

在这里读懂铜陵泰富……

铜陵泰富特种材料有限公司 主办
2015年12月8日
<http://www.cp-tlhf.com>

铜陵泰富 通讯

TONGLING PACIFIC TONG XUN

11

(总第十八期)
农历十月二十七
星期二



《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办
邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：xyxzbj@126.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tlhf.com

如何度过铜陵泰富的冬天？

随着国家调整产业结构，传统行业面临严重的经营压力，许多钢厂、煤矿、焦炭、化工生产企业或停产，或减产。钢铁、煤炭、焦化行业自去年下半年进行秋天后，目前已渐进冬天，亏损、减员、降薪已成了与钢铁有关行业的常态。我们怎么办？我们如何能够度过这样的冬天？冬天过后的铜陵泰富又会是什么模样？

公司举行更名揭牌仪式

公司召开“三严三实”专题民主生活会

铜陵市重要经济目标防护演练在我公司举行

公司党委组织学习新《准则》和《条例》

经历需要总结扬弃才能转化为好的经验

核心价值观

规范
诚信
精业
创新
有爱

刊首语：

以核心价值观引领铜陵泰富度过冬天

（本文部分摘录自孙广亿总经理《如何度过铜陵泰富的冬天？》）

钢材价格下跌已成为近期钢市的主要特征，而这主要归咎于产能严重过剩，以及需求的持续疲软。我们应该认识到，钢铁业不仅仅是进入微利时期，而且已经到了生死攸关的当口。如何加快转型步伐，在困境中觅得希望，是铜陵泰富全员共同使命。

困难与折磨对于人来说，是一把打向坯料的锤，打掉的应是脆弱的铁屑，锻成的将是锋利的钢刀。在积极践行核心价值观的今天，规章制度、作业流程、工作标准是“规范”一词的基准，也是现代企业管理制度的核心内容，孙总在《如何度过铜陵泰富的冬天？》一文中写到【我们要实现“规范”管理，就必须对我们的管理基础再认识，要清醒地认识到我们公司的管理基础不牢，当然这也是国内绝大多数企业存的问题，也是绝大多数企业家所不屑做的。不管外面如何，我们要补“泰罗”的管理基础课。从每一个人抓起，从每一道工序抓起，制订出劳动定额和标准化的操作方法。坚决杜绝“差不多”、“大概”、“可能”这些含糊的词汇，要用具体的可计量、可衡量的方法去检验。】

在“规范”的基础上，诚信会成为降低公司管理成本的最好的途径。如果员工之间、客户之间、公司与社会之间能够实现诚信运作，那么就可以大幅度地降低管理成本，大幅度地减少管理人员，大幅度地提高工作效率。员工的精力放在改良与创新上去。

如何提高劳动生产率，加快产业转型，成为极具价值的“工匠式员工”，就要勤学，好学，扎实岗位操作技术，将供给给兄弟企业的产业链，看成一个整体，看成是公司自己的事情，这样才能够将三方的力量拧成一股绳，形成合力。以集团为格局看待，分开不分家。

公司核心价值观是我们每位员工的行为标准，是我们做人做事的准则，要做到体面、快乐、幸福的工作与生活，就要认真落实与践行核心价值观中的一点一滴，只有如此，我们才可以顺利地越过冬天，而铜陵泰富的春天一定会是希望和活力的样子。

正如公司名称“泰富特材”一样，康泰富足。相信通过大家的努力，几年后，铜陵泰富必将成为铜陵企业界的一颗明珠。



铜陵泰富 通讯

第十一期 2015年12月8日

主办 Organizers

铜陵泰富特种材料有限公司

总策划：孙广亿

The total planning SUN guangyi

编委会主任：虞文胜

director of the editorial board YU wensheng

副主任：姚洁

委员：汪叶华 袁本雄 韩胜利

王国友 魏平

主编：李纲

editor-in-chief LI gang

编辑：章倩 刘璐璇 邢雪艳

齐伟 周真志

美编：荣路

《铜陵泰富通讯》编辑部

地址：铜陵泰富特种材料有限公司总经办

邮编：244100

联系电话：0562-8825888 6003（内线）

投稿邮箱：xyxzb@126.com

QQ群：253364641

网址：www.cp-tltf.com



CONTENTS

第十一期 2015年12月8日

目录

资讯

资讯·公司要闻

公司举行更名揭牌仪式
俞亚鹏董事长出席并为公司揭牌 /3

市委书记宋国权率队来我
公司调研循环经济发展

公司召开管理人员及生产
骨干月度会议 /4

公司召开“三严三实”
专题民主生活会 /5

公司召开践行核心价值观
研讨会 /6

铜陵市重要经济目标防护
演练在我公司举行 /7

公司承办铜陵市港口起重
机械操作技能大赛 /7

公司党委组织学习新《准
则》和《条例》 /8

公司创新化产品销售 博弈
市场 增创效益 /9

储运公司设备作业区推进
学习型班组建设 /10

资讯·基层简讯

资讯·行业动态

对标提升破难题——看莱
钢焦化厂
如何推进精益管理降成本 /12

山焦化废水处理及回用
项目开始运行 /14

高温煤焦油加氢技术趋于
成熟 /14

特稿

如何度过
铜陵泰富的冬天
/17

管理

6S管理 11月份工作进展
/25

案例分析

两起采购计划
问题的调查处理 /29

管理放大镜

经历需要总结扬弃才能转化
为好的经验 /30

人文

企业文化

缅怀先烈祭英魂 井岗精神
代代传 /33

先进风采

炼焦分厂消烟除尘车班组获
“铜陵好人”命名表彰 /35

坚守一线守护蓝天 /36

职工文苑

小王子 /39

我与企业的青春故事 /40

冬与夏的欢唱 /41

时刻保持学习心态，
做创新型员工 /42

冬日畅想 /43

乐园

生日祝福 /45

婚礼祝福

资讯

Information

资讯•公司要闻

公司举行更名揭牌仪式
俞亚鹏董事长出席并为公司揭牌

市委书记宋国权率队来
我公司调研循环经济发展

公司召开管理人员及生产
骨干月度会议

公司召开“三严三实”
专题民主生活会

公司召开践行核心价值观
研讨会

铜陵市重要经济目标防护
演练在我公司举行

公司承办铜陵市港口起重
机械操作技能大赛

公司党委组织学习新《准
则》和《条例》

公司创新化产品销售 博弈
市场 增创效益

储运公司设备作业区推进
学习型班组建设

资讯•基层简讯

资讯•行业动态

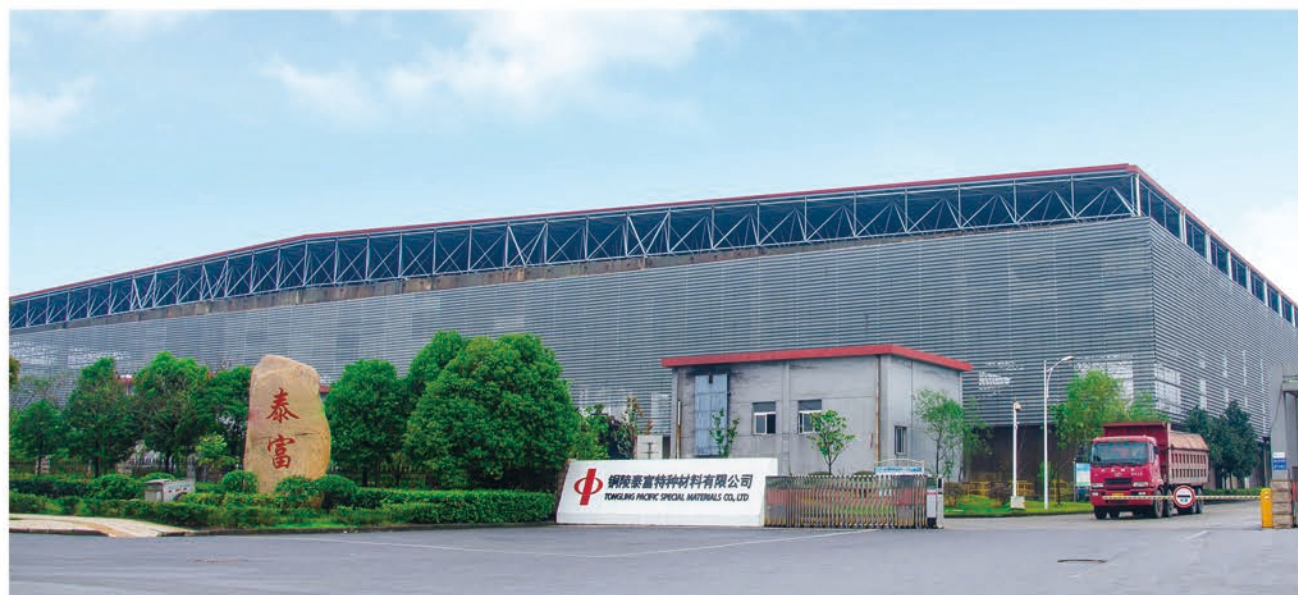
对标提升破难题——看莱
钢焦化厂
如何推进精益管理降成本

山焦化废水处理及回用
项目开始运行

高温煤焦油加氢技术趋于
成熟

► 资讯·公司要闻

推进转型升级 创建行业标杆 公司举行更名揭牌仪式 俞亚鹏董事长出席并为公司揭牌



11月18日，公司举行更名揭牌仪式，企业名称正式由“铜陵新亚星焦化有限公司”变更为“铜陵泰富特种材料有限公司”。中特集团董事长俞亚鹏出席揭牌仪式并作重要讲话，对铜陵泰富加快发展提出了要求。

上午9时18分，揭牌仪式在公司物流门岗举行。来自各分厂、部门的管理人员和员工代表共120余人参加了揭牌仪式。俞亚鹏董事长和孙广亿总经理一起为公司新门牌揭牌。

俞董事长在讲话中指出，铜陵泰富是中特集团沿长江产业链布局的两大原料基地之一，自2008年成立以来，公司加快推进项目建设，抓好生产运营，提高协同效益，为集团化生产运作发挥了重要作用。希望铜陵泰富以此次更名为契机，以新的形象、新的气势、新的举措，加快企业转型升级，进一步提升企业实力，早日建成行业一流的标杆企业，为中特集团创建全球最具竞争力的特钢企业集团做出更大的贡献。

孙总在致辞中简要回顾了公司的发展历程，对一直以来集团及各兄弟企业给予的关心、支持和帮助表示感谢。他说：公司名称的变更，既是企业加快发展的客观需求，也表达了公司全体员工的共同意志和美好愿望。铜陵泰富将围绕创建行业标杆的目标，进一步创新举措，加强管理，加快发展，为股东、为社会创造更大的价值。

揭牌仪式结束后，俞董事长听取了公司今年以来工作及明年的预算、措施汇报，对码头货场规划布局和配套设施建设、煤气平衡利用、发电机组改造等工作进行了具体指导。俞董事长强调，要统筹好土地利用、运行成本和效率等因素，抓紧相关项目实施，尽快建成发挥效益。对铜陵泰富明年的工作，俞董事长要求围绕“质量、服务、成本、管理”练内功、强素质，创行业一流水平。

