有点疲惫，但每天却过得充实。我内心时常想，既然他如此相信我，就不应该让他失望，就应该不留余力和他好好奋斗一把，即使前方满是荆棘，我也要拼搏一把，无论结果如何，我也无怨无悔。

而目前提盐强调的是过程控制，关注过程，注重结果。通过对整个系统的各部分的过程进行取样化验分析，判定系统的运行情况，毕竟有时眼睛和耳朵会迷惑人，但数据是最好的体现，通过数据的分析，来逐步改变工艺参数。因此每天的化验项目较之前就会多出十多项，这些仅是日常的必须。另外还有很多过程量的控制实验，来优化系统。每天就会有较多的实验和繁琐的实验数据处理。但那一组组的数据，却能不断传达着所需要的信息，使系统变得更好，这让我倍感动力，能坚持不懈下去，贡献自己的一份力量。

从目前来看，系统运行是正常可行的，加酸量、一次蒸发pH的调试都已经通过实验得到了验证，而且加酸量也得到有效的控制，且活性炭加量的实验还在进行中，硫氰产量的含量也基本大于96%。但最近时间由于新的化验方法的使用，使得先前的银量法和新的碘量法存在一定的偏差，碘量法测定的普遍相对偏低。这使得硫氰含量未能达到需求。因此深入分析数据，查出原因所在，同时要改进系统，使提盐能产出更好的产品。

而现在急需解决的问题是硫氰产品中 SO_4^{2-} 离子严重超标问题， SCN^- 离子含量达到要求，但 SO_4^{2-} 离子含量过高使得产品卖不上价格，才是问题所在。如何去减少 SO_4^{2-} 含量，是我们下个月着手要解决的问题。解决问题就应该“以问题为导向，追根溯源”找出根本原因所在。而提盐的整个工艺系统中，只有一步涉及化学反应，而其他的都是浓缩结晶的物理反应，即向脱硫液中加入浓硫酸，使其中的 $\text{S}_2\text{O}_3^{2-}$ 转化为 SO_4^{2-} ，生产出副产品 $(\text{NH}_4)_2\text{S}_2\text{O}_4$ ，从而引进了 SO_4^{2-} 离子。不管如何控制加酸量，其在后续反应中还会有 SO_4^{2-} 离子的存在。所以要减少 SO_4^{2-} 离子，需要在后续反应下功夫。但目前加入Ba盐方法去除 SO_4^{2-} 离子所需的成本太多，不宜采用。因此只能在自身的工艺上寻求突破和改进，然后测试才是最经济合理的方法。但是具体的方法还在探索之中，希望下个月对此有较大的突破吧。

总之，提盐正在慢慢的变好之中，相信不久的将来，提盐不再是一个“谈盐色变”的地方。而是一个拥有“一流员工，一流技术”的地方。

管理 Administration

管理放大镜

精益6S管理项目工作简报

绿化带中多出的小道

案例分析

顶装干熄焦排焦系统故障案例分析

动力分厂改造10KV“母线桥”保障设备平稳运行

创新天地

保产增效 尽我所能

提盐从细节优化到增效降本



精益6S管理项目工作简报

精益6S管理项目工作简报

一、第七批改善单元工作进展

2016年4月29日6S推进办组织4位评委对第八批次共计44个改善单元进行了验收评比，本次验收依据推行计划及各分厂提供待验收区域名单。最终依据现场评分并结合推进办意见，得出以下验收结论：①本次通过验收区域39个，未通过区域4个，未验收区域1个，因2#螺旋卸煤机已拆除故未验收；②对未通过验收区域工程装备部办公室、第一会议室（3），按照6S管理办法扣罚责任部门工程装备部、总经办各2000元，共计4000元；③未通过验收区域储运公司2#、3#煤堆取料机因生产任务较紧，故延迟验收并免于本次扣罚；④综合考虑各区域环境差异较大，故按整改难易程度确定改善单元评分系数，具体按储运公司煤焦线、大车评分系数1.0，行政区域办公室评分系数0.93，行政区域会议室评分系数0.9；⑤对现场验收存在的问题已列出明细清单并限期整改。

二、日常6S例行检查工作进展

完成对炼焦分厂、化产分厂、动力分厂、江苏金马现场检查。共计检查出问题6处，考核金额1000元。

三、操作岗位工作规范编制工作进展

炼焦分厂推焦车岗位工作规范文稿已编写完成，正开展现场论证工作。同时6月份开展局部推广复制工作。

三、现场改善图片



改善后图片（储运公司C108皮带）：
皮带支架清扫干净，地面整洁。



改善后图片（财管部办公室）：
室内环境美化，整体视觉感官较好。



改善后图片（储运公司C213皮带）：
设备表面清扫干净，且见设备本色。

改善后图片（储运公司一期煤塔）：
地面无积灰，现场无杂物，整体保持较好。



改善后图片（安保部办公室）：
文件盒分类标识明确，且使用行迹标识定位，使用时能够易取易存。

改善后图片（综合管理部办公室）：
开关标识明确，空调有温馨小提示；同时自主管理表中室内布局定位明确、清扫责任人明确、物品数量明确。



绿化带中多出的小道

文/综合管理部



(一、铜陵泰富春光美、摄影比赛优秀作品)

公司办公场所以及其他建筑多被一圈绿植围绕，花红叶绿、郁郁葱葱，美化了工作环境，让人赏心悦目。绿化带常有人修剪打理，但也有人踩踏破坏，好端端的绿化带，多出了几条人为踩踏形成的区间小道。