李纲

12月8日上午，市委书记宋国权率铜陵市发展循环经济和节能减排财政政策综合示范市建设推进协调工作领导小组成员，来到我公司调研循环经济发展情况。市委常委、常务副市长江娅，市委常委、市委秘书长刘亚东，副市长张梦生、黄化锋等参加调研。

在孙广亿总经理的陪同下，宋国权一行实地察看了焦炉煤气—蒸汽联合循环发电项目现场，听取了我公司循环经济和节能减排工作汇报。宋国权仔细询问了项目建设运营情况及公司下一步发展思路，对我公司发展循环经济，推进绿色发展的做法给予了充分肯定，并勉励公司进一步优化工艺流程、降低能源消耗，提高能源综合利用效率和社会经济效益，走出具有特色的绿色转型新路，为建设幸福美丽的新铜陵做出更大的贡献。

市委书记宋国权率队来我公司 调研循环经济发展



冲刺年度目标任务 谋划明年工作良好开局 公司召开管理人员及生产骨干月度会议 孙广亿总经理就做好年内重点工作提出要求

12月3日上午，公司在综合楼多功能厅召开管理人员及生产骨干会议，总结公司11月份工作，分析形势，部署12月份重点工作。孙广亿总经理就做好年内重点工作，冲刺全年目标任务，谋划明年工作良好开局提出了要求。

一是12月份产量、质量、安全、环保、效益等经营指标按预算执行，确保实现年度净利润1亿元的效益目标。同时做好2万吨特级焦的生产工作。二是做好2015年终总结、评比及员工考评等工作，组织一次全员管理制度的学习考试活动。三是工作质量督查方面，要进一步总结经验，创新方法，健全体系，拓展工作内容。

在全球钢铁行业举步维艰、深陷严寒的情势下，如何完成2016年的经营目标？孙总作出了部署：挖潜增效、开源节流是完成目标的关键。要以问题为导向，推进工作创新，通过持续地发现问题，解决问题，挖掘各方面的潜力，不断提升价值创造。行为与思维上，要积极践行核心价值观，提高认知，改善方法，摒弃消极态度，以积极的心态和扎实的工作，提高工作技能，提高劳动生产率。

会议还对化验技术比武优胜选手进行了表彰。

荣路



以“三严三实”的方法排查“不严不实”现象 公司召开“三严三实”专题民主生活会

11月28日上午，公司在综合楼会议室召开“三严三实”专题民主生活会。公司党委书记、总经理孙广亿主持会议，中层以上管理人员参加了会议。

为了使民主生活会成为改进工作方法、调整思维模式的工具，公司在10月份布置中层以上干部认真理解“三严三实”的深刻内涵，特别是要结合实际工作，解读“三严三实”对改进工作作风的现实意义，以具体事例排查自己和他人“不严不实”现象，使排查更好地“接地气”，为本次民主生活会做了充分准备。

会上，与会人员坚持用“三严三实”的方法，不用概述性的语言，而是用具体的事例列举自己和他人存在的“不严不实”现象。

“我对下属的工作疏于监督，比如对于管带机设置防撞装置工作，任务布置后没有及时跟踪检查，导致工作没有按要求完成，这是我用权不严的表现。”

“你们分厂上次提报的一份技改方案，被公司退回反复修改了3次，这说明了你们谋事不实。”……

与会人员在发言中不回避矛盾、不遮掩问题，开门见山，以事例直指问题，使大家“脸红了”、“汗出了”、“脑醒了”、“眼明了”。

孙总认真听取了每人的发言，并一一进行了点评。孙总指出，对于“三严三实”要结合公司实际工作去进行解读，比如：“严以修身”的内涵还包括勤学苦练，提高管理技能和专业技能；“严以用权”不仅仅是搞特权，不以权谋私，还包括认真履行职能，自己所管的事、所做的工作不留盲区；“严以律己”还包括严格遵守公司各类规章制度，不违章作业，不违反流程；“创业要实”包括所提的建议要经过仔细推敲，创新要以问题为导向，不能“纸上谈创新”……等等。

孙总最后强调，各种“不严不实”现象，也是与公司核心价值观相悖的，排查整改“不严不实”，是践行公司核心价值观的具体体现。中层以上干部要切实将“三严三实”融入到具体工作中去，带头践行公司核心价值观，以作风建设的新成效带领广大员工更好地完成公司的发展使命。

（李纲）



公司召开践行核心价值观研讨会

11月28日下午，公司在综合楼会议室召开践行企业“核心价值观”研讨会。公司党委书记、总经理孙广亿主持会议，中层以上管理人员参加了会议。

会上，与会人员积极阐述自己对“核心价值观”的理解，举实例、讲方法、谈感想，剖析核心价值观对自己的影响。虞总、聂总、陈总分别结合工作中出现的问题，生动阐述了践行核心价值观的意义，并对中层以上干部带头践行核心价值观，更好地做好公司工作提出了指导性意见。

孙总用一些具体的事例对核心价值观的内容进行了解读，并以“穿棉衣”、“找取暖器”、“备口粮”、“健肌体”等生动比喻，阐述了践行核心价值观的重大现实意义。

孙总指出，践行核心价值观是我们度过冬天的棉衣；供应链联动是提供我们安然过冬的口粮；通过学习，增长知识和本领，强身健体，这是我们顺利过冬的根本；挖掘员工智力潜力是公司顺利过冬的取暖器。

孙总要求与会人员充分认识践行公司核心价值观的重大意义，深刻领会核心价值观的精神实质和科学内涵，切实把思想统一到公司的决策部署上来，以踏实的态度积极履行好岗位职责，抓好学习教育，引导广大员工进一步提高对核心价值观的思想认同，并自觉践行到工作中去，经历冬天的洗礼，共同迎来铜陵泰富充满希望的春天。

（荣路）



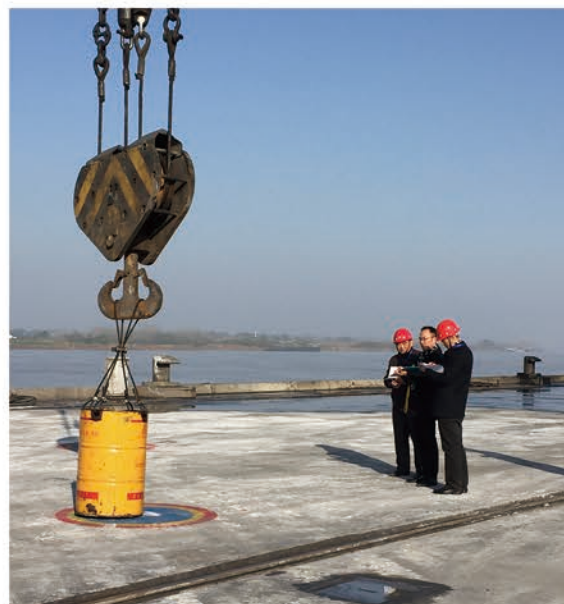
铜陵市重要经济目标防护演练 在我公司举行

11月13日上午，铜陵市重要经济目标防护演练在我公司举行。铜陵市政府副市长、人防指挥部指挥长张梦生，铜陵军分区政治部主任周光斌，市人防办主任董仲春，公司总经理孙广亿等领导在市人防指挥大厅通过前方实时传送的视频观摩指导了演练。

9时整，随着演练指挥长的一声令下，铜陵市重要经济目标防护演练正式开始。市人防办和我公司联合组成的参训人员围绕临战准备、防敌空袭和消除空袭后果三个课题进行了逐一演练，出动了疏散组、伪装组、警戒组、抢险抢修组、救护组等专业队共计60余人次。整个演习呈现出三个特点，一是着眼实战，依案演案；二是贴近实际，突出重点；三是演练并举，重在实效。演练运用人防机动指挥通信系统同步传至人防防空指挥部，实现前方与后方同步指挥、同步组织、同步协同。

通过演练，展示了我公司人防应急救援的实力，锻炼了队伍，提高了人防专业队的快速反应能力和处置突发事件的能力，有效提升了组织指挥能力、协同配合能力和综合保障能力，为进一步做好重要经济目标防护工作积累了经验，打下了基础。

（周真志）



公司承办铜陵市港口起重机械 操作技能大赛

11月27日上午，铜陵港口首届起重机械操作技能竞赛在我公司新亚星港务码头举行。来自铜陵港长江外贸码头、铜陵海螺公司等14家港口企业的48名从业人员参加了比赛。

此次技能大赛由铜陵市港口协会主办，分理论和实际操作两部分进行，我公司承办实操阶段的比赛。为了办好这次比赛，储运公司克服码头装卸任务重等困难，精心调整作业计划，在满足公司港口物流作业需求的同时，专门调拨出场地和一台门机供比赛使用。

在一天的比赛中，包括我公司3名员工在内的参赛选手纷纷拿出看家本领一较高低，“一抓准”、“一卸就位”等绝活赢得了大家的赞叹。比赛期间，公司码头现代化的港口装备、繁忙的作业场景和高素质的员工队伍，给外来参赛选手留下了深刻印象，大家对赛事承办工作也给予了很高的评价。

通过本次竞赛，不仅展示了公司码头作业区良好的企业窗口形象，也为作业区员工搭建了与同行学习交流的平台，进一步调动了学习技术、钻研技术的积极性和主动性。

（李纲）

公司党委组织学习新《准则》和《条例》

近日，公司党委统一征订了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和《学习手册》，发放到每位党员手中，组织全体党员学习贯彻新《准则》和《条例》。

公司党委要求全体党员认真落实党的各项纪律。一是系统全面学习《准则》和《条例》，增强廉洁从业的自觉性和坚定性，使之成为日常工作的行为规范和行动准则。二是要把学习贯彻《准则》和《条例》与“三严三实”、践行公司核心价值观紧密结合起来，切实从“严”上要求自己、向“实”处谋事着力，修身律己，脚踏实地，真抓实干，做老实人，说老实话，干老实事。三是要严格按照《准则》和《条例》规定，提高党性修养，改进工作作风，提高工作效率，全面落实党风廉政建设责任制。四是以学习贯彻《准则》和《条例》为契机，深入排查廉政风险点，制定行之有效的防范措施，健全公司防范风险体系，把落实《准则》和《条例》作为推进实际工作的有力保障。

通过学习，全体党员加深了对《准则》和《条例》的理解，表示将以更负责的态度做好本职工作，自觉接受监督，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和公私观、是非观，以实际行动践行《准则》和《条例》。

（李纲）



公司创新化产品销售 博弈市场 增创效益

今年以来，随着国内经济下行压力持续加大，国际原油价格大幅下滑，煤化工产品终端需求表现低迷，焦油、粗苯价格多次呈“断崖式”下跌。公司积极应对化产品市场急剧萎缩，价格持续下滑的严峻形势，通过创新销售策略，博弈市场，稳定销售，增创效益。

加强市场调研和行情分析，实行择机销售。化产品销售人员对重点用户和同类型生产企业进行调查走访，全面了解用户的需求信息，掌握同行企业的产品销售模式和定价方式。每日关注市场行情，编制行情分析表，对化产品价格走势进行分析预判，改变单一的“低库存”销售策略，根据行情走势把握销售的时机和节奏，争取最好的销售价格。如粗苯通过提前销售和延迟销售，多次避开了3000元以下的销售价格区间，取得了明显的效果。

改变单一招标销售模式，拓展销售空间。由于市场需求的不断减少，原有客户需求能力不能满足招标要求，单一招标销售模式难以适应化产品稳定销售的需要。对此，新亚星调整策略，引进了一些有实力的客户进行议价销售，使化产品在销售量上有了保证，避免了以低价换市场的结果。新客户的引进也对原有客户的招标需求和报价有所促进。今年以来的化产品议价多次高于周边同行，如9月上旬周边企业粗苯定价最高2800元/吨，公司预判市场将回暖，通过延迟定价，寻找新客户，签订两单合同均价达到3250元/吨，为企业增加了效益。

创新招标谈判，提升招标价格。在销售中运用重点用户定价带动法、需求分析法、用户结构对比分析法等，博弈价格，并且通过重心前移、抓牢关键环节，抓住经销商与生产商的区别、月标单位与年标单位的区别、需求量与供应量的区别，以经销商价格拉动生产商价格，供应量分配拉动需求价格，化产品销售价格得到了有力提升。如在硫铵招标中，新引进需求较大的客户，谈判时掌握主动，使硫铵最终招标价均高于报价；在焦油招标中，与部分客户商谈先行提价，带动整体价格的提升，保证了招标销售的利益最大化。

（吴成云）



储运公司设备作业区推进学习型班组建设

班组，作为一个企业最基层的组织，和生产息息相关。为保障生产稳定运行，储运公司设备作业区着力推进学习型班组建设，通过加强业务学习培训，提高班组成员设备维护保障能力。

储运公司承担着公司生产原料煤炭和焦炭产品的运输任务。皮带数量多、线路长且连续作业时间长，皮带与皮带之间连贯性强，任何一条皮带出现故障都将影响到区域皮带的生产作业，进而影响公司正常运焦、卸煤和配煤生产。

为提高设备维护和故障处理水平，缩短检修时间，10月份以来，储运公司设备作业区针对部分点检、委外单位维保人员不熟悉设备图纸、原理，故障处理能力不高等问题，利用每周三下午2:00—3:00一个小时时间，组织电气专业点检和维保单位维

修电工、夜班电工参加业务学习。由专业点检骨干讲解皮带机基础原理、常见故障处理方法，并结合日常检修、维修工作中发现的问题积极组织讨论，分析故障原因、处理方案及改进日常点检的侧重点。

目前，储运公司设备作业区已经把这种学习方式延伸到机械、仪控专业的业务培训中，并且不拘于仅由专业点检讲课，还邀请专业工程师和维保单位业务骨干等到现场授课，注重学习效果，全面提高设备条线整体业务素质。

（朱国福）

► 资讯 · 基层简讯

近日，公司举办了为期三天的《现代化设备管理》专题培训。培训采取脱产封闭式教学，聘请宝钢实训专家现场授课，来自各分厂厂长、设备主任工程师、设备管理人员、专业点检共30余人参加了集中培训学习。通过培训，加深了大家对现代化设备管理和TPM管理知识的理解和掌握。

（龚超）

10月31日至11月1日，公司中青年骨干培训班25名学员赴革命圣地井冈山，接受革命传统教育。学员们身着红军装、重走红军路、瞻仰烈士墓、聆听革命故事，感知艰苦奋斗年代革命先辈们为信念、为事业不畏艰难、不畏牺牲的伟大精神。通过教育，学员们更加坚定了实现企业愿景的信念和决心，激发大家拼搏向上的斗志和为事业不懈努力的热情。

（章倩）

近日，化产分厂粗苯工段顺利完成了1#终冷塔清污工作。此项工作因作业条件艰苦、劳动强度大，原来一直由外包单位承担，为了培养员工节支降本意识，化产分厂决定组织班组员工自己完成清污作业。经过一个多星期的努力，粗苯工段安全圆满地完成了终冷塔清污工作，为降本增效作出了一份贡献。

（李伟）

近日，公司对9至10月份职工合理化建议提案进行了奖励，共有117条合理化建议获得提案奖。近年来，公司大力开展以合理化建议、小改小革为主要形式的大众创新活动，对职工提出了有价值的合理化建议先给予提案奖，采纳实施后，再根据实际效果给予实施成果奖，极大调动了广大员工群策群创的积极性。

（冯艳）

NEWS IN BRIEF

资讯 · 行业动态 ◀

对标提升破难题——看莱钢焦化厂 如何推进精益管理降成本

近日，山钢股份莱芜分公司焦化厂对刚刚结束的与兄弟单位的再次对标进行总结，在线烟尘检测指标进一步提高。今年以来，面对环保、成本两大难题，该厂将“运营转型、精益管理”活动作为提升各项工作、提高运营绩效的总抓手，突出抓好重点项目管控和产线对标。截至10月底，该厂工序成本比公司预算降低180余万元，实现挖潜280余万元。

好思路明确着力点

“开放的胸怀、谦虚的心态、务实的做法、求进的精神、开阔的视野，这是我们开展对标活动的五有原则。”山钢股份莱芜分公司焦化厂厂长王元顺说道。依此原则，该厂确定了对标提升活动开展思路：以业绩对标和管理对标为核心，建立“锁定差距，设定目标，分解责任，制定措施，抓好落实，效果考核，持续推进”的PDCA(质量环)式螺旋上升式管理模型，深入剖析在管理模式、经营思路、产品结构、生产工艺、成本指标、工序能耗、设备管理等方面的差距，加强专业指标分析，完善对标指标体系，深化对标分析诊断和管理改进，不断提升管理和绩效水平。

在这样的总体思路下，该厂制订了《焦化产线系统对标提升活动实施方案》，将每个季度的KPI(关键绩效)指标分解到各个成本项目、落实责任单位，按照“项目带动指标、指标支撑预算”的思路，建立关键绩效管理体系，搭建“项目+对标”运控平台，设立精益管控项目，将对标提升的分解指标作为项目的KPI(关键绩效)指标。全员发动，将生产经营的突破点和重点放在各工序和各岗位KAI(关键操作)指标上，使其成为成本控制措施的落脚点和着力点，以指标支撑来确保提升目标的实现。“今年我厂共分解厂控关键项目5项、专业管理改善项目9项、车间自主推进



书籍推荐：
《降低成本出利润》
作者：李文勇
清华大学出版社

项目86项，分解KPI指标117项。在项目管理上，做到严进严出，指标到位，考核到位，务求实效。”王元顺介绍道。

这一段时间，该厂生产运控中心的工作人员更加忙碌了。他们每天都要对当天所有的生产数据进行统计、评价，并提供给相关部门作为生产调整的参考依据。这是该厂推进精益管理的创新举措。山钢股份莱芜分公司焦化厂在全面落实标准化成本管理制度的基础上，运用生产经营分析控制平台，采取厂、车间、班组和月、周、日“二维三级”管理：对所有生产经营数据日统计并进行分析评价；建立周分析例会制度，每周车间上报生产经营指标，厂组织例会从全厂、各专业和车间管控三个角度对指标进度情况进行具体分析；每月召开运营转型绩效评价会，总结固化好的措施，明确问题和下一步着力点，实现了成本全过程动态控制。

好模型助力降成本

在指标分析方面，该厂建立和完善生产经营各类管控模型，包括“煤场数字化模型”“煤焦性价比分析模型”“配煤结构模型”“配合煤成本核算模型”“焦炭产量、煤气发生量、化产品收率关联分析模型”“干熄焦运行控制模型”“动力能源消耗管控模型”等，力求效益的最大化。在



对标提升活动推进过程中，每一项指标一旦得到优化，即对相关单位的KPI指标通过成本滚动预算计划进行修订，及时做出调整并纳入考核。支撑指标优化的措施即在相关科室和车间固化为管理标准，在岗位落实为操作标准化，使得精益管理有章可循，并能够得以持续提升。如焦炉出焦除尘风机缩短启用高速的时间降低电耗、焦炉热修封墙砌筑方法、配煤系统避峰填谷、回收系统降低脱硫剂消耗等均在全厂相同工序得以推广，解决了相同工序的共性问题，有效促进了全厂成本的优化控制和各系统的稳定顺行，为对标挖潜取得好的绩效奠定了坚实的基础。

通过与指标先进单位对标，该厂积极查找在进煤把关管理、煤气消耗、废水控制等方面的短板，修订了《进厂原料煤卸车管理办法》《皮带秤计量管理办法》，制定了《煤耗及煤场库存管理办法》和《汽进煤水分精益管控方案》，严格落实执行；完善各工序煤气计量设施，并实时监控，量化各煤气使用单位消耗指标，实行严格考核；推进焦炉串漏治理项目，优化焦炉加热制度，控制焦炉烟道吸力、空气过剩系数、含氧量等，确保煤气充分燃烧。

通过一系列措施的实施，1月—10月份，该厂配合煤成本、煤气成本持续降低，改善效果良好。该厂从减少废水量和提高废水质量两个方面开展精益管控工作，坚持做好进煤水分把关，实施厂内清污分流及节水减排改造，严格控制生化运行指标，拓宽废水消化渠道，为废水消化创造了有利条件，为干熄焦率提升和煤耗管控创造了更大空间，有效破解了环保、成本两大难题。



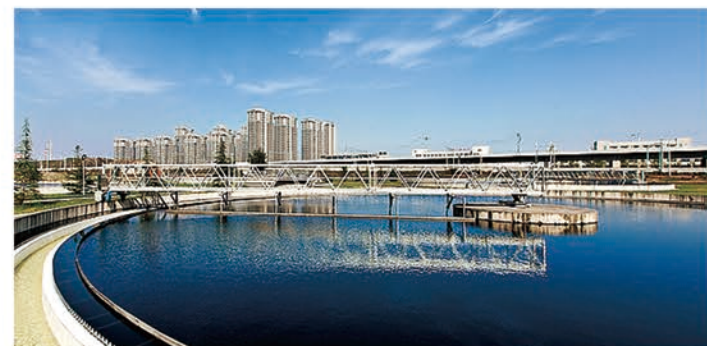
山焦焦化废水处理及回用项目开始运行

日前山焦焦化废水深度处理及回用项目投入运行。该项目共投资9000万元，可以回收80%的生化废水。

该项目采用先进的“树脂吸附+三膜法”处理工艺法，回收80%的生化废水，将生化废水全部进行7层深度处理。所得的产水一方面用于循环水系统，另一方面用于除盐水系统，年可节约新鲜水200万吨，减少COD排放262吨、氨氮化合物39吨，使吨焦排水量降至历史最低。

2015年8月，山焦焦化完成并投用了三个回收系统煤气精脱硫升级改造项目。除此之外，山焦焦化还实施焦炉自动加热控制项目，建成焦化厂区域水重复利用项目，建成厂区内余热回收项目。