小道本不该有。建筑周围绿化种植本是按规划设计而定，考虑到人行需求及活动需要。有人为解一时之需，图省事、跨越绿化带走直径，踩踏的多了、久而久之便形成了横穿的小道。踩踏花草、破坏绿化本是有违公司制度的不文明之举；不走正路、“另辟蹊径”也是不规范的表现。一条条本不该有的小道，破坏了绿植也有损于形象。

小道也需要有。绿化种植需要结合实际、便于人们行走活动，道路建设也同样如此，需要适应需求不断调整。举例，公司办公楼因为区域功能调整，一楼调度中心启用，工作需要使得原本封闭的侧门被打开，由此门出入的人也慢慢多了。而现有的绿化带将其与最近的道路隔离，为方便工作开辟这样的小路本是合理的，归口部门安排零星施工即可解决。但调度中心启用至今也未开辟一条正规小路，进出的人而是在绿化带中穿梭，就这样，“本没有路，走的多了便形成了路”。本需要新建的小路，职能部门没有关注，对应单位也没有提出相关建议，无人提及自然任其发展，多出的一条不规则、破坏绿化的小路。

一条小路延伸开我们的思路。区间小道犹如工作路径、办事流程，如公司有明文规定就务必严格执行，不按规范流程走、图方便走捷径，是对现有系统的破坏，自然会对工作产生影响；倘或现有流程已实际影响到工作效率，那也不能墨守成规的将就，需要及时的提出合理建议，加以改进优化，从而达到便捷高效的目的。

顶装干熄焦排焦系统故障案例分析

文/综合管理部 程桃珍

(铜陵泰富春光美, 摄影比赛优秀作品)



因为焦303皮带拉绳控制回路信号线缆被皮带磨破短路, 造成4月15日17:50时至4月29日16:30时间, 顶装干熄焦旋转密封阀频繁跳停, 顶装干熄焦旋转密封阀及振动给料器共跳停31次。故障结果造成: 更换振动给料器线圈1个、电动推杆电机1台、303主接触器1个、信号控制电缆2根约200米; 生产水熄焦94炉; 焦303皮带14天不能处于备用状态。

从故障的结果来看, 这并非一起很复杂的电气线缆故障。为什么会造成故障点在14天后才得以查明, 除了技术因素之外, 更多的问题, 是要我们从制度执行环节中去查找原因。

《设备检修管理制度》8.2条款规定: 在用设备发生故障经倒换为备用设备, 分厂须按设备事故抢修标准组织维修, 直至设备修复。在这起故障的排除过程中, 责任单位执行制度不规范, 对备用设备的重要性缺乏认识。

在故障发生后, 尽管责任单位也每天都在组织相关人员对焦303皮带进行故障排除, 但每次中班不能排除故障之后, 没有组织连续性的抢修工作, 对复线皮带焦302的正常运行存在侥幸心理, 导致焦303皮带故障排除时间被拉长。

延伸思考: 故障并不复杂, 时间却被拖得很长。工作也一直在做, 问题是我们在做事时少了一份坚决和彻底, 对自己多了一份宽容和随性, 制度的刚性在某些人心中打了折扣。遇到问题时, 如果我们的管理人员少一些本位主义思想, 多一些服务意识, 主动站出来, 靠上去, 想生产之所想, 急生产之所急, 积极为故障排除出谋划策, 主动提供技术支持, 合理调整检修计划, 有效保证调试时间, 故障的排除时限就会得到缩短, 工作效率就会得到提高。

动力分厂改造10KV母线桥

保障设备平稳运行

公用电厂两条主母线是所有机组发电上网的桥梁，其是否能平稳运行直接影响着公司的经济效益。运行人员在日常的巡检过程中发现，母线桥出现振动声响过大、运行温度高等问题，特别是在事故检修需单母线运行时，其母线温度甚至可达八九十度，振动声响也明显增大，设备的稳定运行存在很大的隐患。

日前，经过动力分厂供配电系统专业人员研究讨论，为避免上网电量损失决定于除盐水管道的施工、发电负荷较低的同时，实施12小时的母线桥改造工作。本次改造工作通过在母线桥内部加焊四组角钢支架并安装支撑绝缘子增加固定作用，改善振动情况，与此同时，在母线桥两侧钢板开孔，安装4台散热风扇及传感器控制线路并加装微型开关，优化封闭式母线桥内部通风散热效率。

改造后的母线桥运行温度和震动问题都得到明显改善，通过连日的运行观察记录，双母线运行温度由原来的50~60度降低至30~40度左右，改造前进高压室即可听见盖板振动的嗡嗡响声已消失不见，母线桥运行声音较为平稳。通过本次改造工作有效的保障了设备的平稳运行。（动力分厂 许志敏）