近年来，按照新版《环保法》和《炼焦化学工业污染物排放标准》的要求，山焦焦化全面推进生态文明建设，强化环境保护，发展循环经济，建设资源节约型、环境友好型企业。



高温煤焦油加氢技术趋于成熟

我国自主研发的高温煤焦油加氢技术日渐成熟。截至11月中旬，七台河宝泰隆煤化工股份有限公司的高温煤焦油加氢技术已连续平稳运行5年，煤焦油加氢技术的开发及成功实践，开创了一条新的煤焦油加工途径。

据宝泰隆公司董事长焦云介绍，该公司煤焦油加氢技术在高温煤焦油加氢行业中处于领先地位，首套转让给河南利源公司的装置已于今年7月实现了一次开车成功，仅用3天时间便产出合格产品，产品各项技术指标均达到或超过设计指标。

传统煤焦油加工的产品为工业萘、酚等，煤焦油中的洗油、蒽油及加工过程中产生的中性油没有得到有效利用，大部分作为初级燃料进入市场。宝泰隆公司开发的煤焦油加氢技术弥补了传统煤焦油加工的不足，对煤焦油中的洗油、蒽油及加工过程中产生的中性油进行加工，产出符合环保要求的燃料，在提高产品附加值的同时，实现经济效益和社会效益的双丰收。因此，高温煤焦油加氢技术是对传统煤焦油深加工的升级，它实现并完善了煤化工向石油和有机化工的转型。

煤焦油加氢技术的核心是催化剂。针对煤焦油的物性特点，宝泰隆公司开发出适用于煤焦油加氢技术的催化剂。利用该催化剂的高活性可提高煤焦油加工产品的收率。按加氢进料计，目标产品收率可达97%左右，工艺系统设置更合理，系统的稳定性也得到极大增强，这为煤焦油加氢系统的长周期、稳定、高效、满负荷、优质运行提供了保障。同时，通过加氢工艺生产的产品，硫、氮含量小于10ppm，均优于国V标准要求，其凝点可达到-60℃，远低于柴油要求的-35℃，是典型的清洁能源。

特稿

Special

如何度过
铜陵泰富的冬天

特稿——

如何度过铜陵泰富的冬天？

孙广亿

随着国家调整产业结构，传统行业面临严重的经营压力，许多钢厂、煤矿、焦炭、化工生产企业或停产，或减产。钢铁、煤炭、焦化行业自去年下半年进行秋天后，目前已渐进冬天，亏损、减员、降薪已成了与钢铁有关行业的常态。我们怎么办？我们如何能够度过这样的冬天？冬天过后的铜陵泰富又会是什么模样？

要顺利过冬，我们要做四件事情：穿棉衣，备口粮，找暖器，强身体。做好这四项工作，那么我们在冬天就不会受冻。冬天过后，我们公司的发展也就会在春天里百花争艳。

一、践行核心价值观是我们度过冬天的棉衣

经过全体员工参与并提炼出来的核心价值观“规范、诚信、精业、创新、有爱”是公司文化的精髓，是全公司员工精神与意志的体现，是引导我们度过冬天的棉衣。有了这样的棉衣，我们就能防御寒冷，身子骨就可以硬朗，手脚也可以自由伸展。

核心价值观中的第一项是“规范”，“规范”是我们前进的路标。

公司内部的规范主要有规章制度、作业流程、工作标准，这是现代企业管理制度的核心内容。对每一级管理者来说，要时刻保证自己所管辖范围、条线内的各类规范完备、适用，否则就不是一名称职的管理者。对作业者来说，就是要严格地按照作业标准和作业流程去做。要保证规范的应用，否则就不是一名合格的作业者。

要保证规范的完备、适用，就必须加强过程控制。没有过程控制，那规范执行就会打折扣。科学管理的发展史是一部过程控制工具的应用史，规范化管理又是科学管理的精髓所在。无论是泰罗制、戴明圆环、六西格玛还是全面质量管理，无一不是在加强过程控制的应用。今年公司开展的“工作质量督察”也是加强过程控制的方法，并且在过程控制的基础上，延伸了对规范的完备性和适用性的检查。“安全生产”安全第一“宁停一分，不抢一秒”初中以上的人都知道，但我们有多少人能对自己天天重复操作的风险控制点、安全操作流程能十分清晰地表达出来？表达不出来就做不出来，“规范”就没有受控。

今年工作质量督察过程中反应出的那么多问题，以及今年出现的集气管堵塞、粗苯罐负压、2号汽机事故、生化外排水偶然性超标及最近出现的能源公司王勇私下通知供应商供货、干熄焦焦罐钢丝绳随意更换等等，

无一不是大家对“规范”内容的理解与执行出现了重大偏差。有的规程内容丢三拉四、有的规程驴唇不对马嘴、有的规程如同聋子的耳朵；有的员工在执行规程的过程中一叶障目，偷工减料，得过且过。特别是反映出我们的管理人员骨子里就没有现代管理的一点点概念与基础，有的只是小农意识、作坊式的劳作形态与心态。

因此，我们要实现“规范”管理，就必须对我们的管理基础再认识，要清醒地认识到我们公司的管理基础不牢，当然这也是国内绝大多数企业存在的问题，也是绝大多数企业家所不屑做的。不管外面如何，我们要补“泰罗”的管理基础课。从每一个人抓起，从每一道工序抓起，制订出劳动定额和标准化的操作方法。坚决杜绝“差不多”、“大概”、“可能”这些含糊的词汇，要用具体的可计量、可衡量的方法去检验。

规范化之路要靠公司制度与强力的管理执行团队。执行团队必须认同“规范”是现代企业管理的首要条件，“规范”是现代管理的基石。如果不认同公司的核心价值观，“规范”对他就是空纸一张。说不准今天给棉衣烧个洞，明天给棉衣搞掉一个扣子，后天再给棉衣扯掉点棉花，众人不得温暖，都得受冻。这样的人就不能让其留在公司。

实施规范化管理技术难度并不大，但却是相当艰苦的工作。因为“规范”会使人感到约束，不自由。因此，就必须要通过强制、十分具体明细的制度去强力推行。也就必须要有强力的执行团队和良好的监督执行系统，否则，再规范再明细的流程和标准也难以实施。各部门、分厂、作业区的一把手要由衷地崇尚、尊重规范，具有强烈的规范意识。

我们在公司要形成“规范”。用公司外部的规范主要是我们的合作伙伴以及社会。与合作伙伴之间，必须有契约精神，必须严格按约定的合同办事。与社会之间，公司严格执行国家的法律法规，严格履行好社会责任，特别是安全、环保等方面必须旗帜鲜明。

其次是诚信，我们所说的诚信，核心内容是“三严三实”里面的“做人要实，创业要实”，主要包含以下几个方面的内容：

一是人与人之间的诚信。员工与员工之间、领导与下属之间、员工与公司外部的人员之间等。真诚相待，相互帮助，团结协作，相互信任。

二是公司与合作伙伴之间的诚信。凡是以公司名义签订的各类合约、合同都要严格执行，不管是亏是赚，都要满足对方。决不为小利而自己大损。

三是公司与社会之间的诚信。从一个社会的角度来看，公司的发展就是为了社会的发展，公司履行各类社会规范就是对社会的诚信表现。环保、纳税、安全，就可以得到政府社会的信赖，也减少了违法的风险。

四是公司对股东的诚信。公司对集团、对股东的投资回报、对集团发布的各类制度踏实地完成与执行就是最大的诚信。

五是员工对公司规范的诚信，任何人在任何岗位上，都要自觉遵守各类规范制度，严格按作业流程办事，严格按作业规程作业，严格履行自己的岗位职责，不投机取巧，不瞒天过海，不坐而论道。

六是合作伙伴对公司的诚信。公司与合作伙伴是双生体，共同体，一方诚信不足以改变结果。必须持之以恒地引导合作伙伴对“契约”精神的认同。对任何合作伙伴，无论是在质量、数量、交货、价格等方面欺骗公司的行为，一经发现，要坚决取消其合作资格。

诚信是降低公司管理成本的最好的途径。如果员工之间、客户之间、公司与社会之间能够实现诚信运作，那么就可以大幅度地降低管理成本，大幅度地减少管理人员，大幅度地提高工作效率。员工的精力就可以更多地放在改良与创新上去。

对待诚信的措施，就要按“严管、重罚”来执行，让不诚信者付出重的代价。公司最近出台的一系列制度都是按“严管、重罚、厚爱”的思路进行。通过“严管、重罚、厚爱”使每名员工把规范养成习惯，习惯了就成了自然，使全公司员工形成共识：优秀不是行为，而是一种习惯，一种好的习惯。

第三，关于精业，精业是敬业的高级阶段，是一个人的态度向价值转变的结果，是一个人的技能由量变向质变的结果。也是企业文化、职业精神、价值观念的交汇点，是现代企业员工所要具备的基本的职业精神，所有员工都要以追求工作上的精益求精为出发点和归宿点。精业，是能力的表现，敬业，是态度的表现。敬业表明态度，精业体现能力与价值。凡是在公司工作的员工都要把精业作为职业追求的方向。



我们在任何岗位上，都要“干一行、爱一行、精一行”。做任何事，首先要敬业，如果不敬业，没有哪个公司会喜欢。当然，光敬业还不行，还要持续地学习，把敬业上升到精业，如同庖丁解牛，了然于心，又如古代卖油老翁，笃然于手。精业才是立身之本。我们都知道有一个人叫许振操，他就是精业的典型代表，他有三个特点：一是干一行、爱一行、钻一行、精一行；二是有理想、有技术、肯吃苦、爱学习；三是有精神、有意志、脚步勤。从一名初中生、装卸工成长为“工人技术专家”，在全国甚至世界都有重要影响。

精业与我们现在选拔的“工匠”是一脉相承的。精业的结果就是使你成为工匠，成为行家里手。转头看看我们公司内部，今年以来出现的煤气硫化氢超标、脱硫提盐的产品质量迟迟不得提升、生化水超标、焦油水份超标发货、备件计划提报差错、风机启停故障、除盐水的指标忽上忽下等等，这都是不精业的典型表现。

精业的员工不仅可以提升公司的价值，更重要的是可以成就自己。一个人在一个岗位上，有敬业之情，有精业之心，就可以很快地构建自己的核心竞争优势，就可以成为一个不可替代的人，就可以成为永远不会失业的人，永远可以找到实现价值的平台。因此，精业是一个员工应该追求卓越、不断超越自我的永恒追求。

一个人要实现精业，就要随时追求进步，追求“每天进步一点点”。

我们也将通过三到五年的时间，持续地投入资源，广开渠道，增加激励措施，打造出50名以上的精业的员工，工匠式员工，“许振操式的员工”。

第四，关于创新。生命在于运动，公司发展在于创新。

那么如何进行创新？什么样的行为叫创新？

创新已成了许多人的口头语，但没有几个人能够把如何去创新说得清楚，能让别人学了就会去用的。我们不去说哪些高大上的东西，我们的创新之路就是思考自己的职责、职能、管理的幅度、宽度里的现状，有哪些问题，如何改变现状，如何解决问题，这就是创新。凡是公司这个组织里没有做过的，想去做的且有正向的追求的思维与行为都是创新。

我们公司现状有没有问题？要判断有没有问题，有二个途径比较好。一是和同行中的最优秀指标比，二是和企业中最赚钱的企业比。二个一比就比出差距，就可以发现问题，试着去想方法。

和同行中最好的比，生产方面如产品质量和产品成本的匹配、设备维护方法与成本、劳动生产率、焦炉热工制度、化产品回收率与成本匹配等，安全方面如危险源、危险人管控，管理方面如激励机制、信息化、考核办法、晋升办法等。

和效益好的企业比，为什么人家能赚钱，而我们不能？人家有什么长处，我们有什么短处？

至于具体的问题，象焦炭的粒度到用户那里偏小，设备维护成本高，焦炉偶尔会冒烟，焦炉煤气消耗较高，化产生生产的设备零星故障多，员工不遵守规程，管理人员忽略管理的严谨性，薪酬激励差距不大，审批流程与审批效率匹配，人才骨干少等，这都是制约我们进一步提高的问题。

员工如何去创新？创新：不怕做不到，就怕想不到。就要去想、想、想，想着如何去改变现状，向好的方向改变，或应用新材料，或应用新技术，或应用新工具，或省力，或省钱，或省时，或更安全，或更环保，或工作更舒畅，或心情更爽朗……

我们如何鼓励创新？

鼓励创新的方法也不要很多，归根结底的途径：创新有成果，得薪扬名升级。

创新无成果的，给予安慰。

创新者的收获：最大的收获是一种成就感！

第五，有爱，是我们要求大家以自身为出发点，又以自身为归宿。

以自身为出发点是要求我们做任何事，都要由内心发出的“爱”去做，爱工作，爱公司，爱家人，爱他人，爱客户，爱社会……以自身为归宿是通过自己传播出去的爱，收获到爱于自己。业务做精了，工作改进了，公司发展了，那么自己也跟着公司的发展而成长；公司发展了，社会进步了，家庭也得益了。具体的有爱的内容，在我们铜陵泰富主要表现在以下几个方面：

爱家人：家里的人等着你去关心，父母、孩子、爱人，都需要去关心爱护；

爱自己：自己的身体、生命、健康；

爱同事：对同事的帮助就是帮助自己；

爱岗位：岗位来之不易，只有爱岗位，才会敬业，只有敬业才会思考，只有思考才会精业；

爱设备：无论是设备管理人员，还是生产作业人员，设备就是其根本，没有设备就没有生产，没有生产就没有产品，没有产品就没有销售，没有销售就没有收入，没有收入就没有生产，没有生产那么岗位就没有了；

爱公司：公司是员工的安身立命之处，员工要关注公司有哪些可以改进的地方，及时地提出来，这就是爱的表现；

爱股东：爱股东就是完成股东的目标，实现增值；

爱社会：遵纪守法就是爱社会的表现；

爱思考：持续改进自己的工作。

公司如何体现对员工的爱？公司规模不断扩大，效益不断增加，员工就业持续稳定，员工的收入持续稳定且能够不断增长，专业技能与管理技能不断提高，并能以一个良好的自身发展环境与通道，实现自身的价值，在快乐中工作，在工作中快乐。

公司目前的诸多福利待遇、多种形式的培训内容与培训途径、包括现在开展的“核心价值观”践行，都是对员工的爱表达。

二、供应链联动是提供我们安然过冬的口粮

根据集团的运作机制，公司煤炭、焦炭的采购与销售由集团采购中心负责，而且焦炭是供给兄弟企业。制造过程在公司完成。供应链二头在外，中间在内。我们必须将供应链看成一个整体，看成是公司自己的事情，这样才能够将三方的力量拧成一股绳，形成合力。以集团为格局看待，分开不分家。我们重点要做到：

对煤炭采购要“补位而不越位”。要时刻关注市场变化，密切与外部焦炭生产企业、钢铁生产企业进行交流，掌握最新的煤炭市场变化趋势、配煤技术趋势，公司内部要持续进行配煤技术研究，将最新的配煤研究成果与采购中心共享，共同寻找最合适的煤炭资源。

对兴澄使用焦炭要“不在其位而谋其政”。谋其政就是要主动地、积极地了解客户的需求，视其高炉稳定顺行为己任，视其高炉稳定顺行为我们制造过程的第一要务。要坚决克服“只要焦炭质量指标满足要求即可”的小农意识，万一高炉运行有波动，要主动改善焦炭质量，弥补高炉其它方面的不足。

服务好采购中心，我们就可以有最合适的煤炭资源，这是降低制造成本的关键。服务好兴澄高炉，我们就可以安心地足量地生产运行。

公司全体员工必须牢记供应链是提供我们安然过冬的口粮。

三、强身健体是顺利过冬的根本

强身健体的途径就是学习。只有学习才能长知识，长了知识就可以知道怎么做。

如何学习？在干中学，在学中干。

所谓干中学，就是在实践中学。学中干就是把书本知识、理论知识与实践第一线、业务第一线融合，实现“工作学习化，学习工作化”。打破学习与工作的界限，利用一切机会最大限度地扩大学习成果，在第一时间把学习成果应用到工作中去。

在学中干，在干中学，有几大优势：

题材丰富。工作中遇到的问题多，每天都有新课题，只要思维一直在运转。

老师众多。任何一个人周围有领导，有同事，有客户，每个人都有其突出的地方，要有“同事即同学，客户即学习伙伴，同事关系就是同学关系”这样的学习胸怀。

立竿见影。所学的知识和工作场所就是一个大课堂，争论、策划等就是每一个活生生的MBA案例。

激情永在。有的人对工作总是富有激情，秘密就是在于他把每件事都当成学习的机会，每天在做事的过程中都会发现灵感，得到新的启发，在快乐中工作，在工作中快乐。

那么？如何学习呢？

一是行动第一。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

二是胸怀一定要开放。要善于与身边的人沟通和交流，在交流中使自己的思维产生火花。

除了上述的干中学、学中干以外，公司还将开展形式多样、题材丰富的培训，请进来，送出去，讲专业，兼顾大众。同时，我们现在开展的“培训加把火”的形式，也是非常重要的方法。

四、挖掘员工智力潜力是公司顺利过冬的取暖器

人是企业发展壮大的决定性因素。但并不是说每一个人都能成为企业发展的决定性因素。但每一个人都有机会成为影响公司发展的重要因素，关键是要给全公司每一名员工这样的平台，给他们机会，展现他们自身智力的潜力。公司有近一千名员工，每一名员工都有比较优势。公司就要放大他们的比较优势。

如何挖掘员工的智力潜力？用什么工具？在哪些方面可以释放他们的潜力？

挖掘智力潜力的工具：

薪酬：薪酬分基本薪酬与绩效薪酬。基本薪酬与岗位相关，绩效薪酬与额外贡献有关。所谓的额外贡献是指改变现状且有成效，为公司作出经济效益提升、安全环保保障以及其它解决问题的创新性活动。

晋升：用力者得岗位，用力用智者得晋升。

员工智力潜力释放的途径：

新材料、新技术、新工艺的应用，设备运行改良，降低运行成本与费用，提高劳动生产率，改进工作流程，信息化与工业化融合以及所有有利于公司降本增效的方法、措施、建议等。

有了核心价值观这样棉衣可以过冬，有了员工智力潜力的释放，冬天就可以过得很温暖。

五、冬天过后铜陵泰富的模样

冬天既然已经来临，我们通过加棉衣，加取暖器，吃着可口的口粮，那我们就一定可以顺利地越过冬天，铜陵泰富的春天一定会是充满希望和活力的样子。

员工体面、快乐、幸福的工作与生活。公司发展的核心不是赚钱，是为了让所有认同公司核心价值观，践行核心价值观的员工能够体面、快乐、幸福的工作与生活。以在铜陵泰富工作为荣，以在铜陵泰富做出成绩为幸。展现的方式就是可以自豪地对亲戚朋友说“我工作在铜陵泰富”。也相信，那个时候，公司的薪酬福利一定会有在铜陵的前列。绝大部分员工上下班将会开着自己的爱车，那个时候，公司的大巴将消失。

有智者事竟成。铜陵泰富将会成为销售收入超百亿的一流的企业，更为重要的是，铜陵泰富所在特钢集团将进一步发展成为国际一流的特钢集团。公司的各类拔尖人才将会有更广阔的发展天地，可以从铜陵泰富跳到特钢集团，更可以飞向中信……

令人向往的铜陵泰富屹立在铜陵大地上。冬天过后，春至泰富。经过冬天的洗礼，苦练的内功，公司经营的业态将会更符合国家的发展趋势，主营业务也将由煤炭精制转向满足国家发展需求的特种材料的生产。公司将富有特色、充满生机。正如公司名称“泰富特材”一样，康泰富足。通过三到五年的时间，铜陵泰富必将成为铜陵企业界的一颗明珠。

管理

Administration

6S管理 11月份工作进展

案例分析 两起采购计划问题的调查处理

管理放大镜 经历需要总结扬弃才能转化为好的经验

6S改善11月份工作进展

一、第五批改善单元工作进展

2015年11月25日6S推进办组织3位评委对第五批次共计45个改善单元进行了验收评比。本批次评比结果如下：

(1) 通过验收区域：

动力分厂：1#锅炉、2#锅炉、3#锅炉、除盐水厂房、煤压机厂房；
炼焦分厂：1#推焦车、2#推焦车、1#装煤车、2#装煤车、1#消烟车、2#消烟车、1#拦焦车、2#拦焦车、1#熄焦车、2#熄焦车、捣固焦炉炉顶、捣固焦炉地下室、捣固焦炉除尘站、3#装煤车、4#装煤车、顶装焦炉炉顶、二合一除尘站、顶装焦炉地下室、1#干熄炉、1#锅炉、1#地面除尘站

(2) 未通过验收区域：

动力分厂：利港维保仓库（江苏金马备件仓库）
炼焦分厂：捣固焦炉中石维修点、顶装焦炉中石维修点、2#地面除尘站
储运公司：B101皮带线、B102皮带线、B103皮带线、B104皮带线、B105皮带线、B106皮带线、D101皮带线、C102皮带线、C103皮带线、C104皮带线、C105皮带线、大振动筛、小振动筛、C106皮带线、一期筛焦楼天奇更衣室

(3) 小结：

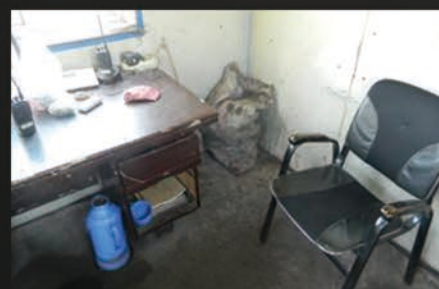
本次通过验收区域26个，未通过验收区域19个，推迟验收区域23个（含化产分厂未验收区域）。另6S推进办已对照6S管理办法对相关责任单位及人员实施扣罚，并按计划将于12月25日对推迟验收区域再验收。