保产增效，尽我所能

5月份除盐水管道的施工工作开始，除盐水是锅炉的血液，检修期间保证锅炉稳定运行至关重要。

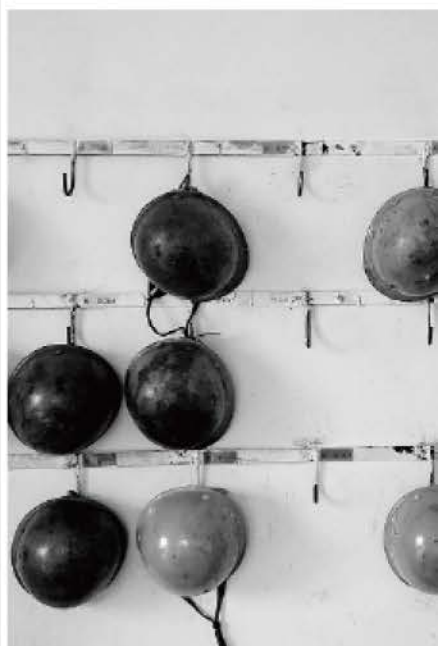
此次大修需要更换除盐水主管道70米左右，更换时须拆除原有地沟中管道，再铺设新管道，整体施工最少需18小时，分3次才能完成，现场施工要求高、难度大。

为了降低大修期间对生产带来的影响，本次大修主要利用2#汽轮机循环水碰头锅炉停机时间施工，但仍不能满足施工所需时间。每多一分钟的停机时间都是对公司能源的浪费，要避免这样的浪费，是给分厂大修工作出的难题。为了尽可能避免损失，动力分厂领导和作业区骨干深入现场，群策群力，最终想出利用原有水泵，铺设一条临时管道供给锅炉生产所需除盐水的解决方案，该方案不仅解决了施工期间生产用除盐水的难题，也极大地改善了施工期间的限制问题，工作组决定将施工时间延长至24小时，进一步保证大修工作保质保量。

由于事前精心组织安排，管道更换当天操作人员定点对施工作业全程安全监护并积极协调、配合施工的进程，施工单位人员从19:30开始施工于次日的8:00完成所有旧管道的拆除以及新管道铺设工作，比计划时间提前近6小时。

通过大家的努力，此次大修避免了施工期间停机带来的损失，用大家的智慧为公司的稳产增效提供了保证。大家意识到，为公司避免一切不必要的损失是大家应尽的职责，这次工作经历也教会我们遇到困难要敢于挑战，积极开动脑筋，总会有更优的解决方案。

（动力分厂 王勇）





“铜陵泰富春光美”摄影比赛优秀作品)



(“铜陵泰富春光美”摄影比赛优秀作品)

提盐从细节优化到增效降本

目前，铜陵泰富化产分厂提盐工段为营造良好舒适的工作环境，进入全面改造阶段。无论从设备维修保养、工艺流程、或是人员的优化，都得到了一定程度的优化。但单从这些方面增效降本远远不够的。

各环节中各步骤的优化尤为关键，活性炭的加量和浓硫酸加量的问题一直是提盐工段最为模糊的两个环节。

活性炭加量先前纯粹是按经验大致加量的。以前的加量是每釜脱色加三包活性炭，即60kg。而浓硫酸的加量，是根据检测一次蒸发硫代含量，再通过公式计算出的理论加量。而这里就有几个问题需要探讨，活性炭加量是根据经验来加，是否存在活性炭过量导致压滤机清理麻烦，是否活性炭过量时中浪费的表现。没有系统实验的论证，三包活性炭又从何而来，三包的确可以维持系统的平衡，但是否可以通过实验的论证来合理减少活性炭的加量，也能达到预期的脱色效果呢？

在做了一系列的活性炭加量实验后，通过比例的缩放，向一次蒸发液体加入不同质量的活性炭，通过标准比色观察它们脱色后滤液颜色的深浅程度，可以清晰的看出，在不影响硫氰酸铵成色和系统平衡下，活性炭较为合理的加量为0.55kg。相对于系统，每釜就足足少加了20kg的活性炭，这不仅仅是对活性炭加量进行了优化减少活性炭的用量，同时也为提盐节约了成本。

同样的道理也适用于浓硫酸的加量实验。任何的化学反应，都会有逆反应的存在，只是或多或少的问题。浓硫酸理论加量是可以满足系统的，但是反应后的液体经检测是显强酸性的，易腐蚀管道，同时过多的硫酸根离子也会对硫氰产品质量有一定的影响。是否能通过实验，对浓硫酸加量的理论值再进一步优化，进一步减少浓硫酸的加量呢？答案是肯定的，因为浓硫酸氧化一次蒸发中硫代硫酸根离子反应不能完全且会参杂其它的化学反应，所以通过化学方程式计算的浓硫酸加量的理论值明显是偏大的。所以反应后液体显酸性。对几组实验进行测定，降低浓硫酸理论值的百分比，找出不影响系统运行合理的百分比。

实验结果数据显示，当加入浓硫酸理论值的百分比为65%~70%既能满足系统的要求。因为实验中所用浓硫酸含量为98%，而提盐工段浓硫酸含量为96%。应用系统，则实际加酸量为理论加量的70~75%即可。这个加酸量的优化，不仅仅降低了浓硫酸的消耗，节约了成本，同时也有效的减少了管道的腐蚀延迟管道的寿命。

这两个系统加量的实验，在整个提盐工艺流程中虽是小改小革，但却是至关重要的。两个实验的优化，为提盐节省了一定的成本，是创新结果下一项突破。“细节决定成败”，增效降本意味着，每项工作应从细节做起，建立一个标准化、合理化、规范化的提盐体系。小的日积月累，到头来将会是一笔巨大的财富。

(化产分厂 吴永泽)

人文

The Humanities

先进风采

五一劳模
老左与脱硫

安全是什么

妈妈的手

真正的强者

职工文苑

走自己的路让别人去说吧

时光不老青春不朽

岳云鹏为什么这么红？

只有奋斗才能治愈心灵的创伤

乐园

生日祝福

婚礼祝福





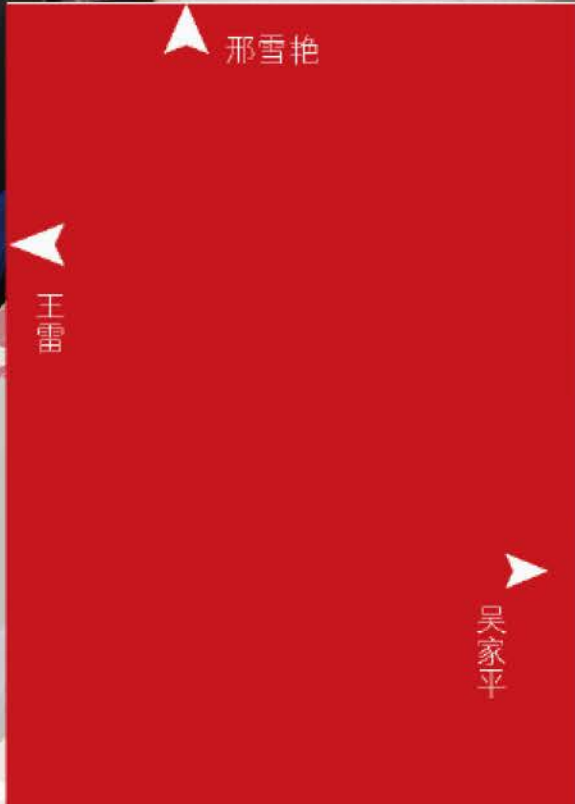
徐伟俊



蔡俊海



邢雪艳



王雷

吴家平



赵仙

王新春





▲ 吴昌盛

五一劳模

▼ 杜为国

吴冰 ▼



老左与脱硫

2012年底，左平临危受命由生化班调入脱硫班当班长，对老左不是太熟悉，有点不理解，为什么把他调过去，后来听老员工们是这样描述老左的：“那个家伙，不管白天黑夜，几乎很少坐在操作室休息，而是在现场到处跑来跑去的察看设备、液位运行情况，真有精神！”这一优点，他带到了脱硫，每回打电话到班组找老左，几乎都是班组人员接电话，问班长在哪，回答都是在现场。在现场远远望去，看到的永远都是老左钻来钻去忙碌的身影，要么查看现场设备运行状况，要么就是低头在清理卫生，有一天，碰到老左，提出我的疑问，你老是在现场跑，你们班人怎么没看见不下来，老左笑笑说，不是这样的，我们的工作分工不一样，他们把我安排的工作做好就行了。我是班组带头人，得做出榜样给大家。

记得当时，脱硫班的情况很糟糕，硫化氢经常超标，想了很多工艺改善对策，也只是暂时好转，没有办法从根本上解决超标现象。初来乍到，不管是生产操作还是设备工艺，对老左来说都是陌生的，又面临着巨大的环保超标的压力。他静下来一点一滴地向师傅们学习请教，从设备性能原理、工艺流程到实际操作，认真去学去钻研，功夫不负有心人，他由一个门外汉变成了脱硫班行家里手，对脱硫班设备性能、工作原理、工艺流程以及实际操作了如指掌。大小阀门、管道走向及设备工作原理，他的心里都有一本账，不论脱硫班发现了什么问题，他都能第一时间把问题解决，确保设备安全平稳运行。



2015年对脱硫班来说是不平凡的一年，在公司、分厂正确领导下，在他们精心精业操作下，创造并突破公司成立以来两项历史记录，硫膏产量全年3500多吨，创历史记录；煤气出口含硫化氢合格率均在95%以上，并且十、十一两个月合格率在100%，又创新的历史记录。这些与脱硫员工的精心操作，老左的勤勤恳恳、一丝不苟工作态度是分不开的。

2016年脱硫在6S整改中，脱硫属于生产班组，整改难度大，但是老左做到了，他按6S要求，一步一步的做好，他们班有个小仓库，里面放了许多杂乱的辅料备件。老左花了一天一夜的时间，带领班组人员，进行突击清仓整理。在评审时被评为优秀，这都是我们事先没有料到的。

响应公司降本增效号召，在硫化氢稳定情况下，为了节约脱硫剂的添加量，他每天关注化验数据，及时调整脱硫剂添加量。老左给我们的印象就是，有老左在，我们放心。做为基层的班长，老左做的很优秀，我们需要更多象老左一样的人。

（化产分厂 钱丽）

安全是什么

我们即将迎来第15个生产安全月，安全是我们一直老生常谈的问题，安全是什么？它在我们的生命中到底分量如何。

安全，生命不能承受之重。2015年8.12天津港爆炸事故造成140多人死亡，直接经济损失数百亿。2016年，据安监总局网站消息，今年1—4月，全国发生各类生产安全事故13859起、死亡7385人。而就在5月21日13时21分，郑州市高新区一标准厂房六层的精密设备厂发生爆炸起火，并引燃相邻的服装厂，事故已造成6人死亡、7人受伤。每一起安全事故必然对生命或者财产造成威胁，这些触目惊心得数字可以量化损失，却无法量化伤害。于个人而言，一次伤害，一片血泪，幸福家庭顷刻破碎。伤，丧失谋生能力，陷入经济、生活、精神上的长期困难和痛苦之中；亡，这世界的光彩与繁华再与你无关，只能与永恒的黑暗相伴，而陪伴家人的只有冰凉的墓碑和发黄的照片。有些伤害，也许终其一生都难以治愈，这伤太重，生命如何承受？