改善前图片（动力分厂江苏金马备件仓库）：仓库脏、乱、差，存有不要物、物品存取不便



改善中图片（动力分厂江苏金马备件仓库）：现场不要物基本清理干净，物品按类定置存放；后期要做到各物品摆放整齐有序，各类、各层物品需标识清楚，空间充分合理利用



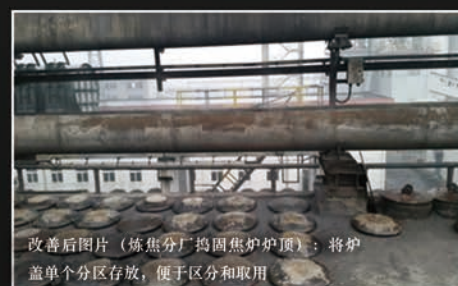
改善前图片（炼焦分厂顶装焦炉上升管休息室）：桌面物品摆放杂乱，备件、工具用编织袋收纳存放，造成不整洁有序、取用不便



改善后图片（炼焦分厂顶装焦炉上升管休息室）：桌面物品定置摆放，备件、工具使用工具架有序、整齐摆放



改善前图片（炼焦分厂捣固焦炉炉顶）：炉盖等备件摆放杂乱且有用无用的混放



改善后图片（炼焦分厂捣固焦炉炉顶）：将炉盖单个分区存放，便于区分和取用



改善中图片（炼焦分厂顶装炉中石维修点）：较大备件摆放整齐、标识明确；后期可制作专用桁架定置存放 ▲



改善中图片（炼焦分厂顶装炉中石维修点）：现场各类备件分类、分层、定置摆放，卷装物制作专用货架存放，现场无不要物；后期仍需加强日常管理，划定各种类备件存放区及待存放备件区域 ▲



改善前图片（动力分厂除盐水区域）：现场水管、梯子、管子等堆放在现场，造成现场较杂乱 ▲



改善后图片（动力分厂除盐水区域）：现场清理干净，无不要物堆放；后期需进行墙面粉刷、地面锈迹处理等措施改善现场环境 ▲



改善中图片（储运公司D101焦线皮带栏杆）：栏杆明亮并保持无积灰 09.12.2015



改善中图片（储运公司C103焦线皮带通廊）：皮带支架、通道地面无明显积灰，保持较好；后期需加强窗台处卫生清扫 09.12.2015



改善中图片（储运公司地下C102焦线皮带机尾）：地面、皮带支架无明显积灰，后期需加强卫生死角及窗台处清理频度，现场整体改善较明显 09.12.2015



改善中图片（储运公司C102焦线皮带机头）：设备表面无积灰、见本色，回转件、底座等死角保持定期清扫，下料斗表面、地面无积灰；现场整体改善明显 09.12.2015



改善中图片（储运公司地下B102煤线皮带机头）：设备表面无积灰、见本色，底座处目前只清理积灰但油渍未清理到位；现场整体改善较明显 ▼



改善中图片（储运公司地下B101煤线皮带检修箱）：箱体明亮无积灰，对箱体边沿使用胶带封堵阻挡粉尘进入箱体；后期需改进封堵方式 ▼



两起采购计划问题的调查处理

案例一：煤压机配件无采购计划供货问题

1、问题概述

9月中旬，公司煤压机配件供应商分两批发运10项煤压机配件至我公司。其中7项配件应动力分厂专业点检王勇要求提供，但经供销部业务员核实，此7项配件未提报采购货计划，业务员告知王勇须补计划。但之后，王勇未按公司相关制度规定补办临时计划手续，而是以常规月度需求计划补报。由于手续不全，不能办理入库手续，直接影响该批次配件结算。

2、处理情况

对王勇严重违反工作程序、工作方法失当的行为，依据《员工奖惩制度》相关规定，扣罚500元；对无手续采购项按增补计划处理，分别扣罚动力分厂300元、王勇400元；免去王勇作业长职务（分厂此前已免）。

案例二：采购润滑油计划提报错误问题

1、问题概述

11月份供销部采购某品牌润滑油90桶到货，每桶标量18kg。在办理入库时物管员发现数量异常，联系供销部及申报采购点检核对数量，点检回复申请采购为90kg，非90桶。经查，问题产生的直接原因是ERP系统采购需求单内该项物资单位为“桶”（每桶含量为18kg），数据录入经办人于跃在输入数量栏时未经换算直接输入了“90”，该错误在其后的审核审批环节均未被发现。

2、处理情况

对ERP系统提报人于跃工作不负责任的行为，依据《员工奖惩制度》相关规定，扣罚500元；扣罚审核人汪叶华200元、章斌100元、聂胜利100元；依据公司制度，由于跃承担资金占用利息的40%、汪叶华承担资金占用利息的40%、储运公司承担资金占用利息的20%。

思考与分析

公司核心价值观“规范”、“诚信”，就是要求我们严格按制度和流程办事、按规程和标准作业；要求我们对人、对事认真负责，以“诚”相待。王勇违反工作程序、不按规矩办事的行为是一种不规范的表现，而于跃的马虎大意，做事不认真亦是一种不诚信的表现。这些与公司规章不符、与核心价值观相背离的行为，依照有规必依、违规必究的原则，也应当受到相应的处罚。

各级各层人员应当从以上两起案例中吸取教训，自觉遵守公司的制度和规程，认真做事、规矩办事，践行公司核心价值观。

企管部

经历需要总结扬弃才能转化为好的经验

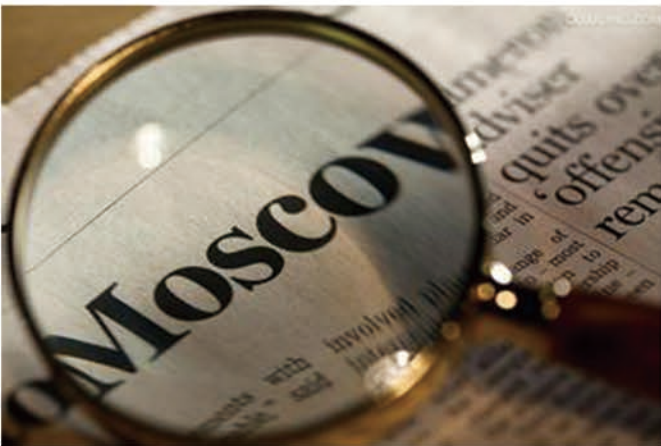
经历在很多时候被误认为是一种资历、是一种资本，往往认为经历过事总是有经验，总是可以驾驭的。但我们并没有思考经历过就真的能够驾轻就熟了吗？现实告诉我们经历不等于经验，做过的未必就一定做得好，身边错把经历当成经验的事例证明了这一点。

脱硫提盐员工触电事故当中，办理受限空间作业审批手续时，三级审批人均签字确认，所谓的经验告诉他们空间环境满足作业要求，因为前期同样如此的批过，有“经验”；操作工得到指令也直接下入釜内排查漏点，因为前期已多次下去过，也这样的干过，有“经验”，可恰恰是所谓的经验使他们忽略了风险的存在，造成了事故。

再拿出门证管理的事例来说。为进一步规范物资进出厂管理，企管部将物资出门证格式进行了修改，并要求严格执行一单一证制，即申请物资出厂单位填写申请单，报生产质量部审核后由生产部开具出门证。可执行过程中有单位反映，此番越改越繁琐，以前一张单子就解决问题，现在又增加一道手续，还不如以前。过去的经历告诉他，“经验”总没错。殊不知，以前制度其实一直要求一单一证，只不过在执行过程中，申请单位图省事自己开张出门证到生产质量部报批签字，生产质量部也未将出门证受控管理，制度执行偏离了，以往做的是错误的。用鲁迅先生的话说：“从来如此，便对么？”

错把经历当成经验的事例还有很多，以往的经历不可否认可以转化成经验，指导我们今后的工作。但不去在经历中总结分析并加以扬弃，发扬好的，摈弃不好的，经历就不能转化为好的经验。而不断地总结分析和加以扬弃，恰恰是日常工作经历中所需要的。

（企管部）



人文

The Humanities

企业文化

缅怀先烈祭英魂 井岗精神代代传

先进风采

炼焦分厂消烟除尘车班组获“铜陵好人”命名表彰

坚守一线守护蓝天

职工文苑

小王子

我与企业的青春故事

冬与夏的欢唱

时刻保持学习心态，做创新型员工

冬日畅想

乐园

生日祝福

婚礼祝福

► 人文·企业文化

缅怀先烈祭英魂 井岗精神代代传

井冈山是中国革命的摇篮，为使公司中青年骨干接受井冈山革命精神洗礼，发扬百折不挠、胸怀理想、坚定信念、实事求是、勇闯新路的革命传统。10月31至11月2日，铜陵泰富组织26名中青年骨干赴井冈山学习培训，开展理想信念和革命传统教育。



学习培训期间，绵绵的阴雨丝毫没有阻挡学员的学习的热情。大家穿梭于崇山峻岭、松林竹海中，在黄洋界哨口、茨坪旧居、造币厂、小井红军医院进行现场教学。感受了“黄洋界上炮声隆，报道敌军遁遁”之气概；重温了中国共产党人艰苦卓绝的革命历史进程；体验了“到处莺歌燕舞，更有潺潺流水，高路入云端”千里井岗的秀丽风景。

通过在井冈山的参观浏览和教育体验，培训人员深深地被毛泽东等老一辈无产阶级革命家的崇高品质所感染，被革命烈士为了自己的理想、信念而不畏牺牲的精神所感动。大家一致表示，将继承和发扬井冈山精神，坚定信念、艰苦奋斗、锐意创新，扎扎实实地做好本职工作，发挥模范带头作用，努力把铜陵泰富发展成为行业中的标杆企业做出自己应有的贡献。

安保部 安冬梅



“女红军”英姿飒爽



井冈山革命烈士陵园现场教学



井冈山小井医院现场教学



井冈山造币厂合影留念



井冈山茨坪毛主席雕塑



井冈山茨坪毛主席旧居现场教学



井冈山黄洋界参观行进途中

人文·先进风采



炼焦分厂消烟除尘车班组获“铜陵好人”命名表彰

11月27日下午，铜陵市道德模范与身边好人现场交流活动在铜陵职业技术学院举行，我公司炼焦分厂消烟除尘车班组获得“铜陵好人”命名表彰。

“坚守高温炉顶，默默消烟除尘，守护头顶蓝天！他们用敬业奉献诠释了岗位责任，他们用辛勤汗水树立起企业环保形象，他们是我们身边最可爱的人！”观看事迹短片，宣读致敬词，消烟除尘车班组的先进事迹感动了现场每一个人。

消烟除尘车岗位是炼焦作业最为艰苦的岗位之一。焦炉装煤过程中排出的烟气有煤粉、荒煤气、硫氮氧化物等大量有害物质，如果不加以治理，会对周围环境产生严重污染。消烟除尘车司机就要在高温炙烤的炉顶，通过一系列的操作来完成对这些污染物的处理。关闭直管盖，放下除尘导套，启动水泵，开启风机，接上助燃，观察消烟效果，适当调节风机转速、助燃煤气接入量的大小和除尘导套的高度来保证消烟的质量。装煤完成后关闭翻版，关闭助燃，提起导套，推上炉顶盖，并用耐火泥对炉顶盖进行封烟处理，然后行至下个炉号开始下一轮操作。