安全，生命不能承受之轻。一对夫妻，多年苦熬，日子终见起色，决定要盖新房，为了省钱，他们决定自己拆旧房。那天他们打算将一面旧墙推到，试了很多次都没成功，因为临近中午，他们决定吃完饭再继续，而当准备中饭的妻子经过了那面墙的时候，墙倒了，妻子当场毙命。好生活还没开始，就和她一起被那面墙掩埋了。老人说，她倒霉，推都推不倒的你走过它就倒了。小时候，我也这么认为，太巧合了，就那么几步路，除了倒霉该怎么解释呢。而如今，我更认为悲剧的发生，更来源于他们对安全问题的轻视，那面墙在出入的必经之路，事出偶然却也是某种必然。生活中，我们很多人都存在着很严重的侥幸心理，认为很多安全事故的发生只是偶然，对安全隐患视而不见，安全意识非常淡薄。而这样对安全的轻视，远比我们想象的更可怕，它支配事物的前途和发展方向，事故发生是必然，时间和严重性才是我们的所谓的偶然。这样一份轻视，生命怎敢轻易去承受？

无论轻，或者重，都愿你我能牢牢把握住生命的天平，让它安安稳稳、平平安安的走下去。

（动力分厂 戴俊君）



妈妈的手

就算世界荒芜，总有一人，她会是你的信徒。

——题记

今天在早餐店吃早餐时，对面坐着一个妇女，注意到她不是她有多美丽，反而是因为她有一双黝黑的，满是左右纵横深深纹路粗糙的手，这是一双妈妈的手，像是干枯的树皮，像是地震后的褶皱，像是皲裂的大地。

“来，像这样把笔握住。对，然后一横一竖……”妈妈用她消瘦的手握着我稚嫩的小手教我写字。“妈，你的手硌到我了”娇气的声音毫不客气的喊了出来，“你的手为什么硌人啊”“因为妈妈要干活啊”，妈妈微笑着说，“妈妈，那等我长大了，你就不用干活了，我养你”。那年我7岁，妈妈的手是粗糙的。

窗外，风呼呼地刮，很远就听见爸爸的摩托车声，我立即跑去开门，又马上钻进被褥中。刚回家的妈妈不是马上吃饭，而是来到我房间，“下次不用等我回来，你先睡，我们要等客人吃完了才能回来”，妈妈摸着我的额头的手，是凉的，是粗糙的，我拿出手反握着妈妈的手，一双经过岁月磨砺的手显得那么枯皱，带着油烟的味道，冻裂的手指脱皮的厉害，我心疼了。那年我14岁，妈妈的手是温柔的。

望着眼前一行密密麻麻的小字，睡意再次涌上心头，眼皮上似乎被涂了粘合剂，想睁却睁不开，浑身困软得像一团棉花，我恹恹欲睡。忽然，一股清香直沁我心脾，睁开眼，妈妈静静地坐在我身边，手上捧着一杯茶，关切地说：“累吗？喝点茶清醒一下，累了就歇会，要劳逸结合。”袅袅轻烟中，那双手刻满了岁月的沧桑。那年我18岁，妈妈的手是温暖的。

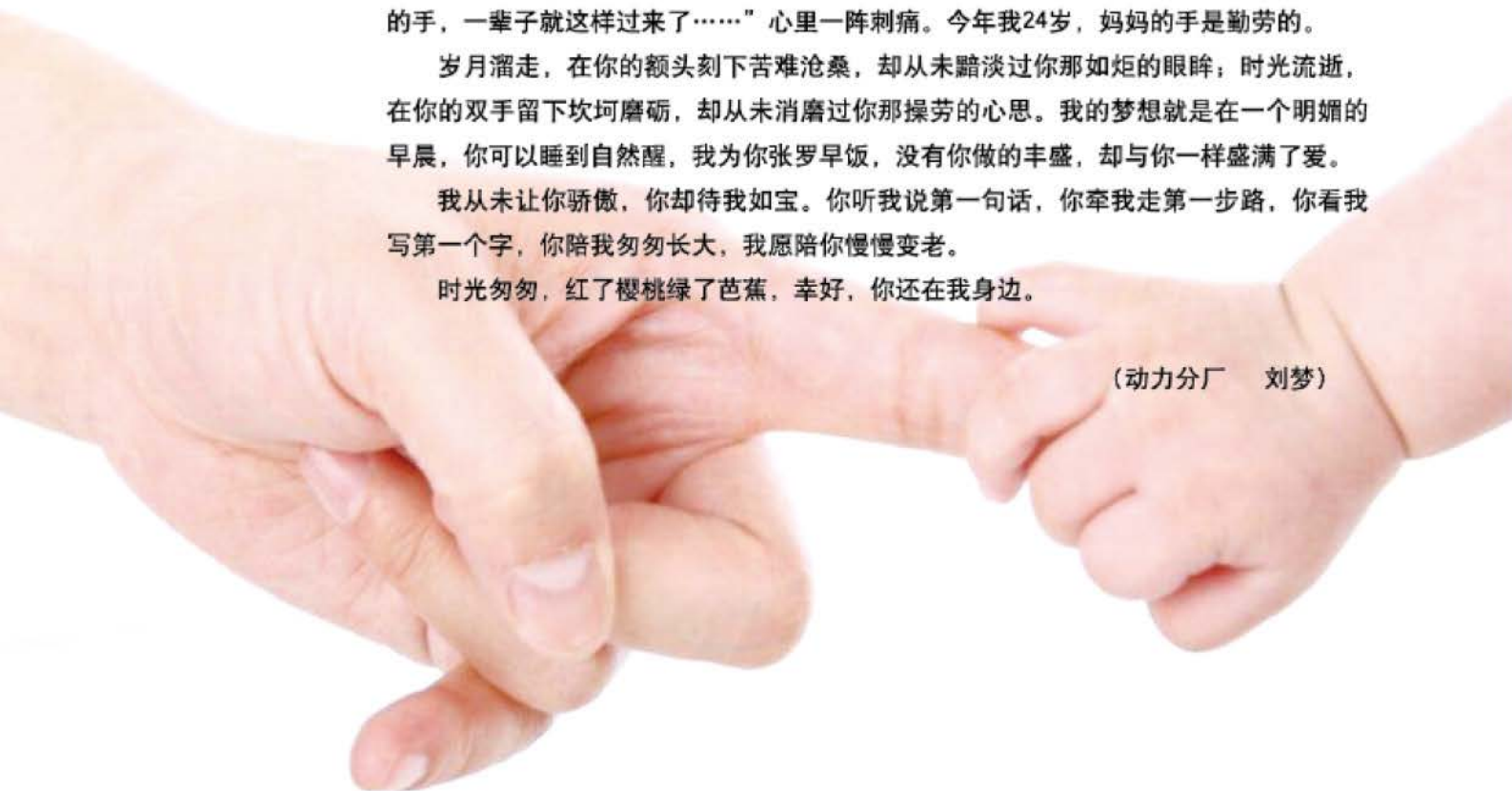
难得的年休回家，撒娇的吵着要跟妈妈一起睡，在被窝里，轻轻抚摸着妈妈的手，发现比以前更粗糙、更硌手了，拿出来对着灯光数着上面的裂纹，“妈，我们厂里老师傅的手都白嫩白嫩的，给你买的护手霜你怎么不用”，妈妈拿开手说，“用不惯，做事的手，一辈子就这样过来了……”心里一阵刺痛。今年我24岁，妈妈的手是勤劳的。

岁月溜走，在你的额头刻下苦难沧桑，却从未黯淡过你那如炬的眼眸；时光流逝，在你的双手留下坎坷磨砺，却从未消磨过你那操劳的心思。我的梦想就是在一个明媚的早晨，你可以睡到自然醒，我为你张罗早饭，没有你做的丰盛，却与你一样盛满了爱。

我从未让你骄傲，你却待我如宝。你听我说第一句话，你牵我走第一步路，你看我写第一个字，你陪我匆匆长大，我愿陪你慢慢变老。

时光匆匆，红了樱桃绿了芭蕉，幸好，你还在我身边。

（动力分厂 刘梦）



真正的强者

真正的强者，不是没有眼泪的人，而是含着眼泪奔跑的人。人的一生应当疯狂一次，最起码到老的时候还能有所回忆，此生也无憾，无论是为了一个人，一段情，一场旅途，或是一个梦想。

我们要敢于背上超出自己重量的包袱，努力不一定有收获，但努力之后你会发现你并不是想象中的那么没用，看事往往太明白，就会失去做事的勇气。没用的东西，再便宜也没有人买；不爱的人再寂寞也不要依赖。

有时候遗忘是最好的解脱；而沉默是最好的诉说。属于自己的，不要放弃；已经失去的，留作回忆。你学的每一样东西，你遭受的每一次苦难，都会在你的一生中的某个时候派上用场。

在爱的世界里，没有谁对不起谁，只有谁不懂得珍惜谁。对的人终究会遇上，美好的人终究会遇上，只要让自己足够美好。

青春就像一只容器，装满了不安骚动、青涩、与偶尔的疯狂。你生活在别人的眼神里，就迷失在自己的心路上。学会珍惜眼前你所拥有的，在岁月较你痛惜已失去之前。只有放手你把握不住的沙，那样你才可以给予自己海阔天空的幸福。

生活就是这样，你越是想得到的东西，往往要到你不再追逐的时候才姗姗来迟。生命中你会遇见两种人：促进你的人，还有打击你的人。但最终，你两者都会感谢。

人，切莫自以为是，地球少了谁都会转，古往今来，恃才放肆的人都没好下场。所以即使再能干，也一定要保持谦虚谨慎，做好自己的事，是金子总会发光的。

（化产分厂 吴永泽）

走自己路让别人去说吧！

——《我所理解的生活》读后感

韩寒，从炮轰巴茅老冰，到成为职业赛车手；从出版《三重门》，再到与方舟子对战。关于韩寒，我并没有读过几本他的作品，就连他导演的《后会无期》也只是略有看过，但总是经常能在朋友圈或新闻里看到他的名字。他不仅写作方面很有成就，在赛车界更是颇有名气，于是想知道韩寒到底是个什么人，他的书又写了什么，于是便选中了他的一本《我所理解的生活》。