“虽然辛苦，但这是职责所在。没有炉顶的奉献，哪有头顶的蓝天？能为环保事业做一份贡献，我们觉得很自豪。”该班组成员在发表获奖感言时说。

汇集道德力量，传播文明新风。该班组当选“铜陵好人”，也从一个侧面反映了公司精神文明和生态文明建设的成果，展示了公司清洁文明生产的良好形象。据悉，经铜陵市文明委推荐，该班组还获得了“安徽好人”提名奖。

（李纲）



坚守一线 守护蓝天

铜陵泰富公司炼焦一期消烟除尘车班组。无论严冬酷暑，他们都坚守在炼焦一线，装煤消烟，环境异常恶劣，下班也比别人晚，除尘车司机夏天更是克服七八十度的高温，头顶烈日、脚踏炉顶，一套流程下来，身上衣服全湿透了，脸也被热得通红，但却从没有抱怨，用行动和坚守维护公司的形象和利益。2014年被评为市青年文明号集体。

走在铜陵泰富公司厂区内，首先映入眼帘的就是道路两旁郁郁葱葱的绿化树木，沿着干净整洁的道路往厂区深处走，竟然发现了一处“世外桃源”，这就是炼焦分厂消烟除尘车岗位的工作地点，虽然消烟除尘车运作时轰隆隆震天响，但是只要抬头一看，竟然会发现，头顶的那片蓝天格外的蓝！2014年度被共青团铜陵市委、铜陵市文明办评为青年文明号集体。

什么是消烟除尘车？

在捣固焦炉的制造过程中，改变了炉顶装煤的传统方式，应用了一种新型侧装煤技术。对于侧装煤来说最好的除尘方式就是在炉顶上处理烟尘。进而制造出了消烟除尘车。

消烟除尘车主要是为了处理装入炭化室的煤料，其中夹带进大量的空气。装煤开始时，空气中的氧与入炉的细微煤粒燃烧生成炭黑，形成黑烟。装炉煤与灼热的炉壁接触，急剧升温产生大量碳、硫、氮单质及化合物并伴有水汽和烃类有机物，此时烟气成暗黄色。其中一部分进入焦炉集气管，另一部分通过炉顶排气孔和炉门缝不严密处溢出，其体积约占焦炉总排放量的60%。在装煤操作中，排出的烟气中有煤粉、荒煤气、硫氮氧化物等大量有害物质，如果不加以治理，会对周围环境产生严重污染，恶化劳动条件，对员工的身体健康造成很大威胁，违反国家环保政策。

消烟除尘车司机要通过一系列的操作来完成对这些污染物的处理。看清计划炉号行车，行至计划出焦炉号后，关闭直管盖，放下除尘导套。待推焦完成后，等待装煤，接到焦侧炉门上好后，启动水泵，等到装煤车到位开始装煤后启动风机，接上助燃。观察消烟效果。并适当调节风机转速、助燃煤气接入量的大小和除尘导套的高度来改变消烟的质量。待装煤完成后，接到机侧炉门上好的信号后。关闭翻版，关闭助燃，提起导套，推上炉顶盖，并用耐火泥对炉顶盖进行封烟处理。然后行至下个炉号。就是通过这样的反复操作来完成了一天的工作。

人们都说这个岗位又苦又累！

炼焦分厂消烟除尘车岗位每日的工作就是装煤消烟，虽然看似简单，却意义重大。在消烟过程中不仅要关注水槽里的水，防止因水不够而烧坏车体，还要注意及时调节助燃煤气，防止冒黑烟影响公司环保形象，损害市民的权益。这支队伍跟炼焦分厂一个班组的每个岗位环环相扣，与公司的清洁形象紧紧相连，然而就是这样一个重要的岗位却是炼焦分厂最艰苦的岗位之一。

炼焦分厂工作环境恶劣，消烟除尘车司机更是终日在炉顶区域工作。夏天时，炉顶、平台上的温度高达七八十度，一到中午，整个炉顶就像个大火海一样，只要在上面待上5分钟衣服就湿透了。消烟车司机却要头顶烈日、脚踏百度炉顶一丝不苟的完成本职工作——按推焦装煤计划准时地消烟除尘，防止荒煤气从机侧装煤处冒出，污染环境；等推焦车炉门上好后，坚持出来推翻板、拔助燃、将炉盖推入碳化室。一套工作流程下来，他们就已经是满头大汗，身上没有一处干的地方，整个脸都被热得通红。因他们的岗位流程是整个班组工作流程的末位，所以每到下班时他们都下来的很晚，但他们什么都没有抱怨。工作虽然辛苦，但是他们认为值得。

他们常说：“没有炉顶上的奉献，哪里有头顶上的蓝天”。他们深知环保部门对于焦化企业的环境监督十分严厉，便以扎实的专业技能和规范的操作方法努力为公司营造一片洁净的蓝天。这份常人觉得极为辛苦的工作，对他们而言却已经成为了一种习惯、一种责任，他们已俨然成为炼焦分厂奋战在焦炉第一线的冲锋枪。

这是锻炼年轻人最好的岗位

铜陵泰富公司成立五年多来，随着公司的日益壮大以及工作的需要，炼焦分厂不断扩大队伍规模，引进了大批的优秀青年人才。

一期消烟除尘车岗位由于环境艰苦，但这也恰恰成为了年轻人锻炼自我、展示自我的基地。消烟除尘车的岗位是一个年轻的队伍，岗位平均年龄不足30岁，是一支朝气蓬勃、勇于奋进的队伍。该岗位现有人员16名，其中团员5名、党员1名，35周岁以下员工占总人数的75%。在日常工作上，他们轮班上岗，确保消烟除尘车24小时的正常运作。

在思想文化方面，他们积极学习《没有任何借口》、《责任胜于能力》等具有企业理念与价值观、象征团队合作精神的书籍，将学校中的学习劲头带到工作中来，从主任、班组长的集中学习，再到员工之间的交流讨论，使每一位员工增加了工作的责任感和自信心，树立了良好的职业道德。

他们还经常就工作、生产中存在的问题展开讨论，经常进行专业知识考试，努力提高自己的专业水平。积极配合分厂及公司团委开展的各种青年志愿者活动，在炼焦分厂成立了一支独树一帜的志愿者服务队伍，带动了整个分厂青年人自觉树立为人民服务、奉献社会的意识，处处彰显着年轻人的朝气。

在安全生产上他们严格要求自己，明确安全责任，把安全生产落到实处，广泛开展宣传工作。认真学习每周三的安全学习材料，会后积极讨论、认真执行，使安全二字牢记在心中，从未发生一起安全事故。在以后的生产工作中，他们继续高标准、严要求，立足岗位，用青春的热血，扎实的行动树立起炼焦分厂良好的窗口形象。

消烟除尘车岗位的工作是平凡的，但正是平凡之处才更见真功夫。无论严冬酷暑，他们都坚守在炼焦一线，时刻保持良好的工作热情，全力以赴克服困难，出好每一炉焦、干好每一步操作。他们用实际行动维护着企业的利益、维护着公司的形象，为企业贡献着自己力所能及的力量。

——原载《安徽好人网》

《小王子》

听说有着“功夫熊猫之父”的好莱坞导演要拍摄一部阅读率仅次于《圣经》的法国经典，我相信所有法国人的心情跟中国观众关于改编西游记的心情是一样的一毁童年。但是在《小王子》热映后，所有的观众却被感动到哭成狗，这是真正一部献给大人们的动画片。因为电影里明媚的忧伤感动，不是给孩子们，而是给大人的。

影片中的单亲妈妈为孩子规划安排了她所有的时间、学习、生活，甚至细致到每天的每小时每分钟。在“望女成凤”的期许下，渐渐失去了生活的动力，内心的自由与自信。在中国有一种教育叫应试教育，它剥夺了想象力和创造力。学校、社会和家长对学生采取单一的评价方式，把“成绩搞上去”当做唯一要求，通过考试，以分数来衡量学生水平，而学生为了提高分数而只顾学习知识而不懂如何利用知识去发展和创造，逐渐变成考试机器。所幸故事里的小女孩遇到了住隔壁的老飞行员并与他成为朋友，这个仍怀抱赤子热忱的老飞行员，也带领小女孩进入一个充满意趣的世界！借由分享自己珍藏的“小王子”故事，一个个深具省思的问题也带著女孩看见更美而不同的事物。



我们每个都曾经是小王子，但最后都变成了大人，我想这就是电影打动世界的根本原因。从少年到白头，在平淡落寞的现实和柴米油盐中，山路十八弯。事业永远在路上，爱人永远是一天天变老。谁谁股票赚到了，谁谁今天去打麻将，至于少年时的梦想，也就是同学会的时候喝醉酒拿来缅怀一下而已，平时谁会去想，谁又有空去想？可是小王子不会忘记，小王子拒绝被这个世界改变，他永远相信自己能够回家，永远记得玫瑰，永远相信狐狸，永远信任和蛇的约定，即使经历了地球上那么多的人和事，小王子依然是，而且永远是小王子。只有用心看才看得清楚，很多重要的东西是眼睛看不见的。

当我看完片子本以为自己抓住了些什么时，其实有些东西，走出电影院就不在了。可是在那一刻，它真的打动了我们。小王子不负责让我们忘记现实，但是它帮我们温暖了现实。

化产分厂 胡大进

我与企业的青春故事

季节的栅栏锁不住星移斗转。转眼间，我来特钢集团已有3年之久。作为一个刚从学校毕业的人来说，能在大型企业拥有一份属于自己的工作，是我梦寐以求的理想。因此我决心在公司这个美丽的舞台上演绎自己精彩的人生，让青春在晶莹汗水的浇灌下闪现出耀眼的光芒。

新企业的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

年轻的我在铜陵泰富，开始了自己事业的旅程。曾因为工作忙碌，没空吃饭，饥肠辘辘；也曾因为工作紧急，穿梭奔波，汗水涔涔；也曾因为工作争议，面红耳赤；也曾因为工作失误，自责内疚，泪光闪闪。

作为一名泰富特钢的员工，我是幸运的。因为有着重视、关心我综合素质提高的企业；有着传我经验、助我成长的同事；有着彼此相携、同舟共济的和谐氛围。通过几年的磨练与刻苦钻研，我逐渐成长为一个能够独当一面的熟练员工。

进入公司以来，我对工作始终保持着满腔热情。这里有我的付出，有我的牵挂，还有我可供一生追忆的足迹。虽然，我的岗位有些许微不足道，从事的工作也平凡而普通，但只要我是爱岗敬业的、是勤勉有为的，就是无怨无悔的。我一直坚定地认为，我们每个人走出的一小步，就是企业跨越的一大步，我们添砖加瓦的每一块，就能成就企业发展的一座又一座里程碑。