故事从一次韩寒朋友到车队来看他开始，与一个许久未见的经纪人朋友在车队帐篷中相遇。然后他的朋友用他专业的经纪人眼光去对韩寒的外在形象、行为举止进行了批判。朋友认为他作为一个公众人物不能太随便，衣着要讲究，更别说出现“双反”这种低级错误。公众场合睡觉的时候要注意姿势，保持形象，朋友还说他平时说话不注意，什么话都敢说出口容易得罪人，还有随意跟别人合影，给别人签名等等，指出了很多他认为存在的问题，但这些问题在韩寒看来都不是问题。在韩寒的认知里，与追上对手领先的零点三秒相比，这些东西都无关紧要。别人的看法就是别人的看法，跟自己并没有多大关系，只要自己做的事不影响到别人，那么别人的看法也不能影响自己的生活。他所理解的生活就是做着自己喜欢做的事情，养活自己，养活家人，别人的看法与自己生活没有多大的关系。

其实现在的我们大多数人都有着韩寒一样的经历，总有人在告诫我们什么该做什么不该做。大学该学什么专业出来好找工作，找个稳定工作以后更舒服，找个什么样的男生以后日子过的更好……当然，他们都是善意的，但我想说的是，如果人生都让别人决定了，那还是我们的人生吗？就如文中所说“生活不是攀登高山，也不是深潜海沟，它只是在一张标配的床上睡出你的身形”，我们应该去做自己喜欢的事情，和自己喜欢的一切在一起。

（炼焦分厂 邹姗姗）

时光不老青春便不朽

——观《睡在我上铺的兄弟》有感

青春，是一段肆意挥霍的年纪，一场永垂不朽的记忆，一个好像永远都聊不完的话题。它时而明媚，时而忧伤；时而欢笑又时而泪水。因为青春不只有苟且，还有诗和远方。这个世界或许不够完美，每天都有希望崩坏，年轻难免一个一个被过肩摔，幸好我们一次又一次爬起不被打败，生命只有一次的美好青春怎能荒废！

影院刚上映的《睡在我上铺的兄弟》叙说着沪都大学330宿舍的四位性格迥异的兄弟，在毕业之际各自遭遇了情感、学业、工作、梦想上的挫折。聪明贪玩、厚脸皮的大男孩林向宇与女上司姐弟恋，引得周遭非议，但是他没有并在意这些，为了自己的爱情毫不退缩，迎难而上，勇敢的表达自己对“师父”的爱慕之心，就是要靠他自己的努力找到一份好的工作和“师父”在一起



他的决心得到大家的一致赞许与支持；“呆萌逗比”、海归“富二代”李大鹏，视自己的爱宠羊驼为掌上明珠，他酷爱动物，对各种动物倾心研究，梦想是靠着自己对动物喜爱的热心开一家属于自己的野生动物园；出身贫苦、仗义痴情的奋斗青年谢训，努力挣钱为了能够让自己心爱的女朋友能过上好日子，他很有商业头脑，在宿舍经营小卖部，利用各种时间、各种途径去赚钱……一方有难兄弟支援，他们为彼此两肋插刀。

看着他们不由得想到我的兄弟们，我们已走入社会再也不能像在学校那样肆无忌惮的挥霍我们的青春，我们为各自的理想、生活在异地打拼着，可是我们相互间的情谊却没有

因距离而变淡，反而确像英雄惜英雄般的为相互间当下的处境变得更加理解，更加珍惜这段情谊。有时候想起了就拿起电话寒暄几句，问问对方的近况……

刚毕业的我们可能在工作中、生活中遇到一些困难，但是我们不能灰心，要自我进化、自我提升、自我约束、自我要求，经得住考验，受到了委屈。在工作过程中要对本职工作潜心研究，持续学习专业知识技术，创新工作思维。解决工作中出现的问题，努力将自己的事情做好，明确将来，充满希望。

“睡在我上铺的兄弟，无声无息的你，你曾经问我的那些问题，如今再没人问起，如今再没人问起……”歌声悠扬远去，青春永不散场。（财管部 夏青）

岳云鹏为什么这么红？

说起岳云鹏，恐怕大家首先想到的，就是那贱萌贱萌的表情配上经典的“我的天呐！”，以及一唱就令人捧腹的《五环之歌》。

一首歌、一个表情就成就了他，所以有人说他红的太容易了。然而，这条路，走的多么坎坷，只有他自己知道。

岳云鹏出生在河南农村，有五个姐姐，十四岁辍学来北京打工，在餐馆当服务员时因为给顾客报错菜单，结果被客户辱骂三个小时后就被老板开除了。之后又找了一份看厕所的工作，只因饭店老总喝醉了吐酒，碰巧岳云鹏在刷女厕所，没有及时帮他清理，又被开除了。让他和曲艺结缘的是在海碗居炸酱面馆做服务员时，为面馆年会表演了一出双簧，结果博了满堂彩。后来，机缘巧合，认识了郭德纲，当时郭德纲并没有现在出名，岳云鹏也并不认识他。郭德纲觉得他不错，说了句“孩子，跟我干吧”，岳云鹏就辞掉了工作，来到德云社学习相声。刚开始他在德云社就干一些打杂扫地零碎活，跟着师傅师兄学习一些基本功，每天要背几十遍的《报菜名》，没事就拿着报纸在外面练习普通话。2005年夏天，他首次在茶馆剧场登台，15分钟的演出，3分钟就被观众轰了下去。岳云鹏就又回去扫了半年的地。2006年德云社元旦演出，岳云鹏再次登台表演群口相声，结果又被轰下台。年底，德云社给各位师兄弟颁发各种奖项，岳云鹏领取的是一座“最佳扫地奖”。后来有人建议郭德纲辞退他，郭德纲说，“算了，就算这孩子扫一辈子地，擦一辈子桌子，我也认了”。再后来，有了春晚，有了《五环之歌》，有了“我的天呐”，有了欢乐喜剧人的喜剧之王，岳云鹏开始红的停不下来。