青春应该做什么？既然拥有了人生最宝贵的岁月，那么，在这样的日子里我们应该做些什么呢？现在公司给我们提供了一个表演的舞台，但能否谱写出美妙华丽的乐章，就靠自己了。青春要从平凡的职业做起，从微不足道的小事做起；青春要从艰苦的奋斗做起，从无私的奉献做起；青春要从爱岗敬业做起，从尽职尽责做起。青春的内涵如此丰富，青春的色彩如此斑斓，每一个人都应该认真把握青春的美好时光，让他在平凡的岗位上闪光，让他在艰苦的奋斗中闪光，让他在辛勤的汗水里闪光，让他在无私的奉献中闪光。每一个人都应该拥有一段无悔的青春岁月。

炼焦分厂 袁建成



与夏的欢唱

就在一夜间，冬天悄然而至，南方的秋天里除了短暂丹桂飘香似乎并没有多少的存在，并不明朗的季节交替，让天壤之别夏天与冬天紧紧相连却又对比分明。

冬天和夏天，一个季节极寒，一个季节极热。一个生机勃勃，一片繁茂之象；一个萧条肃杀，一派衰败枯黄。夏天引人以热情，使人热血喷张，总想活动；冬天让人冷静，使人潜迹敛行，围炉懒坐。夏天是生长的顶峰，人的活动也围绕经营展开。冬天是万物潜藏之时，人的活动也是围绕收藏而行。有的人说，喜欢夏天，夏天热烈，催人上进；有的人说喜欢冬天，冬天冷静，启人心智。这样看来，冬天和夏天，区别很大。

我觉得，冬天和夏天，实则统一。从温度来说，冬天是寒冷的极致，夏天是炎热的极致。从生命说，夏天是生长的极致，冬天是毁灭的极致。从气候说，夏天是多变的极致，冬天是守恒的极致。从万物的表现来说，夏天是好的极致，冬天是潜藏的极致。夏天火旺但却是水盛的季节，冬天水旺却河流干枯。冬和夏分别代表四季的极致，分属于一个事物的两个方面，由此又是多么的统一。

我觉得，冬夏两个季节的不同表现和高度统一，能给人以不少启示。我们做事，要么不做，要做就做到最好。有俗言“不能流芳千古，自当遗臭万年。”即是这方面的意思。人如果没有这方面的诉求，于是做事就爱落入“将就”二字。一旦将就，事情的效果就大打折扣，甚至还会“画虎不成反类犬”了。追求最好效果的人，在谋事做事的时候，会充分调动一切资源，尽到全部的主观努力。在活动的过程中，总会使效率和效果都能最大化。

话说回来，有诉求，付出努力后，事情未必会绝对地成功。因为总会受到一些意想不到的因素的干扰。那也不必叹气。自古“谋事在人，成事在天”。没有什么奇怪的。

我们要用夏天一样的激情去做事，又要用冬天一样的冷静和平淡去看待结果。既能努力进取，又能随遇而安，顺其自然，这样，人生便没有什么好遗憾的了。

炼焦分厂 金伟

时刻保持学习心态， 做创新型员工

记得在党校学习的时候宝钢专家与我们分享了很多他自己的人生经历，他在工作当中为他的企业所带来的操作方法、设备技术上的创新，使我感触颇深。公司合理化建议的提报和年度合理化建议的表彰。都预示着重在知识经济时代的今天，作为企业员工，必须具备一流的专业技术知识，强烈的责任感，忘我的工作精神，认真负责的工作态度，这都来源于学习。只有不断地学习才能跟上公司发展的步伐，使你在竞争的浪潮中，不会因为平庸被淘汰，反而会使你在很多员工中脱颖而出。

在我们的工作中总会碰到各种问题，我们只有抱着不断学习的心态不断地在工作的过程中完善自我，才能成为一个更加优秀的员工。平庸的员工看不到自己的不足，同时也不愿承认别人的优秀，他们缺少虚心向他人学习的精神，然而，三人行，必有我师。我们身边的人很多，都可以作为我们的老师。吸取他们失败的教训，可以使我们少走很多弯路，学习他们的优点与长处，可使自己变得更加优秀。俗话说，学如逆水行舟，不进则退。人生如此，我们的工作更是如此。在工作中，无论你一开始的能力有多强，如果你安于现状，那么你很快便会被身边的人赶上，超过，而你自己却变成一个相对比较“落后”的人。在企业中，尽管企业为员工提供了许多学习的机会，而且工作本身就是学习的最好机会，但是许多员工并没有认清这样的机会对自己是如何的重要，疏于学习，甚至是不屑于学习。这直接导致员工知识匮乏与技能单一，久而久之便不利于公司的发展，这些人最终也会被公司所淘汰。



怎么做创新型员工？这就要求我们善于学习，终身学习，努力提高自己的综合素质。首先，我们要加强理论学习，不断提高理论水平和专业技术水平。其次，学习的目的在于应用，在于解决实践中遇到的困难和问题，更好地履行工作职责。小平同志曾告诫我们：“学是用的前提，用是学的归宿”。学而不用，将知识束之高阁、沉于腹中，就失去了学习的意义。我们要把学习的成果落实到具体的工作中去，紧密结合企业的实际，活学活用，促使我们的工作更进一步。

我们作为企业的员工，只有时刻把自己的工作成果与企业的核心目标相对照，才能保持高度的方向感，在企业的价值链上找到自己的位置；我们也只有时刻展现积极主动的工作态度，才能给企业管理者以长期支持你的信心和信任，才能把自身的资源发挥到极致；我们也只有时刻注意积累专业知识并将其应用到工作中去，才能充分发挥学习的价值，才能够更加坚定热爱自己岗位的信念。在信息技术发展如此迅猛的时代，我们并不缺少学习的资料条件，我们缺少的是一种学习的心态，只有时刻保持学习的心态，才能够充实自己，为企业贡献自己力量，实现自己的人生价值。

炼焦分厂 袁建成

冬日畅想

南方的冬天来的无声无息，只有阵阵的冬雨和傲寒的菊花宣示着冬天已经到来。抬起头，昔日的银杏树都已见不到翠绿的色彩，只剩下清朗坚实的枯枝。鸟儿在空中掠过，留下的叫声回荡在寒风之中，为这片寂静的地方增添了些许生机，它们飞翔着、嬉闹着、跳跃着，成了这个冬天最美丽的装扮。

在这个冬天到来的时候，我回母校看了看昔日的校园。校园的小路上同学来来回回的行走着，有些三五成群说笑，有些默默低头沉思，但脚步都是迈向前方的路，挂在脸上的笑容，无不显示着朝气蓬勃的青春活力。这么坚定的迈开步子，前方一定有什么在等待着他们。不由得想起了当年这个季节，我每天和他们一样，穿梭在宿舍与教室的路上，过着“三点一线”式的生活，也是匆匆，也是乏味，但是单调并不代表碌碌无为，至少我们在追求着生活，在坚持着梦想，在向理想的彼岸航行。我想，这样的大学生活已很满足，这样的青春才是最多彩的。

今年，同一个季节，总感觉多了一些不同的味道，虽是少了那年的趣味，却多出一些思考和憧憬。对呀，不知不觉，大学时光转瞬即逝，我已经从他们中的一员，变成了另一个大家庭中的一员，开始自己的工作和新的生活。

时光总是过得很快，不知不觉，一天又一天从指缝间悄悄地溜走了。从盛夏到寒冬，仿佛也只有几个降温的跨度。还没有来得及好好体会夏日的热烈，冬天的萧瑟便已经侵袭而来。冬日这寒冷的天气与单调的环境总是让人感觉不舒服。不过，这个季节又是一个万物收敛张狂的时候，新的生命开始孕育的过程。如果不是经历这般痛苦，是很难体会到鲜花、绿叶的美好，很难感受到春暖花开、多姿多彩的生活。

生活也是这样。所有的美好总是在流过汗水之后。我们现在努力付出，也是希望在今后的某一天，回想起这段难忘的日子，可以对着镜子给自己一个微笑，这是一段多么美妙的记忆，又将是一个多么美好的开始。

成长就要有这样一段经历，需要我们用心感受现在的生活，汲取经验，认真思考，逐渐成长。在这条路上，我始终坚信，路虽远，行且将至；事虽难，做则必成。

总经办 常磊



逗你一笑

男：“亲爱的，我希望我们以后不要吵架了，你知道，两个人吵架，就像拔河。”
女：“一边放手，另一边就会受伤？”
男：“没那么深刻啦，我只是想说总是胖的那边赢，没意思。”

女问：你们男人为什么喜欢苗条的？
男答：因为孔融让梨的故事告诉我们，大的要让给别人，这是中华民族的传统美德！

蔬菜要跟水果打仗，蔬菜没一个敢出战，最后大家投票，选大葱出战，大葱不开心的说：“为什么要选我！”
“因为你大葱战将(大葱蘸酱)啊！”

菩萨担心唐僧遇见妖怪，就送了一个GPS给唐僧，可以提前知道妖怪的位置，这样提前绕道就行了。
GPS响了：前方800米是白骨精洞穴，请绕道……前方1500米是狮驼岭，请绕道……前方2000米处是女儿国，请……
唐僧把GPS关掉了，说：阿弥陀佛，困难来临时不能总是逃避，贫僧要勇敢的面对一次！



这个古董值不少钱吧



机智到没朋友



生日快乐

HAPPY BIRTHDAY

Roses, sweet and fragrant, sent to you to say,
May each hour be a happy one on this special day.
Have a happy birthday!

生日祝福：

蔡强强、查月凤、常玉亚、陈兵、陈胜利、陈焱、程良平、程龙、程学来、代斌斌、邓传奇、丁富安、杜新宇、范辰陵、范娜娜、付国政、洪德刚、胡敏、胡瑶琴、黄麟、金伟、李斌、李超、李锦权、李敏、李永刚、李勇刚、李云、刘承东、刘东兵、刘梅、钱江、钱银华、荣超、余世芳、余崴、施恩、唐荣祥、陶元东、汪磊、汪学军、王必峰、王瑾、王吉、王健、王俊、王胜、王曙光、王屹、王照、魏旭升、吴波、吴胡万、吴凯、吴磊、吴其乐、武洁琼、奚家军、夏华、谢本俊君、谢美娟、邢超、杨冬冬、杨云龙、叶松、叶艳根、张诚、张海斌、张浩、张进、张景、张陵、张鑫、章晨、章志亮、赵积智、赵胜、周文进、周笑四、朱翠香

铜陵泰富的发展倾注了您的支持和奉献，
感谢您辛勤工作的每一天。
在您生日到来之际，公司全体同仁给您送上诚挚的祝福，
祝您生日快乐、
幸福安康！

新婚祝福



新郎：赵宜彬（储运公司）
新娘：胡敏枝



新郎：蔡强强（储运公司）
新娘：胡利雪（储运公司）



新郎：祖晶晶（储运公司）
新娘：方夏夏



新郎：汪黎明（炼焦分厂）
新娘：夏小翌

铜陵泰富敬祝：

从此月夜共幽梦，从此双飞效彩蝶，
千古知音此心同，一切尽在不言中，
红烛高照盈笑意，真心祝愿各位新人
百年琴瑟，百年偕老。



新郎：彭雨生（生产质量部）
新娘：罗婷



新郎：刘竹青（动力分厂）
新娘：舒敏



新郎：张研（动力分厂）
新娘：周堯



有
多
有
手