听起来，这是一个俗的不能再俗的失败者坚持到底最后成功的故事，可是这一坚持就是十年，又有几人能够做到。关于岳云鹏流传最广的一句苛评，源自百度贴吧：“说学逗唱四门功课，岳云鹏占了一个忠字。”

可我觉得，这是最大的褒奖。忠字虽简单，可它在现实的世界中显得如此的稀缺而珍贵。

对于事业，我们每个人都有追求，可是我们是否还记得当初誓言和梦想？面对如此喧嚣的世界和浮夸的生活，我们是否还忠诚于他们，不变初心？

也许，是时候让自己静下来想一想，当初来铜陵泰富时的梦想，或许，前面的路就会突然清晰起来。

（炼焦分厂 徐海龙）

只有奋斗，才能治愈心灵的创伤

——纪念汶川地震八周年

2008年5月12日的汶川特大地震，不再仅仅是一个寻常的日子，而是镌刻在史书上的一段沉痛记忆，它关乎家国，也关乎个体生命。每年的这个时节，重提这段记忆。

始终铭记那一年的沉重和感动，汶川大地震震碎了所有中国人的心，一段刻骨铭心的记忆让所有人久久不能释怀，也让5月12日对中国人有了不同的意义，成为了中国的防灾减灾日。

几乎是转眼之间，汶川512大地震已经过去了整整八周年。直到今天，官方的统计资料显示，汶川大地震共造成69227人死亡，374643人受伤，17923人失踪，是中华人民共和国成立以来破坏力最大的地震，也是唐山大地震后伤亡最惨重的一次。

对于地震灾区的人来说，他们的人生命运被瞬间改变，逝去的人永远逝去，幸存下来的人却要带着创伤坚强的活下去。这场地震，改变的不仅仅是个体的人生轨迹，还有国家命运。

八年前的5月12日，一场深重的灾难让全国和世界了解、记住了汶川。八年后的今天，在这片曾经破碎的土地上，岁月风干着人们的泪水，阳光和月明消融了悲伤，生命的奋斗和不屈在这片土地上不断扎根、发芽、成长。昔日灾区人民的生活早已恢复了平静，照常的生活、照常外出打工、照常到重建后焕然一新的小镇上去赶集，累了，在集市的茶馆里，喝一杯成都花茶……

只有面对生计的现实，参与生活中的竞争，才能治愈命运的创伤；只有把泪花和汗水洒在重建家园的一砖一瓦上，才能迎来生命的曙光。

“只有奋斗，才能治愈心灵的创伤——马克思”

（动力分厂 雷涛）





这个澡盆有点小

中国队长终于按耐不住出手了。。。



两袖清风，一身正气



小样你还穿着迷彩来的啊



一天空降兵指挥部的长官前来视察工作。实战演习时，许多空降兵从天而降。长官问到：“今年有多少新兵呢？”这时一个小战士说：“一会儿下来看看脚印不就知道啦！”长官不解道：“为什么呢？”小战士说道：“新兵一会儿下来都会拍拍屁股的！因为屁股上有脚印！”

A: 你给猪洗澡的时候，它为什么叫的那么大声呀？

B: 你洗的时候它不叫吗？

A: 不叫呀！

B: 那你怎么拧干的呢？？？

逗你一笑

班主任看着学生期末考试成绩，物理0分、地理1分，强忍着心中的怒火，将举起的手轻轻放下，并抚摸着学生的脑袋说：“孩子，你有点偏科呀！”

高中，脸上长了青春美丽疙瘩痘。

某日坐公交车，手拉拉环，随车晃动。

一小D孩，拉着我的衣角：“哥哥！哥哥！你八宝粥洒在脸上了！”

南宋时代有个爱国诗人叫陆游。那时金兵入侵，面对着山河破碎，民不聊生，陆游气坏了。陆游气坏了，结果我们就都不能上网了。。。。。

带我一起好嘛~



支付宝的小偷贼们最近好猖狂

生日快乐

HAPPY BIRTHDAY

生日祝福：

周正武、杨林超、龙玉龙、朱睿、蒋爱林、谢俊、胡学峰、夏雪、许龙、徐伟、李传海、孙光辉、阎德金、崔明珠、陈实、汪小龙、许利平、董红生、李东东、周正文、汪祖发、周小伍、汪亚雄、何琼、胡伟、朱远超、邓学新、钱斌斌、米德友、江麟、周万金、杜魏、杜为国、吴纯涛、王琦、方鑫、钱莉、潘嫜、沃达赟、陶爱民、胡越、孙丽斌、王建、胡思盼、包瑞、马国连、钱丽、杨仙

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。

在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。

有
缘
有
家



新郎：凌箴（炼焦分厂）

新娘：张洁



新郎：刘晨（炼焦分厂）

新娘：李梦云（储运公司）



在这里读懂铜陵泰富……



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：tlftx@163.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlft.com